



Создание ценности в основе бизнеса

Интегрированный годовой отчет за 2021 год



Полиметалл – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов с активами в России и Казахстане. Основной работодатель в регионах присутствия. Одна из самых надежных и ответственных компаний в отрасли.

Стратегический отчет

01	10 лет премиального листинга на Лондонской фондовой бирже
02	Об отчете
03	Составляющие нашей стратегии
04	Кратко о Компании
06	География деятельности
08	Обращение Председателя Совета директоров
10	Обращение Главного исполнительного директора Группы
16	Бизнес-модель
18	Распределение стоимости
19	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
24	Обзор рынка
26	Наша стратегия
28	Распределение капитала
30	Ключевые показатели эффективности
32	Обзоры операционной деятельности

Корпоративное управление

130	Совет директоров
132	Высшее руководство
134	Корпоративное управление
146	Отчет Комитета по аудиту и рискам
152	Отчет Комитета по назначениям
156	Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию
158	Отчет Комитета по вознаграждениям
179	Отчет директоров

Финансовая отчетность

185	Заявление директоров об ответственности
188	Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc
198	Консолидированная финансовая отчетность
202	Примечания к консолидированной финансовой отчетности
248	Альтернативные показатели деятельности



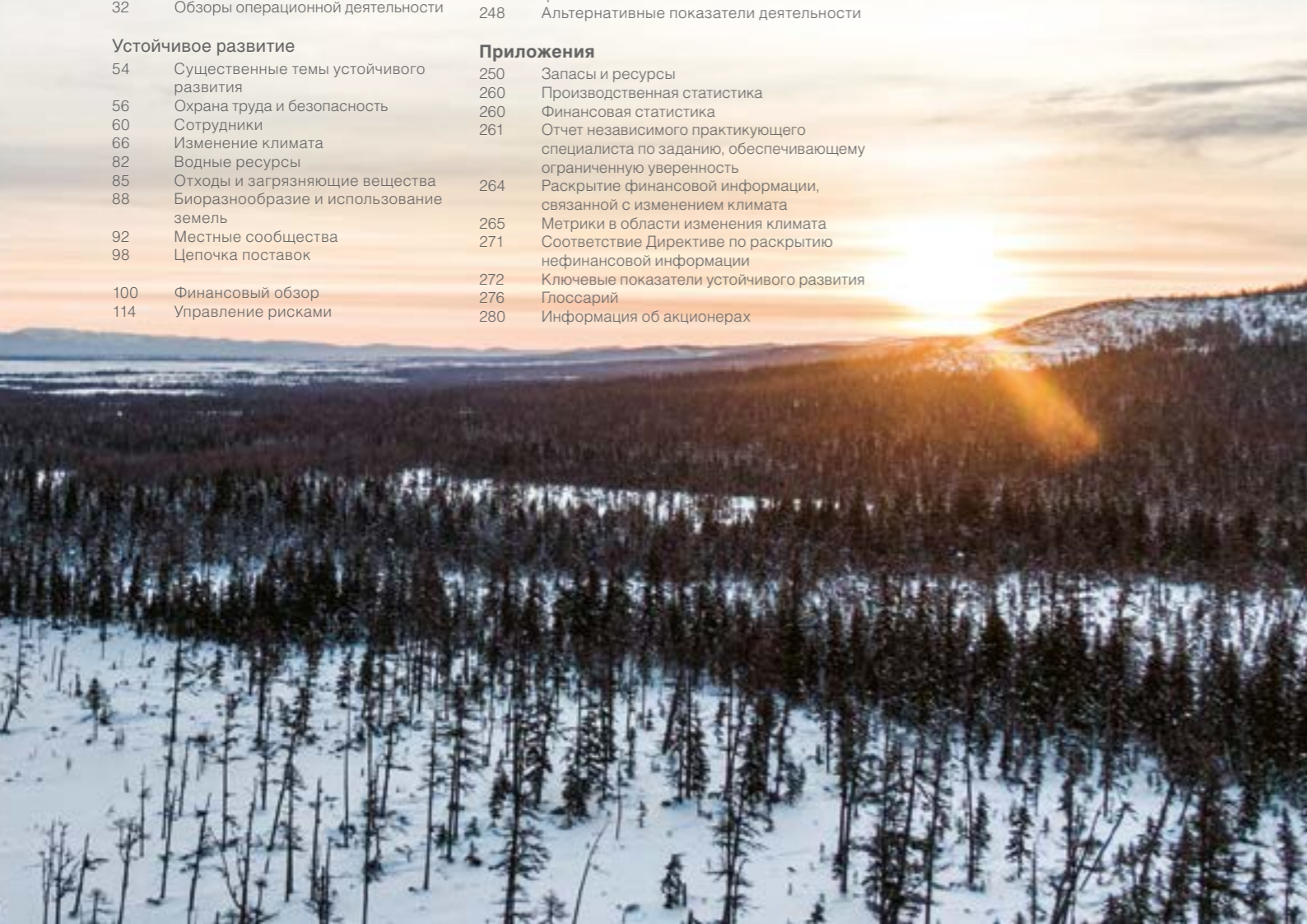
Посетите наш вебсайт
polymetalinternational.com

Устойчивое развитие

54	Существенные темы устойчивого развития
56	Охрана труда и безопасность
60	Сотрудники
66	Изменение климата
82	Водные ресурсы
85	Отходы и загрязняющие вещества
88	Биоразнообразию и использованию земель
92	Местные сообщества
98	Цепочка поставок
100	Финансовый обзор
114	Управление рисками

Приложения

250	Запасы и ресурсы
260	Производственная статистика
260	Финансовая статистика
261	Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность
264	Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата
265	Метрики в области изменения климата
271	Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации
272	Ключевые показатели устойчивого развития
276	Глоссарий
280	Информация об акционерах



Листинг на Лондонской фондовой бирже был важным шагом на пути становления

Компании – Полиметалл стал одним из крупнейших производителей золота и серебра международного уровня.

Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы



10 лет премиального листинга на Лондонской фондовой бирже

Лидируем в области устойчивого развития

Мы руководствуемся принципами устойчивого развития и способствуем повышению уровня жизни в регионах присутствия, создавая рабочие места и взаимодействуя с местным населением.

AA

Рейтинг агентства MSCI по устойчивому развитию

1-я

золотодобывающая компания в России и Казахстане, присоединившаяся к Инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi)

>5 000

новых рабочих мест создано с 2011 года



Обеспечиваем высокие производственные показатели

Увеличиваем объем производства золота, занимаем уверенное место на рынке серебра и изучаем потенциал других драгоценных металлов.

в **2,4** раза

вырос объем производства с 2011 года до 1 677 тыс. унций золотого эквивалента

25

новых месторождений запущено с 2011 года

в **2,1** раза

увеличились рудные запасы с 2011 года



Стремимся к высокой финансовой отдаче

Рост выручки и свободного денежного потока обеспечил значительную акционерную доходность.

в **2,2** раза

выросла выручка за последние 10 лет до \$2,9 млрд в 2021 году

в **2,4** раза

выросла скорректированная EBITDA за последние 10 лет до \$1,5 млрд в 2021 году

в **4,8** раза

вырос размер дивидендов на акцию с 2011 года



Интегрированный подход

Мы комплексно подходим к созданию стоимости для всех заинтересованных сторон, поэтому в 2021 году включили отчетность в области устойчивого развития в Интегрированный годовой отчет.

Отчет подготовлен в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании, Правилами раскрытия и прозрачности информации и Правилами листинга Управления по финансовым услугам Великобритании (в надлежащих случаях), а также Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI: Основной вариант отчетности), Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованным Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB), и рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Мы также начали внедрять Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR>) и намерены в дальнейшем улучшать практику его применения, руководствуясь принципами интегрированного мышления.

Сфера охвата и границы отчетности

Отчет включает в себя информацию о корпоративных политиках Polymetal International plc, стратегических решениях и деятельности предприятий Компании в России и Казахстане. В отчете представлены результаты деятельности за отчетный период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года и сравнительные данные за предыдущие годы. Более подробная информация о существенных дочерних предприятиях представлена на стр. 202. Информация в области устойчивого развития по предприятиям, которые не ведут операционную деятельность, представлена в ограниченном объеме вследствие того, что на них еще не в полной мере установлены процедуры сбора данных или сами данные несущественны (см. таблицу Отчетных сегментов на стр. 217).

Внешнее заверение

Мы обеспечиваем прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. Поэтому нами получено внешнее заверение от Deloitte LLP в отношении вошедшей в Интегрированный годовой отчет за 2021 год финансовой информации и от Deloitte CIS в отношении выборочной климатической информации.

Deloitte LLP провела аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимым законодательством и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании и выпущенными IASB.

Deloitte CIS предоставила ограниченное заверение в отношении выборочной климатической информации, опубликованной в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Пакет отчетных документов

В этом году мы публикуем первый Интегрированный годовой отчет вместо Отчета в области устойчивого развития и Годового отчета по отдельности. В решении о раскрытии информации мы руководствуемся запросами различных заинтересованных сторон.

Ежегодно Компания публикует:

- Интегрированный годовой отчет, который представляет стратегию в условиях постоянно меняющейся макроэкономической ситуации и растущей важности показателей устойчивого развития, а также описывает планы и цели Компании;
- Заявление в соответствии с Законом Великобритании о современном рабстве (UK Modern Slavery Act) 2015 года;
- Отчет о платежах в пользу государства в соответствии с требованиями Закона Великобритании о платежах в пользу государства 2014 года (с поправками, внесенными в декабре 2015 года);
- Отчет об управлении хвостохранилищами;
- Базы данных по финансовым, производственным и ESG-показателям;
- Климатический отчет, опубликованный в 2021 году в виде отдельного документа в соответствии с рекомендациями TCFD.



Положительный вклад в будущее

Цель

Создавать долгосрочную стоимость для всех заинтересованных сторон посредством ответственной и эффективной работы

Ценности

- Держать слово
- Доверять и оправдывать доверие
- Гарантировать безопасность
- Мыслить и создавать

Стратегические приоритеты

- Существенный органический рост**
► Подробно на стр. 4, 11, 12, 30–31, 32–51, 135
- Мировое лидерство в переработке упорных руд**
► Подробно на стр. 13, 25, 26–27, 42, 135
- Устойчивое развитие и оценка воздействия**
► Подробно на стр. 1, 4, 14, 17, 18, 52–99, 135
- Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды**
► Подробно на стр. 28–29, 100–101, 135

Устойчивый вклад в успешное будущее

- Выявляем аспекты, существенные для Компании и заинтересованных сторон**
► Подробно на стр. 19–23, 54–55
- Управляем рисками и возможностями**
► Подробно на стр. 68–73, 114–128, 156
- Поддерживаем конкурентоспособность за счет глубокого понимания бизнеса, опыта и инноваций**
► Подробно на стр. 12–13, 32–53
- Оцениваем эффективность стратегических решений**
► Подробно на стр. 17, 26–27, 30–31
- Соблюдаем высокие стандарты корпоративного управления**
► Подробно на стр. 129–185
- Анализируем воздействие на заинтересованные стороны и общество в целом**
► Подробно на стр. 11, 14–15, 28–29, 52–99

Приоритетные Цели устойчивого развития ООН

► Подробно на стр. 53

Кратко о Компании

Успех, основанный на устойчивом развитии и инновациях

Полиметалл – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов, владеющая десятью месторождениями золота и серебра в России и Казахстане. Благодаря инновациям и ответственному поведению Компании удается поддерживать отличный портфель активов развития и создавать долгосрочную стоимость для всех заинтересованных сторон.

Полиметалл сегодня

Входит в топ-10 мировых производителей золота

2 ключевых проекта развития

LSE, MOEX, AIX листинг

10 действующих предприятий в 2-х странах

Лидер в переработке упорной руды

FTSE 100 входит в индекс¹

¹ На 1 марта 2022 года.

Рост активов

Рудные запасы

29,9 млн унций золотого эквивалента
среднее содержание 3,5 г/т

+2,0 млн унций
+7% по сравнению с прошлым годом

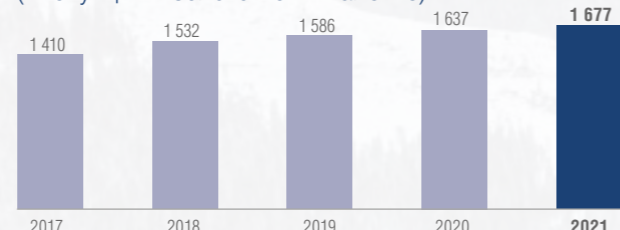
Добавочные ресурсы

24,6 млн унций золотого эквивалента
среднее содержание 4,1 г/т

+2,8 млн унций
+13% по сравнению с прошлым годом

Объем производства¹

(тыс. унций в золотом эквиваленте)



¹ Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов. Сравнительная информация за предыдущие годы пересмотрена соответственно (ранее Компания применяла коэффициент пересчета золото/серебро 120:1).

Устойчивое развитие

0 несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников (2020: 0)

21% доля женщин среди сотрудников (без изменений)

90% доля повторно используемой и оборотной воды (+1 п.п.)

-30% сокращение удельных выбросов парниковых газов к 2030 году (от уровня 2019 года)

677 удельные выбросы парниковых газов, кг на унцию золотого эквивалента (-9% от уровня 2019 года, области охвата 1 и 2)



Оценка B за климатическую отчетность в рамках CDP



Входит в индексы DJSI World («Мир») и DJSI Emerging Markets («Развивающиеся Рынки»)



Рейтинг AA по устойчивому развитию
Входит в серию фондовых индексов в области устойчивого развития MSCI ESG Leaders



Общая оценка: 4,3/5,0



Оценка ESG Risk Rating 15,9 (низкий уровень риска)

Ключевые финансовые показатели

\$2 890 млн
Выручка (+1%)

\$730
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента¹ (+15%)

\$1 030
Совокупные денежные затраты на унцию золотого эквивалента¹ (+18%)

\$1 464 млн
Скорректированная EBITDA¹ (-13%)

\$904 млн
Чистая прибыль² (-15%)

\$635 млн
Выплаченные дивиденды (+32%)

Инвестиционная привлекательность

6 причин инвестировать в Полиметалл

- Активы с высокими содержаниями**
➤ Более подробно на стр. 6–7, 34–51
Рентабельность инвестиций в горнодобывающей отрасли зависит от содержаний металлов и горнотехнических условий. Полиметалл достигает более высокой доходности и снижения уровня риска проектов, установив оптимальные пороговые значения исходных содержаний и ориентируясь в основном на добычу открытым способом.
- Передовые технологии переработки упорных руд**
➤ Более подробно на стр. 13, 25, 26–27, 42
Полиметалл занимается переработкой месторождений упорных руд с 2007 года. Амурский ГК, комплекс автоклавного окисления, где в настоящее время происходит значительное расширение мощностей, сыграл ключевую роль в создании стоимости на Албазино, Майском, Кызыле и Нежданском. Более того, поскольку упорные руды занимают все большую долю мировых ресурсов золота, компетенции Компании в области их переработки, безопасной для окружающей среды, станет ключевым стратегическим преимуществом, в том числе в процессе переработки стороннего сырья.
- Строгий подход к управлению капиталом**
➤ Более подробно на стр. 28–29, 100–101, 135
Особое внимание уделяется финансовой дисциплине. Приоритет при принятии инвестиционных решений – максимальная доходность капитала, скорректированная на риск. Компания возвращает свободный денежный поток акционерам путем выплаты значительных дивидендов, сохраняя при этом безопасный уровень долговой нагрузки.
- Лидерство в области устойчивого развития**
➤ Более подробно на стр. 1, 4, 14, 17, 18, 52–99
Соответствие лучшим практикам в области устойчивого развития – один из наших стратегических приоритетов. В основе ответственного распределения капитала лежит регулярная оценка социального и экологического воздействия. Мы инвестируем в повышение экологичности и эффективности производства, создаем безопасные и инклюзивные рабочие места и способствуем социально-экономическому развитию местных сообществ.
- Инвестиции в геологоразведку**
➤ Более подробно на стр. 11, 29, 34–51
Инвестиции в самостоятельные геологоразведочные проекты, а также в геологоразведку на действующих месторождениях обеспечивают экономически эффективное увеличение ресурсной базы и наряду с успешными приобретениями новых активов являются ключевым источником долгосрочного роста.
- Эффективное производство**
➤ Более подробно на стр. 1, 10, 11, 12–13, 32–51
Мы гордимся высокими стандартами ведения деятельности и выполняем обещания, данные акционерам. Несмотря на сложную экономическую обстановку, десятый год подряд перевыполняем производственный план.

¹ Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 248–249. Сверка с ближайшими аналогичными показателями МСФО – на стр. 108–109.
² Прибыль за год.

Рост портфеля высококачественных активов

Количество действующих месторождений в России и Казахстане достигло десяти после успешного запуска Нежданинского в 2021 году. Мы продолжаем инвестировать в высококачественные проекты: два крупных проекта развития, АГМК-2 и Ведуга, и геологоразведку, обеспечивающую нам портфель перспективных проектов.

2 страны
10 действующих предприятий
11 часовых поясов

156 лицензионных участков
13 392 сотрудника

Варваринское ⚡

2,3 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2036 Год окончания производства
220 Выбросы ПГ (области охвата 1+2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 45**

Кызыл ⚡

9,8 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2050 Год окончания производства
206 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 39**

Нежданинское ⚡

5,1 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2045 Год окончания производства
66 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 49**

Воронцовское ⚡

1,6 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2037 Год окончания производства
38 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 48**

Майское ⚡

1,9 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2037 Год окончания производства
121 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 47**

Омолон 🌱

0,8 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2028 Год окончания производства
89 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 41**

Дукат ⚡

76 Запасы (млн унций в серебряном эквиваленте)
2028 Год окончания производства
96 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2)², тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 40**

Светлое 🌱

0,5 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2026 Год окончания производства
47 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 46**

Албазино ⚡

2,7 Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)
2044 Год окончания производства
130 Выбросы ПГ (области охвата 1+2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 44**

Амурский ГМК ⚡

Переработка: автоклавное окисление + цианирование
225 Переработка концентрата (тыс. тонн)
99 Выбросы ПГ (области охвата 1 и 2), тыс. тонн CO₂e
▶ **Подробный обзор актива на стр. 42**

АГМК-2 ⚡

Переработка: автоклавное окисление + цианирование
250–300 Переработка концентрата (тыс. тонн)
2023 Год запуска
▶ **Подробный обзор актива на стр. 43**

- Действующие предприятия
- Проекты развития
- Проекты роста
- ◎ Центр компетенций
- + Город
- 🚢 Морской порт
- ⚡ Строительство ЛЭП
- ⚡ Возможность подключения к электросети
- ⚡ Доступ к электросети
- 🌱 Проектируемые возобновляемые источники энергии
- 🌱 Возобновляемые источники энергии

Новые возможности

Викша ⚡
156,5 млн тонн Минеральные ресурсы
2046 Окончание производства
2027 Запуск

Тихоокеанский ГМК 🌱
250–300 Переработка концентрата (тыс. тонн)
2027–2028 Запуск

▶ **Подробный обзор актива на стр. 43**

Проекты развития

Ведуга ⚡
4,0 млн тонн руды Рудные запасы¹
2041 Окончание производства
2025 Запуск

▶ **Подробный обзор актива на стр. 50**

Прогноз 🌱
125 млн тонн руды Рудные запасы
2042 Окончание производства
2024 Запуск

▶ **Подробный обзор актива на стр. 51**

Узнать больше:

- ▶ **Проекты сухого складирования – на стр. 75, 85–87, 122**
- ▶ **Снижение интенсивности выбросов парниковых газов – на стр. 14, 30, 66–81**
- ▶ **Внедрение зеленой энергетики – на стр. 52, 78, 81**
- ▶ **Биоразнообразие – на стр. 88–91**
- ▶ **Благотворительность – на стр. 65, 94–95**

1 Минеральные ресурсы в соответствии с долей владения Компанией, равной 59,45%, составляют 2,4 млн унций золотого эквивалента.
2 Включая Приморское.

Десять лет успешного развития

Несмотря на события, произошедшие после окончания отчетного периода, я рад сообщить об отличных результатах Компании за 2021 год.

Иан Кокрилл
Председатель Совета директоров



События 2022 года

На момент написания настоящего обращения 1 марта 2022 года конфликт на Украине создал широкий спектр неопределенности. Мы сочувствуем всем пострадавшим. Руководство Компании обеспокоено возможным прямым и косвенным влиянием введенных и потенциальных санкций на деятельность Полиметалла, и Компания оценила перспективы деятельности в условиях ограничений. Детальная проработка жестких стресс-сценариев позволила выявить аспекты деятельности, фактически или потенциально наиболее подверженные влиянию санкций: продажи золотых слитков, валютное регулирование и ликвидность. Руководство уверено, что Группа сможет продолжить операционную деятельность, и готово к решению новых задач по мере их возникновения. Мы быстро адаптируемся к любым условиям и намерены приложить все усилия, чтобы предприятия продолжали работать, как обычно.

Несмотря на события, произошедшие после окончания отчетного периода, я рад сообщить об отличных результатах Компании за 2021 год.

Гордость за непрерывный прогресс

2021 год стал еще одним непростым периодом для отрасли. Новые волны заболеваемости коронавирусом на фоне усиления инфляции и сбоев в поставках и логистических цепочках отразились на состоянии бизнеса. Полиметалл также не избежал влияния этих внешних факторов. Однако мы продолжили принимать меры для сохранения здоровья и благополучия сотрудников и местных сообществ вблизи предприятий Компании, обеспечивать безопасность на производстве, а также создавать акционерную стоимость, демонстрируя при этом высокие операционные и финансовые результаты. Именно они позволили выплатить значительные дивиденды, подтвердив способность Полиметалла приносить инвесторам устойчивую прибыль.

Фондовые рынки отреагировали на развитие конфликта на Украине резким падением цен на акции за несколько дней до выхода данного отчета. Тем не менее Совет директоров уверен, что благодаря своим сильным сторонам Полиметалл сохранит способность создавать стоимость в долгосрочной перспективе, и гордится достижениями Компании за последнее десятилетие.

Десять лет успешного развития

В 2021 году Полиметалл отметил десятую годовщину листинга на Лондонской фондовой бирже, закрепив свой премиальный статус. Полиметалл прошел путь от небольшой российской горнодобывающей компании, созданной с нуля в 1998 году, до крупной международной Группы, входящей в топ-10 мировых производителей золота и серебра.

Начиная с 2011 года Полиметалл ввел в эксплуатацию 25 новых месторождений, увеличив объем производства на 142% до 1,6 млн унций золотого эквивалента в год, а также обеспечил прирост сырьевой базы более чем в два раза до 29,9 млн унций золотого эквивалента. За прошедшее десятилетие Компания удвоила годовую выручку до \$2,9 млрд и выплатила дивиденды на общую сумму \$2,6 млрд. Мы с особой гордостью отмечаем, что высокий уровень дивидендов в сочетании с реинвестированием в дальнейшее развитие бизнеса выгодно отличают Полиметалл от других компаний отрасли.

В 2021 году мы продолжили инвестировать в будущее Компании: запустили производство на Нежданском горно-обогатительном комбинате, продолжили строительство второго комплекса автоклавного окисления (АГМК-2) в Амурске и начали разработку богатого золоторудного месторождения Ведуга. Проект АГМК-2 позволит укрепить лидирующую позицию Полиметалла в области обогащения упорных руд на международном уровне без привлечения сторонних перерабатывающих мощностей и дорогостоящей транспортировки концентратов на зарубежные фабрики, а также расширит возможности переработки покупных упорных руд.

Устойчивая акционерная доходность

Полиметалл обладает уникальным инвестиционным преимуществом и предлагает акционерам стабильные дивидендные выплаты за счет образцового корпоративного управления и рационального распределения капитала в высококачественные активы с большой ресурсной базой. Мы уделяем особое внимание генерации свободного денежного потока, что позволяет не только выплачивать значительные дивиденды, но и реинвестировать полученную прибыль для обеспечения операционной деятельности в будущем.

В течение 2021 года Полиметалл выплатил рекордные дивиденды на сумму \$635 млн или \$388 на унцию золотого эквивалента. Совет директоров предложил выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,52 на акцию, в результате чего общий дивиденд за год составит \$0,97 на акцию, что составляет дивидендную доходность в 4,7%, значительно превышающую показатели сопоставимых компаний и участников индекса FTSE Gold Mines.

В 2021 году мы продолжили инвестировать в будущее Компании: запустили производство на Нежданском горно-обогатительном комбинате, продолжили строительство второго комплекса автоклавного окисления (АГМК-2) в Амурске и начали разработку богатого золоторудного месторождения Ведуга.

На благо общества

Для нас важен ответственный подход к ведению горной добычи на всех предприятиях. Мы стремимся снижать воздействие на окружающую среду и создавать комфортные условия для тех, кто проживает вблизи активов Полиметалла, поддерживая непрерывный диалог с сотрудниками, местными сообществами и органами местного управления. При этом наша корпоративная ответственность не ограничивается периодом отработки месторождения. Компания организует программы развития профессиональных навыков среди местного населения, которые позволили бы людям поддерживать достойный уровень жизни и после прекращения деятельности предприятия.

Мы гордимся независимым признанием нашего лидерства в области устойчивого развития, в том числе на международном уровне. В 2021 году Компания сохранила членство в индексах Dow Jones Sustainability и FTSE4Good, войдя в 96-й и 97-й процентиля рейтингов соответственно, а также получила награду «Бронзовый уровень» от агентства S&P Global. Мы анонсировали цели по масштабному сокращению выбросов парниковых газов по Группе на ближайшие 10 лет. До конца 2030 года планируется выделить около \$1,1 млрд на реализацию зеленых проектов по снижению удельных выбросов парниковых газов на 30% по сравнению с 2019 годом. Став четвертой в мире горнодобывающей компанией, присоединившейся к Инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi), Полиметалл проводит глубокий анализ косвенных выбросов в области охвата 3 и разрабатывает соответствующие цели по их сокращению, которые планируется опубликовать в конце 2022 года.

Благодарность

Достижения за прошедший год результаты стали возможны только благодаря самоотверженной работе сотрудников и руководства Полиметалла, возглавляемого Виталием Несисом, неизменной поддержке акционеров и моих коллег в составе Совета директоров. Я бы хотел поблагодарить всех, кто внес вклад в достижение общей цели в исключительно сложных обстоятельствах, а также поздравить с успешным выполнением поставленных задач.

Иан Кокрилл
Председатель Совета директоров

Создаем ценность через устойчивый рост



Полиметалл соблюдает принципы ответственной горнодобывающей деятельности, которые лежат в основе успеха Компании и доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы

1 677

Производство, тыс. унций золотого эквивалента

(+2%)

\$635 млн

Выплаченные дивиденды

(+32%)

Безопасность на первом месте

В 2021 году, второй год подряд, Полиметалл сохранил нулевой показатель смертельного травматизма среди сотрудников. К большому сожалению, в результате несчастного случая на Воронцовском хабе погиб сотрудник подрядной организации, что говорит о необходимости дальнейшего внедрения стандартов производственной безопасности среди подрядчиков. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) остался на уровне прошлого года и составил 0,12. Мы остаемся привержены стратегической цели достичь нулевого травматизма.

Высокие производственные показатели

Прошедший год стал успешным для Полиметалла, несмотря на влияние глобальных и страновых макроэкономических факторов. Общее годовое производство выросло до 1677 тыс. унций золотого эквивалента (1637 тыс. унций золотого эквивалента в 2020 году), на 5% превысив первоначальный производственный план. Этот высокий результат подтверждает надежность и прозрачность наших производственных прогнозов.

Выручка за 2021 год сохранилась на стабильном уровне \$2,9 млрд. Денежные затраты на унцию золотого эквивалента выросли на 15% в сравнении год к году с \$638 до \$730 на фоне непрерывного роста инфляции, оставшись в рамках первоначального прогноза \$700–750 на унцию золотого эквивалента. Такой уровень затрат по-прежнему является конкурентоспособным и находится во втором квинтиле глобальной кривой денежных затрат.

Сбои в глобальных цепочках поставок и коронавирусные ограничения в России существенно сказались на стоимости промышленных товаров и услуг. Это привело к росту капитальных затрат на 36% до \$759 млн (\$558 в 2020 году), что превышает верхнее пороговое значение предыдущего прогноза \$675–725 млн на 5%. Совокупные денежные затраты также выросли на 18% до \$1030 на унцию золотого эквивалента в 2021 году с \$875 на унцию золотого эквивалента в 2020 году, что на 6% выше прогноза \$925–975 на унцию золотого эквивалента.

В 2021 году Полиметалл сгенерировал значительный свободный денежный поток в размере \$418 млн. Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA на конец года составило 1,13x, что представляет собой комфортный уровень, близкий к показателю 1x. На фоне существенных капитальных вложений чистый долг Компании увеличился с \$1,35 млрд до \$1,65 млрд в сравнении год к году. Полиметалл выплатил дивиденды на сумму \$635 млн, в очередной раз подтвердив репутацию надежной компании, приносящей стабильную дивидендную доходность.

Уверенность в будущем

В октябре Полиметалл успешно запустил новое месторождение в запланированный срок, несмотря на существенные ограничения, вызванные пандемией коронавируса. Нежданинский горно-обогатительный комбинат плавно вышел на полную проектную производительность и извлечения к концу 2021 года, что свидетельствует о высоком уровне технических компетенций штатного инженерного персонала, руководителей проекта и строительной команды. В соответствии с Кодексом JORC рудные запасы Нежданинского составили 5,1 млн унций золотого эквивалента со средним содержанием 3,4 г/т и предположительным сроком эксплуатации 23 года. На Нежданинском будет создано более 1000 рабочих мест. Помимо этого, Компания направляет значительные средства на социальные проекты в регионе присутствия.

Мы продолжаем работу над проектами развития, которые обеспечивают достижение долгосрочных целей роста денежного потока и акционерной доходности. На АГМК-2, крупнейшем из таких проектов, выполнено 65% строительных работ, а запуск и производство первого золота ожидаются в соответствии с графиком во второй половине 2023 года. Мы считаем, что данный проект, помимо создания большей стоимости для Компании, сможет стать источником карьерных возможностей для специалистов инженерно-технического профиля среди местного населения и площадкой для развития молодых профессионалов.

В 4-м квартале 2021 года Совет директоров одобрил инвестиции на развитие еще одного месторождения, Ведуги. Первое производство на крупном месторождении с запасами в 4 млн унций золотого эквивалента ожидается во 2-м квартале 2025 года. Реализация проекта позволит не сбавлять темпы роста Компании в среднесрочной перспективе и следовать принципу одновременного ведения не более двух крупных инвестиционных проектов в активной фазе (на данный момент это Ведуга и АГМК-2).

Мы достигли ощутимого прогресса в реализации долгосрочного плана роста благодаря совместным предприятиям с юниорными геологоразведочными компаниями. Полиметалл объявил первичную оценку минеральных ресурсов в соответствии с Кодексом JORC Новопетровского полиметаллического месторождения в объеме 2,4 млн унций золотого эквивалента при среднем содержании 8 г/т. Оценка ресурсов Новопетровского стала убедительным доказательством, что партнерство с юниорами является верным подходом к развитию геологоразведки. Новопетровское также более чем в два раза увеличило долю меди в ресурсной базе Компании.

В 2021 году, несмотря на отработку запасов на зрелых месторождениях, нам удалось увеличить рудные запасы на 2 млн унций золотого эквивалента или на 7% до 29,9 млн унций золотого эквивалента по состоянию на 1 января 2022 года. Это результат инвестиций в геологоразведку в соответствии со стратегией прироста ресурсной базы за счет собственной разведки.

Дивиденды на унцию¹

■ Дивиденды, объявленные за период, \$ на унцию золотого эквивалента ■ Средняя цена реализации золота, \$ за унцию



¹ Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов. Сравнительная информация за предыдущие годы пересмотрена соответственно (ранее Компания применяла коэффициент пересчета золото/серебро 120:1).

Новые обязательства в области устойчивого развития

Мы верим, что способны внести вклад в переход к более устойчивой модели ведения бизнеса, повышая энергоэффективность производства и наращивая долю зеленой энергии. В 2021 году Полиметалл взял на себя обязательства по снижению выбросов парниковых газов, став участником международной Инициативы научно обоснованных целевых показателей (SBTi), и анонсировал официальную цель по снижению удельных выбросов парниковых газов на 30% к 2030 году. За год удельные выбросы парниковых газов по Группе сократились на 9%. В ноябре 2022 года Компания планирует объявить подробный научно обоснованный план по достижению углеродной нейтральности и установить цели по косвенным выбросам парниковых газов в области охвата 3 для цепочки поставок.

Мы стали свидетелями необычайно сложной экономической и геополитической ситуации, однако продолжаем делать все возможное для обеспечения долгосрочного и устойчивого роста. Несмотря на развитие конфликта на Украине, Полиметалл соблюдает принципы ответственной горнодобывающей деятельности, которые лежат в основе успеха Компании и доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы

Обращение Главного исполнительного директора Группы Достижения 2021 года

Нежданинское успешно запущено и выведено на полную проектную производительность с опережением графика

Способность Полиметалла успешно реализовывать крупные проекты в сложных условиях в очередной раз подтвердилась запуском Нежданинского на две недели раньше запланированного срока.

Получен первый концентрат

Строительство карьера производительностью 2 млн тонн руды в год и обогатительной фабрики с гравитационно-флотационной схемой обогащения заняло 38 месяцев после принятия решения о старте проекта. Успешный вывод на полную проектную производительность и извлечение за три месяца с момента выпуска первого концентрата в октябре 2021 года подтверждает высокие компетенции в проектировании и строительстве.

5,1 млн унций
запасы Нежданинского
в золотом эквиваленте
с содержанием 3,4 г/т

1 000+
новых рабочих мест
на Нежданинском

Первое полугодие
2024 года
Начало производства

125 млн унций
Рудные запасы
(серебро)
при содержании 481 г/т

Прогноз

В августе 2021 года Совет директоров одобрил ускоренный запуск открытой добычи на месторождении Прогноз для переработки руды на обогатительной фабрике Нежданинского. Решение позволяет оптимально распределить человеческий и финансовый капитал, сократить капитальные затраты и риски, связанные с реализацией проекта, раньше сгенерировать денежные потоки и снизить воздействие на окружающую среду. Объем добычи составит 250 тыс. тонн руды в год со средним содержанием серебра около 600 г/т.

► Более подробно на стр. 51, 135

Передовые технологии переработки упорных руд



600 тыс. унций
Ежегодное плановое
производство золота

65%
Процент завершения
строительных работ

АГМК-2

Строительные работы идут в соответствии с графиком. Ввод в эксплуатацию ожидается во втором полугодии 2023 года. После запуска весь упорный концентрат будет перерабатываться на собственных мощностях, создавая уникальное конкурентное преимущество в экологичной переработке упорной руды. Проект завершен на 65%. На участке автоклава завершены подготовительные работы для установки ключевого оборудования. Установлено оборудование для теплоснабжения. Завершено строительство склада химреагентов, устройство фундаментов для сгустителя, оборудования корпуса переработки богатых продуктов и котельной.

► Более подробно на стр. 11, 27, 43



Тихоокеанский ГМК

Совет директоров одобрил инвестиции в размере \$70 млн на подготовку ТЭО проекта Тихоокеанского ГМК ко второй половине 2023 года. Строительство Тихоокеанского ГМК с плановым ежегодным объемом переработки концентрата в 250–300 тыс. тонн позволит перерабатывать собственный и покупной упорный концентрат вместо менее выгодной реализации сторонним покупателям. Технология будет идентична АГМК-2 с минимальными изменениями по результатам проектирования. Инвестиционное решение ожидается во второй половине 2023 года после запуска АГМК-2.

► Более подробно на стр. 27, 43

250–300 тыс. тонн
Плановая ежегодная
переработка
концентрата

**Второе полугодие
2023 года**
Инвестиционное решение



Климатические инициативы



Изменение климата требует срочных действий от мирового сообщества. Мы поддерживаем усилия стран-участниц Парижского соглашения и разрабатываем план достижения углеродной нейтральности.

Борьба с глобальным потеплением

В 2021 году мы установили новые климатические цели по сокращению выбросов парниковых газов и опубликовали нашу Климатическую стратегию до 2030 года. Мы высоко ценим международные инициативы по борьбе с климатическим изменением и в 2021 году присоединились к инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi)¹, еще раз подтверждая нашу приверженность целям Парижского соглашения.

30%

снижение интенсивности выбросов парниковых газов² к 2030 году

¹ В отношении краткосрочных климатических целей до 2030 года.
² CO₂e на унцию золотого эквивалента, области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года.

35%

снижение выбросов парниковых газов в абсолютном выражении к 2030 году

7%

доля ВИЭ в общем объеме собственной генерации к 2025 году

Устойчивость к климатическим изменениям

Признавая потенциальное влияние климатических изменений, в особенности на наши активы, расположенные в зонах вечной мерзлоты, мы разработали Климатическую стратегию и План по борьбе с изменением климата, которые призваны минимизировать наши климатические риски и включают развитие собственных возобновляемых источников энергии, переход на низкоуглеродные технологии, электрификацию парка техники и непрерывное улучшение энергоэффективности. В 2021 году мы запустили нашу вторую солнечную электростанцию мощностью 2 МВт на Омолоне и прорабатываем следующие шаги по развитию климатических проектов.

► Более подробно на стр. 66–81

Сотрудники и местные сообщества в центре внимания

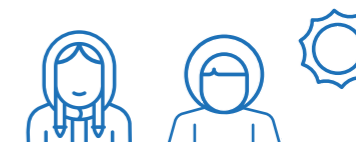
Мы осознаем, что деятельность Полиметалла оказывает воздействие на широкий круг людей: сотрудников, подрядчиков и местных жителей. Сохранение доверительных отношений с ними – основа устойчивости бизнеса и необходимое условие «социальной лицензии».

Сотрудники и подрядчики

Успехи Полиметалла – заслуга наших сотрудников, поэтому для нас приоритетом является создание условий для развития талантов, соблюдение трудовых прав и забота о здоровье и благополучии. Культура безопасности, стандарты охраны труда и процедуры своевременной оценки рисков одинаково распространяются как на сотрудников, так и на работников подрядных организаций. В Компании действуют многочисленные программы обучения и развития, такие как кадровый резерв, «Молодые лидеры», Научно-производственная конференция и другие. Помимо повышения мотивации, такие программы помогают объединять в команды людей с разным опытом для выработки нестандартных подходов к решению бизнес-задач.

Пандемия коронавируса еще раз подчеркнула необходимость плотного взаимодействия с сотрудниками. В 2021 году мы провели широкомасштабный опрос вовлеченности, в котором приняли участие более 8000 человек. На основании полученной в ходе опроса обратной связи был утвержден перечень мероприятий по улучшению условий труда.

► Более подробно на стр. 56–65, 98–99



Местные сообщества

Мы стремимся к открытому диалогу с представителями местных сообществ в регионах деятельности, включая представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС). В 2021 году мы получили от внешних заинтересованных сторон 613 обращений, предоставив ответ на каждое из них. Такое взаимодействие необходимо для формирования эффективной программы социальных инвестиций, объем которых в 2021 году составил \$20 млн. Ключевыми направлениями социальных проектов остаются здравоохранение, спорт, образование, инфраструктура, культура, поддержка КМНС и благотворительность. Для оценки эффективности социальных проектов мы разработали специальную методологию. С ее помощью в 2021 году мы всесторонне проанализировали воздействие 31 проекта на качество жизни местного населения.

► Более подробно на стр. 92–95

69%

уровень вовлеченности персонала

\$20 млн

социальных инвестиций

\$389 млн

уплаченных в 2021 году налогов



Ключевые факторы роста

Наш устойчивый и ответственный подход обеспечивает долгосрочный рост и приносит пользу заинтересованным сторонам.

Цель

Создавать долгосрочную стоимость для всех заинтересованных сторон посредством ответственной и эффективной работы.

Капиталы

Финансовый

Устойчивое финансовое положение и значительный объем кредитных линий; доступ к международным рынкам капитала и использование акций в качестве платежного инструмента для приобретения активов.

▶ Стр. 28–29, 100–113

Природный

Активы с высокими содержаниями; водные ресурсы, электроэнергия и топливо для непрерывной работы предприятий.

▶ Стр. 34–37, 82–91

Интеллектуальный

Инвестиции в профессиональные знания и экспертный опыт; освоение передовых технологий переработки упорных золотых руд (автоклавное окисление), селективная отработка, ноу-хау.

▶ Стр. 13, 19, 40, 43, 60–65, 130–133

Человеческий

13 392 сотрудника; привлечение и удержание высококвалифицированных кадров в России и Казахстане; воспитание молодых профессионалов для обеспечения дальнейшего роста Компании.

▶ Стр. 19, 62–63, 154–155

Производственный

Операционная эффективность действующих активов за счет постоянного улучшения эксплуатационных характеристик; качественный портфель перспективных проектов; продление сроков эксплуатации активов за счет доразведки.

▶ Стр. 18, 21, 56–61, 98–99

Социально-репутационный

Конструктивные взаимоотношения с местными органами власти и общественностью; открытый и продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.

▶ Стр. 20, 22, 92–95, 97, 124

Факторы долгосрочного роста

Конъюнктура рынка

▶ Стр. 24–25

Управление рисками и устойчивое развитие

▶ Стр. 76–77, 114–128, 52–53

Корпоративное управление

▶ Стр. 129–185

Конкурентные преимущества Полиметалла

▶ Подробно на стр. 5



Активы с высокими содержаниями



Лидерство в области устойчивого развития



Строгий подход к управлению капиталом



Эффективное производство



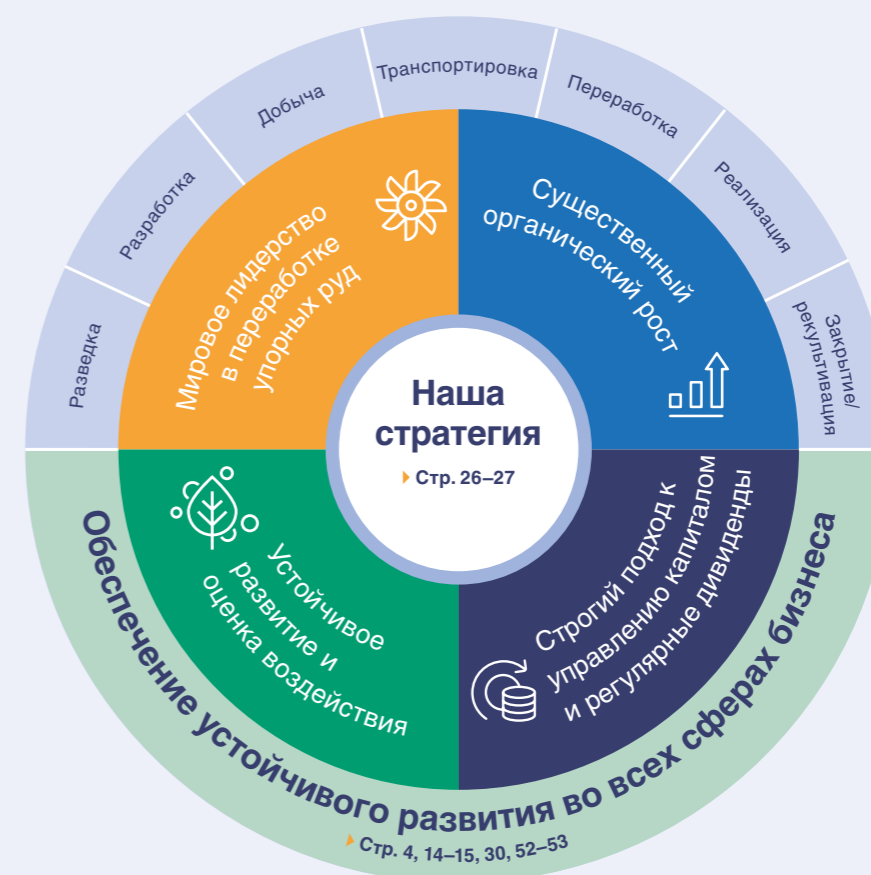
Инвестиции в геологоразведку



Передовые технологии переработки упорных руд

Итоги деятельности

Продукция ▶ Стр. 32–33, 39–51	1 442 тыс. унций производство золота	20,4 млн унций производство серебра	205,9 млн тонн вскрыша
Воздействие ▶ Стр. 80–87	1 136 тыс. т CO ₂ e выбросы парниковых газов	3 480 тыс. куб. м потребление свежей воды	13,2 млн тонн хвосты обогащения



Наши результаты

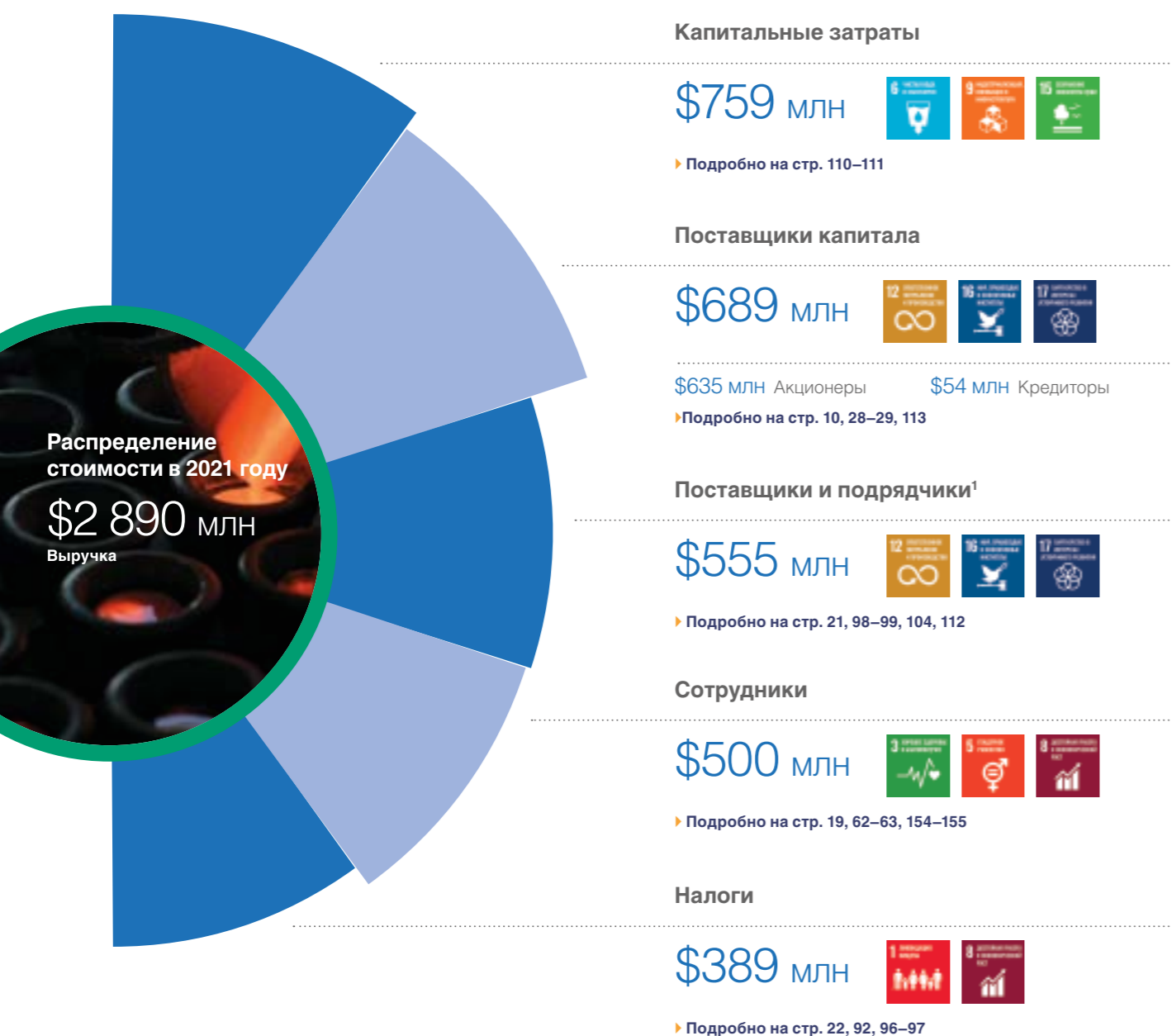
Финансовый	Человеческий	Природный	Производственный	Интеллектуальный	Социально-репутационный
\$635 млн выплаченные дивиденды	\$500 млн заработная плата и социальные выплаты	29,9 рудные запасы (млн унций в золотом эквиваленте)	\$759 млн капитальные затраты	Мировое лидерство в переработке упорных руд	Лидер в области устойчивого развития ¹
2,9% стоимость заемного финансирования	\$1,1 млн инвестиции в обучение сотрудников	42% снижение удельного потребления свежей воды на технологические нужды от уровня 2019 года	10 действующих активов и портфель проектов развития	Геологоразведка на основе данных	\$389 млн уплаченные налоги
30% доля ответственного финансирования в объеме чистого долга	8,2% текучесть кадров	9% снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) от уровня 2019 года	45 новых лицензионных участков	Собственный опыт проектирования и инжиниринга	\$20 млн инвестиции в социальные проекты
	0,12 коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	11% сухого кека в общем объеме хвостов	Нежданское. Успешный запуск с опережением графика		44% закупки у местных поставщиков

¹ Согласно оценкам независимых рейтинговых и информационных агентств, см. стр. 4.

Экономическая устойчивость

Успехи Полиметалла неразрывно связаны с созданием экономической стоимости для всех заинтересованных сторон: помимо уплаты налогов и создания рабочих мест, мы развиваем инфраструктуру в регионах, стремимся совершать закупки у местных поставщиков и выплачиваем дивиденды акционерам. Мы ориентированы на долгосрочное положительное воздействие на общество, поэтому инвестируем в развитие навыков сотрудников и местных жителей, а также в проекты повышения экологической эффективности.

► Подробно на стр. 19–23, 54–55



¹ За исключением капитальных затрат.

Открытость и взаимовыгодное сотрудничество

Непрерывный диалог позволяет нам выявлять ожидания заинтересованных сторон и понять, как мы можем этим ожиданиям соответствовать. Механизмы обратной связи – это то, что лежит в основе социальной лицензии на ведение деятельности и позволяет достигать высоких бизнес-результатов. Запросы заинтересованных сторон, полученные через разные каналы взаимодействия, учитываются при принятии решений о раскрытии информации и в управлении рисками.

Условия, изложенные в Разделе 172 Закона о компаниях 2006 года, учитываются на уровне Совета директоров, а также являются частью культуры Группы. Придерживаясь данного процесса принятия решений и помня о целях, видении и ценностях Компании, а также ее стратегических приоритетах, Совет стремится обеспечить принятие справедливых, последовательных и предсказуемых решений. Подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами приводится на стр. 142–143, а информация о культуре, целях и ценностях – на стр. 3, 59.

Сотрудники

13 392 сотрудника

\$1,1 млн инвестиций в обучение

Ключевые вопросы в 2021 году

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Права человека
- Соответствие применимым стандартам и передовым практикам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления
- Заработная плата, льготы и социальные пакеты
- Равные возможности для профессионального и карьерного роста
- Поддержка и вовлечение заинтересованных сторон во время пандемии коронавируса
- Условия труда и быта
- Внутренние коммуникации
- Повышение квалификации и профессиональная подготовка

Роль Совета директоров

- Каждое заседание Совета начинается с рассмотрения информации о состоянии охраны труда, безопасности и экологии
- На заседаниях Комитета по безопасности и устойчивому развитию члены Комитета рассматривают общую статистику в области охраны труда, безопасности и экологии для выявления наметившихся тенденций и обсуждения превентивных мер; анализируют происшествия и опасные ситуации
- Комитет по назначениям рассматривает отчет Дирекции по персоналу дважды в год, включая результаты опросов сотрудников; осуществляет мониторинг программ по формированию кадрового резерва
- Комитет по вознаграждениям анализирует общие тенденции в оплате труда и устанавливает вознаграждение для высшего руководства, принимая во внимание практику вознаграждения, принятую в Группе
- Каждый год проводится Прямая линия с Советом директоров, во время которой любой сотрудник может задать директорам вопрос
- Взаимодействие Совета с целевыми группами сотрудников («Молодые лидеры», «Женщина – главный инженер»)
- Ежегодный анализ политик Группы

Механизмы взаимодействия

- Исследование удовлетворенности персонала работой
- Взаимодействие с советами трудовых коллективов и их представителями
- Взаимодействие через горячую линию, веб-сайт, интранет и механизм подачи и рассмотрения обращений
- Собрания и личные встречи с руководством
- Оценка эффективности сотрудника
- Обращения на прямые линии к Главному исполнительному директору Группы и Совету директоров и публикация ответов на них внутри Компании

Действия Компании

- Обеспечение безопасных условий труда
- Установление заработной платы на уровне отрасли или выше
- Создание эффективной системы развития персонала, совершенствование профессиональных и управленческих навыков
- Создание благоприятных социальных и бытовых условий для работников
- Предоставление возможностей для волонтерства и реализации экологических инициатив
- Обеспечение информационной открытости и обратной связи

► Подробно на стр. 19, 62–63, 154–155



Местные сообщества

\$20 млн
социальных инвестиций

766
проектов по улучшению качества жизни в регионах деятельности

Ключевые вопросы в 2021 году

- Оказание поддержки местным учреждениям здравоохранения
- Развитие инфраструктуры
- Благотворительная помощь в денежной и натуральной форме
- Права человека
- Механизмы подачи и рассмотрения обращений
- Обучение и трудоустройство
- Воздействие на окружающую среду и здоровье населения, экологическая ответственность
- Местная культура, образ жизни, язык, традиции
- Закупки у местных поставщиков

Роль Совета директоров

- Ежегодное рассмотрение результатов взаимодействия с сообществами коренных малочисленных народов Севера
- Рассмотрение программ корпоративной ответственности, деятельности сообществ и волонтерских программ
- Учет аспекта социального воздействия при рассмотрении стратегических вопросов Группы
- Рассмотрение общего подхода к социальным инвестициям

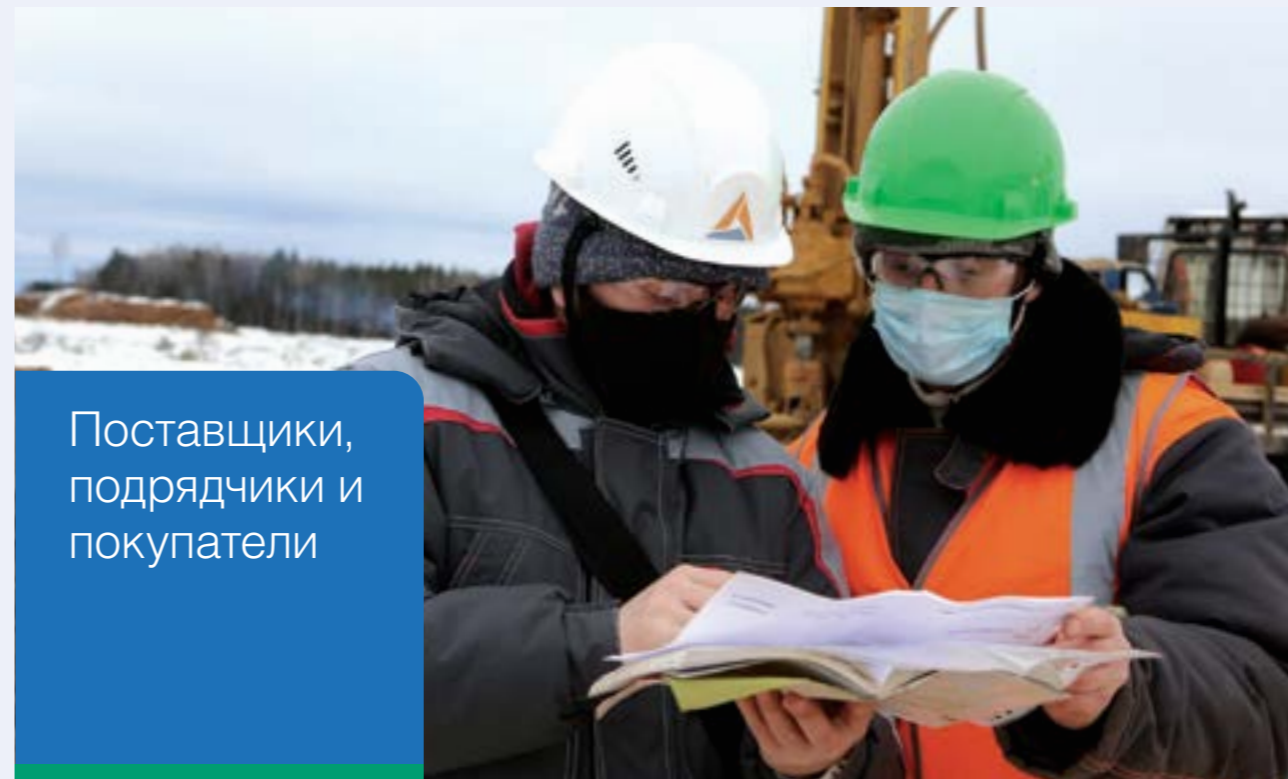
Механизмы взаимодействия

- Каналы обратной связи (электронная почта, единый региональный телефонный номер и т.д.)
- Опросы и анкетирования
- Общественные слушания
- Встречи с представителями Компании онлайн и лично, включая ежегодные встречи с населением и посещение предприятий
- Пресс-конференции и ответы на вопросы
- Рабочие группы
- Раскрытие информации: веб-сайт, отчеты об устойчивом развитии, СМИ и т.д.

Действия Компании

- Ведение непрерывного диалога с местными сообществами
- Социальные инвестиции в развитие территорий присутствия
- Соблюдение прав и поддержка коренных народов
- Привлечение местных поставщиков к закупочным процедурам

► **Подробнее на стр. 20, 92–95**



Поставщики, подрядчики и покупатели

\$1 314 млн
общий объем закупок¹

44%
доля закупок у местных поставщиков

Ключевые вопросы в 2021 году

- Соответствие стандартам и политикам Полиметалла, с особым вниманием к охране труда и обеспечению безопасности, а также к рациональному использованию природных ресурсов и кадровой политике
- Прозрачность цепочки поставок
- Финансовые показатели
- Оценка рисков в цепочке поставок в условиях пандемии

Роль Совета директоров

- Рассмотрение стратегии закупок
- Мониторинг устойчивости цепочек поставок и затрат
- Обеспечение применения подрядчиками таких же стандартов в области охраны труда, безопасности и экологии, которые применяют сотрудники Полиметалла
- Внедрение инструментов корпоративного управления в цепочку поставок
- Осуществления контроля за процессом разработки и внедрения закупочных политик, Кодекса поведения поставщиков и других политик Группы
- Мониторинг разработки ESG-критериев для оценки поставщиков и их внедрения в закупочные процедуры Полиметалла
- Рассмотрение Заявления Полиметалла в соответствии с Актом Великобритании о современном рабстве

Механизмы взаимодействия

- Прямая переписка
- Договорные отношения
- Встречи и обучение
- Отраслевые конференции

Действия Компании

- Полное соблюдение стандартов в области этики во взаимоотношениях с партнерами
- Ориентация на долгосрочное сотрудничество с подрядчиками
- Предъявление к подрядчикам тех же требований по безопасности, что и к своим сотрудникам
- Разработка анкеты для проверки контрагентов по критериям ESG

► **Подробнее на стр. 18–19, 21, 56–65, 98–99**

¹ Включая текущие и капитальные затраты.



Органы государственной власти, отраслевые ведомства

37
соглашений о социально-экономическом сотрудничестве в регионах деятельности

\$389 млн
уплаченных налогов

Ключевые вопросы в 2021 году

- Соблюдение нормативных требований
- Налогообложение
- Вопросы в сфере трудовых отношений
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Экологическая ответственность
- Инфраструктура и развитие территорий присутствия
- Трудоустройство местного населения

Роль Совета директоров

- Анализ применимого налогового законодательства в регионах присутствия
- Внедрение соответствующих политик
- Мониторинг исполнения природоохранных мероприятий
- Рассмотрение программ социальных инвестиций

Механизмы взаимодействия

- Взаимодействие и встречи с рабочими группами
- Прямая переписка
- Отраслевые конференции

Действия Компании

- Соглашения о социальном партнерстве
- Применение передовых практик в сфере трудовых отношений, природопользования, промышленной безопасности и т.д. и доведение данной информации до сведения властей
- Обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации

► **Подробная информация приведена на стр. 20, 97, 124**



Инвесторы и кредиторы

\$459 млн
объявленных дивидендов за 2021 год

2,9%
средняя ставка заемного финансирования

Ключевые вопросы в 2021 году

- Финансовые и производственные показатели
- Показатели устойчивого развития, включая климатические метрики и их соответствие целям Парижского соглашения
- Распределение капитала и дивиденды
- Согласованность интересов менеджмента и акционеров
- Реализация инвестиционных проектов
- Слияния и поглощения
- Рефинансирование: привлечение новых долгосрочных кредитов
- Соблюдение стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Управление рисками, связанными с пандемией коронавируса
- Проекты развития и диверсификации ресурсной базы вне золота и серебра

Роль Совета директоров

- Встречи с инвесторами
- Дни аналитика и инвестора
- Годовое общее собрание акционеров
- Взаимодействие с акционерами
- Встречи акционеров с Советом и председателями комитетов
- Квартальный отчет руководителя дирекции по отношениям с инвесторами

Механизмы взаимодействия

- Конструктивный диалог на общих собраниях акционеров
- Корпоративная отчетность
- Своевременное раскрытие информации на веб-сайте Компании и аккредитованных новостных агентств
- Конференции и Дни инвесторов
- Встречи для обсуждения экологических, социальных вопросов и корпоративного управления
- Презентации и телеконференции для институциональных и индивидуальных инвесторов
- Посещение предприятий
- Прямая переписка

Действия Компании

- Система корпоративного управления, отвечающая требованиям фондовой биржи
- Отслеживание финансовых и производственных показателей
- Прозрачная дивидендная политика и политика управления капиталом
- Система управления рисками
- Строгая финансовая дисциплина и поддержание достаточного уровня ликвидности
- Присоединение к Инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi) для подтверждения нашей приверженности поставленным среднесрочным климатическим целям

► **Подробная информация приведена на стр. 10, 28–29, 113**

Мировые рынки в 2021 году

Несмотря на первые признаки восстановления экономики, в 2021 году мировые рынки продолжили ощущать на себе влияние возникших годом ранее источников неопределенности, способствовавших волатильности во многих промышленных отраслях.

Глобальные тенденции

Коронавирусные ограничения

В 2021 году мировая экономика частично восстановилась от последствий пандемии 2020 года. Однако высокий уровень инфицирования и появление более контагиозных штаммов коронавируса обусловили сохранение ограничений на поездки и введение новых локдаунов. Ограничения, действующие в России и Казахстане на региональных уровнях, варьировались по масштабу и степени строгости. Способы применения ограничений также носили непоследовательный характер.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Эпидемиологическая ситуация в Компании находится под контролем. В Полиметалле действуют профилактические меры, включая обширное тестирование на коронавирус и проведение вакцинации. Специальные условия для сотрудников, работающих вахтовым методом, позволили доставить на удаленные объекты подрядчиков и ключевое оборудование. Пандемия коронавируса не повлияла на работу предприятий и реализацию проектов развития.

► **Подробнее на стр. 56–57, 118, 119, 123**

Налоговый риск и санкции

Резкая эскалация конфликта на Украине привела к введению дополнительных и более жестких санкций в адрес России со стороны мирового сообщества, а также риски новых санкций в будущем. Санкции, анонсированные на дату одобрения годового отчета, не окажут существенного влияния на деятельность Группы. Масштаб и степень введения любых потенциальных санкций (и возможных ответных санкций) пока неизвестны, однако в дальнейшем они могут повлиять на ключевые российские финансовые институты, а также горнодобывающие компании.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Группа считает, что прямые санкции против нее маловероятны, однако риск их введения не может быть полностью исключен. Компания одновременно реализовала план действий по обеспечению непрерывности ведения бизнеса, включая отбор ключевых поставщиков оборудования, управление ликвидностью, диверсификацию долгового портфеля и сохранение каналов продаж.

► **Подробнее на стр. 8, 124, 182–183**

Снижение воздействия на окружающую среду

От промышленных предприятий все чаще ожидаются активные действия по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Ключевыми вопросами в этой связи являются сокращение углеродного следа, очистка сбрасываемой воды, сохранение биоразнообразия, восстановление лесов, безопасное управление отходами обогащения и обращение с цианидами. Заинтересованные стороны ожидают от Компании соответствия лучшим практикам в области охраны окружающей среды, а также наличия целей по значительному снижению выбросов и достижению углеродной нейтральности.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Стратегия Компании направлена на снижение экологического следа от производственной деятельности. Помимо того, что мы соблюдаем все применимые законодательные требования по раскрытию экологической информации, мы также руководствуемся добровольными стандартами нефинансовой отчетности и стремимся каждый год повышать экологическую эффективность производства. Согласно ESG-рейтингам, Полиметалл является признанным лидером в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Мы установили амбициозные долгосрочные цели по снижению выбросов парниковых газов по всей Группе.

► **Подробнее на стр. 66–81**

Волатильность цен на сырьевые товары и инфляция

В 2021 году волатильность рынка была обусловлена преобладающим влиянием четырех глобальных трендов: восстановлением экономики, вызвавшим перегрузку цепочек поставок, усилением инфляции, новыми волнами заболеваемости коронавирусом и ожиданиями роста процентных ставок. Все это привело к волатильности и росту цен на такие ключевые сырьевые товары как нефть, уголь, сталь и медь, а также на стоимость морских перевозок.

Золото и серебро

Волатильность цены на золото также усилилась в результате вышеуказанных факторов. Средняя годовая цена на золото составила \$1799 за унцию, что на 2% выше год к году (\$1770 за унцию в 2020 году), при этом цена на конец года снизилась на 4% и составила \$1806 за унцию (\$1889 за унцию в 2020 году). Приток инвестиций в обеспеченные золотом биржевые фонды (ETF) снизился на фоне более негативного настроения инвесторов в отношении золотых активов по сравнению с прошлым годом. Несмотря на это, общий спрос на драгоценный металл в 2021 году вырос на 10% благодаря крайне высокому спросу на ювелирные украшения и значительным инвестициями в золотые слитки и монеты.

Цена на серебро в начале года продемонстрировала быстрый рост и к февралю достигла пятилетнего максимума в \$29,1 за унцию на волне всплеска активности розничных инвесторов, известного как «шорт-скиз» серебра. После непродолжительного периода цена на серебро опустилась с рекордной отметки и постепенно вернулась к корреляции с ценами на золото, к концу года снизившись на 14% по сравнению с прошлым годом до \$23,3 за унцию. Средняя годовая цена на серебро выросла на 22% по сравнению с 2020 годом и достигла \$25,1 за унцию.

Экономика

С началом восстановления мировой экономики в 2021 году увеличение спроса на потребительские и промышленные товары привело к повсеместному росту темпов инфляции (8,4% в России и Казахстане, 7% в США). Сталь и нефть продемонстрировали резкий скачок цен. Средняя цена на нефть марки Brent выросла на 55% год к году и составила \$77 за баррель. Средняя цена на сталь (на условиях FOB, Черное море) выросла на 83% до \$860 за тонну.

В обменных курсах также наблюдалась волатильность в течение года. Курс рубля снизился до 78 RUB/\$ в апреле и укрепился до отметки 70 RUB/\$ в октябре. Средний курс рубля обесценился до 74 RUB/\$ в 2021 году (72 RUB/\$ в 2020 году). Курс казахстанского тенге за год снизился на 3% до 435 KZT/\$, при этом средний курс составил 427 KZT/\$ (413 KZT/\$ в 2020 году).

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Выручка Группы за 2021 год выросла на 1% и составила \$2890 млн. Денежные затраты составили \$730 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 15% по сравнению с прошлым годом на фоне инфляции и увеличения заработных плат. Дальнейший рост денежных затрат также был учтен в прогнозе на 2022 год в размере \$850–900 на унцию золотого эквивалента. Капитальные затраты составили \$759 млн, увеличившись на 36% по сравнению с 2020 годом.

В рамках предпринимаемых мер по снижению рисков Компания нацелена на заключение контрактов с поставщиками и подрядчиками и обеспечение работы логистических цепочек в среднесрочной перспективе, переход к магистральному электроснабжению и возобновляемым источникам энергии, а также электрификацию транспорта и систем перевозки руды.

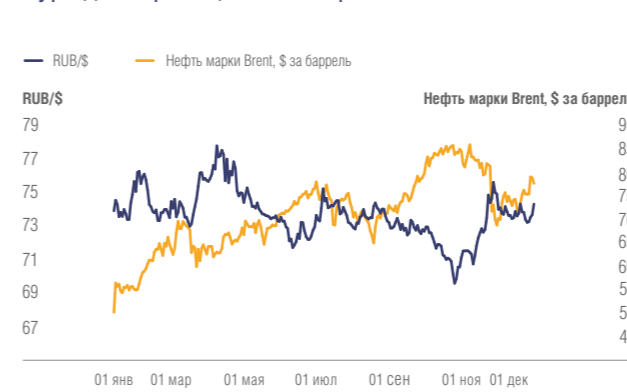
► **Подробнее на стр. 102–103, 111**

Цены на золото и серебро (\$ за унцию)



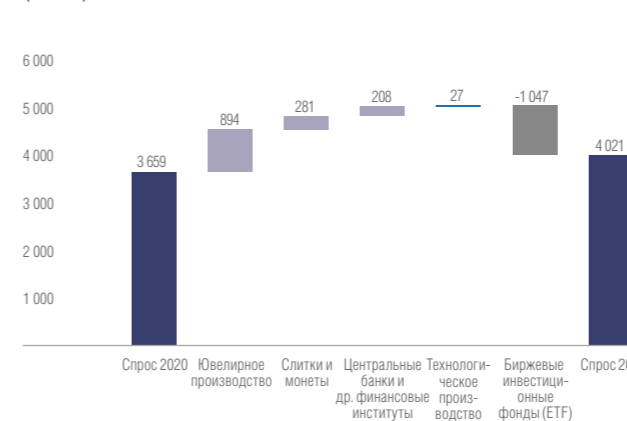
Источники: Thomson Reuters, World Gold Council.

Курс доллара и цена на нефть



Источники: Thomson Reuters, Центральный Банк РФ.

Спрос на золото (тонн)



4 021 тонна

Мировой спрос на золото в 2021 году (+10%)

Тенденции отрасли

Социальная лицензия на ведение деятельности

Горная добыча в большинстве случаев ведется в удаленных районах с низким уровнем развития инфраструктуры и диверсификации экономики. Зачастую месторождения находятся вблизи районных центров, поселений коренных малочисленных народов Севера (КМНС) и природных территорий. Для поддержания социальной лицензии на ведение деятельности компаниям необходимо обеспечивать местным сообществам безопасные и комфортные условия для жизни, предоставлять местным жителям возможности трудоустройства, соблюдать налоговое законодательство и ответственно относиться к окружающей среде.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Мы видим растущий интерес к социальным аспектам деятельности Компании и стремимся поддерживать непрерывный диалог с заинтересованными сторонами. Активное взаимодействие с местным населением и регулярный анализ обратной связи помогают нам управлять рисками и сохранять социальную лицензию на ведение деятельности.

► **Подробнее на стр. 11, 14–15, 28–29, 52–59**

Глобальный спрос на переработку упорных руд

Более 30% мировых запасов золота представлены упорными рудами и требуют особых методов обогащения, в основном используемых в Китае. Однако ужесточение требований природоохранного законодательства КНР в 2021 году и введение соответствующих ограничений на ввоз упорных концентратов будет способствовать росту спроса на переработку упорных руд в других странах.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

В рамках стратегии увеличения сырьевой базы Полиметалл отдает предпочтение упорному золоту. Упорные руды составляют 71% рудных запасов Полиметалла, и мы прогнозируем дальнейшее увеличение их доли в запасах Компании. На Амурском ГМК, крупнейшем (по объему производства) в России комплексе по переработке упорных концентратов, используется технология автоклавного окисления с низким воздействием на окружающую среду. Создание более крупного отделения по переработке упорных руд, АГМК-2, более чем в два раза увеличит перерабатывающие мощности Компании и позволит обогащать дважды упорные руды, что устранил риски, связанные с зависимостью от дорогостоящего рынка покупателей концентратов из КНР. Компания также начала подготовку технико-экономического обоснования для строительства третьего гидрометаллургического комбината, Тихоокеанского ГМК, чтобы увеличить мощности под дальнейший рост сырьевой базы Полиметалла и доли сторонней руды.

► **Подробнее на стр. 13, 25, 26–27, 42**

Истощение общемировых запасов золота

Крупнейшие золотодобывающие компании отмечают уменьшение экономически рентабельных запасов золота за последние 10 лет на фоне сокращения выделяемого на геологоразведку бюджета. Многие производители золота отдают предпочтение покупке новых активов для пополнения сырьевой базы и увеличения объемов производства.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Прирост ресурсной базы Полиметалла осуществляется главным образом за счет геологоразведки, а не приобретения новых активов. Полиметалл ведет поиск перспективных новых объектов, в том числе через участие в совместных предприятиях с юниорными компаниями, и успешно пополняет ресурсную базу за счет обнаружения новых месторождений и дополнительных ресурсов на существующих активах. Компания располагает портфелем геологоразведочных проектов, которые позволят пополнить сырьевую базу и повысить сроки эксплуатации месторождений.

► **Подробнее на стр. 4, 34–37**

Устойчивый рост и создание ценности

Мы сосредоточены на обеспечении роста бизнеса, создании ценности для всех заинтересованных сторон и снижении негативного воздействия на окружающую среду.

Распределение капитала
Строгий подход к управлению капиталом в основе стратегии.

► Подробно на стр. 28–29

Вознаграждение
Связь вознаграждения с результатами деятельности.

► Подробно на стр. 158, 171

Стратегические приоритеты	Риски	Показатели в 2021 году		Цели на 2022 год
<p>Существенный органический рост</p> <p>Рост в долгосрочной перспективе</p> <p>Мы стремимся к обеспечению высококачественных источников долгосрочного роста посредством выполнения программы геологоразведки на новых площадях, продлевая сроки эксплуатации действующих активов.</p> <p>Компания проводит активный поиск целевых объектов на территории бывшего СССР для создания стоимости и реализации ключевых компетенций. Это позволяет генерировать устойчивый свободный денежный поток и обеспечивает выплату значительных дивидендов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Риски инвестиционных проектов Риски цепочек поставок Риски недостижения целей геологоразведки 	<p>1,68 млн унций в золотом эквиваленте произведено в 2021 году, что на 2% выше по сравнению с прошлым годом и на 5% выше первоначального производственного плана</p> <p>7% рост рудных запасов</p>	<p>Ведуга Совет директоров одобрил инвестиции в размере \$471 млн в месторождение с запасами 4 млн унций золота</p> <p>Нежданнинское запуск с опережением графика</p>	<ul style="list-style-type: none"> Работа Полиметалла в 2022 году будет сопряжена с влиянием различных факторов неопределенности, однако мы сделаем все возможное для ведения дальнейшей операционной деятельности в прежнем ключе, оставаясь гибкими в меняющихся обстоятельствах Производственный план в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента Компания не ожидает значительных изменений в операционной деятельности и реализации капитальных проектов
<p>Мировое лидерство в переработке упорных руд</p> <p>Раскрытие ценности запасов упорных руд</p> <p>Преуспеваем в технологиях переработки упорной руды с низким воздействием на окружающую среду, стремимся обогащать 100% упорной руды Компании без привлечения сторонних перерабатывающих мощностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Риски инвестиционных проектов Риски цепочек поставок Рыночные риски 	<p>На АГМК-2 выполнено 65% строительных работ</p> <p>Мы продолжили строительство АГМК-2, который позволит перерабатывать на собственных мощностях весь производимый Компанией концентрат, что устранил риски, связанные с зависимостью от рынка покупателей концентратов, со второго полугодия 2023 года</p>	<p>Тихоокеанский ГМК</p> <p>Мы начали проектировать Тихоокеанский ГМК, который удовлетворяет как внутреннюю потребность в дополнительных мощностях переработки, так и предоставляет нам стратегические преимущества на внешнем рынке</p>	<ul style="list-style-type: none"> Строительство АГМК-2 и запуск в соответствии с графиком во втором полугодии 2023 года Согласование условий использования земельного участка и внешней инфраструктуры для Тихоокеанского ГМК
<p>Устойчивое развитие и оценка воздействия</p> <p>Поддержание высоких стандартов корпоративного управления и устойчивого развития</p> <p>В основе нашей деятельности лежат высокие стандарты корпоративного управления и устойчивого развития, которые обеспечивают доверие со стороны всех заинтересованных сторон. Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях являются приоритетным направлением.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риски в области охраны труда и промышленной безопасности Экологические риски Риски, связанные с человеческим капиталом Правовой и комплаенс риски Политические риски Налоговые риски 	<p>9% Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в сравнении с 2019 годом</p> <p>33% женщин в Совете директоров</p>	<p>Независимое признание успехов в области устойчивого развития: укрепление позиций в рейтингах MSCI ESG Ratings, Sustainalytics, Vigeo Eiris, ISS ESG Corporate Rating.</p> <p>Награда «Бронзовый уровень» от агентства S&P Global</p>	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и LTIFR ≤ 0,2 Улучшение социокультурного разнообразия, обеспечение представленности женщин в кадровом резерве не менее 33% Утверждение цели по сокращению косвенных выбросов парниковых газов в области охвата 3 и разработка подробного научно обоснованного плана по достижению углеродной нейтральности Снижение удельных выбросов парниковых газов на 10% (области охвата 1 и 2) по сравнению с базовым уровнем 2019 года Сокращение удельного потребления свежей воды на 42%¹ по сравнению с исходным уровнем 2019 года Достижение 12% доли сухого кека в общем объеме образованных хвостов Применение лучших практик
<p>Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды</p> <p>Значительные дивиденды и устойчивое финансовое положение</p> <p>Активы мирового класса в сочетании с устойчивым финансовым положением поддерживают нашу способность обеспечивать превосходную акционерную доходность и увеличивать дивидендные выплаты по мере снижения соотношения чистого долга Группы к скорректированной EBITDA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Рыночные риски Валютные риски Риски ликвидности 	<p>\$635 млн выплаченные дивиденды (\$1,34 на акцию)</p> <p>1,13x соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA, ниже установленного порогового значения в 1,5x</p>	<p>\$1 млрд планируется выделить до конца 2030 года на реализацию зеленых проектов по снижению удельных выбросов парниковых газов</p> <p>\$400 млн новые кредитные соглашения, привязанные к целям по снижению интенсивности выбросов парниковых газов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивое финансовое положение и комфортное соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA Обеспечение значительного положительного свободного денежного потока

¹ Не включая воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.

Поддержание максимальных стабильных дивидендов

В основе нашего подхода к распределению капитала лежит создание долгосрочной стоимости и обеспечение высокой акционерной доходности.

Наши принципы распределения капитала

Существенные устойчивые дивиденды

Регулярное получение дивидендов – право акционеров, имеющее приоритет перед инвестициями в рост

Строгий подход к принятию инвестиционных решений, направленных на стратегический рост

Мы соблюдаем строгую финансовую дисциплину и включаем факторы устойчивого развития и оценки воздействия в процесс распределения капитала

Устойчивое финансовое положение и ликвидность

Высокий уровень финансовой устойчивости, поддержание соотношения чистого долга Группы к скорректированной EBITDA не более 1,5x

Существенные устойчивые дивиденды

Мы стремимся поддерживать дивидендную доходность на уровне выше средней по отрасли. Наша дивидендная политика предусматривает выплаты дважды в год не менее 50% скорректированной чистой прибыли за 1-е и 2-е полугодие (при условии соблюдения соотношения чистого долга к скорректированной EBITDA за последние 12 месяцев ниже установленного порогового значения 2,5x). В дополнение к этому Совет директоров оставляет за собой право увеличить итоговый дивиденд до максимальной выплаты в размере 100% от свободного денежного потока.

Несмотря на макроэкономическую неопределенность, вызванную пандемией коронавируса, финансовая и операционная устойчивость Компании в 2021 году позволила Совету директоров одобрить выплату промежуточных дивидендов и предложить выплату итоговых дивидендов в размере \$0,89 на акцию. Таким образом, общая сумма объявленных дивидендов за 2020 год составила 100% от свободного денежного потока, а уровень выплат увеличился до 63% от скорректированной прибыли.

В 2021 году Полиметалл сгенерировал значительный свободный денежный поток в размере \$418 млн (\$610 млн в 2020 году) за счет высоких цен на металлы и отличных

4,7%

Лучшая дивидендная доходность в отрасли

\$191

на унцию возвращено акционерам с момента IPO

производственных показателей и выплатил \$635 млн в качестве дивидендов. На фоне устойчивого финансового положения и уверенных операционных результатов в 2021 году Совет директоров предложил выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,52 на акцию (около \$246 млн), что составляет 50% от скорректированной чистой прибыли за 2-е полугодие 2021 года, в соответствии с дивидендной политикой. Таким образом, общая сумма объявленных дивидендов за 2021 год составила \$459 млн или \$0,97 на акцию.

Всего из свободного денежного потока в \$2,7 млрд с 2012 по 2021 годы акционерам возвращено \$2,6 млрд путем распределения дивидендов за каждый год с момента IPO Компании, сохраняя финансовую устойчивость и поддерживая низкий уровень соотношения чистого долга к скорректированной EBITDA.

► Подробно на стр. 100–113

Дивидендная политика

50%

Регулярный дивиденд от скорректированной чистой прибыли

- право Совета директоров по своему усмотрению увеличить итоговый дивиденд до максимальной выплаты в размере до 100% свободного денежного потока



Строгий подход к принятию инвестиционных решений, направленных на стратегический рост

Мы обеспечиваем создание долгосрочной стратегической ценности для акционеров, сотрудников и местных сообществ. Отдавая предпочтение высокодоходным инвестициям в развитие, мы создали успешный и надежный бизнес, который обеспечивает высокую рентабельность капитала на протяжении всего экономического цикла и является основой устойчивого роста.

Наша стратегия заключается в управлении портфелем высококачественных и долговечных активов, соответствующих модели низкоуглеродного развития, создающей стабильную акционерную доходность. Мы анализируем инвестиционные возможности и оптимизируем портфель на основе нашей оценки доходности, рисков и возможностей:

- Отдаем предпочтение проектам с высокими содержаниями, низкой капиталоемкостью и уровнем затрат, для которых возможны несколько вариантов разработки. Оптимизируем портфель проектов путем продажи активов с коротким сроком эксплуатации и/или высоким уровнем затрат.
- Тщательно и осмозрительно анализируем инвестиционные решения. Используем высокую внутреннюю норму рентабельности (для базового сценария – 12% в реальном выражении до налогов при цене \$1200 за унцию золота) и обеспечиваем включение климатических рисков в оценку проекта.
- Инвестируем в стратегические активы и технологии, укрепляющие наше конкурентное преимущество, что является важным фактором устойчивости результатов.
- Минимизируем капитальные затраты за счет централизованной системы хабов, что позволяет перерабатывать руду из различных высококачественных источников.
- Снижаем риски недостижения целей геологоразведки, применяя поэтапное финансирование геологоразведочных работ за счет совместных предприятий с юниорными компаниями, чтобы получить доступ к перспективным месторождениям по разумной цене.

В 2021 году мы сосредоточились на следующем:

- Реализация проектов органического роста
- Расширение и укрепление рыночных позиций в стратегическом направлении переработки упорных золотых концентратов с помощью технологии высокотемпературного автоклавного окисления. В 2021 году была профинансирована большая часть инвестиций в АГМК-2 и одобрены инвестиции в подготовку ТЭО проекта Тихоокеанского ГМК.
- Сохранение лидерства в области устойчивого развития и выполнение обязательств по сокращению углеродного следа и воздействию на окружающую среду.
- Рост эффективности геологоразведки путем создания совместных предприятий с юниорными компаниями.
- Создание благоприятных условий труда для сотрудников и инвестиции в социальные проекты в регионах.

В 2021 году капитальные затраты увеличились на 36% до \$759 млн на фоне существенного роста цен на сырьевые товары. Основные статьи затрат включают \$418 млн инвестиций в проекты развития, \$140 млн на вскрышные и горно-капитальные работы, \$188 млн на поддержание мощностей и техперевооружение действующих предприятий и \$12 млн на геологоразведку. Большая часть годового прироста затрат связана с ускорением инвестиций в проекты развития, которые начнут генерировать свободный денежный поток в 2022–2023 годах.

В 2021 году мы направили \$23,6 млн на проекты, связанные с ответственным управлением водными ресурсами и отходами. Мы также объявили о своем намерении инвестировать около \$1,1 млрд в зеленые проекты, которые помогут нам достигнуть целей по снижению удельных выбросов парниковых газов (см. стр. 68). Ориентация на низкоуглеродные и устойчивые к изменению климата проекты свидетельствует о надежности нашего бизнеса на долгосрочном горизонте. Эффективное управление экологическими рисками позволяет нам снижать затраты на производство, сводить к минимуму воздействие на экосистему и таким образом поддерживать благоприятные отношения с местными сообществами.

► Подробно на стр. 80–81

Устойчивое финансовое положение и ликвидность

Устойчивое финансовое положение обеспечивает надежность нашей стратегии создания стоимости. Мы стремимся поддерживать объем ликвидности и структуру финансирования, которые позволяют нам выплачивать высокие дивиденды в соответствии с Дивидендной политикой и развивать наш бизнес, поддерживая комфортное соотношение чистого долга Группы к скорректированной EBITDA не более 1,5x. Мы располагаем существенным объемом неиспользованных кредитных линий, что обеспечивает гибкость при рефинансировании, и поддерживаем объем денежных средств на уровне, достаточном для выплаты дивидендов. Мы проводим стресс-тестирование уровня ликвидности путем моделирования и прогнозирования различных сценариев.

Кредитный портфель и денежные средства Компании деноминированы преимущественно в долларах США. В 2021 году соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 1,13x (0,81x в 2020 году), что является благоприятным показателем и существенно ниже целевого уровня. Мы обеспечиваем наши потребности в финансировании и оборотном капитале за счет операционного денежного потока, но сохраняем возможность наращивать уровень долговой нагрузки для ускорения роста или реализации нашей климатической стратегии. Чистый долг в течение года вырос на \$296 млн до \$1647 млн, в основном за счет выплаты дивидендов и увеличения капитальных затрат.

Объем денежных средств и эквивалентов увеличился в течение года на 8% до \$417 млн, что позволяет Полиметаллу сохранять операционную гибкость в текущих условиях. У Группы имелись неиспользованные кредитные линии на сумму \$2,3 млрд, из которых кредитные линии на сумму \$1,35 млрд имеют подтвержденные обязательства кредиторов по их предоставлению¹. Долг подлежит погашению в соответствии со следующим графиком: 22% в 2022 году; 9% в 2023 году; 18% в 2024 году; 52% в 2025 году и позже. Краткосрочные кредиты и займы планируется гасить за счет накопленных денежных средств, операционного денежного потока и путем рефинансирования.

В процессе распределения капитала Полиметалл учитывает факторы устойчивого развития. Полиметалл использует инструменты ответственного финансирования, такие как зеленые кредиты и кредиты, привязанные к социальным и экологическим показателям (30% от общей суммы долга), чтобы распределять капитал в соответствии со стратегией в области устойчивого развития. Наша Политика зеленого финансирования устанавливает принципы распределения привлекаемых средств в зеленые проекты и критерии отбора зеленых проектов.

► Подробно на стр. 17, 81, 113

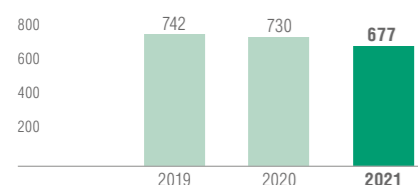
¹ На 1 марта 2022 года доступны кредитные линии на сумму \$0,8 млрд, так как \$0,5 млрд находятся в банках из списка SDN.

Измерение стратегического успеха

Устойчивое развитие

Удельные выбросы парниковых газов
(кг CO₂e на унцию золотого эквивалента)

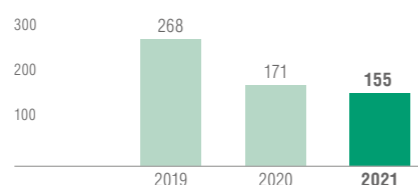
-7%



Осознавая необходимость решительных действий в контексте климатических изменений, мы сокращаем выбросы парниковых газов и разрабатываем план по достижению углеродной нейтральности. В 2021 году наши удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) снизились на 7% по сравнению с 2020 годом и на 9% по сравнению с базовым 2019 годом.

Удельное потребление свежей воды на технологические нужды¹
(тыс. м³ на тыс. т переработанной руды)

-9%



Мы продолжаем снижать потребление свежей воды благодаря комплексной программе по управлению водопотреблением. В рамках данной программы мы обновили схемы водного баланса предприятий, модернизировали оборудование и улучшили процедуры учета. В 2021 году мы добились снижения удельного потребления свежей воды на технологические нужды на 9% по сравнению с 2020 годом до 155 куб. м на тыс. т переработанной руды.

Соответствие стратегии

Устойчивое развитие и оценка воздействия

Влияет на вознаграждение

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

0%



Обеспечение безопасности на производстве является первоочередной задачей, а наша основная цель – полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом. В 2021 году среди сотрудников Полиметалла не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом, как и в 2020 году. К сожалению, в июле 2021 года сотрудник подрядной организации погиб при проведении буровых работ на Саумском месторождении (Воронцовский хаб), в то время как в 2020 году смертельных случаев среди подрядчиков не было. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников остался на уровне 0,12.

Соответствие стратегии

Устойчивое развитие и оценка воздействия

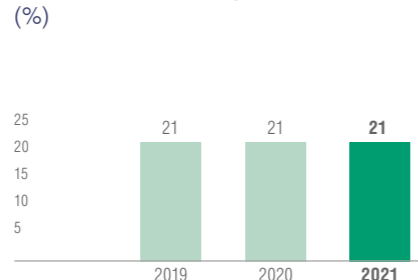
Соответствие стратегии

Устойчивое развитие и оценка воздействия

Влияет на вознаграждение

Доля женщин-сотрудников (%)

0%



Мы поддерживаем культуру равных возможностей и помогаем женщинам строить карьеру в горнодобывающей отрасли. В рамках нашей Программы по повышению многообразия и инклюзивности мы установили целевые значения по доле участия женщин в программах развития и ввели ряд новых инициатив для привлечения женщин на руководящие позиции.

В 2021 году доля женщин-сотрудников составила 21%, как и в 2020 году.

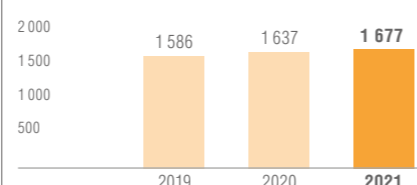
Соответствие стратегии

Устойчивое развитие и оценка воздействия

Производственные КПЭ

Производство в золотом эквиваленте²
(тыс. унций)

+2%



Годовые планы по производству в золотом эквиваленте отражают уверенность Компании в стабильном и надежном росте. В 2021 году годовое производство выросло на 2% и составило 1677 тыс. унций в золотом эквиваленте, превысив на 5% производственный план в объеме 1,6 млн унций.

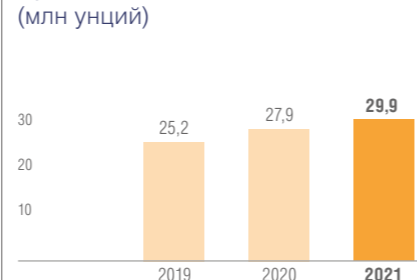
Соответствие стратегии

Существенный органический рост

Влияет на вознаграждение

Рудные Запасы (млн унций)

+7%



Продление срока эксплуатации месторождений за счет геологоразведки в новых районах и на участках, прилегающих к действующим месторождениям, способствует долгосрочному развитию Компании. В 2021 году Рудные Запасы Компании увеличились на 7% до 29,9 млн унций золотого эквивалента. Ключевыми факторами прироста стала успешная доразведка на Нежданском, Ведуге, Кутыне (Албазинский хаб), а также первичная оценка РЗ Элеваторного (Варваринский хаб), Саумского (Воронцовский хаб) и Невенрекана (Омолонский хаб).

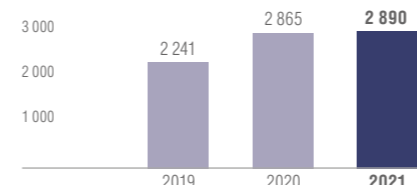
Соответствие стратегии

Существенный органический рост

Финансовые КПЭ

Выручка (\$ млн)

+1%



В значительной степени зависит от цен на металлы и объемов производства. Выручка за 2021 год выросла на 1% и составила \$2890 млн на фоне роста цен на золото и серебро. Изменение объемов продаж золота и серебра соответствует динамике производства.

Соответствие стратегии

Существенный органический рост

Денежные затраты³ / Совокупные денежные затраты³
(\$ на унцию золотого эквивалента)

+15% / **+18%**



Ключевыми определяющими факторами являются высокие содержания, операционная эффективность, курсы валют и цены на нефть. Денежные затраты составили \$730 на унцию золотого эквивалента, на 15% выше по сравнению с 2020 годом, что обусловлено инфляцией в горнодобывающей отрасли и плановым снижением содержаний в перерабатываемой руде на Кызыле, Светлом и Майском. Совокупные денежные затраты составили \$1030 на унцию золотого эквивалента и выросли на 18% за счет влияния инфляции на рост капитальных затрат.

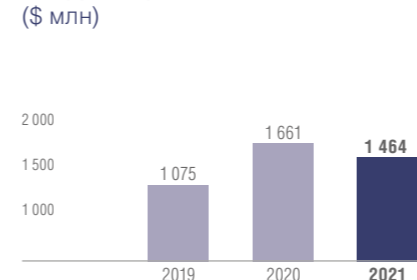
Соответствие стратегии

Существенный органический рост

Влияет на вознаграждение

Скорректированная EBITDA³ (\$ млн)

-12%



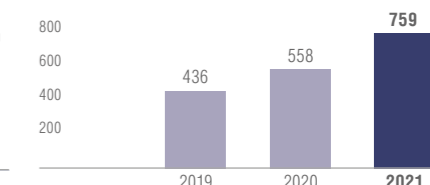
Индикатор способности Компании генерировать свободный денежный поток от текущей деятельности. В 2021 году скорректированная EBITDA снизилась на 12% по сравнению с 2020 годом, достигнув \$1464 млн за счет динамики затрат на фоне стабильного уровня продаж и выручки.

Соответствие стратегии

Существенный органический рост

Капитальные затраты (\$ млн)

+36%



Взвешенный подход к принятию инвестиционных решений обеспечивает строгий контроль капитальных затрат, повышение рентабельности инвестированного капитала и устойчивое развитие бизнеса. Капитальные затраты составили \$759 млн, что на 36% выше по сравнению с 2020 годом, из-за неблагоприятного влияния макроэкономических факторов, существенного роста цен на сырьевые товары, индексации стоимости рабочей силы, а также рекордного размера капитальных вложений в проекты развития.

Соответствие стратегии

Мировое лидерство в переработке упорных руд

Влияет на вознаграждение

Объявленный дивиденд (\$ на акцию)

-25%



Нашей целью является выплата значительных дивидендов акционерам на всех стадиях экономического и инвестиционного цикла. В 2021 году объявлены дивиденды в размере \$459 млн (\$0,97 на акцию) сравнительно с \$1,29 на акцию в 2020 году.

Соответствие стратегии

Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды

Чистая прибыль⁴ / Скорректированная чистая прибыль³ (\$ млн)

-15% / **-13%**



Скорректированная чистая прибыль является комплексным показателем рентабельности Компании, исключающим влияние курсовых разниц, обесценения активов и разовых событий. Скорректированная чистая прибыль уменьшилась на 13% и достигла \$913 млн на фоне снижения операционной прибыли вследствие роста затрат.

Соответствие стратегии

Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды

¹ Не включая воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.

² Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов. Сравнительная информация за 2020 и план на 2021 год были пересмотрены соответственно (ранее Компания применяла коэффициент пересчета золото/серебро 120:1).

³ Определено представлено в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

⁴ Прибыль за год.

Высокие результаты подкреплены недавним запуском Нежданинского

Мы перевыполнили производственный план, сохранили отличные показатели в области охраны труда и безопасности, успешно запустили и вывели Нежданинское на полную проектную производительность.

Виталий Савченко
Заместитель Главного исполнительного директора по производству

1 422 тыс. унций

Производство золота
(+1%)

20,4 млн унций

Производство серебра
(+8%)

В 2021 году Полиметалл продолжил достигать поставленные цели, несмотря на сохраняющиеся сложности. Производство в золотом эквиваленте выросло на 2% по сравнению с 2020 годом и составило 1 677 тыс. унций.

Устойчивость и рост

В 2021 году небольшие вспышки заболеваемости коронавирусом на удаленных производственных площадках не повлекли остановок в работе предприятий и задержек в реализации проектов развития Компании. Годовое производство за период составило 1 677 тыс. унций в золотом эквиваленте, что на 2% выше по сравнению с 2020 годом и на 5% выше первоначального производственного плана в 1,6 млн унций. Высокие производственные показатели на Варваринском и Дукате компенсировали плановое снижение содержания на Кызыле, Албазино и Светлом. В 4-м квартале 2021 года прошел успешный запуск Нежданинского с плавным выходом на проектную производительность и извлечения в течение трех месяцев после выпуска первого концентрата. Вклад Нежданинского в общее производство Группы составил 21 тыс. унций¹ золотого эквивалента.

Годовое производство золота выросло на 1%, при этом выпуск серебра увеличился на 8%. Объем продаж золота сохранился на уровне 1 386 тыс. унций по сравнению с прошлым годом, а объем продаж серебра снизился на 10% и составил 17,5 млн унций. Разрыв между производством и реализацией серебра, который образовался в результате высоких объемов выпуска металла на Дукате в декабре, будет устранен в 1-й половине 2022 года.

В 2021 году среди сотрудников Полиметалла не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом, как и в 2020 году. К сожалению, в июле 2021 года сотрудник подрядной организации погиб при проведении буровых работ на Саумском месторождении, которое является частью Воронцовского хаба (в 2020 году смертельных случаев среди подрядчиков не было). Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) остался стабильным, составив 0,12. Показатель DIS (количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте) составил 1 516 дней, снизившись на 10% по сравнению с 2020 годом.

¹ В том числе произведенный и складированный на продажу концентрат, без учета бедного концентрата. Ожидаемая доля товарного золота составляет 90%.

Анализ производственных результатов

Добыча руды

В 2021 году объем вскрыши вырос на 23% и составил 205,9 млн тонн перемещенной горной массы, что было в основном связано с вскрышными работами на Кызыле, а также увеличением объема вскрыши на Нежданинском. На месторождениях Пещерное (Воронцовский хаб) и Бургали (Омолонский хаб) начались открытые горные работы. На Албазино объемы вскрыши выросли в течение года на фоне ведения работ на карьерах Фаарида и Кутын.

Подземная проходка увеличилась на 6% до 96 км (90 км в 2020 году) преимущественно за счет вывода рудников Екатерина и Анфиса (Албазинский хаб) на проектную производительность, а также подземной проходки на Приморском (Дукат) и Ведуге.

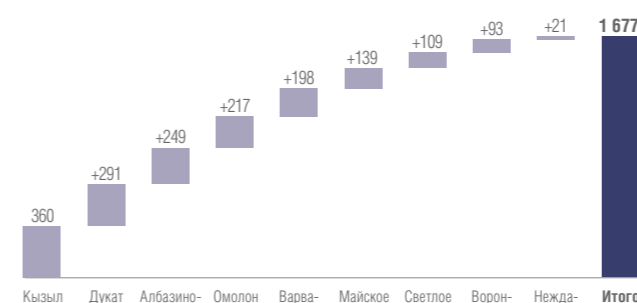
Общая добыча руды выросла на 2% по сравнению с прошлым годом до 15,6 млн тонн (15,4 млн тонн в 2020 году) в основном на фоне повышения объемов добычи на Нежданинском и Варваринском.

Переработка руды

Объемы переработки руды увеличились на 2% с прошлого года, составив 15,8 млн тонн (15,4 млн тонн в 2020 году), преимущественно за счет запуска Нежданинского, а также увеличения производительности обогатительных фабрик на Кызыле и Варваринском, которое было частично нивелировано снижением производительности на фабрике кучного выщелачивания на Биркачане (Омолонский хаб). Остальные предприятия показали стабильные результаты.

Среднее содержание золотого эквивалента в перерабатываемой руде снизилось на 8% по сравнению с 2020 годом и составило 3,8 г/т (4,1 г/т в 2020 году), главным образом за счет планового снижения содержания на Кызыле до уровня средних в запасах (содержание золота снизилось с 7,9 г/т до 6,2 г/т, при этом качество концентрата и коэффициент извлечения сохранились).

Производство в золотом эквиваленте в разбивке по предприятиям в 2021 году (тыс. унций золотого эквивалента)



² Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов. Сравнительная информация за 2020 и план на 2021 год были пересмотрены соответственно (ранее Компания применяла коэффициент пересчета золото/серебро 120:1).
³ На основе фактических цен реализации.
⁴ LTIFR – частота травм с потерей трудоспособности на 200 000 отработанных часов.
⁵ DIS – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте.

Производство и продажа

В 2021 году Полиметалл продолжил демонстрировать отличные производственные показатели. Годовое производство за период выросло на 2% по сравнению с прошлым годом и составило 1 677 тыс. унций в золотом эквиваленте, что на 5% выше первоначального производственного плана в 1,6 млн унций.

Кызыл внес ключевой вклад в производственные результаты Компании: годовое производство золота на Кызыле достигло 360 тыс. унций, снизившись на 6% по сравнению с прошлым годом на фоне планового снижения содержания в перерабатываемой руде до уровня средних в запасах, что было частично компенсировано увеличением производительности обогатительной фабрики до 2,2 млн тонн в год. На Албазино-Амурске производство снизилось на 5% по сравнению с прошлым годом и составило 248 тыс. унций в золотом эквиваленте за счет планового снижения содержания, частично компенсированного ростом извлечений. На Омолоне производство выросло на 2% по сравнению с прошлым годом и составило 217 тыс. унций золотого эквивалента на фоне переработки руды с высоким содержанием серебра на участке Меррилл-Кроу фабрики Кубака. На Дукате годовое производство увеличилось на 6% по сравнению с 2020 годом и составило 291 тыс. унций в золотом эквиваленте благодаря переработке первых партий богатой руды с Приморского. Производство на Варваринском выросло на 24% год к году и составило 197 тыс. унций золотого эквивалента за счет возросших объемов переработки, высоких содержаний в руде Комаровского и роста извлечений, которые были достигнуты благодаря улучшению технологического процесса. Годовое производство на Майском сохранилось на уровне 139 тыс. унций, так как производство на Амурском ГМК компенсировало снижение содержания в концентрате, возникшее из-за низких содержания золота и высоких содержаний углерода в добываемой в карьере руде. Производство золота на Светлом снизилось на 9% до 109 тыс. унций в основном из-за планового снижения содержания. На Воронцовском производство выросло на 5% до 93 тыс. унций в золотом эквиваленте на фоне высоких объемов переработки богатой сторонней руды и руды с Пещерного. В 4-м квартале 2021 года Нежданинский ГОК вышел на полную плановую производительность со значительным опережением графика, произведя 21 тыс. унций золотого эквивалента.

Ключевые операционные показатели

	2021	2020	Изменение
Вскрыша, млн тонн	205,9	166,8	+23%
Подземная проходка, км	95,5	90,0	+6%
Добыча руды, млн тонн	15,6	15,4	+2%
Открытые работы	11,7	11,2	+4%
Подземные работы	4,0	4,2	-5%
Переработка руды, млн тонн	15,8	15,4	+2%
Среднее содержание в перерабатываемой руде (г/т золотого эквивалента)	3,8	4,1	-8%
Производство			
Золото, тыс. унций	1 422	1 402	+1%
Серебро, млн унций	20,4	18,8	+8%
Золотой эквивалент, тыс. унций ²	1 677	1 637	+2%
Реализация			
Золото, тыс. унций	1 386	1 392	-
Серебро, млн унций	17,5	19,3	-10%
Золотой эквивалент, тыс. унций ³	1 640	1 622	+1%
Средняя численность персонала	13 392	12 065	+11%
Охрана труда и безопасность			
LTIFR ⁴ (сотрудники)	0,12	0,12	-
DIS ⁵ (сотрудники)	1 516	1 679	-10%
Несчастные случаи со смертельным исходом			
Персонал	-	-	н/п
Подрядчики	1	-	н/п

Обзор операционной деятельности продолжение

Продажи металлов в 2021 году не изменились по сравнению с 2020 годом и составили 1640 тыс. унций золотого эквивалента. Разрыв между производством и реализацией серебра, который образовался в результате высоких объемов выпуска металла на Дукате в декабре, будет устранен в первой половине 2022 года. Несмотря на то, что большая часть продаж приходится на реализацию металла в слитках, мы продолжаем продавать концентраты с Дуката (золотосеребряный), Варваринского (золотомедный), Майского (упорное золото), Кызыла (двойное упорное золото) и Нежданинского (золотой). Реализация концентрата является одной из ключевых компетенций Компании и позволяет максимизировать рентабельность и достичь оптимального соотношения транспортных расходов и расходов на переработку и извлечений.

Геологоразведка

Геологоразведка на новых и действующих площадях является ключевым элементом нашей стратегии по обеспечению долгосрочного роста и исторически является одним из наиболее эффективных источников развития для Полиметалла. Продление срока эксплуатации

месторождений за счет геологоразведки как на участках, прилегающих к действующим месторождениям, так и в новых районах способствует долгосрочному развитию Компании. Полиметалл проводит геологоразведочные работы в восьми регионах России (Хабаровский край, Красноярский край, Магаданская область, Республика Карелия, Республика Башкортостан, Республика Саха (Якутия) и Свердловская область), а также в Республике Казахстан.

Ключевые цели геологоразведочных работ в 2021 году:

- первичная оценка Рудных Запасов Элеваторного (Варваринское);
- первичная оценка Рудных Запасов Томторского месторождения ниобия и редкоземельных металлов (Томтор);
- существенное увеличение объема работ на самостоятельных геологоразведочных проектах, в том числе начало бурения на нескольких площадках совместных с юниорами предприятий.







Совместные геологоразведочные предприятия

В рамках стратегии Компании по созданию и поддержанию долгосрочного портфеля роста Полиметалл вкладывает значительные ресурсы в поиск перспективных новых объектов через участие в совместных предприятиях¹ с юниорными компаниями.

Типовая структура совместного предприятия:

- Поэтапное (3–5 лет) финансирование геологоразведочных работ за счет инвестиций в капитал или заемного финансирования.
- Полиметалл получает право приобретения доли партнера по заранее зафиксированной формуле (колл-опцион) на основе ресурсов или запасов по кодексу JORC.
- Операционное управление проектом остается за младшим партнером до момента приобретения контрольной доли Полиметаллом.

Новопетровское	Расположение	Республика Башкортостан, Россия
	Партнер	АО «Росгеология» (Росгео)
	Структура СП	75% + колл-опцион на выкуп 25%
	Результаты 2021 года и цели	Полиметалл объявил Минеральные Ресурсы полиметаллического месторождения «Новопетровское» (доля собственности 75%) в соответствии с Кодексом JORC (2012 г.) в объеме 2,4 млн унций условного золота со средним содержанием 8,0 г/т. Это убедительно доказывает, что партнерство с юниорами является правильным подходом к развитию геологоразведки. Актив обладает высокими содержаниями металлов, отличается низким воздействием на окружающую среду, имеет существенный потенциал роста. Он также более чем в два раза увеличивает долю меди в ресурсной базе Компании. Месторождение представлено первичными золото-медно-цинковыми колчеданными рудами, переработка которых запланирована на фабрике с гравитационно-флотационным способом обогащения. Собственные технологические испытания планируется провести во 2-м полугодии 2022 года.
		Первичная оценка Рудных Запасов запланирована на 2-е полугодие 2023 года.
Таймырское	Расположение	Красноярский край, полуостров Таймыр, Россия
	Партнер	Независимая юниорная компания
	Структура СП	70% + колл-опцион на выкуп 30%
	Результаты 2021 года и цели	В течение 2021 года закончено геохимическое опробование площади. Выявлены перспективные проявления меди, проведено детальное геологическое картирование, бороздовое и штупное опробование, пробурено 13 скважин. Выявлены несколько штоков порфирировых пород с медно-молибденовой минерализацией.
		В 2022 году планируется заверка бурением вновь выявленных геохимических аномалий меди, молибдена и золота, а также дальнейшее изучение выявленных проявлений меди.
Пекинская	Расположение	Красноярский край, полуостров Таймыр, Россия
	Партнер	Независимая юниорная компания
	Структура СП	63% + колл-опцион на выкуп 37%
	Результаты 2021 года и цели	В 2021 году выполнено поисковое бурение в объеме 4,7 км, проведены геолого-поисковые и поисково-съёмочные маршруты. В пределах одного из перспективных участков прослежена серия сближенных полисульфидных, молибденовых и молибденово-медных зон жильково-вкрапленной минерализации.
		В 2022 году поисковые работы будут продолжены, запланированы наземные геофизические работы, поисковое и поисково-картировочное бурение в объеме 6 км.
Матенвунай	Расположение	Чукотский АО, Россия
	Партнер	Mineral Exploration Network (Finland) Ltd
	Структура СП	80% + колл-опцион на выкуп 20%
	Результаты 2021 года и цели	В 2021 году изучена южная приконтактовая зона Матенвунайского массива. Выявлены пересечения мощностью от 0,3 до 1 метра, с содержанием золота от 2,36 до 8,68 г/т, некоторые из которых характеризуются повышенными содержаниями серебра до 207 г/т. Проходка запланированных поверхностных горных выработок завершена.
		В 2022 году планируется продолжить буровые работы, направленные на подсечение и изучение рудных тел в пределах выделенных минерализованных зон.

¹ Консолидируются в финансовой отчетности как дочерние компании.

Обзор операционной деятельности продолжение

Ключевые достижения в 2021 году

В 2021 году Полиметалл успешно продлил срок эксплуатации действующих активов и продолжил инвестировать в создание следующего поколения активов. Геологоразведочные работы проводились на 97 лицензионных участках. Были получены 45 новых лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу золота, серебра, платиноидов (МПГ) и меди. Общая протяженность разведочного бурения составила 325 км (без учета совместных проектов), что более чем в полтора раза превышает объемы в 2020 году. Общие затраты на геологоразведку составили \$84 млн, в том числе \$12 млн капитализированных затрат. В 2020 году общие затраты на геологоразведку составили \$61 млн, включая \$9 млн капитализированных затрат.

В результате наших геологоразведочных усилий в течение года была завершена оценка значительного объема Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов. Ключевые достижения:

- Первичная оценка Минеральных Ресурсов в соответствии с Кодексом JORC для Новопетровского полиметаллического месторождения¹ в объеме 2,4 млн унций золотого эквивалента при среднем содержании 8,0 г/т. Минеральные Ресурсы составляют 9,2 млн тонн руды. Оценка основана на данных, полученных по 87 скважинам колонкового бурения суммарной длиной 50,5 км.
- Первичная оценка Минеральных Ресурсов месторождения Павловское (Воронцовский хаб) в соответствии с Кодексом JORC, которые составили 9,7 млн тонн руды со средним содержанием 2,3 г/т и общим объемом золота 0,7 млн унций. Месторождение представлено легкообогащаемыми рудами, переработка которых возможна на фабриках Воронцовской и Варваринской, что обеспечит увеличение срока эксплуатации месторождения Воронцовское на 6 лет.
- Согласно обновленной оценке Рудные Запасы Ведуги составили 31,9 млн тонн руды со средним содержанием 3,9 г/т и общим объемом золота 4 млн унций. Таким образом, количество металла в запасах увеличилось на 50% (или на 1,3 млн унций) по сравнению с предыдущей оценкой. Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) составили 8,7 млн тонн руды со средним содержанием 4,5 г/т и общим объемом золота 1,3 млн унций. При этом сохраняется существенный потенциал для конвертации МР в РЗ.
- Рудные Запасы Нежданнинского увеличились на 0,7 млн унций и составили 5,1 млн унций золота при среднем содержании 3,4 г/т. Минеральные Ресурсы (дополнительно к Рудным Запасам) выросли на 0,5 млн унций и составили 8,6 млн унций золота при среднем содержании 4,8 г/т.
- Первичная оценка Рудных Запасов для Элеваторного (Варваринское), которые составили 421 тыс. унций золота при среднем содержании 1,2 г/т. Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) составили 240 тыс. унций золота со средним содержанием 1,6 г/т.

- Рудные Запасы Кутына выросли на 325 тыс. унций до 1,1 млн унций золота при среднем содержании 2,9 г/т. Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) составили 414 тыс. унций золота со средним содержанием 5,1 г/т.
- Рудные Запасы Майского выросли на 103 тыс. унций золота и составили 1,9 млн унций золота при среднем содержании 7,4 г/т. Прирост Минеральных Ресурсов (добавочных к Рудным Запасам) составил 382 тыс. унций золота со средним содержанием 9,3 г/т.
- На Омолонском хабе прирост Рудных Запасов Бургаля составил 110 тыс. унций золотого эквивалента. Согласно первичной оценке Рудные Запасы Невенрекана составили 170 тыс. унций золотого эквивалента при среднем содержании 10,2 г/т.
- Добавочные Минеральные Ресурсы Албазино увеличились на 342 тыс. унций до 2,2 млн унций золота при среднем содержании 4,2 г/т. Добавочные Минеральные Ресурсы участка Талгий (Албазино) увеличились на 576 тыс. унций до 1,1 млн унций золота со средним содержанием 3,0 г/т.

В 2021 году ТриАрк Майнинг² завершила первичную оценку Минеральных Ресурсов участка Буранный Томторского месторождения ниобия и редкоземельных металлов (Томтор) в соответствии с Кодексом JORC. Согласно подготовленной оценке Минеральные Ресурсы месторождения составляют 11,4 млн тонн руды для добычи открытым способом, что подтвердило статус Томтора как крупнейшего месторождения ниобия и редкоземельных металлов с самыми высокими содержаниями в мире. Команда специалистов завершит подготовку предварительного ТЭО освоения Томтора, на основании которого будет приниматься инвестиционное решение по проекту.

Цели на 2022 год

В 2022 году Полиметалл продолжит инвестировать в геологоразведку на новых и действующих площадях для увеличения Рудных Запасов.

Ключевые задачи:

- обновление оценки Рудных Запасов Ведуги;
- первичная оценка Рудных Запасов месторождения Талгий (Албазино);
- первичная оценка Минеральных Ресурсов на Доронинском (Дукат).

Геологоразведочные площади и объемы бурения (за исключением эксплуатационной разведки)

	Бурение, км	
	2021	2020
Район действующих месторождений		
Кызыл	3,5	2,4
Албазинский хаб	59,0	51,7
Омолонский хаб	29,8	8,0
Варваринский хаб	34,7	13,7
Дукатский хаб	45,0	3,3
Светлое	27,8	3,6
Воронцовский хаб	34,0	12,6
Майское	3,6	–
Промежуточный итог	237,4	95,2
Самостоятельные геологоразведочные проекты		
Якутия	27,2	12,7
Нежданнинское	9,5	4,9
Прогноз	17,7	7,8
Кутын	28,6	25,5
Ведуга	10,6	27,0
Башкирия	6,5	–
Урал	–	5,1
Карелия	14,5	–
Викша	–	22,2
Прочее	–	0,7
Промежуточный итог	87,3	93,3
Итого	324,7	188,5
Совместные предприятия с юниорами	71,3	–
Итого (в том числе совместные предприятия)	396,0	188,5

Запасы и Ресурсы

В 2021 году Рудные Запасы Компании увеличились на 7% или 2 млн унций по сравнению с 2020 годом и составили 29,9 млн унций золотого эквивалента. Ключевыми факторами прироста стала успешная доразведка на Нежданнинском, Ведуге, Кутыне (Албазинский хаб), а также первичная оценка Рудных Запасов Элеваторного (Варваринский хаб), Саумского (Воронцовский хаб) и Невенрекана (Омолонский хаб). В результате Рудные Запасы в золотом эквиваленте на акцию выросли на 7%.

Коэффициент замещения выбывших запасов составил 208%³. Срок отработки Рудных Запасов увеличился на 11% по сравнению с прошлым годом до 16 лет.

Среднее содержание в Рудных Запасах снизилось по сравнению с прошлым годом на 7% до 3,5 г/т в золотом эквиваленте, в основном за счет отработки богатых запасов на Кызыле, Омолоне и Майском. При этом Рудные Запасы Полиметалла по-прежнему остаются одними из самых богатых по содержанию в мировой золотодобывающей отрасли.

Доля Рудных Запасов для открытых горных работ не изменилась и составила 53%. Доля запасов упорных руд составила 71%, практически не изменившись год к году.

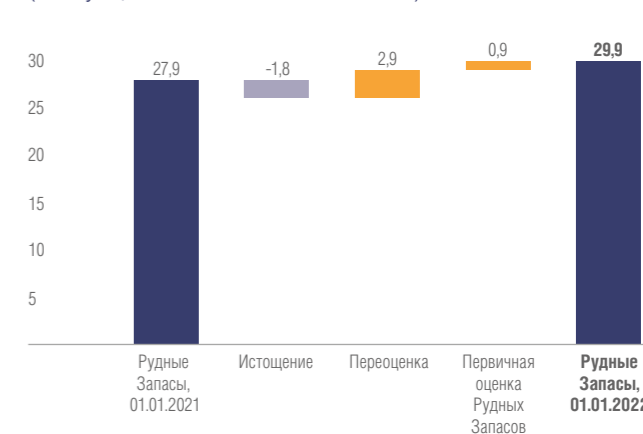
Доля серебра в общих запасах снизилась на 2 п.п. до 9%. Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) увеличились на 13% или 2,8 млн унций до 24,6 млн унций в золотом эквиваленте за счет первичных оценок Минеральных Ресурсов на Новопетровском (совместное предприятие с «Росгеологией»), Воронцовском хабе (Павловское), а также оперативного прироста на Албазино, Майском и Нежданнинском.

В конце 2021 года Совет Директоров Полиметалла принял решение выровнять цены, применяемые для оперативного планирования и для оценки Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов на уровне \$1500 за унцию и \$20 за унцию соответственно. Данный подход обеспечивает полную сопоставимость краткосрочных и долгосрочных планов и улучшает прозрачность и предсказуемость производственных показателей.

Сводная информация по Рудным Запасам и Минеральным Ресурсам^{4, 5}

	1 января 2022 года	1 января 2021 года	Изменение
Рудные Запасы (доказанные + вероятные), млн унций золотого эквивалента	29,9	27,9	+7%
Золото, млн унций	27,1	24,9	+9%
Серебро, млн унций	240,2	246,3	-2%
Среднее содержание в запасах, г/т золотого эквивалента	3,5	3,8	-7%
Рудные Запасы на акцию, унций золотого эквивалента на акцию	0,063	0,059	+7%
Минеральные Ресурсы (оцененные + выявленные + предполагаемые), млн унций золотого эквивалента	24,6	21,8	+13%
Золото, млн унций	22,3	19,5	+15%
Серебро, млн унций	195,7	191,9	+2%
Среднее содержание в ресурсах, г/т золотого эквивалента	4,1	4,7	-11%

Анализ изменения Рудных Запасов (млн унций золотого эквивалента)



¹ Доля Полиметалла в совместном предприятии составляет 75%.

² Ассоциированная компания, в которой Полиметаллу принадлежит 9,1%.

³ Объем новых запасов за счет переоценки и первичных оценок/истощение запасов.

⁴ Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы предприятий, продолжающих деятельность. Без учета цветных металлов.

⁵ Минеральные Ресурсы являются добавочными к Рудным Запасам. Итоговые значения Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов включают цветные металлы (медь, цинк, свинец). Минеральные Ресурсы металлов платиновой группы приведены отдельно и в расчете золотого эквивалента не участвуют. Несоответствия в расчетах – следствие округления.

Прогноз на 2022 год

Конфликт на Украине и связанные с ним экономические и политические события с высокой вероятностью потребуют от руководства Компании серьезных усилий для поддержания ее успешной деятельности. Работа Полиметалла в 2022 году будет сопряжена с влиянием различных факторов неопределенности, однако мы сделаем все возможное для ведения дальнейшей операционной деятельности в прежнем ключе, оставаясь гибкими в меняющихся обстоятельствах.

Безопасность остается главным приоритетом для Полиметалла. Мы продолжим уделять внимание дальнейшему улучшению показателей охраны труда и безопасности и достижению полного отсутствия травматизма среди наших сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков Компании.

Мы ожидаем, что в 2022 году стабильные производственные показатели обеспечат высокие финансовые результаты, а запуск фабрики кучного выщелачивания на Кутыне и флотационного корпуса на Воронцовском даст импульс для роста производства. Компания подтверждает текущий производственный план в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента на 2022 год. Производство будет выше во втором полугодии за счет сезонности.

Мы ожидаем высоких производственных показателей на Нежданинском, а также небольшого увеличения производства на Дукате и Майском. Ожидается, что прямые поставки богатой руды с Пещерного компенсируют плановое снижение содержаний на Дукате. Запланировано снижение содержаний на Кызыле до уровня средних содержаний в запасах. На Омолоне, Албазино, Воронцовском и Варваринском ожидается стабильный уровень производства. На Светлом продолжится снижение объемов производства на фоне планового истощения источников богатой руды.

Мы также сосредоточим усилия на развитии долгосрочных проектов Компании. На АГМК-2 запланировано окончание строительно-монтажных работ, установка основного оборудования на всех технологических участках, устройство и монтаж систем энерго- и водоснабжения, а также возведение и монтаж складских площадей и помещений. На Ведуге начало строительных работ запланировано на 3-й квартал 2022, а запуск производства и выход на полную проектную производительность ожидается во 2-м и 3-м кварталах 2025 года соответственно. В 2022 году Компания сосредоточит усилия на разработке рабочей документации, заключении договоров на поставку основного оборудования и продолжении вскрышных работ. Ускоренные темпы строительства фабрики на Кутыне и флотационного корпуса на Воронцовском обеспечат их ввод в эксплуатацию и получение первых производственных результатов во втором полугодии 2022 года. На Прогнозе начало вскрышных работ ожидается в 3-м квартале 2022 года с добычей первой руды в 1-м квартале 2023 года.

Мы планируем завершить несколько инвестиционных проектов на действующих предприятиях в 2022 году, что позволит снизить уровень затрат в 2023 году. На Майском продолжится строительство инфраструктуры, необходимой для запуска подземной конвейерной системы транспортировки руды. Ввод системы в эксплуатацию ожидается в 3-м квартале 2022 года. Проекты по оптимизации деятельности Компании также включают в себя ряд мероприятий по увеличению производительности обогатительной фабрики на Кызыле (модернизация водных насосов, автоматизированная система управления оборудованием), внедрение непрерывной пересменки для водителей грузовиков и экскаваторов (Hot Seat) на Амурском ГМК, а также повышение производительности обогатительной фабрики Албазино. Полиметалл продолжит дальнейшую декарбонизацию систем энергоснабжения предприятий за счет сокращения использования дизельных генераторов, а также инвестирования в проекты по возобновляемым источникам энергии на отдаленных производственных площадках.

Действующие предприятия

Кызыл
Наш ведущий актив

360 тыс. унций
Производство золота (-6%)

\$452 млн
Скорректированная EBITDA (-11%)

\$477
Денежные затраты на унцию
золотого эквивалента

21%
Доля в производстве Группы

Источник сырья
1 Бакырчик

Переработка
2 Кызыл (флотация)

Продажа/Дальнейшая переработка
3 Концентрат на АГМК
Концентрат третьим сторонам

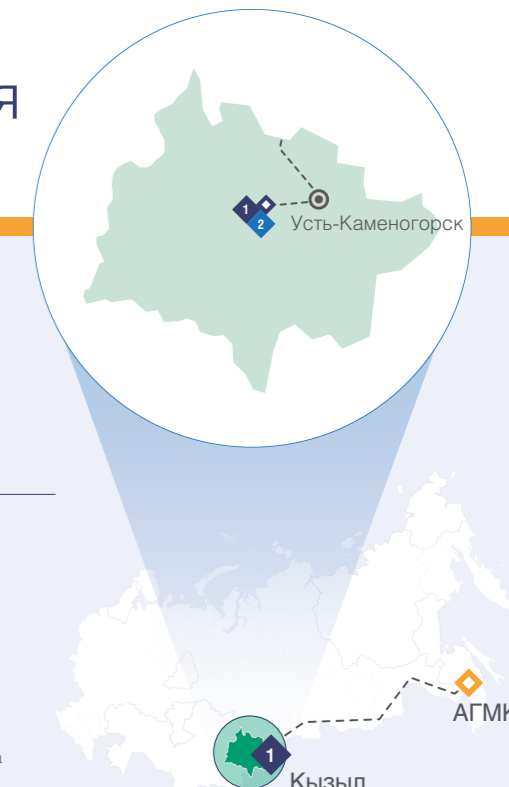
Основные проекты ГРП в 2021 году
4 Фланг Бакырчика

Расположение:
Восточно-Казахстанская область, Казахстан
Управляющий директор:
Кенбейил Исаев

Сотрудники: 1418
Горные работы: открытые (до 2036 года) с последующей подземной отработкой

Переработка: 2,2 млн т/год, флотация + автоклавное выщелачивание/продажа сторонним покупателям

Начало производства: 2018
Окончание производства: 2050



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,08	0,16	-50%
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	83,0	77,7	+7%
Добыча руды (ОГР), тыс. тонн	2 177	2 041	+7%
Содержание золота, г/т	6,2	7,2	-14%
Переработка			
Переработка руды, тыс. тонн	2 200	2 004	+10%
Содержание золота, г/т	6,2	7,9	-22%
Коэффициент извлечения золота	88,6%	88,0%	+1%
Производство			
Золото, тыс. унций	360	382	-6%

Операционные показатели за 2021 год

В 2021 году производительность фабрики выросла с 2,0 до 2,2 млн тонн в год, до максимально разрешенного лицензией объема хвостов флотации.

Плановое снижение содержаний до уровня средних в запасах, частично компенсированное ростом производительности фабрики, привело к сокращению производства золота в 2021 году на 6% по сравнению с 2020 годом до 360 тыс. унций. Извлечение и качество концентрата не изменились, несмотря на снижение содержаний. В 2021 году Кызыл снова обеспечил треть показателя EBITDA Группы.

Инновации и эффективность

- Устранены узкие места на участках сгущения и сушки, увеличена производительность
- Оптимизационная программа Hot Seat (быстрая заправка топливом, мобильные ремонтные бригады, подменные экипажи).

Геологоразведка и ресурсы

- В 2021 году на Восточном Бакырчике проводилось разведочное бурение. Уточнены контуры рудных тел и границы распространения оруденения.
- В 2022 году планируется продолжить разведку участков Восточного Бакырчика с переводом ресурсов, попадающих в открытую разработку, в категорию Выявленные. Дополнительно Компания изучит бурением восточный фланг Кызыловской зоны смятия с охватом месторождений Сарбас и Кармен.

Устойчивое развитие

- Анализ перспектив строительства солнечных и гидроэлектростанций
- Благоустройство центрального парка пос. Ауэзов
- 19 населенных пунктов Восточно-Казахстанской области обеспечены интернетом для школьных занятий.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Увеличение производительности до 2,4 млн тонн в год
- Реконструкция и увеличение хвостохранилища
- Организация системы кругового обзора автотранспорта
- Автоматическая система диспетчеризации.

Действующие предприятия

Дукат

Устойчивое производство на крупнейшем в России месторождении серебра

291 тыс. унций
Производство в золотом эквиваленте (+6%)

\$253 млн
Скорректированная EBITDA (+10%)

\$10,6
Денежные затраты на унцию серебряного эквивалента (+8%)

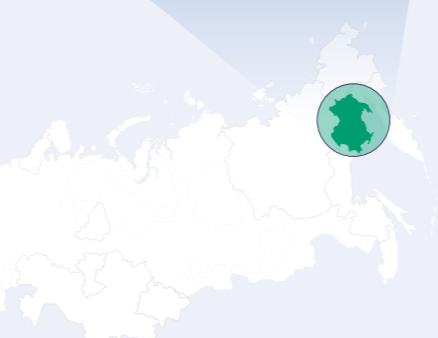


Расположение: Магаданская область, Россия
Управляющий директор: Дмитрий Гальчук

Сотрудники: 1737
Горные работы: Подземные, открытые

Переработка: 2,0 млн т/год, флотация (ОмЗИФ) + 465 тыс. т/год, Меррилл-Кроу (Лунное)

Начало производства: 2000
Окончание производства: 2028



Омолон

Стабильные результаты подкреплены гибкостью источников сырья

217 тыс. унций
Производство в золотом эквиваленте (+2%)

\$196 млн
Скорректированная EBITDA (-22%)

\$798
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+43%)

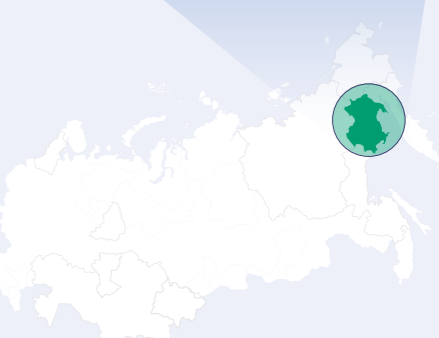
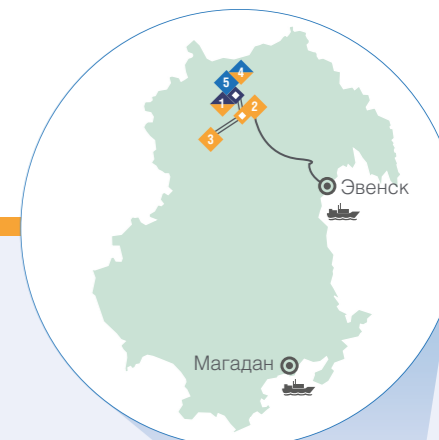


Расположение: Магаданская область, Россия
Управляющий директор: Самат Кожакаев

Сотрудники: 1075
Горные работы: Открытые, подземные

Переработка: 850 тыс. т/год, УВП/Меррилл-Кроу (Кубака), 1 млн т/год, кучное выщелачивание (Биркачан)

Начало производства: 2010
Окончание производства: 2028



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,00	0,14	-100%
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	2,8	—	н/п
Горнопроходческие работы, км	44,7	43,6	+2%
Добыча руды, тыс. тонн	2 615	2 228	+17%
Содержание серебра, г/т	266	242	+10%
Переработка			
Омсукчанская ЗИФ			
Переработка руды, тыс. тонн	2 055	2 001	+3%
Содержание серебра, г/т	266	266	+0%
Коэффициент извлечения серебра	86,0%	86,4%	-0%
Лунное			
Переработка руды, тыс. тонн	477	466	+2%
Содержание серебра, г/т	239	273	-12%
Коэффициент извлечения серебра	93,1%	92,6%	+1%
Производство			
Золото, тыс. унций	56	48	+16%
Серебро, млн унций	18,8	18,2	+3%

Операционные показатели за 2021 год

Несмотря на плановое снижение содержаний, производство золота и серебра на Дукатском хабе в 2021 году увеличилось за счет отработки богатых маломощных жил, улучшения контроля содержаний и высокоселективного метода отработки. Приморское отгрузило первые партии богатой руды нескольким покупателям в разных странах.

Инновации и эффективность

- Малогабаритная горная техника
- Возобновление открытых горных работ для отработки приповерхностных запасов на Дукате
- Завершена реконструкция хвостохранилища №3 (4-я очередь).

Геологоразведка и запасы

- Разведочные работы были сосредоточены на Доронинской площади: проведено оценочное бурение объемом 14,5 км, и канавы объемом 20,8 тыс. куб. м.
- В 2022 году предусмотрено завершение оконтуривания и детализация рудных тел зоны 1, проведение технологических исследований и постановка запасов на баланс ГКЗ.

Устойчивое развитие

- Модернизация очистных сооружений
- Анализ перспектив строительства линии электропередач до Лунного.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Расширение применения малогабаритной техники на руднике Дукат
- Проектирование и закупка оборудования для перевода обогатительной фабрики на полусухое складирование хвостов
- Развитие добычи на Приморском.

Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,10	0,29	-66%
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	4,9	3,4	+46%
Горнопроходческие работы, км	11,8	13,1	-10%
Добыча руды, тыс. тонн	740	2 525	-71%
Содержание золота, г/т	6,6	3,4	+96%
Переработка			
Фабрика Кубака			
Переработка руды, тыс. тонн	862	863	-0%
Содержание золота, г/т	6,7	7,1	-5%
Коэффициент извлечения золота	94,8%	94,5%	+0%
Биркачан КВ			
Отсыпка руды, тыс. тонн	851	1 318	-35%
Содержание золота, г/т	1,7	2,0	-13%
Производство			
Золото, тыс. унций	201	206	-2%
Серебро, млн унций	1,3	0,5	+145%

Операционные показатели за 2021 год

Содержания в добытой руде оказались выше по сравнению с 2020 годом благодаря отсутствию бедной руды для кучного выщелачивания на Биркачане, богатой руде ПГР Биркачан и началу добычи руды с высокими содержаниями в карьере Бургали.

Годовое производство в золотом эквиваленте выросло на 2% до 217 тыс. унций: участок Меррилл-Кроу на фабрике Кубака в 2021 году перерабатывал богатую серебряную руду. Производство золота на участке кучного выщелачивания снизилось на фоне повторного вовлечения в переработку складской руды.

Инновации и эффективность

- Запуск нового дробильного комплекса Metso позволил снизить крупность и повысить извлечение из руды, отсыпаемой в штабель кучного выщелачивания.

Геологоразведка и запасы

- На Бургали оценка запасов на конец 2021 года составила 231 тыс. унций в золотом эквиваленте со средним содержанием 9,8 г/т. В 2022 году планируется продолжить разведочные работы на всех рудных зонах.
- Рудные запасы Невенрекана были впервые оценены в 170 тыс. унций в золотом эквиваленте со средним содержанием 10,2 г/т. В 2022 году на рудопроявлении Туманное предусмотрен небольшой объем бурения.

Устойчивое развитие

- Запуск корпуса фильтрации и полусухого хвостохранилища
- Запуск солнечной электростанции мощностью 2,5 МВт/ч на Кубаке
- Поддержка национальных творческих мероприятий и оленеводческих бригад на Дальнем Востоке.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Начало ПГР на Бургали
- Запуск в работу участка обезвреживания оборотной воды.

Действующие предприятия

Амурский ГМК

Компетенции в экологичной переработке упорных руд

466 тыс. унций
Производство золота на АГМК (-4%)

214 тыс. тонн
Переработка концентрата (0%)

94,3%
Извлечение

Источники сырья

- 1 Албазино
- 2 Майское
- 3 Кызыл

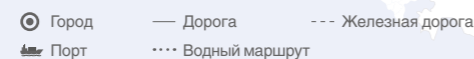
Третьи стороны

Переработка

- АГМК (автоклавное окисление + цианирование)

Продажа/Дальнейшая переработка

Сплав доре

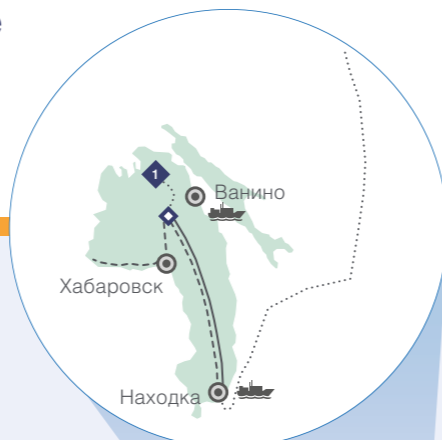


Расположение: Хабаровский край, Россия
Управляющий директор: Вадим Кипоть

Сотрудники: 624
Источники сырья: Албазино, Майское, Кызыл, покупной концентрат

Переработка: автоклавное окисление + цианирование

Начало производства: 2012



АГМК-2

Раскрытие ценности запасов упорных руд как стратегическое преимущество

600 тыс. унций
Ежегодное производство золота (плановое)

250–300 тыс. тонн
Ежегодная переработка концентрата

\$600 млн
Первоначальные капитальные затраты, полностью финансируемые из денежного потока по операционной деятельности

Источники сырья

- 1 Майское
- 2 Кызыл
- 3 Албазино
- 4 Нежданское

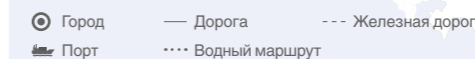
Третьи стороны

Переработка

- АГМК-2 (автоклавное окисление + цианирование)

Продажа/Дальнейшая переработка

Сплав доре

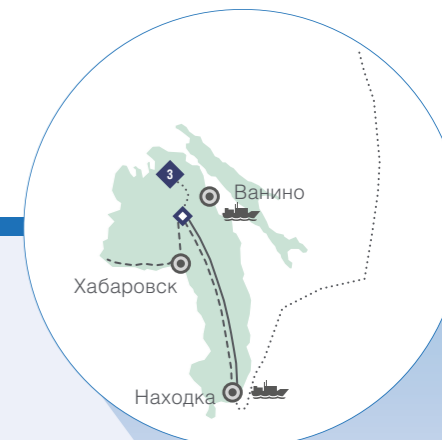


Расположение: Хабаровский край, Россия

Источники сырья: Кызыл, Нежданское, Майское, Воронцовское, покупной концентрат

Переработка: высокотемпературное автоклавное окисление, интенсивное цианирование

Начало производства: 2-е полугодие 2023 года
Выход на проектную мощность: конец 4-го квартала 2023 года



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,43	0,00	н/п
Переработка			
Переработка концентрата, тыс. тонн	214	215	-0%
Среднее содержание золота, г/т	72,0	74,6	-3%
Коэффициент извлечения золота	94,3%	94,3%	-
Производство			
Золото, тыс. унций	466	487	-4%

Достижения 2021 года

Объем переработанного концентрата остался неизменным на уровне 214 тыс. тонн. Годовое производство золота снизилось на 4% до 466 тыс. унций на фоне увеличения доли концентрата с Кызыла с более сложными металлургическими характеристиками.

Объем переработанного концентрата с Албазино уменьшился на 3% до 142 тыс. тонн. Среднее содержание золота в концентрате составило 49,2 г/т, что на 1% ниже по сравнению с прошлым годом. Коэффициент извлечения золота из концентрата с Албазино превысил проектный уровень и составил 96,5%.

Объем переработки низкоуглеродистого концентрата с высокими содержаниями с Кызыла составил 55 тыс. тонн (53 тыс. тонн в 2020 году) с коэффициентом извлечения 92,2% (91,5% в 2020 году).

Годовое производство золота из концентрата с Ведуги и Майского составило 11 тыс. и 14 тыс. унций соответственно.

Инновации и эффективность

- Производственная деятельность соответствует требованиям стандартов ISO 14001 и 45001 по охране окружающей среды и безопасности.

Устойчивое развитие

- Посев семян многолетних трав на откосах склада кека площадью 500 м² для уменьшения пыления
- Ремонт детско-юношеской спортивной школы и благоустройство территории «Ботанический сад» г. Амурска.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Участок кондиционирования пульпы для повышения уровня извлечения на 1 п.п.
- Переработка концентратов с Кызыла, Албазино и Ведуги с проектными коэффициентами извлечения.

Достижения 2021 года

В 2021 году активно развивался проект АГМК-2, который позволит перерабатывать на собственных мощностях весь производимый Компанией концентрат, что устранил риски, связанные с зависимостью от рынка покупателей концентратов. Строительные работы идут в соответствии с графиком, проект завершён на 65%. Ввод в эксплуатацию ожидается во второй половине 2023 года.

На участке автоклава завершены все подготовительные работы для установки ключевого оборудования. Установлено оборудование для теплоснабжения. Завершено устройство фундаментов для сгустителя, оборудования корпуса переработки богатых продуктов и котельной. Закончено строительство склада химреагентов, монтаж оборудования на участке кондиционирования пара, в том числе емкостей фильтра и конденсата. Завершено проектирование зон высокого давления.

Тихоокеанский ГМК

В 2021 году Совет директоров одобрил инвестиции в размере \$70 млн на подготовку ТЭО проекта Тихоокеанского ГМК ко второй половине 2023 года. Строительство Тихоокеанского ГМК с плановым ежегодным объемом переработки концентрата в 250–300 тыс. тонн позволит перерабатывать собственный и покупной упорный концентрат вместо менее выгодной реализации сторонним покупателям. Технология будет идентична АГМК-2 с минимальными изменениями по результатам проектирования. Инвестиционное решение ожидается во второй половине 2023 года после запуска АГМК-2.

Устойчивое развитие

- Значительное снижение воздействия на окружающую среду за счет сокращения выбросов загрязняющих веществ в воздух, водопотребления и твердых токсичных отходов
- Более 400 новых рабочих мест с упором на возможности карьерного роста для инженеров и технического персонала на местах и поощрение молодых талантов
- В 2021 году Полиметалл вложил \$3,4 млн в развитие социальной сферы Амуурска и Амурского района (более 90 проектов).

Приоритетные задачи на 2022 год

- Завершение монтажа оборудования
- Запуск участка интенсивного цианирования гравитационных концентратов
- Согласование условий использования земельного участка и внешней инфраструктуры для Тихоокеанского ГМК.

Действующие предприятия

Албазино Ускоренное развитие Кутына

249 тыс. унций
Производство золота (-5%)

\$202 млн
Скорректированная EBITDA (-21%)

\$804
Денежные затраты на унцию
золотого эквивалента (+12%)



Доля в производстве Группы

- Источники сырья**
- 1 Албазино
 - 2 Кутын
- Переработка**
- 1 Албазино (флотация)
- Продажа/Последующая переработка**
- 1 Концентрат на АГМК

- Основные проекты ГРП в 2021 году**
- 2 Кутын
 - 3 Уркачик

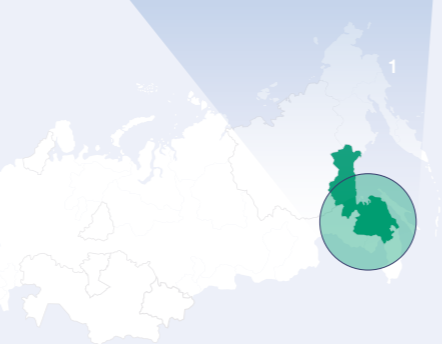
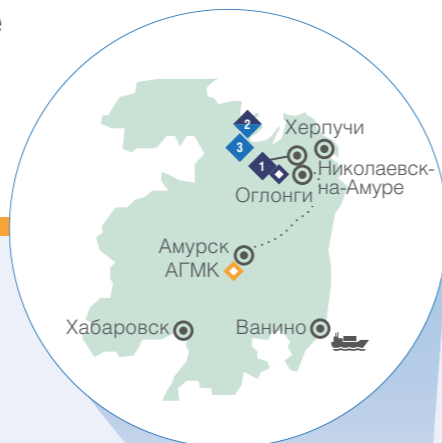
● Город — Дорога 🚢 Порт
⋯⋯ Водный маршрут

Расположение: Хабаровский край, Россия
Управляющий директор: Олег Воронин

Сотрудники: 1836
Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 1,6 млн т/год, флотация + сорбционное и автоклавное выщелачивание на АГМК

Начало производства: 2009
Окончание производства: 2044



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,30	0,22	+36%
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	23,0	19,9	+16%
Горнопроходческие работы, км	16,9	12,1	+39%
Добыча руды, тыс. тонн	2 259	1 993	+13%
Содержание золота, г/т	3,8	4,2	-10%
Переработка			
Переработка руды, тыс. тонн	1 777	1 771	+0%
Содержание золота, г/т	4,4	4,6	-4%
Коэффициент извлечения золота	89,1%	87,2%	+2%
Производство			
Золото, тыс. унций	248	261	-5%

Достижения 2021 года

В 2021 году объемы вскрыши и добычи руды выросли за счет работ на карьере Фариды и Кутынском месторождении. Подземная проходка ускорилась на фоне вывода рудников Екатерина и Анфиса на проектную производительность.

Объем переработки остался неизменным на уровне 1777 тыс. тонн, что выше проектной производительности. Снижение содержания в переработке произошло за счет завершения отработки карьера Анфиса с богатой рудой, а также сложных геотехнических условий на руднике. Производство снизилось на 5% по сравнению с прошлым годом и составило 248 тыс. унций в золотом эквиваленте.

Реализация проекта Кутын идет с опережением графика: получена первая руда. Идет строительство зданий для участка Меррилл-Кроу и дробилки, завершена установка ключевого оборудования.

Инновации и эффективность

- Строительство линии электропередач до производственной площадки Албазино
- Рекультивация хвостохранилища №1.

Геологоразведка и запасы

- На Албазино добавочные минеральные ресурсы увеличились на 342 тыс. унций до 2,2 млн унций золота со средним содержанием 4,2 г/т.
- На участке Талгий Уркачикской площади завершены поисковые и разведочные работы. Оценка минеральных ресурсов составила 1,1 млн унций золота.
- На Кутыне выполнено 28,5 км поискового и разведочного бурения. Прирост рудных запасов составил 40% или 325 тыс. унций золота.

Устойчивое развитие

- На Кутыне будет создано более 300 новых рабочих мест и привлечено свыше 400 сотрудников подрядных организаций
- Линия электропередач заменит 11 дизельных электростанций
- Установлена солнечная электростанция мощностью 2,5 кВт.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Подготовка к запуску комплекса кучного выщелачивания на Кутыне в 2023 году
- Увеличение производительности подземного рудника по добыче
- Увеличение производительности обогатительной фабрики до 1,8 млн тонн в год
- Декарбонизация теплоснабжения.

Варваринское Прекрасные результаты благодаря улучшениям технологического процесса

198 тыс. унций
Производство в золотом
эквиваленте (+24%)

\$178 млн
Скорректированная EBITDA (+39%)

\$920
Денежные затраты на унцию
золотого эквивалента (-2%)



Доля в производстве Группы

- Источники сырья**
- 1 Комаровское
 - 2 Варваринское
- Переработка**
- 1 Варваринское (выщелачивание для золотой руды, флотация для медной руды)
- Продажа/Дальнейшая переработка**
- 1 Сплав доре

- Основные проекты ГРП в 2021 году**
- 3 Элеватор
 - 4 Баксы

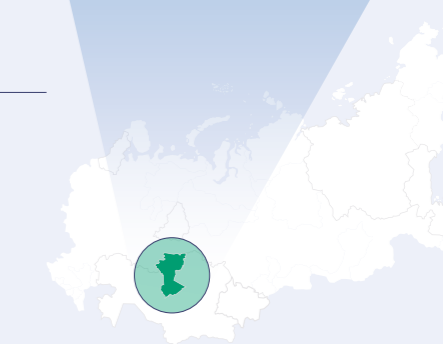
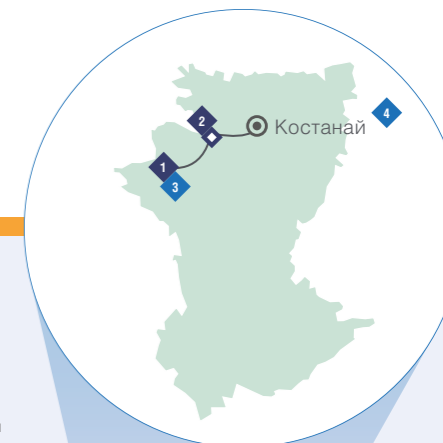
● Город — Дорога

Расположение: Костанайская область, Казахстан
Управляющий директор: Игорь Николишин

Сотрудники: 1381
Горные работы: открытые

Переработка: 3,0 млн т/год, выщелачивание золотосодержащей руды, 0,65 млн т/год, флотация медной руды

Начало производства: 2007 (под управлением Полиметалла с 2009 года)
Окончание производства: 2036



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,00	0,00	н/п
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	42,0	40,6	+4%
Добыча руды, тыс. тонн	3 624	2 812	+29%
Содержание золота, г/т	1,5	1,4	+7%
Переработка			
Цианирование			
Переработка руды, тыс. тонн	3 183	3 056	+4%
Содержание золота, г/т	1,6	1,4	+10%
Коэффициент извлечения золота	88,9%	87,9%	+1%
Флотация			
Переработка руды, тыс. тонн	696	660	+5%
Содержание золота, г/т	2,6	2,9	-8%
Коэффициент извлечения золота	85,5%	86,6%	-1%
Производство			
Золото, тыс. унций	197	159	+24%

Достижения 2021 года

Производство на участке выщелачивания выросло за счет роста объемов переработки, высоких содержаний в руде Комаровского и высоких извлечений вследствие улучшений технологического процесса.

Производство на флотационной фабрике увеличилось на фоне роста производительности, улучшения извлечений и сокращения незавершенного производства. Снижение содержания в перерабатываемой руде связано с меньшими объемами богатой сторонней руды.

Инновации и эффективность

- Программа оптимизации Hot Seat на Комаровском привела к росту объема добычи
- Модернизация оборудования на участке выщелачивания
- Увеличено время цикла выщелачивания руды.

Геологоразведка и запасы

- Первичная оценка рудных запасов Элеваторного составила 421 тыс. унций золота со средним содержанием 1,2 г/т. Добавочные минеральные ресурсы оценены в 240 тыс. унций золота со средним содержанием 1,6 г/т.
- На Комаровском за счет увеличения границ ОГР рудные запасы выросли на 173 тыс. унций до 1,2 млн унций золотого эквивалента.
- В 2022 году планируется завершение изучения геохимических аномалий на Южно-Элеваторном участке шламовым бурением.

Устойчивое развитие

- Установлены 12 осветительных установок на солнечных батареях
- Запущена система орошения на железнодорожном узле для уменьшения пыления при разгрузке руды
- Независимый аудит на соответствие принципам Международного Кодекса по обращению с цианидами
- Независимый аудит хвостохранилища, проведенный SRK Consulting.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Монтаж оборудования участка транспортировки горной массы Railveyor
- Начало строительства первой очереди хвостохранилища №2.

Действующие предприятия

Светлое

Устойчивый денежный поток при низких затратах

109 тыс. унций
Производство золота (-9%)

\$137 млн
Скорректированная EBITDA (-18%)

\$481
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+28%)



Источник сырья
◆ Светлое

Переработка
◆ Светлое (кучное выщелачивание)

Продажа/Дальнейшая переработка
Цементат третьим сторонам

Основные проекты ГРП в 2021 году
◆ Кулюкли
◆ Фланги Светлого

● Город — Дорога 🚢 Порт

Расположение: Хабаровский край, Россия
Управляющий директор: Василина Тарабарова

Сотрудники: 658
Горные работы: открытые

Переработка: 1,3 млн т/год, кучное выщелачивание
Начало производства: 2016

Окончание производства: 2026



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,16	0,00	н/п
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	4,6	3,1	+54%
Добыча руды, тыс. тонн	1 800	1 888	-5%
Содержание золота, г/т	2,1	2,7	-20%
Переработка			
Переработка руды, тыс. тонн	1 404	1 303	+8%
Содержание золота, г/т	3,0	3,9	-25%
Коэффициент извлечения золота	81,2%	80,8%	+1%
Производство			
Золото, тыс. унций	109	119	-9%

Достижения 2021 года

Объемы отсыпки в течение года увеличились за счет благоприятных погодных условий и улучшений технологического процесса.

Значительный рост объемов вскрыши связан с горными работами на новом карьере Людмила (отработка началась ранее в 2021 году), разноской бортов (Этап 3) карьера Эмми и увеличением парка горной техники.

Годовое производство золота на Светлом уменьшилось на 9% в сравнении с предыдущим годом до 109 тыс. унций на фоне планового снижения содержаний.

Инновации и эффективность

- Рост коэффициента извлечения за счет отладки технологического процесса
- Повышение производительности рудоподготовительного участка при дроблении и просеивании влажной руды.

Геологоразведка и запасы

- В 2021 году проводились поисковые работы на флангах рудных зон Людмила и Эмми. Прирост рудных запасов (57 тыс. унций золота) частично компенсировал добычу в 2021 году. Добавочные минеральные ресурсы увеличились на 45 тыс. унций до 182 тыс. унций.
- В 2022 году планируется продолжение поисковых и разведочных работ на флангах месторождения для оценки минерализации новых перспективных зон. Площадными геохимическими работами будут дополнительно изучены фланги месторождения с незначительными аномалиями золота.

Устойчивое развитие

- 7,4% электроэнергии в 2021 году произведено за счет солнечных и ветряных источников.
- Содействие проекту «Центр эвенской культуры» с. Арка, Хабаровский край.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Замена насосного парка для повышения объемов орошения штабеля кучного выщелачивания
- Строительство 2-й очереди штабеля кучного выщелачивания
- Строительство солнечной электростанции № 2.

Майское

Электрификация в соответствии с графиком

139 тыс. унций
Производство золота (+0%)

\$109 млн
Скорректированная EBITDA (-23%)

\$969
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+18%)



Источник сырья
◆ Майское

Переработка
◆ Майское (флотация)

Продажа/ Дальнейшая переработка
◆ Концентрат на АГМК

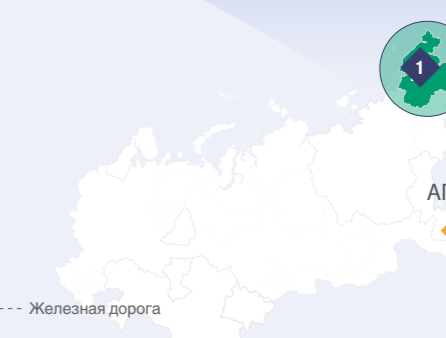
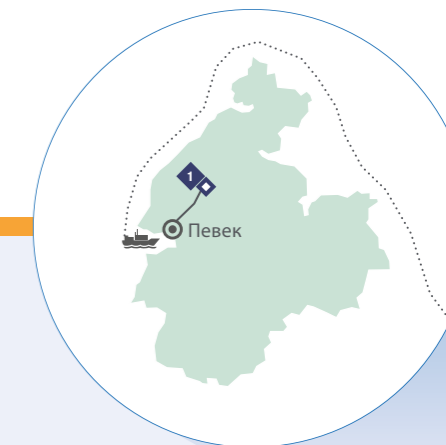
● Город — Дорога --- Железная дорога 🚢 Порт ⋯ Водный маршрут

Расположение: Чукотский АО, Россия
Управляющий директор: Тагир Ибрагимов

Сотрудники: 996
Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 910 тыс. т/год, флотация + последующее автоклавное окисление на АГМК/ продажа сторонним покупателям

Начало производства: 2013
Окончание производства: 2037



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,34	0,11	+209%
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	3,7	2,9	+29%
Горнопроходческие работы, км	19,5	21,1	-8%
Добыча руды, тыс. тонн	781	1 039	-25%
Содержание золота, г/т	5,7	6,6	-14%
Переработка			
Переработка руды, тыс. тонн	901	912	-1%
Содержание золота, г/т	5,7	6,6	-13%
Коэффициент извлечения золота	86,9%	83,6%	+4%
Производство			
Золото, тыс. унций	139	139	-

Достижения 2021 года

В 2021 году результат остался стабильным на уровне 2020 года, так как производство на Амурском ГМК компенсировало снижение золота в концентрате, возникшее из-за низких содержаний золота и высоких содержаний углерода в руде, добываемой в карьере.

Проект по электрификации подземного рудника идет в соответствии с графиком. Майское уже частично перешло на использование электромашин в подземной добыче.

Началась установка новой подземной системы транспортировки руды, состоящей из дробилок, конвейеров и перегрузочных узлов. Оборудование и материалы были доставлены на производственную площадку, несмотря на значительные сложности с логистикой.

Инновации и эффективность

- Монтаж конвейерного оборудования для доставки руды на поверхность
- Улучшение процесса сорбционного выщелачивания для стабилизации качества переработки окисленной руды
- Введено в эксплуатацию хвостохранилище 4-ой очереди.

Геологоразведка и запасы

- Минеральные ресурсы и рудные запасы переоценены с учетом изменения бортового содержания и улучшения извлечения. Рудные запасы увеличились на 103 тыс. унций до 1,9 млн унций золота со средним содержанием 7,4 г/т; добавочные минеральные ресурсы на 382 тыс. унций до 3,2 млн унций со средним содержанием 9,3 г/т.
- На 2022 год геологоразведочных работ не запланировано.

Устойчивое развитие

- Полный переход на оборотное водоснабжение
- Замена четырех дизельных подземных доставочных машин на электрические.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Завершение открытых горных работ
- Запуск конвейерного тракта (4 км) для доставки руды на поверхность в 3-м квартале 2022 года
- Строительство комплекса по обратной закладке, запуск запланирован на 1-й квартал 2023 года.

Действующие предприятия

Воронцовское Флотационная фабрика продлевает срок эксплуатации

93 тыс. унций
Производство золота (+5%)

\$86 млн
Скорректированная EBITDA (-13%)

\$747
Денежные затраты на унцию
золотого эквивалента (+53%)

6%
Доля в производстве Группы

Источники сырья
1 Воронцовское
2 Саумское
3 Пещерный + третьи стороны

Переработка
4 Воронцовское (кучное выщелачивание, УВП, Меррилл-Кроу)
5 Флотационная фабрика Воронцовского (флотация/гравитация)

Продажа/Дальнейшая переработка
6 Сплав доре
7 Концентрат на АГМК-2

Основные проекты ГРП в 2021 году
4 Серебрянский
5 Павловское
6 Тамуньер

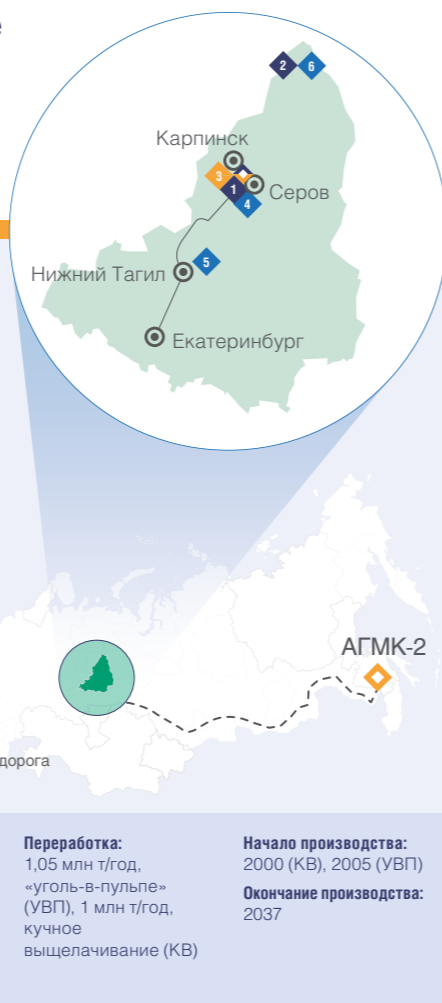
● Город — Дорога --- Железная дорога

Расположение:
Свердловская область, Россия
Управляющий директор:
Борис Бальков

Сотрудники: 898
Горные работы: открытые

Переработка:
1,05 млн т/год, «уголь-в-пульпе» (УВП), 1 млн т/год, кучное выщелачивание (КВ)

Начало производства:
2000 (КВ), 2005 (УВП)
Окончание производства:
2037



Нежданинское Своевременный запуск вопреки глобальным вызовам

21 тыс. унций
Производство в золотом эквиваленте

2,2 млн тонн в год
Производительность обогатительной фабрики

5,1 млн унций
Рудные запасы при среднем содержании 3,4 г/т в золотом эквиваленте

Успешный запуск в 2021 году

Источник сырья
1 Нежданинское
Переработка
2 Нежданинское (флотация/гравитация)

Продажа/Дальнейшая переработка
3 АГМК-2
4 Концентрат третьим сторонам

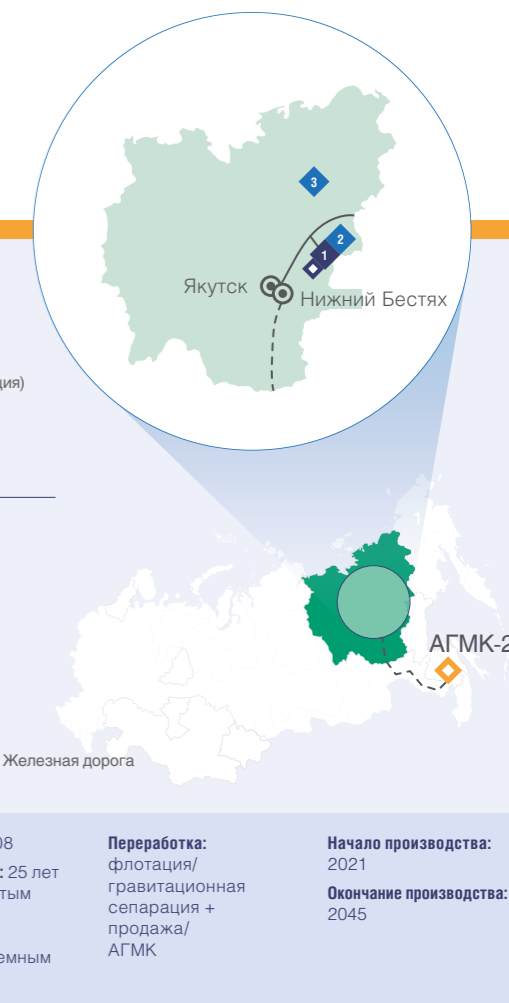
Основные проекты ГРП в 2021 году
2 Фланги Нежданинского
3 Хотойдох

● Город — Дорога --- Железная дорога

Расположение:
Республика Саха (Якутия), Россия
Управляющий директор:
Александр Симон

Сотрудники: 908
Горные работы: 25 лет (19 лет открытым способом, 2019–2037, 17 лет – подземным 2029–2045)

Переработка:
флотация/гравитационная сепарация + продажа/АГМК
Начало производства:
2021
Окончание производства:
2045



Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,00	0,00	н/п
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	9,1	–	н/п
Добыча руды, тыс. тонн	456	–	н/п
Содержание золота, г/т	3,8	–	н/п
Переработка			
УВП			
Переработка руды, тыс. тонн	1 049	1 043	+1%
Содержание золота, г/т	2,2	2,2	-1%
Коэффициент извлечения золота	85,0%	82,7%	+3%
КВ			
Отсыпка руды, тыс. тонн	–	22	-100%
Содержание золота, г/т	–	0,9	-100%
Производство			
Золото, тыс. унций	93	89	+5%

Достижения 2021 года

В 2021 году началась открытая добыча на Саумском и Пещерном. Производство золота выросло на 5% по сравнению с прошлым годом до 93 тыс. унций благодаря сочетанию переработки запасов складской руды с низкими содержаниями (ключевого источника сырья для фабрики УВП) и сторонней руды с очень высокими содержаниями и руды с Пещерного.

Строительство Воронцовской флотационной фабрики идет с опережением графика. Ввод в эксплуатацию ожидается в 4-м квартале 2022 года.

Инновации и эффективность

- На флотационной фабрике завершён монтаж основного технологического оборудования и закрытие теплового контура здания.

Геологоразведка и ресурсы

- На Павловском выполнена первичная оценка минеральных ресурсов, которая составила 727 тыс. унций золота при среднем содержании 2,3 г/т.
- На месторождении Андрей поисками был охвачен ряд участков с золотым оруденением, пробурено 5,8 км колонковых скважин. Первичная оценка минеральных ресурсов составила 174 тыс. унций золота со средним содержанием 2,3 г/т.

Устойчивое развитие

- Дополнительные блоки фильтрации для лучшей очистки сточных вод
- Договор на поставку 100% электроэнергии, получаемой от гидроэлектростанций
- Благоустройство дворовых территорий Нижнетуринского района.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Переработка окисленной и переходной руды Пещерного и Саумского месторождений
- Модернизация оборудования участка выщелачивания для переработки хвостов новой фабрики
- Запуск флотационной фабрики в 4-м квартале 2022 года.

Основные операционные результаты

	2021	2020	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,13	0,39	-67%
Добыча			
Вскрыша, млн тонн	22,0	–	н/п
Добыча руды, тыс. тонн	1 192	–	н/п
Содержание золота, г/т	2,2	–	н/п
Переработка			
Переработка руды, тыс. тонн	344	–	н/п
Содержание золота, г/т	3,7	–	н/п
Коэффициент извлечения золота	73,0%	–	н/п
Производство			
Золото, тыс. унций	20	–	н/п
Серебро, млн унций	0,1	–	н/п

Достижения 2021 года

Фабрика достигла проектных показателей в течение трех месяцев с момента выпуска первого концентрата, опережая план. Фабрика стабильно работает на 100% от проектной часовой производительности. В декабре объем переработки составил 160 тыс. тонн при содержании 4,1 г/т (на 10% выше плана за счет изменения последовательности горных работ).

Среднее извлечение золота в декабре достигло 77%. Производство товарного металла составило 21 тыс. унций в золотом эквиваленте, 75% из которого представлено концентратом, не попадающим под недавно введенные КНР ограничения на импорт.

Геологоразведка и запасы

- В 2021 году основной объем работ выполнен на южном фланге Нежданинского. Пройдено 9,5 км колонкового бурения и 40 тыс. куб. м канав. Поисковым бурением подтверждена перспективность изученных рудных зон для наращивания минеральных ресурсов.
- Рудные запасы увеличились на 734 тыс. унций (в основном за счет ПГР) до 5,1 млн унций в золотом эквиваленте со средним содержанием 3,4 г/т. Добавочные минеральные ресурсы приросли на 500 тыс. унций до 8,6 млн унций в золотом эквиваленте со средним содержанием 4,8 г/т.
- В 2022 году буровые работы продолжатся на флангах месторождения для оценки рудных тел, имеющих перспективы прироста ресурсов для открытой добычи.

Устойчивое развитие

- Перспектива создания более 1000 рабочих мест
- Более \$1,7 млн социальных инвестиций в регионе
- Уровень удельных выбросов парниковых газов соответствует траектории Группы по сокращению углеродного следа.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Достижение проектной производительности и планового извлечения к апрелю 2022 года
- Строительство второй очереди склада кека
- Ввод в эксплуатацию линии электропередач и переход на потребление 100% электроэнергии от энергосети, что снизит денежные затраты на унцию примерно на \$70.

Проекты развития

Ведуга

Высокие содержания и прекрасная доходность

200 тыс. унций
Годовое производство золота

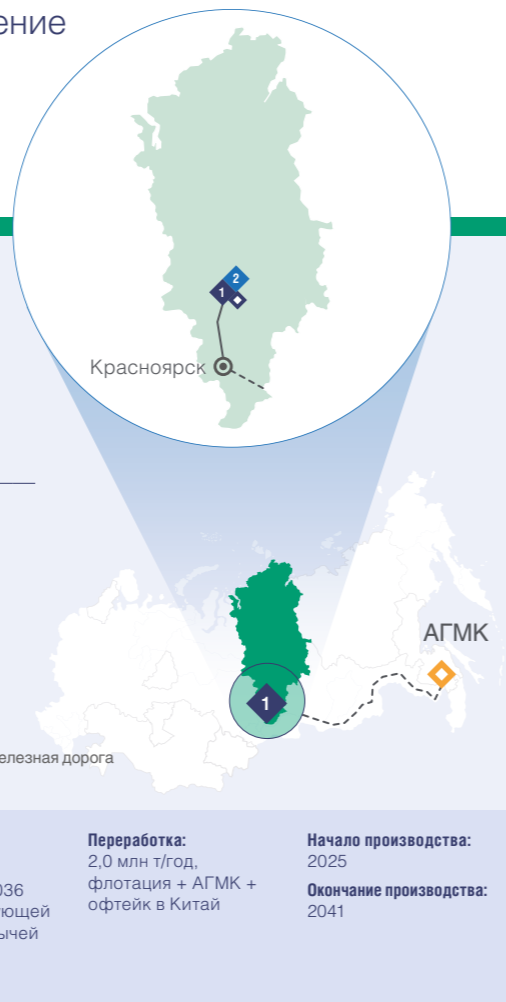
4,0 млн унций¹
Рудные запасы при содержании золота 3,9 г/т

19%
Внутренняя норма доходности

\$447 млн
Капитальные затраты

- Источник сырья: Ведуга
- Переработка: Ведуга (флотация)
- Продажа/ Дальнейшая переработка: АГМК
- Основные проекты ГРП в 2021 году: Фланги Ведуги

Расположение: Красноярский край, Россия	Сотрудники: 374	Переработка: 2,0 млн т/год, флотация + АГМК + офтейк в Китай	Начало производства: 2025
Управляющий директор: Виктор Демещик	Горные работы: открытая (до 2036 года) с последующей подземной добычей		Окончание производства: 2041



Прогноз

Ускорение разработки одного из крупнейших месторождений серебра в мире

6,5 млн унций
Годовое производство серебра

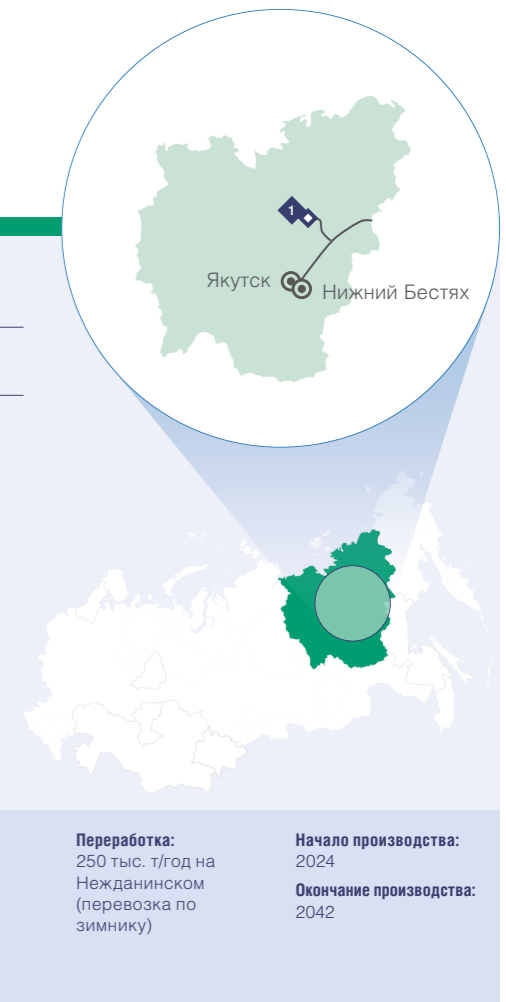
125 млн унций
Рудные запасы (серебро) при содержании 481 г/т

35%
Внутренняя норма доходности

\$105 млн
Капитальные затраты

- Источник сырья: Прогноз
- Переработка: Нежданнинское (флотация)
- Продажа/ Дальнейшая переработка: Концентрат третьим сторонам

Расположение: Республика Саха (Якутия), Россия	Сотрудники: 129	Переработка: 250 тыс. т/год на Нежданнинском (перевозка по зимнику)	Начало производства: 2024
Управляющий директор: Александр Акамов	Горные работы: открытые		Окончание производства: 2042



Прогресс

К месторождению проложена всесезонная дорога. Есть доступ к федеральной энергосистеме.

Предусмотрены ОГР в течение 10 лет до 2031 года (в т.ч. вскрышных работ до начала производства с 2022 по 2024 годы) и ПГР в течение 12 лет с 2030 по 2041 годы с использованием скипового ствола для транспортировки руды.

Разработано ТЭО проекта с учетом переработки руды на флотационной фабрике производительностью 2 млн тонн в год и применения технологии сухого складирования хвостов. Флотационный концентрат будет перерабатываться на строящейся второй очереди Амурского ГМК. Избытки концентрата будут реализованы сторонним покупателям. Ведуга может стать источником сырья для будущего Тихоокеанского ГМК.

Среднее годовое производство в течение всего срока эксплуатации месторождения составит 200 тыс. унций золота при денежных затратах \$725–775 на унцию золотого эквивалента и совокупных денежных затратах \$800–850 на унцию золотого эквивалента.

График проекта



Геологоразведка и запасы

- Согласно обновленной оценке рудные запасы составили 4,0 млн тонн руды со средним содержанием 3,9 г/т (количество металла увеличилось на 50% по сравнению с предыдущей оценкой).
- Запасы для ОГР увеличились на 89% до 1,4 млн унций золота и теперь составляют 35% общих запасов. Запасы для ПГР выросли на 35% до 2,6 млн унций.
- Добавочные минеральные ресурсы увеличились до 1,3 млн унций золота со средним содержанием 4,5 г/т, с существенным потенциалом для конвертации в рудные запасы.
- В 2022 году планируется продолжить оценку ресурсов рудного тела 1 на глубоких горизонтах.

Устойчивое развитие

- Перспектива создания более 900 рабочих мест к 2027 году для специалистов в горнодобывающей промышленности и металлообработке
- Увеличение доли потребляемой возобновляемой электроэнергии по Группе до 25% к 2030 году
- Сухое складирование хвостов
- 85% потребления воды на фабрике планируется в замкнутом цикле
- Более \$11,5 млн социальных инвестиций планируется к 2028 году.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Окончательное документальное оформление во 2-м квартале 2022 года с последующей консолидацией актива
- Инженерные изыскания, контрактация основного оборудования
- Горно-капитальные работы.

Прогресс

В 2021 году Совет директоров принял решение ускорить начало открытой добычи на месторождении Прогноз для последующей переработки руды на обогатительной фабрике Нежданнинского.

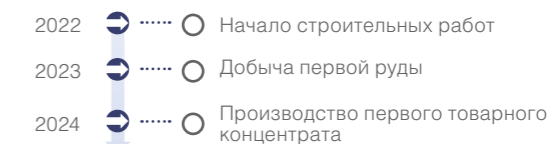
Решение перерабатывать руду Прогноза на Нежданнинском обеспечит оптимальное распределение человеческого и финансового капитала Полиметалла. Ускоренный запуск проекта значительно сократит капитальные затраты и риски, связанные с реализацией проекта, а также позволит раньше сгенерировать денежные потоки и снизить воздействие на окружающую среду.

Годовой объем добычи составит 250 тыс. тонн руды со средним содержанием серебра около 600 г/т. Переработка руды Прогноза будет осуществляться на Нежданнинской обогатительной фабрике мощностью 2,2 млн тонн руды в год. Средний коэффициент извлечения в чистый серебряно-свинцовый концентрат с высоким содержанием металла составит 89%. Перевозка руды будет производиться грузовым автотранспортом по зимнику с Прогноза до производственной площадки Нежданнинского (675 км) силами подрядчиков.

Суммарное производство товарного металла в концентрате за весь срок отработки месторождения составит 120 млн унций в серебряном эквиваленте. Среднегодовое производство в 2023–2041 годах составит около 6,5 млн унций в серебряном эквиваленте с совокупными денежными затратами в \$13,8 на унцию.

Первичные капитальные затраты по проекту оцениваются в \$105 млн, включая затраты на приобретение горной техники, создание инфраструктуры на удаленной производственной площадке, строительство дорог и вскрышные работы.

График проекта



Устойчивое развитие

- Снижение удельных выбросов парниковых газов на 18% на фоне подключения к магистральной электросети
- На открытых горных работах будут предусмотрены пруды-отстойники, которые позволят использовать до 90% воды в замкнутом цикле
- Перспектива создания 170 рабочих мест к 2022 году
- \$0,3 млн социальных инвестиций и \$0,4 млн направлено на поддержку медицинских учреждений в связи с пандемией коронавируса.

Приоритетные задачи на 2022 год

- Начало вскрышных работ
- Разработка проектной документации и начало строительства
- Государственная экспертиза проекта в 4-м квартале 2022 года.

¹ Минеральные ресурсы в соответствии с долей владения Компании, равной 59,45%, составляют 2,4 млн унций золотого эквивалента.

На пути к зеленой экономике будущего



Своими успехами Полиметалл обязан партнерским взаимоотношениям с местными сообществами и способности удерживать талантливых сотрудников.

Дарья Гончарова

Директор по устойчивому развитию

90%

доля повторно используемой и оборотной воды

+1 п.п. год к году

0,12

LTIFR

(без изменений)

Глобальная повестка и роль Полиметалла

Прошедший год показал значительное повышение внимания общественности к деятельности горнодобывающих компаний вследствие как глобальной климатической повестки, так и отдельных резонансных событий в отрасли, связанных с экологией и коренным населением.

Мы убеждены, что при росте мирового спроса на металлы их производство должно сопровождаться отсутствием негативного воздействия на окружающую среду, созданием безопасных и инклюзивных рабочих мест и повышением качества жизни местного населения. Своими успехами Полиметалл обязан партнерским взаимоотношениям с местными сообществами и способности удерживать талантливых сотрудников. Мы неустанно развиваем механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах нашей деятельности, включая коренное население, и отслеживаем вовлеченность и удовлетворенность сотрудников.

Осознавая важную роль горнодобывающей промышленности в энергопереходе и достижении целей Парижского соглашения, Полиметалл взял на себя обязательство снизить удельные выбросы парниковых газов на 30% к 2030 году по сравнению с уровнем 2019 года.

Прогресс в 2021 году

В 2021 году Полиметалл опубликовал свой первый Климатический отчет с планом действий по снижению углеродного следа. Подтверждая свою приверженность поставленным среднесрочным климатическим целям, Полиметалл присоединился к Инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi). Мы также утвердили стратегию по компенсации воздействия на биоразнообразие, которая включает высадку 8,8 млн деревьев к 2025 году. Компания постепенно переходит к использованию возобновляемой энергии: с 2021 года на объекты Воронцовского месторождения будет поставляться энергия от гидроэлектростанций.

Обязательным элементом стратегии устойчивого развития Полиметалла является предоставление равных возможностей. Компания одобрила пятилетнюю Программу по повышению многообразия и инклюзивности, включая вопросы гендера и развития и найма коренных народов. Полиметалл стал соучредителем профессиональной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли»,

в число победительниц которой вошли три сотрудницы Компании. В тесном взаимодействии с образовательными учреждениями Якутии мы организовали обучение электросварке и слесарному делу для представителей народа манси. Благодаря подобным инициативам Полиметалл остается признанным мировым лидером в области устойчивого развития.

Планы на будущее

Климатическая и экологическая повестка стали частью нашей бизнес-стратегии. Мы внедрили систему оценки климатических рисков и планируем снижать их, применяя адаптационные меры и сокращая выбросы парниковых газов, в том числе в цепочке поставок (область охвата 3). Полиметалл разрабатывает план по достижению углеродной нейтральности, включающий проекты энергоэффективности и инвестиции в зеленые технологии. Утвержденную руководством Группы стратегию в области сохранения биоразнообразия планируется внедрить на уровне предприятий, уделив особое внимание программам лесовосстановления в четырех регионах России.

Полиметалл продолжит улучшать культуру среди сотрудников и реализовывать социальные проекты в регионах. Будут расширены возможности обучения, профессионального развития и менторства, что повысит привлекательность Полиметалла как работодателя на рынке труда.

Промышленная безопасность остается приоритетным вопросом: мы утвердили план мероприятий по снижению рисков безопасности среди сотрудников и подрядчиков, который включает усиление контроля на участках геологоразведки, проверку и обучение партнеров, а также использование цифровых технологий и автоматизации для повышения безопасности. Мы также планируем использовать специально разработанную ESG-анкету для оценки ключевых поставщиков, чтобы обеспечить соблюдение стандартов устойчивого развития не только внутри Полиметалла, но и в цепочке поставок.

Дарья Гончарова

Директор по устойчивому развитию

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Мы сопоставили сферы воздействия Полиметалла с Целями устойчивого развития ООН и выделили 12 взаимосвязанных и взаимодополняющих ЦУР, работая над достижением которых, мы приближаем более устойчивое будущее.

Мы добываем полезные ископаемые в труднодоступных регионах, что способствует экономическому развитию территорий и созданию рабочих мест (ЦУР 8), и обеспечиваем благоприятные и безопасные условия труда сотрудникам (ЦУР 3).

Наше влияние на развитие местных сообществ не ограничивается уплатой налогов и созданием рабочих мест. Мы также оказываем поддержку учреждениям здравоохранения (ЦУР 3) и образования (ЦУР 4), улучшаем инфраструктуру (ЦУР 9), делаем пожертвования на благотворительные цели (ЦУР 1) и реализуем другие проекты в регионах присутствия. Для скорейшего достижения ЦУР мы гарантируем достойную оплату труда и предоставляем возможности для обучения и профессионального развития.

Мы считаем недопустимыми любые виды дискриминации и делаем особый упор на устранение гендерных стереотипов в горнодобывающей индустрии (ЦУР 5).

Горное дело связано с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду, поэтому мы делаем все возможное, чтобы свести это воздействие к минимуму (ЦУР 12). Мы снижаем потребление свежей воды и обеспечиваем тщательную очистку сбрасываемых вод (ЦУР 6), следуем принципам ответственного обращения с отходами, уменьшаем используемые под размещение отходов площади за счет технологий сухого складирования хвостов обогащения и проводим мониторинг биоразнообразия (ЦУР 15).

Производственная деятельность подвержена физическим и переходным рискам, связанным с изменениями климата, поэтому мы последовательно сокращаем собственные выбросы парниковых газов (ЦУР 13).

Наконец, ЦУР 16 и 17 отражают общий подход Полиметалла к ведению бизнеса и вовлечению заинтересованных сторон. Мы придерживаемся этических принципов в работе и приветствуем партнерство на всех уровнях для достижения позитивных изменений.

ЦУР ООН и существенные темы устойчивого развития в Полиметалле

► См. цели и результаты за 2021 год по каждой из существенных тем устойчивого развития на стр. 54–55.

	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Местные сообщества Цепочка поставок 		<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность Сотрудники Местные сообщества 		<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Местные сообщества 		<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Цепочка поставок
	<ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы Местные сообщества 		<ul style="list-style-type: none"> Цепочка поставок Сотрудники Местные сообщества 		<ul style="list-style-type: none"> Местные сообщества Цепочка поставок 		<ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы Отходы и выбросы загрязняющих веществ Биоразнообразие и использование земель
	<ul style="list-style-type: none"> Изменение климата 		<ul style="list-style-type: none"> Биоразнообразие и использование земель Отходы и выбросы загрязняющих веществ 		Все существенные темы		Все существенные темы

Существенные темы устойчивого развития

Мы уделяем первоочередное внимание наиболее значимым социальным и экологическим вопросам, выявленным в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Эти вопросы лежат в основе ESG-повестки и отчетности, а также включены в бизнес-стратегию и процедуры управления рисками.

Процесс определения существенности включает:

1. Обзор научной литературы и отраслевых исследований.
2. Анализ обратной связи от внутренних и внешних заинтересованных сторон.
3. Мониторинг изменений в стандартах отчетности (GRI, SASB, TCFD и пр.) и лучших практик.

4. Изучение корпоративных реестров рисков.
5. Взаимодействие с высшим руководством и членами Совета директоров.
6. Анализ социальных, экономических и экологических аспектов с использованием других источников.

Существенные темы	Цели	Результаты 2021 года	Статус
Охрана труда и безопасность 	• Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом	• 0 несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников, 1 несчастный случай со смертельным исходом у подрядчика (0 среди сотрудников и подрядчиков в 2020 году)	⊗
	• LTIFR ниже 0,2	• Показатель LTIFR на уровне 0,12 (0,12 в 2020 году)	✔
	• Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом	• 4% снижение по сравнению с предыдущим годом (1516 и 1583 дней в 2021 и 2020 годах соответственно)	✔
Сотрудники 	• Коэффициент текучести кадров <10% начиная с 2022 года (целевое значение в 2020–2021 годах <6%)	• Коэффициент текучести кадров – 8,2% (6,5% в 2020 году)	⊗
	• Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая 33% представленность женщин в кадровом резерве в 2022 году	• Доля женщин среди сотрудников – 21% (21% в 2020 году); при этом доля женщин в кадровом резерве составляет 30%	✔
	• Соблюдение трудовых прав	• Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах – 83%	✔
Изменение климата 	• Снижение удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году от уровня 2019 года (область охвата 1 и 2)	• Снижение удельных выбросов парниковых газов в 2021 году на 9% по сравнению с 2019 годом (677 кг CO ₂ e на унцию золотого эквивалента в 2021 году, по сравнению с 742 кг CO ₂ e на унцию золотого эквивалента в 2019 году)	✔
	• Снижение абсолютных выбросов парниковых газов на 35% к 2030 году от уровня 2019 года (область охвата 1 и 2)	• Снижение на 7% (1099 тыс. т CO ₂ e, по сравнению с 1180 тыс. т CO ₂ e в границах учитываемых в 2019 году предприятий)	✔
	• Увеличение доли электроэнергии из возобновляемых источников до 7% к 2025 году	• 0,4% от общей выработки электроэнергии (3899 ГДж)	✔
	• Обновление в 2021 году сценариев изменения климата и внедрение мер по снижению негативных последствий в целях достижения «Траектории 2°C»	• Выполнено. Разработан и утвержден план действий по адаптации к изменению климата	✔
Водные ресурсы 	• Снижение удельного потребления свежей воды ¹ на тонну переработанной руды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года)	• Снижение на 42% (155 и 268 куб. м/тыс. т переработанной руды в 2021 и 2019 годах соответственно)	✔
	• Увеличение оборотного водопотребления и использования сточной воды	• 90% повторно используемой и оборотной воды в общем потреблении (89% в 2020 году)	✔

1 Не включая воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.



Статус ✔ Цель достигнута ✔ В процессе реализации ⊗ Цель не достигнута

Существенные темы	Цели	Результаты 2021 года	Статус
Отходы и загрязняющие вещества 	• Увеличение доли повторно используемых и перерабатываемых отходов, в том числе за счет обратной закладки вскрышных пород	• 23% повторно используемых отходов (17% в 2020 году)	✔
	• Сухое складирование – 50% от общего объема хвостов к 2030 году (11% – промежуточная цель на 2021 год)	• 11% сухого кека в общем объеме образованных хвостов (11% в 2020 году)	✔
Биоразнообразие и использование земель 	• К 2023 году разработать систему оценки воздействия Полиметалла на биоразнообразие	• Определены ключевые элементы воздействия. В 2022 году будет разработан корпоративный стандарт по биоразнообразию	✔
	• К 2023 году разработать планы действий по сохранению биоразнообразия для предприятий с повышенным уровнем биологических рисков	• Одно предприятие – Кутын – признано объектом с повышенным уровнем рисков из-за близости к ключевым орнитологическим территориям	✔
	• К 2023 году изучить возможности достижения положительного воздействия на биоразнообразие	• В 2022 году будут запущены компенсационные проекты по биоразнообразию в регионах присутствия	✔
	• К 2025 году посадить деревья на 4400 га	• 993 га засажено лиственными и хвойными породами	✔
Местные сообщества 	• Отсутствие конфликтов	• Отсутствие конфликтов	✔
	• Благоприятные отношения с местным населением	• 143 благодарственных письма в наш адрес • 613 полученных и рассмотренных обращений (572 в 2020 году)	✔
	• Поддержание уровня социальных инвестиций	• \$20 млн социальных инвестиций (\$17,9 млн в 2020 году)	✔
Цепочка поставок 	• Доля закупок у местных поставщиков – 50% к 2024 году	• Доля закупок у местных поставщиков – 44% (40% в России; 68% в Казахстане)	✔
	• Анкетирование всех ключевых поставщиков по критериям ESG к 2023 году	• Разработана и запущена в пилотном режиме ESG-анкета для поставщиков	✔

Охрана труда и промышленная безопасность

Работая в отрасли с высоким уровнем риска, мы несем ответственность за безопасность условий труда более чем 13 000 сотрудников и ожидаем такого же ответственного отношения к безопасности от подрядчиков.

63%

снижение LTIFR у подрядчиков

0

несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников

100%

действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

Цели

Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом

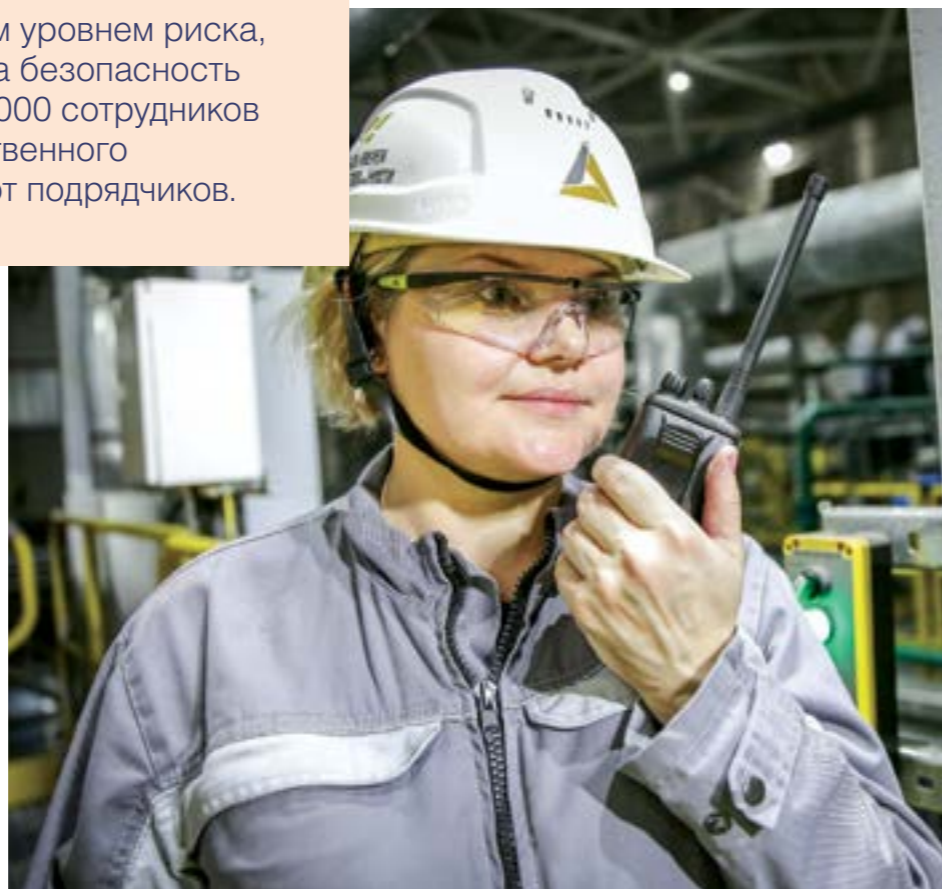
LTIFR ниже 0,2

Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом

Чем мы руководствуемся?

Международные стандарты: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 45001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, государственные стандарты в области промышленной безопасности

Корпоративные стандарты: Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, Кодекс поведения



Наш подход

Здоровье и безопасность сотрудников и подрядчиков для нас важнее, чем производственные или финансовые результаты. В основе нашей Политики в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) лежит ответственность за безопасность со стороны руководителей, культура «нулевого травматизма» среди сотрудников и подрядчиков, а также эффективное управление рисками на производстве.

Главный исполнительный директор Группы, заместитель Главного исполнительного директора по производству и другие руководители высшего звена официально принимают на себя личную ответственность за безопасные условия труда. Ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на размер вознаграждения высшего руководства, включают показатели в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом (будь то сотрудник Полиметалла или подрядной организации) применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью. Кроме того, 25% годового бонуса Главного исполнительного директора Группы зависят от количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте. Данный КПЭ отражает не только количество несчастных случаев, но и степень их тяжести.

Согласно Политике Группы в области ОТиПБ, все предприятия должны руководствоваться принципом «нулевого травматизма». Мы используем различные инструменты мотивации, такие как «барометр безопасности» – систему визуализации информации о количестве отработанных без травм часов. Данная информация доступна работникам предприятий в режиме реального времени на корпоративном портале и стендах. Все работники имеют возможность оперативно оповещать руководство о рисках в области безопасности по различным каналам связи, включая специально выделенную Горячую линию. Активное взаимодействие помогает максимально быстро реагировать на возникающие опасности.

Управление рисками является основой подхода к ОТиПБ. На всех предприятиях Компании действует система управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001.

Оценка и снижение рисков

На предприятиях Полиметалла внедрена Система управления критическими рисками, подкрепленная планом мероприятий в области ОТиПБ. Мы ежегодно анализируем и обновляем перечень рисков для здоровья и безопасности с учетом имеющихся данных по несчастным случаям и потенциально опасным происшествиям, а также полученной от сотрудников информации о возможных рисках на рабочем месте. Для основных производственных процессов разрабатываются собственные карты рисков и планы по их снижению. Объекты и предприятия, признанные «опасными», подлежат страхованию в полном объеме. В 2021 году мы выполнили 11 260 проверок промышленной безопасности, включая 2893 проверки среди подрядчиков.

Управление критическими рисками

На основе актуального перечня критических рисков мы разрабатываем годовой план по их снижению, который включает действия по пяти направлениям: административные решения, устранение рисков, инженерно-технические усовершенствования, обучение и визуализация.

Перечень критических рисков в области безопасности на предприятиях Полиметалла в целом остается неизменным: дорожно-транспортные происшествия (ДТП), обрушение горной породы, разлетающиеся предметы, спотыкание и падение при ходьбе и защемление вращающимися механизмами. План по обеспечению безопасности на 2021 год включал меры по снижению всех ключевых рисков. В частности, в начале отчетного года на предприятиях Полиметалла участились случаи падения работника при ходьбе, поскольку местами скользкие участки дорог не были присыпаны песком, а также не всегда соблюдались требования по использованию защитных средств. Были приняты предупредительные меры, такие как ограждение опасных участков и введение строгих инструкций о передвижении по промплощадке.

В 2021 году мы уделяли особое внимание повышению безопасности на участках проведения геологоразведочных работ. В соответствии с корпоративными стандартами Полиметалла на каждом участке геологоразведки были назначены ответственные лица, внедрена система оценки рисков, идентифицированы ключевые опасности и разработаны планы мероприятий, а также проведены внутренние проверки безопасности.

Продолжилась реализация программы безопасности дорожного движения, включающей планы действий по снижению рисков на собственных площадках Полиметалла и общественных дорогах. Например, мы запретили внутриобъектовые перевозки персонала на расстояние более 200 км в ночное время, а в исключительных случаях подобные рейсы осуществляются с принятием особых мер безопасности. Мы продолжаем оснащать горнотранспортную технику системами предупреждения столкновения и устанавливать на легковом автотранспорте проблесковые маячки.



Там, где это возможно, мы внедряем цифровые технологии для повышения безопасности рабочих мест. Мы внедрили систему позиционирования работников на Варваринской обогатительной фабрике, которая позволяет видеть точное местоположение каждого человека и предотвращать заход людей на опасные участки. Также с ее помощью мы оперативно получаем информацию о внештатной или аварийной ситуации.

Вовлечение сотрудников и подрядчиков

Критически важным аспектом нашего подхода является предоставление сотрудникам возможности выявлять риски и сообщать о них. На всех производственных объектах еженедельно проводятся краткие инструктажи по охране труда и технике безопасности. Кампании по повышению культуры безопасности включают профессиональные конкурсы, статьи в корпоративной газете (в том числе личные истории), опросные листы, видео и печатные материалы. В 2021 году мы провели внутренний конкурс на лучший проект в области промышленной безопасности. Мы получили более 50 предложений потенциальных локальных улучшений, которые можно масштабировать на предприятия Группы.

Помимо обязательного обучения во внешних аккредитованных обучающих центрах мы используем внутреннюю онлайн-систему обучения ОЛИМПОКС. Она позволяет пройти подготовку по промышленной, энергетической, экологической и транспортной безопасности, а также по пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне, аварийным ситуациям и первой медицинской помощи. В прошлом году 4113 сотрудников прошли обучение по ОТиПБ в учебных центрах Компании и за ее пределами. Тем не менее мы видим потенциал для совершенствования лидерства в области личной безопасности и для более активной вовлеченности сотрудников, поэтому продолжаем инвестировать в обучение и подготовку.

Мы также уделяем особое внимание безопасности подрядчиков, проводя регулярные проверки и сотрудничая с ними в решении проблем. Мы поощряем подрядчиков принимать участие в конкурсе «Лучший по профессии» вместе с нашими сотрудниками (подробная информация представлена на стр. 62). Мы обучаем подрядчиков принципам выявления опасных факторов и оценки рисков, а также процедурам оперативного управления производственным процессом. Требование регулярно выявлять и оценивать опасные факторы и риски теперь включено во все договоры с подрядчиками. Мы планируем, что к 2023 году все подрядчики на местах выполнения работ будут применять те же процедуры идентификации опасных факторов, что и наши собственные сотрудники.



Наша стратегическая цель неизменна – нулевое количество несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков.

Показатели уровня безопасности

В 2021 году коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) у сотрудников Полиметалла сохранился на уровне 0,12. Было зафиксировано 15 травм с временной потерей трудоспособности (13 в 2020 году). Количество потерянных рабочих дней в результате несчастных случаев составило 1516 за год, что на 10% меньше, чем в предыдущем году. Большинство травм были классифицированы как легкие, за исключением двух случаев тяжелых травм, вызванных ударом предметом при техобслуживании мельницы и падением при ходьбе. После этих несчастных случаев мы пересмотрели инструкции по технике безопасности на производственных участках и провели дополнительное обучение.

Показатель LTIFR среди подрядчиков снизился на 63% и составил 0,09 (0,24 в 2020 году) на фоне 6 травм с временной потерей трудоспособности. Полиметалл с прискорбием сообщает о гибели сотрудника подрядной организации по бурению при проведении работ на Саумском месторождении – части Воронцовского хаба. После происшествия Полиметалл провел комплексный анализ управления рисками промышленной безопасности среди подрядчиков и внедрил расширенный набор превентивных мер диагностики и контроля, которые будут распространены на те производственные объекты, где это применимо. Новые меры включают проверки не реже двух раз в месяц, назначение ответственных за контроль безопасности у подрядчиков, а также меры обеспечения личной безопасности. Наша стратегическая цель неизменна – нулевое количество несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков.

Показатели уровня безопасности сотрудников Полиметалла в 2021 году

	Ед. изм.	2021	2020	2019
Травмы, включая:	кол-во	15	13	20
Несчастные случаи со смертельным исходом	кол-во	0	0	2
Тяжелые травмы	кол-во	2	2	3
Легкие травмы	кол-во	13	11	15
LTIFR ¹	показатель	0,12	0,12	0,19
Количество рабочих дней, потерянных из-за травм	кол-во	1 516	1 583	1 760

Показатели уровня безопасности подрядчиков в 2021 году

	Ед. изм.	2021	2020	2019
Травмы, включая:	кол-во	6	12	10
Несчастные случаи со смертельным исходом	кол-во	1	0	1
Тяжелые травмы	кол-во	0	0	0
Легкие травмы	кол-во	5	12	9
LTIFR ¹	показатель	0,09	0,24	0,20

¹ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени на 200 тысяч отработанных часов.

Определение зрелости культуры безопасности



В 2021 году в Полиметалле был проведен внутренний анализ уровня зрелости культуры безопасности методом анонимного анкетирования 4900 сотрудников. Анкеты обрабатывала компания «ЭКОПСИ Консалтинг», один из лидеров в области организационной эффективности и повышения культуры безопасности. В качестве инструмента оценки используется модель зрелости культуры безопасности Патрика Хадсона, широко признанная на международном уровне. Помимо анкетирования мы провели опрос руководителей и специалистов Компании в составе фокус-групп и интервью с техническим персоналом.

Полученные результаты показывают, что зрелость культуры безопасности в Полиметалле находится на переходном уровне от «реактивного» к «системному». Это означает, что руководители всех уровней настойчиво стремятся к цели «нулевого травматизма» и разрабатывают стратегии ее достижения. Зрелость культуры безопасности других ведущих метал-

лургических компаний, оцененная по методике Хадсона, также находится в пределах 2 и 3 уровней. Опрос также выявил следующее:

- почти 2/3 сотрудников считают, что Компания в последнее время усилила контроль за соблюдением требований производственной безопасности;
- 89% сотрудников уверены, что их непосредственный руководитель соблюдает все требования производственной безопасности и требует этого от подчиненных;
- 84% сотрудников удовлетворены обучением культуре безопасности в Компании;
- 78% работников считают инструктажи, совещания по безопасности и обучающие мероприятия эффективными каналами коммуникации.

На основе рекомендаций «ЭКОПСИ» мы разработали план действий по совершенствованию культуры безопасности.

Здоровье и благополучие

Результаты деятельности сотрудников, а следовательно, эффективность работы Компании зависят от их состояния здоровья и благополучия. Наша цель – укреплять и сохранять здоровье на производстве и способствовать благополучию сотрудников.

Профессиональные заболевания

В 2021 году было зарегистрировано пять случаев профессиональных заболеваний у трех сотрудников с многолетним подземным стажем (от 10 до 16 лет) на руднике Дукат. Профессиональные заболевания были выявлены уже после увольнения сотрудников из Полиметалла. Они получают соответствующие выплаты из Фонда социального страхования Российской Федерации. Во избежание таких случаев в дальнейшем Полиметалл привлекает сертифицированные сторонние организации для проведения регулярных оценок условий труда на предприятиях.

Ответственность за обеспечение высочайших стандартов гигиены на предприятиях несут специально привлеченные подрядчики. Сотрудники предприятий проходят регулярные медицинские осмотры (включая ежедневные проверки состояния здоровья с использованием автоматизированной системы мониторинга) и получают оплачиваемые отгулы для посещения врача.

Способствуем благополучию

Благополучие сотрудников становится частью HR-стратегии Компании. Мы организуем спортивные мероприятия, предоставляем сотрудникам возможность заниматься в спортивных центрах, приобретать абонементы в фитнес-центр со скидкой и заниматься на собственных спортивных площадках. В корпоративных социальных сетях проходят флешмобы в поддержку здоровых привычек, таких как занятия спортом и езда на работу на велосипеде.

Чтобы мотивировать сотрудников уделять больше внимания своему физическому и умственному здоровью, в 2021 году мы внедрили корпоративный план медицинского страхования всего персонала в ведущей страховой компании полностью за счет Полиметалла. Этот план страхования также распространяется на детей в возрасте до 10 лет. План включает консультацию врача (второе медицинское мнение в рамках программы ДМС) и доступ к видеоматериалам по здоровому питанию, управлению стрессовыми ситуациями и другим темам охраны здоровья. Также в рамках ДМС предоставляется расширенный «женский пакет» услуг по ведению беременности и родов по корпоративным тарифам.

В качестве ответных мер на распространение пандемии коронавируса мы организовали вакцинацию на всех предприятиях и в офисах с предоставлением сотрудникам двух дополнительных оплачиваемых отгулов. Мы отслеживаем процесс вакцинации на всех предприятиях, а также предлагаем пройти вакцинацию от гриппа. В 2021 году сохранялась возможность пройти бесплатное тестирование на коронавирус в офисе Компании, на дому или самостоятельно в медучреждении с последующей компенсацией понесенных затрат. В экстренных случаях Компания помогает с госпитализацией в лечебное учреждение.



Сотрудники

Успехи Полиметалла – заслуга наших сотрудников. Наш основной приоритет – создание условий для развития талантов и соблюдение прав человека.

21%

женщин среди сотрудников

49

часов обучения на сотрудника в год

100%

сотрудников производственных предприятий подписали коллективные договоры

61%

сотрудников приняли участие в исследовании вовлеченности

Цели

Коэффициент текучести кадров <10% начиная с 2022 года

Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая 33% представленность женщин в кадровом резерве в 2022 году

Соблюдение трудовых прав

Чем мы руководствуемся?

Международные стандарты: Всеобщая декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация и Конвенция МОТ, Принципы ответственной добычи золота, трудовые кодексы стран присутствия

Корпоративные стандарты: Кодекс поведения, Политика в сфере управления персоналом, Политика по диверсификации состава персонала, Стандарт в области труда и занятости, Социально-бытовой стандарт Компании, коллективные договоры



Наш подход

Наши сотрудники – ключ к успешной работе Компании. Мы несем ответственность за обеспечение достойных условий труда: выплачиваем конкурентоспособную заработную плату, предоставляем возможности для развития талантов и следим за соблюдением трудовых прав работников. При этом мы постоянно адаптируем процессы найма и обучения персонала к социально-экономическим и технологическим изменениям.

Корпоративная культура Полиметалла основана на взаимном доверии и уважении, открытости и честности, постоянном развитии и улучшении. Наша операционная деятельность требует наличия у сотрудников широкого спектра навыков и квалификаций, поэтому мы предоставляем доступ к программам обучения и развития для разных групп работников. Мы также разрабатываем индивидуальные программы развития ключевых сотрудников, включающие регулярную оценку квалификации.

Мы осознаем, что наши сотрудники являются не только ключевым ресурсом Компании, но и важной группой заинтересованных сторон. Пандемия коронавируса показала важность вовлеченности сотрудников, и в 2021 году мы провели широкомасштабное исследование социокультурной вовлеченности и удовлетворенности. Система внутренних коммуникаций позволяет сотрудникам направлять руководству обращения по любым вопросам или проблемам, требующим решения, не опасаясь последствий. Сложные вопросы или проблемы, затрагивающие всю Группу, выносятся на рассмотрение комитета на уровне Совета директоров.

Мы проявляем абсолютную нетерпимость к любым формам дискриминации или домогательств и продвигаем культуру равных возможностей. Наша приверженность многообразию и инклюзивности нашла свое выражение в пятилетней программе, включающей мероприятия по обучению, наставничеству, привлечению талантов и совершенствованию внутренних коммуникаций.

Наконец, залогом нашей безупречной репутации является соблюдение всеми сотрудниками и подрядчиками Кодекса корпоративного поведения. Кодекс устанавливает этические нормы поведения, ожидаемые от всех заинтересованных сторон, и позицию нетерпимости Компании в вопросах конфликта интересов, взяточничества, оскорблений, употребления алкоголя и наркотиков. Кодекс поддерживается нашими политиками, охватывающими широкий спектр вопросов.

Привлечение и удержание талантов

Система вознаграждения Компании разработана с учетом конкурентных преимуществ во всех регионах присутствия. Она учитывает производственную результативность сотрудников и обеспечивает справедливые и равные возможности профессионального роста.

Базовые зарплаты мужчин и женщин, выполняющих одинаковые функции, не отличаются. Однако до сих пор сохраняются различия в видах работ, выполняемых мужчинами и женщинами, в результате чего среднее соотношение оплаты труда мужчин и женщин в 2021 году составило 1,22 (1,25 в 2020 году). Чтобы устранить этот разрыв в размере заработной платы, мы внимательно отслеживаем долю женщин на различных должностях. Как соучредители организации «Женщины в добывающей отрасли России» мы создаем условия для работы женщин в нашей отрасли, в том числе и на руководящих должностях (более подробная информация представлена на стр. 63).

Полиметалл предоставляет сотрудникам оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детских садов, групп продленного дня и летних лагерей. Мы также компенсируем расходы на проезд в санатории и обратно для работников отдаленных районов и членов их семей один раз в два года. Предоставляется финансовая помощь сотрудникам в случае болезни или других неотложных случаях, а также Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении (см. наш Корпоративный стандарт в области труда и занятости). Мы ежегодно индексируем размер заработной платы в зависимости от инфляции: повышение заработной платы в 2021 году составило 5% для сотрудников в России и 8% для персонала в Казахстане.

Обучение и развитие

Наши программы развития и профессиональные конкурсы помогают формировать команды специалистов и кадровый резерв с учетом многообразия. Платформа дистанционного обучения и очные семинары позволяют передать сотрудникам накопленный в Компании опыт в области геологоразведки, строительства, обогащения металлов, экологии и других сферах. Для геологов мы разработали специальную двухлетнюю программу, включающую теоретические и практические занятия по геохимическому моделированию, анализу больших данных, методам разведки, классификации ресурсов и переработке руды. Программа включает работу со специальным программным обеспечением – тренажером поисков и разведки, который мы продолжили развивать в 2021 году: расширили функционал, добавили новые обучающие кейсы и проанализировали обратную связь от пользователей.

Зарплата в сравнении с региональными и отраслевыми уровнями

■ Уровень заработной платы у мужчин в Полиметалле ■ Уровень заработной платы у женщин в Полиметалле
■ Уровень заработной платы в регионе ■ Уровень заработной платы в горнодобывающей отрасли

Россия, 2021

Сравнение минимального уровня заработной платы



Сравнение среднего уровня заработной платы



Казахстан, 2021

Сравнение минимального уровня заработной платы



Сравнение среднего уровня заработной платы



Минимальный уровень заработной платы в Полиметалле на 67% выше минимального уровня заработной платы в регионах России и на 162% выше минимального уровня заработной платы в Казахстане.



В этом году серию лекций по горному делу и обогащению смогли прослушать сотрудники непромышленных направлений: финансисты, бухгалтеры и другие. Цель курса – помочь слушателям лучше понять горнодобывающую отрасль и бизнес-модель Компании. На базе лекций будет разработан электронный курс, доступный для всех новых сотрудников в рамках адаптационного пакета. Мы также развиваем культуру кросс-функционального взаимодействия с помощью инициативы «Прогрессор LAB». Эта виртуальная площадка позволяет собрать талантливых сотрудников с разных предприятий Полиметалла в рабочие группы для решения нестандартных задач в области геологоразведки, инженерно-проектных работ, операционной эффективности и аналитики данных в области управления персоналом.

Мы запустили новый курс по культуре многообразия для преодоления стереотипов мышления в процессе подбора персонала и принятия кадровых решений. Планируется добавить курс по инклюзии и адаптации рабочей среды для людей с функциональными особенностями (подробнее о программе многообразия на стр. 63). Кроме того, продолжили успешную работу действующие программы развития, такие как «Кадровый резерв», «Молодые лидеры» и научно-производственные конференции.

Кадровый резерв

Мы максимально удовлетворяем потребность в кадрах за счет внутренних назначений из числа кадрового резерва. Кадровый резерв способствует поддержанию внутренней мобильности и помогает готовить будущих лидеров. Любой сотрудник Компании, обладающий необходимой квалификацией, может заявить себя на возникшую вакансию или в кадровый резерв по интересующему направлению развития. Для подготовки будущих лидеров используется система различных оценочных процедур: «Оценка 360 градусов» и ее разновидности, ассесмент-центр, интервью по компетенциям и т.п. Обязательным условием оценочных процедур для всех участников является предоставление обратной связи с рекомендациями по индивидуальному плану развития. В 2021 году в кадровый резерв было отобрано 387 сотрудников (в том числе 118 женщин), и 23% из них получили повышение по службе (61 мужчина и 29 женщин).

В 2021 году была выделена отдельная категория кадрового резерва для подготовки преемников на позиции в топ-менеджменте. Были выбраны 11 кандидатов в преемники, которые прошли оценку управленческого и карьерного потенциала и линейную психометрическую оценку. Это позволило определить уровень способности каждого принимать решения и его потенциал долгосрочного развития.

По итогам все участники получили развернутую обратную связь. Сейчас мы планируем создать корпоративную программу наставничества с привлечением в качестве менторов представителей топ-менеджмента и Совета директоров на факультативной основе.

Корпоративные конкурсы и соревнования

Проведение конкурсов является важным звеном системы мотивации и вовлечения: они помогают выявлять и поощрять инициативных сотрудников, содействуют росту профессионального мастерства, а также способствуют распространению передового опыта, внедрению новых технологий, повышению эффективности и безопасности производства.

Конкурс «Лучший по профессии» проводится с 2015 года, и ежегодно в нем принимают участие около 1000 человек. Конкурсы водителей и горных мастеров традиционно являются самыми масштабными и приурочены к государственному профессиональному празднику. Участники демонстрируют теоретические и практические навыки, а также знания в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. В 2021 году в 148 конкурсах профессионального мастерства по 10 профессиям приняли участие 1146 работников (10% из них женщин), в том числе 24 сотрудника подрядных организаций. В 2021 году конкурс «Лучший по профессии» для геологов проходил в новом формате и включал использование специальной интерактивной игры-тренажера на основе ПО Datamine. Соревнующиеся команды выполняли поиск и разведку виртуального месторождения, проявляя свои навыки в области геологического картирования, геохимии, геофизики, проходки канав и поискового бурения. С каждым годом растет число участников, например, в 2020 году в конкурсе маркшейдеров состязались 16, а в 2021 году – уже 87 сотрудников.

Еще одну возможность раскрыть потенциал предоставляет ежегодный конкурс «Рационализаторы». Он поощряет сотрудников делиться идеями по совершенствованию производственного процесса и безопасности на предприятии. В 2021 году на конкурс поступили 362 идеи, из них 167 были отобраны для реализации.

Поиск талантов

Каждый сотрудник в возрасте до 35 лет с высшим образованием может принять участие в ежегодной Научно-производственной конференции, которая сводит вместе представителей ключевых областей нашего бизнеса. В 2021 году в ней приняло участие 70 человек (в том числе 23% женщин). Экспертное жюри оценило проекты в области геологии, горного дела, обогащения, безопасности, экономики предприятия и управления кадрами, из которых выбрало 18 для дальнейшего внедрения. В 2021 году лучшие предложения были отмечены наградами, 6 участников впоследствии получили повышение, а 13 были включены в кадровый резерв.

Мы продолжаем тесное сотрудничество с ведущими университетами и техническими колледжами, продвигая Полиметалл как перспективного работодателя. В 2021 году в Компании прошли практику 334 студента (в том числе 27% девушек), 55 из них впоследствии были приняты на постоянную работу и участвуют в программе развития кадров, которая включает обучение и наставничество.

387

сотрудников были включены в кадровый резерв в 2021 году, в том числе 118 женщин

Программа «Женщина – главный инженер»



В 2021 году восемь девушек из разных регионов стартовали в первом этапе программы «Женщина – главный инженер», помогающей продвижению женщин на руководящие должности. Они получили возможность стать руководителями команд на период стажировок в рамках долгосрочных индивидуальных планов развития, пройти обучение для приобретения технических и коммуникативных навыков. У каждой из участниц есть наставник из высшего руководства Компании.

«Я предполагала, что после окончания учебы буду работать полевым гидрогеологом на поверхности, однако мне предложили работу гидрогеологом на подземных рудниках. Мне очень понравилось находиться в шахте и видеть горный массив изнутри.»

Анна Богословская

Участница программы, ведущий инженер-геомеханик производственно-технического управления в Санкт-Петербурге

Трейси Керр, которая патронирует проект от Совета директоров, поделилась своим более чем 30-летним опытом на онлайн-конференции по итогам первого этапа программы. Конференция собрала более 100 сотрудников со всех предприятий Группы и включала сессию в формате «вопрос-ответ», где прозвучало более 30 вопросов.

Многообразие и инклюзивность

Мы ценим многообразие взглядов и культурных ценностей сотрудников, что зафиксировано в нашей Политике по многообразию и инклюзивности, Политике в области прав человека и Политике в сфере управления персоналом. Мы не допускаем любые формы дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансии и отборе кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата. На уровне корпоративного управления вопросы равенства и социокультурного многообразия рассматриваются на каждом заседании Комитета по назначениям.

В 2021 году Компания одобрила пятилетнюю Программу по повышению многообразия и инклюзивности, направленную на устранение любых форм дискриминации на рабочем месте, поддержку социокультурного многообразия в коллективе, а также привлечение и удержание специалистов с разным профессиональным, культурным и социальным опытом.

Гендерное разнообразие

В 2021 году доля женщин среди персонала осталась неизменной – 21% (21% в 2020 году). При разработке программы гендерного разнообразия мы провели анализ местных рынков труда с учетом потребностей Полиметалла на новых объектах, которые часто находятся в отдаленных районах с тяжелыми климатическими условиями и недостаточно развитой социальной инфраструктурой. Мы ставим перед собой сложную, но реалистичную цель: поддерживать количество женщин в Группе на уровне 21% до 2025 года. Для обеспечения гендерного баланса в будущем мы направим усилия на предоставление равного доступа к техническому образованию, устранение барьеров для карьерного роста и продвижение женщин на руководящие должности в рамках Группы и за ее пределами. С 2021 года для Главного исполнительного директора Группы и других руководителей высшего звена установлены КПЭ, связанные с многообразием.

Исследование корпоративной вовлеченности показало, что несмотря на более высокий уровень вовлеченности женщин, они менее четко, чем мужчины, представляют себе будущую карьеру. Мы также провели масштабный опрос в рамках нашей инициативы «Женщины в добывающей отрасли России», чтобы лучше понять, что мешает успешной карьере женщины-специалиста в горном деле. С учетом результатов опроса был разработан план действий по многообразию, который устанавливает цели по гендерной представленности для действующих программ развития и предполагает внедрение стимулирующих инициатив по продвижению женщин на руководящие должности. В частности, мы стремимся поддерживать долю женщин 30% в кадровом резерве (подробнее на стр. 62) и 50% среди молодых лидеров (подробнее на стр. 155).

В 2021 году мы провели два общекорпоративных дистанционных семинара по вопросам продвижения женщин на руководящие должности, в том числе виртуальную конференцию с участием женщины-члена Совета директоров в рамках программы «Женщины – главные инженеры» (см. выше). Мы сотрудничаем с университетами, стремясь привлечь ежегодно не менее 20% женщин-стажеров, и поддерживаем конкурс STEM + E Awards Национального университета науки и технологий для молодых женщин-выпускниц технических университетов. В Великобритании мы сотрудничаем со Школой горного дела Кэмборн, предлагая женщинам стипендию в размере \$8250 и возможность работать в Полиметалле над дипломным проектом.

Улучшение социально-бытовых условий на наших предприятиях имеет решающее значение для того, чтобы женщины могли работать на удаленных производственных объектах. В 2021 году мы построили дополнительное женское общежитие на Варваринском месторождении, после того как власти Казахстана сократили список профессий, запрещенных для женщин, и у них появилось больше возможностей для работы. Мы также ввели наставническую поддержку для молодых родителей, возвращающихся на работу, и запустили онлайн-обучение по обеспечению культурного многообразия при принятии решений, в котором использовались практические примеры и ролевые модели для устранения стереотипов при приеме на работу и

Устойчивое развитие продолжение

продвижении по службе. Обучение прошли 2598 сотрудников, и оно будет распространено на подрядчиков в 2022 году.

Наконец, мы понимаем, что каждое усилие должно вознаграждаться, поэтому в дополнение к справедливой системе оплаты труда мы внедряем неденежное поощрение. В октябре 2021 года в Москве при поддержке Полиметалла прошел первый в своем роде конкурс в России и Казахстане в номинации «Талантливая женщина в добывающей отрасли». Учредителем конкурса выступила организация «Женщины в добывающей отрасли России», соучредителем которой в 2020 году стал Полиметалл. В конкурсе приняли участие 237 женщин из 24 компаний и 96 городов. 15 из 63 финалисток получили призы.

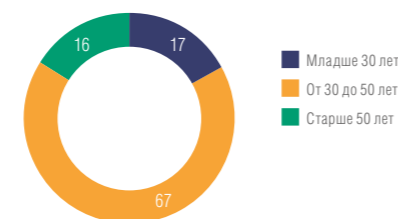
Создание инклюзивной среды

В 2021 году у нас работало 30 человек с функциональными особенностями (30 в 2020 году). Осознавая, что для найма людей с особыми физическими или психическими потребностями необходим индивидуальный подход, мы несем ответственность за создание инклюзивной среды. Мы сотрудничаем со специализированным кадровым агентством, которое подбирает кандидатов для работодателей, предоставляющих доступные рабочие места даже в удаленных регионах. Для специалистов по кадрам было организовано обучение по теме трудоустройства людей с функциональными особенностями под руководством внешнего эксперта. Мы также планируем запустить электронный курс по инклюзии для всех сотрудников.

Работа с разными возрастными группами

Сотрудники в возрасте 50 лет и старше составляют 16% нашего персонала и являются основным источником опыта и наставничества во многих областях. Мы предлагаем им гибкий график и удаленную работу или перенаправляем с работы, требующей физических усилий, на деятельность, связанную с обучением и наставничеством более молодых коллег. Наша комплексная программа корпоративного медицинского страхования сотрудников помогает людям всех возрастов заботиться о своем здоровье.

Структура персонала по возрастным группам (% от общей численности)



Внутренние коммуникации

Система внутренних коммуникаций позволяет нам своевременно реагировать на возникающие у сотрудников опасения. Сотрудники могут отправлять конфиденциальные обращения по различным каналам, будь то корпоративная горячая линия (по телефону или электронной почте, в том числе анонимно), мессенджеры или встреча с руководством. Информация о системе обратной связи дается при приеме на работу, также ее легко найти в корпоративных СМИ. В 2021 году мы получили 1773 обращения сотрудников по этим каналам. Обращения касались условий труда и проживания, социальных льгот (особенно новой схемы медицинского страхования), вакцинации от коронавируса, вопросов вознаграждения и других. Мы рассматриваем все обращения и принимаем необходимые меры по устранению недостатков. Мы также проводим ежеквартальный анализ всех обнаруженных проблем и отвечаем на наиболее частые запросы в корпоративной новостной рассылке, на портале, информационных досках и на встречах.

В 2021 году мы провели несколько исследований в масштабе Группы для оценки восприятия сотрудниками нашей корпоративной культуры. Полученные результаты позволяют в дальнейшем улучшать условия труда в соответствии с ключевыми ценностями Компании. В частности, мы планируем внести ряд изменений во внутренние коммуникации, процесс найма и адаптации, а также добавить показатели соответствия корпоративным ценностям в систему оценки и нематериального поощрения персонала.

Структура персонала по полу



Совет директоров настойчиво и непрерывно работает над формированием и внедрением ценностей корпоративной культуры. Хорошо развитая корпоративная культура – это залог успешной деятельности Полиметалла в будущем.

Исследование вовлеченности

Если предыдущие корпоративные опросы в основном проводились для замера уровня удовлетворенности, то в 2021 году мы впервые оценили вовлеченность сотрудников. В опросе приняли участие 8187 сотрудников (61% нашего персонала). Итоговый уровень вовлеченности составил 69% (умеренная вовлеченность), что является хорошим показателем для горнодобывающей компании со сложной организационной структурой и вахтовым методом работы. Это на 12% выше среднего показателя у компаний того же профиля и на 6% выше среднего показателя по промышленному сектору России. Уровень удовлетворенности сотрудников составил 77% (снижение на 7% по сравнению с 2019 годом обусловлено неопределенностью, вызванной пандемией коронавируса), при этом 68% высоко оценили наш бренд работодателя (на 13% выше среднего показателя по отрасли в России), а 66% сообщили о положительной оценке своих отношений с руководством и коллегами. Эти ответы отражают положительные изменения на местном и групповом уровнях. Мы планируем проводить данный опрос каждые два года, а также организовывать более регулярные пульс-опросы по конкретным темам.

Коммуникации с Советом директоров

Регулярные встречи с руководителями, прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и членами Совета директоров являются важным аспектом нашей культуры. В 2021 году в ходе таких мероприятий было получено 56 вопросов. Около 170 сотрудников участвовали в открытой дискуссии с членами Совета директоров, в ходе которой прозвучало более 30 вопросов на различные темы: от корпоративной стратегии и производства до поддержки женщин-руководителей, инклюзивной культуры и пандемии коронавируса. Более подробная информация о взаимодействии Совета директоров с сотрудниками представлена на стр. 143.

Распределение вопросов по темам (%)



¹ Включая вопросы о программе дополнительного медицинского страхования, запущенной в 2021 году.

Волонтерство и благотворительность

В 2021 году около 30% сотрудников участвовали в 55 социальных и экологических мероприятиях в России и Казахстане в качестве волонтеров. Например, наш благотворительный проект «Мандарин» помог исполнить новогодние желания 845 детей из неполных и социально незащищенных семей, а также детей с особыми потребностями и находящихся в реабилитационных центрах. Сотрудники подарили 1200 игрушек детским отделениям больниц в Санкт-Петербурге и Екатеринбурге, а также школьные принадлежности для 200 детей из социально и экономически неблагополучных семей, и бытовые принадлежности для 500 человек в домах престарелых. Помимо благотворительных проектов у наших сотрудников есть возможность сдать кровь или поддержать Национальный регистр доноров костного мозга. В 2021 году сотрудники Полиметалла сдали около 40 литров крови.



Мы поддерживаем экологические акции – например, в Якутске, Хабаровске и Магадане сотрудники собрали на переработку почти 50 кг использованных пластиковых крышек от бутылок. Мы также запустили новую программу профориентации для молодежи из детских домов, многодетных или неблагополучных семей. В рамках программы в 2021 году дети посетили пожарные части, полицейские участки и ветеринарные станции, где узнали о различных профессиях в форме игр и общения. Кроме того, в этом году в Компании стартовала «Корпоративная школа волонтеров», которая даст возможность всем желающим получить новые знания в сфере волонтерства и применить полученные навыки в проектах Компании. Своим опытом со слушателями школы поделятся представители благотворительных фондов и общественных организаций, а также сотрудники других предприятий отрасли.

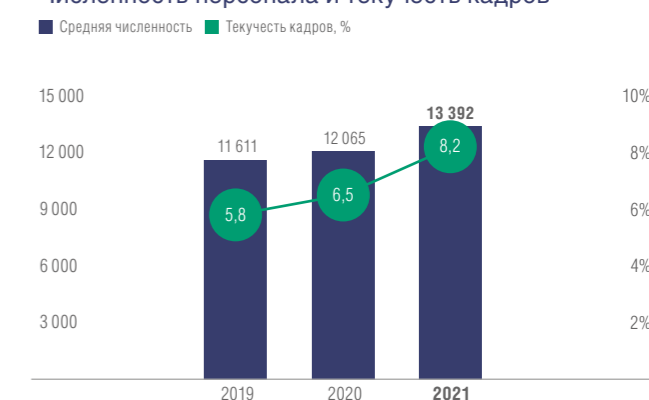
Свобода объединений и коллективные договоры

Полиметалл признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. Мы также поддерживаем право сотрудников выбирать своих представителей и обеспечиваем необходимые для этого условия в соответствии с законами и практиками стран нашего присутствия. В 2021 году 83% сотрудников Компании и 100% работников производственных предприятий были охвачены коллективными договорами. На всех предприятиях созданы советы трудовых коллективов или избраны представители трудового коллектива для взаимодействия с работодателем, а также постоянно работают совместные комиссии представителей работодателя и работников по урегулированию социально-трудовых отношений.

Численность персонала и текучесть кадров

Численность персонала в 2021 году увеличилась на 11% и составила 13 392 человека. Более половины наших сотрудников работает в труднодоступных регионах вахтовым методом. Коэффициент добровольной текучести кадров увеличился до 8,2% по сравнению с 6,5% в 2020 году на фоне найма сотрудников на АГМК-2, Кутыне (Албазинский хаб), месторождении Маминское (Воронцовский хаб) и других проектах развития. На начальном этапе проекта каждый трудовой коллектив проходит стадию формирования, что отражается и на общем уровне текучести кадров. Кроме того, на рынке труда продолжается усиление конкуренции и увеличение спроса на специалистов горнодобывающей промышленности.

Численность персонала и текучесть кадров



Изменение климата

Меняющийся климат требует от нас гибкости и инновационного подхода. Анализируя взаимное влияние изменения климата и деятельности Компании, мы внедряем современные технологии и повышаем эффективность производства.

9%

снижение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2019 годом

18%

доля электроэнергии из возобновляемых источников в общем потреблении электроэнергии

25%

доля систем утилизации тепла в общем потреблении тепла



Цели

Снижение удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года)

Снижение выбросов парниковых газов на 35% в абсолютном выражении к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года)

Доведение доли ВИЭ в общем объеме собственной генерации до 7% к 2025 году

Разработка к концу 2022 года целей по сокращению выбросов в области охвата 3 и достижению углеродной нейтральности

Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Парижское соглашение, TCFD, Инициатива научно обоснованных целевых показателей, ISO 14001, ISO 50001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота

Корпоративные документы: Климатическая политика, Система климатического менеджмента, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Энергетическая политика

Наш подход

Осознавая необходимость ограничения техногенного воздействия на климат и ускорения перехода к низкоуглеродной экономике, мы поддерживаем инициативы стран, присоединившихся к Парижскому соглашению по снижению выбросов парниковых газов, и разрабатываем план по достижению Компанией углеродной нейтральности. Вместе с тем мы убеждены, что декарбонизация – не самоцель, а лишь один из инструментов сдерживания климатических изменений. Поэтому в рамках нашей Климатической стратегии мы реализуем проекты по существенному снижению выбросов парниковых газов и воздействия на водные ресурсы и биоразнообразие.

В 2021 году в рамках Климатической политики мы установили новые цели по снижению прямых и косвенных энергетических выбросов и разработали план действий до 2030 года для повышения устойчивости Компании к климатическим изменениям. В нашей Климатической стратегии безусловный приоритет отдается проектам реальной декарбонизации, в то время как углеродные офсетсы и другие косвенные инструменты используются исключительно для компенсации неизбежных или трудно избегаемых при текущем уровне технологического развития категорий выбросов парниковых газов.

Полиметалл поддерживает международные проекты по борьбе с изменением климата и в 2021 году присоединился к Инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi)¹, подтвердив готовность работать над достижением целей Парижского соглашения совместно с более чем 2200 ведущими мировыми компаниями.

Переход к низкоуглеродной экономике невозможен без тесного сотрудничества всех участников процесса. Поэтому мы призываем своих партнеров, подрядчиков и поставщиков применять такие же строгие стандарты для уменьшения углеродного следа. Совместно с партнерами мы разрабатываем стратегию управления выбросами в области охвата 3 и план достижения углеродной нейтральности, и рассчитываем завершить эту работу до конца 2022 года.

Гибкость стратегии и инновации

Наш стратегический приоритет – это гибкий подход к адаптации к климатическим изменениям. Многие предприятия Группы находятся в регионах, где изменение климата потенциально может оказать влияние на их работу. Постепенное снижение углеродного следа и использование новейших технологий позволят нам уменьшить воздействие на окружающую среду и повысить устойчивость к климатическим рискам.

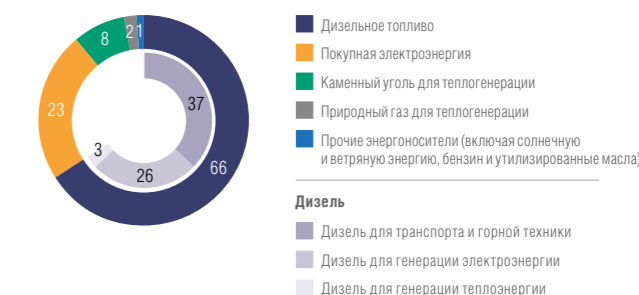
В сложившейся ситуации важен не только переход к низкоуглеродным источникам энергии, но и анализ, оценка и регулярный мониторинг климатических рисков и возможностей. В 2021 году мы внедрили новую Систему климатического менеджмента, в которую входит методология детальной оценки климатических рисков. Она отражает наш подход к качественной и финансовой оценке климатических рисков и возможностей на разных уровнях и при различных сценариях. Новая система также обеспечивает непрерывный обмен данными с корпоративной Системой управления рисками, что гарантирует глубокую взаимную интеграцию этих систем.

Оценка климатических рисков и соответствующие показатели используются при развитии действующих месторождений, принятии стратегических решений в отношении новых проектов и при внесении корректив в план действий по адаптации к изменению климата.

Хотя в перспективе изменение климата остается источником риска, оно создает и новые возможности. Переход к другим видам энергоресурсов и использование возобновляемых источников энергии приводят к декарбонизации (отказу от углеродоемкого топлива), а также открывают новые перспективы развития рынков цветных и драгоценных металлов, например, в технологических секторах.



Потребление энергии по источникам (% от общего потребления)

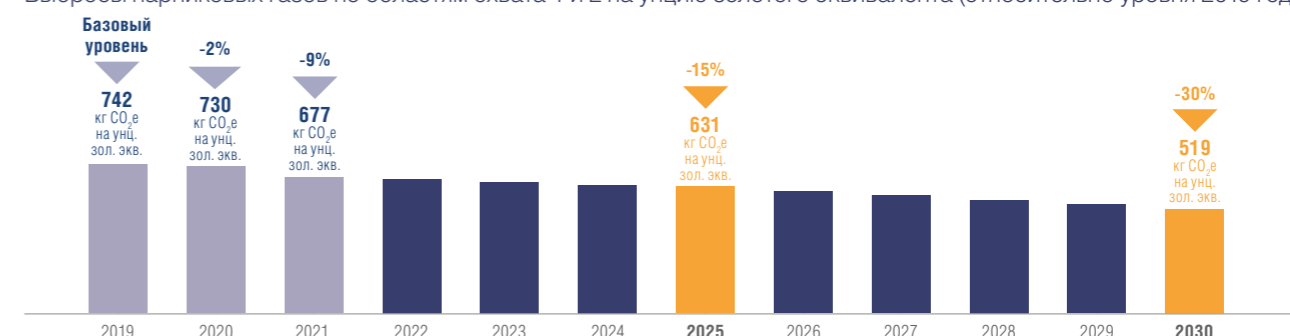


Поэтому мы постоянно расширяем ресурсную базу действующих предприятий, а также рассматриваем новые проекты разработки медных месторождений. В долгосрочной перспективе мы ожидаем, что рост спроса на возобновляемые источники и системы накопления энергии приведет к увеличению потребности в этих металлах.

Таким образом, глубокая оценка климатических рисков и возможностей и программа адаптации к климатическим изменениям гарантируют долгосрочную устойчивость нашей корпоративной стратегии.

Цели по сокращению удельных выбросов парниковых газов

Выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2 на унцию золотого эквивалента (относительно уровня 2019 года)



1 Специфические краткосрочные цели.

Подход к управлению климатическими рисками и возможностями



Климатическая стратегия Полиметалла

На фоне глобальных климатических изменений крайне важна гибкость в принятии стратегических решений, поэтому мы адаптируем нашу стратегию, используя передовые технологии и улучшая операционные показатели. Мы ведем непрерывный мониторинг нашего воздействия на климат и соответствующих климатических рисков.

Многие наши предприятия находятся в труднодоступных удаленных районах. Мы работаем в пяти различных климатических зонах России, включая ее Европейскую часть, Западную и Центральную Сибирь и Дальний Восток, а также в северных областях Казахстана. Каждый регион обладает уникальными климатическими условиями. Кроме того, часть российских месторождений находится в зоне вечной мерзлоты. Эти области особенно чувствительны к климатическим изменениям, поэтому мы уделяем повышенное внимание безопасности объектов и ведем тщательный мониторинг состояния мерзлых грунтов.

Осознавая потенциальное влияние изменений климата на Компанию, а также непостоянство климатических факторов и высокую неопределенность прогнозов, мы на регулярной основе ведем работу по выявлению, анализу и оценке климатических рисков и возможностей. В 2021 году мы внедрили новую корпоративную Систему климатического менеджмента и корпоративный Стандарт оценки климатических рисков и возможностей, которые закрепляют наши обязательства по оценке климатических рисков и возможностей для всех действующих предприятий и проектов развития. Каждые 3 года мы пересматриваем, корректируем и анализируем климатические сценарии, а также полностью обновляем реестры материальных климатических рисков и возможностей. Мы ведем непрерывный мониторинг выявленных материальных рисков и возможностей и представляем внутренние отчеты менеджменту дважды в год.

В соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), мы проводим сценарный анализ климатических рисков и возможностей, опираясь на модели Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК/IPCC) и Международного энергетического агентства (МЭА/IEA):

- **Сценарий устойчивого развития:** ускоренный переход к низкоуглеродной экономике и удержание прироста глобальной средней температуры до 1,5°C относительно доиндустриальных уровней (социально-экономическая сценарная модель SSP1-1.9 от МГЭИК и Сценарий устойчивого развития от МЭА).
- **Сценарий реализации Парижского соглашения:** удержание прироста глобальной средней температуры существенно ниже 2°C относительно доиндустриальных уровней (социально-экономическая сценарная модель SSP1-2.6 от МГЭИК, а также Сценарий устойчивого развития и Сценарий текущих политик от МЭА).
- **Сценарий инерционного развития:** медленный переход к низкоуглеродной экономике с существенным отставанием развивающихся стран, рост глобальной средней температуры значительно выше 2°C относительно доиндустриальных уровней (социально-экономические сценарные модели SSP2-4.5/SSP3-7.0/SSP4-8.5 от МГЭИК и Сценарий текущих политик от МЭА).

В 2021 году, разрабатывая долгосрочную Климатическую стратегию, мы опирались на вышеперечисленные базовые климатические сценарии. Подробное описание сценарного анализа приведено в нашем первом Климатическом отчете за 2021 год.

Сохраняя единство подходов на всех предприятиях Группы, мы разработали и подробно описали в обновленных корпоративных стандартах все применяемые методы анализа, климатические сценарии и сделанные допущения. За актуальность сценарных моделей отвечает корпоративная Рабочая группа по вопросам изменения климата, в которую входят Главный исполнительный директор Группы, Директор по устойчивому развитию, заместитель Главного исполнительного директора по производству, заместитель Главного исполнительного директора по финансам, а также представители дирекций по устойчивому развитию, экологии, аудиту и рискам, корпоративной отчетности.

Оценка климатических рисков и возможностей интегрирована в стратегию Компании и учитывается в процессе принятия решений на всех уровнях. В соответствии с руководящими принципами TCFD мы анализируем физические и переходные климатические риски, а также возможности, связанные с изменением климата, в трех временных горизонтах:

- Краткосрочный горизонт: до 1 года, соответствует горизонту оперативного планирования.
- Среднесрочный горизонт: от 1 года до 5 лет, соответствует периоду технико-экономического моделирования.
- Долгосрочный горизонт: выявление и оценка влияния долгосрочных климатических изменений в течение всего жизненного цикла предприятий Группы.

Выявление и анализ физических рисков осуществляются на предприятиях с вовлечением специалистов и руководителей всех уровней управления, что позволяет учесть климатические и технологические особенности каждого объекта и разработать оптимальный комплекс мер адаптации к выявленным рискам. В свою очередь, переходные риски и климатические возможности оказывают комплексное воздействие на всю Компанию в целом, поэтому их оценка выполняется на общекорпоративном уровне.

Владельцы рисков анализируют их, оценивают вероятность их реализации и дают финансовую оценку потенциальным последствиям от их реализации. Для полной интеграции климатических рисков в корпоративную систему риск-менеджмента мы применяем единые подходы и используем одинаковые пороги материальности для климатических и ключевых корпоративных рисков. Выявленные риски и возможности, связанные с изменением климата, консолидируются на корпоративном уровне, а данные о материальных рисках и возможностях дважды в год представляются рабочей группе по вопросам изменения климата. Сводный отчет также представляется Дирекции по корпоративному регулированию, контролю и оценке рисков, которая ежегодно передает данные Совету директоров и его комитетам.

Ключевые климатические тренды, а также вытекающие из них риски и возможности, лежат в основе нашей Климатической стратегии, реализация которой утверждается Комитетом по безопасности и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту и рискам и координируется корпоративной рабочей группой по вопросам изменения климата.

Результаты анализа физических рисков влияют на принятие стратегических решений по развитию предприятий и помогают повышать нашу долгосрочную устойчивость к климатическим изменениям. Например, в 2021 году анализ рисков таяния многолетнемерзлых пород помог нам внедрить систему управления и мониторинга месторождений в вечной мерзлоте (более подробная информация представлена на стр. 71).

Анализ переходных рисков помогает оценить подверженность Компании воздействию углеродного регулирования, а также разработать стратегию по снижению выбросов углекислого газа и достижению углеродной нейтральности (более подробная информация представлена на стр. 72).

Выявление возможностей, связанных с изменением климата, позволяет оценить дополнительные выгоды от снижения выбросов парниковых газов при использовании низкоуглеродных технологий, а также помогает в принятии стратегических решений по развитию новых направлений деятельности Компании, таких как увеличение объемов производства меди и добычи редкоземельных металлов (более подробная информация представлена на стр. 73 и 74).



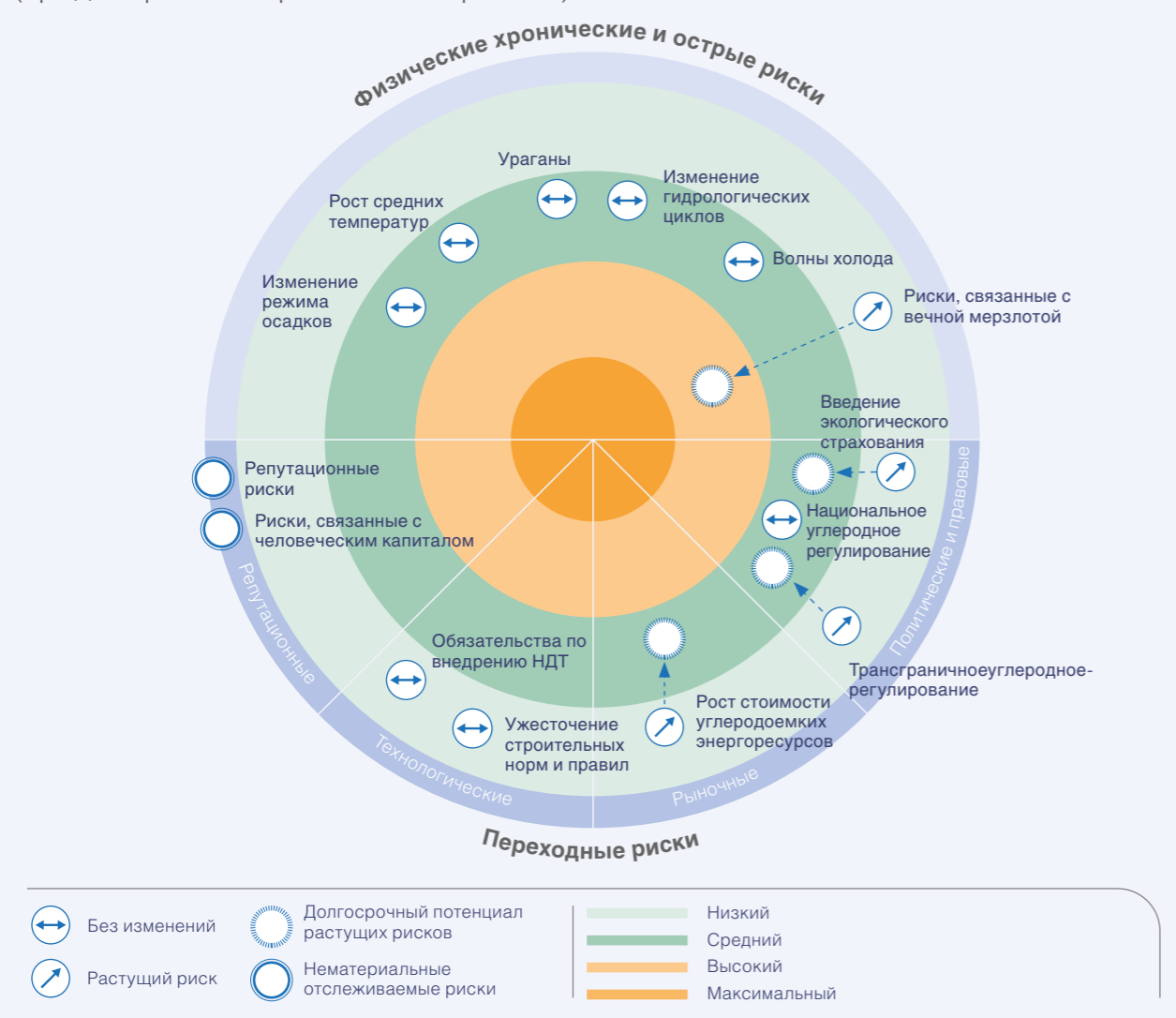
Ключевые климатические риски

Оценка климатических рисков является неотъемлемой частью нашей стратегии и влияет на принятие решений на протяжении всего жизненного цикла проектов – от предпроектных работ до эксплуатации и рекультивации. Мы признаем важность оценки этих рисков и высокую неопределенность климатических прогнозов, поэтому для получения более достоверных оценок мы включили в Систему климатического менеджмента инструменты сценарного анализа.

Анализ климатических рисков выполнен в соответствии с обновленными руководящими указаниями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), выпущенными в конце 2021 года, и базируется на трех климатических сценариях, два из которых соответствуют целям Парижского соглашения. Анализ основан на перспективных климатических моделях МГЭИК (социально-экономические сценарные модели). Эти модели описывают изменения концентраций парниковых газов в атмосфере и связанные с ними экологические, экономические и социальные изменения. Для более глубокого анализа переходных рисков мы включаем в оценку сценарные модели МЭА, которые больше сфокусированы на стратегических изменениях в мировой политике и экономике. Совместное использование этих моделей и актуальных научных исследований позволяет достоверно оценивать потенциальное воздействие изменений климата на наши предприятия, включая физические и переходные риски.

Оценка климатических рисков является неотъемлемой частью нашей стратегии и влияет на принятие решений на протяжении всего жизненного цикла проектов – от предпроектных работ до эксплуатации и рекультивации.

Материальные климатические риски в сценарии Парижского соглашения (среднесрочный временной горизонт)



Проанализировав влияние климатических факторов для трех сценариев в трех временных горизонтах, мы получили комплексную оценку потенциального воздействия изменений климата на наши активы. В качестве целевого был выбран сценарий Парижского соглашения, поэтому для интеграции климатических рисков в корпоративную систему риск-менеджмента мы использовали результаты оценок именно этого сценария (на среднесрочном временном горизонте). Наши климатическая стратегия, план адапционных мероприятий и климатические цели также синхронизированы с этим подходом и призваны способствовать выполнению положений Парижского соглашения.

В 2021 году мы провели анализ и оценку климатических рисков и определили ключевые для каждого предприятия в отдельности и для Группы в целом. Полученные результаты показали, что все выявленные материальные риски находятся на низком или среднем уровнях. В ходе интеграции в корпоративную систему риск-менеджмента климатические риски были отнесены к потенциальным рискам (ознакомьтесь с обзором корпоративных рисков на стр. 114–128 и с подробной информацией о материальных климатических рисках на стр. 268–270).

В целевом сценарии влияние климатических рисков на финансовое положение Компании (по состоянию на конец 2021 года и в краткосрочной перспективе) оценивается как незначительное и не превышает 1% скорректированной EBITDA¹. Не ожидаются и дополнительные убытки от переоценки активов из-за их подверженности климатическим рискам. Однако, принимая во внимание потенциальное влияние глобального потепления, мы непрерывно отслеживаем нашу подверженность климатическим рискам. При повышении уровня до высокого или экстремального эти климатические риски будут рассмотрены рабочей группой по вопросам изменения климата и Комитетом по аудиту и рискам, после чего они могут быть включены в перечень ключевых рисков Группы.

В долгосрочной перспективе наибольший потенциал роста имеют физические риски, связанные с таянием многолетнемерзлых пород, а также переходные риски, связанные с государственным и международным регулированием выбросов углерода, поэтому для этих категорий рисков мы детально проработали превентивные адапционные меры.

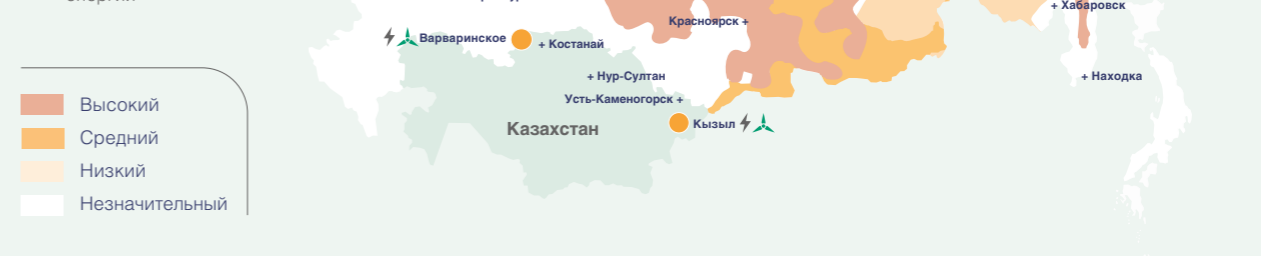
¹ Определено в разделе «Альтернативные меры эффективности» на стр. 249.

Таяние вечной мерзлоты

Долгосрочные геокриологические риски в зонах вечной мерзлоты²

Условные обозначения:

- Действующие предприятия
- Проекты развития
- Проекты роста
- ⊙ Центр компетенций
- + Город
- ⚡ Доступ к электросети
- ⚡ Возобновляемые источники энергии



50% общих доказанных и вероятных запасов золота и серебра Полиметалла располагаются в районах вечной мерзлоты, поэтому мы уделяем большое внимание этой теме. Хотя таяние вечной мерзлоты напрямую не влияет на объем запасов золота и серебра, оно может оказать воздействие на условия работы, логистику, а также применяемые строительные нормы, правила и требования. Например, неконтролируемое растепление многолетнемерзлых грунтов в основании фундаментов зданий и сооружений может привести к утрате несущей способности и деформации строительных конструкций, что приведет к невозможности эксплуатировать постройки или их полному разрушению. Таяние вечной мерзлоты также может сократить время эксплуатации зимников и ледовых переправ, повлечь за собой обильные и длительные паводки. В результате возможен не только экономический и экологический ущерб, но и человеческие жертвы.

При оценке этих рисков мы используем актуальные климатические научные исследования и данные собственных наблюдений. В 2021 году мы составили исчерпывающий реестр всех наших зданий и сооружений, расположенных в зоне вечной мерзлоты, включив в него подробную информацию о параметрах объектов, условиях их эксплуатации и характеристиках грунтов.

Сценарный анализ показал, что в настоящий момент климатические риски, связанные с вечной мерзлотой, невелики, а объекты полностью адаптированы к возможным негативным последствиям в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Однако в долгосрочной перспективе деградация вечной мерзлоты может повлиять на работу наших предприятий. В соответствии с данными моделирования, ущерб от геокриологических рисков может достигать 2–3% от скорректированной EBITDA, а при негативном сценарии данный риск может достичь высокого уровня. Именно поэтому мы уже сейчас принимаем превентивные меры.

Снизить риски неконтролируемого разрушения многолетнемерзлых пород позволяют постоянный мониторинг состояния грунтов, а также неукоснительное соблюдение норм и правил проектирования, строительства и эксплуатации объектов. Мониторинг включает натурные наблюдения за состоянием грунтов в основании зданий

² Источник: Анисимов О.А., Белолуцкая М.А. Оценка влияния изменения климата и деградации вечной мерзлоты на инфраструктуру в северных регионах России. Государственный гидрологический институт.

и сооружений, контроль температурного режима внутри зданий и устойчивости строительных конструкций. Обнаружив признаки оттаивания многолетнемерзлых грунтов и потенциально опасные деформации строительных конструкций, мы незамедлительно информируем заинтересованные стороны и принимаем срочные меры по исправлению ситуации.

Оценка рисков, связанных с вечной мерзлотой, также встроена в нашу систему управления хвостохранилищами. Например, в ходе независимого аудита на хвостохранилище рудника Майское в 2020–2021 годах компания Knight Piesold Limited провела углубленный анализ состояния мерзлых грунтов и оценила долгосрочные геокриологические риски. Получив подтверждение, что грунт в настоящее время находится в мерзлом состоянии, и принимая во внимание потенциальные риски изменения климата, мы планируем предпринять следующие шаги для обеспечения устойчивости грунтов в долгосрочной перспективе:

- проведение дополнительных исследований для корректировки анализа устойчивости дамб хвостохранилища;
- мониторинг порового давления и водного баланса в связи с потенциальным таянием многолетнемерзлых пород;
- обеспечение предприятий пьезометрами и цифровыми инструментами мониторинга;
- актуализация данных сейсмических исследований.

Мы также уделяем особое внимание безопасности складов горюче-смазочных материалов (ГСМ):

- проектирование складов и выбор строительных материалов осуществляются с учетом условий вечной мерзлоты;
- проводится регулярный внешний и внутренний мониторинг объектов;
- пресекаются любые отклонения от нормативных требований на потенциально экологически опасных объектах;
- тщательно прорабатывается логистика снабжения предприятий ГСМ с целью поддержания минимального запаса материалов;
- проходят регулярные противоаварийные тренировки по теме «Ликвидация разлива нефтепродуктов».

Углеродное регулирование



Развитие углеродного регулирования, усовершенствование систем учета и квотирования выбросов парниковых газов, а также рост доли возобновляемых источников энергии способны существенно замедлить климатические изменения. Однако регулирование данных аспектов может нести определенные риски для бизнеса.

К материальным для нас переходным рискам в первую очередь можно отнести внедрение национальных и трансграничных налогов и квот на выбросы парниковых газов. В среднесрочной и долгосрочной перспективе мы ожидаем введения национальных систем углеродного регулирования в России и Казахстане, а также трансграничного углеродного регулирования, которое будет оказывать влияние на экспорт концентратов и слитков Доре.

Россия и Казахстан заявили о целях достичь углеродной нейтральности к 2060 году и активно разрабатывают государственные системы углеродного регулирования. В России в 2021 году был принят закон об ограничении выбросов парниковых газов, и на Сахалине стартовал региональный эксперимент по введению углеродных квот и созданию локального рынка углеродных единиц. Этот эксперимент должен завершиться к 2025 году, после чего данный подход, вероятно, будет распространен на всю страну. Мы также ожидаем, что в Казахстане будет введено углеродное регулирование, синхронизированное с нормами международного регулирования выбросов парниковых газов. В настоящее время наши выбросы парниковых газов, включая области охвата 1, 2 и 3, не квотируются и не облагаются налогами на государственном уровне. Однако первые налоги и квоты для наиболее углеродоемких отраслей могут быть введены в России и Казахстане уже в 2023–2025 годах, а к 2030 году они, вероятно, будут распространены на все крупные промышленные предприятия.

ЕС также объявил о введении Механизма трансграничного углеродного регулирования (СВАМ) к 2023 году, и это является нашим ключевым среднесрочным и долгосрочным переходным риском. С 2026 года импортеры ЕС в наиболее углеродоемких отраслях, а именно черной металлургии, производстве цемента, удобрений, алюминия и энергетике, должны будут покупать углеродные сертификаты, эквивалентные суммам подлежащего уплате углеродного налога на товары, произведенные на территории ЕС.

В настоящее время отрасль добычи драгоценных металлов не подпадает под действие трансграничного углеродного регулирования, но она может быть включена в него в 2026–2030 годах и позднее. Мы экспортируем слитки Доре и концентраты, которые потенциально могут облагаться углеродным налогом. Хотя объемы нашего экспорта в ЕС составляют относительно небольшую долю от общего объема продаж (около 12% от общей выручки в 2021 году), мы внимательно следим за развитием системы трансграничного углеродного регулирования и будем актуализировать оценку соответствующих рисков в случае изменения ситуации.

Оценивая данный риск, мы не ограничиваемся анализом европейского регулирования, поскольку в будущем аналогичный налог на выбросы парниковых газов может ввести и Китай – один из основных потребителей концентрата (в 2021 году наши продажи в Восточную Азию составили примерно 45% от общей выручки).

Согласно обновленным прогнозам МЭА, цены на углеродные квоты в странах с развитой экономикой и обязательствами по нулевым выбросам углерода к 2030 году достигнут \$120 за тонну CO₂. Для развивающихся стран с обязательствами по нулевым выбросам они могут составить \$40. Учитывая нашу приверженность целям по сокращению выбросов парниковых газов, риски, связанные с государственными и трансграничными налогами на выбросы углерода, в долгосрочной перспективе могут быть оценены в 3–5% скорректированной EBITDA.

Риски углеродного регулирования влияют не только на существующие активы, но и на наши проекты развития. При принятии стратегических решений мы учитываем эти риски в экономических оценках, используя внутреннюю цену на углерод в размере \$40 за тонну CO₂, что соответствует прогнозам МЭА и экспертным оценкам уровня цен на углерод на будущих углеродных рынках России и Казахстана. Например, в ходе принятия окончательных инвестиционных решений по проектам «Прогноз» и «Ведуга» Совет директоров Полиметалла учитывал также прогнозируемый углеродный профиль данных активов и влияние потенциальных новых углеродных налогов. Углеродные налоги и возможные системы квотирования выбросов также учитывались при технико-экономическом моделировании ключевых экологических проектов в 2021 году в рамках стресс-тестирования долгосрочного плана действий по адаптации к изменениям климата.

Информационная открытость в отношении климатических данных, как и выполнение всех заявленных обязательств по декарбонизации, могут снизить риски, связанные с углеродным регулированием. Сокращая выбросы и внедряя план по адаптации к изменениям климата, мы смягчаем воздействие и повышаем устойчивость к этим рискам. Наша климатическая стратегия позволяет снизить долгосрочные риски, связанные с углеродными налогами, на 25–30% за счет снижения удельных выбросов парниковых газов на 30% к 2030 году. Кроме того, наш проект АГМК-2 обеспечивает возможность сокращения экспорта концентрата (особенно в Китай) за счет увеличения объемов переработки упорных руд, что, в свою очередь, снижает влияние трансграничного углеродного регулирования.

В дополнение к этому для повышения устойчивости в период с 2030 по 2050 год мы разрабатываем долгосрочную корпоративную стратегию углеродной нейтральности, которая будет представлена нашим заинтересованным сторонам в конце 2022 года.

Возможности

Зеленый переход обуславливает рост спроса на цветные металлы

На фоне развития возобновляемой энергетики и технологий накопления электроэнергии, вероятно, существенно возрастет спрос на цветные металлы, такие как медь, золото и серебро, широко применяемые в этих сферах. По прогнозам Goldman Sachs, к 2030 году цена на медь – основной металл, используемый в аккумуляторах, электромобилях, ветряных и солнечных энергоустановках, – вырастет в 7–10 раз. Прогнозируется, что в 2022 году цена на медь достигнет \$11 500 за тонну¹, а к 2025 году – \$15 000² (в 2021 году цена составляла около \$10 032³).

В Полиметалле производство меди в 2021 году составило 1901 тонну, а объем продаж достиг 2093 тонн. Наши запасы и ресурсы меди сосредоточены на нескольких месторождениях: Варваринский хаб (Костанайская область, Казахстан), Воронцовское (Свердловская область, Россия) и Викша (Карелия, Россия). По состоянию на 1 января 2022 года доказанные, подтвержденные и вероятные запасы меди составили 61,8 тыс. тонн (Варваринский хаб и Воронцовское), а оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы составили 149,4 тыс. тонн (Варваринский хаб, Воронцовское и Новопетровское). Минеральные ресурсы на Викше, помимо металлов платиновой группы, включают также 157,7 тыс. тонн меди.

Учитывая будущий потенциал рынка меди, мы рассматриваем возможности расширения нашего производства в данном сегменте. В 2020 году Полиметалл объявил о создании совместного предприятия с Росгеологией для проведения геологоразведочных работ на Новопетровском месторождении на юге Башкортостана в России. По данному соглашению Компания приобрела 75% акций дочерней компании Росгеологии, которая владеет лицензией на работы на Новопетровской площади. Нам также был предоставлен семилетний опцион на приобретение оставшихся 25% акций после утверждения запасов в Государственной комиссии по запасам (ГКЗ). За счет акционерных займов мы обеспечим финансирование разведочных работ в достаточном объеме для утверждения запасов в ГКЗ. Мы ожидаем, что в 2023 году будет пробурено 100 км скважин, в результате чего будет произведена оценка минеральных ресурсов в соответствии с кодексом JORC. Кроме того, в апреле 2021 года мы приобрели 75% акций в проекте разведочных работ на медном месторождении в пределах Сагитовской лицензионной площади на аналогичных условиях.

Предполагаемое ежегодное положительное финансовое воздействие при реализации этих возможностей составляет около \$4–10 млн (2023–2025 годы, при условии сохранения текущих объемов производства и увеличения цены на медь с \$10 032 за тонну в 2020 году до \$15 000 в 2025 году).

3 тыс. т CO₂e

Мы предотвратим выбросы 3 тыс. т CO₂e в 2022 году за счет использования возобновляемых источников энергии на Светлом и Омолоне

1 Глобальное инвестиционное исследование Goldman Sachs. Инвестиции для предотвращения изменения климата 2.0. Выпуск 104, 13 декабря 2021 года.
2 Глобальное инвестиционное исследование Goldman Sachs. Февраль 2022 года.
3 Среднегодовая цена на медь (отношение выручки от продажи меди к подлежащей уплате сумме за объем реализуемой меди в 2021 году, подробные данные представлены на стр. 220).

Развитие собственных возобновляемых источников энергии

На наших отдаленных предприятиях электроэнергия по-прежнему вырабатывается дизельными генераторами, ее доля составляет до 30% нашего энергопотребления. В 2021 году 39% всего золотого эквивалента производилось на предприятиях, не подключенных к энергосетям (Омолон, Светлое, Албазино, Лунное и Нежданинское), что сопряжено с рядом негативных факторов, таких как волатильность цен на дизельное топливо, существенные выбросы парниковых газов и возможные сбои в поставках энергоресурсов в условиях сезонной навигации.

Использование возобновляемых источников энергии, таких как солнечная энергия и энергия ветра, является одним из наиболее многообещающих способов снижения климатических рисков и сопряженных с ними затрат на этих предприятиях. Тем более, что развитие этих технологий уже позволяет обеспечивать их эффективное применение даже в экстремальных климатических условиях Крайнего Севера.

Мы уже добились определенных успехов в использовании возобновляемых источников энергии на своих предприятиях. Например, предприятие на Омолоне не подключено к энергосети и полностью зависит от дизельной электрогенерации. Для снижения рисков, связанных с материально-техническим обеспечением и ценами на топливо, а также уменьшения выбросов парниковых газов, мы запустили вторую солнечную электростанцию на Омолоне мощностью 2,5 МВт. Наша первая крупная солнечная электростанция на Светлом успешно работает с 2018 года. Используя возобновляемые источники энергии на Светлом и Омолоне, в 2022 году мы предотвратим выбросы 3000 тонн CO₂e (2% выбросов Светлого и Омолонской областей охвата 1 и 2).

К 2025 году мы планируем построить установки на основе ВИЭ на шести предприятиях, включая Омолон, Варваринское, Кызыл, Светлое (2-я очередь), Прогноз и Кутын, общей мощностью более 30 МВт (общий объем инвестиций \$40 млн). Мы планируем вырабатывать 7% от общего объема производства электроэнергии из возобновляемых источников к 2025 году и 10% к 2030 году. Это сократит общие выбросы в областях охвата 1 и 2 на 10% к 2025–2030 году, при этом расчетная годовая экономия финансовых средств составит примерно \$7–11 млн к 2026–2030 году (экономия затрат на подачу электроэнергии из энергосети или на топливо для дизельных электростанций, а также потенциальная экономия налога на выбросы углерода в случае его введения на государственном уровне).



Подготовка к изменениям

В отчете Всемирного совета по золоту за 2019 год «Золото и изменение климата: текущие и будущие воздействия» говорится о положительных перспективах золотодобывающих активов, если мир будет развиваться в соответствии с целями Парижского соглашения. Золото является одним из основных добываемых нами металлов: по состоянию на конец 2021 года объем производства составил 1422 тыс. унций, или 44,22 тонны на рудниках Кызыл, Дукат, Албазино/Амурск, Майское, Омолон, Воронцовское, Варваринское, Светлое и Нежданинское. На 1 января 2022 года доказанные и вероятные запасы золота Полиметалла составляли 27 057 тыс. унций, а оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы золота – 22 294 млн унций.

В настоящее время 7,1% мирового спроса на золото – 330 тонн¹ – приходится на технологический сектор (изготовление различных устройств, таких как светодиоды, электромобили и солнечные панели и т.д.). Подсчитано, что для устройства светодиодного освещения мощностью 100 кандел требуется 0,036 мг золота, в то время как в электромобиле содержится 0,16–0,2 мг золота.

Материалы на основе золота и серебра также имеют широкое применение в солнечной энергетике. Так, наноматериалы на основе золота обладают высоким потенциалом для повышения эффективности работы солнечных панелей, а серебро используется в большинстве современных технологий производства оборудования для солнечной энергии. Помимо солнечных батарей, золото используется в водородных топливных элементах следующего поколения. Катализаторы в топливных элементах обычно содержат платину, но недавние исследования показали, что можно повысить их эффективность, дополнив дополнительно включив наноматериалы на основе золота. Таким образом, глобальный рост «зеленой» энергетики может оказать положительное влияние на рынки серебра и золота.

Наноматериалы на основе золота обладают высоким потенциалом для повышения эффективности работы солнечных панелей.

Эти возможности оказывают положительное влияние на нижний сегмент цепочки поставок, поскольку нашей конечной продукцией являются концентраты и слитки Доре. Повышенный спрос в технологическом сегменте может поддерживать цены на золото в долгосрочной перспективе. При текущем уровне цен дополнительный спрос принесет Полиметаллу до \$3,5 млн в год (при условии сохранения текущих объемов производства и уровня цен на золото²).

Рассчитывая на будущий рост, мы считаем, что золоторудное месторождение Ведуга (разработка которого одобрена Советом директоров в 2021 году) имеет наибольший потенциал развития в рамках нашего портфеля проектов. Кроме того, значительный прирост запасов на Восточном Бакырчике продлевает срок эксплуатации рудника на Кызыле до 30 лет, а добыча открытым способом будет продолжаться до 2036 года. Совет директоров одобрил строительство установки кучного выщелачивания на Кутыне, что позволит продлить срок эксплуатации рудника Албазино. Тем временем мы продолжаем расширять портфель проектов геологоразведочных работ в партнерстве с небольшими геологоразведочными компаниями.

Мы ожидаем увеличения объема производства золота к 2023–2025 годам, принимая во внимание добычу золота на Нежданинском месторождении и введение в эксплуатацию АГМК-2, что поможет удовлетворить растущий спрос со стороны технологического сектора.

- 1 Всемирный совет по золоту. Тенденции спроса на золото. Полный год и четвертый квартал 2021 года.
- 2 В 2021 году средняя цена золота для Полиметалла составила \$1768 за тroyскую унцию (более подробные данные представлены на стр. 220).

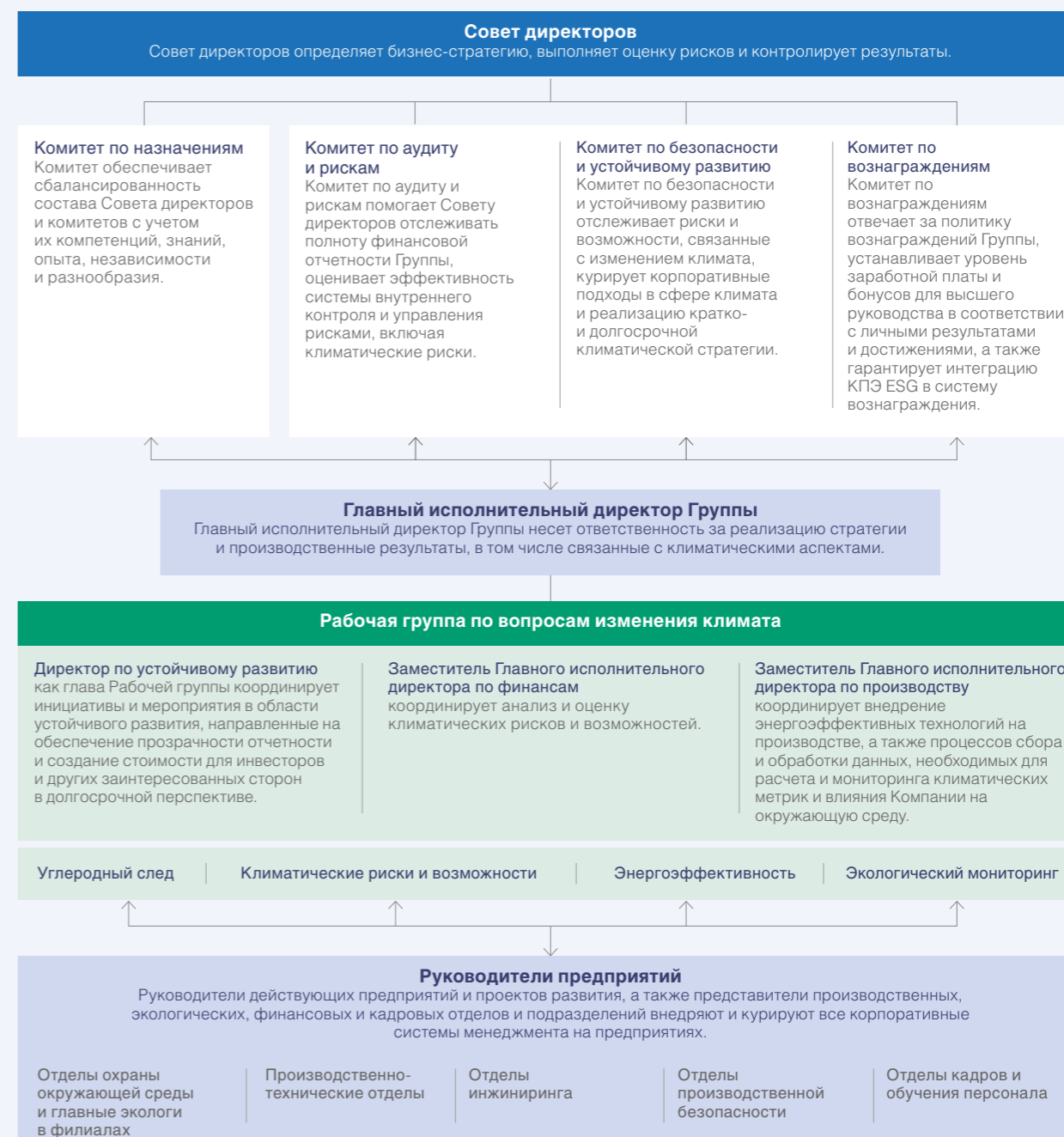
Корпоративное управление в сфере климата

Достижение стратегических целей в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата требует непосредственного участия высшего руководства Компании. Наши климатические политики и подходы контролируются Советом директоров и его комитетами, при этом ответственность за выполнение стратегических решений в сфере климата несет Главный исполнительный директор Группы. В течение года Совет директоров несколько раз рассматривал вопросы адаптации Компании к климатическим изменениям, утвердил новые цели в этой области и одобрил Климатическую политику Компании.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает поддержку Совету директоров в вопросах безопасности, устойчивого развития и этического поведения Группы. Комитет отслеживает и анализирует риски и возможности, связанные с изменением климата, а также контролирует подход и реализацию краткосрочной и долгосрочной климатической стратегии.

Проблематика климатических изменений и их влияния на Компанию находится в центре внимания Совета директоров: так, в 2021 году они обсуждались на шести заседаниях Совета и его комитетов. Среди рассматриваемых вопросов климатическая стратегия, план по адаптации к изменению климата до 2030 года, а также управление климатическими рисками и возможностями в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и Парижским соглашением.

Подход к корпоративному управлению в сфере климата



Устойчивое развитие продолжение

Ключевые стратегические вопросы изменения климата находятся в зоне ответственности Главного исполнительного директора Группы, который также является членом Совета директоров и Комитета по устойчивому развитию. В связи с повышенным вниманием Компании к вопросам ESG, цели в области окружающей среды и климата включены в состав КПЭ Главного исполнительного директора Группы (5% от общих КПЭ и 50% от КПЭ в области ESG). В 2021 году Группа выполнила свои климатические обязательства: удельные выбросы парниковых газов по сравнению с 2019 годом снижены на 9% при целевом показателе 6%.

При условии одобрения годовым общим собранием акционеров в 2022 году, показатель удельных выбросов парниковых газов будет добавлен в Долгосрочную программу поощрения (LTIP) с весовым коэффициентом 20% в соответствии с условиями наделяния правами Долгосрочной опционной программы. Остальные 80% LTIP будут рассчитываться на основе относительной величины совокупного дохода акционеров сравнительно с индексом FTSE Gold Mining в соответствии с текущим подходом.

Вопросы изменения климата, рассмотренные Советом директоров и его комитетами

Март 2021 ода	Совещание Совета директоров: Среднесрочные цели по снижению выбросов парниковых газов, обязательства по углеродному следу Группы на период до 2030 года в областях охвата 1 и 2.
Апрель 2021 года	Совещание Совета директоров: Утверждение климатической политики и публикация Климатического отчета Полиметалла за 2021 год.
Июнь 2021 года	Совещание Совета директоров: Стратегический обзор по вопросам декарбонизации.
Август 2021 года	Совещание Комитета по безопасности и устойчивому развитию: Учет выбросов парниковых газов, углубленный анализ и оценка климатических рисков.
Сентябрь 2021 года	Совещание Комитета по вознаграждениям (совместно с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию): Уточнение климатических целей.
Декабрь 2021 года	Комитет по аудиту и рискам: Установочное собрание по вопросам долгосрочной устойчивости бизнеса (включая влияние климатических рисков).
Январь 2022 года	Совещание Совета директоров: Предварительные данные о выбросах парниковых газов по итогам 2021 года и подход к стратегии достижения углеродной нейтральности.

Для прозрачности установленных климатических целей и измеримости результатов мы внедрили систему климатических метрик и КПЭ, которые распространяются не только на Главного исполнительного директора Группы, но и каскадируются на заместителя Главного исполнительного директора по производству, директоров дочерних компаний и их заместителей, руководителей высшего звена в управляющей компании, начальников основных производственных подразделений и их заместителей.

Основным органом, отвечающим за разработку и реализацию стратегических подходов и адаптационных мероприятий в сфере изменения климата, является созданная в 2021 году корпоративная Рабочая группа по вопросам изменения климата (Рабочая группа). Ее возглавляет Директор по устойчивому развитию вместе с другим высшим руководством – заместителями Главного исполнительного директора по финансам и по производству. Рабочая группа является консультативным органом, который осуществляет надзор за выявлением, оценкой и мониторингом климатических рисков и возможностей, а также за достижением климатических целей и анализом соответствующих метрик. Рабочая группа ежегодно представляет отчет о климатических рисках и

возможностях Главному исполнительному директору Группы, а также обеспечивает Совет директоров и его комитеты актуальной информацией по вопросам изменения климата.

В рамках Системы климатического менеджмента сбор климатических метрик и показателей выполняется ежемесячно, а мониторинг и обновление информации о климатических рисках и возможностях – два раза в год. Выполнение этих работ координируют члены Рабочей группы.

Климатические аспекты являются неотъемлемой частью процесса принятия стратегических решений. Углеродный след и воздействие на окружающую среду рассматриваются при утверждении Советом директоров новых проектов наравне с экономическими и технологическими параметрами. В ходе такого анализа мы проводим оценку климатических рисков и подтверждаем соответствие новых проектов климатическим целям. Например, в 2021 году в ходе утверждения проектов разработки месторождений Прогноз и Ведуга и при принятии окончательного решения Советом директоров учитывались данные об углеродном следе, потреблении водных ресурсов, воздействии на биоразнообразии, а также соответствии данных проектов климатическим целям Компании.

Управление климатическими рисками

Подход к выявлению рисков

Начиная с 2021 года выявление и оценка климатических рисков и возможностей выполняются в соответствии с обновленной Системой климатического менеджмента. В этом процессе участвуют ответственные специалисты производственного, финансового и экологического подразделений предприятий, руководство Группы и ее дочерних компаний, Главный исполнительный директор Группы и Совет директоров, а координирует и контролирует его Рабочая группа по вопросам изменения климата.

В Системе климатического менеджмента описаны параметры и методология сценарного анализа, что обеспечивает единый подход к выявлению и оценке рисков и возможностей. Система также включает единый реестр типовых климатических рисков и возможностей, который обновляется каждые три года Рабочей группой.

Оценка климатических рисков на уровне предприятия входит в обязанности специалистов производственно-технического отдела, которые выявляют и оценивают физические риски. В оценке участвуют руководители производственных участков и служб, а также технические специалисты. Сначала экспертным методом выявляются релевантные для предприятия риски, а затем проводится их сценарный анализ с учетом исторических метеоданных и прогнозных климатических моделей. Сценарный анализ позволяет оценить вероятность реализации выявленных рисков и определить величину потенциального ущерба. Финансовая оценка климатических рисков включает затраты на ликвидацию возможных разрушений, оценку ущерба окружающей среде и соответствующие штрафы, а также ущерб от возможного простоя, и выражается как отношение суммы вышеперечисленных составляющих к годовой скорректированной EBITDA предприятия.

Для учета особенностей микроклимата в регионах нашей деятельности мы собрали уникальные наборы метеоданных по каждому предприятию, используя данные государственных метеослужб (Росгидромета и Казгидромета). На основе этих данных мы разработали климатические профили предприятий, содержащие ретроспективную информацию за последние 20 лет. Этот инструмент, вместе с результатами исследований МГЭИК и климатическими моделями SSP, дает нам возможность оценить потенциал изменения климата и связанных с ним рисков для каждого предприятия. Такой анализ применим и к нашим будущим проектам: при оценке условий работы в новых для нас регионах он позволяет на ранних стадиях учитывать потенциальные климатические риски, существенно повышая долгосрочную устойчивость Группы к изменению климата.

После того как определены вероятность и финансовое воздействие рассматриваемых рисков, они отображаются на риск-матрице. Риски, попавшие в зону умеренного воздействия и выше, признаются материальными, и для них предприятия разрабатывают адаптационные мероприятия. Мониторинг материальных рисков ведется непрерывно, и дважды в год готовятся соответствующие отчеты. Результаты сценарного анализа физических рисков, планы адаптации и отчеты руководство предприятий представляет Рабочей группе, которая агрегирует полученные данные на уровне Группы.

Оценка переходных рисков выполняется сразу на уровне Группы. Ответственность за выявление и оценку данных рисков возложена на представителей менеджмента управляющей компании (управления маркетинга, материально-технического снабжения, правового сопровождения, взаимодействия с государственными органами, управления персоналом, социального развития и другие). Распределение ответственности также закреплено в Системе климатического менеджмента. Анализ сценариев и финансовая оценка переходных и физических рисков выполняются по единой методике. Агрегацией результатов оценки также занимается Рабочая группа.

Поскольку физические риски связаны с долгосрочными тенденциями изменения климата и слабо изменяются на краткосрочном горизонте, пересмотр реестра и сценарный анализ таких рисков проводится раз в три года. Обновление и мониторинг материальных физических рисков выполняются ежегодно. Переходные климатические риски более изменчивы, поэтому они подлежат ежегодной переоценке. Однако если какой-либо климатический риск реализуется, существенно повышается его уровень или выявляется новый риск, Рабочая группа инициирует внеочередной пересмотр и актуализацию реестра климатических рисков.

Директор по устойчивому развитию как руководитель Рабочей группы отвечает за сбор всех данных и формирование единого реестра выявленных материальных климатических рисков и возможностей. Рабочая группа представляет оперативный отчет о климатических рисках и возможностях Главному исполнительному директору Группы, Совету директоров и его комитетам на ежегодной основе, а Дирекции по корпоративному регулированию, контролю и оценке рисков – не реже двух раз в год.

Риски высокого или экстремального уровня (на среднесрочном горизонте для сценария Парижского соглашения) дополнительно рассматриваются Рабочей группой и Комитетом по аудиту и рискам, и по результатам этого рассмотрения они могут быть включены в перечень ключевых корпоративных рисков.

Снижение уровня рисков

Своевременное реагирование на потенциально высокие климатические риски формирует устойчивость стратегии Компании к изменению климата. Согласно нашей Системе климатического менеджмента, для каждого риска, уровень которого определен как умеренный и выше, должна быть выбрана одна из стратегий управления:

- Избегание риска – отказ или прекращение видов деятельности Компании, подверженных риску.
- Снижение риска – выполнение мер, снижающих вероятность реализации риска или потенциальный ущерб.
- Передача риска – страхование потенциального ущерба.
- Принятие риска – преднамеренный отказ от мер по смягчению из-за их недостижимости или экономической нецелесообразности.

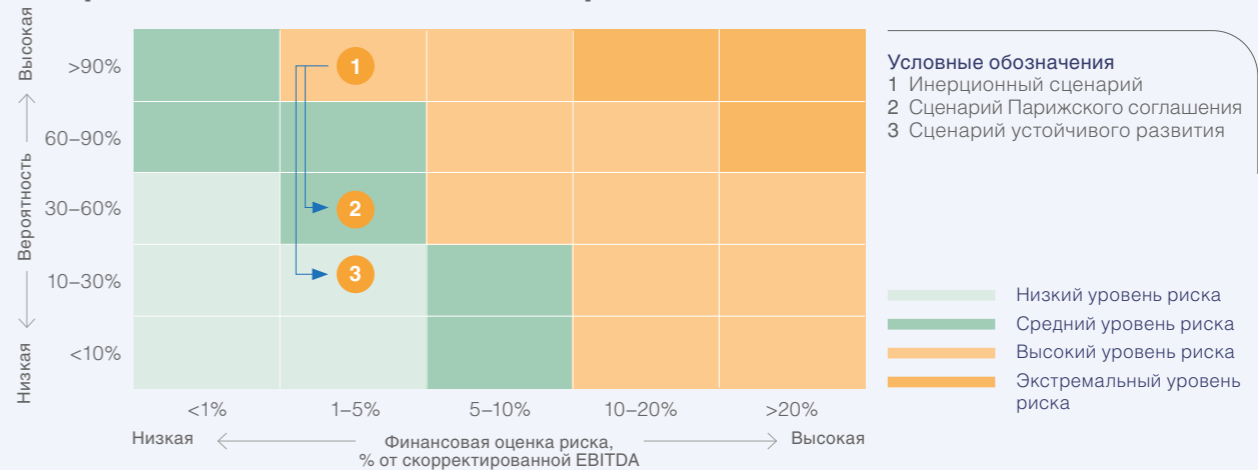
Стратегии управления материальными климатическими рисками, а также планирование предприятиями и управляющей компанией адаптационных мер, формируют нашу корпоративную Климатическую стратегию. В 2021 году стратегические проекты по снижению воздействия климатических рисков на деятельность Компании и достижению климатических целей были объединены в План действий по адаптации к изменению климата и опубликованы в нашем первом Климатическом отчете.

План действий включает широкий спектр проектов, в том числе:

- переход на низкоуглеродные технологии и подключение к сетевой электроэнергии;
- строительство собственных солнечных и ветряных электростанций на наших предприятиях (где это возможно) и обеспечение эффективного производства электроэнергии;
- переход на сетевые источники электроэнергии с наименьшим углеродным следом;
- электрификация парка горной техники;
- повышение энергоэффективности технологических процессов.

Продолжение работы по достижению углеродной нейтральности требует от нас дальновидности и ориентированного на будущее мышления. В 2022 году мы планируем доработать планы предприятий по снижению и адаптации к климатическим рискам и сформировать единый подход к управлению этими рисками. Кроме того, мы намерены детально проработать долгосрочную корпоративную Климатическую стратегию и План по адаптации к климатическим изменениям на период после 2030 года.

Матрица оценки климатических рисков



Устойчивое развитие продолжение

Действия по борьбе с изменением климата

Действия

Отказ от углеродоемких источников энергии

Снижаемые риски

- Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа
- Риски, связанные с увеличением стоимости углеродоемких ресурсов, – снижение уровня рисков за счет сокращения потребления углеродоемких видов топлива
- Риски, связанные с изменением режима атмосферных осадков, – снижение уровня рисков за счет уменьшения зависимости от логистики и поставок топлива

Подключение к сетевой электроэнергии: Нежданинское (4-й квартал 2022 года), Албазино (2023 год), Лунное (Дукатский хаб, проектируется)

Электрификация парка горной техники: до 90 электромобилей к 2030 году (Дукат, Майское, Албазино, Ведуга, Варваринское, Комаровское и Кызыл)

Электроэнергия является одним из основных энергоресурсов, но лишь немногие из наших удаленных активов подключены к централизованным сетям электроснабжения. До сих пор существенная доля генерации электроэнергии на удаленных производственных объектах приходится на дизельные электростанции, что значительно увеличивает выбросы парниковых газов в области охвата 1. Именно поэтому нашим ключевым приоритетом является снижение зависимости от дизельного топлива за счет подключения к сетевым источникам электроэнергии и развития собственных проектов возобновляемой энергетики. В настоящее время мы реализуем проекты по подключению к сетевой электроэнергии рудников на месторождениях Албазино, Нежданинское и Лунное.

Поскольку парк горного оборудования также вносит значительный вклад в объем выбросов парниковых газов, мы постепенно электрифицируем нашу технику, заменяя машины и оборудование с дизельными двигателями. За счет электрификации парка горной техники, а также использования электрифицированных конвейерных систем транспортировки руды (где это возможно), мы не только сокращаем углеродный след, но и улучшаем условия работы наших сотрудников, повышая качество воздуха и снижая уровень шума.

Все эти меры должны помочь нам снизить удельные выбросы парниковых газов на 8% к 2030 году.

Возобновляемые источники энергии

- Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа
- Риски, связанные с увеличением стоимости углеродоемких ресурсов, – снижение уровня рисков за счет сокращения потребления углеродоемких видов топлива
- Риски, связанные с требованиями к использованию возобновляемых источников энергии, – снижение уровня рисков путем ввода собственных источников возобновляемой энергии
- Физические риски, связанные со сбоями поставок на удаленных производственных объектах, – снижение уровня рисков за счет уменьшения зависимости от логистики и поставок топлива

Применение возобновляемых источников энергии, таких как солнечная, ветряная и гидроэнергия, является одними из наиболее многообещающих инструментов сокращения выбросов парниковых газов на удаленных производственных объектах и повышения их устойчивости к возможным перебоям в поставках энергоресурсов.

Текущий уровень развития возобновляемой энергетики уже позволяет успешно применять эти технологии в экстремальных условиях Крайнего Севера, которые характеризуются перепадами температур и мощными снегопадами.

Мы уже успешно используем возобновляемые источники энергии на Светлом и Омолоне. Наша программа дальнейшего развития электрогенерации из возобновляемых источников, рассчитанная на период до 2030 года, включает строительство пяти новых электростанций на базе ВИЭ общей мощностью более 45 МВт: вторая очередь солнечной электростанции на Светлом, а также электростанции на Варваринском, Кызыле, Прогнозе и Кутыне.

К 2025 году мы планируем нарастить долю генерации электроэнергии за счет ВИЭ до 7% от общего объема собственной электрогенерации, а к 2030 году – увеличить данный показатель до 10%. Это позволит нам снизить выбросы парниковых газов в областях охвата 1 и 2 к 2025–2030 годам на 10%.

Светлое:

Солнечная энергоустановка мощностью 1 МВт запущена в 2018 году
Солнечная энергоустановка мощностью 2 МВт (2-я очередь) – проектируется

Омолон:

Солнечная энергоустановка мощностью 2,5 МВт запущена в 2021 году

Кутыны:

Солнечная энергоустановка мощностью 3 МВт – проектируется

Прогноз:

Солнечная энергоустановка мощностью 1 МВт (1-я очередь) – проектируется

Кызыл:

Энергоустановка мощностью до 20 МВт на возобновляемом источнике энергии – проектируется

Варваринское:

Энергоустановка мощностью до 23 МВт на возобновляемом источнике энергии – проектируется

Управление водными ресурсами и утилизация отходов

- Риски, связанные с вечной мерзлотой, – снижение уровня рисков за счет сведения к минимуму вероятности прорыва дамб хвостохранилищ
- Риски, связанные с повышением средней температуры и изменением режима атмосферных осадков, – снижение уровня рисков за счет сокращения забора воды из природных источников и повышения устойчивости к засухам

Мы стремимся уменьшить воздействие на местные экосистемы, поэтому берем на себя обязательства по постепенному увеличению доли повторно используемой в технологических процессах воды, установив цель сократить потребление свежей воды на тонну перерабатываемой руды на 55% к 2030 году, по сравнению с уровнем 2019 года (более подробная информация представлена на стр. 82–84).

Хвостохранилища и дамбы гидротехнических сооружений также подвержены климатическим рискам. Наши хвостохранилища проходят регулярные проверки на соответствие всем требованиям, включая независимый аудит. Технические и экологические службы предприятий осуществляют оперативный контроль состояния хвостохранилищ. При этом трубопроводы, насосные станции, дамбы и уровень заполнения проверяются ежедневно. Мы поддерживаем высокую готовность к возможным аварийным ситуациям на протяжении всего жизненного цикла хвостохранилища, от проектирования до эксплуатации и рекультивации. Мы поэтапно переходим к более безопасным методам хранения отходов, таким как сухое складирование хвостов (фильтрованного кека). Технология сухого складирования практически исключает риск прорыва дамб, позволяет избежать риска аварий и сводит к нулю возможность утечки хвостов (более подробная информация представлена на стр. 85–87).

Действия

Энергоэффективность

Все предприятия: Энергосберегающие технологии и использование возобновляемых источников энергии

Автономное освещение от возобновляемых источников энергии: Албазино, Амурский ГМК, Варваринское

Рекуперация тепла от дизельных электростанций: Дукат, Омолон, Светлое, Албазино, Нежданинское и Кутыны (проектируется)

Рекуперация тепла от процесса автоклава окисления: Амурский ГМК и ГМК-2 (проектируется)

Снижаемые риски

- Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа
- Риски, связанные с обязательствами применения наилучших доступных технологий и ужесточением стандартов строительства, – снижение уровня рисков за счет внедрения передовых энергоэффективных технологий
- Риски, связанные с увеличением стоимости углеродоемких ресурсов, – снижение уровня рисков за счет сокращения потребления углеродоемких видов топлива

Повышая эффективность использования энергии на предприятиях, мы сокращаем выбросы парниковых газов и способствуем переходу к низкоуглеродной экономике. Наши системы Климатического и Энергетического менеджмента, наряду с Энергетической политикой, предполагают регулярные энергетические аудиты и реализацию программ повышения энергоэффективности на предприятиях. Каждый год мы обновляем Программу энергоэффективности, которая включает инициативы по мониторингу, анализу и сокращению потребления энергии, в соответствии с ISO 50001, международным стандартом управления энергопотреблением.

Важнейшие направления в сфере энергоэффективности:

- Соблюдение всех применимых нормативных требований
- Активное сокращение углеродного следа и повышение энергоэффективности за счет инноваций, включая технологии с низким уровнем выбросов углекислого газа и возобновляемые источники энергии
- Следование принципам энергоэффективности при разработке новых проектов, обновлении технологий и закупке оборудования
- Пропаганда культуры энергоэффективности среди сотрудников
- Распространение подходов к энергосбережению на наших поставщиков, подрядчиков и широкий круг заинтересованных сторон

Мы широко применяем технологии рекуперации тепла, выделяющегося при работе дизельных электростанций и в ходе технологических процессов, и его использования для теплоснабжения помещений. В 2021 году 25% от нашего общего потребления теплоэнергии были покрыты за счет систем утилизации тепла. Мы также рассматриваем возможность применения интеллектуальных решений и технологий искусственного интеллекта для повышения эффективности использования энергоресурсов и сокращения выбросов парниковых газов.

Ключевые инициативы для достижения климатических целей

■ Снижение удельных выбросов парниковых газов ■ Рост удельных выбросов парниковых газов



Метрики и цели

Климатические метрики и цели глубоко интегрированы в нашу систему корпоративного управления и тесно увязаны с Климатической стратегией, а также мерами адаптации к климатическим рискам. Ключевыми показателями в этом контексте являются абсолютные и относительные индикаторы выбросов парниковых газов. Достижение целей по снижению выбросов парниковых газов отражено в вознаграждении высшего руководства – Главного исполнительного директора Группы и заместителя Главного исполнительного директора по производству (5% от общих КПЭ и 50% от КПЭ ESG).

При разработке целей по сокращению выбросов парниковых газов мы учитываем не только свои риски и возможности, но и передовые отраслевые практики. В нашей Климатической стратегии мы опираемся как на абсолютные показатели выбросов парниковых газов, так и на удельные индикаторы.

Целевые показатели в абсолютном выражении важны в широком контексте для анализа влияния Компании на окружающую среду, однако они не позволяют отслеживать и анализировать эффективность использования ресурсов при производстве конечного продукта. Напротив, удельные показатели выбросов позволяют отследить снижение углеродоемкости технологических процессов, но не всегда дают возможность проанализировать объемы выбросов в абсолютном выражении. Используя оба вида показателей, мы обеспечиваем максимальную прозрачность целеполагания и раскрытия в сфере климата. В качестве ключевого показателя целевой метрики мы выбрали именно удельный показатель выбросов, поскольку он в меньшей степени зависит от изменения объемов производства и больше подходит для долгосрочного планирования, что особенно важно для отрасли добычи драгоценных металлов, где жизненный цикл месторождений зачастую относительно короток.

Устойчивое развитие продолжение

Наша ключевая климатическая цель заключается в снижении удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году (относительно уровня 2019 года в областях охвата 1 и 2) и сокращении объема выбросов парниковых газов в абсолютном выражении на 35% к 2030 году (относительно уровня 2019 года, включая области охвата 1 и 2). При этом цель в абсолютном выражении распространяется на активы, эксплуатировавшиеся по состоянию на 2019 год, а именно: Кызыл, Варваринское, Воронцовское, Майское, Омолон, Дукат, Светлое, Албазино, Амурский ГМК-1 и 2, Нежданское.

Мы считаем информационную открытость и прослеживаемость климатических целей одними из ключевых приоритетов. Поэтому в 2021 году мы первыми среди золотодобывающих компаний России и Казахстана присоединились к Инициативе научно обоснованных целевых показателей (SBTi)⁴, а в 2022 году планируем подтвердить соответствие наших климатических целей положениям Парижского соглашения.

Декарбонизация позволяет не только уменьшить подверженность ключевым климатическим рискам, но и внести реальный вклад в борьбу с изменением климата. Чтобы способствовать замедлению глобального потепления и стабилизации мировой температуры, мы непрерывно совершенствуем наш подход к сокращению углеродного следа и подтверждаем намерение разработать долгосрочные цели по сокращению выбросов парниковых газов до 2050 года и план по достижению углеродной нейтральности.

Выбросы от генерации электроэнергии и тепла на предприятиях, а также косвенные выбросы от приобретенной электроэнергии составляют более половины выбросов по областям охвата 1 и 2, поэтому мы включаем в перечень климатических метрик также показатели энергопотребления и энергоэффективности. Для улучшения показателей в этой области мы увеличиваем долю покупаемой экологически чистой энергии, развиваем собственные возобновляемые источники энергии и работаем над повышением энергоэффективности. Так, мы поставили цель к 2025 году довести до 7% долю генерации электроэнергии из возобновляемых источников в общем объеме собственной электрогенерации и нарастить этот показатель до 10% к 2030 году.

Ключевые показатели по выбросам парниковых газов¹

	Цель	2021	2020	2019 (базовый уровень)
Выбросы парниковых газов – области охвата 1 и 2 (по рыночному методу)				
Выбросы в абсолютном выражении, тыс. т CO ₂ e		1 135	1 179	1 198
Динамика выбросов в абсолютном выражении, % от уровня 2019 года ²	-35% к 2030	-7%	-2%	–
Удельные выбросы парниковых газов, кг CO ₂ e на унцию золотого эквивалента ³		677	730	742
Динамика удельных выбросов парниковых газов, % от уровня 2019 года	-30% к 2030	-9%	-2%	–
Выбросы парниковых газов – область охвата 3				
Выбросы в абсолютном выражении, тыс. т CO ₂ e		546	625	611
Динамика выбросов в абсолютном выражении, % от уровня 2019 года	будет определено в 2022	-10%	2%	–

- Согласно нашей Климатической политике мы учитываем и публикуем данные о выбросах парниковых газов по всей производственной цепочке, а также об углеродном следе нашей продукции, в соответствии со Стандартом учета выбросов парниковых газов, основанном на Руководящих принципах национальных инвентаризаций парниковых газов (МГЭИК, 2006) и следующих частях Протокола по выбросам парниковых газов: Политика и стандарт действий, Руководство по области охвата 2 и Техническое руководство по расчету выбросов области охвата 3.
- Метрика применяется к предприятиям, работавшим по состоянию на 2019 год, включая Кызыл, Варваринское, Воронцовское, Майское, Омолон, Дукат, Светлое, Албазино, Амурский ГМК-1 и 2, Нежданское.
- Данные об унциях золотого эквивалента, использованные при расчете интенсивности выбросов парниковых газов, основаны на коэффициенте пересчета Au/Ag 80:1 без учета цветных металлов. Сравнительные данные по интенсивности выбросов парниковых газов за 2019–2020 годы пересчитаны с учетом нового коэффициента (ранее использовался коэффициент пересчета Au/Ag 120:1). Подробные данные о производстве в золотом эквиваленте представлены на стр. 260.
- В отношении краткосрочных климатических целей до 2030 года.

Поскольку вопросы стабильности электроснабжения из экологически чистых источников и энергоэффективности требуют глубокого анализа и адаптации к специфике каждого предприятия, соответствующие цели и связанные с ними КПЭ каскадируются на руководителей предприятий и их заместителей. КПЭ устанавливаются ежегодно в рамках корпоративной политики вознаграждения для каждого предприятия и подразделения с учетом текущих производственных задач, прогнозируемых параметров руды и сырья, технологических возможностей поставщиков энергии и многих других факторов. Благодаря этому нам удается достичь баланса стабильности и эффективности производства и системного улучшения климатического профиля Компании. В 2022 году мы планируем разработать корпоративные метрики энергоэффективности, чтобы прочнее увязать мероприятия в области энергоэффективности и снижения энергоемкости продукции с нашей Климатической стратегией.

Выбросы парниковых газов в верхнем и нижнем сегментах производственной цепочки (область охвата 3) еще не включены в наши текущие климатические цели. Однако мы регулярно запрашиваем у ключевых поставщиков и потребителей данные о выбросах парниковых газов для максимального улучшения качества анализа выбросов в области охвата 3. Мы также планируем к концу 2022 года установить цель для области охвата 3 и разработать план по достижению углеродной нейтральности.

Многие аспекты нашей деятельности оказывают прямое или косвенное воздействие на климат и окружающую среду. Учитывая неразрывную связь климатических, экологических и природных факторов, показатели в сфере управления водными ресурсами и обращения с отходами также необходимо рассматривать в качестве климатических метрик. Мы уделяем особое внимание рискам, связанным с водными ресурсами, безопасностью хвостохранилищ и снижением нашего воздействия на экосистемы регионов присутствия. Более подробную информацию о наших подходах, политиках, целях и соответствующих метриках в области управления водными ресурсами и обращения с отходами см. на стр. 82–87.

В настоящее время для оценки и управления каждым из рисков, указанных на стр. 69–72, мы измеряем и анализируем выбросы парниковых газов в областях охвата 1, 2 и 3, и в следующем году планируем проанализировать возможность добавления в нефинансовую отчетность дополнительных актуальных климатических метрик.

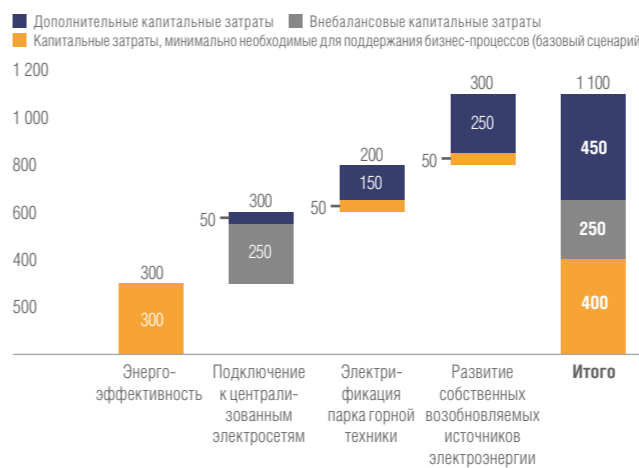
Ключевые энергетические показатели

	Цель	2021	2020	2019 (базовый уровень)
Потребление энергии				
Общее энергопотребление, ТДж		9 953	9 210	9 084
Энергоемкость, ГДж на тыс. унций золотого эквивалента		5 934	5 702	5 627
Динамика энергоемкости, % по отношению к предыдущему году	отдельные цели и КПЭ предприятий	4%	1%	-1%
Структура энергопотребления				
Доля возобновляемой электроэнергии в структуре собственной электрогенерации, %	7% к 2025	0,4%	0,4%	0,4%
Доля возобновляемой электроэнергии в общем потреблении электроэнергии, %	отдельные цели и КПЭ предприятий	18%	3%	0%
Доля систем рекуперации тепла в общем потреблении тепловой энергии, %		25%	24%	24%

Полиметалл планирует инвестиции в проекты, использующие низкоуглеродную энергию и повышающие устойчивость к изменению климата, а также поддерживающие эффективное использование отходов и водных ресурсов. Основные цели данных инвестиций – снизить воздействие на климат за счет повышения энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии и уменьшить влияние на окружающую среду, сократив количество отходов и потребление свежей воды.

Наши ключевые экологические инициативы направлены на снижение углеродного следа и повышение энергоэффективности за счет подключения к сетевой электроэнергии, электрификации парка оборудования и использования возобновляемых источников энергии на удаленных предприятиях. Общая оценка капитальных затрат на меры по адаптации к изменениям климата на 2021–2030 годы составляет \$1,1 млрд.

Оценка капитальных затрат на климатические проекты на 2021–2030 годы (\$ млн)



В 2021 году мы провели стресс-тестирование наших ключевых климатических проектов, чтобы оценить потенциальные риски и возможности, связанные с ужесточением национального и международного углеродного регулирования. Результаты оценки были представлены на Дне аналитика и инвестора в ноябре 2021 года и подтвердили устойчивость нашей Климатической стратегии к ключевым переходным климатическим рискам.

Мы считаем зеленое кредитование важным инструментом финансирования перехода к низкоуглеродной и более устойчивой модели производства, поскольку оно увязывает финансовые возможности Компании с показателями ESG и способствует устойчивому развитию, направляя денежные потоки на зеленые проекты. Еще более важно, что этот инструмент позволяет синхронизировать интересы Компании и общества в целом, способствуя дальнейшему продвижению принципов ответственного недропользования. Он обеспечивает доверительные отношения между Компанией, ее инвесторами и другими заинтересованными сторонами, а также вселяет в наших сотрудников чувство гордости за их работу.

Политика в области зеленого финансирования обеспечивает систему стандартизации процессов финансирования наших климатических и экологических проектов, устанавливает условия управления такими проектами и финансовыми потоками, направленными на их реализацию, а также определяет принципы отчетности перед кредиторами и инвесторами. Полиметалл рассчитывает расширять свой пул инвесторов, привлекая единомышленников, которые стремятся вкладывать средства в экологически устойчивые проекты.

Для отбора и анализа проектов, которые удовлетворяют требованиям зеленого финансирования и соответствуют государственному экологическим, техническим и правовым требованиям, Полиметалл создал специальный Комитет по зеленому финансированию. В состав Комитета входят представители дирекции по корпоративным финансам, дирекции по устойчивому развитию, производственной дирекции, энергетического управления и отделов охраны окружающей среды, материально-технического снабжения, проектирования и строительства, а также, в отдельных случаях, структурных подразделений Группы.

В 2021 году мы привлекли \$400 млн по кредитным соглашениям, условия которых включают обязательства Компании по целевому снижению удельных выбросов парниковых газов. В рамках этих соглашений получены два кредита – от АО «Райффайзенбанк» и UniCredit, которые составляют значительную часть нашего портфеля зеленого финансирования в размере \$680 млн, или примерно 40% общего долга.

В 2022 году мы планируем продолжить развитие Системы климатического менеджмента и разработать единый подход к оценке и внедрению зеленых проектов. Это позволит оптимизировать внутренние процессы управления данными по текущим и планируемым этапам Климатической стратегии, а также увеличить прозрачность раскрытия информации по вопросам изменения климата.

Водные ресурсы

Мы стремимся ответственно и рационально подходить к управлению водными ресурсами: используем воду в замкнутом цикле, направляем на технологические нужды сточные воды и следим за тщательной очисткой воды перед сбросом в водоемы.

90%

доля повторно используемой и оборотной воды

42%

сокращения удельного потребления свежей воды по сравнению с 2019 годом

\$1,9 млн

капитальные затраты на водохозяйственные проекты



Цели

Снижение удельного потребления свежей воды на тонну переработанной руды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года)

Увеличение оборотного водопотребления и использования сточных вод

Чем мы руководствуемся?

Международные документы:
Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы:
Кодекс поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями

Наш подход

Деятельность Компании невозможна без использования водных ресурсов, поэтому тщательный контроль объемов потребления и качества воды – одна из ключевых задач Системы экологического менеджмента (СЭМ). Хотя большинство предприятий Полиметалла находятся в районах, не испытывающих дефицита воды, мы регулярно оцениваем риски, связанные с водными ресурсами, в том числе на долгосрочном горизонте с учетом климатических изменений. Управление водопотреблением и водоотведением нацелено на снижение удельного потребления свежей воды и тщательную очистку сбрасываемых вод.

Нашим приоритетом является снижение объемов потребления свежей воды за счет оборотного водоснабжения и включения в технологический процесс шахтных вод, естественным образом скапливающихся в горных выработках, а также дождевой воды из прудов-накопителей. На некоторые предприятия часть воды поступает из системы центрального водоснабжения. В крайнем случае мы получаем разрешения на забор определенных объемов воды из рек, водохранилищ и подземных водоносных горизонтов. Используемые нами поверхностные источники расположены вдалеке от экологически уязвимых районов или мест, где водные экологические и биологические ресурсы представляют высокую ценность для местных жителей и коренных народов. Учет водопотребления ведется с помощью счетчиков, расходомеров или, при невозможности использования приборов учета, косвенным методом по

фактическому времени работы насосного оборудования. Для контроля качества воды на сбросе мы регулярно проводим лабораторные испытания проб, отбираемых в нескольких точках мониторинга.

В управлении водными ресурсами для нас важно взаимодействие с местными сообществами. Доступ к чистой и безопасной питьевой воде – одно из основных прав человека. По каналам обратной связи люди могут задать вопрос о воздействии предприятий Полиметалла на местные водоемы и быть уверенными, что их обращение будет принято и рассмотрено экологическими службами. Мы также сотрудничаем с местными органами власти и общественными организациями в деле бесперебойности водоснабжения в долгосрочной перспективе, зачастую обеспечивая доступность воды и соответствующую инфраструктуру за свой счет.

Риски, связанные с водными ресурсами

Полиметалл идентифицирует и оценивает риски, связанные с водными ресурсами, в рамках систем экологического и климатического менеджмента. Управление рисками в СЭМ осуществляется на горизонте до года и основывается на данных прошлых лет (например, о случаях превышения предельно допустимых концентраций при сбросе), а также на сведениях об используемых на предприятии технологиях. Средне- и долгосрочные риски, такие как наводнения или изменение режима осадков, оцениваются в рамках Системы климатического менеджмента в соответствии с климатическими моделями МГЭИК (более подробная информация представлена в главе «Изменение климата», стр. 70). Для наиболее существенных рисков выполняется финансовая оценка. Мы используем разработанную Институтом мировых ресурсов (WRI) платформу Aqeduct, которая позволяет оценивать риски в масштабах бассейна и определять места с потенциальным дефицитом воды в будущем.

Снижение потребления свежей воды

По данным платформы Aqeduct, 6 из 10 действующих активов Полиметалла (Албазино, Амурский ГМК, Светлое, Дукат, Кызыл и Нежданинское) находятся в районах с низким уровнем риска нехватки воды. Омолон находится в зоне умеренного риска, а Воронцовское, Варваринское и Майское – высокого. Использование сточных вод и повышение доли воды в замкнутом цикле предотвращает риски негативного воздействия нехватки воды на работу предприятий и снижает нагрузку на экосистемы.



Например, на действующих предприятиях Воронцовского хаба весь объем воды, используемой для обогащения руды, находится в замкнутом цикле или восполняется за счет сточных вод. Для новой обогатительной фабрики на Воронцовском мы строим пруд-отстойник для сбора и использования поверхностных стоков. Мы стремимся исключить потребление свежей воды на технологические нужды в регионах с высоким риском нехватки воды.

Работа по сокращению потребления свежей воды, которую мы ведем с 2018 года, включает разработку детальных схем водного баланса предприятий, обновление водной инфраструктуры и совершенствование учета воды. В 2021 году сокращение потребления свежей воды на технологические нужды было достигнуто за счет следующих мероприятий:

- на Албазино часть свежей технологической воды была заменена на оборотную;
- на водозаборе фабрики Дукат проведена замена приборов учета, завершены работы по замене изношенных трубопроводов для исключения утечек;
- на Майском фабрика полностью переведена на оборотное водоснабжение, увеличено потребление сточной воды на подземном руднике;
- на Варваринском для снижения использования свежей воды из реки была реконструирована гидравлическая система трубопроводов, что позволило аккумулировать карьерную воду в отработанном карьере с дальнейшей подачей на фабрику.

Вода (куб. м)



Сотрудники Полиметалла очистили берега рек в Якутии



В рамках Всероссийской акции по сохранению уникальных водных объектов «Вода России» – части национального проекта «Экология» – сотрудники Нежданинского и Прогноза очистили берега местных водоемов от мусора. На Нежданинском на субботник вышло более 30 человек. Собрано 8 куб. м мусора и сухой древесины, очищено около 2,5 километров береговой линии ручья Малый Кидерики. Сотрудники предприятия Прогноз очистили почти километр береговой линии реки Нельгесе и собрали 4 куб. м мусора – металлолома и пластика, оставшихся от предыдущих недропользователей, сухой древесины и др.

Такие мероприятия, как экологические субботники, объединяют нас. Приятно сознавать, что мы работаем в ответственной компании, которая заинтересована в охране окружающей среды. Выходя на субботники, мы вносим вклад в сохранение уникальных водных объектов.

Николай Мальцев
Главный инженер-эколог, Нежданинское

В 2021 году мы добились снижения потребления свежей воды¹ на 42% по сравнению с базовым 2019 годом, до 155 кубометров воды на тысячу тонн переработанной руды (снижение на 9% в сравнении с 2020 годом). Мы обновили ранее установленные и перевыполненные целевые показатели и теперь стремимся снизить удельное потребление свежей воды на технологические нужды на 55% по сравнению с 2019 годом, до 120 кубометров воды на тысячу тонн переработанной руды к 2030 году. Промежуточная цель – сокращение удельного потребления свежей воды на 48% к 2025 году.

Качество воды: мониторинг и очистка

Мы ответственны не только за контроль водозабора, но и за надлежащую очистку воды перед сбросом в водоемы. Риск сброса неочищенных вод может возникнуть в результате сильных дождей или нарушения гидроизоляционного слоя в основании хвостохранилищ, прудах-отстойниках или других сооружениях, поэтому мы тщательно контролируем целостность данных сооружений и уровень воды в них. При необходимости мы покупаем дополнительные насосы и оперативно обновляем планы действий по ликвидации аварий (более подробная информация о безопасности хвостохранилищ представлена на стр. 86). Наконец, мы постоянно ищем новые технические решения для использования избытков воды.

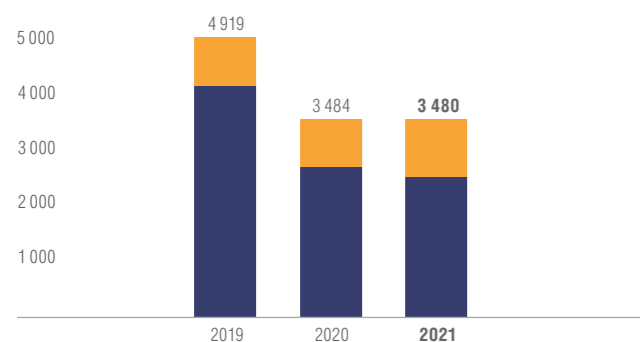
Мы неукоснительно обеспечиваем очистку стоков с использованием механических, физико-химических и биологических процессов, а также ведем мониторинг качества воды в водоемах выше и ниже по течению, который включает лабораторные анализы на нитриты, нитраты, аммоний, тяжелые металлы, соли и цианиды.

В 2021 году мы завершили модернизацию очистных сооружений на Дукате и строительство очистных сооружений на Светлом. На Воронцовском благодаря установке дополнительного фильтровального оборудования была усовершенствована система очистки сточных вод методом обратного осмоса.

¹ Здесь и далее этот показатель не включает воду, используемую для целей, не связанных с технологическим процессом.

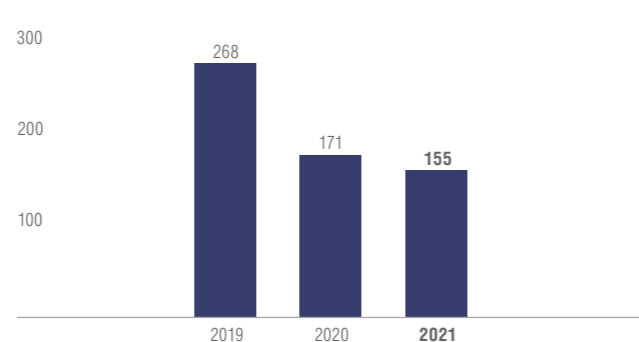
Потребление свежей воды

■ Потребление свежей воды на технологические нужды, тыс. куб. м
■ Потребление свежей воды на хозяйственно-питьевые нужды, тыс. куб. м



Удельное потребление свежей воды

■ Удельное потребление свежей воды на технологические нужды, куб. м/тыс. т переработанной руды



Обращение с отходами и выбросы загрязняющих веществ

При добыче полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, а также выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Наша задача – снизить негативное воздействие на окружающую среду и свести к минимуму риск загрязнения.



23%

доля повторно использованных и переработанных отходов

2

площадки для сухого складирования хвостов запущены в 2021 году

11%

хвостов складировано в сухом виде

Цели

Увеличение доли повторно используемых и перерабатываемых отходов, в том числе за счет обратной закладки вскрышных пород

Сухое складирование – 50% от общего объема хвостов к 2030 году

Чем мы руководствуемся?

Международные документы:
Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы:
Кодекс поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента (СЭМ), Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями, Политика закрытия месторождений

Наш подход

В обращении с отходами, как и в управлении водными ресурсами, мы руководствуемся Системой экологического менеджмента (СЭМ) для предотвращения загрязнения почвы и воздуха. Мы стремимся оптимизировать количество используемых расходных материалов и увеличить долю повторно используемых и перерабатываемых отходов. Мы обеспечиваем безопасное размещение отходов, которые нельзя переработать или использовать повторно.

При ежегодном проведении комплексной оценки рисков и планировании мероприятий в рамках СЭМ мы отдаем предпочтение превентивным мерам перед компенсационными. Мы устанавливаем целевые показатели по повторному использованию отходов как в целом для Компании, так и для отдельных предприятий, и непрерывно работаем над снижением выбросов в атмосферу. Для управления отдельными экологическими аспектами разработаны специальные системы по обращению с цианидами и хвостами обогащения, проводятся внутренние и внешние аудиты. В обращении с отходами мы привержены экономике замкнутого цикла и принципу «сокращение, повторное использование и переработка» там, где это возможно. Мы сокращаем количество используемых в производственных процессах расходных материалов без потери качества, а также ищем возможности для переработки отходов неминерального происхождения.

Устойчивое развитие продолжение

Хвостохранилища и площадки сухого складирования хвостов – ключевые элементы инфраструктуры управления отходами горнодобывающих предприятий, и мы ответственны за их безопасность для людей и окружающей среды. Компания размещает 89% хвостов обогащения в хвостохранилищах, 11% – в виде сухого кека, причем доля сухого складирования постепенно увеличивается, что снижает риски загрязнения почвы и водных объектов. Обращение с цианидами, которые используются в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды, строго контролируется на каждом этапе для обеспечения безопасности сотрудников и во избежание загрязнения окружающей среды.

Мы ведем непрерывный диалог с заинтересованными сторонами: любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи, например, приняв участие в общественных слушаниях или направив письменное обращение (в том числе анонимное). Все обращения официально регистрируются и рассматриваются. В 2021 году мы получили и ответили на 78 обращений, касающихся воздействия предприятий Полиметалла на окружающую среду.

Ответственное обращение с отходами

При добыче полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, а также сравнительно небольшие объемы неминеральных опасных и неопасных отходов.

Мы постоянно ищем возможности их переработки или повторного использования собственными силами или посредством аккредитованных организаций. Мы соблюдаем все меры по безопасному размещению отходов, непригодных для переработки или повторного использования. На всех предприятиях приняты и доведены до сведения работников меры по обеспечению безопасного хранения отходов.

Наш стратегический ориентир – модель циклической экономики, в которой отходы рассматриваются как ценный ресурс. В 2021 году нам удалось довести долю перерабатываемых и повторно используемых отходов до 23% (17% в 2020 году).

Вскрышные породы и хвосты обогащения

Минеральные отходы, такие как хвосты и вскрышные породы, составляют более 99% образующихся отходов по весу. Они классифицируются как неопасные и повторно используются или складированы на территории предприятия. Мы стремимся максимально использовать вскрышные породы для обратной закладки горных выработок, строительства и ремонта дорог и производственных площадок. Начиная с 2023 года мы планируем использовать хвосты обогащения на Майском ГОКе в качестве закладочного материала в подземных рудниках, что позволит повторно использовать до 50% образующихся на предприятии хвостов.

Минеральные отходы, образующиеся в процессе обогащения руды, могут размещаться в виде жидких хвостов или в виде сухого кека. На данный момент мы эксплуатируем восемь хвостохранилищ и две площадки сухого складирования в России и Казахстане, а также проводим технические работы по закрытию одного хвостохранилища. Все хвостохранилища проходят тщательные проверки на соответствие требованиям

безопасности. Экологические и инженерные службы на местах в ежедневном режиме отслеживают состояние трубопроводов, насосных станций и дамб. Для предотвращения загрязнения почв используются системы гидроизоляции, сбора и очистки дренажных стоков. Согласно нашим оценкам, в случае возможных инцидентов не пострадают ни населенные пункты, ни здания, сооружения и объекты, где могут находиться местные жители или работники. Для дальнейшего повышения безопасности и снижения рисков аварий на хвостохранилищах мы постепенно переходим к технологии сухого складирования хвостов (более подробная информация представлена на стр. 87).

Мы поддерживаем внедрение Международного отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, разработанного по результатам анализа состояния хвостохранилищ в мире. Полиметалл поставил цель привести все производственные объекты в соответствие с требованиями стандарта к 1 января 2023 года. В 2021 году мы опубликовали на сайте обновленный Отчет об управлении хвостохранилищами.

В 2021 году государственные надзорные органы провели девять проверок хвостохранилищ на четырех предприятиях, все выявленные несоответствия были устранены. Помимо обязательных государственных проверок, мы прошли независимый аудит хвостохранилища на Варваринском, выполненный компанией SRK Consulting. В 2021 году на хвостохранилищах не было зарегистрировано каких-либо инцидентов или аварий.

Отходы неминерального происхождения

Мы всегда ищем способы переработки или повторного использования прочих видов отходов, таких как бумага, пластик или металл. Все производственные объекты оборудованы баками для раздельного сбора отходов. В 2022 году на Албазино и Светлом пищевые отходы начнут перерабатывать на специальной установке. Получаемый на выходе продукт можно будет использовать в качестве биодобавки в корм для животных, а также как добавку при выполнении биологической рекультивации для повышения плодородности грунта. Это позволит снизить объем размещенных на полигонах твердых бытовых отходов и, соответственно, выбросы парниковых газов. Для сокращения объема пластиковых отходов мы по возможности используем повторно транспортировочные мешки (биг-бэги) для хранения рудного концентрата.

Твердые бытовые и промышленные отходы, не подлежащие переработке, размещаются на полигонах Компании или передаются на размещение сторонним организациям. В рамках производственного экологического контроля на каждом полигоне действует система мониторинга его воздействия на атмосферный воздух, подземные и поверхностные водные объекты и почвы.

Действующие хвостохранилища по способу возведения



Мы стремимся максимально использовать вскрышные породы для обратной закладки горных выработок, строительства и ремонта дорог и производственных площадок.

Переход на сухое складирование хвостов



Для дальнейшего повышения безопасности и снижения рисков потенциальных аварий на хвостохранилищах мы постепенно переходим на технологию сухого складирования хвостов. В 2021 году эта технология начала применяться на Омолоне и на недавно запущенном в эксплуатацию Нежданском. Мы планируем внедрить этот метод на АГМК-2 (2023 год) и Дукате (2024 год), построить дополнительную площадку сухого складирования хвостов на Воронцовском (2023 год). Технология сухого складирования существенно снижает риск утечки и проникновения загрязняющих веществ в грунтовые воды, так как после осушения хвостов вода возвращается в производственный цикл.

На всех новых предприятиях мы предусматриваем только сухое складирование хвостов. Наша цель — довести долю сухого кека до 50% от общего объема образованных хвостов к 2030 году.

50%

Наша цель – довести долю сухого кека до 50% от общего объема образованных хвостов к 2030 году

Обращение с цианидами

На фабриках Полиметалла цианид используется в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды. Система цианидного менеджмента обеспечивает единый подход к обращению с цианидами: их закупке, транспортировке, хранению, использованию в технологическом процессе, выводу из эксплуатации, а также к безопасности сотрудников, реагированию на чрезвычайные ситуации, обучению и взаимодействию с заинтересованными сторонами. К настоящему моменту система внедрена на всех предприятиях, где используются цианиды.

Наш подход предусматривает выявление всех потенциальных рисков, взаимодействие с поставщиками и перевозчиками цианидов, строгий контроль содержания цианида в хвостах, мониторинг воздуха, почв, поверхностных и подземных вод. Мы проектируем и строим дамбы хвостохранилищ, осуществляем их мониторинг для предотвращения цианидных стоков и передаем все данные государственным органам и другим заинтересованным сторонам по запросу.

Полиметалл является подписантом Международного кодекса по обращению с цианидами. Два наших предприятия – Амурский ГОК и Воронцовское – прошли сертификацию на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами как потребители и перевозчики цианидов (повторная сертификация запланирована на 2022 год). В 2021 году был проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям кодекса на Варваринском.

Качество воздуха

Многие виды деятельности Компании приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Уровень выбросов замеряется в ходе мониторинга и производственного экологического контроля, что позволяет обеспечивать высокое качество очистки воздуха. Для снижения выбросов пыли мы используем системы гидроорошения на открытых участках, пылеулавливающее оборудование и пылезащитные экраны. Мы применяем современную транспортную технику и горное оборудование, соответствующее самым высоким стандартам качества. Котельные и обогатительные фабрики Полиметалла оснащены промышленными воздушными фильтрами, удаляющими из воздуха твердые частицы и газы. Мы используем технологию рекуперации для улавливания

отработанного тепла дизельных генераторов и его использования в отоплении, тем самым сокращая выбросы от использования топлива (более подробная информация об энергоэффективности представлена на стр. 79).

В 2021 году были проведены следующие мероприятия по снижению выбросов в атмосферу:

- на Амурском ГОК для снижения пыления посеяны семена многолетних трав на откосах склада кека площадью 500 м²;
- на Варваринском для уменьшения образования пыли в зоне разгрузки сторонней руды на железнодорожной станции установлен туманообразователь;
- на Комаровском проведены опытные работы по установке системы пылеподавления на автосамосвалах.

Оценка эффективности мероприятий проводится ежегодно в рамках производственного экологического контроля и мониторинга.

Соответствие экологическому законодательству

В 2021 году государственные надзорные органы провели инспекцию на трех рудниках: Воронцовском, Ведуге и Нежданском. На Воронцовском в ходе проверки были выявлены незначительные нарушения, связанные с ненадлежащим качеством сбрасываемой воды и недостаточным контролем эффективности систем очистки воздуха. На Ведуге выявлено четыре несоответствия, связанных с экологическим мониторингом и утилизацией отходов. Два из них мы обжаловали, предоставив необходимые доказательства соответствия экологическим требованиям. На Нежданском выявленные несоответствия касались порядка учета отходов, качества сбрасываемых вод и состояния водохозяйственной инфраструктуры. Все эти несоответствия устранены или находятся в процессе устранения. Общая сумма штрафов составила \$5,7 тыс. и не оказала существенного влияния на Компанию.

Биоразнообразии и использование земель

Мы придерживаемся бережного подхода к экосистемам в регионах присутствия и планомерно снижаем воздействие на биоразнообразие и природные ресурсы.

34 120 га
земель под управлением

4 400 га
новых лесов планируется высадить к 2025 году

100%
предприятий имеют планы ликвидации

Цели

К 2023 году разработать систему оценки воздействия Полиметалла на биоразнообразии

К 2023 году разработать план действий по сохранению биоразнообразия для предприятий с высоким уровнем экологических рисков

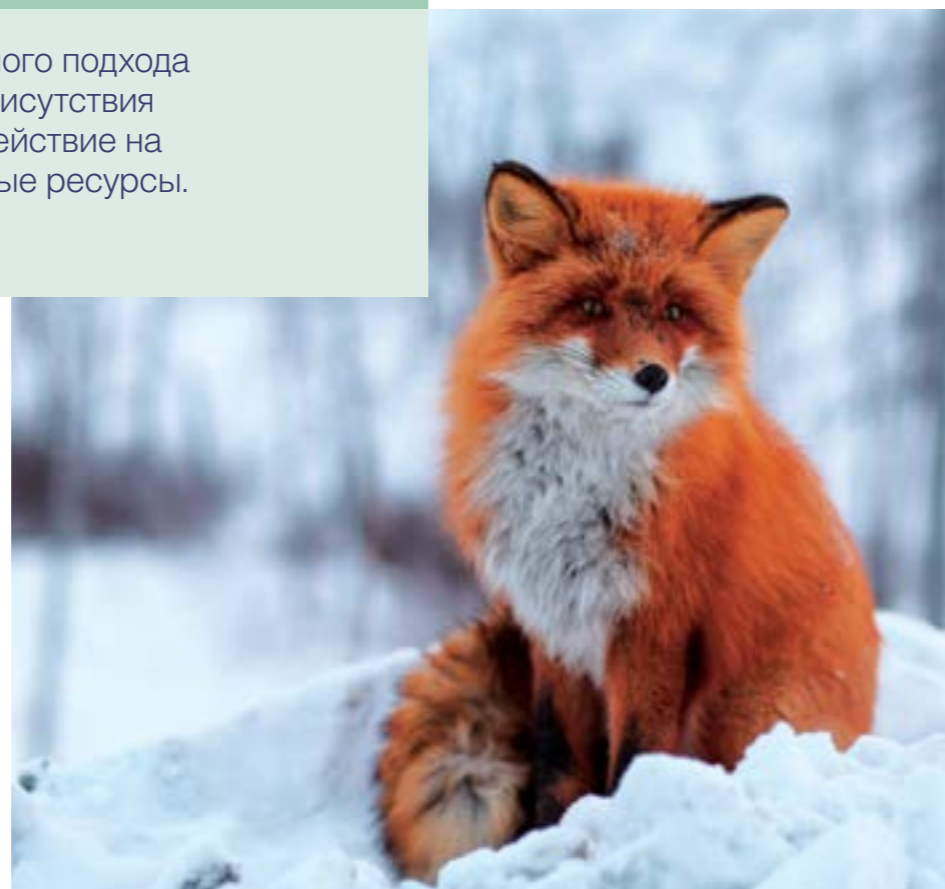
К 2023 году изучить возможности положительного воздействия на биоразнообразии

К 2025 году высадить 4400 га новых лесов

Чем мы руководствуемся?

Международные документы:
Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, Вводное руководство по научно обоснованным целям в сфере окружающей среды (SBTi), Руководящие указания МСОП

Корпоративные документы:
Кодекс поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Политика закрытия месторождений



Наш подход

Мы стремимся оставить после своей деятельности безопасную для людей и живой природы среду. Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием всех заинтересованных сторон. В сотрудничестве с местными специализированными организациями мы проводим мониторинг и анализ состояния флоры и фауны на территории и в окрестностях предприятий. Руководствуясь Политикой закрытия месторождений, после окончания разработки мы обеспечиваем безопасность объектов и сооружений и восстановление естественных экосистем.

В 2021 году мы проанализировали физическое воздействие Компании на экосистемы в соответствии с Вводным руководством по научно обоснованным целям в сфере окружающей среды, опубликованным SBTi. Мы определили, что основное влияние на биоразнообразии оказывает изменение вида землепользования вследствие добычи полезных ископаемых и строительства соответствующей инфраструктуры. Нарушение естественного ландшафта может привести к сокращению среды обитания различных видов, деградации водных объектов и уменьшению естественной поглощающей способности экосистем. В 2022 году мы планируем установить целевые показатели и разработать меры по сокращению площадей нарушенных земель.

Забота о биоразнообразии на всех этапах разработки месторождения

Геологоразведка	Проектирование и строительство	Эксплуатация месторождения	Закрытие месторождения
Комитет Полиметалла по рудным запасам оценивает риски для биоразнообразия на территории каждого планируемого производственного объекта. Оценивается близость к охраняемым территориям и миграционным маршрутам животных, наличие охраняемых видов растений и животных и значимость территории для КМНС.	Совместно с научными организациями и в соответствии с национальным законодательством проводится Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), которая предусматривает обязательный учет общественного мнения. Результаты ОВОС учитываются в окончательном проекте строительства, который утверждается государственными органами.	Для каждого предприятия разрабатывается годовой план мероприятий, направленных на мониторинг и сохранение биоразнообразия.	Чтобы обеспечить безопасность предприятия после его закрытия, для каждого месторождения, фабрики, хвостохранилища и других объектов утверждается план ликвидации. Рекультивационные мероприятия включают восстановление почвенного покрова, озеленение и зарыбление водоемов.

Опираясь на Руководство Международного союза охраны природы (МСОП) по планированию и мониторингу эффективности корпоративной деятельности по сохранению биоразнообразия, мы определили четыре приоритетные области воздействия Полиметалла на окружающую среду:

- территории: особо охраняемые природные территории, ключевые орнитологические территории, земли коренных малочисленных народов;
- биологические виды: краснокнижные виды флоры и фауны, лесные птицы;
- экосервисы: стабилизация климата, пресная вода;
- ландшафты: тайга, торфяники, Казахская степь.

Чтобы уменьшить воздействие на каждую из них, мы расширяем сферу применения существующих корпоративных стандартов и систем (таких как Система экологического менеджмента), а также разрабатываем новые стандарты, в частности, Стандарт по сохранению биоразнообразия.

Приоритетные территории

Один из наиболее эффективных шагов, которые может предпринять горнодобывающая компания, это избегать работы на территориях, критически важных для сохранения биоразнообразия. Полиметалл избегает размещения производственных площадок на территориях объектов всемирного наследия, Рамсарских угодий, охраняемых зон и прилегающих территорий. Мы проводим оценку воздействия на биоразнообразии еще до начала проектных работ, при принятии инвестиционного решения. Комплексное технико-экономическое обоснование, выполняемое под руководством Комитета по рудным запасам, включает оценку воздействия на земельные ресурсы, почвы, водные объекты, качество воздуха и местные сообщества.

Хотя не все ключевые районы биоразнообразия защищены законом, бережное отношение к ним необходимо для достижения глобальных природоохранительных целей. Мы используем Интегрированный инструмент оценки биоразнообразия (IBAT) для выявления ключевых районов биоразнообразия вблизи действующих предприятий и проектов развития и отслеживания нашего воздействия на эти территории. Согласно данным мониторинга, три производственных предприятия Полиметалла расположены на ключевых орнитологических территориях (КОТ) или рядом с ними. Два из них не оказывают существенного воздействия на биоразнообразии, поскольку занимают лишь небольшую часть КОТ. Кроме того, земли вокруг этих предприятий были нарушены еще до начала работы Компании. На третьем предприятии – Кутын в Хабаровском крае – в 2022 году будет проведена оценка воздействия на КОТ и разработан план действий по сохранению биоразнообразия.

В 2021 году Полиметалл начал активное взаимодействие с представителями особо охраняемых территорий Хабаровского края, одного из основных регионов присутствия на Дальнем Востоке России. Природному заповеднику «Болоньский» на территории водно-болотных угодий международного значения мы выделили средства на приобретение воздушного дрона для наблюдения за перелетными птицами, в частности, за находящимися под угрозой исчезновения дальневосточными аистами. Мы также передали в дар Национальному парку на Шантарских островах подводный дрон для изучения поведения китов и других морских видов.

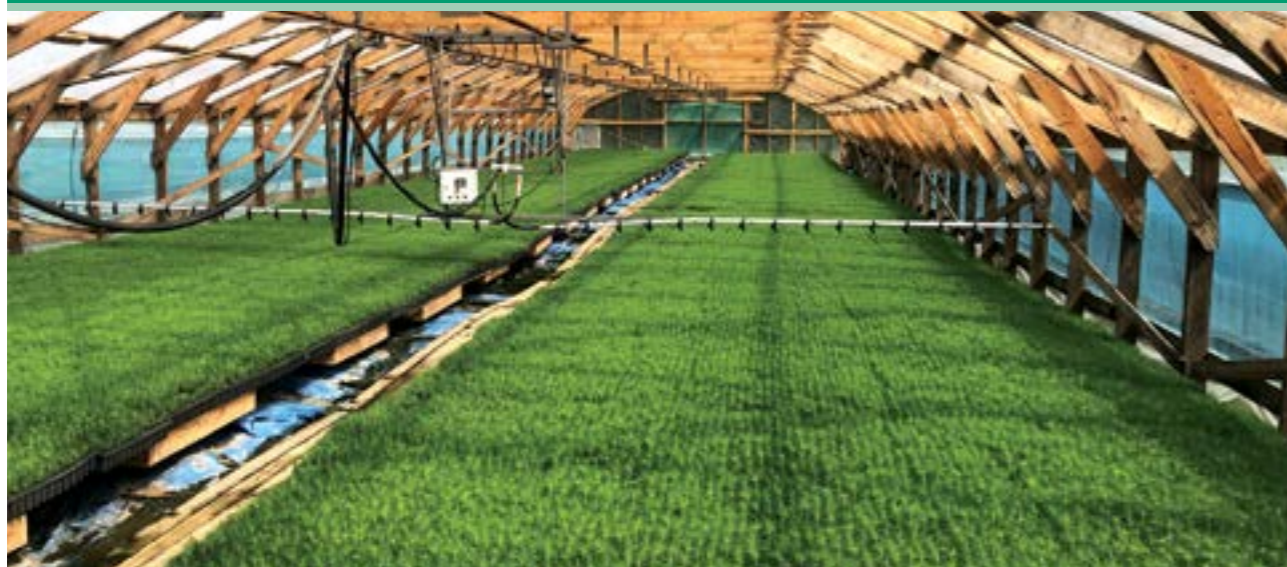
Приоритетные виды

Перед началом разработки месторождения мы оцениваем потенциальное воздействие на краснокнижные виды, места обитания и экосистемы в рамках ОВОС. После начала работ каждое предприятие ежегодно представляет отчет о биоразнообразии в рамках Системы экологического менеджмента. В нем перечислены редкие, охраняемые и промысловые виды, встречающиеся на объекте и прилегающей территории.

В 2021 году внешние эксперты провели исследования биоразнообразия на семи рудниках Полиметалла, чтобы проанализировать воздействие на местные растения, млекопитающих и рыб. Исследования помогли обновить списки охраняемых видов в районах расположения наших рудников. В целом состояние биоразнообразия было признано удовлетворительным в зонах прямого воздействия и близким к естественным условиям в километровой радиусе от производственных объектов.



Конкурс на лучший проект в области биоразнообразия



В 2021 году на корпоративный межрегиональный экологический конкурс на лучшие проекты в области восстановления нарушенных земель и биоразнообразия поступило около 100 предложений. Из широкого диапазона проектов – от благоустройства локальной территории до сложных комплексных инициатив – три были признаны победителями.

В ходе выполнения первого проекта по очистке нарушенных территорий на участках Нежданское и Прогноз в Якутии сотрудники Полиметалла вместе с подрядной организацией собрали 3 тыс. тонн

металлолома, брошенного в таежном лесу. Теперь на очищенной территории мы планируем создать зону отдыха и проводить регулярные проверки для предотвращения несанкционированного выброса мусора.

Второй проект предусматривает выращивание в парниках 1 млн саженцев лиственницы для восстановления вырубок совместно с подрядчиком, а третий – биокомпостирование пищевых отходов на предприятиях Албазино и Светлое. Оба проекта будут реализованы в 2022 году.

Работа о биоразнообразии на всех этапах разработки месторождения:

Геологоразведка

- использование аэрофотосъемки и облегченного бурового оборудования для уменьшения физического воздействия на землю;
- закрытие устья скважин для предотвращения падения в них мелких млекопитающих;
- рекультивация канав, траншей и дорог, которые не будут использоваться в дальнейшем.

Строительство

- разрешение проезда только по специально отведенным дорогам без нарушения других земель.

Эксплуатация месторождения

- установка отпугивающих устройств на полигонах ТБО, линиях электропередач и хвостохранилищах;
- обваловка карьеров пустыми породами для исключения падения животных в карьер;
- направление постоянных источников света вниз, чтобы не сбивать мигрирующих птиц с пути;
- использование экологически безопасных и чистых технологий, например, сухого складирования хвостов;
- пылеподавление;

- очистка водоохранных зон и береговых полос местных водных объектов по волонтерской инициативе сотрудников;
- установка дорожных знаков «Дикие животные» на территории предприятия и за его пределами;
- запрет на рыболовство и охоту, а также сбор краснокнижных растений;
- обучение и вовлечение в экологические инициативы сотрудников и местных жителей.

Закрытие и ликвидация предприятия

- рекультивация земель путем посева и посадки характерных для данной местности трав и деревьев;
- обеспечение безопасности и устойчивости конструкций.

Редкие и охраняемые виды, обитающие в районах деятельности предприятий Полиметалла

Категория (согласно классификации МСОП)	Количество видов в зоне непосредственного влияния (выявленные на территории предприятия)	Количество видов в зоне косвенного влияния (в радиусе 1 км от предприятия)
Вызывающие наименьшие опасения	112	325
Близкие к уязвимому положению	2	19
Уязвимые	4	19
Исчезающие	0	9
Находящиеся на грани полного исчезновения	0	4
Не оцененные	10	39
Недостаточно данных	0	3
Красные списки стран		
Красная книга Российской Федерации	14	63
Красная книга Казахстана	6	8
Эндемические виды	2	2

Приоритетные экосервисы и ландшафты

Ведение горных работ в тайге зачастую связано с вырубкой деревьев. Мы компенсируем негативное воздействие вырубки путем посадки и восстановления лесов. В 2021 году Совет директоров Полиметалла утвердил стратегию лесовосстановления, в рамках которой в течение года после вырубки леса мы должны по согласованию с органами местного самоуправления высадить местные породы деревьев на равном по площади участке в том же регионе. Таким образом, к 2025 году мы планируем посадить не менее 4400 га нового леса (8,8 млн деревьев), преимущественно в Дальневосточном регионе. На программу лесовосстановления Полиметалл выделил \$7 млн. Реализация программы благоприятно скажется на условиях обитания разнообразных биологических видов, круговороте воды и поглощающей способности леса.

В 2021 году мы посадили 1,18 млн саженцев и 1,34 млн семян лиственницы, а также 268 тыс. саженцев ели на 993 га земли в Хабаровском, Магаданском и Уральском регионах. Мы планируем посадить саженцы не моложе двух лет на такой же площади в 2022 году. В течение не менее трех лет после посадки мы будем ухаживать за деревьями, чтобы обеспечить их нормальный рост.

4 400 га

К 2025 году мы высадим не менее 4400 га лесов (8,8 млн деревьев), в основном на Дальнем Востоке России



Планирование закрытия предприятий

После окончания работ на определенной территории мы выполняем комплексную рекультивацию земель для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. В 2021 году закрытие рудников или обогатительных фабрик не проводилось. Тем не менее планомерно велась подготовка к ликвидации и рекультивации на всех объектах Компании.

Ключевой принцип закрытия месторождений – снижение социальных и экологических рисков и обеспечение безопасности объектов при закрытии или передаче их в дальнейшее пользование. Для оценки и охраны производственного объекта может потребоваться применение определенных технологий. Мы объясняем сотрудникам важность ответственного планирования закрытия месторождений.

Местные сообщества

Мы стремимся оказывать положительное воздействие на социальное и экономическое развитие регионов присутствия и выстраивать конструктивные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

\$20 млн
социальных инвестиций

613
обращений от местного населения получено и рассмотрено

\$389 млн
уплаченных налогов



Цели
Отсутствие конфликтов
Благоприятные отношения с местным населением
Поддержание уровня социальных инвестиций

Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Инициатива прозрачности добывающих отраслей, Конвенция Международной организации труда, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика в области прав человека, Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам, Политика по взаимодействию с местными сообществами, Налоговая стратегия Группы

Наш подход

Поддержка и развитие территорий присутствия – основа социальной ответственности нашего бизнеса. Вклад Компании в развитие местных сообществ выражается в создании рабочих мест, уплате налогов и реализации программ социально-экономического партнерства в регионах.

Социальная политика и программы благотворительности направлены на решение актуальных социальных проблем территорий, повышение уровня жизни местного населения и содействие экономическому развитию. Полиметалл придерживается принципа прозрачности социальных инвестиций и ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании. Политика по взаимодействию с местными сообществами описывает подход к определению заинтересованных сторон, обеспечению механизмов обратной связи и раскрытию информации.

Совет директоров и руководство Полиметалла ежегодно оценивают достижение целей в социальной сфере, воздействие проектов и акций на местные сообщества и их соответствие корпоративным принципам социальных инвестиций. Такой подход позволяет обеспечивать контроль всех аспектов социального инвестирования.

Взаимодействие с местными сообществами

Мы поддерживаем прямой и регулярный диалог с местными сообществами, получаем информацию об их актуальных потребностях и планируем социальные проекты, наиболее востребованные заинтересованными сторонами. Налаженный механизм обратной связи позволяет любому заинтересованному лицу обратиться в Компанию и гарантированно получить ответ в течение 14 дней. Мы регулярно проводим общественные слушания, встречи и другие коммуникационные мероприятия с представителями местных сообществ, а также организуем анкетирование и опросы для изучения мнения заинтересованных сторон о деятельности Компании. В 2021 году в опросах приняли участие 1304 человека, мы провели 18 встреч и 19 общественных слушаний (некоторые из них проводились дистанционно из-за ограничений, связанных с коронавирусом). В 2021 году мы внедрили корпоративную систему взаимодействия с местным населением/сообществом в районе месторождения Ведуга в Красноярском крае.

В 2021 году мы получили 613 обращений от местного населения, в основном по вопросам оказания финансовой помощи (20%), охраны окружающей среды (13%), образовательных проектов (11%) и культурных программ (11%). В этом году мы впервые оценили уровень вовлеченности женщин в коммуникационные мероприятия (64%), используя данные о гендерном составе участников встреч с представителями Компании и анкетирования.

Коренные народы

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению прав коренных малочисленных народов Севера (КМНС), проживающих на территориях присутствия Полиметалла. Наш подход к взаимодействию с коренным населением основан на общепризнанных принципах, нормах международного права и национальном законодательстве¹. Более 20 лет мы плодотворно сотрудничаем с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и оленеводческими бригадами. Сегодня Компания взаимодействует с КМНС в пяти регионах России – на Чукотке, в Магаданской области, Хабаровском крае, Республике Саха (Якутия) и Свердловской области, где мы реализуем программы по сохранению культуры, языка и традиционного образа жизни. Компания оказывает гуманитарную помощь отдаленным поселкам КМНС и оленеводческим бригадам в виде доставки продуктов питания, топлива, строительных материалов и медикаментов, а также финансирует строительство и ремонт дорог в отдаленных районах.

Мы придаем большое значение обратной связи и проводим регулярные встречи и консультации с коренными малочисленными народами Севера. Во всех регионах деятельности Компании отлажен механизм подачи и рассмотрения обращений. В 2021 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для коренных общин.

Распределение вопросов по темам (% от общего числа вопросов)



¹ Включает другие запросы на финансовую и гуманитарную помощь.



Социальные инвестиции

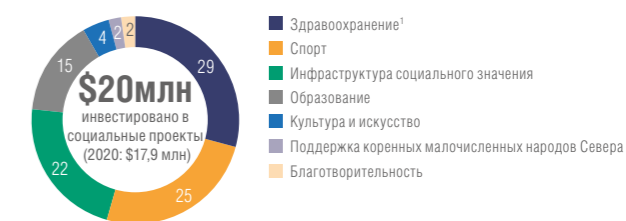
Мы инвестируем в местные сообщества, заключаем долгосрочные соглашения о социальном партнерстве с местными органами власти. На текущий момент действуют 37 таких соглашений, в том числе два новых в Красноярском крае. В 2021 году сумма инвестиций в социальные проекты составила \$20 млн, что на 12% больше, чем в 2020 году. Социальные инвестиции Полиметалла направлены на наиболее значимые для местного населения проекты. Стратегическими направлениями остаются здравоохранение и спорт, образование, инфраструктура, культура и поддержка коренных малочисленных народов Севера. Наши сотрудники принимают участие в социальной и экологической волонтерской деятельности в сотрудничестве с местными организациями (более подробная информация представлена на стр. 65).

В 2021 году мы продолжили оказывать финансовую помощь медицинским учреждениям в связи с пандемией коронавируса, предоставив им диагностическое оборудование, средства индивидуальной защиты и лекарства на сумму \$1,3 млн. В Петербурге мы поддержали исследование коллективного иммунитета к коронавирусу в сотрудничестве с государственными медицинскими учреждениями и частными клиниками, включающее телефонные опросы 14 000 человек и тестирование 2500 добровольцев на антитела.

В 2020 году мы разработали Методологию оценки эффективности социальных проектов, и в 2021 году провели оценку 31 проекта разной социальной направленности в регионах присутствия. Методология предполагает сопоставление фактической результативности проектов и затраченных ресурсов. Эксперты Компании при вовлечении 1100 представителей местных сообществ высоко оценили проекты за долгосрочное воздействие на благополучие местного населения. Обратная связь от местного населения наряду с результатами оценки помогают Компании оптимизировать стратегию социальных инвестиций на ближайший период.

¹ Термин «коренные народы» не применяется в законодательстве Казахстана, поэтому в данном отчете он используется применительно только к российским предприятиям Полиметалла.

Инвестиции в социальные проекты (% категории в общих инвестициях)



¹ Включая \$1,3 млн, направленных на борьбу с коронавирусом.

Сохранение языков и культуры коренных народов



Одно из важнейших направлений социальных инвестиций Полиметалла – помощь в сохранении культурного наследия коренных малочисленных народов Севера. В 2021 году в рамках программы по сохранению культурного наследия КМНС при поддержке Компании был издан словарь нанайского языка и переизданы словарь эвенкийского языка и русско-чукотский разговорник. Первое и единственное издание словаря эвенкийского языка было выпущено почти 30 лет назад, и к 2021 году в местной школе оставалось лишь три экземпляра. Русско-чукотский разговорник был переиздан впервые с 1991 года и имеет значительную историческую ценность – в нем содержатся архаизмы, аутентичные материалы и грамматический справочник.

Полиметалл также профинансировал выпуск фотоальбома о жизни и творчестве коренных жителей Хабаровского края, аудиоальбом песен на нанайском языке и сборник стихов на нивхском языке. В Амурском районе при содействии Компании ежегодно издаются словари и разговорники, иллюстрированные элементами национального орнамента.

Количество проектов	Инвестиции	Примеры проектов
766	\$20 млн	
Здравоохранение		
79	\$5,7 млн	<ul style="list-style-type: none"> Помощь медицинским учреждениям в России и Казахстане в период пандемии Ремонт помещений детского отделения Омсукчанской районной больницы, Магаданская область, Россия Приобретение компьютерного томографа для Житикаринской районной больницы, Казахстан
Спорт		
79	\$5 млн	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт детско-юношеской спортивной школы г. Амурска, Хабаровский край, Россия Приобретение и установка спортивного инвентаря для воркаута, Житикаринский район, Казахстан Установка хоккейной коробки в с. Брянка, Красноярский край, Россия
Инфраструктура и благоустройство населенных пунктов		
127	\$4,4 млн	<ul style="list-style-type: none"> Установка и обустройство 15 уличных детских игровых площадок в Хабаровском крае, Магаданской и Свердловской областях, Россия, а также в Казахстане Поддержка транспортной инфраструктуры в регионах присутствия Компании: ремонт дорог и мостов, приобретение специализированной автотехники, организация перевозок Благоустройство центрального парка пос. Ауэзов, Жарминский район, Казахстан
Образование		
164	\$3 млн	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт и оснащение более 100 объектов школьного, дополнительного и среднего специального образования в России и Казахстане Оснащение 6 учреждений образования для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в Хабаровском крае и Республике Саха (Якутия), Россия, а также в Казахстане Проведение интернета в 19 населенных пунктах Восточно-Казахстанской области для обеспечения онлайн занятий школьников, Казахстан
Культура		
76	\$0,9 млн	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт и оснащение более 30 объектов культуры в регионах присутствия Компании Приобретение оборудования для организации театра кукол-марионеток при Хандыгской детской школе искусств, Томпонский район, Россия Благоустройство территории Ботанического сада в г. Амурск, Хабаровский край, Россия
Коренные малочисленные народы Севера		
128	\$0,4 млн	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка более 10 национальных творческих коллективов в Хабаровском крае, Магаданской области и Республике Саха (Якутия), Россия Содействие проекту «Центр эвенкийской культуры» с. Арка, Хабаровский край, Россия Поддержка оленеводческих бригад в районах деятельности Компании на Дальнем Востоке
Благотворительность		
113	\$0,5 млн	<ul style="list-style-type: none"> Капитальный ремонт помещения Томпонского социально-реабилитационного центра «Светлячок», Республика Саха (Якутия), Россия Финансирование приобретения специализированных периодических изданий для библиотеки для слепых, г. Хабаровск, Россия Ежегодные акции адресной помощи первоклассникам из семей в трудной жизненной ситуации, пожилым людям и ветеранам, во всех регионах присутствия

Трудоустройство местного населения и развитие профессиональных навыков

Мы стремимся создать возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях. Это не только выгодно экономически, но и позволяет создать собственный кадровый резерв с учетом местных приоритетов, культуры и экосистемы, одновременно снижая финансовую и экологическую нагрузку вахтового метода работы. Мы тесно сотрудничаем с местными колледжами и другими образовательными учреждениями, способствуем развитию профессиональных навыков и предоставляем возможности трудоустройства на наших предприятиях. В 2021 году доля местных жителей среди сотрудников составила 89% в России и 98% в Казахстане¹.

В 2021 году мы продолжили сотрудничество с Госкомзанятости и Министерством образования Республики Саха (Якутия) по организации краткосрочных курсов подготовки местных кадров для работы в Полиметалле. В течение года 42 выпускника успешно сдали экзамены, прошли стажировку в Хабаровском крае и Магаданской области и получили работу на Нежданинском. Общее количество местных жителей, принятых на работу в Полиметалл в рамках Якутского проекта занятости, достигло 430 человек.

Еще одно направление деятельности – профессиональная ориентация старшеклассников. Мы организуем экскурсии на предприятия Компании, финансируем подготовку школьников к ЕГЭ, ежегодно проводим научные конкурсы и выделяем средства на оборудование школьных классов.

В 2021 году Полиметалл провел ряд мероприятий в рамках популяризации горных профессий для более чем 250 старшеклассников в Амурске. Помимо традиционных профориентационных уроков, Полиметалл организовал масштабную презентацию для всех амурских школ, в котором приняло участие 114 школьников 9–11 классов. Были проведены и мероприятия в нестандартном формате, такие как интеллектуальная игра «Амурское золото: технологично и экологично» и экскурсия-квест по комбинату АГМК. Сотрудники Полиметалла впервые приняли участие в профильной смене для 43 детей «Горная школа», организованной в хабаровском детском лагере «Созвездие».

В Свердловской области Полиметалл выступил одним из партнеров XIII Всероссийской открытой полевой олимпиады юных геологов, а также поддержал создание в Краснотурьинске клуба «Юный геолог» для учеников 5–11 классов. В рамках клуба организуется посещение месторождений Полиметалла и общение с профессорами Уральского государственного горного университета.

Права человека

Полиметалл строго привержен принципам соблюдения прав человека, идет ли речь о правах сотрудников, работников подрядных организаций или местного населения. Мы считаем, что защита основных свобод и человеческого достоинства – необходимое условие создания ценности для общества. Особое внимание мы уделяем соблюдению прав человека и сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов в районах нашей деятельности.

В 2021 году мы выполнили вторую оценку рисков нарушения прав человека в Группе, опросив в два раза больше сотрудников и расширив опросный лист. Ни один из выявленных рисков не был высоким или экстремальным, в целом уровень рисков был определен как низкий. Предыдущая оценка, проведенная в 2019 году, выявила нехватку организованного обучения по вопросам дискриминации и коррупции, а также недостаточную осведомленность о корпоративных политиках. Чтобы восполнить этот пробел, мы запустили несколько дистанционных курсов.

Благодаря обучению и продвижению соответствующих политик, в 2021 году не проявились коррупционные риски. Тем не менее были выявлены пробелы в управлении рисками дискриминации. Поэтому в 2022 году мы распространим обучение по правам человека, многообразию и инклюзивности на подрядчиков, работающих на наших объектах. Курсы обучения будут скорректированы и дополнены, чтобы охватить более широкий круг вопросов. Мы также внедрили разбивку данных о сотрудниках и сообществах по гендерному признаку, чтобы лучше оценить влияние стандартов и инициатив Компании на женщин.

¹ Доля сотрудников, проживающих в стране осуществления деятельности.

Профессиональное обучение молодежи манси, Россия



Опросы жителей Свердловской области показали, что выпускники школ из числа коренного народа манси испытывают трудности с получением профессионального образования. Мы объединили усилия с Карпинским машиностроительным техникумом и запустили программу обучения с полным пансионом для подготовки электрослесарей. В течение октября-декабря 2021 года четверо молодых людей успешно прошли курс обучения.

Полученные знания и навыки дают возможность безопасно и квалифицированно выполнять ремонты снегоходов и вездеходов, подключать жилые дома к переносным электрогенераторам, производить электросварочные и слесарные работы, что особенно важно в условиях проживания в лесных поселениях. У прошедших обучение есть возможность трудоустроиться на предприятия Компании и в подрядные организации.

Мы продолжим сотрудничать с учебными заведениями в Ивделе, Североуральске, Карпинске и Краснотурьинске, оказывая содействие в организации обучения, проживания и питания.

Устойчивое развитие продолжение

Основные риски, связанные с правами человека

Права местных сообществ	Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана окружающей среды	Трудовые отношения	Охрана и безопасность	Равные возможности	Цепочка поставок
<ul style="list-style-type: none"> Ограничение доступа к ресурсам (вода, электроэнергия и т.д.), особенно коренных малочисленных народов Принудительное переселение Затрудненный доступ к механизмам подачи и рассмотрения обращений 	<ul style="list-style-type: none"> Травмы и несчастные случаи со смертельным исходом Профессиональные заболевания Дорожно-транспортные происшествия Недостаточная осведомленность сотрудников о технике безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> Доступность и безопасность водных ресурсов Изменение климата Опасные отходы Природные ресурсы, находящиеся в совместном пользовании 	<ul style="list-style-type: none"> Неблагоприятные условия труда Принудительный или детский труд Нарушение коллективных договоров 	<ul style="list-style-type: none"> Применение чрезмерной силы сотрудниками службы безопасности Нарушение права на неприкосновенность частной жизни 	<ul style="list-style-type: none"> Дискриминация по признаку расы, пола, цвета кожи, религии, национальности, социального происхождения или политических убеждений 	<ul style="list-style-type: none"> Взяточничество и коррупция Нарушение прав человека подрядчиками и поставщиками

Политики и стандарты

<ul style="list-style-type: none"> Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам 	<ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001 	<ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Политика закрытия месторождений Стандарт управления кислыми стоками ISO 14011 Международный кодекс по обращению с цианидами 	<ul style="list-style-type: none"> Стандарт в области труда и занятости Заявление в соответствии с Актом о современном рабстве Великобритании 	<ul style="list-style-type: none"> Стандарт контроля обеспечения безопасности Уведомление о конфиденциальности персональных данных 	<ul style="list-style-type: none"> Политика по многообразию и инклюзивности Политика в сфере управления персоналом 	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс поведения поставщиков Политика по закупкам Политика по противодействию взяткам и коррупции Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий
<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 92–97</p>	<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 56–59</p>	<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 68–91</p>	<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 61–65</p>	<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на веб-сайте</p>	<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 63–64</p>	<p>► Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 98–99</p>

Налоговая политика

В 2021 году совокупные налоговые платежи составили \$389 млн (\$432 млн в 2020 году). Подробные сведения об уплаченных налогах приведены на нашем веб-сайте в разделе «Центр раскрытия информации». Чтобы оценить ответственность Компании как налогоплательщика, мы выполнили анализ эффективных ставок налога на прибыль за три предыдущих года.

Эффективная ставка налога на прибыль¹

Страна	Средняя за 3 года эффективная ставка налога	Отношение средней за 3 года эффективной ставки налога к номинальной ²
Россия	16,5%	82,6%
Казахстан	21,3%	106,4%

Корпоративная Налоговая стратегия нацелена на обеспечение наиболее высокого уровня соответствия требованиям применимого налогового законодательства, налоговых соглашений, правил и иных руководящих документов в области налогообложения, а также применение эффективных методов контроля в отношении ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности. Руководство компаний Группы несет ответственность за следование корпоративной Налоговой стратегии. Она полностью согласуется с общей стратегией бизнеса и подходом Компании к этике, корпоративному управлению и управлению рисками. Чтобы соответствовать самым высоким стандартам в сфере налогообложения и налоговой политики, мы придерживаемся следующих принципов:

¹ Превышение номинальной налоговой ставки над эффективной в России связано с применением льготных налоговых режимов предприятиями, расположенными в удаленных районах Дальнего Востока. В частности, ООО «Светлое», включенное в реестр региональных инвестиционных проектов, имело право на применение ставки налога на прибыль 0% в 2019–2021 годах. Небольшая разница в Казахстане связана с невычитаемыми расходами.

² Номинальная ставка налога на прибыль в РФ и РК составляет 20%.

Аспект налогообложения	Подход
Организация контроля	<p>Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.</p> <p>Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании. При необходимости привлекаются независимые эксперты.</p> <p>Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру нашим департаментом внутреннего аудита. Существенные налоговые позиции также являются предметом рассмотрения компанией Deloitte LLP в рамках внешнего аудита.</p> <p>В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, и Группа принимает соответствующие меры.</p> <p>Для сотрудников Группы, ответственных за вопросы налогообложения, доступны различные виды внутренних и внешних тренингов и семинаров для совершенствования знаний и навыков.</p>
Налоговое планирование	<p>Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования. Уплачиваемые нами налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью, а также соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии.</p>
Подход к управлению налоговыми рисками	<p>Подход Группы заключается в толковании налогового законодательства в соответствии с духом закона и волей законодателя.</p> <p>Полиметалл проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия новым условиям ведения деятельности, связанным с реализацией проекта противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (BEPS), постоянным изменениям в налоговом законодательстве РФ и РК и развивающейся судебной практике его применения. Компания проводит регулярную оценку своей налоговой позиции на предмет корректности ее отражения в консолидированной финансовой отчетности.</p>
Внутригрупповые сделки	<p>Все существенные внутригрупповые сделки подлежат контролю с точки зрения трансфертного ценообразования. Наша методология трансфертного ценообразования соответствует требованиям ОЭСР и стран осуществления деятельности. Ежегодно Полиметалл пересматривает данную методологию при поддержке независимых консультантов, чтобы обеспечить совершение сделок между компаниями Группы на рыночных условиях.</p> <p>Основная цель нашего контроля заключается в том, чтобы обеспечить налогообложение доходов в регионе, в котором эти доходы получены, тем самым внося вклад в экономику данного региона.</p>
Налоговые льготы	<p>Компании Группы используют налоговые льготы и освобождения в случаях, когда они прямо предусмотрены законодательством. При получении налоговой льготы Компания полностью выполняет соответствующие для ее применения условия (например, необходимый объем инвестиций в проект). Например, ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» применяют пониженные ставки налога на прибыль и налога на добычу полезных ископаемых как резиденты Особой экономической зоны Дальнего Востока в РФ. В связи с получением налоговой льготы компании обязуются ежегодно инвестировать 50% налоговой экономии в «Программу развития Особой экономической зоны», что составило \$20 млн в 2021 году (\$18 млн в 2020 году).</p>
Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами	<p>Полиметалл выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.</p> <p>Мы стремимся прояснить неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов.</p> <p>Полиметалл является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами³. Это позволяет руководству Группы быть в курсе ключевых тенденций в сфере развития налогообложения.</p> <p>Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Полиметалла.</p> <p>Специальная конфиденциальная горячая линия, информация о которой доступна на веб-сайте (адрес электронной почты или звонок по телефону, бесплатный в России и Казахстане), позволяет анонимно сообщать о любых сомнениях в добросовестности организации в вопросах налогообложения.</p> <p>Все вопросы и сообщения тщательно анализируются, и заявителю сообщается о решении.</p> <p>Информационная открытость в вопросах налогообложения помогает нам строить доверительные и крепкие отношения с местными сообществами в регионах, где мы работаем.</p>
Прозрачность и раскрытие информации	<p>Тренд на повышение налоговой прозрачности продолжает развиваться в последние несколько лет. Появляются новые требования к раскрытию информации, включая предоставление страновых отчетов (CbCR), стандарт GRI 207 и директиву DAC-6. Полиметалл соблюдает все обязательные требования по раскрытию информации. При необходимости, мы привлекаем сторонних консультантов для проверки нашей отчетности на предмет полноты и соответствия передовой международной и локальной практике.</p>

³ В том числе: Союз золотопромышленников России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен».

Цепочка поставок

Мы распространяем высокие этические, социальные и экологические стандарты на наших бизнес-партнеров. Эффективное управление цепочкой поставок – необходимое условие устойчивого развития нашего бизнеса.

44%
закупки у местных поставщиков

>5 000
активных поставщиков

396
семинаров по борьбе с коррупцией



Цели

Доля закупок у местных поставщиков – 50% к 2024 году

Анкетирование всех ключевых поставщиков по критериям ESG к 2023 году

Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Глобальный договор ООН, ISO 14001, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности добывающих отраслей, Конвенции Международной организации труда, Акт о современном рабстве Великобритании, Принципы ответственной добычи золота

Корпоративные документы: Кодекс поведения поставщиков, Политика по закупкам, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам, Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям

Наш подход

Мы покупаем материалы, товары и услуги для снабжения предприятий у более чем 5000 мелких и крупных поставщиков. При выборе и взаимодействии с поставщиками мы уделяем особое внимание соответствию организаций строгим стандартам Полиметалла. В 2021 году мы запустили онлайн-анкету самооценки контрагентов, чтобы определить основные экологические и социальные проблемы в нашей цепочке поставок. Анкета включает ключевые темы: изменение климата, равная оплата труда, здоровье, безопасность, взаимодействие с местными сообществами и т.д. Мы планируем в дальнейшем учитывать эту информацию при выборе подрядчика.

В Торговом доме Полиметалл, ответственном за закупки, создан отдел устойчивого развития для более эффективного мониторинга ESG-вопросов в цепочке поставок. Еще одним событием этого года стало увеличение числа подписанных долгосрочных контрактов с ключевыми поставщиками на региональном уровне. На фоне пандемии коронавируса и неустойчивости цепочек поставок эти контракты повысят экономическую стабильность многих предприятий. Более подробная информация об управлении рисками перебоев в поставках представлена на стр. 144–145. В будущем мы планируем обучение в области прав человека, многообразия и инклюзивности для наших поставщиков, начиная с подрядчиков, работающих на объектах Компании. Обучение будет проводиться на внешней онлайн-платформе.

66 К 2024 году мы планируем обеспечить не менее 50% местных закупок в общем объеме.

Закупки у местных поставщиков

Закупки у местных поставщиков могут принести значительные социальные и экономические выгоды населению региона. Они также позволяют Компании снизить выбросы парниковых газов и транспортные расходы и обеспечить непрерывность работы, особенно в удаленных районах. В 2021 году доля закупок у местных поставщиков составила 44% (в 2020 году – 43%).

Критерий местоположения всегда учитывается при выборе поставщика, и к 2024 году мы планируем обеспечить не менее 50% местных закупок в общем объеме. Наши специалисты стремятся максимально привлекать к тендерным процедурам региональных поставщиков. В 2022 году мы планируем опросить местных предпринимателей о существующих препятствиях на пути к сотрудничеству с нами. Результаты опроса лягут в основу корпоративной программы по привлечению местных поставщиков.

Мониторинг поставщиков

Мы выбираем поставщиков по результатам открытого тендера. Система электронных закупок позволяет отслеживать соответствие большого числа поставщиков нашей Политике по закупкам. Отбор проводится с помощью стандартных оценочных карт, что обеспечивает объективность и справедливость. Кроме того, мы проверяем всех участников тендера на соответствие стандартам бизнес-этики с помощью юридических отделов и служб безопасности.

Мониторинг поставщиков включает следующие процессы:

- Проверку безопасности потенциальных и действующих поставщиков с использованием открытых источников, которую проводят наши юридические отделы и службы безопасности. Их проверяют на наличие любых нарушений, включая признаки современного рабства, задержки заработной платы, судебные разбирательства и конфликты с местными жителями. Мы также запрашиваем рекомендации у других клиентов данного поставщика. Проверка действующих партнеров проводится не реже двух раз в год. В 2021 году мы провели 10 798 проверок среди новых и действующих партнеров (9296 в 2020 году). 351 поставщик был признан не соответствующими требованиям и исключен из списка участников тендера (463 в 2020 году).
- Использование базы данных СПАРК для оценки контрагентов на основе 40 факторов, включая сводный индикатор риска, индекс должной осмотрительности, индекс финансового риска и индекс платежной дисциплины.
- Предварительную квалификационную проверку перед открытым тендером с заполнением анкеты, включающей информацию о квалификации персонала, регионах присутствия компании и финансовых возможностях. Только компании, прошедшие предварительный квалификационный отбор, допускаются к участию в открытых тендерах.
- Выборочные посещения предприятий для контроля производственных процессов и условий труда.

В 2021 году на официальном сайте Компании опубликовано четвертое ежегодное Заявление о прозрачности в соответствии с Законом Великобритании о современном рабстве. Мы стремимся предотвращать нарушения прав человека как в рамках Группы, так и в нашей цепочке поставок. В течение года мы провели опрос среди 30 ключевых менеджеров Торгового дома Полиметалл в ходе второй Оценки рисков в области прав человека

и определили, что сотрудникам, ответственным за подписание контрактов с поставщиками, необходимо дополнительное обучение корпоративным политикам. Мы продолжим работать над этим в 2022 году.

Экологические требования к подрядчикам

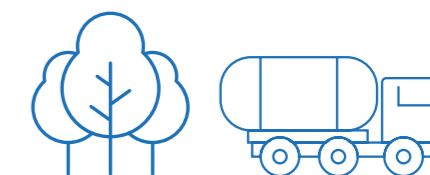
Мы предъявляем высокие экологические требования к поставщикам в рамках Кодекса поведения поставщиков, особенно к тем, кто работает на наших производственных площадках. В договорах предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение требований природоохранного законодательства и иных требований, связанных с упаковкой, уровнем шума, загрязнением окружающей среды и готовностью к чрезвычайным ситуациям. После заключения договора мы регулярно проверяем поставщиков на соответствие экологическим требованиям и лучшим практикам. Кроме того, поставщики и перевозчики цианидов должны быть сертифицированы на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами. На всех подрядчиков распространяются положения нашей Системы экологического менеджмента. Мы ожидаем от них ответственного подхода к экологическим вопросам и постоянного совершенствования практик.

Недопущение коррупции

Полиметалл придерживается политики абсолютной нетерпимости к взяточничеству, мошенничеству и коррупции и внедряет меры противодействия в цепочке поставок. Специалисты по экономической безопасности следят за выполнением Политики по противодействию взяткам и коррупции.

На всех предприятиях Полиметалла существует возможность анонимно обратиться на Горячую линию по телефону и электронной почте (в России и Казахстане звонок бесплатный, телефонные сообщения записываются на автоответчик) и конфиденциально сообщить о любых случаях коррупции, взяточничества, мошенничества, нарушения прав человека, притеснения, оскорбления, угроз, морального или психологического насилия, алкогольной или наркотической интоксикации, разглашения или неправомерного использования персональных данных и других нарушениях действующих законодательных и нормативных требований. Контакты Горячей линии размещены на сайте Компании. Поступившая информация обрабатывается к утру следующего рабочего дня. Все сообщения рассматриваются конфиденциально, объективно и подробно расследуются. Принимаются все возможные меры для сохранения анонимности сообщения, если об этом просит заявитель. В 2021 году поступило 101 обращение. 19 обращений, затрагивающих вопросы коррупции, мошенничества и нарушений Кодекса поведения, подтвердились по результатам расследования; остальные не имели достаточных доказательств или не касались вопросов бизнес-этики.

Противодействие взяточничеству и коррупции включает тематическое обучение сотрудников и подрядчиков. В 2021 году было проведено 396 семинаров и инструктажей по борьбе с коррупцией, в которых приняли участие 19 443 человека из групп риска. За последний год выявлено четыре случая коррупционных проявлений. Ни один из них не оказал существенного влияния на наше финансовое положение и операционную деятельность, а также не был связан с представителями органов государственной и муниципальной власти. В отношении Компании или ее сотрудников не было возбуждено судебных дел, связанных с коррупцией.



Отличные финансовые результаты

Несмотря на высокую степень неопределенности, с которой придется столкнуться в 2022 году, мы продолжим действовать как обычно, насколько это будет возможно.

Максим Назимок
Заместитель Главного исполнительного директора по финансам

\$1,93

Скорректированная прибыль на акцию
(-13%)

\$418 млн

Свободный денежный поток
(-31%)

Финансовые результаты

- Выручка за 2021 год выросла на 1% и составила \$2890 млн (\$2865 млн в 2020 году). Средние цены реализации золота и серебра отвечали динамике рынка: цена реализации золота практически не изменилась по сравнению с прошлым годом, а цена реализации серебра выросла на 19%. Годовое производство увеличилось на 2% по сравнению с прошлым годом и составило 1677 тыс. унций золотого эквивалента. Объем продаж золота сохранился на уровне 1386 тыс. унций год к году. Объем продаж серебра снизился на 9% до 17,5 млн унций, что на 2,9 млн унций меньше объема производства. Отставание продаж от производства обусловлено высоким объемом выпуска на Дукате в декабре и будет устранено в первом полугодии 2022 года.
- Денежные затраты Группы¹ в 2021 году составили \$730 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 15% по сравнению с прошлым годом, что соответствует прогнозу Компании в \$700–750 на унцию золотого эквивалента. Повышение денежных затрат в основном обусловлено значительной инфляцией в горнодобывающей отрасли, превышающей индекс потребительских цен, и плановым снижением содержания в перерабатываемой руде на Кызыле, Светлом и Майском.
- Совокупные денежные затраты¹ увеличились на 18% в сравнении год к году и составили \$1030 на унцию золотого эквивалента, превысив на 6% верхнее значение прогноза Компании в \$925–975 на унцию золотого эквивалента за счет влияния инфляции на рост капитальных затрат.
- Скорректированная EBITDA¹ снизилась на 12% по сравнению с 2020 годом, достигнув \$1464 млн за счет динамики затрат на фоне стабильного уровня продаж и выручки. Рентабельность по скорректированной EBITDA снизилась на 7 п.п. до 51% (58% в 2020 году).
- Чистая прибыль² составила \$904 млн (\$1066 млн в 2020 году), при этом базовая прибыль на акцию составила \$1,91 (\$2,25 на акцию в 2020 году) на фоне снижения операционной прибыли вследствие роста затрат.

- Капитальные затраты составили \$759 млн³, увеличившись на 36% по сравнению с \$558 млн в 2020 году, и превысили верхний порог прогноза (\$675–725 млн) на 5%. Увеличение капитальных затрат обусловлено неблагоприятным влиянием макроэкономических факторов, существенным ростом цен на сырьевые товары и индексацией стоимости рабочей силы. Рекордный размер капитальных вложений Компании включает инвестиции в строительство АГМК-2 и Нежданинского, ускорение реализации проектов Кутын и Ведуга, начало подготовки технико-экономического обоснования проекта Тихоокеанского ГМК, а также увеличение объема вскрышных работ на Нежданинском, Ведуге и Кызыле.
- Чистый долг¹ в течение года вырос до \$1647 млн (\$1351 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года), а соотношение к скорректированной EBITDA составило 1,13x (0,81x в 2020 году), что является благоприятным показателем и существенно ниже целевого уровня Группы в 1,5x. Рост долга в основном связан с выплатой дивидендов в размере \$635 млн (\$481 млн в 2020 году) и увеличением капитальных затрат.
- Компания сгенерировала значительный свободный денежный поток¹, который достиг \$418 млн (\$610 млн в 2020 году) за счет стабильного притока чистых денежных средств от операционной деятельности в размере \$1195 млн (на 2% выше по сравнению с \$1166 млн в 2020 году). Изменения в оборотном капитале не оказали заметного влияния на уровень свободных денежных средств, несмотря на увеличение объемов производства и расширение масштабов деятельности Компании.
- Согласно дивидендной политике Совет директоров предложил выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,52 на акцию (около \$246 млн), что составляет 50% от скорректированной чистой прибыли за второе полугодие 2021 года, на фоне устойчивого финансового положения и отличных результатов деятельности Компании. Таким образом, общая сумма объявленных дивидендов за 2021 финансовый год составила \$459 млн (\$608 млн в 2020 году), или \$0,97 на акцию по сравнению с \$1,29 на акцию в 2020 году.

Ключевые цифры⁴

	2021	2020 ⁵	Изменение
Выручка, \$ млн	2 890	2 865	+1%
Денежные затраты ¹ , \$ на унцию золотого эквивалента	730	638	+15%
Совокупные денежные затраты ¹ , \$ на унцию золотого эквивалента	1 030	874	+18%
Скорректированная EBITDA¹, \$ млн	1 464	1 661	-12%
Средняя цена реализации золота ⁶ , \$ за унцию	1 792	1 797	+0%
Средняя цена реализации серебра ⁶ , \$ за унцию	24,8	20,9	+19%
Чистая прибыль, \$ млн	904	1 066	-15%
Скорректированная чистая прибыль ¹ , \$ млн	913	1 052	-13%
Рентабельность активов ¹	26%	34%	-8%
Рентабельность собственного капитала (скорректированная) ¹	23%	30%	-7%
Базовая прибыль на акцию, \$ на акцию	1,91	2,25	-15%
Скорректированная прибыль на акцию ¹ , \$ на акцию	1,93	2,23	-13%
Дивиденд, объявленный в течение периода⁷, \$ на акцию	1,34	1,02	+31%
Дивиденд, предложенный за период⁸, \$ на акцию	0,97	1,29	-25%
Чистый долг ¹ , \$ млн	1 647	1 351	+22%
Чистый долг/скорректированная EBITDA	1,13	0,81	+38%
Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн	1 195	1 166	+2%
Капитальные затраты, \$ млн	759	558	+36%
Свободный денежный поток¹, \$ млн	418	610	-31%

- Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные Альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). В разделе «Альтернативные показатели деятельности» далее в отчете приводится более подробная информация об АПД, используемых Группой, включая обоснование их использования.
- Прибыль за финансовый период.
- Расчитанные по кассовому методу. Представляют собой денежные затраты на приобретение основных средств в консолидированном отчете о движении денежных средств.
- Итоговые данные могут не совпадать с суммой отдельных цифр из-за округлений. %-ные изменения могут отличаться от нуля при неизменных абсолютных значениях из-за округлений. %-ные изменения также могут быть равны нулю, когда абсолютные значения отличаются, по той же причине. Данное примечание относится ко всем приведенным в настоящем релизе таблицам.
- Данные пересмотрены по причине изменений, внесенных в учетную политику по инициативе Группы. С 1 января 2021 года расходы на геологоразведку и оценку запасов капитализируются в активы после публикации оценки минеральных ресурсов; до ее публикации такие расходы списываются в момент возникновения. Капитализированные активы, связанные с геологоразведкой и оценкой запасов, для которых не была проведена оценка минеральных ресурсов, были списаны, а Отчет о финансовом положении и Отчет о прибылях и убытках за 2020 год были скорректированы на ранее капитализированные расходы, в том числе на капитализированные проценты. Данное примечание относится ко всей сравнительной информации за 2020 год, приведенной в настоящем отчете.
- В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.
- 2021 год: итоговый дивиденд за 2020 год, выплаченный в 2021 году, и промежуточный дивиденд за первое полугодие 2021 года, выплаченный в сентябре 2021 года. 2020 год: специальный и итоговый дивиденд за 2019 год, выплаченный в 2020 году, и промежуточный дивиденд за первое полугодие 2020 года, выплаченный в сентябре 2020 года.
- 2021 год: промежуточный и итоговый дивиденд за 2021 год. 2020 год: промежуточный, итоговый и специальный дивиденд за 2020 год.

Финансовый обзор продолжение

Выручка Реализация

		2021	2020	Изменение
Золото	тыс. унций	1 386	1 392	+0%
Серебро	млн унций	17,5	19,3	-9%
Золотой эквивалент¹	тыс. унций	1 640	1 622	+1%

Структура реализации

(\$ млн, если не указано иное)		2021	2020	Изменение	Изменение за счет объемов, \$ млн	Изменение за счет цены, \$ млн
Золото	\$ млн	2 450	2 467	-1%	(10)	(7)
Средняя цена реализации ²	\$ за унцию	1 792	1 797	+0%		
Средняя цена закрытия LBMA	\$ за унцию	1 799	1 771	+2%		
Доля выручки		85%	86%			
Серебро	\$ млн	419	389	+8%	(37)	67
Средняя цена реализации	\$ за унцию	24,8	20,9	+19%		
Средняя цена закрытия LBMA	\$ за унцию	25,0	20,5	+22%		
Доля выручки		14%	14%			
Другие металлы	\$ млн	21	9	+133%		
Доля выручки		1%	0%			
Итого выручка	\$ млн	2 890	2 865	+1%	33	(8)

\$2 890 млн

Выручка (+1%)

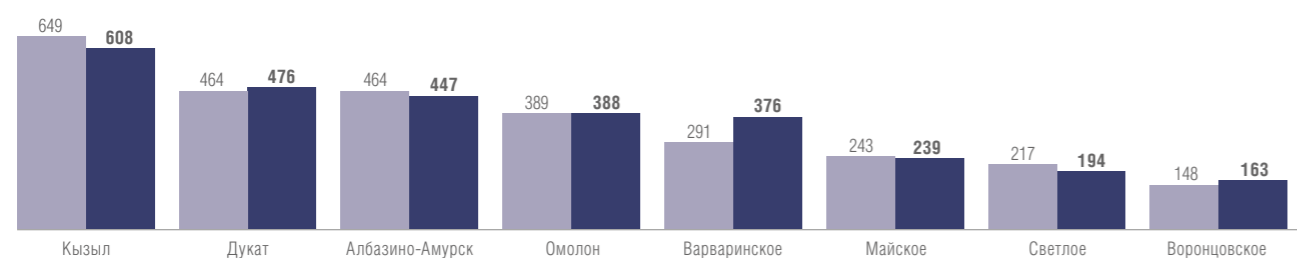
Выручка за 2021 год сохранилась на уровне \$2890 млн год к году. Объем продаж золота также не изменился в сравнении с прошлым годом. Объем продаж серебра снизился на 9% по сравнению с 2020 годом. Производство выросло на 8% в связи с отставанием продаж серебряного концентрата от производства.

В 2021 году средняя цена реализации золота практически не изменилась по сравнению с ценой 2020 года в \$1797 за унцию и составила \$1792 за унцию, что сопоставимо со средней рыночной ценой в \$1799 за унцию. Средняя цена реализации серебра составила \$24,8 за унцию, что на 19% выше по сравнению с прошлым годом и на 1% ниже средней рыночной цены в \$25,0 за унцию.

Доля золота в общей выручке в процентном выражении снизилась с 86% в 2020 году до 85% в 2021 году, что связано со значительным ростом цены на серебро и объема продаж медного концентрата на Варваринском.

Выручка по предприятиям (\$ млн)

■ 2020 ■ 2021



Анализ по сегментам/предприятиям

Сегмент	Предприятие	Выручка, \$ млн			Реализация золотого эквивалента, тыс. унций (серебряный экв. для Дуката, млн унций)		
		2021	2020	Изменение	2021	2020	Изменение
Магадан	Дукат	476	464	+3%	19,7	22,9	-14%
	Омолон	388	389	+0%	216	217	+0%
	Майское	239	243	-2%	141	136	+4%
	Итого Магадан	1 103	1 096	+1%	632	622	+2%
Хабаровск	Албазино-Амурск	447	464	-4%	248	262	-5%
	Светлое	194	217	-11%	108	120	-10%
	Итого Хабаровск	640	681	-6%	356	382	-7%
Казахстан	Кызыл	608	649	-6%	350	371	-5%
	Варваринское	376	291	+29%	210	164	+28%
	Итого Казахстан	984	940	+5%	561	535	+5%
Урал	Воронцовское	163	148	+10%	91	84	+9%
Итого выручка		2 890	2 865	+1%	1 641	1 622	+1%

На Дукате рост цены на серебро компенсировал временный разрыв между производством и продажами серебряного концентрата, который будет закрыт в первом полугодии 2022 года. Объемы продаж на остальных действующих предприятиях в целом следовали динамике производства. На Майском снижение средней цены на золото во втором полугодии 2021 года по сравнению в аналогичным периодом прошлого года повлияло на размер выручки, так как производство было отражено во втором полугодии после начала навигационного периода.

Себестоимость реализации

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Расходы на добычу	516	437	+18%
Расходы на переработку	383	350	+9%
Приобретение руды и концентратов	130	106	+23%
НДПИ	152	142	+7%
Итого операционные денежные расходы	1 181	1 035	+14%
Износ и амортизация производственных активов	229	206	+11%
Расходы на рекультивацию	2	(1)	н/п
Итого себестоимость производства	1 412	1 240	+14%
Увеличение запасов металлопродукции	(132)	(127)	+4%
Снижение стоимости запасов до возможной чистой стоимости реализации	24	6	+300%
Итого изменение в запасах металлопродукции	(108)	(121)	-11%
Восстановление/(списание) стоимости ТМЦ до чистой стоимости реализации	-	8	н/п
Расходы, связанные с простоем производства, и сверхнормативные производственные расходы	3	2	+50%
Итого себестоимость реализации	1 307	1 129	+16%

\$1 307 млн

Себестоимость (+16%)

¹ На основе фактических цен реализации.

² Без учета эффекта от вычета затрат на переработку.

Структура операционных денежных затрат

	2021, \$ млн	2021, % от общих затрат	2020, \$ млн	2020, % от общих затрат
Услуги	399	34%	341	33%
Расходные материалы и запчасти	290	25%	261	25%
Оплата труда	202	17%	181	17%
НДПИ	152	13%	142	14%
Приобретение руды и концентратов	130	11%	106	10%
Прочие затраты	8	1%	4	0%
Итого	1 181	100%	1 035	100%

В 2021 году себестоимость реализации увеличилась на 16% и составила \$1307 млн вследствие роста инфляции до 8,4% в сравнении год к году, а также увеличения затрат на услуги и объемов закупки сторонней руды и концентратов.

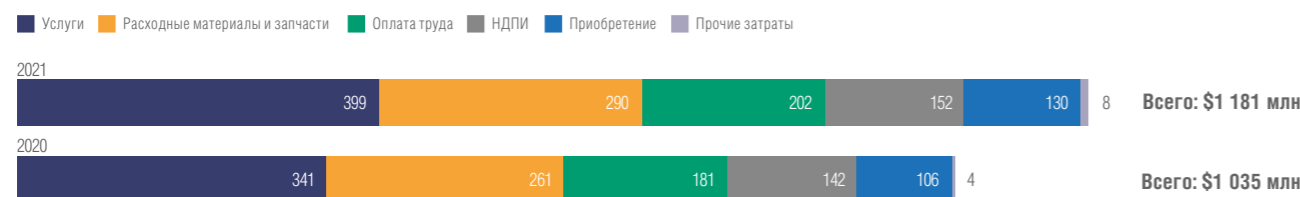
Затраты на услуги выросли на 17% по сравнению с прошлым годом главным образом за счет высоких транспортных расходов (преимущественно на Омолоне: транспортировка руды с рудника Ольча на Кубакинскую фабрику), проведения буровых и взрывных работ на Нежданском (увеличение объемов добычи), начала горных работ на месторождениях Приморское (Дукат), Пещерное (Воронцовское) и Людмила (Светлое) и увеличения объемов добычи на месторождениях Саумское (Воронцовское), Перевальное (Дукат) и Эмми (Светлое).

Затраты на расходные материалы и запчасти выросли на 11% в сравнении год к году главным образом за счет роста инфляции и цен на дизельное топливо и сталь на российском рынке.

Затраты на оплату труда в составе операционных денежных затрат в 2021 году выросли на 12% с 2020 года, составив \$202 млн, в основном вследствие увеличения численности персонала на 11% и ежегодного повышения заработной платы (привязанного к индексу потребительских цен в России).

Рост закупок сторонней руды и концентратов составил 23% по сравнению с прошлым годом и был обусловлен увеличением объема переработки покупной руды и концентрата с высокими содержаниями на Варваринском и Воронцовском.

Структура операционных денежных затрат (\$ млн)



Затраты на выплату НДПИ составили \$152 млн, увеличившись на 6% год к году при 2-процентном росте объемов производства, в основном за счет прироста средней цены реализации серебра.

Расходы по износу и амортизации производственных активов выросли на 11% год к году и составили \$229 млн, в особенности за счет расходов на Дукате (начало горных работ на Приморском), Нежданском (добыча велась в течение всего года) и Светлом (полная амортизация активов карьера Елена). Расходы на амортизацию в размере \$23 млн признаны в составе увеличения запасов металлопродукции.

В 2021 году чистый прирост запасов металлопродукции составил \$132 млн по сравнению с \$127 млн в 2020 году (до вычета суммы списания стоимости запасов металла до чистой стоимости реализации). Прирост представлен в большей степени запасами концентрата на Дукате, Нежданской рудой, а также увеличением объемов незавершенного производства (НЗП) на участке кучного выщелачивания на Светлом. Группа признала списание запасов металлопродукции с низкими содержаниями до чистой стоимости реализации на сумму \$25 млн (\$6 млн в 2020 году) (см. Примечание 21 консолидированной финансовой отчетности).

Общие, административные и коммерческие расходы

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Оплата труда	171	139	+23%
Выплаты на основе акций	16	15	+7%
Услуги	10	5	+100%
Амортизация	8	7	+14%
Прочее	21	18	+17%
Итого	226	184	+23%

Общие, административные и коммерческие расходы выросли на 23% с \$184 млн в 2020 году до \$226 млн в 2021 году, главным образом вследствие высокой конкуренции за квалифицированный административный персонал, роста численности персонала, задействованного в проектах развития Нежданское, Ведуга, Кутын, Приморское и АГМК-2, а также регулярной индексации зарплат.

Прочие операционные расходы

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Расходы на геологоразведку	72	51	+38%
Социальные выплаты	28	28	+0%
Резерв на инвестиции в Особой экономической зоне	20	18	+11%
Налоги, кроме налога на прибыль	11	15	-27%
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды	2	(3)	n/n
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	(1)	(2)	-50%
Прочие затраты	17	17	-2%
Итого	149	124	+19%

Прочие операционные расходы увеличились до \$149 млн в 2021 году по сравнению с \$124 млн в 2020 году. С 1 января 2021 года Полиметалл по собственной инициативе внес изменения в учетную политику Группы в части расходов на геологоразведку и оценку в соответствии с МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых». В результате расходы на геологоразведку и оценку относятся на расходы по мере начисления до подтверждения перспективности территории для экономически рентабельной отработки полезных ископаемых на основании оценки минеральных ресурсов в соответствии с кодексом JORC при дальнейшей реализации проекта. Ранее расходы на геологоразведку и оценку капитализировались в составе поисковых активов, если на основании внутреннего анализа результатов геологоразведочных работ отсутствовали признаки обесценения в соответствии с МСФО (IFRS) 6 и руководство оценивало получение будущих экономических выгод как вероятное. Вследствие ретроспективного пересчета, отражающего изменение в учетной политике, расходы на геологоразведку за 2020 год выросли на \$26 млн. Подробная информация содержится в Примечании 1 консолидированной финансовой отчетности.

Прочие расходы в основном представляют собой расходы на услуги ЖКХ и расходы, связанные с пандемией коронавируса, в том числе расходы на проведение предвахтового карантина сотрудников и подрядчиков Компании, приобретение наборов для тестирования на коронавирус, затраты на долгосрочную реабилитацию здоровья сотрудников, корпоративное такси и на обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ), медицинским и специализированным диагностическим оборудованием медицинских учреждений.

Денежные затраты

Денежные затраты на унцию золотого эквивалента¹

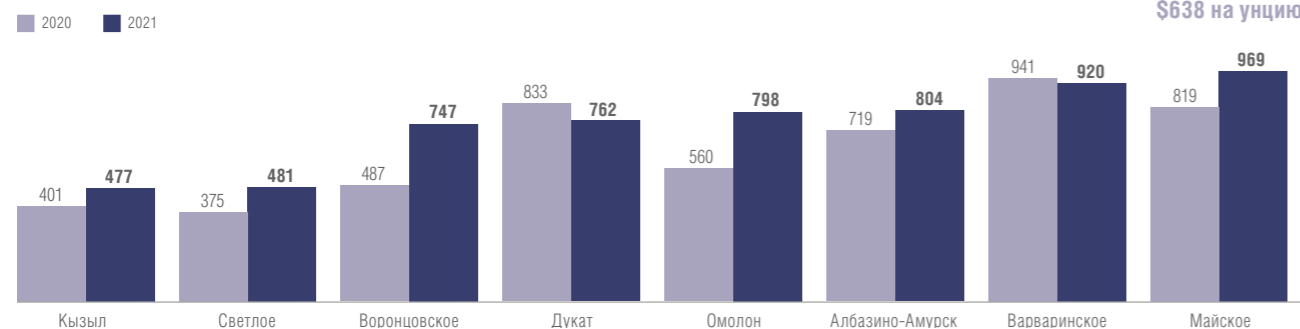
Сегмент	Предприятие	Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента			Реализация золотого эквивалента, тыс. унций (серебро для Дуката, млн унций)		
		2021	2020	Изменение	2021	2020	Изменение
Магадан	Дукат (унция серебряного эквивалента) ²	10,6	9,8	+8%	19,7	22,9	-14%
	Омолон	798	560	+42%	216	217	+0%
	Майское	969	819	+18%	141	136	+4%
	Итого Магадан	819	735	+11%	632	622	+2%
Хабаровск	Светлое	481	375	+28%	108	120	-10%
	Албазино-Амурск	804	719	+12%	248	262	-5%
	Итого Хабаровск	707	611	+16%	356	382	-7%
Казахстан	Кызыл	477	401	+19%	350	372	-6%
	Варваринское	920	941	-2%	210	164	+28%
	Итого Казахстан	643	566	+14%	561	536	+5%
Урал	Воронцовское	747	487	+53%	91	84	+9%
Итого по Группе		730	638	+15%	1 640	1 622	+1%

В 2021 году денежные затраты на унцию реализованного золотого эквивалента выросли на 15% в сравнении год к году и составили \$730 на унцию. Умеренное ослабление российского рубля и казахстанского тенге по отношению к доллару США и изменение соотношения цены золота к серебру частично компенсировали влияние на уровень денежных затрат растущей инфляции, а также повышения зарплат в горнодобывающей отрасли, превышающего рост потребительских цен, в сочетании с плановым снижением содержаний.

Денежные затраты в разбивке по месторождениям:

- На предприятиях Дуката денежные затраты на унцию реализованного серебряного эквивалента увеличились на 8% в сравнении год к году, составив \$10,6 на унцию серебряного эквивалента², в основном благодаря изменению соотношения цены золота к серебру и соответствующего снижению объемов реализованного серебряного эквивалента в сочетании с ростом инфляции.
- На Омолоне денежные затраты составили \$798 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 42% в сравнении год к году, за счет переработки в течение периода на Кубакинской фабрике руды с более высокими удельными затратами с рудников Олча, Биркачан и Цоколь в сочетании с повторным вовлечением в переработку на участке кучного выщелачивания складской руды с низкими содержаниями.
- На Майском денежные затраты выросли на 18% в сравнении год к году и составили \$969 на унцию золотого эквивалента в основном на фоне снижения средних содержаний в перерабатываемой руде.
- На Светлом денежные затраты выросли на 28% по сравнению с прошлым годом, достигнув \$481 на унцию золотого эквивалента. На увеличение затрат преимущественно повлияло плановое снижение содержаний золота в перерабатываемой руде на 25%, а также более высокие затраты на содержание дорог.
- На Албазино-Амурске денежные затраты составили \$804 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 12% в сравнении с прошлым годом. Повышение затрат в основном обусловлено плановым умеренным снижением содержаний на фоне завершения отработки карьера Анфиса с богатой рудой, а также увеличения затрат на подземные горные работы за счет сложных геотехнических условий и роста цен на сталь и цемент.
- На Кызыле денежные затраты выросли на 19% в сравнении год к году и составили \$477 на унцию золотого эквивалента, что значительно ниже среднего показателя по Группе. Увеличение уровня затрат вызвано плановым умеренным снижением содержаний в перерабатываемой руде до уровня средних содержаний в запасах для открытой добычи.
- На Варваринском денежные затраты составили \$920 на унцию золотого эквивалента, что на 2% ниже по сравнению с 2020 годом. Снижение произошло на фоне высоких содержаний в руде с Комаровского, являющейся основным сырьем для переработки, и высоких извлечений, которые были достигнуты благодаря улучшениям технологического процесса.
- На Воронцовском денежные затраты составили \$747 на унцию золотого эквивалента, что на 53% выше по сравнению с 2020 годом, в основном за счет увеличения объемов переработки более дорогих сторонних концентратов и руды с Саумского месторождения.

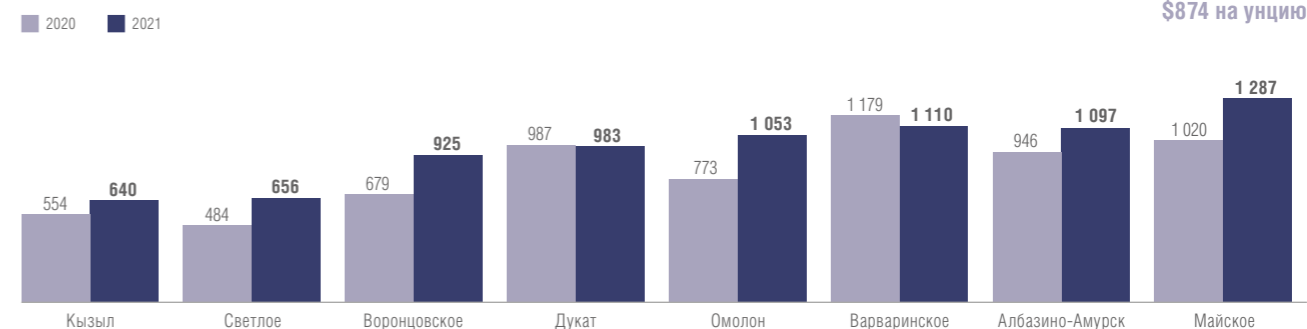
Денежные затраты по предприятиям (\$ на унцию золотого эквивалента)



1 Денежные затраты включают в себя себестоимость реализации всех операционных активов (с корректировками на амортизацию, затраты на восстановление рудников и списание запасов металлопродукции и ТМЦ до чистой стоимости реализации и прочими поправками), а также общие, административные и коммерческие расходы операционных активов. Объем реализации золотого эквивалента рассчитывается на основе средней цены реализации металлов за соответствующий период. Денежные затраты на унцию золотого эквивалента рассчитываются как денежные затраты, поделенные на общее количество реализованного золотого эквивалента. Подробная информация содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

2 Денежные затраты на Дукате составили \$762 на унцию золотого эквивалента (\$833 на унцию золотого эквивалента в 2020 году) и были включены в расчет денежных затрат на унцию Группы.

Совокупные денежные затраты по предприятиям (\$ на унцию золотого эквивалента)



Совокупные денежные затраты

Совокупные денежные затраты³ увеличились на 18% по сравнению с прошлым годом и составили \$1030 на унцию золотого эквивалента. Ниже приведены совокупные денежные затраты в разбивке по месторождениям:

Совокупные денежные затраты в разбивке по сегментам/предприятиям

Сегмент	Предприятие	2021	2020	Изменение
Магадан	Дукат (унция серебряного эквивалента)	13,6	11,5	+19%
	Омолон	1 053	773	+36%
	Майское	1 287	1 020	+26%
	Итого Магадан	1 073	917	+17%
Хабаровск	Светлое	656	484	+35%
	Албазино-Амурск	1 097	946	+16%
	Итого Хабаровск	963	801	+20%
Казахстан	Кызыл	640	554	+16%
	Варваринское	1 110	1 179	-6%
	Итого Казахстан	817	745	+10%
Урал	Воронцовское	925	679	+36%
Итого по Группе		1 030	874	+18%

Совокупные денежные затраты на Омолоне, Кызыле, Варваринском и Воронцовском соответствовали общей динамике изменения уровня денежных затрат и росту инвестиций в действующие предприятия.

Совокупные денежные затраты на Дукате выросли на 19% и составили \$13,6 на унцию серебряного эквивалента в основном за счет ведения разработки месторождения-спутника Приморское и приобретения горной техники.

Совокупные денежные затраты на Майском выросли на 26% и составили \$1287 на унцию золотого эквивалента главным образом на фоне возведения конвейера для транспортировки руды, реализации проекта по электрификации подземного рудника, инвестиций в бетонно-закладочный комплекс и ввода в эксплуатацию четвертой очереди хвостохранилища.

Совокупные денежные затраты на Светлом выросли на 35% в сравнении год к году и составили \$656 на унцию золотого эквивалента главным образом в связи с приобретением горной техники и разработкой месторождений Эмми и Людмила.

На Албазино-Амурске совокупные денежные затраты составили \$1097 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 16% по сравнению с прошлым годом, вследствие технической модернизации подземной горной техники и разработки рудников Екатерина и Анфиса и карьера Фариды.

\$1 030

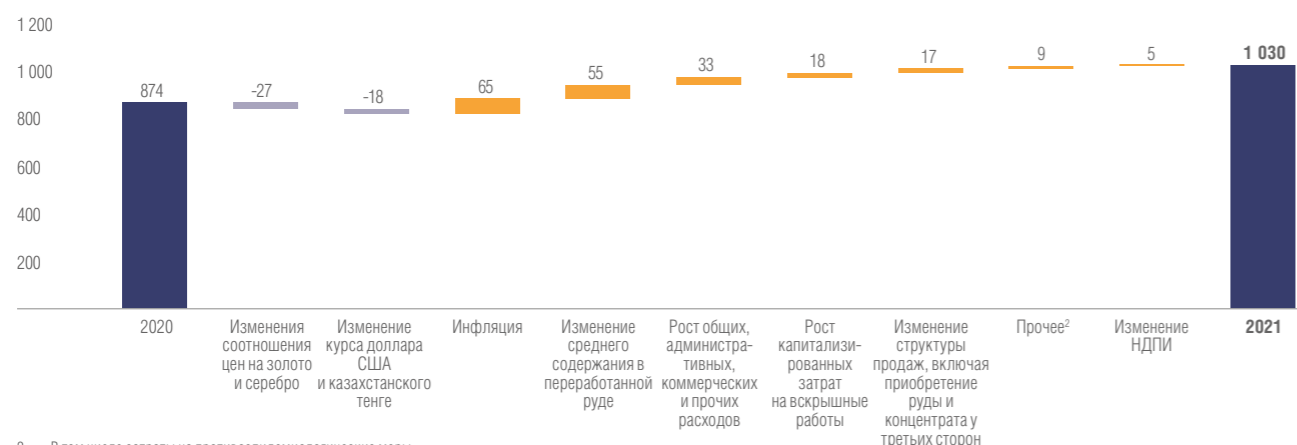
Совокупные денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+18%)

3 Совокупные денежные затраты включают в себя денежные затраты, все общие, административные и коммерческие расходы на действующих предприятиях и в головном офисе, не включенные в денежные затраты (в основном представленные общими, административными и коммерческими расходами головного офиса), прочие расходы (за исключением списаний и неденежных статей, в соответствии с методологией расчета скорректированной EBITDA) и капитальные затраты действующих предприятий за текущий период (то есть, исключая капитальные затраты по новым проектам (инвестиции в «проекты развития»), но включая все затраты на геологоразведку (как отнесенные к затратам, так и капитализированные в данном периоде) и небольшие расширения действующих месторождений). Подробная информация содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

Расчет совокупных денежных затрат

	Всего, \$ млн			\$ на унцию золотого эквивалента		
	2021	2020	Изменение	2021	2020	Изменение
Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации (Примечание 6 консолидированной отчетности)	1 077	927	+16%	657	572	+15%
Скорректированная на:						
Затраты, связанные с простоем производства	(3)	(2)	+14%	(2)	(2)	+0%
Межсегментная нерезализованная прибыль по запасам металлопродукции	0	(11)	-100%	0	(7)	-100%
Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации	48	49	-3%	29	29	+0%
Общие, административные и коммерческие расходы за исключением амортизации и выплат на основе акций (Примечание 6 консолидированной отчетности)	92	80	+15%	56	49	+14%
Скорректированные на:						
Общие, административные, коммерческие расходы проектов развития	(15)	(8)	+88%	(9)	(5)	+80%
Денежные затраты	1 198	1 034	+16%	730	638	+14%
Общие, административные, коммерческие расходы, относящиеся к сегменту «Корпоративный и прочие», а также прочие расходы	217	166	+31%	132	102	+29%
Капитальные затраты за исключением проектов развития	188	164	+15%	115	101	+14%
Затраты на геологоразведку (капитализированные)	10	9	+12%	6	6	+0%
Капитализированные затраты на вскрышные работы	74	44	+68%	45	27	+67%
Совокупные денежные затраты¹	1 688	1 417	+19%	1 030	874	+18%
Финансовые расходы (чистые)	59	67	-12%	36	41	-12%
Капитализированные проценты	13	10	+22%	8	6	+33%
Расходы по налогу на прибыль	257	324	-18%	157	194	-19%
Совокупные денежные затраты после уплаты налогов	2 016	1 808	+11%	1 229	1 103	+11%
Инвестиции в проекты развития	556	377	+48%	339	232	+46%
Общие, административные, коммерческие и прочие расходы проектов развития	42	32	+34%	26	20	+30%
Совокупные затраты	2 615	2 217	+18%	1 595	1 352	+18%

Анализ изменений совокупных денежных затрат (\$ на унцию золотого эквивалента)



² В том числе затраты на противозидемиологические меры.

¹ Совокупные денежные затраты включают в себя денежные затраты, все общие, административные и коммерческие расходы на действующих предприятиях и в головном офисе, не включенные в денежные затраты (в основном представленные общими, административными и коммерческими расходами головного офиса), прочие расходы (за исключением списаний и неденежных статей, в соответствии с методологией расчета скорректированной EBITDA) и капитальные затраты действующих предприятий за текущий период (то есть, исключая капитальные затраты по новым проектам (инвестиции в «проекты развития»), но включая все затраты на геологоразведку (как отнесенные к затратам, так и капитализированные в данном периоде) и небольшие расширения действующих месторождений). Подробная информация содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

Скорректированная EBITDA² и рентабельность по EBITDA

Расчет скорректированной EBITDA

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Прибыль за период	904	1 066	-15%
Финансовые расходы (чистые) ³	59	67	-12%
Расходы по налогу на прибыль	257	314	-18%
Амортизация и обесценение	214	207	+3%
EBITDA	1 434	1 653	-13%
Чистая прибыль от изменения курсов валют	(5)	(23)	-78%
Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий	(3)	(13)	-77%
Выплаты на основе акций	16	15	+7%
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	(4)	23	-117%
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации	25	6	+320%
Прочие неденежные статьи	2	(1)	н/п
Скорректированная EBITDA	1 464	1 661	-12%
Рентабельность по скорректированной EBITDA	51%	58%	-7 п. п.

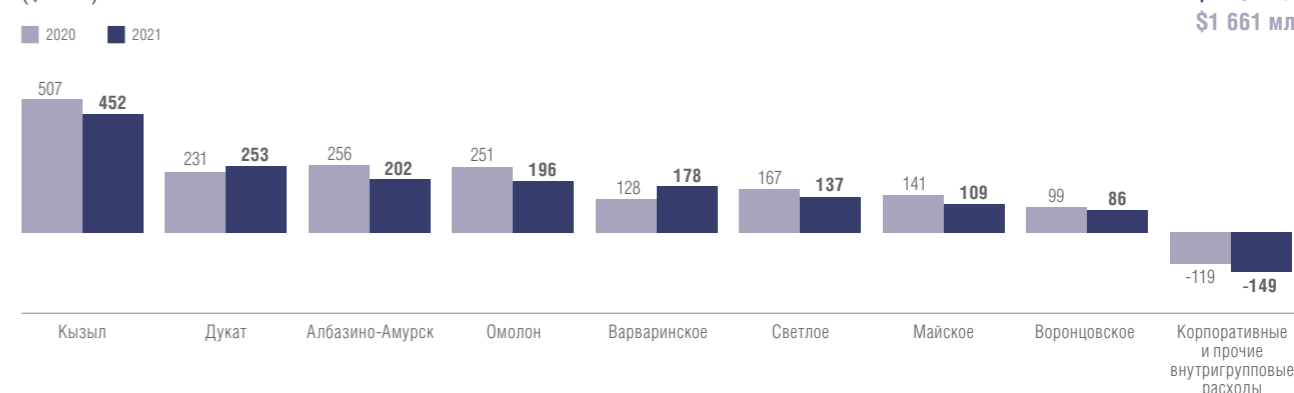
\$1 464 млн

Скорректированная EBITDA (-12%)

Скорректированная EBITDA по сегментам/предприятиям

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Магадан	253	231	+10%
Дукат	196	251	-22%
Майское	109	141	-23%
Итого Магадан	558	623	-10%
Хабаровск	202	256	-21%
Светлое	137	167	-18%
Итого Хабаровск	339	423	-20%
Казахстан	178	128	+39%
Кызыл	452	507	-11%
Итого Казахстан	630	635	-1%
Урал	86	99	-13%
Корпоративные и прочие внутригрупповые расходы	(149)	(119)	+25%
Итого по Группе	1 464	1 661	-12%

Скорректированная EBITDA по сегментам (\$ млн)



В 2021 году скорректированная EBITDA снизилась на 12% по сравнению с прошлым годом и составила \$1464 млн, а рентабельность по скорректированной EBITDA достигла 51%, за счет описываемой выше динамики затрат на фоне стабильного уровня продаж и выручки.

² Скорректированная EBITDA – это ключевой показатель операционной деятельности Компании и ее способности генерировать денежные средства (исключая влияние финансирования, обесценения и налогов), а также ключевой ориентир по отрасли, который позволяет сравнивать ее с сопоставимыми компаниями. Скорректированная EBITDA также не включает в себя влияние некоторых бухгалтерских корректировок (в основном неденежных статей), которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях. Компания определяет Скорректированную EBITDA (не по МСФО) как прибыль за период, скорректированную на амортизацию, списание и восстановление стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации, выплаты, рассчитываемые на основе цены акций, прибыль или убыток от выбытия или переоценки инвестиций в дочерние, совместные или зависимые предприятия, затраты на рекультивацию, резервы по безнадежным долгам, прибыль/убыток по операциям с иностранной валютой, изменение справедливой стоимости условного вознаграждения, финансовый доход, финансовые затраты, расход по налогу на прибыль и прочие налоговые начисления, признанные в составе прочих операционных расходов. Рентабельность по скорректированной EBITDA – это скорректированная EBITDA, поделенная на выручку.

³ За вычетом финансового дохода.

Прочие статьи отчета о прибылях и убытках

В 2021 году чистая прибыль Полиметалла от изменения курсов валют составила \$5 млн по сравнению с \$23 млн в 2020 году, которая в большей степени относится к внутригрупповым займам с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика. Прибыль от изменения курсов валют была частично нивелирована изменением стоимости долларовых долговых обязательств компаний Группы, функциональной валютой которых является российский рубль.

Компания не прибегает к использованию инструментов хеджирования валютных рисков, так как естественным образом заеджирована ввиду того, что большая часть выручки Группы выражена в или привязана к доллару США.

В 2021 году расходы по налогу на прибыль составили \$257 млн по сравнению с \$314 млн в 2020 году. Эффективная ставка налога на прибыль составила 23% (23% в 2020 году). Подробная информация содержится в Примечании 15 консолидированной финансовой отчетности.

Чистая прибыль, доход на акцию и дивиденды

Чистая прибыль Группы в 2021 году составила \$904 млн по сравнению с \$1066 млн в 2020 году. Скорректированная чистая прибыль, относящаяся к акционерам материнской компании, составила \$913 млн по сравнению с \$1052 млн в 2020 году.

Расчет скорректированной чистой прибыли¹

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Прибыль за финансовый год, относящаяся к акционерам материнской компании	904	1 066	-15%
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации	25	6	317%
Налоговый эффект на снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации	(5)	(1)	400%
Прибыль от курсовых разниц	(5)	(23)	-78%
Налоговый эффект на прибыль от курсовых разниц	0	5	-98%
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	(4)	23	-117%
Налоговый эффект на изменения в справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов	1	(5)	-122%
Чистый убыток от выбытия дочерних предприятий	(3)	(13)	-77%
Восстановление ранее признанного убытка от обесценения	-	(8)	-100%
Налоговый эффект на восстановление ранее признанного убытка от обесценения	-	(2)	-100%
Скорректированная чистая прибыль	913	1 052	-13%

Базовая прибыль на акцию составила \$1,91 по сравнению с \$2,25 на акцию в 2020 году. Скорректированная базовая прибыль на акцию² составила \$1,93 по сравнению с \$2,23 на акцию в прошлом году.

В соответствии с дивидендной политикой Компании Совет директоров предложил выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,52 на акцию (общая сумма \$246 млн), что составляет 50% от скорректированной чистой прибыли за второе полугодие 2021 года. В течение 2021 года Полиметалл выплатил дивиденды на общую сумму \$635 млн, которая включает в себя итоговый дивиденд за 2020 финансовый год и промежуточный дивиденд за первое полугодие 2021 года.

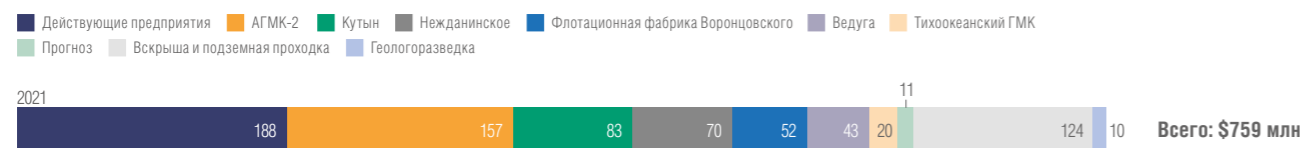
Капитальные затраты

В 2021 году капитальные затраты составили \$759 млн, увеличившись на 36% по сравнению с прошлым годом, на фоне ускоренных инвестиций в проекты развития, преимущественно в АГМК-2, Кутын, Воронцовскую флотационную фабрику и Ведугу.

Капитальные затраты, за исключением капитализированных затрат на вскрышные работы, в 2021 году составили \$619 млн (\$482 млн в 2020 году).

Капитальные затраты

(\$ млн)



Капитальные затраты³

(\$ млн)	Действующие предприятия	Проекты развития	Вскрыша и подземная проходка	Геологоразведка	Итого за 2021	Итого за 2020
Проекты развития						
АГМК-2	-	157	-	-	157	125
Кутын	-	83	-	-	83	42
Флотационная фабрика Воронцовского	-	52	-	-	52	18
Ведуга	-	25	16	2	43	17
Тихоокеанский ГМК	-	20	-	-	20	0
Прогноз	-	11	-	-	11	5
Итого проекты развития	-	349	16	2	367	206
Действующие предприятия						
Нежданинское	10	70	50	-	129	124
Албазино-Амурск	32	-	11	7	51	46
Кызыл	26	-	24	-	50	43
Дукат	31	-	7	-	38	33
Варваринское	26	-	9	1	35	29
Майское	33	-	3	-	36	26
Омолон	21	-	7	1	28	23
Светлое	9	-	4	-	13	9
Воронцовское	-	-	9	1	10	16
Корпоративные и прочие	1	-	-	1	2	3
Итого действующие предприятия	188	70	124	10	392	352
Итого капитальные затраты	188	418	140	12	759	558

Основные статьи капитальных затрат в 2021 году:

Проекты развития

- Капитальные затраты проекта АГМК-2 составили \$157 млн и в основном представлены затратами на приобретение крупногабаритного оборудования, в том числе оборудования электрической подстанции, резервуаров из нержавеющей стали, кислородной станции, а также строительство склада химреагентов и устройство фундамента для сгустителя, оборудование корпуса переработки богатых продуктов и котельной.
- На Кутыне в рамках реализации проекта кучного выщелачивания ведется строительство здания для участка Меррилл-Кроу и дробилки (в 2021 году размер инвестиций составил \$83 млн), завершена установка ключевого оборудования.
- На Воронцовском идет строительство флотационной фабрики (капитальные затраты составили \$52 млн) с опережением графика. Завершен монтаж основного технологического оборудования и закрытие теплового контура здания.
- Инвестиции в Нежданинское составили \$129 млн и были направлены на завершение строительно-монтажных работ по ключевому оборудованию, строительство участка сухого складирования хвостов и капитализированные затраты на вскрышные работы. Обогащительная фабрика на Нежданинском полностью достигла проектных показателей в течение трех месяцев с момента выпуска первого концентрата, значительно опережая график. Фабрика стабильно работает на 100% от проектной производительности.
- Капитальные затраты на Ведуге составили \$43 млн и в основном были связаны с капитализированными затратами на вскрышные работы, геологоразведкой, подготовкой ТЭО и проведением инженерных изысканий, а также существенным обновлением инфраструктуры.

Капитальные затраты действующих предприятий

- Капитальные затраты на Албазино составили \$51 млн и в большей степени были представлены затратами на разработку карьеров Екатерина-2, Фариды и Анфиса, плановым техническим перевооружением и приобретением подземной горной техники.

- На Кызыле капитальные затраты в 2021 году составили \$50 млн и главным образом были представлены масштабным плановым обновлением парка горной техники, введенного в эксплуатацию в 2016 году, вскрышными работами и увеличением производительности перерабатывающей фабрики до 2,2 млн тонн в год.
- На Дукате капитальные затраты составили \$38 млн и были в основном связаны с обновлением парка горной техники, разработкой месторождения-спутника Приморское, а также началом проектирования и закупки оборудования для перевода Омсукчанской ЗИФ на сухое складирование хвостов.
- Капитальные затраты на Майском составили \$36 млн и в основном были связаны с созданием инфраструктуры, необходимой для запуска подземной конвейерной системы транспортировки руды, а также строительством бетонно-закладочного комплекса.
- На Омолоне капитальные затраты составили \$28 млн и были связаны со строительством хвостохранилища для сухого складирования хвостов и солнечной электростанции.

Геологоразведка и вскрышные работы

- Компания инвестирует в геологоразведку новых самостоятельных месторождений. В 2021 году капитальные затраты на геологоразведку составили \$12 млн (\$9 млн в 2020 году). В 2021 году Полиметалл по собственной инициативе внес изменения в учетную политику Группы в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. Подробная информация содержится в Примечании 1 консолидированной финансовой отчетности.
- Капитализированные затраты на вскрышные и горно-капитальные работы в 2021 году составили \$140 млн (\$76 млн в 2020 году) и относятся к предприятиям, на которых коэффициент вскрыши в течение периода превысил среднее эксплуатационное значение, включая, главным образом, Нежданинское (\$50 млн), Кызыл (\$24 млн), Ведугу (\$16 млн), Омолон (\$7 млн) и Воронцовское (\$9 млн).

¹ Скорректированная чистая прибыль представляет собой чистую прибыль за год за исключением влияния ключевых статей, которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях.

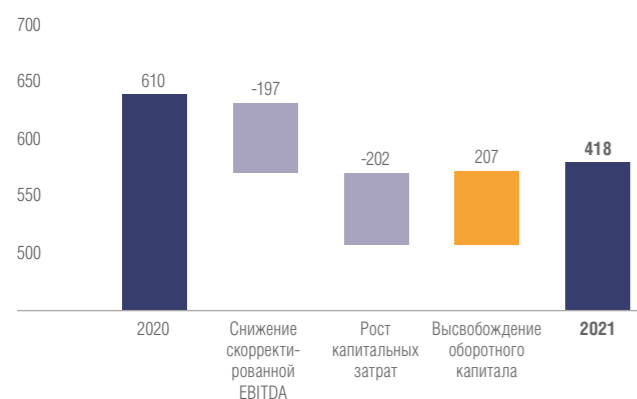
² Скорректированная базовая прибыль на акцию рассчитывается на основе скорректированной чистой прибыли.

³ По кассовому методу. По методу начислений капитальные затраты в 2021 году составили \$870 млн (\$608 млн в 2020 году).

Денежный поток

(\$ млн)	2021	2020	Изменение
Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	1 192	1 326	-10%
Изменения в оборотном капитале	3	(160)	н/п
Общий денежный поток от операционной деятельности	1 195	1 167	+2%
Капитальные затраты	(759)	(558)	+36%
Затраты на приобретение бизнеса и инвестиции в зависимые и совместные предприятия	(13)	(31)	-58%
Поступления от выбытия активов	2	23	-91%
Прочее	(18)	2	н/п
Денежный поток от инвестиционной деятельности	(788)	(564)	+40%
Чистые изменения в общей сумме долга	276	(1)	н/п
Выплаченные дивиденды	(635)	(481)	+32%
Инвестиции ВТБ в Амикан (Ведуга)	-	35	-100%
Полученное условное вознаграждение	20	-	н/п
Выплата условного вознаграждения	(33)	(23)	+43%
Общий денежный поток от финансовой деятельности	(372)	(470)	-21%
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов	35	133	-74%
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	386	253	+53%
Эффект от изменения курса валют для денежных средств и их эквивалентов	(4)	0	н/п
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	417	386	+8%

Изменение свободного денежного потока за 2021 год (\$ млн)



Объем денежных средств и их эквивалентов вырос на 8% по сравнению с 2020 годом и к концу года составил \$417 млн под влиянием следующих факторов:

- Денежный поток от операционной деятельности в размере \$1195 млн;
- Отток средств от инвестиционной деятельности составил \$788 млн, увеличившись на 40% по сравнению с прошлым годом, и в основном был представлен капитальными затратами (которые увеличились на 36% в сравнении год к году до \$759 млн);
- Выплата итогового дивиденда за 2020 год в мае 2021 года и промежуточного дивиденда за первое полугодие 2021 года в сентябре 2021 года в размере \$635 млн;
- Увеличение общего долга на \$276 млн;
- Выплата условного вознаграждения (роялти, выплачиваемого продавцам Комаровского и Омолона) в размере \$33 млн и получение условного вознаграждения на сумму \$20 млн.

Денежный поток от операционной деятельности в 2021 году сохранился на уровне прошлого года. Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале снизился на 10% по сравнению с прошлым годом до \$1192 млн в результате уменьшения показателя скорректированной EBITDA. Чистый денежный поток от операционной деятельности вырос на 2% и составил \$1195 млн по сравнению с \$1167 млн в 2020 году. Изменения в оборотном капитале не оказали заметного влияния на уровень свободных денежных средств, несмотря на увеличение объемов производства и расширение масштабов деятельности Компании (рост оборотного капитала в 2020 году составил \$160 млн).

Баланс, ликвидность и финансирование

(\$ млн)	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года	Изменение
Краткосрочная задолженность и текущая часть долгосрочной задолженности	446	334	+34%
Долгосрочная задолженность	1 618	1 403	+15%
Общий долг	2 064	1 737	+19%
За вычетом денежных средств и их эквивалентов	417	388	+8%
Чистый долг	1 647	1 351	+22%
Чистый долг/скорректированная EBITDA	1,13	0,81	+38%

По состоянию на 31 декабря 2021 года чистый долг Группы увеличился до \$1647 млн, а соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 1,13х, что значительно ниже целевого порогового значения в 1,5х.

Доля долгосрочных займов составила 78% по состоянию на 31 декабря 2021 года (81% по состоянию на 31 декабря 2020 года). Кроме того, по состоянию на 31 декабря 2021 года у Группы имелись неиспользованные кредитные линии на сумму \$2,3 млрд от широкого круга кредиторов (\$2,3 млрд по состоянию на 31 декабря 2020 года), из которых кредитные линии на сумму \$1,35 млрд имеют подтвержденные обязательства кредиторов по их предоставлению¹. Это позволяет Полиметаллу сохранять операционную гибкость в текущих условиях.

В 2021 году средняя стоимость заемного финансирования оставалась на относительно низком уровне в 2,9% (3,4% в 2020 году) благодаря более низким базовым процентным ставкам и способности Компании добиваться выгодных условий финансирования за счет ее устойчивого финансового положения и отличной кредитной истории. В 2022 году Группа ожидает резкое повышение процентных ставок, что повлияет на среднюю стоимость долга. Группа уверена в своей способности рефинансировать существующие займы при наступлении срока выплаты.

2,9%

Средняя стоимость заемного финансирования (-15%)

30%

Доля ответственного финансирования в объеме чистого долга

Структура процентных ставок (%)



Прогноз на 2022 год

Конфликт на Украине и связанные с ним экономические и политические события с высокой вероятностью потребуют от руководства Компании серьезных усилий для поддержания ее успешной деятельности. Работа Полиметалла в 2022 году будет сопряжена с влиянием различных факторов неопределенности, однако мы сделаем все возможное для ведения дальнейшей операционной деятельности в прежнем ключе, оставаясь гибкими в меняющихся обстоятельствах.

Компания подтверждает текущий производственный план в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента на 2022 год. Производство традиционно будет выше во втором полугодии 2022 года за счет фактора сезонности.

Компания не ожидает значительных изменений в операционной деятельности и реализации капитальных проектов на фоне недавних событий, однако ввиду существенных трансформаций на макроуровне временно не публикует ожидания в отношении денежных и капитальных затрат на 2022 год. Обновленная информация будет публиковаться по мере развития текущей ситуации.

Компания продолжит генерировать положительный свободный денежный поток.

¹ На 1 марта 2022 года доступны кредитные линии на сумму \$0,8 млрд, так как \$0,5 млрд находятся в банках из списка SDN.

Эффективная система управления рисками

Система управления рисками

Полиметалла обеспечила возможность достижения стратегических целей и создания устойчивой стоимости, доказав свою эффективность в условиях сохраняющейся неопределенности и вызовов, обусловленных пандемией коронавируса.

Наш подход

Комплексная система управления рисками является неотъемлемой частью нашей бизнес-модели и способствует минимизации рисков для всех заинтересованных сторон при достижении стратегических целей и создании устойчивой стоимости. Мы постоянно отслеживаем волатильность рынка и макроэкономической ситуации, производственные риски, аспекты, связанные с охраной окружающей среды, геополитическую обстановку, а также изменения в области нормативного регулирования для оценки влияния на действующий профиль рисков. Мы также внедрились соответствующую стратегию и меры по снижению рисков.

Подход Компании к управлению рисками является неотъемлемой составляющей нашей корпоративной культуры. Проактивный подход к управлению рисками в повседневной деятельности имеет существенное значение при обеспечении достижения стратегических целей. Культура осведомленности о рисках дополняет комплексные процессы и процедуры управления рисками.

Практики Компании по управлению рисками и системы внутреннего контроля постоянно анализируются и совершенствуются в соответствии с изменениями деловых требований. Они учитывают передовой международный опыт и последние изменения Кодекса корпоративного управления Великобритании 2018 года, а также соответствуют концепции управления рисками по стандарту COSO ERM 2017. Действующие меры контроля за соблюдением требований направлены на минимизацию рисков и предупреждение несоблюдения применимого законодательства, при этом они также соответствуют положениям Кодекса поведения Полиметалла.

Подробная информация о подходе к оценке долгосрочной жизнеспособности Группы с учетом возможного влияния ключевых рисков приводится на стр. 182–184.

Концепция управления рисками

Сверху вниз	Управление и надзор на корпоративном уровне	<p>Совет директоров</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ответственность за общий подход Группы к управлению рисками и внутреннему контролю. • Поддержание риск-ориентированной культуры. • Определение приемлемого уровня риска и утверждение политик управления рисками и соответствующих инструментов внутреннего контроля. • Оценка потенциальных и ключевых рисков Группы. • Мониторинг и оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля Группы. • Обеспечение эффективного процесса информирования в рамках внешних и внутренних коммуникаций.
	Содействие Совету директоров путем мониторинга ключевых рисков и процедур	<p>Комитеты Совета директоров</p> <ul style="list-style-type: none"> • Комитет по аудиту и рискам анализирует достаточность и эффективность процессов внутреннего контроля и управления рисками, рассматривает политику и общий процесс выявления и оценки бизнес-рисков, а также управление воздействием данных рисков на Компанию, разрабатывает стратегии управления рисками, осуществляет контроль за их реализацией и представляет рекомендации Совету директоров. • Комитет по безопасности и устойчивому развитию оценивает воздействие инициатив Компании и связанных с ними рисков, а также отслеживает риски в области устойчивого развития совместно с Комитетом по аудиту и рискам. <p>► Более подробная информация о Совете директоров и его комитетах представлена в разделе Корпоративное управление на стр. 134–178.</p>
	Реализация политик Совета директоров в области управления рисками и внутреннего контроля	<p>Топ-менеджмент</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание приемлемого уровня риска и управление рисками в рамках своих полномочий, в том числе мониторинг ключевых рисков. • Обеспечение функционирования на всех уровнях Группы четкой и прозрачной системы ответственности и подотчетности, направленной на принятие решений с учетом рисков. • Обеспечение планирования и мониторинга с учетом рисков. • Принятие решений по реагированию на риски и реализация соответствующих мер. <p>Руководители функционального и операционного уровня</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ответственность за реализацию и поддержание процессов по управлению рисками в рамках своего направления, информирование вышестоящего руководства при необходимости. • Ответственность за процессы управления рисками в рамках соответствующего направления, в том числе мониторинг рисков и меры по их снижению.
	Сопровождение и аудит	<p>Функция комплаенс и оценки рисков</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание интеграции процессов управления рисками и соответствующих контрольных процедур в ежедневную операционную деятельность Группы. • Развитие риск-ориентированной культуры. • Координация и сопровождение деятельности по управлению рисками на уровне Группы и подготовке соответствующей отчетности. • Ведение и актуализация реестра ключевых рисков Группы. • Предоставление регулярной отчетности Комитету по аудиту и рискам и при необходимости Совету директоров. <p>Функция внутреннего аудита</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение независимой оценки эффективности процессов управления рисками. • Осуществление мониторинга процессов управления рисками, а также реализации мер по снижению рисков. • Планирование и проведение контрольных мероприятий для подтверждения внедрения политик и процедур, направленных на обеспечение эффективности системы внутреннего контроля Группы, ведение карты гарантий. • Предоставление регулярной отчетности Комитету по аудиту и рискам и при необходимости Совету директоров. <p>► Более подробная информация о функции внутреннего аудита представлена на стр. 149.</p>
Снизу вверх		

Процесс управления рисками

Корпоративное управление и культура

Мы сосредоточены на поддержании надлежащей культуры в области рисков для продвижения эффективного управления рисками во всех подразделениях. Операционная структура Группы соответствует роду и масштабу ее деятельности, а также географии ее предприятий, что позволяет обеспечить

закрепление ответственности в области формирования и реализации процессов управления рисками, а также принятие решений с учетом рисков на уровне каждого подразделения Группы, а также способствует эффективному управлению рисками в процессе реализации бизнес-стратегии и целей Группы.

Стратегия и постановка цели

Система управления рисками направлена на обеспечение эффективного и стабильного достижения стратегических целей Полиметалла. Стратегия Компании учитывает возможные риски. Система управления рисками соответствует нашим ценностям, бизнес-целям и задачам. Оценка рисков является неотъемлемой частью управления и планирования для всей Группы.

Совет директоров периодически пересматривает приемлемый уровень ключевых рисков на основании анализа внешних и внутренних условий. Группа считает абсолютно недопустимыми следующие риски: несчастные случаи со смертельным исходом, коррупция, нарушение коммерческой тайны, несчастные случаи при проведении строительных работ и серьезное нарушение прав и свобод человека.

Приемлемый уровень риска и ключевые индикаторы риска

Приемлемый уровень риска зависит от характера и степени риска, который Компания готова принять для достижения своих целей. Приемлемый уровень риска для Группы определяется в отношении всех ключевых рисков и их влияние на достижение стратегических целей. Совет директоров оценивает приемлемый для Группы уровень риска в контексте возможностей развития бизнеса, роста по основным направлениям, необходимости поддержания репутации Компании и учета интересов заинтересованных сторон.

Применение ключевых индикаторов риска в отношении ключевых рисков позволяет определить, действует ли Группа в пределах приемлемого уровня риска. Для ключевых индикаторов риска установлены контрольные значения, полученные данные учитываются в процессе мониторинга рисков. Отклонение от контрольных значений может говорить о реализации риска и необходимости принятия соответствующих мер.

Анализ и управление рисками

Мы выявляем и оцениваем риски на самой ранней стадии для заблаговременного внедрения соответствующих мер реагирования и внутреннего контроля. Процедуры управления рисками направлены на последовательное делегирование ответственности по выявлению рисков при одновременном недопущении пробелов и дублирования. Эти процедуры также внедрены в системы бухгалтерского учета и документооборота, чтобы иметь возможность выявлять информацию о потенциальных риск-факторах.

Совет директоров осуществляет оценку ключевых рисков Группы с учетом их возможного влияния на бизнес-модель, операционную деятельность, результаты, заинтересованные стороны, ценности, финансовую стабильность и ликвидность. Особое внимание уделяется экологическому и социальному влиянию в регионах присутствия. Эти вопросы регулярно обсуждаются на совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам и Комитета по безопасности и устойчивому развитию, чтобы гарантировать, что все аспекты безопасности и устойчивого развития учтены в процессах управления рисками. Комитет по аудиту и рискам рассматривает общий профиль рисков Группы три раза в год.

Процесс идентификации рисков обеспечивает учет не только одиночных взаимоисключающих рисков, но также и множественных взаимосвязанных рисков. При выявлении потенциальных факторов риска проводится оценка их возможного количественного и качественного воздействия, а также вероятности наступления события (см. таблицу на стр. 117). Такая комплексная оценка формирует профиль риска.

При выявлении и оценке рисков Группа также отслеживает потенциальные риски, влияние которых в настоящее время неизвестно. Выявление и мониторинг потенциальных рисков осуществляется в рамках процесса управления рисками. Совет директоров и руководство рассматривают потенциальные риски по мере необходимости, но не реже раза в год.

По результатам ранжирования для каждого риска разрабатываются и реализуются меры реагирования, назначаются ответственные лица и сроки выполнения.

► **Более подробная информация о потенциальных рисках представлена на стр. 128.**

Руководство оценивает вероятность и уровень влияния каждого риска, а также стоимость и потенциальные выгоды от мер по его снижению до допустимых значений. Для учета, приоритизации и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются матрицы рисков и карты гарантий. Владельцы рисков принимают решения в отношении рисков, в том числе контролируют или снижают их на всех уровнях и подразделениях Группы.

Рассмотрение и обновление

Пересмотр и мониторинг рисков осуществляется на всех стадиях анализа рисков и процесса управления рисками, способствуя выявлению и оценке изменений, которые могут существенно повлиять на реализацию бизнес-стратегии и целей Группы.

Это позволяет выявлять новые риски и своевременно предпринимать необходимые меры, а также оценивать эффективность проводимого анализа ранее выявленных рисков и процессов управления. Функция внутреннего аудита проводит независимую и объективную оценку эффективности системы управления рисками, а также осуществляет мониторинг предпринимаемых мер по снижению рисков.

Информация, коммуникация и отчетность

Постоянный мониторинг рисков и их коммуникация являются неотъемлемой частью деятельности подразделений Полиметалла. Результаты анализа рисков собираются посредством системы электронного документооборота. Комитет по аудиту и рискам регулярно рассматривает отчеты по рискам и внутреннему контролю. Связанные с рисками вопросы также рассматриваются на заседаниях Совета директоров и других комитетов. Мы используем различные каналы коммуникации как внутри, так и за пределами Полиметалла для систематического обмена информацией, полученной из внутренних и внешних источников.

Функция комплаенс и оценки рисков и функция внутреннего аудита обеспечивают сопровождение и консультирование по вопросам управления рисками. Налаженные процессы введения в должность и регулярное обучение также направлены на продвижение соответствующего поведения и ответственного подхода в отношении рисков, а также повышения информированности о рисках в соответствующих областях. Программы обучения составлены с учетом должности, выполняемых обязанностей, места работы и факторов риска, с которыми сталкивается отдельный сотрудник или руководитель.

Обзор ключевых рисков за 2021 год

Обзор рисков ниже отражает остаточный уровень риска с учетом реализации превентивных контролей и мер по снижению рисков.

Ключевые и потенциальные риски



Операционные риски

- 1 Производственные риски²
- 2 Риски инвестиционных проектов²
- 3 Риски цепочек поставок²
- 4 Риски недостижения целей геологоразведки

Риски устойчивого развития

- 5 Риски в области охраны труда и промышленной безопасности
- 6 Экологические риски
- 7 Риски, связанные с человеческим капиталом

Политические и регуляторные риски

- 8 Правовой и комплаенс-риски
- 9 Политические риски²
- 10 Налоговые риски

Финансовые риски

- 11 Рыночные риски²
- 12 Валютные риски²
- 13 Риски ликвидности²

Потенциальные риски

- Изменение климата
- Ресурсный национализм
- Риски, связанные с информационной безопасностью

- 1 Данные о реализации политического риска и подверженности данному риску приведены на основании оценки, проведенной после отчетной даты, на дату публикации данного отчета.
- 2 Данный риск учитывался в рамках анализа долгосрочной жизнеспособности Группы, подробное описание на стр. 182–184.

- ↔ Без изменений
- ↑ Рост

- ↓ Снижение
- ↗ Потенциальный

- ⊕ Новый риск

- ⊙ Некоторые проявления
- ⦿ Существенные проявления

- Light green: Низкий
- Medium green: Средний
- Orange: Высокий
- Dark orange: Максимальный

Подход к оценке рисков

Ключевые риски

- Могут оказать существенное влияние на деятельность и помешать достижению стратегических целей Группы.
- Контроль ключевых рисков осуществляет Совет директоров и его комитеты.
- Владельцами ключевых рисков является топ-менеджмент Компании.
- Оценка и мониторинг на уровне Группы.

- Выявление и оценка рисков осуществляется на основании критериев вероятности и потенциальных последствий, которые включают как финансовые показатели (% от скорректированной EBITDA), так и нефинансовые параметры (причинение вреда здоровью людей, воздействие на окружающую среду, нормативно-правовое влияние, влияние на репутацию) с учетом вероятности риска (от редкого до почти неизбежного).
- Приемлемый уровень риска определяется в зависимости от типа риска.
- Меры по управлению рисками являются объектом внутреннего аудита и мониторинга.

Риски функционального и операционного уровня

- Владельцами рисков являются руководители функционального и операционного уровня.
- Оценка и мониторинг на уровне предприятия, производственного объекта, подразделения. При необходимости переходят под контроль топ-менеджмента Компании.

Влияние пандемии коронавируса

Внешние вызовы и высокий уровень неопределенности, обусловленные пандемией коронавируса, могут в той или иной степени повлиять на устойчивость бизнес-процессов Группы с учетом корреляции различных факторов риска. Пандемия коронавируса является комплексным фактором, который оказал обширное влияние на ряд ключевых рисков. Распространение новых штаммов коронавируса может повлечь за собой риски введения длительных и строгих ограничений, которые, в частности, могут привести к удлинению сроков поставки оборудования, росту стоимости реализации проектов (организация карантинных мероприятий, увеличение стоимости трудовых ресурсов), ограничению в привлечении иностранных специалистов и сбоям в логистических цепочках.

В 2021 году мы продолжили расширять превентивные меры для надлежащего и своевременного реагирования на внешние изменения, а также оказывать поддержку сотрудникам и подрядчикам (финансирование связанных с пандемией коронавируса дополнительных расходов, в том числе оплачиваемый карантин, расходы на транспортировку вахтовых работников, и другие расходы, а также повышение доступности медицинских услуг, организация тестирования на коронавирус и вакцинации). Полиметалл ведет постоянный мониторинг коронавирусных ограничений и текущей ситуации. Совет директоров получает актуальную информацию о влиянии пандемии на Компанию. Информация о влиянии пандемии на ряд ключевых рисков, а также предпринимаемых мерах по снижению негативного воздействия приведены в таблице на стр. 118–127.

Ключевые риски

Ниже представлены ключевые риски Группы, а также соответствующие меры превентивного контроля и снижения уровня рисков. Совет директоров оценивает ключевые риски и их параметры на основании глубокого понимания деятельности Компании, рыночной, нормативно-правовой, социальной, политической, экономической, технологической, экологической и культурной среды Компании, с учетом вероятности реализации рисков и потенциальных последствий.

В 2021 году Компания подтвердила существенную значимость 13 ключевых рисков и обновила риск-профиль, выделив риск цепочек поставок как отдельный ключевой риск. Мы также раскрыли информацию о влиянии пандемии коронавируса на ряд ключевых рисков. Под ключевыми рисками мы понимаем риски, которые могут оказать существенное влияние или

помешать достижению Компанией ее стратегических целей. Некоторые ключевые риски, такие как риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, а также риски, связанные с неустойчивостью бортов карьеров и подземных рудников, могут иметь критические последствия для Группы. При этом вероятность реализации подобных рисков крайне низка. Компания уделяет приоритетное внимание разработке и внедрению соответствующих превентивных контролей и мер по снижению уровня таких рисков в рамках обеспечения жизнеспособности деятельности. Соответствующие критерии были включены в систему целевых показателей Политики вознаграждения. Более подробная информация о показателях в отношении устойчивого развития представлена на стр. 171.

Обозначения

Уровень риска

- Низкий
- Средний
- Высокий
- Максимальный

Подверженность риску

- 2021 – без изменений
- Новый ключевой риск
- 2021 – рост
- 2021 – снижение

Связь со стратегией

- Существенный органический рост
- Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды
- Мировое лидерство в переработке упорных руд
- Устойчивое развитие и оценка воздействия

*Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Операционные риски

1. Производственные риски

Уровень риска: — Подверженность риску:

Связь со стратегией:

Описание и потенциальное влияние рисков

Ключевые риски, которые могут негативно сказаться на способности Группы выполнять производственные планы:

- устойчивость бортов карьеров и подземных рудников;
- сложные геотехнические условия;
- недостаток качественной руды для загрузки перерабатывающих фабрик;
- недостижение запланированного извлечения драгоценных металлов;
- отсутствие необходимой проектной и разрешительной документации;
- снижение объемов продажи концентратов.

Другие риски:

- невыполнение подрядчиками требований и сроков, неудовлетворительное качество работ;
- отсутствие основных материалов;
- неспособность цепочек поставок обеспечить сложную логистику в удаленных районах;
- влияние коронавируса на производство и логистику.

Превентивный контроль и снижение рисков

Компания осуществляет систематический мониторинг выполнения производственной программы, выявляет и оценивает актуальные производственные риски на предприятиях Группы, своевременно разрабатывает и реализует мероприятия по управлению рисками, обеспечивая в частности:

- отлаженную процедуру разработки и утверждения проектов обработки месторождений;
- оперативное отслеживание основных материалов, мониторинг и оперативный анализ выполнения задач подрядчиками, а также своевременную разработку альтернативных вариантов выполнения работ;
- геомеханические исследования устойчивости бортов карьеров, системы контроля для подземных горных работ, включая применение радаров и беспилотников для исследований и анализа склонов, а также контроль за изменениями на нерабочих уступах карьеров и оперативные меры по укреплению бортов;
- гидрогеологические меры во время весенних паводков;
- детальное геомеханическое моделирование для обработки данных контроля за содержанием и эксплуатационного бурения;
- ежемесячную сверку данных моделей и месторождений для получения более высоких содержаний и сокращения потерь из-за разубоживания;
- геотехнологическое картирование на основе данных разведывательного, опережающего, сопровождающего и эксплуатационного бурения;
- лабораторные исследования для оптимизации параметров переработки руд и концентратов.

Ключевые аспекты в 2021 году

Компания обеспечила стабильную работу всех предприятий и выполнение производственного плана. На Нежданском производстве было запущено с опережением графика.

Компания увеличила производительность и повысила эффективность работы предприятий за счет расширенного горного и металлургического опробования, оптимизации отработки и вовлечения в переработку стороннего концентрата. Несмотря на сложности, вызванные рядом транспортных ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией, Компания предпринимала надлежащие меры для устранения логистических проблем.

Эпидемиологическая ситуация в Компании находится под контролем. Благодаря реализации своевременных и эффективных мер Компании удалось избежать перебоев и сохранить темпы производства.

На всех производственных площадках и в офисах сохранились строгие профилактические меры, включая регулярное тестирование, обязательный карантин для новых вахтовых смен, а также проведение добровольной вакцинации сотрудников.

Операционные риски продолжение

2. Риски инвестиционных проектов

Уровень риска: — Подверженность риску:

Связь со стратегией:

Описание и потенциальное влияние рисков

Неспособность достичь плановой доходности по крупным инвестиционным проектам (строительство новых рудников и перерабатывающих предприятий, увеличение производственных мощностей/модернизация действующих рудников) в результате:

- несоблюдения проектных решений при строительстве;
- срыва сроков ввода в эксплуатацию;
- недостижения проектных параметров;
- перерасхода бюджета капитальных затрат;
- неспособности осуществить строительные работы или сдать объект строительства в эксплуатацию.

Превентивный контроль и снижение рисков

Все сделки по приобретению активов, превышающие \$25 млн, подлежат обязательному одобрению Советом директоров, обеспечивая соответствие потенциальных новых активов стратегическим целям Компании. Компания использует передовой международный опыт в области управления проектами. При рассмотрении новых проектов проектные комитеты, в которые входят руководители высшего звена Компании, принимают ключевые решения по финансовым, технологическим и организационным вопросам. Совет директоров регулярно рассматривает ход реализации ключевых проектов, включая основные этапы и риски.

В кросс-функциональные проектные команды входят специалисты головного офиса, региональных подразделений, компаний Полиметалл Инжиниринг и Торговый Дом (компания Hatch Inc. отвечает за проектирование, помощь в закупке и поставке оборудования для АГМК-2). Это позволяет эффективно использовать большой накопленный опыт в области разведки месторождений, проектирования и ввода в эксплуатацию горнодобывающих и перерабатывающих предприятий. Наши инженеры осуществляют тщательный авторский надзор за соблюдением проектных параметров при строительстве. В Компании отлажена процедура получения разрешительной документации. Для обеспечения стабильной работы инженерных отделов, Полиметалл реализует программу профессиональной оценки, развития и мотивации.

Внешние аудиторы заверяют Оценку Рудных Запасов в соответствии с Кодексом JORC для новых проектов развития и оценивают все критические допущения в технико-экономических обоснованиях.

Ключевые аспекты в 2021 году

В 2021 году добыча руды и строительство на проектах развития велось в соответствии с графиком. На Нежданском был произведен первый концентрат. Запуск производства на Нежданском осуществлен с опережением графика. Строительство АГМК-2 осуществлялось в соответствии с графиком, включая доставку и монтаж основного оборудования. По результатам предварительного технико-экономического обоснования проекта Ведуга Совет директоров одобрил инвестиции в месторождение.

Пересмотрен прогноз капитальных затрат в отношении реализации проектов Нежданское и АГМК-2, в том числе ввиду расширения масштабов проектов, а также косвенного влияния пандемии, которая привела к увеличению стоимости материалов и строительных работ. Горизонт планирования для размещения заказов на поставку был увеличен из-за рисков задержки доставки.

Компания регулярно оценивает риски, связанные с пандемией коронавируса, и строго контролирует соблюдение сроков поставки технологического оборудования, а также наличие специалистов производителя оборудования для шефмонтажа. Мы тесно сотрудничаем с поставщиками оборудования для решения вопросов, связанных с пандемией, включая ограничения на международные поездки. При подготовке графиков строительно-монтажных работ учитывается время обязательного карантина для сотрудников Полиметалла и подрядных организаций. Эпидемиологическая ситуация в Компании находится под контролем. Локальные вспышки заболевания не повлияли на реализацию проектов развития.

3. Риски цепочек поставок

Уровень риска: — Подверженность риску:

Связь со стратегией:

Описание и потенциальное влияние рисков

Нарушение цепочек поставок может негативно повлиять на бизнес-процессы Компании. В свете макроэкономических изменений и общей неопределенности, стабильность цепочек поставок является жизненно важным фактором обеспечения устойчивых показателей деятельности Компании. Риск цепочек поставок также связан с рыночным и производственным рисками, рисками инвестиционных проектов, а также в определенной степени с уровнем политического риска. Перебои или ограничения в функционировании цепочек поставок могут негативно повлиять на снабжение производственных объектов, перевозку концентратов и плановую реализацию инвестиционных проектов.

Превентивный контроль и снижение рисков

Для поддержания устойчивости цепочки поставок Компания внедрила ряд превентивных контролей и мер по смягчению последствий в условиях нестабильности, включая:

- долгосрочное планирование и постоянный пересмотр (например, отслеживание всех отправок, перебои в инфраструктуре и сложных погодных условий, мониторинг ограничений, связанных с пандемией коронавируса и потенциальным влиянием санкций);
- гибкое распределение материалов и формирование запасов ключевых групп ТМЦ;
- резервирование производственных мощностей поставщиков на различных уровнях и переход на товары-заменители там, где высок риск перебоев в поставках;
- расчет нескольких сценариев транспортировки для критически важных ТМЦ, активное привлечение местных поставщиков, использование собственных контейнеров в цепочке поставок;
- опережающее размещение заказов на используемые материалы.

Ключевые аспекты в 2021 году



В отчетном периоде мы сконцентрировались на укреплении отношений с поставщиками и подрядчиками. Проактивное отслеживание потребностей производства и уровня имеющихся запасов способствовало оптимизации размещения заказов, обеспечению своевременной доставки материалов и оборудования на производственные площадки.

Полиметалл продолжил оптимизировать процессы закупок и логистики, а также нарастил запасы ключевых расходных материалов, чтобы не допустить простоев ввиду ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

Компании удалось обеспечить бесперебойную работу предприятий, а также реализацию проектов развития в условиях коронавирусных ограничений. Несмотря на логистические сложности, вызванные ограничениями, связанными с пандемией, Компания оперативно и эффективно решила любые возникающие проблемы. Компания заблаговременно реализовала план действий для обеспечения устойчивости цепочек поставок, включая отбор ключевых поставщиков оборудования.

Операционные риски продолжение



4. Риски недостижения целей геологоразведки

Уровень риска: ■ Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Недостаточность полноты и достоверности изученности месторождения – неотъемлемый риск горнодобывающей отрасли:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тектонические нарушения и зоны трещиноватости, которые способны повлечь снижение устойчивости горного массива; • изменения форм и углов падения рудных тел, которые могут стать причиной изменения плановых объемов горных работ или технологии разработки; • недооценка или переоценка минеральных ресурсов может существенно повлиять на точность производственного планирования, привести к снижению эффективности добычи; • нарушение методик взятия и обработки проб, которое может привести к недостоверным результатам аналитических исследований и ошибкам в оценке минеральных ресурсов; • неэффективное использование имеющихся ресурсов и/или недостижение запланированных результатов может оказать существенное влияние на показатели деятельности Компании; • проблемы с надлежащим утверждением новых рудных запасов могут привести к невозможности использования геологоразведочных результатов. 	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Геологические, инженерно-геологические, гидрогеологические службы и другие специалисты Компании имеют успешный многолетний опыт проведения геологоразведочных работ как в новых районах, так и на прилегающих к действующим объектам участках, а также работ по подготовке разведываемых месторождений к промышленному освоению.</p> <p>На каждом этапе работ геологоразведочные проекты подвергаются тщательному анализу, связанному с оценками возможности выявления необходимого количества ресурсов и его экономических перспектив.</p> <p>В Компании действует процедура по сопоставлению данных горно-геологических моделей и данных, полученных в ходе отработки месторождений, для сравнения фактического объема добытой руды с оценкой минеральных ресурсов. Действующая в Компании процедура контроля и обеспечения качества позволяет контролировать качество выполненных работ посредством проведения контрольных анализов и измерений, а также экспертной оценки применяемых методик. В Компании реализуется система контроля сдачи отчетных форм в государственные органы, что позволяет жестко контролировать сроки и качество направляемой документации.</p> <p>Полиметалл реализует программы по обучению и развитию соответствующих кадров, а также уделяет первостепенное внимание внедрению новых технологий в области геологоразведки с целью ускорения, повышения производительности и эффективности работ.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году В 2021 году Полиметалл продолжил инвестиции в разведку как в пределах существующих хабов, так и в новые проекты с целью обеспечения роста рудных запасов. Существенно увеличены объемы геологоразведки на новых площадях, начато разведочное бурение на нескольких совместных предприятиях с компаниями-юниорами.</p> <p>В 2021 году рудные запасы увеличились на 7% или 2 млн унций золотого эквивалента по сравнению с 2020 годом за счет успешной доразведки на Нежданкинском, Ведуге, Кутыне (Албазинский хаб), а также первичной оценки рудных запасов Элеваторного (Варваринский хаб), Саумского (Воронцовский хаб) и Невенрекана (Омолонский хаб).</p> <p>В рамках работы над портфелем активов долгосрочного развития Полиметалл ведет геологоразведочные работы на самых ранних этапах на новых месторождениях, создавая совместные предприятия с геологоразведочными компаниями-юниорами с целью получения доступа к перспективным неисследованным месторождениям. В 2021 году Компания продолжила изучение перспективных участков.</p> <p>Среднее содержание в Рудных Запасах остается одним из самых высоких в мировой золотодобывающей отрасли – 3,5 г/т в золотом эквиваленте.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Риски устойчивого развития





5. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности





Уровень риска: ■ Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Большая часть производственных объектов компании, таких как карьеры, подземные рудники, площадки геологоразведочных работ, участки по переработке руды и склады взрывчатых материалов, относятся к опасным объектам. При работе на них сотрудники и подрядчики могут подвергаться воздействию опасных и вредных факторов.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на культуре «нулевого травматизма». Ответственность за безопасность начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы, заместитель Главного исполнительного директора по производству, а также директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии подписали личные обязательства гарантировать сотрудникам безопасные условия труда, при этом существенная часть их годового бонуса зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.</p> <p>Для каждого ключевого процесса или объекта составляется своя карта рисков и план снижения негативных последствий. Компания разрабатывает ежегодный план действий для ключевых областей риска, который включает в себя действия по пяти направлениям: административное управление, устранение рисков, инженерно-технические усовершенствования, обучение и визуализация. В том числе реализуются мероприятия по мониторингу здоровья и усталости, обновлению средств защиты, оптимизации маршрутов, регулярные проверки дорожной безопасности и улучшение условий труда и отдыха. Проводится внутренний аудит эффективности управления охраной труда.</p> <p>Ежегодно проводится внешний аудит Системы УОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году В 2021 году среди сотрудников Полиметалла отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом. К сожалению, погиб сотрудник подрядной организации, выполняющей бурение. Показатель LTIFR среди сотрудников Полиметалла составил 0,12, а показатель LTIFR среди подрядчиков снизился на 63% по сравнению с 2020 годом, составив 0,09 (0,24 в 2020 году).</p> <p>После гибели сотрудника подрядной организации, выполняющей бурение на Саумском месторождении, Полиметалл провел комплексный анализ управления рисками промышленной безопасности среди подрядчиков и внедрил ряд превентивных мероприятий, таких как проверки подрядчиков в процессе тендерного отбора, проведение регулярных инспекций, назначение ответственных за контроль безопасности и проведение индивидуальных мероприятий по охране труда. Полиметалл также обучит подрядчиков принципам выявления опасностей, оценки рисков и процедурам постоянного производственного контроля и мониторинга рабочих мест. Требование регулярно выявлять и оценивать опасности и риски теперь содержится во всех соглашениях с подрядчиками.</p> <p>Для улучшения управления рисками безопасности Компания продолжает внедрять основанные на цифровых технологиях системы позиционирования персонала на подземных горных работах, системы предупреждения о высоком напряжении и предотвращения столкновений. В 2021 году меры по снижению риска были распространены на проекты развития и участки геологоразведки, где дополнительные риски связаны с размещением персонала на удаленных объектах.</p> <p>На основании комплексного анализа рисков в области ОТиПБ, а также оценки эффективности превентивных мероприятий, в 2021 году уровень риска в области ОТиПБ оценен как высокий.</p> <p>По результатам внешнего аудита получено подтверждение соответствия действующей СУОТиПБ требованиям стандарта ISO 45001, отрицательные заключения по результатам проверки отсутствуют.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Обозначения



- Уровень риска
- Низкий
 - Средний
 - Высокий
 - Максимальный

- Подверженность риску
-  2021 – без изменений
 -  Новый ключевой риск
 -  2021 – рост
 -  2021 – снижение

- Связь со стратегией
-  Существенный органический рост
 -  Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды
 -  Мировое лидерство в переработке упорных руд
 -  Устойчивое развитие и оценка воздействия

Риски устойчивого развития продолжение



6. Экологические риски

Уровень риска: ■ Подверженность риску:  Связь со стратегией: 

<p>Описание и потенциальное влияние рисков В процессе производственной деятельности Компания оказывает влияние на окружающую среду. Основные экологические риски включают выбросы и сбросы загрязняющих веществ, инциденты на хвостохранилищах, складах ГСМ и водоочистных сооружениях. Экологические риски могут быть обусловлены различными природными факторами: климатическими, атмосферными, гидрогеологическими, геологическими и др.</p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Мы обеспечиваем глубокое и всестороннее рассмотрение всех экологических аспектов на этапах проектирования, строительства, эксплуатации и рекультивации наших добывающих и перерабатывающих предприятий. Для снижения экологических рисков, а также, по возможности, для улучшения экологической обстановки вокруг наших объектов, мы принимаем комплексные меры и осуществляем непрерывный мониторинг нашей деятельности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> сертифицированную Систему экологического менеджмента, разработанную в соответствии с требованиями и принципами международного стандарта ISO 14001. Компания ежегодно подтверждает соответствие деятельности требованиям данного стандарта. Также на предприятиях проводятся регулярные экологические проверки государственными надзорными органами; регулярное выявление и оценку экологических рисков на каждом предприятии. Консолидированные данные анализируются при оценке уровня ключевого экологического риска Компании. Помимо мониторинга экологических показателей, Компания следит за изменениями экологического законодательства, стандартов и передовой практики; дальнейшее снижение потребления свежей воды и контроль качества сбрасываемой воды, что снижает риски негативного воздействия на водные объекты; оценка влияния проекта на биоразнообразие, включая близость к особо охраняемым природным территориям, при принятии инвестиционного решения. Проводится периодический мониторинг влияния производственной деятельности на биологические виды в окрестностях предприятий; всесторонний мониторинг безопасности объектов размещения хвостов обогачения. Компания регулярно привлекает внешних экспертов с соответствующим мировым опытом для регулярного независимого анализа безопасности хвостохранилищ. Исследования Компании подтверждают, что в случае возможных инцидентов населенные пункты, здания, сооружения и объекты, где могли находиться работники или местные жители, не подвержены опасности. Полиметалл постепенно переходит на более безопасную технологию сухого складирования хвостов; Система цианидного менеджмента, направленная на снижение рисков негативного воздействия цианидов на окружающую среду и здоровье сотрудников. <p>Описание рисков, связанных с изменением климата, приведено на стр. 128.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году В Компании действует система строгого контроля достижения экологических целей, связанных с потреблением воды, обращением с отходами и сохранением биоразнообразия (подробнее на стр. 88–91). В 2021 году мы продолжили работу по ключевым экологическим аспектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> мероприятия по снижению потребления свежей воды для технологических нужд, а также осуществила модернизацию очистных сооружений на Воронцовском, Светлом и Дукате; оценка воздействия предприятий на биоразнообразие в соответствии с Инициативой научно обоснованных целевых показателей (SBTi). Установлено, что изменение землепользования под добычу полезных ископаемых является основным фактором воздействия. В 2022 году планируется разработать меры, чтобы сократить площадь нарушаемых земель и установить соответствующие целевые показатели; оценка объектов хранения хвостов обогачения в соответствии с классификацией последствий аварий Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами. Помимо этого, на Варваринском был проведен независимый аудит хвостохранилища и разработан план по внедрению рекомендаций аудитора. В 2021 году на хвостохранилищах Полиметалла не было зарегистрировано ни одной аварии (детальная информация обо всех наших гидротехнических сооружениях представлена в Отчете об управлении хвостохранилищами, опубликованном на сайте Компании в 2021 году); переход на сухое складирование хвостов обогачения на Омолоне и Нежданском. Наша цель – размещение в сухом виде 50% всех хвостов производства к 2030 году. <p>Компания постоянно оценивает достаточность и эффективность существующих мер, разрабатывает план мероприятий, пересматривает и внедряет процедуры, позволяющие своевременно выявить любые отклонения на всех этапах жизненного цикла объекта.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------








Риски устойчивого развития продолжение

7. Риски, связанные с человеческим капиталом

Уровень риска: ■ Подверженность риску:  Связь со стратегией: 

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников крайне важно для успеха Компании.</p> <p>Неспособность обеспечить необходимую квалификацию сотрудников может негативно сказаться на производстве и корпоративной культуре. Потенциальные изменения в трудовом законодательстве также могут быть источником рисков.</p> <p>Нестабильность внешней среды, вызванная пандемией коронавируса, усложняет процессы управления персоналом.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Необходимость поддержания корпоративной культуры и вовлечения сотрудников признается на уровне Совета директоров. Мы стремимся обеспечить благоприятные условия труда, предоставляя сотрудникам возможности для профессионального развития и дальнейшего образования.</p> <p>Наши принципы управления персоналом закреплены в Политике в сфере управления персоналом, Политике по многообразию и инклюзивности и Политике в области прав человека, и учитывают лучшие мировые практики и нормы российского и международного законодательства.</p> <p>В Компании действует система внутренних коммуникаций, включающая мониторинг вовлеченности и удовлетворенности персонала. Исследования вовлеченности сотрудников проводятся на регулярной основе, их результаты изучаются Комитетом по назначениям. Работают прямые линии с Главным исполнительным директором и руководителями департаментов. Также для сотрудников проводится ежегодная прямая линия с Советом директоров.</p> <p>Политика вознаграждения нацелена на справедливую оценку результативности и удержание всех групп персонала, с учетом вопросов приоритетности функциональных направлений и дефицита кадров на рынке труда. Действующие в Компании программы мотивации персонала помогают сохранять ключевых сотрудников. Компания предлагает конкурентное вознаграждение и социальные льготы, а ежегодно индексирует базовый оклад в соответствии с уровнем инфляции. В Полиметалле действует программа кадрового резерва для сотрудников с высоким потенциалом, в рамках которой осуществляется комплексная подготовка будущих лидеров.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году В 2021 году Полиметалл продолжил уделять особое внимание благополучию сотрудников, оперативно реагируя на сложности, вызванные пандемией коронавируса. На всех предприятиях и во всех офисах действовали строгие профилактические меры, включая ежедневное измерение температуры, регулярные медицинские осмотры, карантин для новых смен, специальные помещения для изоляции зараженных сотрудников, усиленные меры гигиены в общественных местах и повышенный контроль за дезинфекцией и стерилизацией. Компания также организовала добровольную вакцинацию сотрудников. Эпидемиологическая ситуация в Компании находится под контролем. Проактивные меры, предпринятые Компанией в ответ на логистические сложности и другие ограничения, связанные с коронавирусом, позволили предотвратить или существенно снизить вспышки заболевания в офисах и на предприятиях. Совет директоров должным образом информировался о текущей ситуации.</p> <p>Полиметалл оказывал финансовую и оперативную поддержку медицинским учреждениям во всех регионах присутствия, включая закупку необходимых СИЗ, медикаментов и специализированного диагностического оборудования.</p> <p>В ответ на повышение конкуренции за квалифицированные кадры среди золотодобывающих предприятий, Компания расширила инициативы, направленные на укрепление корпоративной культуры и обеспечение благополучия и развития сотрудников.</p> <p>Мы продолжаем развивать инструменты внутренних коммуникаций: в 2021 году сотрудникам всех предприятий была предоставлена возможность напрямую задать вопросы Совету директоров и руководству Компании по широкому кругу тем.</p> <p>В 2021 году на всех предприятиях была проведена оценка рисков в области прав человека. По результатам оценки был разработан план действий. Мы также организовали для сотрудников обучение в области прав человека, многообразия и инклюзивности.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Обозначения

<p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Низкий ■ Средний ■ Высокий ■ Максимальный 	<p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none">  2021 – без изменений  Новый ключевой риск  2021 – рост  2021 – снижение 	<p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none">  Существенный органический рост  Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды  Мировое лидерство в переработке упорных руд  Устойчивое развитие и оценка воздействия
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Политические и регуляторные риски

8. Правовой и комплаенс риски

Уровень риска: — Подверженность риску:
Связь со стратегией:

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Деятельность в странах с развивающейся экономикой, таких как Россия и Казахстан, связана с риском изменений законодательства, которые могут потенциально отрицательно сказаться на коммерческой деятельности.</p> <p>Наиболее подвержено изменениям законодательство в области иностранных инвестиций в разработку минеральных ресурсов так называемых стратегических месторождений, а также законодательство в области частной собственности, охраны окружающей среды и налогообложения.</p> <p>В последние годы правительства России и Казахстана стали более последовательными в отношении законодательных и налоговых норм, демонстрируя понимание вопросов инвестиционного климата.</p> <p>Несоблюдение применимых требований и рекомендаций регуляторных органов может привести к утрате лицензий, штрафам, а также отразиться на репутации Группы.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Полиметалл имеет успешную историю деятельности в юрисдикциях России и Казахстана. В Группе внедрены процедуры мониторинга и контроля соблюдения требований, применимого законодательства, требований и рекомендаций регуляторных органов, стандартов корпоративного управления, а также внутренних политик и процедур. Ряд контрольных процедур рассматривается внешним аудитором при проведении обязательного аудита финансовой отчетности. Функционирование соответствующих политик и процедур также является объектом внутреннего аудита.</p> <p>При рассмотрении потенциальных корпоративных сделок Компания придерживается подхода, основанного на анализе рисков, а также комплексных процедур для обеспечения соблюдения надлежащих корпоративных практик.</p> <p>Мы стремимся способствовать улучшению деловой среды, выступая членами различных добровольных неправительственных организаций, а также ассоциаций горнодобывающей отрасли в России и Казахстане.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году Представительство Компании в отраслевых комитетах и советах позволяет Полиметаллу своевременно и совместно с другими компаниями реагировать на инициативы, исходящие от представителей исполнительной и законодательной власти, которые могут потенциально повлиять на деятельность Компании. Благодаря этому Группа может разрабатывать и сообщать заинтересованным сторонам тщательно обоснованную позицию по ключевым вопросам, а также подготовиться к внедрению новых норм.</p> <p>В 2021 году Компания придерживалась комплексного подхода, целью которого является постоянный мониторинг и укрепление комплаенс-процессов, включая всесторонний анализ и пересмотр существующих политик и процедур, разработку и внедрение новых руководств, а также введение надлежащих контролей.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9. Политические риски

Уровень риска: — Подверженность риску:
Связь со стратегией:

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Деятельность в России и Казахстане связана с некоторыми рисками политической нестабильности, которые могут включать изменения в составе правительства, негативные политические изменения, а также гражданские волнения.</p> <p>Финансовые и экономические санкции, введенные мировым сообществом в отношении определенных секторов российской экономики, а также компаний и физических лиц в России, начиная с 2014 года, а также дополнительные санкции, введенные в феврале 2022 года, и ответные меры России в отношении США, Великобритании и Евросоюза, могут представлять потенциальный риск для предприятий Группы.</p> <p>Данные факторы могут отрицательно повлиять на стоимость акций Компании, цепочки поставок, денежные потоки и способность Группы обеспечивать внешнее финансирование.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Группа ведет постоянный мониторинг политической обстановки. Тем не менее руководство Компании не может влиять на макроэкономическую ситуацию в России и Казахстане.</p> <p>Компания внедрила соответствующие политики и процедуры для соблюдения санкционного режима, которые стали неотъемлемой частью процесса управления рисками.</p> <p>Активное взаимодействие с существующими и потенциальными кредиторами позволяет Компании эффективно управлять ликвидностью и своевременно рефинансировать долг.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году и ожидания на 2022 год В настоящий момент санкции в отношении определенных секторов российской экономики, компаний и физических лиц, включая дополнительные санкции, введенные в феврале 2022 года, которые описаны ниже, не оказали какого-либо прямого значительного влияния на предприятия Группы. Ни сама Группа, ни ее крупные акционеры не включены в санкционные списки мирового сообщества. Тем не менее, санкции, введенные мировым сообществом, в значительной мере негативно сказались на макроэкономической ситуации в России и могут повлиять на Группу в будущем.</p> <p>Стремительное изменение ситуации на Украине привело к введению дополнительных более жестких санкций в отношении России со стороны мирового сообщества, а также возможности применения новых санкций в будущем. Анонсированные на дату утверждения данного отчета санкции не относятся к Полиметаллу или его крупным акционерам; ожидается, что они не окажут существенного влияния на деятельность Группы. Масштаб и степень воздействия потенциальных санкций (и любых потенциальных ответных мер) неизвестны, однако, в дальнейшем они могут повлиять на основные российские финансовые институты, а также горнодобывающие компании.</p> <p>Полиметалл считает, что прямые санкции против Компании маловероятны. Компания заблаговременно реализовала план действий по обеспечению непрерывности ведения бизнеса, включая отбор ключевых поставщиков оборудования, управление ликвидностью, диверсификацию долгового портфеля и сохранение каналов продаж.</p> <p>Беспорядки в Казахстане в январе 2022 года не повлияли на работу предприятий Группы в этой стране. Мы пристально следим за развитием событий в Казахстане, чтобы минимизировать любое маловероятное потенциальное воздействие.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Политические и регуляторные риски продолжение

10. Налоговые риски

Уровень риска: — Подверженность риску:
Связь со стратегией:

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Российское и казахстанское налоговое законодательство подвержено частым изменениям и допускает возможность различных толкований.</p> <p>Как следствие, толкование руководством Группы норм налогового законодательства, применимых к операциям и деятельности Группы, может быть оспорено соответствующими налоговыми органами.</p> <p>Международные компании продолжают находиться под пристальным вниманием в связи с реализацией Проекта ОЭСР по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения. В частности, ОЭСР продолжила разрабатывать концепцию международной реформы налогообложения прибыли международных групп компаний. Предполагается, что конкретные параметры реформы будут определены в 2022 году.</p> <p>Группа работает в нескольких юрисдикциях и должна следовать сложным правилам трансфертного ценообразования, что может быть сопряжено с неопределенностью и субъективностью.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Наш подход включает постоянный мониторинг и анализ изменений российского, казахстанского и международного налогового законодательства, правоприменительной практики и рекомендаций контролирующих органов.</p> <p>Группа должным образом учитывает сложившуюся судебную практику, в том числе в отношении расчета потенциальных обязательств по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ), а также реализует соответствующие методологические и организационные контрольные процедуры.</p> <p>В рамках усиления методологических и организационных контролей налогового администрирования Группа внедрила методологию трансфертного ценообразования, отвечающую требованиям ОЭСР и локальным стандартам. Группа ежегодно обновляет методологию, чтобы обеспечить осуществление операций между компаниями Группы на рыночных условиях.</p> <p>На текущий момент Группа не располагает информацией о каких-либо существенных неурегулированных претензиях со стороны налоговых органов, которые могли бы привести к дополнительным налоговым начислениям в будущем (за исключением сумм, уже выплаченных или отраженных в финансовой отчетности Группы). Группа придерживается консервативного подхода к формированию резервов под возможные налоговые обязательства.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году В 2021 году, как и в 2020, глобальная пандемия коронавируса существенно повлияла на реализацию экономической политики стран, что в свою очередь повлекло ряд мер по ужесточению фискальной политики и может потенциально привести к пересмотру предоставляемых стимулирующих режимов поддержки и льготных налоговых режимов и повышению налоговой нагрузки.</p> <p>Примером таких действий стала инициатива России по внесению изменений в некоторые соглашения об избежании двойного налогообложения с целью увеличения размера налога у источника при осуществлении отдельных видов выплат, реализация которой была начата в 2020 году и продолжилась в течение 2021 года. Инициатива России по повышению налоговых ставок по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в отношении отдельных видов полезных ископаемых также получила развитие.</p> <p>В то же время подобные меры не привели к существенному росту налоговой нагрузки для Группы в отчетном периоде. В соответствии с обновленным законодательством России ставка НДПИ для компаний, добывающих драгоценные металлы, сохранилась на прежнем уровне.</p> <p>Нам известно, что в 2022 году Россия планирует рассмотреть инициативу по повышению ставки налога на прибыль для компаний, входящих в международную группу и выплачивающих дивиденды, конкретные параметры инициативы на данный момент отсутствуют.</p> <p>На сегодняшний день Группа не обладает информацией о каких-либо конкретных изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлечь за собой существенный рост налоговой нагрузки для Группы.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Обозначения



- Уровень риска
- Низкий
 - Средний
 - Высокий
 - Максимальный

- Подверженность риску
- 2021 – без изменений
 - Новый ключевой риск
 - 2021 – рост
 - 2021 – снижение

- Связь со стратегией
- Существенный органический рост
 - Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды
 - Мировое лидерство в переработке упорных руд
 - Устойчивое развитие и оценка воздействия



Финансовые риски

11. Рыночные риски

Уровень риска: ■ Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Волатильность цен на золото и серебро может привести к существенным и негативным изменениям результатов деятельности Группы, выручки и денежного потока. Это также оказывает существенное влияние на стабильность генерации денежного потока на действующих предприятиях.</p> <p>К рыночным рискам также относятся невозможность реализации значительного объема произведенного концентрата, а также задержка поставок готовой продукции покупателям из-за сбоя каналов доставки.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков Компания разработала и приняла ряд необходимых мер по поддержанию достаточного уровня денежного потока на действующих предприятиях, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> перераспределение запасов руды между месторождениями хаба для максимизации прибыли за счет роста содержания, сокращения транспортных расходов и применения менее дорогостоящих методов добычи; складирование запасов руды и отсрочка начала переработки для сокращения затрат за счет положительного эффекта масштаба; управление объемами закупок сторонней руды; сокращение затрат на уровне индивидуальных объектов. <p>Осуществляется стресс-тестирование с применением консервативных ценовых допущений на предмет устойчивости действующих предприятий в неблагоприятных условиях и обеспечения непрерывного создания стоимости. Разработаны планы соответствующих мер.</p> <p>Компания регулярно корректирует кратко-, средне- и долгосрочные планы отработки месторождений с учетом изменения цен на металлы, тем не менее руководство Компании не может влиять на волатильность цен.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году В 2021 году цены на металлы сохранились на высоком уровне на фоне неопределенности в связи с пандемией коронавируса.</p> <p>Выручка за 2021 год осталась стабильной по сравнению с прошлым годом на уровне \$2,9 млрд на фоне стабильных объемов реализации. Благодаря своевременным и эффективным мерам, предпринятым в ответ на логистические сложности, вызванные ограничениями, связанными с пандемией, Компания устранила краткосрочные разрывы между производством и реализацией золотых и серебряных концентратов.</p> <p>При стресс-тестировании Компания уделяла особое внимание негативным изменениям рыночных цен на золото и серебро, валютных курсов и уровня инфляции. При обоснованно возможных допущениях стресс-сценария предприятия продолжать генерировать положительный денежный поток без применения существенных контрмер.</p> <p>Потенциальный риск ограничения импорта концентратов в Китай был включен в состав компонентов ключевого рыночного риска. В октябре 2021 года Китай обновил правила ввоза импортируемого золотого концентрата с примесью мышьяка. Несоблюдение приведет к выплате 13% НДС на экспортируемый концентрат. Концентрат, производимый Полиметаллом, будет попадать под действие данного нового ограничения, пока АГМК-2 не достигнет проектной производительности. До этого момента Компания примет соответствующие меры по снижению данного риска, включая физическое смешивание концентрата на Амурском ГМК для дальнейшей продажи без дополнительного НДС, реализацию сторонним покупателям за пределами Китая, а также корректировку технологического процесса на соответствующих предприятиях для обеспечения содержания мышьяка ниже порогового значения.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



12. Валютные риски

Уровень риска: ■ Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

<p>Описание и потенциальное влияние рисков Выручка и большая часть кредитов Группы деноминирована в долларах США, в то время как основная часть затрат Группы выражена в российских рублях и казахстанских тенге. Таким образом, изменение курсов валют может влиять на финансовые результаты и показатели Группы.</p> <p>Рост цен на материалы и инфляция при стабильных ценах на металлы и укреплении функциональных валют относительно доллара США могут оказать отрицательное влияние на показатели предприятий в России и Казахстане и привести к более высоким операционным затратам, деноминированным в местной валюте, и снижению рентабельности.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков В рамках стратегии управления валютным риском Группа использует естественное хеджирование, поддерживая долговой портфель с преобладанием заимствований в долларах США, балансируя финансовые денежные потоки по выручке, выраженной в долларах США.</p> <p>Бюджет планируется с учетом риска инфляции. Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Группы используется гибкое финансовое планирование. Группа определила критический уровень валютных курсов и осуществляет мониторинг рыночной ситуации относительно этого уровня.</p>	<p>Ключевые аспекты в 2021 году Девальвация курса российского рубля и казахстанского тенге по отношению к доллару США в 2021 году оказали небольшое положительное влияние на финансовые результаты предприятий Полиметалла, поскольку привели к снижению операционных затрат Группы, номинированных в местной валюте.</p> <p>Стресс-тестирование изменения денежных потоков в зависимости от волатильности макроэкономических параметров подтверждает, что у Компании есть достаточный запас прочности для выполнения существующих финансовых обязательств (ковенант) при разумных макроэкономических допущениях. При проведении оценки Группа учла в сценарном анализе актуальные бюджетные сметы и планы, с учетом влияния коронавируса и повышенной инфляции.</p> <p>На 31 декабря 2021 года 93% общего долга Группы деноминировано в долларах США.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Финансовые риски продолжение

13. Риски ликвидности

Уровень риска: ■ Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 





<p>Описание и потенциальное влияние рисков Неспособность привлечь в достаточном объеме средства для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы.</p> <p>Недостаточный объем денежных средств и доступных кредитных линий для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы.</p> <p>Неэффективное управление денежными средствами в разрезе прогнозов движения денежных средств, доступных ресурсов и будущих потребностей.</p>	<p>Превентивный контроль и снижение рисков В рамках стратегии управления риском ликвидности Группа:</p> <ul style="list-style-type: none"> контролирует долговую нагрузку и финансовые ковенанты, а также запас ликвидности; осуществляет мониторинг и контроль денежных затрат на всех этапах развития месторождения, от выбора проекта до эксплуатации, с целью обеспечения стабильного операционного денежного потока; заблаговременно рефинансирует долговые обязательства, чтобы избежать пиковых единовременных погашений и минимизировать риск рефинансирования в будущем; осуществляет мониторинг макроэкономической ситуации в части влияния на доступность заемных средств; обеспечивает и поддерживает достаточный объем возобновляемых кредитных линий с подтвержденным обязательством выдачи, предоставленных широким кругом кредиторов. 	<p>Ключевые аспекты в 2021 году Полиметалл эффективно управляет риском ликвидности, как с точки зрения способности бизнеса генерировать существенный стабильный операционный денежный поток, так и с точки зрения привлечения кредитных средств. Полиметалл имеет устойчивую ликвидность благодаря наличию доступных кредитных линий от широкого круга российских и международных кредиторов, что позволяет сохранять операционную гибкость в текущих условиях. В 2021 году пандемия коронавируса не повлияла на способность Группы привлекать кредитные средства.</p> <p>В 2021 году соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 1,13x, что существенно ниже целевого уровня Группы в 1,5x. Средняя стоимость заемного финансирования оставалась на низком уровне 2,9% (2,7% в 2020 году) благодаря более низким базовым процентным ставкам.</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2021 года, Группа поддерживала значительный запас ликвидности, что включало в себя денежные средства в размере \$417 млн (достаточные для погашения обязательств по краткосрочным займам в 2022 году), и подтвержденные кредитные линии в размере \$2,3 млрд.</p> <p>В 2022 году Группа ожидает повышение процентных ставок. На начало 2022 года Группа рефинансировала краткосрочные займы на сумму \$190 млн и увеличила объем доступных денежных средств за счет выборки возобновляемых кредитных линий на сумму \$260 млн.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Обозначения





Уровень риска

- Низкий
- Средний
- Высокий
- Максимальный

Подверженность риску

-  2021 – без изменений
-  Новый ключевой риск
-  2021 – рост
-  2021 – снижение

Связь со стратегией

-  Существенный органический рост
-  Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды
-  Мировое лидерство в переработке упорных руд
-  Устойчивое развитие и оценка воздействия

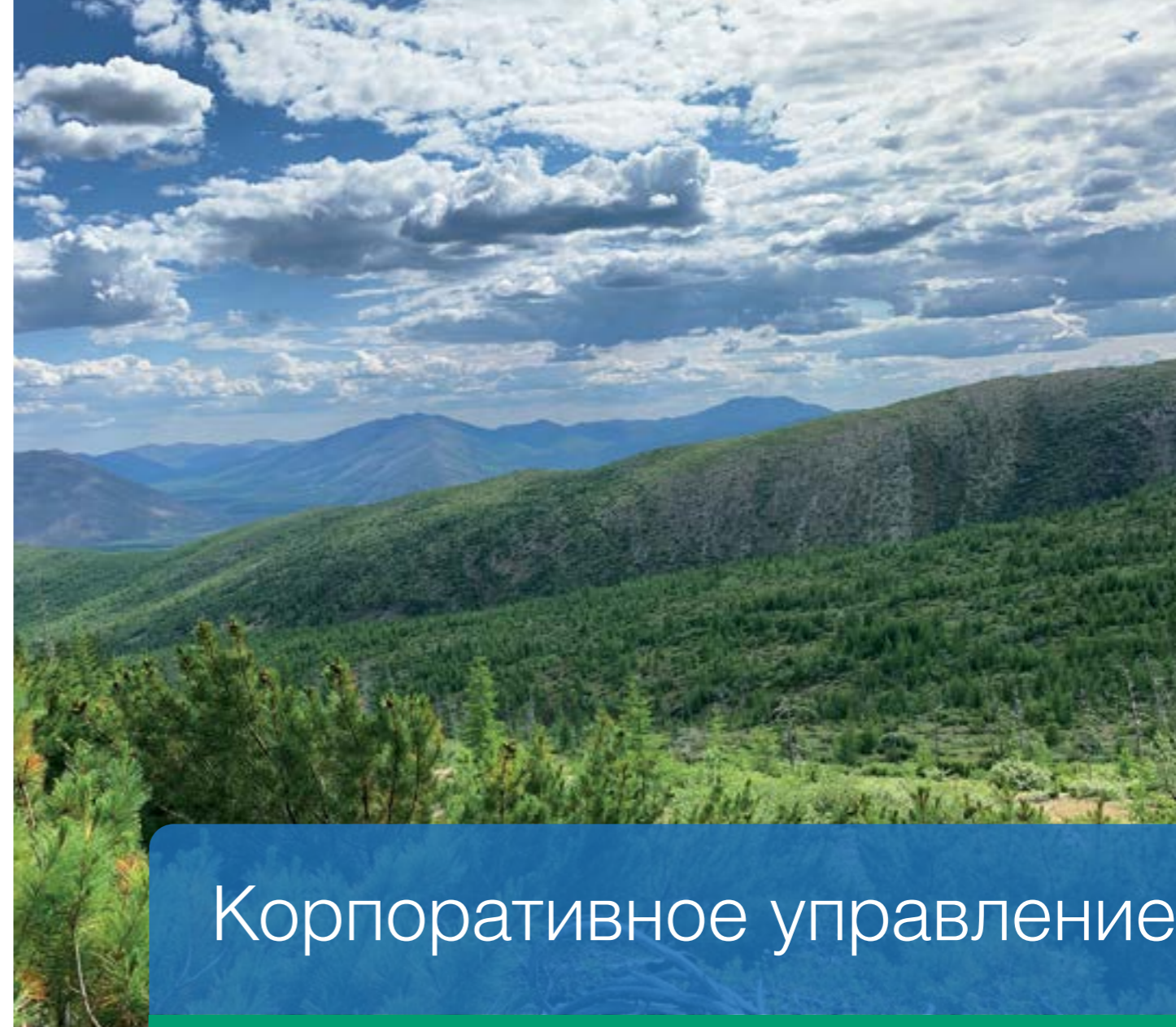
Потенциальные риски

Помимо существующих рисков мы последовательно выявляем и управляем потенциальными рисками. Потенциальные риски определяются как риски или комбинация рисков, возможное влияние которых в настоящий момент неизвестно, но которые могут стать ключевыми рисками в будущем, а также обстоятельства или тенденции, которые могут значительно повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в течение последующих пяти лет

и оказывать долгосрочное воздействие на протяжении нескольких лет. Поскольку такие риски, как правило, имеют потенциально неизвестные и отдаленные последствия для отрасли и внешней среды в целом важность учета потенциальных рисков особенно велика в процессе стратегического планирования. Исходя из этого, мы выявляем основные направления в стратегических планах Группы, на которые такие риски потенциально могут оказать влияние.

Описание потенциальных рисков и их возможное влияние на стратегические цели Группы

Риск изменения климата	<p>Компания признает, что глобальное изменение климата несет в себе как риски, так и возможности для бизнеса. Риски, связанные с изменением климата, включают в себя физические риски (изменение распределения осадков, ураганы, термокарстовые процессы в зонах вечной мерзлоты и т.д.) и переходные риски (выплаты/квоты на выбросы углекислого газа, дополнительные экологические требования регулирующих органов, налогообложение, повышение расходов на ископаемое топливо, потенциальное негативное восприятие углеродоемких отраслей/компаний заинтересованными сторонами и т.д.).</p> <p>Компания приняла стратегию в области изменения климата, которая включает в себя комплексную оценку климатических рисков, планы снижения негативных последствий и адаптации к риску, а также цели и проекты по повышению устойчивости Компании к климатическим изменениям. Более подробная информация представлена в Климатическом отчете на стр. 66–81.</p> <p>Мы также раскрыли информацию, связанную с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Подробная информация приведена на стр. 39–51, 264–270.</p> <p>Процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с изменением климата, интегрированы в комплексный процесс управления рисками Группы. В частности, предусмотрен ряд критериев для отнесения того или иного климатического риска к компонентам существующего ключевого риска или выделения нового ключевого риска при соблюдении определенных условий. Подобным образом, переходный потенциальный риск ограничений на импорт концентратов в Китай был включен в качестве компонента ключевого рыночного риска в виду внедрения Китаем нового стандарта в октябре 2021 года, изменяющего пороговые значения содержания мышьяка в импортных концентратах. Подробная информация приведена в описании рыночного риска в разделе «Ключевые риски» на стр. 126.</p>
Ресурсный национализм	<p>Попытка государств установить более строгий контроль над природными ресурсами в стране посредством ограничения добывающей отрасли при помощи различных мер, включая: ограничение иностранных инвестиций в добывающий сектор, ужесточение процедур выдачи лицензий, экспроприация/национализация горнодобывающих активов, ограничения или налоги на экспорт слитков и концентратов и/или дополнительные налоги в добывающей отрасли. Исторически в России и Казахстане сложился безопасный и предсказуемый инвестиционный климат для горнодобывающей отрасли. Компания активно взаимодействует с государственными органами и местными властями в регионах присутствия с целью выявления возможных проблем и принятия соответствующих мер.</p>
Риски, связанные с информационной безопасностью	<p>Риски, связанные с информационной безопасностью, в основном представлены несанкционированным доступом к конфиденциальной информации, банковским счетам и т.д., возможным вмешательством в автоматизированные системы управления технологическими процессами, корпоративные сети и системы электроснабжения, а также конвергенцией корпоративных и технологических сетей (в рамках процессов). С учетом действующей ИТ-архитектуры и систем информационной безопасности Компания считает данные риски ограниченными. Однако поддержание устойчивости к угрозам информационной безопасности является для Группы приоритетом. Стратегия Группы предусматривает управление рисками, связанными с информационной безопасностью, в соответствии со стандартами ISO/IEC 27000 и соблюдение соответствующих требований применимого законодательства. Компания постоянно анализирует действующие системы, контрольные меры и процедуры мониторинга, а также реализует поэтапную подготовку к сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO/IEC 27001.</p> <p>В 2021 году ужесточилось российское законодательство в области обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры. Базовый набор мер реализован на всех предприятиях Группы (являющихся субъектами КИИ).</p> <p>В Группе используется платформа управления информационными технологиями на базе пакета COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology), содержащего полный набор требований, которые необходимо соблюдать для эффективного контроля каждого ИТ-процесса. Группа тщательно отслеживает потенциальные угрозы информационной безопасности, управление сетевыми и информационными потоками и внедряет меры эффективной защиты.</p> <p>Все нарушения политик информационной безопасности и инциденты своевременно выявляются и оперативно устраняются. Проводится автоматизированное сканирование безопасности корпоративной инфраструктуры (в первую очередь для критически важных активов). Базовые средства защиты реагируют адекватно, своевременно препятствуя возникновению негативных последствий.</p> <p>При организации удаленной работы сотрудников соблюдаются высокие стандарты информационной безопасности, процедуры предоставления сотрудникам удаленного доступа, а также его блокировки, были дополнительно автоматизированы с внедрением дополнительных мер по безопасности.</p> <p>Для минимизации рисков взаимодействия с контрагентами (третьими лицами) внесены изменения в базовые договоры на предприятиях, внедрены соответствующие процедуры безопасного обмена данными с контрагентами, в том числе доработаны политики в области информационной безопасности.</p> <p>Уделяется особое внимание повышению осведомленности работников в области обеспечения информационной безопасности и кибергигиены, включая публикацию новостей на внутреннем корпоративном портале, регулярные информационные рассылки, тренинги для сотрудников и углубленное обучение целевых групп кадрового резерва.</p>



Корпоративное управление

Совет директоров	130
Высшее руководство	132
Корпоративное управление	134
Отчет Комитета по аудиту и рискам	146
Отчет Комитета по назначениям	152
Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию	156
Отчет Комитета по вознаграждениям	158
Отчет директоров	179

Приверженность самым высоким стандартам



Иан Кокрилл ■ ■ ■
Председатель Совета директоров

Назначен: 23 апреля 2019 года
Опыт работы: Председатель Blackrock World Mining Trust, 2016–2019. Главный независимый директор Ivanhoe Mines, 2011–2019. Директор без исполнительных полномочий Orica, 2010–2019. Директор Endeavour Mining Corp (ASX), 2013–2019. Исполнительный председатель и председатель Petmin, 2010–2017. Главный исполнительный директор AngloCoal, 2008–2009. Управляющий директор, директор по производству и главный исполнительный директор Gold Fields, 1999–2008. Исполнительный директор по развитию бизнеса и исполнительный директор африканского направления AngloGold, 1997–1999.
Образование: степень бакалавра геологии (с отличием) научно-технического колледжа Челси Лондонского университета. Степень магистра управления добычей Королевского горнотехнического училища, Лондон. Программы подготовки руководителей высшего звена в Университете ЮАР и в колледже Темплтон Оксфордского университета.
Прочие должности: независимый директор без исполнительных полномочий BHP. Директор Leadership for Conservation in Africa.



Олли Оливейра ■ ■ ■ ■ ■
Старший независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 25 апреля 2018 года
Опыт работы: директор без исполнительных полномочий Blackrock World Mining Trust, 2020–2021. Директор без исполнительных полномочий, старший независимый директор и председатель комитетов по проектам, аудиту и рискам Antofagasta, 2011–2021. Основатель и управляющий партнер Greengrove Capital LLP. Независимый директор без исполнительных полномочий и председатель комитета по аудиту Dominion Diamond Corporation, 2013–2015. Директор по корпоративным финансам, руководитель Diamond Trading Company (DTC) и член исполнительных комитетов DTC и De Beers, 1997–2008. Исполнительный директор по стратегии и развитию De Beers, 2001–2008. Менеджер по корпоративным и международным финансам Anglo American Corporation of South Africa Ltd, 1989–1997. Директор по финансам в Press Corporation Ltd, 1980–1989. Touche Ross (Deloitte), 1974–1980.
Образование: степень бакалавра коммерции Университета Квазулу-Наталь, член Института сертифицированных бухгалтеров по управленческому учету (Великобритания), член Южноафриканского института сертифицированных бухгалтеров.
Прочие должности: директор без исполнительных полномочий Vale S.A., координатор комитета по аудиту.



Виталий Несис ■
Главный исполнительный директор Группы

Назначен: 29 сентября 2011 года
Опыт работы: член Совета директоров ОАО «Полиметалл», 2004–2012. Генеральный директор «Востсибуголь», 2002–2003. Директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода в 2000 году. McKinsey в Москве, 1999–2000. Merrill Lynch в Нью-Йорке, 1997–1999.
Образование: степень бакалавра по экономике в Йельском университете. Степень магистра в Санкт-Петербургском государственном горном университете.
Прочие должности: Генеральный директор АО «Полиметалл» с 2003 года.

Пояснения ■ Председатель Комитета ■ Комитет по аудиту и рискам ■ Комитет по вознаграждениям ■ Комитет по назначениям ■ Комитет по безопасности и устойчивому развитию



Трейси Керр ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначена: 1 января 2018 года
Опыт работы: 35 лет международного опыта в горнодобывающей отрасли. 2020–2021 – руководитель группы по устойчивому развитию Anglo American Plc (руководитель группы по безопасности и устойчивому развитию, 2015–2020), отвечала за охрану труда, вопросы экологии и изменения климата, отчетность по устойчивому развитию и поддержку Комитета по геологоразведке в Anglo American plc в 2011–2015. До 2011 года – руководящие должности в производстве и геологоразведке Vale и BHP Billiton в Австралии, Великобритании, Канаде и Бразилии.
Образование: степень магистра экономической геологии Тасманийского университета. Диплом по управлению компаниями Института директоров, Великобритания.
Прочие должности: директор без исполнительных полномочий Hochschild Mining.



Константин Янаков
Директор без исполнительных полномочий

Назначен: 29 сентября 2011 года
Опыт работы: член Совета директоров ОАО «Полиметалл», 2008–2012, член Комитета по аудиту. Различные должности в МДМ Банке. Финансовый директор ОАО «Полиметалл» до 2004 года. Ранее член совета директоров Piraeus Bank, Inbank, греческой организации прогнозирования футбольных матчей (OPAP SA) и Tiscali SpA, член наблюдательного совета Rigensis Bank.
Образование: степень MBA Лондонской школы бизнеса. Кандидат экономических наук, Российский государственный университет управления. Степень бакалавра Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации по специальности «Мировая экономика».
Прочие должности: Член Совета директоров Восточной Горнорудной Компании, директор ICT Holding Ltd. Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) ООО «Ист-Капитал».



Андреа Абт ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначена: 4 марта 2020 года
Опыт работы: Директор без исполнительных полномочий John Laing Group, 2018–2021, SIG plc, 2015–2020, Brammer plc, 2014–2017. Директор по снабжению и руководитель по управлению цепочками поставок в Siemens, 2011–2014. С 1989 года руководящие позиции в международных подразделениях Siemens и Daimler-Benz.
Образование: степень магистра (эквивалент) лингвистики и литературы Боннского университета (Германия) и MBA Школы менеджмента им. Джозефа Л. Ротмана Университета Торонто (Канада).
Прочие должности: Директор без исполнительных полномочий в Energy Technology Holdings LLC (Exide Technologies), Petrofac Ltd (член комитетов по вознаграждениям, назначениям, этике и стандартам), Gerresheimer AG (член комитета по аудиту).



Джакомо Байзини ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 1 января 2018 года
Опыт работы: с 2005 по настоящее время EVRAZ plc, в т.ч. должность финансового директора Группы, 2009–2014, различные должности в области планирования производства и развития бизнеса. Ранее – консультант по управлению в McKinsey & Co в Милане и Токио.
Образование: степень магистра физики (с отличием) Оксфордского университета. Диплом по промышленному проектированию Японской ассоциации управления, степень MBA Келлогской высшей школы управления.
Прочие должности: финансовый советник при совете директоров EVRAZ plc.



Италия Бонинелли ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначена: 12 декабря 2019 года
Опыт работы: коуч руководящего персонала и советник по разработке организационных моделей, специализируется на оптимизации стратегии, вопросах вознаграждения, разрешении конфликтов, работе с персоналом и развитии лидерства. Исполнительный вице-президент по организационному развитию в AngloGold Ashanti, 2010–2016. Старший вице-президент по работе с персоналом в Gold Fields, 2007–2010. Директор по управлению кадрами Группы в Network Healthcare Holdings Ltd, 2004–2006, директор по персоналу в подразделении по обслуживанию физических лиц в Standard Bank, 1997–2003.
Образование: степень магистра психологии Университета Витватерсранда, Йоханнесбург (ЮАР).
Прочие должности: консультант руководства по персоналу AngloGold Ashanti Limited (годовой контракт на консалтинговые услуги), попечитель организации «Женщины в горнодобывающей отрасли Южной Африки» (WIMSA).



Виктор Флорес ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 30 января 2020 года
Опыт работы: Директор в Midas Gold Corp. и Tower Hill Mines, 2017–2019. Партнер, ответственный за инвестиции в золотодобывающую отрасль, в Paulson & Co, 2009–2018. Аналитик, портфельный управляющий, директор по инвестициям в United Services Advisors (в настоящее время US Global Investors). Управляющий директор и старший аналитик по горнодобывающему сектору в HSBC, 1997–2008.
Образование: степень бакалавра геологии и степень магистра энергетики и минеральных ресурсов Техасского университета в Остине. Диплом CFA с 1992 года.
Прочие должности: директор по стратегическим проектам в Orion Resource Partners. Директор Lydian Ventures Canada, член консультативного комитета по энергетике и природным ресурсам программы аспирантуры Техасского университета, Остин.

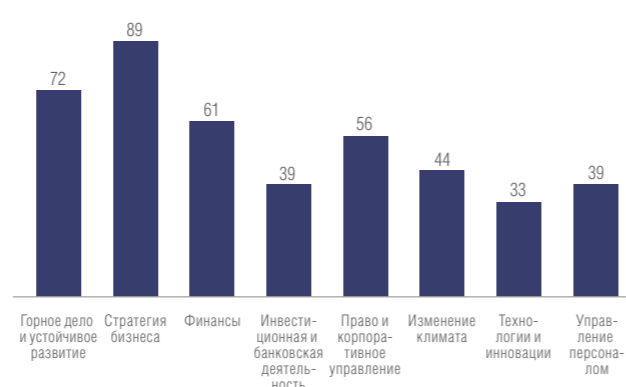
11%
директоров – представители этнических меньшинств¹

33%
директоров – женщины

Независимость Совета директоров



Баланс квалификации в Совете директоров (%)



¹ Виктор Флорес – американец мексиканского происхождения, который идентифицирует себя с Центральной Америкой.

Образцовое лидерство



Виталий Несис
Главный исполнительный директор Группы

Назначен: 29 сентября 2011 года
Опыт работы: член Совета директоров ОАО «Полиметалл», 2004–2012. Генеральный директор «Востсибуголь», 2002–2003. Директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода в 2000 году. McKinsey в Москве, 1999–2000. Merrill Lynch в Нью-Йорке, 1997–1999.
Образование: степень бакалавра по экономике в Йельском университете. Степень магистра в Санкт-Петербургском государственном горном университете.
Прочие должности: Генеральный директор АО «Полиметалл» с 2003 года.



Виталий Савченко
Заместитель Главного исполнительного директора по производству

Назначен: в 2009 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: директор производственного управления, 2007–2009, руководящие позиции по производственным и техническим направлениям с 2004 года. Главный инженер подземного рудника Приаргунского производственного горнохимического объединения, различные руководящие должности на руднике, 1994–2003. Награжден знаком «Шахтерская слава» II и III степени.
Образование: диплом с отличием Киргизского политехнического института по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»; степень MBA в Школе бизнеса Открытого университета Великобритании.



Дарья Гончарова
Директор по устойчивому развитию

Назначена: в 2015 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: работа в отделе по корпоративным финансам и связям с инвесторами, 2010–2013. Развитие бизнеса в «СПб-Гипрошахт» (ГК «Северсталь»), 2008–2009.
Образование: диплом Российской академии народного хозяйства и государственной службы в Санкт-Петербурге. Магистр экологического менеджмента, энергетики и корпоративной социальной ответственности в университете Боккони, Милан.



Сергей Трушин
Заместитель Главного исполнительного директора по минерально-сырьевым ресурсам

Назначен: в 2010 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: главный геолог ЗАО «Хабаровское геологоразведочное предприятие», 2008–2010. Главный геолог в ООО «Ресурсы Албазино», 2006–2008; различные должности в ООО «Ресурсы Албазино» с 1998 года. Геолог в ЗАО «Дальневосточные ресурсы», 1991. Ранее – геолог в ПГО «Дальгеология» и Нижнеамурской полевой геологоразведочной экспедиции.
Образование: диплом Новочеркасского политехнического института по специальности «Геологическая съемка, поиск и разведка МПИ».



Роман Шестаков
Заместитель Главного исполнительного директора по развитию и строительству

Назначен: в 2009 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: главный инженер ЗАО «Золото Северного Урала», 2007–2009. Начальник карьера, 2006–2007. Начальник рудника в ОАО «Охотская горно-геологическая компания», 2004–2005. Ранее – горный инженер в производственно-техническом управлении ОАО «Полиметалл УК».
Образование: диплом с отличием горного факультета Санкт-Петербургского государственного горного университета по специальности «Открытые горные работы»; степень MBA в Школе бизнеса Открытого университета Великобритании.



Валерий Цыплаков
Управляющий директор АО «Полиметалл Инжиниринг»

Назначен: в 2004 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: заместитель генерального директора по минеральным ресурсам, проектированию и технологии; руководящие должности в производственно-техническом отделе и управлении технологических исследований, 2000–2004. Ранее – начальник отдела Всесоюзного научно-исследовательского института авиационной автоматки, приглашенный научный сотрудник в Институте физики университета г. Орхус (Дания). Научный сотрудник кафедры «Физика плазмы» Московского инженерно-физического института (МИФИ). Член Института материалов, полезных ископаемых и горного дела, Лондон.
Образование: диплом по специальности «Экспериментальная ядерная физика» МИФИ. Кандидат физико-математических наук.



Максим Назимов
Заместитель Главного исполнительного директора по финансам

Назначен: в 2017 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: финансовый директор, 2015–2016; главный финансовый контролер, 2011–2015. Заместитель финансового директора в Номос-банке, 2010–2011; директор департамента бизнес-планирования и анализа с 2009 года. Руководитель департамента управленческой и международной отчетности в МДМ банке, 2008–2009. Различные должности в финансовой сфере в PricewaterhouseCoopers, 2003–2008.
Образование: экономический факультет Санкт-Петербургского государственного университета; степень MBA с отличием по программе EMBA-Global в Лондонской школе бизнеса и Бизнес-школе Колумбийского университета. Член Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA).



Павел Данилин
Заместитель Главного исполнительного директора по стратегическому развитию

Назначен: в 2009 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: директор по корпоративным финансам и связям с инвесторами. Начальник управления корпоративных финансов группы компаний «ИСТ», 2002–2003. Заместитель начальника отдела внешнеэкономических операций и начальник казначейства в Калининградском филиале банка «Петрокоммерц», 1998–2001.
Образование: MBA в Школе бизнеса им. Хааса Калифорнийского университета Беркли; диплом Калининградского государственного технического университета по специальности «Экономика и управление на предприятиях».



Евгения Онущенко
Директор по корпоративным финансам

Назначена: в 2009 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: начальник управления банковского финансирования, начальник управления по корпоративным финансам и связям с инвесторами, 2008–2009. Ранее – консультант по сделкам в Ernst & Young.
Образование: диплом Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов. Диплом бакалавра по экономике и управлению Университета им. Пьера Мендеса Франса, г. Гренобль, Франция.



Игорь Капшук
Заместитель Главного исполнительного директора по правовым вопросам

Назначен: в 2015 году
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле: начальник юридического управления с 2005 года, заместитель начальника с 2003 года. Заместитель начальника правового управления, начальник общеправового отдела и начальник отдела претензионно-исковой работы в филиале ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» и ОАО «Востсибуголь» в г. Иркутск, 2001–2003. Юриконсульт в различных компаниях, 1994–2001.
Образование: юридический факультет Иркутского государственного университета.



Татьяна Чедаева
Директор по корпоративному управлению и корпоративный секретарь

Назначена: в 2011 году
Опыт работы: корпоративный секретарь Orsu Metals Corporation, 2008–2011. Различные должности в Oriel Resources plc, 2004–2008.
Образование: диплом магистра в области финансов Лондонской Школы Бизнеса, 2008. Член ICSA: Институт корпоративного управления. Диплом Московского лингвистического университета по специальности «Письменный и устный перевод».



Евгений Врублевский
Директор PMTL Holding Ltd, Начальник казначейства

Назначен: в 2015 году
Опыт работы: Руководитель казначейства в UFG Asset Management, 2014–2015. Руководитель казначейства в Inteco Group, 2012–2014. Руководитель отдела расчетов UniCredit Securities, 2008–2012. Различные должности в «Уралсиб Капитал» в Москве, 2005–2008.
Образование: степень бакалавра по специальности «Менеджмент» в Московском государственном горном университете и магистра про специальности «Экономика» в Московском университете им. Витте. Член Ассоциации профессионалов в области финансов (степень Certified Treasury Professional). Сертификат кипрской комиссии по ценным бумагам и биржам.

Мы обсудили стратегическое направление развития и определили шаги, необходимые для достижения целей.

Иан Кокрилл
Председатель Совета директоров



Заседания Совета директоров

Член Совета директоров	Посещение заседаний
Иан Кокрилл	6/6
Виталий Несис	6/6
Константин Янаков	6/6
Трейси Керр	6/6
Олли Оливейра	6/6
Джакомо Байзини	6/6
Италия Бонинелли	6/6
Виктор Флорес	6/6
Андреа Абт	6/6

Коммерческие решения утверждались Комитетом Совета директоров дополнительно в одном случае посредством конференц-связи. Совет также проводил неформальные обсуждения квартальных производственных результатов.

Роль и структура Совета директоров

На дату выпуска настоящего отчета в состав Совета директоров Компании входят: Председатель без исполнительных полномочий, один исполнительный Директор и семь Директоров без исполнительных полномочий. За исключением Председателя шесть членов Совета директоров являются независимыми директорами без исполнительных полномочий.

Корпоративное управление Компании предусматривает защиту от конфликта интересов, включая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям и Комитета по вознаграждениям, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также предотвращение единоличных полномочий при принятии решений.

Совет определил, что Олли Оливейра, Трейси Керр, Джакомо Байзини, Италия Бонинелли, Виктор Флорес и Андреа Абт являются независимыми директорами без исполнительных полномочий. Иан Кокрилл соответствовал критериям независимости при назначении на пост.

Компания считает, что в Совете директоров и его Комитетах существует надлежащий баланс квалификаций, опыта, независимости и знаний о Компании, позволяющий их членам эффективно исполнять обязанности. Все директора могут пользоваться консультациями и услугами корпоративного секретаря и в случае необходимости получать независимые профессиональные консультации за счет Компании.

Заседания Совета директоров и комитетов в 2021 году

Во время пандемии нам пришлось многому научиться в сжатые сроки, но мы быстро адаптировались к новой реальности. В 2021 году, поскольку основные ограничения, связанные с коронавирусом, продолжали действовать, три заседания Совета прошли дистанционно с помощью сервиса Zoom. Однако Совет считает, что онлайн-заседания не могут заменить личные встречи, и после снятия ограничений очные заседания на Кипре были возобновлены.

В июне, впервые с начала пандемии, Совет провел ежегодное углубленное очное заседание, посвященное обсуждению стратегии, во время которой обсуждались следующие вопросы:

- текущее состояние дел;
- оптимальный сценарий;
- стратегия, необходимая для поддержания оптимального сценария;
- анализ прогресса, достигнутого с предыдущего заседания, посвященного обсуждению стратегии.

Состоялась обстоятельная и структурированная дискуссия о положении Компании в настоящий момент, о стратегическом видении направления развития и определены шаги, необходимые для достижения целей.

Посещение предприятий Советом директоров

Ежегодные посещения предприятий помогают Директорам лучше понимать работу Полиметалла и его организационную структуру, а также вносят существенный вклад в оценку бизнес-плана и стратегии Группы. Они также дают возможность Совету директоров побеседовать с местным руководством и сотрудниками об их работе в Полиметалле.

В 2021 году после ослабления ограничений, связанных с пандемией коронавируса, Совет воспользовался возможностью посетить Кызыл. На предприятии Совету был представлен глубокий анализ проекта, а также состоялись встречи с ключевыми сотрудниками и посещение рудника. В ходе визита строго соблюдались все эпидемиологические меры.

Основные направления деятельности Совета в 2021 году и связь со стратегией

Мировое лидерство в переработке упорных руд



- Обзор результатов операционной деятельности
- Квартальные и годовые производственные результаты
- Ценовые допущения для оценки Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов
- Обновленная оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов
- Обзор основных проектов: подземная конвейерная система транспортировки руды и комплекс обратной закладки на Майском
- Инициативы по увеличению производительности и снижению затрат
- Цепочка поставок: устойчивость, управление затратами и повышение эффективности
- Оценка использования техники на дистанционном управлении

Существенный органический рост



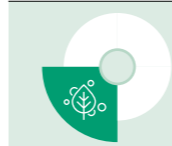
- Производственно-инвестиционный план на 2021 год
- Статус выполнения проекта АГМК-2
- Глубокий стратегический анализ проекта Тихоокеанский ГМК. Рыночные изменения (импорт концентратов в Китае, графики реализации проектов, новые месторождения в России, увеличение торговых ограничений)
- Глубокий анализ проекта Нежданское, допущения в отношении операционных и капитальных затрат
- Обзор проектов капитального строительства, соответствие скорости реализации графику
- Принятие инвестиционного решения по проекту Ведуга
- Одобрение ускоренной реализации проекта Прогноз
- Одобрение структуры финансирования строительства линии электропередач для Албазино
- Обновление статуса проекта Викша (планы, стратегические альтернативы)
- Обновление статуса проекта Томтор
- Анализ рынков меди и цветных металлов, изменения на рынке концентратов
- Обновление статуса геологоразведочных работ: методы, инструменты, приоритеты
- Одобрение соглашения об уплате роялти для Омолона

Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды



- Принятие долгосрочной стратегии
- Взаимодействие с инвесторами и их текущие ожидания в области устойчивого развития, включая обязательства Группы по снижению углеродного следа до 2030 года
- Разрыв между рыночной стоимостью и ценностью Компании
- Утверждение предварительных и финальных финансовых результатов
- Ежегодный обзор эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля в Компании, а также обзор уровня допустимости рисков
- Распределение капитала (включая дивидендную политику и рассмотрение политики хеджирования)
- Бюджет, включая использование свободного денежного потока
- Обзор проектов капитального строительства, уровень допустимых расходов, актуальный прогноз затрат на завершение проектов
- Одобрение выплаты дивидендов/декларации о финансовой состоятельности

Устойчивое развитие и оценка воздействия



- Риски, связанные с изменением климата, учет выбросов парниковых газов, сохранение биоразнообразия и природы
- Обзор климатической стратегии и публикация целей (включая планы реализации целей)
- Реализация корпоративной культуры
- Последние изменения в налогообложении
- Экологическое регулирование
- Обзор деятельности по получению разрешений на строительство
- Обзор ситуации с коронавирусом и его влияние на заинтересованные стороны
- Взаимодействие с коренными малочисленными народами
- Информация о взаимодействии с трудовым коллективом
- Санкции: реальность и риски
- Управление дочерними предприятиями, обзор и одобрение политик Группы:
 - Климатическая политика
 - Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам
 - Кодекс поведения
 - Политика закрытия месторождений
- Обзор и утверждение годового отчета Компании и отчета об устойчивом развитии
- Обсуждение Заявления Полиметалла о применении закона «О современном рабстве»
- Подход Группы к соблюдению регуляторных требований
- Отчет руководства по результатам оценки Совета и комитетов
- Обсуждение вознаграждения Председателя, исполнительных директоров и независимых директоров без исполнительных полномочий
- Планирование преемственности для должностей независимых директоров без исполнительных полномочий, назначение директоров
- Назначение директоров на Годовом общем собрании акционеров и состав комитетов Совета директоров
- Одобрение изменений в правилах Долгосрочной программы поощрения сотрудников
- Созыв Годового общего собрания акционеров, утверждение материалов для акционеров
- План работы Совета директоров на 2022 год
- Уведомление о возникновении личной заинтересованности директоров
- Обзор перечня функций, закрепленных за Советом директоров, и сфер деятельности комитетов
- Продление страхования ответственности директоров и руководства Компании от исков третьих сторон

Заявление о соответствии положениям Кодекса корпоративного управления Великобритании

Поддержание высоких стандартов корпоративного управления является приоритетом Совета директоров. Поскольку Polymetal International включен в премиальный листинг на Лондонской фондовой бирже, в 2021 году Компания была обязана осуществлять деятельность в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании («Кодекс Великобритании»), опубликованном на веб-сайте Совета по финансовой отчетности Великобритании, или предоставить разъяснения в случаях несоблюдения положений Кодекса. В течение 2021 года Компания следовала всем положениям Кодекса Великобритании. Подробнее в разделе «Корпоративное управление» на веб-сайте Компании: www.polymetalinternational.com.

Компания отвечает всем применимым нормам Московской фондовой биржи и Биржи Международного финансового центра «Астана», а также российскому законодательству о ценных бумагах и правилам листинга биржи «Астана» для фондовых рынков.

Применение Кодекса Великобритании

Раздел 1: Руководящая роль Совета и цель деятельности Компании

<p>A Успешной компанией руководит эффективный и инициативный совет, в обязанности которого входит обеспечение долгосрочного устойчивого успеха компании, создание стоимости для акционеров и внесение вклада в общество в целом.</p>	<p>Совет директоров Полиметалла отвечает за обеспечение долгосрочного успеха Компании. Для этого Совет проводит регулярные заседания по стратегии для обсуждения текущего состояния дел и развития событий в будущем. При принятии каждого стратегического решения тщательно анализируется то, как оно повлияет на все заинтересованные стороны. Подробная информация о заседаниях для обсуждения стратегии приводится на стр. 140 и в разделе о взаимодействии с заинтересованными сторонами на стр. 142.</p>
<p>B Совет должен определить цель, ценности и стратегию Компании, а также удостовериться в том, что они соответствуют культуре компании. Все директора компании должны действовать добросовестно, подавать личный пример и поддерживать необходимую культуру.</p>	<p>Взаимодействие с трудовым коллективом является важным направлением работы и включает в себя проведение прямой линии с Директорами в формате веб-конференции для всех сотрудников, а также встречи Совета с целевыми группами сотрудников. Подробная информация приводится на стр. 143.</p>
<p>C Совет должен убедиться в том, что у компании имеются необходимые ресурсы для достижения целей и оценивать деятельность компании с учетом поставленных целей. Совет должен заложить основу для рационального и эффективного контроля, который позволит оценивать риски и управлять ими.</p>	<p>Совет директоров ежегодно обсуждает цели, ценности и культуру Полиметалла и проверяет их соответствие стратегии Группы. Подробная информация о заседаниях для обсуждения стратегии приводится на стр. 3 и в разделе о взаимодействии с заинтересованными сторонами на стр. 60.</p>
<p>D Для того, чтобы компания выполняла обязательства перед акционерами и заинтересованными сторонами, совет должен обеспечить эффективное взаимодействие сторон и содействовать их вовлеченной работе.</p>	<p>В рамках ежегодного процесса составления бюджета и при дальнейших обсуждениях проектов развития в течение года Совет обеспечивает распределение капитала в соответствии с целями Группы. Более подробная информация приводится на стр. 28–29. Для обеспечения эффективной системы контроля руководство Компании отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам. Информация о рисках и контроле приводится на стр. 149.</p>
<p>E Совет должен обеспечить соответствие политики и кадровой практики ценностям компании и поддержание ее долгосрочного устойчивого успеха. Сотрудники компании должны иметь возможность высказываться по любым вопросам, которые их волнуют.</p>	<p>Совет следит за тем, чтобы Компания постоянно вела диалог со всеми заинтересованными сторонами. Подробная информация приведена на стр. 19–23, 140, 142–145.</p>

Раздел 2: Распределение обязанностей

<p>F Председатель возглавляет совет и отвечает за общую эффективность работы по управлению компанией. Он должен демонстрировать объективные суждения в течение всего срока пребывания в должности и продвигать культуру открытости и конструктивного диалога. Кроме того, председатель содействует созданию конструктивных отношений среди членов совета и эффективному вкладу всех директоров без исполнительных полномочий, а также следит за тем, чтобы директорам предоставляли точную и своевременную информации в доступной форме.</p>	<p>Г-н Кокрилл является Председателем с обширным опытом в области управления крупными компаниями на должностях с исполнительными и неисполнительными полномочиями. Подробная информация о его опыте работы приводится на стр. 130. Он обеспечивает проведение заседаний Совета в конструктивном ключе и следит за тем, чтобы все директора имели возможность выразить мнение. Председатель и директора ведут взаимный диалог, и в рамках ежегодной внутренней оценки работы Совета проводятся индивидуальные сессии между Председателем и каждым Директором. Компания постоянно улучшает качество и обеспечивает единообразие документов, предоставляемых Совету.</p>
<p>G В состав совета должны входить директора с исполнительными полномочиями и директора без исполнительных полномочий (и, в частности, независимые директора без исполнительных полномочий), чтобы при принятии решений ни один из членов совета или небольшая группа директоров не оказывали преобладающее влияние. Необходимо четкое разделение обязанностей между советом и руководством компании.</p>	<p>Информация о составе Совета директоров и обязанностях каждого Директора Группы приводится на стр. 139.</p> <p>Все директора имеют достаточно времени, которое они могут уделять Полиметаллу. Дополнительная информация приводится на стр. 140. Обширный опыт работы директоров обеспечивает конструктивную критику, стратегическое руководство и профессиональные консультации.</p>
<p>H Директора без исполнительных полномочий должны иметь достаточно времени для выполнения обязанностей в совете. Они должны обеспечивать конструктивную критику, стратегическое руководство, профессиональные консультации и принимать отчеты от руководства.</p>	<p>У Совета есть скользящий план по анализу всех ключевых политик Группы и обеспечению их соответствия целям Компании. Все политики опубликованы на веб-сайте Полиметалла.</p>
<p>I Совет, при поддержке корпоративного секретаря, обеспечивает наличие политик, процессов, информации, времени и ресурсов, которые ему необходимы для результативной и эффективной работы.</p>	

Раздел 3: Состав, преемственность и оценка деятельности

<p>J Процесс назначения членов в совет директоров должен быть формализованным и прозрачным. Для обеспечения преемственности членов совета и высшего руководства должна существовать эффективная программа. При назначении и включении в программу преемственности кандидаты должны рассматриваться с учетом их личных качеств и по объективным критериям, и в этой связи внимание должно уделяться разнообразию состава совета, включая гендерную, социальную и этническую составляющие, а также когнитивные способности и личные достоинства.</p>	<p>Информация о программе преемственности Совета, его навыках и сроке полномочий приводится на стр. 138–139 и 152–153. Для обеспечения стабильного процесса преемственности привлекаются независимые консультанты. Директора выбираются из обширной базы кандидатов.</p> <p>В течение последних четырех лет Совет в целом завершил программу преемственности, заменив большую часть директоров Совета, обеспечив баланс между старыми и новыми директорами. Комитет по назначениям продолжает оценивать потребности Компании в обновлении состава Совета директоров.</p>
<p>K Совет и его комитеты должны сочетать в себе разные навыки, опыт и знания. Необходимо учитывать продолжительность работы совета в целом и регулярно обновлять его состав.</p>	<p>Раз в три года при поддержке внешних консультантов Полиметалл проводит оценку работы Совета директоров. Результаты и достигнутый прогресс приводятся на стр. 140. Помимо этого, Совет директоров, его комитеты и директора участвуют в ежегодной внутренней оценке Совета для предоставления обратной связи о его работе. Результаты оценки тщательно анализируются, обсуждаются Советом и отражаются в программе работы Совета на следующий год. Подробная информация приводится на стр. 140.</p>
<p>L При ежегодной оценке работы совета необходимо рассматривать его состав, многообразие и эффективность совместной работы для достижения целей. Индивидуальная оценка должна показывать, продолжает ли каждый директор эффективно вносить свой вклад.</p>	

Раздел 4: Аудит, риск и внутренний контроль

<p>M Совет должен установить официальные и прозрачные политики и процедуры для обеспечения независимости и эффективности работы внутреннего и внешнего аудита, а также убедиться в достоверности финансовой и описательной отчетности.</p>	<p>В Компании существует надежное и авторитетное подразделение внутреннего аудита. Полная информация о работе дирекции по внутреннему аудиту приводится на стр. 149. Кроме того, Комитет по аудиту регулярно анализирует работу внешних аудиторов. Каждый год после завершения годового аудита проводится детальное обсуждение результатов. Оно включает в себя встречи с внешними аудиторами, финансовой дирекцией и дирекцией по внутреннему аудиту. Совет тщательно анализирует годовой отчет Группы.</p>
<p>N Совет должен давать справедливую, взвешенную и понятную оценку положения компании и ее перспектив.</p>	
<p>O Совет должен установить процедуры по управлению риском, осуществлять надзор за системой внутреннего контроля и определять природу и размер ключевых рисков, которые компания готова принять на себя для достижения долгосрочных стратегических целей.</p>	<p>Совет тщательно анализирует финансовую отчетность Группы. Процесс обеспечения достоверной, сбалансированной и доступной для понимания информации приводится на стр. 146.</p> <p>Комитет по аудиту и рискам посвящает ежегодно три сессии анализу рисков. На этих сессиях также присутствуют члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию. Ключевые риски описаны на стр. 116, 118–127.</p>

Раздел 5: Вознаграждение

<p>P Политика вознаграждений и ее практическая реализация должны быть разработаны таким образом, чтобы поддерживать стратегию и способствовать долгосрочному устойчивому успеху. Вознаграждение исполнительного руководства должно соответствовать целям и ценностям компании, а также быть связано с успешной реализацией долгосрочной стратегии компании.</p>	<p>Комитет по вознаграждениям при Совете директоров ежегодно анализирует КПЭ Главного исполнительного директора Группы и высшего руководства, чтобы обеспечить соответствие вознаграждения целям и ценностям Компании. КПЭ нацелены на достижение долгосрочного успеха, и начиная с 2019 года были введены КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, которые способствуют достижению долгосрочного устойчивого развития. В случае одобрения изменений акционерами на Годовом общем собрании в 2022 году, в условия распределения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе будет введен показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности, вес которого будет составлять 20%. Подробная информация приводится на стр. 76, 163, 177.</p>
<p>Q Необходимо установить формализованную и прозрачную политику вознаграждения руководителей высшего звена, директоров и высшего руководства. Ни один директор не может участвовать в определении размера собственного вознаграждения.</p>	<p>Для определения вознаграждения высшего руководства существует надежный и прозрачный процесс. Политика вознаграждения Директоров утверждается акционерами каждые три года. На последнем Годовом собрании акционеров политика была утверждена большинством голосов. Дополнительная информация приводится на стр. 176. Политика вознаграждения исполнительного руководства и руководителей соответствует политике вознаграждения Главного исполнительного директора Группы для обеспечения согласованности стратегических целей. Ни один директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения.</p> <p>Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и вправе определять размер бонусов и вознаграждений. Подробная информация приводится на стр.139, 158.</p>

Структура корпоративного управления

Совет директоров

Совет определяет бизнес-стратегию, оценивает риски и контролирует деятельность Компании

Комитет по аудиту и рискам

помогает Совету директоров контролировать достоверность финансовой отчетности Группы; оценивает эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками в Компании; контролирует соблюдение требований и рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата.

➤ **Дополнительная информация** представлена на стр. 146.

Комитет по назначениям

контролирует баланс квалификаций, опыта, независимости и гендерного состава в Совете директоров и его комитетах, а также преемственность на постах Совета директоров и руководящих должностях в установленном порядке.

➤ **Дополнительная информация** представлена на стр. 152.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию

осуществляет мониторинг показателей деятельности Группы в области социальной сферы, этики, охраны окружающей среды и промышленной безопасности, а также контролирует все вопросы, связанные с устойчивым развитием и изменением климата.

➤ **Дополнительная информация** представлена на стр. 156.

Комитет по вознаграждениям

отвечает за определение политики вознаграждения Группы, уровня оплаты труда и бонусов высшего руководства в соответствии с индивидуальными показателями деятельности. Он обеспечивает включение КПЭ по безопасности и устойчивому развитию в пакет вознаграждения.

➤ **Дополнительная информация** представлена на стр. 158.

Главный исполнительный директор Группы

Главный исполнительный директор Группы несет основную ответственность за реализацию стратегии и операционную деятельность.

➤ **Биографические данные директоров** приведены на стр. 130.

Высшее руководство

Топ-менеджмент обеспечивает руководство в своей зоне ответственности.

Устойчивое развитие интегрировано во все сферы корпоративного управления

Финансовая дирекция

- обеспечивает эффективность процессов составления отчетности
- осуществляет мониторинг использования бюджетов на мероприятия в области экологической и социальной ответственности и корпоративного управления
- обеспечивает финансирование разработки новых проектов (включая зеленые кредиты и кредиты, привязанные к показателям устойчивого развития)

Подразделение по маркетингу и реализации

- тесно сотрудничает с покупателями конечного продукта для обеспечения ликвидности и непрерывности продаж
- вводит в договоры условия по соблюдению социально-экологических требований

Дирекция по минерально-сырьевым ресурсам

- обеспечивает долгосрочный экономический рост за счет геологоразведки на новых участках и участках, прилегающих к действующим предприятиям
- соблюдает стандарты в области безопасности и экологии на производственных площадках

Дирекция по коммуникациям и связям с общественностью

- определяет и взаимодействует с основной частью внешних заинтересованных сторон, включая правительство и региональные органы власти, местные сообщества, поставщиков и неправительственные организации
- развивает взаимодействие с сотрудниками

Дирекция по развитию и строительству

- применяет передовые мировые практики в проектировании и запуске горнодобывающих и перерабатывающих предприятий
- повышает эффективность цепочки поставок, связывая потребности производства с уровнем материально-технических запасов

Дирекция по управлению персоналом

- привлекает и удерживает ценные кадры за счет предоставления достойных условий трудоустройства
- обеспечивает обучение и развитие сотрудников
- обеспечивает справедливую и инклюзивную рабочую среду и достижение целей по соблюдению разнообразия

Дирекция по производству

- обеспечивает непрерывное производство на всех месторождениях и производственных объектах
- устанавливает цели в области безопасности и экологии, осуществляет мониторинг деятельности
- повышает эффективность использования ресурсов и снижает выбросы парниковых газов

Дирекция по правовым вопросам

- реализует процедуры по мониторингу и контролю соблюдения требований, связанных с положениями применимых законов и требований
- внедряет рекомендации регулирующих органов, стандартов корпоративного управления и внутренних политик и процедур Группы

Директора предприятий

реализуют и контролируют корпоративные системы на действующих предприятиях и проектах развития при поддержке профильных команд.

Функции Председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и Старшего независимого директора

Разделение ответственности

Председатель Иан Кокрилл

Председатель отчитывается перед Советом директоров и отвечает за руководство и эффективность его работы и формирование повестки заседаний Совета. Г-н Кокрилл имел возможность уделять достаточное время исполнению обязанностей независимого Председателя Совета директоров Polymetal International, и Совет полагает, что другие профессиональные интересы г-на Кокрилла не оказывали негативного влияния на исполнение им обязанностей в Компании.

Обязанности Председателя Совета директоров:

- Обеспечение эффективной работы Совета директоров
- Обеспечение надлежащей передачи полномочий Советом директоров исполнительному руководству
- Формирование культуры открытости и конструктивного диалога между независимыми директорами и исполнительным руководством
- Обеспечение предоставления директорам точной, своевременной информации в доступной форме
- Обеспечение информирования Совета директоров об интересах акционеров.

Главный исполнительный директор Группы Виталий Несис

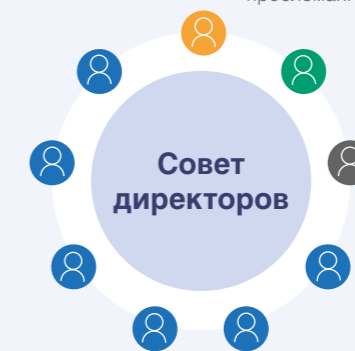
Главный исполнительный директор Группы осуществляет свою деятельность, используя полномочия генерального директора и/или члена совета директоров субхолдинговых компаний Группы. Он подчиняется непосредственно Председателю Совета директоров и Совету директоров и отвечает за соблюдение Группой обязательств перед акционерами, покупателями, сотрудниками и прочими заинтересованными сторонами.

Обязанности Главного исполнительного директора Группы:

- Разработка стратегии Группы, в том числе представление Совету директоров годовых планов и коммерческих целей
- Выявление и реализация стратегических возможностей
- Регулярный анализ производственных показателей и стратегического направления деятельности Группы
- Рекомендации по политике вознаграждения и условиям найма высшего руководящего персонала, а также эффективному планированию преемственности руководящих сотрудников
- Обеспечение эффективной коммуникации с акционерами, надлежащего, своевременного и достоверного раскрытия информации для рынка и незамедлительного информирования руководства и Совета директоров о возникающих проблемах.

Независимые директора без исполнительных полномочий Трейси Керр Джакомо Байзини Италия Бонинелли Виктор Флорес Андреа Абт

Директора без исполнительных полномочий признаются Советом директоров независимыми по статусу и в суждениях, если они не обременены никакими взаимоотношениями или обстоятельствами, которые могли бы повлиять или быть восприняты как имеющие влияние на их решения. Роль независимых директоров в Совете заключается в критическом рассмотрении стратегии, анализе эффективности достижения согласованных целей и задач руководством, мониторинге показателей работы Компании, оценке достоверности финансовой информации и надлежащего характера механизмов внутреннего контроля и систем управления рисками Компании. Независимые директора также определяют уровень вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и принимают решение о назначении и при необходимости отстранении от должности Главного исполнительного директора Группы.



Старший независимый директор Олли Оливейра

Старший независимый директор взаимодействует со всеми акционерами с целью сбалансированного понимания их взглядов и волнующих проблем. В Совет директоров регулярно поступает актуальная информация о точках зрения акционеров после встреч с Директорами и руководством.

На Старшего независимого директора возложены следующие обязанности:

- Взаимодействие с крупными акционерами с целью понимания их взглядов и волнующих их проблем
- Посредничество между Директорами при необходимости.

Директор без исполнительных полномочий Константин Янаков

Г-н Янаков – Директор без исполнительных полномочий, представитель компании Powerboom Investments Limited. Г-н Несис является братом бенефициарного владельца компании Powerboom Investments Limited. За исключением возможных конфликтов, присущих этим отношениям, не существует никаких потенциальных конфликтов интересов между какими-либо обязанностями директоров или высшего руководства Компании и их личными интересами или иными обязанностями.

Проводятся отдельные встречи директоров без исполнительных полномочий, без участия Председателя Совета директоров или Главного исполнительного директора Группы, а также отдельные встречи директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, без участия Председателя, под руководством Старшего независимого директора, для ежегодной оценки деятельности Председателя или в других случаях, а также отдельные встречи независимых директоров в отсутствие директоров без исполнительных полномочий. К ним относятся как официальные, так и неофициальные встречи директоров.

Корпоративное управление продолжение

Оценка работы Совета директоров

В соответствии с Кодексом Великобритании, следующая оценка с привлечением внешних экспертов состоится в конце 2022 года. В 2021 году Совет директоров провел тщательную оценку работы Совета и комитетов, включающую анкетирование. В рамках индивидуальной оценки членов Совета директоров Председатель провел личные встречи с каждым Директором. Старший независимый директор провел встречу с Председателем, чтобы оценить его работу. Помимо индивидуальной обратной связи общие результаты оценки работы Совета были предоставлены корпоративным секретарем. Комитеты провели заседания для обеспечения полноты обзоров. Совет директоров также рассмотрел результаты оценки работы Совета. Результаты оценки и связанные с ней вопросы были включены в план работы Совета и комитетов на 2022 год.

Приоритетные направления работы Совета в 2022 году:

- стратегия, включая регулярный обзор достижения целей, анализ макросреды и конкурентов, а также управление портфелем действующих проектов;
- показатели экологической, социальной и корпоративной ответственности, включая изменение климата (среднесрочные и долгосрочные цели), повышение автоматизации и мониторинг, действующие нормативные изменения;
- геологоразведка с упором на проекты развития, а также на воспроизводство и увеличение минерально-сырьевой базы;
- производство с упором на контроль затрат и корректировку цепочек поставок;
- управление кадровым резервом, включая привлечение молодых сотрудников, работу на удаленных участках и продолжение работы по достижению разнообразия.

Направления развития Совета директоров включали:

- Постоянное внимание к стратегии (стратегические сессии)
- Более активное взаимодействие с руководством и Председателями комитетов перед заседаниями
- Поддержание осведомленности о технических аспектах бизнеса; углубленное изучение технических аспектов; больше презентаций от руководителей среднего звена
- Развитие квалификаций директоров, включая более широкий доступ к внешним консультантам; актуальная информация для членов Совета директоров о новых тенденциях в критических областях, участие в дискуссионных группах; изучение особенностей законодательства России и Казахстана, налоговых рисков
- Стратегические и перспективные предложения (особенно в части культуры безопасности, углеродной нейтральности, биоразнообразия), в т.ч. в области социального риска
- Тайм-менеджмент во избежание перегрузки повестки обсуждений Совета директоров и Комитетов
- Постоянное тесное взаимодействие между комитетами
- Состав Совета директоров, возможные назначения: цифровое пространство, искусственный интеллект, аспекты экологической, социальной и корпоративной ответственности, технологии.

Подробная информация об оценке Комитета по аудиту и рискам представлена на стр. 151.

В соответствии с требованиями к корпоративному управлению внешняя оценка деятельности Совета директоров Полиметалла была проведена в 2019 году компанией Fidelio Partners – независимым консультантом по совершенствованию деятельности советов директоров и поиску высшего управленческого персонала, которая также проводила оценку Полиметалла в 2016 году. Взаимодействие компании Fidelio с Полиметаллом заключалось только в оценке эффективности деятельности Совета директоров, Fidelio не занималась наймом или поиском персонала, не оказывала никаких других консультационных услуг Полиметаллу и не имела каких-либо других связей с Полиметаллом или отдельными директорами. Fidelio выделила несколько направлений работы для Совета директоров, включая:

Вопросы в сфере влияния Совета директоров	Шаги для дальнейшего обсуждения	Прогресс, достигнутый в 2021 году
Вовлеченность акционеров и заинтересованных сторон в деятельность Компании	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> • Совещания по взаимодействию с заинтересованными сторонами • Подробное обсуждение результатов взаимодействия с сотрудниками • Первая Прямая линия с директорами в формате веб-конференции для всех предприятий Группы
	Взаимодействие с акционерами	<ul style="list-style-type: none"> • Сообщение основным акционерам и представителям акционерных групп об изменении структуры вознаграждения • Взаимодействие с акционерами • Ежеквартальные отчеты по связям с инвесторами
Заседания комитетов	Комитет по назначениям: <ul style="list-style-type: none"> • Планирование преемственности • Обеспечение сотрудничества с Комитетом по вознаграждениям 	<ul style="list-style-type: none"> • Сессии, посвященные преемственности исполнительного руководства (краткосрочной и долгосрочной) и подготовке кандидатов • Совместные заседания с Комитетом по вознаграждениям
	Комитет по аудиту и рискам: <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание и расширение критически важной взаимосвязи с внутренним аудитором Компании • Риск, связанный с информационными технологиями 	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярные встречи с аудиторами без участия менеджмента • Глубокий анализ рисков в области кибербезопасности включен в годовой график работы Комитета
	Комитет по безопасности и устойчивому развитию: <ul style="list-style-type: none"> • Учет факторов экологической, социальной и корпоративной ответственности при определении вознаграждения • Совместная работа с Комитетом по аудиту и рискам при подготовке экологической отчетности • Обеспечение поддержки Совета в отношении Парижского соглашения 	<ul style="list-style-type: none"> • КПЭ по экологической, социальной и корпоративной ответственности введены в структуру вознаграждения руководителей • Регулярные совместные совещания с Комитетом по аудиту и рискам • Разработана стратегия в области устойчивого развития. Комитет ведет мониторинг реализации стратегии • Отчетность, согласно требованиям Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата

Обучение

Полиметалл инвестирует значительное количество времени и средств в обучение сотрудников, но не менее важно, чтобы директора продолжали развивать и обновлять свои знания о деятельности Группы. Каждый год в рамках посещения производственных объектов члены Совета директоров встречаются с местным руководством на предприятиях и знакомятся с используемыми технологиями, материально-техническим обеспечением, стандартами охраны труда и техники безопасности, процессом снабжения. В Совет поступает информация о соответствующих разработках в Компании посредством ежемесячных отчетов руководства.

Члены Совета посещают семинары, конференции и обучающие мероприятия, чтобы быть в курсе изменений в ключевых профессиональных областях. Заседания Совета включают презентации специалистов Группы, которые обеспечивают директорам доступ к внутренней экспертизе Компании, а также презентации внешних консультантов.

Информационные и обучающие мероприятия для директоров в 2021 году

Совет директоров	
Февраль:	Нормативы в горной добыче и строительстве в России и Казахстане Экологическое регулирование Изменения в налоговом законодательстве Страхование ответственности директоров
Июнь:	Тенденции и возможности декарбонизации, доступные технологии Изменения в санкциях
Ноябрь:	Устойчивость цепочек поставок

Комитет по аудиту и рискам:

Февраль:	Процесс и результаты анализа корпоративной отчетности по требованиям Центра финансовой отчетности
Март:	Основные темы, интересующие инвесторов и регуляторов
Август:	Обеспечение соблюдения требований Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата Реформа рынка аудиторских услуг (Deloitte)
Декабрь:	Расчет ставки дисконтирования Учетные политики (признание выручки, учет обратного факторинга, геологоразведочные и оценочные активы) Стандарты проведения аудита (МСФО 15 «Договоры с покупателями», МСБУ 16 «Основные средства», МСФО 9 «Финансовые инструменты», МСБУ 1 «Презентация финансовой отчетности»). Европейский единый электронный формат (Deloitte) Основные темы, интересующие инвесторов и регуляторов (риски, связанные с изменением климата, обеспечение соблюдения требований Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата, раскрытие информации о выбросах парниковых газов) (Deloitte)

Комитет по вознаграждениям:

Февраль:	Структура вознаграждений в России и Казахстане Тенденции в области вознаграждения высшего руководства
Июнь:	Обзор рынка КПЭ по социальной, экологической и корпоративной ответственности

Комитет по безопасности и устойчивому развитию:

Февраль:	Международные организации горнодобывающей промышленности: возможности членства
Март:	Нормативно-правовые основы охраны труда и безопасности
Август:	Риски, связанные с изменением климата, учет выбросов парниковых газов, сохранение биоразнообразия и природы

Процедура ознакомления при вступлении в должность

Для обеспечения надлежащего введения в должность новым членам Совета директоров предоставляется доступ к ознакомительной базе данных. У всех директоров есть электронный доступ к материалам всех предшествующих заседаний Совета директоров и комитетов, протоколам, политикам Группы, результатам оценки Совета директоров и комитетов, информации о страховании ответственности директоров и должностных лиц, а также финансовым и производственным результатам. Они регулярно получают информацию об изменениях в стандартах и практиках корпоративного управления. Новые Директора знакомятся с политикой вознаграждений и компенсаций, графиками заседаний и вариантами обучения на следующий год. Организуются ознакомительные встречи, в ходе которых новые директора могут обсудить соответствующие вопросы с другими членами Совета директоров, Главным исполнительным директором Группы и исполнительным руководством Компании.

Процедура ознакомления при вступлении в должность для Италии Бонинелли, Виктора Флореса и Андреа Абт

Для г-на Флореса, г-жи Бонинелли и г-жи Абт (которые вошли в состав Совета директоров два года назад) была реализована специально подготовленная программа ознакомления, чтобы обеспечить их участие в обсуждениях Совета при надлежащем понимании долгосрочной стратегии Группы, бизнес-модели, структуры производственных объектов и корпоративного управления. В ноябре 2021 года, по мере ослабления ограничений на поездки, директора посетили Кызыл; основная часть встреч, посвященных техническим вопросам, проводилась онлайн. В 2022 году, как только станут возможны поездки, будет запланирован визит в Санкт-Петербург для ознакомления с подразделениями Компании, включая посещение АО «Полиметалл Инжиниринг», лаборатории и аналитического отдела. Также пройдет встреча для всестороннего рассмотрения технических аспектов.

Тема	Проведенные встречи/онлайн презентации, если это применимо
Финансы	Встреча с заместителем Главного исполнительного директора по финансам, начальником управления международной отчетности, директором по внутренним контролям и оценке рисков, директором по корпоративным финансам, начальником управления по налогам и начальником дирекции бюджетирования
Производство, охрана труда и безопасность	Встреча с заместителями Главного исполнительного директора по производству, минеральным ресурсам, строительству и развитию, Директором по охране труда и промышленной безопасности
Инженерно-техническое обеспечение	Посещение АО «Полиметалл Инжиниринг» (лаборатории, аналитический отдел), встреча с начальниками инженерно-технического управления, лабораторий, управления проектами
Компьютерные системы и безопасность	Встреча с руководителями направлений по информационным технологиям, кибербезопасности и цифровизации
Персонал	Встреча с сотрудниками дирекции по работе с персоналом
Устойчивое развитие	Встреча с директором по устойчивому развитию
Цепочка поставок	Встреча с директором ТД «Полиметалл»
Культура	Ряд неформальных встреч с Главным исполнительным директором и высшим руководством Группы (будут организованы для г-на Флореса и г-жи Абт, как только это станет возможным)
Корпоративное управление	Индивидуальные встречи со всеми директорами, встреча с корпоративным секретарем Компании
Акционеры	Встреча с акционерами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры

Мы применяем структурный подход к взаимодействию с акционерами, который включает обновление данных о рыночных условиях, встречи, выездные презентации, консультации акционеров и Общие собрания. Мы гарантируем, что интересы акционеров учитываются в процессе принятия решений Советом директоров.

Встречи с инвесторами

Несмотря на неопределенность, вызванную пандемией, и последовавшие за ней ограничения поездок, в 2021 году мы продолжили активно вовлекать акционеров и инвесторов в деятельность Компании. Полиметалл провел более 250 онлайн-встреч и принял участие в 158 виртуальных презентациях для инвесторов и конференциях. Эти презентации включали обсуждение вопросов экологической, социальной и корпоративной ответственности, в рамках которых Директор по устойчивому развитию и члены Совета (включая Председателя) проводили встречи с инвесторами.

Дни инвестора

Из-за карантинных ограничений Полиметалл организовал одно гибридное мероприятие для инвесторов в апреле и одно виртуальное в ноябре. В апреле 2021 года Председатель Совета директоров и высшее руководство Компании представили в Москве обновленные данные по вопросам стратегии Полиметалла и перспективам среднесрочного роста, уделив особое внимание действующим производственным объектам и геологоразведке. В ноябре мы организовали онлайн-трансляцию, на которой была представлена информация о деятельности Компании, а также рассмотрены ключевые проекты развития Полиметалла. Как и в прошлом году, мы показали инвесторам видео о ходе реализации ключевых проектов и съемки основных предприятий с беспилотных летательных аппаратов. Помимо этого, мы рассказали о перспективах и ожидаемых ключевых этапах проектов. В течение года более 150 аналитиков и инвесторов приняли участие очно или удаленно в наших мероприятиях.

В рамках мероприятия для инвесторов в апреле мы провели уже ставшую традиционной презентацию стратегии и результатов Полиметалла в области устойчивого развития. Во время презентации Главный исполнительный директор Группы, Директор по устойчивому развитию и Председатель Комитета по устойчивому развитию и безопасности подтвердили стратегическую приверженность Полиметалла ответственной горной добычи. Мы также обсудили подход Компании к вызовам, связанным с изменением климата, объявили амбициозные цели по снижению выбросов парниковых газов и обозначили необходимые капитальные затраты для их достижения. Презентация также включала информацию о КПЭ в области устойчивого развития, которые влияют на вознаграждение менеджмента. В преддверии этого мероприятия Компания опубликовала свой первый Климатический отчет, в котором заявила о цели по снижению к 2030 году удельных выбросов парниковых газов на 30%. Подробная информация приводится на стр. 66.

Годовое общее собрание акционеров

- На Годовом общем собрании акционеров Совет директоров сообщает акционерам о состоянии бизнеса, а они, в свою очередь, имеют возможность встретиться с присутствующими директорами и задать им вопросы.
- Годовое общее собрание акционеров проводится в Лондоне, что облегчает акционерам участие. Председатель Совета и председатели всех комитетов Совета директоров присутствуют на собрании и могут ответить на вопросы акционеров.
- Годовой отчет и уведомление о созыве Годового общего собрания акционеров предоставляются в печатном виде и на нашем веб-сайте минимум за 20 рабочих дней до собрания, чтобы акционеры имели достаточно времени для подробного ознакомления с документами.

- Результаты голосования на Годовом собрании акционеров раскрываются на Лондонской фондовой бирже, а также на нашем веб-сайте.
- В 2021 году мы вновь провели гибридное Годовое собрание, предоставив акционерам возможность прослушать собрание. Запись собрания опубликована на веб-сайте Компании.
- Мы постараемся возобновить очные Годовые собрания акционеров, как только это станет возможным, при этом у акционеров все также будет возможность принять участие в Годовом собрании заочно.

Взаимодействие с акционерами

Помимо встреч с инвесторами, на которых присутствуют Председатель и некоторые директора, организуются отдельные встречи с ключевыми акционерами для обсуждения различных направлений корпоративного управления. В этом году основное внимание уделялось реализации Политики вознаграждений в 2022 году (показатели для расчета годового бонуса) и предлагаемыми поправкам к Политике по вознаграждениям (введение показателей социальной, экологической и корпоративной ответственности в Долгосрочную программу поощрения сотрудников). Мы разослали самым крупным акционерам и представителям акционерных групп информацию о вознаграждении и поправках. Впоследствии, помимо ответов на полученные сообщения по электронной почте, были организованы онлайн-встречи с Blackrock, Federated Hermes и Mondrian. Мы направили предложения Capital Group, Norges, Schroders, Vontobel, LGIM и Glass Lewis и получили от них обратную связь.

В течение года мы взаимодействовали в письменной форме и посредством видеоконференций с Schroders (по вопросам взаимодействия с коренными народами в регионах деятельности), USS, UBS, DWS, SSGA и Danske Bank (по общим/корпоративным вопросам), Nest Pensions (этническое разнообразие в Совете и среди сотрудников), Rathbone Investment Management (по вопросам взаимодействия с коренными народами и обзору Parker Review).

Председатель Совета директоров, Старший независимый директор и председатели комитетов

Г-н Кокрилл принял участие в Днях инвестора и провел несколько онлайн-встреч с институциональными акционерами для лучшего понимания их интересов. В 2022 году Председатель Совета директоров продолжит вести открытый диалог с акционерами.

Старший независимый директор г-н Оливейра продолжает поддерживать связь со всеми акционерами для того, чтобы слышать их точку зрения и помогать в формировании сбалансированного представления об их проблемах и основных интересах. В 2021 году все встречи прошли онлайн.

Все председатели комитетов регулярно присутствуют на встречах с акционерами. В 2021 году председатели Комитета по вознаграждениям и Комитета по безопасности и устойчивому развитию провели встречи с институциональными акционерами.

Результаты взаимодействия с акционерами

По результатам обратной связи, полученной от акционеров, мы расширили перечень раскрываемой информации, включая раздел о вознаграждении в Годовом отчете, а также перешли на интегрированный формат годовой отчетности для лучшей согласованности в презентации стратегии, финансовых и нефинансовых показателей деятельности. Мы стремимся привести наши политики и стандарты в соответствие с принципиальной позицией инвесторов по таким вопросам, как изменение климата, обращение с отходами, водопотребление, безопасность, этническое и гендерное разнообразие, инклюзивность, прозрачность управления, а также подбор и развитие персонала.

Сотрудники

Взаимодействие с сотрудниками на разных уровнях руководства



Официально оформленный подход к взаимодействию с трудовым коллективом является требованием Кодекса Великобритании.

Сотрудники – одна из самых многочисленных заинтересованных сторон, поэтому в Полиметалле действует комплексная система взаимодействия, учитывающая широкую географию предприятий Группы и удаленность производственных объектов. Система взаимодействия с сотрудниками включает в себя прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и главами департаментов, масштабные исследования вовлеченности персонала, проводимые раз в два года, регулярные пульс-опросы по отдельным темам, специальные встречи с сотрудниками и прямое взаимодействие с Советом директоров.

В рамках регулярной Прямой линии с директорами у сотрудников есть возможность прислать вопросы, которые затем распределяются между Директорами. Ответы публикуются на информационных стендах, во внутрикorporативной сети и в корпоративной газете. Вопросы, которые требуют участия со стороны руководства Компании, направляются в соответствующие дирекции.

Во время пандемии коронавируса были созданы дополнительные каналы коммуникации: конференц-звонки с представителями трудового коллектива и чаты в мобильных приложениях. Полученная обратная связь была также включена в информацию, предоставляемую Совету директоров. В 2021 году использование онлайн-конференций в качестве канала взаимодействия существенно выросло. Прямая линия с Советом директоров также была проведена в формате интерактивной видеоконференции. К Прямой линии подключились 25 площадок (предприятия и офисы), а количество сотрудников, принявших участие в онлайн-встрече, составило 500 человек. Те, кто не смог присоединиться к видеоконференции из-за разницы во времени или ограниченного доступа к интернету, могли прослушать запись, размещенную на портале во внутрикorporативной сети и набравшую около 2000 просмотров. Прямую линию прослушали в общей сложности 2500 человек или 18,5% от общего числа сотрудников. Этот инструмент взаимодействия показал свою эффективность, поэтому подобные мероприятия станут ежегодными. Помимо этого, в 2021 году была проведена отдельная Прямая линия с Трейси Керр, посвященная женскому лидерству. Мероприятия с Директорами-женщинами также планируется проводить ежегодно в рамках повестки гендерного разнообразия.

Всего директорам было задано 56 вопросов:

Тема вопроса	Количество вопросов
Результаты Компании и стратегическое развитие	22
Устойчивое развитие	10
Вознаграждение и социальный пакет (включая поддержку, связанную с коронавирусом)	8
Работа Совета директоров	5
Акции и дивиденды	5
Обучение и развитие	2
Рабочая этика	2
Условия труда и проживания	2

Анализ полученных вопросов помог Компании понять, что больше всего волнует сотрудников, и сформировать план действий по дальнейшему улучшению условий труда. В третий год работы программы сотрудники активно пользовались возможностью задавать вопросы, при этом особый интерес проявляли к стратегии развития Компании, изменениям цены на акции, практикам в области устойчивого развития, передовым технологиям и программами по обеспечению разнообразия и инклюзивности.

Результаты взаимодействия с сотрудниками

Прямое общение сотрудников с директорами позволяет оперативно выявить и отреагировать на вопросы, вызывающие беспокойство в коллективе. За отчетный период не поступало жалоб, связанных с дискриминацией или нарушением прав человека. Результаты взаимодействия с директорами и руководством Группы распространяются через внутрикorporативную сеть, а обобщенные данные представляются в Комитет по назначениям.

В 2021 году директора уделяли особое внимание двум темам: вознаграждению и неденежным компенсациям, а также разнообразию и инклюзивности. По результатам диалога с сотрудниками на всех дочерних предприятиях уровень заработной платы будет приведен в соответствие с уровнем оплаты на аналогичных должностях в данном регионе. Также был пересмотрен социальный пакет. Полиметалл расширит корпоративные программы обеспечения инклюзивности: прежде всего планируется оценить все офисы Компании с точки зрения доступности среды для людей с ограниченными возможностями. Подробная информация о нашей программе обеспечения разнообразия и инклюзивности приводится на стр. 51, 63.

Цепочки поставок: стабильность, влияние на затраты и устойчивое развитие

В 2021 году внимание Совета было сосредоточено на поставщиках Компании, в частности, на управлении затратами и эффективности процессов. В цепочке поставок Компания выделяет следующие подгруппы заинтересованных сторон: внутренние заказчики (дочерние предприятия Полиметалла), поставщики и подрядчики. Взаимодействие с каждой подгруппой ведется следующим образом:



Стратегия цепочки поставок

В ответ на сложности, возникшие в связи с продолжающейся пандемией коронавируса, такие как кризис в сфере логистики и волатильность цен, мы скорректировали среднесрочную стратегию поставок. Мы научились управлять цепочкой поставок в условиях высокой степени неопределенности и быстро реагировать на изменения на рынке.

В этом году мы сконцентрировали усилия на поддержании комфортного уровня страховых запасов, контроле и консолидации логистических потоков. Взаимодействие Компании с поставщиками всегда остается ответственным, гибким и эффективным. Подробная информация о том, каким образом Совет осуществляет мониторинг риска нарушения цепочек поставок, приводится на стр. 115, 119.

Направления деятельности, связанной с цепочкой поставок



Наши ответные шаги: Внутренняя среда

- Долгосрочное планирование и постоянный анализ
- Создание страховых запасов ключевых групп ТМЦ
- Внедрение стандартов электронного обмена данными для поставщиков и подрядчиков
- Доступ к платформе электронных торгов

Внешняя среда

- Создание и обновления перечня критически важных товаров и поставщиков на еженедельной основе
- Включение формул ценообразования в контракты для снижения риска волатильности цен
- Резервирование производственных мощностей поставщиков на различных уровнях
- Гибкое распределение запасов
- Переход на товары-заменители там, где высок риск перебоев в поставках
- Упор на местных поставщиков
- Мониторинг рисков и ограничений, связанных с коронавирусом
- Разделение дополнительных затрат, включая оплачиваемый карантин, ротацию персонала и т.д.
- Организация медицинского обслуживания, тестирования и вакцинации
- Расчет нескольких сценариев отправки для критически важных ТМЦ
- Вовлечение собственных контейнеров в грузооборот
- Отслеживание поставок, перебоев в инфраструктуре и сложных погодных условий
- Постоянный мониторинг цепочки поставок
- Внимание поставщикам услуг и партнерам
- Внимательное отношение к складским условиям и обороту опасных грузов (цианид, химикаты и т.п.)

Работа в условиях напряженного состояния рынка

В 2021 году наши операционные закупки оставались эффективными и рентабельными благодаря внедрению подхода категорийного управления, что позволило нам смягчить резкие инфляционные скачки и снизить риск изменения цен. Свою эффективность также доказали долгосрочные контракты с фиксированными ценами и формулами индексации. Мы выделили 45 стратегических групп, которые включают в себя наиболее дорогие ТМЦ (химические реагенты, материалы для дробильных установок, шины для карьерных самосвалов, взрывчатые вещества, футеровку мельниц, горная крепь и буровой инструмент).

2021 год был сложным с точки зрения логистики: стоимость морских перевозок выросла более чем в два раза, увеличился дефицит контейнерного парка и железнодорожного подвижного состава. Однако Полиметалл проанализировал предпосылки транспортного кризиса еще в 2020 году и распространил стратегию расширенного горизонта планирования на основные логистические направления. Это позволило доставить своевременно около 147 000 тонн груза, что на 20% больше по сравнению с прошлым годом. Компания также находится в процессе заключения долгосрочных контрактов, резервируя контейнеровозы для морских перевозок и определяя пул подрядчиков в сфере перевозок автомобильным транспортом для работы по прогнозируемым маршрутам и объемам грузопотока.

Инструменты управления в цепочке поставок

Компания разработала и постоянно пересматривает набор инструментов для повышения прозрачности и устойчивости

цепочки поставок. В обязанности Совета директоров входит надзор за разработкой и внедрением политики закупок и Кодекса поведения поставщиков. Комитет по безопасности и устойчивому развитию регулярно пересматривает политики и стандарты Группы на предмет их актуальности и соответствия передовой мировой практике. Дополнительная информация о политиках, которые мы используем, представлена на стр. 271.

В основе стратегии Полиметалла в области поставок лежит ответственный подход к выбору поставщиков. Компания придерживается высочайших стандартов, принятых в отрасли. В 2021 году для усовершенствования систем Компании были разработаны критерии оценки социальной, экологической и корпоративной ответственности поставщиков, которые будут включены в общую систему оценки поставщиков Полиметалла. Данные критерии будут учитываться при выборе поставщиков наряду с ценовыми, качественными параметрами и условиями поставок. Дважды в год Совету директоров предоставляется отчет о цепочке поставок (во время пандемии такие отчеты предоставляются чаще).

Мы считаем взаимодействие с заинтересованными сторонами ключевым некоммерческим аспектом нашей стратегии управления цепочкой поставок. В 2021 году для достижения полной прозрачности в цепочке поставок мы активно взаимодействовали с поставщиками и подрядчиками по вопросам корпоративной, социальной и экологической ответственности. Для каждой группы товаров и услуг был реализован индивидуальный подход, который может быть скорректирован с учетом наличия товаров и услуг на региональных и международных рынках.

Ответственный подход к выбору поставщиков



Результаты взаимодействия с поставщиками

Совет директоров продолжает контролировать вопросы, связанные с цепочкой поставок, для предотвращения перебоев в работе Компании, а также тесно сотрудничает с отделом закупок, чтобы понимать, с какими сложностями сталкиваются участники цепочки поставок и каков механизм взаимодействия с ними.

В связи с увеличением стоимости расходных материалов Совет провел заседание для всестороннего рассмотрения системы управления затратами, включая углубленный анализ структуры затрат на закупки.

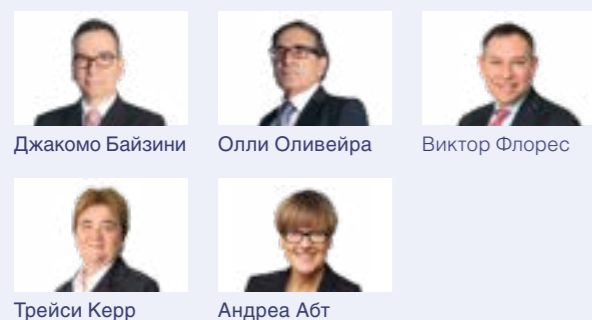
► **Подробная информация об ответственном подходе к цепочке поставок приводится на стр. 98–99.**

Приверженность основополагающим ценностям и этическим принципам обеспечивает соблюдение высочайших стандартов деловой практики.

Джакомо Байзини
Председатель Комитета по аудиту и рискам



Комитет по аудиту и рискам



Присутствие на заседаниях

Джакомо Байзини	10/10	Олли Оливейра	10/10
Виктор Флорес	10/10	Трейси Керр	7/7 ¹
Андреа Абт	10/10		

¹ Трейси Керр стала членом Комитета с 3 марта 2021 года.

Проведено одно совместное заседание с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию. Проведены три дополнительные встречи с внутренними и внешними аудиторами без участия менеджмента.

Комитет по аудиту и рискам является полностью независимым органом, в состав которого входят только Независимые директора без исполнительных полномочий, обладающие соответствующей квалификацией и опытом работы в области финансовой отчетности и управления рисками. Комитет возглавляет г-н Байзини, членами Комитета являются г-н Оливейра, г-н Флорес, а также г-жа Абт и г-жа Керр.

Председатель Совета, заместитель Главного исполнительного директора по финансам, корпоративный секретарь, руководитель подразделения по внутреннему аудиту, руководители департаментов по правовым вопросам и безопасности, а также внешний аудитор Deloitte LLP регулярно посещают заседания Комитета (по приглашению).

По мнению Совета директоров, состав Комитета по аудиту и рискам и его работа соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

► **Подробная информация о биографиях и опыте членов Совета директоров приведена на стр. 130–131.**

Достоверная, сбалансированная и доступная для понимания информация

Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам считают, что Интегрированный годовой отчет содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию в объеме, позволяющем акционерам оценить финансовое состояние, эффективность деятельности, бизнес-модель и стратегию Группы. Комитет обеспечивает применение в Компании следующих комплексных процедур:

- Все участники процесса подготовки Годового отчета и финансовой отчетности получают четкие инструкции и график работ. Все нормативные требования и рекомендации по лучшей практике регулярно отслеживаются и доводятся до сведения участников.
- Члены всех комитетов Совета директоров рассматривают соответствующие разделы Интегрированного годового отчета, чтобы убедиться, что содержащиеся в отчете основные положения и сведения отражают результаты деятельности и стратегию Компании и соответствуют их представлению о коммерческой деятельности Компании.
- Комитет, руководство Компании и внешние аудиторы заранее проводят конференц-звонок для проверки важных положений и оценочных суждений, а также для обсуждения всех оценочных суждений и допущений в отношении консолидированной финансовой отчетности.

- Комитет анализирует раскрытие альтернативных показателей деятельности (АПД), чтобы удостовериться, что АПД и показатели по МСФО надлежащим образом сбалансированы и представлены в Интегрированном годовом отчете. Информация по АПД содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 248–249.
- Комитет анализирует Интегрированный годовой отчет и консолидированную финансовую отчетность, включая существенные вопросы учета, раскрытые в примечаниях к финансовой отчетности, с точки зрения собственного опыта, нормативных документов и работы с руководством, а также заключений внешних аудиторов, и рекомендует их к утверждению Советом директоров.
- В начале марта предварительные финансовые результаты утверждаются Советом директоров для последующей публикации на Лондонской фондовой бирже, что позволяет обеспечить своевременное раскрытие финансовой информации.
- В середине марта Интегрированный годовой отчет утверждается Советом директоров для публикации на веб-сайте Компании и распространения акционерам.

Принципы и положения

Все члены Комитета, входившие в него в течение отчетного периода, обладают соответствующим опытом и квалификацией в области финансов, необходимыми для сектора, в котором работает Компания. Г-н Байзини и г-н Оливейра обладают необходимой квалификацией в области финансового учета; г-н Флорес обладает квалификацией в области финансов. Более подробную информацию об опыте, навыках и квалификации всех членов Комитета см. на стр. 130–131. Г-н Флорес является членом Комитета по безопасности и устойчивому развитию, что обеспечивает непрерывное взаимодействие обоих комитетов.

Окончательная ответственность за рассмотрение и утверждение промежуточной и годовой финансовой отчетности лежит на Совете директоров. Совет директоров считает, что Комитет по аудиту и рискам соответствует требованиям Кодекса Великобритании, Руководства по работе аудиторских комитетов Совета по финансовой отчетности Великобритании, а также Руководства по управлению рисками, внутреннему контролю и финансовой отчетности.

Комитет уделяет должное внимание действующему законодательству, положениям Кодекса Великобритании и правилам листинга.

Основные функции

Основные функции	Основные направления работы Комитета в 2021 году
Достоверность финансовой отчетности <ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет мониторинг достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы • Анализирует финансовую отчетность, в том числе на предмет последовательности применения учетной политики Группы, методик учета крупных сделок, обоснованности существенных оценочных суждений и полноты раскрытия информации 	<ul style="list-style-type: none"> • Утвердил бюджет на 2021 год • Проанализировал и рекомендовал утвердить раскрытие рисков и финансовой информации в Годовом отчете за 2020 год и результаты Полиметалла за 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2021 года • Контролировал подготовку заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы, проанализировал непрерывность деятельности Группы и влияние пандемии коронавируса • Проанализировал основные допущения/обсуждения рисков для годовой финансовой отчетности (гудвил, обесценение основных средств и активов, связанных с разведкой и оценкой запасов полезных ископаемых, тестирование чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции, существенные сделки, оценка условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению, изменения в учетной политике) • Проанализировал всю информацию в Годовом отчете и рассмотрел его точность/соответствие финансовой отчетности • Провел тщательный анализ существенных изменений в законодательстве и регулировании (официальный документ правительства Великобритании «Восстановление доверия к аудиту и корпоративному управлению») • Рассмотрел корпоративные сделки за 2021 год • Проанализировал подход к расчету и применению ставки дисконтирования • Проанализировал и ответил на письмо от Совета по финансовой отчетности Великобритании в отношении Годового отчета за 2019 год • Проанализировал статус соблюдения рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата
Управление рисками и внутренний контроль <ul style="list-style-type: none"> • Анализирует эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками Группы и обеспечивает надлежащую защиту интересов акционеров • Осуществляет мониторинг и анализ эффективности функции внутреннего аудита Группы 	<ul style="list-style-type: none"> • Проанализировал существенные риски и угрозы, основные допущения и оценочные суждения, недостатки, обесценение активов и налоговые риски; обсудил потенциальные риски • Проанализировал отчет о соблюдении законодательных требований, актуальные налоговые суждения и другие возможные риски • Проанализировал отчет службы безопасности о происшествиях, включая сообщения о неправомерных действиях и сообщениях, поступивших на горячую линию • Проанализировал отчетность внутреннего аудита по основным контролям и утвердил план проведения внутреннего аудита • Провел углубленную проверку нескольких дочерних компаний: Дукат, Албазино, Светлое, Полиметалл Инжиниринг • Проанализировал систему управления рисками устойчивого развития на Дукате • Провел глубокий анализ рисков кибербезопасности • Провел мониторинг эффективности функции внутреннего аудита • Проанализировал подход к хеджированию и процентным свопам • Одобрил существенные сделки
Внешний аудит <ul style="list-style-type: none"> • Предоставляет рекомендации Совету директоров о назначении или смене внешнего аудитора Группы • Анализирует эффективность внешнего аудита • Проверяет независимость и объективность внешнего аудитора и надлежащий характер предоставления им неаудиторских услуг 	<ul style="list-style-type: none"> • Одобрил условия и план проведения внешнего аудита Группы (включая объем работ) • Проанализировал план аудита за 2021 год • Проверил фактическое вознаграждение за проведение внешнего аудита в 2021 году на предмет соответствия утвержденной сумме • Проанализировал независимость и эффективность работы внешнего аудитора • Проанализировал неаудиторские услуги (включая промежуточную проверку и отчетность согласно рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата) • Принял во внимание отчет Совета по финансовой отчетности о качестве аудита
Политики и процедуры <ul style="list-style-type: none"> • Анализирует политики и процедуры Группы в области предотвращения и выявления случаев мошенничества и взяточничества, а также проверяет наличие систем и контролей для обеспечения соблюдения Группой всех применимых нормативных и правовых требований 	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществлял надзор за соблюдением действующих в Компании Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедуры уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, Казначейской политики и других политик и процедур • Проанализировал подход к сделкам с аффилированными лицами • Проанализировал учетные политики • Провел внутреннюю оценку работы Комитета и проанализировал положение о Комитете • Проанализировал план работ на 2022 год

Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

Существенные вопросы, связанные с финансовой отчетностью

Комитет анализирует, применяются ли надлежащим образом учетные политики Группы и являются ли суждения и оценки руководства применимыми. В течение года Комитет уделял особое внимание ключевым вопросам, которые перечислены ниже, как стратегически важным для бизнеса. Комитет также проанализировал подробные отчеты внешнего аудитора, описывающие выполненные аудитором работы и процедуры в отношении ключевых оценочных суждений (см. отчет независимого аудитора на стр. 188–197).

Существенные вопросы, рассмотренные Комитетом	Принятые меры
Изменение учетной политики Группы в части расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых <p>С 1 января 2021 года расходы на геологоразведку и оценку запасов капитализируются в составе активов только после публикации оценки минеральных ресурсов, а до этого они относятся на расходы по мере начисления. Ранее расходы на геологоразведку и оценку запасов без оценки минеральных ресурсов списывались путем ретроспективного перерасчета сумм в составе отчета о прибылях и убытках и баланса, перенесенных на будущие периоды.</p>	Комитет рассмотрел анализ требований МСФО (IFRS) 6, сделанный руководством, существующую учетную политику, предложенные поправки, которые применялись начиная с 1 января 2021 года, а также расчет ретроспективных корректировок, отраженных в финансовой отчетности в качестве перерасчета. Комитет также провел тщательный сравнительный анализ общей практики, принятой в аналогичных горнодобывающих компаниях.
Изменение учетной политики Группы в части расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых предполагает высокую степень субъективности управленческих суждений, в частности, при определении, является ли данный вопрос изменением учетной политики или изменением в бухгалтерской оценке. Критерии признания и обесценения расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых по своей сути являются неопределенными, поскольку они основаны на представлении, оценке и суждениях технических специалистов, которые могут быть сделаны на основе ограниченных данных.	Комитет удовлетворен тем, что измененная политика Группы в отношении капитализации расходов на геологоразведку и оценку запасов соответствует требованиям МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки», а также МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых». Комитет также пришел к выводу, что отнесение затрат на расходы по мере их возникновения, до оценки ресурсов, является более прозрачной и менее субъективной учетной политикой.
Единицы, генерирующие денежные потоки, для целей бухгалтерского учета <p>В 2021 году Совет директоров одобрил ускоренное начало открытой добычи на месторождении Прогноз для последующей переработки руды на обогатительной фабрике Нежданинского вместо строительства перерабатывающей фабрики на Прогнозе, как это планировалось раньше.</p>	Комитет изучил комплексный анализ, подготовленный руководством для производственного процесса, самый низкий уровень притоков денежных средств, наличие активного рынка и соответствие внутренней управленческой отчетности Группы. Коммерческое решение перерабатывать руду Прогноза на Нежданинском обеспечит оптимальное распределение человеческого и финансового капитала Полиметалла. Ускоренный запуск проекта значительно сократит капитальные затраты и риски, связанные с реализацией проекта, а также позволит раньше сгенерировать денежные потоки и снизить воздействие на окружающую среду. На основании проведенного анализа Комитет тоже пришел к выводу, что Нежданинское и Прогноз должны рассматриваться как единая комбинированная ЕГДП.
Вследствие этого, руководство повторно оценило единицы, генерирующие денежные потоки (ЕГДП), на вторую половину 2021 года и считает, что месторождения Нежданинское и Прогноз, которые ранее учитывались как отдельные ЕГДП, сейчас представляют собой единую ЕГДП.	Комитет также оценил выявление признаков обесценения на основе модели срока отработки месторождения, подготовленной для объединенной ЕГДП для того, чтобы проверить использованные допущения и ключевые параметры проекта. Анализ не выявил каких-либо нарушений в отношении балансовой стоимости комбинированной ЕГДП по состоянию на 31 декабря 2021 года.
В соответствии с МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов», определение ЕГДП может оказать существенное влияние на результаты проверки и теста на обесценение.	Комитет получил данные о состоянии и ходе выполнения налоговых проверок и проанализировал оценку руководством различных налоговых рисков и обоснованность начисления резервов и раскрытия условных обязательств в финансовой отчетности.
Налоговые риски <p>Деятельность Группы подлежит обложению национальным и международным налогом на прибыль и налогом на добычу полезных ископаемых в Российской Федерации и Казахстане. Для оценки суммы налога, подлежащего уплате с учетом различных требований налогового законодательства, применяется суждение.</p>	Анализ не выявил каких-либо нарушений в отношении соблюдения Группой налогового законодательства и надлежащего раскрытия данных в финансовой отчетности. См. Примечание 11 на стр. 222 и Примечание 15 на стр. 223.
По состоянию на 31 декабря 2021 года вероятные налоговые обязательства к уплате составляют \$13 млн в отношении налога на добычу полезных ископаемых в Российской Федерации. Возможные налоговые риски (раскрытые как условные обязательства) в размере \$158 млн относятся к налогу, удерживаемому у российского источника выплаты.	
Заявление о долгосрочной жизнеспособности Группы <p>Заявление о жизнеспособности Группы, процесс анализа сценариев и ключевые риски, учитываемые при анализе, указаны на стр. 182–184.</p>	Комитет осуществлял контроль за процессом подготовки заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы, включая оценку руководством перспектив Группы, выбранный период оценки, используемые допущения и анализ сценариев реализации различных рисков. Кроме того, Комитет проверил моделирование в стресс-сценарии рисков остановки производства из-за реализации критических рисков. См. стр. 182–184.
Устойчивость Компании к изменению климата <p>Сценарный анализ риска, связанного с изменением климата, а также ключевые риски, учитываемые при анализе, указаны на стр. 268–270.</p>	Комитет пришел к выводу, что сценарный анализ, выбранный период оценки и принятые допущения являются обоснованными и реалистичными, включая допущения, связанные с влиянием изменения климата на финансовые и производственные показатели Группы и ее будущие перспективы, и согласуются с процессом бюджетирования и прогнозирования, а также со стратегией и бизнес-моделью Группы. См. стр. 66–81.

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками

В связи с эскалацией ситуации на Украине, Комитет по аудиту и рискам рассмотрел проведенный руководством анализ воздействия на Группу уже введенных и потенциальных санкций со стороны ЕС, Великобритании и США, а также ее способность продолжать деятельность в течение последующих 12 месяцев и жизнеспособность в долгосрочной перспективе. Комитет учел состояние ликвидности Группы, а также ее способность сохранять устойчивость в условиях глобальной экономической нестабильности. Несмотря на то, что масштаб и степень воздействия потенциальных санкций еще неизвестен, Группа реализовала план действий по обеспечению непрерывности бизнеса, включая отбор ключевых поставщиков оборудования, управление ликвидностью, диверсификацию долгового портфеля и сохранение каналов продаж.

Комитет также проанализировал, соответствует ли описание стратегии, бизнес-модели, основных рисков и неопределенностей и планов на будущее представлению Совета директоров, а также адекватность и надежность контролей в части корректности и точности информации, представленной в Интегрированном годовом отчете. В связи с ростом геополитической напряженности, Комитет проанализировал, было ли раскрытие информации о потенциальных рисках для бизнеса сделано надлежащим и точным образом.

Подход к управлению рисками и их оценка входит в сферу ответственности Совета директоров и является неотъемлемым условием достижения стратегических целей Группы. Совет директоров удовлетворен непрерывным процессом выявления, оценки ключевых и потенциальных рисков Группы, их управлением, как описано на стр. 115, функционировавшим в течение года и вплоть до дня утверждения Интегрированного годового отчета.

Совет директоров также принимает во внимание существенные изменения профиля рисков, включая тщательную оценку потенциальных рисков, и рассматривает, насколько адекватно система контроля и отчетности содействует Совету директоров в достижении поставленных целей по управлению рисками. Политика Группы по управлению рисками и ее внутренние руководства для ключевых бизнес-процессов обеспечивают включение процедуры управления рисками во все системы и процессы деятельности Полиметалла, а также своевременное и динамичное реагирование.

Ответственная корпоративная культура, обеспечивающая осведомленность о рисках, внедряется во всех подразделениях Группы с целью выявления, оценки и снижения ключевых рисков, а также поддержания остаточных рисков на приемлемом уровне. Комитет по аудиту и рискам оказывает содействие Совету директоров при оценке ключевых рисков Группы и при анализе эффективности процессов управления рисками. В рамках заседаний, проводимых в течение года, Комитет рассматривает отчеты о статусе рисков на уровне Группы и действующих контролях.

В Группе внедрены корпоративные и оперативные политики и инструменты контроля для управления рисками, которые могут повлиять на достижения стратегических целей Компании. Меры внутреннего контроля на уровне отдельных транзакций нацелены на повышение эффективности операционных задач и отчетности в рамках новых проектов и инициатив.

При проведении ежегодного анализа эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля (включая механизмы финансового, операционного и нормативно-правового контроля) Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам рассматривают данные текущего мониторинга и отчетности, заявления руководства и независимые аудиторские отчеты. Руководство своевременно реагирует на проблемы, выявленные в процессе внутреннего аудита. Такие проблемы по мере возможности решаются в течение одного отчетного периода.

Более подробная информация о системе управления рисками Группы представлена на стр. 114–115.

Внутренний аудит

Задача внутреннего аудита – содействие Совету директоров, через Комитет по аудиту и рискам, путем предоставления объективной оценки системы корпоративного управления Компании и Группы. Функция внутреннего аудита также нацелена на повышение уровня понимания и осведомленности о рисках и эффективности контроля во всех подразделениях Группы.

Внутренние аудиторы организационно независимы от руководства Группы и отчитываются непосредственно перед Комитетом по аудиту и рискам по основному вопросу и перед Главным исполнительным директором Группы по административным вопросам. Кроме того, служба внутреннего аудита сообщает о результатах работы членам высшего руководства Группы. Внутренние аудиторы должны информировать обо всех потенциальных конфликтах интересов, как только они возникают. Внутренние аудиторы также не имеют права проверять те области, в которых они занимали функциональные должности в течение предыдущих 12 месяцев.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Годовой план работы службы внутреннего аудита утверждается Комитетом по аудиту и рискам. План разрабатывается на основе оценки приемлемых уровней рисков, при которых возможно достижение операционных целей Группы, при этом особое внимание уделяется ключевым рискам Группы. Руководитель службы внутреннего аудита отчитывается Совету директоров через Комитет по аудиту и рискам. Ключевые показатели эффективности для руководителя службы внутреннего аудита – выполнение работ в соответствии с утвержденным планом, качество аудиторских работ и число контрольных аудитов в случаях, где требовалось выполнение согласованных рекомендаций.

Помимо оценки Комитетом по аудиту и рискам, при осуществлении внутреннего аудита используется также процесс ежегодной внутренней сертификации, в соответствии с которым всем руководителям, работающим в различных подразделениях Группы, необходимо лично подтвердить проведение проверки механизмов внутреннего контроля, соблюдение в подразделениях или функциональных отделах действующих в Группе положений, а также принятие мер для решения выявленных фактических или потенциальных проблем. Результаты внутренней сертификации, а также мнение о них руководства представляются Комитету вместе с другими отчетами о деятельности внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита проводит также периодическую внешнюю сертификацию. Результаты последней проверки компанией Ernst&Young были представлены Комитету по аудиту и рискам в 2021 году. Ernst&Young подтвердила, что служба внутреннего аудита в целом при работе руководствуется Международными стандартами профессиональной практики внутреннего аудита и Кодексом этики, выпущенными Институтом внутренних аудиторов.

Система внутреннего контроля и проводимые мероприятия

Структура управления Группой, ее внутренние политики и процедуры направлены на поддержание надежной системы внутреннего контроля Группы для достижения стратегических целей в пределах допустимого риска. Эта система включает следующие элементы:

- продвижение Советом директоров соответствующей культуры с целью формирования этического климата и атмосферы, способствующей должному контролю;
- поддержку комплексной системы управления рисками со стороны руководства (см. более подробную информацию на стр. 114–115);
- строгое разделение обязанностей, включая внутренние механизмы контроля за особо важными сделками;
- конкретные контрольные мероприятия, проводимые на всех уровнях Группы;
- периодический анализ эффективности механизмов внутреннего контроля.

Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

Система корпоративного управления отражает структуру и методы управления Группой, в которых полномочия и функции контроля делегируются Советом директоров различным уровням управления: от высшего руководства к руководителям производственных подразделений Группы и далее руководителям следующего уровня и руководителям проектов в зависимости от конкретной ситуации. В этой системе полномочия делегируются с четко обозначенными ограничениями, а принятие решений переносится на более высокий уровень, в зависимости от масштаба проекта либо профиля риска. Помимо контрольных механизмов, функционирующих в конкретных сферах деятельности (производство, геологоразведка, строительство, снабжение), система контроля также включает ряд стандартных процедур финансового учета, отчетности и бюджетного планирования.

Совет директоров подтверждает, что уже реализованы или предпринимались меры, необходимые для устранения каких-либо недостатков в системе внутреннего контроля Группы. Исходя из результатов проведенного Советом директоров и Комитетом по аудиту и рискам анализа мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров считает, что системы управления рисками и внутреннего контроля соответствуют принципам и положениям Кодекса Великобритании и другим соответствующим рекомендациям.

Система управления рисками Полиметалла считается эффективной, если она соответствует следующим параметрам:

- специальная аудиторская процедура подтверждает, что никакие элементы Системы управления рисками не противоречат компонентам стандарта COSO и соответствуют Политике Группы по управлению рисками;
- не менее 75% элементов Системы управления рисками оцениваются как «Отличные» или «Хорошие»;
- отчеты руководства о внутренних контролях демонстрируют, что в контролях и Системе управления рисками отсутствуют недостатки, которые могут иметь серьезные последствия для Группы;
- внутренние аудиты, проведенные в соответствии с утвержденным планом, не выявили недостатки в контролях и Системе управления рисками, которые могли бы иметь существенные последствия для Группы.

Если один или несколько элементов Системы управления рисками не соответствует требованиям или имеются прямые доказательства неэффективности Системы управления рисками, то руководитель службы внутреннего аудита информирует об этом исполнительное руководство, а также отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам и Советом директоров в случае необходимости. В 2021 году такие отчеты отсутствовали.

Внешний аудит

Назначение внешнего аудитора и тендер на проведение аудита

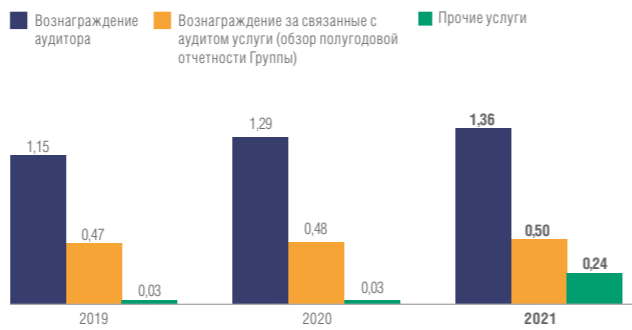
Вопрос переназначения компании Deloitte LLP в качестве внешнего аудитора Группы ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам. Компания Deloitte LLP была назначена в качестве аудитора в 2011 году (ранее, с 2007 года, аудитором Полиметалла была компания «Делойт СНГ»). Дин Кук был назначен партнером по аудиту с 2020 года.

Группа придерживается политики организации тендера на проведение внешнего аудита не реже чем каждые десять лет. Последний тендер прошел в 2019 году с целью назначения внешнего аудитора для проведения аудита в 2020 году, что совпадает с завершением пятилетнего периода работы действующего аудиторского партнера. Тендер был проведен в соответствии с регламентом Управления по защите конкуренции и рынкам, применимыми требованиями Евросоюза и рекомендациями Совета по финансовой отчетности. После завершения оценки Комитет по аудиту и рискам рекомендовал Совету директоров утвердить компанию Deloitte LLP в качестве внешнего аудитора на финансовый период, начинающийся 1 января 2020 года. Акционеры утвердили данное назначение на Годовом общем собрании в 2020 году. Компания соблюдает положения Приказа об обязательных аудиторских услугах для крупных компаний и исследовании рынка от 2014 года.

Комитет оценил опыт и независимость аудита и продолжает считать, что Deloitte LLP имеет опыт, достаточные ресурсы и стремится к предоставлению высококачественных аудиторских услуг Полиметаллу. Совет директоров предлагает акционерам

Вознаграждение аудитора

(\$ млн)



назначить Deloitte LLP в качестве аудитора до решения Годового общего собрания акционеров в 2022 году. Резолюция о разрешении Совету директоров повторно назначить и определить вознаграждение аудитора будет предложена на Годовом общем собрании акционеров 25 апреля 2022 года.

Неаудиторские услуги, оказанные внешним аудитором

В основе Политики Полиметалла о независимости аудитора и оказания неаудиторских услуг лежит обновленный этический стандарт, выпущенный Советом по финансовой отчетности (Великобритания), который стал обязательным для Полиметалла с 15 марта 2020 года.

Комитет по аудиту и рискам осуществляет мониторинг взаимодействия Компании с внешним аудитором в отношении предоставления неаудиторских услуг с целью обеспечения объективности и независимости аудитора. Внешние аудиторы привлекаются к оказанию только разрешенных услуг с учетом перечня запрещенных услуг в отношении компаний, представляющих интерес для общества, в соответствии с Обновленным этическим стандартом. Определенные неаудиторские услуги, оказываемые внешним аудитором, должны быть учтены при соблюдении 70% общего соотношения неаудиторских услуг. Объем и характер неаудиторских услуг, оказанных внешним аудитором в 2021 году, раскрывается в Примечании 13 к консолидированной финансовой отчетности.

Установлены пороговые значения стоимости предоставляемых внешним аудитором неаудиторских услуг, в отношении которых требуется предварительное согласование руководства (если их стоимость составляет менее \$5 тыс.), Председателя Комитета по аудиту и рискам (от \$5 тыс. до \$20 тыс.) и Комитета по аудиту и рискам (свыше \$20 тыс.).

Дополнительная информация приведена в Политике независимости аудитора и оказания неаудиторских услуг на веб-сайте Компании.

В 2021 году стоимость оказанных неаудиторских услуг составила \$0,74 млн, из которых \$0,50 млн было оплачено в качестве вознаграждения за связанные с аудитом услуги, оказанные в рамках обзора полугодовой отчетности Группы. Платежи за неаудиторские услуги составили 54% от вознаграждения за аудиторские услуги за 2021 год (в 2020 году – 42%). Платежи за неаудиторские услуги, за вычетом связанных с аудитом услуг, составили \$0,24 млн или 11% (в 2020 году – 2%) от общей суммы вознаграждения за аудиторские и связанные с аудитом услуги.

Значительный рост вознаграждения за неаудиторские услуги связан с тем, что компания «Делойт СНГ» предоставила услуги по анализу соблюдения рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), в Интегрированном годовом отчете за 2021 год. При выборе «Делойт СНГ» для выполнения данной работы Комитет по аудиту учитывал следующее:

- Deloitte участвует в разработке стандартов, включая Глобальную инициативу по отчетности (GRI), инициативы Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB) и Совета по международной интегрированной отчетности (IIRC).
- Сотрудники компании в Великобритании и России имеют значительный опыт работы с рекомендациями Рабочей

группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, и в области устойчивого развития, включая подтверждение устойчивого развития для других компаний-заказчиков, включенных в индекс FTSE.

- Объединенные команды из Великобритании и России позволяют избежать двойной работы.
- Deloitte понимает бизнес-процессы Полиметалла, включая обеспечение устойчивого развития.
- «Делойт СНГ» будет привлекать экспертов для Великобритании для предоставления информации о рекомендациях Рабочей группы, а также для ознакомления с новой передовой практикой.

Комитет по аудиту и рискам рассмотрел информацию о балансе между вознаграждением за аудиторские и неаудиторские услуги, оказанные Группе в 2021 году, и пришел к заключению, что характер и объем выполненных неаудиторских услуг не представляют угрозы для объективности или независимости внешнего аудитора.

Качество аудита

Независимость аудитора

Аудиторам необходимо каждый год предоставлять Комитету письменное подтверждение о соблюдении профессиональной независимости, нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы независимости, а также требований политики Компании в области предоставления неаудиторских услуг. Внешний аудитор должен надлежащим образом вести отчетность, чтобы предоставить достаточные доказательства того, что его независимость не находится под угрозой.

Анализ эффективности процесса внешнего аудита и качества аудита

Комитет по аудиту и рискам внедрил систему анализа эффективности и качества процесса внешнего аудита, которая сосредоточена на следующем:

- партнеры аудиторской компании; особое внимание уделяется ведущему партнеру;
- аудиторская команда;
- планирование и объем аудита; выявление зон аудиторского риска;
- проведение аудита;
- роль руководства в эффективном процессе аудита;
- взаимодействие аудитора с Комитетом по аудиту и рискам и поддержка аудитором работы Комитета по аудиту и рискам;
- как аудит способствует пониманию процессов и помогает повышению эффективности;
- независимость и объективность аудиторской фирмы и качество отчета аудитора о проведении аудита для акционеров.

Оценка аудитора проводится ежегодно каждым членом Комитета по аудиту и рискам, а также заместителем Главного исполнительного директора по финансам путем официальных встреч и анкетирования. Учитываются комментарии Главного исполнительного директора Группы, сотрудников финансового подразделения Компании, руководителей иных подразделений и руководителя службы внутреннего аудита. Комитет по аудиту и рискам анализирует полученные результаты и предоставляет комментарии как аудиторам, так и руководству. Комитет также рассматривает предлагаемые планы дальнейших действий.

Основными аспектами при оценке эффективности работы руководства в процессе внешнего аудита являются: своевременное определение и разъяснение существенных допущений, качество и своевременность предоставления документов по анализу данных допущений, подход руководства к значимости независимого аудита, внесение аудиторских поправок (при наличии) и своевременное предоставление проектов документов, подлежащих публичному раскрытию, для анализа аудитором и Комитетом по аудиту и рискам.

Комитет рассмотрел письмо от Совета по финансовой отчетности Великобритании, полученное в конце 2020 года в отношении Годового отчета за 2019 год. Письменные ответы руководства были рассмотрены Председателем Комитета и обсуждались с внешними аудиторами. В результате руководство прояснило и расширило некоторые раскрытия информации в настоящем Интегрированном годовом отчете за 2021 год в соответствии с Годовым отчетом за 2020 года. В феврале 2021 года Комитет получил подтверждение от Совета по финансовой отчетности, что дальнейшие комментарии отсутствуют.

Кроме того, в декабре 2021 года Комитет по аудиту получил и рассмотрел отчет о проверке качества аудита финансовой отчетности Компании за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, проведенной Deloitte LLP (включая аудит, проведенный подразделением Deloitte в России). Проверка включала в себя основные вопросы аудита: учет приобретения неконтролирующей доли участия в Ведуге; учет договора аренды линии электропередачи для Неждановского и полнота раскрытия информации в отношении связанных сторон на фоне осуществления крупных корпоративных сделок. Также был проведен аудит тестирования бухгалтерских проводок. Качество аудита в отношении направлений аудита, включенных в проверку, было оценено как «хорошее». В результате проверки не было дано никаких ключевых рекомендаций.

Оценка работы Комитета

Последняя оценка деятельности Совета директоров с привлечением внешнего консультанта была проведена в 2019 году компанией Fidelio Partners. Подробная информация о результатах оценки и предпринятых в 2020 и 2021 году шагах изложена на стр. 140.

В 2021 году Комитет выполнил комплексную внутреннюю оценку своей эффективности. Члены Комитета, заместитель Главного исполнительного директора по финансам и сотрудники финансового подразделения Компании ответили на вопросы о работе Комитета по аудиту и рискам и другие связанные вопросы, включая внешний и внутренний аудит, качество, опыт и экспертные знания внутренних аудиторов.

По результатам оценки были определены направления, требующие внимания, и разработаны меры, которые были включены в план работ Комитета на 2021 год. Полученные комментарии были незначительны, а области, заслуживающие внимания, включали следующее:

- большее обсуждений вопросов, имеющих особое значение и важность; больше внимания внутреннему аудиту и соблюдению требований;
- обеспечение четкого понимания Комитетом вопросов, которые потребуют одобрения;
- продолжение практики передачи любых документов, связанных с финансами, Комитету по аудиту и рискам до рассмотрения их Советом;
- улучшение отчетов Совету о работе, проведенной Комитетом;
- больше обучения, связанного с горным делом;
- укрепление коммуникации между Председателем Комитета, Советом директоров, руководством, а также службой по внутреннему аудиту и внешними аудиторами.

События после отчетной даты

В связи с текущим конфликтом на Украине, Комитет по аудиту и рискам рассмотрел проведенный руководством анализ воздействия на Группу введенных и потенциальных санкций со стороны мирового сообщества, а также ее способность продолжать деятельность в течение последующих 12 месяцев и жизнеспособность в долгосрочной перспективе. Комитет учел состояние ликвидности Группы, а также ее способность сохранять устойчивость в условиях глобальной экономической нестабильности. Группа реализовала план действий по обеспечению непрерывности бизнеса, включая отбор ключевых поставщиков оборудования, управление ликвидностью, диверсификацию долгового портфеля и сохранение каналов продаж.

Комитет также проанализировал, соответствует ли описание стратегии, бизнес-модели, основных рисков и неопределенностей и планов на будущее представлению Совета директоров, а также адекватность и надежность контролей в части корректности и точности информации, представленной в Интегрированном годовом отчете. В связи с конфликтом на Украине и связанными с ним экономическими и политическими событиями, Комитет проанализировал, было ли раскрытие информации о потенциальных рисках для бизнеса сделано надлежащим и точным образом.

Подробная информация приведена на стр. 182–184.

Отчет Комитета по назначениям

При планировании преемственности исполнительного руководства мы уделяем особое внимание развитию кадрового резерва и расширению социокультурного многообразия.

Иан Кокрилл
Председатель Комитета по назначениям



Комитет по назначениям



Иан Кокрилл Олли Оливейра Джакомо Байзини

Присутствие на заседаниях

Иан Кокрилл	2/2	Джакомо Байзини	2/2
Олли Оливейра	2/2		

Проведена одна неформальная встреча.

В состав Комитета по назначениям входят два независимых директора без исполнительных полномочий и Председатель Совета (который является Независимым директором с момента назначения), не имеющих личного финансового интереса в решаемых вопросах (за исключением владения акциями, если применимо).

По мнению Совета директоров, состав Комитета по назначениям и его работа соответствуют требованиям Кодекса Великобритании.

► **Подробная информация о биографиях и опыте членов Совета директоров приведена на стр. 130–131.**

Преемственность Совета директоров

В 2017 году Компания начала реализацию Программы преемственности Совета директоров в ответ на рекомендации внешней оценки и для обеспечения дальнейшей эффективной работы Совета по достижению целей Группы. Полиметалл выбрал международное агентство Spencer Stuart в качестве консультанта для поэтапного обновления Совета директоров. Агентство Spencer Stuart не оказывало никаких других услуг и не имело никаких других связей с Полиметаллом или независимыми директорами.

В 2018 году Трейси Керр, Джакомо Байзини и Олли Оливейра, в 2019 году Иан Кокрилл и Италия Бонинелли и в 2020 году Виктор Флорес и Андреа Абт стали независимыми директорами без исполнительных полномочий. В результате структурированного процесса обновления члены Совета директоров обладают совокупностью квалификаций,

охватывающих все важные для Полиметалла области, включая стратегию бизнеса, финансы, горное дело, устойчивое развитие, инвестиционно-банковскую деятельность, человеческий капитал и корпоративное управление. Средняя продолжительность работы в Совете сократилась до 4,6 лет. Совет директоров по-прежнему обладает достаточными знаниями об истории деятельности Компании, при этом может эффективно использовать квалификацию и опыт недавно присоединившихся директоров.

Комитет продолжает анализировать потребности Совета в директорах без исполнительных полномочий для обеспечения баланса навыков, многообразия и опыта, а также для соблюдения различных регуляторных требований.

Директор Совета	Срок пребывания в должности
Андреа Абт	1 год 11 месяцев
Виктор Флорес	2 года 1 месяц
Италия Бонинелли	2 года 3 месяца
Иан Кокрилл	2 года 10 месяцев
Олли Оливейра	3 года 9 месяцев
Джакомо Байзини	4 года 2 месяца
Трейси Керр	4 года 2 месяца
Виталий Несис	10 лет 3 месяца
Константин Янаков	10 лет 3 месяца

Преемственность исполнительного руководства

Комитет по назначениям продолжает уделять пристальное внимание вопросам преемственности исполнительного руководства. Несмотря на то, что сейчас нет необходимости обновлять команду руководителей высшего звена, очень важно иметь план действий. Комитет ежегодно рассматривает планы для обеспечения непрерывной работы Компании, включая программы повышения квалификации для руководителей высшего звена Компании, дающие исключительные возможности для номинированных сотрудников расширить сферу своей деятельности и обеспечить будущее Компании.

В 2022 году Комитет продолжит мониторинг программ преемственности исполнительного руководства, уделяя особое внимание пополнению кадрового резерва. Острая нехватка кадров ощущается во всех отраслях по всему миру, и горнодобывающая отрасль не стала исключением. Комитет по назначениям продолжает следить за программами развития кадров, которые включают в себя инициативы в школах, производственную практику, тесное сотрудничество с техническими колледжами и университетами, уделяя внимание привлечению и удержанию молодых специалистов. Совет директоров считает, что успешная программа преемственности исполнительного руководства начинается со способности развивать специалистов в самой Компании.

	Основные функции	Основные направления работы Комитета в 2021 году
Анализ и оценка структуры Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> Руководит формализованным, тщательным и прозрачным процессом назначения членов Совета директоров Регулярно анализирует структуру, численность и состав Совета директоров и представляет рекомендации об изменениях, которые Комитет считает необходимыми Представляет рекомендации о переизбрании директоров по истечении срока их полномочий Анализирует результаты оценки работы отдельных Директоров и Совета директоров в целом 	<ul style="list-style-type: none"> Анализировал требования к участникам программы преемственности независимых директоров без исполнительных полномочий Провел анализ времени, необходимого для работы директоров без исполнительных полномочий Продолжил оценку квалификации и опыта членов Совета, сроков полномочий и независимости Проанализировал структуру, численность и состав всех комитетов, включая оценку квалификации, знаний, опыта и социокультурного многообразия, и представил Совету директоров рекомендации по изменениям Представил рекомендации Совету директоров в отношении переизбрания директоров на Годовом общем собрании Осуществлял контроль за процессом введения в должность новых директоров Руководил анализом внешней оценки работы Совета и всех комитетов
Лидерство и конфликт интересов	<ul style="list-style-type: none"> Отслеживает потребности Группы в руководителях, включая исполнительных директоров и директоров без исполнительных полномочий Требует от директоров и предполагаемых кандидатов в Совет директоров информирования обо всех конфликтах интересов или существенных обязательствах с указанием периода их действия Контролирует согласование директорами назначений на дополнительные внешние должности 	<ul style="list-style-type: none"> Анализировал потребности Группы в высшем руководстве для поддержания конкурентоспособности Группы на рынке Продолжил обсуждение вопросов преемственности на уровне исполнительного руководства, включая обеспечение социокультурного многообразия кадров Проанализировал долгосрочную программу преемственности, включая потенциальных лидеров через 5–10 лет Проанализировал отчет по развитию участников программы «Молодые лидеры» Обсудил план развития для высшего руководства и молодых лидеров Запустил программу наставничества для программ «Молодые лидеры» и «Женщина – главный инженер» Контролировал развитие кадрового резерва, включая Научно-производственную конференцию Проанализировал систему управления персоналом, включая привлечение, развитие и удержание сотрудников Проанализировал пути повышения вовлеченности персонала, включая создание Прямой линии (онлайн-конференция в 2021 году)
Социокультурное многообразие и управление	<ul style="list-style-type: none"> Способствует социокультурному многообразию Совета и отчитывается о политике Совета директоров по социокультурному многообразию, включая гендерное равенство и этническую представленность, о поставленных измеримых целях и прогрессе в их достижении Уделяет особое внимание подходу Компании к преемственности и планированию и тому, как эти два фактора способствуют социокультурному многообразию Анализирует гендерное соотношение среди руководителей Группы 	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрел отчеты по управлению персоналом, включая численность сотрудников, затраты на персонал, обеспечение равных возможностей, профессиональную подготовку, культуру трудовых отношений, подход к обучению сотрудников Обсудил основные аспекты социокультурного многообразия, в том числе Политику по многообразию и инклюзивности, ее реализацию и эффективность достижения поставленных задач Обсудил состав сотрудников с точки зрения этнической представленности и рекомендаций Parker Review Провел анализ результатов внешней оценки Провел внутреннюю оценку Комитета Проанализировал Положение о Комитете Проанализировал план работ на 2022 год

Социокультурное многообразие

Социокультурное многообразие Совета Директоров

Диверсифицированный опыт крайне важен для обеспечения разностороннего подхода к решению проблем, поэтому мы продолжаем работать над обеспечением достаточного культурного и этнического многообразия. Доля женщин в Совете директоров составляет 33%, а также у Совета широкий этнический состав. В Совет входят люди с разнообразным опытом и навыками из разных стран: двое россиян, американец мексиканского происхождения, представители Италии, Германии, Австралии, Южной Африки, Португалии и Великобритании. В 2020 году был назначен Виктор Флорес, американец мексиканского происхождения, который идентифицирует себя как представитель этнических меньшинств Центральной Америки.

Политика о социокультурном многообразии Совета директоров – цели и прогресс в их достижении

Политика Полиметалла по многообразию и инклюзивности содержит положение о социокультурном многообразии Совета. Ее цель – обеспечить справедливый и беспристрастный процесс найма новых членов Совета директоров. Многообразие в совете рассматривается как часть программы преемственности.

Цели	Результаты
Рассмотрение для назначения на позицию директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, более широкой группы кандидатов, в том числе тех, кто ранее имел незначительный опыт в советах публичных компаний или не имел такого опыта	С момента официального запуска программы преемственности в 2017 году в состав Совета директоров вошли три женщины-директора: Андреа Абт, Италия Бонинелли и Трейси Керр. Двое из назначенных лиц ранее не имели опыта работы в советах публичных компаний.
Обеспечение как минимум 1/3 женщин в составе Совета директоров	Доля женщин в Совете директоров составляет 33%.
Обеспечение как минимум одного директора в составе Совета директоров из числа представителей этнического меньшинства	Один директор принадлежит к этническому меньшинству.
Сотрудничество только с фирмами, занимающимися подбором кандидатов на руководящие должности, которые подписали добровольный Кодекс поведения по гендерному разнообразию и передовой практике	Spencer Stuart, международная поисковая фирма, подписала добровольный Кодекс поведения по гендерному разнообразию и передовой практике.
Обеспечение развития социокультурного многообразия во всей цепочке исполнительных должностей	На заседаниях Комитета по назначениям директора учитывают социокультурное разнообразие и инклюзивность внутри Группы, уделяя особое внимание разнообразию участников в программах развития талантов.

Полиметалл придерживается принципов обеспечения равных возможностей и запрета дискриминации применительно как к Совету директоров, так и ко всем сотрудникам. Все кандидаты и сотрудники имеют равные возможности независимо от их пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, обеспеченности, места проживания, религиозных и других взглядов, социальных или иных личных обстоятельств. В Кодексе корпоративного поведения и Политике по многообразию и инклюзивности Компании изложены принципы и подход к обеспечению равных возможностей и запрещается любая форма дискриминации. Отдел по работе с персоналом регулярно проводит мониторинг соблюдения

этих принципов и контролирует внедрение соответствующих внутренних процедур во всех компаниях Группы. В 2020 году не было отмечено ни одного случая дискриминации. Группа полностью соблюдает законодательство стран присутствия, касающееся запрета дискриминации в оплате труда и карьерном продвижении работников.

К моменту публикации настоящего отчета Исполнительный комитет Компании состоит из 34% женщин.

Разница в оплате труда

Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям выполнили углубленный анализ разниц в оплате труда мужчин и женщин Компании и продолжают анализировать ее ежегодно. Они пришли к заключению, что, несмотря на отсутствие разницы в оплате для одинаковых должностей, гендерный дисбаланс в горнодобывающей отрасли в целом влияет на соотношение оплаты мужчин и женщин в Полиметалле, которое в 2021 году составило 1,22 (2020: 1,25). Совет определил, что для устранения разницы в оплате по гендерному признаку Полиметалл должен постоянно совершенствовать кадровый резерв.

Отдел по работе с персоналом Группы определил следующие приоритетные области на 2022 год:

- программы обучения для сотрудников отдела по работе с персоналом и руководителей структурных подразделений;
- целевые и тематические курсы для сотрудниц Компании (часть реализуется совместно с сообществом Women in Mining Russia);
- развитие женского лидерства через примеры успешного опыта и ролевые модели;
- активное вовлечение женщин в процессы взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами, в том числе в роли «агентов перемен»;
- продвижение образа успешной женщины-специалиста в индустрии: коммуникации, вовлечение, лидерство, признание;
- реализация программ обучения и развития для женщин на различных профессиональных уровнях в Компании.

Компания уделяет особое внимание привлечению, удержанию и продвижению женщин в профессиях, традиционно занимаемых мужчинами – в сферах производства, переработки, обогащения, геологии, строительства и закупок.

Также мы создаем резерв кандидатов, потенциально способных занять высшие руководящие должности в таких направлениях, как маркшейдерские работы, геология, производство и планирование горных работ. Более подробная информация приводится на стр. 15, 19, 61, 155.

Для будущих успехов Компании очень важно, чтобы доля женщин повышалась на всех уровнях. Мы существенно изменили гендерный баланс кадрового резерва, утроив долю женщин за последние несколько лет – с 10% в 2017 году до 30% в 2021 году. Не менее трети участников программы «Молодые лидеры» теперь составляют женщины.

Мы убеждены, что улучшение гендерного разнообразия благоприятно для бизнеса, и поощряем участие женщин в управлении Компанией. Сокращение гендерного неравенства и разницы в оплате труда мужчин и женщин является одной из долгосрочных целей Компании, поэтому мы продолжаем искать новые возможности по раскрытию потенциала каждого сотрудника.

Дополнительная информация о социокультурном многообразии сотрудников приводится на стр. 63.

Программа «Молодые лидеры»

В Компании успешно действует программа «Молодые лидеры», которая помогает оценивать и развивать кадровый резерв для обеспечения будущих потребностей Группы в руководящих кадрах. В рамках программы проводятся встречи молодых лидеров с членами Совета директоров, на которых проходит презентация работ по актуальной теме. Молодые лидеры получают обратную связь по результатам презентации и имеют возможность напрямую задать вопросы директорам. В прошлом году среди участников программы «Молодые лидеры» было 50% женщин.

Для участия в программе ежегодно отбирается группа из числа молодых руководителей и специалистов из различных подразделений и предприятий Компании, преуспевших на своих должностях. Группа делится на две части, и каждой предлагается общая тема для подготовки выступления перед членами Совета директоров. Перед выступлением участники программы проводят внутренние обсуждения презентации и представляют их коллегам в Санкт-Петербурге.

В 2021 году молодые лидеры посетили головной офис на Кипре, где, помимо защиты своих проектов, приняли участие в стратегической сессии Совета директоров. Подобные мероприятия позволяют молодым лидерам выйти за рамки собственных ролей и увидеть процесс принятия решений в Компании.

Совет также продолжает следить за успехами участников предыдущих лет. Многие выпускники программы «Молодые лидеры» получили повышение или сменили сферу деятельности для расширения опыта.

В 2022 году Совет директоров запустит первую корпоративную менторскую программу с целью помочь молодым лидерам в профессиональном развитии.

Программа «Женщина – главный Инженер»

В 2021 году в Полиметалле успешно прошел первый этап новой программы развития «Женщина – главный Инженер». Программа курируется на уровне Совета директоров независимым неисполнительным директором Трейси Керр, которая построила выдающуюся карьеру в горнодобывающей отрасли и имеет опыт работы на месторождениях в труднодоступных регионах. По итогам первого года работы программы Трейси Керр провела веб-конференцию для сотрудников всех предприятий Группы, где поделилась своим карьерным опытом, рассказала о вызовах и возможностях, которые возникали на ее карьерном пути.

Вслед за общей конференцией, г-жа Керр поучаствовала в «Большой планерке» с восемью участницами программы и их кураторами, где обсудила с ними профессиональные достижения за прошедший год и планы по развитию карьеры на следующий. В 2022 году госпожа Керр выступит в роли ментора для четверых наиболее опытных участниц, а в 2023 году к программе наставничества присоединятся еще четыре сотрудницы. Ежегодно к программе будут добавляться новые участницы.

Женщины в добывающей отрасли России

В 2020 году сотрудницы Полиметалла, вместе с другими женщинами-лидерами в российской горнодобывающей отрасли, создали некоммерческую ассоциацию «Женщины в добывающей отрасли России». Ее основной целью является поддержка профессионального развития женщин и содействие продвижению культуры равных возможностей в горнодобывающей промышленности, включая:

- продвижение инициатив по улучшению предпринимательского климата и усилению роли женщин в добывающей отрасли;
- реализацию механизмов поддержки и деловых коммуникаций среди женщин;
- продвижение современных форм делового партнерства в области развития профессионального женского лидерства;
- популяризацию инженерного образования среди женщин.

В 2021 году состоялось первое вручение премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли», победительницами которой стали трое сотрудниц Компании.





Принятая нами Политика в области изменения климата закрепила намерение снижать углеродный след и регулярно оценивать риски влияния климатических изменений на деятельность Компании.

Трейси Керр

Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию



Комитет по безопасности и устойчивому развитию



Трейси Керр



Виталий Несис



Иан Кокрилл



Виктор Флорес

Присутствие на заседаниях

Трейси Керр	4/4	Виталий Несис	4/4
Иан Кокрилл	4/4	Виктор Флорес	4/4

Комитет по безопасности и устойчивому развитию состоит из четырех директоров. Комитет возглавляет г-жа Керр, его членами являются г-н Кокрилл, г-н Несис и г-н Флорес.

Члены Комитета имеют обширный опыт работы в области устойчивого развития, в том числе в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, управления операционными рисками, экологии, изменения климата, включая:

- климатическую политику;
- переход к нулевому уровню углеродных выбросов;
- управление климатическими рисками;
- следование рекомендациям TCFD и подготовку отчетов об устойчивом развитии.

Члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию посещают заседания Комитета по аудиту и рискам, посвященные рискам.

► **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров представлена на стр. 130–131.**

Контроль за исполнением климатической стратегии

В апреле 2021 года Комитет рекомендовал публикацию первого Климатического отчета Компании. В отчете Полиметалл берет на себя обязательства по достижению целей, основанных на принципах Парижского соглашения (в соответствии с траекторией удержания прироста среднемировой температуры на уровне намного ниже 2 градусов сверх доиндустриальных уровней). Для достижения этих целей Полиметалл разработал комплексную программу, включающую широкий спектр проектов, и запланировал выделение средств на их реализацию. Отчет также содержит информацию о конкретных проектах по сокращению углеродного следа на предприятиях Группы, климатических сценариях и подходах к управлению климатическими рисками и возможностями (включая аспекты корпоративного управления и стратегического планирования). Качественные и количественные данные, представленные в отчете, подготовлены в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и дополняют ежегодное раскрытие информации в рамках инициативы CDP.

Кроме того, Совет директоров Полиметалла одобрил новую Климатическую политику. Данная политика определяет подход к оценке воздействия изменения климата на предприятия Компании, сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности на всех предприятиях независимо от их месторасположения, а также применению лучших мировых практик в области противодействия изменению климата и реализации целей Парижского соглашения.

Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

Настоящий Интегрированный годовой отчет содержит полную информацию в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), опубликованными Советом по финансовой стабильности. Отчет включает информацию по четырем основным направлениям: корпоративное управление, стратегия, управление рисками, а также показатели и цели. Комитет по безопасности и устойчивому развитию совместно с Комитетом по аудиту и рискам внимательно следили за подготовкой отчета. Полная информация о нашем подходе к управлению рисками и возможностями, связанными с изменением климата, а также руководство о том, где можно найти раскрытие информации в соответствии с рекомендациями TCFD, представлены на стр. 66–81 и 261–270.

Обзор рисков

В 2021 году члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию приняли участие в заседаниях Комитета по аудиту и рискам, чтобы совместно обсудить ключевые и потенциальные риски в области устойчивого развития. Из ключевых рисков Комитет рассмотрел в 2021 году риски в области промышленной безопасности и охраны труда, а также экологические риски. Риски, связанные с изменением климата, были также рассмотрены и классифицированы как потенциальные.

Комитет продолжит практику совместных заседаний с Комитетом по аудиту и рискам для большей эффективности обсуждения наиболее значимых вопросов. Подробную информацию о рисках, включая описание рисков, их потенциальное воздействие, меры по смягчению последствий и основные направления деятельности в 2021 году, можно найти на стр. 118–127.

Показатели устойчивого развития в системе вознаграждений

В рамках повышения приоритета ESG, в 2020 году в структуру КПЭ для Главного исполнительного директора Группы были внесены изменения: добавлен КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности в размере 10%. КПЭ в области ESG будет ежегодно определяться Комитетом по безопасности и устойчивому развитию в соответствии с долгосрочными задачами Группы на основании комплексной системы показателей. С 2022 года КПЭ в области ESG увеличится до 15% в соответствии со Стратегией устойчивого развития Компании.

Для обеспечения последовательного применения и получения измеряемых результатов данный КПЭ распространяется на следующие группы сотрудников: Главный исполнительный директор Группы, заместитель Главного исполнительного директора по производству, руководители предприятий и

дочерних компаний и их заместители, руководители высшего звена в управляющей компании, начальники основных производственных подразделений и их заместители. При условии одобрения акционерами, с 2022 года Комитет по вознаграждениям будет иметь возможность ежегодно устанавливать показатели Долгосрочной опционной программы (PSP), при этом не менее 75% вознаграждения будет основано на финансовых показателях. На 2022 год Комитет предлагает ввести показатель интенсивности выбросов парниковых газов с весом 20%. Остальные 80% долгосрочной программы поощрения сотрудников (LTIP) будут измеряться на основе относительного показателя ОАД по сравнению с индексом FTSE Gold Mining в соответствии с текущим подходом. Оба показателя будут измеряться в течение четырехлетнего периода. Показатель ESG будет дополнительно подкреплен нулевыми инцидентами на хвостохранилищах и нулевыми конфликтами с местными сообществами в течение четырехлетнего периода. Дополнительная информация доступна в Отчете о вознаграждениях на стр. 158, 171.

Основные функции

Охрана труда и промышленная безопасность

- Рассматривает отчеты руководства по существенным вопросам в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития
- Контролирует взаимодействие руководства с регулирующими органами по вопросам безопасности, охраны труда и устойчивого развития
- Анализирует и проводит мониторинг деятельности Группы в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития
- Рассматривает необходимость проведения независимого аудита и анализирует результаты аудита по вопросам охраны труда, безопасности и устойчивого развития, планы мероприятий на основании результатов аудита и результаты исследований существенных событий

Устойчивое развитие

- Осуществляет мониторинг общего подхода к устойчивому развитию, в том числе утверждение и периодический пересмотр стратегии и политик в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития
- Регулярно получает сведения от менеджмента по следующим вопросам: соблюдение законодательства в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, внутренние целевые показатели, следование принципам Международного совета по горной добыче и металлам и Глобального договора ООН в сфере устойчивого развития, а также соблюдение политик

Этичное поведение

- Проверяет, что Компания постоянно демонстрирует и продвигает этическое, прозрачное и ответственное поведение, взаимодействует с основными заинтересованными сторонами, вносит вклад в общественное благосостояние
- Отслеживает эффективность политик и систем в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития, управления рисками, а также имеющихся программ и процессов
- Взаимодействует с Комитетом по аудиту и рискам и службой внутреннего аудита, осуществляет надзор за выполнением процедур по управлению рисками и внутреннему контролю в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития
- Анализирует политики, системы и процессы мониторинга на предмет соответствия лучшим практикам

Основные направления работы Комитета в 2021 году

- План работ по охране труда и промышленной безопасности на 2021 год, оценка ключевых рисков
- Отчет об охране труда и промышленной безопасности за 2021 год
- Несчастный случай со смертельным исходом у подрядчика
- Инциденты и аварии, связанные с безопасностью
- Глубокое изучение следующих вопросов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью:
 - взаимодействие с подрядчиками на предприятии Албазино
 - внедрение мероприятий по охране труда и промышленной безопасности на новом предприятии Нежданское
- Действия в условиях пандемии коронавируса

- Анализ Отчета об устойчивом развитии за 2020 год
- Учет углеродного следа
- Подход к климатической стратегии: управление климатическими рисками, углеродный след и методы его уменьшения; следование рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, и Парижскому соглашению
- Энергоэффективность; способы сокращения энергопотребления; зеленая энергетика
- Управление хвостохранилищами, Глобальный отраслевой стандарт управления хвостохранилищами
- План закрытия рудника: принципы и оценка
- Нормативные базы охраны труда (Россия, Казахстан)
- Оценка эффективности системы управления рисками устойчивого развития на Дукате (Серебро Магадана)
- Биоразнообразие и охрана окружающей среды
- Социальные риски

- Заявление в соответствии с Актом Великобритании о современном рабстве и выполнении политики в этой области
- Пересмотр политик Группы и рекомендации по их одобрению Советом директоров
- Анализ эффективности деятельности Комитета и Положения о Комитете
- Анализ плана работ на 2022 год



Мы продолжаем уделять особое внимание интеграции Политики вознаграждений Компании и показателей в области устойчивого развития.

Олли Оливейра
Председатель Комитета по вознаграждениям



Состав Комитета по вознаграждениям



Олли Оливейра Италия Бонинелли Андреа Абт

Присутствие на заседаниях

Олли Оливейра	2/2	Италия Бонинелли	2/2
Андреа Абт ¹	2/2	Трейси Керр ²	0/0

- 1 Член Комитета с 3 марта 2021 года.
- 2 Член Комитета до 3 марта 2021 года.

В 2021 году было проведено совместное заседание с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию, а также три неофициальные встречи Комитета, в одной из которых также принимали участие члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию.

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых директора, которые не являются исполнительными лицами Компании и не имеют личных финансовых интересов при принятии решений, кроме интересов в качестве акционеров (когда применимо). Комитет возглавляет г-н Оливейра, членами Комитета являются г-жа Бонинелли и г-жа Абт.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по вознаграждениям соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

► **Более подробная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров на стр. 130–131.**

Показатели устойчивого развития в системе вознаграждения

Тема интеграции показателей в области ESG и политики вознаграждения не случайно стала неотъемлемой частью повестки многих компаний: климатические риски являются одной из самых сложных проблем, с которой столкнулся мировой бизнес за последние десятилетия. Совет директоров и руководство Полиметалла вложили много усилий в разработку комплексных мер для борьбы с изменением климата. В апреле 2021 года Компания опубликовала первый Климатический отчет, который анонсировал официальную цель по снижению удельного уровня парниковых газов на 30% к 2030 году по сравнению с базовым 2019 годом. Для достижения данной цели составлен подробный план действий, ставший частью операционной деятельности Полиметалла. Климатический отчет и дополнительная информация о предпринимаемых мерах и проектах представлены на сайте Компании.

Принимая во внимание стратегическую значимость вопросов климата и устойчивого развития в целом, крайне важно обеспечить взаимосвязь стратегии Полиметалла в области устойчивого развития и соответствующих целей с вознаграждением руководства. Для этого Комитет по вознаграждениям совместно с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию пересмотрел Политику вознаграждения директоров и ее применение. Предлагаемые изменения представлены в данном разделе.

Пропорциональность вознаграждения

Комитет по вознаграждениям внимательно следит за реализацией программ вознаграждения, чтобы не допустить чрезмерных выплат при невыполнении поставленных задач, а также необъективных выплат и вознаграждений, которые не соответствуют лежащим в их основе результатам и показателям Группы. В период высокой волатильности цен на акции особенно важно наличие механизмов контроля и принятие Комитетом решений по собственному усмотрению в отношении уровня выплачиваемых вознаграждений. К краткосрочному и долгосрочному вознаграждению применяются максимальные лимиты, а также положение об уменьшении или отмене вознаграждения, чтобы снизить риск потенциальных чрезмерных доходов. Комитет также имеет право изменять процентную величину вознаграждения. Для определения размера вознаграждения применялись следующие показатели:

- Годовой бонус: лимит максимального размера бонуса составляет 120% базового оклада.
- Долгосрочная опционная программа (PSP): реализация прав основана на четырехлетней Общей акционерной доходности относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке. Акции не выдаются при отрицательной абсолютной ОАД, независимо от относительной результативности.
- Долгосрочная опционная программа (PSP): величина вознаграждения, которое может быть получено в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Любые доходы, превышающие эту величину, будут утрачены перед началом обязательного годового периода владения акциями.

Основные положения Политики вознаграждений:

Цели Политики вознаграждений:

- Формирование структуры пакета вознаграждений исходя из долгосрочной стратегии Компании с учетом потребностей всех заинтересованных сторон.
- Привлечение и справедливое вознаграждение высококвалифицированных директоров и исполнительного руководства в соответствии с выполняемыми обязанностями и сопоставимыми уровнями оплаты.
- Стимулирование, направленное на максимизацию стоимости Компании и согласованность интересов исполнительного руководства и акционеров.

Комитет считает, что текущая структура оплаты для исполнительного руководства полностью соответствует стратегии создания стоимости для заинтересованных сторон благодаря генерированию значительного денежного потока, а также высоким стандартам корпоративного управления и устойчивого развития:

- Постоянный и переменный компоненты вознаграждения хорошо сбалансированы. Переменный компонент составляет более 50% общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы.

- Используемые КПЭ разработаны в соответствии со стратегическими целями и корпоративной культурой.
- КПЭ, которые в настоящее время используются для определения переменного компонента вознаграждения, могут быть объективно измерены и находятся под контролем руководства. Использование непосредственно контролируемых КПЭ обеспечивает не только соответствие стратегии, но также усиливает мотивационное воздействие для достижения целевых показателей, применяемых при расчете годового бонуса.
- Отложенная выплата 50% годового бонуса помогает избежать фокуса на краткосрочных целях в ущерб долгосрочному созданию стоимости для акционеров. Это обеспечивает заинтересованность руководства в росте цены акций и размера дивидендов и способствует сближению интересов руководства и акционеров.

В конечном итоге долгосрочная программа поощрения обеспечивает значительные дополнительные стимулы при выполнении стратегии долгосрочного создания стоимости. Значительные выплаты формируются только в случае существенного роста ОАД Полиметалла по сравнению с конкурентами на фоне роста дивидендов.

Основные функции

Основные функции	Основные направления работы Комитета в 2021 году
Политика вознаграждений <ul style="list-style-type: none"> • В рамках Положения о Комитете: определение вознаграждения Председателя Совета директоров и пакетов вознаграждения для Главного исполнительного директора Группы, корпоративного секретаря и высшего руководства, включая права на получение пенсий и компенсационные выплаты 	<ul style="list-style-type: none"> • Подход к вознаграждению: стратегия и структура вознаграждения исполнительного руководства; пересмотр вознаграждения сотрудников, результаты внутренних исследований, анализ зарплат, взаимодействие с сотрудниками по вопросам вознаграждения • Ожидания инвесторов в отношении размера вознаграждения директоров и применения ESG-показателей для их расчета • Внесение в Политику вознаграждений изменений, подлежащих утверждению на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году • Ежегодный пересмотр размера вознаграждения Председателя Совета директоров • Анализ формата и результатов Долгосрочной опционной программы (PSP); перечень критериев для включения в PSP
Вознаграждение исполнительного руководства <ul style="list-style-type: none"> • Представление рекомендаций Совету директоров в отношении политики вознаграждения исполнительного руководства • Разработка ключевых показателей эффективности для определения вознаграждения исполнительного руководства • Анализ и контроль всех аспектов долгосрочных программ поощрения для исполнительного руководства, которые применяются или планируются к внедрению в Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение размера бонусов и отложенного вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору Группы и высшему руководству; подтверждение отсутствия причин для снижения или отмены выплат • Пересмотр размера заработной платы исполнительного руководства; утверждение КПЭ за 2021 год • Обсуждение КПЭ в области устойчивого развития: предварительные результаты за 2021 год и целевые показатели на 2022 год, сбалансирование КПЭ, связанного с экологической, социальной и корпоративной ответственностью и КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности • Одобрение выдачи опционов по программе PSP за 2021 год • Одобрение выдачи акций по опционам, выданным в рамках PSP в 2017 году • Изучение обратной связи от сотрудников об эффективности долгосрочной программы поощрения в сравнении с краткосрочным и долгосрочным денежным вознаграждением • Поддержание системы оценки результатов работы сотрудников Группы • Обновленные правила Долгосрочной программы поощрения сотрудников (LTIP)
Управление и структура вознаграждения сотрудников <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг законодательства и рекомендаций вознаграждения директоров публичных компаний, а также разработка и реализация долгосрочных программ поощрения • Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении раскрытия структуры и деталей вознаграждения, в дополнение к раскрытиям, предусмотренным законодательством или нормативными актами • Контроль существенных изменений в структуре вознаграждения сотрудников в различных подразделениях Компании и предоставление соответствующих консультаций Совету директоров 	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Отчета о вознаграждениях за 2021 год • Обзор новых рекомендаций консультантов по корпоративному регулированию и управлению относительно влияния пандемии коронавируса на требования к раскрытию информации • Пересмотр вознаграждения сотрудников (взаимодействие с сотрудниками по вопросам вознаграждения) • Анализ размеров вознаграждения по отрасли, внедрение факторов устойчивого развития в Долгосрочную программу поощрения сотрудников (LTIP) • Трудовое законодательство. Структура системы вознаграждения в регионах присутствия Компании в России и Казахстане, в том числе премирование за высокие результаты работы (кроме исполнительного руководства) • Анализ условий оплаты труда • Пересмотр Положения о Комитете • Внутренняя оценка • Рассмотрение плана работы Комитета на 2022 год

Изменения в Политике вознаграждений в 2022 году: показатели для расчета годового бонуса

Комитет тщательно подходит к вопросу актуальности обновленной Политики, ежегодно оценивая необходимость изменений Политики в контексте стратегии Полиметалла, рыночных условий, актуальных для отрасли, и прогнозов на следующий год. Пересмотренная в 2021 году Политика вознаграждений полностью отвечает целям ее создания. Вместе с тем мы считаем, что КПЭ в области устойчивого развития, используемые для расчета годового бонуса, нуждается в балансировании.

Мы предлагаем увеличить вес КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, применяемый при расчете годового бонуса, с целевого уровня 10% до 15% за счет снижения КПЭ по охране труда и промышленной безопасности с целевого уровня 25% до 20%. Мы считаем, что данное изменение позволит привести систему годового премирования в соответствие со стратегией устойчивого развития Группы. Остальные параметры расчета годового бонуса остаются без изменений, в том числе коэффициент 0,5–1,2, применяемый в зависимости от наличия или отсутствия несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании. Данный коэффициент в полной мере отражает результаты в области охраны труда и промышленной безопасности при расчете годового бонуса.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Данная корректировка не приведет к изменению размера возможного годового бонуса, так как его максимальная сумма сохраняется на уровне 120% от базового оклада. Детали корректировки приведены в таблице ниже:

КПЭ	Текущие		Обновленные	
	Целевой вес показателя	Максимальный вес показателя	Целевой вес показателя	Максимальный вес показателя
Объем производства	20%	30%	20%	30%
Денежные затраты	20%	30%	20%	30%
Выполнение новых проектов	25%	27,5%	25%	27,5%
	<i>своевременно</i>	12,5%	12,5%	12,5%
<i>в рамках бюджета</i>	12,5%	15,0%	12,5%	15,0%
Охрана труда и безопасность	25%	25%	20%	20%
Экологическая, социальная и корпоративная ответственность	10%	15%	15%	22,5%
	100%	128%	100%	130%
Дополнительный коэффициент за отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с тяжелыми последствиями	0%	20%	0%	20%
	100%	120%	100%	120%

В рамках оценки годового бонуса Комитет будет учитывать все показатели результативности, в том числе общие результаты деятельности Компании, целевые КПЭ и результаты их выполнения. Мы планируем начать применение скорректированных параметров при расчете годового бонуса в 2022 году (первая выплата с обновленными параметрами состоится в марте 2023 года).

Внедряемое изменение не затрагивает Политику вознаграждений, не влияет на максимально возможный размер годового бонуса и не требует одобрения акционерами Компании. Однако мы считаем целесообразным поставить в известность акционеров о данном изменении в применении Политики и предоставить необходимое обоснование. Внесенные предложения будут включены в описание применения Политики вознаграждений в Отчете о вознаграждениях директоров за 2021 год, предоставляемом для рассмотрения и голосования на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году, и мы надеемся на положительное решение акционеров.

Предлагаемые поправки к Политике вознаграждений: внедрение факторов устойчивого развития в Долгосрочную программу поощрения сотрудников (LTIP)
Комитет по вознаграждениям определил, что один из аспектов Политики вознаграждений нуждается в корректировке с учетом меняющейся операционной среды и соответствующих изменений в стратегии Группы.

В результате подробного обсуждения Комитет предлагает внедрить показатель, связанный с факторами устойчивого развития, в Долгосрочную опционную программу (PSP) с 2022 года. Текущая Политика вознаграждения ограничена применением показателя относительной Общей акционерной доходности. В этой связи мы предлагаем внести поправку для ежегодного пересмотра целевого показателя по Программе PSP перед выдачей опционов в соответствии со стратегическими целями Компании. Не менее 75% вознаграждения, получаемого в рамках Программы PSP, обусловлено достижением финансовых показателей, и любые значительные изменения данных показателей осуществляются при условии согласования с акционерами. Так как данное изменение является незначительным, Комитет предлагает его к рассмотрению и одобрению в качестве поправки к Политике вознаграждения на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году. Также Комитет предлагает акционерам рассмотреть и одобрить применение показателя

удельных выбросов парниковых газов в рамках Программы PSP. Вес показателя составляет 20%, при этом остальные 80% будут рассчитываться согласно текущему подходу на основании ОАД, измеренной относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Оба параметра будут оцениваться за четырехлетний период. Краткий перечень изменений, предлагаемых к применению в 2022 году, представлен в таблице ниже.

Критерии вознаграждения	Текущие	Обновленные
Дополнительные условия получения вознаграждения	Акции не выдаются при отрицательной абсолютной ОАД, независимо от относительной результативности	Показатель ОАД; Доля вознаграждения, обусловленная ОАД, не выдается при отрицательной ОАД, независимо от относительной результативности.
		Показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности: Целевой показатель отсутствия аварий на хвостохранилищах
		Целевой показатель отсутствия конфликтов с местными сообществами
Критерии вознаграждения	ОАД, измеренная относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines – вес показателя 100%	ОАД, измеренная относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines – вес показателя 80%. Удельные выбросы парниковых газов – вес показателя 20%

В Климатическом отчете Полиметалла определен план действий до 2030 года и в последующие годы, и мы полагаем, что с его помощью можно поставить конкретные и значимые цели экологической, социальной и корпоративной ответственности в рамках программы мотивации. Далее приведен график реализации вознаграждения:

% вестинга, обусловленного показателем экологической, социальной и корпоративной ответственности	Снижение интенсивности выбросов парниковых газов в сравнении с целевыми показателями Климатического отчета (апрель 2021 года)
0%	Ниже на 2%
50%	Соответствует целевым показателям
100%	Выше на 2%

Для промежуточных значений используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений.

Помимо достижения показателя экологической, социальной и корпоративной ответственности, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий или конфликтов в течение четырех лет. В случае таких аварий или конфликтов и в зависимости от серьезности инцидентов, Комитет по своему усмотрению может снизить показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности, достижение которого необходимо для получения вознаграждения, до нуля. Критерии вознаграждения регулярно пересматриваются Комитетом по вознаграждениям с учетом изменений в стратегии Компании в области борьбы с изменением климата.

Мы отмечаем, что вышеуказанные изменения в параметрах расчета вознаграждений в большей степени относятся к экологическому аспекту, нежели к компонентам социальной и корпоративной ответственности. Принимая во внимание отраслевые и стратегические приоритеты Полиметалла, а также увеличение веса КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности при расчете годового бонуса (в том числе в части отложенного вознаграждения в виде акций), мы считаем, что применение экологических параметров обосновано и позволит уделять особое внимание ключевым вопросам экологии в рамках деятельности Компании. Комитет будет внимательно следить за актуальностью данных параметров.

Соответствие Политики вознаграждений Кодексу корпоративного управления Великобритании

При определении Политики вознаграждений в отношении исполнительного руководства Комитет основывается на следующих принципах, указанных в обновленном Кодексе корпоративного управления Великобритании:

Принцип Кодекса корпоративного управления Великобритании	Выполнение
Прозрачность Условия и порядок вознаграждения должны быть понятными и способствовать эффективному взаимодействию с акционерами и работниками.	<ul style="list-style-type: none"> Интересы высшего руководства соответствуют интересам акционеров и долгосрочным целям Компании. 50% бонусов, выплачиваемых ежегодно Главному исполнительному директору Группы и руководителям высшего звена, конвертируются в акции, предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет, а на нераспределенную часть вознаграждения распространяются положения по отмене и уменьшению выплаты (Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA)). Долгосрочная опционная программа (PSP) дополнительно стимулирует ключевых сотрудников Группы к достижению высоких показателей Общей акционерной доходности. Строгие условия реализации опционов основаны на относительной ОАД выше медианы группы конкурентов при положительной абсолютной ОАД и находятся в полном соответствии с целью создания устойчивой стоимости для акционеров. В случае одобрения предлагаемых изменений на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году, Комитет сможет ежегодно пересматривать показатели, достижение которых необходимо для получения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP), при этом не менее 75% суммы вознаграждения будет зависеть от выполнения финансовых показателей. В 2022 году мы предлагаем ввести показатель интенсивности выбросов парниковых газов, вес которого будет составлять 20%. В соответствии с текущим подходом, оставшиеся 80% Долгосрочной опционной программы обусловлены показателем Общей акционерной доходности (ОАД), измеренной относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Помимо достижения целевого показателя экологической, социальной и корпоративной ответственности, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет. В соответствии с PSP право на акции реализуется по истечении четырехлетнего периода (в течение которого на нераспределенную часть вознаграждения распространяются положения по отмене и уменьшению выплаты), с последующим обязательным владением акциями в течение одного года (в результате чего общий срок удержания составит пять лет), что гарантирует фокус руководства на достижении долгосрочных целей Компании и заинтересованных сторон. Требование к минимальному владению акциями для высшего руководства: 500% базового оклада для Главного исполнительного директора Группы, 250% базового оклада для заместителя Главного исполнительного директора по финансам и 100% для других руководителей высшего звена. Владение полным пакетом акций обязательно в течение двух лет после прекращения найма. Для соблюдения данного требования акции находятся у брокера, блокирующего любые операции с данным пакетом акций.
Доступность Структура вознаграждения должна быть простой, а ее обоснование и действие должно быть легким для понимания.	<p>Общая структура Политики вознаграждений директоров является простой и ясной, включая три главных элемента:</p> <ul style="list-style-type: none"> Фиксированный: базовый оклад (повышение производится в соответствии с динамикой роста зарплаты других сотрудников) и пенсионные отчисления (не превышают обязательных отчислений в государственный пенсионный фонд). Краткосрочный: годовой бонус, основанный на достижении финансовых и нефинансовых КПЭ. КПЭ для высшего исполнительного руководства являются зеркальным отражением КПЭ Главного исполнительного директора Группы, где это применимо, и включают непосредственно контролируемые количественные параметры. Долгосрочная программа поощрения: обеспечивает дополнительный стимул для выполнения стратегии долгосрочного создания стоимости. Программа отложенного бонуса (DSA) (50% годового бонуса Главного исполнительного директора Группы и высшего исполнительного руководства конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет) и Долгосрочная опционная программа (PSP) (основанная на относительной и абсолютной ОАД и показателе экологической, социальной и корпоративной ответственности в течение четырех лет, с последующим обязательным владением акциями в течение одного года).
Риск Порядок и условия вознаграждения должны обеспечивать выявление и снижение репутационного риска и других рисков, возникающих при чрезмерной величине вознаграждения, а также поведенческих рисков, которые могут возникнуть при использовании программ поощрения, основанных на целевых показателях.	<ul style="list-style-type: none"> Комитет может принимать решения по собственному усмотрению, чтобы избежать чрезмерного вознаграждения. Политика вознаграждений согласована с процессом оценки управления рисками Группы. К краткосрочному и долгосрочному вознаграждению применяются максимальные лимиты, а также положение об уменьшении или отмене вознаграждения, чтобы снизить риск потенциальных чрезмерных доходов.
Прогнозируемость Диапазон возможных величин вознаграждения отдельных директоров, максимальный лимит или особые условия выплат должны быть раскрыты и пояснены во время утверждения политики.	<ul style="list-style-type: none"> Анализ сценария на стр. 165 представляет оценку минимального целевого показателя и максимальной возможности для вознаграждения Главного исполнительного директора Группы. Кроме того, влияние потенциального повышения цены акций на результаты программы LTIP проиллюстрировано на стр. 165.
Пропорциональность Взаимосвязь между индивидуальным вознаграждением, выполнением стратегии и долгосрочными результатами деятельности Компании должна быть ясной. Вознаграждение не должно присуждаться за низкую результативность.	<ul style="list-style-type: none"> Выплата, основанная на КПЭ, составляет значительную долю пакета вознаграждения (53% и 69% общего вознаграждения при сценариях целевой и максимальной эффективности соответственно), с соответствующим балансом между вознаграждениями за краткосрочную и долгосрочную эффективность. КПЭ, влияющие на переменный элемент выплаты, заданы на высоком уровне, хорошо согласованы со стратегическими и операционными целями Компании и последовательно включены в структуру всей организации таким образом, чтобы обеспечить соответствие оплаты труда сотрудников результатам деятельности Полиметалла и общим принципам политики вознаграждения. Целевые показатели эффективности для всех программ поощрения ежегодно пересматриваются и обычно устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.
Соответствие корпоративной культуре Схемы поощрения должны стимулировать действия сотрудников, согласованные с целью, ценностями и стратегией Компании.	<ul style="list-style-type: none"> Используемые КПЭ разработаны в соответствии со стратегическими целями и корпоративной культурой. КПЭ руководства включают значительную долю показателей устойчивого развития, тогда как КПЭ для Главного исполнительного директора Группы целенаправленно сосредоточены на экологической, социальной и корпоративной ответственности. Более 70 различных КПЭ, связанных с вопросами экологической, социальной и корпоративной ответственности, применяются в рамках Группы, чтобы учесть индивидуальные особенности работы всех сотрудников.

Политика вознаграждений

Описание политики

На Годовом общем собрании акционеров 27 апреля 2020 года Комитет получил одобрение акционерами Политики вознаграждений, действующей в течение последующих трех лет. Политика применялась с даты утверждения.

Элемент и цель/связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности и применяемый период																					
Исполнительный директор – Главный исполнительный директор Группы																								
Базовый оклад Привлечение и удержание руководящих сотрудников	Комитет ежегодно пересматривает базовый оклад и при установлении базового оклада на следующий год принимает во внимание общие экономические и рыночные условия, основные результаты деятельности Компании, общий уровень повышения оплаты труда в Группе, анализ уровня вознаграждения руководящих работников на аналогичных должностях в других компаниях, включенных в индекс FTSE, и сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, а также личные достижения.	В течение периода применения политики базовый оклад Главного исполнительного директора Группы будет установлен на уровне, соответствующем компаниям из сопоставимой группы, и будет повышен в соответствии с повышением заработной платы других сотрудников, включая случаи, когда возникает изменения в объеме работ, выполняемых на данной должности. Годовой базовый оклад за отчетный и текущий годы указан в годовом отчете по вознаграждениям на стр. 177.	Не применяется.																					
Пенсионные отчисления Обеспечение денежных средств для пенсионных накоплений	Группа не делает никаких пенсионных взносов или иных выплат, кроме обязательных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, в соответствии с российским законодательством. Группа перечисляет обязательные фиксированные взносы в Пенсионный фонд. Это позволяет сотрудникам получать бессрочные ежемесячные фиксированные платежи из государственного Пенсионного фонда после выхода на пенсию.	Пенсионный взнос не превышает суммы обязательного взноса в Пенсионный фонд Российской Федерации. В настоящий момент составляет 10% от общего размера оплаты.	Не применяется.																					
Социальный пакет	Компания не предоставляет социальные выплаты Главному исполнительному директору Группы.	Не применяется.	Не применяется.																					
Годовой бонус Акцент на достижении годовых целей, основанных на ключевых показателях эффективности (КПЭ) Группы и стратегии Компании	Годовой бонус определяется Комитетом после окончания года на основе сравнения фактических показателей деятельности с целевыми показателями. Годовой бонус выплачивается через 3 месяца после окончания финансового года, за который он присуждается. 50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет в соответствии с Программой отложенного бонуса (DSA). Положения об отмене и уменьшении выплат применяются в рамках Программы DSA. К денежной части бонуса не применяется положение об отмене выплат, поскольку это противоречит трудовому законодательству Российской Федерации. Детали Программы DSA изложены ниже.	Возможный бонус за выполнение целевых показателей – 100% базового оклада. Максимальный размер бонуса – 120% базового оклада. КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности для Главного исполнительного директора Группы применяется в качестве коэффициента ко всей сумме годового бонуса: <ul style="list-style-type: none">при отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями – коэффициент 1,2;количество несчастных случаев со смертельным исходом не превышает 3 или количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями не превышает 6 – коэффициент от 0,5 до 1;3 несчастных случая со смертельным исходом или 6 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,5. Комитет имеет право изменять веса и состав КПЭ в течение срока применения данной Политики вознаграждений. Кроме того, Комитет имеет право частично изменять КПЭ в течение оцениваемого года, если произошло значительное событие, под влиянием которого Комитет считает, что исходные КПЭ более не являются применимыми.	Годовой бонус рассчитывается на основании достижения совокупных финансовых и нефинансовых показателей в течение финансового года. Используемые в 2021 году количественные показатели результативности (указанные на стр. 171) и их весовые коэффициенты составили: <table border="1"> <thead> <tr> <th>КПЭ</th> <th>Вес</th> <th>Максимальное значение (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Объем производства</td> <td>20%</td> <td>Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Денежные затраты</td> <td>20%</td> <td>Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета</td> <td>25%</td> <td>Максимальное значение показателя 110% (27,5% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Охрана труда и безопасность</td> <td>25%</td> <td>Максимальное значение показателя 100% (25% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Экологическая, социальная и корпоративная ответственность</td> <td>10%</td> <td>Максимальное значение показателя 150% (15% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу</td> <td>100%</td> <td>127,5%</td> </tr> </tbody> </table> Лимит максимального размера бонуса составляет 120% базового оклада. Всего 100% 120% базового оклада В 2021 году изменений по усмотрению Комитета не применялось. Подробный расчет годового бонуса на 2022 год в разрезе КПЭ приведен на стр. 171.	КПЭ	Вес	Максимальное значение (%)	Объем производства	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)	Денежные затраты	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)	Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета	25%	Максимальное значение показателя 110% (27,5% базового оклада)	Охрана труда и безопасность	25%	Максимальное значение показателя 100% (25% базового оклада)	Экологическая, социальная и корпоративная ответственность	10%	Максимальное значение показателя 150% (15% базового оклада)	Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу	100%	127,5%
КПЭ	Вес	Максимальное значение (%)																						
Объем производства	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)																						
Денежные затраты	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)																						
Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета	25%	Максимальное значение показателя 110% (27,5% базового оклада)																						
Охрана труда и безопасность	25%	Максимальное значение показателя 100% (25% базового оклада)																						
Экологическая, социальная и корпоративная ответственность	10%	Максимальное значение показателя 150% (15% базового оклада)																						
Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу	100%	127,5%																						

Элемент и цель/связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности и применяемый период
Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP)			
Отложенный бонус в виде акций (DSA) Отсроченная выдача акций для удержания ключевого персонала и соответствия интересов руководства Компании и акционеров	50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет. Для невыпущенных акций в рамках программы DSA предусмотрена отмена или уменьшение выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если он сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей или мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации, неэффективность управления рисками. В сумму вознаграждения будет включена эквивалентная стоимость на момент его исполнения.	Не применяется.	Право на получение отложенного бонуса может быть реализовано только при условии непрерывного трудоустройства в течение периода отсрочки. При нормальных обстоятельствах, при условии прекращения трудоустройства в результате смерти, травмы, болезни, инвалидности, сокращения штата, выхода на пенсию или других обстоятельств, определяемых Комитетом (обстоятельства увольнения без нарушений), отложенные акции выдаются в течение периода наделения правами на эти акции. В качестве альтернативы Совет директоров может определить, что отложенное вознаграждение в виде акций должно быть выплачено немедленно. В обоих случаях пропорциональное снижение оплаты за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства или за отработанный срок не применяется. При других обстоятельствах право на отложенные акции утрачивается. Условия достижения каких-либо показателей при распределении отложенных акций не применяются, поскольку к ним применяется условие достижения годовых КПЭ.
Долгосрочная опционная программа (PSP) Обеспечение долгосрочных интересов менеджмента и акционеров путем достижения устойчивой доходности для акционеров выше рыночного уровня	Опционная программа PSP предусматривает ежегодные вознаграждения со сроком вступления в силу через четыре года и дополнительным периодом последующего обязательного владения акциями в течение одного года. Предельные целевые показатели предусматриваются для мотивации и достижения наилучшей Общей акционерной доходности, по сравнению с международными конкурентами, в течение периода оценки. Для невыпущенных акций в рамках программы DSA предусмотрена отмена или уменьшение выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если он сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей или мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации, неэффективность управления рисками. Положение об отмене выплат по распределенным акциям применяется по единоличному усмотрению Совета директоров. Пересмотр целевых показателей в последующие годы после выдачи опциона не допускается ни при каких обстоятельствах.	Максимальное вознаграждение, разрешенное правилами программы, составляет 150% базового оклада. Целевой размер опциона составляет 125% годовой зарплаты. Величина вознаграждения, которое может быть получено в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Любые доходы, превышающие эту величину, будут утрачены перед началом обязательного годового периода владения акциями. В определенных исключительных обстоятельствах Комитет по вознаграждениям может действовать по своему усмотрению, чтобы отменить верхний предел вознаграждения. Опционные транши в 2018 и 2019 годах были предоставлены исходя из целевого уровня вознаграждения, равного 150% базового оклада. В сумму вознаграждения будет включена эквивалентная стоимость на момент его исполнения.	Реализация прав основана на относительной четырехлетней Общей акционерной доходности относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке: <ul style="list-style-type: none">0% акций присуждается за доходность ниже медианного уровня20% присуждается за доходность на медианном уровне100% присуждается за результативность в верхнем квинтиле и вышеДля значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений. Акции не выдаются при отрицательной ОАД, независимо от относительной результативности. В случае одобрения предлагаемых изменений на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году, Комитет сможет ежегодно пересматривать показатели, достижение которых необходимо для получения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP), при этом не менее 75% суммы вознаграждения будет зависеть от выполнения финансовых показателей. В 2022 году мы предлагаем ввести показатель интенсивности выбросов парниковых газов, вес которого будет составлять 20%. В соответствии с текущим подходом, оставшиеся 80% Долгосрочной опционной программы обусловлены показателем Общей акционерной доходности (ОАД), измеренной относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Помимо достижения целевого показателя экологической, социальной и корпоративной ответственности, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет. Комитет может заменять, изменять или отменять целевые показатели при возникновении событий, под влиянием которых Комитет считает, что целевые показатели более не являются применимыми. Комитет имеет право изменять процентную величину вознаграждения с целью обеспечения честных и беспристрастных результатов и отражения лежащих в его основе показателей деятельности Группы.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Принятие решений по собственному усмотрению Комитета в отношении Долгосрочной программы поощрения (DSA и PSP)

При планировании перспективных целевых показателей не всегда можно спрогнозировать результаты, в особенности в условиях быстро изменяющейся рыночной среды и волатильности в нашем секторе. Комитет оставляет за собой право принимать решения по своему усмотрению, как повышая, так и понижая уровень выплат для того, чтобы вносить справедливые изменения в выплачиваемое вознаграждение. Комитет будет вносить корректировки с целью корректного измерения результативности в случае, например, корпоративных сделок, значительной волатильности цен и акций или других макроэкономических изменений, а также изменение стандартов отчетности. При принятии решения по собственному усмотрению, его обоснование будет полностью раскрыто в годовом отчете.

Элемент и цель/связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности и применяемый период
Долгосрочная программа поощрения (LTIP) продолжение			
Требования к минимальному владению акциями Укрепление связи между интересами исполнительного директора и акционеров	Нераспределенные акции по планам PSP или DSA не учитываются при оценке минимального владения акциями. Для целей определения соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года ¹ . После надления правами на акции и налогообложения все акции, полученные по планам PSP и DSA, не могут быть реализованы сотрудником до выполнения требований по минимальному пакету владения акциями.	Требование к минимальному владению акциями для высшего руководства: 500% базового оклада для Главного исполнительного директора Группы, 250% базового оклада для заместителя Главного исполнительного директора по финансам и 100% для других руководителей высшего звена. Владение полным пакетом акций обязательно в течение двух лет после прекращения найма. Для соблюдения данного требования акции находятся у брокера, блокирующего любые операции с данным пакетом акций.	Не применяется.

Директора без исполнительных полномочий

Вознаграждение директоров без исполнительных полномочий Привлечение и удержание высококвалифицированных директоров без исполнительных полномочий	Вознаграждение независимых директоров без исполнительных полномочий установлено с учетом размеров вознаграждения, выплачиваемого другими компаниями, включенными в индексы FTSE. Устанавливаемое вознаграждение отражает обязанности и время, затраченное директорами на работу в Компании. Директорам без исполнительных полномочий, не являющимся независимыми, вознаграждение не выплачивается. Директора без исполнительных полномочий не имеют права на компенсационные выплаты и участие в пенсионных планах или опционных программах Компании. Следующее вознаграждение выплачивается в дополнение к базовому вознаграждению директоров без исполнительных полномочий: вознаграждение за председательство в Комитете; вознаграждение Старшему независимому директору, вознаграждение за членство в Комитете; вознаграждение за участие в заседаниях. Комитет по вознаграждениям определяет рамки и общие принципы для вознаграждения Председателя Совета, которое утверждается Советом директоров. Решение о вознаграждении директоров без исполнительных полномочий принимает Председатель Совета директоров и члены Совета директоров, являющиеся исполнительными лицами Компании, т.е. Главный исполнительный директор Группы. Директора не участвуют в обсуждениях, связанных с их собственным вознаграждением.	Вознаграждение пересматривается на ежегодной основе, но не обязательно в сторону увеличения. Повышение вознаграждения директоров без исполнительных полномочий, как правило, соответствует динамике и размеру вознаграждения на рынке для аналогичных должностей в компаниях, имеющих листинг в Великобритании, за исключением случаев изменения должностных обязанностей на конкретной позиции. Текущие уровни вознаграждения указаны в Годовом отчете о вознаграждениях.	Не применяется.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

Измерение результативности и целевые показатели

Комитет выбрал условия измерения результативности, указанные в Политике, поскольку они являются основными для общей стратегии Компании и включают ключевые количественные показатели, используемые Главным исполнительным директором Группы для контроля бизнеса.

Целевые показатели деятельности для всех программ поощрения пересматриваются ежегодно и при необходимости устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.

Иллюстрация применения Политики вознаграждений

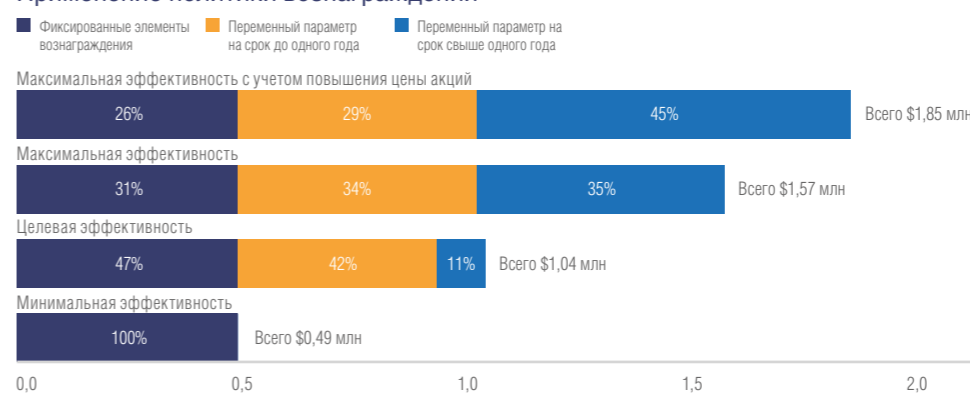
На диаграмме ниже представлены состав и структура пакета вознаграждения Главного исполнительного директора Группы при четырех сценариях показателей эффективности (минимальная эффективность, целевая эффективность, максимальная эффективность и максимальная эффективность с учетом повышения цены акций).

Диаграмма показывает, что доля вознаграждения, предоставляемого посредством краткосрочных и долгосрочных поощрительных схем, соответствует Политике вознаграждений и значительно меняется в зависимости от достижения показателей эффективности. Принятая структура вознаграждения поощряет достижение как краткосрочных, так и долгосрочных целевых показателей эффективности и способствует сближению интересов Главного исполнительного директора Группы с интересами акционеров.

Примечание:

Показатели сценариев переведены в доллары США по курсу 75 RUB/\$.

Применение политики вознаграждений



	Минимальная эффективность	Целевая эффективность	Максимальная эффективность	Максимальная эффективность с учетом повышения цены акций
Фиксированные элементы	Базовый оклад и пенсионные взносы	Базовый оклад и пенсионные взносы	Базовый оклад и пенсионные взносы	Базовый оклад и пенсионные взносы
Переменный параметр на срок до одного года	Результативность сравнительно с количественными КПЭ ниже бюджетного уровня. Качественные или нефинансовые КПЭ не достигнуты. 0% выплаты.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ на бюджетном уровне. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 100% от базового оклада (83,3% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по Программе DSA.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по Программе DSA.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по Программе DSA.
Переменный параметр на срок свыше одного года	Диапазон изменения цены акций находится ниже медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Права на получение акций не предоставляются.	Сценарий основан на вознаграждении 125%. Диапазон изменения цены акций находится на уровне медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 25% базового оклада по Программе PSP (20% от общего возможного количества акций).	Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по Программе PSP (100% от общего возможного количества акций).	Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по Программе PSP (100% от общего возможного количества акций). Предполагается увеличение цены акций на 50%.

¹ Стоимость акций оценивалась на основании средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2021 года.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Подход к вознаграждению при найме нового исполнительного директора

Подход Комитета к вознаграждению при найме нового исполнительного директора заключается в выплате конкурентоспособного общего пакета, необходимого для привлечения и мотивации подходящего сотрудника для данной должности. Если руководящий работник выдвигается в Совет директоров, являясь сотрудником Компании, все ранее имеющиеся вознаграждения или компенсационные выплаты, доступные ему или ей до вступления в должность директора (не предполагая предстоящего выдвижения в Совет директоров), будут сохранены, а права на получение акций будут предоставлены на первоначальных условиях.

В таблице указаны различные компоненты, учитываемые для включения в пакет вознаграждения при назначении на должность исполнительного директора. Пакет нового директора будет включать элементы, аналогичные установленным на уровне, соответствующем объему обязанностей на занимаемой должности (не превышающем уровень Главного исполнительного директора Группы, как указано в таблице по Политике вознаграждений) и является предметом тех же ограничений, как и пакеты действующих директоров, выполняющих сходные обязанности, как показано ниже.

Элемент	Политика и применение
Базовая зарплата и компенсационные выплаты	Уровень базовой зарплаты будет установлен, принимая во внимание опыт данного лица и зарплату, выплачиваемые в аналогичных компаниях. В зависимости от обстоятельств каждого конкретного назначения, Комитет может выбрать величину базовой зарплату ниже рыночной медианы и увеличить сумму в течение определенного периода времени, чтобы достичь соответствия рыночным уровням для данной должности (учитывая опыт и эффективность данного лица), в соответствии с возможностями Компании в отношении оплаты. В соответствии с Политикой вознаграждений, как указано в таблице вознаграждения директоров, социальный пакет директорам не предоставляется.
Пенсионные отчисления	Пенсионное обеспечение будет ограничено обязательными пенсионными отчислениями в соответствии с законодательством Кипра, России, Казахстана или любым другим применимым законодательством, как указано в таблице вознаграждения директоров.
Годовой бонус	Исполнительный директор имеет право участвовать в схеме годового премирования, как указано в таблице вознаграждения директоров. Максимальная годовая возможная сумма составляет 120% базовой зарплату. 50% бонуса конвертируются в акции по Программе DSA, как указано в таблице вознаграждения директоров.
Долгосрочные программы	Исполнительный директор имеет право участвовать в Долгосрочной программе поощрения сотрудников, по усмотрению Комитета по вознаграждениям и в соответствии с информацией, указанной в таблице вознаграждения директоров. Максимальный годовый уровень вознаграждения, в соответствии с правилами программы, составляет 150% от базовой зарплату; целевой уровень составляет до 125% базовой зарплату. Показатели эффективности применяются, как указано в таблице вознаграждения директоров.
Компенсация предыдущего трудоустройства	Комитет формирует компенсацию при смене работодателя таким образом, чтобы в целом она не превышала то вознаграждение, которое было упущено в связи с увольнением с предыдущего места работы для трудоустройства в Компании. При определении суммы компенсации и структуры такого вознаграждения, Комитет постарается воспроизвести справедливый размер оплаты и, насколько это практически возможно, сроки и форму выплат, а также требования показателей эффективности, аналогичные упущенному вознаграждению. Максимальная величина вознаграждения замещения ограничивается 50% базовой зарплату и по крайней мере 50% этого вознаграждения должно быть конвертировано в акции Компании.
Прочее	Если от вновь нанятого исполнительного директора потребуются переезд на новое место работы, Компания должна возместить обоснованные расходы, связанные с таким переездом. Такая компенсация может включать следующее (не ограничиваясь только этим): расходы на юридические услуги, затраты на переезд, затраты на временное размещение/гостиницу, затраты на регистрацию и замену предметов домашнего обихода, не подлежащих перевозке. Кроме этого, в соответствующих обстоятельствах Комитет может предоставить возмещение оплаты обучения и оплаты за консультирование по вопросам налогообложения. Компания возместит исполнительному директору все обоснованные расходы, которые он/она может понести в связи с выполнением рабочих обязанностей.

Политика увольнений и выплат при увольнениях

Подход Комитета к выплатам при увольнении заключается в рассмотрении конкретных обстоятельств, включая причину увольнения, контрактные обязательства обеих сторон, а также правила применяемого плана распределения акций и пенсионной схемы (включая соответствующие условия достижения показателей).

Г-н Несис является Главным исполнительным директором Polymetal International plc и генеральным директором АО «Полиметалл», 100% дочерней компании Группы, зарегистрированной в России. Более подробная информация предоставлена в разделе о текущих трудовых договорах директоров на стр. 169.

В таблице ниже приведены ключевые элементы трудового договора исполнительного директора и подход к выплатам при увольнении.

Элемент	Политика и применение
Период уведомления	Polymetal International Шесть месяцев со стороны Компании Шесть месяцев со стороны директора АО «Полиметалл» Немедленное вступление в силу со стороны Компании Один месяц со стороны директора
Компенсация при увольнении по трудовому договору	Никаких компенсационных выплат в отношении должности директора Polymetal International. До трехкратного размера средней ежемесячной зарплату в отношении должности директора АО «Полиметалл», в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
Годовой бонус	При освобождении исполнительного директора от должности по истечении отчетного года, но до выплаты годового бонуса, руководитель имеет право на годовой бонус за отработанный год, в соответствии с оценкой КПЭ, достигнутых за данный период. В случае грубых нарушений трудовой деятельности вознаграждение не выплачивается. Если исполнительный директор освобожден от должности до окончания года, пропорциональная доля годового бонуса за отработанный период может быть выплачена в соответствии с оценкой эффективности, достигнутой за соответствующий период.
Отложенный бонус в виде акций (DSA)	При обычных обстоятельствах право на отложенные акции сохраняется в течение периода распределения при прекращении трудоустройства по причине увольнения без нарушений. В качестве альтернативы Совет директоров может определить, что отложенное вознаграждение в виде акций должно быть выплачено немедленно. В обоих случаях пропорциональное снижение оплаты за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства не применяется.
Долгосрочная опционная программа (PSP)	Любое неполученное вознаграждение будет утрачено при прекращении трудоустройства, за исключением случаев, когда причиной прекращения трудоустройства являются обстоятельства увольнения без нарушений; тогда вознаграждение выплачивается обычным образом, в соответствии с принятыми условиями. В качестве альтернативы Комитет может определить, что пропорциональная доля вознаграждения будет выплачена немедленно. Пропорциональная доля определяется Комитетом, принимая во внимание (в соответствующих случаях) уровень достижения целевых показателей в конце оцениваемого периода и другие факторы, которые Комитет сочтет применимыми. Количество акций также будет пропорционально скорректировано с учетом сокращения срока службы.
Требование к владению акциями после прекращения найма	На исполнительных директоров распространяется требование о сохранении минимального владения акциями (500% базового оклада или фактический пакет акций, если его стоимость ниже) в течение двух лет после прекращения найма. Акции должны находиться у брокера, который может блокировать операции с пакетами акций.
Решение по усмотрению	Решение по усмотрению Комитета, применяемое при определении вознаграждений при прекращении трудоустройства, имеет место исключительно для обеспечения гибкости в непредвиденных обстоятельствах. При оценке Комитет принимает во внимание конкретные обстоятельства ухода директора и показатели работы Группы в предшествующий этому период.
Событие корпоративной значимости	В отношении вознаграждения по Долгосрочной опционной программе, если акции Компании перестают котироваться на Лондонской фондовой бирже или на любой другой официальной фондовой бирже (делистинг), или если директора Компании принимают решение о предстоящем делистинге, или если Совет определит, что наступило «значительное событие», в частности, реорганизация, ликвидация или принудительное отчуждение Компании, либо любое событие, определенное Советом, то вознаграждения по Долгосрочной опционной программе будут не распределяться, а обмениваться на вознаграждения по новой Долгосрочной опционной программе, по усмотрению Совета и, если применимо, с согласия приобретающей компании. В случае, если вознаграждение по Долгосрочной опционной программе обменивается на вознаграждения по новой Долгосрочной опционной программе: <ul style="list-style-type: none">Дата присуждения вознаграждения по новой Долгосрочной опционной программе будет такой же, как и дата присуждения вознаграждений по первоначальной Долгосрочной программе.Вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе будет производиться в отношении акций компании, определяемой Советом, которой может являться и приобретающая компания.Вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе должно быть эквивалентно вознаграждению по Долгосрочной опционной программе, распределяться в то же время и таким же образом, как и вознаграждение по Долгосрочной опционной программе. В соответствующих случаях при распределении вознаграждений по новой Долгосрочной опционной программе должны применяться условия достижения каких-либо показателей, которые, насколько это возможно, эквивалентны условиям, применимым к вознаграждениям по Долгосрочной опционной программе, либо не будут применяться никакие условия достижения показателей, но стоимость акций, составляющих вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе, должна быть стоимостью того количества акций, которые были бы распределены в соответствии с Долгосрочной опционной программой, если бы они не были обменены на вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе. В случае возникновения какого-либо из вышеуказанных событий вознаграждение по Долгосрочной опционной программе должно быть распределено немедленно и не подлежит разделению пропорционально в зависимости от времени или показателей.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Политика вознаграждений прочих сотрудников

Политика вознаграждений других членов исполнительного руководства Компании и команды управления Группы, как по структуре, так и по КПЭ, является аналогичной политике в отношении Главного исполнительного директора Группы. Вознаграждение всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса, а также участия в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (программах DSA и PSP), при этом уровень вознаграждения варьирует в пределах Группы, в зависимости от роли отдельного лица, степени его ответственности в бизнесе и уровня занимаемой должности.

Структура КПЭ для высшего руководства и ключевых сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. Чтобы отразить цель нулевого количества несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях, была разработана система расчета годового бонуса для Главного исполнительного директора Группы, ряда руководителей высшего звена и руководства предприятий, в которой более значимый акцент делается на КПЭ по охране труда и безопасности. При этом размер бонуса, зависящий от всех КПЭ, изменяется в случае возникновения несчастных случаев со смертельным исходом. Мы стремимся обеспечивать корпоративную сплоченность команды, а также поддерживать индивидуальный рост и развитие.

Требование к минимальному владению акциями для высшего руководства составляет 500% базового оклада для Главного исполнительного директора Группы, 250% базового оклада для заместителя Главного исполнительного директора по финансам и 100% для других руководителей высшего звена. Владение полным пакетом акций обязательно в течение двух лет после прекращения найма. По состоянию на 1 марта 2022 года требование было выполнено всеми сотрудниками, к которым оно было применимо. Порядок реализации плана DSA в отношении высшего руководства аналогичен плану, указанному в политике для исполнительного директора, где 50% годового бонуса в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями ежегодно в течение последующих трех лет.

Политика вознаграждений для более широкой группы сотрудников нацелена на адекватную систему оплаты труда за достижение целевых результатов каждым сотрудником. Политика справедливого вознаграждения, практикуемая в Компании, включает дополнительные выплаты за работу в тяжелых климатических условиях, а также выплаты, дифференцированные по уровням работ. Размер бонуса в вознаграждении руководителей среднего звена и производственного персонала определяется на основании достижения операционных показателей, увеличения объема производства, уровня обоснованной экономии затрат, показателей по охране труда и безопасности, а также в области экологической, социальной и корпоративной ответственности. В отношении пенсионного обеспечения Компания применяет одинаковый подход, как для Главного исполнительного директора Группы, так и других сотрудников, и выплачивает обязательные пенсионные взносы в соответствии с применимым законодательством.

Полиметалл твердо придерживается принципа признания и вознаграждения сотрудников за упорную работу и достижения. Чтобы помочь в привлечении и удержании в Компании наиболее подходящих сотрудников, мы предлагаем конкурентоспособный пакет вознаграждения и льгот, которые превышают среднюю заработную плату в регионах присутствия.

Также мы стремимся обеспечить хорошие и продуктивные условия работы, обучение или получение дальнейшего образования и другие возможности для сотрудников.

Предполагается ежегодная индексация заработной платы на основании результатов деятельности Компании, уровня инфляции и конкурентоспособности заработной платы на рынке труда. В 2021 году повышение на 10% было применено к вознаграждению Главного исполнительного директора Группы в соответствии с динамикой зарплаты других сотрудников, которое включало в себя ежегодную плановую индексацию на 5% с учетом уровня инфляции и внеплановую 5-процентную индексацию заработных плат всех сотрудников Компании на фоне усиления конкуренции за кадры и для удержания ключевых сотрудников. С 1 апреля 2022 года заработная плата в Компании повысится на 9% в России и на 12% в Казахстане в соответствии с уровнем инфляции.

Руководители, занимающие должности до трех уровней ниже Совета директоров (примерно 850 сотрудников Группы), могут участвовать в Долгосрочной опционной программе (PSP) по усмотрению Комитета по вознаграждениям. В 2021 году 491 сотрудник получил вознаграждение по этой программе. С 2020 года заданный уровень вознаграждения по плану PSP составляет 125% от базового оклада для Главного исполнительного директора Группы в соответствии с вознаграждением других сотрудников.

Подход к структуре вознаграждения в Группе «сверху вниз»

		Максимальный размер бонуса в процентах от заработной платы	Отложенный бонус в виде акций (DSA)	Стандартный размер вознаграждения в рамках Долгосрочной опционной программы (PSP)
Уровень занимаемой должности	Количество сотрудников			
Главный исполнительный директор Группы	1	120%	50%	125%
Исполнительный комитет	7	125%	50%	125%
Управляющие директора предприятий и другие руководители высшего звена	20	125%	50%	125%
Руководители в управляющей компании/руководители непрофильных направлений	16	60–100%	50%	125%
Руководители среднего звена и ключевой персонал ¹	850	30–60%	н/п	до 125%
Прочие сотрудники	12 498	10–30%	н/п	н/п

¹ Компания представила рекомендации относительно участия представителей высшего руководства и ключевого персонала (491 из 850 человек) в Долгосрочной опционной программе, а Совет директоров утвердил кандидатуры участников. Получение опционов в текущем году не означает, что сотрудник будет включен в программу и в следующем году.

Заявление о рассмотрении условий труда прочих сотрудников Группы

При принятии решения о повышении заработной платы Главного исполнительного директора Группы Комитет принимает во внимание ряд факторов, включая пакеты вознаграждения и общее повышение базовой зарплаты для более широкой группы сотрудников в течение года.

При пересмотре Политики Комитет не проводил официальные консультации с сотрудниками, однако учитывал комментарии и предложения, поступившие в рамках официально принятой программы взаимодействия работников с Советом директоров. 14% всех вопросов, заданных Совету посредством прямой линии, было связано с вознаграждением и условиями труда. Комитет тщательно рассмотрел их и ответил каждому сотруднику. Ответы на все вопросы, полученные в рамках программы взаимодействия сотрудников с Советом директоров, опубликованы на внутреннем портале и в корпоративной газете. Во внутренней корпоративной сети также создана специальная страница для обсуждения вопроса соответствия вознаграждения исполнительного руководства общей политике оплаты труда в Компании. Подробная информация о взаимодействии с сотрудниками представлена на стр. 143.

168 Polymetal International plc Интегрированный годовой отчет за 2021 год

Применение Политики вознаграждений в 2021 году

Трудовые договоры с директорами

Главный исполнительный директор Группы

В таблице ниже представлены ключевые элементы трудового договора Главного исполнительного директора Группы с АО «Полиметалл», российской холдинговой компанией Группы:

Дата заключения договора	1 сентября 2018 года
Дата истечения срока действия	31 августа 2023 года
Компенсация за увольнение без предварительного уведомления	Не предусмотрена
Пенсионные отчисления	Не предусмотрены, за исключением установленных обязательных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

По истечении предыдущего пятилетнего договора о найме 31 августа 2018 года АО «Полиметалл», 100% дочернее предприятие Компании, зарегистрированное в России, заключило с г-ном Несисом трудовой договор о приеме на работу в качестве Генерального директора Группы (Главного исполнительного директора Группы). Договор был продлен на тех же условиях на следующий 5-летний срок.

В соответствии с условиями договора Генеральный директор обязуется осуществлять общее руководство АО «Полиметалл» и организацию его коммерческой, хозяйственной, социальной и другой деятельности с целью дальнейшего развития АО «Полиметалл». Трудовой договор не содержит каких-либо специальных оснований для досрочного прекращения его действия. Г-н Несис имеет право расторгнуть трудовой договор в любой момент, предупредив об этом работодателя не позднее, чем за один месяц; АО «Полиметалл» имеет право немедленно расторгнуть трудовой договор, в соответствии с российским трудовым и гражданским законодательством. В этом случае г-н Несис может претендовать на получение компенсации в размере среднего заработка за три месяца.

Г-н Несис заключил с Компанией письмо-соглашение (с внесенными поправками) о назначении его исполнительным директором. Это назначение, условием которого был допуск акций к торгам на Лондонской фондовой бирже, вступило в силу 29 сентября 2011 года. Г-н Несис не получает никакого вознаграждения за исполнение обязанностей директора Polymetal International plc, но имеет право на получение возмещения обоснованных расходов, понесенных в связи с исполнением обязанностей директора. Г-н Несис может быть освобожден от обязанностей директора в любой момент, в соответствии с Уставом; вопрос о его переизбрании ежегодно выносится на голосование на Годовом общем собрании акционеров. Он имеет право освободить должность директора по собственному желанию, предупредив об этом Компанию за шесть месяцев. Г-н Несис не имеет права на получение какой-либо компенсации в связи с освобождением должности директора.

Полная информация о сроках и условиях назначения доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании на острове Джерси и в офисе на Кипре.

Директора без исполнительных полномочий

С директорами, не являющимися исполнительными лицами Компании, не заключаются трудовые договоры, а условия, на основании которых они исполняют обязанности, изложены в письмах о назначении. В соответствии с Уставом, директор, не являющийся исполнительным лицом Компании, может быть освобожден от обязанностей в любой момент и ежегодно переизбирается на должность на Годовом общем собрании акционеров. Директор, не являющийся исполнительным лицом Компании, может быть освобожден от обязанностей одной из сторон на основании уведомления другой стороны не позднее чем за один месяц. Директор, не являющийся исполнительным лицом Компании, не имеет права на получение какой-либо компенсации при прекращении исполнения обязанностей. На каждого директора, не являющегося исполнительным лицом Компании, распространяются обязательства конфиденциальности без ограничения по времени.

Даты и условия заключения договоров или назначения на должность директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, представлены в таблице ниже:

Полная информация об условиях назначения директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, доступна для проверки по юридическому адресу Компании на острове Джерси и в офисе на Кипре.

Директор	Дата назначения на должность	Период уведомления
Андреа Абт	4 марта 2020 года	1 месяц
Виктор Флорес	30 января 2020 года	1 месяц
Италия Бонинелли	11 декабря 2019 года	1 месяц
Иан Кокрилл	23 апреля 2019 года	1 месяц
Олли Оливейра	25 апреля 2018 года	1 месяц
Джакомо Байзини	1 января 2018 года	1 месяц
Трейси Керр	1 января 2018 года	1 месяц
Константин Янаков	29 сентября 2011 года	1 месяц

Общая сумма вознаграждения (аудированные данные)

Сводные данные

С 1 апреля 2021 года утвержденное увеличение зарплаты Главного исполнительного директора Группы составило 9%, что соответствовало среднему увеличению заработной платы остальных сотрудников Компании. Пересмотренный годовой базовый оклад Главного исполнительного директора Группы равен \$430 967 (при курсе 72 RUB/\$).

По итогам деятельности Компании и достижения поставленных КПЭ, Главный исполнительный директор Группы получил годовой бонус в размере 58% от максимально возможного вознаграждения (что составляет 69% его базового оклада, или \$291 054), при этом 50% бонуса было конвертировано в акции, предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет в рамках Программы отложенного бонуса (DSA).

В отношении вознаграждения, выплаченного директорам за отчетный период, никаких решений по усмотрению Комитета не принималось. Главный исполнительный директор Группы – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании.

Polymetal International plc Интегрированный годовой отчет за 2021 год

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Главный исполнительный директор Группы

В таблице ниже представлена информация о вознаграждении Главного исполнительного директора Группы за 2021 год. Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы включает в себя вознаграждение на должности Главного исполнительного директора Polymetal International plc и Генерального директора АО «Полиметалл».

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы выражено в российских рублях и переведено в доллары США для наглядности. Порядок применения обменных курсов и эквивалентное вознаграждение в российских рублях указаны в примечании 1 к данной таблице.

Базовый оклад		Облагаемые налогом компенсации		Годовой бонус		Долгосрочная опционная программа		Пенсионные отчисления		Всего	
2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
419 472	383 528	–	–	291 054	433 825	1 045 265	905 483	46 707	42 652	1 802 498	1 765 488

- Суммы переведены по среднему курсу российского рубля к доллару США за 2021 и 2020 годы соответственно.
- 50% бонуса, полученного в 2021 году, было конвертировано в 8130 акций 2 марта 2022 года по цене \$18,22 (1322 руб.) за акцию (с использованием средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2021 года). В соответствии с Политикой вознаграждений, представленной на стр. 163, выплаты отложенной части бонуса в виде акций будут произведены равными траншами в течение трех лет в марте 2023 года, марте 2024 года и марте 2025 года и не зависят от достижения целевых показателей в будущем.
- В 2021 году г-ну Несису были выданы акции в количестве 48 664 шт. (2020: 43 491 шт.) в рамках Программы PSP 2017 года. Более подробная информация о Программе PSP приведена на стр. 173. Обязательный период владения такими акциями после реализации права на них составляет один год.
- В 2021 году \$329 672 из общей суммы \$1 045 265, составляющей стоимость вознаграждения по Долгосрочной опционной программе, пришлось на повышение цены акций, исключая дивидендный эквивалент.

Директора без исполнительных полномочий

Вознаграждение, выплаченное директорам, не являющимся исполнительными лицами Компании, а также Председателю Совета директоров в течение 2021 и 2020 годов, указано в таблице ниже. Директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, не получают выплат, размер которых зависит от показателей результативности.

Имя	Общее вознаграждение \$	
	2021	2020
Андреа Абт	170 797	117 665
Виктор Флорес	173 000	148 668
Италия Бонинелли	140 000	155 180
Иан Кокрилл	544 000	483 195
Олли Оливейра	201 000	213 988
Джакомо Байзини	198 000	208 776
Трейси Керр	179 000	182 012
Кристин Куаньяр	–	70 608
Итого вознаграждение директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании	1 605 797	1 580 091

Общая сумма вознаграждения – дополнительная информация (аудированные данные)

Целевые показатели (КПЭ) для присуждения годового бонуса и результаты их выполнения

Целевые показатели результативности для расчета годового бонуса и результаты их выполнения представлены ниже:

КПЭ	Связь со стратегией	Вес показателя	Пороговое значение	Целевая эффективность	Максимальная эффективность	Результат за 2021 год	Достижение
Планный объем производства, тыс. унций	Мировое лидерство в переработке упорных руд	20%	1 422	1 580	1 659	1 677	30%
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$	Мировое лидерство в переработке упорных руд	20%	791	719	683	730	17%
Завершение новых проектов:	Строгий подход к управлению капиталом и регулярные дивиденды Существенный органический рост	25%					19%
своевременно		12,5%	1 балл	10 баллов	10 баллов	9,1 балла	12%
в рамках бюджета (капитальные затраты по проектам, \$ млн)		12,5%	266	241	229	252	7%
Дни нетрудоспособности – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте	Устойчивое развитие и оценка воздействия	25%	снижение 1% год к году	снижение >10% год к году	снижение >10% год к году	снижение 10% год к году	25%
Устойчивое развитие, в том числе:	Устойчивое развитие и оценка воздействия	10%					12%
Экология		5%					6%
<ul style="list-style-type: none"> Разработка детализированной программы по снижению выбросов парниковых газов Сокращение потребления свежей воды на технические нужды на 4% (базовый год – 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> Строительство и запуск солнечной электростанции на Омолоне Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на унцию золотого эквивалента на 6% по сравнению с базовым 2019 годом Снижение потребления свежей воды на технологические нужды по сравнению с 2020 годом Запуск цеха фильтрации на Омолоне в октябре 2021 года Увеличение доли сухого складирования хвостов 	<ul style="list-style-type: none"> Завершено строительство солнечной электростанции на Омолоне (см. стр. 73) Выбросы парниковых газов на унцию золотого эквивалента снизились на 9% (базовый год – 2019) (см. стр. 66) Потребление свежей воды на технологические нужды сократилось на 10% по сравнению с 2020 годом (см. стр. 84) Запущен цех фильтрации на Омолоне, доля сухого кека сохранилась на уровне 2020 года (11%) (см. стр. 17, 41, 87, 111) 					
Персонал		3%					4%
<ul style="list-style-type: none"> Реализация программы по диверсификации состава персонала Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Трудоустройство местного населения на Нежданском Снижение гендерного разрыва по сравнению с 2020 годом: увеличение доли женщин среди высшего руководства Снижение гендерного разрыва по сравнению с 2020 годом: увеличение доли женщин среди непосредственных подчиненных Главного исполнительного директора 	<ul style="list-style-type: none"> Доля местного населения среди сотрудников Нежданского составила 28% (см. стр.12) Доля женщин среди исполнительного руководства выросла до 34% (см. стр. 154) 					
Социальное партнерство в регионах присутствия		2%					2%
<ul style="list-style-type: none"> Категоризация социальных проектов и оценка эффективности социальных инвестиций 	<ul style="list-style-type: none"> Оценка эффективности ключевых проектов, реализуемых в рамках долгосрочной социальной программы в г. Амурск 	<ul style="list-style-type: none"> Выполнена оценка ключевых социальных проектов в регионах присутствия Компании (см. стр. 20) 					
Итоговый результат до применения штрафного коэффициента		125%					103%
Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом/тяжелыми последствиями				Не применимо	Не применимо	0 несчастных случаев со смертельным исходом и 2 несчастных случая с тяжелыми последствиями	-33%
Итоговый результат за год							69%

1 Частота травм с временной потерей трудоспособности.

Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом/тяжелыми последствиями составляет 50% от годового бонуса, заработанного с учетом КПЭ, не относящихся к охране труда и безопасности. В результате годовой бонус Главного исполнительного директора Группы составил 58% максимально возможного вознаграждения (69% базового оклада, или \$291 054).

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Отложенный бонус в виде акций (аудированные данные)

Отложенный бонус (DSA), предоставленный в 2021 году

50% годового бонуса за 2021 год было отложено в виде 9177 акций 19 марта 2021 года по цене \$22,36 (1705 руб.) за акцию (с использованием средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2020 года). В соответствии с Политикой вознаграждений, представленной на стр. 163, выплаты отложенной части бонуса в виде акций будут произведены равными траншами в течение трех лет в марте 2022 года, марте 2023 года и марте 2024 года и не зависят от достижения целевых показателей в будущем.

Получатель	Основание для присуждения отложенных акций	Дата передачи акций	Конец периода отсрочки	Количество выданных акций	Период, за который определяется цена акций	Цена акции, \$	Номинальная стоимость, \$
Главный исполнительный директор Группы	Опцион по Программе DSA 2021 года	19 марта 2021 года	Март 2024 года	9 177	Средняя цена за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2020 года	22,36	205 176

Акции, присужденные по программе DSA в 2021 году

В соответствии с политикой часть акций по Программе отложенного бонуса (DSA), предоставленных в марте 2018 года, марте 2019 года и марте 2020 года, были выпущены 19 марта 2021 года и переданы Главному исполнительному директору Группы, при этом общее количество акций составило 10 968 штук (включая дополнительно 1015 акций, эквивалентных дивидендам на переданные акции).

Вознаграждение в виде отложенного бонуса DSA, предлагаемого в 2022 году

Также после одобрения бонуса за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, Главный исполнительный директор Группы получит в марте 2022 года отложенное вознаграждение в виде акций, в соответствии с условиями программы DSA (50% годового бонуса выплачивается в денежной форме и оставшиеся 50% в обязательном порядке конвертируются в акции отложенного бонуса). Акции будут выпускаться ежегодно равными траншами в течение последующих трех лет (март 2023, 2024 и 2025 годов) при условии непрерывного найма в Компании. В соответствии с Программой DSA, эквивалент дивидендов будет получен по распределенным акциям, отражая стоимость дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения. Эквивалент дивидендов также предоставляется в виде акций.

Остаточное количество акций по Программе отложенного бонуса (DSA) на 1 марта 2022 года

На данный момент остаточное количество акций по Программе отложенного бонуса (DSA) (после предоставления прав на 9177 акций в 2021 году) представлено следующим образом:

Имя и фамилия	Должность	Год передачи акций	Количество акций, выданных в качестве отложенного вознаграждения	Количество акций, выданных в 2021 году	Дополнительные акции, эквивалентные дивидендам на переданные акции	Общее количество переданных акций по Программе DSA	Остаточное отложенное вознаграждение в виде акций по Программе DSA
Виталий Несис	Главный исполнительный директор Группы	2018	10 261	3 421	530	10 791	–
		2019	12 369	4 123	397	8 643	4 123
		2020	7 228	2 409	88	2 497	4 819
		2021	9 177	–	–	–	9 177
		Всего	39 035	9 953	1 015	21 931	18 119

Долгосрочная опционная программа (аудированные данные)

Вознаграждение по Программе PSP, предоставленное в 2021 году

В соответствии с условиями Долгосрочной опционной программы (PSP) в 2021 году г-ну Несису было предоставлено условное вознаграждение в виде права на получение в будущем 20 683 обыкновенных акций без номинальной стоимости (при целевом уровне вознаграждения 150% базового оклада по состоянию на март 2021 года). Право вступает в силу по истечении 4-летнего периода при достижении показателей результативности, установленных Полиметаллом. Реализация прав в рамках Программы PSP основана на ОАД, измеренной относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. Сопоставимые компании ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке (0% присуждается при ОАД ниже медианы; 20% – на уровне медианы; 100% – на уровне верхнего дециля или выше). Акции не выдаются при отрицательной ОАД, независимо от относительной результативности.

Получатель	Вознаграждение	Дата присуждения вознаграждения	Рассматриваемый период	Количество присужденных опционов	Рыночная цена акций на дату предоставления опциона ¹ , \$	Условная стоимость при 100% реализации права на акции, \$
Главный исполнительный директор Группы	Опцион по Программе PSP 2021 года	7 апреля 2021 года	Апрель 2021 года – апрель 2025 года	20 683	19,81	409 730

1 Спотовая цена закрытия акций 7 апреля 2021 года.

Вознаграждение по Программе PSP, реализованное в 2021 году

Реализация прав на вознаграждение в рамках Долгосрочной опционной программы основана на ОАД, измеряемой за 4-летний период относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. 4-летний период, по результатам которого оценивалось получение акций в рамках опциона, предоставленного в 2017 году по Программе PSP, закончился 19 апреля 2021 года. Это вознаграждение выплачивается в размере 100% максимальной величины при результативности в верхнем дециле, 20% при результативности на медианном уровне и 0% при результативности ниже медианного уровня или при отрицательной абсолютной ОАД. Полиметалл достиг положительной абсолютной ОАД, которая составила 105% и значительно превысила медианное значение ОАД, равное 25,4% для компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Вознаграждения по Программе PSP 2017 года вступили в силу – 103% от общего размера опционов было выдано в виде акций, что включает 86,9% за достижение целевых показателей по ОАД и дополнительные акции, эквивалентные дивидендам, выплаченным в течение 4-летнего периода. Г-ну Несису было выдано 48 664 акции в рамках опциона по программе PSP 2017 года. Обязательный период владения такими акциями после реализации права на них составляет один год. Никаких решений на усмотрение Комитета не принималось в отношении цены акций с даты присуждения вознаграждения.

Получатель	Вознаграждение	Дата реализации права на опцион	Рассматриваемый период	Акции, выданные в результате реализации опциона	Рыночная цена акций на дату реализации права на опцион, \$	Номинальная стоимость, \$
Главный исполнительный директор Группы	Опцион по Программе PSP 2017 года	19 апреля 2021 года	Апрель 2017 года – апрель 2021 года	48 664 (включая 7 605 акций, равных эквивалентной стоимости дивидендов)	21,48	1 045 265 (включая эквивалентную стоимость дивидендов 329 672)

Стоимость акций вознаграждения, переданных Главному исполнительному директору Группы в рамках опциона Программы PSP 2017 года, указана в сводной таблице вознаграждения на стр. 170.

Остаток опционов по Программе PSP по состоянию на 1 марта 2022 года

Имя и фамилия	Должность	Год предоставления права	Количество предоставленных опционов по Программе PSP	Опционы, реализованные по Программе PSP в 2020 году	Количество акций, выданных в рамках опциона по Программе PSP (см. выше)	Остаточное отложенное вознаграждение в виде акций по Программе PSP
Виталий Несис	Главный исполнительный директор Группы	2017/2021	47 249	47 249	48 664	–
		2018/2022	55 570	–	–	55 570
		2019/2023	60 740	–	–	60 740
		2020/2024	34 983	–	–	34 983
		2021/2025	20 683	–	–	20 683
		Общее количество опционов по Программе PSP	219 225	–	–	171 976

Иные вознаграждения в виде акций в течение финансового года

В 2021 году иные вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору Группы не выплачивались.

Пенсионное обеспечение (аудированные данные)

За исключением обязательных отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2021 года, никаких иных сумм для обеспечения пенсионного пособия, выхода на пенсию или других компенсационных выплат директорам и высшему руководству выплачено или начислено Группой не было. Таким же образом производятся пенсионные отчисления для других сотрудников Компании в России.

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам (аудированные данные)

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам в отчетном году не производились.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Участие директоров в акционерном капитале (аудированные данные)

Главный исполнительный директор Группы должен обеспечить минимальный уровень владения акциями в пятикратном объеме от базового оклада, т.е. 122 404 акции.

Для целей определения соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года. Стоимость акций оценивалась на основании средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2021 года, в размере \$18,22 за акцию и переводилась в российские рубли по курсу доллара США по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Акции, которые учитываются при оценке владения акциями Компании, включают акции без ограничения права владения. В таблице ниже указано количество акций, держателями которых (или потенциальными держателями) являются директора. Подробная информация относительно условного вознаграждения Главному исполнительному директору Группы в виде права на получение акций по состоянию на 31 декабря 2021 года представлена на стр. 172.

Директор	Требование в отношении владения акциями (% от базового оклада)	Акции во владении		Опционы во владении			Текущее владение (% от базового оклада)	Соответствие руководящим указаниям
		В полном владении	Нераспределенные (зависят от выполнения показателей)	Нераспределенные (не зависят от выполнения показателей)	Распределенные, но не исполненные	Исполненные за год		
Виталий Несис	500%	3 387 400	–	–	–	–	13 837%	да
Иан Кокрилл		33 466	–	–	–	–	–	н/п
Олли Оливейра ¹		24 300	–	–	–	–	–	н/п
Константин Янаков		2 421	–	–	–	–	–	н/п
Андреа Абт		1 500	–	–	–	–	–	н/п
Италия Бонинелли ²		1 460	–	–	–	–	–	н/п

- 1 Акции принадлежат лицу, связанному с г-ном Оливейра.
2 Акции принадлежат лицу, связанному с г-жой Бонинелли.

График изменений результативности Компании

Для обеспечения наглядности показателей результативности Компании в своем сегменте, на графике ниже представлена динамика общей акционерной доходности Компании сравнительно с компаниями, включенными в индекс FTSE Gold Mines.

ОАД относительно сопоставимых компаний, включенных в FTSE Gold Mines (%)



Вознаграждение Главного исполнительного директора с года первичного размещения акций Компании

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Общее вознаграждение Главного исполнительного директора Группы	1 802 498	1 765 488	920 868	1 024 523	726 928	496 411	511 665	907 790	1 081 572	1 037 413	1 138 013 ¹
Годовой бонус – % от максимума	58%	92%	41%	49%	44%	40%	33%	90%	88%	90%	137%
Вознаграждение в рамках Долгосрочной опционной программы – % от максимума	87%	76%	27%	33%	–	–	–	–	–	–	–

- 1 Дополнительный бонус был присужден Комитетом по вознаграждениям г-ну Несису за успешное первичное размещение акций Компании в ноябре 2011 года. Г-ну Несису пришлось посвятить большое количество времени, выходящее далеко за рамки его повседневных обязанностей в качестве Главного исполнительного директора Группы, для успешной организации первичного размещения акций. За исключением дополнительного бонуса, годовой бонус составил 49% от максимальной возможной величины в 2011 году.

Процентное изменение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы

В таблице ниже показано процентное изменение общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы с 2020 года по 2021 год сравнительно со средним изменением для всех сотрудников Группы. Для обеспечения сопоставимости данных и сведения к минимуму отклонений сумма вознаграждения всех сотрудников Компании рассчитана на основе вознаграждений постоянных штатных сотрудников.

Изменение, %	Базовый оклад		Годовой бонус		Облагаемые налогом компенсации
	Доллары США	Местная валюта	Доллары США	Местная валюта	
Главный исполнительный директор Группы	9%	12%	-33%	-31%	н/п
Среднее вознаграждение сотрудников	11%	14%	6%	8%	н/п

Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора и сотрудников Группы

Поскольку штат Компании на территории Великобритании насчитывает менее 250 человек, на Полиметалл не распространяется требование британского законодательства о раскрытии информации относительно разницы в оплате труда Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Тем не менее Компания поддерживает инициативу по обеспечению прозрачности раскрытия размера вознаграждений и приняла решение добровольно включить в отчет за этот год медианный показатель соотношения вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Раскрытие соотношения зарплат и динамики его изменения поможет заинтересованным сторонам взвешенно оценить условия оплаты труда в Полиметалле.

Значительная доля пакета вознаграждения Главного исполнительного директора связана с результативностью Компании и зависит от достижения финансовых и нефинансовых КПЭ, а также от результатов Долгосрочной программы поощрения (LTIP), основанных на величине ОАД Полиметалла. Таким образом, это соотношение может значительно меняться от года к году. Комитет и далее будет учитывать такие факторы, как соотношение уровня заработной платы внутри Компании, при рассмотрении вознаграждения исполнительного руководства.

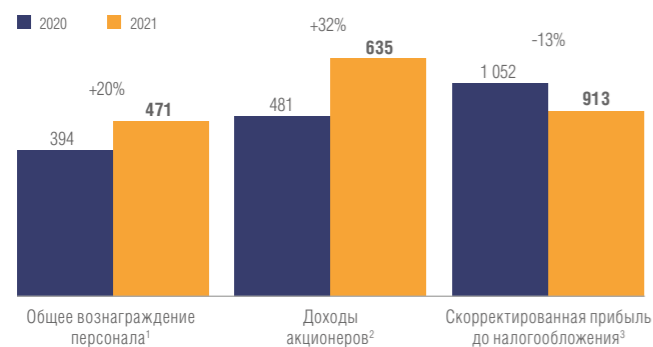
В таблице ниже приводится соотношение общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и эквивалентного вознаграждения сотрудников Группы для нижнего квартиля, медианы и верхнего квартиля (рассчитанное на основе вознаграждения штатных сотрудников). Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы представлено в виде общей суммы вознаграждения за 2021 год, указанной на стр. 170. Данные о выплатах сотрудникам были определены за первые девять месяцев 2021 года с прогнозным расчетом компонента зарплат и бонусов за полный финансовый год.

Год	Метод	25-й процентиль	Медиана	75-й процентиль
2021	Вариант А	123	75	49
2020	Вариант А	142	83	52

Данные о вознаграждении, \$	2021	2020
Общее вознаграждение Главного исполнительного директора Группы	1 802 498	1 765 488
Среднее вознаграждение сотрудников Группы	32 495	29 595
Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и среднего вознаграждения сотрудников Группы	55:1	60:1
Медианное вознаграждение сотрудников Группы	24 095	21 317
Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и медианного вознаграждения сотрудников Группы	75:1	83:1

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Относительная значимость расходов на оплату труда (\$ млн)



- 1 Примечание 12 к консолидированной финансовой отчетности.
 2 Дивиденды, предлагаемые за период, Примечание 16 к консолидированной финансовой отчетности.
 3 Информация в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

Консультанты

Компания PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) предоставила Полиметаллу информацию и оказала содействие в рассмотрении общих вопросов вознаграждения и внедрения политики вознаграждения. PwC является членом Группы консультантов по вознаграждению и применяет принципы разработанного этой Группой Добровольного кодекса профессиональной этики при оказании консультационных услуг. Помимо предоставления внешних консультационных услуг в отношении Годового отчета Компании и налогообложения, других услуг в 2021 году компания PwC не оказывала. Вознаграждение, выплаченное PwC за услуги, оказанные Комитету по вознаграждениям в 2021 году, составляет \$16 752 (2020: \$27 900), сумма установлена заранее на основании уровня сложности выполняемой работы.

PwC была выбрана в 2013 году после подачи руководству Компании предложения о выполнении сравнительного анализа. Назначение PwC было определено на конкурсной основе, результаты тендера были представлены на утверждение Комитету по вознаграждениям.

В ходе работы в 2021 году Комитету также оказывали содействие Главный исполнительный директор Группы, Председатель Совета директоров, Старший исполнительный директор и руководители высшего звена Компании, отвечающие за финансы и управление кадрами.

Заявление о рассмотрении мнений акционеров

Комитет регулярно консультируется с главными акционерами Компании и учитывал их комментарии и предложения в отношении обновления Политики вознаграждения директоров. Период консультаций с акционерами по изменению применения Политики вознаграждений в 2022 году (параметров расчета годового бонуса) и предлагаемых поправок к Политике вознаграждений (внедрение показателя экологической, социальной и корпоративной ответственности в Долгосрочную программу поощрения сотрудников (LTIP)) начался в октябре 2021 года. В дополнение к электронной корреспонденции были организованы онлайн-встречи с представителями акционеров. Председатель Совета директоров, Старший независимый директор/Председатель Комитета по вознаграждениям, Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию и корпоративный секретарь участвовали в нескольких телеконференциях по просьбе акционеров. Их предложения получили поддержку и положительные отзывы акционеров.

Поддержка акционерами Политики вознаграждений и отчета Комитета о вознаграждении директоров за 2020 год

Компания на Годовом общем собрании акционеров 27 апреля 2020 года получила одобрение акционерами Политики вознаграждений, распространяющейся на период в три года. Политика применялась с даты утверждения. Отчет Комитета о годовом вознаграждении директоров был вынесен на совещательное голосование на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году. Результаты голосования представлены в таблице ниже:

	Голосов «за»	Голосов «против»	Воздержавшиеся
Политика вознаграждений (на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году)	352 776 157 (99,90%)	350 983 (0,10%)	1 519 513
Отчет Комитета о годовом вознаграждении директоров в 2020 году (на Годовом общем собрании акционеров в 2021 году)	316 335 119 (97,93%)	6 679 115 (2,07%)	9 569

Применение Политики вознаграждений в 2022 году

В 2022 году Комитет планирует применять Политику вознаграждений в отношении Главного исполнительного директора Группы и директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, следующим образом:

Главный исполнительный директор Группы

Базовый оклад

Согласно Политике, принято решение об увеличении в 2022 году базового оклада (в рублях) Главного исполнительного директора Группы на 9% в соответствии с динамикой заработной платы остальных сотрудников Компании. Базовый оклад Главного исполнительного директора Группы в 2021 и 2022 годах указан ниже:

	Базовый оклад в 2022 году	Базовый оклад в 2021 году	Изменение, %
Главный исполнительный директор Группы	RUB 33 137 400	RUB 31 029 600	+6,8%
	\$441 832	\$430 967	+2,5%

Базовый оклад за 2022 год был переведен по курсу 75 RUB/\$, используемому для целей бюджетирования на 2022 год.

Пенсионные взносы и компенсационные выплаты

Компанией не предусмотрено никаких планов пенсионного обеспечения или компенсационных выплат в 2022 году, за исключением обязательных отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Годовой бонус

Совет директоров считает целевые показатели для определения годового бонуса на предстоящий год закрытой коммерческой информацией, особенно в горнодобывающей отрасли, принимая во внимание тот факт, что данная информация может быть использована конкурентами Компании, большинство из которых находятся за пределами Великобритании, и на них не распространяются требования раскрытия такой информации. Целевые показатели и полученные результаты будут раскрыты ретроспективно по итогам финансового года.

Долгосрочная программа поощрения сотрудников (Отложенный бонус в виде акций и Долгосрочная опционная программа)

Программа отложенного бонуса в виде акций

Комитет по вознаграждениям намерен отсрочить выплату части годового бонуса, заработанного в 2022 году, в соответствии с Политикой, раскрытой на стр. 163.

Долгосрочная опционная программа (PSP)

Комитет по вознаграждениям намерен предоставить вознаграждение Главному исполнительному директору Группы в 2022 году в рамках Долгосрочной опционной программы в соответствии с Политикой, раскрытой на стр. 163.

Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке:

	ОАД относительно сопоставимых компаний, включенных в FTSE Gold Mines	Выплата
Ниже порогового значения	ОАД ниже медианного уровня	0%
Пороговое значение	ОАД на медианном уровне	20%
Максимальное значение	ОАД в верхнем квинтиле	100%

Для значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений. Вознаграждение не присуждается при показателях ниже медианы или при отрицательном значении абсолютной ОАД Компании, независимо от относительного показателя. В случае одобрения предлагаемых изменений на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году, Комитет сможет ежегодно пересматривать показатели, достижение которых необходимо для получения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP), при этом не менее 75% суммы вознаграждения будет зависеть от выполнения финансовых показателей. В 2022 году мы предлагаем ввести показатель интенсивности выбросов парниковых газов, вес которого будет составлять 20%. В соответствии с текущим подходом оставшиеся 80% Долгосрочной опционной программы обусловлены показателем Общей акционерной доходности (ОАД), измеренной относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Помимо достижения целевого показателя экологической, социальной и корпоративной ответственности, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Директора без исполнительных полномочий

В 2021 году Политика вознаграждений директоров без исполнительных полномочий осталась неизменной. Размеры вознаграждения в 2022 и 2021 годах указаны ниже:

	2022 \$	2021 \$
Вознаграждение независимого Председателя Совета директоров	500 000	500 000
Базовое вознаграждение независимого директора без исполнительных полномочий	127 000	127 000
Дополнительные вознаграждения:		
Старший независимый директор	25 000	25 000
Председатель Комитета по аудиту и рискам	38 000	38 000
Председатель Комитета по вознаграждениям	19 000	19 000
Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию	19 000	19 000
Председатель Комитета по назначениям	19 000	19 000
Вознаграждение за членство в Комитете (не выплачивается Председателю Комитета)	13 000	13 000
Вознаграждение за участие в заседаниях комитетов и Совета директоров	4 000	4 000

Утверждение

Данный отчет был утвержден Советом директоров и подписан от его имени.

Олли Оливейра

Председатель Комитета по вознаграждениям

Отчет директоров

Директора представляют Интегрированный годовой отчет Компании Polymetal International plc и аудированную финансовую отчетность Компании Polymetal International plc за год, истекший 31 декабря 2021 года.

Корпоративное управление

См. описание структуры и норм корпоративного управления Группы на стр. 138–141.

Финансовая и бухгалтерская отчетность

Совет директоров считает, что информация, раскрытая в Стратегическом отчете на стр. 1–128 данного Интегрированного годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Группы.

Отчетность в области охраны окружающей среды

Информация о годовом количестве выбросов от деятельности, за которую Компания несет ответственность, а также коэффициент, который выражает годовые выбросы Полиметалла в отношении к измеримому фактору, связанному с деятельностью Компании (интенсивность парниковых газов области охвата 1 и 2), тонн углекислого газа на тыс. тонн переработанной руды), приводятся в разделе об устойчивом развитии на стр. 54 данного Интегрированного годового отчета. Совет считает данный раздел из-за важности этого показателя наиболее подходящим для раскрытия данной информации.

Аудиторы

Каждое из лиц, являющихся директором на день утверждения настоящего Интегрированного годового отчета, подтверждает следующее:

- насколько известно директору, отсутствует какая-либо актуальная для аудита информация, которая неизвестна аудиторам Группы; и
- директор предпринял все необходимые меры, чтобы быть в курсе актуальной для аудита информации и установить, что об этой информации известно аудиторам Группы.

Компания Deloitte LLP заявила о своей готовности и далее выступать в качестве аудитора, и резолюция о ее повторном назначении будет предложена на предстоящем Годовом общем собрании акционеров. Комитет по аудиту и рискам в рамках анализа адекватности и объективности процесса аудита оценивает как размер вознаграждения за аудиторскую проверку, так и размер и характер вознаграждений за неаудиторские услуги.

Директора

Краткие биографии директоров, их статус и членство в комитетах Совета директоров приведены на стр. 138–139 Годового отчета.

Политика переизбрания

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании все директора должны переизбираться ежегодно. Полная информация о сроках и условиях назначения директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании.

Биографические данные директоров приведены на стр. 130–131. На основании проведенной оценки работы директоров, члены Совета директоров и его Председатель считают, что каждый директор, избирающийся или повторно избирающийся в состав Совета, продолжает работать эффективно и продемонстрировать ответственное отношение к своим обязанностям.

Назначение директоров и освобождение от занимаемой должности

Совет директоров имеет право назначить лицо, которое согласно выступать в качестве директора, для заполнения имеющийся вакансии или в качестве дополнительного директора; при этом и в том и в другом случае такое лицо может быть назначено на определенный либо неопределенный срок. Вне зависимости от условий своего назначения, назначенный таким образом директор занимает эту должность только до следующего Годового общего собрания акционеров. Если директор не будет избран повторно на Годовом общем собрании, то он/она освобождается от занимаемой должности по окончании собрания.

Компания имеет право освободить любого директора от занимаемой должности на основании резолюции, принятой простым большинством голосов (вне зависимости от каких-либо положений Устава Компании или какого-либо соглашения между Компанией и таким директором, но без ущерба для каких-либо из его прав требования возмещения ущерба в связи с нарушением такого соглашения). Не требуется никакого специального уведомления о такой резолюции, и ни один директор, освобождаемый от занимаемой должности, не имеет каких-либо особых прав на опротестование своего увольнения. Компания имеет право назначить другое лицо на место уволенного с должности директора на основании резолюции, принятой простым большинством голосов.

Участие директоров в акционерном капитале

Директора раскрывают информацию о своей заинтересованности в ежегодных декларациях и незамедлительно уведомляют корпоративного секретаря Компании о любых изменениях этих интересов. Перед каждым заседанием Совета независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, подтверждают свою независимость, и каждый директор раскрывает информацию в случае наличия у него личной заинтересованности в каких-либо аспектах, подлежащих рассмотрению на заседании Совета. Информация об участии директоров в акционерном капитале Компании представлена в Отчете о вознаграждениях на стр. 174.

Гарантии возмещения ущерба директоров

В соответствии с Законом о компаниях (о Джерси) 1991 года, Компания гарантирует каждому директору или другому должностному лицу Компании (за исключением какого-либо лица, будь то должностного или нет, нанятого Компанией в качестве аудитора) возмещение за счет активов Компании ущерба, понесенного из-за небрежности, неисполнения или нарушения своих обязанностей, злоупотребления доверием или иных действий, связанных с деятельностью Компании. Это положение не влияет на какие-либо другие гарантии возмещения ущерба, на которые иным образом имеет право соответствующий директор или должностное лицо.

Положения работы Совета директоров и его комитетов

Расписание работы Совета директоров и перечень вопросов, относящихся к компетенции комитетов при Совете директоров, представлены в разделе «Корпоративное управление» на веб-сайте Компании: www.polymetalinternational.com. Перечни вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров и его комитетов, пересматривается по крайней мере ежегодно.

Отчет директоров продолжение

Деловая этика и политики и процедуры по противодействию взяточничеству

Кодекс поведения («Кодекс») является ключевым элементом комплексного подхода Полиметалла, обеспечивающего соответствие самым высоким стандартам ведения бизнеса и деловой этике. Главная задача Кодекса состоит в том, чтобы ознакомить всех лиц, в отношении которых действует Кодекс, с основополагающими ценностями и этическими принципами. Кодекс четко фиксирует ключевые принципы, которые позволяют Группе придерживаться признанных международных стандартов, а также служит ориентиром в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами как внутри Группы, так и за ее пределами. Он включает в себя принципы этического ведения бизнеса и решительного неприятия конфликта интересов, взяточничества, травли, употребления алкоголя и наркотических веществ, ненадлежащего использования конфиденциальной и инсайдерской информации, а также других аспектов корпоративного поведения. Настоящий Кодекс утверждается Советом директоров. Комитеты Совета директоров пересматривают его в соответствии со своей специализацией, а также рассматривают отчеты руководства. Применение Кодекса контролируется руководителями высшего звена и подразделением по внутреннему аудиту. Все лица, в отношении которых действует Кодекс, должны подтвердить, что они ознакомились с Кодексом, поняли его принципы и согласны ему следовать. Группа реализует ряд инициатив для повышения осведомленности о Кодексе и этическом поведении. В 2021 году для наших сотрудников было проведено соответствующее обучение по правам человека, практике многообразия и инклюзивности. В Компании также действуют политики, регламентирующие широкий круг вопросов, включая Кодекс поведения поставщиков и Политику по противодействию взяткам и коррупции.

В Кодексе поведения поставщиков описаны стандарты устойчивого развития и этические стандарты, соблюдение которых мы ожидаем от всех наших партнеров, входящих в цепочку поставок. В Кодексе поведения поставщиков сформулированы требования в отношении безопасности, трудовых отношений и более широкого круга социальных, экологических и этических рисков. Мы обеспечиваем ознакомление всех поставщиков с Кодексом поведения поставщиков. Подробная информация о цепочке поставок приводится на стр. 98.

Компания и ее Директора обязуются обеспечивать соответствие самым высоким правовым и этическим стандартам, что находит отражение в каждом аспекте деятельности Группы. Взяточничество является уголовным преступлением в странах присутствия компаний Группы. Коррупционные действия подвергают Полиметалл и его сотрудников риску судебного преследования, штрафных санкций и тюремного заключения, а также ставят под угрозу репутацию Компании.

Политики по противодействию взяточничеству и коррупции распространяются на деятельность компаний Группы во всех странах и регионах деятельности, а также на всех ее директоров, руководителей, сотрудников, партнеров по бизнесу и других физических и юридических лиц, к которым применимы положения этих политик. Запрещается выплата, предложение или разрешение на дачу взяток, получение или принятие взятки, а также выплата, предложение или обещание выплаты любых содействующих платежей. Совет директоров придает первостепенное значение данной политике и применяет принцип «нулевой терпимости» по отношению ко всем случаям взяточничества и коррупции со стороны любого сотрудника или делового партнера, работающего от имени Группы. Комитет по аудиту и рискам регулярно пересматривает все политики и процедуры по противодействию взяточничеству и коррупции.

В рамках реализации внутренних процедур, обеспечивающих соответствие международным антикоррупционным стандартам, в Группе действует Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, где указан действующий порядок направления и конфиденциального рассмотрения обращений о возможных нарушениях, неэтичных или противозаконных действиях, а также описаны меры, гарантирующие проведение независимого расследования такого рода вопросов. Запрещено преследовать лиц, которые, руководствуясь лучшими намерениями, сообщают о возможных нарушениях Кодекса. Дважды в год руководство Группы отчитывается Комитету о реализации политик и процедур, а также обо всех случаях коррупции или неэтичного поведения на предприятиях. Компания подтверждает, что сотрудникам не было отказано в доступе к Комитету по аудиту и рискам. Компания обеспечивает персональную защиту информаторов от каких-либо негативных последствий.

В 2021 году мы получили 101 сообщение на специальную конфиденциальную горячую линию. Девятнадцать из них подтвердились по результатам расследования, остальные не имели достаточных доказательств или не касались вопросов бизнес-этики. В 2021 году в рамках программы распознавания рисков, связанных со взяточничеством и коррупцией, было проведено 396 семинаров, в которых приняли участие 19 443 сотрудника Полиметалла и работников подрядных организаций из групп риска. Подробное описание количественных этических показателей приведено на стр. 99. Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяточничеству и коррупции, а также Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий опубликованы на сайте Компании.

Пожертвования политическим партиям

Компания не имеет права делать пожертвования политическим партиям, другим политическим организациям либо независимым кандидатам на выборах или нести какие-либо расходы, связанные с политической деятельностью, если такие пожертвования или расходы не утверждены решением акционеров, принятым простым большинством голосов до того, как было сделано такое пожертвование или понесены соответствующие расходы. В 2021 году такие взносы и пожертвования отсутствовали (в 2020 году также отсутствовали).

Структура капитала

Сведения о структуре акционерного капитала Компании представлены в Примечании 29 к финансовой отчетности. Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций, которые регламентируются Уставом и действующим законодательством. Директорам неизвестно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

Изменения в Устав Компании могут вноситься на основании решения, принимаемого квалифицированным большинством (за которое лично или по доверенности проголосовало на общем собрании Компании три четверти членов, имеющих право голоса). В соответствии с Уставом Компании, директора имеют право на выпуск ценных бумаг.

Существует ряд соглашений, которые вступают в силу, изменяются или прекращают действовать после перехода контроля над Компанией – например, коммерческие договоры, соглашения о банковских кредитах и программы поощрения сотрудников. Ни одно из них не рассматривается в качестве существенного в плане вероятного воздействия на хозяйственную деятельность Группы. Кроме того, директорам неизвестно о соглашениях между Компанией и ее директорами или работниками, которые предусматривают компенсацию за потерю должности или места работы в результате предложения о поглощении. Сведения о крупных держателях акций Компании приведены на стр. 276.

Сведения о программах поощрения для сотрудников приведены в Отчете о вознаграждениях на стр. 163 и 168. В 2021 году Компания не приобретала собственные акции.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Группа и ее дочерние предприятия не являлись держателями казначейских акций (на 31 декабря 2020 года такие акции также отсутствовали).

На Годовом общем собрании Компании, проведенном в 2021 году, полномочия на выпуск эмиссионных ценных бумаг (как определено в Уставе) были продлены, при этом совокупное количество акций, разрешенных к выпуску, составляет 156 272 666 обыкновенных акций при условии, что полномочия директоров в отношении этого количества акций могут быть использованы только в связи выпуском на преимущественной основе (как определено в Уставе).

Кроме того, в соответствии с пунктом 10.4 Устава директора имеют право на выпуск эмиссионных ценных бумаг за денежные средства, как если бы статья 11 Устава («Преимущественные права») не применялась. В целях параграфа (b) пункта 10.4 Устава, директора имеют право на выпуск дополнительных эмиссионных ценных бумаг за денежные средства в количестве 23 590 900 акций, как если бы статья 11 Устава («Преимущественные права») не применялась. Эти дополнительные полномочия могут быть использованы только в целях финансирования (или рефинансирования, если полномочие используется в шестимесячный период после первичной сделки) сделки, которую директора Компании определяют как приобретение или другое капитальное вложение типа, предусмотренного в последней редакции Декларации принципов по неприменению преимущественных прав.

Срок действия упомянутых выше полномочий, если они не были отозваны или изменены ранее, истекает по завершении следующего Годового общего собрания акционеров Компании (или, если эта дата наступит раньше, по окончании рабочего дня, наступающего через 15 месяцев после даты принятия резолюции, предоставляющей им эти права, а именно 26 июля 2022 года).

В соответствии со статьей 57 Закона о компаниях (о Джерси) 1991 года Компания имеет право приобретать на рынке свои обыкновенные акции при соблюдении следующих условий:

- Количество акций, разрешенное к покупке, не превышает 47 181 800 обыкновенных акций.
- Минимальная цена (без учета расходов), уплачиваемая за каждую обыкновенную акцию, составляет 1 пенс.
- Максимальная цена (без учета расходов), уплачиваемая за каждую обыкновенную акцию, составляет (в зависимости от того, что больше):
 - сумму, равную 105% от среднего значения среднерыночных котировок обыкновенной акции Компании, согласно ежедневному официальному бюллетеню Лондонской фондовой биржи за пять рабочих дней, непосредственно предшествующих дню заключения договора о приобретении обыкновенной акции, или
 - сумму, равную цене последней независимой сделки с обыкновенной акцией или максимальной текущей цене независимого предложения о приобретении обыкновенной акции согласно данным торговой системы Лондонской фондовой биржи (в зависимости от того, что выше).
- В соответствии со статьей 58А Закона о компаниях (о Джерси) 1991 года, Компания имеет право владеть на правах казначейских акций любыми обыкновенными акциями, приобретенными в соответствии с полномочиями, предусмотренными настоящей резолюцией. Срок действия данных полномочий истекает по завершении следующего Годового общего собрания акционеров Компании или через 18 месяцев после даты принятия настоящей резолюции, что соответствует 26 октября 2022 года (в зависимости от того, какая из этих дат наступит раньше).

Полномочия на утверждение выпуска акций, возмещение за которые не превышает \$25 млн, передаются любому директору, имеющему исполнительные полномочия.

По состоянию на 1 марта 2022 года выпущенный акционерный капитал Компании составляет 473 626 239 обыкновенных акций без номинальной стоимости, каждая из которых предоставляет право одного голоса. В течение года было выпущено 1 808 239 обыкновенных акций Компании, в соответствии с Долгосрочной программой поощрения сотрудников.

Дивиденды

Прибыль Группы за год, истекший 31 декабря 2021 года, относящаяся к акционерам материнской компании, составила \$904 млн (2020 год: \$1066 млн). Чистая прибыль (подробнее см. в разделе «Финансовый обзор») в 2021 году составила \$913 млн (2020 год: \$1052 млн). В августе 2021 года Компанией было объявлено о выплате промежуточного дивиденда в размере \$0,45 на акцию (2020 год: \$0,40 на акцию), который был выплачен в сентябре 2021 года.

Директора предложили выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,52 на акцию (2020 год: \$0,89 на акцию).

Годовое общее собрание акционеров

Годовое общее собрание акционеров состоится в понедельник 25 апреля 2022 года в Лондоне (Великобритания). Уведомление о созыве Годового общего собрания и форма назначения представителя будут разосланы позднее.

Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные Советом директоров в течение года, Совет директоров считает, что Интегрированный годовой отчет, рассматриваемый в целом, является беспристрастным, сбалансированным и прозрачным и обеспечивает информацию, необходимую акционерам для оценки деятельности Компании, бизнес-модели и стратегии.

От имени Совета директоров

Иан Кокрилл

Председатель Совета директоров
1 марта 2022 года

Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем, Группа учитывала основные риски и неопределенности, свое финансовое положение, источники дохода, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям.

Для оценки способности продолжать деятельность в обозримом будущем, принимая во внимание воздействие введенных и потенциальных санкций в отношении российских компаний и физических лиц в феврале 2022 года и возможных ответных санкций, руководство Группы смоделировало возможные негативные сценарии развития событий, и пришло к выводу, что она обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса, как минимум, в последующие 12 месяцев с даты утверждения финансовой отчетности. Данные сценарии не являются наиболее точным прогнозом, но учитывались Группой при оценке непрерывности деятельности, отражая текущие постоянно изменяющиеся обстоятельства и наиболее серьезные потенциальные риски, выявленные на дату одобрения отчета.

Группа уже приняла меры предосторожности, чтобы пользоваться заемными средствами в разрешенных юрисдикциях для управления ликвидностью Группы и обеспечения гибкости на будущее. Кроме того, предполагается, что деятельность в Казахстане не будет затронута, а полученные чистые денежные потоки будут доступны для использования внутри Группы. Соответственно, следующие негативные сценарии были сосредоточены на операциях в России.

Сценарий 1: доходы и прибыль Группы существенно сократились в связи с торговыми ограничениями в России и за ее пределами, в том числе в отношении покупателей (российские финансовые организации), на которых повлияли санкции и с которыми группа больше не может сотрудничать. В качестве смягчающих мер ожидается сокращение объемов производства и переменных затрат на добычу по мере возможности, сокращение и отсрочка капитальных затрат, которые не являются критическими, сокращение или отмена дивидендных выплат и использование по мере необходимости доступных в настоящее время в российских и зарубежных банках кредитных линий с подтвержденным обязательством выдачи в размере \$0,8 млрд.

Сценарий 2: соответствует сценарию 1, описанному выше, с дополнительным условием, что может быть использована меньшая сумма в размере \$0,5 млрд, а не все согласованные и доступные в настоящее время подтвержденные кредитные линии в размере \$0,8 млрд. Это отражает вероятность того, что возможные в будущем дополнительные санкции могут еще больше ограничить доступные кредитные линии Группы, кредитоспособность и/или ликвидность кредиторов могут снизиться.

Сценарий 3: возможные дополнительные будущие санкции и макроэкономические колебания еще больше ограничивают доступные кредитные линии Группы с подтвержденным обязательством выдачи и сокращают их до нуля, но Группа продолжает продавать большую часть продукции в России через альтернативные каналы продаж российским банкам, не затронутым санкциями, хотя и в этом сценарии продажи рассчитываются в рублях. Группа также стремится сократить и отложить капитальные затраты, которые не являются критическими, а также уменьшить или отменить дивиденды в качестве смягчающей меры.

Группа располагает денежными средствами в размере \$0,5 млрд, которые остаются доступными, что в сочетании с прогнозируемыми чистыми денежными потоками в соответствии с каждым из описанных выше сценариев санкций в течение следующих 12 месяцев считается достаточным для выполнения финансовых обязательств Группы, включая \$0,7 млрд краткосрочных займов, подлежащих погашению в течение следующих 12 месяцев. Согласно прогнозам, ни один из ковенантов по займам не будет нарушен ни в одном из описанных выше негативных сценариев. Группа рассчитывает сохранить возможность перемещать средства между юрисдикциями, в которых Группа осуществляет свою

деятельность, для погашения обязательств по мере наступления сроков. Однако, если перемещение средств для или от деятельности в России станет затруднительным, сможет принять доступные смягчающие меры.

На дату выпуска отчета Группа получила юридическую консультацию в отношении потенциальных последствий от санкций. Ни к одному из предприятий Группы или ее крупным акционерам в настоящее время не применяются какие-либо санкции.

Таким образом, Совет директоров удовлетворен, что прогнозы Группы демонстрируют, что с учетом обоснованно возможных изменений в результате воздействия санкций, Группа обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса, как минимум, в последующие 12 месяцев с даты данного отчета и, соответственно, может применять принцип непрерывности деятельности при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, завершившийся 31 декабря 2021 года.

Заявление о жизнеспособности Компании

С учетом ключевых показателей эффективности бизнеса, Совет оценил перспективы Группы, приняв во внимание потенциальное воздействие основных рисков на бизнес-модель Группы и способность обеспечивать выполнение стратегии, включая риски платежеспособности и ликвидности, в течение обоснованного прогнозного периода. Несмотря на влияние на бизнес пандемии коронавируса, а также конфликта на Украине, ведущего к росту геополитической напряженности, а также санкций, введенных мировым сообществом в отношении некоторых российских компаний и частных лиц, стратегия создания стоимости не изменилась.

Оценка перспектив

Руководство рассмотрело долгосрочные перспективы Группы с точки зрения обеспечения устойчивости бизнес-модели (см. подробнее на стр. 16–17) в течение периода 16 лет, соответствующего среднему сроку отработки месторождений Полиметалла, опираясь прежде всего на результаты реализации утвержденной Советом стратегии (см. подробнее на стр. 26–27). Помимо этого, руководство учитывало текущее финансовое положение Группы, включая объем денежных средств по состоянию на 31 декабря 2021 года и способность Группы генерировать свободный денежный поток, а также план действий по реструктуризации долгового портфеля и минимизации риска потери ликвидности.

В целом, макроэкономическая ситуация остается благоприятной для золота и серебра, так как они играют роль защитного актива в условиях политической и экономической нестабильности. Санкции против России и связанные с ними риски рассмотрены отдельно ниже.

Стратегическое планирование осуществляется ежегодно и включает в себя анализ текущего положения Полиметалла, портфеля проектов развития, денежных потоков, рисков и возможностей, связанных с изменением климата, принципов распределения капитала и доходности для акционеров. Исходя из полученных данных и учитывая глобальные перспективы для золотодобывающей промышленности и цен на золото, успешной геологоразведки и способности Группы приобретать месторождения на привлекательных условиях, Совет директоров считает, что Группа сохраняет положительные перспективы в долгосрочном плане.

Прогнозный период

Период, в течение которого Совет считает возможным сформировать обоснованные ожидания относительно жизнеспособности Группы на основе стресс-тестирования и сценарного планирования, применяемого Группой, составляет три года, до декабря 2024 года. Это соответствует текущему среднесрочному прогнозированию в Группе на трехлетний период, выполняемому на ежегодной основе, и включающему стратегическое инвестиционное планирование. Совет уверен, что при сценарном планировании особое внимание уделяется возможным изменениям во внешних факторах, что обеспечивает разумную степень уверенности на протяжении соответствующего долгосрочного прогнозного периода.

Ключевые риски

В 2021 году Совет продолжил уделять внимание управлению рисками, учитывая существенные макроэкономические и геополитические сложности (включая введение новых санкций в феврале 2022 года в результате обострения ситуации вокруг Украины) и принимая во внимание устойчивость Группы к изменениям во внешней бизнес-среде. Подробная оценка ключевых рисков и неопределенностей, с которыми сталкивается Группа, изложена на стр. 118–127 настоящего Интегрированного годового отчета.

В основе процесса корпоративного планирования лежат подробные планы эксплуатации месторождений и стресс-тестирование. Стресс-тесты предназначены для оценки устойчивости Группы к потенциальному воздействию ключевых рисков, а также для оценки наличия и эффективности мер снижения рисков, которые могут быть предприняты для предотвращения или уменьшения воздействия ключевых рисков. При оценке эффективности таких мер принимаются во внимание выводы Совета, основанные на регулярном мониторинге и анализе систем управления рисками и внутреннего контроля, что более подробно описано на стр. 148–149.

Ключевые допущения

Основные допущения, лежащие в основе оценки Советом долгосрочной жизнеспособности Компании, включают в себя цены на золото и серебро, объемы производства и продаж, обменные курсы валют и возможности рефинансирования в ходе обычной деятельности. Эти допущения соответствуют допущениям, используемым для целей бизнес-планирования, а также для оценки индикаторов обесценения активов и возмещаемости запасов металлопродукции и незавершенного производства. Помимо этого, большое значение для такой оценки имеют последствия новых санкций.

Оценка жизнеспособности

С целью оценки устойчивости Группы к основным рискам, угрожающим ее жизнеспособности, в условиях крайне неблагоприятных, но вероятных сценариев, модель подвергалась стресс-тестированию с анализом возможных мер снижения рисков. Наиболее значительные риски с точки зрения возможных финансовых последствий были смоделированы совместно как единый стресс-сценарий, чтобы понять влияние совокупности рисков на финансовое состояние Компании.

Сценарий	Ученные ключевые риски	Допущения
Макроэкономи-ческий стресс-сценарий	<ul style="list-style-type: none"> Рыночный Валютный Риск ликвидности Риск цепочек поставок Производственный Риски инвестиционных проектов 	<ul style="list-style-type: none"> Консервативные допущения в отношении цен на золото и серебро на 10% ниже ожидаемых 10-процентное укрепление рубля и тенге относительно доллара США Превышение бюджета капитальных затрат на проектах развития АГМК-2, Прогноз и Ведуга Задержка запуска АГМК-2 на один год

При рассмотрении результатов стресс-тестирования и влияния на ключевые параметры особое внимание уделялось уровню долга и выполнению финансовых обязательств (ковенантов). В рамках макроэкономического стресс-сценария не ожидается нарушение каких-либо ковенантов, а также не предполагается привлечение новых заимствований, так как сумма платежей для погашения задолженности не превышает доступные в настоящее время неиспользованные кредитные линии с подтвержденным обязательством выдачи.

Санкции

В соответствии с подходом, принятым Группой для оценки способности продолжать свою деятельность в обозримом будущем, описанном на стр. 182, Директора также оценили жизнеспособность Группы в долгосрочной перспективе, приняв во внимание воздействие введенных и потенциальных санкций в отношении российских компаний и физических лиц в феврале 2022 года и возможных ответных санкций со стороны России, которые могут повлиять на Группу в будущем. В рамках оценки Группа получила юридическую консультацию в отношении потенциальных последствий от санкций.

Группа предполагает, что деятельность в Казахстане не будет затронута, а полученные чистые денежные потоки будут доступны для использования внутри Группы.

В связи с этим руководство расширило перечень определенных неблагоприятных факторов, применяемых для оценки способности Группы продолжать свою деятельность в течение последующих 12 месяцев с учетом негативных сценариев развития событий в случае введения более жестких санкций. Это было сделано для того, чтобы учесть дополнительные и потенциальные санкций, введенные мировым сообществом в отношении российских компаний и физических лиц в феврале 2022 года, и возможные ответные санкции со стороны России, которые могут повлиять на деятельность Группы в будущем. Данные сценарии не являются наиболее точным прогнозом, но учитывались Группой при оценке непрерывности деятельности, отражая постоянно изменяющиеся обстоятельства и наиболее серьезные потенциальные риски, выявленные на дату одобрения Интегрированного годового отчета и финансовой отчетности. К таким рискам было отнесено:

- существенное сокращение доходов и прибыли Группы в связи с торговыми ограничениями в России, включая влияние уже введенных санкций и возможных санкций в будущем, в отношении покупателей (некоторые российские финансовые учреждения), с которыми Группа больше не может сотрудничать;
- ограниченный доступ к заемным средствам в России и за ее пределами в результате санкций, введенных в отношении финансовых учреждений, и снижение кредитоспособности и/или ликвидности кредиторов помимо негативного влияния более высоких процентных ставок по доступным займам; и
- рост операционных и капитальных затрат на добычу в результате инфляции и неопределенности вокруг поставок горного оборудования.

Для смягчения последствий негативных сценариев, описанных выше, руководство планирует ввести следующие меры в случае необходимости:

- поиск альтернативных каналов продажи металлов и концентратов;
- в случае сохранения ограничений на продажу металлов, сокращение объемов производства для снижения переменных затрат на добычу;
- сокращение и отсрочка капитальных затрат, которые не являются критическими;
- сокращение или отмена дивидендных выплат;
- поиск возможности повышения ликвидности за счет займов и/или продажи активов; и
- диверсификация поставщиков для снижения риска и затрат, связанных с цепочками поставок, по мере возможности.

Результаты анализа негативных сценариев, учитывающих введение дополнительных санкций, указывают на то, что в более долгосрочной перспективе (в течение трех лет) Группа сможет противостоять негативному влиянию основных рисков, связанных с санкциями.

Руководство также провело анализ чувствительности с учетом точки безубыточности на период оценки жизнеспособности Компании. Руководство предполагает, что при прочих равных допущениях и до реализации смягчающих мер Группа использует все свои доступные в настоящий момент кредитные линии при снижении дохода от реализации металлов приблизительно на 30%. Результаты анализа показали, что Группа сможет продолжать свою деятельность при отсутствии доступа к заемным средствам (при условии, что выручка и денежный поток от операционной деятельности будут соответствовать базовому сценарию и что дивиденды выплачиваться не будут).

При оценке перспектив Группы директора отметили, что в свете введенных и возможных новых санкций в будущем такая оценка увеличивает неопределенность, которая будет расти с течением времени, и, соответственно, невозможно гарантировать или с уверенностью предсказать будущие результаты.

Тем не менее Группа полагает, что золото и серебро, которые она продолжает добывать, останутся востребованными и ценными товарами во всем мире и будут иметь высокий спрос, особенно во времена макроэкономической и политической волатильности и неопределенности. Таким образом, несмотря на то, что в течение периода оценки жизнеспособности Группы сохраняется повышенная неопределенность, особенно в отношении возможных, но еще неизвестных санкций, ожидается, что Группа продолжит реализовывать слитки и концентраты.

Ликвидность и кредитоспособность

Группа считается жизнеспособной, если ее финансовые обязательства (кованты) не превышают установленных пределов, при наличии свободного денежного потока и доступных кредитных линий для финансирования операционной деятельности предприятий.

Источники финансирования, имеющиеся в распоряжении Группы, приведены в Примечании 23 к консолидированной финансовой отчетности. Прогноз на основе базового сценария подтверждает способность Группы осуществлять деятельность в рамках доступных кредитных средств и выполнять все финансовые обязательства (кованты) в течение прогнозного периода. Средний период погашения доступных невыбранных кредитных линий в размере \$761 млн на 1 марта 2022 года составляет три года. При обоснованно возможных пессимистичных допущениях потребуются лишь незначительные меры для поддержания уровня ликвидности и выполнения финансовых обязательств.

Дивидендная политика Группы применяется в течение всего прогнозного периода для базового и стрессового сценариев, однако предполагается, что дивиденды связаны с прибылью и ликвидностью и будут уменьшаться по мере снижения прибыли и/или ликвидности.

Ожидания

Принимая во внимание текущее положение Группы и основываясь на строгой оценке ключевых рисков, с которыми сталкивается Группа, при доступности мер снижения рисков, Совет подтверждает, что имеет обоснованные ожидания, что Группа сможет продолжить свою деятельность и выполнять обязательства при наступлении срока их погашения в течение периода до 31 декабря 2024 года.

Директора отвечают за подготовку Годового отчета и финансовой отчетности в соответствии с применимым законодательством и положениями.

Закон о компаниях требует от руководства подготовки финансовой отчетности за каждый финансовый год. Согласно данному закону руководству необходимо готовить финансовую отчетность Группы в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании. Финансовая отчетность должна быть подготовлена согласно Закону о компаниях (о. Джерси) 1991 года. Международный стандарт бухгалтерского учета 1 требует, чтобы финансовая отчетность достоверно отражала финансовое положение Группы, результаты ее финансовой деятельности и движение денежных средств за каждый финансовый год. Это требует предоставления достоверной информации о результатах сделок, прочих событиях и условиях в соответствии с определениями и критериями признания активов, обязательств, доходов и расходов, изложенных в «Концептуальных основах подготовки и представления финансовой отчетности» Совета по Международным стандартам бухгалтерского учета.

Практически при любых обстоятельствах при соблюдении всех применимых стандартов МСФО информация представляется правдиво. Однако, руководство также должно:

- обеспечить правильный выбор и применение принципов учетной политики;
- предоставить информацию, в том числе данные об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрыть дополнительную информацию в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события и условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности организации и
- оценить способность Группы продолжать деятельность и выполнять обязательства при наступлении срока их погашения в течение обоснованного прогнозного периода, составляющего три года.

Директора несут ответственность за соответствующее ведение бухгалтерского учета, который раскрывает данные о финансовом положении Группы в любой момент времени с обоснованной точностью и позволяет обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года. Директора также отвечают за сохранность активов Компании и, следовательно, за осуществление необходимых мер по предотвращению и выявлению случаев мошенничества и прочих нарушений.

Директора отвечают за размещение достоверной корпоративной и финансовой информации на веб-сайте Компании. Законодательство Великобритании и о. Джерси, согласно которому осуществляется подготовка и распространение финансовой отчетности, может отличаться от законодательства других юрисдикций.

Заявление об ответственности

Мы подтверждаем, что, насколько нам известно:

- финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, дает достоверное и справедливое представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли или убытках Компании и ее предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых в целом; и
- отчет руководства, который включен в стратегический отчет, достоверно описывает развитие и результаты деятельности бизнеса, а также положение Компании и ее предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых в целом, а также отражает основные риски и факторы неопределенности, с которыми сталкивается Компания.

По поручению Совета,



Иан Кокрилл

Председатель Совета директоров Компании



Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы
1 марта 2022 года.

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение независимого аудитора 188

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о прибылях и убытках 198
Консолидированный отчет о совокупном доходе 198
Консолидированный баланс 199
Консолидированный отчет о движении денежных средств 200
Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале 201

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

1. Общие сведения 202
2. Основные принципы учетной политики 204
3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках 215
4. Информация по отчетным сегментам 217
5. Выручка 220
6. Себестоимость реализации 221
7. Расходы на добычу 221
8. Расходы на переработку 221
9. Износ и амортизация производственных активов 221
10. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы 222
11. Чистые прочие операционные расходы 222
12. Вознаграждение персонала 222
13. Аудиторское вознаграждение 223
14. Чистые финансовые расходы 223
15. Налог на прибыль 223
16. Дивиденды 226
17. Основные средства 227
18. Аренда 228
19. Гудвил 229
20. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия 229
21. Материально-производственные запасы 231
22. Дебиторская задолженность и прочие финансовые активы 232
23. Кредиты и займы 233
24. Обязательства по восстановлению окружающей среды 234
25. Кредиторская задолженность и начисленные обязательства 234
26. Условные финансовые обязательства 235
27. Финансовые инструменты 236
28. Управление рисками 238
29. Выпущенные капитал и нераспределенная прибыль 241
30. Выплаты на основе акций 242
31. Связанные стороны 243
32. Повторное представление информации 243
33. Дополнительная информация о движении денежных средств 245
34. События после отчетной даты 247

Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc

Заключение в отношении финансовой отчетности

1. Мнение

По нашему мнению, финансовая отчетность Polymetal International plc (далее – «Материнская компания», «Компания») и ее дочерних компаний (далее – «Группа»):

- достоверно отражает финансовое положение Группы на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты за год, закончившийся на эту дату;
- подготовлена надлежащим образом, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми Великобританией и выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB);
- подготовлена в соответствии с Законом о компаниях (о. Джерси) в редакции 1991 года.

Мы провели аудит финансовой отчетности, состоящей из:

- консолидированного отчета о прибылях и убытках;
- консолидированного отчета о совокупном доходе;
- консолидированного баланса;
- консолидированного отчета о движении денежных средств;
- консолидированного отчета об изменениях в акционерном капитале;
- а также соответствующие Примечания 1–34.

При подготовке финансовой отчетности использовалось применимое законодательство, Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), принятые Великобританией и выпущенные IASB.

2. Основания для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания) (ISA (UK)) и применимым законодательством. Наша ответственность, согласно указанным стандартам, описана ниже в разделе «Ответственность аудитора при аудите финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Великобритании, включая Этические стандарты Совета по финансовой отчетности Великобритании (FRC), применимые к публичным компаниям; и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Неаудиторские услуги, предоставленные Группе за год, раскрыты в Примечании 13 к финансовой отчетности.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

3. Краткая информация о подходе к проведению аудита

Ключевые вопросы аудита	<p>В текущем году были определены следующие ключевые вопросы аудита, каждый из которых был определен как новый:</p> <ul style="list-style-type: none">• Влияние международных санкций в отношении России на оценку способности продолжать деятельность в будущем;• Изменение учетной политики Группы в части расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых;• Определение Нежданинского и Прогноза как единицы, генерирующей денежные потоки (ЕГДП) и оценка обесценения.
Уровень существенности	<p>Уровень существенности, применяемый в текущем году для финансовой отчетности Группы, составил \$47 млн (\$47 млн в 2020 году) и был определен на основе скорректированной прибыли до налогообложения. Прибыль до налогообложения была скорректирована на чистую положительную курсовую разницу в размере \$5 млн (положительная курсовая разница \$23 млн в 2020 году) и чистую прибыль от выбытия дочерних предприятий Группы в размере \$3 млн (прибыль \$13 млн в 2020 году).</p>
Объем аудиторских процедур	<p>В ходе определения объема аудиторских процедур было выявлено 13 компонентов:</p> <ul style="list-style-type: none">• Дукат, Омолон, Албазино и Кызыл, по которым был проведен аудит финансовой информации компонента; и• Светлое, Воронцовское, Варваринское, Амурский ГМК, Майское, Нежданинское, Прогноз, Кутын и корпоративный компонент, по которым был выполнен аудит определенных статей финансовой отчетности. <p>Настоящий объем аудиторских процедур отличается от объема аудита 2020 года: в 2021 году для компонента Кутын был проведен аудит определенных статей финансовой отчетности. В 2020 году Кутын, будучи проектом развития, не являлся объектом оценки объема аудиторских процедур на уровне компонентов. Определение объема аудиторских процедур и покрытие рассматриваются ниже в Разделе 7.</p> <p>Аудит ряда балансов по всем компонентам был проведен централизованно, в связи с централизацией соответствующих бизнес-операций, процессов и контрольных процедур в головном офисе Группы.</p>
Значительные изменения в подходе к проведению аудита	<p>Аудиторские риски, связанные с (1) влиянием международных санкций в отношении России на оценку способности продолжать деятельность в будущем; (2) изменением учетной политики Группы в части расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых; и (3) определением Нежданинского и Прогноза как ЕГДП и оценкой обесценения были выявлены как новые ключевые вопросы аудита в 2021 году. Такое решение было принято в силу сложности данных вопросов, величине связанных с ними статей отчетности, используемых суждений и уровня вовлеченности старших членов аудиторской команды. Дополнительная информация описана в разделе «Ключевые вопросы аудита» ниже.</p> <p>Прошлогодние ключевые вопросы аудита, связанные с учетом приобретения неконтролирующей доли в Ведуге, с учетом договора аренды ЛЭП для Нежданинского, а также с полнотой раскрытия информации о связанных сторонах, участвующих в значительных корпоративных сделках, не являются ключевыми вопросами аудита в 2021 году, так как это были сделки 2020 года. Крупные корпоративные сделки со сложной структурой в 2021 году не проводились.</p>

4. Выводы в отношении непрерывности деятельности Группы

В рамках проводимого аудита мы подтверждаем уместность применения директорами Компании допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Группы.

Наш анализ оценки директоров способности Группы продолжать применять допущение о непрерывности деятельности для составления финансовой отчетности включен в раздел 5.1.

В результате проведенных аудиторских процедур мы не выявили никаких существенных неопределенностей в отношении событий или условий, которые могут отдельно или в совокупности вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность в течение как минимум 12 месяцев с момента утверждения финансовой отчетности Группы к выпуску.

В рамках проверки соответствия Группы Кодексу корпоративного управления Великобритании мы не имеем существенных комментариев или замечаний по Заявлению директоров в отношении применимости, по мнению директоров, допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности.

Ответственность аудитора и директоров в отношении оценки непрерывности деятельности Группы изложена в соответствующих разделах аудиторского заключения.

Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc продолжение

5. Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и которые включают выявленные нами наиболее значительные оцененные риски существенного искажения (независимо от того, вследствие недобросовестных действий или нет). Такие вопросы включают риски, оказавшие наибольшее влияние на общую стратегию аудита, распределение ресурсов в ходе аудита и направление усилий аудиторской группы.

Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

5.1. Влияние международных санкций в отношении России на оценку способности продолжать деятельность в будущем

Описание ключевого вопроса аудита	<p>Ситуация на Украине привела к введению новых санкций со стороны США, Великобритании, Евросоюза и других стран в адрес российских организаций и физических лиц после отчетной даты 31 декабря 2021 года.</p> <p>Как описано в разделе о непрерывности деятельности Примечания 1 к финансовой отчетности на стр. 202, руководство Группы оценило способность продолжать деятельность в обозримом будущем, принимая во внимание воздействие введенных и потенциальных новых санкций. Ситуация с санкциями стремительно развивается в текущее время и оценка базового сценария руководством отражает наилучшую оценку Группы относительно того, как санкции в конечном итоге могут повлиять на Группу на основании всей соответствующей информации, известной в настоящее время.</p> <p>Оценка непрерывности деятельности в высокой степени зависит от управленческих суждений и является многофакторной и сложной, в частности относительно анализа потенциального воздействия санкций на прогнозируемые каналы продаж металлов Группы некоторым клиентам; управления ликвидностью, в том числе объема доступных денежных средств, займов и условий кредитных договоров; способности продолжать добычу полезных ископаемых в свете неопределенностей в отношении поставок горнодобывающего оборудования и логистики. Группа получила внешнюю юридическую консультацию в отношении недавних санкций и их потенциального воздействия на Группу.</p> <p>Руководство Группы смоделировало серию сценариев резко-негативных санкций, которые учитывают разумно возможные неблагоприятные последствия описанных выше моментов, таких как вероятность дальнейших санкций и ответных санкций со стороны России. Оценивая влияние этих неблагоприятных сценариев, руководство определило разумные смягчающие меры, которые Группа могла бы предпринять, в том числе сокращение объемов производства и переменных затрат на добычу, альтернативные каналы продаж, отсрочку и/или сокращение капитальных затрат и дивидендных выплат Группы, а также использование доступных кредитных линий с подтвержденным обязательством выдачи.</p> <p>Совет директоров удовлетворен тем, что проведенный Группой анализ, включая приведенные выше негативные сценарии жестких санкций, подтверждает целесообразность применения принципа непрерывности деятельности при подготовке отчетности, с учетом влияния недавно объявленных санкций, включала следующее:</p> <p>Более подробная информация доступна в отчете Комитета по аудиту и рискам на стр. 151 и других разделах годового отчета (включая обращение Председателя Совета директоров на стр. 8, обращение Главного исполнительного директора на стр. 10, ключевые риски на стр. 118 и заявление о долгосрочной жизнеспособности Группы на стр. 183).</p>
Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита	<p>Наша оценка анализа руководства, в отношении способности Группы продолжать применять принцип непрерывности деятельности при подготовке отчетности, с учетом влияния недавно объявленных санкций, включала следующее:</p> <ul style="list-style-type: none">мы критически рассмотрели оценку руководства потенциальных рисков и неопределенностей, которые имеют влияние на Группу в результате дополнительных санкций, объявленных после отчетной даты;мы оценили результаты внешней юридической консультации, полученной директорами в отношении влияния недавно объявленных санкций со стороны США, Великобритании и Евросоюза на международную деятельность Группы;мы оценили обоснованность допущений для прогноза движения денежных средств в течение периода оценки непрерывности деятельности, через оценку потенциального воздействия санкций на доступные денежные и кредитные средства для Группы, включая их местонахождение, возможность перемещать средства между юрисдикциями, в которых Группа осуществляет деятельность, для оплаты обязательств по мере наступления сроков их погашения, соблюдение условий кредитных договоров и сроков погашения обязательств, возможность использовать дополнительное финансирование с подтвержденным обязательством выдачи;мы оценили обоснованность разумных мер предосторожности, которые Группа могла бы предпринять, и подконтрольность таких мер руководству Группы;независимо от руководства мы подготовили ряд возможных негативных сценариев воздействия введенных и потенциальных санкций, а также оценили обоснованность и проанализировали чувствительность негативных сценариев, подготовленных руководством Группы;мы проверили техническую корректность и уместность модели, используемой для подготовки прогнозов; имы оценили раскрытия информации в отношении непрерывности деятельности Группы в финансовой отчетности.
Ключевые выводы	<p>Несмотря на неопределенность влияния на Группу объявленных и потенциальных санкций, мы пришли к выводу, что допущения, сделанные руководством Группы в прогнозах и стресс-тестах, являются разумными. Исходя из прогнозируемого запаса ликвидности в базовом сценарии и эластичности его снижения (после применения разумных мер предосторожности), мы согласны с тем, что применение принципа непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности является уместным, и отсутствуют существенные неопределенности, связанные с непрерывностью деятельности.</p>

5.2. Изменение учетной политики Группы в части расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых

Описание ключевого вопроса аудита	<p>Как указано в Примечаниях 1 и 32 финансовой отчетности на стр. 202 и 243 соответственно, а также в отчете Комитета по аудиту и рискам на стр. 148, в течение 2021 года Группа добровольно изменила учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку, отражаемых в составе основных средств баланса в соответствии с МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых». По состоянию на 31 декабря 2021 года затраты на разведку и оценку в размере \$74 млн были капитализированы в качестве разведочных активов (31 декабря 2020 года: \$62 млн, повторное представление).</p> <p>С 1 января 2021 года расходы на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых относятся на расходы по мере начисления до подтверждения Группой перспектив экономической рентабельности обработки полезных ископаемых, свидетельством которого является решение руководства провести оценку минеральных ресурсов на соответствующем месторождении.</p> <p>Ранее расходы на геологоразведку и оценку капитализировались в составе разведочных активов, если руководство оценивало получение будущих экономических выгод как вероятное на основании внутреннего анализа результатов геологоразведочных работ и потенциальных минеральных ресурсов. При наличии индикаторов обесценения, предусмотренных МСФО (IFRS) 6, данные расходы впоследствии списывались.</p> <p>Изменение учетной политики Группы в части учета расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых предполагает значительный уровень управленческих суждений и является существенным и сложным вопросом, в частности, при определении следующих областей, релевантных данному ключевому вопросу аудита:</p> <ul style="list-style-type: none">является ли данный вопрос изменением учетной политики или изменением в бухгалтерской оценке;в первом случае, отвечают ли изменение политики и новая политика соответствующим требованиям МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки», а также МСФО (IFRS) 6; иявляются ли необходимые корректировки и раскрытия в финансовой отчетности в отношении прошедших периодов точными и полными.
Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита	<ul style="list-style-type: none">Мы получили понимание контрольных процедур за изменением учетной политики Группы в части учета расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых;Мы оценили обоснованность суждения руководства, что данное изменение представляет собой изменение учетной политики, а не изменение в бухгалтерской оценке, в соответствии с требованиями МСФО;Мы оценили соответствие новой учетной политики Группы в части учета расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых требованиям МСФО (IFRS) 6, в том числе с помощью сравнительного анализа, и корректность отражения затрат на геологоразведку и оценку, понесенных в 2021 году, в соответствии с новой учетной политикой;Мы проверили полноту и точность ретроспективных корректировок, связанных с изменением учетной политики, и раскрытых в качестве эффекта пересчета сравнительных данных по состоянию на 1 января 2020 года и 31 декабря 2020 года в соответствии с требованиями МСФО (IAS) 8; иМы оценили раскрытия в финансовой отчетности Группы, включая описание изменения в учетной политике и эффекта пересчета, на разумность и соответствие применимым требованиям МСФО.
Ключевые выводы	<p>В результате проведенных аудиторских процедур мы убедились в том, что изменение в учетной политике Группы в части учета расходов на геологоразведку и оценку запасов полезных ископаемых и связанные с ним раскрытия в финансовой отчетности, включая эффект пересчета, выполнены надлежащим образом.</p>

5.3. Определение Нежданнинского и Прогноза как ЕГДП и оценка обесценения

<p>Описание ключевого вопроса аудита</p>	<p>Как указано в Примечании 3 финансовой отчетности на стр. 215 и в отчете Комитета по аудиту и рискам на стр. 148, руководство считает, что пересмотренные планы горных работ, утвержденные в 2021 году, в соответствии с которыми руда месторождения Прогноз будет перерабатываться с использованием мощностей ГОК Нежданнинского, ставят оба месторождения в ситуацию взаимозависимости. Вследствие этого, руководство проанализировало соответствующие ЕГДП, и пришло к выводу, что месторождения Нежданнинское и Прогноз представляют собой единую ЕГДП (ранее учитывались как две отдельных ЕГДП), балансовая стоимость которой на 31 декабря 2021 года составила \$944 млн.</p>
<p>Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита</p>	<p>Пересмотр и определение ЕГДП предполагает значительный уровень управленческих суждений и является существенным и сложным вопросом, в частности, при определении следующих областей, релевантных данному ключевому вопросу аудита:</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличие взаимозависимости Нежданнинского и Прогноза в части способности генерировать притоки денежных средств (самый низкий уровень притоков денежных средств, которые в значительной степени независимы от других активов, идентифицируется у Нежданнинского и Прогноза как единого целого), при условии, что Нежданнинский ГОК будет использоваться для переработки руды обоих месторождений, несмотря на географическое расстояние между ними; • наличие активного рынка сбыта серебряной руды Прогноза до момента ее переработки на Нежданнинском ГОКе и продажи третьим сторонам, а также соответствие определения ЕГДП внутренней управленческой отчетности Группы; и • наличие обесценения Нежданнинского и/или Прогноза в 2021 году и влияние пересмотра ЕГДП на оценку обесценения. <p>Мы получили представление о контрольных процедурах за пересмотром определения ЕГДП и оценки обесценения в соответствии с МСФО (IAS) 36;</p> <p>Мы получили понимание коммерческого обоснования и намерений руководства, которые отражены в пересмотре бизнес-плана в 2021 году, что привело к переоценке руководством определения ЕГДП Нежданнинского и Прогноза;</p> <p>Мы поставили под сомнение анализ, проведенный руководством в отношении нового объединенного ЕГДП, на предмет соответствия требованиям МСФО (IAS) 36, в котором оценивается взаимозависимость будущих денежных потоков Нежданнинского и Прогноза, а также наличие активного рынка для серебряной руды Прогноза, и приняли во внимание всесторонние аудиторские доказательства;</p> <p>Мы поставили под сомнение методологию оценки обесценения и основные исходные допущения, в том числе прогнозы цен на сырьевые товары, ставку дисконтирования, производственный профиль (с участием наших технических специалистов в области горного дела), а также капитальные и операционные затраты (включая стоимость транспортировки руды от Прогноза до Нежданнинского), рассчитав разумные доверительные интервалы независимо с привлечением третьих сторон по мере необходимости; и</p> <p>Мы оценили раскрытия финансовой отчетности Группы на предмет соответствия применимым требованиям МСФО.</p>
<p>Ключевые выводы</p>	<p>В результате проведенных аудиторских процедур мы убедились в том, что определение Нежданнинского и Прогноза как ЕГДП и оценка обесценения, а также связанные с этим раскрытия соответствующей информации выполнены надлежащим образом.</p>

6. Наш подход к применению критерия существенности

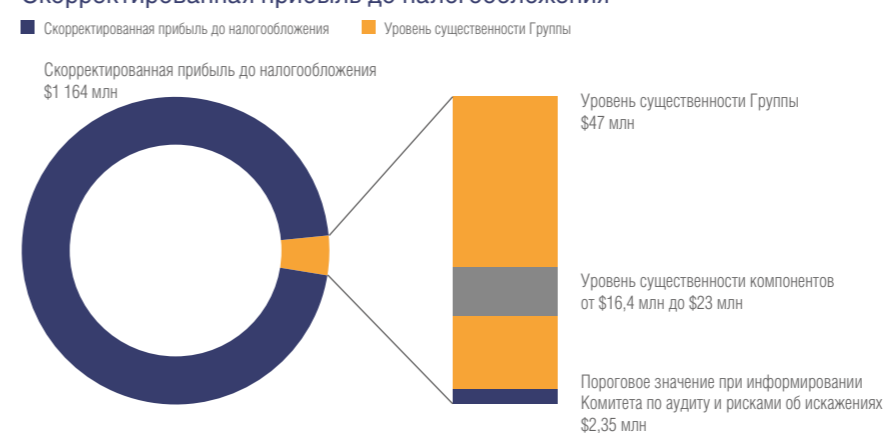
6.1. Существенность

Мы определяем уровень существенности как величину искажения финансовой отчетности, которая делает вероятным изменение или влияние на экономические решения разумно осведомленного пользователем отчетности. Мы применяем понятие существенности как при планировании объемов аудиторских процедур, так и при оценке результатов нашей работы.

На основе своего профессионального суждения мы определили уровень существенности для финансовой отчетности в целом следующим образом:

<p>Уровень существенности Группы</p>	<p>\$47 млн (в 2020 году: \$47 млн)</p>
<p>База для определения уровня существенности</p>	<p>В качестве ключевого контрольного показателя для определения уровня существенности мы использовали скорректированную прибыль до налогообложения. Данный подход соответствует подходу, использованному нами при проведении аудита за 2020 год. Уровень существенности составил 4% от скорректированной прибыли до налогообложения (3,4% в 2020 году). Более высокий процент скорректированной прибыли до налогообложения, применяемой для определения существенности в 2021 году по сравнению с 2020 годом отражает превышение фактических результатов группы за 2020 год над предполагаемым уровнем на этапе планирования аудита за 2020 год, однако уровень существенности данного аудита был установлен в размере \$47 млн, что частично обусловлено повышением неопределенности в связи с пандемией коронавируса, менее актуальной в 2021 году.</p>
<p>Обоснованность применяемого контрольного показателя</p>	<p>Данный контрольный показатель также использовался при проведении аудита за 2020 год и был выбран исходя из того, что скорректированная прибыль до налогообложения является для руководства и инвесторов основным критерием оценки деятельности Группы.</p> <p>Прибыль до налогообложения была скорректирована на чистую положительную курсовую разницу в размере \$5 млн (\$23 млн в 2020 году) и чистую прибыль от выбытия дочерних предприятий Группы в размере \$3 млн (\$13 млн в 2020 году).</p>

Скорректированная прибыль до налогообложения



6.2. Существенность для проведения аудиторских процедур

Мы устанавливаем уровень существенности для проведения аудиторских процедур меньше уровня существенности для финансовой отчетности в целом, с тем чтобы снизить вероятность того, что совокупная величина неисправленных и необнаруженных искажений превысит существенность для финансовой отчетности в целом.

В 2021 году существенность для проведения аудиторских процедур была установлена на уровне 70% от существенности для финансовой отчетности Группы в целом (в 2020 году: 60%). При определении существенности для проведения аудиторских процедур мы учитывали следующие факторы:

- нашу оценку рисков, включая оценку контрольной среды Группы;
- отсутствие изменений в организационной структуре Группы по сравнению с аудитом прошлого года;
- в прошлом году мы выявили меньшее количество исправленных и неисправленных искажений, чем в предыдущие годы (что привело к более высокому уровню существенности в текущем году по сравнению с предыдущими периодами);
- степень централизованности и наличие общих контролей/процессов; и
- несущественные изменения в деятельности Группы, которые повлияли на наши ожидания потенциальных искажений.

6.3. Пороговое значение при информировании об искажениях

Мы согласовали с Комитетом по аудиту и рискам, что будем информировать Комитет обо всех искажениях свыше \$2,35 млн (в 2020 году: \$2,30 млн), а также о расхождениях ниже этого порогового значения, в случаях, которые, по нашему мнению, требуют информирования по качественным признакам. Мы также сообщаем Комитету по аудиту и рискам об искажениях раскрытия информации, которые мы выявили при оценке предоставленной финансовой отчетности в целом.

Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc продолжение

7. Обзор объема аудиторских процедур

7.1. Объем аудиторских процедур

Группа владеет различными горнодобывающими активами в России и Казахстане. При оценке объема аудиторских процедур было выявлено 13 компонентов (Дукат, Омолон, Албазино, Кызыл, Светлое, Воронцовское, Варваринское, Амурский ГМК, Майское, Нежданинское, Прогноз, Кутын и корпоративный компонент).

В 2021 году мы придерживались того же подхода в отношении оценки объема аудита, что и в 2020 году, когда аудиторская команда провела централизованное тестирование ряда стандартизированных процессов и средств контроля Группы. По данным балансам, которые проверялись централизованно, мы провели аудиторские процедуры по существу по всем компонентам.

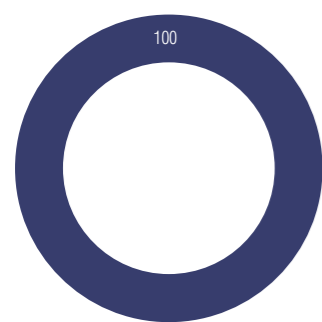
По тем балансам, которые не тестировались централизованно, мы определили объем процедур для каждого компонента. Полный аудит финансовой информации компонента проведен по Дукату, Омолону, Албазино и Кызылу. По Светлому, Воронцовскому, Варваринскому, Амурскому ГМК, Майскому, Нежданинскому, Прогнозу, Кутыну, а также по корпоративному компоненту был проведен аудит определенных статей отчетности. Данный объем аудиторских процедур отличается от объема аудита 2020 года: в 2021 году для компонента Кутын был проведен аудит определенных статей финансовой отчетности. В 2020 году Кутын, будучи проектом развития, не являлся объектом оценки объема аудиторских процедур на уровне компонентов.

Аудиторские процедуры выполнялись с применением уровня существенности по каждому отдельному компоненту, при этом уровни существенности по компонентам варьировались от \$16,4 млн до \$23,0 млн (в 2020 году: от \$14,1 млн до \$19,7 млн). Покрытие основных статей отчетности определенным объемом аудиторских процедур представлен на диаграммах ниже.

Выручка

%

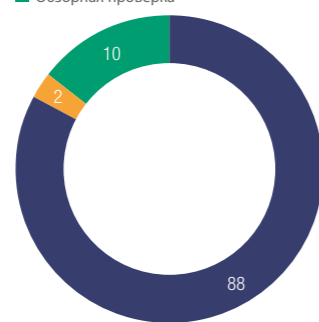
■ Проверка на уровне Группы



Прибыль до налогообложения

%

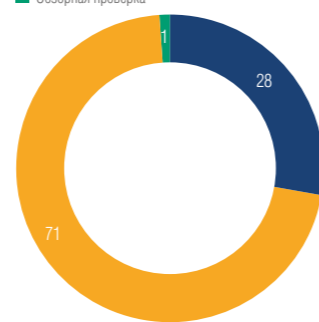
■ Полный аудит финансовой информации
■ Аудит определенных статей отчетности
■ Обзорная проверка



Основные средства

%

■ Полный аудит финансовой информации
■ Аудит определенных статей отчетности
■ Обзорная проверка



7.2. Наш анализ контрольной среды

Мы провели оценку дизайна и внедрения внутренних контролей, релевантных для проводимого аудита. Мы также протестировали операционную эффективность и полагались на определенные контрольные процедуры в отношении запасов металлопродукции и выручки. Данный подход соответствует методике, применяемой во время прошлых аудитов. Мы сотрудничали с нашими ИТ специалистами для проверки общих ИТ контрольных процедур и пришли к выводу об их операционной эффективности.

7.3. Наш анализ климатических рисков

При планировании аудита мы учитывали потенциальное влияние изменения климата на деятельность Группы и ее финансовую отчетность. Мы рассмотрели и поставили под сомнение оценку климатических рисков, проведенную руководством, и обсудили процесс Группы по выявлению климатических рисков, определению разумных мер предосторожности и их влиянию на финансовую отчетность Группы.

Группа не занимается добычей и извлечением углеводородов, таких как уголь, природный газ или нефть, но производит прямые выбросы парниковых газов, например, в результате производства энергии, используемой при добыче полезных ископаемых, переработке руды и транспортировке продукции. Дополнительная информация представлена в Стратегическом отчете на стр. 66–81 и в Климатическом отчете Группы на стр. 24–32. Изменение климата влияет на долгосрочные перспективы горнодобывающей отрасли, принимая во внимание интенсивность выбросов парниковых газов на протяжении жизненного цикла продукции (область охвата 3). Группа установила цель по снижению удельных выбросов парниковых газов, и продолжает оценивать влияние связанных с достижением цели действий в контексте затрат, инвестиций и влияния на денежные потоки в процессах принятия решений.

Мы выстроили наши аудиторские процедуры таким образом, чтобы детально рассмотреть активы, стоимость которых определяется путем моделирования будущих денежных потоков, именно в тех областях, которые, по нашему мнению, и мнению руководства Группы, оказывают наибольшее потенциальное воздействие на изменение климата. В частности, мы проверили, как Группа учитывает влияние климата на денежные потоки, формирующие стоимость ЕВДП, включая как долгосрочные физические риски, такие как таяние вечной мерзлоты, так и краткосрочные переходные риски, такие как введение углеродных налогов. Мы также поставили под сомнение корректность учета влияния изменения климата при оценке жизнеспособности, учитывая рост доли зеленого финансирования в кредитном портфеле Группы. Мы привлекли специалистов в области устойчивого развития к проверке раскрытий информации, связанной с климатом, в годовом отчете и финансовой отчетности, а также рассмотрели вопрос о том, соответствуют ли они финансовой отчетности и информации, полученной нами в ходе аудита.

7.4 Сотрудничество с другими аудиторами

В процессе аудита аудиторская команда Группы поддерживала регулярный диалог с аудиторским партнером компонентов и компонентной аудиторской командой на всех стадиях аудиторского процесса. Партнер, подписывающий заключение, и руководители аудиторской команды постоянно были на связи, в течение года и во время окончательных аудиторских процедур в начале 2022 года.

Аудиторская команда Группы оценила риски и ключевые области внимания на уровне Группы и разработала соответствующие ответные меры по аудиту, которые были доведены до сведения компонентного аудитора; мы подробно рассмотрели аудиторскую оценку рисков, выполненную компонентной аудиторской командой. Аудиторская команда Группы определила, была ли работа запланирована и выполнена в соответствии с общей стратегией аудита Группы и требованиями наших инструкций, информацией, переданной партнеру, отвечающему за компонент, и компонентной аудиторской команде.

Как и в предыдущем году, из-за ограничений на зарубежные поездки в этом году мы не смогли лично посетить компонентную аудиторскую команду. Чтобы убедиться в достаточности уровня нашего участия, контроля и поддержки, мы дистанционно проверяли работу компонентной аудиторской команды и проводили регулярные виртуальные встречи с компонентной командой, используя ряд инструментов для совместной работы.

8. Прочая информация

Прочая информация включает в себя информацию, содержащуюся в Годовом отчете, отличную от финансовой отчетности и нашего аудиторского заключения. Директора отвечают за прочую информацию, содержащуюся в Годовом отчете.

Наше мнение о финансовой отчетности не охватывает прочую информацию, и мы ни в какой форме не выражаем подтверждения достоверности в отношении такой информации.

В наши обязанности входит ознакомление с прочей информацией, при этом мы должны проверить, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

При выявлении таких существенных несоответствий или очевидных существенных искажений, мы обязаны определить, имеется ли какое-либо существенное искажение в финансовой отчетности. Если на основании проделанной работы мы приходим к выводу о наличии существенного искажения в прочей информации, мы обязаны сообщить о таком факте.

Нам нечего сообщить в отношении данных вопросов.

9. Ответственность директоров

Как более подробно указано в Заявлении директоров об ответственности, директора несут ответственность за подготовку финансовой отчетности и за предоставление достоверной информации, а также за наличие достаточных, по мнению директоров, мер контроля для обеспечения подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности директора отвечают за оценку способности Группы продолжать деятельность, раскрывая, в зависимости от обстоятельств, сведения по вопросам, касающимся непрерывности деятельности, и используя допущение о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности, если только директора не имеют намерения ликвидировать Группу или прекратить деятельность, или же не имеют реальной альтернативы этому.

10. Ответственность аудитора при аудите финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность – это высокая степень уверенности, но не гарантия того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания), всегда выявит существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе данной финансовой отчетности.

Более детальное описание нашей ответственности при аудите финансовой отчетности размещено на веб-сайте Совета по финансовой отчетности Великобритании: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Данное описание является частью нашего аудиторского заключения.

Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc продолжение

11. Возможности аудита по выявлению нарушений, в том числе недобросовестных действий

Нарушения, в том числе недобросовестные действия, представляют собой несоблюдение действующего законодательства и нормативных документов. В соответствии с нашими обязанностями, указанными выше, мы разрабатываем процедуры для выявления существенных искажений в отношении нарушений, в том числе недобросовестных действий. Степень, в которой наши процедуры могут обнаружить нарушения, в том числе недобросовестные действия, описаны ниже.

11.1. Выявление и оценка потенциальных рисков, связанных с нарушениями

При выявлении и оценке рисков возникновения существенных искажений, связанных с нарушениями, в том числе недобросовестными действиями и нарушением законодательства и нормативных документов, мы приняли во внимание следующее:

- промышленность или отрасль экономики, к которой относится Группа, контрольную среду, показатели деятельности Группы, в том числе структуру политики вознаграждений, основные параметры, влияющие на размер вознаграждения директоров, величину бонуса и целевые показатели результативности;
- результаты запросов информации среди руководителей и Комитета по аудиту и рискам о самостоятельно выявленных рисках нарушений и их оценке;
- любые вопросы, выявленные аудиторской командой на основе полученной и проанализированной документации, содержащей политики и процедуры Группы, связанные с:
 - соответствием требованиям законодательства и нормативным документам, их выявлением и оценкой, а также наличием случаев нарушения законодательства и нормативных документов;
 - выявлением и устранением рисков недобросовестных действий, а также информацией о подтвержденных, предполагаемых и вменяемых фактах недобросовестных действий;
 - системой внутреннего контроля, направленной на снижение рисков недобросовестных действий или нарушения законодательства и нормативных документов;
- вопросы, обсуждаемые аудиторской командой, в том числе компонентной аудиторской командой и соответствующими внутренними специалистами, включая специалистов по налогообложению, специалистов по оценке, а также технических специалистов в области добычи полезных ископаемых, относительно того, как и где может произойти недобросовестное действие в финансовой отчетности, и любые возможные недобросовестные действия;
- независимое сравнительное исследование предприятий горнодобывающей отрасли для оценки полноты потенциальных рисков.

В результате данных процедур мы рассмотрели условия и причины, которые могут способствовать недобросовестным действиям, и выявили большой риск возникновения недобросовестных действий, связанный с определением Нежданинского и Прогноза как ЕГДП и оценкой обесценения.

Как и во всех аудитах в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания), мы также обязаны выполнить специальные процедуры в ответ на риск обхода руководством аудируемого лица средств внутреннего контроля.

Мы также получили понимание о нормативно-правовой базе, в рамках которой Группа ведет деятельность, анализируя те положения законодательства, которые оказали прямое влияние на определение существенных сумм и сведений, раскрываемых в финансовой отчетности.

Ключевые законы и постановления, которые мы рассмотрели в этом контексте, включали Закон о компаниях (Джерси) 1991 года; Правила листинга; Кодекс корпоративного управления Великобритании; а также трудовое законодательство, пенсионное законодательство и налоговое законодательство, действующее в каждой стране, в которой мы определили полномасштабный компонент.

Кроме того, мы рассмотрели положения других законов и нормативных актов, которые не имеют прямое влияние на финансовую отчетность Группы, но соблюдение которых может иметь основополагающее значение для способности Группы вести деятельность или избежать существенных штрафов.

11.2. Ответные меры на выявленные риски со стороны аудитора

В результате выполненных нами мероприятий, мы выявили определение Нежданинского и Прогноза как ЕГДП и оценку обесценения как ключевой вопрос аудита в отношении потенциального возникновения риска недобросовестных действий. Более подробная информация о ключевых вопросах аудита, а также выполненных нами специальных аудиторских процедурах в отношении ключевых вопросов аудита представлена в соответствующем разделе.

В дополнение к вышеуказанному, к проведенным аудиторским процедурам в отношении выявленных рисков относятся:

- анализ сведений, раскрываемых в финансовой отчетности, и проверка сопутствующей документации для оценки соответствия требованиям соответствующего законодательства и нормативных документов, характеризующихся как имеющие прямое влияние на финансовую отчетность;
- запрос информации у руководства, Комитета по аудиту и рискам и юридического отдела Группы о текущих и потенциальных судебных разбирательствах;
- выполнение аналитических процедур для выявления нестандартных или непредвиденных взаимоотношений, что может говорить о риске существенных искажений по причине недобросовестных действий;
- ознакомление с протоколом заседаний лиц ответственных за корпоративное управление, проверку отчетов по результатам внутреннего аудита и корреспонденцию с регуляторными органами; и
- в части ответа на риск недобросовестных действий вследствие обхода руководством средств внутреннего контроля, проверки правильности бухгалтерских проводок и прочих корректировок; оценка суждений на предмет предвзятости; и оценка обоснования любых значительных сделок, которые являются нестандартными или выходят за пределы обычной хозяйственной деятельности Группы.

Мы также сообщили о применимом законодательстве и нормативных актах, а также потенциальном риске недобросовестных действий всем членам аудиторской команды, включая внутренних специалистов и компонентной аудиторской команде, и всегда внимательно отслеживаем признаки недобросовестных действий или несоблюдения законов и нормативных актов на протяжении всего аудита.

Заключение по прочим законодательным и нормативным требованиям

12. Мнение по прочим вопросам, предусмотренным нашим письмом-соглашением

По нашему мнению, часть Отчета о вознаграждении директоров, подлежащая аудиторской проверке, подготовлена должным образом и в соответствии с положением Закона о компаниях Великобритании в редакции 2006 года, как если бы данный Закон применялся к Компании.

13. Заявление о корпоративном управлении

Согласно Правилам листинга, мы должны провести аудит заявления директоров о правомерности применения допущения о непрерывности деятельности и долгосрочной жизнеспособности Группы, а также ту часть Заявления о корпоративном управлении, которая касается соблюдения Группой определенных положений Кодекса о корпоративном управлении Великобритании, указанной для нашей проверки.

В результате проведенного аудита мы пришли к заключению, что каждый из нижеперечисленных элементов Заявления о корпоративном управлении в существенной степени соответствует финансовой отчетности и знаниям, полученным в ходе аудита:

- Заявление директоров о правомерности допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Группы и все существенные неопределенности, выявленные в процессе аудита, представлены на стр. 182;
- Пояснение директоров в отношении оценки перспектив Группы, период оценки и подтверждение правомерности данного периода, представлены на стр. 182–184;
- Заявление директоров о том, что финансовая отчетность содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию, представлено на стр. 146;
- Подтверждение Советом директоров проведения тщательной оценки потенциальных и ключевых рисков, представленное на стр. 184–185;
- Раздел годового отчета, который содержит оценку эффективности управления рисками и систем внутреннего контроля, представлен на стр. 149, 150; и
- Раздел о работе Комитета по аудиту и рискам представлен на стр. 146–151.

14. Вопросы, о которых мы должны заявить в индивидуальном порядке

14.1. Адекватность полученных объяснений и учетных записей

В соответствии с Законом о компаниях (о Джерси) в редакции 1991 года, мы обязаны сообщить вам, если, по нашему мнению:

- мы не получили всю информацию и пояснения, которые были запрошены для проведения аудита; или
- материнская компания не вела должный учет, либо надлежащие отчеты, соответствующие нашему аудиту, не были получены от филиалов, которые мы не посетили; или
- финансовая отчетность материнской компании не соответствует данным бухгалтерского учета и отчетам.

Нам нечего сообщить в отношении данных вопросов.

15. Использование нашего аудиторского заключения

Данное заключение подготовлено исключительно для акционеров Компании, согласно Статье 113А Закона о компаниях (о Джерси) в редакции 1991 года. Наша аудиторская работа была проведена таким образом, чтобы мы могли сообщить акционерам Компании о тех вопросах, в отношении которых мы обязаны сделать заявление в аудиторском заключении, и те вопросы, прямо предусмотренные нашим письмом-соглашением, и ни для каких иных целей. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем на себя и не несем ответственность перед кем-либо, кроме компании и акционеров Компании в целом, за нашу аудиторскую работу, за данное заключение или за мнение, которое мы сформировали.

В соответствии с требованиями Руководства по раскрытию информации и правил прозрачности (DTR) 4.1.14R Управления по финансовому регулированию и надзору (FCA), данная финансовая отчетность является частью годового финансового отчета, подготовленного в едином европейском электронном формате (ESEF), поданного в национальный механизм хранения данных FCA Великобритании в соответствии с Регулирующим техническим стандартом ESEF («ESEF RTS»). Настоящий аудиторский отчет не дает гарантии того, что годовой финансовый отчет был подготовлен с использованием единого электронного формата, указанного в ESEF RTS.

Дин Кук MA FCA

От имени Deloitte LLP

Признанный аудитор
Лондон, Великобритания
1 марта 2022 года

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о прибылях и убытках

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря 2021 \$ млн	Год, закончившийся 31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн
Выручка	5	2 890	2 865
Себестоимость реализации	6	(1 307)	(1 129)
Валовая прибыль		1 583	1 736
Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы	10	(226)	(184)
Чистые прочие операционные расходы	11	(149)	(124)
Восстановление ранее признанного убытка от обесценения	17	–	8
Доля в убытке зависимых и совместных предприятий	20	–	(2)
Операционная прибыль		1 208	1 434
Чистая прибыль от курсовых разниц		5	23
Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий	17	3	13
Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов	27	4	(23)
Финансовые расходы, чистые	14	(59)	(67)
Прибыль до налогообложения		1 161	1 380
Расходы по налогу на прибыль	15	(257)	(314)
Прибыль за финансовый год		904	1 066
Прибыль за финансовый год, относящаяся к: Акционерам материнской компании		904	1 066
		904	1 066
Прибыль на акцию (\$)			
Базовая	29	1,91	2,25
Разводненная	29	1,88	2,22

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как чистые прочие операционные расходы, прибыль до налогообложения, расходы по налогу на прибыль и прибыль за финансовый год, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Консолидированный отчет о совокупном доходе

		Год, закончившийся 31 декабря 2021 \$ млн	Год, закончившийся 31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн
Прибыль за финансовый год		904	1 066
<i>Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков</i>			
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте, за вычетом налога на прибыль		(36)	(566)
Курсовые разницы от внутригрупповых займов, образующих чистые инвестиции в зарубежную деятельность, за вычетом налога на прибыль		(6)	34
Итого совокупный доход за финансовый год		862	534
Итого совокупный доход/(убыток) за финансовый год, относящийся к:			
Акционерам материнской компании		862	537
Неконтролирующей доле		–	(3)
		862	534

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как прибыль и общий совокупный доход за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный баланс

	Примечания	31 декабря 2021 года \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн	1 января 2020 (повторное представление) \$ млн
Активы				
Основные средства	17	3 314	2 738	2 783
Активы в форме права пользования	18	33	32	31
Гудвил	19	14	14	16
Инвестиции в зависимые и совместные предприятия	20	28	24	2
Долгосрочная дебиторская задолженность по НДС		–	19	–
Долгосрочная дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты	22	57	38	10
Отложенные налоговые активы	15	67	56	73
Долгосрочные материально-производственные запасы	21	96	95	114
Итого долгосрочные активы		3 609	3 016	3 029
Активы, предназначенные для продажи		–	–	14
Краткосрочные материально-производственные запасы	21	781	662	644
Предоплаты поставщикам		119	90	149
Авансовые платежи по налогу на прибыль		11	33	48
Дебиторская задолженность по НДС		123	129	62
Торговая дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты	22	91	75	18
Денежные средства и их эквиваленты	33	417	386	253
Итого краткосрочные активы		1 542	1 375	1 188
Итого активы		5 151	4 391	4 217
Обязательства и акционерный капитал				
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	25	(223)	(180)	(153)
Краткосрочные кредиты и займы	23	(446)	(334)	(214)
Полученные авансовые платежи	5	(134)	(7)	(5)
Задолженность по налогу на прибыль		(21)	(13)	(7)
Задолженность по прочим налогам		(54)	(51)	(41)
Текущая часть условных обязательств по приобретению дочерних компаний	33	(31)	(41)	(7)
Краткосрочные обязательства по аренде	33	(7)	(6)	(3)
Обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи		–	–	(1)
Итого краткосрочные обязательства		(916)	(632)	(431)
Долгосрочные кредиты и займы	23	(1 618)	(1 403)	(1 518)
Условные и отложенные обязательства по выплате вознаграждения по приобретению дочерних компаний	33	(111)	(120)	(59)
Отложенные налоговые обязательства	15	(206)	(202)	(192)
Обязательства по восстановлению окружающей среды	24	(50)	(44)	(57)
Долгосрочные обязательства по аренде	33	(29)	(27)	(29)
Прочие долгосрочные обязательства	25	(18)	(3)	(3)
Итого долгосрочные обязательства		(2 032)	(1 799)	(1 858)
Итого обязательства		(2 948)	(2 431)	(2 289)
Чистые активы		2 203	1 960	1 928
Выпущенный капитал	29	2 450	2 434	2 424
Резерв по выплатам на основе акций	30	31	31	26
Резерв по пересчету иностранной валюты		(1 865)	(1 823)	(1 294)
Нераспределенная прибыль		1 587	1 318	749
Акционерный капитал		2 203	1 960	1 905
Неконтролирующая доля		–	–	23
Итого капитал		2 203	1 960	1 928
Итого обязательства и акционерный капитал		(5 151)	(4 391)	(4 217)

Примечания на стр. 202–247 являются частью данной отчетности. Данная финансовая отчетность утверждена и разрешена к выпуску Советом директоров 1 марта 2022 года и подписана от его лица:



Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы



Иан Кокрилл

Председатель Совета директоров

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как основные средства, отложенные налоговые обязательства, резерв по пересчету иностранной валюты и нераспределенная прибыль, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о движении денежных средств

	Примечания	Год, закончившийся	Год, закончившийся
		31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	33	1 195	1 167
Денежные потоки по инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств	17	(759)	(558)
Приобретение совместных и зависимых предприятий	20	(5)	(24)
Денежные доходы от выбытия дочерних предприятий	17	2	23
Чистые денежные расходы по сделкам по приобретению активов	17	(3)	(7)
Приобретение акций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ)		(5)	–
Выданные займы		(36)	(9)
Возврат предоставленных займов		18	11
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(788)	(564)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Получение кредитов и займов	33	3 360	2 369
Погашение кредитов и займов	33	(3 080)	(2 366)
Погашение обязательств по операционной аренде	33	(4)	(4)
Выплата дивидендов	16	(635)	(481)
Поступления от выпуска акций дочерних предприятий		–	35
Поступление по соглашению о роялти	25	20	–
Погашение условных обязательств по приобретению активов	33	(33)	(23)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(372)	(470)
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		35	133
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	33	386	253
Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		(4)	–
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	33	417	386

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, и приобретение основных средств (денежные средства от инвестиционной деятельности), представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале

	Примечания	Количество размещенных акций	Объявленный акционерный капитал \$ млн	Резерв по выплатам на основе акций \$ млн	Резерв по пересчету иностранной валюты \$ млн	Нераспределенная прибыль \$ млн	Итого капитал, относящийся к материнской компании \$ млн	Неконтролирующая доля \$m	Итого капитал \$ млн
Остаток по состоянию на 1 января 2020 года (повторное представление) ¹		470 188 201	2 424	26	(1 294)	749	1 905	23	1 928
Прибыль за финансовый год		–	–	–	–	1 066	1 066	–	1 066
Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль		–	–	–	(529)	–	(529)	(3)	(532)
Итого совокупный доход		–	–	–	(529)	1 066	537	(3)	534
Вознаграждение на основе акций	30	–	–	15	–	–	15	–	15
Акции, распределенные среди сотрудников	30	1 629 799	10	(10)	–	–	–	–	–
Консолидация неконтролирующей доли	28	–	–	–	–	(16)	(16)	(20)	(36)
Дивиденды	17	–	–	–	–	(481)	(481)	–	(481)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года (повторное представление) ¹		471 818 000	2 434	31	(1 823)	1 318	1 960	–	1 960
Прибыль за финансовый год		–	–	–	–	904	904	–	904
Общий совокупный убыток, за вычетом налога на прибыль		–	–	–	(42)	–	(42)	–	(42)
Итого совокупный доход		–	–	–	(42)	904	862	–	862
Вознаграждение на основе акций	30	–	–	16	–	–	16	–	16
Акции, распределенные среди сотрудников	30	1 808 239	16	(16)	–	–	–	–	–
Дивиденды	16	–	–	–	–	(635)	(635)	–	(635)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года		473 626 239	2 450	31	(1 865)	1 587	2 203	–	2 203

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как нераспределенная прибыль, резерв по пересчету иностранной валюты и общий совокупный доход по состоянию на 1 января 2020 года и 31 декабря 2020 года, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

1. Общие сведения

Информация о компании

Группа Полиметалл – это ведущая группа компаний по добыче золота и серебра в России и Казахстане.

Polymetal International plc (далее – Компания) является головной материнской компанией Группы Полиметалл. Компания была образована 29 июля 2010 года в форме публичной компании с ограниченной ответственностью согласно Закону о Джерси о компаниях в редакции 1991 года, местом ведения бизнеса является Кипр. Акции Компании котируются на Лондонской и Московской фондовых биржах, а также Бирже Международного финансового центра «Астана».

Существенные дочерние предприятия

По состоянию на 31 декабря 2021 года Компании принадлежали следующие основные горнодобывающие и производственные дочерние компании:

Наименование дочернего предприятия	Месторождения и производственные объекты	Сегмент	Страна	Фактическая доля, %	
				31 декабря 2021	31 декабря 2020
АО «Золото Северного Урала»	Воронцовское	Урал	Россия	100	100
ООО «Светлое»	Светлое	Хабаровск	Россия	100	100
АО «Серебро Магадана»	Дукат	Магадан	Россия	100	100
	Лунное				
	Арылах			100	100
ООО «Золоторудная компания «Майское»	Майское	Магадан	Россия	100	100
ООО «Омолонская золоторудная компания»	Биркачан	Магадан	Россия		
	Цоколь				
	Бургали			100	100
ООО «Ресурсы Албазино»	Албазино	Хабаровск	Россия	100	100
ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат»	Амурский ГМК	Хабаровск	Россия	100	100
АО «Варваринское»	Варваринское	Казахстан	Казахстан	100	100
ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»	Кызыл	Казахстан	Казахстан	100	100
ТОО «Комаровское горное предприятие»	Комаровское	Казахстан	Казахстан	100	100
АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания»	Нежданское	Якутия	Россия	100	100
ООО «Прогноз Серебро»	Прогноз	Якутия	Россия	100	100
ООО ГРК «Амикан»	Ведуга	Хабаровск	Россия	100 ¹	100 ¹

¹ По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года доля Банка ВТБ («ВТБ») в ООО ГРК «Амикан» (Ведуга) составляла 40,6%. Группа консолидировала 100% доли в Амикане в соответствии с МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность», так как полученный Полиметаллом колл-опцион на покупку 40,6% доли ВТБ (Амикан) является производным инструментом, содержащим потенциальное право голоса, что в настоящее время дает Группе право на получение дохода, связанного с данной долей владения.

Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем, Группа учитывала основные риски и неопределенности, свое финансовое положение, источники денежных потоков, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям.

Для оценки способности продолжать деятельность в обозримом будущем, принимая во внимание воздействие введенных и потенциальных санкций в отношении российских компаний и физических лиц в феврале 2022 года и возможных ответных санкций, руководство Группы смоделировало возможные негативные сценарии развития событий в течение последующих 12 месяцев с даты одобрения данной финансовой отчетности. Предлагаемые сценарии были приняты во внимание при оценке непрерывности деятельности Группы, однако не являются наиболее вероятным прогнозом, а отражают развитие текущих событий и ключевые потенциальные риски, определенные на дату одобрения данного годового отчета.

Группа уже приняла меры предосторожности, чтобы пользоваться заемными средствами в разрешенных юрисдикциях для управления ликвидностью Группы и обеспечения гибкости на будущее. Кроме того, предполагается, что деятельность в Казахстане не будет затронута, а полученные чистые денежные потоки будут доступны для использования внутри Группы. Соответственно, следующие негативные сценарии были сосредоточены на операциях в России.

Сценарий 1: доходы и прибыль Группы существенно сократились в связи с торговыми ограничениями в России и за ее пределами, в том числе в отношении покупателей, на которых повлияли санкции (российские финансовые организации), и с которыми Группа больше не может сотрудничать. В качестве смягчающих мер ожидается сокращение объемов производства и переменных затрат на добычу по мере возможности, сокращение и отсрочка капитальных затрат, которые не являются критическими, сокращение или отмена дивидендных выплат и использование по мере необходимости доступных в настоящее время кредитных линий с подтвержденным обязательством выдачи в размере US\$ 0,8 млрд, согласованные российскими и иностранными банками.

Сценарий 2: соответствует сценарию 1, описанному выше, с дополнительным условием, что может быть использована меньшая сумма в размере US\$ 0,5 млрд, а не все согласованные и доступные в настоящее время подтвержденные кредитные линии в размере US\$ 0,8 млрд. Это отражает вероятность того, что возможные в будущем дополнительные санкции могут еще больше ограничить доступные кредитные линии Группы, кредитоспособность и/или ликвидность кредиторов могут снизиться.

Сценарий 3: возможные дополнительные будущие санкции и макроэкономические колебания еще больше ограничивают доступные кредитные линии Группы с подтвержденным обязательством выдачи и сокращают их до нуля, но Группа продолжает продавать большую часть продукции в России через альтернативные каналы продаж российским банкам, не затронутым санкциями, хотя и в этом сценарии продажи рассчитываются в рублях. Группа также стремится сократить и отложить капитальные затраты, которые не являются критическими, а также уменьшить или отменить дивиденды в качестве смягчающей меры.

Группа располагает денежными средствами в размере US\$ 0,5 млрд, которые остаются доступными, что в сочетании с прогнозируемыми чистыми денежными потоками в соответствии с каждым из описанных выше сценариев санкций в течение следующих 12 месяцев считается достаточным для выполнения финансовых обязательств Группы, включая US\$ 0,7 млрд краткосрочных займов, подлежащих погашению в течение следующих 12 месяцев. Согласно прогнозам, ни один из ковенантов по займам не будет нарушен ни в одном из описанных выше негативных сценариев. Группа рассчитывает сохранить возможность перемещать средства между юрисдикциями, в которых Группа осуществляет свою деятельность, для оплаты обязательств по мере наступления сроков их погашения, а также может применить соответствующие меры, если перемещение средств в рамках Группы на территории России станет более затруднительным.

На дату выпуска отчета Группа получила юридическую консультацию в отношении потенциальных последствий от санкций. Ни к одному из предприятий Группы или ее крупным акционерам в настоящее время не применяются какие-либо определенные санкции.

Таким образом, Совет директоров удовлетворен, что прогнозы Группы демонстрируют, что с учетом обоснованно возможных изменений в результате воздействия санкций, Группа обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса, как минимум, в последующие 12 месяцев с даты данного отчета и, соответственно, может применять принцип непрерывности обязательств при подготовке сокращенной консолидированной финансовой отчетности за год, завершившийся 31 декабря 2021 года.

Основа представления отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), принятыми в Великобритании, и Правилами раскрытия и прозрачности информации Управления по финансовым услугам Великобритании. Данная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципами учета по исторической стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов, которые учитываются по справедливой стоимости на конец отчетного периода, и выплат на основе акций, которые учитываются по справедливой стоимости на дату измерения.

Изложенная далее учетная политика применялась при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

Изменения в учетной политике

Консолидированная финансовая отчетность подготовлена с применением ретроспективного подхода в связи с добровольным изменением учетной политики Группы в части расходов на геологоразведку и оценку, отражаемых в составе основных средств баланса в соответствии с МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых».

Ранее расходы на геологоразведку и оценку, в том числе расходы на геофизические, топографические, геологические и другие аналогичные работы, капитализировались в составе поисковых активов, если руководство оценивало получение будущих экономических выгод как вероятное на основании внутреннего анализа результатов геологоразведочных работ и выявленных минеральных ресурсов. При наличии индикаторов обесценения, предусмотренных МСФО (IFRS) 6, данные расходы впоследствии списывались.

В результате изменения учетной политики Группы расходы на геологоразведку и оценку относятся на расходы по мере начисления в составе чистых прочих операционных расходов до подтверждения перспектив экономической рентабельности отработки полезных ископаемых на определенном месторождении на основании оценки минеральных ресурсов. Оценка минеральных ресурсов, подготовленная в соответствии с Кодексом JORC, в дальнейшем публикуется на сайте Группы Полиметалла.

Поисковые активы, представленные правами на пользование недрами, полученными в результате сделок по объединению бизнеса или приобретению актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», признаются в результате распределения стоимости приобретения, где это применимо, и отражаются по условной стоимости, равной справедливой стоимости на дату приобретения, или по себестоимости, если сделка классифицирована как приобретение актива. В учетную политику не вносились изменения в части прав на пользование недрами.

Руководство определило, что внесение данного изменения в учетную политику Группы позволит сделать отчетность более релевантной и достоверной, так как новое положение учетной политики вводит более стандартизированные и менее субъективные критерии для капитализации активов, которые в большей мере соответствуют существующей практике среди сопоставимых компаний и в горной промышленности в целом.

В результате добровольного изменения в учетной политике расходы на геологоразведку в составе затрат на приобретение основных средств, представленных в консолидированном отчете о движении денежных средств, были реклассифицированы из инвестиционной деятельности в операционную деятельность. Для активов, связанных с разведкой запасов, и активов, связанных с разработкой запасов, капитализированных до текущих изменений в учетной политике по состоянию на 1 января 2020 года, ретроспективный пересчет проводился таким образом, как если бы новая учетная политика применялась всегда. Однако такой пересчет в отношении активов, связанных с разведкой и разработкой запасов, перешедших в основные средства, относящиеся к горно-металлургическому производству, до 1 января 2020 года, не целесообразен.

Накопленный эффект на балансовую стоимость активов, связанных с разведкой запасов, и активов, связанных с разработкой запасов, за периоды, предшествующие отраженным в данной консолидированной финансовой отчетности, составил \$27 млн с соответствующим снижением нераспределенной прибыли в размере \$31 млн. Подробная информация об эффекте данного пересчета на финансовую отчетность Группы представлена в Примечании 32.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

1. Общие сведения продолжение

Новые стандарты, принятые Группой

Отсутствуют новые стандарты, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2021 года или позднее этой даты. Реформа базовой процентной ставки (поправки к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты») и влияние первоначального применения связанных с пандемией коронавируса уступок по аренде, действующих после 30 июня 2021 года (поправка к МСФО (IFRS) 16 «Аренда»), не оказывают существенного влияния на консолидированную отчетность, так как данные поправки не применимы к Группе.

Группа приняла решение о досрочном применении поправок к МСФО (IAS) 16 «Основные средства», запрещающих компании исключать из стоимости основных активов доход, полученный от продажи побочной продукции в результате подготовки актива к его целевому использованию, вступающих в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты. Данные поправки не оказали существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Новые и измененные стандарты, принятые Группой

На дату утверждения данной консолидированной финансовой отчетности были выпущены, но еще не вступили в силу следующие поправки:

- Поправки к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», внесенные в результате ежегодных усовершенствований МСФО (IFRS) с 2018 по 2020 годы (особенности расчета комиссии для теста «10%» при прекращении признания финансовых обязательств), вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты;
- Поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» в части классификации обязательств в составе текущих и долгосрочных обязательств, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты;
- Поправки к МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы» в части затрат, принимаемых в расчет при оценке обременительности договора, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты;
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», вступающий в силу в отношении годовых периодов, начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается его досрочное применение;
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Формирование суждений о существенности», требующие раскрытия существенных положений учетной политики вместо основных положений учетной политики, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- Поправки к МСФО (IAS) 8, заменяющие определение изменений в бухгалтерских оценках определением бухгалтерских оценок, вступающие в силу в отношении годовых периодов, начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- Поправки к МСФО (IAS) 12, уточняющие, что освобождение от первоначального признания активов и обязательств больше не применяется к операциям, которые приводят к возникновению равных налогооблагаемых и временных разниц, вступающие в силу в отношении годовых периодов, начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия» в отношении продажи активов или их передачи в качестве вклада между инвестором и его ассоциированным или совместным предприятием, дата вступления в силу поправок не была утверждена, однако допускается их досрочное применение.

Группа определила, что существенное влияние данных стандартов и интерпретаций на ее консолидированную отчетность маловероятно или данные стандарты и интерпретации не применимы к Группе.

2. Основные принципы учетной политики

Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчетность Группы включает в себя финансовую отчетность Компании и ее дочерних предприятий, начиная с даты фактического установления контроля и до даты фактического прекращения контроля. Предприятие считается контролируемым Компанией, если Компания несет риски в отношении данного объекта инвестиций или имеет права на различную прибыль от участия и может влиять на такую прибыль посредством своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

Доходы и расходы дочерних предприятий, приобретенных или проданных в течение года, включаются в консолидированный отчет о прибылях и убытках, начиная с момента их фактического приобретения и до фактической даты продажи соответственно.

При необходимости в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения используемых ими принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности все остатки по расчетам и операциям внутри Группы, а также нереализованные прибыли и убытки, возникающие в результате операций внутри Группы, исключаются.

Изменения долей владения Группы, не приводящие к потере контроля над дочерними предприятиями, учитываются в собственном капитале. Балансовая стоимость долей владения Группы и неконтролирующих долей («НД») в дочернем предприятии корректируется с учетом изменения соотношения этих долей. Любые разницы между суммой, на которую корректируются НД, и справедливой стоимостью уплаченного или полученного вознаграждения, отражаются непосредственно в составе собственного капитала и относятся к доле акционеров материнской компании.

В случае утраты Группой контроля над дочерним предприятием, прибыль или убыток от выбытия рассчитывается как разница между (1) совокупной справедливой стоимостью полученного вознаграждения и справедливой стоимостью оставшейся доли и (2) балансовой стоимостью активов (включая гудвил) и обязательств дочернего предприятия, а также НД.

Сделки по объединению бизнеса

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» применяется к сделкам и иным событиям, которые соответствуют определению сделки по объединению бизнеса. При приобретении новых предприятий или активов Группа оценивает, составляют ли приобретаемые активы и обязательства взаимосвязанный комплекс деятельности, возможно ли ведение и управление данным взаимосвязанным комплексом деятельности в качестве бизнеса участником рынка и, таким образом, является ли данная сделка сделкой по объединению бизнеса, используя руководство, представленное в стандарте. Сделки по объединению бизнеса учитываются по методу покупки. Стоимость каждого приобретения определяется как совокупная справедливая стоимость (на дату обмена) переданных активов, возникших или принятых обязательств и долевых инструментов, выпущенных Группой в обмен на получение контроля над приобретенной компанией. Все связанные с приобретением расходы отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в момент возникновения. Понесенные затраты по сделке в связи с объединением бизнеса относятся к расходам. Предварительная справедливая стоимость определяется окончательно в течение 12 месяцев с даты приобретения.

В определенных случаях стоимость приобретения может включать активы или обязательства, возникающие в связи с соглашениями об условных выплатах, т.е. выплатах, обусловленных будущими событиями. Условная выплата оценивается по справедливой стоимости на дату приобретения и включается в состав общей стоимости, переданной по сделке по объединению бизнеса. Последующие изменения такой справедливой стоимости ретроспективно относятся на стоимость приобретения вместе с соответствующим отнесением на стоимость гудвила, если они могут быть классифицированы как корректировки в течение периода оценки. Корректировки периода оценки – это корректировки, которые возникают в результате появления дополнительной информации в периоде оценки о фактах и обстоятельствах, существовавших на дату приобретения. Период оценки не может превышать одного года с момента приобретения. Последующий учет изменений условных выплат, не отвечающих критериям корректировок периода оценки, зависит от классификации условной выплаты. Условные выплаты, классифицированные как капитал, впоследствии не переоцениваются. Условные выплаты, классифицированные как актив или обязательство, переоцениваются на последующие отчетные даты в соответствии с МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы» или МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», при этом соответствующая возникающая разница относится на прибыли или убытки.

Идентифицируемые приобретенные активы и принятые обязательства признаются по справедливой стоимости на дату приобретения, за следующими исключениями:

- отложенные налоговые активы или обязательства и активы или обязательства, относящиеся к соглашениям по выплате вознаграждений сотрудникам, признаются и оцениваются в соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» и МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» соответственно;
- обязательства или долевые ценные бумаги, связанные с соглашениями приобретаемой компании по выплатам, рассчитываемым на основе акций, или с соглашениями Группы по выплатам, рассчитываемым на основе акций, заключенными взамен соглашений приобретаемой компании по таким выплатам, оцениваются в соответствии с МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций» на дату приобретения; и
- активы (или группы выбывающих активов), классифицированные как предназначенные для продажи в соответствии с МСФО (IFRS) 5 «Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», оцениваются в соответствии с этим стандартом.

В случае поэтапного объединения бизнеса, ранее имевшиеся у Группы доли в приобретенной компании переоцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения (т.е. дату приобретения контроля), а возникающая разница, если имеется, отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Суммы переоценки доли, имевшейся в приобретенной компании до даты приобретения, которые учитывались в капитале, реклассифицируются в прибыли или убытки, в случае, когда такой подход должен был быть применен при выбытии такой доли.

Гудвил и обесценение гудвила

Гудвил, возникающий при сделках по объединению бизнеса, признается в качестве актива на дату приобретения контроля. Гудвил рассчитывается как превышение стоимости приобретения, стоимости НД в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее принадлежавшей покупателю доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой) над величиной ее чистых идентифицируемых активов и обязательств на дату приобретения.

Если доля Группы в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенной компании превышает сумму стоимости приобретения, стоимости НД в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее имевшейся у покупателя доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой), такое превышение немедленно признается в качестве дохода от приобретения доли владения по цене ниже справедливой стоимости в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвил не амортизируется, но рассматривается на предмет его обесценения на ежегодной основе. Для оценки на предмет обесценения гудвил распределяется между всеми генерирующими денежные потоки активами Группы («генерирующими единицами»), которые предположительно получают выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения генерирующих единиц, среди которых был распределен гудвил, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой генерирующей единицы. Если возмещаемая стоимость генерирующей единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения в первую очередь относится на уменьшение балансовой стоимости гудвила данной генерирующей единицы, а затем на прочие активы пропорционально балансовой стоимости каждого актива генерирующей единицы. Убыток от обесценения гудвила не подлежит восстановлению в последующих периодах.

В 2021 и 2020 годах возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определялась исходя из расчета справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Справедливая стоимость определяется по методу дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применяется к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки, а также к определенным минеральным ресурсам, для которых может быть применен достоверный коэффициент конвертации в доказанные и вероятные запасы руды.

При выбытии дочернего предприятия соответствующий гудвил учитывается при определении прибыли или убытка от выбытия.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Приобретение лицензии на добычу

Приобретение лицензий на добычу часто осуществляется через юридические лица, которые не ведут деятельность. Поскольку данные юридические лица не являются бизнесом, считается, что такая сделка не отвечает определению объединения компаний и, соответственно, как правило, учитывается как приобретение актива. Приобретенные чистые активы учитываются по стоимости приобретения. В случае поэтапного приобретения активов, чистые активы учитываются по сумме стоимости доли, приобретенной изначально, и стоимости доли, приобретенной дополнительно.

Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

Зависимым является предприятие, на финансовую и операционную деятельность которого Группа оказывает существенное влияние, которое не является ни дочерним предприятием, ни совместной деятельностью. Существенное влияние предполагает право участвовать в принятии решений, касающихся финансовой и хозяйственной деятельности предприятия, но не предполагает контроля или совместного контроля в отношении такой деятельности. Результаты деятельности, активы и обязательства зависимых компаний включены в консолидированную финансовую отчетность с использованием метода долевого участия.

Соглашение о совместной деятельности – это соглашение, согласно которому две или более стороны осуществляют совместный контроль над деятельностью. Совместный контроль – это оговоренное в соглашении распределение контроля, которое существует только тогда, когда решения в отношении соответствующей деятельности требуют единогласного одобрения сторон, разделяющих контроль.

Совместная деятельность – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, имеющие совместный контроль, получают права на активы и несут соответствующие обязательства в отношении этого соглашения. Это включает в себя случаи, когда стороны получают прибыль от совместной деятельности через распределение продукции, а не в результате торговых операций. В отношении доли в совместном предприятии Группа признает: свою долю в активах и обязательствах; выручку от реализации своей доли продукции и свою долю в любой выручке, полученной в результате продажи продукции, произведенной совместным предприятием; и свою долю расходов.

Совместное предприятие – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, разделяющие совместный контроль, имеют права на чистые активы совместного предприятия. Такое соглашение учитывается по методу долевого участия.

При заключении нового соглашения о совместной деятельности Группа применяет суждение и оценивает, имеют ли стороны, осуществляющие совместный контроль над деятельностью, права и обязательства, связанные с таким соглашением (совместная деятельность), или права на чистые активы совместной деятельности (совместное предприятие), применяя принципы, приведенные в стандарте. Если совместное соглашение было структурировано через отдельное юридическое лицо, то во внимание принимается его организационно-правовая форма, а также условия контрактного соглашения и, если применимо, другие факты и обстоятельства.

Метод долевого участия

По методу долевого участия вложения в зависимые или совместные предприятия первоначально признаются в консолидированном балансе по стоимости приобретения и впоследствии корректируются с учетом доли Группы в прибыли или убытке и прочем совокупном доходе объекта инвестиций. В случаях, когда доля Группы в убытках объекта инвестиций превышает вложения Группы в такой объект инвестиций, Группа прекращает признавать свою долю в дальнейших убытках. Дополнительные убытки признаются только в случаях, если у Группы возникли юридические или вмененные обязательства, или если она произвела платежи от имени объекта инвестиций.

Положительная разница между стоимостью приобретения идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств объекта инвестиций и долей Группы в их справедливой стоимости на дату приобретения представляет собой гудвил, который включается в балансовую стоимость таких вложений. Если доля Группы в чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств превышает стоимость приобретения после переоценки, сумма такого превышения немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках текущего периода.

Для определения необходимости признания убытка от обесценения по вложениям Группы в ассоциированных или совместных предприятиях применяются требования МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия». При наличии индикатора обесценения или при наличии гудвила с неопределенным сроком полезного использования в балансовой стоимости актива, балансовая стоимость инвестиции (в том числе гудвил) тестируется на предмет обесценения согласно МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» («МСФО (IAS) 36») как отдельная генерирующая единица путем сопоставления ее возмещаемой стоимости (наибольшего значения из эксплуатационной стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу) с ее балансовой стоимостью. Признанный убыток от обесценения входит в состав балансовой стоимости инвестиции. Восстановление такого убытка от обесценения признается в соответствии с МСФО (IAS) 36.

Если организация Группы ведет операции с объектами ее инвестиций, прибыли и убытки, возникающие по таким сделкам, признаются в консолидированной финансовой отчетности Группы только в пределах доли в зависимом или совместном предприятии, не принадлежащей Группе.

Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Функциональная валюта определяется для каждого из предприятий Группы как валюта основной экономической среды, в которой оно функционирует. Для всех российских компаний функциональной валютой является российский рубль. Функциональной валютой предприятий Группы, расположенных на территории Казахстана (АО «Варваринское», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», ТОО «Inter Gold Capital», ТОО «Комаровское горное предприятие»), является казахстанский тенге. Функциональной валютой материнской компании Polymetal International plc и ее промежуточных холдинговых компаний является доллар США.

Группа приняла решение представлять свою консолидированную финансовую отчетность в долларах США, так как руководство полагает, что данная валюта более удобна для международных пользователей консолидированной финансовой отчетности, поскольку она является стандартной валютой представления отчетности в горнодобывающей отрасли. Перевод данных, содержащихся в финансовой отчетности предприятий Группы, из функциональных валют в валюту представления отчетности осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- все активы и обязательства пересчитываются по курсу, действующему на конец каждого отчетного периода;
- все доходы и расходы пересчитываются по средним обменным курсам за периоды представления, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок;
- возникающие курсовые разницы признаются в прочем совокупном доходе и представляются как эффект пересчета в валюту представления отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты в капитале; и
- остатки денежных средств на начало и конец каждого отчетного периода, представленные в консолидированном отчете о движении денежных средств, пересчитываются по обменным курсам, действовавшим на соответствующие даты. Все данные по денежным средствам пересчитываются по средним обменным курсам за соответствующие периоды представления отчетности, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок.

При выбытии зарубежной деятельности (т.е. продаже всей доли Группы в зарубежной деятельности или утрате контроля над дочерним предприятием, совместного контроля над совместным предприятием или значительного влияния на зависимое предприятие, включающее зарубежную деятельность) все накопленные в составе капитала курсовые разницы, относящиеся к акционерам Компании, реклассифицируются в прибыли и убытки.

В случае частичного выбытия, не ведущего к утрате контроля над дочерним предприятием, включающим зарубежную деятельность, пропорциональная доля накопленных курсовых разниц пересчитывается на новую величину неконтрольных долей владения и не отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Во всех остальных случаях частичного выбытия (т.е. сокращения вложений Группы в зависимые предприятия или совместные предприятия, не ведущего к утрате Группой значительного влияния или совместного контроля) пропорциональная доля накопленных курсовых разниц реклассифицируется и отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвил и корректировки справедливой стоимости по идентифицируемым приобретенным активам и обязательствам, возникающие при приобретении зарубежной деятельности, рассматриваются как активы и обязательства по зарубежной деятельности и пересчитываются по обменному курсу на отчетную дату. Возникающие курсовые разницы признаются в составе капитала.

Группа пересчитывает доходы и расходы в валюту представления отчетности по месяцам. В течение годов, закончившихся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, при подготовке консолидированной финансовой отчетности использовались следующие обменные курсы:

	Российский рубль/Доллар США	Казахстанский тенге/Доллар США
31 декабря 2021		
Конец года	74,29	431,67
Средний курс	73,65	426,03
31 декабря 2020		
Конец года	73,88	420,71
Средний курс	72,13	413,26

Российский рубль и казахстанский тенге не являются свободно конвертируемыми валютами за пределами Российской Федерации и Казахстана и, соответственно, пересчет активов и обязательств, выраженных в долларах США, в целях представления данной консолидированной финансовой отчетности не означает, что Группа сможет в будущем реализовать и погасить данные активы и обязательства по пересчитанным значениям в долларах США.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные в валютах, отличных от функциональной валюты предприятия («иностранные валюты»), отражаются по курсам, действовавшим на дату совершения операций. Все денежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату составления отчетности. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции. Неденежные статьи, учитываемые по справедливой стоимости, пересчитываются по курсу, действующему на последнюю дату определения справедливой стоимости. Курсовые разницы, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Курсовые разницы, вызванные денежными статьями, которые являются частью внутрикорпоративных чистых инвестиций в иностранные предприятия, отражаются в консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету в иностранную валюту.

Основные средства

Горно-металлургические активы

Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и арендованные активы включают затраты на приобретение и разработку горно-металлургических активов и прав на разработку месторождений. Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, амортизируются до ликвидационной стоимости с использованием метода единицы произведенной продукции, исходя из доказанных и вероятных запасов руды в соответствии с Кодексом JORC, на основе которого составляются планы Группы по добыче руды. Изменения в доказанных и вероятных запасах учитываются перспективно, т.е. только для будущих периодов. Амортизация новых горнодобывающих предприятий начисляется с момента готовности актива, используемого для добычи и переработки руды, к промышленной эксплуатации. В отношении объектов основных средств, используемых для добычи и переработки руды, в отношении которых имеется предположение о том, что срок их полезной службы будет меньше срока эксплуатации месторождения, применяется метод амортизации по сроку полезного использования объекта.

Права на разработку месторождений для активов, находящихся в разработке, включаются в активы, связанные с разведкой и добычей. С момента начала производственной фазы, права на разработку месторождения переходят в Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и амортизируются, как описано ниже.

Активы, связанные с незавершенным капитальным строительством

Активы, связанные с незавершенным капитальным строительством, оцениваются по себестоимости за вычетом признанного обесценения. Амортизация начисляется с момента готовности актива к использованию по назначению.

Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов (описание изменения, внесенного в учетную политику в 2021 году, приведено на стр. 203)

Расходы на геологоразведку и оценку, включая затраты на проведение геофизических, топографических, геологических и иных подобных исследований, относятся на расходы по мере начисления до подтверждения перспективности территории для экономически рентабельной отработки полезных ископаемых на основании оценки минеральных ресурсов. Оценка минеральных ресурсов, подготовленная в соответствии с Кодексом JORC, в дальнейшем публикуется на сайте Группы.

Поисковые активы, представленные правами на пользование недрами, полученными в результате сделок по объединению бизнеса или приобретению актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», признаются в результате распределения стоимости приобретения, где это применимо, и отражаются по условной стоимости, равной справедливой стоимости на дату приобретения, или по себестоимости, если сделка классифицирована как приобретение актива. В учетную политику Группы не вносились изменения в части прав на пользование недрами.

Согласно МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых» потенциальные признаки обесценения включают в себя: планы руководства по прекращению геологоразведочной деятельности, отсутствие дальнейших запланированных существенных затрат на геологоразведку, истечение срока действия лицензий на проведение поисковых работ в течение данного периода или в ближайшем будущем, либо существование других данных, указывающих на то, что капитализированные затраты не будут возмещены. В конце каждого отчетного периода руководство оценивает, существуют ли такие признаки для капитализированных активов, связанных с разведкой и оценкой запасов.

Затраты на разведку и оценку запасов переводятся в состав активов, связанных с разработкой после выявления запасов, пригодных для экономически выгодной добычи, таким образом сначала оцениваются доказанные и вероятные запасы в соответствии с Кодексом JORC, а также готовятся и одобряются соответствующий план и модель горных работы. На момент реклассификации активы, связанные с разведкой и оценкой, оцениваются на предмет возмещаемости на основе подготовленных экономических моделей. Затраты на удаление перекрывающих и пустых пород для первичного раскрытия рудного тела капитализируются в составе активов, связанных с разработкой запасов, по мере возникновения.

Активы, не используемые для добычи и переработки руды

Амортизация активов, не используемых для добычи и переработки руды, до ликвидационной стоимости начисляется по различным ставкам линейным способом в течение срока их полезного использования. В том случае, если объект основных средств состоит из нескольких компонентов, имеющих различный срок полезного использования, такие компоненты учитываются как отдельные объекты. Способы амортизации, остаточная стоимость и ожидаемые сроки полезного использования пересматриваются как минимум раз в год.

Предполагаемые сроки полезного использования приведены ниже:

Машины и оборудование	5–20 лет
Транспортные средства и прочие основные средства	3–10 лет

Прибыли и убытки от выбытия основных средств определяются путем сравнения поступлений от выбытия с балансовой стоимостью. Прибыль или убыток отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Затраты на вскрышные работы

Если выгода от вскрышных работ в течение фазы производства на месторождении представляет собой облегчение доступа к компоненту рудного тела в будущих периодах, то затраты на вскрышные работы, относящиеся к превышению текущего коэффициента вскрыши над среднеплановым коэффициентом вскрыши на всем сроке жизни такого компонента, учитываются как внеоборотный актив. После первоначального признания вскрышной актив амортизируется систематически (с использованием метода единицы произведенной продукции) в течение периода ожидаемого срока полезной службы указанного компонента рудного тела, доступ к которому был обеспечен в результате вскрышных работ.

Оценочные запасы руды

Оценочный объем доказанных и вероятных запасов руды отражает запасы, которые могут быть извлечены на месторождениях в будущем на законных основаниях с экономической выгодой. Группа оценивает запасы полезных ископаемых в соответствии с Кодексом JORC.

Аренда

Группа определяет, является ли соглашение договором аренды или содержит признаки договора аренды на дату его заключения. Группа признает актив в форме права пользования и соответствующее обязательство по аренде в отношении всех договоров аренды, по которым Группа является арендатором, за исключением краткосрочных договоров (со сроком действия не более 12 месяцев), договоров аренды активов, где стоимость объекта аренды является незначительной, и договоров аренды с целью ведения горнодобывающих и геологоразведочных работ, которые не входят в сферу действия стандарта МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Группа относит платежи по таким договорам на операционные расходы равномерно в течение срока аренды.

Обязательства по аренде первоначально оцениваются по приведенной стоимости будущих (оставшихся) арендных платежей, дисконтированной с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эта ставка не может быть легко определена, Группа применяет в качестве ставки дисконтирования ставку привлечения дополнительных заемных средств.

Обязательство по аренде отражено в консолидированном балансе отдельной строкой. Балансовая стоимость обязательства по аренде впоследствии увеличивается на сумму процентов по этому обязательству и уменьшается на сумму осуществленных арендных платежей. Соответствующий актив в форме права пользования оценивается в сумме арендного обязательства, скорректированного на предоплаченные или начисленные суммы, относящиеся к договорам аренды, и первичные прямые затраты. Впоследствии активы в форме права пользования корректируются на сумму накопленной амортизации и убытков от обесценения, что отражается в консолидированной финансовой отчетности отдельной строкой.

Активы в форме права пользования амортизируются с даты начала аренды до более ранней из следующих дат: дата окончания срока полезного использования актива в форме права пользования или дата окончания срока аренды. Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» при определении наличия обесценения актива в форме права пользования и учета выявленного убытка от обесценения, как указано ниже.

Обесценение основных средств

Основные средства рассматриваются на предмет возмещаемости при появлении признаков обесценения или восстановления обесценения. В случае обнаружения таких признаков, балансовая стоимость соответствующего актива сравнивается с оценочной возмещаемой стоимостью с целью определения размера убытка от обесценения или его восстановления (если таковой имеется). В тех случаях, когда невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, Группа оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой относится такой актив.

Единица, генерирующая денежные потоки (генерирующая единица) – наименьшая идентифицируемая группа активов, которая генерирует денежные потоки, в значительной степени независимые от денежных поступлений от других активов или групп активов. Активы группируются в генерирующие единицы, если невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, когда:

- актив создает потоки денежных средств, в значительной мере зависящие от поступлений, генерируемых другими активами; и
- ценность использования актива не может быть оценена как близкая по значению к его справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу (например, когда будущими денежными потоками от непрерывного использования актива нельзя пренебречь).

Возмещаемая стоимость – это наибольшее значение из справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие и эксплуатационной стоимости. Справедливая стоимость определяется с помощью метода дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применяется к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки, а также к определенным минеральным ресурсам, для которых может быть применен достоверный коэффициент конвертации в доказанные и вероятные запасы руды.

Если возмещаемая стоимость актива (или генерирующей единицы) оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость этого актива (генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой стоимости. Убыток от обесценения немедленно признается как расход в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

В случаях, когда убыток от обесценения впоследствии восстанавливается, балансовая стоимость актива (или генерирующей единицы) увеличивается до суммы, полученной в результате новой оценки его возмещаемой стоимости, но только в той степени, чтобы новая балансовая стоимость не превышала первоначальную балансовую стоимость, которая была бы определена, если бы не был отражен убыток от обесценения в предыдущие периоды. Убыток от обесценения может быть в последующем восстановлен, если в оценках, использованных для определения возмещаемой стоимости актива, произошли изменения с момента последнего признания убытка от обесценения.

Восстановление убытка от обесценения немедленно отражается в отчете о прибылях и убытках.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Материально-производственные запасы

Запасы металлопродукции

Материально-производственные запасы, в том числе металл для аффинажа, концентраты металлов и незавершенное производство, сплав Доре и запасы добытой руды, отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости производства и чистой стоимости возможной реализации. Себестоимость производства определяется как сумма прямых и косвенных затрат, понесенных в процессе приведения материально-производственных запасов в их текущее состояние и доставки к месту нахождения. Незавершенное производство, концентраты металлов, сплав Доре и металл для аффинажа оцениваются по средней производственной себестоимости на соответствующей стадии производства (затраты распределяются пропорционально условному металлу, условный металл рассчитывается на основе текущих рыночных цен на металлы). Запасы добытой руды оцениваются по средней стоимости добычи руды. Если запасы добытой руды и незавершенного производства не планируются к дальнейшей переработке в течение 12 месяцев, то такие запасы классифицируются как долгосрочные.

Возможная чистая стоимость реализации представляет собой предполагаемую стоимость реализации продукции исходя из форвардных цен на металлы для материально-производственных запасов, которые, как ожидается, будут реализованы в течение 12 месяцев, и долгосрочных цен на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов, за вычетом предполагаемых затрат на завершение производства и реализацию.

Расходные материалы и запасные части

Расходные материалы и запасные части отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или возможной чистой стоимости реализации. Себестоимость определяется по методу скользящей средневзвешенной себестоимости. Часть расходных материалов и запасных частей, использование которых обоснованно не ожидается в течение одного года, классифицируется в составе долгосрочных активов в консолидированном балансе Группы. Чистая стоимость возможной реализации – это предполагаемая цена продажи за вычетом расходов на выполнение работ и затрат на реализацию, сбыт и рекламу.

Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства признаются, когда предприятие Группы становится стороной договорных отношений по соответствующему финансовому инструменту.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости. Транзакционные издержки, напрямую связанные с приобретением или выпуском финансовых активов и финансовых обязательств (кроме финансовых активов и финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки), соответственно, увеличивают или уменьшают справедливую стоимость финансовых активов или финансовых обязательств при первоначальном признании. Транзакционные издержки, напрямую относящиеся к приобретению финансовых активов или финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки, отражаются непосредственно в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, которая не имеет значительного компонента финансирования, определяемого в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», оценивается первоначально не по справедливой стоимости, а по цене сделки.

Финансовые активы

Все признаваемые финансовые активы учитываются впоследствии целиком по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости, в зависимости от классификации финансовых активов. Финансовые активы классифицируются по следующим категориям: финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ОССЧПСД) или оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ), в зависимости от бизнес-модели по управлению финансовыми активами и характером признаков договорных денежных потоков финансового актива.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, займы и прочая дебиторская задолженность удерживаются для получения договорных денежных потоков и, следовательно, учитываются по амортизированной стоимости, скорректированной на оценочный резерв под обесценение. Данный оценочный резерв рассчитывается в соответствии с политикой обесценения финансовых активов, описанной ниже.

Торговая дебиторская задолженность, возникающая из продаж медного, золотого и серебряного концентратов с признаками предварительного ценообразования, подвержена риску изменения рыночных цен в будущем, как указано ниже, и, следовательно, содержит встроенный производный инструмент. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 не требуется разделять встроенный производный инструмент и основной договор, таким образом, договорные денежные потоки финансового актива оцениваются в совокупности. Данная торговая дебиторская задолженность имеет признаки договорных денежных потоков, которые представляют собой не только выплату основной суммы и процентов, и, следовательно, измеряется по справедливой стоимости через прибыли и убытки в соответствии с МСФО (IFRS) 9, и не попадает под действие модели ожидаемых кредитных потерь, описанной ниже.

Метод эффективной процентной ставки

Метод эффективной процентной ставки – это метод расчета амортизированной стоимости финансового инструмента и распределения процентных доходов или расходов на соответствующий период. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования расчетных будущих денежных поступлений или платежей (включая все вознаграждения и суммы, выплаченные и полученные сторонами по договору, являющиеся неотъемлемой частью эффективной ставки процента, затраты по оформлению сделки и прочие премии или дисконты) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода, до чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства.

Обесценение финансовых активов

Группа признает оценочный резерв под убытки для ожидаемых кредитных потерь по инвестициям в долговые инструменты, которые измеряются по амортизированной стоимости, по торговой и прочей дебиторской задолженности, договорным активам, за исключением торговой дебиторской задолженности с предварительным ценообразованием. Сумма ожидаемых кредитных потерь обновляется на каждую отчетную дату, чтобы отразить изменения, которые произошли в кредитном риске после первоначального признания соответствующего финансового инструмента.

Группа всегда признает ожидаемые кредитные потери для торговой и прочей дебиторской задолженности за весь срок ее существования. Ожидаемые кредитные потери по этим финансовым активам оцениваются с использованием оценки резервов на основе исторического опыта кредитных потерь Группы, скорректированной на те факторы, которые присущи должникам, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого направления развития условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег в тех случаях, когда это применимо.

Для всех прочих финансовых инструментов Группа признает ожидаемые кредитные потери за весь срок, если кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания. Однако если кредитный риск по финансовому инструменту значительно не увеличился с момента первоначального признания, то Группа оценивает оценочный резерв по убыткам для такого финансового инструмента по ожидаемым кредитным потерям за 12 месяцев.

Ожидаемые кредитные потери за весь срок действия финансового инструмента представляют собой ожидаемые кредитные потери, которые возникнут в результате всех возможных событий, которые повлекут за собой убытки в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента. В то же время, ожидаемые кредитные потери за 12 месяцев представляют собой часть ожидаемых кредитных потерь за весь срок действия финансового инструмента, которые, как ожидается, возникнут в результате событий, которые повлекут за собой убытки в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Группа списывает финансовый актив, если существует информация, указывающая на то, что должник испытывает серьезные финансовые трудности и что нет реальной перспективы улучшения его положения (например, если идет ликвидация компании-должника или началась процедура банкротства, либо, в случае торговой дебиторской задолженности, если просрочка составляет более двух лет, вне зависимости от того, какое из этих событий наступит раньше). Списываемые финансовые активы могут все еще подлежать взысканию в рамках процедуры взыскания долгов Группы с учетом мнения юристов в тех случаях, если это применимо. Любые полученные суммы признаются в составе прибыли и убытков.

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансового актива только тогда, когда истекает срок действия договорных прав на потоки денежных средств от актива или Группа передает финансовый актив и большую часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением активов, другому физическому или юридическому лицу. Если Группа не передает и не сохраняет практически все риски и вознаграждения, связанные с владением финансовым активом, и при этом сохраняет контроль, Группа признает оставшуюся долю участия в финансовом активе и сопутствующее обязательство по погашению задолженности, если это требуется. Если Группа сохраняет за собой существенную часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением финансовым активом, Группа продолжает признавать финансовый актив, а также признает обеспеченный залогом заем в отношении полученного дохода.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства первоначально классифицируются и в дальнейшем учитываются по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ).

Финансовое обязательство классифицируется и оценивается по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ), если данное обязательство определено как предназначенное для торговли, является производным финансовым инструментом или его эквивалентом при первоначальном признании. Финансовые обязательства категории ОССЧПУ учитываются по справедливой стоимости, и связанные с ними прибыли и убытки, в том числе процентные расходы, признаются в отчете о прибылях и убытках.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа заключила соглашение о роялти (Примечание 25), которое было отнесено к категории ОССЧПУ при первоначальном признании. Данное соглашение представляет собой финансовое обязательство, возникающее на основании гибридного договора со встроенным производным инструментом, в рамках которого будущие платежи могут значительно варьироваться в зависимости от потенциального объема производства и продаж. Производный инструмент – финансовый инструмент или другой договор в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 9, который обладает всеми указанными далее признаками:

- стоимость финансового инструмента меняется в результате изменения установленной процентной ставки, цены финансового инструмента, цены товара, обменного курса валют, индекса цен или ставок, кредитного рейтинга или кредитного индекса, или другой переменной, при условии, что нефинансовая переменная не является специфической для какой-либо из сторон договора. Нефинансовая переменная, являющаяся специфической для какой-либо из сторон договора, не применима в отношении договоров страхования, так как такие договоры не соответствуют определению производного финансового инструмента.
- для его приобретения не требуется первоначальная чистая инвестиция или требуется небольшая первоначальная чистая инвестиция по сравнению с другими видами договоров, которые аналогичным образом подвержены влиянию рыночных факторов; и
- расчеты по финансовому инструменту осуществляются на некоторую дату в будущем.

Займы и кредиты, представленные финансовыми договорами для безусловного погашения основной суммы долга и процентов по кредитным соглашениям, и прочие финансовые обязательства, в том числе торговая кредиторская задолженность, впоследствии учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Процентные расходы и курсовые разницы, а также любая прибыль или убыток от прекращения признания данных финансовых обязательств отражаются в отчете о прибылях и убытках.

Соглашения закупочного (обратного) факторинга, в рамках которых финансовый институт обязуется совершать платежи по обязательствам организации перед поставщиками, а организация обязуется осуществлять выплату в пользу финансового института на более позднюю дату по сравнению с датой платежа поставщикам, учитываются как заемные средства, если можно заключить, что соответствующие статьи финансовой отчетности, такие как кредиторская задолженность или предоплата поставщикам, меняются по существу на основании данных соглашений, и, следовательно, являются финансовой сделкой.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Прекращение признания финансовых обязательств

Группа списывает финансовое обязательство, только когда оно погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Разница между балансовой стоимостью погашенного или переданного другой стороне финансового обязательства и выплаченным возмещением признается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к использованию по назначению или для продажи требует значительного времени, включаются в себестоимость таких активов.

Доход, полученный в результате временного инвестирования полученных заемных средств до момента их использования для финансирования затрат на квалифицируемый актив, вычитается из расходов на привлечение заемных средств, подлежащих капитализации.

Прочие затраты по займам отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках за период, к которому они относятся.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные остатки, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения со сроком погашения, не превышающим трех месяцев, которые свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств, и риск изменения стоимости которых является незначительным.

Резервы

Резервы признаются, когда у Группы есть существующие обязательства (юридические или конклюдентные), возникшие в результате прошлых событий, и существует высокая вероятность того, что Группа должна будет погасить данные обязательства, и размер таких обязательств может быть надежно оценен.

Величина резерва, признанная в учете, представляет собой наилучшую оценку суммы, необходимой для погашения обязательств, определенную на отчетную дату с учетом рисков и неопределенностей, характерных для данных обязательств. Если величина резерва рассчитывается на основании предполагаемых денежных потоков по погашению обязательств, то резерв определяется как дисконтированная стоимость таких денежных потоков.

Обязательства по восстановлению окружающей среды

Обязательства по восстановлению окружающей среды, затраты по выводу из эксплуатации и рекультивации возникают в случаях, когда состояние окружающей среды оказывается нарушенным в результате разработки и постоянной эксплуатации активов, связанных с добычей и переработкой руды. Для таких затрат, возникающих в связи с закрытием объекта или иными работами по подготовке объектов, создается резерв на сумму дисконтированных денежных потоков до чистой приведенной стоимости с использованием безрисковой процентной ставки, и они капитализируются в начале каждого проекта при возникновении обязательств по данным затратам. Затраты отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в течение срока эксплуатации месторождения через амортизацию актива по строке «себестоимость реализации» и амортизацию дисконта по строке «финансовые расходы». На затраты по устранению последующего ущерба окружающей среде, который непрерывно наносится в ходе разработки, создается резерв в размере чистой приведенной стоимости, они признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках по мере разработки месторождения.

Изменения в оценке обязательств, связанных с выводом объекта из эксплуатации или иными работами по подготовке объектов (возникающих в результате изменений прогнозируемых сроков или суммы денежных потоков, или изменения коэффициента дисконтирования), прибавляются к или вычитаются из стоимости соответствующего актива в текущем периоде. Если сокращение обязательств превышает балансовую стоимость актива, такое превышение немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Резерв на выполнение обязательств по выводу из эксплуатации переоценивается на конец каждого отчетного периода на предмет изменения в оценках или изменения обстоятельств. Изменения в оценках или изменения обстоятельств включают изменения нормативных или законодательных требований, возросшие обязательства, возникающие в связи с увеличением объемов добычи или разведочных работ, изменение предполагаемых затрат и изменение безрисковой процентной ставки.

Обязательства по вознаграждениям сотрудников

Вознаграждения, выплаченные работникам в отношении услуг, оказанных в отчетном периоде, признаются в качестве расходов в данном отчетном периоде. Группа выплачивает обязательные взносы в государственные социальные фонды, включая Пенсионный фонд Российской Федерации и Казахстана, которые относятся на расходы по мере их начисления.

Налогообложение

Налог на прибыль включает суммы текущего и отложенного налога. Налог на прибыль рассчитывается в соответствии с законодательством стран, в которых Группа ведет свою деятельность.

Текущий налог

Сумма текущего налога определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за период. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в консолидированном отчете о прибылях и убытках за текущий период, по статьям доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие периоды, а также исключает не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения статьи. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на отчетную дату.

Отложенный налог

Отложенный налог признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются по всем налогооблагаемым временным разницам. Отложенные налоговые активы отражаются по всем вычитаемым временным разницам при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли для использования этих временных разниц. Налоговые активы и обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы относятся к гудвилу или возникают вследствие первоначального признания иных активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнеса), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль.

Отложенные налоговые обязательства в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние предприятия, зависимые предприятия, а также совместную деятельность, признаются в учете, за исключением случаев, когда Группа способна контролировать сроки восстановления временной разницы и существует высокая вероятность того, что данная разница не будет восстановлена в обозримом будущем (предположительно в течение одного года). Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц, возникающих из инвестиций в дочерние предприятия, зависимые предприятия и совместную деятельность, признаются при условии высокой вероятности в будущем получения налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидания того, что они будут восстановлены в обозримом будущем (предположительно в течение одного года).

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого Группа предполагает на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в отчетности свернуто, если существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, в отношении налога на прибыль, взяваемого одним и тем же налоговым органом, и Группа намеревается произвести расчет на нетто-основе.

Текущий и отложенные налоги

Текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках, за исключением случаев, когда налог относится к операциям, признанным в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале. В таких случаях текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно. В случаях, когда текущий и отложенный налоги на прибыль признаются в результате первоначального учета для приобретения бизнеса, этот налоговый эффект учитывается в учете приобретения бизнеса.

Неопределенные налоговые позиции

Резерв по неопределенным налоговым позициям отражается в составе текущего налога, если руководство определяет, что уплата налога налоговому органу является вероятной. Для таких налоговых позиций резерв признается в размере вероятной суммы к уплате налоговому органу. Если в связи с неопределенной налоговой позицией возникает условное налоговое обязательство, по которому не отражается резерв, то Группа раскрывает соответствующие условные обязательства и условные активы согласно МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы». Совокупный объем риска в отношении условных обязательств по состоянию на 31 декабря 2021 года, раскрыт в Примечании 26.

Налог на добычу полезных ископаемых

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) включает в себя налог, подлежащий уплате в Российской Федерации и Казахстане. НДПИ в Российской Федерации и Казахстане рассчитывается на основе стоимости драгоценных металлов, добытых в течение отчетного периода. Стоимость, как правило, определяется исходя из фактической цены продажи драгоценных металлов или, если в течение отчетного периода продаж не было, себестоимости реализации добытых металлов (в Российской Федерации), или среднерыночной цены (в Казахстане) за отчетный период. НДПИ отнесен к затратам на производство и включен в запасы металлопродукции (Примечание 6).

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках продолжение

Закупочный (обратный) факторинг

В 2021 году Группа подписала соглашения закупочного (обратного) факторинга с несколькими банками, в рамках которых банки осуществляют платежи поставщикам Группы, в том числе авансовые платежи и погашение кредиторской задолженности, на основании предоставленного Группой реестра подтвержденных счетов на оплату. В процессе классификации и отражения факторинговых сделок Группа руководствовалась их экономической сущностью и наличием изменений по существу определенных статей финансовой отчетности, возникающих на основании данных соглашений. Группа определила, что соглашения закупочного (обратного) факторинга соответствуют определению заемных средств (Примечание 23).

Начало коммерческого производства на Нежданинском ГОКе

До выхода предприятия на плановые показатели, понесенные капитализированные затраты отражаются в составе затрат соответствующего актива. Начисление амортизации начинается с даты выхода предприятия на проектные показатели, т.е. с момента его технической готовности. Руководство применяет ряд показателей, чтобы определить выполнение предприятием проектных показателей. Помимо прочих количественных и качественных факторов, ключевыми являются производительность перерабатывающей фабрики и извлечения. При расчете времени выхода на проектную мощность применяется коэффициент производительности и извлечений 80%. Группа определила, что флотационная фабрика Нежданинского достигла проектной мощности 1 декабря 2021 года. Начисление амортизации началось с этой даты.

Использование оценок

Подготовка финансовой отчетности требует от Группы выработки оценок и допущений, которые влияют на отображение в отчетности сумм активов и обязательств, доходов и затрат, а также условных обязательств на отчетную дату. Определение оценок основано на текущих и ожидаемых экономических условиях, а также прошлом опыте и соответствующих методах расчета.

Основные источники неопределенности в оценках

Принимая во внимание благоприятные условия рынка, а именно высокие цены на металлы и стабильные прогнозы в отношении их волатильности, а также снижение курсов местных валют, руководство Компании определило, что на дату отчета отсутствуют допущения и другие источники неопределенности, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, за исключением приведенных выше ключевых параметров оценки ЕГДП Нежданинское-Прогноз.

Прочие источники неопределенности в оценках

Прочие источники неопределенности в оценках представляют собой такие источники неопределенности, которые не могут привести к обоснованно возможному существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, и о которых, по мнению руководства Компании, должно быть известно пользователям отчетности. Данные источники неопределенности включают в себя прогноз движения денежных средств при проверке на обесценение и восстановлении убытка от обесценения, оценку условного обязательства по приобретению активов и расчет чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции и незавершенного производства, оценку рудных запасов и минеральных ресурсов и сроки эксплуатации месторождений, сроки полезного использования производственных и прочих активов, обязательства по восстановлению окружающей среды и возмещаемость отложенных налоговых активов.

Построение моделей дисконтированных денежных потоков выполняется для проверки на обесценение, оценки условного обязательства по приобретению активов и расчета чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции. Ожидаемые будущие денежные потоки, используемые при построении данных моделей, по своей природе являются непредсказуемыми и могут изменяться с течением времени. На них влияет целый ряд факторов, включая оценку рудных запасов, а также экономические факторы, такие как цены на металлы, валютные курсы, ставки дисконтирования и оценка затрат на производство и будущих капитальных затрат.

- Рудные запасы – извлекаемые запасы и ресурсы основаны на доказанных и вероятных запасах и ресурсах, существующих на конец года. Запасы и ресурсы включаются в расчет прогнозируемых денежных потоков на основе отчетов о рудных запасах, а также на основе результатов геологоразведочных работ, которые оцениваются лицами, имеющими соответствующую квалификацию (указаны ниже). Руководство учитывает минеральные ресурсы, скорректированные на определенный коэффициент конвертации, в тех случаях, когда имеется достаточная уверенность в том, что такие ресурсы будут извлечены с экономической выгодой, несмотря на то, что для достижения требуемой степени уверенности для конвертации их в рудные запасы, все еще требуется дополнительная оценка.
- Цены на металлы – цены на металлы основаны на последних внутренних прогнозах, сопоставимых с внешними источниками информации. Полиметалл применяет единые долгосрочные цены на золото и серебро – \$1500 за унцию (\$1500 за унцию в 2020 году) и \$20 за унцию (\$20 за унцию в 2020 году) соответственно.
- Курсы обмена иностранных валют – курсы обмена валют основаны на наблюдаемых спотовых ценах или последних внутренних прогнозах, сопоставимых с внешними источниками информации для соответствующих стран, в которых Группа ведет деятельность. Руководство проанализировало колебания обменных курсов RUB/US\$ и KZT/US\$ в течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года. Долгосрочные обменные курсы RUB/US\$ и KZT/US\$ оцениваются на уровне 72 RUB/US\$ и 420 KZT/US\$ соответственно (72 RUB/ US\$ и 422 KZT/US\$ в 2020 году соответственно).
- Ставки дисконтирования – Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 8% (9% в 2020 году). Прогнозные денежные потоки, использованные в моделях оценки справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие, дисконтируются по этой ставке.
- Операционные затраты, капитальные затраты и прочие операционные факторы – допущения по затратам учитывают опыт и ожидания руководства, а также характер и местоположение предприятия и риски, связанные с этим. Исходные допущения по затратам соответствуют связанным с ними допущениями по ценам. Прочие операционные факторы, такие как время выдачи лицензий и разрешений, основаны на наилучших оценках руководства относительно результата неопределенных будущих событий на дату составления баланса.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, обесценение основных средств признано не было. Анализ чувствительности для оценки на предмет обесценения приведен в Примечании 19, на фоне отсутствия признаков обесценения и относительно высокого запаса возмещаемости более широкий анализ чувствительности оценки на предмет обесценения не проводился.

Чувствительность обязательств по выплате условного вознаграждения категории ОССЧПУ (\$63 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года и \$87 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года) и материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации (\$49 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года и \$52 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года), к возможным изменениям использованных для оценки допущений не является существенной.

Группа оценила влияние изменения климата в соответствии с новым потенциальным климатическим риском, указанным на стр. 66–81. Оценка климатического риска не выявила существенного воздействия на деятельность Группы.

Обязательства по восстановлению окружающей среды

Горнодобывающая и геологоразведочная деятельность Группы регулируется рядом законов и норм, направленных на защиту окружающей среды. Резерв по расходам на вывод оборудования из эксплуатации и восстановление земель (\$54 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года и \$44 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года) представляет собой текущую оценочную стоимость будущих затрат на исполнение данных обязательств, которая отражает будущие затраты, инфляцию, изменения обменных курсов и допущения относительно рисков, связанных с будущими оттоками денежных средств, а также применимую процентную ставку к дисконтированию будущих оттоков денежных средств. Фактически понесенные расходы в будущих периодах могут существенно отличаться от оценочных. Кроме того, на балансовую стоимость данного резерва могут оказать влияние будущие изменения нормативно-правовых актов в области охраны окружающей среды, оценки срока эксплуатации рудников и ставки дисконтирования.

4. Информация по отчетным сегментам

Группа выделяет пять отчетных сегментов:

- Магадан (Омолон, Дукат, Майское);
- Урал (Воронцовское);
- Хабаровск (Амурский ГМК, Албазино, Светлое, Ведуга, Кутын);
- Казахстан (Варваринское, Комаровское, Кызыл);
- Якутия (Нежданинское, Прогноз).

Отчетные сегменты определены в соответствии с внутренней управленческой отчетностью Группы и выделены исходя из ее географической структуры. Незначительные компании и направления деятельности (управляющие, закупочные и прочие), не отвечающие критериям отчетного сегмента, включены в состав сегмента «Корпоративный и прочие». Каждый сегмент занимается добычей золота, серебра или меди, а также сопутствующими видами деятельности, включая разведку месторождений, добычу и переработку руды и восстановление земель. Все сегменты Группы находятся на территории Российской Федерации и Казахстана.

Критерием, который используется руководством Группы и руководителем, принимающим операционные решения для оценки результатов деятельности Группы, является значение скорректированной EBITDA, которая является альтернативным показателем деятельности (АПД). Подробная информация об АПД, используемых Группой, включая их определения, приведена на стр. 248–249.

Принципы учетной политики отчетных сегментов соответствуют принципам учетной политики Группы по МСФО. С 1 января 2021 года себестоимость продаж и скорректированная EBITDA по сегментам признаются за вычетом нереализованной прибыли, так как такой формат раскрытия данных является более достоверным с точки зрения управления. В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа перевела несколько проектов развития из сегмента «Корпоративный и прочие» в сегменты «Магадан», «Урал» и «Хабаровск», так как такой формат раскрытия данных является более достоверным с точки зрения управления. Сравнительная информация была пересчитана соответствующим образом.

Выручка, показанная для сегмента «Корпоративный и прочие», в основном включает в себя выручку от операций между сегментами, относящихся к поставкам материально-производственных запасов, запчастей и основных средств, а также оказанию управленческих услуг производственным компаниям Группы. Группа отражает выручку и себестоимость реализации в сегментах, где проводилась добыча руды, даже если обогащение руды было выполнено для данного сегмента другим хабом. Группа учитывает выручку и себестоимость реализации, полученные от своих производственных предприятий, за вычетом выручки от операций между сегментами и себестоимости реализации, связанной с продажей руды и концентрата внутри Группы, а также внутригрупповых услуг по переработке руды, так как такой формат раскрытия данных является более достоверным с точки зрения управления и прогнозирования.

Ключевой руководитель, принимающий операционные решения, не оценивает текущие активы и обязательства бизнес-сегментов, за исключением текущих материально-производственных запасов, соответственно, они не раскрываются в данной консолидированной финансовой отчетности. Сверх скорректированной EBITDA по каждому сегменту к прибыли до налогообложения представлена следующим образом:

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

5. Выручка

	Год, закончившийся 31 декабря 2021			\$ млн
	Тыс. унций/тонн отгружено (неаудированные данные)	Тыс. унций/тонн к оплате (неаудированные данные)	Средняя цена (\$ за унц./т, подлежащую оплате) (неаудированные данные)	
Золото (тыс. унций)	1 421	1 386	1 768	2 450
Серебро (тыс. унций)	17 860	17 482	24,0	419
Медь (тонн)	2 403	2 093	10 032	21
Итого				2 890

	Год, закончившийся 31 декабря 2020			\$ млн
	Тыс. унций/тонн отгружено (неаудированные данные)	Тыс. унций/тонн к оплате (неаудированные данные)	Средняя цена (\$ за унц./т, подлежащую оплате) (неаудированные данные)	
Золото (тыс. унций)	1 428	1 392	1 773	2 467
Серебро (тыс. унций)	19 668	19 327	20,1	389
Медь (тонн)	1 529	1 435	6 273	9
Итого				2 865

Ниже представлен географический анализ доходов по направлениям:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Продажи на территории Российской Федерации	1 271	1 215
Продажи в Казахстан	1 008	942
Продажи в Восточную Азию	490	539
Продажи в Европу	121	169
Итого	2 890	2 865

Средства, отнесенные на счет выручки за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, включали выручку от продаж крупнейшим заказчиком Группы, чья доля в выручке превышала 10% от общей суммы и составила \$833 млн, \$638 млн, \$369 млн и \$279 млн соответственно (в 2020 году: \$1120 млн, \$605 млн, \$337 млн и \$264 млн соответственно).

Ниже представлен анализ потоков по продукции согласно Примечанию 2 «Основные принципы учетной политики»:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Металлы в слитках	1 341	1 358
Концентрат	897	902
Сплав Доре	652	605
Итого	2 890	2 865

Группа заключает соглашения о продаже слитков с предварительной оплатой, расчеты по которым производятся исключительно через поставки слитков, а цена устанавливается на основе цены «спот» Лондонской ассоциации участников рынка драгоценных металлов («LBMA»), действующей на дату соответствующей поставки. Данные соглашения попадают под действие стандарта МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», а соответствующие полученные авансовые платежи представляют собой договорные обязательства, которые представлены в консолидированном балансе в строке полученных авансовых платежей (\$113 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года, отсутствовали по состоянию на 31 декабря 2020 года). По состоянию на 31 декабря 2021 года контрактные обязательства по продажам концентрата составили \$21 млн и были отражены в качестве полученных авансовых платежей (\$7 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года).

6. Себестоимость реализации

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Денежные операционные расходы		
Расходы на добычу (Примечание 7)	516	437
Расходы на переработку (Примечание 8)	383	350
Приобретение руды и концентратов у третьих сторон	130	106
НДПИ	152	142
Итого денежные операционные расходы	1 181	1 035
Износ и амортизация производственных активов (Примечание 9)	229	206
Затраты на рекультивацию (Примечание 24)	2	(1)
Итого себестоимость производства	1 412	1 240
Увеличение запасов металлопродукции	(132)	(127)
Снижение стоимости запасов до возможной чистой стоимости реализации (Примечание 21)	24	14
Затраты, связанные с простоем производства, и сверхнормативные затраты	3	2
Итого	1 307	1 129

7. Расходы на добычу

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Услуги	254	205
Оплата труда	130	117
Расходные материалы и запасные части	126	112
Прочие расходы	6	3
Итого (Примечание 6)	516	437

8. Расходы на переработку

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Расходные материалы и запасные части	164	149
Услуги	145	136
Оплата труда	72	64
Прочие расходы	2	1
Итого (Примечание 6)	383	350

9. Износ и амортизация производственных активов

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Добыча	161	143
Переработка	68	63
Итого в составе себестоимости производства (Примечание 6)	229	206
(За вычетом): затраты, включенные в нерезализованные остатки запасов металлопродукции	(23)	(6)
Амортизация, включенная в себестоимость реализации	206	200

Амортизация операционных активов не включает в себя амортизацию внеоборотных активов, включаемую в общехозяйственные, административные и коммерческие расходы, а также амортизацию активов, используемых в проектах по освоению месторождений, которая была капитализирована. Расходы на амортизацию, исключенные из расчетов скорректированного показателя EBITDA Группы (Примечание 4), также не включают в себя суммы, которые были включены в нерезализованные остатки запасов металлопродукции.

10. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Оплата труда	171	139
Выплаты на основе акций (Примечание 30)	16	15
Амортизация	8	7
Услуги	10	5
Прочее	21	18
Итого	226	184
<i>включая</i>		
Расходы горнодобывающих предприятий	107	83
Расходы головного офиса	119	101
Итого	226	184

11. Чистые прочие операционные расходы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн
Расходы на геологоразведочные работы	72	51
Социальные выплаты	28	28
Резерв на инвестиции в Особой экономической зоне	20	18
Налоги, кроме налога на прибыль	11	15
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	(1)	(2)
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды	2	(3)
Прочие расходы	17	17
Итого	149	124

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как расходы на геологоразведочные работы и соответствующие чистые прочие операционные расходы, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» имеют право применять сниженную ставку налога на прибыль в размере 17% и сниженную ставку НДС (60% от стандартной ставки) по операциям в Особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации. Для получения данной налоговой льготы участники региональной свободной экономической зоны обязаны ежегодно инвестировать 50% от суммы, сэкономленной за счет уменьшения налоговых платежей, в Программу развития Особой экономической зоны. В 2021 году данные инвестиции составили \$20 млн (\$18 млн в 2020 году).

В 2021 году расходы, связанные с пандемией коронавируса, включенные в прочие расходы, составили \$8 млн и были представлены затратами на предоставление помещений для карантина работников и подрядчиков Компании перед выходом на вахту, приобретение наборов для тестирования на коронавирус и прочими затратами (\$7 млн в 2020 году).

Операционный поток денежных средств по геологоразведочной деятельности составил \$71 млн (\$52 млн в 2020 году).

12. Вознаграждение персонала

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Заработная плата	366	305
Затраты на социальное обеспечение	89	74
Вознаграждение на основе акций	16	15
Итого затраты на выплату заработной платы	471	394
Сверка:		
(За вычетом): затраты на выплаты сотрудникам капитализированные	(64)	(47)
(За вычетом): затраты на выплаты сотрудникам, включенные в нереализованные остатки запасов металлопродукции	(13)	(14)
Затраты на выплаты сотрудникам, включенные в себестоимость реализации	394	333

Средневзвешенное количество сотрудников в течение года, завершившегося 31 декабря 2021 года, составило 13589 (12447 за год, закончившийся 31 декабря 2020 года).

Информация о вознаграждениях ключевому управленческому персоналу раскрыта в Примечании 31.

13. Аудиторское вознаграждение

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Вознаграждение аудитору и его аффилированным лицам за аудит Годового отчета Компании		
Великобритания	0,56	0,47
За пределами Великобритании	0,76	0,73
Аудит дочерних организаций Компании	0,07	0,08
Итого расходы на аудит	1,39	1,28
Услуги по проведению полугодовой обзорной проверки финансовой отчетности	0,50	0,48
Итого расходы на аудит и полугодовую обзорную проверку	1,89	1,76
Прочие услуги	0,34	0,04
Итого неаудиторские услуги	0,34	0,04
Итого вознаграждение аудитору	2,23	1,80
Неаудиторские расходы в % от расходов на аудит и полугодовую обзорную проверку	18%	2%

В 2021 году прочие услуги аудитора в основном были связаны с представлением заверения в отношении климатической отчетности в составе Интегрированного годового отчета за 2021 год.

14. Чистые финансовые расходы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Процентные расходы по кредитам и займам	51	59
Амортизация дисконта по обязательствам по аренде (Примечания 18 и 33)	3	3
Амортизация дисконта по восстановлению окружающей среды (Примечание 24)	4	3
Амортизация дисконта по обязательству по выплате условного вознаграждения (Примечание 33)	8	5
Финансовые доходы	(7)	(3)
Итого	59	67

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, процентные расходы по кредитам и займам не включали в себя затраты по займам, которые включены в состав капитализированных затрат по займам в соответствующие активы в размере \$13 млн (\$10 млн в 2020 году). Данные суммы начислены с использованием ставки капитализации по общему портфелю займов в отношении накопленных расходов по таким активам в размере 2,91% (3,39% в 2020 году).

15. Налог на прибыль

Сумма расходов по налогу на прибыль, признанная в составе прибылей и убытков, за периоды, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, представлена следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн
Текущий налог на прибыль	261	271
Отложенный налог на прибыль	(4)	43
Итого	257	314

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как отложенный налог на прибыль и соответствующая итоговая строка по расходам по налогу на прибыль, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

15. Налог на прибыль продолжение

Сопоставление представленной в финансовой отчетности суммы расходов по налогу на прибыль, относимой к прибыли до налогообложения, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) ¹ \$ млн
Прибыль до налогообложения	1 161	1 380
Условный расход по налогу на прибыль по установленной ставке 20%	232	277
Эффект от применения сниженной ставки налога в Особой экономической зоне и в Региональном инвестиционном проекте	(33)	(42)
Налоговый эффект удержания налога у источника выплаты на внутригрупповые дивиденды	33	39
Эффект от различных налоговых ставок для дочерних предприятий, ведущих деятельность в других юрисдикциях	5	9
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	–	5
Непризнанные убытки и списание убытков	3	5
Процентные расходы, не принимаемые к вычету	10	7
Необлагаемые налогом консолидационные корректировки по выбытиям дочерних предприятий	1	3
Прочий доход, не облагаемый налогом, и расходы, не принимаемые к учету	10	12
Корректировки в отношении прошлых периодов	(4)	(1)
Итого расходы по налогу на прибыль	257	314

1 Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как отложенный налог на прибыль и соответствующая итоговая строка по расходам по налогу на прибыль, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Фактический расход по налогу на прибыль отличается от суммы, которая была бы определена путем применения установленной в Российской Федерации и Казахстане ставки 20% к прибыли до налогообложения, в результате применения налоговых правил соответствующей юрисдикции, которые не разрешают вычеты определенных расходов, включаемых в прибыль до налогообложения. Данные вычеты включают расходы на выплаты на основе акций, социальные и прочие непроизводственные расходы, определенные обиде, административные, финансовые расходы, курсовые разницы и прочие расходы.

В 2021 году ООО «Светлое» подпадало под налоговую льготу в качестве участника Регионального инвестиционного проекта и имело право применять ставку по налогу на прибыль 0%. С 2022 года предприятие будет применять налоговую ставку 20%. ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» вправе применять сниженную ставку 17% по операциям в Особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации, при расчете резерва по налогу на прибыль и позиций по отложенному налогу для этих предприятий была применена ставка 17%. ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат» вправе применять ставку по налогу на прибыль 0% до 2023 года, ставку 13% в 2024 и ставку 12% с 2025 по 2028 года. АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания» подпадает под налоговую льготу в качестве участника Регионального инвестиционного проекта и вправе применять ставку по налогу на прибыль 10% с 2022 по 2026 года и 13,5% с 2027 по 2028 года.

Налоговые риски, признанные в налоге на прибыль

В 2021 и 2020 годах существенные риски не были определены как вероятные, и дополнительные резервы по ним не создавались. Руководство оценило общие налоговые риски, связанные с условными обязательствами (Примечание 26) (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы), приблизительно в \$157 млн в отношении неопределенных налоговых позиций (\$157 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года), которые относятся к налогу на прибыль. Данные налоговые риски обусловлены более жесткой позицией российских налоговых органов в отношении трактовки налогового законодательства, которая прослеживается в нескольких недавних судебных разбирательствах в отношении сторонних компаний. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех и пяти календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки, для компаний России и Казахстана соответственно. В случае участия компании в Региональном инвестиционном проекте на территории России налоговые проверки также могут проводиться в отношении пятилетнего периода, предшествовавшего году проверки. Компания уверена, что выполнила все налоговые обязательства в необходимом объеме на основании своего понимания налогового законодательства, однако вышеперечисленные обстоятельства могут послужить источником дополнительных финансовых рисков для Группы.

Руководство компании не видит значительных оснований для существенных изменений в оценке налоговых рисков в следующем финансовом году.

Суммы налога на прибыль, включенные в прочий совокупный доход

Анализ налога по отдельным статьям, представленный в консолидированном отчете о совокупном доходе, приведен ниже:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Чистая курсовая прибыль/(убыток) от чистых инвестиций в иностранные предприятия		
Текущие налоговые расходы	2	4
Отложенные налоговые расходы	–	–
Итого налог на прибыль, включенный в состав прочего совокупного дохода	2	4

Текущие и отложенные налоговые активы, признанные в составе прочего совокупного дохода, относятся к налоговым убыткам от отрицательных курсовых разниц, допустимых для налоговых целей и возникающих от пересчета монетарных статей, которые образуют часть внутригрупповых чистых инвестиций в иностранные предприятия. Данные убытки от курсовых разниц признаются в консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты.

Отложенное налогообложение

Отложенный налог относится к временным разницам между балансовой стоимостью активов и обязательств в целях финансовой отчетности и налогообложения.

Ниже представлены основные отложенные налоговые активы и обязательства Группы и их изменения за текущий и предшествующий отчетные периоды

	Права на пользование недрами \$ млн	Действующие проекты геологоразведки \$ млн	Торговая и прочая кредиторская задолженность \$ млн	Обязательства по восстановлению окружающей среды \$ млн	Налоговые убытки \$ млн	Нераспределенная прибыль	Прочее \$ млн	Итого \$ млн
По состоянию на 1 января 2020 года (повторное представление)¹	(237)	(38)	17	9	133	–	(3)	(119)
Начисления, относимые к прибылям и убыткам	15	(10)	4	–	(33)	(15)	(4)	(43)
Пересчет в валюту представления отчетности	33	6	(3)	(1)	(19)	–	–	16
По состоянию на 31 декабря 2020 года (повторное представление)¹	(189)	(42)	18	8	81	(15)	(7)	(146)
Начисления, относимые к прибылям и убыткам	2	(24)	–	3	19	(7)	11	4
Пересчет в валюту представления отчетности	3	–	–	–	–	–	–	3
По состоянию на 31 декабря 2021 года	(184)	(66)	18	11	100	(22)	4	(139)

1 Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате по состоянию на 1 января 2020 года, начисления, относимые к прибылям и убыткам за 2020 год, и соответствующая итоговая строка по состоянию на 31 декабря 2020 года представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если Группа имеет на это законное право. Ниже представлен анализ отложенных налоговых активов и обязательств для целей финансовой отчетности:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) ² \$ млн
Отложенные налоговые обязательства	(206)	(202)
Отложенные налоговые активы	67	56
Итого	(139)	(146)

2 Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как отложенный налог на прибыль и соответствующая итоговая строка, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

15. Налог на прибыль продолжение

Исходя из предполагаемого будущего налогооблагаемого дохода в Российской Федерации и Казахстане, Группа полагает, что вероятность возмещения признанного отложенного налогового актива, который относится к налоговым убыткам, перенесенным на будущие периоды, в размере \$100 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года (\$81 млн в 2020 году) является высокой.

С 1 января 2019 года в соответствии с российским налоговым законодательством в части переноса убытков на будущие периоды сумма убытков, переносимых на будущие налоговые периоды, ограничена 50% от налогооблагаемой прибыли в течение налоговых периодов до 2024 года. С 2025 года ограничение будет снято, и в данном периоде станет возможным полное использование убытков, переносимых на будущие периоды, против налогооблагаемой прибыли, т.е. убытки, понесенные с 2007 года, могут быть перенесены на неопределенный период до тех пор, пока они не будут полностью использованы.

Убытки, понесенные отдельными налогооблагаемыми юридическими лицами за последние несколько лет, имеют историю за ряд предшествующих периодов по состоянию на 31 декабря 2021 года. Исходя из прогнозов наличия достаточных налогооблагаемых доходов в период переноса убытков, Группа сделала вывод, что имеются достаточные доказательства того, что убытки в будущих периодах будут покрыты.

Налоговые убытки, перенесенные на будущие периоды, представляют собой суммы, которые будут зачитываться против будущей налогооблагаемой прибыли главным образом компаниями ООО «Прогноз», АО «Полиметалл» и АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания». Каждое юридическое лицо в составе Группы представляет собой отдельного налогоплательщика по налогу на прибыль. Налоговые убытки одной компании не могут быть использованы для снижения налогооблагаемой прибыли других компаний Группы.

Группа оценивает будущие налогооблагаемые доходы, исходя из доказанных и вероятных запасов, которые могут быть разработаны с экономической выгодой. Соответствующие детальные планы ведения горных работ и прогнозы являются достаточным свидетельством того, что Группа планирует генерировать достаточный объем налогооблагаемой прибыли для полной реализации своих чистых отложенных налоговых активов даже в условиях различных стресс-сценариев. Сумма отложенных налоговых активов, которые могут быть реализованы, может уменьшиться в ближайшем будущем, если оценочные будущие налогооблагаемые доходы в перенесенном периоде сократятся из-за переносов срока начала эксплуатации, сокращения оценочных запасов руды, увеличения обязательств по восстановлению окружающей среды или снижения цен на драгоценные металлы.

В отношении убытков в размере \$84 млн (\$58 млн в 2020 году) отложенный налоговый актив признан не был, так как Группа не считает вероятным, что будущая налогооблагаемая прибыль, в отношении которой могут быть использованы налоговые убытки, будет доступна.

В 2021 году Группы уплатила налог на прибыль, удерживаемый у источника выплаты в размере \$25 млн (\$24 млн в 2020 году) по внутригрупповым дивидендам, выплаченным в течение года. По состоянию на 31 декабря 2021 года Группа признала отложенные налоговые обязательства в размере \$22 млн (\$15 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года) в отношении нераспределенной прибыли по некоторым из дочерних компаний Группы, которая будет распределена в обозримом будущем (предположительно в течение одного года). Отложенные налоговые обязательства, которые подлежали бы уплате по неполученным доходам дочерних компаний Группы, не были признаны, когда Группа установила, что нераспределенная прибыль дочерних компаний не будет распределяться в обозримом будущем (предположительно в течение одного года).

Временные различия, связанные с инвестициями в дочерние компании, для которых отложенные налоговые обязательства не были признаны, составили \$3,2 млрд (\$2,9 млрд в 2020 году).

16. Дивиденды

Дивиденды, признанные в течение годов, закончившихся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, приведены ниже:

	Дивиденды				
	центров на акцию	\$ млн	вычтены из акционерного капитала в	предложены в отношении года	выплачены в
Специальный дивиденд за 2019 год	20	94	2020	2019	март 2020
Итоговый дивиденд за 2019 год	42	198	2020	2019	май 2020
Промежуточный дивиденд за 2020 год	40	189	2020	2020	сентябрь 2020
Итоговый дивиденд за 2020 год	89	421	2021	2020	май 2021
Промежуточный дивиденд за 2021 год	45	214	2021	2021	сентябрь 2021
Итоговый дивиденд за 2021 год	52	246	н/п	2021	н/п

	Дивиденды		
	вычтены из акционерного капитала \$ млн	предложены за период \$ млн	выплачены \$ млн
Год, закончившийся 31 декабря 2020	481	610	481
Год, закончившийся 31 декабря 2021	635	456	635

17. Основные средства

	Активы, связанные с разработкой запасов \$ млн	Активы, связанные с разведкой запасов \$ млн	Горно-металлургические основные средства \$ млн	Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству \$ млн	Незавершенное капитальное строительство \$ млн	Итого \$ млн
Первоначальная стоимость						
Остаток по состоянию на 1 января 2020 года (повторное представление)¹	582	368	2 653	64	274	3 941
Приобретения	67	15	149	11	365	607
Ввод в эксплуатацию	(147)	(255)	447	3	(48)	–
Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (Примечание 24)	–	–	(5)	–	3	(2)
Приобретения	–	7	–	–	–	7
Исключено при выбытии дочернего предприятия	(12)	(2)	–	(2)	–	(16)
Выбытия, включая полностью амортизированные активы	–	–	(72)	(1)	(1)	(74)
Пересчет в валюту представления отчетности	(72)	(71)	(371)	(10)	(50)	(574)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года (повторное представление)¹	418	62	2 801	65	543	3 889
Приобретения	65	14	305	10	477	871
Ввод в эксплуатацию	(98)	(11)	343	1	(235)	–
Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (Примечание 24)	–	–	2	–	1	3
Приобретено в ходе приобретения группы активов	–	16	–	–	–	16
Исключено при выбытии дочернего предприятия	–	(6)	–	–	–	(6)
Выбытия, включая полностью амортизированные активы	–	–	(64)	(1)	–	(65)
Пересчет в валюту представления отчетности	(1)	(1)	(44)	(1)	(3)	(50)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года	384	74	3 343	74	783	4 658

	Активы, связанные с разработкой запасов \$ млн	Активы, связанные с разведкой запасов \$ млн	Горно-металлургические основные средства \$ млн	Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству \$ млн	Незавершенное капитальное строительство \$ млн	Итого \$ млн
Накопленная амортизация и обесценение						
Остаток по состоянию на 1 января 2020 года (повторное представление)	–	–	(1 125)	(33)	–	(1 158)
Изменения за период	–	–	(232)	(7)	–	(239)
Восстановление убытка от обесценения	–	–	8	–	–	8
Выбытия, включая полностью амортизированные активы	–	–	64	1	–	65
Пересчет в валюту представления отчетности	–	–	167	6	–	173
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года (повторное представление)	–	–	(1 118)	(33)	–	(1 151)
Изменения за период	–	–	(260)	(7)	–	(267)
Выбытия, включая полностью амортизированные активы	–	–	59	–	–	59
Пересчет в валюту представления отчетности	–	–	15	–	–	15
Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года	–	–	(1 304)	(40)	–	(1 344)
Остаточная балансовая стоимость						
1 января 2020 года (повторное представление)	582	368	1 528	31	274	2 783
31 декабря 2020 года (повторное представление)	418	62	1 683	32	543	2 738
31 декабря 2021 года	384	74	2 039	34	783	3 314

¹ Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате остаток по состоянию на 1 января 2020 года, приобретения за 2020 год и соответствующий остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года представлены повторно (Примечания 1 и 32).

По состоянию на 31 декабря 2021 года активы, относящиеся к горно-металлургическому производству и связанные с разведкой и разработкой активов, включали права на пользование недрами с остаточной балансовой стоимостью \$1016 млн (\$1045 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года) и капитализированные затраты на вскрышные работы с остаточной балансовой стоимостью \$249 млн (\$141 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года). Права Группы на разработку месторождений представлены активами, полученными в связи с приобретением дочерних компаний. По состоянию на 31 декабря 2021 года в незавершенное капитальное строительство входили авансовые платежи за оборудование и строительные работы в размере \$162 млн (\$154 млн в 2020 году).

Выбывшие и списанные активы на сумму \$65 млн включали полностью истощенные месторождения на сумму \$19 млн (\$30 млн за год, закончившийся 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года Группа не имела основных средств, находящихся в залоге в качестве обеспечения.

17. Основные средства продолжение

Приобретение Рускита

18 октября 2021 года Группа приобрела 100% доли в ООО ГПХ «РусКит» (Рускит) в обмен на денежное вознаграждение в размере \$2 млн и отложенное вознаграждение, оцениваемое на дату приобретения в \$10 млн. Рускит принадлежит лицензия на месторождение Кегали, расположенное в Магаданской области. Выплачиваемое вознаграждение относится к приобретению прав на разработку недр в размере \$12 млн, классифицированных как поисковый актив в составе основных средств.

Прочие приобретения поисковых активов в течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, на общую сумму \$4 млн связаны с консолидацией нескольких предприятий, ранее являющихся совместными (Примечание 20), и приобретением поискового актива в Казахстане в обмен на денежное вознаграждение в размере \$2 млн.

Выбытие Левобережного

В июне 2021 года Группа продала третьей стороне 100% доли в небольшом дочернем предприятии «Левобережное» в обмен на денежное вознаграждение в размере \$2 млн и условное вознаграждение, оцениваемое в \$7 млн на дату договора купли-продажи. Стоимость чистых активов Левобережного с учетом поискового актива составила \$6 млн. Группа признала прибыль до налогообложения от их выбытия в размере \$3 млн.

18. Аренда

Изменения в активах в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2021 года:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Активы в форме права пользования		
По состоянию на 1 января	32	31
Поступления	9	16
Амортизация за период	(6)	(4)
Выбытия	(4)	(4)
Накопленная амортизация выбывших активов	1	1
Пересчет в валюту представления отчетности	1	(8)
По состоянию на 31 декабря	33	32

Наиболее существенные активы в форме права пользования относятся к договорам аренды офисных зданий.

Изменения в обязательствах по аренде за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, представлены в Примечании 33, анализ установленных сроков погашения обязательств по аренде – в Примечании 28.

Группа не учитывает следующие договоры как активы в форме права пользования и обязательства по аренде и относит платежи по таким договорам на расходы по аренде равномерно в течение срока аренды:

- Договоры аренды с переменными платежами;
- Договоры аренды земельных участков для разведки или использования полезных ископаемых и аналогичных ресурсов;
- Краткосрочные договоры аренды, срок действия которых истекает в течение 12 месяцев с даты начала аренды;
- Договоры аренды активов с низкой стоимостью (не более 5 000 долларов США).

Суммы, признанные в составе прибыли и убытков за год, закончившийся 31 декабря 2021 года:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Расходы по договорам аренды, не попадающим под действие МСФО (IFRS) 16	(3)	(3)
Амортизация дисконта по обязательствам по аренде	(3)	(3)
Амортизация активов в форме права пользования	(6)	(4)
Итого расходы по договорам аренды	(12)	(10)

19. Гудвил

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Затраты и накопленный убыток от обесценения		
По состоянию на 1 января	14	16
Пересчет в валюту представления отчетности	–	(2)
По состоянию на 31 декабря	14	14

Для оценки на предмет обесценения гудвил был отнесен к следующим генерирующим единицам:

	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Майское	11	11
Дукат	3	3
Итого	14	14

Возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определяется исходя из расчета справедливой стоимости (за вычетом затрат на выбытие), оцениваемой как справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 3, в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Процедура оценки на предмет обесценения и соответствующие допущения подробно описаны в Примечании 2 и Примечании 3 «Использование оценок» выше.

Анализ чувствительности

Для Дуката и Майского руководство проанализировало, приведет ли к обесценению обоснованно возможное негативное изменение в каком-либо из ключевых допущений.

Следующие сценарии рассматривались как обоснованно возможные и были использованы для данного анализа чувствительности:

- 10% одновременное снижение цен на золото и серебро в течение срока отработки рудника;
- 10% снижение обменного курса RUB/US\$;
- 10% увеличение операционных затрат в течение срока отработки рудника; и
- 0,5% повышение применяемой ставки дисконтирования.

Расчет каждого из сценариев, описанных выше, был сделан на основе того, что соответствующее ключевое допущение действует изолированно, без учета возможных изменений в горном планировании и иных решений руководства, которые могут быть приняты в ответ на негативные изменения в текущих прогнозах руководства. Никакие сценарии не приведут к обесценению признанного гудвила.

20. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

	31 декабря 2021		31 декабря 2020	
	% голосующих акций	Балансовая стоимость \$ млн	% голосующих акций	Балансовая стоимость \$ млн
Доля в зависимых и совместных предприятиях				
Томтор (ООО «ТриАрк Майнинг»)	9,1	20	9,1	20
Прочие инвестиции		4		4
Итого		24		24
Займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия				
Прочие инвестиции		4		–
Итого		4		–
Итого инвестиции в зависимые и совместные предприятия		28		24

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

20. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия продолжение

Изменения в зависимых и совместных предприятиях приведены ниже:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
По состоянию на 1 января	24	2
Приобретения	1	24
Дочерние предприятия	(1)	–
Убытки зависимых и совместных предприятий	–	(2)
Займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия	4	–
По состоянию на 31 декабря	28	24

Томтор (ООО «ТриАрк Майнинг»)

ТриАрк принадлежит 100% доли в Томторском ниобий-редкоземельном месторождении (Томтор). Сделка по приобретению Группой 9,1% доли в ООО «ТриАрк Майнинг» была завершена в апреле 2020 года. Проект включает в себя горнодобывающее предприятие на месторождении Томтор, пригодном для отработки открытым способом, и Краснокаменский гидрометаллургический комбинат (КГМК), который будет построен вблизи г. Краснокаменск Забайкальского края.

Группа определила, что продолжает иметь существенное влияние на объект инвестиций за счет участия в процессе принятия ключевых решений и в совете директоров предприятия. Таким образом, в соответствии с МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» ТриАрк является ассоциированным предприятием. Инвестиция учитывается по методу долевого участия.

В течение годов, закончившихся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, Томтор не оказал существенного влияния на прибыль/(убыток) Группы.

Прочие инвестиции

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа консолидировала свою долю в ООО «Матенвунай» и ООО «Пекинская горнодобывающая компания» (Пекинская). В марте 2021 года Группа приобрела дополнительные 55% доли в ООО «Матенвунай» в обмен на денежное вознаграждение в размере \$1 млн, увеличив долю голосующих акций до 80%. В апреле 2022 года Группа выкупила дополнительные 27,7% доли в Пекинской за денежное вознаграждение в размере \$1 млн, в результате доля голосующих акций Компании возросла до 62,7%. Группа определила наличие контроля над объектами инвестиций с даты государственной регистрации указанных выше сделок.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа заключила два соглашения для создания совместных предприятий с целью геологоразведки и разработки ряда месторождений в Магаданской области и Хабаровском крае в обмен на вознаграждение в размере \$2 млн. Группа определила, что данные соглашения соответствуют МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство», и инвестиция учитывается по методу долевого участия.

Сводные данные по инвестициям в зависимые и совместные предприятия

В таблице ниже представлены сводные данные по финансовому положению инвестиций в зависимые и совместные предприятия (100% базис). Приведенная ниже финансовая информация представляет собой данные консолидированной финансовой отчетности зависимых предприятий, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с корректировками на справедливую стоимость на дату приобретения и отличия в учетной политике. По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года вышеуказанные зависимые предприятия не имели существенных денежных средств на балансе, а также не признали значительных сумм прибыли или расходов, амортизации, процентных доходов и расходов, а также налога на прибыль.

	31 декабря 2021		31 December 2020	
	Томтор \$ млн	Несущественные инвестиции \$ млн	Tomtor \$m	Несущественные инвестиции \$ млн
Долгосрочные активы	307	10	295	4
Краткосрочные активы	3	3	8	4
Долгосрочные обязательства	(91)	(5)	(83)	(1)
Краткосрочные обязательства	(1)	–	(1)	–
Чистые активы	218	8	220	3
Результаты сверки чистых активов Томтора с суммами инвестиций, отраженных в консолидированном балансе Группы				
Доля Группы	9%		9%	
Чистые активы	218		220	
Доля владения Группы	20		20	
Балансовая стоимость инвестиций	20		20	

21. Материально-производственные запасы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается по истечении 12 месяцев		
Запасы добытой руды	70	69
Расходные материалы и запасные части	26	26
Итого долгосрочные материально-производственные запасы	96	95
Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается в течение следующих 12 месяцев		
Медный, золотой и серебряный концентрат	182	138
Запасы добытой руды	221	194
Незавершенное производство	115	115
Сплав Доре	26	15
Металл для аффинажа	9	10
Итого краткосрочные запасы металлопродукции	553	472
Расходные материалы и запасные части	228	190
Итого краткосрочные материально-производственные запасы	781	662

Списание запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации

Группа признала следующие списания и восстановления запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Запасы руды	(28)	(2)
Руда в штабелях КВ	3	(4)
Итого	(25)	(6)

Ключевые допущения, используемые на 31 декабря 2021 года при определении чистой стоимости возможной реализации материально-производственных запасов Группы (в том числе допущения по ценам на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов), указаны в Примечании 3 «Использование оценок». Для краткосрочных запасов металлопродукции применялись форвардные цены по состоянию на 31 декабря 2021 года: цены на золото и серебро составляли \$1836 за унцию (\$1906 в 2020 году) и \$23,5 за унцию (\$26,6 в 2020 году) соответственно.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа признала восстановление стоимости ранее списанных расходных материалов и запасных частей на сумму \$1 млн (\$8 млн за год, закончившийся 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2021 года стоимость материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации, составила \$49 млн (\$52 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года).

22. Дебиторская задолженность и прочие финансовые активы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Долгосрочная дебиторская задолженность и прочие финансовые активы		
Условное вознаграждение к получению	29	25
Займы, предоставленные третьим лицам	12	4
Прочие долгосрочные активы	16	9
Итого	57	38
Торговая дебиторская задолженность и прочие финансовые активы		
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования	44	46
Прочая задолженность	32	21
Краткосрочное условное вознаграждение к получению	7	3
(За вычетом): резерв по сомнительной задолженности	(4)	(3)
Итого торговая и прочая дебиторская задолженность	79	67
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ)	5	2
Краткосрочные займы, предоставленные третьим лицам	7	6
Итого прочие краткосрочные финансовые активы	12	8
Итого	91	75

На 31 декабря 2021 года средний срок погашения дебиторской задолженности по продажам медного, золотого и серебряного концентрата составлял 18 дней (14 дней в 2020 году). Проценты на остаток торговой дебиторской задолженности не начисляются. Резерв Группы по сомнительной задолженности относится к полностью обесцененной дебиторской задолженности, не связанной с торговой деятельностью.

В следующей таблице представлены сводные изменения справедливой стоимости условного вознаграждения к получению, отнесенные к финансовым инструментам Уровня 3 (Примечание 27):

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
На начало отчетного периода	28	–
Приобретения (Примечание 17)	7	9
Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках (Примечание 27)	1	19
Итого условное вознаграждение	36	28
За вычетом текущей доли условного обязательства по выплате вознаграждения	(7)	(3)
Итого долгосрочное условное вознаграждение	29	25

Метод оценки условного обязательства по выплате вознаграждения и соответствующие ключевые допущения представлены в Примечании 27 ниже.

23. Кредиты и займы

Тип ставки	Фактическая процентная ставка на		31 декабря 2021			31 декабря 2020		
	31 декабря 2021	31 декабря 2020	Кратко-срочные \$ млн	Долго-срочные \$ млн	Итого \$ млн	Кратко-срочные \$ млн	Долго-срочные \$ млн	Итого \$ млн
Обеспеченные займы, полученные от третьих сторон								
<i>Деноминированные в долларах США</i> плавающая	н/п	1,95%	–	–	–	–	200	200
<i>Деноминированные в долларах США</i> фиксированная	3,04%	4,06%	100	191	291	144	92	236
Итого обеспеченные займы, полученные от третьих сторон			100	191	291	144	292	436
Необеспеченные займы, полученные от третьих сторон								
<i>Деноминированные в долларах США</i> плавающая	1,35%	1,86%	298	378	676	80	207	287
<i>Деноминированные в долларах США</i> фиксированная	3,52%	3,91%	2	948	950	101	850	951
<i>Деноминированные в евро</i> плавающая	0,45%	н/п	–	24	24	–	–	–
<i>Деноминированные в евро</i> фиксированная	0,60%	2,85%	2	–	2	9	–	9
<i>Деноминированные в рублях</i> фиксированная	6,67%	5,00%	44	77	121	–	54	54
Итого необеспеченные займы, полученные от третьих сторон			346	1 427	1 773	190	1 111	1 301
Итого			446	1 618	2 064	334	1 403	1 737

Банковские кредиты

Группа является заемщиком в ряде кредитных сделок с различными кредиторами. Заимствованные средства представлены необеспеченными и обеспеченными займами и кредитными линиями, деноминированными в долларах США. Обеспечение, если имеется, предоставляется в форме залога выручки по определенным договорам купли-продажи.

Факторинговые соглашения

В 2021 году Группа подписала факторинговые соглашения с несколькими банками, в рамках которых банки осуществляют платежи поставщикам Группы, в том числе авансовые платежи и погашение кредиторской задолженности, на основании предоставленного Группой реестра подтвержденных счетов на оплату. По состоянию на 31 декабря 2021 года обязательства по факторингу, в основном деноминированные в рублях, составили \$48 млн. Срок погашения данных обязательств составляет 90 дней.

Группа определила, что факторинговые соглашения соответствуют определению кредитов и займов и они отражены как займы в приведенной выше таблице. Так как при погашении банком выставленного поставщиком счета на оплату у Группы не возникает притока или оттока денежных средств, Группа не отражает такие денежные потоки в отчете о движении денежных средств, а показывает их в качестве неденежных операций (Примечание 33). Отток денежных средств по финансовой деятельности отражается в отчетности после совершения Группой платежа напрямую банку.

Изменения в кредитах и займах приведены в Примечании 33.

По состоянию на 31 декабря 2021 года у Группы имеются неиспользованные кредитные линии на сумму \$2254 млн (\$2281 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года), \$1354 млн из которых представляют собой кредитные линии с подтвержденным обязательством выдачи¹ (\$1392 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года). В 2021 и 2020 годах Группа выполняла свои долговые обязательства.

¹ На 1 марта 2022 года доступны кредитные линии на сумму \$0,8 млрд, так как \$0,5 млрд находятся в банках из списка SDN.

В таблице ниже представлены сводные данные по срокам погашения задолженностей по займам:

Год, закончившийся 31 декабря 2021 года	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
31 декабря 2022 года	–	334
31 декабря 2023 года	446	195
31 декабря 2024 года	177	255
31 декабря 2025 года	372	334
31 декабря 2026 года	220	50
31 декабря 2027 года	390	164
31 декабря 2028 года	170	133
31 декабря 2029 года	139	133
31 декабря 2030 года	139	133
31 декабря 2031 года	8	6
31 декабря 2032 года	3	–
31 декабря 2033 года	2	–
Итого	2 064	1 737

24. Обязательства по восстановлению окружающей среды

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
По состоянию на 1 января	44	57
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды (Примечание 11)	2	(3)
Обязательства по выводу оборудования из эксплуатации, признаваемые в основных средствах (Примечание 17)	3	(2)
Расходы на рекультивацию (Примечание 6)	2	(1)
Амортизация дисконта (Примечание 14)	4	3
Эффект от пересчета валют	(1)	(10)
По состоянию на 31 декабря	54	44
За вычетом текущей доли обязательств по восстановлению окружающей среды (Примечание 25)	(4)	–
Итого долгосрочное обязательство по восстановлению окружающей среды	50	44

Основные допущения связаны с прогнозируемыми денежными потоками в российских рублях и казахстанских тенге. Оценка обязательств по восстановлению окружающей среды сделана на основе следующих ключевых допущений:

	2021	2020
Ставки дисконтирования	8,18%–10,03%	5,19%–6,96%
Ставки инфляции	2,4%–8%	2,6%–6,9%
Предполагаемые даты вывода рудника из эксплуатации	1–30 лет	3–29 лет

Группа не имеет активов с ограничениями по использованию по причине наличия обязательств по восстановлению окружающей среды.

Применяемые ставки дисконтирования определены на основании ставок государственных облигаций России и Казахстана. Предполагаемые даты вывода рудника из эксплуатации соответствуют моделям сроков эксплуатации рудников и соответствующих требований лицензий на добычу.

25. Кредиторская задолженность и начисленные обязательства

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Долгосрочные обязательства		
Долгосрочные роялти к выплате	16	–
Прочие долгосрочные обязательства	2	3
Итого	18	3
Краткосрочные обязательства		
Торговая кредиторская задолженность	121	90
Начисленные обязательства	50	45
Краткосрочные роялти к выплате	5	–
Текущая часть обязательств по восстановлению окружающей среды (Примечание 24)	4	–
Обязательства по оплате труда	17	14
Резерв на инвестиции в Особой экономической зоне (Примечание 11)	19	18
Прочая кредиторская задолженность	7	13
Итого	223	180

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа заключила соглашение о роялти с компанией Maverix Metal Inc (Maverix) по продаже двух бессрочных выплат (роялти) в обмен на вознаграждение в размере \$20 млн. Финансовое обязательство Группы, которое возникло, представляет собой роялти к выплате, состоящее из будущих платежей, которые могут значительно варьироваться в зависимости от потенциального объема производства и продаж. Роялти представляет собой финансовое обязательство, возникающее на основании договора со встроенным производным инструментом, отнесенное Группой к категории ОСС-ЧПУ при первоначальном признании и в дальнейшем (Примечание 2).

Изменения в роялти к выплате представлены в Примечании 33.

В 2021 году средний период погашения обязательств по кредиторской задолженности составил 30 дней (в 2020 году: 30 дней). В течение срока оплаты проценты на сумму непогашенной торговой и прочей кредиторской задолженности не начислялись. Группой разработаны процедуры по управлению финансовым риском, включающие бюджетирование и анализ потоков денежных средств и графиков платежей для обеспечения погашения всех подлежащих уплате сумм в течение срока оплаты.

26. Условные финансовые обязательства

Договорные обязательства

Обязательства по капитальным затратам

По состоянию на 31 декабря 2021 года договорные обязательства Группы по капитальным затратам составили \$270 млн (\$250 млн в 2020 году).

Линия электропередач для Нежданинского

В июне 2020 года Группа заключила предварительный договор аренды на ранее согласованных условиях одноцепной ЛЭП напряжением 110 кВ, проходящую от поселка Хандыга до электрической подстанции производственной площадки Нежданинское. ЛЭП будет принадлежать ЮВЭС, независимой компании в области управления энергосетями, осуществляющей ее строительство и эксплуатацию. Завершение строительных работ и сдача в аренду запланированы на II квартал 2022 года.

Предполагаемая общая сумма арендных обязательств Группы составляет \$151 млн (без дисконтирования), в том числе переменную часть арендной ставки, предоставленную возмещением расходов на техобслуживание в размере \$34 млн, которые будут списываться в момент возникновения.

Линия электропередач для Албазино

В декабре 2021 года Группа заключила предварительный договор аренды на ранее согласованных условиях одноцепной ЛЭП напряжением 110 кВ, которая будет проложена от поселка Горин, расположенного в 590 км к северу от Хабаровска, до производственной площадки Албазино. ЛЭП будет принадлежать ООО «АЭК», независимой компании в области управления энергосетями, осуществляющей ее строительство и эксплуатацию. Завершение строительных работ и сдача в аренду запланированы на 2024 год.

Капитальное строительство будет профинансировано посредством 8-летнего кредита от Сбербанка, а также 8-летнего субординированного займа, предоставляемого ООО «Сбербанк Инвестиции». Полиметалл предоставит Сбербанку гарантии по кредиту и платежам по договору аренды с ООО «АЭК».

Группа определила отсутствие индикаторов контроля над проектной компанией, так как у Группы нет полномочий для управления деятельностью, которая существенно влияет на получаемый проектной компанией доход, а также отсутствует доступ к ее незапланированному доходу или права на него, так как Группа не подвержена рискам перерасхода бюджета по капитальным затратам.

Предварительный договор аренды подпадает под требования МСФО (IFRS) 16 «Аренда», так как воздушная линия электропередач является идентифицируемым активом без действительных прав на замену актива. Цели и способы использования актива определены его природой и местоположением. Группа с большой вероятностью имеет право получить преимущественную часть экономической выгоды, приносимой активом на протяжении всего периода его эксплуатации. Активы в форме права пользования и соответствующие обязательства по аренде признаются в дату начала аренды.

Группа определила, что гарантия по своей сути является механизмом для досрочного выполнения Полиметаллом обязательств по договору аренды в случае невыполнения ООО «АЭК» обязательств по договору займа, и должна учитываться как один договор в рамках договора аренды в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Следовательно, гарантия не требует отдельной оценки и учета.

Предполагаемая общая сумма арендных обязательств составляет \$235 млн (без дисконтирования), в том числе переменную часть арендного платежа, предоставленную возмещением расходов на техобслуживание в размере \$55 млн, которые будут списываться в момент возникновения.

Обязательства по финансированию социальных проектов и инфраструктуры

Согласно меморандуму с акиматом Восточно-Казахстанской области (региональным органом управления) Группа участвует в финансировании определенных социальных проектов и проектов развития инфраструктуры региона. В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Группа выплатила \$5 млн в рамках данной программы (\$5 млн в 2020 году), а общие обязательства по социальным затратам по состоянию на 31 декабря 2021 года составили \$7 млн (\$12 млн в 2020 году) и будут выплачиваться по 2023 год равными частями.

Обязательства по форвардной продаже

У Группы есть ряд обязательств по форвардным продажам физического золота и серебра по существующим рыночным ценам, рассчитанным со ссылкой на цены, установленные Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов («LBMA») или Лондонской Биржей Металлов («LME»), которые учитываются как договоры с исполнением физических поставок в будущем, исходя из ожиданий Группы и предыдущей практики.

Условные обязательства

Налогообложение

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускает возможность разных толкований и подвержено часто вносимым изменениям. Интерпретация руководством законодательства в применении к операциям и деятельности компаний Группы может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными налоговыми органами. Как следствие, могут быть начислены значительные дополнительные налоги, пени и штрафы. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки. При определенных условиях проверки могут быть подвергнуты и более ранние периоды.

Руководство определило совокупный объем риска (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы) в размере \$158 млн в отношении условных обязательств (\$157 млн в 2020 году), в основном представленных налогом на прибыль (Примечание 15).

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

27. Финансовые инструменты

Основные категории финансовых инструментов

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Финансовые активы		
Финансовые активы категории ОССЧПУ		
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования (Примечание 22)	44	46
Условное вознаграждение к получению (Примечание 22)	36	28
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (Примечание 22)	5	2
Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости, включая денежные средства и их эквиваленты		
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 23)	417	386
Прочая дебиторская задолженность (Примечание 22)	35	24
Долгосрочные займы и дебиторская задолженность (Примечание 22)	12	4
Итого финансовые активы	549	490
Финансовые обязательства		
Финансовые обязательства категории ОССЧПУ		
Условные обязательства по выплате вознаграждения при приобретении дочерних компаний (Примечание 33)	63	87
Роялти к выплате (Примечания 25 и 33)	21	–
Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости		
Кредиты и займы (Примечание 23)	2 064	1 737
Отложенное обязательство по приобретению дочерних компаний (Примечание 33)	79	74
Торговая и прочая кредиторская задолженность (Примечание 25)	147	121
Итого финансовые обязательства	2 374	2 019

Основные финансовые обязательства Группы включают займы, производные финансовые инструменты, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Финансовые активы представлены дебиторской задолженностью, выданными займами, денежными средствами и их эквивалентами.

Торговая и прочая кредиторская задолженность не включает выплаты сотрудникам и социальное обеспечение.

Основные риски, связанные с финансовыми инструментами Группы, включают валютный риск, риск изменения цен на продукцию, риск изменения процентной ставки, кредитный риск и риск ликвидности.

На отчетную дату у Группы отсутствовала существенная концентрация кредитного риска по дебиторской задолженности, обозначенной как ОССЧПУ. Приведенная выше балансовая стоимость отражает максимальный размер кредитного риска Группы по такой дебиторской задолженности.

Дебиторская задолженность Группы со встроенными производными инструментами, отраженная в консолидированном балансе по справедливой стоимости, представлена ниже.

По состоянию на 31 декабря 2021 года дебиторская задолженность со встроенными производными инструментами, отраженная по справедливой стоимости, составила \$44 млн (\$46 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года) и была представлена дебиторской задолженностью по продаже концентратов на условиях предварительного ценообразования. Признанная прибыль от переоценки данных инструментов в 2021 году практически отсутствовала (\$1 млн в 2020 году) и отражена в составе выручки.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

В следующей таблице представлен анализ финансовых инструментов, оцениваемых после первоначального признания по справедливой стоимости, по трем уровням иерархии определения справедливой стоимости:

Справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 1, определяется по не требующим корректировки котировкам соответствующих активов и обязательств на активных рынках;

Справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 2, оценивается на основе исходных данных, которые не являются котировками, определенными для Уровня 1, но которые наблюдаются на рынке для актива или обязательства либо напрямую, либо косвенно; и

Справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 3, оценивается с использованием методик оценки на основе исходных данных для актива или обязательства, не являющихся наблюдаемыми рыночными показателями (ненаблюдаемые исходные данные).

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года у Группы имелись следующие финансовые инструменты:

	31 декабря 2021			
	Уровень 1 \$ млн	Уровень 2 \$ млн	Уровень 3 \$ млн	Итого \$ млн
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования (Примечание 22)	–	44	–	44
Условное вознаграждение к получению (Примечание 22)	–	–	29	29
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (Примечание 22)	5	–	–	5
Обязательства по выплате роялти (Примечание 25)	–	–	(21)	(21)
Условные обязательства по выплате вознаграждения при приобретении дочерних компаний (Примечание 33)	–	–	(63)	(63)
Итого	5	44	(55)	(6)

	31 декабря 2020			
	Уровень 1 \$ млн	Уровень 2 \$ млн	Уровень 3 \$ млн	Итого \$ млн
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования (Примечание 22)	–	46	–	46
Условное вознаграждение к получению (Примечание 22)	–	–	25	25
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (Примечание 22)	2	–	–	2
Условные обязательства по выплате вознаграждения (Примечание 33)	–	–	(87)	(87)
Итого	2	46	(62)	(14)

За отчетный период реклассификации финансовых инструментов между Уровнями 1 и 2 не производилось.

Группа признала следующие прибыли и убытки от переоценки финансовых инструментов, отнесенных к Уровню 3:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Прибыль от переоценки условного вознаграждения к получению	1	19
Прибыль/(убыток) от переоценки условного вознаграждения к выплате	4	(42)
Убыток от переоценки роялти к выплате	(1)	–
Итого	4	(23)

Балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредитной задолженности, а также краткосрочных займов, отражаемых по амортизированной стоимости, примерно равна их справедливой стоимости в связи с коротким сроком их погашения. Оценочная стоимость долгосрочных займов Группы, рассчитанных с помощью рыночной процентной ставки, по которой Группа могла привлечь займы на 31 декабря 2021 года, составила \$1849 млн (\$1546 млн в 2020 году), а балансовая стоимость по состоянию на 31 декабря 2021 года составила \$2064 млн (\$1737 млн в 2020 году) (Примечание 23).

Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования

Справедливая стоимость дебиторской задолженности, возникающей по договорам продажи медного, золотого и серебряного концентрата, содержащим механизмы предварительного ценообразования, определяется с использованием соответствующей форвардной котировки биржи, которая является основным активным рынком для данного металла. Таким образом, данная дебиторская задолженность отнесена к Уровню 2 иерархии справедливой стоимости.

В Примечаниях 22 и 27 представлены сводные изменения справедливой стоимости финансовых активов, отнесенных к Уровню 3, и обязательств Группы за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, соответственно.

27. Финансовые инструменты продолжение

Методики оценки, используемые для оценки справедливой стоимости финансовых активов и обязательств, отнесенных к Уровню 3

Основные исходные данные по финансовым инструментам, отнесенным к Уровню 3, применяются для оценки справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению, представленных различными роялти с чистого дохода (NSR). Такие данные определяются и оцениваются следующим образом:

- В соответствующей модели оценки справедливой стоимости используется ожидаемый объем производства на месторождениях, основанный на сроках их эксплуатации, рассчитанных с учетом оценок минеральных ресурсов и рудных запасов.
- Цены на металлы: цены на металлы основаны на последних внутренних прогнозах, сравниваемых с внешними источниками информации. Применяемые цены аналогичны представленным в Примечании 3.
- Ставки дисконтирования: Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 8% (9% в 2020 году). Для модели Монте-Карло, которая включает в себя учет инфляции как волатильной величины, применялась номинальная ставка дисконтирования 10,7% (11,7% в 2020 году).
- Если размер чистого NSR и роялти к уплате или получению зависит от цен на металлы или обменных курсов, Группа применяет моделирование Монте-Карло, которое учитывает волатильность этих показателей в оценке на основании рыночных цен/курсов, действующих на дату оценки. Моделирование методом Монте-Карло применялось для расчета обязательств по выплате условного вознаграждения по Комаровскому и Прогнозу и всех условных вознаграждений к получению.

Для модели Монте-Карло применялись следующие ключевые допущения:

	Цена золота на дату оценки за унцию на тонну, \$	Средняя цена золота за унцию за предыдущий квартал на дату оценки, \$	Волатильность, %	Постоянная корреляция с ценой на золото, %
Золото	1 820	1 795	13,29% – 16,32%	н/п
Серебро	23,085	23	26,4% – 32,5%	83,74%
Медь	9 692	н/п	20,91%	53,22%
Цинк	3 630	н/п	22,73%	23,33%
Обменный курс RUB/US\$	74,2926	н/п	12,14% – 13,41%	65,15% – 65,79%

Руководство полагает, что возможные изменения использованных для оценки допущений не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность в части условного обязательства по выплате вознаграждения и условного вознаграждения к получению.

28. Управление рисками

Управление капиталом

Группа осуществляет управление капиталом, чтобы обеспечить продолжение деятельности всех своих предприятий, максимально увеличивая прибыль акционеров, путем оптимизации соотношения заемных средств и собственного капитала. Общая стратегия Группы заключается в создании стоимости для акционеров путем поддержания оптимальной краткосрочной и долгосрочной структуры капитала, снижая стоимость капитала и сохраняя способность отвечать производственным требованиям на постоянной основе, продолжая при этом геологоразведочную и поисковую деятельность.

Структура капитала Группы включает чистые заемные средства (кредиты и займы, указанные в Примечании 23, за вычетом денежных средств и средств в банках, указанных в Примечании 33) и собственный капитал Группы, включающий выпущенный капитал, резервы и нераспределенную прибыль.

Подтвержденные кредитные линии Группы ограничены определенными финансовыми обязательствами. Выполнение обязательств оценивается каждые полгода, и Совет директоров удовлетворен прогнозом выполнения обязательств по таким линиям.

Совет директоров Группы каждые полгода осуществляет оценку структуры капитала Группы. В ходе этого рассмотрения Совет директоров, в частности, анализирует стоимость капитала и риски, связанные с каждым компонентом капитала.

Валютный риск и риск изменения цен на продукцию Группы

В ходе обычной деятельности Группа заключает сделки по продаже своей продукции, деноминированные в долларах США. Кроме того, у Группы имеются активы и обязательства в ряде различных валют (в основном в российских рублях и казахстанских тенге). В результате Группа подвергается риску изменения валютных курсов в связи с проведением сделок и пересчетом операций.

В настоящее время Группа не использует производные финансовые инструменты для хеджирования валютных рисков.

Балансовая стоимость денежных активов и обязательств, деноминированных в иностранных валютах, за исключением функциональных валют соответствующих предприятий Группы, по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлена следующим образом:

	Активы 31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн	Обязательства 31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Доллар США	391	435	498	575
Евро	–	–	12	13
Итого	391	435	510	588

Активы и обязательства, деноминированные в долларах и раскрытые выше, не включают в себя остатки на счетах Polymetal International plc и его промежуточных холдинговых компаний, функциональной валютой которых является доллар, как указано в Примечании 2.

Валютный риск подвергается ежемесячному мониторингу посредством проведения анализа чувствительности для позиций, выраженных в иностранной валюте, для подтверждения приемлемого уровня максимально возможного убытка.

В таблице ниже представлена чувствительность Группы к изменениям обменных курсов на 10%; это уровень чувствительности, который Группа использует для внутреннего анализа. Анализ применялся для внешних займов, а также внутригрупповых займов зарубежных предприятий Группы с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика.

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Прибыли или убытки		
Российский рубль к доллару США	3	33
Казахстанский тенге к доллару США	(13)	(47)
Прочий совокупный доход или убыток		
Российский рубль к доллару США	37	36
Казахстанский тенге к доллару США	(37)	(36)

Продажи по предварительно установленным ценам

В соответствии с установившейся в отрасли практикой, продажа медного, золотого и серебряного концентратов производится по предварительной цене на момент отгрузки. Предварительные цены уточняются в будущем периоде, оговоренном в договоре (как правило, от одного до трех месяцев), в основном на основе котировок LMBА или LME. Пересчет сделок по итоговой цене обычно происходит в следующем месяце.

Риск изменения процентной ставки

Деятельность Группы подвержена риску изменения процентной ставки, так как компании Группы привлекают заемные средства с фиксированными и плавающими процентными ставками. Риск управляется Группой путем поддержания необходимого соотношения между займами с фиксированной и плавающей ставками. В настоящее время Группа не осуществляет хеджирования риска изменения процентной ставки.

Риски Группы, связанные с изменением процентных ставок по финансовым активам и обязательствам, более подробно рассматриваются в разделе данного примечания, посвященном риску ликвидности.

Обязательства с плавающей процентной ставкой проанализированы на основании допущения о том, что сумма задолженности по состоянию на отчетную дату не менялась в течение года. При подготовке управленческой отчетности по риску изменения процентной ставки для ключевого руководства Группы используется допущение об изменении процентной ставки на 100 базисных пунктов, что соответствует ожиданиям руководства в отношении разумно возможного колебания процентных ставок.

Если бы процентные ставки выросли/снизились на 100 базисных пунктов при сохранении на том же уровне всех остальных переменных показателей, прибыль Группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, уменьшилась/увеличилась бы на \$4 млн (\$4 млн в 2020 году). Это изменение главным образом объясняется подверженностью Группы риску колебания процентных ставок по заемным средствам с переменной процентной ставкой.

28. Управление рисками продолжение

Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой риск того, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что приведет к возникновению у Группы финансовых убытков. Финансовые инструменты Группы, которые потенциально подвержены концентрации кредитного риска, главным образом представлены денежными средствами и их эквивалентами, а также займами и дебиторской задолженностью.

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов торговая дебиторская задолженность включает операции по продаже медного, золотого и серебряного концентрата. Существенная часть торговой дебиторской задолженности Группы представлена задолженностью экспортно-торговых компаний с хорошей репутацией. В отношении других займов и дебиторской задолженности процедура принятия нового покупателя включает в себя проводимые службой безопасности и ответственным руководством на местах проверки бизнес репутации, лицензий и сертификатов, а также кредитоспособности и ликвидности нового покупателя. В целом Группа не требует предоставления залогового обеспечения по своим инвестициям в вышеуказанные финансовые инструменты. Лимиты по ссудам для Группы в целом не установлены.

Кредитный риск по ликвидным средствам ограничен, так как контрагентами Группы являются банки с высокими кредитными рейтингами, присвоенными международными рейтинговыми агентствами. Основными финансовыми активами на балансе помимо торговой дебиторской задолженности, представленной в Примечании 33, являются денежные средства и их эквиваленты, которые на 31 декабря 2021 года составили \$417 млн (\$386 млн в 2020 году).

Риск ликвидности

Риск потери ликвидности представляет собой риск того, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

Группа осуществляет управление и строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа управляет риском ликвидности путем детального бюджетного планирования, прогнозирования движения денежных средств и согласования сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия необходимого количества денежных средств для своевременной оплаты своих обязательств.

В таблице ниже приведены подробные данные о договорных сроках погашения финансовых обязательств Группы с установленными сроками оплаты. Данные приведены на основе недисконтированных потоков денежных средств по финансовым обязательствам Группы, исходя из минимальных сроков, в которые может быть предъявлено требование о погашении. В таблице приведены денежные потоки, как по процентным платежам, так и по основной сумме обязательств. Если проценты рассчитываются по плавающей ставке, недисконтированная сумма определяется на основе кривой изменения процентных ставок на отчетную дату. Договорные сроки погашения определены на основе самой ранней даты, на которую от Группы может потребоваться платеж.

Ниже представлена информация по срокам погашения финансовых обязательств Группы на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

	31 декабря 2021				
	Менее 3 месяцев \$ млн	3–12 месяцев \$ млн	1–5 лет \$ млн	Более 5 лет \$ млн	Итого \$ млн
Кредиты и займы (Примечание 23)	308	194	1 301	491	2 294
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства (Примечание 25)	137	10	–	–	147
Условные обязательства по выплате вознаграждения (Примечания 27 и 33)	9	23	112	17	161
Роялти к выплате (Примечание 25)	1	4	18	4	27
Обязательства по аренде (Примечание 18)	2	5	28	14	49
Итого	457	236	1 459	526	2 678

	31 декабря 2020				
	Менее 3 месяцев \$ млн	3–12 месяцев \$ млн	1–5 лет \$ млн	Более 5 лет \$ млн	Итого \$ млн
Кредиты и займы (Примечание 23)	154	237	896	692	1 979
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства (Примечание 25)	119	2	–	–	121
Условные обязательства по выплате вознаграждения (Примечание 33)	9	32	122	43	206
Обязательства по аренде (Примечание 18)	2	5	23	19	49
Итого	284	276	1 041	754	2 355

29. Выпущенный капитал и нераспределенная прибыль

По состоянию на 31 декабря 2021 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 473 626 239 обыкновенных акций без номинальной стоимости, каждая из которых предоставляет один голос (471 818 000 обыкновенных акций по состоянию на 31 декабря 2020 года). У Компании отсутствуют собственные обыкновенные акции, выкупленные у акционеров (отсутствовали в 2020 году). Обыкновенные акции составляют 100% всего выпущенного акционерного капитала Компании.

Изменения в выпущенном капитале в течение года представлены в таблице:

	Выпущенный капитал кол-во акций	Выпущенный капитал \$ млн
Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года	470 188 201	2 424
Выпуск акций в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций и Долгосрочной программой поощрения сотрудников	1 629 799	10
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года	471 818 000	2 434
Выпуск акций в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций и Долгосрочной программой поощрения сотрудников	1 808 239	16
Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года	473 626 239	2 450

Сумма прибыли, подлежащая распределению акционерам, рассчитывается на основании доступных денежных средств Компании согласно законодательству острова Джерси. Согласно региональным стандартам бухгалтерского учета Группа имеет накопленную нераспределенную прибыль в размере около \$3,7 млрд (\$3,2 млрд в 2020 году), которая, при условии отсутствия ограничений, может быть использована для выплаты ожидаемых дивидендов Группы в течение нескольких лет после уплаты применимых налогов. Директора считают, что Компания располагает свободными денежными средствами для выплаты будущих дивидендов на протяжении нескольких лет.

Средневзвешенное количество акций: разводненная прибыль на акцию

Базовая и разводненная прибыль на акцию была рассчитана путем деления прибыли за период на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении до/после разведения соответственно. Расчет средневзвешенного количества обыкновенных акций, находящихся в обращении после разведения, представлен следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021	31 декабря 2020
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении	473 048 821	471 278 987
Разводняющий эффект выплат на основе акций	6 809 043	6 708 642
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении после разведения	479 857 864	477 987 629

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, корректировки прибыли для целей расчета разводненной прибыли на акцию не требовались (отсутствовали в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2021 года опционы по Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP), выданные в рамках траншей с 2019 по 2021 годы, представляют собой потенциальные обыкновенные акции с разводняющим эффектом для целей расчета разводненной прибыли на акцию от предприятий, продолжающих свою деятельность, так как на отчетную дату они являются вероятными к исполнению (по состоянию на 31 декабря 2020 года: опционы, выданные в рамках всех траншей, являются разводняющими, так как они являлись вероятными к исполнению на отчетную дату).

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года отложенное вознаграждение, выданное в соответствии с Программой отложенного бонуса высшему руководству, имеет разводняющий эффект. Акции по отложенному вознаграждению учтены при расчете разводненной прибыли на акцию на основе средневзвешенного количества акций, которые были бы выпущены, если бы концом отчетного периода являлся конец условного периода.

30. Выплаты на основе акций

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года, расходы на выплаты на основе акций составили \$16 млн, включая \$2 млн, относящихся к отложенному бонусу в виде акций (\$15 млн и \$2 млн в 2020 году соответственно). Данные расходы признаются в составе общих, административных и коммерческих расходов в консолидированном отчете о прибылях и убытках (Примечание 10). По состоянию на 31 декабря 2021 года резерв по выплатам на основе акций составил \$31 млн (\$31 млн в 2020 году), его изменения представлены в отчете об изменениях в акционерном капитале.

Информация о непризнанных расходах по выплатам на основе акций, относящимся к нерезализованным опционам, на отчетную дату приведена в таблице ниже:

	31 декабря 2021			31 декабря 2020	
	Количество выданных опционов акции	Ожидаемый амортизационный период года	Непризнанные расходы по выплатам на основе акций \$ млн	Ожидаемый амортизационный период года	Непризнанные расходы по выплатам на основе акций \$ млн
Транш 2017 года	2 070 002	–	–	0,3	1
Транш 2018 года	2 549 754	0,3	1	1,3	3
Транш 2019 года	2 831 753	1,3	4	2,3	7
Транш 2020 года	2 497 292	2,3	14	3,3	20
Транш 2021 года	1 732 722	3,3	12	–	–
Итого			31		31

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, было выпущено общее количество 1 808 239 акций, относящихся к отложенному бонусу в виде акций и к реализации долгосрочной программы поощрения сотрудников (в 2020 году было выпущено 1 629 799 акций, относящихся к отложенному бонусу в виде акций и к реализации долгосрочной программы поощрения сотрудников). Допущения, использованные при расчете, и справедливая стоимость одного вознаграждения, рассчитанная на основе данных допущений, приведены в таблице ниже:

	Транш 2017 года	Транш 2018 года	Транш 2019 года	Транш 2020 года	Транш 2021 года
Безрисковая процентная ставка	1,60%	2,49%	2,32%	0,35%	0,61%
Ожидаемая волатильность	41,65%	34,03%	33,87%	35,59%	35,36%
Постоянная корреляция	34,49%	33,70%	39,54%	44,31%	40,78%
Ожидаемый срок, года	4	4	4	4	4
Цена акции на дату выдачи (в долларах США)	13,3	10,2	11,0	20,6	19,8
Справедливая стоимость одного вознаграждения (в долларах США)	6,9	4,0	4,3	9,4	7,1

Дивидендный доход не включен в расчет справедливой стоимости вознаграждения, так как эквиваленты дивидендов, выплаченных в период с даты выдачи опционов до даты распределения акций, будут включены в количество распределенных акций по реализованным траншам.

31. Связанные стороны

Связанными сторонами являются акционеры, аффилированные лица, зависимые и совместные предприятия и прочие организации, находящиеся под общим с Группой и ее руководством владением или контролем, а также ключевые руководители.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, сделки со связанными сторонами включали в себя различные приобретения на сумму \$1,4 млн (\$0,1 млн за год, закончившийся 31 декабря 2020 года) и продажи на сумму \$0,7 млн (\$0,5 млн за год, закончившийся 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2021 года непогашенные расчеты со связанными сторонами представлены дебиторской задолженностью на сумму \$0,3 млн (\$1 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года).

Вознаграждение членов Совета директоров и других ключевых руководителей, выплаченное в течение отчетных периодов, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн
Выплаты на основе акций	2	2
Краткосрочные выплаты членам Совета директоров	2	2
Краткосрочные вознаграждения сотрудникам	3	3
Итого	7	7

32. Повторное представление информации

В таблицах ниже повторно представлена сравнительная информация, отраженная в консолидированном отчете о прибылях и убытках, консолидированном отчете о совокупном доходе, консолидированном балансе и консолидированном отчете о движении денежных средств, в связи с внесением добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов (Примечание 1). Базовая и разводненная прибыль на акцию за сравнительный период не изменились.

Изменения в консолидированном балансе

	1 января 2020 \$ млн	Пересчет в связи с изменением учетной политики \$ млн	1 января 2020 (повторное представление) \$ млн
Отложенные налоговые обязательства	(196)	4	(192)
Акционерный капитал	1 951	(23)	1 928
Резерв по пересчету иностранной валюты	(1 302)	8	(1 294)
Уменьшение нераспределенной прибыли		(31)	

	31 декабря 2020 \$ млн	Пересчет в связи с изменением учетной политики \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) \$ млн
Отложенные налоговые обязательства	(209)	7	(202)
Акционерный капитал	2 002	(42)	1 960
Резерв по пересчету иностранной валюты	(1 832)	9	(1 823)
Уменьшение нераспределенной прибыли		(51)	

32. Повторное представление информации продолжение

Изменения в консолидированном отчете о прибылях и убытках

	Год, закончившийся		
	31 декабря 2020 \$ млн	Пересчет в связи с изменением учетной политики (повторное представление) \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) \$ млн
Чистые прочие операционные расходы	(99)	(25)	(124)
Расходы по налогу на прибыль	(319)	5	(314)
Уменьшение прибыли за финансовый год		(20)	

Изменения в консолидированном отчете о совокупном доходе

	Год, закончившийся		
	31 декабря 2020 \$ млн	Пересчет в связи с изменением учетной политики (повторное представление) \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) \$ млн
Прибыль за финансовый год	1 086	(20)	1 066
Резерв по пересчету иностранной валюты	(533)	(1)	(532)
Итого совокупный доход/(убыток) за финансовый год	553	(21)	534

Изменения в консолидированном отчете о движении денежных средств

	Год, закончившийся		
	31 декабря 2020 \$ млн	Пересчет в связи с изменением учетной политики (повторное представление) \$ млн	31 декабря 2020 (повторное представление) \$ млн
Прибыль до налогообложения	1 405	(25)	1 380
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	1 192	(25)	1 167

33. Дополнительная информация о движении денежных средств

Примечания	Год, закончившийся 31 декабря 2021 \$ млн	Год, закончившийся 31 декабря 2020 (повторное представление) \$ млн
	Прибыль до налогообложения	1 161
Поправки на:		
Расходы на амортизацию, признанные в отчете о совокупном доходе	214	207
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации	21	14
Выплаты на основе акций	10, 30	15
Финансовые расходы, чистые	14	67
Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов	27	23
Прибыль от курсовых разниц	(5)	(23)
Восстановление ранее признанного убытка от обесценения	–	(8)
Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий	17	(13)
Прочие неденежные расходы	10	7
	1 472	1 669
Изменения оборотного капитала		
Увеличение материально-производственных запасов	(123)	(127)
Уменьшение/(увеличение) дебиторской задолженности по НДС	3	(26)
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности	(3)	(26)
Увеличение предоплаты поставщикам	(22)	(43)
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности	1	34
Увеличение полученных авансовых платежей	127	–
Увеличение задолженности по прочим налогам	20	28
	1 475	1 509
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		
Уплаченные проценты	(60)	(71)
Полученные проценты	6	4
Уплаченный налог на прибыль	(226)	(275)
	1 195	1 167

1 Повторное представление после внесения добровольного изменения в учетную политику в части расходов на геологоразведку и оценку запасов. В результате такие строки, как отложенный налог на прибыль, прочие неденежные расходы и соответствующие итоговые строки, представлены повторно (Примечания 1 и 32).

В 2021 году существенные неденежные операции включали факторинговые соглашения (Примечание 23) (отсутствовали в 2020 году) и выплаты на основе акций в размере \$16 млн (Примечание 30) (\$15 млн в 2020 году).

Денежный поток, связанный с геологоразведочной деятельностью, составил за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, \$12 млн (\$9 млн в 2020 году). В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, капитальные затраты по новым проектам по увеличению производительности составили \$556 млн (\$252 млн в 2020 году).

Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря 2021 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн	
Банковские депозиты	– в долларах США – в прочих валютах	224 58	180 8
Текущие счета в банках	– в долларах США – в прочих валютах	131 4	193 5
Итого	417	386	

По состоянию на 31 декабря 2021 года банковские депозиты в основном представлены депозитами, деноминированными в долларах США, на которые начислялись проценты по ставке 0,2% годовых (в 2020 году: 0,39% годовых для депозитов, деноминированных в долларах США).

33. Дополнительная информация о движении денежных средств

продолжение

Изменения в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью

В таблице ниже приведены изменения в обязательствах Группы, возникших от финансовой деятельности, в том числе обусловленные денежными и неденежными изменениями. Обязательства, обусловленные финансовой деятельностью, представляют собой обязательства, денежные потоки по которым были или будущие денежные потоки по которым будут классифицированы в консолидированном отчете Группы о движении денежных средств как денежные потоки от финансовой деятельности.

	Год, закончившийся 31 декабря 2021				
	Кредиты и займы \$ млн	Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн	Амортизированная стоимость отложенного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн	Роялти к выплате \$ млн	Обязательства по аренде \$ млн
По состоянию на 1 января	1 737	87	74	–	33
Поступление денежных средств	3 360	–	–	20	–
Отток денежных средств	(3 080)	(33)	–	–	(7)
Изменения по денежным потокам от финансовой деятельности	280	(33)	–	20	(7)
Поступления в результате приобретений	–	10	–	–	–
Факторинговые соглашения (Примечание 23)	48	–	–	–	–
Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках	–	(4)	–	1	–
Амортизация дисконта	–	3	5	–	3
Амортизация комиссии за организацию финансирования	–	–	–	–	–
Новые договоры аренды	–	–	–	–	9
Прекращенные договоры аренды	–	–	–	–	(3)
Чистый убыток от курсовых разниц	6	–	–	–	–
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	(7)	–	–	–	1
Прочие неденежные изменения	47	9	5	1	10
По состоянию на 31 декабря	2 064	63	79	21	36
За вычетом текущей доли обязательств	(446)	(31)	–	(5)	(7)
Итого долгосрочные обязательства по состоянию на 31 декабря	1 618	32	79	16	29

	По состоянию на 31 декабря 2020				
	Кредиты и займы \$ млн	Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн	Амортизированная стоимость отложенного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн	Обязательства по аренде \$ млн	
По состоянию на 1 января	1 732	66	–	–	32
Приток денежных средств	2 369	–	–	–	–
Отток денежных средств	(2 366)	(23)	–	–	(6)
Изменения по денежным потокам от финансовой деятельности	3	(23)	–	–	(6)
Поступления в результате приобретений	–	–	71	–	–
Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках	–	42	–	–	–
Амортизация дисконта	–	2	3	–	3
Амортизация комиссии за организацию финансирования	2	–	–	–	–
Новые договоры аренды	–	–	–	–	16
Прекращенные договоры аренды	–	–	–	–	(4)
Чистый убыток от курсовых разниц	86	–	–	–	–
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	(86)	–	–	–	(8)
Прочие неденежные изменения	2	44	74	–	7
По состоянию на 31 декабря	1 737	87	74	–	33
За вычетом текущей доли обязательств	(334)	(41)	–	–	(6)
Итого долгосрочные обязательства	1 403	46	74	–	27

34. События после отчетной даты

О проведении специальной военной операции на Украине было объявлено 24 февраля 2022 года. За этим последовало введение санкций со стороны США, Великобритании, Евросоюза и других стран в адрес ряда российских официальных лиц, предпринимателей и компаний. Текущая ситуация может привести к сокращению доступа российских компаний к международному капиталу и рынкам экспорта, ослаблению рубля, оттоку капитала, а также другим негативным экономическим последствиям.

На данный момент сложно оценить полный масштаб последствий таких санкций, а также последующих политических и экономических событий в России для дальнейшей операционной деятельности и финансового положения Группы, однако, по ее оценкам, уровень политического риска значительно вырос на дату отчета.

Полиметалл считает, что прямые санкции против Компании маловероятны, однако риск их введения не может быть полностью исключен. Компания заблаговременно реализовала план действий по обеспечению непрерывности ведения бизнеса, включая отбор ключевых поставщиков оборудования, управление ликвидностью, диверсификацию долгового портфеля и сохранение каналов для продажи металлов.

Альтернативные показатели деятельности

Введение

Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные Альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). АПД приводятся в дополнение к показателям финансового положения или денежных потоков, определенным в соответствии с МСФО, и не могут считаться заменой этих показателей.

Группа считает, что АПД, наряду с показателями, определенными согласно МСФО, дают читателям ценную информацию и облегчают понимание результатов ее деятельности.

АПД не имеют единого определения для всех компаний, включая компании, работающие в той же отрасли, что и Группа. Следовательно, АПД, используемые Группой, не могут сравниваться с аналогичными показателями и информацией, раскрываемой другими компаниями.

Цель

АПД, используемые Группой, представляют собой финансовые ключевые показатели эффективности (КПЭ) для пояснения и оценки деятельности Компании с учетом ее стратегических целей, принимая во внимание следующие предпосылки:

- АПД широко используются сообществом инвесторов и аналитиков в горнодобывающем секторе и, наряду с показателями МСФО, создают целостную картину деятельности Компании;
- Применяются инвесторами для оценки прибыли, оптимизации анализа тенденций по периодам и прогнозирования будущей прибыли, понимания показателей деятельности с точки зрения руководства;
- Подчеркивают ключевые факторы в деятельности Компании, влияющие на создание стоимости, которые могут быть не столь очевидны в финансовой отчетности;
- Обеспечивают сопоставимость информации между отчетными периодами и операционными сегментами с помощью корректировок на неконтролируемые и разовые факторы, влияющие на показатели МСФО;
- Используются руководством для внутренней оценки финансовых показателей Группы и ее операционных сегментов;
- Применяются в дивидендной политике Группы;
- Определенные АПД используются при установлении вознаграждения директорам и руководству.

АПД и обоснование их использования

Группа АПД	Ближайший аналогичный показатель МСФО	Корректировки, вносимые в показатель МСФО	Обоснование корректировок
Скорректированная чистая прибыль	<ul style="list-style-type: none"> • Прибыль/ (убыток) за финансовый период, относящаяся к акционерам Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации (после уплаты налогов) • Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов (после уплаты налогов) • Прибыль/убыток от курсовых разниц (после уплаты налогов) • Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения (после уплаты налогов) • Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях (после уплаты налогов) 	<ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях
Скорректированная чистая прибыль на акцию	<ul style="list-style-type: none"> • Прибыль на акцию 	<ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше) • Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении 	<ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях
Скорректированная рентабельность собственного капитала	<ul style="list-style-type: none"> • Аналогичные показатели отсутствуют 	<ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)¹ • Средний собственный капитал на начало и конец отчетного периода, скорректированный на резерв по пересчету иностранной валюты 	<ul style="list-style-type: none"> • Наиболее важный показатель для оценки доходности Компании • Измеряет эффективность, с которой Компания генерирует доход, используя инвестированный акционерный капитал
Доходность активов	<ul style="list-style-type: none"> • Аналогичные показатели отсутствуют 	<ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)¹ до уплаты процентов и налогов • Средняя общая стоимость активов на начало и конец отчетного период 	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовый коэффициент, который показывает процентное соотношение прибыли Компании ко всем ее ресурсам
Скорректированная EBITDA	<ul style="list-style-type: none"> • Прибыль/ (убыток) до уплаты налога на прибыль 	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовые расходы (чистые) • Амортизация и обесценение • Снижение стоимости запасов металлопродукции и запасов, не относящихся к металлопродукции, до чистой стоимости реализации • Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов • Убыток от обесценения/восстановление ранее признанного убытка от обесценения активов • Выплаты на основе акций • Резерв по сомнительной задолженности • Чистая прибыль/убыток от изменения курсов валют • Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения • Затраты на рекультивацию • Дончисление НДСП, НДС, пени и штрафы • Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях 	<ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние определенного денежного элемента, как повторяющегося, так и разового, который может скрыть изменения в ключевых операционных показателях и может служить заменой показателя денежного потока от операционной деятельности
Чистый долг	<ul style="list-style-type: none"> • Чистая сумма краткосрочных и долгосрочных займов² • Денежные средства и их эквиваленты 	<ul style="list-style-type: none"> • Не применимо 	<ul style="list-style-type: none"> • Измеряет чистую задолженность Группы, что является индикатором устойчивости всех показателей баланса • Используется кредиторами в банковских ковенантах
Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA	<ul style="list-style-type: none"> • Аналогичные показатели отсутствуют 	<ul style="list-style-type: none"> • Не применимо 	<ul style="list-style-type: none"> • Используется кредиторами, кредитными рейтинговыми агентствами и прочими заинтересованными сторонами
Свободный денежный поток	<ul style="list-style-type: none"> • Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> • За вычетом затрат на приобретение бизнеса и инвестиции в зависимые и совместные предприятия • За вычетом займов, образующих часть чистых инвестиций в совместные предприятия • За вычетом поступлений от продажи дочерних и зависимых предприятий 	<ul style="list-style-type: none"> • Отражает генерирование денежных средств от операционной деятельности после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам • Измеряет успех Компании в обращении прибыли в денежные средства за счет строгого управления оборотным капиталом и капитальными затратами
Свободный денежный поток после сделки по приобретению бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> • Не применимо 	<ul style="list-style-type: none"> • Свободный денежный поток, включая денежные средства, получаемые при приобретении/выбытии активов и совместных предприятий • Отражает генерирование денежных средств, которые могут быть направлены на выплату дивидендов после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам и проектам развития
Денежные затраты	<ul style="list-style-type: none"> • Общие операционные денежные затраты • Общие, административные и коммерческие расходы 	<ul style="list-style-type: none"> • Затраты на амортизацию • Расходы на восстановление и закрытие рудников • Снижение стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации • Элиминирование межсегментной нереализованной прибыли • Простой мощностей и сверхнормативные производственные затраты • Не включает активы, относящиеся к корпоративному и прочему сегменту, а также активы развития • Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации 	<ul style="list-style-type: none"> • Рассчитываются в соответствии с принятой в горнодобывающем секторе практикой с использованием положений Стандарта затрат на производство Института золота • Дают картину текущей способности Компании извлекать ресурсы при обоснованной себестоимости и генерировать прибыль и денежные потоки для использования в инвестиционной и прочей деятельности
Совокупные денежные затраты	<ul style="list-style-type: none"> • Общие операционные денежные затраты • Общие, административные и коммерческие расходы 	<ul style="list-style-type: none"> • Совокупные денежные затраты включают денежные затраты, а также статьи, имеющие значение для устойчивого производства, такие как прочие операционные расходы, общие, административные и коммерческие расходы на уровне всей Компании, капитальные затраты и геологоразведку на действующих предприятиях (не включая капитал для развития). Совокупные денежные затраты после уплаты налогов включают в себя финансовые затраты, капитализированные проценты и расходы по налогу на прибыль. Совокупные затраты включают затраты на проекты развития. 	<ul style="list-style-type: none"> • Включают компоненты, определенные в Рекомендательной записке Мирового совета по золоту о показателях, не включенных в ГААП – совокупные денежные затраты и суммарные затраты (июнь 2013 года), которые не являются финансовыми показателями по МСФО • Обеспечивают лучшее понимание инвесторами истинной себестоимости производства

¹ В годовом исчислении для результатов полугодия.

² За вычетом обязательств по аренде и условного вознаграждения.

Запасы и Ресурсы продолжение

Минеральные Ресурсы на 1 января 2022 года¹ продолжение

	Тоннаж							Содержание							Объем						
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций		
Оцененные + Выявленные																					
Самостоятельные месторождения	11 590						5,7	2 120	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2 120	
Кызыл ²	4 550	4,6	–	–	–	–	4,6	515	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	515	
Светлое	2 030	2,5	–	–	–	–	2,5	160	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	160	
Майское	5 010	9,0	–	–	–	–	9,0	1 445	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1 445	
Нежданинский хаб	11 110						4,3	998	43 989	–	–	26,6	1 549								
Нежданинское	9 270	3,3	14	–	–	–	3,4	998	4 071	–	–	–	1 017								
Прогноз	1 840	–	676	–	–	1,45	9,0	–	39 918	–	–	26,6	532								
Предприятия Албазино	21 960						3,5	2 461	–	–	–	–	2 461								
Албазино	10 090	3,7	–	–	–	–	3,7	1 206	–	–	–	–	1 206								
Талгий	10 710	3,0	–	–	–	–	3,0	1 026	–	–	–	–	1 026								
Кутын	1 160	6,1	–	–	–	–	6,1	229	–	–	–	–	229								
Дукатский хаб	3 370						5,2	106	37 394	–	2,4	2,4	566								
Дукат	2 040	0,6	334	–	–	–	4,9	42	21 832	–	–	–	322								
Лунное	1 200	1,4	315	–	–	–	5,0	56	12 151	–	–	–	192								
Перевальное	90	–	392	–	2,72	2,67	5,2	–	1 124	–	2,4	2,4	15								
Приморское	40	7,9	2 111	–	–	–	34,3	9	2 287	–	–	–	37								
Варваринский хаб	18 000						1,2	701	–	13,4	–	–	701								
Варваринское ³	10 860	1,0	–	0,48	–	–	1,0	362	–	13,4	–	–	362								
Комаровское	5 830	1,5	–	–	–	–	1,5	280	–	–	–	–	280								
Элеваторное	1 310	1,4	–	–	–	–	1,4	58	–	–	–	–	58								
Омолонский хаб	1 780						4,0	218	1 169	–	–	–	228								
Биркачан	1 300	2,9	7	–	–	–	3,0	124	301	–	–	–	127								
Цоколь Кубака	150	8,2	10	–	–	–	8,3	41	49	–	–	–	41								
Бургали	290	4,8	17	–	–	–	5,0	45	159	–	–	–	46								
Невенрекан ⁴	40	5,7	460	–	–	–	9,1	8	660	–	–	–	13								
Воронцовский хаб	6 940						3,0	649	1 013	2,8	4,6	–	660								
Маминское	2 460	2,0	–	–	–	–	2,0	162	–	–	–	–	162								
Саумское ⁵	180	1,7	39	1,60	2,64	–	2,2	9	218	2,8	4,6	–	12								
Пещерный	120	3,7	–	–	–	–	3,7	15	–	–	–	–	15								
Тамульер	1 740	3,7	14	–	–	–	3,8	205	795	–	–	–	213								
Павловское ⁶	2 440	3,3	–	–	–	–	3,3	257	–	–	–	–	257								
Проекты развития и геологоразведки	6 420						3,6	683	7 299	108,8	194,7	–	748								
Ведуга ⁸	1 170	2,3	–	–	–	–	2,3	87	–	–	–	–	87								
Новопетровское ⁹	5 250	3,5	45	2,48	4,25	–	3,9	595	7 299	108,8	194,7	–	661								
Всего Оцененные + Выявленные	81 170						3,5	7 935	90 864	125,0	201,7	29,0	9 031								

	Тоннаж							Содержание							Объем						
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций		
Предполагаемые																					
Самостоятельные месторождения	14 530						6,2	2 898	–	–	–	–	2 898								
Кызыл ²	8 690	4,1	–	–	–	–	4,1	1 155	–	–	–	–	1 155								
Светлое	210	3,1	–	–	–	–	3,1	21	–	–	–	–	21								
Майское	5 630	9,5	–	–	–	–	9,5	1 722	–	–	–	–	1 722								
Нежданинский хаб	48 930						5,3	7 481	69 417	–	–	46,5	8 270								
Нежданинское	46 360	5,0	10	–	–	–	5,1	7 481	15 650	–	–	–	7 553								
Прогноз	2 570	–	652	–	–	1,81	8,7	–	53 767	–	–	46,5	717								
Албазинский хаб	8 320						4,8	1 289	–	–	–	–	1 289								
Албазино	6 300	5,1	–	–	–	–	5,1	1 022	–	–	–	–	1 022								
Талгий	670	3,8	–	–	–	–	3,8	82	–	–	–	–	82								
Кутын	1 350	4,3	–	–	–	–	4,3	185	–	–	–	–	185								
Дукатский хаб	2 700						5,7	78	33 460	–	4,4	4,9	497								
Дукат	1 750	0,7	408	–	–	–	5,9	39	22 976	–	–	–	334								
Лунное	780	1,3	300	–	–	–	4,7	32	7 477	–	–	–	118								
Перевальное	140	–	246	–	3,09	3,48	3,3	–	1 123	–	4,4	4,9	15								
Приморское	30	6,8	1 741	–	–	–	28,6	7	1 885	–	–	–	31								
Варваринский хаб	9 830						1,7	532	–	4,4	–	–	532								
Варваринское ³	2 360	1,4	–	0,62	–	–	1,4	107	–	4,4	–	–	107								
Комаровское	4 070	1,9	–	–	–	–	1,9	242	–	–	–	–	242								
Элеваторное	3 400	1,7	–	–	–	–	1,7	182	–	–	–	–	182								
Омолонский хаб	380						10,8	123	1 244	–	–	–	132								
Биркачан	40	7,7	16	–	–	–	7,8	9	19	–	–	–	10								
Бургали	270	10,0	18	–	–	–	10,2	89	162	–	–	–	90								
Невенрекан ⁴	70	12,2	527	–	–	–	16,1	25	1 064	–	–	–	32								
Воронцовский хаб	11 040						2,4	852	44	–	–	–	852								
Маминское	730	3,7	–	–	–	–	3,7	86	–	–	–	–	86								
Пещерный	480	6,0	–	–	–	–	6,0	92	–	–	–	–	92								
Тамульер	250	3,6	5	–	–	–	3,6	29	44	–	–	–	29								
Павловское ⁶	7 240	2,0	–	–	–	–	2,0	471	–	–	–	–	471								
Андрей ⁷	2 340	2,3	–	–	–	–	2,3	174	–	–	–	–	174								
Проекты развития и геологоразведки	8 230						4,2	1 106	718	20,0	21,3	–	1 113								
Ведуга ⁸	6 600	4,9	–	–	–	–	4,9	1 033	–	–	–	–	1 033								
Новопетровское ⁹	1 630	1,4	14	1,42	1,45	–	1,5	73	718	20,0	21,3	–	80								
Всего Предполагаемые	103 960						4,7	14 358	104 883	24,5	25,7	51,4	15 583								

Запасы и Ресурсы продолжение

Минеральные Ресурсы на 1 января 2022 года¹ продолжение

	Тоннаж		Содержание					Объем					
	тыс. тонн	г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций
Оцененные + Выявленные + Предполагаемые													
Самостоятельные месторождения	26 120						6,0	5 018	–	–	–	–	5 018
Кызыл ²	13 240	3,9	–	–	–	–	3,9	1 670	–	–	–	–	1 670
Светлое	2 240	2,5	–	–	–	–	2,5	182	–	–	–	–	182
Майское	10 640	9,3	–	–	–	–	9,3	3 166	–	–	–	–	3 166
Нежданинский хаб	60 040						5,1	8 479	113 406	–	–	73,1	9 820
Нежданинское	55 630	4,7	11	–	–	–	4,8	8 479	19 721	–	–	–	8 570
Прогноз	4 410	–	662	–	–	1,66	8,8	–	93 685	–	–	73,1	1 249
Албазинский хаб	30 280						3,9	3 749	–	–	–	–	3 749
Албазино	16 390	4,2	–	–	–	–	4,2	2 228	–	–	–	–	2 228
Талгий	11 380	3,0	–	–	–	–	3,0	1 108	–	–	–	–	1 108
Кутын	2 510	5,1	–	–	–	–	5,1	414	–	–	–	–	414
Дукатский хаб	6 070						5,4	185	70 854	–	6,8	7,3	1 063
Дукат	3 790	0,7	368	–	–	–	5,4	81	44 808	–	–	–	656
Лунное	1 980	1,4	309	–	–	–	4,9	87	19 628	–	–	–	309
Перевальное	230	–	303	–	2,95	3,16	4,0	–	2 246	–	6,8	7,3	30
Приморское	70	7,4	1 926	–	–	–	31,4	16	4 171	–	–	–	68
Варваринский хаб	27 830						1,4	1 232	–	17,8	–	–	1 232
Варваринское ³	13 220	1,1	–	0,51	–	–	1,1	470	–	17,8	–	–	470
Комаровское	9 900	1,6	–	–	–	–	1,6	522	–	–	–	–	522
Элеваторное	4 710	1,6	–	–	–	–	1,6	240	–	–	–	–	240
Омолонский хаб	2 160						5,2	340	2 414	–	–	–	360
Биркачан	1 340	3,1	7	–	–	–	3,2	133	321	–	–	–	136
Цоколь Кубака	150	8,2	10	–	–	–	8,3	41	49	–	–	–	41
Бургали	560	7,4	18	–	–	–	7,5	134	320	–	–	–	137
Невенреккан ⁴	110	9,5	499	–	–	–	13,2	33	1 724	–	–	–	46
Воронцовский хаб	17 980						2,6	1 501	1 057	2,8	4,6	–	1 512
Маминское	3 190	2,4	–	–	–	–	2,4	249	–	–	–	–	249
Саумское ⁶	180	1,7	39	1,60	2,64	–	2,2	9	218	2,8	4,6	–	12
Пещерный	600	5,5	–	–	–	–	5,5	108	–	–	–	–	108
Тамуньер	1 990	3,7	13	–	–	–	3,8	234	838	–	–	–	242
Павловское ⁶	9 680	2,3	–	–	–	–	2,3	727	–	–	–	–	727
Андрей ⁷	2 340	2,3	–	–	–	–	2,3	174	–	–	–	–	174
Проекты	14 650						3,9	1 789	8 017	128,8	216,0	–	1 860
развития и геологоразведки	7 770	4,5	–	–	–	–	4,5	1 120	–	–	–	–	1 120
Ведуга ⁸	6 880	3,0	38	2,22	3,57	–	3,3	669	8 017	128,8	216,0	–	740
Новопетровское⁹	185 130						4,1	22 294	195 748	149,4	227,3	80,4	24 615

- 1 Минеральные Ресурсы представлены по кодексу JORC (2012). В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и серебро. Минеральные ресурсы являются дополнением к Рудным Запасам. Несоответствие в расчетах – следствие округления.
- 2 Оценка минеральных ресурсов месторождения Бакырчик (зона 1) ОГР выполнена компанией Полиметалл на 01.01.2022, минеральные ресурсы на ПГР (зона 1) относительно оценки на 01.01.2021 оставлены без переоценки, по причине отсутствия материальных изменений. Оценка минеральных ресурсов Восточного Бакырчика (зона 2) выполнена по состоянию на 1 апреля 2020 года при цене на золото Au = \$1200 за унцию. Оценка участка Большевик выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2019 при цене на золото Au = \$1200 за унцию, переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 3 Содержание меди указано только для скальной и порошковой руды с высоким содержанием меди (всего Минеральные Ресурсы скальной и порошковой руд с высоким содержанием меди составляют 2,7 и 0,8 млн тонн руды соответственно).
- 4 Оценка выполнена компанией Полиметалл на 01.07.2021 при цене на золото Au = \$1500 за унцию, серебро Ag = \$18 за унцию. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 5 Первичная оценка выполнена компанией Полиметалл на 01.07.2020 при цене на золото Au = \$1200 за унцию, серебро Ag = \$15 за унцию, медь Cu = \$5500 за тонну и цинк Zn = \$2200 за тонну. Переоценка выполнена компанией Полиметалл на 01.01.2022.
- 6 Первичная оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.10.2021. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 7 Первичная оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.10.2021. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 8 Предыдущая оценка выполнена компанией CSA Global на 01.02.2021. Переоценка выполнена компанией Полиметалл на 01.01.2022, (относительно предыдущей оценки учтен прирост МР категории «предполагаемые»). Минеральные ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 59,45%.
- 9 Первичная оценка минеральных ресурсов выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01 января 2022 года.
- 10 При расчете среднего содержания меди учитывается только тоннаж медно-цинковой и цинковой руды в размере 5,8 млн т. При расчете среднего содержания цинка, учитывается только тоннаж медно-цинковой и цинковой руды в размере 5,8 млн т и 0,25 млн т соответственно. При расчете среднего содержания серебра учитывается только тоннаж медно-цинковой и золотосульфидной руды в размере 5,8 млн т и 0,83 млн т соответственно. Минеральные ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 75%.

Минеральные Ресурсы МПГ на 1 января 2022 года¹

	Тоннаж		Содержание				Объем			
	млн тонн	г/т	Pd г/т	Pt г/т	Au г/т	Cu %	Pd млн унций	Pt млн унций	Au млн унций	Cu тыс. тонн
Оцененные	6,8		0,7	0,3	0,2	0,11	0,2	0,1	0,03	7,2
Выявленные	140,6		0,7	0,3	0,1	0,10	3,1	1,1	0,6	142,2
Всего Оцененные + Выявленные	147,3		0,7	0,3	0,1	0,10	3,3	1,2	0,7	149,5
Предполагаемые	9,2		0,7	0,2	0,1	0,09	0,2	0,1	0,03	8,2
Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые	156,5		0,7	0,3	0,1	0,10	3,5	1,3	0,7	157,7

- 1 Минеральные ресурсы представлены по кодексу JORC (2012). Несоответствие в расчетах – следствие округления. Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2021. Цена Pd = \$1500 за унцию, Pt = \$800 за унцию, Au = \$1200 за унцию и Cu = \$6000 за тонну.

Рудные запасы редкоземельных металлов на 1 января 2022 года (проект Томтор)¹

	Тоннаж		Содержание			Объем		
	млн тонн	Nb ₂ O ₅ ² , %	РЗО	Остальные, ⁵ %	Nb ₂ O ₅ ² , тыс. тонн	Дидим ⁴ , тыс. тонн	Остальные ⁵ , тыс. тонн	
Этап 1	0,6	6,7	2,5	10,7	42,7	15,7	67,9	
Этап 2	0,4	5,0	3,1	13,6	20,0	12,2	55,1	
Всего Вероятные	1,0	6,0	2,8	11,7	62,7	27,8	123,1	

- 1 Рудные запасы представлены по кодексу JORC (2012). Оценка выполнена компанией SRK по состоянию на 31 декабря 2019 года на основании следующих цен: \$34,2 за кг Nb₂O₅, \$48,5 за кг Pr₆O₁₁, \$48,5 за кг Nd₂O₃, \$20,80 за кг карбонатного концентрата средних и тяжелых редкоземельных элементов (Sm, Eu, Gd, Tb, Dy, Ho, Er, Tm, Yb, Lu, Y) и при бортовом содержании эквивалента Nb₂O₅ – 7,8%. Минеральные ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 9,1%. Расхождения в итоговых цифрах – следствие округления.
- 2 Nb₂O₅ – оксид ниобия.
- 3 РЗО – редкоземельные оксиды.
- 4 Дидим – Pr₆O₁₁ (т) + Nd₂O₃ (т).
- 5 Металл остальных редкоземельных оксидов рассчитан по формуле: остальные = La₂O₃ (т) + Ce₂O₃ (т) + Sm₂O₃ (т) + Eu₂O₃ (т) + Gd₂O₃ (т) + Tb₂O₃ (т) + Dy₂O₃ (т) + Ho₂O₃ (т) + Er₂O₃ (т) + Tm₂O₃ (т) + Yb₂O₃ (т) + Lu₂O₃ (т) + Y₂O₃ (т).

Добавочные Минеральные Ресурсы редкоземельных металлов на 1 января 2022 года (проект Томтор)¹

	Тоннаж		Содержание			Объем		
	млн тонн	Nb ₂ O ₅ ² , %	РЗО	Остальные, ⁵ %	Nb ₂ O ₅ ² , тыс. тонн	Дидим ⁴ , тыс. тонн	Остальные ⁵ , тыс. тонн	
Выявленные	0,01	5,9	2,4	10,9	0,4	0,1	0,6	
Предполагаемые	0,1	4,7	2,8	12,5	6,2	3,6	16,4	
Всего Выявленные + Предполагаемые	0,1	4,8	2,8	12,4	6,5	3,7	17,0	

- 1 Минеральные ресурсы представлены по кодексу JORC (2012). Оценка выполнена компанией SRK по состоянию на 31 декабря 2019 года на основании следующих цен: \$23,92 за кг Nb₂O₅, \$53,5 за кг Pr₆O₁₁, \$20,80 за кг карбонатного концентрата средних и тяжелых редкоземельных элементов (Sm, Eu, Gd, Tb, Dy, Ho, Er, Tm, Yb, Lu, Y) \$48,5 за кг Nd₂O₃ и при бортовом содержании эквивалента Nb₂O₅ – 7,8%. Минеральные ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 9,1%. Расхождения в итоговых цифрах – следствие округления.
- 2 Nb₂O₅ – оксид ниобия.
- 3 РЗО – редкоземельные оксиды.
- 4 Дидим – Pr₆O₁₁ (т) + Nd₂O₃ (т).
- 5 Металл остальных редкоземельных оксидов рассчитан по формуле: остальные = La₂O₃ (т) + Ce₂O₃ (т) + Sm₂O₃ (т) + Eu₂O₃ (т) + Gd₂O₃ (т) + Tb₂O₃ (т) + Dy₂O₃ (т) + Ho₂O₃ (т) + Er₂O₃ (т) + Tm₂O₃ (т) + Yb₂O₃ (т) + Lu₂O₃ (т) + Y₂O₃ (т).

Оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов была подготовлена работниками АО «Полиметалл УК» и АО «Полиметалл Инжиниринг» под руководством Валерия Цыплакова, несущего общую ответственность за весь Отчет по оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов.

Валерий Цыплаков является работником Компании (на условиях полной занятости) в качестве управляющего директора АО «Полиметалл Инжиниринг», имеет более 21 года опыта работы в горно-металлургической отрасли по золото-серебряным и полиметаллическим месторождениям. Он является Действительным членом лондонского Института Материалов, Минералов и Горного дела (FIMMM – Fellow of Institute of Materials, Minerals & Mining, London) и является Компетентным Лицом в соответствии с кодексом JORC.

Запасы и Ресурсы продолжение

Ниже представлены другие Компетентные Лица Компании, несущие ответственность за соответствующие исследования при оценке:

- Геология и Минеральные Ресурсы – Роман Говоруха, начальник управления мониторинга и моделирования АО «Полиметалл УК», МИМММ, имеющий соответствующий опыт 21 год;
- Горное дело и Рудные Запасы – Игорь Эпштейн, начальник горно-технологического управления АО «Полиметалл Инжиниринг», МИМММ, имеющий соответствующий опыт 40 лет;
- Обогащение и металлургия – Игорь Агапов, директор дирекции по научно-технологическим исследованиям АО «Полиметалл Инжиниринг», МИМММ, имеющий соответствующий опыт 24 года.

Все вышеуказанные Компетентные Лица имеют достаточный опыт по типам минерализации месторождений, описанных в отчете, чтобы рассматривать их как Компетентных Лиц в соответствии с Австрало-Азиатским кодексом отчетности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых издания 2012 года (Кодекс JORC, издание 2012 г.).

Все Компетентные Лица дали свое согласие на включение в данный отчет материалов, основанных на их информации в том виде и в том контексте, в которых они присутствуют в отчете.

Цены на металлы, при которых выполнена оценка минеральных ресурсов и рудных запасов приняты одинаковыми и составляют (если в примечаниях к таблицам не указано иное):

Au = \$1500 за унцию
 Ag = \$20 за унцию
 Cu = \$7700 за тонну
 Zn = \$2200 за тонну
 Pb = \$2000 за тонну

При оценке минеральных ресурсов и рудных запасов учитывались все металлы, представленные в таблицах минеральных ресурсов и рудных запасов. В представлении золотого эквивалента на 01.01.22 учтено только золото и серебро. Данные по коэффициентам пересчета серебра в золотой эквивалент приведены в приложении «Коэффициенты пересчета металлов в золотой эквивалент».

Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент Формула приведения содержания серебра к золотому эквиваленту $GE = Me/k$

где Me – содержание оцениваемого металла (серебро г/т)

k – коэффициент пересчета металла в золотой эквивалент рассчитывается с учетом разницы извлекаемой ценности металлов по формуле:

для серебра: $k = ((\text{Цена Au}/31,1035) - (\text{Цена Au}/31,1035 - \text{Затраты на аффинаж Au}) * (\text{НДПИ Au})/100 - (\text{Затраты на аффинаж Au})) * (\text{Извлечение Au}) / ((\text{Цена Ag}/31,1035) - (\text{Цена Ag}/31,1035 - \text{Затраты на аффинаж Ag}) * (\text{НДПИ Ag})/100 - (\text{Затраты на аффинаж Ag})) * (\text{Извлечение Ag})$, где НДПИ – налог на добычу полезных ископаемых, извлечение – сквозное (от руды) извлечение в аффинированные металлы.

Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент

Месторождение	Технология переработки руды	k	
			Ag
Нежданинское	Флотация		215
Прогноз	Флотация		75
Дукат	Флотация		78
Лунное (5 р.з.)	Цианирование + цементация на цинк (процесс Меррилл-Кроу)		136
Лунное (6,7,9 р.з.)	Цианирование + цементация на цинк		80
Перевальное	Флотация		75
Приморское	Богатая руда «Казцинк»		80
	Цианирование + цементация на цинк		123
	Цианирование уголь-в-пульпе		93
Биркачан	Кучное выщелачивание + сорбция на уголь		86
	Цианирование уголь-в-пульпе		96
Нижний Биркачан	Кучное выщелачивание + сорбция на уголь		86
Цоколь Кубака	Цианирование уголь-в-пульпе		91
Бургали	Цианирование + цементация на цинк (процесс Меррилл-Кроу)		115
Невенрекан	Кучное выщелачивание + цементация на цинк		88
	Цианирование + цементация на цинк (процесс Меррилл-Кроу)		136
Воронцовское	Кучное выщелачивание + цементация на цинк		325
Воронцовское Западная окисленная	Цианирование уголь-в-пульпе		152
	Окисленная – Цианирование уголь-в-пульпе		103
Саумское	Медно-цинковая первичная – Флотация		81
	Медно-цинковая сыпучая – Флотация		61
	Цинковая – Флотация		112
Тамуньер	Флотация		103
Новопетровское	Медно-цинковая и цинковая – Флотация		121
	Золотосульфидная – Гравитационное обогащение		76

Производственная статистика Группы

Консолидированные показатели

	2017	2018	2019	2020	2021
Вскрыша, тыс. тонн	114 008	126 696	158 560	166 805	205 888
Горнопроходческие работы, м	115 352	130 000	105 819	90 011	95 549
Добыча руды, тыс. тонн	12 589	13 979	17 224	15 386	15 647
Открытые горные работы	8 241	9 319	13 022	11 221	11 686
Подземные горные работы	4 347	4 660	4 202	4 166	3 962
Переработка руды, тыс. тонн	13 037	15 162	15 024	15 447	15 799
Содержание золота в переработанной руде (включая попутные продукты: медь и цинк), г/т	3,0	3,1	3,4	3,5	3,2
Содержание серебра в переработанной руде, г/т	74	60	52	44	45
Содержание золотого эквивалента в переработанной руде, г/т	3,7	3,6	3,8	4,1	3,8
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА					
Золото, тыс. унций	1 075	1 216	1 316	1 402	1 422
Серебро, млн унций	26,8	25,3	21,6	18,8	20,4
Медь, тонн	2 715	3 875	2 452	1 544	1 901
Цинк, тыс. тонн	4,8	5,4	1,0	2,3	–
Свинец, тыс. тонн	–	–	7,2	5,1	–
В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 80:1	1 410	1 532	1 586	1 637	1 677
В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 120:1 и без учета цветных металлов	1 299	1 427	1 496	1 559	1 592
Производство в золотом эквиваленте в разбивке по предприятиям, тыс. унций					
Кызыл	–	96	343	382	360
Дукатский хаб	322	306	287	275	291
Албазино-Амурск	268	308	241	261	249
Майское	124	117	129	139	139
Омолонский хаб	202	195	205	213	217
Воронцовское	120	107	107	89	93
Варваринское	123	130	137	159	198
Светлое	106	136	134	120	109
Нежданинское	–	–	–	–	21
Охотск	111	104	–	–	–
Капан	34	33	3	–	–
Итого	1 410	1 532	1 585	1 637	1 677

Финансовая статистика

	2017	2018	2019	2020	2021
Выручка, \$ млн	1 815	1 882	2 241	2 865	2 890
Скорректированная EBITDA, \$ млн ²	745	780	1 075	1 661	1 464
Рентабельность по скорректированной EBITDA	41%	41%	48%	58%	51%
Средняя цена реализации золота, \$ за унцию ³	1 247	1 253	1 411	1 797	1 792
Средняя цена закрытия LBMA на золото, \$ за унцию	1 258	1 269	1 393	1 771	1 799
Средняя цена реализации серебра, \$ за унцию ³	16,1	14,8	16,5	20,9	24,8
Средняя цена закрытия LBMA на серебро, \$ за унцию	17,0	15,7	16,2	20,5	25,0
Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента ²	658	649	655	638	730
Совокупные денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента ²	893	861	866	874	1 030
Чистая прибыль, \$ млн	354	355	483	1 066	904
Скорректированная чистая прибыль, \$ млн ²	376	447	586	1 052	913
Скорректированная прибыль на акцию, \$ на акцию ²	0,88	1,00	1,25	2,23	1,93
Дивиденд, объявленный в течение периода, \$ на акцию ⁴	0,32	0,47	0,51	1,02	1,34
Дивиденд, предложенный за период, \$ на акцию ⁵	0,44	0,48	0,82	1,29	0,97
Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн	533	513	696	1 166	1 195
Капитальные затраты, \$ млн	383	344	436	558	759
Свободный денежный поток (до приобретений), \$ млн ²	143	176	256	610	418
Свободный денежный поток (после приобретений), \$ млн ²	56	134	299	603	407

1 Данные пересмотрены по причине изменений, внесенных в учетную политику по инициативе Группы. С 1 января 2021 года расходы на геологоразведку и оценку запасов капитализируются в активы после публикации оценки минеральных ресурсов; до ее публикации такие расходы списываются в момент возникновения. Капитализированные активы, связанные с геологоразведкой и оценкой запасов, для которых не была проведена оценка минеральных ресурсов, были списаны, а Отчет о финансовом положении и Отчет о прибылях и убытках за 2020 год были скорректированы на ранее капитализированные расходы, в том числе на капитализированные проценты.

2 Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

3 В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.

4 Исходя из даты объявления дивиденда.

5 Дивиденд, предложенный за финансовый год, включает промежуточный, итоговый и специальный дивиденд, выплачиваемый за финансовый год.

Источник: Консолидированная аудированная финансовая отчетность по МСФО за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020, 2019, 2018 и 2017 года.

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

В адрес Polymetal International Plc (далее – «Компания») касательно ее деятельности, включенной в годовой отчет за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, подготовленной в отношении рекомендаций рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и отдельных индикаторов выбросов парниковых газов

Использование данного отчета

В соответствии с согласованными условиями задания данный отчет подготовлен исключительно для Совета директоров Polymetal International Plc. Наша работа была выполнена с единственной целью – изложить директорам Polymetal International Plc те аспекты, которые были согласованы для описания в данном отчете. Исключая признание или принятие любой ответственности или обязательства по отношению к любой стороне, кроме Polymetal International Plc и Совета директоров Polymetal International Plc в связи с данным отчетом, мы признаем, что Совет директоров Polymetal International Plc имеет право предоставить доступ к данному отчету сторонним пользователям, что не влияет и не повлияет каким-либо образом на степень нашей ответственности и не расширит ее. В пределах, соответствующих законодательству, мы не принимаем и не признаем ответственности за выполненную нами работу, настоящий отчет и сделанные нами выводы перед любой стороной, за исключением Polymetal International Plc и Совета директоров Polymetal International Plc.

Ключевые области нашей работы

Мы были привлечены Polymetal International Plc для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «МСЗОУ») 3000 (пересмотренный) (далее – «МСЗОУ 3000») и Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «МСЗОУ») 3410 (далее – «МСЗОУ 3410») в отношении следующего:

1. Описание деятельности, осуществленной в соответствии с рекомендациями TCFD, включенной в TCFD-раскрытие (далее – «TCFD-раскрытие»), представленное на страницах 66–81 и 264–270 годового отчета за год, закончившийся 31 декабря 2021 года;
2. Следующих выбранных индикаторов выбросов парниковых газов (далее – «TCFD-метрики»), приведенных ниже и отмеченных символом «*» в TCFD-раскрытии:

Выбросы парниковых газов	Общий объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1), тыс. т CO ₂ эквивалента, приведенный на стр. 265 Общий объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2), тыс. т CO ₂ эквивалента, приведенный на стр. 265 Общий объем прочих косвенных выбросов (область охвата 3), тыс. т CO ₂ эквивалента, приведенный на стр. 265 Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1, область охвата 2), тыс. т CO ₂ эквивалента/ тыс. унций золотого эквивалента готовой продукции, приведенные на стр. 265
Энергетика	Общий объем потребленной энергии, ГДж, приведенный на стр. 266 Удельный объем потребленной энергии, ГДж/тыс. унций золотого эквивалента готовой продукции, приведенный на стр. 266

Вывод по заданию, обеспечивающему уверенность

На основании выполненных процедур и доказательств, полученных в рамках задания, обеспечивающего уверенность:

- наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что описание деятельности, осуществленной компанией в соответствии с разделом С «Руководства для всех секторов» (Guidance for all sectors) приложения к «Рекомендациям TCFD», существенно искажено;
- наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что TCFD-метрики, отмеченные символом «*» в TCFD-раскрытиях, приведенные выше, не подготовлены во всех существенных аспектах в соответствии с основой для подготовки, описанной ниже.

Ответственность компании

Совет директоров компании несет ответственность за:

- определение деятельности, которая должна быть осуществлена в соответствии с «Руководством для всех секторов» приложения к «Рекомендациям TCFD»;
- выбор соответствующих критериев;
- подготовку и презентацию описания деятельности компании и TCFD-метрик;
- формализацию, внедрение и поддержание контрольной среды, относящейся к подготовке TCFD-раскрытий и TCFD-метрик, в которых отсутствуют существенные искажения как вследствие совершения ошибок, так и вследствие выполнения недобросовестных действий.

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность продолжение

Наша ответственность

Мы несем ответственность за:

- планирование и выполнение задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в том, что описание деятельности, осуществленной компанией в соответствии с «Рекомендациями TCFD», а также TCFD-метрики не содержат существенных искажений как вследствие совершения ошибок, так и вследствие выполнения недобросовестных действий;
- формирование независимого заключения на основании выполненных процедур и полученных доказательств;
- предоставление наших выводов в форме отчета независимого практикующего специалиста совету директоров компании.

В связи с тем, что 2021 год является первым отчетным периодом для заверения TCFD-метрик, мы не выражаем мнение относительно сравнительной информации за более ранние периоды.

Критерии

Критерии, относящиеся к TCFD-раскрытиям, приведены в разделе С приложения к «Рекомендациям TCFD» «Руководство для всех секторов»¹.

TCFD-метрики, приведенные выше, должны читаться и трактоваться совместно с критериями, представляющими собой протокол обращения с парниковыми газами, указанными на стр. 80 годового отчета.

Ключевые процедуры по заверению

Наша работа была спланирована и выполнена с упором на те предметные области, которые мы определили как наиболее подверженные риску существенного искажения в отношении деятельности компании, осуществленной в соответствии с «Рекомендациями TCFD», а также TCFD-метрики. Процедуры, выполненные нами, были основаны на профессиональном суждении многопрофильной команды, включающей в себя как присяжных бухгалтеров с опытом заверения, так и специалистов в области выбросов парниковых газов. В процессе выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении деятельности, осуществленной компанией в соответствии с «Рекомендациями TCFD», а также TCFD-метрик, мы:

- оценили релевантность критериев в отношении основы подготовки TCFD-раскрытий и TCFD-метрик;
- провели интервью с руководством и получили понимание контрольной среды компании, процессов и информационных систем, релевантных для подготовки TCFD-раскрытий и TCFD-метрик, однако не выполняли оценку построения отдельных контрольных процедур, не получали доказательств их внедрения и не осуществляли процедур по тестированию их операционной эффективности;
- выполнили оценку рисков существенного искажения;
- провели обзор документации, относящейся к корпоративному управлению, стратегии, финансовому планированию и процессам оценки рисков;
- провели интервью с ответственными представителями компании и получили понимание:
 - функций совета директоров в отношении процессов, связанных с климатическими рисками и возможностями, а также функций руководства в отношении оценки и управления климатическими рисками и возможностями;
 - характера выявленных климатических рисков и возможностей, которые включают в себя временные горизонты оценки, влияние климатических рисков и возможностей на деятельность компании, ее стратегию и финансовое планирование, а также воздействие выявленных и проанализированных климатических сценариев на стратегию;
 - процесса определения климатических рисков, управления климатическими рисками, степени интеграции данных процессов в корпоративную систему управления рисками;
- провели обзор предварительной версии TCFD-раскрытия и оценку его соответствия знаниям и пониманию, полученным нами в ходе нашей работы. При необходимости мы давали рекомендации по улучшению основных систем, процессов и контрольных процедур для повышения степени понимания процессов осуществления деятельности, являющейся объектом заверения, и доказательств, полученных в ходе выполнения нашей работы, как описано выше;
- в дополнение, исключительно в отношении TCFD-метрик мы:
 - провели интервью с лицами, ответственными за определение метрик, в том числе метрик, релевантных для оценки климатических рисков и возможностей, сбор и представление данных, а также за определение, установку и мониторинг целевых показателей, используемых для оценки климатических рисков и возможностей;
 - выполнили процедуры по анализу и тестированию с использованием инструментов нестатистической выборки в отношении внутренних процессов, относящихся к подготовке, проверке и представлению выбранных TCFD-метрик, в том числе по согласованию выборки с исходными данными.

Данное задание обеспечивает ограниченную уверенность в соответствии с МСЗОУ 3000 и МСЗОУ 3410. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и проводятся в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, ниже, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Принимая во внимание охват данного задания, мы не были привлечены для тестирования следующих процедур, которые не являлись частью выполненной работы по заверению:

- проведение оценки деятельности, осуществленной компанией и описанной в TCFD-раскрытиях на предмет полного соответствия «Рекомендациям TCFD»;
- проведение оценки надлежащего характера примененных допущений, включая допущения, примененные для разработки и внедрения климатических сценариев и постановки целей;
- тестирование построения, внедрения и операционной эффективности контрольных процедур в отношении исходных данных.

Неотъемлемые ограничения TCFD

При работе с «Рекомендациями TCFD» все компании применяют информацию, основанную на климатических сценариях, характеризующихся неотъемлемыми ограничениями вследствие неполноты научных и экономических знаний относительно вероятности, сроков наступления и возможных климатических последствий, имеющих физический и переходный характер.

Наша независимость в отношении деятельности компании и компетентность, относящаяся к выполнению задания

Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные «Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций» и «Кодексом профессиональной этики аудиторов», одобренными Советом по аудиторской деятельности при Минфине России, а также «Кодексом этики профессиональных бухгалтеров», выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее – «Кодекс»), базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем международный стандарт контроля качества 1 и, соответственно, обеспечиваем комплексную систему контроля качества, включая наличие документально оформленных политик и процедур в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наталья Капризина

Руководитель задания



АО «Делойт и Туш СНГ»
(ОПНЗ № 12006020384)

Москва, 1 марта 2022 года

¹ Implementing the Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата

В соответствии с Правилами листинга для компаний с премиальным листингом Управления по финансовому регулированию Великобритании (LR 9.8.6R(8)), а также в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (TCFD), Компания приводит раскрытие соответствующей информации в данном Годовом отчете. Помимо данного Годового отчета, мы также раскрываем информацию о наших подходах к управлению климатическими рисками и возможностями в нашем Климатическом отчете, в рамках инициативы CDP, а также на веб-сайте Компании. Ниже приведены ссылки на информацию, опубликованную в данном Годовом отчете в соответствии с рекомендациями TCFD.

Корпоративное управление Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями.	
a) Роль Совета директоров в вопросах климатических рисков и возможностей.	<p>Годовой отчет 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Корпоративное управление», стр. 134–145. Раздел «Изменение климата», стр. 66–81.
b) Роль руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями.	Годовой отчет 2021, стр. 68–69 и 75–77.
Стратегия Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна.	
a) Климатические риски и возможности, выявленные организацией, в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.	Годовой отчет 2021, стр. 69–74 и данные по метрикам в области изменения климата, стр. 268–270.
b) Влияние климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегию и финансовое планирование организации.	Годовой отчет 2021, стр. 69–74 и данные по метрикам в области изменения климата, стр. 268–270.
c) Устойчивость стратегии в рамках различных климатических сценариев, в т.ч. повышение температуры до 2°C.	Годовой отчет 2021, стр. 77–79.
Управление рисками Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими.	
a) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков.	<p>Годовой отчет 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Управление рисками», стр. 128. Раздел «Изменение климата», стр. 76–79.
b) Описание процессов управления климатическими рисками.	<p>Годовой отчет 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Управление рисками», стр. 128. Раздел «Изменение климата», стр. 76–79.
c) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента.	<p>Годовой отчет 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Управление рисками», стр. 128. Раздел «Изменение климата», стр. 69–70 и 76–79.
Показатели и цели Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна.	
a) Описание показателей, используемых организацией для оценки и управления климатическими рисками и возможностями в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками.	Годовой отчет 2021, стр. 14, 30, 80–81.
b) Выбросы парниковых газов в рамках Области охвата 1, Области охвата 2, и, если применимо, Области охвата 3, а также связанные с ними риски.	Годовой отчет 2021, стр. 80–81 и данные по метрикам в области изменения климата, стр. 265–267.
c) Цели, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и прогресс в их достижении.	Годовой отчет 2021, стр. 54–55, 66–67, 80–81.

Метрики в области изменения климата

Ключевые показатели

Выбросы парниковых газов: данные за три года

Ед. измерения	2021	2020	2019	
Область охвата 1 (прямые выбросы)*, включая:	т CO ₂ e	682 645	612 669	613 717
Выбросы при сжигании топлива в стационарных источниках, включая:	т CO ₂ e	302 564	283 912	287 144
Стационарные источники, находящиеся во владении организации	т CO ₂ e	301 983	283 415	286 799
Стационарные источники подрядчиков, работающих на территории организации	т CO ₂ e	581	497	345
Выбросы при сжигании топлива в передвижных источниках, включая:	т CO ₂ e	378 885	327 785	325 719
Передвижные источники, находящиеся во владении организации	т CO ₂ e	281 235	254 679	248 718
Передвижные источники подрядчиков, работающих на территории организации	т CO ₂ e	97 650	73 106	77 001
Выбросы при захоронении и сжигании отходов	т CO ₂ e	1 196	972	854
Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы)*, включая:				
Выбросы, рассчитываемые по усредненному региональному показателю (location based)	т CO ₂ e	612 590	593 143	584 706
Выбросы, рассчитываемые по рыночному методу (market based) ¹	т CO ₂ e	452 692	565 924	584 706
Прямые выбросы (область охвата 1) и косвенные энергетические выбросы (область охвата 2 по рыночному методу)	т CO ₂ e	1 135 337	1 178 593	1 198 423
Область охвата 3 (другие косвенные выбросы)*, включая:				
Верхний сегмент	т CO ₂ e	471 097	536 510	511 321
Деятельность, связанная с энергией, но не включенная в области 1 и 2	т CO ₂ e	184 767	192 419	192 517
Закупленная продукция	т CO ₂ e	171 284	222 498	204 701
Основное оборудование	т CO ₂ e	260	108	64
Транспортировка и распределение в верхнем сегменте ²	т CO ₂ e	97 643	110 205	99 360
Командировки	т CO ₂ e	1 445	2 668	4 135
Поездки сотрудников на работу	т CO ₂ e	15 698	8 612	10 544
Нижний сегмент	т CO ₂ e	75 062	88 755	99 314
Транспортировка и распределение в нижнем сегменте ²	т CO ₂ e	35 573	44 437	40 887
Переработка реализованной продукции	т CO ₂ e	39 489	44 318	58 427
Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) ³	кг CO ₂ e на одну унцию золотого эквивалента	677	730	742

Выбросы парниковых газов за 2021 год (области охвата 1 и 2): в разбивке по предприятиям, т CO₂e

	Область охвата 1	Область охвата 2 ¹
Кызыл	125 171	81 051
Варваринское	12 807	140 286
Комаровское (часть Варваринского хаба)	58 033	9 305
Воронцовское	10 213	27 608
Майское	37 708	83 170
Омолон	88 591	0
Дукат	84 472	7 497
Приморское (часть Дукатского хаба)	3 914	0
Светлое	46 160	366
Албазино	120 708	257
Кутын (часть Албазинского хаба)	9 502	2
Амурский ГМК	2 239	96 788
Нежданское	66 164	0
Прогноз	2 339	0
Ведуга	14 625	6 361

- Мы начали поэтапный переход на учет косвенных энергетических выбросов по рыночному методу, и в соответствии с рекомендациями GHG Protocol, мы публикуем данные о косвенных энергетических выбросах, рассчитанные как на основании усредненных региональных показателей, так и на основании рыночного метода. Так как в 2019 году информация о структуре покупаемой электроэнергии еще не была доступна, для данного периода сделано допущение о равенстве показателей, рассчитанных по усредненным региональным коэффициентам и по рыночному методу. Для показателей 2020–2021 гг. сделаны следующие допущения:
 - По состоянию на конец 2021 у нас нет достоверных данных о структуре и углеродном следе сетевой электроэнергии, не относящейся к подтвержденным объемам покупаемой возобновляемой и чистой электроэнергии.
 - Мы не производим самостоятельные расчеты удельных коэффициентов выбросов для сетевой электроэнергии, не относящейся к возобновляемой и чистой электроэнергии.
 - Выбросы от генерации электроэнергии, не относящейся к возобновляемой и чистой электроэнергии, рассчитаны с применением региональных средних коэффициентов выбросов в сети.
 - С 2021 года мы используем обновленную методологию учета выбросов по 3 области охвата, в соответствии с которой вся транспортировка и распределение проданной продукции, относятся к нижнему сегменту цепочки поставок (категория «Транспортировка и распределение в нижнем сегменте»). Соответствующие сравнительные данные за 2019–2020 гг. были пересчитаны в соответствии с обновленной методологией.
 - Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1, исключая цветные металлы (в 2020 году Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 120:1). Сравнительная информация за 2019–2020 гг. пересмотрена. Подробная информация о показателе золотого эквивалента на стр. 260.
 - Косвенные энергетические выбросы для Кызыла, Варваринского, Комаровского, Воронцовского и Дуката рассчитаны по рыночному методу с учетом фактической структуры поставок электроэнергии и долей электроэнергии, полученной из возобновляемых источников. Так как для других предприятий, имеющих подключение к сетевым источникам электроэнергии, соответствующие данные отсутствуют, для них косвенные энергетические выбросы были рассчитаны на основании усредненных региональных показателей.
- * Независимая проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность в отношении данных, отмеченных символом (*), предоставлена АО «Делойт и Туш СНГ». Заключение по результатам независимой проверки см. на стр. 261–263.

Метрики в области изменения климата продолжение

Ключевые показатели продолжение

Энергопотребление: данные за три года¹

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Дизельное топливо, включая:	ГДж	6 568 300	5 972 101	5 832 685
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	ГДж	3 704 632	3 353 157	3 236 542
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	ГДж	2 570 299	2 331 857	2 299 403
Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	ГДж	293 368	287 087	296 740
Покупная электроэнергия	ГДж	2 318 344	2 236 462	2 161 367
Уголь для выработки теплоэнергии	ГДж	830 873	786 144	856 644
Природный газ для выработки теплоэнергии	ГДж	150 825	145 662	167 911
Бензин	ГДж	54 541	49 701	36 836
Отработанные масла	ГДж	26 695	16 776	24 688
Возобновляемые источники энергии (солнечная/ветровая энергия)	ГДж	3 899	3 586	3 824
Общее энергопотребление*	ГДж	9 953 476	9 210 433	9 083 956
Энергоемкость*	ГДж на тыс. унц. золотого эквивалента	5 934	5 702	5 627
Динамика энергоемкости	% относительно предыдущего года	4%	1%	-1%

Энергопотребление за 2021 год: в разбивке по предприятиям, ГДж¹

	Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	Дизельное топливо для выработки электроэнергии	Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	Покупная электроэнергия	Уголь для выработки теплоэнергии	Природный газ для выработки теплоэнергии	Бензин	Отработанные масла	Возобновляемые источники энергии (солнечная/ветровая энергия)
Кызыл	1 300 351	0	76 078	403 815	98 882	0	5 605	0	0
Варваринское	155 031	283	0	581 053	0	0	8 379	0	16
Комаровское (часть Варваринского хаба)	680 255	134	0	37 558	0	6 229	3 457	0	0
Воронцовское	17 927	29	0	229 347	0	130 796	4 197	0	0
Майское	193 277	870	46 001	284 074	178 728	0	4 036	3 413	0
Омолон	159 004	703 254	32 911	0	60 535	0	4 843	3 067	42
Дукат	194 053	420 140	27 478	426 783	246 039	0	10 358	6 194	0
Приморское (часть Дукатского хаба)	12 722	32 910	2 310	0	0	0	427	0	0
Светлое	138 009	120 448	13 401	1 250	187 113	0	1 847	3 566	3 813
Албазино	462 327	943 525	76 459	878	0	0	3 993	8 721	28
Кутын (часть Албазинского хаба)	37 982	48 938	1 514	6	0	0	1 706	0	0
Амурский ГМК	6 028	0	0	330 587	0	13 800	1 157	0	0
Нежданинское	288 074	280 185	17 216	0	59 576	0	3 120	1 734	0
Прогноз	4 132	19 008	0	0	0	0	191	0	0
Ведуга	55 460	575	0	22 993	0	0	1 225	0	0
Общее энергопотребление	3 704 632	2 570 299	293 368	2 318 344	830 873	150 825	54 541	26 695	3 899

¹ С 2021 года применяется новая методика для более точного раскрытия информации об энергопотреблении: согласно стандарту GRI 302-1, выработанная из не возобновляемых источников электроэнергия и теплоэнергия учитывается один раз в качестве потребленного топлива. Данные о потреблении дизельного топлива, бензина, угля, природного газа и отработанных масел, также как и показатели энергоемкости за 2019–2020 гг. были пересчитаны по новой методике для сравнительных целей.

* Независимая проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность в отношении данных, отмеченных символом (*), предоставлена АО «Делойт и Туш СНГ». Заключение по результатам независимой проверки см. на стр. 261–263.

Потребление электроэнергии и теплоэнергии: данные за три года

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Потребление электроэнергии, включая:	ГДж	3 325 659	3 154 215	3 066 154
Выработанная невозобновляемая электроэнергия (дизельное топливо)	ГДж	1 003 416	914 166	900 962
Выработанная возобновляемая электроэнергия (солнечная/ветровая)	ГДж	3 899	3 586	3 824
Покупная невозобновляемая электроэнергия	ГДж	1 728 421	2 130 843	2 161 367
Покупная возобновляемая электроэнергия	ГДж	589 923	105 620	0
Потребление теплоэнергии, включая¹:	ГДж	1 744 709	1 628 330	1 773 696
Выработанная теплоэнергия (ископаемое топливо)	ГДж	1 301 761	1 235 669	1 345 984
Системы утилизации тепла:	ГДж	442 948	392 660	427 713
– от дизельных электростанций	ГДж	334 248	280 951	264 999
– от процесса автоклавного окисления	ГДж	108 700	111 709	162 713
Доля возобновляемой электроэнергии в общем объеме потребленной электроэнергии	%	18%	3%	0%
Доля возобновляемой электроэнергии в общем объеме выработанной электроэнергии	%	0,4%	0,4%	0,4%
Доля утилизированного тепла в общем объеме потребленной теплоэнергии	%	25%	24%	24%

Потребление электроэнергии и теплоэнергии за 2021 год: в разбивке по предприятиям, ГДж

	Потребление электроэнергии				Потребление теплоэнергии ¹		
	Выработанная не возобновляемая электроэнергия (дизельное топливо)	Выработанная возобновляемая электроэнергия (солнечная/ветровая)	Покупная не возобновляемая электроэнергия	Покупная возобновляемая электроэнергия	Выработанная теплоэнергия (ископаемое топливо)	Утилизация тепла от дизельных электростанций	Утилизация тепла от процесса автоклавного окисления
Кызыл	0	0	317 502	86 314	174 960	0	0
Варваринское	125	16	549 544	31 509	0	0	0
Комаровское (часть Варваринского хаба)	69	0	36 449	1 109	6 229	0	0
Воронцовское	0	0	159 532	69 815	130 796	0	0
Майское	304	0	284 074	0	228 142	0	0
Омолон	274 556	42	0	0	96 513	76 826	0
Дукат	155 619	0	25 607	401 176	279 711	33 665	0
Приморское (часть Дукатского хаба)	12 323	0	0	0	2 310	2 873	0
Светлое	46 444	3 814	1 250	0	204 080	32 926	0
Албазино	387 305	28	878	0	85 180	167 384	0
Кутын (часть Албазинского хаба)	17 026	0	6	0	1 514	0	0
Амурский ГМК	0	0	330 587	0	13 800	0	108 700
Нежданинское	102 498	0	0	0	78 526	20 574	0
Прогноз	6 960	0	0	0	0	0	0
Ведуга	187	0	22 992	0	0	0	0
Общее энергопотребление	1 003 416	3 899	1 728 421	589 923	1 301 761	334 248	108 700

¹ С 2021 года применяется новая методика для более точного раскрытия информации о потреблении теплоэнергии: согласно стандарту GRI 302-1, выработанная из невозобновляемых источников теплоэнергия учитывается один раз в качестве потребленного топлива. Также в общее потребление теплоэнергии мы включили данные по системам утилизации тепла, реализация которых входит в наш список мер по повышению энергоэффективности. Данные за 2019–2020 гг. были пересчитаны по новой методике для сравнительных целей.

Метрики в области изменения климата продолжение

Основные климатические риски

Условные обозначения

Влияние риска		Вероятность риска		Уровень значимости риска (согласно матрице оценки рисков для среднесрочного горизонта сценария реализации Парижского соглашения)	
P1 Незначительное	Менее 1% от скорректированной EBITDA ¹	B1 Редкий	Менее 10%	Низкий	
P2 Легкое	1–5% от скорректированной EBITDA	B2 Маловероятный	10–30%	Средний	
P3 Среднее	5–10% от скорректированной EBITDA	B3 Возможный	30–60%	Высокий	
P4 Сильное	10–20% от скорректированной EBITDA	B4 Вероятный	60–90%	Максимальный	
P5 Максимальное	Более 20% от скорректированной EBITDA	B5 Почти неизбежный	Более 90%		

Риск-фактор	Описание риска	Сценарий инерционного развития			Сценарий реализации Парижского соглашения			Сценарий устойчивого развития		
		Кратко-срочный	Средне-срочный	Долго-срочный	Кратко-срочный	Средне-срочный ²	Долго-срочный	Кратко-срочный	Средне-срочный	Долго-срочный

1. Физические климатические риски

Острые риски

Термокарстовые процессы в вечной мерзлоте	Таяние вечной мерзлоты является для нас одним из самых значимых рисков, поскольку может иметь последствия для целостности физической инфраструктуры. Неконтролируемое растепление многолетне-мерзлых грунтов в основании фундаментов зданий и сооружений может привести к утрате несущей способности и деформации строительных конструкций, невозможности дальнейшей эксплуатации или полному разрушению зданий и сооружений, экономическому и экологическому ущербу, человеческим жертвам. Среди предприятий Группы наиболее подвержены данному риску объекты Омолона и Дуката.	P1 B1	P1 B1	P2 B5	P1 B1	P1 B1	P2 B5	P1 B1	P1 B1	P2 B5
Возникновение аномально холодной погоды (волн холода)	Экстремальные и сильные волны холода могут привести как к простоям, так и к увеличению расхода топлива для самоходной техники и генераторов для обеспечения оптимальных условий труда. Среди предприятий Группы наиболее подвержены данному риску объекты Дуката и Неждандинского.	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5
Ураганы	Ураганы могут вызывать обрыв линий электропередач, сбой поставок и простои. Среди предприятий Группы наиболее подвержены данному риску объекты Кызыла.	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5
Экстремальные снегопады	Экстремальный снегопад может изолировать наши удаленные предприятия, вызвать обрыв линий электропередач, сбой поставок и простои. Среди предприятий Группы наиболее подвержены данному риску объекты Дуката и Кызыла.	P1 B4	P1 B4	P1 B5	P1 B4	P1 B4	P1 B4	P1 B4	P1 B4	P1 B4

¹ Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 249

² Риски высокого или максимального уровня значимости (P2B5, P3B3, P3B4, P3B5 и все P4 и P5 риски) для среднесрочного горизонта сценария реализации Парижского соглашения рассматриваются Корпоративной группой по вопросам изменения климата и Комитетом по аудиту и рискам и могут быть включены в перечень основных корпоративных рисков.

Риск-фактор	Описание риска	Сценарий инерционного развития			Сценарий реализации Парижского соглашения			Сценарий устойчивого развития		
		Кратко-срочный	Средне-срочный	Долго-срочный	Кратко-срочный	Средне-срочный ²	Долго-срочный	Кратко-срочный	Средне-срочный	Долго-срочный

1. Физические климатические риски продолжение

Острые риски										
Увеличение продолжительности паводков и половодий (изменение гидрологических режимов)	Сезонный или обусловленный экстремальными осадками разлив близлежащих водных объектов может разрушить причалы и вызвать сбой поставок. Как результат – задержка транспортных поставок расходных материалов и продукции, продуктов питания и работников речным путем. Среди предприятий Группы наиболее подвержены данному риску Албазино и Амурский ГМК.	P1 B4	P1 B4	P1 B5	P1 B4	P1 B4	P1 B5	P1 B4	P1 B4	P1 B5
Хронические риски										
Рост среднегодовых температур	Рост среднегодовых температур может привести к засухе и нехватке воды для производственных процессов. Среди предприятий Группы наиболее подвержено данному риску Варваринское.	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B4	P1 B5	P1 B5	P1 B4
Изменение режима атмосферных осадков	Увеличение частоты и интенсивности сильных дождей может привести к эрозии почв, провоцировать сход селевых потоков, оказывать негативное влияние на инфраструктуру предприятий. Среди предприятий Группы наиболее подвержены данному риску Светлое, Кутын и Албазино.	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B5	P1 B4	P1 B5	P1 B5	P1 B4

2. Переходные климатические риски

Политические риски										
Введение трансграничного углеродного налога	В долгосрочной перспективе существует риск введения Еврозоном трансграничного углеродного налога и похожих механизмов международного углеродного регулирования для горнодобывающего сектора и непосредственно продукции, идущей на экспорт.	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P2 B4	P1 B1	P2 B4	P2 B5
Ограничение выбросов парниковых газов на национальном уровне	Углеродное регулирование в России и Казахстане активно развивается. По состоянию на начало 2022 года в странах, где мы работаем, нет углеродного налогообложения или квотирования. Однако возможны риски внедрения таких инициатив в среднесрочном горизонте для углеродоемких отраслей и в долгосрочной перспективе для всех промышленных предприятий.	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P2 B3	P2 B5	P2 B3	P2 B5	P2 B5
Введение обязательного экологического страхования	В случае введения обязательных требований по экологическому страхованию возможно увеличение тарифов на страховые продукты и страхование климатических рисков.	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B3	P1 B4	P1 B3	P1 B4	P1 B5

Метрики в области изменения климата продолжение

Основные климатические риски продолжение

Риск-фактор	Описание риска	Сценарий инерционного развития			Сценарий реализации Парижского соглашения			Сценарий устойчивого развития		
		Кратко-срочный	Средне-срочный	Долго-срочный	Кратко-срочный	Средне-срочный ²	Долго-срочный	Кратко-срочный	Средне-срочный	Долго-срочный
2. Переходные климатические риски продолжение										
Экономические риски										
Увеличение стоимости углеродоемких ресурсов	Введение углеродного налогообложения и изменения в структуре мировой энергетики могут привести к увеличению стоимости углеродоемких энергоресурсов, таких как ископаемые виды топлива.	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B3	P1 B4	P1 B1	P1 B5	P1 B5
Технологические риски										
Обязательные требования по энергоэффективности и использованию возобновляемых источников энергии	Обязательное использование наилучших доступных технологий и возобновляемых источников энергии может послужить причиной дополнительных капитальных затрат для технического перевооружения.	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B1	P1 B3	P1 B4	P1 B1	P1 B4	P1 B5
Ужесточение требований и стандартов проектирования и строительства	Ужесточение требований и стандартов проектирования и строительства может привести к увеличению капитальных затрат на проекты развития.	P1 B1	P1 B3	P1 B4	P1 B1	P1 B1	P1 B3	P1 B1	P1 B1	P1 B3
Репутационные риски										
Репутационные риски	Материальные риски не выявлены									
Социальные риски	Материальные риски не выявлены									

Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации

Информация ниже представлена в соответствии с требованиями Директивы по раскрытию нефинансовой информации NFRD. В таблице указано, где именно в Интегрированном годовом отчете расположены те или иные данные.

Дополнительная информация доступна на сайте Компании:
www.polymetalinternational.com

Требование отчетности	Политика и стандарты	Соответствующая информация
Бизнес-модель	Международный стандарт интегрированной отчетности (<ИО>)	Бизнес-модель, стр. 16–17; Наша стратегия, стр. 26–27.
Общие вопросы	Глобальный договор ООН Экологическая и социальная политика ЕБРР Принципы ответственной добычи золота Кодекс поведения	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, стр. 53; Существенные темы устойчивого развития, стр. 54–55.
Экологические вопросы	Экологическая политика Кодекс поведения Климатическая политика Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Энергетическая политика Политика в области управления процессами закрытия месторождений Стандарт управления кислыми стоками ISO 14001 ISO 15001	Изменение климата, стр. 66–81; Водные ресурсы, стр. 82–87; Обращение с отходами и выбросы загрязняющих веществ, стр. 85–87; Биоразнообразие и земельные ресурсы, стр. 88–91; Экологические риски, стр. 122; Отчет об управлении хвостохранилищами 2021, веб-сайт Компании.
Сотрудники	Конвенции МОТ, национальные трудовые кодексы Кодекс поведения ISO 45001 Стандарт в области труда и занятости Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Политика по многообразию и инклюзивности Коллективные договоры	Сотрудники, стр. 60–65; Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 56–59; Риски, связанные с человеческим капиталом, стр. 123; Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 121; Внутренние коммуникации, стр. 64.
Права человека	Всеобщая декларация прав человека Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН Политика в области прав человека Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» Кодекс поведения Кодекс поведения поставщиков	Права человека, стр. 95–97; Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве», веб-сайт Компании; Цепочка поставок, стр. 98–99.
Социальные вопросы	Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам Политика закупок	Местные сообщества, стр. 92–97.
Борьба с коррупцией и взяточничеством	Кодекс поведения Политика по противодействию взяткам и коррупции Кодекс поведения поставщиков Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции	Недопущение коррупции, стр. 99.
Основные риски и воздействие коммерческой деятельности	Политика управления рисками Компании	Управление рисками, стр. 114–127; Цепочки поставок: стабильность, влияние на затраты и устойчивое развитие, стр. 144–145.
Ключевые нефинансовые показатели эффективности	Глобальная инициатива по отчетности (GRI) Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованный Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB) Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)	Ключевые показатели эффективности, стр. 30–31; Метрики в области изменения климата, стр. 265–270; Ключевые показатели устойчивого развития, стр. 272–275.

Ключевые показатели устойчивого развития

Распределение экономической стоимости

Создание и распределение экономической стоимости

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Выручка	\$ млн	2 890	2 865	2 246
Денежные операционные расходы (за вычетом амортизации, заработной платы, налога на добычу полезных ископаемых)	\$ млн	722	780	845
Заработная плата, прочие выплаты и пособия работникам	\$ млн	471	394	397
Социальные выплаты	\$ млн	28	28	24
Выплаты кредиторам	\$ млн	54	67	75
Выплаты дивидендов	\$ млн	635	481	240
Налоги (за исключением налогов на фонд заработной платы, включенных в затраты на оплату труда)	\$ млн			
Текущий налог на прибыль и сверхприбыль	\$ млн	257	275	107
Налоги, кроме налога на прибыль	\$ млн	11	15	11
Налог на добычу полезных ископаемых	\$ млн	152	142	115
Нераспределенная экономическая стоимость	\$ млн	560	683	432

Охрана труда и промышленная безопасность

Показатели травматизма и безопасности среди сотрудников Полиметалла

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Всего несчастных случаев, включая:	ед.	15	13	20
Несчастные случаи со смертельным исходом	ед.	0	0	2
Тяжелые несчастные случаи	ед.	2	2	3
Легкие несчастные случаи	ед.	13	11	15
LTIFR ¹	коэффициент	0,12	0,12	0,19
Количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте	ед.	1 516	1 583	1 760
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	ед.	5	2	1
Происшествия без последствий	ед.	4 687	3 653	2 684

Показатели травматизма среди подрядчиков

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Всего несчастных случаев, включая:	ед.	6	12	10
Несчастные случаи со смертельным исходом	ед.	1	0	1
Тяжелые несчастные случаи	ед.	0	0	0
Легкие несчастные случаи	ед.	5	12	9
LTIFR ¹	коэффициент	0,09	0,24	0,20

¹ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности из расчета на 200 тыс. отработанных часов.

Сотрудники

Состав персонала и текучесть кадров

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Численность персонала				
Средняя численность	чел.	13 392	12 065	11 611
Общая численность на 31 декабря	чел.	14 281	12 679	11 819
Работники подрядных организаций (средняя численность)	чел.	7 082	5 277	5 336
Сотрудники, трудоустроенные в отчетном периоде	чел.	4 722	3 156	н/п
Женщины	чел.	962	662	н/п
Мужчины	чел.	3 760	2 494	н/п
Доля сотрудников производственных предприятий, состоящих в коллективных договорах	%	100	100	100
Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах	%	83	83	86
Коэффициент добровольной текучести кадров ¹	%	8,2	6,5	5,8
Женщины	%	8,2	5,8	6,9
Мужчины	%	8,2	6,7	5,5
Коэффициент недобровольной текучести кадров ²	%	0,3	н/п	н/п
Коэффициент текучести кадров, связанной с иными причинами ³	%	14,2	н/п	н/п
<i>В разбивке по полу</i>				
Доля женщин в общей численности персонала	%	21	21	21
Доля женщин-руководителей	%	22	22	22
Доля женщин-специалистов	%	40	40	39
Доля женщин-рабочих	%	11	11	12
Соотношение размера оплаты труда для мужчин и женщин	коэффициент	1,22	1,25	1,30
<i>В разбивке по возрастным группам</i>				
Сотрудники младше 30 лет:	чел.	2 366	2 092	2 083
Женщины	чел.	552	500	468
Мужчины	чел.	1 814	1 592	1 615
Доля сотрудников младше 30 лет	%	17	16	18
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет:	чел.	9 617	8 579	7 815
Женщины	чел.	2 065	1 840	1 677
Мужчины	чел.	7 552	6 739	6 138
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	67	68	66
Сотрудники старше 50 лет:	чел.	2 298	2 006	1 918
Женщины	чел.	554	480	448
Мужчины	чел.	1 744	1 526	1 470
Доля сотрудников старше 50 лет	%	16	16	16
Сотрудники с инвалидностью	чел.	30	30	23
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком:	чел.	149	118	150
Женщины	чел.	139	111	146
Мужчины	чел.	10	7	4
Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком	%	100	100	100

¹ Включает сотрудников, уволившихся из компании по собственному желанию из-за неудовлетворенности работой.

² Включает сотрудников, которые были уволены по инициативе работодателя.

³ Включает сотрудников, уволившихся из компании по другим причинам, таким как переезд, выход на пенсию или поступление в учебное заведение.

Ключевые показатели устойчивого развития продолжение

Вода

Водопотребление

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Потребление свежей воды, включая:	тыс. куб. м	3 480	3 484	4 919
Подземные воды	тыс. куб. м	1 452	1 285	1 695
Поверхностные воды	тыс. куб. м	1 028	1 467	2 236
Внешние системы водоснабжения	тыс. куб. м	1 000	732	988
Повторно используемая и оборотная вода, включая:	тыс. куб. м	31 636	29 606	32 276
Оборотная вода	тыс. куб. м	27 743	26 965	28 222
Сточная вода	тыс. куб. м	3 893	2 641	4 053
Общее потребление воды	тыс. куб. м	35 116	33 090	37 194
Доля повторно используемой и оборотной воды	%	90	89	87
Удельное потребление свежей воды	куб. м/тыс. т переработанной руды	220	226	327
Удельное потребление свежей воды на технологические нужды ¹	куб. м/тыс. т переработанной руды	155	171	268

Водоотведение

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Общий объем водоотведения, включая:	тыс. куб. м	9 553	12 367	11 910
в водотоки	тыс. куб. м	7 756	10 128	10 757
в накопители	тыс. куб. м	1 443	1 864	857
на рельеф	тыс. куб. м	0	0	0
в канализацию	тыс. куб. м	354	375	297

¹ Данный показатель не включает воду, использованную на хозяйственно-питьевые нужды.

Отходы

Образование отходов и обращение с отходами

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Общий объем образованных отходов	т	210 088 644	181 959 017	155 923 761
<i>По виду отходов</i>				
Вскрышные породы	т	196 841 661	169 287 548	143 439 734
Хвосты обогащения, включая:	т	13 219 029	12 627 995	12 469 214
Сухое складирование	т	1 422 169	1 348 599	1 212 822
Хвостохранилища	т	11 796 860	11 279 395	11 256 392
Доля сухого складирования хвостов	%	11	11	10
Прочие отходы (металл, пластик, бумага и пр.)	т	27 954	43 474	14 813
<i>По классу опасности</i>				
Неопасные отходы	т	210 080 143	181 951 432	155 918 075
Опасные отходы	т	8 502	7 585	5 686
<i>По способу обращения</i>				
Размещенные отходы	т	159 015 806	141 217 837	134 518 857
Утилизированные отходы, включая:	т	48 573 139	31 621 854	21 705 608
Обезвреженные отходы	т	1 633	330	274
Повторно использованные отходы	т	48 571 506	31 621 525	21 705 334
Доля повторно использованных отходов	%	23	17	14

Качество воздуха

Выбросы загрязняющих веществ в воздух

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Диоксид серы (SO ₂)	т	1 064	847	954
Оксиды азота (NO _x)	т	3 472	2 789	2 532
Оксид углерода	т	3 455	2 798	2 818
Твердые частицы	т	5 703	2 946	4 773
Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11	т	0	0	0
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	1 194	1 004	1 081
Ртуть (Hg)	т	0	0	0
Свинец (Pb)	т	5,12	0,17	0,27

Инвестиции в охрану окружающей среды

Общие инвестиции в охрану окружающей среды (операционные и капитальные)

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Инвестиции в охрану окружающей среды, включая:	\$ тыс.	46 102	27 853	35 021
Охрана водных ресурсов	\$ тыс.	2 719	2 847	19 583
Охрана земельных ресурсов ¹	\$ тыс.	17 132	16 798	8 121
Обращение с отходами	\$ тыс.	23 810	5 226	4 576
Качество воздуха	\$ тыс.	1 359	2 103	2 117
Прочее ²	\$ тыс.	1 082	879	624

¹ Включая мероприятия по рекультивации.

² Включая научно-исследовательскую деятельность и сохранение биоразнообразия.

Местные сообщества

Социальные инвестиции

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Спорт	\$ тыс.	4 981	2 282	6 234
Здравоохранение ¹	\$ тыс.	5 695	9 177	249
Образование	\$ тыс.	3 074	2 751	1 889
Культура и искусство	\$ тыс.	880	847	1 201
Социальная инфраструктура населенных пунктов	\$ тыс.	4 439	2 194	3 470
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	\$ тыс.	419	315	334
Благотворительные выплаты	\$ тыс.	477	331	1 772
Общий объем социальных инвестиций	\$ тыс.	19 966	17 897	15 148
Количество соглашений о сотрудничестве	ед.	37	33	33
Общая сумма денежных выплат политическим партиям, организациям и их представителям	\$ тыс.	0	0	0

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Ед. измерения	2021	2020	2019
Обращения сотрудников	ед.	1 773	1 092	1 149
Доля рассмотренных обращений	%	100	100	100
Обращения местного населения	ед.	613	572	588
Доля рассмотренных обращений	%	100	100	100
Встречи с заинтересованными сторонами, включая:	ед.	59	44	77
Общественные слушания и собрания	ед.	37	38	49
Посещения предприятий внешними заинтересованными лицами	ед.	7	5	22
Прочие мероприятия	ед.	15	1	6

¹ Включая поддержку медицинским организациям в связи с коронавирусом в размере \$1298 тыс.

Глоссарий

Сокращения и единицы измерения

АО	Акционерное общество
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МЭА	Международное энергетическое агентство
СНГ	Содружество независимых государств
ISO	Международная организация по стандартизации
JORC	Объединенный комитет по рудным запасам
LBMA	Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов
LTIP	Долгосрочная программа поощрения сотрудников
CO ₂ e	CO ₂ -эквивалент
г/т	грамм на тонну
км	километр
м	метр
МВт	мегаватт
млн т	миллион тонн
млн т/год	миллион тонн в год
н/п	не применимо
т	метрическая тонна (1000 кг)
тыс. т	тысяча тонн
тыс. т/год	тысяча тонн в год
унц.	тройская унция (31,1035 г)

Глоссарий технических терминов

Ag

Серебро

Au

Золото

Cu

Медь

Pd

Палладий

Pt

Платина

Автоклавное окисление (ПОХ)

Метод переработки упорных сульфидных руд, Водная пульпа измельченных упорных руд или концентратов окисляется кислородом при повышенной температуре и давлении. Сульфиды, содержащие золото в виде включений в кристаллическую решетку, окисляются, превращаясь в водорастворимые сульфаты. При этом золото освобождается для дальнейшего выщелачивания цианированием.

Алмазное бурение

Проводится при геологоразведочных изысканиях с целью получения из скважины цельных образцов горных пород (кернов). Позволяет изучить структуру и состав выбранной породы с целью определения залежей полезных ископаемых в данной местности.

Бортовое содержание

Минимально допустимое содержание ценного компонента в руде. Используется при расчете приемлемой экономической эффективности добычи и переработки методом цианидного выщелачивания (используется при расчете рудных запасов).

В соответствии с Кодексом JORC

Результаты геологоразведочных работ, минеральные ресурсы и рудные запасы, представленные в соответствии с отраслевым Кодексом Объединенного комитета по рудным запасам.

Вероятные запасы

Экономически возможная к разработке часть выявленных (и в некоторых случаях оцененных) минеральных ресурсов. Достоверность вероятных запасов меньше, чем у доказанных, однако она достаточна для того, чтобы служить основанием для принятия решения об освоении месторождения.

Внутренняя норма рентабельности (IRR)

Процентная ставка, при которой чистая приведенная стоимость всех денежных потоков (как положительных, так и отрицательных), полученных при разработке проекта или вложении инвестиций, равна нулю. Используется для оценки привлекательности проекта или инвестиций.

Вскрышные породы (вскрыша)

Пустая порода, залегающая вблизи или в границах рудного тела (полезного ископаемого), извлекаемая из недр для получения доступа к руде.

Вскрышные работы

Технологический процесс открытых горных работ по выемке и перемещению пород (вскрыши), покрывающих и вмещающих полезное ископаемое, с целью подготовки его запасов к выемке.

Выщелачивание

Перевод в раствор одного или нескольких компонентов твердого вещества с помощью растворителя.

Выявленные ресурсы

Часть предварительно разведанных ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены на разумном уровне достоверности. Оценка базируется на результатах опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных по разреженной сети. Разведочные пересечения расположены неудачно или по редкой сети, для того чтобы подтвердить геологическую и/или качественную непрерывность оруденения, но они расположены достаточно близко для того, чтобы предположить наличие непрерывности.

Геологоразведка

Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью выявления и оценки запасов полезных ископаемых. Включает в себя сбор и анализ проб, геологические, геофизические, геохимические и другие съемки, а также различные виды поисковых работ.

Добытая руда

Руда, извлеченная из недр для последующей переработки.

Доказанные запасы

Экономически извлекаемая часть оцененных минеральных ресурсов; оценка минерального потенциала месторождения, имеющая наибольшую достоверность. Тип оруденения либо иные факторы могут приводить к тому, что на некоторых месторождениях запасы не могут быть отнесены к категории доказанных.

Доре (сплав Доре)

Один из видов конечной продукции, производимый на золотом/серебряном руднике. Сплав содержит 90% золота и серебра и 10% примесей.

Законтурное разведочное бурение

Скважины, пробуренные для пересечения минерализованного горизонта или структуры по простиранию или падению.

ЗИФ

Золотоизвлекательная фабрика.

Извлечение, коэффициент извлечения

Процентное отношение содержания ценного металла в конечном или промежуточном продукте металлургической обработки руды к содержанию металла в исходной руде.

Исходное содержание

Содержание полезного компонента в руде, поступающей на обогатительную фабрику.

Карьер

Рудник, который полностью располагается на поверхности.

Количественный анализ

Химический анализ пробы материала для определения количества ценных металлов, содержащихся в пробе.

Концентрат

Полупродукт минеральной переработки сырья (путем флотации или гравитации) с высоким содержанием ценного металла. Для получения чистого металла или других веществ из концентрата необходима его дальнейшая переработка.

Кучное выщелачивание

Периодический процесс получения полезных компонентов (драгоценных металлов) растворением подготовленного минерального сырья, уложенного в рудный штабель, с последующим их выделением (осаждением) из циркулирующих растворов методом СІР или Меррилл-Кроу.

Ликвидация «узких мест»

Процесс выявления участков и/или оборудования на горнодобывающих предприятиях, которые ограничивают поток производства, и их оптимизации для повышения общей производительности.

Мельница ПСИ

Мельница полусамоизмельчения, обычно используемая в основном или первом контуре измельчения руды.

Меррилл-Кроу

Метод извлечения драгоценного металла из продуктивного раствора в цинковую пудру после цианирования руды. Вначале драгоценные металлы растворяются в цианистом растворе, затем смесь разделяют на две фракции: жидкую и твердую. Жидкую, содержащую золото и серебро, подают в установку Меррилл-Кроу, где происходит реакция замещения: в раствор под давлением подается цинковая пыль, и цинк вытесняет из раствора золото и серебро. Так появляется цинковый цементат. Процесс Меррилл-Кроу преимущественно используется для переработки богатых серебром руд.

Метод «пять почему»

Техника, используемая для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы.

Минеральные ресурсы

Объемы полезных ископаемых, оцененные по их состоянию в недрах, без учета потерь и разубоживания минерального сырья, неизбежных при их добыче. Ресурсы характеризуются различной рентабельностью их извлечения, переработки и использования, на которой отражаются местоположение месторождения, его размеры, концентрация полезных ископаемых и их технологические свойства, сложность геологических условий разработки и другие природные и технико-экономические факторы. По степени изученности геологические ресурсы разделяют на предполагаемые, выявленные и оцененные.

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)

Налоговой базой является расчетная стоимость или количество добытых полезных ископаемых. Облагается по твердой налоговой ставке с учетом корректирующих коэффициентов.

Обогащенная руда

Руда, прошедшая переработку на обогатительной фабрике.

Глоссарий продолжение

Окисленная руда

Руда, возникшая в результате частичного или полного окисления минералов и вмещающей породы. Физические и химические свойства окисленной руды определяют выбор метода ее переработки.

Оруденение

Присутствие в горной породе рудных материалов, независимо от их содержания и характера распределения, и необязательно в количестве, необходимом для промышленной добычи. Состоит из рудных минералов и вмещающей породы.

Оцененные ресурсы

Часть ресурсов, в которой количество руды, параметры и морфология рудных тел, качество, состав и свойства руд определены с высокой достоверностью. Оценка базируется на результатах разведки, включающей данные опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин. Месторождение и рудные тела в геологических моделях оконтурены надежно.

Очистная выемка

Извлечение полезных ископаемых целиком в пределах рудного тела; единица добычи руды.

Первичная руда

Неокисленная руда.

Подземная разработка

Горные работы, включающие вскрытие месторождения полезного ископаемого и подготовку к его выемке.

Прег-роббинг (природная сорбционная активность)

Характеристика золотосодержащей руды, указывающая на наличие органического углерода, который может привести к пониженным извлечениям при традиционном цианировании. Пониженные извлечения возникают из-за потерь золота, абсорбированного вышеуказанным органическим углеродом вместо абсорбирования искусственным углем, введенного в пульпу в процессе применения технологии «уголь-в-щелоке» или «уголь-в- пульпе».

Предполагаемые ресурсы

Часть ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены с низким уровнем достоверности. Предполагаемые ресурсы оценены по данным геологических наблюдений, и оценка основана на недостаточной по полноте и надежности информации, собранной надлежащими методами путем опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных без системной сети.

Пригодный для открытой добычи

Доступный для экономически оправданных горных работ, ведущихся на поверхности открытым способом.

Производство

Объем завершенного производства товарных драгоценных металлов, измеряемый для золота в тысячах унций, для серебра в млн унций и для меди в тоннах.

Пустая порода

Нерудные материалы внутри руды или оруденения.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (TCFD)

Организация, целью которой является разработка набора добровольных раскрытий информации о финансовых рисках, связанных с климатом. Эти раскрытия должны быть приняты компаниями, которые помогут информировать инвесторов и других представителей общественности о рисках, с которыми они сталкиваются в связи с изменением климата.

Размывание налогооблагаемой базы и вывод прибыли из-под налогообложения (BEPS)

Проект ОЭСР/G20 по созданию международной системы по борьбе с минимизацией налогообложения транснациональными корпорациями с помощью инструментов размывания налогооблагаемой базы и вывода прибыли из-под налогообложения.

Разубоживание

Потеря качества полезного ископаемого, происходящая от снижения содержания полезного компонента или полезной составляющей при его добыче по сравнению с содержанием их в балансовых запасах. При прочих равных, чем больше разубоживание, тем ниже содержание полезного компонента в добытой руде.

Рекультивация земель

Комплекс работ по экологическому и экономическому восстановлению земель после завершения добычи и/или переработки минерального сырья.

Руда

Вид полезных ископаемых, природное минеральное образование, содержащее соединения полезных компонентов (минералов, металлов) в концентрациях, делающих извлечение этих минералов экономически целесообразным.

Рудное тело

Ограниченное со всех сторон естественное скопление руды.

Рудные запасы

Часть оцененных или выявленных ресурсов, экономическая рентабельность отработки которых, с учетом потерь и разубоживания при добыче, доказана. При составлении необходимого технико-экономического обоснования (ТЭО) проводятся исследования для оценки экономических, правовых, экологических и др. факторов, а также маркетинговые исследования, позволяющие сделать вывод о реалистичности проекта. В зависимости от степени достоверности, рудные запасы делятся на доказанные и вероятные.

Рудный штабель

Руда, уложенная в штабель для кучного выщелачивания.

Сгущение буровой сети

Принятый метод разведки на оконтуренном месторождении, при котором плотность бурения увеличивается с целью более точного определения параметров рудного тела.

Совокупный среднегодовой темп роста (CAGR)

Средний темп прироста параметра за год при условии реинвестирования (сложные проценты).

Соглашение о закупке (офтейк)

Договор купли-продажи продукции, которая еще не произведена.

Содержание (полезного компонента)

Относительное содержание металла или минерала в руде, выраженное в граммах на тонну для драгоценных металлов или в процентах для большинства остальных металлов.

Средневзвешенная стоимость капитала

Средняя стоимость капитала компании из всех источников, включая обыкновенные акции, привилегированные акции, облигации и другие формы долга.

Срок эксплуатации (месторождения)

Продолжительность времени, в течение которого предполагается извлечение рудных запасов.

Сухое складирование хвостов

Размещение на долговременное хранение отфильтрованных отходов на специально подготовленную площадку – «сухой» полигон. Значительно снижает риск разрушения дамбы, сводит к минимуму возможные негативные последствия аварий, а также предотвращает утечку пульпы.

Уголь-в-пульпе или CIP

Метод извлечения золота и серебра из цианистых растворов, при котором пульпа, содержащая золото и серебро, подвергается выщелачиванию цианидами в начале без, а затем с добавлением активированного угля. Адсорбция золота на гранулах активированного угля начинается только после предварительного выщелачивания.

Уголь-в-щелочи или CIL

Метод извлечения золота и серебра из измельченной руды одновременно выщелачиванием и адсорбцией драгоценных металлов на гранулах сорбента (активированного угля).

Упорная руда

Характеристика золотоносной руды, обозначающая невозможность извлечения золота из нее традиционным цианированием.

Флотация

Процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии в их смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирается для последующей переработки.

Фонд, торгующийся на бирже (ETF)

Публичный инвестиционный фонд, который выставляет для продажи на бирже универсальные акции, состоящие из долей разных компаний.

Хвосты

Отходы процессов обогащения полезных ископаемых, в которых содержание ценного компонента ниже, чем в исходном сырье, и извлечение которого не считается экономически целесообразным.

Цементат

Промежуточный продукт переработки минералов с использованием процесса Меррилл-Кроу. Обычно содержит высокий процент серебра и/или золота.

Чистая стоимость реализации

Метод оценки, распространенный в учете запасов, который учитывает общую сумму денег, возможную к получению при продаже актива, за вычетом разумной оценки затрат, сборов и налогов, связанных с его продажей или утилизацией.

Информация об акционерах

По состоянию на 1 марта 2022 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 471 818 000 обыкновенных акций без номинальной стоимости. Компания не владеет какими-либо обыкновенными казначейскими акциями. Обыкновенные акции составляют 100% выпущенного акционерного капитала Компании.

Основные акционеры по состоянию на 1 марта 2022 года

В соответствии с Принципами раскрытия информации и прозрачности Управления по финансовому регулированию Великобритании (DTR 5), по состоянию на 1 марта 2022 года Компания получила уведомление о следующих существенных долях владения с правом голоса в отношении выпущенного акционерного капитала Компании в форме обыкновенных акций (включая соответствующие установленным требованиям финансовые инструменты):

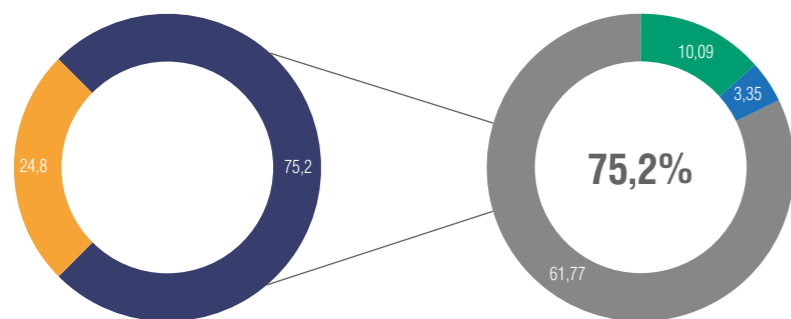
Полное название акционера	Данные о лицах, на кого распространяется обязательство об уведомлении	Количество акций	Доля выпущенного акционерного капитала
ICT Holding Ltd, Powerboom Investments Limited и Boompower Holding Limited	Г-н Александр Несис	113 174 748	23,99%
BlackRock, Inc.	BlackRock, Inc.	23 883 176	5,06%
Fodina B.V.	Г-жа Рената Келлнерова	18 041 836	3,82%

Акции в свободном обращении

С учетом ограничений, принятых FTSE Russell¹, компания не относит акции, принадлежащие ICT Holding Ltd, Powerboom Investments Limited и Boompower Holding Limited, а также руководству и членам Совета директоров, к акциям в свободном обращении. Таким образом, по состоянию на 1 марта 2022 года, акции в свободном обращении составляют 75,2% и распределены следующим образом:

Акции в свободном обращении %

■ Акции в свободном обращении ■ Акции, не находящиеся в свободном обращении ■ BlackRock, Inc. ■ Fodina B.V. ■ Прочие институциональные инвесторы и физические лица, владеющие акциями ниже порогового значения, подлежащего уведомлению



Контакты

Регистратор

Computershare Investor Services (Jersey) Limited
13 Castle Street
St Helier
Jersey JE1 1ES
Channel Islands

Аудитор

Deloitte LLP
2 New Street Square
London EC4A 3BZ
United Kingdom

Брокеры

Ranmure Gordon & Co
One New Change
London EC4M 9AF
United Kingdom

Юридические консультанты

Консультанты на Джерси

Carey Olsen
47 Esplanade
St Helier
Jersey JE1 0BD
Channel Islands

Консультанты в США и Великобритании

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP
65 Fleet Street
London EC4Y 1HS
United Kingdom

Консультанты на Кипре

Andreas M. Sofocleous & Co LLC
Proteas House
155 Makariou III Ave
Limassol 3026
Cyprus

Контакты

Юридический адрес (Джерси)

44 Esplanade
St Helier
Jersey JE4 9WG
Channel Islands
+44 1534 504 000
Registered No. 106196

Головной офис в Лимасоле (Кипр)

Parthenonos, 6
3rd floor
3031, Limassol,
Cyprus
+357 25 558090

Офис в Лондоне (Великобритания)

Berkeley Square House
Berkeley Square
London W1J 6BD
United Kingdom
+44 20 7887 1475

Офис в Санкт-Петербурге (Россия) АО «Полиметалл»

Офис 1063
Проспект Народного Ополчения, 2
Санкт-Петербург 198216
Российская Федерация
+7 812 334 3666
+7 812 677 4325

Офис в Нур-Султане (Казахстан)

Polymetal Eurasia LLP
Улица Кунаева, 10
Нур-Султан 010000
Республика Казахстан
+7 7172 610222

Секретарь Компании

Татьяна Чедаева

Контакты для СМИ

Андрей Абашин
Директор по корпоративным коммуникациям
+7 812 677 4325

Связи с инвесторами

Евгений Монахов
+44 20 7887 1475 (Великобритания)
Кирилл Кузнецов
+7 812 334 3666 (Россия)
ir@polymetalinternational.com

¹ https://research.ftserussell.com/products/downloads/Free_Float_Restrictions.pdf?_ga=2.22689659.1315808839.1614166515-716764096.1614166515



Polymetal International plc

44 Esplanade

St Helier

Jersey JE4 9WG

Channel Islands

Регистрационный номер 106196

www.polymetalinternational.com