

# Отличные результаты в сложных условиях

Годовой отчет за 2020 год



Полиметалл – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов с активами в России и Казахстане, одна из самых надежных и ответственных компаний в отрасли, основной работодатель в регионах присутствия.

## Топ 10

в десятке крупнейших производителей золота в мире

## 2-й

крупнейший производитель золота в России

## 2

ключевых проекта развития

## 9

действующих предприятий в России и Казахстане

## 1-й

комплекс автоклавного окисления на территории бывшего Советского Союза

## FTSE 100

единственная золотодобывающая компания в индексе

### Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета директоров	02
Обращение Главного исполнительного директора Группы	04
Кратко о Компании	14
География деятельности	16
Бизнес-модель	18
Роль золота в мире	20
Обзор рынка	22
Стратегия	24
Распределение капитала	26
Ключевые показатели эффективности	28
Обзор операционной деятельности	30
Устойчивое развитие	50
Финансовый обзор	72
Управление рисками	86

### Финансовая отчетность

Заявление директоров об ответственности	154
Отчет независимого аудитора	156
Консолидированная финансовая отчетность	166
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	170
Альтернативные показатели деятельности	216
<b>Приложения</b>	
Запасы и Ресурсы	218
Производственная статистика	227
Финансовая статистика	227
Глоссарий	228
Информация об акционерах	232

### Корпоративное управление

Совет директоров	98
Высшее руководство	100
Обращение Председателя Совета директоров	102
Корпоративное управление	104
Отчет Комитета по аудиту и рискам	116
Отчет Комитета по назначениям	122
Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию	126
Отчет Комитета по вознаграждениям	128
Отчет директоров	150

2020 год был непростым, но мы выполнили обязательства, достигли прогресса в проектах развития и роста, а также, что особенно важно, оказали поддержку сотрудникам и их семьям в это сложное время.

Забота о благополучии сотрудников  
06



Достижение целей  
08



Реализация среднесрочных проектов развития  
10



Устойчивое развитие для успешного будущего  
12



# Высокие показатели в сложное время



Благодаря приобретению ряда высококачественных активов и образцовому корпоративному управлению, за последние пять лет Полиметалл подтвердил лидирующие позиции в отрасли.”

## Награды в области устойчивого развития

Устойчивое развитие является одной из стратегических целей Полиметалла, и мы применяем комплексный подход к вопросам охраны окружающей среды в регионах присутствия. Мы строго выполняем обязанности ответственной горнодобывающей компании и справедливо распределяем создаваемую стоимость не только среди акционеров, но и посредством инвестиций в развитие местных сообществ (\$18 млн) и охрану окружающей среды (\$28 млн). Мы также внесли существенный вклад в развитие экономики России и Казахстана, уплатив налоги в сумме \$432 млн в 2020 году (рост на 85%).

Мы постоянно развиваем культуру безопасности и рады сообщить, что в 2020 году среди сотрудников и подрядчиков Компании не зафиксировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом. Поддержание этих показателей остается для нас важнейшим приоритетом.

Мы серьезно относимся к вопросам изменения климата и проводим переоснащение производственных площадок Компании в целях сокращения выбросов парниковых газов и применения низкоуглеродных технологий. В повестке Полиметалла на 2021 год центральное место занимает финансовая оценка воздействия климатических изменений и постановка долгосрочных целей по снижению выбросов парниковых газов.

Мы добились значительных успехов в интеграции принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы Компании, что подтверждают независимые эксперты. В 2020 году Полиметалл впервые вошел в общемировой индекс Dow Jones Sustainability Index («DJSI») World, что стало признанием наших заслуг.

## Лидер отрасли по акционерной доходности

Благодаря приобретению ряда высококачественных активов и образцовому корпоративному управлению, за последние пять лет Полиметалл подтвердил лидирующие позиции в отрасли по уровню акционерной доходности с показателем ОАД 198%, превысив рост цены на золото в четыре раза, а также превысив ОАД компаний, включенных в список FTSE 100, на 167%. Кроме того, мы сохранили среднюю дивидендную доходность на уровне 4,1% за последние пять лет, что подтверждает строгую дисциплину в управлении капиталом, долгосрочное видение и целенаправленное создание стоимости. В 2020 году Компания сгенерировала рекордный денежный поток в размере \$610 млн и выплатила дивиденды на общую сумму \$481 млн. Совет директоров предложил выплатить итоговый дивиденд за 2020 год в размере \$0,89 на акцию, что на 112% превышает итоговый дивиденд, выплаченный за 2019 год.

В 2020 году мировой бизнес столкнулся с беспрецедентными трудностями: глобальная пандемия изменила жизненный уклад и рабочие процессы. Перед Полиметаллом стояла первоочередная задача по обеспечению здоровья и безопасности сотрудников и сохранению благополучия местного населения в регионах присутствия Компании.

Мы приложили серьезные усилия, чтобы сохранить непрерывность деятельности Компании и не нарушить график реализации ключевых проектов. Полиметалл столкнулся с макроэкономической нестабильностью, которая привела к быстрому росту и высокой волатильности цен на металлы. Как это часто бывает в периоды кризиса, стоимость золота выросла благодаря активности инвесторов, заинтересованных в защитных активах.

## Стадия зрелости бизнеса

С момента первичного размещения акций в 2011 году Компания сильно изменилась: Полиметалл более чем в два раза увеличил объем производства золота – с 609 до 1559 тыс. унций, освоил с нуля семь новых месторождений, увеличил сырьевую базу с 14,3 до 27,9 млн унций в золотом эквиваленте, развил компетенции в переработке упорных руд, одновременно генерируя значительный денежный поток и выплачивая регулярные дивиденды.

Мы сделали выбор в пользу крупных активов с продолжительным сроком эксплуатации, отдавая предпочтение прибыльным месторождениям с высокими содержаниями в соответствии с техническими компетенциями Компании. Мы также владеем высококлассным портфелем действующих активов и проектов развития: Нежданинское, АГМК-2 и Ведуга, которые обеспечивают дальнейший рост Полиметалла. Компания неуклонно движется вперед. Полиметалл является единственным производителем золота, входящим в индекс FTSE 100, и второй крупнейшей золотодобывающей компанией в России. Мы гордимся тем, что в 2020 году Полиметалл впервые вошел в топ-10 золотодобывающих компаний мира.

## Благодарность за поддержку

Всеми этими успехами мы обязаны умелому руководству и преданным делу сотрудникам. Во главе Полиметалла находятся в высшей степени компетентные и опытные. Главный исполнительный директор и управленческая команда. Я искренне благодарю руководство и всех сотрудников за проявленную стойкость и превосходные результаты работы в это непростое время. Я также высоко ценю поддержку, которую оказали мне члены Совета и акционеры.

С большой долей вероятности можно предположить, что 2021 год будет крайне нестабильным, так как экономические

последствия пандемии проявляются все сильнее. Я рад сообщить, что Компания успешно ведет деятельность на фоне макроэкономических тенденций, в настоящий момент положительно влияющих на отрасль драгоценных металлов.

Иван Кокрилл  
Председатель Совета директоров

## Инвестиционная привлекательность

# 6 причин инвестировать в Полиметалл

В своей отрасли Полиметалл приобрел репутацию компании с высокими операционными результатами и превосходным портфелем проектов развития, что вызывает уважение конкурентов, а также обеспечивает стабильные значительные дивиденды акционерам. Акцент на активах с высокими содержаниями и передовые технологии переработки упорных руд в сочетании со строгим подходом к управлению капиталом и образцовым корпоративным управлением позволяют Компании создавать долгосрочную стоимость.

⊕ Более подробно на стр. 08–21, 24–29

### 1 Активы с высокими содержаниями

⊕ Более подробно на стр. 14, 30–49

Рентабельность инвестиций в горнодобывающей отрасли зависит от содержания металлов и горнотехнических условий. Полиметалл достигает более высокой доходности и снижения уровня риска проектов, установив оптимальные пороговые значения исходных содержаний и ориентируясь в основном на добычу открытым способом.

### 2 Передовые технологии переработки упорных руд

⊕ Более подробно на стр. 10–11, 39–40

Полиметалл занимается отработкой месторождений упорных руд с 2007 года. Амурский ГМК, комплекс автоклавного окисления, где в настоящее время происходит значительное расширение мощностей, сыграл ключевую роль в создании стоимости на Албазино, Майском и Кызыле, а также сыграет в ближайшее время на Нежданинском. Более того, поскольку упорные руды занимают все большую долю мировых ресурсов золота, компетенции Компании в области их переработки, безопасной для окружающей среды, станут ключевым стратегическим преимуществом, в том числе в процессе переработки стороннего сырья.

### 3 Строгий подход к управлению капиталом

⊕ Более подробно на стр. 15, 16–27, 72, 81

Особое внимание уделяется финансовой дисциплине. Приоритет при принятии инвестиционных решений – максимальная доходность капитала, скорректированная на риск. Компания возвращает свободный денежный поток акционерам путем выплаты значительных дивидендов, сохраняя при этом безопасный уровень долговой нагрузки.

### 4 Лидерство в области устойчивого развития

⊕ Более подробно на стр. 06–07, 12–13, 15, 50–71

Активное внедрение практик устойчивого развития во все сферы бизнеса привело к международному признанию Полиметалла как лидера в области ESG в промышленном секторе. Полиметалл входит в общемировой индекс Dow Jones World Sustainability, а также в индекс FTSE4Good.

### 5 Инвестиции в геологоразведку

⊕ Более подробно на стр. 32–34

Инвестиции в самостоятельные геологоразведочные проекты, а также в геологоразведку на действующих месторождениях обеспечивают экономически эффективное увеличение ресурсной базы и наряду с успешными приобретениями новых активов являются ключевым источником долгосрочного роста.

### 6 Эффективное производство

⊕ Более подробно на стр. 08–09, 30–49

Мы гордимся высокими стандартами ведения деятельности и выполняем обещания, данные акционерам. Несмотря на сложную экономическую обстановку, девятый год подряд первыполняем производственный план.

# Устойчивость и готовность к глобальным вызовам



В 2020 году Полиметалл продемонстрировал готовность к глобальным вызовам благодаря устойчивости бизнеса и высоким производственным результатам.

## Управление рисками и последствиями пандемии

Пандемия коронавируса остается наиболее актуальным производственным риском для Компании. Нам удалось сориентироваться в новых обстоятельствах, а также выполнить поставленные производственные цели и продолжить реализацию проектов развития. Мы внедрили строгие меры профилактики и защиты здоровья на всех предприятиях и уделяем особое внимание безопасности сотрудников, подрядчиков и местного населения.

В 2020 году в Полиметалле было выявлено 1475 подтвержденных случаев заболевания коронавирусом. Благодаря защитным мерам удалось ликвидировать вспышки заболевания на Майском и Ольче (Омолонский хаб), которые не отразились на результатах производства, добыче или переработке. Пять сотрудников Полиметалла скончались от коронавирусной инфекции, и я выражаю искренние соболезнования их родным и друзьям.

**\$1 086** млн

Чистая прибыль (+125%)



Нам удалось свести к минимуму влияние пандемии и защитить наших сотрудников, местные сообщества, предприятия. На этом фоне мы рады сообщить о рекордной прибыли за год. Высокие операционные показатели, благоприятные цены на золото и стабильность бизнеса лежат в основе увеличения денежного потока и дивидендов Группы, в сочетании с существенным сокращением левериджа."

## Люди – главный приоритет

Полиметалл является крупнейшим работодателем в регионах присутствия в России и Казахстане. Штат сотрудников насчитывает более 12 000 человек, и их здоровье и безопасность являются ключом к успеху Компании. Нам удалось обеспечить круглосуточную эффективную работу систем управления охраной труда и промышленной безопасностью на всех предприятиях Полиметалла. В 2020 году в Компании, к счастью, не зафиксированы несчастные случаи со смертельным исходом. Мы продолжаем стремиться к поддержанию нулевого травматизма. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,12, что на 38% ниже по сравнению с прошлым годом.

В текущей сложной обстановке нашим приоритетом остается долгосрочное благополучие сотрудников и местных сообществ. Полиметалл реализует программы по созданию рабочих мест, развитию региональной инфраструктуры, социального обеспечения, образования и культуры. Наши инвестиционные решения основаны на результатах открытого диалога с местным населением и представителями коренных народов.

## Успех в непростое время

2020 год проверил на прочность способность компаний противостоять глобальным угрозам. Полиметалл продемонстрировал устойчивость бизнеса и высокие производственные результаты. Годовой объем производства на 4% превысил показатель прошлого года и производственный план на фоне увеличения объема переработки и содержаний. Выручка выросла на 28% благодаря высоким ценам на металлы.

Выдающиеся результаты показал Кызыл: годовое производство увеличилось на 11% год к году и составило 382 тыс. унций в золотом эквиваленте, превысив план за счет роста содержаний. Производство на Варваринском увеличилось на 16%, достигнув 159 тыс. унций в золотом эквиваленте, вследствие переработки давальческой руды высокого качества. Показатели других действующих предприятий соответствовали плановым.

Денежные затраты Полиметалла составили \$638 на унцию золотого эквивалента и соответствовали нижней границе прогноза, что позволило Компании генерировать стабильный свободный денежный поток. Скорректированная EBITDA выросла на 57% по сравнению с прошлым годом и достигла \$1686 млн, а свободный денежный поток вырос более чем в два раза, достигнув \$610 млн. Скорректированная рентабельность капитала увеличилась до 30% (19% в 2019 году), что обеспечило существенные дивиденды с коэффициентом выплаты 56% и снижение соотношения чистого долга к скорректированной EBITDA до 0,80x.

Часть дополнительных денежных потоков, обусловленных высокими ценами на металлы, была направлена на инвестиции в проекты развития, а именно: увеличение объема вскрыши на Ведуге, строительные работы на флотационной фабрике Воронцовского и Кутыне.

## Реализуем амбициозные планы развития

Несмотря на сложности, связанные с пандемией коронавируса, мы значительно продвинулись вперед в достижении стратегических целей и строительстве проектов развития в соответствии с графиком. На Нежданском, четвертом по величине месторождении золота в России, строительные работы завершатся уже в 2021 году. Здание перерабатывающей фабрики и некоторые объекты инфраструктуры достроены, основное оборудование установлено. Полиметалл впервые примет участие в масштабном государственно-частном партнерстве для подключения Нежданского к магистральной электросети. Это улучшит экономику производства и снизит углеродный след. Начало производства на Нежданском запланировано на 4-й квартал 2021 года.

На АГМК-2, где на собственных производственных мощностях будет перерабатываться весь упорный концентрат с предприятий Компании, пройдены два важных этапа: доставка и установка автоклава и доставка кислородной станции. Это позволит продолжить запланированные строительные работы в 2021–2023 годах. Мы считаем, что данный проект создаст стоимость для бизнеса, а также рабочие места и карьерные возможности для местных инженеров, технического персонала и молодых специалистов.

Оценивая возможности роста Компании в будущем, нельзя не отметить золоторудное месторождение Ведуга. В портфеле проектов развития этот проект обладает наибольшим потенциалом. Продолжаются геологоразведочные работы и подготовка технико-экономического обоснования, и мы надеемся на одобрение строительства Советом директоров в 2021 году.

Мы также достигли значительных успехов на действующих активах. Увеличение запасов Восточного Бакырчика увеличило срок отработки Кызыла до 30 лет с ведением добычи открытым способом до 2036 года. Строительство фабрики кучного выщелачивания на Кутыне, одобренное Советом директоров, продлит срок эксплуатации Албазино. Одновременно мы расширяем портфель совместных геологоразведочных проектов с юниорными компаниями.

## Лучшее и безопасное будущее

Принимая во внимание сохраняющиеся риски влияния пандемии коронавируса на благополучие сотрудников и подрядчиков, мы продолжили внедрение более строгих процедур по охране труда и промышленной безопасности для предотвращения несчастных случаев на всех предприятиях Компании. В 2020 году нам удалось достигнуть нулевого травматизма, и мы приложим все усилия, чтобы сохранить этот результат и в 2021 году.

Мы неукоснительно придерживаемся принципов устойчивого развития. Для достижения стоящих перед Полиметаллом масштабных целей в области устойчивого развития мы инвестируем в энергосберегающие технологии, ответственное обращение с отходами и управление водными ресурсами. Полиметалл находится в процессе перехода на сухое складирование хвостов на всех производственных площадках в соответствии с новым Глобальным отраслевым стандартом управления хвостохранилищами, и к 2023 году мы обеспечим полное соответствие всех предприятий Компании этому стандарту.

Мы уже видим положительные результаты электрификации горного оборудования, использования сетевой электроэнергии или возобновляемых источников энергии вместо дизельного топлива, а также снижения углеродного следа нашего транспорта. Эти меры способствовали сокращению уровня выбросов парниковых газов на 4% в течение 2020 года. В 2021 году мы планируем оценить финансовые последствия от изменения климата и поставить долгосрочные цели по снижению выбросов парниковых газов.

В 2020 году Полиметалл вновь показал себя лидером отрасли, впервые получив целевой зеленый кредит в российском горнодобывающем и металлургическом секторе. В рамках долгосрочного финансирования низкоуглеродного производства банк Société Générale предоставил Полиметаллу средства в размере \$125 млн. Общая сумма финансирования в виде зеленых кредитов и займов, привязанных к показателям в области устойчивого развития, составила \$280 млн.

Мы не можем прогнозировать цены на золото или изменить обстоятельства, обусловленные пандемией и геополитической обстановкой. Тем не менее в наших силах следовать поставленным целям: продемонстрировать отличные финансовые и производственные результаты, тщательно соблюдать принципы устойчивого развития, создавать стабильный денежный поток и инвестировать в благополучие всех заинтересованных сторон вне зависимости от обстоятельств.

Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ<sup>1</sup>

Объем производства (тыс. унций в золотом эквиваленте)



<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2-го квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.





Связь со стратегией:  
Корпоративное управление и устойчивое развитие

# Забота о благополучии сотрудников

Безопасность и благополучие сотрудников имеют первостепенное значение для Полиметалла и являются основой непрерывности бизнеса

## Охрана труда и безопасность

Полиметалл уделяет особое внимание обеспечению эффективной и непрерывной работы систем управления безопасностью на рабочих местах. В 2020 году не зафиксировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом ни среди наших сотрудников, ни среди сотрудников подрядных организаций, и сохранение нулевого смертельного травматизма всегда будет нашим приоритетом. Мы также значительно снизили показатели травматизма с временной потерей трудоспособности: LTIFR составил 0,12, что на 38% ниже по сравнению с прошлым годом.

0,12

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) (-38%)

\$17,9 млн

Социальные инвестиции, включая поддержку в условиях пандемии

Такой существенный прогресс стал возможен благодаря комплексной работе в направлении охраны труда и промышленной безопасности. В 2020 году мы сконцентрировали усилия на постоянном повышении культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков и внедрении цифровых технологий.

⊕ Подробная информация приведена на стр. 50-53, 56, 64, 92, 127

## Действия в условиях пандемии коронавируса

В 2020 году пандемия коронавируса стала самым актуальным операционным риском Компании. Она подчеркнула приоритет благополучия сотрудников и важность инвестиций в здравоохранение в рамках помощи местным сообществам. Профилактические меры в офисах и на производственных площадках показали эффективность, обеспечив минимальную заболеваемость и непрерывность бизнеса. Полиметалл продолжает оказывать финансовую и операционную поддержку медицинским организациям во всех регионах присутствия, направив в 2020 году на эти цели \$3,4 млн.

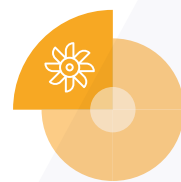
⊕ Подробная информация приведена на стр. 50, 67, 88, 114-115, 132



Мы не теряем бдительности: в Компании действуют меры, направленные на защиту сотрудников и подрядчиков в условиях пандемии коронавируса.”

Виталий Савченко  
Заместитель Главного исполнительного  
директора по производству





Связь со стратегией:  
Стабильное производство

**\$1 086** млн

Чистая прибыль  
(+125%)

**\$608** млн

Объявленные дивиденды  
(+58%)

## Достижение целей

Несмотря на трудности, связанные с пандемией коронавируса, 2020 год стал успешным для Полиметалла. Мы смогли свести к минимуму влияние пандемии на предприятия, вновь превысили производственный план и достигли рекордного денежного потока на фоне высоких цен на металлы.

### Производственные показатели

В 2020 году Компания превысила производственный план, достигнув стабильно высоких производственных результатов. Производство в золотом эквиваленте составило 1559 тыс. унций, что на 4% выше по сравнению с прошлым годом и на 4% выше первоначального производственного плана в 1,5 млн унций.

⊕ Подробная информация приведена на стр. 25, 28-31, 36-45

### Финансовые показатели

Отличные операционные результаты и благоприятная конъюнктура цен на металлы позволили нам получить рекордную выручку в размере \$1086 млн и значительный свободный денежный поток в размере \$610 млн. Это положительно сказалось на создании стоимости для всех заинтересованных сторон и позволило сохранить в 2020 году самую высокую в отрасли дивидендную доходность – 6,3%<sup>1</sup>.

⊕ Подробная информация приведена на стр. 72-85

<sup>1</sup> Отношение дивиденда в расчете на акцию, предложенного за 2020 год (\$1,29), к средней цене акции за 2020 год (\$20,4).



Мы рады сообщить о рекордной прибыли Полиметалла в 2020 году. Этому способствовали отличные производственные результаты и благоприятная конъюнктура цен на металлы. Компания превысила производственный план, сгенерировала значительный денежный поток и выплатила существенные дивиденды, снизив при этом уровень долговой нагрузки.”

**Виталий Несис**

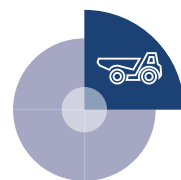
Главный исполнительный директор Группы

### УСПЕШНЫЙ БИЗНЕС ПРИНОСИТ ДИВИДЕНДЫ

(\$ на акцию)







Связь со стратегией:  
Обеспечение роста

# Реализация среднесрочных проектов развития

Несмотря на значительные сложности, вызванные пандемией коронавируса, Компания вела строительные работы на ключевых проектах – Нежданинском и АГМК-2 – в соответствии с графиком.

## АГМК-2

Строительство АГМК-2 имеет стратегическое значение для Полиметалла и дает уникальное конкурентное преимущество в переработке упорного золота. В августе 2020 года на площадке АГМК-2 был установлен автоклав. Это важный этап реализации проекта, и мы завершили его вовремя, несмотря на сложную логистику и ограничения, связанные с пандемией коронавируса. Завершено строительство каркаса здания автоклава, склада концентрата, выполнены основные работы по устройству участков десорбции/электролиза и кислородной станции. Мы уверенно движемся к запуску предприятия в 3-м квартале 2023 года.

➔ Подробная информация приведена на стр. 05, 25, 35, 40

19%

внутренняя норма рентабельности (IRR)  
умеренно оптимистичный сценарий

400+

новых рабочих мест  
к 2023 году

## Нежданинское

На Нежданинском, четвертом по величине месторождении золота в России, завершены строительство здания перерабатывающей фабрики и установка большей части основного оборудования. В 2020 году Полиметалл принял участие в первом крупном государственно-частном партнерстве для строительства линии электропередач до производственной площадки Нежданинского, что позволит значительно сократить затраты и снизить углеродный след на 75%. Согласно графику, производство начнется в 4-м квартале 2021 года, а вывод на проектные показатели состоится в 2022 году.

➔ Подробная информация приведена на стр. 25, 46–47, 118

4,4 млн унций

запасы Нежданинского  
в золотом эквиваленте  
с содержанием 3,6 г/т

950+

новых рабочих мест  
на Нежданинском

АГМК-2 (фото справа)  
Строительство зданий и установка  
оборудования.

Нежданинское (крайнее справа фото)  
Запуск в 4-м квартале 2021 года.

40%  
Процент завершения  
строительных работ на АГМК-2  
Запуск  
в 2023 году

82%  
Процент завершения строительных  
работ на Нежданинском  
Запуск  
в 2021  
году

“

На АГМК-2 успешно установлен автоклав. В 2021 году мы планируем произвести первое золото на Нежданинском. Ограничения, связанные с пандемией коронавируса, профилактические меры и случаи заболевания не замедлили реализацию ключевых проектов.”

Роман Шестаков

Заместитель Главного исполнительного директора по развитию и строительству





Связь со стратегией:  
Корпоративное управление и устойчивое развитие

36%

Снижение удельного потребления свежей воды на технологические нужды

4%

Снижение удельных выбросов парниковых газов

Область охвата 1 + область охвата 2

40%

Доля женщин-специалистов



Устойчивое развитие лежит в основе бизнес-модели Полиметалла. Последние 12 месяцев в условиях пандемии укрепили наше сотрудничество с местными сообществами, государственными органами, другими горнодобывающими компаниями и экспертными организациями, чтобы вместе эффективно решать вопросы, связанные с охраной окружающей среды, социальной сферой и корпоративным управлением.”

**Дарья Гончарова**

Директор по устойчивому развитию

# Устойчивое развитие для успешного будущего

В основе стабильно высокой доходности для инвесторов и устойчивого ведения бизнеса лежат инновационный подход и ответственность за наши действия.

## Изменение климата и охрана окружающей среды

Глобальное изменение климата требует от нас устойчивости и дальновидности. Компания должна внедрять инновационные методы добычи для снижения выбросов парниковых газов и оценивать потенциальное воздействие изменения климата на бизнес. В 2020 году удельные выбросы парниковых газов сократились на 4% за счет энергосберегающих инициатив, перехода с дизельных генераторов на сетевую электроэнергию, использования электроэнергии из возобновляемых источников, а также электрификации горной техники.

⊕ Подробная информация приведена на стр. 25, 56, 58–60, 97

## Хвостохранилища

На сегодняшний день, кроме восьми традиционных хвостохранилищ, Полиметалл эксплуатирует две площадки сухого складирования хвостов на Амурском ГМК и Воронцовском. Мы планируем внедрять сухое складирование на всех новых производственных площадках и увеличивать долю сухого складирования с каждым годом. Мы поставили цель достичь 15% сухого кека от общего объема хвостов к 2024 году. К 2023 году Компания планирует полностью соответствовать требованиям Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами.

⊕ Подробная информация приведена на стр. 36–46, 50, 57, 62, 92

## Социокультурное многообразие

Мы ценим многообразие взглядов и происхождения; в соответствии с этим принципом в прошедшем году была обновлена Политика по многообразию и инклюзивности. В 2020 году Полиметалл совместно с другими горнодобывающими компаниями и партнерами по отрасли стал соучредителем некоммерческой организации Women in Mining Russia, деятельность которой направлена на развитие женского лидерства в горнодобывающей отрасли России.

⊕ Подробная информация приведена на стр. 25, 56, 65, 122–125



# Успех, основанный на устойчивом развитии и инновациях

Полиметалл – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов с активами в России и Казахстане. Полиметалл владеет девятью месторождениями золота и серебра, а также отличным портфелем активов развития. Ключевыми факторами создания стоимости для всех заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе являются устойчивое развитие и инновации.

## Полиметалл сегодня

**Входит в топ-10**  
мировых производителей золота

**2 ключевых**  
проекта развития

**LSE, MOEX, AIX**  
листинг

**9 действующих**  
предприятий  
в 2-х странах

**Лидер**  
в переработке упорной руды

**Входит в индекс**  
**FTSE 100**

## Запасы и Ресурсы

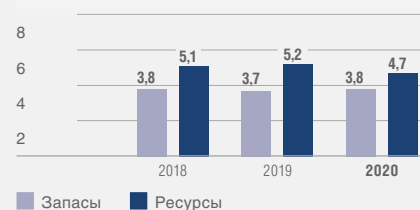
### ЗАПАСЫ И РЕСУРСЫ

(млн унций в золотом эквиваленте)



### СРЕДНЕЕ СОДЕРЖАНИЕ В ЗАПАСАХ

(г/т в золотом эквиваленте)



## Производство

### ПРОИЗВОДСТВО<sup>1</sup>

(тыс. унций в золотом эквиваленте)

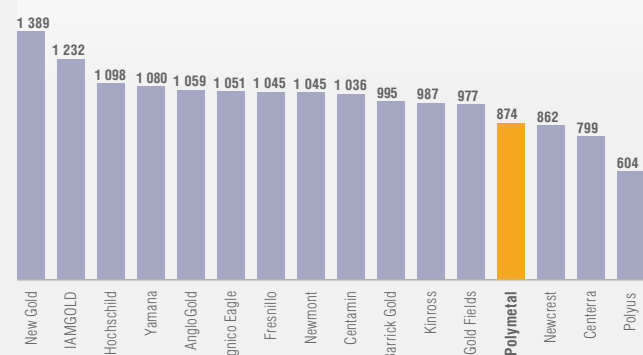


<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2-го квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

## Положение среди горнодобывающих компаний

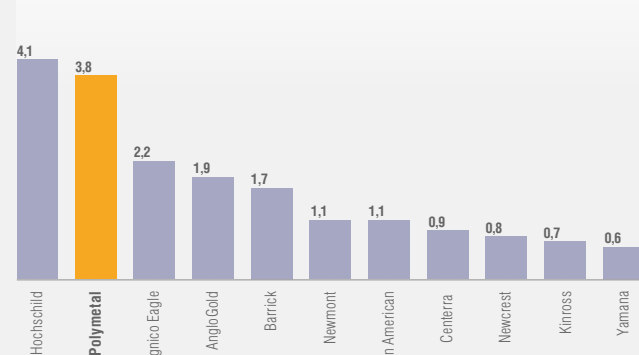
### СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ

(\$/на унцию золотого эквивалента)



### СРЕДНЕЕ СОДЕРЖАНИЕ В ЗАПАСАХ

(г/т в золотом эквиваленте)



## Ключевые финансовые показатели

Выручка  
**\$2 865 млн**  
(+28%)

Денежные затраты<sup>1</sup>  
**\$638 на унцию**  
золотого эквивалента  
(-3%)

Скорректированная EBITDA<sup>1</sup>  
**\$1 686 млн**  
(+57%)

Выплаченные дивиденды  
**\$481 млн**  
(+100%)

Совокупные денежные затраты<sup>1</sup>  
**\$874 на унцию**  
золотого эквивалента  
(+1%)

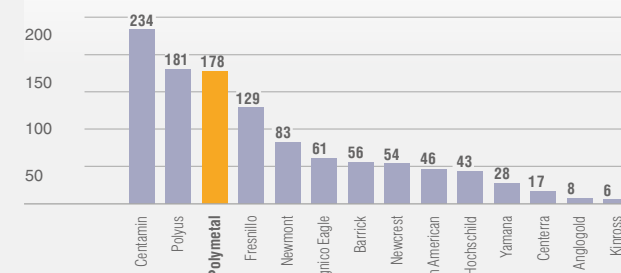
Свободный денежный поток<sup>1</sup>  
**\$610 млн**  
(+138%)

Чистая прибыль<sup>1</sup>  
**\$1 086 млн**  
(+125%)

<sup>1</sup> Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 216–217.

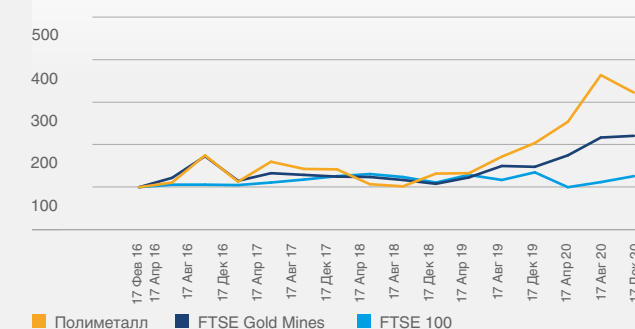
### ДИВИДЕНДЫ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ В 2016–2020 ГОДАХ

(\$/на унцию произведенного золотого эквивалента)



### ОБЩАЯ АКЦИОНЕРНАЯ ДОХОДНОСТЬ

(%)



## Устойчивое развитие

Несчастные случаи со смертельным исходом  
**0**  
(2019: 2)

Удельные выбросы парниковых газов  
**76,3 т CO<sub>2</sub>e**  
на тыс. т переработанной руды  
(-4%)

Доля повторно используемой и оборотной воды  
**89%**  
(+2 п.п.)

Member of  
**Dow Jones Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

- Первая и единственная компания с активами в СНГ в индексе
- Улучшение оценки на **8%** в сравнении год к году

**SUSTAINALYTICS**

- 1-е место** среди 60 производителей драгоценных металлов
- Ставка по кредиту привязана к результатам рейтинга

**REFINITIV**

- Оценка **A** за устойчивое развитие

**MSCI**

- Рейтинг A по устойчивому развитию
- Входит в серию фондовых индексов в области устойчивого развития MSCI ESG Leaders

**FTSE4Good**

- Общая оценка: **4,4/5,0**

**ISS**

- Оценка **C+** за устойчивое развитие

# Увеличение портфеля высококачественных активов

Полиметалл владеет активами высокого качества, отличным портфелем проектов развития и рядом перспективных геологических проектов. У Компании девять действующих месторождений золота и серебра, преимущественно расположенных в отдаленных регионах России и Казахстана, а также два крупных проекта развития, АГМК-2 и Нежданинское, в Хабаровском крае и Якутии.

- ◆ Действующее предприятие
- ◆ Проекты развития
- ◆ Новые возможности
- ◎ Центр компетенций
- ◎ Город
- ◎ Морской порт



**1**

**Кызыл**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**382**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**10,1**

Скорректированная EBITDA  
**\$507 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$554**

Переработка  
2,0 млн т/год, флотация + автоклавное выщелачивание/продажа концентрата

**2**

**Варваринское**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**159**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**1,7**

Скорректированная EBITDA  
**\$128 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$1 179**

Переработка  
3,0 млн т/год, выщелачивание золотосодержащей руды, 0,65 млн т/год, флотация медной руды

**3**

**Воронцовское**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**89**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**1,7**

Скорректированная EBITDA  
**\$99 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$679**

Переработка  
1,05 млн т/год, «уголь-в-пульпе», 22 тыс. т/год, кучное выщелачивание

**4**

**Майское**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**139**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**1,8**

Скорректированная EBITDA  
**\$139 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$1 020**

Переработка  
910 тыс. т/год, флотация + последующее автоклавное окисление на АГМК/продажа сторонним покупателям

**5**

**Омолон**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**210**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**0,6**

Скорректированная EBITDA  
**\$252 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$773**

Переработка  
850 тыс. т/год, уголь-в-пульпе/Меррилл-Кроу (Кубака), 1 млн т/год, кучное выщелачивание (Биркачан)

**6**

**Дукат**  
Производство в серебряном эквиваленте (тыс. унций)  
**199**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**1,2**

Скорректированная EBITDA  
**\$229 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию серебряного эквивалента)  
**\$11**

Переработка  
2,05 млн т/год, флотация (Омсукчан), 465 тыс. т/год, Меррилл-Кроу (Лунное)/продажа концентрата

**7**

**Светлое**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**120**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**0,5**

Скорректированная EBITDA  
**\$167 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$484**

Переработка  
1,3 млн т/год, кучное выщелачивание

**8**

**Албазино**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**261**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**2,4**

Скорректированная EBITDA  
**\$264 млн**

Совокупные денежные затраты (\$ на унцию золотого эквивалента)  
**\$946**

Переработка  
1,6 млн т/год, флотация, сорбционное и автоклавное выщелачивание на АГМК

**9**

**Амурский ГМК**  
Производство в золотом эквиваленте (тыс. унций)  
**487**

Извлечение %  
**94,3**

Переработка  
Автоклавное окисление, цианирование

**АГМК-2**  
Ожидаемое ежегодное производство (тыс. унций в золотом эквиваленте)  
**500**

Ежегодная переработка концентрата (тыс. тонн)  
**300**

Переработка  
Высокотемпературное автоклавное окисление, интенсивное цианирование

Мы работаем в **2** странах и 11 регионах

Мы охватываем **11** часовых поясов

**10**

**Нежданинское**  
Ожидаемое ежегодное производство (млн унций)  
**180**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**4,4**

Переработка  
Флотация/гравитационная сепарация + продажа/переработка на АГМК

**11**

**Прогноз**  
Ожидаемое ежегодное производство (млн унций в серебряном эквиваленте)  
**13,5**

Запасы (млн унций в серебряном эквиваленте)  
**142**

Переработка  
Флотация

**12**

**Викша**  
Минеральные ресурсы (в палладиевом эквиваленте)  
**5,7**

Оценка рудных запасов (в соответствии с JORC)  
**в 1-м полугодии 2021 года**

Переработка  
Флотация с последующей продажей

**13**

**Ведуга**  
Ожидаемое ежегодное производство (тыс. унций в золотом эквиваленте)  
**220**

Запасы (млн унций в золотом эквиваленте)  
**2,7**

Переработка  
1,5 млн т/год, флотация + АГМК

**123**  
лицензионных участка



# Ответственность и эффективность в основе устойчивости бизнеса

Мы обеспечиваем устойчивый бизнес, управляя воздействием деятельности Компании и создавая стоимость для всех заинтересованных сторон.

## Факторы, обеспечивающие долгосрочный рост

### Конъюнктура рынка

Инвестиции в активы высокого качества по привлекательной стоимости позволяют получать стабильный свободный денежный поток и обеспечивать доход для наших акционеров.

⊕ Более подробно на стр. 20-23

### Корпоративное управление

В основе ведения нашего бизнеса лежит следование самым высоким стандартам деловой этики.

⊕ Более подробно на стр. 102-115

### Управление рисками в рамках существенных тем

Существенные темы для наших заинтересованных сторон и для Компании анализируются, учитываются в системе управления рисками и позволяют свести к минимуму потенциальные угрозы устойчивому развитию и успешному ведению бизнеса.

⊕ Более подробно на стр. 56-57, 86-97

## Наши рынки

- Россия
- Казахстан
- Восточная Азия
- Европа



## Создание стоимости

**Для сотрудников**  
Достойное вознаграждение выше среднего уровня оплаты труда в регионах, комфортные условия работы и карьерный рост.

**\$1,1 млн**  
инвестиции в профессиональное обучение

**Для местного населения**  
Социальные инвестиции, предоставление возможностей трудоустройства, улучшение инфраструктуры, взаимодействие с местными сообществами для получения поддержки наших проектов.

**\$17,9 млн**  
инвестиции в социальные проекты

**Для акционеров**  
Устойчивый дивидендный поток.

**\$608 млн**  
дивиденды за 2020 год

**Для поставщиков заемного капитала**  
Безупречная кредитная история и прочные отношения с финансовыми партнерами.

**3,4%**  
средняя стоимость заемного финансирования в 2020 году

**Для поставщиков и подрядчиков**  
Честные условия и долгосрочные партнерские отношения с соблюдением деловой этики и стандартов устойчивого развития.

**9 296**  
потенциальных поставщиков, прошедших аудит на соблюдение этических принципов и антикоррупционной политики

**Для государства**  
Вклад в национальное благосостояние. Полиметалл является крупным налогоплательщиком в регионах присутствия и поддерживает социальные проекты местных органов власти.

**\$432 млн**  
сумма уплаченных налогов



## Роль золота

# Драгоценный металл для безопасного мира

Роль золота в мировой экономике уникальна, как с точки зрения сохранения сбережений для людей из разных сфер общества, так и с точки зрения развития медицинских, природоохранных и коммуникационных технологий.

### Финансовая стабильность и инвестиции

Золото привлекательно и как инвестиция, и как предмет роскоши. Доходность золота составляет около 12%, наравне с акциями, высокодоходными облигациями и сырьевыми товарами. В периоды политической и экономической нестабильности, когда процентные ставки снижаются, а рынок акций подвержен колебаниям (как во время пандемии коронавируса), его ценность в качестве защитного актива существенно растет.

### Технологии

Золото и технологии являются неотъемлемой частью повседневной жизни. Уникальные свойства золота и его отличная проводимость крайне важны для электроники, особенно для информационных и коммуникационных технологий. Оно не ржавеет и не разлагается, и поэтому используется в средствах обеспечения безопасности, таких как автомобильные тормозные системы и подушки безопасности. Золото является важнейшим элементом целого ряда медицинских диагностических инструментов и методов лечения различных болезней, включая рак, дизентерию, малярию и ВИЧ/СПИД.

### Вклад в экономику и развитие устойчивых сообществ

Золотодобывающие компании по всему миру оказывают положительное влияние на жизнь сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия, развивая устойчивую, инклюзивную и процветающую экономику. Предприятия зачастую расположены в отдаленных регионах, и новая инфраструктура (дороги, жилье, школы, системы водоснабжения и водоотведения, медицинские учреждения), которую компании создают для предприятий, приносит пользу обществу. Создание рабочих мест и инвестиции в образование обеспечивают новые возможности для трудоустройства и развитие профессиональных навыков у населения. Использование более чистой энергии из возобновляемых источников, сохранение биоразнообразия и рекультивация земель – все это помогает снизить негативное воздействие на окружающую среду.

## Распределение стоимости

# Экономическая устойчивость

Производство золота создает экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ, и, будучи социально ответственной компанией, Полиметалл поддерживает благополучие страны, выплачивая налоги, и обеспечивает значительную доходность для акционеров.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами  
 + Подробно на стр. 55, 68, 109, 112-114

Вклад в выполнение Целей устойчивого развития ООН  
 + Подробно на стр. 53 и в Отчете об устойчивом развитии

**\$99 млн**

Прочие

Соответствие ЦУР



**\$67 млн**

Кредиторы

Соответствие ЦУР



**\$481 млн**

Акционеры

Соответствие ЦУР



**\$432 млн**

Налоги

Соответствие ЦУР



**\$583 млн**

Капитальные затраты

Соответствие ЦУР



**\$781 млн**

Поставщики и подрядчики

Соответствие ЦУР



**\$422 млн**

Сотрудники

Соответствие ЦУР



Распределение стоимости в 2020 году

**\$2 865 млн**

Выручка



# Навстречу возможностям

**2020 год стал уникальным для рынка драгоценных металлов: пандемия коронавируса вызвала рекордный рост цен на золото и серебро, оказав значительное влияние и на предложение, и на спрос.**

## Золото

В 2020 году средняя годовая цена на золото выросла на 27% по сравнению с прошлым годом и достигла абсолютного максимума в \$1770 за унцию. Такая динамика преимущественно обусловлена экономическими последствиями пандемии коронавируса. В течение года цена на золото демонстрировала умеренный рост, превысив \$1650 за унцию в начале марта. В дальнейшем пандемия спровоцировала падение цен на все классы активов, что привело к снижению цены на золото до годового минимума в \$1474 за унцию.

Однако к концу марта защитные активы стали вновь привлекать интерес инвесторов, что вызвало незамедлительный рост цены на золото, достигшей пиковой отметки \$2067 за унцию в августе. Обновив исторический максимум, цена консолидировалась на уровне \$1900 за унцию и продолжила динамичный рост в 4-м квартале до небольшого спада на фоне второй волны коронавируса и выборов президента США. На конец года унция золота стоила \$1889, обеспечив годовую доходность 25%.

В 2020 году приток инвестиций в обеспеченные золотом биржевые фонды (ETF) – вторую по величине категорию после золотых слитков и монет – вырос почти вдвое и достиг рекордных 877 тонн<sup>1</sup>, что составило 23% от общего спроса на золото (9% в 2019 году). Такой рост был обусловлен нестабильностью рынка, крайне низкими процентными ставками и замедлением экономического роста. Инвестиции в золотые слитки и монеты выросли на 3% и составили 896 тонн. Центральные банки стали нетто-покупателями одиннадцатый год подряд (в число крупнейших вошли Турция, Индия и Россия). Спрос на ювелирные украшения сократился на 34% до годового минимума в 1412 тонн<sup>1</sup>. Годовой спрос на золото в технологическом секторе снизился на 7% по сравнению с прошлым годом и составил 302 тонны<sup>1</sup>. Общий годовой спрос на золото сократился на 14% до 3760 тонн<sup>1</sup>.

Глобальное предложение золота в 2020 году снизилось на 4% и составило 4633 тонны за счет сокращения золотодобычи на 4% до 3401 тонны<sup>1</sup> на фоне пандемии коронавируса. При этом предложение перерабатываемого золота выросло лишь на 1% и составило 1297 тонн<sup>1</sup>.

## Серебро

В 2020 году наблюдалось три важных тренда на рынке серебра. В начале года металл в целом следовал динамике цен на золото, снизившись до \$12 за унцию в марте. Однако последующего стремительного роста цены на серебро не произошло, в результате чего соотношение цен серебра и золота ненадолго достигло рекордных 127x в марте и закрепилось на уровне 100x до начала восходящего тренда серебра в июле. Серебро опередило золото по доходности за счет возросшего спроса на металл, в особенности в китайском технологическом секторе, и роста инвестиций в ETF, обеспеченные серебром. В августе серебро достигло пятилетнего максимума в \$29 за унцию, и, следуя за динамикой золота, отношение цен закрепилось на уровне 80x. Средняя годовая цена на серебро выросла на 27% до \$20,5 за унцию по сравнению прошлым годом. На конец года цена достигла отметки \$26 за унцию, а годовая доходность составила 47%.

## Золотодобыча в мире

В 2020 году мировое производство золота сократилось на 4% год к году на фоне пандемии коронавируса и составило 3401 тонну<sup>1</sup>. Объем производства золота в Китае, крупнейшем мировом производителе золота, также оказался под влиянием ужесточения природоохранного законодательства и слияния небольших золотодобывающих предприятий. Однако некоторые страны нарастили производство благодаря разработке новых месторождений, а также расширению действующих месторождений. В их число вошли Турция (+21%), Буркина-Фасо (+19%), Казахстан (+7%) и Россия (+3%). Приблизительно 45% произведенного серебра приходится на страны Северной и Южной Америки. Ожидается, что строгие ограничения, связанные с пандемией коронавируса, продолжат негативно сказываться на объемах производства серебра.

<sup>1</sup> Отчет о Тенденциях изменения спроса на золото в 2020 году и 4-м квартале 2020 года Всемирного Совета по Золоту (World Gold Council).

## Операционная среда

Горнодобывающая промышленность в России занимает второе место по величине после нефтегазовой отрасли, которая лежит в основе российской экономики. Несмотря на огромный потенциал российских запасов драгоценных металлов, многие месторождения остаются неразведанными вследствие недостатка инвестиций, что обусловлено строгим законодательством в области геологоразведки и ограниченным доступом к иностранным инвестициям.

Цена на нефть марки Brent на начало 2020 года составила \$68 за баррель. Однако глобальный локдаун и разногласия между ключевыми странами-экспортерами в отношении объемов нефтедобычи привели к падению цены нефти до рекордного минимума в \$19 за баррель в апреле. Данное падение постепенно нивелировалось заключением соглашения ОПЕК+ о рекордном сокращении добычи нефти и прогнозами быстрого восстановления нефтяного спроса. В конце декабря марка Brent восстановилась до уровня выше \$50 за баррель.

Падение цен на нефть привело к резкому ослаблению российского рубля и других валют стран с переходной экономикой. В 1-м квартале 2020 года курс рубля ослаб до 80 RUB/US\$. Глобальный рост рынков способствовал укреплению рубля до 68–70 RUB/US\$ в июне. Банк России проводил смягчение денежно-кредитной политики для восстановления экономики и установил ключевую ставку в 4,25% с 31 июля 2020 года. На фоне последующего ухудшения геополитической ситуации в период с октября по ноябрь курс рубля снова ослаб до 80 RUB/US\$. В 2020 году средний курс рубля обесценился на 11% по сравнению с 2019 годом до 72,3 RUB/US\$ (64,7 RUB/US\$ в 2019 году). Однако это оказало существенное положительное влияние на металлургический сектор, поскольку привело к снижению долларовой стоимости затрат, номинированных в рублях, и росту рентабельности в отчетном периоде, который был частично нивелирован инфляцией в 4,9% – самым высоким показателем с 2016 года. Россия остается одним из крупнейших производителей золота с наиболее низким уровнем затрат.

Российская экономика, как и мировая в целом, подверглась сильному влиянию пандемии коронавируса, сократившись на 3,1%. При этом производство золота в России выросло на 3% по сравнению с 2019 годом и достигло 341 тонны.

В 2020 году экономика Казахстана<sup>2</sup> сократилась на 2,4%. При общем снижении производства горнодобывающего сектора Казахстан увеличил производство золота в слитках на 7% по сравнению с прошлым годом почти до 82 тонн. В результате пандемии средний курс казахстанского тенге обесценился на 9% и составил 413 KZT/US\$ (383 KZT/US\$ в 2019 году), оказав положительное влияние на горнодобывающую отрасль Казахстана. Уровень инфляции увеличился до 7,5% по сравнению с прошлым годом.

<sup>2</sup> Краткосрочный экономический индикатор.

# \$1 771/за унцию

**Средняя цена закрытия LBMA (+27%)**

# 3 760 тонн

**Мировой спрос на золото в 2020 году (-14%)**

## Учитываем тенденции рынка

В 2020 году наше внимание было направлено на безопасность персонала, экологичность производства и генерирование денежных потоков. Компания внедрила ряд строгих мер по противодействию распространению коронавируса среди сотрудников, что позволило продолжить работу предприятий и реализацию проектов Полиметалла (более подробно на стр. 50, 67, 88, 114–115, 132). Годовое производство составило 1559 тыс. унций, что на 4% выше по сравнению с 2019 годом. Такой высокий результат обусловлен отличными производственными показателями Кызыла, а также результатами на Варваринском и Албазино. Благоприятные условия на рынке золота также способствовали принятию руководством Компании решения о начале разработки неактивных рудных зон на ряде месторождений Полиметалла.

Увеличение объема производства вследствие высоких цен на металлы и роста обменных курсов обеспечило достижение рекордного показателя EBITDA и свободного денежного потока в размере \$1686 млн и \$610 млн соответственно. Денежные затраты Группы оказались ниже первоначального прогноза в \$650–700 на унцию в результате существенного ослабления курсов местных валют, что компенсировало дополнительные расходы, связанные с пандемией коронавируса и ростом платежей по НДС на фоне увеличения цен на металлы.

Принимая во внимание условия, продиктованные пандемией и высокими ценами на металлы, Компания приняла решение увеличить объем инвестиций в текущие проекты, чтобы нивелировать влияние коронавирусных ограничений на график их выполнения. Таким образом, капитальные затраты превысили годовой прогноз \$583 млн на 8%.

Более подробно об управлении рыночными рисками на стр. 95.



# Новые горизонты

## Распределение капитала

Строгий подход к управлению капиталом лежит в основе стратегии Компании

⊕ Более подробно на стр. 26–27

## Вознаграждение

Связь вознаграждения с результатами деятельности

⊕ Более подробно на стр. 128–149

### Стратегические приоритеты

Стабильное производство



#### Устойчивые производственные и финансовые результаты на всех действующих предприятиях

Полная загрузка производственных мощностей и стабильные финансовые показатели активов за счет постоянного улучшения эксплуатационных характеристик. Продление срока эксплуатации активов за счет доразведки на прилегающих территориях. Это позволяет генерировать устойчивый свободный денежный поток и обеспечивает выплату значительных дивидендов.

### Риски

- Производственный
- Налоговый
- Рыночный
- Валютный
- Риск ликвидности
- Риск повышения процентной ставки

### Показатели в 2020 году

**1,56 млн унций**

в золотом эквиваленте произведено в 2020 году, что на 4% выше первоначального производственного плана и на 4% выше сравнительно с 2019 годом

**\$1 686 млн**

Рост скорректированной EBITDA на 57% по сравнению с 2019 годом

**\$608 млн**

Объявленные дивиденды (\$1,29 на акцию)

**Рост запасов на 10%**

Отличные результаты геологоразведки на новых и действующих месторождениях

### Цели на 2021 год

- Производство 1,5 млн унций в золотом эквиваленте
- Геологоразведка на действующих активах с целью продления срока эксплуатации и снижения затрат
- Денежные затраты \$700–750 на унцию золотого эквивалента
- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и улучшение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности

### Ключевые цели

#### Выплата значительных дивидендов на протяжении всего экономического цикла

⊕ Более подробно на стр. 09, 26–27, 29, 54, 72, 81, 194

#### Дальнейший рост бизнеса без снижения качества

⊕ Более подробно на стр. 05, 10–11, 35, 85, 102

#### Образцовые показатели устойчивого развития

⊕ Более подробно на стр. 06–07, 12–13, 15, 50–71

Обеспечение роста



#### Рост в среднесрочной перспективе за счет проектов Нежданинское и АГМК-2

Нежданинское – четвертый по величине золоторудный актив в России. Благодаря низкой капиталоемкости он идеально вписывается в стратегию Полиметалла.

АГМК-2 позволит раскрыть потенциал запасов упорных руд. Наша цель – обеспечить 100% переработки упорных руд на собственных мощностях.

- Рыночный
- Риск недостижения целей геологоразведки
- Риски инвестиционных проектов

#### Нежданинское АГМК-2

- Завершено строительство здания фабрики, дорог и инфраструктуры
- Установка оборудования
- Ведется строительство ЛЭП, связывающей площадку с электросетями

- Компания Hatch завершила разработку рабочей документации на 95%, а Полиметалл – на 50%
- Завершено строительство металлоконструкций и здания склада концентрата
- Автоклав доставлен и установлен

#### Нежданинское:

- Запуск и первое производство запланировано на 4-й квартал 2021 года

#### АГМК-2:

- Строительные работы в зоне автоклава (выполняются компанией Hatch) и других технологических зон (выполняются Полиметаллом)
- Внутренняя и внешняя инфраструктура
- Установка криогенного кислородного оборудования

Инвестиции в будущее



#### Рост в долгосрочной перспективе

Наряду с созданием свободного денежного потока, мы стремимся к обеспечению высококачественных источников долгосрочного роста посредством выполнения программы геологоразведки на новых площадях. Компания проводит активный поиск целевых объектов на территории бывшего СССР для создания стоимости и реализации ключевых компетенций.

- Риск недостижения целей геологоразведки
- Риски инвестиционных проектов
- Рыночный

**2,2 млн унций**

золота согласно первичной оценке Рудных Запасов месторождения Восточный Бакырчик (Кызыл)

**142 млн унций**

серебра согласно оценке Рудных Запасов месторождения Прогноз

**399 тыс. унций**

золота согласно оценке Рудных Запасов месторождения Пещерное, которое позволит продлить срок эксплуатации Воронцовского

**\$10 млн**

Инвестиции в поиск новых месторождений через совместные предприятия с юниорными геологоразведочными компаниями

- Завершение оценки Рудных Запасов месторождения Ведуга
- Завершение первичной оценки Рудных Запасов месторождения Томтор
- Подготовка первичной оценки Рудных Запасов месторождения Талгий (Албазинский хаб)
- Продолжение геологоразведки в рамках совместных предприятий с компаниями-юниорами и заключение новых стратегических партнерств

Корпоративное управление и устойчивое развитие



#### Поддержание высоких стандартов корпоративного управления и устойчивого развития

В основе нашей деятельности лежат высокие стандарты корпоративного управления и устойчивого развития, которые обеспечивают доверие со стороны всех стейкхолдеров. Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях являются приоритетным направлением.

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Экологический
- Правовой и комплаенс-риск
- Риск, связанный с человеческим капиталом
- Политический

**33%**

женщин в Совете директоров

**4%**

Снижение удельных выбросов парниковых газов (область охвата 1 + область охвата 2)

- Полиметалл выступил соучредителем некоммерческой организации Women in Mining Russia
- Компания получила зеленый кредит на сумму \$125 млн от банка Société Générale в рамках Политики зеленого финансирования
- Полиметалл подписал Меморандум о взаимопонимании с SMT Scharf AG («SMT») с целью сотрудничества по созданию электрической горной техники для подземных работ
- Компания вошла в индексы Dow Jones Sustainability World и Emerging Markets
- Повышение оценки за климатическую отчетность в рамках CDP с D до B-

- Основная цель – полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и LTIFR Группы ≤ 0,2
- Развитие социокультурного разнообразия и гендерного паритета, включая представленность женщин в кадровом резерве
- Обновление сценариев изменения климата и внедрение мер по снижению негативного воздействия для достижения траектории 2°C
- Дальнейшее сокращение потребления свежей воды
- Дальнейшее внедрение технологии сухого складирования хвостов на предприятиях Группы
- Применение лучшего международного и национального опыта

⊕ Наиболее релевантные Цели устойчивого развития ООН приведены на стр. 53 и в Отчете об устойчивом развитии





# Поддержание максимальных стабильных дивидендов

Получение дивидендов – право акционеров. Мы отдаем приоритет регулярным дивидендным выплатам по сравнению с инвестициями в рост.

## Изменения в Дивидендной политике для повышения прозрачности и сохранения значительных выплат

В августе 2020 года Совет директоров Полиметалла внес изменения в Дивидендную политику, заменив специальный дивиденд на возможность увеличения итогового дивиденда до 100% свободного денежного потока по усмотрению Совета.

Начиная с 2021 года Совет имеет право увеличить итоговый дивиденд до максимальной выплаты в размере 100% свободного денежного потока (при условии, что он превысит 50% от скорректированной чистой прибыли). Минимальный размер регулярного итогового и промежуточного дивиденда по-прежнему составляет 50% от скорректированной чистой прибыли (при условии соблюдения соотношения чистого долга к скорректированной EBITDA ниже установленного порогового значения 2,5x). Полиметалл продолжит выплачивать дивиденды два раза в год.

Обновленная Дивидендная политика отражает стремление Группы обеспечивать высокую стабильную дивидендную доходность и возвращать денежные потоки акционерам на любой стадии инвестиционного цикла. Это также увеличивает прозрачность подхода к распределению капитала и процесса принятия решений о размере дивидендов. Максимальная выплата в размере 100% свободного денежного потока может быть выплачена при условии высокого уровня финансовой устойчивости Компании и в случае, если показатель чистого долга Группы к скорректированной EBITDA не превышает 1,5x.

### Регулярный дивиденд

# 50%

от скорректированной чистой прибыли (+ право Совета по своему усмотрению увеличить итоговый дивиденд до максимальной выплаты в размере до 100% свободного денежного потока)

Акционерный доход обусловлен строгой дисциплиной при распределении капитала и управлении портфелем активов. В 2020 году Полиметалл сгенерировал значительный денежный поток в размере \$610 млн (\$256 млн в 2019 году) за счет высоких цен на металлы и отличных производственных показателей. В результате соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA в 2020 году снизилось с 1,4x до 0,8x, что существенно ниже целевого уровня Группы в 1,5x.

На фоне устойчивого финансового положения и отличных результатов деятельности Компании в 2020 году Совет

директоров предложил выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,89 на акцию (около \$419 млн). Он включает \$0,74 на акцию, что составляет 50% от скорректированной чистой прибыли за 2-е полугодие 2020 года и дополнительный дивиденд на усмотрение Совета директоров в размере \$0,15 на акцию, увеличивающий объявленный дивиденд до 100% свободного денежного потока за 2020 год. Таким образом, общая сумма объявленных дивидендов за период составила \$1,29 на акцию (или \$390 за произведенную унцию в золотом эквиваленте), на 57% выше по сравнению с \$0,82 на акцию в 2019 году.

Всего из свободного денежного потока в \$2,3 млрд (2012–2020) акционерам возвращено \$2,4 млрд путем распределения дивидендов за каждый год с момента IPO Компании. Полиметалл лидирует в отрасли по дивидендной доходности, составившей 4,1% за последние пять лет и 6,3%<sup>2</sup> в 2020 году.

### Полиметалл входит в топ-3 компаний по дивидендной доходности в отрасли

# 4,1%

Дивидендная доходность за последние пять лет

# 198%

Акционерная доходность за последние пять лет (по состоянию на февраль 2021 года)

<sup>2</sup> Отношение дивиденда в расчете на акцию, предложенного за 2020 год (\$1,29), к средней цене акции за 2020 год (\$20,4).

### ДИВИДЕНДЫ НА УНЦИЮ<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2-го квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация пересмотрена.

## Строгая дисциплина при управлении портфелем активов

Бизнес-модель учитывает наши ключевые преимущества и обеспечивает основу для роста и значительной акционерной доходности за счет создания устойчивого свободного денежного потока на протяжении всего экономического цикла.

Мы соблюдаем строгую финансовую дисциплину при принятии инвестиционных решений:

- используем высокую внутреннюю норму рентабельности (для базового проекта – 12% в реальном выражении до налогов при цене \$1200 за унцию золота);
- отдаем предпочтение проектам с высокими содержаниями, низкой капиталоемкостью и уровнем затрат, для которых возможны несколько вариантов разработки;
- минимизируем капитальные затраты за счет централизованной системы хабов, что позволяет перерабатывать руду из различных высококачественных источников;
- оптимизируем портфель проектов путем продажи активов с коротким сроком эксплуатации и/или высоким уровнем затрат.

В 2020 году Полиметалл вел строительство двух ключевых проектов развития, Нежданинского и АГМК-2. Нежданинское начнет вносить вклад в свободный денежный поток и дивиденды с 2022 года, а проект АГМК-2 позволит перерабатывать на собственных мощностях весь производимый Компанией концентрат, что устранил риски, связанные с зависимостью от рынка покупателей концентратов, со второй половины 2023 года.

В 2020 году значительный прирост запасов на Восточном Бакырчике стал еще одним важным достижением и увеличил срок эксплуатации Кызыла до 30 лет. Полиметалл успешно провел геологоразведку и на других месторождениях, увеличив Рудные Запасы Группы на 10%.

Компания продолжила продавать непрофильные активы: в 2020 году были проданы месторождения Северо-Калугинское и Сопка Кварцевая. Инвестиционное решение по Ведуге будет принято в 4-м квартале 2021 года.

## Инвестиции с учетом устойчивого развития

Мы обеспечиваем включение факторов, связанных с охраной окружающей среды, социальной сферой и корпоративным управлением, в процесс распределения капитала и инвестиционные критерии.

Полиметалл стремится к обеспечению долгосрочной доходности и внедрению факторов экологической, социальной и корпоративной ответственности в инвестиционный процесс. Мы используем инструменты ответственного финансирования, такие как зеленые кредиты и кредиты, привязанные к социальным и экологическим целям – это позволяет нам увязать финансовые цели и стратегию Компании в области экологической, социальной и корпоративной ответственности.

В 2020 году Полиметалл принял Политику зеленого финансирования, которая устанавливает принципы распределения привлекаемых средств и критерии проектов, подходящих для зеленого финансирования. Полиметалл активно инвестирует в переход на низкоуглеродную экономику и безопасную среду:

- Мы проводим электрификацию нашего транспорта и оборудования, чтобы к 2025 году до 7% вырабатываемой электроэнергии приходилось на возобновляемые источники.
- Мы стремимся соответствовать самым высоким природоохранным стандартам, включая более экологичные перерабатывающие технологии (автоклавное окисление).
- Мы инвестируем в ответственное управление водопотреблением и более безопасные методы хранения отходов. На наших новых предприятиях мы намерены использовать только сухое складирование хвостов и не строить новые наливные хвостохранилища.

➕ Подробная информация приведена на стр. 02, 05, 15, 50, 60, 126-127

### Цель

# 7%

электроэнергии из возобновляемых источников к 2025 году



# Измерение стратегического успеха

## Устойчивое развитие



Мы стремимся к повышению устойчивости нашего бизнеса. Для этого мы измеряем наше воздействие на окружающую среду и регулярно публикуем эту информацию.

В 2020 году наши удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1 и область охвата 2 на 1000 тонн переработанной руды) снизились на 4%.

## Производственные КПЭ



Годовые планы по производству в золотом эквиваленте отражают уверенность Компании в стабильном и надежном росте.

В 2020 году годовое производство выросло на 4% и составило 1559 тыс. унций в золотом эквиваленте, превысив на 4% производственный план в объеме 1,5 млн унций.

## Финансовые КПЭ



Ключевой показатель. В значительной степени зависит от цен на металлы, а также объемов производства.

Выручка за 2020 год выросла на 28% по сравнению с предыдущим годом и составила \$2865 млн, в основном за счет роста цен на металлы. Изменение объемов продаж золота и серебра соответствует динамике производства.



Ключевыми факторами, определяющими денежные затраты, являются высокие содержания, полное использование производственных мощностей и непрерывное операционное совершенствование, а также курсы обмена валют и цены на нефть.

Денежные затраты составили \$638 на унцию золотого эквивалента, снизившись на 3% по сравнению с 2019 годом. Совокупные денежные затраты составили \$874 на унцию золотого эквивалента и в целом не изменились. Ослабление российского рубля и казахстанского тенге по отношению к доллару США и оптимизация расходов компенсировали дополнительные расходы, связанные с пандемией коронавируса и инфляцией.



Рентабельность собственного капитала (ROE) является одним из самых важных показателей для оценки доходности Компании и определения эффективности, с которой Компания генерирует доход, используя инвестированный акционерами капитал.

В 2020 году рентабельность собственного капитала (исходя из скорректированной чистой прибыли и среднего капитала, скорректированного на резерв по пересчету иностранной валюты) составила 30% (19% в 2019 году) и остается одной из самых высоких в отрасли.



Взвешенный подход к принятию инвестиционных решений обеспечивает строгий контроль капитальных затрат, повышение рентабельности инвестированного капитала и устойчивое развитие бизнеса.

Капитальные затраты составили \$583 млн, что на 34% выше по сравнению с 2019 годом и на 8% выше запланированных затрат. Их рост связан с ускоренными инвестициями в проекты для устранения влияния пандемии коронавируса на график их реализации.

Соответствие стратегии

**Корпоративное управление и устойчивое развитие**



Повышение уровня охраны труда и безопасности сотрудников является первоочередной задачей, а наша основная цель – полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2020 году на предприятиях Группы и среди подрядчиков не зафиксировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом. В 2019 году произошло два несчастных случая со смертельным исходом с нашими сотрудниками и один – с подрядчиком. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности в 2020 году снизился на 38% и составил 0,12.

Соответствие стратегии

**Корпоративное управление и устойчивое развитие**

Влияет на вознаграждение

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Влияет на вознаграждение



Продление срока эксплуатации месторождений за счет геологоразведки в новых районах и на участках, прилегающих к действующим месторождениям, способствует долгосрочному развитию Компании.

В 2020 году Рудные Запасы Компании увеличились на 10% до 27,9 млн унций золотого эквивалента за счет успешной геологоразведки на месторождениях Кызыл, Прогноз и Воронцовское.

Соответствие стратегии

**Инвестиции в будущее**

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Влияет на вознаграждение



Скорректированная EBITDA – индикатор способности Компании генерировать свободный денежный поток от текущей деятельности.

В 2020 году скорректированная EBITDA увеличилась на 57% по сравнению с 2019 годом и составила \$1686 млн, при этом рентабельность по скорректированной EBITDA составила 59% за счет роста средних цен реализации золота и серебра на 27% на фоне стабильных затрат.

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Влияет на вознаграждение



Основной показатель любого бизнеса. Генерирование стабильного свободного денежного потока обеспечивает значительную доходность для акционеров.

Компания продолжила генерировать значительный свободный денежный поток, который составил \$610 млн. Приток чистых денежных средств от операционной деятельности составил \$1192 млн.

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Влияет на вознаграждение



Нашей целью является выплата значительных дивидендов акционерам на всех стадиях экономического и инвестиционного цикла.

В 2020 году объявлены дивиденды в размере \$608 млн (\$1,29 на акцию) сравнительно с \$0,82 на акцию в 2019 году.

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

Соответствие стратегии

**Обеспечение роста**

Влияет на вознаграждение



Скорректированная чистая прибыль является комплексным показателем рентабельности Компании, исключая влияние курсовых разниц, обесценения активов и разовых событий.

Скорректированная чистая прибыль выросла на 83% и достигла \$1072 млн за счет увеличения операционной прибыли.

Соответствие стратегии

**Стабильное производство**

1 С 2020 года применяется новая методика для более точного раскрытия информации о выбросах, и соответствующие сравнительные данные за 2019 год были пересчитаны. Данные за 2018 год, рассчитанные по старой методике, считаются нерепрезентативными.

2 Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2-го квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/

серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

3 Исключая Калан в 2019 году (актив продан в январе 2019 года).

4 Определение представлено в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 216–217.

5 Прибыль за финансовый период.



# Успешный год вопреки пандемии



Мы приложили большие усилия, чтобы обеспечить непрерывность работы и соблюдение сроков по ключевым проектам.”

**Виталий Савченко**

Заместитель Главного исполнительного директора по производству

## 1 402 тыс. унций

Производство золота (+6%)

## 18,8 млн унций

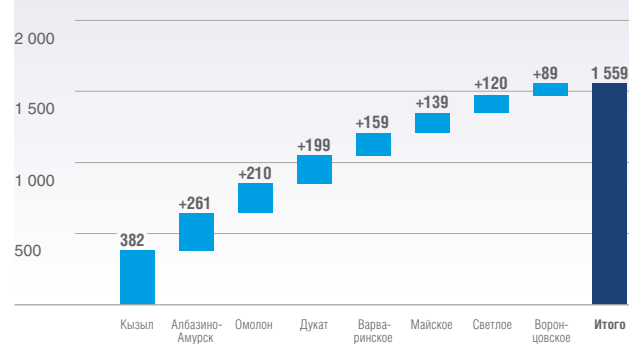
Производство серебра (-13%)

### Ключевые операционные показатели

	2020	2019	Изменение, %
Вскрыша, млн тонн	166,8	158,6	+5%
Подземная проходка, км	90,0	105,8	-15%
Добыча руды, млн тонн	15,8	17,2	-8%
Открытые работы	11,6	13,0	-11%
Подземные работы	4,2	4,2	-1%
Переработка руды, млн тонн	15,4	15,0	+3%
Среднее содержание в перерабатываемой руде (г/т золотого эквивалента)	3,9	3,85	+2%
<b>Производство</b>			
Золото, тыс. унций	1 402	1 316	+6%
Серебро, млн унций	18,8	21,6	-13%
Золотой эквивалент, тыс. унций <sup>1</sup>	1 559	1 496	+4%
<b>Реализация</b>			
Золото, тыс. унций	1 392	1 366	+2%
Серебро, млн унций	19,3	22,1	-13%
Золотой эквивалент, тыс. унций <sup>2</sup>	1 622	1 628	-
Средняя численность персонала	12 065	11 611	+4%
<b>Охрана труда и безопасность</b>			
Несчастные случаи со смертельным исходом			
Персонал	0	2	-100%
Подрядчики	0	1	-100%
LTIFR (сотрудники) <sup>3</sup>	0,12	0,19	-38%
DIS (сотрудники) <sup>4</sup>	1 583	1 760	-10%

### ПРОИЗВОДСТВО В ЗОЛОТОМ ЭКВИВАLENTE В РАЗБИВКЕ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ В 2020 ГОДУ

(тыс. унций золотого эквивалента)



1 Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2-го квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.  
 2 На основе фактических цен реализации.  
 3 LTIFR – частота травм с потерей трудоспособности на 200 000 отработанных часов.  
 4 DIS – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте.

В 2020 году Полиметалл улучшил показатели безопасности и превысил производственный план. Производство на предприятиях Группы выросло на 4% по сравнению с 2019 годом и составило 1559 тыс. унций в золотом эквиваленте.

### Устойчивые операционные показатели

Несмотря на вспышки коронавируса на Майском и Ольче (Омолонский хаб) во 2-м полугодии 2020 года, предприятия Компании не допустили остановок производства или сбоев в цепочке поставок. Годовое производство в 2020 году составило 1559 тыс. унций в золотом эквиваленте, что на 4% выше по сравнению с прошлым годом и на 4% выше первоначального производственного плана в 1,5 млн унций. Высокие производственные показатели Кызыла, Варваринского и Албазино компенсировали плановое снижение содержаний на Воронцовском и сокращение производства на Светлом.

Годовое производство золота выросло на 6%, при этом выпуск серебра снизился на 13% вследствие планового снижения содержаний на Дукате и снижения производства на Омолоне, так как фабрика Кубака перерабатывала богатую золотую руду с подземных рудников Биркачан и Елочка на участке уголь-в-пульпе (УВП) вместо переработки руды с Сопки Кварцевой с высоким содержанием серебра на участке Меррилл-Кроу, как в 2019 году. Объем продаж золота составил 1392 тыс. унций, увеличившись на 2% по сравнению с прошлым годом, а объем продаж серебра снизился на 13% и составил 19,3 млн унций в соответствии с динамикой объемов производства.

В 2020 году несчастных случаев со смертельным исходом не зафиксировано ни среди сотрудников, ни среди подрядчиков Полиметалла (в 2019 году произошло два несчастных случая со смертельным исходом среди сотрудников, один – среди подрядчиков). Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) снизился на 38% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года до 0,12. В 2020 году Компания начала использовать показатель DIS (дни нетрудоспособности – количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте) в качестве основного ключевого показателя эффективности (КПЭ) в области охраны труда и безопасности. За полный год данный показатель составил 1583 дня, что на 10% ниже по сравнению с 2019 годом.

Подробнее о превентивных мерах, установленных на производственных объектах и в офисах в связи с пандемией, на стр. 50, 67, 88, 114–115.

### Анализ производственных результатов

#### Добыча руды

В 2020 году объем вскрыши вырос на 5% и составил 166,8 млн тонн перемещенной горной массы, что было в основном связано со вскрышными работами на Кызыле и Неждановском. На Албазино начались открытые горные работы на рудной зоне Фариды, которые продлятся до 2023 года.

Подземная проходка снизилась на 15% до 90 км (106 км в 2019 году) преимущественно за счет снижения объемов подземной проходки на Дукате на фоне вывода из эксплуатации рудника Гольцовое. Данное сокращение объемов было компенсировано увеличением подземной проходки на Албазино, так как на месторождении Екатерина началась очистная выемка, а также на фоне планового увеличения производительности рудника Биркачан (Омолонский хаб).

Общая добыча руды снизилась на 8% по сравнению с прошлым годом до 15,8 млн тонн (17,2 млн тонн в 2019 году) в результате завершения открытых горных работ на Воронцовском в январе 2020 года, а также снижения объемов открытой добычи на Варваринском, где ведется обогащение давальческой руды с высокими содержаниями.

### Переработка руды

Объемы переработки руды увеличились на 3% с прошлого года, составив 15,4 млн тонн (15 млн тонн в 2019 году), за счет увеличения производительности на Варваринском и фабрике кучного выщелачивания на Омолоне, а также стабильных результатов остальных предприятий.

Среднее содержание золотого эквивалента в перерабатываемой руде выросло на 2% по сравнению с 2019 годом и составило 3,9 г/т, что превышает уровень средних содержаний в запасах 3,8 г/т. Умеренное плановое снижение содержаний на Воронцовском было компенсировано превышением фактических содержаний золота по сравнению с оценочными на Кызыле, а также увеличением объемов переработки руды с высокими содержаниями на Майском благодаря снижению разубоживания и росту добычи и переработки окисленной руды.

### Динамика производства и продаж

В 2020 году Полиметалл продолжил демонстрировать отличные производственные показатели. Годовое производство выросло на 4% год к году и составило 1559 тыс. унций в золотом эквиваленте, что на 4% выше первоначального производственного плана в 1,5 млн унций.

Ключевой вклад в отличные производственные результаты внес Кызыл: годовое производство золота на Кызыле достигло 382 тыс. унций и превысило план на фоне высоких содержаний, особенно в первой половине 2020 года. На Албазино-Амурске производство выросло на 8% по сравнению с прошлым годом и составило 261 тыс. унций в золотом эквиваленте на фоне увеличения производительности и извлечений. На Омолоне производство выросло на 7% по сравнению с 2019 годом до 210 тыс. унций в золотом эквиваленте на фоне переработки на участке УВП больших объемов богатой золотой руды с рудников Биркачан и Елочка, а также увеличения объемов отсыпки и роста содержаний на фабрике кучного выщелачивания. На Дукате годовое производство составило 199 тыс. унций в золотом эквиваленте, что на 3% ниже по сравнению с прошлым годом за счет планового снижения содержаний серебра на Омукчанской ЗИФ. Производство на Варваринском выросло на 16% год к году и составило 159 тыс. унций в золотом эквиваленте за счет большего объема переработки богатой стороны руды на участке флотации. Производство золота на Майском достигло 139 тыс. унций, что на 8% выше по сравнению с 2019 годом, ввиду более высоких содержаний на фоне снижения разубоживания и роста извлечений. Производство золота на Светлом снизилось на 11% до 120 тыс. унций в основном из-за подготовительных работ перед пуском в эксплуатацию новых площадок кучного выщелачивания. На Воронцовском производство снизилось на 16% до 89 тыс. унций золотого эквивалента на фоне перехода фабрики УВП на переработку складской руды с низкими содержаниями после завершения открытых горных работ в январе 2020 года.



## Обзор операционной деятельности продолжение

Продажи металлов в 2020 году не изменились по сравнению с 2019 годом и составили 1622 тыс. унций золотого эквивалента в соответствии с динамикой производства. Несмотря на то, что большая часть продаж приходится на реализацию металла в слитках, мы продолжаем продавать концентраты с Дуката (золото-серебряный), Варваринского (золото-медный), Майского (упорное золото) и Кызыла (двойное упорное золото). Реализация концентрата позволяет максимизировать рентабельность и достичь оптимального соотношения транспортных расходов, расходов на переработку и извлечений, что является одной из наших ключевых компетенций.

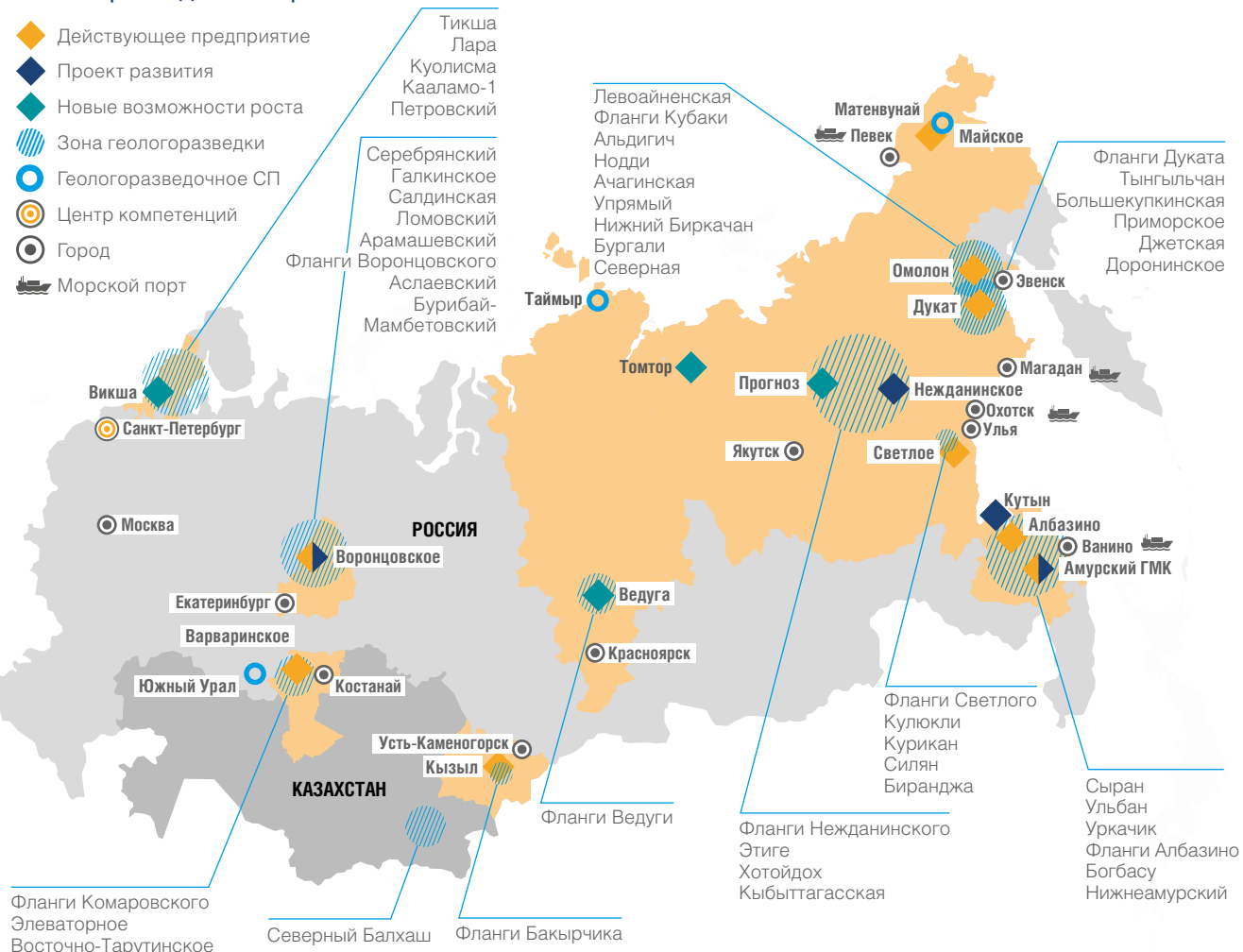
### Геологоразведка

Геологоразведка на новых и действующих площадях является ключевым элементом нашей стратегии по обеспечению долгосрочного роста и исторически является одним из наиболее эффективных источников роста для Полиметалла. Продление срока эксплуатации месторождений за счет геологоразведки как в новых районах, так и на участках, прилегающих к действующим месторождениям, способствует долгосрочному развитию Компании. Полиметалл проводит геологоразведочные работы в восьми регионах России (Хабаровский край, Красноярский край, Магаданская область, Республика Карелия, Республика Башкортостан, Республика Саха (Якутия), Чукотский АО и Свердловская область), а также в Республике Казахстан.

Ключевые цели геологоразведочных работ в 2020 году:

- провести геологоразведочные работы вблизи действующих предприятий Компании, а именно: разведочное бурение на второй рудной зоне Кызыла, Восточный Бакырчик (2,4 км); Варваринское (8,1 км разведочного бурения на Элеваторном); Омолон (4,5 км разведочного бурения на участке Бургали); Дукат (2,9 км разведочного бурения на Доронинском рудном поле); Воронцовское (4,5 км и 3,9 км бурения на флангах Воронцовского и Салдинской площади соответственно) и Албазино (9,3 км разведочного бурения на флангах Албазино и 42,4 км разведочного бурения на участке Талгий);
- подготовить первичную оценку Рудных Запасов Восточного Бакырчика (Кызыл) на основании данных геологоразведочных работ, проведенных в 2015–2020 годах, объемом 29,9 км колонкового бурения (168 скважин);
- подготовить обновленную оценку Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов золоторудного месторождения Кутын на основании данных бурения, проводимого в 2017–2019 годах;
- подготовить первичную оценку Рудных Запасов Прогноза;
- развивать сотрудничество с юниорными геологоразведочными компаниями и заключить несколько новых стратегических партнерств.

### Геологоразведочные проекты



## Совместные геологоразведочные предприятия

В рамках стратегии Компании по созданию и поддержанию долгосрочного портфеля роста, Полиметалл вкладывает значительные ресурсы в поиск перспективных новых объектов через участие в совместных предприятиях с юниорными компаниями.



Наша цель – объединить финансовые ресурсы и регуляторную экспертизу Полиметалла со свежим мышлением и быстрым принятием решений со стороны юниорных компаний.”

### Сергей Трушин

Заместитель Главного исполнительного директора по минерально-сырьевым ресурсам

Типовая структура совместного предприятия:

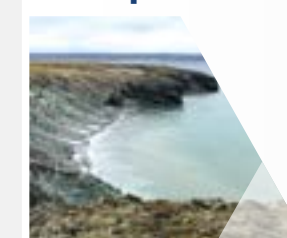
- поэтапное (3–5 лет) финансирование геологоразведочных работ за счет инвестиций в капитал или заемного финансирования;
- Полиметалл получает право приобретения доли партнера по заранее зафиксированной формуле (колл-опцион) на основе ресурсов или запасов по кодексу JORC.
- Операционное управление проектом остается за младшим партнером до момента приобретения контрольной доли Полиметаллом.

### Южный Урал



<b>Расположение</b>	Республика Башкортостан, Россия
<b>Партнер</b>	АО «Росгеология» (Росгео)
<b>Структура СП</b>	75% + колл-опцион на выкуп 25%
<b>Результаты 2020 года и цели</b>	Росгео проводила геологоразведочные работы в 2014–2017 годах, в результате чего были получены подсечения медно-цинковоколчеданных руд с высокими содержаниями меди, цинка. Промышленное оруденение ожидается в интервале глубин 400–500 м. Отработка выявленного объекта предполагается подземным способом.  В 2020 году шла работа над программой дальнейшего изучения участка и получением разрешений. В 2021 году планируется выполнить поисково-оценочное бурение в объеме 31 км.

### Таймырское



<b>Расположение</b>	Красноярский край, полуостров Таймыр, Россия
<b>Партнер</b>	Независимая юниорная компания
<b>Структура СП</b>	70% + колл-опцион на выкуп 30%
<b>Результаты 2020 года и цели</b>	В течение 2020 года, в условиях сложной логистики и климатических условий, на мыс Челюскин были доставлены материалы и оборудование, смонтирован полевой лагерь, налажены и в запланированном объеме выполнены геологоразведочные работы. В результате установлены новые точки минерализации Cu, Au, Mo.  В 2021 году будет продолжено изучение выявленных аномалий Cu, Mo, Au и новых перспективных участков.

### Матенвунай



<b>Расположение</b>	Чукотский АО, Россия
<b>Партнер</b>	Mineral Exploration Network (Finland) Ltd
<b>Структура СП</b>	20% + опцион на увеличение доли до 80%
<b>Результаты 2020 года и цели</b>	В 2020 году выделены восемь минерализованных зон (протяженностью от 650 до 1240 м при предполагаемой мощности около 150 м) в пределах трех участков.  В 2021 году запланированы буровые работы и проходка канав, направленные на подсечение и изучение рудных тел.



## Обзор операционной деятельности продолжение

### Ключевые достижения в 2020 году

В 2020 году Полиметалл успешно продлил срок эксплуатации действующих активов и продолжил инвестировать в создание следующего поколения активов. Геологоразведочные работы проводились на 68 лицензионных участках. Были получены 34 новые лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу золота, серебра, платиноидов (МПП) и меди. Общая протяженность разведочного бурения составила 189 км. Общие капитальные затраты на геологоразведку составили \$35 млн, что на 24% ниже по сравнению с 2019 годом в связи с завершением масштабных геологоразведочных работ на Елочке (Омолон) и Перевальном (Дукат), а также снижением объемов бурения на Прогнозе, где также завершена большая часть геологоразведки.

В результате наших геологоразведочных усилий в течение года была завершена оценка значительного объема Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов. Ключевые достижения:

- Первичная оценка Рудных Запасов Восточного Бақырчыка (Зона 2 Кызыла) в соответствии с кодексом JORC позволила продлить срок эксплуатации Кызыла до 30 лет. Рудные Запасы Восточного Бақырчыка составили 18,8 млн тонн руды со средним содержанием 3,7 г/т и общим объемом золота 2,2 млн унций. Приблизительно 80% из них будет добыто подземным способом. Общие Рудные Запасы Кызыла составили 58,3 млн тонн руды со средним содержанием 5,4 г/т и общим объемом золота 10,1 млн унций. Таким образом, количество золота увеличилось на 19% по сравнению с оценкой запасов, проведенной в конце 2019 года.
- Рудные Запасы Кутына увеличились в два раза до 0,8 млн унций золота в соответствии с кодексом JORC. Согласно обновленной оценке в соответствии с Кодексом JORC Рудные Запасы для отработки открытым способом составили 8,4 млн тонн руды со средним содержанием 3,0 г/т и общим объемом золота 812 тыс. унций. Количество золота увеличилось на 110% по сравнению с предыдущей оценкой запасов, проведенной в 2015 году. Минеральные Ресурсы Кутына (дополнительно к Рудным Запасам) составили 6,6 млн тонн руды для добычи открытым и подземным способом, со средним содержанием 3,7 г/т и общим объемом золота 785 тыс. унций.
- Первичная оценка Рудных Запасов Прогноза для отработки открытым способом в соответствии с Кодексом JORC, которые составили 7,9 млн тонн руды со средним содержанием Ag 560 г/т и общим объемом серебра 142 млн унций. Рудные Запасы были оценены только для зон Главная, Болото и Южная. Минеральные Ресурсы (дополнительно к Рудным Запасам) составили 5,6 млн тонн руды со средним содержанием 552 г/т и общим объемом серебра 100 млн унций. Согласно предварительному ТЭО открытая добыча продлится 9 лет с переработкой руды по традиционной технологической схеме флотации и получением чистого концентрата с высоким содержанием металла.
- Первичная оценка Рудных Запасов месторождения Пещерное (Воронцовский хаб) в соответствии с Кодексом JORC, которые составили 2,1 млн тонн руды со средним содержанием 6,0 г/т и общим объемом золота 399 тыс. унций. Открытая и подземная добыча на месторождении продлится 7 лет. Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) составили 0,5 млн тонн руды со средним содержанием 6,5 г/т и общим объемом золота 97 тыс. унций.
- Завершился первый полевой сезон работы совместных предприятий с юниорами. Полученные результаты подтвердили перспективность дальнейшей геологоразведки на всех участках.

### Цели на 2021 год

В 2021 году Полиметалл продолжит инвестировать в геологоразведку на новых и действующих площадях для увеличения Рудных Запасов.

Ключевые задачи включают:

- обновление оценки Рудных Запасов Ведуги;
- первичную оценку Рудных Запасов участков Талгий (Албазино) и Элеваторное (Варваринский хаб);
- первичную оценку Рудных Запасов Томторского месторождения;
- существенное увеличение объема геологоразведки на новых площадях, включая начало разведочного бурения на нескольких совместных предприятиях с юниорами.

### Геологоразведочные площади и объемы бурения (за исключением эксплуатационной разведки)

	Бурение, км	
	2020	2019
<b>Район действующих месторождений</b>		
Кызыл	2,4	5,3
Албазино	51,7	13,2
Майское	–	–
Варваринский хаб	13,7	45,3
Воронцовский хаб	12,6	22,3
Омолонский хаб	8,0	11,8
Светлое (хаб)	3,6	2,8
Дукатский хаб	3,3	0,6
<b>Промежуточный итог</b>	<b>95,2</b>	<b>102,4</b>
<b>Самостоятельные геологоразведочные проекты</b>		
Якутия	12,7	43,1
Нежданинское	4,9	1,8
Прогноз	7,8	41,4
Ведуга	27,0	19,2
Кутына	25,5	16,1
Викша	22,2	11,9
Урал	5,1	3,9
Прочее	0,7	1,9
<b>Промежуточный итог</b>	<b>93,3</b>	<b>96,1</b>
<b>Итого</b>	<b>188,5</b>	<b>198,5</b>

### Запасы и Ресурсы

В 2020 году Рудные Запасы Компании увеличились на 10% в сравнении год к году и составили 27,9 млн унций золотого эквивалента благодаря первичным оценками Рудных Запасов Восточного Бақырчыка (Кызыл), Прогноза и Пещерного (Воронцовский хаб). Все это более чем компенсировало выработку запасов и снижение доли в Ведуге. Рудные Запасы в золотом эквиваленте на акцию также выросли на 10%.

Доля Рудных Запасов для открытых горных работ составила 53%, что на 2 процентных пункта (п.п.) больше, чем годом ранее. Доля запасов упорных руд снизилась на 2 п.п. до 72%. Данная динамика обусловлена первичной оценкой запасов Прогноза.

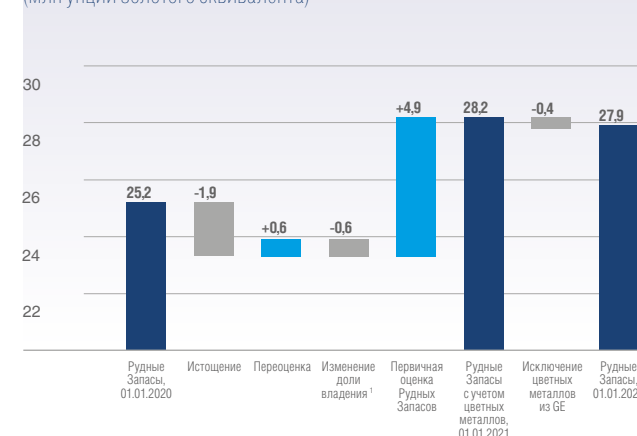
Доля серебра в общих запасах выросла на 5 п.п. до 11% также благодаря оценке Прогноза.

### Сводная информация по Рудным Запасам и Минеральным Ресурсам<sup>1,2</sup>

	1 января 2021 года	1 января 2020 года	Изменение
<b>Рудные Запасы (доказанные + вероятные), млн унций золотого эквивалента</b>	<b>27,9</b>	<b>25,2</b>	<b>+10%</b>
Золото, млн унций	24,9	23,7	+5%
Серебро, млн унций	246,3	116,0	+112%
<b>Среднее содержание в запасах, г/т</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>	<b>–</b>
Рудные Запасы на акцию, унций золотого эквивалента на акцию	0,059	0,054	+10%
<b>Минеральные Ресурсы (оцененные + выявленные + предполагаемые), млн унций золотого эквивалента</b>	<b>21,8</b>	<b>25,4</b>	<b>-14%</b>
Золото, млн унций	19,5	20,3	-4%
Серебро, млн унций	191,9	337,7	-43%
<b>Среднее содержание в ресурсах, г/т</b>	<b>4,7</b>	<b>5,2</b>	<b>-10%</b>

### АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЯ РУДНЫХ ЗАПАСОВ

(млн унций золотого эквивалента)



<sup>1</sup> Продажа доли Компании в Ведуге и Северной Калуге.

Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) снизились на 14% до 21,8 млн унций в золотом эквиваленте в основном за счет конвертации Минеральных Ресурсов в Рудные Запасы. Снижение было частично компенсировано новыми оценками Минеральных Ресурсов на Албазино (участок Талгий) и Ведуге. При этом общие Минеральные Ресурсы (включающие Рудные Запасы) остались практически без изменений и составили 49,7 млн унций золотого эквивалента.

Среднее содержание в Рудных Запасах незначительно выросло по сравнению с прошлым годом до 3,8 г/т, оставаясь одним из самых высоких в отрасли. Среднее содержание в добавочных Минеральных Ресурсах составило 4,7 г/т золотого эквивалента, снизившись на 10%.

### Прогноз на 2021 год

Безопасность остается главным приоритетом для Полиметалла. Мы продолжим предпринимать действия для улучшения показателей охраны труда и полного отсутствия несчастных случаев со смертельным исходом. В 2021 году Компания планирует усилить систему управления рисками промышленной безопасности на действующих месторождениях и геологоразведочных проектах, где присутствуют дополнительные риски, связанные с перевозкой сотрудников и их проживанием на удаленных рабочих площадках. С 2021 года мы планируем ввести категорию «Прочие несчастные случаи» для раскрытия данных о происшествиях среди наших поставщиков, произошедших за пределами производственных площадок Компании.

В 2021 году мы ожидаем, что стабильные производственные показатели обеспечат высокие финансовые результаты, а запуск Нежданинского и дальнейшее развитие проекта АГМК-2 даст импульс для роста производства в 2022 году.

Полиметалл подтверждает текущий производственный план в объеме 1,5 млн унций золотого эквивалента на 2021 год. Производство будет выше во втором полугодии за счет сезонности.

В 2021 году Компания планирует реализовать на Кызыле проект по устранению узких мест на участках сгущения и сушки. Это позволит достичь производительности в 2,2 млн тонн в год и частично компенсировать ожидаемое снижение содержаний. Мы ожидаем стабильные производственные показатели на Омолоне, Албазино, Майском и Воронцовском, а также небольшое увеличение производства на Варваринском. Компания ожидает, что начало отработки месторождения Приморское на Дукате частично компенсирует снижение содержаний и станет значительным источником богатой серебряной руды для предприятия. На Светлом продолжится снижение объемов производства на фоне планового истощения источников богатой руды. Начало производства на Нежданинском запланировано на 4-й квартал 2021 года.

Мы также сосредоточим усилия на развитии долгосрочных проектов Компании. На АГМК-2 стоит задача завершить все строительные-монтажные работы на участке автоклава. Строительные работы планируются на участке флотации на Воронцовском, что продлит срок эксплуатации месторождения как минимум на 10 лет. Мы продолжим развивать Ведугу: работы будут направлены на строительство разведочной штольни и подготовку к вскрышным работам перед потенциальным одобрением проекта в 4-м квартале 2021 года. На Кутыне начало вскрышных работ запланировано на 3-й квартал 2021 года с добычей первой руды в 1-м квартале 2022 года.

На действующих предприятиях мы также продолжим реализацию проектов, нацеленных на увеличение сроков эксплуатации месторождений или сокращение затрат. Такие проекты включают в себя меры по увеличению производительности Кызыла (измельчение, новый стругитель, модернизация участка фильтрации) и участка выщелачивания на Варваринской фабрике, внедрению беспрерывной пересменки для водителей грузовиков и экскаваторов («Hot Seat») на Комаровском, а также оптимизации параметров для добычи из узких жил и снижению разубоживания на Дукате. Полиметалл находится в процессе сокращения доли потребления дизельного топлива, а вместе с ним и нашего воздействия на окружающую среду, благодаря проектам по возобновляемым источникам энергии на удаленных производственных площадках.

- Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы от продолжающейся деятельности. Месторождения Личквас, Ороч, Солка Кварцевая, Дальнее и Ирбычан на 01.01.2020 отнесены к прекращенной деятельности и исключены из оценки. При расчете GE в 2021 году не учитывались цветные металлы. Цветные металлы были включены в расчет GE в 2020 году.
- Минеральные Ресурсы являются добавочными к Рудным Запасам. Итоговые значения Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов включают цветные металлы (медь, цинк, свинец). Минеральные Ресурсы металлов платиновой группы приведены отдельно, и в расчете золотого эквивалента не участвуют. Несоответствия в расчетах – следствие округления.



## Обзор операционной деятельности продолжение

### Действующие предприятия

#### Кызыл



**382 тыс. унций**  
Производство золота (+11%)

**10,1 млн унций**  
Золото в рудных запасах

**\$401 на унцию**  
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента

**30 лет**  
Срок эксплуатации

**Расположение:**  
Восточно-Казахстанская область, Казахстан  
**Управляющий директор:**  
Кенбейил Исаев  
**Сотрудники:** 1 296

**Переработка:** 2,0 млн т/год, флотация + автоклавное выщелачивание/продажа сторонним покупателям  
**Начало производства:** 2018  
**Окончание производства:** 2050

**Горные работы:** открытые (до 2036 года) с последующей подземной отработкой

### Прекрасные результаты ключевого актива

В 2020 году Кызыл продолжил превышать план по производительности и содержаниям, обеспечив треть общего показателя EBITDA Группы. Существенный рост запасов Восточного Бакырчика позволяет увеличить срок отработки Кызыла до 30 лет.

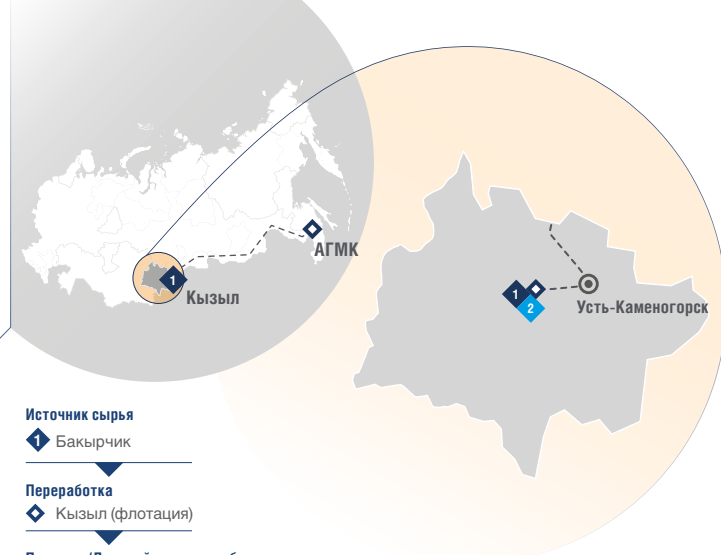
#### Добыча

Объем вскрышных работ на Кызыле увеличился до 77,7 млн тонн, на 15% по сравнению с 67,5 млн тонн в 2019 году. Годовой объем добычи составил 2041 тыс. тонн, что на 2% выше, чем в 2019 году, среднее содержание золота в добытой руде достигло 7,2 г/т, на 2% ниже по сравнению с прошлым годом. Ожидается, что содержания золота в руде продолжат приближаться к среднему значению в запасах в 2021 году, так как добыча переходит на нижние уровни.

Увеличение годовой производительности карьера достигнуто за счёт оптимизационной программы Hot Seat.

#### Переработка и производство

Объем производства золота за 2020 год вырос на 11% и составил 382 тыс. унций золота, превысив план на фоне более высоких содержаниям, преимущественно в 1-й половине 2020 года. Произведено 450 тыс. унций золота в концентрате, что на 11% выше по сравнению с прошлым годом.



#### Источники сырья

1 Бакырчик

#### Переработка

Кызыл (флотация)

#### Продажа/Дальнейшая переработка

Концентрат на АГМК  
Концентрат третьим сторонам

#### Основные проекты ГРП в 2020 году

2 Фланги Бакырчика

Город Железная дорога

Производительность перерабатывающей фабрики достигла 2,0 млн тонн руды в год в соответствии с проектом. Среднее содержание золота в перерабатываемой руде составило 7,9 г/т, сравнительно с 7,1 г/т в 2019 году, за счет переработки ранее складированных руд с высокими содержаниями. Коэффициент извлечения золота стабилизировался на уровне 88%. Увеличение содержания золота в низкоуглеродистом концентрате до 142 г/т (по сравнению со 128 г/т в 2019 году) способствует увеличению производства золота из флотоконцентрата на Амурском ГМК.

Завершено строительство третьей очереди хвостохранилища.

В 2021 году Компания планирует реализовать проект по устранению узких мест на участках сгущения и сушки, что позволит достичь производительности в 2,2 млн тонн в год и частично компенсировать ожидаемое снижение содержаниям.

### Геологоразведочные работы и обновленная оценка запасов

В 2020 году завершена первичная оценка рудных запасов Восточного Бакырчика в объеме 2,2 млн унций золота со средним содержанием 3,7 г/т. Общие рудные запасы Кызыла увеличились до 10,1 млн унций золота при среднем содержании 5,4 г/т. Добавочные минеральные ресурсы Кызыла составили 1,7 млн унций золота при среднем содержании 4 г/т. В 2020 году на Восточном Бакырчике проводилось разведочное бурение (2,4 км) с целью подтвердить перспективы расширения карьера и увеличения минерально-сырьевой базы.

### Основные результаты года в области ESG

- Модернизация системы очистки для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- Поддержка молодых врачей Житикаринского района и детского центра пос. Ауэзов.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Увеличение объемов вскрышных работ и добычи.
- Проект по устранению узких мест на участках сгущения и сушки, рост производительности.
- Установка дополнительного ленточного фильтра, сушильного барабана и второго сгустителя.
- Оптимизация качества концентрата (влажность, содержание углерода).
- Проектирование электростанции на возобновляемых источниках энергии.

#### Дукат



**3-е**  
По величине месторождение первичного серебра в мире<sup>1</sup>

**\$229 млн**  
Скорректированная EBITDA (+62%)

**Расположение:** Магаданская область, Россия

**Управляющий директор:** Дмитрий Гальчук

**Сотрудники:** 1 674

**Горные работы:** Подземные, открытые (с 2021 года)

**199 тыс. унций**  
Производство в золотом эквиваленте в 2020 году (-3%)

**\$9,8 на унцию**  
Денежные затраты на унцию серебряного эквивалента (-3%)

**Переработка:** 2,0 млн т/год, флотация (ОмЗИФ) + 465 тыс. т/год, Меррилл-Кроу (Лунное)

**Начало производства:** 2000

**Окончание производства:** 2024 (Лунное), 2028 (Дукат)

### Устойчивое производство на крупнейшем в России месторождении серебра

В 2020 году на Дукатском хабе было произведено 18,2 млн унций серебра в соответствии с планом. Несмотря на плановое снижение содержаниям, Дукат остается одним из основных источников прибыли и свободного денежного потока Группы.

#### Добыча

В 2020 году объем добытой на рудниках Дуката руды снизился на 11% по сравнению с прошлым годом до 2,2 млн тонн. Протяженность подземной проходки снизилась на 27% до 44 км после завершения отработки рудника Гольцовое. Средние содержания серебра снизились на 13% до 242 г/т в соответствии с планом.

Начало отработки месторождения Приморское частично компенсирует снижение содержаниям и станет значительным источником богатой серебряной руды для предприятия.

#### Переработка и производство

Годовое производство серебра на Дукатском хабе снизилось до 18,2 млн унций (2019 год: 19,3 млн унций) на фоне запланированного умеренного снижения содержаниям в руде, связанного с переработкой на Омсукчанской ЗИФ больших объемов руды с низкими содержаниями.



#### Источники сырья

1 Лунное

2 Дукат

3 Гольцовое

4 Перевальное

#### Переработка

Лунное (цианидное выщелачивание и Меррилл-Кроу)

Омсукчанская ЗИФ (флотация /гравитация)

#### Продажа/Дальнейшая переработка

Цементат на Омсукчанскую ЗИФ

Концентрат третьим сторонам

#### Основные проекты ГРП в 2020 году

Фланги Дуката

Город Порт

Дорога

В 2020 году Омсукчанская ЗИФ переработала 2 млн тонн руды, при стабильных показателях извлечения золота и серебра 84,9% и 86,4% соответственно, благодаря успешному функционированию системы управления качеством руды. Среднее содержание золота осталось преимущественно неизменным по сравнению с предыдущим годом на уровне 0,5 г/т, тогда как среднее содержание серебра снизилось на 7% до 266 г/т. Объем производства золота вырос на 5% до 29 тыс. унций, а объем производства серебра уменьшился на 9% по сравнению с предыдущим годом до 14,4 млн унций.

На Лунном объем переработки остался неизменным на уровне 466 тыс. тонн. Среднее содержание золота увеличилось на 3% до 1,4 г/т, тогда как среднее содержание серебра снизилось на 6% до 273 г/т. Коэффициенты извлечения золота и серебра увеличились до 90,4% и 92,6% соответственно. Объем производства золота вырос на 8% до 19,0 тыс. унций; объем производства серебра вырос на 7% до 3,7 млн унций.

Завершена реконструкция четвертой стадии хвостохранилища №2.

### Геологоразведочные работы

В 2020 году поисковые работы были сосредоточены на Доронинской площади (новая лицензия). Проведено оценочное бурение объемом 2,9 км.

### Основные результаты года в области ESG

- Реконструкция очистных сооружений для обеспечения более безопасного сброса воды.
- Ремонт в этнографических центрах Магаданской области.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Сохранение содержаниям и объема производства на фоне истощения запасов.
- Оптимизация параметров отработки тонких жил и снижение разубоживания.
- Начало отработки месторождения Приморское.
- Продолжение модернизации хвостохранилища на Дукате.

<sup>1</sup> World Silver Survey 2020.



## Обзор операционной деятельности продолжение

### Действующие предприятия

#### Омолон



**210 тыс. унций**  
Производство в золотом эквиваленте (+7%)

**\$560 на унцию**  
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента (-25%)

**7,1 г/т**  
Среднее содержание золота в руде на фабрике Кубака (+10%)

**\$252 млн**  
Скорректированная EBITDA (2x)

**Расположение:** Магаданская область, Россия

**Управляющий директор:** Самат Кожакаев

**Сотрудники:** 1 079

**Горные работы:** открытые/подземные

**Переработка:** 850 тыс. тонн/год, УВП/Меррилл-Кроу (Кубака), 1 млн т/год, кучное выщелачивание (Биркачан)

**Начало производства:** 2010

**Окончание производства:** 2024

### Гибкость в переработке руды из различных источников сырья

В 2020 году Омолон продемонстрировал стабильные финансовые и операционные результаты. Производство составило 210 тыс. унций золотого эквивалента, на 7% выше сравнительно с 2019 годом, а скорректированная EBITDA удвоилась до \$252 млн.

#### Добыча

В 2020 году общий объем добытой руды снизился на 15% по сравнению с прошлым годом, до 2525 тыс. тонн. Подземная проходка составила 13 км и осталась неизменной по сравнению с прошлым годом

Объем открытых горных работ снизился на 19% до 2034 тыс. тонн в связи с завершением добычи на карьерах Ольча и Биркачан в 4-м квартале. Горная техника перемещена на Бургали, где добыча начнется в 1-м квартале 2021 года. Богатая руда с более высокими удельными затратами будет транспортироваться с Ольчи по зимнику на Кубаку, составляя значительную долю в переработке в 2021 году.

Объем подземной добычи вырос на 9% за год до 491 тыс. тонн на фоне запланированного увеличения производительности подземного рудника Биркачан при росте среднего содержания золота на 9% до 8,8 г/т.



### Переработка и производство

В 2020 году производство золота выросло на 16% по сравнению с предыдущим годом и составило 206 тыс. унций, а производство серебра снизилось на 75% до 0,5 млн унций, так как фабрика Кубака перерабатывала богатую золотую руду с подземных рудников Биркачан и Елочка на участке УВП.

Производительность фабрики Кубака выросла на 3% до 863 тыс. тонн. Коэффициент извлечения золота остался неизменным на уровне 94,5%, а коэффициент извлечения серебра снизился на 9% до 71,8%, что обусловлено изменением состава сырья. Среднее содержание золота повысилось на 10% до 7,1 г/т, тогда как среднее содержание серебра снизилось на 75% до 24 г/т.

Кучное выщелачивание также положительно повлияло на общий объем производства благодаря тому, что отсыпка руды продолжилась вплоть до 4-го квартала. Производство золота на участке кучного выщелачивания на Биркачане увеличилось до 25 тыс. унций, что на 81% выше по сравнению с 2019 годом. Общий объем отсыпанной руды увеличился до 1318 тыс. тонн, что на 47% выше, чем в прошлом году. На Омолоне продолжается строительство сухого хвостохранилища. Хвостохранилище будет запущено до конца 2021 года. В 2020 году Компания завершила строительство здания участка фильтрации. Запуск запланирован на 4-й квартал 2021 года.

### Обновленная оценка запасов

Рудные запасы Бургали выросли на 36% до 121 тыс. унций в золотом эквиваленте, добавочные минеральные ресурсы составили 96 тыс. унций. Прирост ресурсов на Бургали частично компенсировал падение на других месторождениях Омолонского хаба.

### Основные результаты года в области ESG

- Подготовлена документация и площадка для строительства солнечной электростанции.
- Построен участок фильтрации, позволивший сократить объем забираемой свежей воды на 65% сравнительно с 2019 годом.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Начало открытой добычи на месторождении Бургали.
- Строительство солнечной электростанции на Кубаке.
- Запуск сухого хвостохранилища.

#### Амурский ГМК



**487 тыс. унций**  
Производство золота на АГМК (+13%)

**215 тыс. тонн**  
Переработка концентрата (+2%)

**94,3%**  
Извлечение

**Расположение:** Хабаровский край, Россия

**Управляющий директор:** Вадим Кипоть

**Сотрудники:** 499

**Источники сырья:** Албазино, Майское, Кызыл, покупной концентрат

**Переработка:** автоклавное окисление + цианирование

**Начало производства:** 2012

### Использование ключевых компетенций в переработке упорных руд

Производство золота на АГМК увеличилось на 13% по сравнению с предыдущим годом благодаря переработке концентрата с высокими содержаниями с Албазино и Кызыла и лучшему извлечению на фоне успешной отладки технологического процесса.

Амурский ГМК сертифицирован по стандартам Международного института по обращению с цианидами (ICMI) на соответствие принципам Международного Кодекса по обращению с цианидами как потребитель и перевозчик цианидов.

### Достижения 2020 года

В 2020 году на Амурском ГМК были достигнуты рекордные операционные результаты. Объем переработанного концентрата увеличился на 2% до 215 тыс. тонн, тогда как общий объем производства золота составил 487 тыс. унций, что на 13% выше по сравнению с прошлым годом, благодаря успешной переработке упорного концентрата Кызыла и Албазино.



Объем переработанного концентрата с Албазино увеличился на 4% до 147 тыс. тонн. Среднее содержание золота в концентрате составило 49,6 г/т, что на 3% выше по сравнению с предыдущим годом. Коэффициент извлечения золота из концентрата с Албазино превысил проектный уровень и составил 96,5%.

Объем переработки низкоуглеродистого концентрата с высокими содержаниями с Кызыла составил 53 тыс. тонн (52 тыс. тонн в 2019 году) с коэффициентом извлечения 92%.

Годовое производство золота из концентрата с Ведуги составило 29 тыс. унций. В 2020 году на Амурском ГМК перерабатывался ограниченный объем концентрата с Майского (4 тыс. унций), поскольку производственные мощности были загружены переработкой более рентабельного сырья с высокими содержаниями.

В 2021 году Полиметалл планирует построить участок кондиционирования пульпы на АГМК, что повысит уровень извлечения примерно на один процентный пункт.

Производственная деятельность соответствует требованиям стандартов ISO 14001 и 45001 по охране окружающей среды и безопасности.

### Основные результаты года в области ESG

- Действует сухое складирование, обеспечивая физическую и химическую целостность хвостохранилищ, а также снижение риска вымывания загрязняющих веществ и загрязнения подземных вод.
- Снижение объема забираемой свежей воды: доля повторно используемой и оборотной воды составила 78% от всего водопотребления.
- Приобретение диагностического оборудования в Амурскую ЦРБ, Хабаровский край.
- Программа поддержки образования, г. Амурск, Хабаровский край.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Повышение качества углеродистого концентрата с Кызыла.
- Участок кондиционирования пульпы для повышения уровня извлечения на 1 п.п.
- Переработка концентратов с Кызыла, Албазино и Ведуги с проектными коэффициентами извлечения.



## Обзор операционной деятельности продолжение

### Действующие предприятия

#### АГМК-2



**500 тыс. унций**  
Ежегодное производство золота (плановое)

**\$450 млн**  
Первоначальные капитальные затраты, полностью финансируемые из денежного потока по операционной деятельности

**300 тыс. тонн**  
Ежегодная переработка концентрата

**Расположение:** Хабаровский край, Россия

**Источники сырья:** Кызыл, Нежданинское, Майское, Воронцовское, покупной концентрат

**Переработка:** высокотемпературное автоклавное окисление, интенсивное цианирование

**Начало производства:** 3-й квартал 2023 года

**Выход на проектную мощность:** конец 4-го квартала 2023 года

#### Раскрытие ценности запасов упорных руд

АГМК-2 задействует наши ключевые технические компетенции и в перспективе создаст значительные экономические выгоды. Ожидается, что весь упорный концентрат будет перерабатываться на собственных производственных мощностях, вместо его реализации сторонним покупателям. Проект имеет стратегическое значение для Компании на фоне ужесточения экологических требований в Китае, а также создает дополнительные возможности для переработки сторонних упорных концентратов.

#### Достижения 2020 года

Автоклав успешно установлен на фундамент в соответствии с графиком. Возведены металлоконструкции для здания автоклава. Завершено устройство теплового контура и фундаментов для участков десорбции/электролиза и кислородной станции. Продолжается строительство металлоконструкций.

Компания Hatch завершила разработку рабочей документации на 95%, а Полиметалл – на 50%. Закончена разработка проектной и рабочей документации для основных инфраструктурных объектов. Завершено строительство склада концентрата. Строительство административного здания практически закончено. Идет строительство ремонтных цехов и складов.



#### Источники сырья

- 1 Майское
- 2 Кызыл
- 3 Албазино
- 4 Нежда

Третьи стороны

#### Переработка

- АГМК-2 (автоклавное окисление + цианирование)

#### Продажа/Дальнейшая переработка

Сплав доре

Город Порт Водный маршрут  
Дорога Железная дорога

Ввод в эксплуатацию ожидается в 3-м квартале 2023 года, вывод на проектную мощность – в конце года.

#### Основные результаты года в области ESG

- Значительное снижение воздействия на окружающую среду ввиду существенного сокращения загрязнения воздуха, использования воды и твердых токсичных отходов.
- Более 400 новых рабочих мест с упором на возможности карьерного роста для инженеров и технического персонала на местах и поощрение молодых талантов.
- С 2009 года Полиметалл вложил более \$11 млн в 300 социальных проектов для Амурска в области здравоохранения, образования, культуры, спорта и городской инфраструктуры, что поможет улучшить качество жизни местного населения.

#### Важнейшие этапы проекта



#### Приоритетные задачи на 2021 год

- Завершение проектирования зон высокого давления.
- Установка оборудования кислородной станции.
- Монтаж трубопроводов, арматуры, систем автоматики и безопасности.
- Строительство основных инфраструктурных объектов.

#### Албазино



**1 993 тыс. тонн**  
Добыча руды (-7%)

**\$264 млн**  
Скорректированная EBITDA (+58%)

**261 тыс. унций**  
Производство золота (+8%)

**159 тыс. тонн**  
Переработка концентрата на АГМК

**Расположение:** Хабаровский край, Россия

**Управляющий директор:** Олег Воронин

**Сотрудники:** 1 407

**Горные работы:** открытые/подземные

**Переработка:** 1,6 млн т/год, флотация + сорбционное и автоклавное выщелачивание на АГМК

**Начало производства:** 2009

**Окончание производства:** 2044

#### Развитие Кутына увеличивает срок отработки

В 2020 году Албазино продемонстрировало отличные операционные результаты: производство выросло на 8%, а скорректированная EBITDA удвоилась до \$264 млн. Совет директоров одобрил строительство проекта Кутын стоимостью \$80 млн, что увеличит срок отработки месторождения в составе хаба Албазино.

#### Добыча

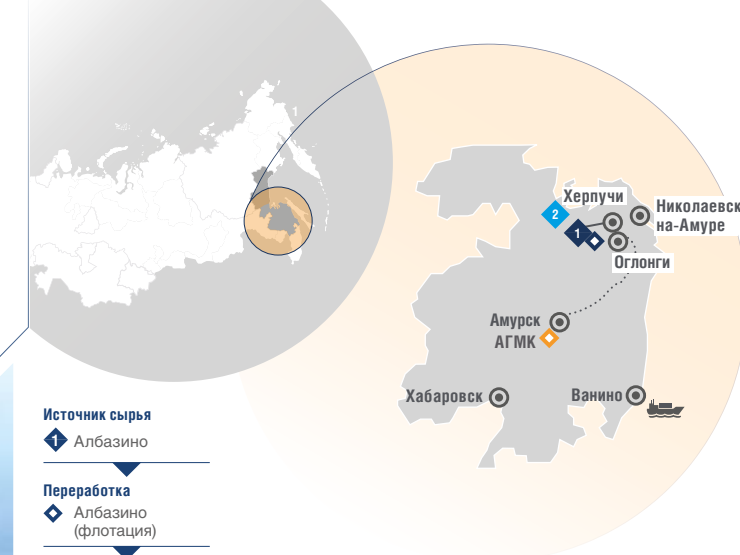
Объем открытой добычи на Албазино снизился на 16% до 1308 тыс. тонн при росте среднего содержания золота на 5% до 4,2 г/т.

Производительность подземного рудника продолжила улучшаться на фоне роста объема добычи на 19% по сравнению с прошлым годом до 686 тыс. тонн, так как на месторождении Екатерина началась очистная выемка, а на Анфисе – строительство штольни.

В результате общий объем добычи снизился на 7% по сравнению с предыдущим годом до 1933 тыс. тонн.

#### Переработка и производство

Объем переработки остался неизменным на уровне 1993 тыс. тонн, что выше проектной производительности, при среднем содержании золота 4,6 г/т.



#### Источники сырья

- Албазино

#### Переработка

- Албазино (флотация)

#### Продажа/Последующая переработка

- Концентрат на АГМК

#### Основные проекты ГРП в 2020 году

- Уркачик

Город Порт Водный маршрут  
Дорога Железная дорога

Коэффициент извлечения золота на обогатительной фабрике Албазино увеличился до 87,2% по сравнению с 86,6% в 2019 году. Объем производства концентрата составил 143 тыс. тонн при среднем содержании 49,9 г/т. Количество золота в концентрате повысилось на 4% до 229 тыс. унций. В 2020 году произведено 261 тыс. унций золота, что на 8% выше по сравнению с предыдущим годом.

Полиметалл начал подготовку технико-экономического обоснования и оценку вариантов финансирования строительства линии электропередач до производственной площадки Албазино.

#### Развитие

Полиметалл приступил к строительству на проекте кучного выщелачивания Кутын. Компания будет развивать Кутын в составе хаба Албазино, а выплавка первого золота запланирована на 2-й квартал 2023 года.

#### Геологоразведочные работы

В 2020 году геологоразведочные работы включали поисковое бурение (9,3 км) на флангах рудных зон и оконтуривание оруденения на карьере Анфиса. На участке Талгий Уркачикской площади проведены поисковые и разведочные работы (канавы – 92 тыс. м<sup>3</sup>, бурение – 42,4 км). Первичная оценка минеральных ресурсов составила 0,5 млн унций золота со средним содержанием 4,4 г/т.

На Кутыне в 2020 году было выполнено 25,5 км поискового и разведочного бурения и пройдено 24,4 тыс. м<sup>3</sup> канав. Буровыми работами проведена оценка качества первичных руд и возможность вовлечения их в отработку. По первичной руде установлены рудные сечения, руда которых может быть отработана подземным способом.

#### Основные результаты года в области ESG

- Оценка вариантов финансирования строительства линии электропередач до производственной площадки Албазино.
- Поддержка проектов по сохранению нанайского языка, Хабаровский край.

#### Приоритетные задачи на 2021 год

- Расширение функционала диспетчеризации для увеличения эффективности использования горной техники.
- Рост объемов добычи руды с высокими содержаниями с подземного рудника Екатерина.
- Подготовка к добыче открытым способом богатой золотом руды на карьере Талгий с 2022 года.
- Установка системы очистки оборотной воды на обогатительной фабрике для снижения потребления свежей воды.



## Обзор операционной деятельности продолжение

### Действующие предприятия

#### Варваринское



**159 тыс. унций**  
Производство в золотом эквиваленте (+16%)

**\$128 млн**  
Скорректированная EBITDA (+38%)

**3 745 тыс. тонн**  
Переработка руды (+2%)

**Расположение:** Костанайская область, Казахстан

**Управляющий директор:** Игорь Николишин

**Сотрудники:** 1 269

**Горные работы:** открытые

**Переработка:** 3,0 млн т/год, выщелачивание золотосодержащей руды, 0,65 млн т/год, флотация медной руды

**Начало производства:** 2007 (под управлением Полиметалла с 2009 года)

**Окончание производства:** 2036

#### Переработка сторонней руды – драйвер роста производства

В 2020 году Варваринский хаб достиг рекордного производства 159 тыс. унций золотого эквивалента, что на 16% выше по сравнению с предыдущим годом, за счет большего объема переработки богатой сторонней руды на участке флотации.

#### Добыча

Общий объем добычи составил 2812 тыс. тонн, снизившись на 29% по сравнению с предыдущим годом. На Комаровском среднее содержание составило 1,4 г/т, что на 5% выше по сравнению с предыдущим годом. В 2020 году все горные работы на Варваринском карьере проводились для выемки пустой породы с целью строительства нового хвостохранилища.

Вскрышные работы проводятся с использованием электрического экскаватора.



#### Источники сырья

- 1 Комаровское
- 2 Варваринское

#### Переработка

- Варваринское (выщелачивание для золотой руды, флотация для медной руды)

#### Продажа/Дальнейшая переработка

Сплав доре

#### Основные проекты ГРП в 2020 году

- 3 Элеватор

Город

Дорога

#### Переработка и производство

Объем производства в золотом эквиваленте вырос на 16% до 159 тыс. унций. Продолжилась переработка давальческого сырья Юбилейного объемом 425 тыс. тонн при среднем содержании золота 3,5 г/т, и сырья с высокими содержаниями с Ведуги, объемом 30 тыс. тонн при среднем содержании золота 10,6 г/т. Во 2-м квартале богатая руда Ведуги была перенаправлена на флотационную фабрику Кызыла, которая ориентирована на переработку золотых упорных руд.

Общий объем переработанной руды вырос на 2% за год до 3745 тыс. тонн. Переработка на участке флотации выросла на 18% до 660 тыс. тонн, а на участке цианирования – на 2% до 3 056 тыс. тонн.

Содержание золота в руде, переработанной на флотационной фабрике, росло в течение всего года (2,9 г/т сравнительно с 1,5 г/т в 2019 году) за счет большего объема переработки богатой сторонней руды на участке флотации. Извлечение также улучшилось в связи с усовершенствованием технологического процесса.

#### Геологоразведочные работы

На Элеваторном в 2020 году пройдено 44 колонковых скважины общим объемом бурения 8,1 км. Цель – разведка первичных золотых руд для отработки открытым способом. Предварительная внутренняя оценка продемонстрировала потенциал прироста минеральных ресурсов на месторождении.

#### Основные результаты года в области ESG

- Аудит на соответствие принципам Международного Кодекса по обращению с цианидами.
- Система цифрового мониторинга усталости водителей.

#### Приоритетные задачи на 2021 год

- Оптимизационная программа «Hot Seat» для увеличения производительности на Комаровском.
- Оптимизация железнодорожной транспортировки (собственный подвижной состав).
- Начало строительства гидротехнических сооружений.
- Предварительное ТЭО месторождения Элеваторного и подготовка к разработке.

#### Светлое



**1 888 тыс. тонн**  
Добыча руды (+20%)

**119 тыс. унций**  
Производство золота (-11%)

**\$167 млн**  
Скорректированная EBITDA (+17%)

**\$375 на унцию**  
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+21%)

**Расположение:** Хабаровский край, Россия

**Управляющий директор:** Василина Тарабарова

**Сотрудники:** 624

**Горные работы:** открытые

**Переработка:** 1,3 млн т/год, кучное выщелачивание

**Начало производства:** 2016

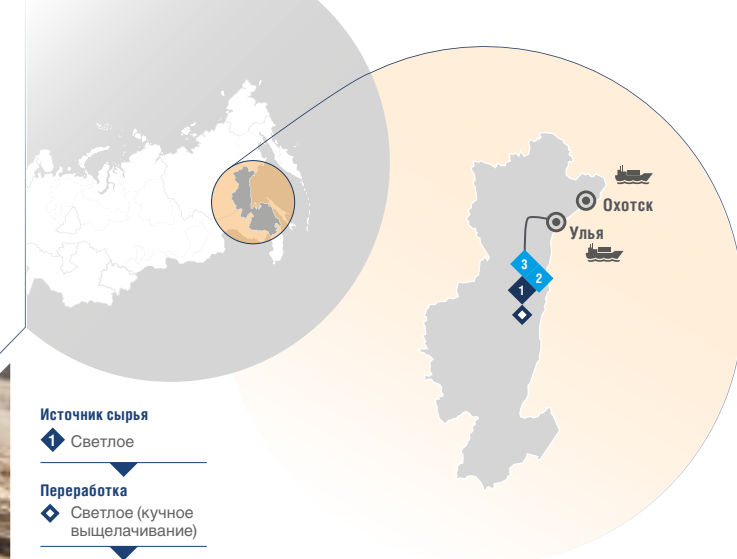
**Окончание производства:** 2026

#### Надежное производство с наименьшим уровнем затрат

Светлое продолжило вносить значительный вклад в производственные результаты Полиметалла, являясь предприятием с самыми низкими денежными затратами в составе Группы.

#### Добыча

В 2020 году объем добычи увеличился на 20% до 1888 тыс. тонн. Объем вскрыши и добычи руды вырос в течение года в связи с работами на карьере Эмми. Среднее содержание золота снизилось на 30% до 2,7 г/т сравнительно с 2019 годом на фоне планового сокращения источников руды с высокими содержаниями.



#### Источник сырья

- Светлое

#### Переработка

- Светлое (кучное выщелачивание)

#### Продажа/Дальнейшая переработка

Цементат третьим сторонам

#### Основные проекты ГРП в 2020 году

- Кулюкли
- Фланги Светлого

Город

Порт

Дорога

#### Переработка и производство

Объем отсыпки руды в соответствии с планом остался неизменным на уровне 1303 тыс. тонн. Производство золота снизилось до 119 тыс. унций из-за отсыпки больших объемов руды с низкими содержаниями. Светлое продемонстрировало отличный уровень денежных затрат \$375 на унцию и совокупных денежных затрат \$484 на унцию, оставаясь предприятием с наименьшим уровнем затрат среди активов Группы.

В течение года реализовано несколько проектов в области производственной безопасности, в том числе модернизация систем вентиляции аналитической лаборатории и комплексных систем безопасности.

#### Геологоразведочные работы

В 2020 году на месторождении Светлое проводились поисковые работы на флангах рудных зон с применением поверхностных горных выработок. Выявлен ряд рудных сечений по новым и ранее установленным рудным телам на участках Эмми, Людмила и Тамара. Их изучение будет продолжено в 2021 году с целью прироста минеральных ресурсов.

#### Основные результаты года в области ESG

- Приобретение оборудования для классов робототехники в районные школы Хабаровского края.
- Программы целевой помощи людям в сложных жизненных ситуациях.

#### Приоритетные задачи на 2021 год

- Поддержание стабильного объема производства золота.
- Рост коэффициента извлечения за счет отладки технологического процесса.
- Повышение производительности рудоподготовительного участка при дроблении и просеивании влажной руды.

## Майское



**139 тыс. унций**  
Производство золота  
(+8%)

**6,6 г/т**  
Среднее содержание золота  
(+8%)

**912 тыс. тонн**  
Переработка руды  
(+4%)

**1,8 млн унций**  
Рудные запасы Au

**Расположение:** Чукотский АО, Россия

**Переработка:** 910 тыс. т/год, флотация + последующее автоклавное окисление на АГМК/продажа сторонним покупателям

**Управляющий директор:** Тагир Ибрагимов

**Сотрудники:** 985

**Начало производства:** 2013  
**Окончание производства:** 2037

**Горные работы:** открытые/подземные

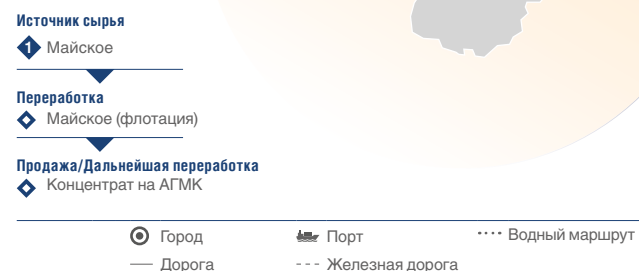
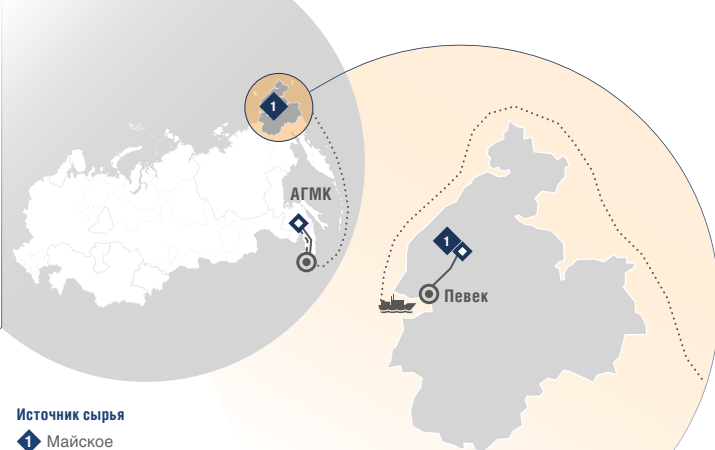
## Богатое месторождение упорных золотых руд с длительным сроком эксплуатации

В 2020 году на Майском было произведено 139 тыс. унций золота, на 8% больше по сравнению со 129 тыс. унций в 2019 году, что обеспечило существенный вклад в высокие операционные результаты Группы.

### Добыча

В 2020 году объем добычи на Майском составил 1039 тыс. тонн. Подземная добыча выросла на 20% по сравнению с прошлым годом и достигла 761 тыс. тонн, тогда как открытая добыча выросла на 56% до 278 тыс. тонн. Среднее содержание золота в добытой руде повысилось на 7% по сравнению с прошлым годом до 6,6 г/т.

Компания решила продолжить открытую добычу в Зоне 1, проведя разноску бортов карьера, которую считает целесообразной при текущих ценах на золото. Кроме того, дополнительный объем руды, добытой открытым способом, компенсирует риски на подземном руднике, где началась разработка новой погрузочно-разгрузочной системы: дизельные самосвалы заменит электрический конвейер. Получение первой окисленной руды ожидается в 1-м квартале 2021 года, переработка начнется во 2-м квартале 2021 года.



В августе Компания подписала Меморандум о взаимопонимании с SMT Scharf AG с целью сотрудничества в области электрической горной техники для подземных работ. В течение навигационного периода 2021 года планируется доставить на площадку две погрузочно-доставочные машины (ПДМ) и два электрических самосвала. В 4-м квартале началась подземная проходка для установки электрического конвейера, запуск которого запланирован на 2022 год.

Компания будет использовать метод обратной закладки на руднике Майское для сокращения размещаемой на земле пустой породы. В 2020 году завершилось проектирование, а запуск проекта запланирован на 2023 год.

### Переработка

В 2020 году объем переработанной руды увеличился на 4% по сравнению с прошлым годом до 912 тыс. тонн, при среднем содержании золота 6,6 г/т (2019: 6,1 г/т). Коэффициент извлечения повысился до 83,6% (2019: 82,1%) в связи с отладкой технологического процесса.

Количество золота в произведенном концентрате увеличилось на 10% по сравнению с предыдущим годом и составило 145 тыс. унций, вследствие роста коэффициента извлечения и повышения объемов переработки руды.

Общее производство золота на Майском увеличилось на 8% до 139 тыс. унций. В 2020 году основная часть концентрата с Майского была продана в Китай, поскольку производственные мощности Амурского ГМК использовались для переработки более рентабельного сырья с высоким содержанием.

### Основные результаты года в области ESG

- Переход на подземные электромобили с целью снижения выбросов углерода.
- Аудит хвостохранилища компанией Knight Piésold Limited.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Переход на подземные электромобили (ПДМ для подземных работ и самосвалы).
- Начало добычи на глубоких горизонтах (ниже 100 м) и увеличение добычи руды с высокими содержаниями.
- Строительство системы конвейерной транспортировки руды.

## Воронцовское



**89 тыс. унций**  
Производство золота  
(-16%)

**67%**  
Маржа по скорректированной EBITDA (2019: 69%)

**\$487 на унцию**  
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента  
(+27%)

**1 043 тыс. тонн**  
Переработка руды по технологии «уголь-в-пульпе»  
(-1%)

**Расположение:** Свердловская область, Россия

**Переработка:** 1,05 млн тонн/год, «уголь-в-пульпе» (УВП), 22 тыс. тонн/год, кучное выщелачивание (КВ)

**Управляющий директор:** Борис Балыков

**Сотрудники:** 670

**Начало производства:** 2000 (КВ), 2005 (УВП)  
**Окончание производства:** 2037 (УВП)

**Горные работы:** Открытые

## Продление срока эксплуатации за счет проекта флотационной фабрики

В 2020 году состоялась первичная оценка Рудных Запасов Пещерного в соответствии с Кодексом JORC, что позволит увеличить срок отработки Воронцовского. Строительство флотационной фабрики идет в соответствии с графиком.

### Добыча

Открытые горные работы на Воронцовском завершены в январе 2020 года. Идет разработка ТЭО для определения рентабельности подземной добычи.

### Переработка и производство

В 2020 году участок УВП продемонстрировал рекордный объем переработки, составивший 1043 тыс. тонн руды, почти не изменившись по сравнению с 2019 годом. В то время как коэффициент извлечения золота снизился до 82,7% сравнительно с 86% в 2019 году. Среднее содержание золота в перерабатываемой руде составило 2,2 г/т, что на 37% ниже по сравнению с 2019 годом. В ноябре на фабрике началась переработка богатой руды (10,6 г/т) с соседнего месторождения Саумское.

Производство золота сократилось за год до 83 тыс. унций, так как фабрика УВП перешла на переработку складской руды с низкими содержаниями.



Ранее в 2020 году на участке кучного выщелачивания были переработаны остатки окисленной руды. На участке кучного выщелачивания производство золота не изменилось по сравнению с предыдущим годом и составило 15 тыс. унций.

### Развитие

Строительство флотационной фабрики идет в соответствии с графиком. Завершены работы по созданию фундамента фабрики и административного корпуса. Идет возведение металлоконструкций для здания фабрики. Хвосты флотационной фабрики планируется перерабатывать по существующей технологии УВП.

Завод мощностью 450 тыс. тонн в год и производительностью 100 тыс. унций золотого эквивалента в год будет перерабатывать как собственное сырье, так и сырье сторонних производителей с помощью технологии гравитации/флотации с последующим автоклавным окислением (РОХ) на АГМК.

### Геологоразведочные работы

Геологоразведочные работы были сконцентрированы в основном на западном участке окисленных руд. Было пробурено 1,7 км колонковых скважин. В 2021 году планируется продолжить поиски на перспективных участках вблизи месторождения.

На Салдинской площади выполнено колонковое бурение для прослеживания выявленного оруденения по падению и простирацию. Всего на месторождении завершено бурение 48 скважин общей протяженностью 3,9 км. Технологические исследования на рядовых пробах показали возможность переработки по технологии Воронцовской фабрики. В 2021 году планируется продолжить разведку участка и поиски на его флангах.

### Основные результаты года в области ESG

- Запущен участок обезвреживания растворов ЗИФ КВ на основе технологии обратного осмоса.
- Ремонт дорог общего пользования.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Переработка окисленной руды Пещерного и Саума.
- Вторичная переработка окисленной руды кучного выщелачивания.
- Оптимизация склада кека.
- Продолжение строительства флотационной фабрики.



## Нежданинское



**4,4 млн унций**  
Рудные запасы

**25 лет**  
Срок эксплуатации

**\$330 млн**  
Капитальные затраты  
(обновленный прогноз)

**2,0 млн тонн в год**  
Производительность  
обогащительной фабрики

**Расположение:** Республика Саха (Якутия), Россия

17 лет – подземным, 2029–2045)

**Управляющий директор:** Александр Симон

**Переработка:** флотация/гравитационная сепарация + продажа/АГМК

**Сотрудники:** 531

**Начало производства:** 4-й квартал 2021 года

**Добыча:** 25 лет (19 лет открытым способом, 2019–2037,

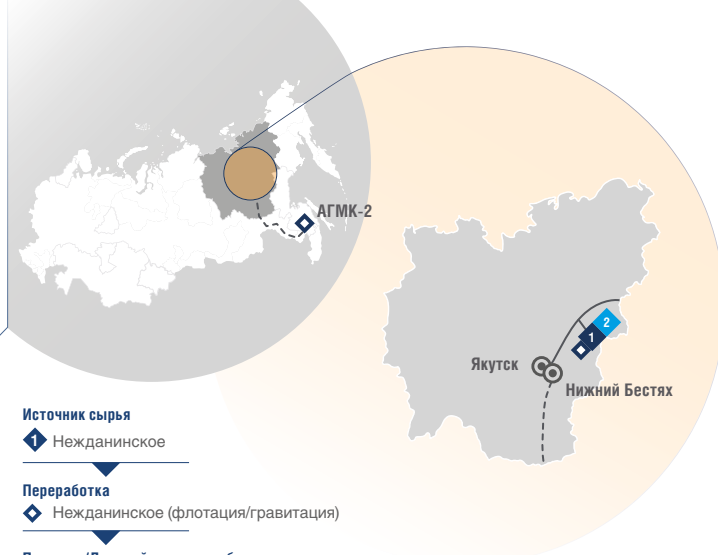
**Окончание производства:** 2045

## Месторождение золота мирового класса с длительным сроком эксплуатации

Нежданинское является четвертым по величине месторождением золота в России с высоким поисково-разведочным потенциалом. Проект не требует значительных капитальных вложений и начнет вносить свой вклад в дивидендный поток в 2022 году.

### Прогресс

В 2020 году вскрышные и строительные работы выполнялись в соответствии с планом. К концу года было завершено строительство здания фабрики, установлены мельница полусамозмельчения, шаровая мельница, оборудование участка флотации и гравитационного обогащения. Введена в работу новая котельная, и все здания, включая обогащительную фабрику, теперь обеспечены постоянным отоплением. Установлены дробилка и заборные питатели для дробленой руды.



### Источник сырья

◆ Нежданинское

### Переработка

◆ Нежданинское (флотация/гравитация)

### Продажа/Дальнейшая переработка

◆ АГМК-2  
Концентрат третьим сторонам

### Основные проекты ГРП в 2020 году

◆ Фланги Нежды

● Город

— Дорога

--- Железная дорога

Объем вскрышных работ в 2020 году составил 10 млн тонн. Объем добычи достиг 411 тыс. тонн при среднем содержании золота в добытой руде 3,0 г/т.

В 2020 году геологоразведочные работы для наращивания минерально-сырьевой базы Нежданинское проводились на его южном и восточном флангах. Выполнено 4,9 км колонкового бурения и пройдено 123 км канав. Поисковым бурением установлены рудные зоны, представляющие интерес для наращивания ресурсов. Подтверждены перспективы ранее слабо изученных рудных зон.

В 2021 году планируется продолжение поисковых и разведочных работ на флангах месторождения для выявления новых минерализованных зон и обновления оценки минерализации известных рудных тел, а также для заверки выявленных новых геохимических аномалий.

### Устойчивое развитие

Проект получил положительные отзывы на государственной экологической экспертизе и на общественных слушаниях. Зеленые технологии (сухое складирование хвостов, энергия от ЛЭП вместо дизельного топлива) уменьшают воздействие на окружающую среду. Будет создано более 950 рабочих мест.

Мы помогаем местным сообществам и коренным народам посредством инвестиций в образование, здравоохранение, поддержки спортивных и культурных мероприятий, а также целевой помощи.

### Линия электропередач

В июне 2020 года Полиметалл подписал предварительное соглашение об аренде на заранее определенных условиях одноцепной линии электропередач (ЛЭП) с напряжением 110 кВ от подстанции в поселке Хандыга до производственной площадки Нежданинское. Строительством и обслуживанием ЛЭП будет заниматься ее владелец – независимая компания в области управления энергосетями.

Строительство идет в соответствии с графиком. Подключение к электросетям снизит стоимость электроэнергии, обеспечив экономию на затратах, и существенно снизит воздействие на окружающую среду. Снижение выбросов в эквиваленте CO<sub>2</sub> на Нежданинском на 75% с 64 тыс. тонн до 16 тыс. тонн в год, что приведет к уменьшению выбросов по Группе в целом на 4%, при минимизации риска техногенных аварий, связанных с транспортировкой и хранением больших объемов дизельного топлива.

### Приоритетные задачи на 2021 год

- Система полного контроля устойчивости бортов карьеров.
- Обеспечение роста объемов добычи открытым способом на 20%.
- Пусконаладочные работы.
- Завершение строительно-монтажных работ на ЛЭП.
- Запуск в 4-м квартале 2021 года.

### Важнейшие этапы проекта



## Обзор операционной деятельности продолжение

### Ключевые геологоразведочные проекты Ведуга



**2,7 млн унций<sup>1</sup>**  
Рудные запасы при  
содержании золота 4,5 г/т

**20+ лет**  
Горные работы  
(открытые и подземные)

**220 тыс. унций**  
Производство золота в год

**\$450 млн**  
Капитальные затраты

**Расположение:** Красноярский край, Россия

**Управляющий директор:** Виктор Демещик

**Сотрудники:** 230

**Владение:** 59,4% с опционом на увеличение доли до 100%

**Добыча:** открытая (4 года) с последующей подземной добычей (15 лет)

**Переработка:** 1,5 млн т/год, флотация + АГМК

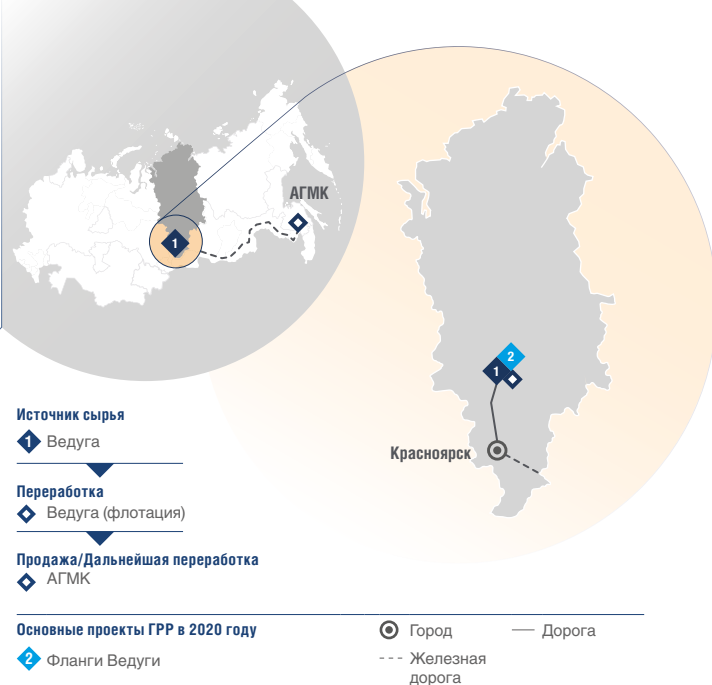
### Месторождение упорной руды с высоким содержанием золота

Добыча руды прекращена в октябре. Работы сконцентрированы на строительстве разведочной штольни и подготовке к вскрышным работам перед возможным одобрением проекта в 2021 году.

#### Прогресс

Завершен тендер на инженерные изыскания инфраструктуры площадки и подготовку проектной документации. Разрабатывается документация для поставщиков обогатительного оборудования. Подписан договор о строительстве шахтерского городка. Поставлено необходимое оборудование и нанят персонал.

Концептуальный график проекта предполагает принятие инвестиционного решения в 4-м квартале 2021 года. Перерабатывающая фабрика может быть запущена в 1-м полугодии 2025 года. Начало подземных горных работ запланировано на 2028 год.



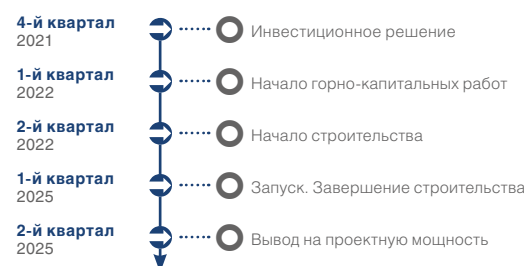
Предполагается завершить строительство основных объектов (общежитие, хозяйственный корпус, насосная станция, очистные сооружения, сети теплоснабжения и электроснабжения, склад топлива, внешняя блочная трансформаторная подстанция) до конца 2021 года.

В 2021 году Полиметалл также планирует провести ТЭО вариантов разработки месторождения, сравнить строительство скипового ствола и наклонного ленточного конвейера; оценить границы открытых и подземных горных работ с целью достижения оптимальной производительности горных работ и определение параметров фабрики.

В 2020 году проведены геологоразведочное бурение на глубоких горизонтах рудного тела №1 для оценки ресурсного потенциала развития оруденения на глубину, а также бурение разведочных скважин на участке Стрелка с целью прослеживания рудных тел по простиранию и падению. Объем бурения составил 27 км. В результате обновленная оценка добавочных минеральных ресурсов для Ведуги с учетом доли владения (59,4%) по сравнению с прошлым годом увеличились в 7 раз и составила 1 млн унций золота.

В 2021 году Полиметалл планирует продолжить оценку потенциала рудного тела 1 на глубоких горизонтах и оконтуривание рудных тел на продолжении зоны Стрелка. Запланированы поисковые работы на новых перспективных участках и обновление оценки рудных запасов месторождения.

#### Концептуальный график проекта



#### Приоритетные задачи на 2021 год

- Обновление оценки рудных запасов.
- Инвестиционное решение.
- Строительство основных объектов и инфраструктуры.

### Прогноз

**142 млн унций**  
Рудные запасы (серебро)  
при содержании 560 г/т

**\$250 млн**  
Первоначальные капитальные  
затраты

**13,5 млн унций**  
Годовое производство серебра

**Расположение:** Республика Саха (Якутия), Россия

**Управляющий директор:** Александр Акамов

**Сотрудники:** 96

**Добыча:** открытые работы (9 лет) с последующей подземной отработкой (10 лет)

**Переработка:** Флотация

**Рудные запасы:** 142 млн унций серебра при содержании 560 г/т (JORC)

**Добавочные минеральные ресурсы:** 100 млн унций серебра с содержанием 552 г/т (JORC)

### Викша

**156,5 млн тонн**  
Минеральные ресурсы

**3,5 млн унций Pd**  
**1,3 млн унций Pt**

**2-е полугодие 2021 года**  
Первоначальная оценка  
рудных запасов

**0,7 млн унций Au**  
**157,7 тыс. унций Cu**

**Расположение:** Республика Карелия, Россия

**Управляющий директор:** Владимир Дунаев

**Сотрудники:** 90

**Добыча:** открытая  
**Переработка:** флотация с последующей продажей третьим сторонам

### Первый проект МПГ Компании

Викша – это первый проект Полиметалла по разработке месторождения металлов платиновой группы (МПГ) с высоким потенциалом в качестве одного из крупнейших месторождений в мире.

В 2020 году завершены разведочные работы колонковым бурением (14,3 км) с целью оконтуривания и повышения категоричности минеральных ресурсов; отобрано около 4200 проб.

Решение о разработке будет принято в 1-й половине 2024 года, и, если оно будет положительным, актив может начать добычу в 2027 году.



### Одно из крупнейших неосвоенных месторождений серебра в мире

Прогноз является самым крупным неосвоенным месторождением первичного серебра в России и одним из лучших серебряных проектов в мире.

Первичная оценка рудных запасов для отработки открытым способом по состоянию на 1 марта 2020 года составляет 7,9 млн тонн руды со средним содержанием Ag 560 г/т, что представляет 142 млн унций серебра. Добавочные минеральные ресурсы составляют 5,6 млн тонн руды со средним содержанием Ag 552 г/т и объемом металла 100 млн унций серебра.



1 Минеральные ресурсы в соответствии с долей владения Компании, равной 59,45%, составляют 1,6 млн унций золотого эквивалента.



# Безопасное будущее



За прошедший год Полиметалл укрепил сотрудничество с другими горнодобывающими компаниями, профильными организациями, местным населением и органами власти для совместного решения вопросов в области устойчивого развития.”

### Ответственное управление хвостохранилищами, водными ресурсами и климатическими рисками

Мы поддерживаем введение Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами и готовы внедрить его на всех своих предприятиях к 2023 году. Мы применяем технологию сухого складирования на Амурском ГМК и Воронцовском месторождении, и она будет в приоритетном порядке рассматриваться при проектировании всех новых объектов хранения хвостов.

В 2020 году удельное потребление свежей воды на технологические нужды снизилось на 36% за счет увеличения оборотного водоснабжения и использования сточной воды. Таким образом, доля повторно используемой и оборотной воды в общем потреблении Компании составила 89%. Чтобы улучшить качество воды на сбросе, в прошедшем году мы установили на перерабатывающей фабрике Воронцовского месторождения многоступенчатую систему очистки воды с применением метода обратного осмоса.

Полиметаллу удалось сократить удельные выбросы парниковых газов на 4% благодаря энергосберегающим инициативам и взаимодействию с поставщиками электроэнергии. Мы также планируем увеличивать парк электрифицированной горной техники. Помимо функционирующей солнечной электростанции на Светлом, Компания планирует реализовать проекты по возобновляемым источникам энергии общей мощностью как минимум 7 МВт в течение ближайших трех лет. Эти инвестиции не только помогают снизить углеродный след, но и обеспечивают бесперебойное электроснабжение на удаленных производственных площадках Компании.

В 2020 году Полиметалл впервые опубликовал информацию о лесопользовании в рейтинге CDP Forest. В будущем мы планируем оценить воздействие Полиметалла на экосистему и разработать меры по ее сохранению. Полиметалл также стал первой золотодобывающей компанией в мире, получившей долговое финансирование в соответствии с международными Принципами зеленого кредитования. Целевой кредит на сумму \$125 млн от банка Société Générale позволит реализовать комплекс зеленых проектов и таким образом снизить негативное воздействие Компании на окружающую среду.

### Поддержка женщин в горнодобывающей индустрии

В 2020 году Полиметалл стал соучредителем некоммерческой ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России» в сотрудничестве с другими горнодобывающими компаниями и партнерами. Наша цель –

содействовать профессиональному развитию женщин индустрии в странах присутствия Компании и улучшить представленность женщин на руководящих позициях. Мы работаем над достижением гендерного баланса и внутри Полиметалла: увеличиваем долю женщин в кадровом резерве и проводим обучение по теме социокультурного разнообразия.

### Сотрудничество в интересах устойчивого развития

Я искренне благодарю коллег, а также многолетних партнеров и поставщиков Полиметалла за упорный труд, который позволил Компании улучшить показатели в области устойчивого развития в это непростое время. 2020 год в очередной раз подтвердил, что наш успех невозможен без взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Именно поэтому в минувшем году мы укрепили сотрудничество с другими горнодобывающими компаниями, профильными организациями, местным населением и органами власти. Компания остается участником многосторонних инициатив и неукоснительно следует принципам Глобального договора ООН. Партнерство с Глобальным договором отражает наше стремление внести вклад в безопасное будущее. В 2020 году мы также присоединились к Антикоррупционной хартии российского бизнеса для содействия добровольному внедрению российскими компаниями антикоррупционных мер.

### Дарья Гончарова

Директор по устойчивому развитию

Прошедший год наглядно показал, насколько уязвимо человеческое общество и как взаимосвязаны происходящие в нем процессы. Управление социальными рисками и поддержание доверительных отношений с заинтересованными сторонами всегда были и остаются в центре внимания Полиметалла.

Как и для многих компаний, пандемия коронавируса стала для нас непростым испытанием, и я с гордостью могу сказать, что Полиметалл достойно прошел проверку на прочность. Компании удалось сдержать распространение заболевания, сохранив при этом непрерывность производства. Мы стремимся достичь «нулевого травматизма», поэтому система вознаграждения руководителей высшего звена (Главного исполнительного директора Группы, заместителя Главного исполнительного директора по производству и других руководителей) привязана к показателям эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2020 году мы усилили контроль над подрядными организациями, предъявив к ним более строгие требования в части обеспечения безопасности. Мы также провели комплексную оценку климатических рисков, проверили все опасные производственные объекты в районах вечной мерзлоты на устойчивость к изменению климатических и погодных условий.

Мы осознаем социальную и экономическую ответственность перед жителями регионов деятельности Компании, поэтому социальное партнерство и инвестиции в инфраструктуру являются основными направлениями работы. Полиметалл приложил значительные усилия для защиты своих сотрудников в период пандемии, а также оказал финансовую поддержку региональным медицинским учреждениям. В 2020 году мы направили в общей сложности \$3,4 млн на приобретение специализированного диагностического оборудования, средств индивидуальной защиты и медицинских препаратов.

## Результаты 2020 года

LTIFR

0,12

-38%

Количество несчастных случаев со смертельным исходом

0

В 2019 году: 2



Удельные выбросы парниковых газов

76,3 т CO<sub>2</sub>e

на тыс. т переработанной руды  
-4% год к году

Энергоемкость

4 414 гдж

на тыс. унций в золотом эквиваленте  
-3% год к году

Доля повторно используемой и оборотной воды

89%

+2 п.п. год к году



Доля сухого складирования хвостов

11%

в общем объеме хвостов производства



## Устойчивое развитие продолжение

Соблюдение принципов устойчивого развития в сочетании с поддержанием высокой доходности инвестиций требует от нас инновационного подхода и повышенной ответственности за принимаемые решения.

Для достижения стратегических целей устойчивого развития требуется активное вовлечение высшего руководства Компании. За реализацией намеченного следят комитеты Совета директоров, а конечная ответственность возложена на Главного исполнительного директора Группы. Результаты деятельности в области устойчивого развития рассматриваются на заседаниях Совета директоров несколько раз в год. Комитет по безопасности и устойчивому развитию уполномочен оказывать поддержку Совету директоров в области безопасности, устойчивого развития и этики. Комитет контролирует общий подход к устойчивому развитию, разработку и внедрение краткосрочных и долгосрочных политик и стандартов. Помимо этого, Комитет обеспечивает прозрачность и ответственное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами.

### Наш подход

Мы учитываем воздействие нашей деятельности в долгосрочной перспективе и стремимся справедливо распределять создаваемую экономическую стоимость между всеми заинтересованными сторонами. Этот подход крайне важен для нашей «социальной лицензии» на ведение бизнеса и отличает нас от других компаний отрасли. Мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами, чтобы определить наиболее важные для них вопросы, ставим измеримые цели и применяем высокие стандарты в области корпоративного управления и управления рисками. Наша стратегия заключается в том, чтобы преимущественно разрабатывать месторождения с высоким содержанием полезного компонента, что позволяет снижать экологическое воздействие. Во всех регионах деятельности мы стремимся выстроить благоприятные взаимоотношения с местным населением.

Мы являемся подписантом Глобального договора ООН с 2009 года и соблюдаем 10 принципов в области охраны окружающей среды, трудовых отношений, прав человека и противодействия коррупции, а также участвуем в инициативах российской сети ГД ООН. Эти принципы совместно с корпоративными ценностями Компании – диалог, соблюдение законодательства, этическое поведение, справедливость, ответственное и рациональное управление и эффективность – лежат в основе нашей политики в области устойчивого развития. Мы также поддерживаем 17 Целей устойчивого развития до 2030 года, утвержденных Генеральной ассамблеей ООН (см. стр. 53).

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами и значимые темы

Наш подход к корпоративной ответственности и устойчивому развитию основан на конструктивном диалоге со всеми заинтересованными сторонами. Мы получаем обратную связь по различным каналам взаимодействия и используем ее при принятии управленческих решений, раскрытии информации и оценке рисков.

Отчетность по большинству существенных тем формируется в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), с требованиями Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB) и рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Мы анализируем рыночные и социальные тенденции, обращения инвесторов и аналитиков, отчетность других компаний отрасли, запросы от местного населения и выявленные риски, а также вопросы, поступившие Совету директоров. В таблице на стр. 56–57 перечислены восемь значимых тем, цели и прогресс в их достижении за 2020 год.

### Управление рисками устойчивого развития

Мы регулярно проводим анализ потенциальных рисков для бизнеса, сотрудников и других заинтересованных сторон. Система управления рисками обеспечивает надлежащее выявление рисков, оценку приемлемого уровня и управление в масштабе всей Группы. В выявление и обсуждение рисков вовлечены все сотрудники, но главную ответственность несет Совет директоров и высшее руководство Компании. Управление рисками в области устойчивого развития является частью общей Системы управления рисками Компании и включаются в годовой план внутреннего аудита наряду с операционными и финансовыми рисками.

В 2020 году мы обновили перечень основных рисков с учетом новых факторов, таких как пандемия коронавируса, снижение процентных ставок, изменения в соглашении с Республикой Кипр об избежании двойного налогообложения, экологические аварии в отрасли и новые требования к управлению климатическими рисками и возможностями. В результате пандемии коронавируса Компания повысила статус риска, связанного с человеческим капиталом, до ключевого. Эти изменения не затронули основные положения нашей Политики или Системы управления рисками.

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в сферах нашего воздействия

Мы сопоставили сферы воздействия Полиметалла с Целями устойчивого развития ООН и соответствующими задачами. Этот процесс проводился в четыре этапа, в ходе которых были выявлены основные социальные и экологические аспекты деятельности Компании, определена их значимость и дана оценка положительного вклада Компании и инвесторов по каждому из аспектов. Исследование включало опрос заинтересованных сторон и изучение передовых практик.

Сфера воздействия	Наш вклад	ЦУР ООН
<b>Экономическое воздействие и благосостояние общества</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Цепочка поставок</li> <li>Сотрудники</li> <li>Сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышаем операционную эффективность для получения конкурентного преимущества и финансовой устойчивости, обеспечиваем вклад в рост экономики на уровне страны и региона.</li> <li>Увеличиваем долю местных поставщиков, поддерживаем предпринимательство и вносим вклад в повышение качества жизни в отдаленных регионах.</li> <li>Активно вовлекаем подрядчиков из нашей цепочки поставок, в том числе в отдаленных регионах и с экстремальными погодными условиями.</li> </ul>	  Задачи <b>1.4</b> <b>8.1</b> <b>8.3</b>
<b>Трудоустройство, образование и демография</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудники</li> <li>Сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшаем гендерный баланс во всех подразделениях Компании и сокращаем разрыв в оплате труда мужчин и женщин.</li> <li>Внедряем инновационные обучающие решения и обеспечиваем гибкую среду обучения для всех сотрудников, включая работников отдаленных регионов.</li> <li>Реализуем инфраструктурные проекты, в том числе оказываем поддержку учреждениям здравоохранения и детским учреждениям, для обеспечения достойного качества жизни работников горнодобывающей отрасли и их семей, а также местных сообществ.</li> <li>Совершенствуем обучение и развитие местного персонала, предоставляем возможности вертикального карьерного роста.</li> <li>Создаем кадровый потенциал, снижаем социальную и экономическую нагрузку при вахтовом методе работы.</li> </ul>	  Задачи <b>4.4</b> <b>8.5</b> <b>8.8</b>
<b>Права человека</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Охрана труда и безопасность</li> <li>Сотрудники</li> <li>Изменение климата</li> <li>Водные ресурсы</li> <li>Отходы и загрязняющие вещества</li> <li>Биоразнообразие и использование земель</li> <li>Сообщества</li> <li>Цепочка поставок</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличиваем объем обучения в области прав человека и оценки их соблюдения на предприятиях и в подразделениях Полиметалла.</li> <li>Распространяем и продвигаем требования и передовые практики в области соблюдения прав человека по всей цепочке поставок.</li> <li>Внедряем практику проверки соблюдения прав человека и предупредительные меры по всей цепочке поставок.</li> </ul>	  Задачи <b>5.1</b> <b>16.7</b> <b>16.10</b>
<b>Охрана окружающей среды, охрана труда и промышленная безопасность</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Охрана труда и безопасность</li> <li>Изменение климата</li> <li>Водные ресурсы</li> <li>Отходы и загрязняющие вещества</li> <li>Биоразнообразие и использование земель</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство, разработка, производство, приобретение и содержание транспортной инфраструктуры с низким уровнем воздействия на окружающую среду.</li> <li>Увеличиваем производство электроэнергии из возобновляемых источников.</li> <li>Устанавливаем системы энергосбережения.</li> <li>Обеспечиваем устойчивое управление водными ресурсами.</li> <li>Внедряем технологии безопасного управления отходами.</li> <li>Запускаем строительство линий электропередач, которые позволят подключить наши производственные площадки к возобновляемым источникам энергии.</li> </ul>	  Задачи <b>3.4</b> <b>12.12</b> <b>3.9</b>
<b>Использование земель</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Биоразнообразие и использование земель</li> <li>Водные ресурсы</li> <li>Отходы и загрязняющие вещества</li> <li>Сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшаем инфраструктуру, телекоммуникации, снабжение электроэнергией и водой для сообществ в регионах присутствия Полиметалла и на прилегающих территориях.</li> <li>Применяем передовые технологии закрытия предприятий с целью максимально эффективного управления месторождениями на протяжении всего срока их эксплуатации.</li> <li>Развиваем практики восстановления и рекультивации земель.</li> <li>Осуществляем мониторинг биоразнообразия и планируем действия по предотвращению и снижению негативного воздействия.</li> <li>Учитываем данные по биоразнообразию при принятии инвестиционных решений.</li> </ul>	  Задачи <b>9.1</b> <b>15.1</b>










# Открытый диалог об общих ценностях

Вовлечение заинтересованных сторон является важнейшим условием поддержания социальной лицензии на ведение деятельности и достижения высоких бизнес-результатов. Непрерывный диалог помогает нам быстро реагировать на возникающие социальные и экологические риски и укреплять репутацию ответственного производителя.




Мы получаем обратную связь от заинтересованных сторон по различным каналам взаимодействия и учитываем ее при принятии решений, раскрытии информации и управлении рисками. Это позволяет создавать долгосрочную экономическую стоимость для всего общества.

Заинтересованные стороны	Общие ценности	Риски	Управление рисками	Ключевые вопросы в 2020 году	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Дополнительная информация
<b>Сотрудники</b> 	<p>Сотрудники являются одним из ключевых активов Компании. Успех бизнеса зависит от их компетенций, знаний и лояльности к Полиметаллу.</p> <p>Взамен мы предлагаем достойное вознаграждение и благоприятные условия труда, инвестируем в профессиональное и личностное развитие сотрудников, а также обеспечиваем безопасную и здоровую рабочую среду.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Несоблюдение прав человека</li> <li>Несправедливая оплата труда</li> <li>Отсутствие равных возможностей для развития и признания</li> <li>Недостаточная или несвоевременная информация, отсутствие возможности обратной связи</li> <li>Влияние пандемии коронавируса на условия работы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Установление заработной платы на уровне отрасли или выше</li> <li>Создание эффективной системы развития персонала, совершенствование профессиональных и управленческих навыков</li> <li>Создание благоприятных социальных и бытовых условий для работников</li> <li>Обеспечение информационной открытости и обратной связи</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Заработная плата, льготы и социальные пакеты</li> <li>Равные возможности для профессионального и карьерного роста</li> <li>Поддержка и вовлечение заинтересованных сторон во время пандемии коронавируса</li> <li>Права человека</li> <li>Условия труда и быта</li> <li>Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>Внутренние коммуникации</li> <li>Повышение квалификации и профессиональная подготовка</li> <li>Соответствие применимым стандартам и передовым практикам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Исследование удовлетворенности персонала работой</li> <li>Взаимодействие с советами трудовых коллективов и их представителями</li> <li>Взаимодействие через горячую линию, вебсайт, интранет и механизм подачи и рассмотрения обращений</li> <li>Собрания и личные встречи с руководством</li> <li>Аттестация</li> <li>Обращения на прямые линии к Главному исполнительному директору Группы и Совету директоров и публикация ответов на них внутри Компании</li> </ul>	<p>➕ Подробная информация приведена на стр. 102, 109, 113</p>
<b>Местные сообщества</b> 	<p>Доступ к ресурсам, необходимым для ведения нашей деятельности, зависит от отношений с местными сообществами, поэтому мы напрямую работаем с населением и некоммерческими организациями, учитывая взаимные интересы. В частности, мы уделяем особое внимание реализации прав коренных народов и социальной поддержке.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Несоблюдение прав человека</li> <li>Проблемы, связанные с изменением условий проживания местного населения</li> <li>Негативное влияние на культуру и традиции коренных народов</li> <li>Пандемия коронавируса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ведение непрерывного диалога с местными сообществами</li> <li>Социальные инвестиции в развитие территорий присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание поддержки местным учреждениям здравоохранения</li> <li>Развитие инфраструктуры</li> <li>Благотворительная помощь/пожертвования в денежной и натуральной форме</li> <li>Права человека</li> <li>Механизмы подачи и рассмотрения обращений</li> <li>Трудоустройство местного населения</li> <li>Воздействие на окружающую среду и здоровье населения, экологическая ответственность</li> <li>Местная культура, образ жизни, язык, традиции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Каналы обратной связи (электронная почта, единый региональный телефонный номер и т.д.)</li> <li>Опросы и анкетирования</li> <li>Общественные слушания</li> <li>Встречи с представителями Компании онлайн и лично, включая ежегодные встречи с населением и посещение предприятий</li> <li>Пресс-конференции и ответы на вопросы</li> <li>Рабочие группы</li> <li>Раскрытие информации: вебсайт, отчеты об устойчивом развитии, СМИ и т.д.</li> </ul>	<p>➕ Подробная информация приведена на стр. 04, 06, 18, 20, 67-68, 102, 115-116</p>
<b>Органы государственной власти, отраслевые ведомства</b> 	<p>Поддержание конструктивных отношений с федеральными и местными органами власти – залог стабильности нашей деятельности. Мы соблюдаем все законы и нормативно-правовые акты, применимые к нашей деятельности, и вступаем в открытый и прозрачный диалог с отраслевыми ведомствами, в частности, взаимодействуем по вопросам совершенствования горного законодательства.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ущерб национальным интересам страны, в которой мы осуществляем свою деятельность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соглашения о социальном партнерстве</li> <li>Применение передовых практик в сфере трудовых отношений, природопользования, промышленной безопасности и т.д. и доведение данной информации до сведения властей</li> <li>Обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение нормативных требований</li> <li>Налогообложение</li> <li>Вопросы в сфере трудовых отношений</li> <li>Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>Экологическая ответственность</li> <li>Инфраструктура и развитие территорий присутствия</li> <li>Трудоустройство местного населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимодействие и встречи с рабочими группами</li> <li>Прямая переписка</li> <li>Отраслевые конференции</li> </ul>	<p>➕ Подробная информация приведена на стр. 19, 51, 94, 115, 206</p>
<b>Поставщики, подрядчики и покупатели</b> 	<p>Поставщики, подрядчики и покупатели нашей продукции вносят значительный вклад в развитие бизнеса. Мы выстраиваем с ними стабильные и долгосрочные отношения на взаимовыгодных условиях.</p> <p>Во взаимоотношениях с партнерами в цепи поставок мы стремимся к полному соблюдению стандартов в области этики, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Несвоевременная оплата товаров и услуг</li> <li>Нарушение контрактных обязательств</li> <li>Отклонение фактических затрат на выполнение контракта от запланированных</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предъявление к подрядчикам тех же требований по безопасности, что и к своим сотрудникам</li> <li>Ориентация на долгосрочное сотрудничество с подрядчиками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Аудит на соответствие требованиям Полиметалла, с особым вниманием к охране труда и обеспечению безопасности, а также к рациональному использованию природных ресурсов и кадровой политике</li> <li>Прозрачность цепочки поставок</li> <li>Финансовые показатели</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прямая переписка</li> <li>Договорные отношения</li> <li>Встречи и обучение</li> <li>Отраслевые конференции</li> </ul>	<p>➕ Подробная информация приведена на стр. 57, 69, 115</p>
<b>Акционеры и инвесторы</b> 	<p>Приоритетом Полиметалла является создание устойчивой акционерной стоимости и поддержание прочных отношений с финансовыми партнерами. В свою очередь, акционеры и кредиторы обеспечивают Компанию необходимым капиталом для развития и расширения операционной деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Неспособность реализовать стратегию (включая выполнение производственного плана, запуск новых предприятий и выплату дивидендов)</li> <li>Репутационные риски и несоблюдение законодательных требований или добровольных обязательств;</li> <li>Неспособность поддерживать кредитный рейтинг на инвестиционном уровне</li> <li>Недостаточное или несвоевременное раскрытие информации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Система корпоративного управления, отвечающая требованиям фондовой биржи</li> <li>Отслеживание финансовых и производственных показателей</li> <li>Прозрачная дивидендная политика и политика управления капиталом</li> <li>Система управления рисками</li> <li>Строгая финансовая дисциплина и поддержание достаточного уровня ликвидности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Финансовые и производственные показатели, показатели устойчивого развития</li> <li>Распределение капитала и дивиденды</li> <li>Согласованность интересов менеджмента и акционеров</li> <li>Реализация инвестиционных проектов</li> <li>Слияния и поглощения</li> <li>Рефинансирование: привлечение новых долгосрочных кредитов</li> <li>Соблюдение стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления</li> <li>Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>Управление рисками, связанными с пандемией коронавируса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Конструктивный диалог на общих собраниях акционеров</li> <li>Корпоративная отчетность (Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии)</li> <li>Своевременное раскрытие информации на корпоративном вебсайте и вебсайтах аккредитованных новостных агентств</li> <li>Конференции и Дни инвесторов</li> <li>Встречи для обсуждения экологических, социальных вопросов и корпоративного управления</li> <li>Презентации и телеконференции</li> <li>Посещение предприятий</li> <li>Прямая переписка</li> </ul>	<p>➕ Подробная информация приведена на стр. 02-03, 18, 21, 26-27, 29, 109, 112, 115</p>

# Самое важное для Компании и заинтересованных сторон

Придерживаясь высоких стандартов корпоративного управления и принципов устойчивого развития, мы уделяем первоочередное внимание наиболее существенным социальным и экологическим вопросам, выявленным в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами.

**Статус:**

-  цель достигнута
-  в процессе реализации
-  цель не достигнута

Значимые темы	Цели	Результаты 2020 года	Статус
<b>Охрана труда и безопасность</b> 	• Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом	• 0 несчастных случаев со смертельным исходом	
	• LTIFR ниже 0,2	• Показатель LTIFR на уровне 0,12 (0,19 в 2019 году)	
	• Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом	• 1583 рабочих дня, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте (1760 дней в 2019 году)	
<b>Сотрудники</b> 	• Коэффициент текучести кадров <6%	• Коэффициент текучести кадров – 6,5% (5,8% в 2019 году)	
	• Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая представленность женщин в кадровом резерве	• Доля женщин среди сотрудников – 21% (21% в 2019 году), при этом доля женщин в кадровом резерве составляет 25%	
	• Соблюдение трудовых прав	• Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах – 83%	
<b>Изменение климата</b> 	• Снижение интенсивности выбросов парниковых газов на 5% к 2023 году (от уровня 2018 года)	• Снижение интенсивности выбросов парниковых газов на 4% по сравнению с 2019 годом	
	• Доведение доли электроэнергии из возобновляемых источников до 7% к 2025 году	• 3586 ГДж энергии выработано из возобновляемых источников (менее 1% от общей выработки электроэнергии)	
	• Обновление в 2021 году сценариев изменения климата и внедрение мер по снижению негативных последствий в целях достижения «Траектории 2°C»	• Проведен анализ сценариев и оценка климатических рисков	
<b>Водные ресурсы</b> 	• Снижение удельного потребления свежей воды <sup>1</sup> на тонну переработанной руды не менее чем на 11% к 2023 году (от уровня 2018 года)	• Снижение удельного потребления свежей воды на технологические нужды на единицу продукции на 36% по сравнению с 2019 годом (в границах отчетности, действующей на момент постановки цели)	
	• Увеличение повторного использования воды и оборотного водопотребления	• 89% повторно используемой и оборотной воды в общем потреблении (87% в 2019 году)	
	• Обеспечение должного уровня очистки воды на сбросе	• 1 случай превышения нормативов качества воды на сбросе	

1 Не включая воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.

Значимые темы	Цели	Результаты 2020 года	Статус
<b>Отходы и загрязняющие вещества</b> 	• Повторное использование или переработка не менее 16% отходов к 2023 году	• 17% повторно используемых отходов (14% в 2019 году)	
	• Сухое складирование – 15% от общего объема хвостов к 2024 году	• 11% сухого кека в общем объеме образованных хвостов (10% в 2019 году)	
	• Снижение интенсивности выбросов диоксида серы на 1% к 2020 году (от уровня 2016 года)	• Интенсивность выбросов диоксида серы снизилась на 26%, до 0,055 т на тыс. т переработанной руды (0,074 т на тыс. т переработанной руды в 2016 году)	
<b>Биоразнообразие и использование земель</b> 	• К 2023 году разработать систему оценки воздействия Полиметалла на биоразнообразии	Неприменимо, цель поставлена в 2020 году	
	• К 2023 году разработать план действий по сохранению биоразнообразия для всех предприятий с высоким уровнем экологических рисков в сотрудничестве с академическими и неправительственными организациями и местными сообществами	Неприменимо, цель поставлена в 2020 году	
	• К 2023 году изучить возможности положительного воздействия на биоразнообразии	Неприменимо, цель поставлена в 2020 году	
<b>Местные сообщества</b> 	• Отсутствие конфликтов	• Отсутствие конфликтов	
	• Благоприятные отношения с местным населением	• 151 благодарственное письмо в наш адрес • 572 полученных и рассмотренных обращений (588 в 2019 году)	
	• Поддержание уровня социальных инвестиций	• \$17,9 млн социальных инвестиций (\$15,1 млн в 2019 году)	
<b>Цепочка поставок</b> 	• Закупка товаров у местных поставщиков там, где это возможно	• Доля закупок у местных поставщиков – 43% (в Казахстане – 82%, в России – 37%)	
	• Усиление взаимодействия с поставщиками по вопросам корпоративной, социальной и экологической ответственности	• Включение пункта о соблюдении прав человека во все договоры с бизнес-партнерами	



### Изменение климата

Инициативы Полиметалла в области изменения климата разработаны в интересах достижения Цели устойчивого развития ООН №13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями» и в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). При разработке бизнес-стратегии и финансовом планировании мы оцениваем фактическое и потенциальное воздействие изменения климата на нашу деятельность. Совет директоров Полиметалла несет полную ответственность за своевременное выявление, контроль и управление значимыми климатическими рисками. В тесном взаимодействии с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию Совет директоров анализирует различные аспекты и сценарии изменения климата, ставит амбициозные цели и определяет пути их достижения. В 2020 году под руководством Комитета по безопасности и устойчивому развитию мы провели глубокий анализ системы управления климатическими рисками и привели ее в соответствие рекомендациям TCFD и Парижскому соглашению. Мы осознаем, что текущие цели Компании в области изменения климата недостаточно амбициозны, поэтому в 2021 году мы намерены разработать детальный план по сокращению выбросов парниковых газов и установить новые цели на ближайшие 10 лет. Мы также планируем утвердить до конца 2022 года пошаговую программу достижения углеродной нейтральности.

### Управление климатическим риском

Оценка климатических рисков заложена в интегрированную стратегию Компании и учитывается при принятии решений по каждому проекту на протяжении всего его жизненного цикла: от этапа предпроектных работ до эксплуатации и рекультивации месторождения. В Системе управления рисками Полиметалла климатические риски числятся среди потенциальных рисков, за влиянием которых мы пристально наблюдаем (см. стр. 97). Осознавая, что изменение климата в долгосрочной перспективе может оказывать существенное влияние на бизнес, и признавая высокую неопределенность климатических факторов, в 2020 году мы разработали комплексный подход к сценарному анализу климатических рисков. В основу сценарного анализа положены разработанные Межправительственной группой экспертов

по изменению климата (МГЭИК/IPCC) климатические модели – так называемые репрезентативные траектории концентраций (РТК). Мы также учли сценарные модели Международного энергетического агентства (МЭА/IEA), в которых проблема изменения климата рассматривается сквозь призму долгосрочных изменений в мировой политике и экономике. Анализ произведен в соответствии с рекомендациями TCFD для трех климатических сценариев:

- Сценарий устойчивого развития: ускоренный переход к низкоуглеродной экономике и удержание прироста глобальной средней температуры до 1,5°C относительно доиндустриальных уровней.
- Сценарий реализации Парижского соглашения: удержание прироста глобальной средней температуры существенно ниже 2°C относительно доиндустриальных уровней.
- Сценарий инерционного развития: медленный переход к низкоуглеродной экономике с существенным отставанием развивающихся стран, рост глобальной средней температуры значительно выше 2°C относительно доиндустриальных уровней.

Активы Компании расположены в труднодоступных районах России и Казахстана, имеющих уникальные климатические и природные характеристики и чувствительных к повышению температуры. Мы уделяем особое внимание анализу региональных особенностей, таких как таяние вечной мерзлоты и изменение сезонных режимов морей и рек. Выявление и оценка климатических рисков в Компании проводятся в соответствии со специально разработанным стандартом, включенным в корпоративную Систему климатического менеджмента.

В 2020 году мы сформировали единый исчерпывающий реестр климатических рисков, включающий как общие для Компании, так и специфические для отдельных регионов и активов риски, а также существенно доработали методологию идентификации и оценки ключевых климатических рисков, включая сценарный анализ. В 2021 году мы планируем продолжить доработку нашей системы управления климатическими рисками, углубить финансовую оценку климатических рисков и опубликовать обновленную интегрированную климатическую политику Компании.

Мы проанализировали реализацию каждого сценария в трех временных горизонтах:



### Мониторинг таяния вечной мерзлоты

Таяние вечной мерзлоты – один из самых значимых для нас рисков, поскольку может иметь последствия для целостности физической инфраструктуры. Неконтролируемое растепление многолетнемерзлых грунтов в основании фундаментов зданий и сооружений может привести к утрате несущей способности и деформации строительных конструкций, невозможности дальнейшей эксплуатации или полному разрушению зданий и сооружений, экономическому и экологическому ущербу, человеческим жертвам. Риски, связанные с таянием вечной мерзлоты, также включают сокращение времени эксплуатации зимников и ледовых переправ, более обильные и длительные паводки. Постоянный мониторинг

состояния грунтов и соблюдение норм и правил при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов позволяют снизить эти риски. Мониторинг включает натурные наблюдения за состоянием грунтов в основании зданий и сооружений, температурным режимом внутри зданий и стабильностью строительных конструкций. При обнаружении признаков оттаивания многолетнемерзлых грунтов и аварийно-опасных повреждений строительных конструкций мы информируем заинтересованные стороны и принимаем меры по стабилизации и исправлению ситуации.

### Основные климатические риски и оценка их воздействия

Уровень значимости: ○ Высокий ○ Средний ○ Низкий

Переходные	
Риск	Воздействие
Ограничение выбросов парниковых газов на национальном и международном уровнях	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Углеродный налог</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Штрафы за несоответствие законодательству или нормативам выбросов</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Увеличение операционных затрат</p> </div> </div>
Введение обязательного экологического страхования	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Уплата экологических страховых взносов</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Увеличение операционных затрат</p> </div> </div>
Обязательные требования по энергоэффективности и использованию возобновляемых источников энергии	<div style="text-align: center;"> <p>Капитальные затраты на адаптацию и внедрение новых технологий</p> </div>
Увеличение стоимости углеродоемких ресурсов	<div style="text-align: center;"> <p>Увеличение операционных затрат</p> </div>

Физические			
Острые (кратко- и среднесрочные)		Хронические (в горизонте жизненного цикла месторождения)	
Риск	Воздействие	Риск	Воздействие
Термокарстовые процессы в вечной мерзлоте	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Нарушение целостности хвостохранилищ</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение зданий и сооружений</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение транспортной инфраструктуры</p> </div> </div>	Таяние вечной мерзлоты	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Нарушение целостности хвостохранилищ</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение зданий и сооружений</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение транспортной инфраструктуры</p> </div> </div>
Ураганы	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Обрывы ЛЭП</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение зданий и сооружений</p> </div> </div>	Рост средних температур	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Нехватка водных ресурсов</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Увеличение операционных затрат</p> </div> </div>
Экстремальные осадки (ливни, снегопады, ледяные дожди)	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Обрывы ЛЭП</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение транспортной инфраструктуры</p> </div> </div>	Увеличение продолжительности паводков и половодий (изменение гидрологических режимов)	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Сбои в наземной логистике и судоходстве</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Повреждение транспортной инфраструктуры</p> </div> </div>

## Энергоэффективность и возобновляемые источники электроэнергии

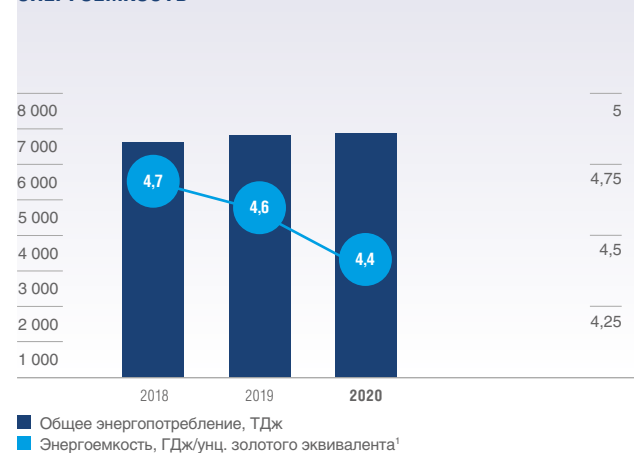
Повышая энергоэффективность предприятий, мы снижаем затраты и сокращаем выбросы парниковых газов, что способствует переходу к низкоуглеродной экономике. Корпоративные системы климатического и энергетического менеджмента и Политика управления выбросами парниковых газов (с апреля 2021 года – Климатическая политика) предусматривают регулярные энергетические аудиты и ежегодно обновляемые программы энергосбережения. Мы управляем энергоэффективностью в соответствии с действующими законодательством и нормативными требованиями, стремимся к снижению выбросов парниковых газов. Мы используем когенерационные установки, вырабатывающие энергию для электро- и теплоснабжения помещений за счет утилизации тепла от работы дизельных электростанций и обогатительных фабрик. В 2020 году 29% потребностей в тепловой энергии было удовлетворено за счет рекуперации тепла. И наконец, мы следуем принципам энергосбережения при проектировании новых объектов, модернизации технологических процессов и закупке оборудования.

Возобновляемая энергетика играет ключевую роль в снижении углеродного следа и обеспечении бесперебойного энергоснабжения удаленных месторождений. Мы запустили солнечную электростанцию на месторождении Светлое и планируем ввести в эксплуатацию еще два крупных объекта генерации возобновляемой энергии – на предприятиях Омолон (2,5 МВт в 2021 году) и Кызыл (5–10 МВт в 2022 году), а также ряд менее мощных установок на других предприятиях. К 2025 году планируется довести долю возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в общем потреблении электроэнергии в целом по Компании до 7%.

На многих удаленных предприятиях мы планируем перейти от сжигания дизельного топлива к централизованному электроснабжению. Мы усилили взаимодействие с поставщиками энергоресурсов в целях увеличения доли ВИЭ в структуре покупки электроэнергии. Поскольку существенная доля выбросов парниковых газов приходится на автотранспорт, мы постепенно заменяем транспортные средства с дизельным двигателем на электроприводные. Для более массового перехода на аккумуляторные средства мы сотрудничаем с компанией SMT Scharf A – ведущим производителем электрифицированной подземной горной техники.

В 2020 году мы согласовали получение зеленого кредита от Société Générale в размере \$125 млн для финансирования проектов, направленных на переход к низкоуглеродной модели производства и снижение воздействия на окружающую среду (подробнее об этом в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год).

## ЭНЕРГОЕМКОСТЬ



<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2 квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

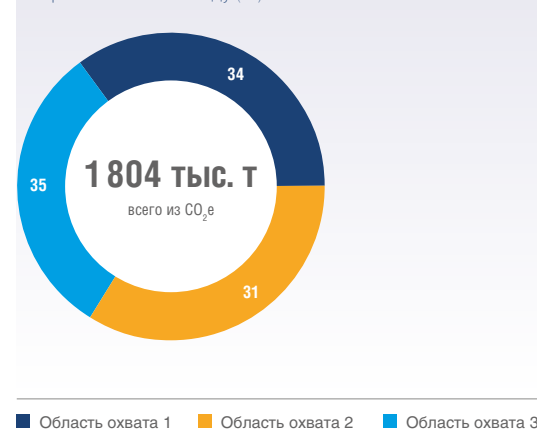
## Выбросы парниковых газов и раскрытие информации

В 2020 году интенсивность прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов в областях охвата 1 и 2 снизилась на 4%. Прямые выбросы (область охвата 1) по сравнению с 2019 годом остались на прежнем уровне, тогда как косвенные энергетические выбросы (область охвата 2) сократились за счет подтвержденного частичного снабжения месторождения Кызыл электроэнергией, выработанной на гидроэлектростанции.

Мы стремимся в полном объеме раскрывать информацию в области устойчивого развития, в том числе подходы, руководящие документы, показатели эффективности и планы. Мы измеряем выбросы парниковых газов с 2013 года, постепенно увеличивая количество собираемых показателей. Начиная с 2018 года мы отчитываемся о выбросах в областях охвата 1 и 2 и непрерывно повышаем точность публикуемой информации. При этом мы пересчитываем выбросы предыдущих периодов и стимулируем подрядчиков, работающих на площадках Компании, предоставлять данные об использовании энергоресурсов для их последующего включения в нашу отчетность об углеродном следе продукции. Мы предоставляем отчетность в соответствии с рекомендациями TCFD и раскрываем данные об энергоэффективности и выбросах парниковых газов в рамках инициативы CDP (ранее известной как Carbon Disclosure Project, или Проект по раскрытию информации о выбросах углекислого газа). В 2020 году мы поднялись в рейтинге CDP до отметки «В-» (по сравнению с «D» в 2019 году).

## ТЕКУЩАЯ СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА ПОЛИМЕТАЛЛА

Выбросы ВПГ в 2020 году (%)



## УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

в областях охвата 1 и 2<sup>1</sup>



<sup>1</sup> С 2020 года применяется новая методика для более точного раскрытия информации о выбросах, и соответствующие сравнительные данные за 2019 год были пересчитаны. Данные за 2018 год, рассчитанные по старой методике, считаются нерепрезентативными.

## Водные ресурсы

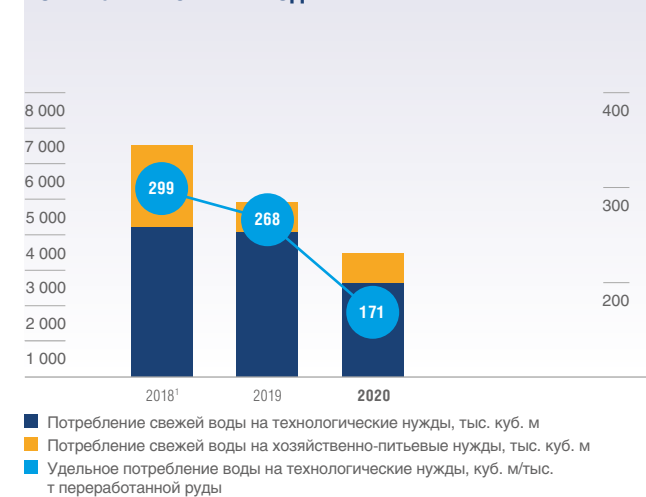
Для успешного управления водными ресурсами мы ведем регулярный мониторинг водопотребления на предприятиях и тщательно проверяем качество воды перед сбросом. Основной объем воды потребляется на фабриках в процессе обогащения руды и находится в обороте. Нашим приоритетом является снижение объемов потребления свежей воды за счет оборотного водоснабжения и включения в технологический процесс сточных вод, естественным образом скапливающихся в горных выработках, а также дождевой воды из прудов-накопителей. На некоторых предприятиях часть воды поступает через систему централизованного водоснабжения, а в крайнем случае мы используем разрешения на забор определенных объемов из рек, водохранилищ и подземных водоносных горизонтов. При этом используемые нами поверхностные источники расположены вдалеке от экологически уязвимых районов или мест, где водные экологические и биологические ресурсы представляют высокую ценность для местных жителей и коренных народов. Для контроля качества воды на сбросе мы регулярно проводим лабораторные испытания проб воды, отбираемых в нескольких точках мониторинга.

## Риски, связанные с водохозяйственной системой

Мы ежегодно оцениваем риски, связанные с водохозяйственной системой, в рамках оценки экологических рисков. В настоящее время основные риски связаны с избытком воды и недостаточной очисткой сбрасываемых сточных вод, что может повлиять на экосистемы и местные сообщества.

Избыток воды: скапливание чрезмерного количества воды на поверхности может быть вызвано проливными дождями или откачкой воды из карьеров и подземных рудников, что грозит попаданием неочищенной воды в местные реки или озера. Мы постоянно ищем новые технические решения для использования избытков воды, например, мы перекачиваем воду на обогатительную фабрику и используем ее в процессе обогащения руды. Чтобы контролировать избыток воды, мы тщательно планируем мероприятия по снижению риска, такие как приобретение дополнительных насосов, осуществляем текущий контроль уровней воды, а также обновляем планы действий по ликвидации аварий.

## ПОТРЕБЛЕНИЕ СВЕЖЕЙ ВОДЫ



<sup>1</sup> За исключением предприятий Охотск и Капан, проданных в 2018 и в январе 2019 соответственно.

Недостаточная очистка сбрасываемой воды: мы неукоснительно обеспечиваем очистку стоков с использованием механических, физико-химических и биологических процессов, а также осуществляем текущий контроль качества поверхностных и подземных вод во избежание загрязнения. В 2020 году мы модернизировали водоочистные сооружения на Воронцовской обогатительной фабрике, и планируем реализовать такие же проекты на других производственных объектах в 2021 году.

## Повторно используемая и оборотная вода

Хотя дефицит воды не является актуальной проблемой для наших предприятий, мы стремимся максимально сократить потребление свежей воды и таким образом уменьшить воздействие нашей деятельности на местные экосистемы. Благодаря корпоративной комплексной программе по управлению водными ресурсами, которая действует последние три года и предусматривает корректировку водных балансов, модернизацию инфраструктуры и оптимизацию учета водопотребления, мы сократили удельное водопотребление<sup>1</sup> на 43% по сравнению с 2018 годом, т.е. до 171 куб. м свежей воды на тыс. т переработанной руды (в 2018 году этот показатель составлял 299 куб. м/тыс. т руды).

Мы заблаговременно планируем объемы потребления и повторного использования воды и инвестируем в технологии, которые позволят сократить потребление свежей воды. Например, в прошлом году мы установили на Омолоне систему фильтрации для подготовки воды к последующему повторному использованию в технологическом процессе. Благодаря этому потребление свежей воды на данном предприятии сократилось на 64% по сравнению с 2019 годом.

В среднем по Компании потребление свежей воды сократилось на 29% по сравнению с 2019 годом. Более того, повторно используемая и оборотная вода составила 89% в общем объеме водопотребления. В 2021 году мы продолжим работу по сокращению потребления свежей воды, в рамках которой запланированы, например, откачка ливневых стоков с прудов-накопителей на Амурском ГМК и использование шахтной воды для приготовления растворов на фабрике кучного выщелачивания на Омолоне.



1 Без учета воды на хозяйственно-питьевые нужды.



## Обращение с отходами и выбросы загрязняющих веществ

Мы не только принимаем необходимые меры по предотвращению загрязнения окружающей среды, но и прежде всего стараемся сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, повторно использовать максимальный объем отходов, а оставшуюся часть размещаем безопасными способами. Мы отдаем приоритет предупреждающим мерам перед ликвидационными при ежегодном проведении комплексной оценки рисков и планировании мероприятий. Мы определяем целевые показатели по повторному использованию отходов, как в целом для Компании, так и для отдельных предприятий, и непрерывно работаем над снижением выбросов в атмосферу в рамках законодательно установленных лимитов.

Наша цель – перейти к модели циклической экономики 3R: «сокращение – повторное использование – переработка». Мы сокращаем количество используемых в технологических процессах (бурение, добыча, измельчение) материалов без потери качества. Мы также стремимся максимально использовать вскрышные породы для обратной закладки подземных выработок или в качестве строительных материалов на собственных производственных площадках. Отходы, непригодные для повторного использования на наших предприятиях, передаются сторонним организациям. Оставшиеся отходы утилизируются либо размещаются на полигонах на основании разрешений, выданных местными или государственными органами. Система обращения с отходами регулярно проходит внутренний экологический аудит и выборочные проверки государственных инспекций.

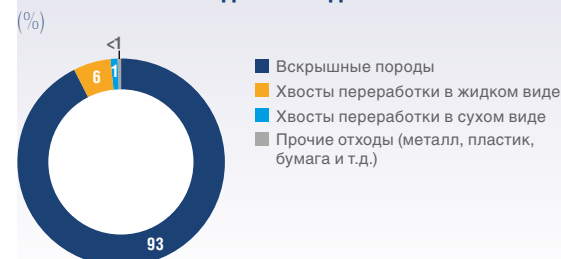
### Хвостохранилища

На сегодняшний день мы эксплуатируем две площадки сухого складирования хвостов на Амурском ГМК и Воронцовском месторождении, а также восемь традиционных хвостохранилищ. На всех новых предприятиях мы предусматриваем только сухое складирование хвостов, и его доля увеличивается год от года. Технологии сухого складирования позволяют избежать рисков крупных аварий на хвостохранилищах и обеспечивают стабильность физического и химического состояния хвостов, что снижает риск утечки и проникновения загрязняющих веществ в грунтовые воды. По сравнению с традиционными методами, сухое складирование безопаснее для животного мира, требует меньше площади и меньше работ по консервации и рекультивации.

На всех хвостохранилищах проводятся тщательные проверки на соответствие требованиям безопасности. Экологические и инженерные службы на местах в ежедневном режиме отслеживают состояние трубопроводов и насосных станций, уровень воды и состояние самой дамбы. Согласно оценкам, в случае возможных инцидентов не пострадают ни населенные пункты, ни здания, сооружения и объекты, где могут находиться работники или местные жители.

Мы поддерживаем внедрение Международного отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, разработанного по результатам анализа состояния

### ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПО ВИДУ



хвостохранилищ в мире (инициатива Global Tailings Review), и поставили цель привести все производственные объекты в соответствие с требованиями стандарта к 2023 году.

### Цианидный менеджмент

На фабриках Полиметалла цианид используется в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды. Система цианидного менеджмента обеспечивает единый подход к обращению с цианидами: их закупке, транспортировке, хранению, использованию в технологическом процессе, выводу из эксплуатации, а также к безопасности сотрудников, реагированию на чрезвычайные ситуации, обучению и взаимодействию с заинтересованными сторонами. Полиметалл является подписантом Международного кодекса по обращению с цианидами. Два наших предприятия – Амурский ГМК и Воронцовское – прошли сертификацию на соответствие принципам Кодекса как потребители и перевозчики цианидов. В конце 2020 года начался сертификационный аудит на соответствие требованиям Кодекса на Варваринском. Мы также планируем постепенно сертифицировать и все остальные предприятия, где применяются цианиды (Омолон, Светлое, Майское и Дукат). Аудит Варваринского будет завершен сразу же после снятия ограничений по перемещению в связи с COVID-19, когда станет возможным провести необходимые осмотры на территории предприятия.

### Качество воздуха

Многие виды деятельности Компании приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Уровень этих и других видов выбросов измеряется на предприятиях, что позволяет обеспечивать высокое качество очистки воздуха. Для снижения выбросов пыли мы используем системы гидроорошения на открытых участках, пылеулавливающее оборудование и пылезащитные экраны. Мы применяем современную транспортную технику и горное оборудование, соответствующие самым высоким стандартам качества. Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020 году мы выполнили модернизацию систем очистки в угольной котельной Кызыла.



## Биоразнообразие и земельные ресурсы

Мы стремимся оставить после своей деятельности безопасное для людей и живой природы наследие. За исключением нескольких предприятий на Дальнем Востоке, большинство наших производственных площадок расположено в районах Крайнего Севера на территориях с низким биоразнообразием. Тем не менее, мы проводим регулярный мониторинг биоразнообразия и качества земель. Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием всех заинтересованных сторон. В сотрудничестве с местными специализированными организациями мы проводим мониторинг и анализ состояния флоры и фауны на территории и в окрестностях предприятий. Если не удастся предотвратить или снизить негативное воздействие, например, при вырубке лесов для строительства объектов, мы компенсируем его путем создания насаждений и восстановления лесов.

Мы проявляем заботу об окружающей среде и после окончания работ на объекте, реализуя комплексную программу ликвидации предприятия и рекультивации земель.

### Мониторинг воздействия

Мы никогда не размещаем свои объекты и не ведем геологоразведочные работы вблизи охраняемых природных территорий или территорий коренных народов<sup>1</sup>. При этом мы осознаем, что экосистемы тундры, тайги, степей находятся в очень хрупком равновесии. Мы бережно относимся и обязуемся сохранять территории, представляющие ценность для коренных малочисленных народов Севера. Мы проводим оценку воздействия на биоразнообразие еще до начала проектных работ, при принятии инвестиционного решения. Комплексное технико-экономическое обоснование, выполняемое под руководством Комитета по рудным запасам, включает оценку воздействия на земельные ресурсы, почвы, водные объекты, качество воздуха и местные сообщества.

Для выявления видов, обитающих в окрестностях наших предприятий, мы проводим визуальный и научный мониторинг (в том числе в рамках ОВОС на ранних стадиях проектирования) с учетом государственных и региональных Красных книг и классификации Международного союза охраны природы. Мы допускаем, что некоторые охраняемые и редкие виды животных могут обитать вблизи предприятий, поэтому предусматриваем превентивные меры снижения воздействия, такие как установка отпугивателей, ограждение территорий производственных объектов и экологическое просвещение сотрудников.

## Сохранение биоразнообразия

Наша деятельность сопряжена с такими видами воздействия на местную экосистему, как эрозия почв и изменение ландшафта, вырубка леса, нарушение растительного покрова, фрагментация мест обитаний, образование шахтной пыли, причинение вреда животным от объектов инфраструктуры. В иерархии мер по снижению экологических воздействий мы отдаем предпочтение превентивным («избежать и минимизировать») перед компенсационными («восстановить и компенсировать»). К мерам сохранения биоразнообразия относятся:

- минимизация строительства на путях миграции животных, вблизи мест проживания коренных народов или охраняемых территорий;
- применение экологически безопасных технологий на действующих предприятиях, например, сухого складирования хвостов;
- установка отпугивающих устройств на полигонах отходов, ЛЭП и хвостохранилищах; обваловка карьеров пустыми породами для исключения падения животных в карьер;
- установка предупреждающих знаков «Дикие животные» на территории предприятия и в его окрестностях;
- посев семян многолетних трав и высадка деревьев в окрестностях предприятий;
- очистка территории водоохраных зон и прибрежных полос местных водных объектов;
- тщательное планирование закрытия предприятий и рекультивации земель;
- вовлечение и экологическое просвещение сотрудников и местных жителей.

## Планирование закрытия предприятий и рекультивация земель

Наша Система управления ликвидацией и консервацией предприятий обеспечивает единый порядок действий и вовлечения заинтересованных сторон на всех предприятиях Группы. Наша задача – обеспечить закрытие горнодобывающего предприятия таким образом, чтобы карьеры, подземные горные выработки и площадки буровых работ не представляли опасности для людей и окружающей среды. Аналогичный подход применяется и при выводе из эксплуатации инфраструктурных объектов: хвостохранилищ, отвалов пустой породы, обогатительных фабрик и дорог. В 2020 году закрытие месторождений не проводилось.

## Забота о биоразнообразии на всех этапах разработки месторождения

Геологоразведка	Проектирование и строительство	Эксплуатация месторождения	Закрытие месторождения
<p>Комитет Полиметалла по рудным запасам оценивает риски для биоразнообразия на территории каждого планируемого производственного объекта. Оценивается близость к охраняемым территориям и миграционным маршрутам животных, наличие охраняемых видов растений и животных и значимость территории для КМНС.</p>	<p>Совместно с научными организациями и в соответствии с национальным законодательством проводится Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), которая предусматривает обязательный учет общественного мнения. Результаты ОВОС учитываются в окончательном проекте строительства, который утверждается государственными органами.</p>	<p>Для каждого предприятия разрабатывается годовой план мероприятий, направленных на мониторинг и сохранение биоразнообразия.</p>	<p>Чтобы обеспечить безопасность предприятия после его закрытия, для каждого месторождения, фабрики, хвостохранилища и других объектов утверждается план ликвидации. Рекультивационные мероприятия включают восстановление почвенного покрова, озеленение и зарыбление водоемов.</p>

<sup>1</sup> Исключение составляет Омолон, расположенный на территории Северо-Эвенского района, который полностью считается территорией традиционного природопользования коренных малочисленных народов, что допустимо в соответствии с действующими законодательными нормами и не нарушает правового режима территории традиционного природопользования.

## Охрана труда и промышленная безопасность

Наш подход к охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) основан на ответственном руководстве, культуре «нулевого травматизма» и эффективном управлении рисками. Ответственное отношение к безопасности начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы и другие руководители высшего звена официально принимают на себя личную ответственность за безопасные условия труда. Ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на размер вознаграждения высшего руководства, включают показатели в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью. В 2020 году мы изменили влияющие на вознаграждение КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности, перейдя от использования LTIFR (коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности) к учету количеству рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев, что позволит лучше контролировать число и тяжесть травм.

Мы развиваем культуру «нулевого травматизма», воспитывая в сотрудниках чувство ответственности за собственную безопасность и безопасность коллег. Для этого мы используем различные инструменты мотивации, такие как конкурсы, статьи в корпоративной газете, чек-листы, видео и печатные материалы. Каждый работник может оперативно оповестить руководство о рисках в области безопасности по различным каналам связи.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью Полиметалла регулярно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001.

### Подход, основанный на оценке рисков

На всех предприятиях действует Система управления критическими рисками, подкрепленная планом мероприятий в области ОТиПБ. Мы ежегодно анализируем и обновляем перечень рисков для здоровья и безопасности, принимая во внимание предшествующие данные по несчастным случаям и потенциально опасным происшествиям, наряду с оценкой риска, выполняемой сотрудниками в течение смен. На основе актуального перечня критических рисков мы разрабатываем годовой план по их снижению.

В 2020 году дорожно-транспортные происшествия оставались одним из доминирующих рисков. Для повышения безопасности на дорогах мы применили систему «водитель-автомобиль-дорога-среда» (ВАДС), включающую обучение и

контроль состояния здоровья и утомляемости водителя, приобретение оборудования для обеспечения безопасности, оптимизацию маршрутов и инспекции дорожного движения.

Мы продолжаем контролировать и другие критические риски: падение с высоты, защемление вращающимися механизмами, обрушение горной породы, электрический и термический ожог, контактный удар, воздействие электротока, разлетающиеся предметы, опасные действия, отравление газом. После каждого несчастного случая или серьезного происшествия на рабочем месте мы проводим расследование и анализ по методу «пять почему». Мы внедряем интеллектуальные технологии для снижения риска, такие как системы определения местоположения рабочих на руднике и обогатительной фабрике, а также системы предупреждения о высоком напряжении в сети и о возможности столкновения. В 2021 году мы планируем распространить меры по снижению риска на проекты развития и участки геологоразведки.

### Вовлечение сотрудников и подрядчиков

Для снижения потенциального воздействия критических рисков на опасных участках предприятий, таких как дороги, рудники и фабрики, мы используем Систему ежесменной оценки рисков (EOP). EOP позволяет выявлять потенциальные проблемы в самом начале смены и оперативно на них реагировать.

Для нас одинаково важна безопасность как собственных сотрудников, так и работников подрядных организаций. В 2020 году мы разработали конкретные критерии оценки рисков в области безопасности для подрядных организаций и проинформировали их о наших ожиданиях. Подрядчики, которые не смогут им соответствовать, не будут в дальнейшем допущены к участию в тендерах.

### Показатели уровня безопасности в 2020 году

В 2020 году не было зарегистрировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом<sup>1</sup>, а коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности снизился на 38% по сравнению с 2019 годом, при этом 11 из 13 травм были квалифицированы как легкие. Две тяжелых травмы связаны с падением с высоты и ударом предметом при погрузке транспортных средств. После всех аварий мы пересмотрели инструкции по технике безопасности на производственных участках и провели дополнительное обучение. Количество потерянных рабочих дней в результате несчастных случаев составило 1583, что на 10% меньше, чем в 2019 году.

Среди рабочих подрядчиков не было зарегистрировано несчастных случаев со смертельным исходом, но было

<sup>1</sup> Несчастный случай на производстве со смертельным исходом, о котором уведомляются государственные органы, в соответствии с законодательством страны.

получено 12 легких травм (2019: 10), наиболее частой причиной которых явилось столкновение транспортных средств. Поскольку половина несчастных случаев у подрядчиков произошла на участках геологоразведочных работ, мы распространили действие системы управления охраной труда и техникой безопасности и на проекты геологоразведки.

## Наши сотрудники

Мы несем ответственность за обеспечение 12065 сотрудникам достойных условий труда. Это означает выплату конкурентоспособной заработной платы и предоставление равных возможностей трудоустройства. Работа наших производственных предприятий требует постоянного совершенствования разнообразных навыков и квалификаций. Поэтому, не ограничиваясь лишь соблюдением законодательства и вводным инструктажем, мы разрабатываем индивидуальные программы развития ключевых сотрудников, включающие регулярную оценку квалификации.

Успех Компании невозможен без обеспечения равных возможностей профессионального роста. Мы ценим опыт и мнение каждого работника и не приемлем дискриминации или притеснения. Все сотрудники Полиметалла должны следовать принципам Кодекса корпоративного поведения, который устанавливает четкую позицию Компании в вопросах взяточничества, оскорблений, употребления алкоголя и наркотиков и конфликта интересов.

### Привлечение и удержание талантов

Мы обеспечиваем достойное вознаграждение сотрудников. Система вознаграждения Компании включает программы краткосрочного стимулирования, которые в равной степени учитывают производственную результативность сотрудников и ответственное поведение. Кроме того, мы выплачиваем ежемесячные и ежегодные бонусы по результатам работы и индексируем заработную плату на уровень инфляции, а также предоставляем дополнительные социальные льготы для сотрудников, работающих в отдаленных регионах. Ограничения, связанные с COVID-19, не повлияли на размер вознаграждения, так как Компания предоставляла компенсацию времени, затраченного на карантин и сверхурочную работу. В сентябре мы оказали финансовую поддержку в виде внепланового повышения заработной платы на 5% на всех предприятиях Компании.

Обучение сотрудников проводится в различных формах: без отрыва от производства, в собственных и сторонних учебных центрах или на дистанционных курсах. В 2020 году было разработано 18 новых дистанционных курсов. В частности, был разработан и внедрен тренажер работы в программе Datamine для геологов. Общие инвестиции в обучение составили \$1,1 млн.

## Равные возможности и социокультурное многообразие

В 2020 году мы обновили Политику Компании по многообразию и инклюзивности. Мы ценим многообразие взглядов и культурных ценностей и не допускаем любые формы дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. Мы также полностью соблюдаем международные и национальные требования, касающиеся найма людей с ограниченными возможностями.

Мы продолжаем продвигать культуру равных возможностей посредством обучения и внутренних коммуникаций. Для устранения стереотипа о том, что горнодобывающая промышленность – это «мужская» отрасль, в 2020 году, совместно с партнерами, Полиметалл стал соучредителем некоммерческой ассоциации "Women in Mining Russia". В некоторых регионах мы запустили тренинг по формированию диверсифицированных команд, который мы планируем продолжить в 2021 году. В 2020 году доля женщин осталась неизменной как среди персонала (21%), так и в Совете директоров (33%).

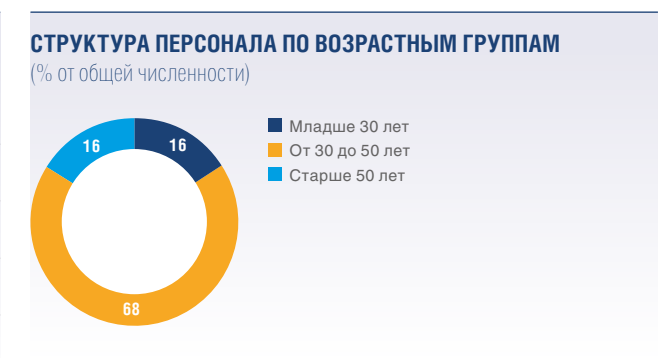
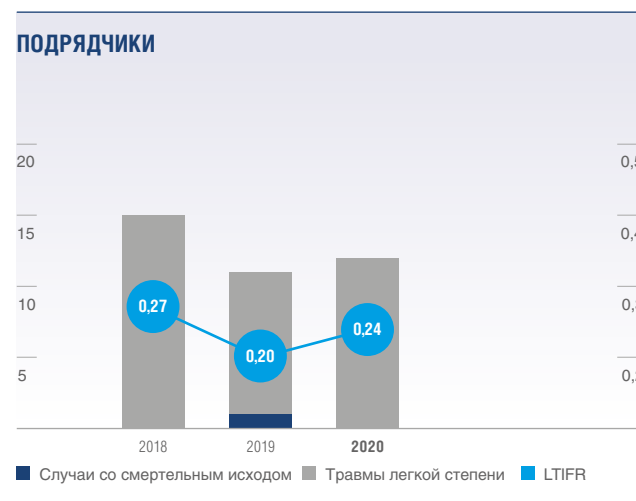
### Трудовые права

Коллективные договоры играют важную роль при регулировании условий труда. В 2020 году 83% сотрудников Компании и 100% работников производственных предприятий были охвачены коллективными договорами. На всех крупных производственных предприятиях созданы советы трудовых коллективов. В Кодексе поведения поставщиков и Политике по правам человека мы подчеркиваем свою абсолютную нетерпимость к современному рабству и использованию детского труда.

### Численность персонала и текучесть кадров

Численность персонала в 2020 году увеличилась на 4% по сравнению с 2019 годом и составила 12065 человек. Половина наших сотрудников работает на удаленных объектах вахтовым методом, и они особенно пострадали от более продолжительных смен и карантинных ограничений. Кроме того, в этом году усилилась конкуренция на отраслевом рынке труда из-за роста цен на металлы и увеличения спроса на специалистов горнодобывающей промышленности. Это привело к увеличению текучести кадров<sup>1</sup> до 6,5% по сравнению с 5,8% в 2019 году.

<sup>1</sup> Рассчитывается как отношение количества сотрудников, добровольно покидающих компанию в отчетном периоде, к средней численности сотрудников в отчетном периоде. Представленные данные о текучести кадров включают только сотрудников, которые решили покинуть компанию из-за неудовлетворенности работой. Сюда не входят сотрудники, которые добровольно покидают компанию по причинам, не связанным с удовлетворенностью работой, например, выход на пенсию или зачисление в учебное заведение.





### Внутренние коммуникации

Хотя в 2020 году нам пришлось отложить ежегодное исследование вовлеченности, мы продолжали собирать обратную связь от сотрудников через пульс-опросы и другие каналы внутренних коммуникаций. Мы отвечаем на все вопросы сотрудников, при необходимости привлекая представителей трудового коллектива и руководителей. Мы вовлекаем сотрудников в кампании корпоративного волонтерства, а также в организацию профессиональных, культурных и спортивных мероприятий. Детальная информация об адаптации системы коммуникации в условиях пандемии COVID-19 представлена на стр. 113–115.

В 2020 году мы получили 1092 обращения сотрудников. 25% от общего числа (2019 год: 5%) составили вопросы, связанные с производственным процессом, рост обусловлен организационными изменениями вследствие пандемии (увеличение продолжительности вахт на удаленных объектах и т.п.) По этой же причине увеличилось до 24% (с 15% в 2019 году) число вопросов, касающихся вознаграждения – влияния изменившихся графиков работы и карантина на заработную плату и т.д. Другие часто задаваемые вопросы касались сверхурочной работы и компенсации расходов на проезд сотрудников к месту работы. Мы ответили на 100% обращений, полученных по различным каналам связи.

⊕ Подробная информация об участии Совета директоров приведена на стр. 113



<sup>1</sup> Включая вопросы, связанные с сохранением непрерывности производства в период пандемии COVID-19.



## Поддержка коллег и сообществ во время пандемии коронавируса

Объявленная в 2020 году пандемия коронавируса имела глобальные разрушительные последствия, как гуманитарные, так и экономические. Во время пандемии мы вновь убедились в том, что безопасность и здоровье сотрудников имеют первостепенное значение для устойчивости нашего бизнеса. Пандемия также подчеркнула важность социальных инвестиций в здравоохранение: в этом году нашим приоритетом стало оказание помощи медицинским учреждениям в регионах присутствия.

### Мгновенная реакция

Компания отреагировала незамедлительно и активно: медпункты на предприятиях перешли на круглосуточный режим работы, а все работники, включая сотрудников подрядных организаций, были обеспечены термометрами, наборами для экспресс-анализа и средствами индивидуальной защиты. На предприятиях стали чаще проводить обеззараживающую уборку, а в местах общего пользования установили дополнительные дозаторы для дезинфекции рук, бактерицидные лампы, озонаторы и рециркуляторы воздуха.

Был изменен график смен вахтовых рабочих и установлен 14-дневный карантин по прибытии. Компания организовала помещения для наблюдения работников Полиметалла и подрядных организаций, прибывающих на смену. Офисным сотрудникам было рекомендовано перейти на удаленную работу с гибким графиком.

### Здоровье сотрудников и финансовая поддержка

Мы продолжаем фиксировать все случаи заболевания среди персонала. Переболевшие сотрудники могут вернуться на рабочее место только после отрицательного теста. Полиметалл тесно сотрудничает с региональными учреждениями здравоохранения и оказывает поддержку сотрудникам, которые тяжело перенесли коронавирусную инфекцию и нуждаются в длительной реабилитации.

Офисным сотрудникам из групп риска (старше 65 лет или имеющим хронические проблемы со здоровьем) мы рекомендуем удаленную работу. Компания также оплачивает такси сотрудникам офисов, чтобы уменьшить риск заражения при пользовании общественным транспортом, и строго контролирует обоснованность и организацию рабочих поездок на отдаленные предприятия.

Компания планирует сохранить такой режим работы как минимум до второго квартала 2021 года. Мы готовы начать вакцинацию сотрудников и ждем поступления российской вакцины «Спутник V» в широкий доступ.

Поддержка коллектива в условиях пандемии реализуется через систему внутренних коммуникаций:

- на каждом предприятии работает горячая линия и координаторы по вопросам, связанным с коронавирусом;
- информация обо всех вариантах оказываемой поддержки размещается на внутрикорпоративном портале, в корпоративной газете и на информационных стендах;
- работникам, находящимся на карантине, предоставлена возможность онлайн-обучения и участия в конкурсах, что способствует сплочению коллектива;
- психологические он-лайн консультации и вебинары;
- ответы компетентных специалистов на вопросы сотрудников.

Чаще всего сотрудников беспокоило, как карантин, перенос смен и удаленная работа скажутся на заработной плате. Ограничения, связанные с пандемией, не повлияли на вознаграждение, за период карантина и сверхурочную работу выплачивается компенсация.

### Ключевые показатели и события

**+\$5 млн**

в месяц – инвестиции в защитные меры против COVID-19

**48 200**

тестов на COVID-19, выявлен 1 451 случай заболевания

**5**

сотрудников (четверо в 2020 и один в 2021) скончались от болезни или ее последствий

**Ольча** (часть Омолонского хаба): вспышка заболевания в августе, заразилось около 50 человек, работа предприятия была остановлена на пять недель. Все заболевшие выздоровели.

**Майское:** вспышка в сентябре, все заразившиеся сотрудники и контактировавшие с ними лица были помещены в изоляторы или больницы. Вспышка заболевания не повлияла на работу предприятия.

⊕ Подробная информация о влиянии пандемии коронавируса на наши предприятия и финансы приведена на стр. 04–05, 30–31, 72, 88 Годового отчета

Кроме того, в сентябре мы провели 5-процентное внеплановое повышение заработной платы, чтобы поддержать сотрудников и их семьи в это непростое время.

⊕ Подробная информация об оказании поддержки сотрудникам приведена на стр. 114–115

**+5%**

внеплановое повышение заработной платы помимо ежегодной индексации на уровень инфляции

Открыта горячая линия по вопросам, связанным с COVID-19, в корпоративных медиа публикуются советы по сохранению психического здоровья, введена оплата времени, проведенного на карантине.

### Поддержка сообществ

Во время пандемии мы увеличили на \$3,4 млн объем социальных инвестиций, направленных на закупку СИЗ, медикаментов и специализированного диагностического оборудования для помощи медицинским учреждениям в регионах деятельности Компании. Наши сотрудники участвовали в волонтерских акциях по обеспечению уязвимых групп населения продуктами первой необходимости. В Санкт-Петербурге мы профинансировали научное исследование коронавируса, которое проводилось в сотрудничестве с государственными медицинскими учреждениями и частными клиниками. В ходе исследования было опрошено по телефону 14 тысяч человек и выполнено более 10 тысяч тестов на антитела с использованием 3-х разных тест-систем на основе образцов крови 2500 волонтеров.

⊕ Подробная информация об оказании поддержки сообществам приведена на стр. 06–07, 114–115



## Местные сообщества

Полиметалл вносит ощутимый вклад в развитие местных сообществ и регионов: мы платим налоги, трудоустраиваем местных жителей, пользуемся услугами местных поставщиков. Мы разработали комплексные программы социально-экономического сотрудничества, направленные на улучшение качества жизни местного населения во всех регионах деятельности Компании. Это помогает снижать социальные риски для нашего бизнеса. Основные принципы и подходы к социальным инвестициям изложены в Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам. Полиметалл придерживается принципа прозрачности социальных инвестиций и поддерживает диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах сотрудничества.

В 2020 году Полиметалл разработал и внедрил методологию оценки эффективности социальных проектов и обучил работе с ней ответственных сотрудников. Мы планируем ежегодно оценивать ключевые проекты в соответствии с новой методологией, анализировать ожидания населения и фактические изменения, чтобы затем оптимизировать стратегию социальных инвестиций.

Мы стремимся создать возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях. В сотрудничестве с образовательными учреждениями в регионах присутствия Полиметалла мы способствуем развитию профессиональных навыков местного населения.

## Социальные инвестиции

Социальные инвестиции Полиметалла направлены на наиболее значимые для местного населения проекты. В 2020 году общие инвестиции Компании в местные сообщества составили \$17,9 млн, что на 18% больше, чем в 2019 году. Стратегическими направлениями социальных инвестиций остаются: спорт, здравоохранение, образование, инфраструктура, культура и поддержка коренных малочисленных народов Севера. Помимо финансирования проектов в рамках программ социально-экономического сотрудничества, компания перечислила \$0,3 млн на благотворительность. В 2020 году с начала пандемии Полиметалл направил \$3,4 млн дополнительно к запланированной финансовой помощи на поддержку медицинских учреждений. Эти средства в основном пошли на приобретение специализированного диагностического оборудования, средств индивидуальной защиты и медикаментов. Пандемия не оказала существенного влияния на реализацию запланированных инициатив в социальной сфере, за исключением переноса сроков или проведения части мероприятий в дистанционном формате.

### ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

(% категории в общих инвестициях)



<sup>1</sup> Включая \$3426 тыс., направленных на борьбу с COVID-19.

## Взаимодействие с местными сообществами

Мы поддерживаем регулярный диалог с представителями местного населения, информируем заинтересованные стороны об усилиях Компании в области устойчивого развития и стремимся получить обратную связь. В регионах налажены каналы коммуникаций, которые позволяют обратиться в Компанию и получить ответ. Также мы организуем встречи, экскурсии на предприятия и другие мероприятия с участием местных сообществ, большая часть которых в 2020 году была проведена в дистанционном формате. В 2020 году ежегодное анкетирование представителей местных сообществ также проводилось в основном дистанционно. В опросах приняло участие 1614 человек, что на 39% больше, чем в 2019 году. В течение года также было проведено 18 мероприятий с участием заинтересованных сторон и 20 общественных слушаний.

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению прав коренных малочисленных народов Севера<sup>2</sup>, проживающих на территориях присутствия Полиметалла. Наш подход к взаимодействию с коренным населением основан на общепризнанных принципах, нормах международного права и национальном законодательстве. Полиметалл более 20 лет плодотворно сотрудничает с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и оленеводческими бригадами. Сегодня Компания взаимодействует с КМНС в пяти регионах России – Чукотском автономном округе, Магаданской области, Хабаровском крае, Республике Саха (Якутия) и Свердловской области. В этих регионах мы реализуем программы сохранения культуры, языка и традиционного жизненного уклада коренных народов. В 2020 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации в связи с землями или объектами, имеющими историко-культурную ценность для коренных народов.

## Права человека

Мы считаем, что защита основных свобод и человеческого достоинства – необходимое условие создания ценности для всех заинтересованных сторон. Специалисты в области внутренних и внешних коммуникаций занимаются вопросами прав человека и обеспечивают прозрачность механизмов обратной связи во всех регионах деятельности Полиметалла. Мы также организовали дистанционный курс по правам человека для персонала, чья деятельность в значительной степени связана с рисками в этой области. В 2020 году курс прошли 612 сотрудников.



<sup>2</sup> Термин «коренные народы» не применяется в законодательстве Казахстана, поэтому в данном отчете он используется применительно только к российским предприятиям Полиметалла.

## Цепочка поставок

Мы закупает материалы, товары и услуги для снабжения наших предприятий у более чем 7000 мелких и крупных поставщиков из разных стран. В Полиметалле внедрен Кодекс поведения поставщиков, в соответствии с которым они обязаны соблюдать высокие этические стандарты и принципы социальной и экологической ответственности. В 2020 году мы пересмотрели Кодекс, в частности, более четко сформулировали наши требования в сфере промышленной безопасности и трудовых отношений и шире осветили социальные и экологические аспекты сотрудничества. Мы следим за тем, чтобы все поставщики ознакомились с Кодексом. Кроме того, в 2020 году Совет директоров утвердил новую редакцию Политики по закупкам, которая устанавливает честный и экономически обоснованный подход к закупкам на всех предприятиях Полиметалла.

Развитая система управления рисками позволяет выполнять методическую оценку рисков в цепочке поставок и планировать меры по их снижению. Мы ежегодно определяем наиболее востребованные категории закупаемых товаров, так в 2020 году в них вошли цианиды, запасные части для горного и технологического оборудования, селитра, детали буровых установок и дробящие материалы (шары), биг-бэги и химические реагенты.

Поставщики этой продукции проходят тщательный отбор по следующим критериям:

- длительное присутствие и репутация на рынке (проверяется службами безопасности, финансовым и техническим подразделениями);
- возможность обеспечения стабильных поставок (снижение риска прерывания поставок);
- согласие на заключение договоров с фиксированными условиями (снижение финансовых рисков).

Мы отдаем приоритет непосредственным производителям, а не посредникам, что позволяет снизить контрольные риски. Поставщики отбираются по результатам открытого тендера с учетом соответствия нашим стандартам корпоративного управления и антикоррупционной политики.

## Мониторинг поставщиков

Система электронных закупок позволяет следить за соответствием Кодексу большого числа поставщиков. С началом пандемии COVID-19 мы ввели дополнительный мониторинг поставщиков для обеспечения непрерывности поставок. Помимо тендерного отбора новых поставщиков, мы проводим регулярную оценку действующих партнеров вне зависимости от сроков сотрудничества. В 2020 году мы проверили 9296 организаций на соответствие нашим стандартам бизнес-этики, 463 из которых были признаны не соответствующими требованиям и исключены из списка участников тендера. Мы включили положения о борьбе с коррупцией и правах человека в контракты не только с поставщиками, но и с покупателями продукции. В случае нарушения этих положений мы имеем право в одностороннем порядке расторгнуть договор.

## Недопущение коррупции

Полиметалл придерживается политики абсолютной нетерпимости к взяточничеству, мошенничеству и коррупции и внедряет меры противодействия в цепочке поставок. Специалисты по экономической безопасности следят за выполнением Политики по противодействию взяткам и коррупции. На всех предприятиях Полиметалла существует возможность анонимно обратиться на Горячую линию по телефону и электронной почте и конфиденциально сообщить о любых случаях коррупции, взяточничества, мошенничества, нарушения прав человека, притеснения, оскорбления, угроз, моральной или психологической насилья, алкогольной или наркотической интоксикации, разглашения или неправомерного использования персональных данных и других нарушений действующих законодательных и нормативных требований. В 2020 году на Горячую линию поступило 25 сообщений. Три из них подтвердились по результатам расследования, остальные не имели достаточных доказательств или не касались вопросов бизнес-этики. Противодействие взяточничеству и коррупции включает тематическое обучение сотрудников и подрядчиков. В 2020 году было проведено 245 семинаров и инструктажей по борьбе с коррупцией, в которых приняли участие 7515 сотрудников Полиметалла и работников подрядных организаций из групп риска.

## Закупки у местных поставщиков

Мы отдаем предпочтение местным поставщикам товаров и услуг, как на уровне отдельного предприятия, так и для Компании в целом. Закупки у местных поставщиков позволяют снизить выбросы парниковых газов и транспортные затраты, повысить социально-экономическую значимость предприятий и обеспечить непрерывность работы, особенно в отдаленных районах. Компания ведет планомерную работу по отслеживанию доли местных закупок, проводит мероприятия для ее увеличения. Доля закупок у местных поставщиков составила 37% в России и 82% в Казахстане (48% и 84% соответственно в 2019 году). Снижение показателей в основном обусловлено пандемией, из-за которой нам пришлось закупать некоторые позиции с запасом на полгода, чтобы обеспечить непрерывность деятельности. Кроме того, многие местные поставщики сами испытывали трудности и поэтому не смогли удовлетворить потребности Компании. Вследствие падения курса местных валют затраты на местные закупки сократились по сравнению с импортными затратами, выраженными в долларах США. В целом доля закупок у местных поставщиков составила 43%.





## Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата

Мы раскрываем информацию об управлении климатическими рисками и возможностями в настоящем отчете, в Отчете об устойчивом развитии и на вебсайте Компании, а также в рамках инициативы CDP. Ниже приведены ссылки на информацию, опубликованную в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности.

<b>Корпоративное управление</b> Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями.		
а) Роль Совета директоров в вопросах климатических рисков и возможностей.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 12–14 и 40. Годовой отчет 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпоративное управление, стр. 126.</li> <li>Изменение климата, стр. 58.</li> <li>Стратегический отчет, стр. 86.</li> </ul>	
б) Роль руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 13 и 26. Годовой отчет 2020, стр. 58, 86, 97 и 127.	
<b>Стратегия</b> Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна.		
а) Климатические риски и возможности, выявленные организацией, в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 2, 16–17, 40–42. Годовой отчет 2020, стр. 58–59, 89 и 92.	
б) Влияние климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегию и финансовое планирование организации.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 40–42. Годовой отчет 2020, стр. 58–59.	
в) Устойчивость стратегии в рамках различных климатических сценариев, в т.ч. повышение температуры до 2°C.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 40–44. Годовой отчет 2020, стр. 58–60.	
<b>Управление рисками</b> Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими.		
а) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 16–17 и 40–41. Годовой отчет 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>Управление рисками, стр. 97.</li> <li>Изменение климата, стр. 58.</li> </ul>	
б) Описание процессов управления климатическими рисками.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 17 и 42–44. Годовой отчет 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>Управление рисками, стр. 92.</li> <li>Изменение климата, стр. 58–60.</li> </ul>	
в) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 16 и 40–42. Годовой отчет 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>Управление рисками, стр. 89 и 92.</li> <li>Изменение климата, стр. 58.</li> </ul>	
<b>Показатели и цели</b> Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна.		
а) Описание показателей, используемых организацией для оценки и управления климатическими рисками и возможностями в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 42–44. Годовой отчет 2020, стр. 59–60.	
б) Выбросы парниковых газов в рамках Области охвата 1, Области охвата 2, и, если применимо, Области охвата 3, а также связанные с ними риски.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 5–7, 44 и Основные количественные данные на стр. 75. Годовой отчет 2020, стр. 60.	
в) Цели, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и прогресс в их достижении.	Отчет об устойчивом развитии 2020, стр. 24–25. Годовой отчет 2020, стр. 56–57.	

## Раскрытие нефинансовой информации

Информация ниже представлена в соответствии с требованиями Директивы по раскрытию нефинансовой информации. В таблице указано, где именно в Годовом отчете расположены те или иные данные. Дополнительная информация находится в Отчете об устойчивом развитии и на сайте Компании: [www.polymetalinternational.com](http://www.polymetalinternational.com).

Требование отчетности	Политика и стандарты	Соответствующая информация
<b>Бизнес-модель</b>		Бизнес-модель, стр. 18–19. Стратегия, стр. 24–25.
<b>Общие вопросы</b>	Глобальный договор ООН Экологическая и социальная политика ЕБРР Международный кодекс по обращению с цианидами Принципы ответственной добычи золота Кодекс корпоративного поведения	Сотрудники, стр. 65. Кодекс поведения – вебсайт Компании. Наш подход, стр. 52. Кредит ЕБРР, Отчет об устойчивом развитии, стр. 03.
<b>Экологические вопросы</b>	Экологическая политика Политика управления выбросами парниковых газов Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Энергетическая политика Политика в области управления процессами закрытия месторождений Стандарт управления кислыми стоками ISO 14001 ISO 15001	Охрана окружающей среды, стр. 60–63; Отчет об устойчивом развитии, стр. 38–57. Экологический риск, стр. 92; Отчет об устойчивом развитии, стр. 16–17.
<b>Сотрудники</b>	Конвенции МОТ, национальные трудовые кодексы ISO 45001 Стандарты в области труда и занятости Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Политика по многообразию состава персонала Политика в сфере управления персоналом Социально-бытовой стандарт Компании Коллективные договоры Положение о подборе персонала	Сотрудники, стр. 65; Отчет об устойчивом развитии, стр. 26–37. Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 64; Отчет об устойчивом развитии, стр. 26–31. Равные возможности и социокультурное многообразие, стр. 65; Отчет об устойчивом развитии, стр. 34–35. Инвестиции в обучение и развитие, стр. 65; Отчет об устойчивом развитии, стр. 32–33. Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 64, 92; Отчет об устойчивом развитии, стр. 28–31. Корпоративная культура, стр. 111; Отчет об устойчивом развитии, стр. 14.
<b>Права человека</b>	Всеобщая декларация прав человека Политика в области прав человека Заявление в соответствии с Актом Великобритании о современном рабстве Кодекс поведения поставщиков	Права человека, стр. 68; Отчет об устойчивом развитии, стр. 63.
<b>Социальные вопросы</b>	Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам Политика в области закупок Политика инвестирования в социальную сферу	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 68; Отчет об устойчивом развитии, стр. 58–64. Наши обязательства по социальным инвестициям, стр. 68; Отчет об устойчивом развитии, стр. 60.
<b>Борьба с коррупцией и взяточничеством</b>	Политика по противодействию взяткам и коррупции Кодекс поведения поставщиков Политика в области закупок Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции	Борьба с коррупцией, стр. 52, 69; Отчет об устойчивом развитии, стр. 68. Внутренние коммуникации, стр. 113. Кодекс корпоративного поведения, вебсайт Компании.
<b>Основные риски и воздействие коммерческой деятельности</b>	Политика управления рисками Компании	Управление рисками, стр. 86–97; Отчет об устойчивом развитии, стр. 16–17.
<b>Ключевые нефинансовые показатели эффективности</b>	Глобальная инициатива по отчетности Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованный Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата	Показатели, стр. 56–57. Ключевые достижения в области устойчивого развития, стр. 50–51. Ключевые показатели эффективности, стр. 28.

# Отличные финансовые результаты



Рад сообщить об отличных финансовых результатах вопреки сложному году. Благоприятная конъюнктура цен на металлы, наша строгая финансовая дисциплина в совокупности с влиянием валютных колебаний привели к значительному росту прибыли, денежного потока и дивидендов.”

**Максим Назимов**

Заместитель Главного исполнительного директора по финансам

## \$2 865 млн

**Выручка**  
(+28%)

### Финансовые результаты

- Выручка за 2020 год выросла на 28% и составила \$2865 млн (\$2241 млн в 2019 году). Средние цены реализации золота и серебра соответствовали динамике рынка и выросли на 27%. Объем продаж золота составил 1392 тыс. унций, увеличившись на 2% по сравнению с предыдущим годом, объем продаж серебра при этом снизился на 13% до 19,3 млн унций, в соответствии с динамикой производства.
- Денежные затраты Группы<sup>1</sup> составили \$638 на унцию золотого эквивалента, снизившись на 3% по сравнению с прошлым годом, что на 2% меньше нижнего значения прогноза затрат \$650–700 на унцию. Снижение произошло в результате ослабления российского рубля и казахстанского тенге, что компенсировало дополнительные расходы, связанные с пандемией коронавируса и ростом платежей по НДС на фоне увеличения цен на металлы.
- Совокупные денежные затраты<sup>1</sup> практически не изменились по сравнению с 2019 годом и составили \$874 на унцию золотого эквивалента, превысив на 1% прошлогодний уровень, но оставаясь в рамках прогноза \$850–900 на унцию золотого эквивалента на 2020 год за счет увеличения объемов вскрышных работ и обновления парка горной техники на фоне высоких цен на металлы.
- Скорректированная EBITDA<sup>1</sup> выросла на 57% по сравнению с прошлым годом, достигнув рекордного значения в \$1686 млн благодаря росту объемов производства, увеличению цен на металлы и низкому уровню затрат. Рентабельность по скорректированной EBITDA выросла на 11 п.п. и достигла абсолютного максимума в 59% (48% в 2019 году).
- Чистая прибыль<sup>2</sup> составила рекордные \$1086 млн (\$483 млн в 2019 году), при этом базовая прибыль на акцию составила \$2,30 (\$1,02 на акцию в 2019 году) за счет

## \$610 млн

**Свободный денежный поток**  
(+138%)

роста операционной прибыли. Скорректированная чистая прибыль<sup>1</sup> выросла на 82% и составила \$1072 млн (\$586 млн в 2019 году).

- Капитальные затраты составили \$583 млн<sup>3</sup>, увеличившись на 34% по сравнению с \$436 млн в 2019 году, и превысили прогноз на 8%. Как было объявлено ранее, их рост связан с ускоренными инвестициями в проекты для устранения влияния пандемии коронавируса на график их реализации и ростом капитализированной подземной проходки и вскрыши для обеспечения операционной гибкости на фоне возросших эпидемиологических рисков. Группа выполняет строительные работы на АГМК-2 и Нежданинском согласно графику.
- Чистый долг<sup>1</sup> снизился до \$1351 млн (\$1479 млн на 31 декабря 2019 года), а соотношение к скорректированной EBITDA составило 0,80x (1,38x в 2019 году), что существенно ниже целевого уровня Группы в 1,5x. Компания сгенерировала значительный свободный денежный поток \$610 млн<sup>1</sup> (\$256 млн в 2019 году) за счет притока чистых денежных средств от операционной деятельности в размере \$1192 млн (\$696 млн в 2019 году).
- Согласно обновленной дивидендной политике Совет директоров предложил выплатить **итоговый дивиденд в размере \$0,89 на акцию (около \$419 млн)**. Он включает \$0,74 на акцию, что составляет 50% от скорректированной чистой прибыли за 2-е полугодие 2020 года и дополнительный дивиденд на усмотрение Совета директоров в размере \$0,15 на акцию, увеличивающий объявленный дивиденд до максимальной выплаты в размере 100% свободного денежного потока за 2020 год на фоне устойчивого финансового положения и отличных результатов деятельности Компании. Таким образом, общая сумма объявленных дивидендов за период составила \$608 млн (\$385 млн в 2019 году) или \$1,29 на акцию, на 57% выше по сравнению с \$0,82 на акцию в 2019 году.

### Ключевые цифры<sup>4</sup>

	2020	2019 <sup>5</sup>	Изменение
Выручка, \$ млн	2 865	2 241	+28%
Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента <sup>1</sup>	638	655	-3%
Совокупные денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента <sup>1</sup>	874	866	+1%
Скорректированная EBITDA, \$ млн <sup>1</sup>	<b>1 686</b>	1 075	+57%
Средняя цена реализации золота, \$ за унцию <sup>6</sup>	1 797	1 411	+27%
Средняя цена реализации серебра, \$ за унцию <sup>6</sup>	20,9	16,5	+27%
Чистая прибыль, \$ млн	1 086	483	+125%
Скорректированная чистая прибыль, \$ млн <sup>1</sup>	1 072	586	+83%
Рентабельность активов <sup>1</sup>	34%	20%	+14%
Рентабельность собственного капитала (скорректированная) <sup>1</sup>	30%	19%	+11%
Базовая прибыль на акцию, \$ на акцию	2,30	1,02	+125%
Скорректированная прибыль на акцию, \$ на акцию <sup>1</sup>	2,28	1,25	+82%
Дивиденд, объявленный в течение периода, \$ на акцию <sup>7</sup>	<b>1,02</b>	0,51	+100%
Дивиденд, предложенный за период, \$ на акцию <sup>8</sup>	<b>1,29</b>	0,82	+57%
Чистый долг, \$ млн <sup>1</sup>	1 351	1 479	-9%
Чистый долг/скорректированная EBITDA	0,80	1,38	-42%
Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн	1 192	696	+71%
Капитальные затраты, \$ млн	583	436	+34%
Свободный денежный поток, \$ млн <sup>1</sup>	<b>610</b>	256	+138%
Свободный денежный поток с учетом сделок M&A, \$ млн <sup>1</sup>	<b>603</b>	299	+102%

### Обзор рынка

#### Драгоценные металлы

См. стр. 22–23.

#### Иностранная валюта

Выручка Группы и большая часть ее займов номинирована в долларах США, в то время как основная часть затрат Группы выражена в российских рублях и казахстанском тенге. Таким образом, изменение курса валюты влияет на финансовые результаты и показатели Группы.

В 2020 году рынок нефти серьезно пострадал от пандемии. Цена на нефть марки Brent на начало 2020 года составила \$68 за баррель. Однако глобальный локдаун и разногласия между ключевыми странами-экспортерами в отношении объемов нефтедобычи привели к падению цены нефти до рекордного минимума в \$19 за баррель в апреле. Данное падение постепенно нивелировалось заключением соглашения ОПЕК+ о рекордном сокращении добычи нефти и прогнозами быстрого восстановления нефтяного спроса. В конце декабря марка Brent восстановилась до уровня выше \$50 за баррель.

Падение цен на нефть привело к резкому ослаблению российского рубля и других валют стран с переходной экономикой. В 2020 году средний курс рубля снизился на 11% по сравнению с прошлым годом до 72,3 RUB/US\$ (64,7 RUB/US\$ в 2019 году). Однако это оказало существенное положительное влияние на сектор, поскольку привело к снижению долларовой значимости затрат, номинированных в рублях, и росту рентабельности в отчетном периоде, который был частично нивелирован уровнем инфляции 4,9% – самым высоким с 2016 года. Россия остается одним из крупнейших производителей золота с наиболее низким уровнем затрат.

В 2020 году экономика Казахстана сократилась на 2,4%. При общем снижении производства горнодобывающего сектора Казахстан увеличил производство золота в слитках на 7% по сравнению с прошлым годом до приблизительно 82 тонн. Средний курс вырос на 9% и составил 413 KZT/US\$ (383 KZT/US\$ в 2019 году), оказав положительное влияние на горнодобывающую отрасль Казахстана.

- Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные Альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). В разделе «Альтернативные показатели деятельности» приводится более подробная информация об АПД, используемых Группой, включая обоснование их использования.
- Прибыль за финансовый период.
- Рассчитанные по кассовому методу. Представляют собой денежные затраты на приобретение основных средств в консолидированном отчете о движении денежных средств.
- Окончательные данные могут не совпадать с суммой отдельных цифр из-за округлений. %-ные изменения могут отличаться от нуля при неизменных абсолютных значениях из-за округлений. Также %-ные изменения могут быть равны нулю, когда абсолютные значения отличаются, по той же причине. Данное примечание относится ко всем таблицам в Финансовом обзоре.
- Без учета Капана (продан в январе 2019 года). Данное примечание относится ко всем таблицам в Финансовом обзоре.
- В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.
- 2020 год: специальный и итоговый дивиденд за 2019 год, выплаченный в 2020 году, и промежуточный дивиденд за 1-е полугодие 2020 года, выплаченный в сентябре 2020 года. 2019 год: итоговый дивиденд за 2018 год, выплаченный в мае 2019 года, и промежуточный дивиденд за 1-е полугодие 2019 года, выплаченный в сентябре 2019 года.
- 2020 год: промежуточный, итоговый и специальный дивиденд за 2020 год. 2019 год: промежуточный, итоговый и специальный дивиденд за 2019 год.



**Выручка**  
**Реализация**

		2020	2019	Изменение
Золото	тыс. унций	1 392	1 363	+2%
Серебро	млн унций	19,3	22,1	-13%
<b>Золотой эквивалент<sup>1</sup></b>	<b>тыс. унций</b>	<b>1 622</b>	<b>1 628</b>	<b>-</b>

**Структура реализации**

		2020	2019	Изменение	Изменение за счет объемов, \$ млн	Изменение за счет цены, \$ млн
<b>Золото</b>	<b>\$ млн</b>	<b>2 467</b>	<b>1 878</b>	<b>+31%</b>	<b>39</b>	<b>550</b>
Средняя цена реализации <sup>2</sup>	\$/унцию	1 797	1 411	+27%		
Средняя цена закрытия LBMA	\$/унцию	1 771	1 393	+27%		
Доля выручки		86%	84%			
<b>Серебро</b>	<b>\$ млн</b>	<b>389</b>	<b>349</b>	<b>11%</b>	<b>(43)</b>	<b>83</b>
Средняя цена реализации	\$/унцию	20,9	16,5	+27%		
Средняя цена закрытия LBMA	\$/унцию	20,5	16,2	+27%		
Доля выручки		14%	16%			
<b>Другие металлы</b>	<b>\$ млн</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>-36%</b>		
Доля выручки		-	1%			
<b>Итого выручка</b>	<b>\$ млн</b>	<b>2 865</b>	<b>2 241</b>	<b>+28%</b>	<b>(15)</b>	<b>639</b>

В 2020 году выручка выросла на 28% по сравнению с 2019 годом до \$2865 млн, в связи с ростом средней цены реализации золота и серебра. Объемы продаж золота выросли на 2%, в то время как объемы продаж серебра снизились на 13% по сравнению с прошлым годом, в целом следуя за динамикой производства. В результате объем продаж в золотом эквиваленте практически не изменился и составил 1622 тыс. унций.

В 2020 году средняя цена реализации золота составила \$1797 за унцию, увеличившись на 27% с \$1411 за унцию в 2019 году, и незначительно превысила среднюю рыночную цену в \$1771 за унцию, так как продажи были выше во втором полугодии. Средняя цена реализации серебра составила \$20,9 за унцию, что на 27% выше по сравнению с прошлым годом и на 2% выше средней рыночной цены в \$20,5 за унцию.

Доля золота в общей выручке в процентном выражении выросла с 84% в 2019 году до 86% в 2020 году, что связано с изменением объемов производства и продаж металлов.



1 На основании фактических цен реализации.  
2 Без учета эффекта от вычета затрат на переработку.

**Анализ по сегментам/предприятиям**

		Выручка, \$ млн			Реализация золотого эквивалента, тыс. унций (серебряный экв. для Дуката, млн унций)		
		2020	2019	Изменение	2020	2019	Изменение
Магадан	Дукат	464	382	+22%	22,9	24,1	-5%
	Омолон	389	293	+33%	217	210	+3%
	Майское	243	167	+45%	136	132	+3%
	<b>Итого Магадан</b>	<b>1 096</b>	<b>842</b>	<b>+30%</b>	<b>622</b>	<b>619</b>	<b>+1%</b>
Хабаровск	Албазино-Амурск	464	374	+24%	262	266	-2%
	Светлое	217	195	+11%	120	137	-12%
	<b>Итого Хабаровск</b>	<b>681</b>	<b>569</b>	<b>+20%</b>	<b>382</b>	<b>403</b>	<b>-5%</b>
Казахстан	Кызыл	649	478	+36%	371	353	+5%
	Варваринское	291	203	+43%	164	147	+12%
	<b>Итого Казахстан</b>	<b>940</b>	<b>681</b>	<b>+38%</b>	<b>535</b>	<b>500</b>	<b>+7%</b>
Урал	Воронцовское	148	149	-	84	107	-22%
<b>Итого выручка</b>	<b>2 865</b>	<b>2 241</b>	<b>+28%</b>	<b>1 622</b>	<b>1 628</b>	<b>+4%</b>	

Рост цен на металлы повлиял на выручку на всех предприятиях Компании. Тем не менее выручка на Воронцовском не изменилась по сравнению с прошлым годом вследствие снижения объемов продаж золота. Объемы продаж на всех действующих предприятиях в целом следовали динамике производства.

**Себестоимость реализации**

	2020	2019	Изменение
<b>Затраты на добычу</b>	<b>437</b>	<b>485</b>	<b>-10%</b>
Затраты на переработку	350	359	-3%
Затраты на покупку руды и концентратов у третьих сторон	106	59	+80%
НДПИ	142	115	+23%
<b>Общие операционные денежные затраты</b>	<b>1 035</b>	<b>1 018</b>	<b>+2%</b>
Расходы по износу, истощению и амортизации	206	250	-18%
Расходы на восстановление и закрытие рудников	(1)	5	-120%
<b>Общая себестоимость производства</b>	<b>1 240</b>	<b>1 273</b>	<b>-3%</b>
Увеличение запасов металлопродукции	(127)	(98)	+30%
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации	6	19	-68%
<b>Общее изменение в запасах металлопродукции</b>	<b>(121)</b>	<b>(79)</b>	<b>+53%</b>
Списание/(восстановление) стоимости ТМЦ до чистой стоимости реализации	8	(1)	н/п
Простой мощностей и сверхнормативные производственные затраты	2	4	-50%
<b>Итого себестоимость реализации</b>	<b>1 129</b>	<b>1 197</b>	<b>-6%</b>

**Структура операционных денежных затрат**

	2020, \$ млн	% от общих затрат	2019, \$ млн	% от общих затрат
Услуги	341	33%	368	36%
Расходные материалы и запчасти	261	25%	274	27%
Оплата труда	181	17%	195	19%
НДПИ	142	14%	115	11%
Затраты на приобретение руды и концентратов у связанных и третьих сторон	106	10%	59	6%
Прочие затраты	4	-	7	1%
<b>Итого</b>	<b>1 035</b>	<b>100%</b>	<b>1 018</b>	<b>100%</b>

В 2020 году себестоимость реализации снизилась на 6% и составила \$1129 млн на фоне ослабления российского рубля и казахстанского тенге на 11% и 8% соответственно. Снижение себестоимости реализации, в свою очередь, значительно компенсировало влияние инфляции (5% год к году), дополнительных расходов, связанных с пандемией коронавируса, а также роста роялти, вызванного увеличением цен на металлы.

Затраты на услуги и затраты на расходные материалы и запчасти снизились на 7% и 5% соответственно, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, главным образом за счет ослабления российского рубля и казахстанского тенге по сравнению с 2019 годом.

Затраты на оплату труда в составе операционных денежных затрат в 2020 году снизились на 7% с 2019 года, составив \$181 млн, в основном вследствие ослабления местной валюты, что более чем компенсировало ежегодную индексацию заработной платы, привязанную к индексу потребительских цен, и дополнительную внеплановую индексацию заработной платы сотрудников в сентябре 2020 года.

Рост закупок сторонней руды обусловлен увеличением объема переработки покупной руды с высокими содержаниями на Варваринском.



Затраты на выплату НДС составили \$142 млн, увеличившись на 23% год к году при 4-процентном росте объемов производства, в основном за счет значительного прироста средней цены реализации.

Расходы по износу, истощению и амортизации сократились на 18% год к году до \$206 млн, главным образом за счет ослабления российского рубля и казахстанского тенге, а также снижения данных расходов на Омолоне, в связи с полной амортизацией активов месторождения Елочка (вследствие его полной отработки) и капитализированных в 2019 году затрат на вскрышные работы на Биркачане. Ежегодная амортизация также сократилась на Кызыле в результате увеличения запасов по Кодексу JORC, которые являются основой для начисления амортизации.

В 2020 году чистый прирост запасов металлопродукции составил \$127 млн, по сравнению с \$98 млн в 2019 году (до вычета суммы списания стоимости запасов металла до чистой стоимости реализации). Прирост представлен в большей степени запасами концентрата на Майском, Варваринском и Кызыле, а также увеличением объемов незавершенного производства (НЗП) на участке кучного выщелачивания на Омолоне. Группа признала списание запасов металлопродукции с низкими содержаниями до чистой стоимости реализации на сумму \$6 млн (2019: \$19 млн) (см. Примечание 22 консолидированной финансовой отчетности).

**Общие, административные и коммерческие расходы**

(\$ млн)	2020	2019	Изменение
Оплата труда	139	136	+2%
Выплаты на основе акций	15	12	+25%
Услуги	5	8	-38%
Амортизация	7	8	-17%
Прочее	18	17	+6%
<b>Итого</b>	<b>184</b>	<b>181</b>	<b>+2%</b>

Общие, административные и коммерческие расходы выросли на 2% по сравнению с прошлым годом с \$181 млн в 2019 году до \$184 млн в 2020 году, вследствие роста численности административного персонала, связанного с запуском проектов АГМК-2 и Нежданинское, а также из-за регулярной индексации зарплат.

**Прочие операционные расходы**

(\$ млн)	2020	2019	Изменение
Социальные выплаты	28	24	+17%
Расходы на геологоразведку	26	19	+37%
Резерв на инвестиции в Особой экономической зоне	18	11	+64%
Налоги, кроме налога на прибыль	15	11	+36%
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	(2)	1	н/п
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды	(3)	(2)	+50%
Прочие расходы	17	4	+325%
<b>Итого</b>	<b>99</b>	<b>68</b>	<b>46%</b>

Прочие операционные расходы увеличились до \$99 млн в 2020 году по сравнению с \$68 млн в 2019 году. Увеличение затрат на социальные выплаты приходится в большей части на Кызыл и АГМК-2. В 2020 году Компанией были признаны налоги, кроме налога на прибыль, главным образом в отношении бонуса коммерческого обнаружения на Кызыле. Прочие расходы в основном представляют собой расходы, связанные с пандемией коронавируса, в том числе расходы на проведение предвакционного карантина сотрудников и подрядчиков Компании, приобретение наборов для тестирования на коронавирус, затраты на долгосрочную реабилитацию здоровья сотрудников, корпоративное такси, а также обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ), медицинским и специализированным диагностическим оборудованием медицинских учреждений.

**Денежные затраты**

**Денежные затраты на унцию золотого эквивалента<sup>1</sup>**

		Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента			Реализация золотого эквивалента, тыс. унций (серебро для Дуката)		
		2020	2019	Изменение	2020	2019	Изменение
Магадан	Дукат (унция серебряного эквивалента) <sup>2</sup>	9,8	10,0	-3%	22,9	24,1	-5%
	Омолон	560	749	-25%	217	210	+3%
	Майское	819	1 072	-24%	136	132	+3%
	<b>Итого Магадан</b>	<b>735</b>	<b>867</b>	<b>-15%</b>	<b>622</b>	<b>619</b>	<b>+1%</b>
Хабаровск	Светлое	375	310	+21%	120	137	-12%
	Албазино-Амурск	719	734	-2%	262	266	-2%
	<b>Итого Хабаровск</b>	<b>611</b>	<b>590</b>	<b>+4%</b>	<b>382</b>	<b>403</b>	<b>-5%</b>
Казахстан	Кызыл	401	399	-	372	353	+5%
	Варваринское	941	723	+30%	164	147	+12%
	<b>Итого Казахстан</b>	<b>566</b>	<b>494</b>	<b>+14%</b>	<b>536</b>	<b>500</b>	<b>+7%</b>
Урал	Воронцовское	487	383	+27%	84	107	-22%
<b>Итого по Группе</b>		<b>638</b>	<b>655</b>	<b>-3%</b>	<b>1 622</b>	<b>1 631</b>	<b>-</b>

В 2020 году денежные затраты на унцию реализованного золотого эквивалента снизились на 3% в сравнении год к году и составили \$638 на унцию. Ослабление курса российского рубля и казахстанского тенге по отношению к доллару США в сочетании со значительным сокращением затрат на Омолоне и Майском компенсировали дополнительные расходы, связанные с пандемией коронавируса, инфляцию и рост платежей по НДС, вызванный увеличением цен на металлы.

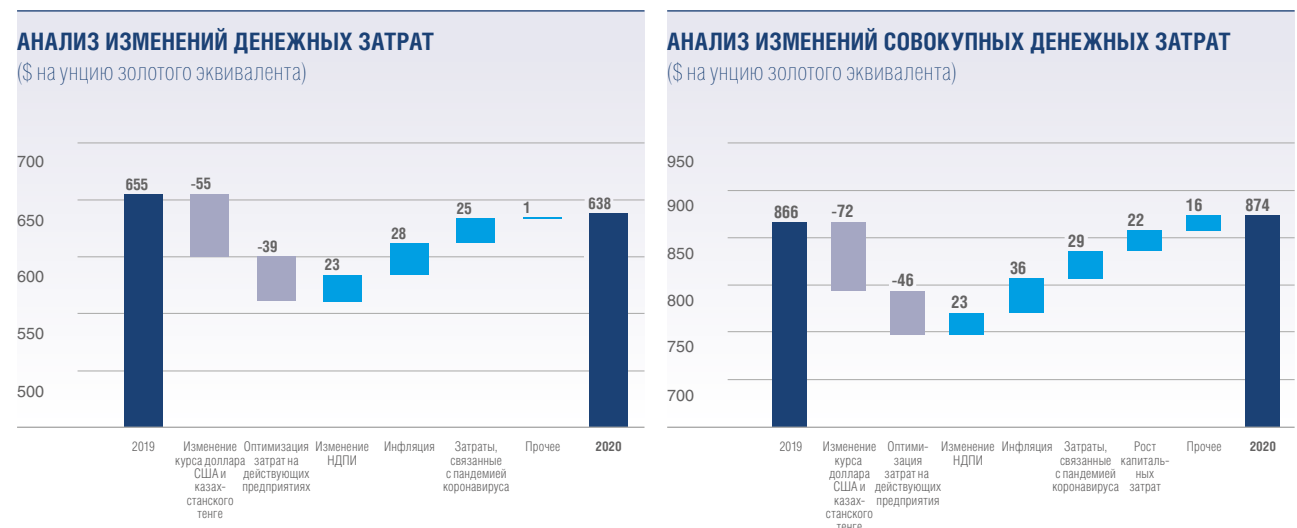
Денежные затраты в разбивке по месторождениям:

- На Кызыле денежные затраты практически не изменились по сравнению с уровнем 2019 года в \$399 на унцию золотого эквивалента, составив \$401 на унцию золотого эквивалента, что значительно ниже среднего показателя по Группе и расчетных величин в ТЭО на фоне превышения Кызылом проектной мощности и плановых содержаний за период.
- На предприятиях Дуката денежные затраты на унцию реализованного серебряного эквивалента сократились на 3% по сравнению с прошлым годом до \$9,8 на унцию серебряного эквивалента. Снижение затрат связано с ослаблением российского рубля, компенсировавшим плановое умеренное снижение содержаний серебра на подземном руднике Дукат.
- На Омолоне денежные затраты составили \$560 на унцию золотого эквивалента, снизившись на 25% по сравнению с прошлым годом, что связано с переработкой в течение периода на Кубакинской фабрике руды с высокими содержаниями с карьера Елочка и рудника Биркачан на участке УВП.
- На Майском денежные затраты составили \$819 на унцию золотого эквивалента, сократившись на 24% по сравнению с 2019 годом, благодаря переработке окисленной руды, а также более высоким содержаниям, связанным со снижением разубоживания и ростом извлечений.
- В 2020 году Светлое стало предприятием с самым низким уровнем затрат в объеме \$375 на унцию золотого эквивалента, несмотря на увеличение затрат на 21% по сравнению с 2019 годом за счет низкого объема производства вследствие остановки на техническое обслуживание дробильного комплекса во 2-м и 4-м квартале 2020 года.
- На Албазино-Амурске денежные затраты составили \$719 на унцию золотого эквивалента, что на 2% меньше по сравнению с прошлым годом на фоне ослабления российского рубля, которое компенсировало переработку на АГМК стороннего концентрата с более высокой себестоимостью, а также затраты, связанные с пандемией.
- На Варваринском денежные затраты составили \$941 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 30% по сравнению с прошлым годом. Увеличение произошло за счет переработки дополнительного покупного сырья с более высокой стоимостью, что способствовало увеличению продаж на 12% в сравнении год к году.
- На Воронцовском денежные затраты составили \$487 на унцию золотого эквивалента, что на 27% выше по сравнению с 2019 годом на фоне планового снижения содержаний, обусловленного завершением открытых горных работ в январе 2020 года и переходом на переработку складской руды с низкими содержаниями на фабрике УВП.

<sup>1</sup> Денежные затраты включают в себя себестоимость реализации на операционных активах (с корректировками на амортизацию, затраты на рекультивацию и списание запасов металлопродукции и ТМЦ до чистой стоимости реализации и прочими поправками), а также общие, административные и коммерческие расходы операционных активов. Объем реализации золотого эквивалента рассчитывается на основе средней цены реализации металлов за соответствующий период. Денежные затраты на унцию золотого эквивалента рассчитываются как денежные затраты, поделенные на объем реализованного золотого эквивалента. Более подробная информация содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

<sup>2</sup> Денежные затраты на Дукате составили \$833 на унцию золотого эквивалента (\$859 на унцию золотого эквивалента в 2019 году) и были включены в расчет денежных затрат на унцию Группы.





**Совокупные денежные затраты<sup>1</sup>**

Совокупные денежные затраты увеличились на 1% по сравнению с прошлым годом и составили \$874 на унцию золотого эквивалента. Ниже приведены совокупные денежные затраты в разбивке по месторождениям:

**Совокупные денежные затраты в разбивке по сегментам/предприятиям**

\$ на унцию золотого эквивалента		2020	2019	Изменение
Магадан	Дукат (унция серебряного эквивалента)	11,5	12,2	-6%
	Омолон	773	880	-12%
	Майское	1 020	1 264	-19%
	<b>Итого Магадан</b>	<b>917</b>	<b>1 036</b>	<b>-12%</b>
Хабаровск	Светлое	484	449	+8%
	Албазино-Амурск	946	872	+9%
	<b>Итого Хабаровск</b>	<b>801</b>	<b>728</b>	<b>+10%</b>
Казахстан	Кызыл	554	514	+8%
	Варваринское	1 179	1 064	+11%
	<b>Итого Казахстан</b>	<b>745</b>	<b>675</b>	<b>+10%</b>
Урал	Воронцовское	679	460	+48%
	<b>Итого по Группе</b>	<b>874</b>	<b>866</b>	<b>+1%</b>

Совокупные денежные затраты на всех действующих предприятиях, за исключением Албазино, соответствовали общей динамике изменения уровня денежных затрат.

Совокупные денежные затраты на Албазино выросли на 9% и составили \$946 на унцию золотого эквивалента в основном за счет капитализированных затрат на подземные горные и вскрышные работы для разработки рудных зон Екатерина-2 и Фариды.

**Совокупные затраты**

	Всего, \$ млн			\$ /унцию золотого эквивалента		
	2020	2019	Изменение	2020	2019	Изменение
Себестоимость реализации, за исключением амортизации, истощения и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации (Примечание 7 консолидированной отчетности)	927	953	-3%	572	582	-2%
Скорректированная на:						
Затраты, связанные с простоем производства	(2)	(4)	-45%	(2)	(3)	-33%
Межсегментная нерезализованная прибыль по запасам металлопродукции	(11)	(8)	+31%	(7)	(5)	+40%
Реклассификация вычетов на затраты на переработку в себестоимость реализации	49	63	-21%	30	38	-24%
Общие, административные и коммерческие расходы за исключением амортизации и выплат на основе акций (Примечание 7 консолидированной отчетности)	80	74	+8%	49	45	+9%
Скорректированные на:						
Общие, административные и коммерческие расходы проектов развития	(8)	(7)	+14%	(5)	(4)	+25%
<b>Денежные затраты</b>	<b>1 034</b>	<b>1 070</b>	<b>-3%</b>	<b>638</b>	<b>655</b>	<b>-3%</b>
Общие, административные и коммерческие расходы сегмента «Корпоративный и прочие», а также прочие расходы	157	154	+2%	97	94	+3%
Капитальные затраты за исключением проектов развития	112	46	+144%	69	28	+146%
Затраты на геологоразведку (капитализированные)	70	94	-26%	43	57	-25%
Капитализированные затраты на вскрышные работы	44	52	-17%	27	32	-16%
<b>Совокупные денежные затраты<sup>1</sup></b>	<b>1 417</b>	<b>1 416</b>	<b>-</b>	<b>874</b>	<b>866</b>	<b>+1%</b>
Финансовые расходы	67	74	-9%	41	45	-9%
Капитализированные проценты	10	9	+11%	6	6	-
Расходы по налогу на прибыль	319	135	+136%	197	82	+140%
<b>Совокупные денежные затраты после уплаты налогов</b>	<b>1 813</b>	<b>1 635</b>	<b>+11%</b>	<b>1 118</b>	<b>999</b>	<b>+12%</b>
Инвестиции в проекты развития	377	236	+60%	232	144	+61%
Общие, административные, коммерческие и прочие расходы проектов развития	32	15	+111%	20	9	+122%
<b>Совокупные затраты</b>	<b>2 222</b>	<b>1 885</b>	<b>+18%</b>	<b>1 370</b>	<b>1 152</b>	<b>+19%</b>

**Скорректированная EBITDA и рентабельность по EBITDA<sup>2</sup>**

**Расчет скорректированной EBITDA<sup>2</sup>**

(\$ млн)	2020	2019	Изменение
Прибыль за отчетный период	1 086	483	+125%
Финансовые расходы (чистые) <sup>3</sup>	67	74	-9%
Расходы по налогу на прибыль	319	135	+136%
Амортизация и обесценение	207	242	-14%
<b>EBITDA</b>	<b>1 679</b>	<b>934</b>	<b>+80%</b>
Чистая (прибыль)/убыток от изменения курсов валют	(23)	36	-164%
Чистая (прибыль)/убыток от выбытия дочерних предприятий	(13)	16	-181%
Выплаты на основе акций	15	12	+25%
Изменения в справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	23	23	-
Списание активов, предназначенных для продажи	-	28	-100%
Прочие неденежные статьи	5	26	-81%
<b>Скорректированная EBITDA</b>	<b>1 686</b>	<b>1 075</b>	<b>+57%</b>
<b>Рентабельность по скорректированной EBITDA</b>	<b>59%</b>	<b>48%</b>	<b>+11%</b>

1 Совокупные денежные затраты включают в себя денежные затраты, а также общие, административные и коммерческие расходы на действующих предприятиях и в головном офисе, не включенные в денежные затраты (главным образом представленные общими, административными и коммерческими затратами головного офиса), прочие расходы (за исключением списаний и неденежных статей, в соответствии с методологией расчета скорректированной EBITDA) и капитальные затраты действующих предприятий за текущий период (исключая капитальные затраты по проектам развития, но включая все затраты на геологоразведку: как отнесенные к затратам, так и капитализированные в данном периоде). Более подробная информация содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

2 Скорректированная EBITDA – это ключевой показатель операционной деятельности Компании и ее способности генерировать денежные средства (исключая влияние финансирования, обесценения и налогов), а также ключевой ориентир по отрасли, который позволяет сравнивать ее с сопоставимыми компаниями. Скорректированная EBITDA исключает влияние некоторых бухгалтерских корректировок (в основном неденежных статей), которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях. Компания определяет Скорректированную EBITDA (не по МСФО) как прибыль за период, скорректированную на амортизацию, восстановление и списание стоимости запасов до чистой стоимости реализации, убыток от обесценения или восстановление ранее признанного убытка от обесценения активов, выплаты на основе акций, прибыль или убыток от выбытия или переоценки инвестиций в дочерние, совместные или зависимые предприятия, затраты на рекультивацию, резервы по сомнительной задолженности, курсовые разницы, изменение справедливой стоимости условного вознаграждения, финансовый доход, финансовые затраты, расход по налогу на прибыль и прочие налоговые начисления, признанные в составе прочих операционных расходов. Рентабельность по скорректированной EBITDA – это скорректированная EBITDA, поделенная на выручку.

3 За вычетом финансового дохода.

Скорректированная EBITDA по сегментам/предприятиям

(\$ млн)		2020	2019	Изменение
Магадан	Дукат	229	142	+61%
	Омолон	252	123	+105%
	Майское	139	43	+224%
	<b>Итого Магадан</b>	<b>620</b>	<b>308</b>	<b>+101%</b>
Хабаровск	Албазино-Амурск	264	167	+58%
	Светлое	167	142	+17%
	<b>Итого Хабаровск</b>	<b>431</b>	<b>309</b>	<b>+39%</b>
Казахстан	Варваринское	128	93	+37%
	Кызыл	507	355	+43%
	<b>Итого Казахстан</b>	<b>635</b>	<b>448</b>	<b>+42%</b>
Урал	Воронцовское	99	103	-4%
Корпоративные и прочие внутригрупповые расходы		(99)	(93)	+6%
<b>Итого по Группе</b>		<b>1 686</b>	<b>1 075</b>	<b>+57%</b>



В 2020 году скорректированная EBITDA выросла на 57% по сравнению с прошлым годом и составила \$1686 млн, а рентабельность по скорректированной EBITDA достигла 59%, что отражает рост средней цены реализации золота и серебра на 27% при стабильной структуре затрат.

Прочие статьи отчета о прибылях и убытках

В 2020 году чистая прибыль Полиметалла от изменения курсов валют составила \$23 млн (убыток \$36 млн в 2019 году), которая в большей степени относится к изменению стоимости долларовых долговых обязательств компаний Группы, функциональной валютой которых является российский рубль. Прибыль от изменения курсов валют была частично нивелирована внутригрупповыми займами с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика.

Компания не прибегает к использованию инструментов хеджирования валютных рисков, так как естественным образом захеджирована ввиду того, что большая часть выручки Группы выражена в или привязана к доллару США.

В 2020 году Группа восстановила ранее признанные убытки от обесценения в отношении Омолона и Варваринского в размере \$3 млн и \$5 млн соответственно. Данное восстановление обусловлено благоприятным изменением цен на металлы, применяемых для оценки возмещаемой стоимости единицы, генерирующей денежные средства, с момента признания убытка от обесценения. Подробная информация содержится в Примечании 18 консолидированной финансовой отчетности.

В 2020 году расходы по налогу на прибыль составили \$319 млн по сравнению с \$135 млн в 2019 году. Эффективная ставка налога на прибыль составила 23% (21% в 2019 году). Увеличение абсолютной величины расходов по налогу на прибыль связано с ростом прибыли. Подробная информация содержится в Примечании 16 консолидированной финансовой отчетности.

Чистая прибыль, доход на акцию и дивиденды

В 2020 году чистая прибыль Группы увеличилась более чем в два раза по сравнению с \$483 млн в прошлом году и составила \$1086 млн. Скорректированная чистая прибыль, относящаяся к акционерам материнской компании, составила \$1072 млн по сравнению с \$586 млн в 2019 году:

Расчет скорректированной чистой прибыли<sup>1</sup>

(\$ млн)	2020	2019	Изменение
Прибыль за финансовый год, относящаяся к акционерам материнской компании	<b>1 086</b>	<b>480</b>	<b>+126%</b>
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации	6	19	-68%
Налоговый эффект на снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации	(1)	(4)	-75%
(Прибыль)/убыток от курсовых разниц	(23)	36	-164%
Налоговый эффект на (прибыль)/убыток от курсовых разниц	5	(7)	-168%
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	23	23	-
Налоговый эффект на изменение в справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	(5)	(5)	-
Чистая (прибыль)/убыток от выбытия дочерних предприятий	(13)	16	-181%
Списание активов, предназначенных для продажи	-	28	н/п
(Восстановление) ранее признанного убытка от обесценения	(8)	-	н/п
Налоговый эффект на восстановление ранее признанного убытка от обесценения	(2)	-	н/п
<b>Скорректированная чистая прибыль</b>	<b>1 072</b>	<b>586</b>	<b>+83%</b>

Базовая прибыль на акцию составила \$2,30 по сравнению с \$1,02 на акцию в 2019 году. Скорректированная базовая прибыль на акцию<sup>2</sup> составила \$2,28 по сравнению с \$1,25 на акцию в прошлом году.

Согласно обновленной дивидендной политике Совет директоров предложил выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,89 на акцию (около \$419 млн), в том числе \$0,74 на акцию, что составляет 50% от скорректированной чистой прибыли за 2-е полугодие 2020 года и дополнительный дивиденд на усмотрение Совета директоров в размере \$0,15 на акцию, увеличивающий объявленный дивиденд до максимальной выплаты в размере 100% свободного денежного потока за 2020 год на фоне устойчивого финансового положения и отличных результатов деятельности Компании. В течение 2020 года Полиметалл выплатил дивиденды на общую сумму \$481 млн, которая включает в себя специальный и итоговый дивиденд за 2019 финансовый год и промежуточный дивиденд за 1-е полугодие 2020 года.

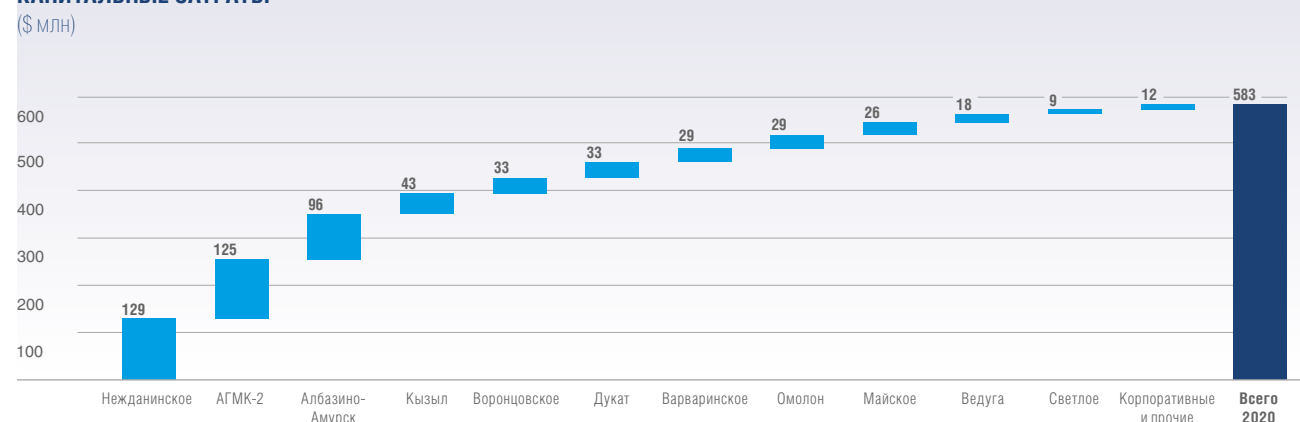
<sup>1</sup> Скорректированная чистая прибыль представляет собой чистую прибыль за год за исключением влияния статей, которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях.  
<sup>2</sup> Скорректированная базовая прибыль на акцию рассчитывается на основе скорректированной чистой прибыли.



Капитальные затраты<sup>1</sup>

(\$ млн)	Действующие предприятия	Проекты развития	Вскрыша	Геологоразведка	Итого за 2020	Итого за 2019
Нежданинское	–	92	32	5	129	133
АГМК-2	–	125	–	–	125	56
Ведуга	–	10	6	1	18	14
Албазино-Амурск	41	42	3	11	96	37
АГМК (АГМК-1)	5	–	–	–	5	1
Албазино	36	–	3	11	49	29
Кутын	–	42	–	–	42	7
Кызыл	23	–	20	–	43	36
Дукат	16	17	–	–	33	40
Воронцовское	9	23	–	1	33	4
Омолон	22	–	7	1	29	44
Варваринское	23	–	–	6	29	16
Майское	24	–	2	–	26	20
Светлое	3	–	5	1	9	11
Корпоративные и прочие	3	–	–	9	12	26
<b>Итого капитальные затраты</b>	<b>164</b>	<b>308</b>	<b>75</b>	<b>35</b>	<b>583</b>	<b>436</b>

КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ



В 2020 году капитальные затраты составили \$583<sup>2</sup> млн, увеличившись на 34% по сравнению с прошлым годом, преимущественно на фоне ускоренных инвестиций в проекты для устранения влияния пандемии коронавируса на график их реализации и роста объемов капитализированной вскрыши на Нежданинском.

Капитальные затраты, за исключением капитализированных затрат на вскрышные работы, в 2020 году составили \$508 млн (\$359 млн в 2019 году).

Основные статьи капитальных затрат в 2020 году:

- Инвестиции в Нежданинское составили \$129 млн в 2020 году. Инвестиции были связаны со строительством здания фабрики, новой котельной, приобретением мельницы полусамозмельчения, шаровой мельницы, оборудования участка флотации и гравитационного обогащения, дробилки и заборных питателей для дробленой руды, а также капитализированными затратами на вскрышные работы (\$32 млн). Идет строительство линии электропередач (ЛЭП), которая подключит площадку к электросети (строительство ведет сторонняя компания для дальнейшей передачи ЛЭП в аренду Полиметаллу – см. Примечание 29 к финансовой отчетности).
- Капитальные затраты Амурского ГМК составили \$125 млн, увеличившись на 100% в сравнении год к году за счет развития проекта АГМК-2. Капитальные затраты проекта были направлены на завершение изготовления автоклава и проведение его испытаний, возведение металлоконструкции здания АГМК, устройство фундаментов для участков десорбции и электролиза, контура отопления и кислородной станции, строительство и ввод в эксплуатацию нового склада для хранения концентрата, строительство ремонтных цехов и депо, а также разработку рабочей документации и авансы по контрактам на поставку основного оборудования.
- Капитальные затраты на Албазино составили \$96 млн и в большей степени были представлены затратами на разработку карьеров Екатерина-2, Фариды и Анфисы, плановым техническим перевооружением и приобретением подземной горной техники, а также началом строительства и покупкой оборудования для проекта кучного выщелачивания на Кутыне.
- На Дукате капитальные затраты в 2020 году составили \$33 млн и были представлены плановой модернизацией хвостохранилищ, приобретением парка горной техники и ведением разработки месторождения-спутника Приморское.
- На Воронцовском капитальные затраты составили \$33 млн и были связаны со строительством флотационной фабрики, а именно с работами по устройству фундамента обогатительной фабрики и административного корпуса.
- На Омолоне капитальные затраты составили \$29 млн и были связаны со строительством хвостохранилища для сухого складирования хвостов, а также разработкой рабочей документации и проведением подготовительных работ для строительства солнечной электростанции.
- На Майском капитальные затраты в 2020 году составили \$26 млн и представлены плановой модернизацией хвостохранилищ и началом строительства конвейера для транспортировки руды.
- Компания инвестирует в геологоразведку новых самостоятельных месторождений. В 2020 году капитальные затраты на геологоразведку составили \$35 млн по сравнению с \$46 млн в 2019 году. Снижение затрат на геологоразведку в основном обусловлено завершением геологоразведочных работ на Елочке (Омолон) и Приморском (Дукат), а также снижением объемов бурения на Прогнозе, где успешно завершена большая часть геологоразведочных работ.
- Капитализированные затраты на вскрышные работы составили в 2020 году \$75 млн (\$77 млн в 2019 году) и относятся к предприятиям, на которых коэффициент вскрыши в течение периода превысил среднее эксплуатационное значение, включая главным образом Кызыл (\$20 млн), Албазино (\$9 млн) и Варваринское (\$7 млн).

Денежный поток

(\$ млн)	2020	2019	Изменение
Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	1 352	904	+50%
Изменения в оборотном капитале	(160)	(208)	-23%
<b>Общий денежный поток от операционной деятельности</b>	<b>1 192</b>	<b>696</b>	<b>+71%</b>
Капитальные затраты	(583)	(436)	+34%
Затраты на приобретение бизнеса и инвестиции в зависимые и совместные предприятия	(30)	–	н/п
Поступления от выбытия активов	23	43	-47%
Прочее	2	(4)	-150%
<b>Денежный поток от инвестиционной деятельности</b>	<b>(589)</b>	<b>(397)</b>	<b>+48%</b>
Чистые изменения в общей сумме долга	(1)	(169)	-99%
Выплаченные дивиденды	(481)	(240)	+100%
Инвестиции ВТБ в Амикан (Ведуга)	35	–	н/п
Выплата условного вознаграждения	(23)	(13)	+77%
<b>Общий денежный поток от финансовой деятельности</b>	<b>(470)</b>	<b>(422)</b>	<b>+11%</b>
<b>Чистое увеличение/(снижение) денежных средств и эквивалентов</b>	<b>133</b>	<b>(123)</b>	<b>-207%</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	253	379	-33%
Эффект от изменения курса валют для денежных средств и эквивалентов	–	(3)	н/п
<b>Денежные средства и эквиваленты на конец года</b>	<b>386</b>	<b>253</b>	<b>+53%</b>

<sup>1</sup> Рассчитанные по кассовому методу.

<sup>2</sup> По методу начислений капитальные затраты в 2020 году составили \$634 млн (\$469 млн в 2019 году).

## Финансовый обзор продолжение

Денежный поток от операционной деятельности в 2020 году значительно увеличился по сравнению с прошлым годом в результате возросших цен на металлы и благоприятного курса валют. Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале вырос на 50% по сравнению с прошлым годом до \$1352 млн. Чистый денежный поток от операционной деятельности составил \$1192 млн по сравнению с \$696 млн в 2019 году. На него частично повлияло увеличение оборотного капитала в 2020 году в размере \$160 млн (\$208 млн в 2019 году), в основном представленное ростом запасов концентрата на Варваринском и Кызыле, а также запасов руды на Омолоне.

Объем денежных средств и эквивалентов увеличился на 53% по сравнению 2019 годом и составил \$386 млн под влиянием следующих факторов:

- денежный поток от операционной деятельности в размере \$1192 млн;
- отток средств от инвестиционной деятельности составил \$589 млн, увеличившись на 48% по сравнению с прошлым годом, и в основном был представлен капитальными затратами (которые увеличились на 34% по сравнению с 2019 годом до \$583 млн) и инвестициями в Томтор и совместные предприятия с юниорами (в размере \$30 млн), компенсированными денежными поступлениями от выбытия активов (за Золото Ирбычана – \$10 млн, за Северную Калугу – \$11 млн, за ПГГК – \$2 млн);
- выплата специального и итогового дивиденда за 2019 год в марте и мае 2020 года и промежуточного дивиденда за 1-е полугодие 2020 года в сентябре 2020 года в размере \$481 млн;
- инвестиции ВТБ в размере \$35 млн в денежном эквиваленте в увеличение уставного капитала Амикана (Ведуга), в обмен на 40,6% долю в уставном капитале;
- выплата условного вознаграждения (роялти, выплачиваемого продавцам Комаровского и Омолона) в размере \$23 млн.

### Баланс, ликвидность и финансирование

(\$ млн)	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года	Изменение
Краткосрочная задолженность и текущая часть долгосрочной задолженности	334	214	+56%
Долгосрочная задолженность	1 403	1 518	-8%
<b>Общий долг</b>	<b>1 737</b>	<b>1 732</b>	<b>–</b>
За вычетом денежных средств и их эквивалентов	388	253	+53%
<b>Чистый долг</b>	<b>1 351</b>	<b>1 479</b>	<b>-9%</b>
<b>Чистый долг/скорректированная EBITDA</b>	<b>0,80</b>	<b>1,38</b>	<b>-42%</b>

По состоянию на 31 декабря 2020 года чистый долг Группы снизился до \$1351 млн, а соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 0,80x, что значительно ниже целевого порогового значения в 1,5x.

Доля долгосрочных займов составила 81% по состоянию на 31 декабря 2020 года (88% по состоянию на 31 декабря 2019 года). Кроме того, по состоянию на 31 декабря 2020 года у Группы имелись неиспользованные кредитные линии на сумму \$2,3 млрд от широкого круга кредиторов (\$1,9 млрд по состоянию на 31 декабря 2019 года), из которых кредитные линии на сумму \$1,39 млрд имеют подтвержденные обязательства кредиторов по их предоставлению. Это позволяет Полиметаллу сохранять финансовую гибкость в текущих условиях.

В 2020 году средняя стоимость заемного финансирования оставалась на низком уровне в 3,4% (4,26% в 2019 году) благодаря более низким базовым процентным ставкам и способности Компании добиваться выгодных условий финансирования за счет ее устойчивого финансового положения и отличной кредитной истории. Группа уверена в своей способности рефинансировать существующие займы при наступлении срока выплаты.

### Прогноз на 2021 год

Несмотря на условную зависимость финансовых результатов Компании от динамики обменного курса рубль/доллар США и казахстанский тенге/доллар США, инфляции в России и Казахстане, а также цен на нефть, Полиметалл ожидает, что продемонстрирует устойчивые финансовые показатели в 2021 году благодаря следующим факторам:

- Компания подтверждает текущий производственный план в объеме 1,5 и 1,6 млн унций золотого эквивалента на 2021 и 2022 годы соответственно.
- Денежные затраты в 2021 году составят \$700–750 на унцию золотого эквивалента. Ожидание роста денежных затрат год к году обусловлено следующими факторами:
  - ростом курса рубля и тенге к доллару США по сравнению со средним курсом в 2020 году;
  - повышением цен на дизельное топливо на российском рынке в связи с ростом цен на нефть марки Brent;
  - ростом зарплат в горнодобывающей отрасли, который превысил рост потребительских цен;
  - влиянием мер, связанных с пандемией коронавируса.
- Ожидается, что совокупные денежные затраты в 2021 году составят \$925–975 на унцию золотого эквивалента. Для Компании приоритетом по-прежнему останется реализация проектов в срок, а не оптимизация затрат.
- Компания ожидает, что в 2021 году капитальные затраты снизятся по сравнению с 2020 годом и составят приблизительно \$560 млн, главным образом за счет завершения строительных работ на Нежданском.
- В 2021 году Компания продолжит генерировать положительный свободный денежный поток и выплачивать дивиденды в соответствии с текущей дивидендной политикой Группы.



# Эффективная система управления рисками

## Система управления рисками

Полиметалла успешно проявила себя в условиях неопределенности, связанной с пандемией коронавируса. Интеграция риск-менеджмента во все управленческие процессы обеспечила возможность достижения стратегических целей, несмотря на вызовы 2020 года.

### Наш подход

Комплексная система управления рисками является неотъемлемой частью нашей бизнес-модели и способствует минимизации рисков для всех заинтересованных сторон при достижении стратегических целей и создании устойчивой стоимости. Мы постоянно отслеживаем макроэкономическую и рыночную волатильность, производственные риски, аспекты, связанные с охраной окружающей среды, геополитическую обстановку, а также изменения в области нормативного регулирования для оценки влияния на действующий профиль рисков. Мы также внедрили соответствующую стратегию и меры по снижению рисков.

Подход Компании к управлению рисками является неотъемлемой составляющей нашей корпоративной культуры. Проактивный подход к управлению рисками в повседневной деятельности имеет существенное значение при обеспечении достижения стратегических целей.

Культура осведомленности о рисках дополняет комплексные процессы и процедуры управления рисками.

Система управления рисками и другие системы внутреннего контроля постоянно анализируются и совершенствуются в соответствии с изменениями деловых требований. Они учитывают передовой международный опыт и последние изменения Кодекса корпоративного управления Великобритании 2018 года, а также соответствуют концепции управления рисками по стандарту COSO ERM 2017. Действующие меры контроля за соблюдением требований направлены на минимизацию рисков и предупреждение несоблюдения применимого законодательства, при этом они также соответствуют положениям Кодекса поведения Полиметалла.

Каждый год Совет директоров рассматривает ключевые и потенциальные риски, касающиеся Группы, оценивая их возможное влияние на бизнес-модель, операционную деятельность, результаты, заинтересованные стороны, ценности, финансовую стабильность и ликвидность. Особое внимание уделяется экологическому и социальному влиянию в регионах присутствия. Эти вопросы регулярно обсуждаются на совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам и Комитета по безопасности и устойчивому развитию, чтобы обеспечить учет всех аспектов безопасности и устойчивого развития в системе управления рисками. Комитет по аудиту и рискам рассматривает общий профиль рисков Группы три раза в год.

Подробная информация о подходе к оценке долгосрочной жизнеспособности Группы с учетом возможного влияния ключевых рисков приводится на стр. 152.

## Концепция управления рисками

Сверху вниз	<b>Управление и надзор на корпоративном уровне</b>	<b>Совет директоров</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Продвижение культуры управления рисками.</li> <li>• Обеспечение рациональных и эффективных систем управления рисками и внутреннего контроля.</li> <li>• Определение приемлемого уровня риска и утверждение политик, руководств и процессов управления рисками.</li> <li>• Ответственность за идентификацию ключевых рисков и непрерывный мониторинг подверженности Компании рискам для обеспечения своевременного регулирования существенных вопросов в соответствии со стратегическими целями.</li> </ul>
	<b>Содействие Совету директоров путем мониторинга ключевых рисков и процедур</b>	<b>Комитеты Совета директоров</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Комитет по аудиту и рискам анализирует эффективность процесса управления рисками, разрабатывает стратегии управления рисками, осуществляет контроль за их реализацией и предоставляет рекомендации Совету директоров.</li> <li>• Комитет по безопасности и устойчивому развитию оценивает воздействие инициатив Компании и оказывает содействие Комитету по аудиту и рискам при отслеживании рисков в области устойчивого развития.</li> </ul> <p>Более подробная информация о Совете директоров и его комитетах представлена в разделе Корпоративное управление на стр. 102–149.</p>
	<b>Содействие Комитету по аудиту и рискам при оценке профиля рисков Группы и реализованных руководством мер внутреннего контроля</b>	<b>Функция внутреннего аудита</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение и мониторинг процесса управления рисками, мер и инструментов по снижению рисков.</li> <li>• Планирование и проведение контрольных мероприятий для подтверждения внедрения политик и процедур, направленных на обеспечение эффективности системы внутреннего контроля Группы.</li> <li>• Подготовка периодических отчетов о рисках и внутреннем контроле для утверждения Комитетом по аудиту и рискам, ведение карты гарантий.</li> <li>• Анализ рисков по проектам развития, детализация специфических условий и рисков при реализации новых проектов.</li> </ul> <p>Более подробная информация о функции внутреннего аудита представлена на стр. 119.</p>
	<b>Управление операционными рисками при проведении горных и геолого-разведочных работ</b>	<b>Руководство оперативного уровня</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Информированность о рисках как неотъемлемая часть повседневной деятельности.</li> <li>• Ежедневная идентификация и оценка рисков всеми подразделениями Группы.</li> <li>• Реализация программ снижения рисков и оперативный мониторинг мер внутреннего контроля.</li> </ul>

## Процесс управления рисками

### Корпоративное управление и культура

Мы сосредоточены на поддержании надлежащей культуры в области рисков для продвижения эффективного управления рисками во всех подразделениях. С целью усиления риск-ориентированного подхода на всех уровнях

принятия решений концепция управления рисками была определена как ключевой фактор развития бизнеса; к обсуждению и исследованию рисков привлекаются все функциональные руководители.

### Стратегия и постановка цели

Система управления рисками направлена на обеспечение эффективного и стабильного достижения стратегических целей Группы. Стратегия Группы определяет Политику управления рисками, а система управления рисками согласуется с нашими бизнес-целями и задачами. Оценка рисков является неотъемлемой частью управления и планирования для всей Группы.

Совет директоров оценивает приемлемый для Группы уровень риска в контексте возможностей развития бизнеса и роста по основным направлениям, необходимости поддержания репутации Компании и учета интересов заинтересованных сторон.

### Приемлемый уровень риска

Приемлемый уровень риска для Группы определяется в отношении всех ключевых рисков и их влияния на способность Компании достичь стратегических целей.

Группа периодически пересматривает уровень допустимости ключевых рисков. Группа считает абсолютно недопустимыми следующие риски: несчастные случаи со смертельным исходом, коррупция, нарушение коммерческой тайны, несчастные случаи при проведении строительных работ, серьезное нарушение прав и свобод человека.

### Управление рисками

Мы выявляем и оцениваем риски на самой ранней стадии для заблаговременного внедрения соответствующих мер реагирования и внутреннего контроля. Процедуры управления рисками направлены на последовательное делегирование ответственности по выявлению рисков при одновременном недопущении пробелов и дублирования. Эти процедуры также внедрены в системы бухгалтерского учета и документооборота, чтобы иметь возможность выявлять информацию о потенциальных триггерах рисков.

(см. таблицу на стр. 88). Такая комплексная оценка формирует профиль риска.

По результатам ранжирования рисков для каждого риска разрабатываются и реализуются меры реагирования. Руководство оценивает вероятность и уровень влияния каждого риска, а также стоимость и потенциальные выгоды от мер по его снижению. Затем определяются и реализуются соответствующие меры по снижению уровней риска до приемлемых значений. Для учета, приоритизации и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются матрицы рисков и карты гарантий. Владельцы рисков принимают решения в отношении рисков, в том числе контролируют или снижают их на всех уровнях и бизнес-подразделениях.

Система идентификации рисков обеспечивает учет не только одиночных взаимоисключающих рисков, но также и множественных взаимосвязанных рисков. При выявлении потенциальных факторов риска проводится оценка их возможного количественного и качественного воздействия, а также вероятности наступления события

### Анализ и пересмотр

Мы регулярно обновляем и анализируем политики и процедуры по управлению рисками, а также контрольные меры с целью внедрения передовых практик и соответствия релевантным процедурам.

Некоторые риски не могут контролироваться Компанией, тем не менее, мы учитываем их, чтобы предотвратить или снизить негативные последствия. Более подробная информация о потенциальных рисках представлена на стр. 97

### Информация, коммуникация и отчетность

Постоянный мониторинг рисков и коммуникация являются неотъемлемой частью деятельности подразделений Полиметалла. Матрицы рисков и карты гарантий используются для переоценки и корректировки контрольных процедур в ответ на изменение целей Компании, операционных условий и деловой среды.

Комитет по аудиту и рискам рассматривает отчеты по рискам и внутреннему контролю как минимум три раза в год.

## Наши действия во время пандемии коронавируса

В 2020 году пандемия мирового масштаба существенным образом отразилась на многих аспектах бизнеса Полиметалла. Были предприняты немедленные действия по снижению негативного влияния, а также разработаны планы реагирования на операционном уровне. Мы считаем, что в 2020 году пандемия коронавируса оказала влияние на всю нашу операционную деятельность, и приводим соответствующую информацию в отношении ключевых рисков. Действия Компании по снижению негативного воздействия пандемии приведены в таблице на страницах 90–96.

В 2020 году мы сосредоточили усилия на оказании помощи бизнесу в условиях пандемии коронавируса, в частности, включая:

- признание риска, связанного с человеческим капиталом, одним из ключевых рисков;
- пересмотр и дополнение ключевых индикаторов риска для каждого существенного риска, с которым сталкивается Группа;
- усиление внутренних контролей по следующим направлениям: персонал, снабжение, охрана труда и промышленная безопасность;
- повышение вовлеченности высшего руководства и руководителей направлений в области эффективного выявления и управления операционными рисками;
- увеличение ответственности руководителей всех уровней, включая разработку и внедрение мер по снижению рисков;
- выявление новых рисков, связанных с несоблюдением установленных требований, усиление внутренних контролей и деятельности по снижению потенциальных рисков, связанных с коронавирусом.



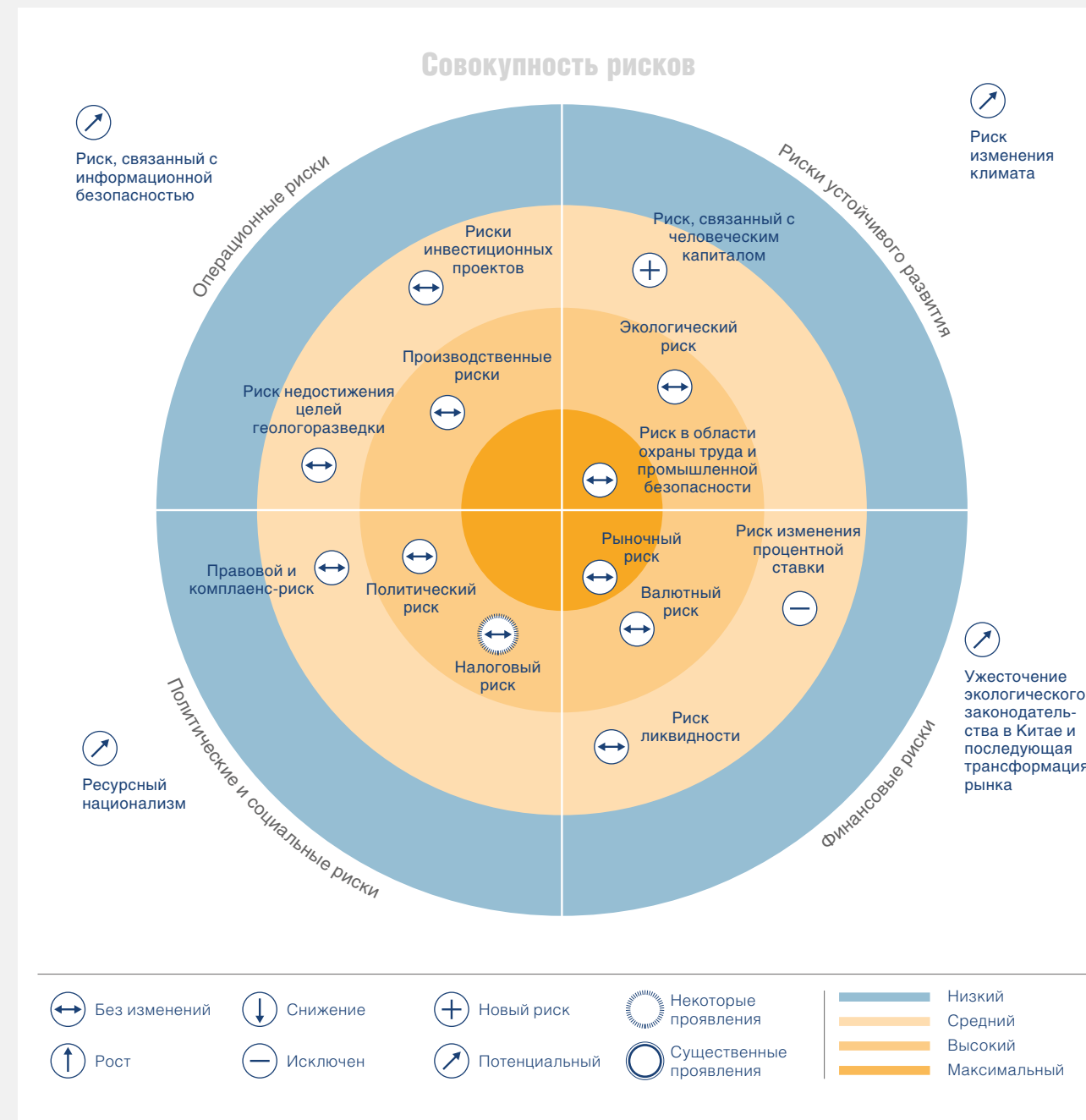
## Потенциальное влияние риска

Влияние риска	▲▲▲▲▲ Незначительное	▲▲▲▲▲ Легкое	▲▲▲▲▲ Среднее	▲▲▲▲▲ Сильное	▲▲▲▲▲ Максимальное
<b>Причинение вреда здоровью людей</b>	Незначительная травма или последствия для здоровья – оказание первой медицинской помощи/небольшое медицинское вмешательство	Небольшая травма или последствия для здоровья – ограничение трудоспособности или незначительная потеря трудоспособности	Тяжелая травма или последствия для здоровья – длительная потеря трудоспособности/ постоянная нетрудоспособность	Постоянная полная потеря трудоспособности, единичные смертельные случаи	Многочисленные смертельные случаи
<b>Воздействие на окружающую среду</b>	Минимальный ущерб	Существенный ущерб	Серьезный ущерб	Крупный ущерб	Критический ущерб
<b>Нарушение деловой активности/ имущественный ущерб и прочий косвенный ущерб</b>	Менее 1% от скорректированной EBITDA	1–5% от скорректированной EBITDA	5–10% от скорректированной EBITDA	10–20% от скорректированной EBITDA	Более 20% от скорректированной EBITDA
<b>Нормативно-правовое влияние</b>	Несущественный правовой вопрос	Незначительная правовая проблема; несоблюдение или нарушение закона	Серьезное нарушение закона; расследование/ уведомление контролирующих органов, судебное разбирательство и/ или возможный умеренный штраф	Значительное нарушение закона; судебное разбирательство и штраф	Штраф в особо крупном размере и лишение свободы
<b>Влияние на репутацию</b>	Возможна осведомленность, но нет озабоченности сообщества	Озабоченность местного сообщества	Озабоченность регионального сообщества	Озабоченность национального сообщества	Озабоченность мировой общественности

## Вероятность риска

Редкий	Маловероятный	Возможный	Вероятный	Почти неизбежный
Нежелательное событие никогда не происходило или его наступление в течение следующих 20 лет крайне маловероятно	Нежелательное событие происходило несколько раз или может произойти в течение 20 лет	Нежелательное событие произошло в течение 10 лет и может повториться в течение 10 лет	Нежелательное событие происходит нечасто; реже чем раз в год и, с большой вероятностью, может повториться в течение 5 лет	Нежелательное событие происходит часто; один раз в год или чаще и, с большой вероятностью, может повториться в течение 1 года

## Риск-радар



### Операционные риски

- 1 Производственные риски
- 2 Риски инвестиционных проектов<sup>1</sup>
- 3 Риск недостижения целей геологоразведки

### Политические и социальные риски

- 7 Правовые и комплаенс-риски
- 8 Политический риск
- 9 Налоговый риск

### Потенциальные риски

- Изменение климата
- Ресурсный национализм
- Ужесточение экологического законодательства в Китае и последующая трансформация рынка
- Риски, связанные с информационной безопасностью

### Риски устойчивого развития

- 4 Риск в области охраны труда и промышленной безопасности
- 5 Экологический риск
- 6 Риск, связанный с человеческим капиталом

### Финансовые риски

- 10 Рыночный риск<sup>1</sup>
- 11 Валютный риск<sup>1</sup>
- 12 Риск ликвидности<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Данный риск рассматривается в рамках анализа долгосрочной жизнеспособности Группы, см подробное описание на стр. 152.

⊕ Более подробная информация на следующих.



# Ключевые риски


Ниже представлены ключевые риски Группы и меры по их снижению. Ключевые риски и их параметры определяются Советом директоров на основании глубокого понимания деятельности Компании, рыночной, нормативно-правовой, социальной, политической, экономической, технологической, экологической и культурной среды Компании, а также оценки вероятности реализации рисков и потенциальных последствий.


В 2020 году Компания оценила важность 12 ключевых рисков и обновила риск-профиль, включив в него один новый ключевой риск – риск, связанный с человеческим капиталом. Мы также раскрыли информацию о влиянии пандемии коронавируса, которая оказала обширное влияние на некоторые ключевые риски.


⊕ **Более подробная информация о потенциальных рисках представлена на стр. 97.**

## Операционные риски

### 1. Производственные риски

Уровень риска:  
 высокий

Подверженность риску:  
 2020 – без изменений

Привязка к стратегии:  
 Стабильное производство

#### Описание и потенциальное влияние риска

Ключевые риски, которые могут негативно сказаться на способности Группы выполнять производственные планы:

- устойчивость бортов карьеров и подземных рудников;
- сложные геотехнические условия;
- недостаток качественной руды для загрузки перерабатывающих фабрик;
- недостижение планового извлечения драгоценных металлов;
- снижение объемов продажи концентратов.

#### Другие риски:

- несоблюдение подрядчиками требуемых стандартов деятельности;
- неспособность цепей поставок обеспечить сложную логистику в удаленных районах;
- влияние коронавируса на производство и логистику.

#### Снижение рисков

Мы постоянно выявляем и оцениваем производственные риски и разрабатываем мероприятия по управлению рисками, главным образом:

- геомеханические исследования устойчивости бортов карьеров, системы контроля для подземных горных работ, применение радаров и беспилотников для исследований, анализа склонов, контроля за изменениями на нерабочих уступах карьеров;
- гидрогеологические меры во время весенних паводков;
- детальное геомеханическое моделирование для обработки данных контроля за содержанием и эксплуатационного бурения;
- ежемесячная сверка данных моделей и месторождений для получения более высоких содержаний и сокращения потерь из-за разубоживания;
- геотехнологическое картирование на основе данных разведывательного, опережающего, сопровождающего и эксплуатационного бурения;
- лабораторные исследования для оптимизации параметров переработки руд и концентратов.

Группа постоянно развивает отношения с поставщиками и подрядчиками. Система цепей поставок тесно связывает потребности производства в ресурсах с уровнем имеющихся запасов для оптимизации размещаемых заказов и обеспечения своевременной доставки материалов и оборудования на производственные площадки.


#### Ключевые аспекты в 2020 году


Компания увеличила производительность и повысила эффективность предприятий за счет расширенного горного и металлургического опробования. Полиметалл усилил процессы закупок и логистики, а также повысил уровень запасов ключевых расходных материалов, чтобы не допустить остановки производства на объектах Компании из-за возможного введения ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Отсутствовали перебои в производстве, поставках или продажах, связанные с коронавирусом. На всех производственных площадках и в офисах сохраняются строгие профилактические меры, введенные в начале 2020 года, включая обязательный карантин для новых вахтовых смен, а также ограничение встреч и командировок. Компания планирует сохранить ограничительные меры в течение 2021 года.



## Операционные риски продолжение

### 2. Риски инвестиционных проектов

Уровень риска:  
 средний

Подверженность риску:  
 2020 – без изменений

#### Привязка к стратегии

-  Обеспечение роста
-  Инвестиции в будущее

#### Описание и потенциальное влияние риска

Неспособность достичь плановой доходности по крупным инвестиционным проектам (строительство новых рудников и перерабатывающих предприятий, увеличение производственных мощностей/модернизация действующих рудников) в результате:

- срыва сроков ввода в эксплуатацию;
- недостижения проектных параметров;
- перерасхода бюджета капитальных затрат.

#### Снижение рисков

Компания использует передовую мировую практику в области управления проектами. При рассмотрении новых проектов проектные комитеты принимают ключевые решения по финансовым, технологическим и организационным вопросам. Совет директоров регулярно рассматривает ход реализации ключевых проектов, их основные этапы и риски.

В кросс-функциональные проектные команды входят специалисты головного офиса, региональных подразделений, компаний Полиметалл Инжиниринг и Торговый Дом Полиметалл, а также внешние эксперты (компания Hatch Inc. отвечает за проектирование, помощь в закупке и доставке оборудования для АГМК-2). Это позволяет эффективно использовать большой накопленный опыт в области разведки месторождений, проектирования и ввода в эксплуатацию горнодобывающих и перерабатывающих предприятий.

Внешние аудиторы заверяют Оценку Рудных Запасов в соответствии с Кодексом JORC для новых проектов развития и оценивают все критические допущения в технико-экономических обоснованиях.


Все сделки по приобретению активов, превышающие 25 млн долл. США, подлежат обязательному одобрению Советом директоров, обеспечивая соответствие потенциальных новых активов стратегическим целям Компании.


#### Ключевые аспекты в 2020 году

В 2020 году добыча руды и строительство на проектах развития велось в соответствии с графиком. Запуск Нежданинского запланирован на 4-й квартал 2021 года. Завершено устройство каркаса здания автоклава, ведется строительство внутренней и внешней инфраструктуры. На Ведуге основные усилия были сконцентрированы на проходке разведочного уклона и подготовке к вскрышным работам до возможного одобрения проекта в 2021 году.



Компания регулярно оценивает риски, связанные с пандемией коронавируса, и строго контролирует соблюдение сроков поставки технологического оборудования, а также наличие специалистов производителя оборудования для шефмонтажа. Проводится работа с поставщиками оборудования для решения вопросов, связанных с пандемией, включая ограничения на международные поездки. При подготовке графиков СМР учитывается время обязательного карантина сотрудников подрядных организаций.

### 3. Риск недостижения целей геологоразведки

Уровень риска:  
 средний

Подверженность риску:  
 2020 – без изменений

#### Привязка к стратегии:

-  Обеспечение роста
-  Инвестиции в будущее

#### Описание и потенциальное влияние риска

Недостаточность полноты и достоверности изученности месторождения – неотъемлемый риск горнодобывающей отрасли:

- тектонические нарушения и зоны трещиноватости, которые способны повлечь снижение устойчивости горного массива;
- изменения форм и углов падения рудных тел, которые могут стать причиной изменения плановых объемов горных работ или технологии разработки;
- недооценка или переоценка минеральных ресурсов может существенно повлиять на точность производственного планирования, привести к снижению эффективности добычи;
- нарушение методик опробования и обработки проб, которое может привести к получению недостоверных результатов аналитических исследований и ошибкам в оценке минеральных ресурсов.

#### Снижение риска

Геологические, инженерно-геологические и гидрогеологические службы и другие специалисты предприятий Компании имеют успешный многолетний опыт проведения геологоразведочных работ, как в новых районах, так и на прилегающих к действующим объектам участках, а также работ по подготовке разведываемых месторождений к промышленному освоению.

На каждом этапе работ геологоразведочные проекты подвергаются тщательному анализу, связанному с оценками возможности выявления необходимого количества ресурсов и его экономических перспектив.

В Компании действует процедура по сопоставлению данных горно-геологических моделей и данных, полученных в ходе отработки месторождений, для сравнения фактического объема добытой руды с оценкой минеральных ресурсов. Действующая в компании процедура контроля и обеспечения качества позволяет контролировать качество выполненных работ посредством проведения контрольных анализов и измерений, а также экспертной оценки применяемых методик работ.

#### Ключевые аспекты в 2020 году

В 2020 году был достигнут хороший прогресс на геологоразведочных проектах на участках, прилегающих к действующим месторождениям, при этом значительный прирост запасов (оцененных в соответствии с Кодексом JORC) был получен на месторождениях Восточный Бакырчик (Кызыл) и Кутын.

В рамках работы над портфелем активов долгосрочного развития Полиметалл ведет геологоразведочные работы на самых ранних этапах на новых месторождениях, создавая совместные предприятия с геологоразведочными компаниями-юниорами с целью получения доступа к перспективным неисследованным месторождениям. В 2020 году мы заключили несколько новых стратегических партнерских соглашений в регионах присутствия.

Среднее содержание в Рудных Запасах остается одним из самых высоких в мировой горнодобывающей отрасли – 3,8 г/т в золотом эквиваленте.

# Ключевые риски

## Риски устойчивого развития

### 4. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности

Уровень риска: максимальный

#### Подверженность риску:

2020 – без изменений

#### Привязка к стратегии:

Корпоративное управление и устойчивое развитие

**Описание и потенциальное влияние риска**  
Компания осуществляет деятельность на опасных производственных объектах, таких как карьеры, подземные рудники, площадки геологоразведочных работ, участки по переработке руды и склады взрывчатых материалов. При работе на данных объектах сотрудники и подрядчики могут подвергаться различным рискам воздействия опасных и вредных факторов.

#### Снижение рисков

Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на культуре «нулевого травматизма».

Ответственность за безопасность начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы, Заместитель Главного исполнительного директора по производству, а также Заместители Главного исполнительного директора по персоналу, проектированию, строительству и минеральным ресурсам подписали личные обязательства гарантировать сотрудникам безопасные условия труда, при этом существенная часть годового бонуса зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.

Для каждого ключевого процесса или объекта составляется своя карта рисков и план снижения негативных последствий. Компания разрабатывает ежегодный план действий для ключевых областей риска, реализует мероприятия по снижению риска, которые включают обучение, мониторинг здоровья и усталости, обновление средств защиты, оптимизацию маршрутов, регулярные проверки дорожной безопасности и улучшение условий труда и отдыха.

Ежегодно проводится аудит Системы ОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.

#### Ключевые аспекты в 2020 году

В 2020 году на предприятиях Полиметалла и его подрядных организаций не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом (в 2019 году произошло два таких случая). Показатель LTIFR снизился на 38%, при этом 11 несчастных случаев из 13 были классифицированы как легкие.

В целях повышения безопасности дорожного движения Полиметалл применил подход «водитель-автомобиль-дорога-среда» и разработал подробную программу, состоящую из 37 контрольно-предупредительных мер. Для улучшения управления прочими рисками безопасности Компания по мере возможности внедряет основанные на цифровых технологиях системы позиционирования персонала в шахтах и на рудниках, системы, предупреждающие о высоком напряжении, и системы предотвращения столкновений.

### 5. Экологический риск

Уровень риска: высокий

#### Подверженность риску:

2020 – без изменений

#### Привязка к стратегии:

Корпоративное управление и устойчивое развитие

#### Описание и потенциальное влияние риска

В процессе производственной деятельности Компания оказывает влияние на окружающую среду. Основные экологические риски включают выбросы и сбросы загрязняющих веществ, инциденты на хвостохранилищах, складах ГСМ и водоочистных сооружениях. Экологический риск может быть обусловлен различными природными факторами: климатическими, атмосферными, гидрогеологическими, геологическими и др.

Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.

#### Снижение риска

В Компании действует сертифицированная Система экологического менеджмента, разработанная в соответствии с требованиями и принципами международного стандарта ISO 14001. Компания ежегодно подтверждает соответствие деятельности требованиям данного стандарта. Воздействие на окружающую среду анализируется регулирующими органами. Компания ежегодно привлекает внешних экспертов для анализа безопасности одного из хвостохранилищ.

Для унификации подхода к обращению с цианидами, выявлению и максимальному снижению рисков негативного воздействия цианидов на окружающую среду и здоровье сотрудников Полиметалл внедрил Систему цианидного менеджмента.

Компания постоянно оценивает достаточность и эффективность существующих мер, разрабатывает план мероприятий, пересматривает и внедряет процедуры, позволяющие своевременно выявить любые отклонения на всех этапах жизненного цикла объекта.

#### Ключевые аспекты в 2020 году

В 2020 году Компания провела мероприятия по снижению потребления свежей воды для технологических нужд, осуществила модернизацию и реконструкцию очистных сооружений на Албазино, Воронцовском, Кызыле и Дукате. На Майском компания Knight Piesold Limited провела аудит хвостохранилища. Мы начали аудит на соответствие Кодексу по обращению с цианидами на Варваринском и планируем провести сертификацию остальных предприятий, на которых используются цианиды (Омолон, Светлое, Майское и Дукат).

В 4-м квартале 2020 года по оценке результатов в области устойчивого развития, выполненной S&P, Полиметалл впервые вошел в индекс Dow Jones Sustainability Index World ("DJSI"), и остался в индексе DJSI Emerging Markets.

## Риски устойчивого развития продолжение

### 6. Риск, связанный с человеческим капиталом

Уровень риска: средний

#### Подверженность риску:

новый ключевой риск

#### Привязка к стратегии:

Корпоративное управление и устойчивое развитие

**Описание и потенциальное влияние риска**  
Беспрецедентная скорость и масштаб распространения пандемии коронавируса побудили нас признать ключевыми бизнес-риски, связанные с человеческим капиталом, в том числе со здоровьем и благополучием сотрудников.

Неспособность удержать ключевых сотрудников или привлечь новых, недостаточная квалификация персонала, возможные неблагоприятные изменения в трудовом законодательстве могут негативно сказаться на производстве, культуре или бизнес-среде.

#### Снижение риска

Поддержание корпоративной культуры – важнейшее условие долгосрочного успеха Компании, и Совет директоров признает, что сотрудники играют в этом процессе главную роль.

Основные принципы и подходы к реализации кадровой стратегии определены с учетом лучших мировых практик, общепризнанных принципов и норм международного права и закреплены в Политике в сфере управления персоналом.

В Компании действует система внутренних коммуникаций, позволяющая определить степень удовлетворенности сотрудников. Мы проводим прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и руководителями направлений, а также регулярные исследования удовлетворенности персонала. Основные выводы исследования предоставляются Комитету по назначениям.

Политика вознаграждения нацелена на достижение результатов, мотивацию и удержание всех групп персонала в условиях дефицита кадров на рынке труда, с соблюдением приоритетности функциональных направлений. Для удержания ключевых сотрудников действуют дополнительные программы поощрений. В Полиметалле работает система кадрового резерва.

#### Ключевые аспекты в 2020 году

В условиях пандемии коронавируса на всех производственных площадках Компании введены строгие профилактические меры, включая ежедневное измерение температуры, регулярные медицинские осмотры, 14-дневный карантин для новых смен, специальные помещения для изоляции зараженных сотрудников, усиленные меры гигиены в общественных местах и повышенный контроль за дезинфекцией и стерилизацией. Раз в две недели проводится тестирование сотрудников офисов на коронавирус.

Полиметалл оказывает финансовую и оперативную поддержку медицинским учреждениям во всех регионах присутствия, включая закупку необходимых СИЗ, медикаментов и специализированного диагностического оборудования.

В ответ на повышение конкуренции за квалифицированные кадры среди золотодобывающих предприятий, Комитет по вознаграждению одобрил дополнительное повышение заработной платы сотрудникам Компании на 5% с 1 сентября 2020 года.

В 2020 году сотрудники всех дочерних предприятий использовали различные каналы взаимодействия и задавали вопросы по широкому кругу тем, при этом 43 вопроса были адресованы Совету директоров. Ключевые области вовлеченности персонала и подробное описание механизмов обратной связи приведены на стр. 114–115.



# Ключевые риски

## Политические и социальные риски

<p><b>7. Правовой риск и комплаенс-риск (риск несоблюдения требований)</b></p> <p>Уровень риска:  средний</p> <p>Подверженность риску:  2020 – без изменений</p> <p>Привязка к стратегии:  Корпоративное управление и устойчивое развитие</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b> Деятельность в странах с развивающейся экономикой, таких как Россия и Казахстан, связана с риском периодических изменений налогового и иного законодательства.</p> <p>Наиболее подвержено изменениям законодательство в области иностранных инвестиций в разработку минеральных ресурсов стратегических месторождений и в стратегические полезные ископаемые, а также законодательство в области частной собственности, охраны окружающей среды и налогообложения.</p> <p>В последние годы правительства России и Казахстана стали более последовательными в отношении норм законодательства и налогов, демонстрируя понимание вопросов инвестиционного климата.</p> <p>Несоблюдение применимых требований и рекомендаций регуляторных органов может привести к применению санкций, утрате лицензий, штрафам, а также отразиться на репутации Группы.</p> <p><b>Снижение рисков</b> Полиметалл имеет успешную историю деятельности в юрисдикциях России и Казахстана. В Группе внедрены процедуры мониторинга и контроля соблюдения требований применимого законодательства, требований и рекомендаций регуляторных органов, стандартов корпоративного управления, а также внутренних политик и процедур.</p> <p>Мы стремимся способствовать улучшению деловой среды, выступая членами различных неправительственных организаций и объединений России и Казахстана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Российский союз промышленников и предпринимателей;</li> <li>• Торгово-промышленная палата Российской Федерации;</li> <li>• Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан;</li> <li>• Ассоциация налогоплательщиков Казахстана.</li> </ul> <p>Полиметалл также является членом ассоциаций горнодобывающей отрасли, таких как Союз золотопромышленников России, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана и Ассоциация производителей драгоценных металлов Казахстана. Наши представители участвуют в Совете иностранных инвесторов Республики Казахстан.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b> Представительство Компании в отраслевых комитетах и советах позволяет Полиметаллу своевременно и совместно с другими компаниями реагировать на инициативы, исходящие от представителей исполнительной и законодательной власти, которые могут потенциально повлиять на деятельность Компании. Благодаря этому Группа может разрабатывать и сообщать заинтересованным сторонам тщательно обоснованную позицию по ключевым вопросам, а также подготовиться к внедрению новых норм.</p>
<p><b>8. Политический риск</b></p> <p>Уровень риска:  высокий</p> <p>Подверженность риску:  2020 – без изменений</p> <p>Привязка к стратегии:  Корпоративное управление и устойчивое развитие</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b> Осуществление деятельности в России и Казахстане связано с некоторыми рисками политической нестабильности, которые могут включать изменения в составе правительства, негативные политические изменения, а также гражданские волнения.</p> <p>Финансовые и экономические санкции, наложенные в 2014–2020 годах США и Евросоюзом на ряд компаний и физических лиц в России, увеличили политическую напряженность.</p> <p>Сложные взаимоотношения России с США и Евросоюзом могут представлять потенциальный риск для предприятий Группы.</p> <p>Данные факторы могут оказать отрицательное влияние на способность Группы обеспечивать внешнее финансирование.</p> <p><b>Снижение риска</b> Группа ведет постоянный мониторинг политической обстановки. Компания нацелена на поддержание открытых деловых отношений с властями регионов присутствия.</p> <p>Компания разработала и внедрила Политику соблюдения санкционных режимов, в которой изложены основные принципы и подходы к соблюдению санкционного режима в деятельности Группы. Соответствующие Политики соблюдения местных санкционных режимов были приняты в России и Казахстане.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b> Санкции, введенные в 2014–2020 годах против российских физических лиц и компаний, не оказали прямого влияния на предприятия Группы. Ни сама Группа, ни кто-либо из ее крупных акционеров не включены в санкционные списки США и Евросоюза. Однако введение санкций в некоторой степени повлияло на макроэкономическую ситуацию в России.</p>

## Политические и социальные риски продолжение







<p><b>9. Налоговый риск</b></p> <p>Уровень риска:  высокий</p> <p>Подверженность риску:  2020 – без изменений</p> <p>Привязка к стратегии:  Стабильное производство</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b> Российское и казахстанское налоговое законодательство подвержено частым изменениям и допускает возможность различных толкований. Как правило, налоговые органы придерживаются более консервативного подхода при интерпретации законодательства и проведении налоговых проверок.</p> <p>Как следствие, толкование менеджментом Группы норм налогового законодательства, применимых к операциям и деятельности Группы, может быть оспорено соответствующими налоговыми органами.</p> <p>Международные компании находятся под пристальным вниманием в связи с Проектом ОЭСР по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения.</p> <p>Группа осуществляет деятельность в нескольких юрисдикциях, таким образом, она должна следовать сложным правилам трансфертного ценообразования, что может быть сопряжено с неопределенностью и субъективностью.</p> <p><b>Снижение риска</b> Наш подход включает постоянный мониторинг и анализ изменений российского и международного налогового законодательства, правоприменительной практики и рекомендаций контролирующих органов.</p> <p>Группа внедрила методологию трансфертного ценообразования, отвечающую требованиям ОЭСР и локальным стандартам. Группа ежегодно обновляет указанную методологию, чтобы обеспечить осуществление операций между компаниями Группы строго на рыночных условиях.</p> <p>На текущий момент Группа не располагает информацией о каких-либо существенных неурегулированных претензиях со стороны налоговых органов, которые могли бы привести к дополнительным налоговым начислениям в будущем (за исключением сумм, уже выплаченных или отраженных в финансовой отчетности Группы). Группа придерживается консервативного подхода к оценке рисков при формировании резервов под возможные налоговые обязательства.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b> В 2020 году глобальная пандемия коронавируса существенно повлияла на реализацию экономической политики стран, что в свою очередь может вызвать ужесточение фискальной политики и подходов, применяемых налоговыми органами, а также привести к пересмотру предоставляемых стимулирующих мер поддержки и льготных налоговых режимов.</p> <p>Примером таких действий стала инициатива России по внесению изменений в некоторые соглашения об избежании двойного налогообложения с целью увеличения размера налога у источника при осуществлении отдельных видов выплат, а также существенный рост ставки налога на добычу полезных ископаемых в отношении добычи цветных металлов, который в настоящий момент не оказал сильного влияния на Группу.</p> <p>На сегодняшний день Группа не обладает информацией о каких-либо конкретных изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлечь за собой существенный рост налоговой нагрузки для Группы.</p>
---	--

## Финансовые риски

<p><b>10. Рыночный риск</b></p> <p>Уровень риска:  максимальный</p> <p>Подверженность риску:  2020 – без изменений</p> <p>Привязка к стратегии:  Стабильное производство  Обеспечение роста  Инвестиции в будущее</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b> Волатильность цен на золото и серебро может привести к существенным изменениям результатов деятельности Группы, выручки и денежного потока.</p> <p>К рыночным рискам также относятся невозможность реализации значительного объема произведенного концентрата, а также задержка поставок готовой продукции до покупателей из-за сбоя каналов доставки.</p> <p><b>Снижение риска</b> Компания разработала и приняла ряд необходимых мер по поддержанию достаточного уровня денежного потока на действующих предприятиях, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• перераспределение запасов руды между месторождениями хаба для максимизации прибыли за счет повышенных содержаний, сокращения транспортных расходов и применения менее дорогостоящих методов добычи;</li> <li>• складирование запасов руды и отсрочка начала переработки для сокращения затрат за счет положительного эффекта масштаба;</li> <li>• управление объемами закупок сторонней руды;</li> <li>• сокращение затрат на уровне индивидуальных объектов.</li> </ul> <p>Компания применяет стресс-тестирование ценовых допущений для определения устойчивости деятельности действующих предприятий и их способности создавать стоимость в условиях стресс-сценария. Разработаны планы действий в чрезвычайных ситуациях.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b> В 2020 году цены на металлы продемонстрировали значительный рост на фоне роста неопределенности в связи с пандемией коронавируса. Пандемия не оказала существенного влияния на продажи Группы. Выручка выросла на фоне высоких цен на золото и серебро, а также увеличения объемов продаж золота.</p> <p>При стресс-тестировании Компания уделяла особое внимание негативным изменениям рыночных цен на золото и серебро, валютных курсов. При обоснованно возможных допущениях стресс-сценария дополнительные контрмеры для получения положительного денежного потока на всех предприятиях не потребуются.</p>
---	---

# Ключевые риски

## Финансовые риски продолжение

<p><b>11. Валютный риск</b></p> <p>Уровень риска:   высокий</p> <p>Подверженность риску:   2020 – без изменений</p> <p>Привязка к стратегии:   Стабильное производство</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b>                  Выручка и большая часть займов Группы деноминирована в долларах США, в то время как основная часть затрат Группы выражена в российских рублях и казахстанских тенге. Таким образом, изменения курсов валют могут влиять на финансовые результаты и показатели Группы.</p> <p>Укрепление функциональных валют относительно доллара США может отрицательно сказаться на предприятиях в России и Казахстане и привести к более высоким операционным затратам, деноминированным в местной валюте, и снижению маржинальности.</p> <p><b>Снижение риска</b>                  В рамках стратегии управления валютным риском Группа использует естественное хеджирование, поддерживая долговой портфель с преобладанием заимствований в долларах США, балансируя финансовые денежные потоки по выручке, выраженной в долларах США.</p> <p>Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Группы используется гибкое финансовое планирование. Группа определила критический уровень валютных курсов и осуществляет мониторинг рыночной ситуации относительно этого уровня.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b>                  В 2020 году на фоне падения цен на нефть произошло ослабление курса рубля и казахстанского тенге по отношению к доллару США. Это положительно сказалось на финансовых показателях наших предприятий.</p> <p>При обоснованных макроэкономических допущениях, применяемых при прогнозировании денежного потока, у Группы имеется достаточный запас резервов для соблюдения существующих финансовых обязательств (ковенантов). При проведении данной оценки Группы учла в сценарном анализе актуальные бюджетные сметы и планы, включая влияние коронавируса.</p> <p>На 31 декабря 2020 года 96% общего долга Группы деноминировано в долларах США. Компания продолжит сохранять большую часть кредитного портфеля в долларах США.</p>
<p><b>12. Риск ликвидности</b></p> <p>Уровень риска:   средний</p> <p>Подверженность риску:   2020 – без изменений</p> <p>Привязка к стратегии:   Стабильное производство</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b>                  Неспособность привлечь в достаточном объеме средства для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы.</p> <p>Недостаточный объем денежных средств и доступных кредитных линий для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы.</p> <p>Неэффективное управление денежными средствами в разрезе прогнозов движения денежных средств, доступных ресурсов и будущих потребностей.</p> <p><b>Снижение риска</b>                  В рамках стратегии управления риском ликвидности Группа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет контроль за долговой нагрузкой и финансовыми ковенантами, а также за запасом ликвидности;</li> <li>• осуществляет мониторинг и контроль денежных затрат на всех этапах развития месторождения, от выбора проекта до эксплуатации, с целью обеспечения стабильного операционного денежного потока;</li> <li>• заблаговременно рефинансирует долговые обязательства, чтобы избежать пиковых единовременных погашений и минимизировать риск рефинансирования в будущем;</li> <li>• осуществляет мониторинг макроэкономической ситуации в части влияния на доступность заемных средств;</li> <li>• обеспечивает и поддерживает достаточный объем невыбранных подтвержденных возобновляемых кредитных линий с большим количеством кредиторов.</li> </ul> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b>                  Полиметалл эффективно управляет риском ликвидности, как с точки зрения способности бизнеса генерировать существенный стабильный операционный денежный поток, так и с точки зрения привлечения кредитных средств.</p> <p>В 2020 году Группа сгенерировала денежные средства в объеме, достаточном как для осуществления капитальных затрат, так и для выплаты дивидендов в соответствии с дивидендной политикой Группы, а также выполнила план рефинансирования финансовых заимствований. Пандемия коронавируса не повлияла на способность Группы привлекать кредитные средства.</p> <p>В 2020 году соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 0,8х по сравнению с 1,4х в 2019 году, что существенно ниже целевого уровня Группы в 1,5х. Группа привлекла несколько новых долгосрочных банковских кредитов и обеспечила достаточный объем возобновляемых кредитных линий для покрытия краткосрочных потребностей бизнеса в финансировании.</p>

# Потенциальные риски

Помимо существующих рисков мы последовательно выявляем потенциальные риски и управляем рисками, которые могут значительно повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в течение последующих пяти лет, а также оказывать долгосрочное воздействие на протяжении нескольких лет. Такие риски сложно поддаются количественной оценке ввиду неизвестных и отдаленных последствий для отрасли и внешней среды в целом. Важность учета потенциальных рисков особенно велика в процессе стратегического планирования. Поэтому мы выявляем основные направления

в стратегических планах Группы, на которые такие риски потенциально могут оказать влияние.

Потенциальные риски выявляются высшим руководством и руководителями подразделений в ходе внутренних обсуждений, заседаний технического совета и анализа рисков проекта, а также в процессе утверждения крупнейших проектов Советом директоров.

## Текущие потенциальные риски

При выявлении и оценке рисков Группа составляет контрольный список потенциальных рисков, влияние которых в настоящее время неизвестно, и наиболее существенные из них приведены в таблице ниже. Мы отслеживаем указанные риски в рамках процесса управления рисками.

## Описание, потенциальное влияние риска и влияние риска на стратегические цели Группы

<p><b>Риск изменения климата</b></p>	<p>Компания признает, что глобальное изменение климата несет в себе как риски, так и возможности для бизнеса. Риски, связанные с изменением климата, включают в себя физические риски (изменение распределения осадков, ураганы, термокарстовые процессы в зонах вечной мерзлоты и т.д.) и переходные риски (выплаты/квоты на выбросы углекислого газа, дополнительные требования регулирующих органов, повышение расходов на ископаемое топливо, потенциальное негативное восприятие углеродоемких отраслей/компаний заинтересованными сторонами и т.д.).</p> <p>Компания приняла стратегию в области изменения климата, которая включает в себя комплексную оценку климатических рисков, планы снижения негативных последствий и адаптации к риску, а также цели и проекты по снижению углеродного следа.</p> <p>Мы раскрыли информацию, связанную с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Более подробная информация в Отчете об устойчивом развитии на стр. 38–45</p>
<p><b>Ресурсный национализм</b></p>	<p>Попытка государств установить более строгий контроль над природными ресурсами в стране посредством ограничения добывающей отрасли при помощи различных мер, включая: ограничение иностранных инвестиций в добывающий сектор, ужесточение процедур выдачи лицензий, экспроприация/ национализация горнодобывающих активов, ограничения или налоги на экспорт слитков и концентратов и/или дополнительные налоги в добывающей отрасли. Исторически в России и Казахстане сложился безопасный и предсказуемый инвестиционный климат для горнодобывающей отрасли. Компания активно взаимодействует с государственными органами и местными властями в регионах присутствия с целью выявления возможных проблем и принятия соответствующих мер.</p>
<p><b>Ужесточение экологического законодательства в Китае и последующая трансформация рынка</b></p>	<p>Китайское правительство продолжает вводить меры, направленные на борьбу с экологическими проблемами, а также усиливать мероприятия по их соблюдению, что уже привело к широкомасштабным и глобальным последствиям для горнодобывающего и перерабатывающего сектора. В настоящий момент Полиметалл реализует золотой концентрат двойной упорности (более 20% от общего объема продаж в 2020 году) на китайском рынке. Таким образом, ограничения на импорт концентрата, связанные с вопросами экологии, могут повлиять на возможности Группы продавать эти материалы или на коммерческие условия таких продаж. К настоящему моменту ужесточение экологического регулирования не оказало существенного влияния на Группу. Компания ведет строительство АГМК-2 с целью снижения зависимости от китайского рынка. После запуска АГМК-2 Полиметалл планирует прекратить продажу концентрата в Китай. Начало производства на АГМК-2 запланировано на 2023 год.</p>
<p><b>Риски, связанные с информационной безопасностью</b></p>	<p>Риски, связанные с информационной безопасностью, в основном представлены несанкционированным доступом к конфиденциальной информации, банковским счетам и т.д., а также возможным вмешательством в автоматизированные системы управления производством. С учетом действующей ИТ-архитектуры и систем информационной безопасности Компания считает данные риски ограниченными. Однако поддержание устойчивости к угрозам информационной безопасности является для Группы приоритетом. Стратегия Группы предусматривает управление рисками, связанными с информационной безопасностью, в соответствии со стандартами ISO/IEC 27000. В 2021 году Группа планирует получить сертификат соответствия требованиям стандарта ISO/IEC 27001.</p> <p>В Группе используется платформа управления информационными технологиями на базе пакета COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology), содержащего полный набор требований, которые необходимо соблюдать для эффективного контроля каждого ИТ-процесса. Группа тщательно отслеживает потенциальные угрозы информационной безопасности, управление сетевыми и информационными потоками и внедряет меры эффективной защиты.</p> <p>В 2020 году сотрудники Группы перешли на удаленную работу. Для поддержания высоких стандартов информационной безопасности процедуры предоставления сотрудникам удаленного доступа были дополнительно автоматизированы с внедрением дополнительных мер по безопасности.</p>



## Приверженность самым высоким стандартам корпоративного управления



1.



2.

### 1. Иан Кокрилл Председатель Совета директоров

**Назначен:** 23 апреля 2019 года.  
**Опыт работы:** Председатель Blackrock World Mining Trust, 2016–2019. Главный независимый директор Ivanhoe Mines, 2011–2019. Директор без исполнительных полномочий Orica, 2010–2019. Директор Endeavour Mining Corp (ASX), 2013–2019. Исполнительный председатель и председатель Petmin, 2010–2017. Главный исполнительный директор AngloCoal, 2008–2009. Управляющий директор, директор по производству и главный исполнительный директор Gold Fields, 1999–2008. Исполнительный директор по развитию бизнеса и исполнительный директор африканского направления AngloGold, 1997–1999.  
**Образование:** степень бакалавра геологии (с отличием) научно-технического колледжа Челси Лондонского университета. Степень магистра управления добычей Королевского горнотехнического училища, Лондон. Программы подготовки руководителей высшего звена в Университете ЮАР и в колледже Темплтон Оксфордского университета.

**Прочие должности:** независимый директор без исполнительных полномочий ВНР. Директор природоохранных неправительственных организаций Leadership for Conservation in Africa и председатель Conservation 360.

**Н У**

### 2. Олли Оливейра Старший независимый директор без исполнительных полномочий

**Назначен:** 25 апреля 2018 года.  
**Опыт работы:** основатель и управляющий партнер Greengrove Capital LLP. Независимый директор без исполнительных полномочий и председатель комитета по аудиту Dominion Diamond Corporation, 2013–2015. Директор по корпоративным финансам, руководитель Diamond Trading Company (DTC) и член исполнительных комитетов DTC и De Beers, 1997–2008. Исполнительный директор по стратегии и развитию De Beers, 2001–2008. Менеджер по корпоративным и международным финансам Anglo American Corporation of South Africa Ltd, 1989–1997. Директор по финансам в Press Corporation Ltd, 1980–1989. Touche Ross (Deloitte), 1974–1980.

**Образование:** степень бакалавра коммерции Университета Квазулу-Наталь, член Института сертифицированных бухгалтеров по управленческому учету (Великобритания), член Южноафриканского института сертифицированных бухгалтеров.  
**Прочие должности:** директор без исполнительных полномочий Blackrock World Mining Trust. Директор без исполнительных полномочий, старший независимый директор и председатель комитетов по проектам, аудиту и рискам Antofagasta.

**В Н А**

### 3. Виталий Несис Главный исполнительный директор Группы

**Назначен:** 29 сентября 2011 года.  
**Опыт работы:** член Совета директоров ОАО «Полиметалл», 2004–2012. Генеральный директор «Востсибуголь», 2002–2003. Директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода в 2000 году. McKinsey в Москве, 1999–2000. Merrill Lynch в Нью-Йорке, 1997–1999.  
**Образование:** степень бакалавра по экономике в Йельском университете. Степень магистра в Санкт-Петербургском государственном горном университете.  
**Прочие должности:** Генеральный директор АО «Полиметалл» с 2003 года.

**У**

### 4. Джакомо Байзини Независимый директор без исполнительных полномочий

**Назначен:** 1 января 2018 года.  
**Опыт работы:** с 2009 по настоящее время EVRAZ plc, включая должность финансового директора, 2009–2014, различные должности в области планирования производства и развития бизнеса. Ранее – консультант по управлению в McKinsey & Co в Милане и Токио.

**Образование:** Степень магистра физики (с отличием) Оксфордского университета. Диплом по промышленному проектированию Японской ассоциации управления, степень MBA Келлогской высшей школы управления.  
**Прочие должности:** финансовый советник при совете директоров EVRAZ plc.

**А Н**

### 5. Трейси Керр Независимый директор без исполнительных полномочий

**Назначена:** 1 января 2018 года.  
**Опыт работы:** 34 года международного опыта в горнодобывающей отрасли. Руководитель группы по безопасности и устойчивому развитию Anglo American Plc, 2015–2020, отвечала за безопасность на производстве, управление операционными рисками, охрану труда, вопросы экологии и изменения климата, отчетность по устойчивому развитию и поддержку Комитета по устойчивому развитию. Руководитель группы по геологоразведке в Anglo American plc, 2011–2015. До 2011 года – руководящие должности в производстве и геологоразведке Vale и ВНР Billiton в Австралии, Великобритании, Канаде и Бразилии.  
**Образование:** степень магистра экономической геологии Тасманийского университета. Диплом по управлению компаниями Института директоров, Великобритания.

**Прочие должности:** руководитель группы Anglo American plc по устойчивому развитию.

**У В**

### 6. Константин Янаков Директор без исполнительных полномочий

**Назначен:** 29 сентября 2011 года.  
**Опыт работы:** член Совета директоров ОАО «Полиметалл», 2008–2012, член Комитета по аудиту. Различные должности в МДМ Банке. Финансовый директор ОАО «Полиметалл» до 2004 года. Ранее член совета директоров Piraeus Bank, Inbank, греческой организации прогнозирования футбольных матчей (OPAP SA) и Tiscali, член наблюдательного совета Rigensis Bank.  
**Образование:** степень MBA Лондонской школы бизнеса. Кандидат экономических наук, Российский государственный университет управления. Степень бакалавра Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации по специальности «Мировая экономика».

**Прочие должности:** Член Совета директоров Восточной Горнорудной Компании, директор ICT Holding Ltd. Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) ООО «Ист-Капитал».

### 7. Виктор Флорес Независимый директор без исполнительных полномочий

**Назначен:** 30 января 2020 года.  
**Опыт работы:** Директор в Midas Gold Corp. и Tower Hill Mines, 2017–2019. Партнер, ответственный за инвестиции в золотодобывающую отрасль, в Paulson & Co, 2009–2018. Аналитик, портфельный управляющий, директор по инвестициям в United Services Advisors (в настоящее время US Global Investors). Управляющий директор и старший аналитик по горнодобывающему сектору в HSBC, 1997–2008.

**Образование:** степень бакалавра геологии, магистра энергетики и минеральных ресурсов Техасского университета в Остине. Диплом CFA с 1992 года.  
**Прочие должности:** директор по стратегическим проектам в Orion Resource Partners; директор Lydian International Limited. Директор Lydian Ventures Canada, член консультативного комитета по энергетике и природным ресурсам Техасского университета, г. Остин.

**А У**

### 8. Италия Бонинелли Независимый директор без исполнительных полномочий

**Назначена:** 12 декабря 2019 года.  
**Опыт работы:** коуч руководящего персонала и советник по разработке организационных моделей, специализируется на оптимизации стратегии, вопросах вознаграждения, разрешении конфликтов, работе с персоналом и развитии лидерства. Исполнительный вице-президент по организационному развитию в AngloGold Ashanti, 2010–2016. Старший вице-президент по работе с персоналом в Gold Fields, 2007–2010. Директор по управлению кадрами Группы в Network Healthcare Holdings Ltd, 2004–2006, директор по персоналу в подразделении по обслуживанию физических лиц в Standard Bank, 1997–2003.  
**Образование:** степень магистра психологии Университета Витватерсранда, Йоханнесбург (ЮАР).  
**Прочие должности:** попечитель организации «Женщины в горнодобывающей отрасли Южной Африки» (WIMSA).

**В**

### 9. Андреа Абт Независимый директор без исполнительных полномочий

**Назначена:** 4 марта 2020 года.  
**Опыт работы:** 30 лет в сфере международного менеджмента и лидерства. Директор по снабжению и руководить по управлению цепочками поставок в Siemens, 2011–2014; руководящие позиции в Siemens, 1997–2011, и Daimler-Benz Group. Ранее директор без исполнительных полномочий в Brammer plc, 2014–2017, и SIG plc, 2015–2020.  
**Образование:** степень магистра (эквивалент) лингвистики и литературы Боннского университета (Германия) и MBA Школы менеджмента Ротмана Университета Торонто (Канада).  
**Прочие должности:** директор без исполнительных полномочий в John Laing Group (председатель комитета по вознаграждениям, член комитета по назначениям), Petrofac (член комитетов по вознаграждениям, назначениям, этике и стандартам), член наблюдательного совета Gerresheimer AG (член комитета по аудиту).

**А**



3.



4.



5.



6.



7.



8.



9.

#### Обозначения

- Председатель Комитета
- A** Комитет по аудиту и рискам
- H** Комитет по назначениям
- B** Комитет по вознаграждениям
- V** Комитет по безопасности и устойчивому развитию



1.

**1. Виталий Несис**  
**Главный исполнительный директор Группы**  
 Биографические данные – см. стр. 99.



2.

**2. Виталий Савченко**  
**Заместитель Главного исполнительного директора по производству**

**Назначен:** в 2009 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: директор производственного управления, 2007–2009, руководящие позиции по производственным и техническим направлениям с 2004 года. Главный инженер подземного рудника Приаргунского производственного горнохимического объединения, различные руководящие должности на руднике, 1994–2003. Награжден знаком «Шахтерская слава» II и III степени.  
**Образование:** диплом с отличием Киргизского политехнического института по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»; степень MBA в Школе бизнеса Открытого университета Великобритании.



3.

**3. Дарья Гончарова**  
**Директор по устойчивому развитию**

**Назначена:** в 2015 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: работа в отделе по корпоративным финансам и связям с инвесторами, 2010–2013. Развитие бизнеса в «СПб-Гипрошахт» ГК «Северсталь», 2008–2009.  
**Образование:** диплом Российской академии народного хозяйства и государственной службы в Санкт-Петербурге. Магистр экологического менеджмента, энергетики и корпоративной социальной ответственности в университете Боккони, Милан.



4.

**4. Максим Назимов**  
**Заместитель Главного исполнительного директора по финансам**

**Назначен:** в 2017 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: финансовый директор, 2015–2016; главный финансовый контролер, 2011–2015. Заместитель финансового директора в Номос-банке, 2010–2011; директор департамента бизнес-планирования и анализа с 2009 года. Руководитель департамента управленческой и международной отчетности в МДМ банке, 2008–2009. Различные должности в финансовой сфере в PricewaterhouseCoopers, 2003–2008.  
**Образование:** экономический факультет Санкт-Петербургского государственного университета; степень MBA с отличием по программе EMBA-Global в Лондонской школе бизнеса и Бизнес-школе Колумбийского университета. Член Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA).



5.

**5. Павел Данилин**  
**Заместитель Главного исполнительного директора по стратегическому развитию**

**Назначен:** в 2009 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: директор по корпоративным финансам и связям с инвесторами, начальник управления корпоративных



6.

финансов. Начальник управления корпоративных финансов группы компаний «ИСТ», 2002–2003. Заместитель начальника отдела внешнеэкономических операций и начальник казначейства в Калининградском филиале банка «Петрокоммерц», 1998–2001.  
**Образование:** MBA в Школе бизнеса им. Хааса Калифорнийского университета Беркли; диплом Калининградского государственного технического университета по специальности «Экономика и управление на предприятиях».

**6. Евгения Онущенко**  
**Директор по корпоративным финансам**

**Назначена:** в 2009 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: начальник управления банковского финансирования, начальник управления по корпоративным финансам и связям с инвесторами, 2008–2009. Ранее – консультант по сделкам в Ernst & Young.  
**Образование:** диплом Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов. Диплом бакалавра по экономике и управлению Университета им. Пьера Мендеса, г.Гренобль, Франция.



7.

**7. Сергей Трушин**  
**Заместитель Главного исполнительного директора по минерально-сырьевым ресурсам**

**Назначен:** в 2010 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: главный геолог ЗАО «Хабаровское геологоразведочное предприятие», 2008–2010. Главный геолог в ООО «Ресурсы Албазино», 2006–2008; различные должности в ООО «Ресурсы Албазино» с 1998 года. Геолог в ЗАО «Дальневосточные ресурсы», 1991. Геолог в ПГО «Дальгеология» и Нижнеамурской полевой геологоразведочной экспедиции в течение предшествующих шести лет.  
**Образование:** диплом Новочеркасского политехнического института по специальности «Геологическая съемка, поиск и разведка МПИ».



8.

**8. Роман Шестаков**  
**Заместитель Главного исполнительного директора по развитию и строительству**

**Назначен:** в 2009 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: главный инженер ЗАО «Золото Северного Урала», 2007–2009. Начальник карьера, 2006–2007. Начальник рудника в ОАО «Охотская горно-геологическая компания», 2004–2005. Горный инженер в производственно-техническом управлении ОАО «Полиметалл УК» в предшествующие два года.  
**Образование:** диплом с отличием горного факультета Санкт-Петербургского государственного горного университета по специальности «Открытые горные работы»; степень MBA в Школе бизнеса Открытого университета Великобритании.



10.

**9. Валерий Цыплаков**  
**Управляющий директор АО «Полиметалл Инжиниринг»**

**Назначен:** в 2004 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: заместитель генерального директора по минеральным ресурсам, проектированию и технологии; руководящие



11.

должности в производственно-техническом отделе и управлении технологических исследований, 2000–2004. Ранее являлся начальником отдела Всесоюзного научно-исследовательского института авиационной автоматики и работал приглашенным научным сотрудником в Институте физики университета г.Орхус (Дания). Научный сотрудник кафедры «Физика плазмы» Московского инженерно-физического института (МИФИ). Член Института материалов, полезных ископаемых и горного дела (Лондон).

**Образование:** диплом по специальности «Экспериментальная ядерная физика» МИФИ. Кандидат физико-математических наук.

**10. Игорь Капшук**  
**Заместитель Главного исполнительного директора по правовым вопросам**

**Назначен:** в 2015 году.  
**Опыт работы:** предыдущие должности в Полиметалле: начальник юридического управления Полиметалла с 2005 года, заместитель начальника с 2003 года. Заместитель начальника правового управления, начальник общеправового отдела и начальник отдела претензионно-исковой работы в филиале ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» и ОАО «Востсибуголь» (г.Иркутск), 2001–2003. Юрисконсульт в различных компаниях, 1994–2001.  
**Образование:** юридический факультет Иркутского государственного университета.

**11. Татьяна Чедаева**  
**Директор по корпоративному управлению и корпоративный секретарь**

**Назначена:** в 2011 году.  
**Опыт работы:** корпоративный секретарь Orsu Metals Corporation, 2008–2011. Различные должности в Oriel Resources plc, 2004–2008.  
**Образование:** диплом магистра в области финансов Лондонской Школы Бизнеса, 2008. Член ICSA: Институт корпоративного управления. Диплом Московского лингвистического университета по специальности «Письменный и устный перевод».

**12. Евгений Врублевский**  
**Директор PMTL Holding Ltd, начальник казначейства**

**Назначен:** в 2015 году.  
**Опыт работы:** Руководитель казначейства в UFG Asset Management, 2014–2015. Руководитель казначейства в Inteco Group, 2012–2014. Руководитель отдела расчетов UniCredit Securities, 2008–2012. Различные должности в «Уралсиб Кэпитал» в Москве, 2005–2008.  
**Образование:** степень бакалавра по специальности «Менеджмент» в Московском государственном горном университете и магистра в Московском университете им.Витте. Член Ассоциации профессионалов в области финансов (степень Certified Treasury Professional). Сертификат кипрской комиссии по ценным бумагам и биржам.





Ключевые задачи в 2020 году – защита здоровья и благополучия сотрудников и местных сообществ, обеспечение безопасных условий работы и создание акционерной стоимости.”

### Уважаемые акционеры!

#### Кратко об итогах года

Качество корпоративного управления проходит проверку в условиях кризиса. 2020 год оказался периодом испытаний для всех компаний, и, очевидно, в предстоящем году пандемия продолжит оказывать негативный эффект. Однако мы продолжаем укреплять позиции, защищать здоровье сотрудников и повышать акционерную стоимость посредством надежных комплексных мер безопасности, высоких операционных и финансовых результатов, применяя при этом осторожный и продуманный подход в условиях пандемии коронавируса. В феврале 2020 года Совет директоров обсудил с высшим руководством программу снижения влияния коронавируса на операционную деятельность. Мы внедрили тщательное тестирование на коронавирус и протоколы мониторинга, оплачивали сотрудникам время, проведенное на предвахтовом карантине, и с гордостью сообщаем, что нам удалось избежать серьезных последствий. В настоящее время мы продолжаем принимать все необходимые меры предосторожности во избежание вспышек заболеваний.

Золото считается защитным активом во время кризиса, это влияет на рост цены на металл, что и произошло во время пандемии. Мы позаботились о том, чтобы ни одна из заинтересованных сторон не пострадала: выплатили значительные дивиденды (\$481 млн) за 2020 год, повысили заработную плату сотрудникам и поддерживали местные сообщества. С гордостью мы завершили год с нулевым смертельным травматизмом, а общие показатели безопасности заметно улучшились: LTIFR снизился на 38% по сравнению с 2019 годом. Объем производства вырос на 4% до 1559 млн унций золотого эквивалента, что в совокупности со значительным ростом цены на золото в 2020 году привело к росту базовой прибыли на акцию до \$2,30 по сравнению с \$1,02 в 2019 году.

### Преемственность Совета директоров и корпоративное управление

В прошлом году я доложил о прогрессе, которого мы достигли в процессе обновления Совета директоров. В настоящий момент этот процесс в значительной мере завершен. В 2020 году к Совету присоединилась Андреа Абт. За ее плечами почти 30 лет опыта на руководящих позициях в области закупок и цепей поставок в международных компаниях. Таким образом, навыки членов Совета теперь охватывают все стратегические направления деятельности Полиметалла: бизнес-стратегию, финансы, добычу полезных ископаемых, устойчивое развитие, банковские инвестиции, человеческий капитал и корпоративное управление. Мы обладаем разнообразными навыками и опытом, соответствующим потребностям Компании. Рад сообщить, что с появлением Виктора Флореса в Совете директоров мы стали соответствовать принципам Parker Review. Мы также достигли целевого уровня 33% женщин в Совете директоров в соответствии с обзором Hampton-Alexander.

Важным этапом введения в должность новых коллег стала трехдневная конференция по стратегическому планированию, проведенная в середине года. Руководство представило Совету директоров обзор бизнеса и потенциальные возможности. Состоялись подробные дискуссии, которые привели к соглашению о будущем направлении развития Компании.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами и сотрудниками

Полиметалл привержен самым высоким международным стандартам корпоративного управления. В соответствии с требованиями Кодекса Великобритании, в процессе обсуждений и принятия решений Совет директоров учитывает потребности ключевых заинтересованных сторон. Мы уделяем особое внимание созданию и поддержанию механизмов взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, признавая, что активная коммуникация необходима для успеха и устойчивости бизнеса. Мы провели заседания с тщательным анализом заинтересованных сторон, чтобы лучше выявить потребности поставщиков, подрядчиков, местных сообществ и широкого круга инвесторов. Программа взаимодействия Совета директоров с сотрудниками полностью интегрирована в систему принятия решений и процессы стратегического планирования.

### Взгляд в будущее

В дополнение к существующим успехам важно обеспечить будущее бизнеса. В настоящее время мы работаем над двумя крупными проектами: разработка нового месторождения Нежданское и строительство второй автоклавной линии в Амурске (АГМК-2). Строительство АГМК-2 является важным этапом в процессе оптимизации портфеля активов: мы фокусируемся на более крупных долгосрочных месторождениях, таких как наш чрезвычайно успешный проект Кызыл в Казахстане. АГМК-2 позволит перерабатывать весь упорный концентрат собственными силами, что значительно снизит себестоимость.

### Обязательства в области экологической, социальной и корпоративной ответственности

Большинство активов Компании располагается в удаленных регионах и, в ряде случаев, в непосредственной близости к местам проживания коренных народов. На протяжении многих лет Полиметалл не ограничивается исключительно защитой окружающей среды вокруг наших месторождений, но и играет важную роль в поддержке коренных народов. Как указано в данном отчете, программы по работе с населением имели хороший отклик, и мы гордимся положительным вкладом Полиметалла. Признание наших усилий отражается в рейтингах DJSI, Sustainalytics и FTSE4Good.

Мы заботимся об окружающей среде: ряд активов снабжается энергией из возобновляемых источников, и безусловной целью на ближайшее десятилетие является существенное сокращение выбросов парниковых газов. Полиметалл осознает свою ответственность и гарантирует, что делает все возможное для соблюдения условий Парижского соглашения. Для этого руководство уделяет повышенное внимание уровню выбросов и анализирует способы их снижения наиболее подходящими способами. До конца 2021 года руководство подготовит подробный план достижения углеродной нейтральности с четкими сроками выполнения, а также с учетом подробных технических расчетов и обоснований.

### Перспективы на 2021 год

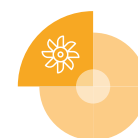
Нет сомнений, что последствия пандемии коронавируса не закончатся в 2021 году. В совокупности с исторически низкими, вплоть до отрицательных, процентными ставками, финансовой политикой правительств, которая привела к беспрецедентному росту денежной массы, сложилась благоприятная среда для повышения цен на золото. Последствия этих процессов еще предстоит увидеть, но будет справедливо сказать, что они могут привести к обесцениванию необеспеченных денег и еще большему повышению привлекательности золота. Ориентация Компании на высокоприбыльные, долгосрочные и качественные активы обеспечивает прекрасные возможности сегодня и в будущем, особенно в благоприятной для золота обстановке.

Однако успех возможен только благодаря тысячам людей, которые работают во всех подразделениях. Хочу выразить благодарность Главному исполнительному директору Группы Виталию Несису, его управленческой команде, сотрудникам и коллегам по Совету директоров за их упорный труд и поддержку в течение этого непростого года. Компания находится в прекрасной форме и в надежных руках в преддверии 2021 года.

Иан Кокрилл  
Председатель Совета директоров

## Основные направления деятельности Совета в 2020 году и связь со стратегией

### Стабильное производство



- Обзор результатов операционной деятельности
- Квартальные и годовые производственные результаты
- Ценовые допущения для Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов
- Обновленная оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов
- Утверждение предварительных и финальных финансовых результатов деятельности
- Ежегодный обзор эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля в Компании, а также обзор уровня допустимости риска
- Распределение капитала (включая дивидендную политику и рассмотрение политики хеджирования)
- Бюджет, включая использование свободного денежного потока
- Обзор проектов капитального строительства, включая утвержденный уровень расходов, реализацию проектов в соответствии с графиками, актуальный прогноз затрат на завершение проектов
- Одобрение выплаты дивидендов/декларации о финансовой состоятельности
- Проекты второй очереди (Кутын, проект строительства флотационной фабрики на Урале)
- Продажа месторождений руды с низкими содержаниями Сопка Кварцевая и Дальнее
- Продажа Северо-Калугинского месторождения

### Обеспечение роста



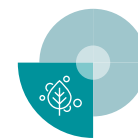
- Статус выполнения проекта АГМК-2
- Статус выполнения проекта Нежданское (включая линию электропередач)
- Статус выполнения проекта Томтор
- Производственно-инвестиционный план на 2021 год

### Инвестиции в будущее



- Рассмотрение стратегии:
  - Текущее состояние
  - Оптимальный сценарий
  - Стратегия, необходимая для поддержания оптимального сценария
- Анализ рынков меди и чистых цветных металлов и изменения на рынке концентратов
- Тихоокеанский ГМК
- Обновление статуса геологоразведочных работ
- Информация о работе с инвесторами

### Корпоративное управление и устойчивое развитие



- Корпоративная культура, цели деятельности и ценности Группы
- Обзор взаимодействия Компании с различными заинтересованными сторонами: сообщества; управление цепочками поставок/подрядчиками
- Взаимодействие с сотрудниками
- Обзор и утверждение политик Группы и управления дочерними предприятиями
- Обзор и утверждение Годового отчета Компании и Отчета об устойчивом развитии
- Обсуждение Заявления в соответствии с Актом о современном рабстве
- Изменения в санкциях и соблюдение требований
- Обсуждение итогов внешней оценки деятельности Совета директоров
- Обсуждение вознаграждения Председателя, исполнительных директоров и Независимых директоров без исполнительных полномочий
- Планирование преемственности для должностей Независимых директоров без исполнительных полномочий, назначение Директоров
- Назначение и переназначение Директоров на Годовом общем собрании акционеров и состав Комитетов Совета директоров
- Окончательное утверждение Политики вознаграждения Директоров
- Созыв Годового общего собрания акционеров, утверждение материалов для акционеров
- План работы Совета директоров на 2021 год
- Уведомление о возникновении личной заинтересованности Директоров
- Обзор перечня функций, закрепленных за Советом директоров, и сфер деятельности Комитетов
- Продление страхования ответственности директоров и руководства Компании от исков третьих сторон

### Заявление о соответствии положениям Кодекса корпоративного управления Великобритании

Поддержание высоких стандартов корпоративного управления является приоритетом Совета директоров. Поскольку Polymetal International включен в премиальный листинг на Лондонской фондовой бирже, в 2020 году Компания была обязана осуществлять деятельность в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании («Кодекс Великобритании»), опубликованном на вебсайте Совета по финансовой отчетности Великобритании, или предоставить разъяснения в случаях несоблюдения положений Кодекса. В 2020 году Компания следовала всем положениям Кодекса Великобритании. Подробнее в разделе «Корпоративное управление» на вебсайте Компании: [www.polymetalinternational.com](http://www.polymetalinternational.com).

Компания отвечает всем применимым нормам Московской фондовой биржи и Биржи Международного финансового центра «Астана», а также российскому законодательству о ценных бумагах и правилам листинга биржи «Астана» для фондовых рынков.

### Применение Кодекса Великобритании

### Раздел 1: Руководящая роль совета и цель деятельности компании

<p><b>A</b> Успешной компанией руководит эффективный и инициативный совет, в обязанности которого входит обеспечение долгосрочного устойчивого успеха компании, создание стоимости для акционеров и внесение вклада в общество в целом.</p>	<p>Совет директоров Полиметалла отвечает за обеспечение долгосрочного успеха Компании. Для этого Совет проводит регулярные заседания по стратегии для обсуждения текущего состояния дел и развития событий в будущем. При принятии каждого стратегического решения тщательно анализируется то, как оно повлияет на все заинтересованные стороны. Подробная информация о заседаниях для обсуждения стратегии приводится на стр. 108 и в разделе о взаимодействии с заинтересованными сторонами на стр. 112.</p>
<p><b>B</b> Совет должен определить цель, ценности и стратегию Компании, а также удостовериться в том, что они соответствуют культуре компании. Все директора Компании должны действовать добросовестно, подавать личный пример и продвигать желаемую культуру.</p>	<p>Совет директоров ежегодно обсуждает цели, ценности и культуру Полиметалла и проверяет их соответствие стратегии Группы. Подробная информация о цели и ценности приводится на стр. 18, а о культуре – на стр. 111.</p>
<p><b>C</b> Совет должен убедиться в том, что у компании имеются необходимые ресурсы для достижения целей и оценивать деятельность компании с учетом поставленных целей. Совет должен заложить основу для рационального и эффективного контроля, который позволит оценивать риски и управлять ими.</p>	<p>В рамках ежегодного процесса составления бюджета и при дальнейших обсуждениях проектов развития в течение года Совет обеспечивает распределение капитала в соответствии с целями Группы. Подробная информация приводится на стр. 26. Для обеспечения эффективной системы контроля руководство Компании отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам. Информация о рисках и контроле приводится на стр. 119.</p>
<p><b>D</b> Для того, чтобы компания выполняла обязательства перед акционерами и заинтересованными сторонами, совет должен обеспечить эффективное взаимодействие сторон и содействовать их вовлеченной работе.</p>	<p>Совет следит за тем, чтобы Компания постоянно вела диалог со всеми заинтересованными сторонами. Подробная информация приводится на стр. 54–55, 109, 112–115.</p>
<p><b>E</b> Совет должен обеспечить соответствие политики и кадровой практики ценностям компании и поддержание ее долгосрочного устойчивого успеха. Сотрудники компании должны иметь возможность высказываться по любым вопросам, которые их волнуют.</p>	

### Раздел 2: Распределение обязанностей

<p><b>F</b> Председатель возглавляет совет и отвечает за общую эффективность работы по управлению компанией. Он должен демонстрировать объективные суждения в течение всего срока пребывания в должности и продвигать культуру открытости и конструктивного диалога. Кроме того, председатель содействует созданию конструктивных отношений среди членов совета и эффективному вкладу всех директоров без исполнительных полномочий, а также следит за тем, чтобы директорам предоставляли точную и своевременную информации в доступной форме.</p>	<p>Г-н Кокрилл является Председателем с обширным опытом в области управления крупными компаниями на должностях с исполнительными и неисполнительными полномочиями. Подробная информация о его опыте работы приводится на стр. 98. Он обеспечивает проведение заседаний Совета в конструктивном ключе и следит за тем, чтобы все Директора имели возможность выразить мнение. Председатель и Директора ведут взаимный диалог, и в рамках ежегодной внутренней оценки работы Совета проводятся индивидуальные сессии между Председателем и Директорами. Компания постоянно улучшает качество и обеспечивает единообразие документов, предоставляемых Совету.</p>
<p><b>G</b> В состав совета должны входить директора с исполнительными полномочиями и директора без исполнительных полномочий (и, в частности, независимые директора без исполнительных полномочий), чтобы при принятии решений ни один из членов совета или небольшая группа директоров не оказывали преобладающее влияние. Необходимо четкое разделение обязанностей между советом и руководством компании.</p>	<p>Информация о составе Совета директоров и обязанностях каждого Директора Группы приводится на стр. 107.</p>
<p><b>H</b> Директора без исполнительных полномочий должны иметь достаточно времени для выполнения обязанностей в совете. Они должны обеспечивать конструктивную критику, стратегическое руководство, профессиональные консультации и принимать отчеты от руководства.</p>	<p>Все Директора имеют достаточно времени, которое они могут уделять Полиметаллу. Дополнительная информация приводится на стр. 108. Обширный опыт работы Директоров обеспечивает конструктивную критику, стратегическое руководство и профессиональные консультации.</p>
<p><b>I</b> Совет, при поддержке корпоративного секретаря, обеспечивает наличие политик, процессов, информации, времени и ресурсов, которые ему необходимы для результативной и эффективной работы.</p>	<p>У Совета есть скользящий план по анализу всех ключевых политик Группы и обеспечению их соответствия целям Компании. Все политики опубликованы на вебсайте Полиметалла.</p>

### Раздел 3: Состав, преемственность и оценка деятельности

<p><b>J</b> Процесс назначения членов в совет директоров должен быть формализованным и прозрачным. Для обеспечения преемственности членов совета и высшего руководства должна существовать эффективная программа. При назначении и включении в программу преемственности кандидаты должны рассматриваться с учетом их личных качеств и по объективным критериям, и в этой связи внимание должно уделяться разнообразию состава совета, включая гендерную, социальную и этническую составляющие, а также когнитивные способности и личные достоинства.</p>	<p>Информация о программе преемственности Совета, его навыках и сроке полномочий приводится на стр. 106 и 123. Для обеспечения стабильного процесса преемственности привлекаются независимые консультанты. Директора выбираются из обширной базы кандидатов.</p>
<p><b>K</b> Совет и его комитеты должны сочетать в себе разные навыки, опыт и знания. Необходимо учитывать продолжительность работы совета в целом и регулярно обновлять его состав.</p>	<p>В течение последних четырех лет Совет в целом завершил программу преемственности, заменив большую часть Директоров Совета, обеспечив баланс между старыми и новыми Директорами. Комитет по назначениям продолжает оценивать потребности Компании в обновлении состава Совета директоров.</p>
<p><b>L</b> При ежегодной оценке работы совета необходимо рассматривать его состав, многообразие и эффективность совместной работы для достижения целей. Индивидуальная оценка должна показывать, продолжает ли каждый директор эффективно вносить свой вклад.</p>	<p>Раз в три года при поддержке внешних консультантов Полиметалл проводит оценку работы Совета директоров. Результаты и достигнутый прогресс приводятся на стр. 108. Помимо этого, Совет директоров, его Комитеты и Директора участвуют в ежегодной внутренней оценке Совета для предоставления обратной связи об его работе. Результаты оценки тщательно анализируются, обсуждаются Советом и отражаются в программе работы Совета на следующий год. Подробная информация приводится на стр. 108.</p>

### Раздел 4: Аудит, риск и внутренний контроль

<p><b>M</b> Совет должен установить официальные и прозрачные политики и процедуры для обеспечения независимости и эффективности работы внутреннего и внешнего аудита, а также убедиться в достоверности финансовой и описательной отчетности.</p>	<p>В Компании существует надежное и авторитетное подразделение по внутреннему аудиту. Полная информация о работе дирекции по внутреннему аудиту приводится на стр. 119. Кроме того, Комитет по аудиту регулярно анализирует работу внешних аудиторов. Каждый год после завершения годового аудита проводится детальное обсуждение результатов. Оно включает в себя встречи с внешними аудиторами, финансовой дирекцией и дирекцией по внутреннему аудиту. Совет тщательно анализирует Годовой отчет Группы.</p>
<p><b>N</b> Совет должен давать справедливую, взвешенную и понятную оценку положения компании и ее перспектив.</p>	<p>Совет тщательно анализирует финансовую отчетность Группы. Процесс обеспечения достоверной, сбалансированной и доступной для понимания информации приводится на стр. 117.</p>
<p><b>O</b> Совет должен установить процедуры по управлению риском, осуществлять надзор за системой внутреннего контроля и определять природу и размер ключевых рисков, которые компания готова принять на себя для достижения долгосрочных стратегических целей.</p>	<p>Комитет по аудиту и рискам посвящает ежегодно три сессии анализу рисков. На этих сессиях также присутствуют члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию. Ключевые риски описаны на стр. 89.</p>

### Раздел 5: Вознаграждение

<p><b>P</b> Политика вознаграждений и ее практическая реализация должны быть разработаны таким образом, чтобы поддерживать стратегию и способствовать долгосрочному устойчивому успеху. Вознаграждение исполнительного руководства должно соответствовать целям и ценностям компании, а также быть связано с успешной реализацией долгосрочной стратегии компании.</p>	<p>Комитет по вознаграждениям при Совете директоров ежегодно анализирует КПЭ Главного исполнительного директора Группы и высшего руководства, чтобы обеспечить соответствие вознаграждения целям и ценностям Компании. КПЭ нацелены на достижение долгосрочного успеха, и начиная с 2019 года были введены КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, которые способствуют достижению долгосрочного устойчивого успеха. Подробная информация приводится на стр. 127.</p>
<p><b>Q</b> Необходимо установить формализованную и прозрачную политику вознаграждения руководителей высшего звена, директоров и высшего руководства. Ни один директор не может участвовать в определении размера собственного вознаграждения.</p>	<p>Для определения вознаграждения высшего руководства существует надежный и прозрачный процесс. Политика вознаграждений Директоров утверждается акционерами каждые три года. На последнем Годовом собрании акционеров политика была утверждена большинством голосов. Подробная информация приводится на стр. 148. Политика вознаграждения исполнительного руководства и руководителей соответствует политике вознаграждения Главного исполнительного директора Группы для обеспечения согласованности стратегических целей. Ни один Директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения.</p>
<p><b>R</b> Директора должны принимать независимые решения и действовать самостоятельно при одобрении решений о вознаграждении, учитывая эффективность работы компании и отдельных сотрудников, а также широкий круг обстоятельств.</p>	<p>Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и вправе определять размер бонусов и вознаграждений. Подробная информация приводится на стр. 130.</p>



## Структура корпоративного управления

### Совет директоров

#### Комитет по назначениям

Комитет по назначениям обеспечивает баланс квалификаций, опыта, независимости и гендерного состава в Совете директоров и его Комитетах, а также преемственность на постах Совета директоров и руководящих должностях в установленном порядке.

Отчет Комитета по назначениям – на стр. 122.

#### Комитет по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам помогает Совету директоров контролировать достоверность финансовой отчетности Группы; оценивает эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками в Компании.

Отчет Комитета по аудиту и рискам – на стр. 116.

#### Комитет по безопасности и устойчивому развитию

Комитет по безопасности и устойчивому развитию осуществляет мониторинг показателей деятельности Группы в области социальной сферы, этики, охраны окружающей среды и промышленной безопасности, а также контролирует все вопросы, связанные с устойчивым развитием и изменением климата.

Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию – на стр. 126.

#### Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям отвечает за определение политики вознаграждения Группы, уровня оплаты труда и бонусов высшего руководства, а также структуры компенсационных выплат для сотрудников.

Отчет Комитета по вознаграждениям – на стр. 130.

#### Главный исполнительный директор Группы

Главный исполнительный директор Группы несет основную ответственность за реализацию стратегии и операционную деятельность.

### Обязанности Совета директоров

**Стратегия.** Разработка бизнес-стратегии и определение долгосрочных целей Группы.

**Расходы.** Утверждение ежегодных бюджетов операционных расходов и капитальных затрат, а также существенных изменений в этих бюджетах.

**Корпоративное управление.** Контроль за деятельностью Группы, который обеспечивает компетентное и рациональное управление, разумное планирование, надежную систему внутреннего контроля и соблюдение всех нормативно-правовых требований.

**Производительность.** Анализ показателей деятельности Группы с точки зрения стратегии бизнеса, целей, планов и бюджетов и обеспечение необходимых корректирующих мер.

**Расширение деятельности Группы.** Одобрение существенного расширения деятельности Группы за счет новых направлений или в новые регионы и принятие решений о полном или частичном прекращении деятельности Группы.

**Взаимоотношения с заинтересованными сторонами.** Обеспечение взаимопонимания в отношении целей Компании и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, а также сохранение здоровой корпоративной культуры.

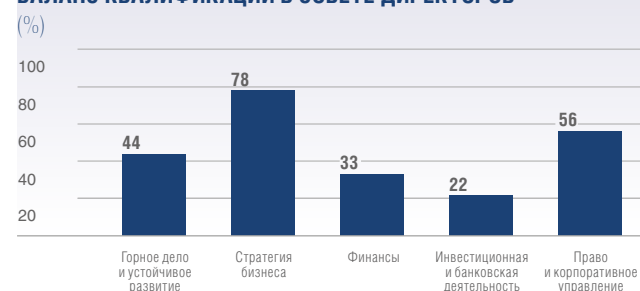
33%

Директоров – женщины

11%

Директоров – представители этнических меньшинств<sup>1</sup>

#### БАЛАНС КВАЛИФИКАЦИИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



### Роль и структура Совета директоров

На дату выпуска настоящего отчета в состав Совета директоров Компании входят: Председатель без исполнительных полномочий, один исполнительный Директор и семь Директоров без исполнительных полномочий. За исключением Председателя, шесть членов Совета директоров являются Независимыми директорами без исполнительных полномочий. Подробная информация о структуре Совета директоров и статусе каждого Директора указана на следующей странице.

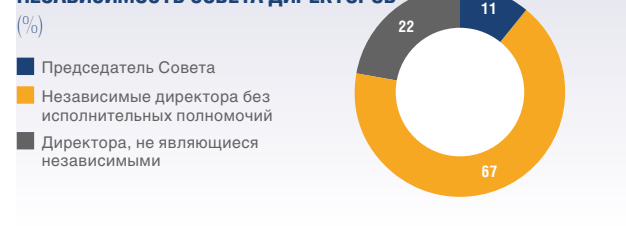
Корпоративное управление Компании предусматривает защиту от конфликта интересов, включая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям и Комитета по вознаграждениям, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также предотвращение единоличных полномочий при принятии решений.

Совет определил, что Олли Оливейра, Трейси Керр, Джакомо Байзини, Италия Бонинелли, Виктор Флорес и Андреа Абт являются Независимыми директорами без исполнительных полномочий. Иан Кокрилл соответствовал критериям независимости при назначении на пост.

Компания считает, что в Совете директоров и его Комитетах существует надлежащий баланс квалификаций, опыта, независимости и знаний о Компании, позволяющий их членам эффективно исполнять обязанности. Все Директора могут пользоваться консультациями и услугами Корпоративного секретаря и в случае необходимости получать независимые профессиональные консультации за счет Компании.

<sup>1</sup> Виктор Флорес – американец мексиканского происхождения, который идентифицирует себя с Центральной Америкой.

#### НЕЗАВИСИМОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## Функции Председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и Старшего независимого директора

Разделение ответственности между Председателем Совета директоров и Главным исполнительным директором Группы, а также функции Старшего независимого директора утверждены Советом директоров.

#### Председатель Совета директоров

Иан Кокрилл

Председатель отчитывается перед Советом директоров и отвечает за руководство и эффективность его работы и формирование повестки заседаний Совета. Г-н Кокрилл имел возможность уделять достаточное время исполнению обязанностей независимого Председателя Совета директоров Polymetal International, и Совет полагает, что другие профессиональные интересы г-на Кокрилла не оказывали негативного влияния на исполнение им обязанностей в Компании.

#### Обязанности Председателя Совета директоров:

- Обеспечение эффективной работы Совета директоров
- Обеспечение надлежащей передачи полномочий Советом директоров исполнительному руководству
- Формирование культуры открытости и конструктивного диалога между Независимыми директорами и исполнительным руководством
- Обеспечение предоставления Директорам точной, своевременной информации в доступной форме
- Обеспечение информирования Совета директоров об интересах акционеров.

#### Главный исполнительный директор Группы

Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы осуществляет свою деятельность, используя полномочия генерального директора и/или члена совета директоров дочерних компаний Группы. Он подчиняется непосредственно Председателю Совета директоров и Совету директоров и отвечает за соблюдение Группой обязательств перед акционерами, покупателями, сотрудниками и прочими заинтересованными сторонами.

#### Обязанности Главного исполнительного директора Группы:

- Разработка стратегии Группы, в том числе представление Совету директоров годовых планов и коммерческих целей
- Выявление и реализация стратегических возможностей
- Регулярный анализ производственных показателей и стратегического направления деятельности Группы
- Рекомендации по политике вознаграждения и условиям найма высшего руководящего персонала, а также эффективному планированию преемственности руководящих сотрудников
- Обеспечение эффективной коммуникации с акционерами, надлежащего, своевременного и достоверного раскрытия информации для рынка и незамедлительного информирования руководства и Совета директоров о возникающих проблемах.

#### Независимые директора без исполнительных полномочий

Трейси Керр

Джакомо Байзини

Италия Бонинелли

Виктор Флорес

Андреа Абт

Директора без исполнительных полномочий признаются Советом директоров независимыми по статусу и в суждениях, если они не обременены никакими взаимоотношениями или обстоятельствами, которые могли бы повлиять или быть восприняты как имеющие влияние на их решения. Роль Независимых директоров в Совете заключается в критическом рассмотрении стратегии, анализе эффективности достижения согласованных целей и задач руководством, мониторинге показателей работы Компании, оценке достоверности финансовой информации и надлежащего характера механизмов внутреннего контроля и систем управления рисками Компании. Независимые директора также определяют уровень вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и принимают решение о назначении и при необходимости отстранении от должности Главного исполнительного директора Группы.



#### Директор без исполнительных полномочий

Константин Янаков

Г-н Янаков – Директор без исполнительных полномочий, представитель компании Powerboom Investments Limited. Г-н Несис является братом бенефициарного владельца компании Powerboom Investments Limited. За исключением возможных конфликтов, присущих этим отношениям, не существует никаких потенциальных конфликтов интересов между какими-либо обязанностями Директоров или высшего руководства Компании и их личными интересами или иными обязанностями.

#### Старший независимый директор

Олли Оливейра

Старший независимый директор взаимодействует со всеми акционерами с целью сбалансированного понимания их взглядов и волнующих проблем. В Совет директоров регулярно поступает актуальная информация о точках зрения акционеров после встреч с Директорами и руководством.

#### На Старшего независимого директора возложены следующие обязанности:

- Взаимодействие с крупными акционерами с целью понимания их взглядов и волнующих их проблем
- Посредничество между Директорами при необходимости.

Проводятся отдельные встречи Директоров без исполнительных полномочий, без участия Председателя Совета директоров или Главного исполнительного директора Группы, а также отдельные встречи Директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, без участия Председателя, под руководством Старшего независимого директора, для ежегодной оценки деятельности Председателя или в других случаях, а также отдельные встречи Независимых директоров в отсутствие Директоров без исполнительных полномочий. К ним относятся как официальные, так и неофициальные встречи Директоров.

## Корпоративное управление продолжение

### Заседания Совета директоров

В 2020 году было проведено восемь заседаний Совета директоров, а также дополнительные тренинги и дискуссии.

Член Совета директоров	Посещение заседаний
Иан Кокрилл	8/8
Виталий Несис	8/8
Константин Янаков	8/8
Трейси Керр	8/8
Олли Оливейра	8/8
Джакомо Байзини	8/8
Италия Бонинелли	8/8
Виктор Флорес <sup>1</sup>	8/8
Андреа Абт <sup>2</sup>	6/6
Кристин Куаньяр <sup>3</sup>	2/2
Жан-Паскаль Дювьесар <sup>4</sup>	0/2

- <sup>1</sup> Член Совета директоров с 30 января 2020 года.
- <sup>2</sup> Член Совета директоров с 4 марта 2020 года.
- <sup>3</sup> Член Совета директоров до 27 апреля 2020 года.
- <sup>4</sup> Член Совета директоров до 27 апреля 2020 года.

Коммерческие решения утверждались Комитетами Совета директоров дополнительно в трех случаях посредством конференц-связи. Совет также проводил неформальные обсуждения квартальных производственных результатов.

### Заседания Совета директоров и Комитетов в 2020 году

В 2020 году, до введения ограничений на передвижения в связи с коронавирусом, состоялось два очных заседания Совета. Остальные заседания проводились онлайн. Во время пандемии пришлось многому научиться за короткое время, но мы быстро адаптировались к новой реальности. Однако онлайн-заседания не могут заменить личные встречи, поэтому очные заседания Совета и Комитетов будут возобновлены, как только это станет возможным.

В июне Совет провел первое углубленное трехдневное заседание, посвященное обсуждению стратегии, во время которой обсуждались следующие вопросы:

- Текущее состояние
- Оптимальный сценарий
- Стратегия, необходимая для поддержания оптимального сценария

Состоялась обстоятельная и структурированная дискуссия о положении Компании в настоящий момент, о стратегическом видении направления развития и определены шаги, необходимые для достижения целей.

Каждый год последнее заседание Совета посвящается планам на следующий год. В ноябре совещание по корпоративному управлению и планированию было посвящено анализу результатов, достигнутых в течение года, и детальной оценке работы Совета и Комитетов, а также планам на предстоящий год.

### Посещение предприятий Советом директоров

Ежегодные посещения предприятий помогают Директорам лучше понимать работу Полиметалла и его организационную структуру, а также вносят существенный вклад в оценку бизнес-плана и стратегии Группы. Они также дают возможность Совету директоров побеседовать с местным руководством и сотрудниками об их работе в Полиметалле. С момента первичного размещения акций Директора посетили все основные месторождения Компании.

Из-за пандемии коронавируса посещение предприятий Магаданской области было перенесено на 2021 год. В расширенную программу также будет включено посещение дополнительного предприятия. Чтобы Совет директоров получал самую актуальную информацию, в 2020 году была организована съемка с беспилотных летательных аппаратов в ходе реализации основных проектов.

### Оценка работы Совета директоров

В 2020 году Совет директоров провел тщательную оценку работы Совета и Комитетов, включающую анкетирование Директоров и соответствующего высшего руководства. Комитеты провели заседания, посвященные обсуждениям результатов, а также совместное заседание с Комитетом по назначениям для обеспечения полноты обзоров. Совет директоров также рассмотрел реакцию руководства на результаты оценки работы Совета. Результаты оценки работы Совета директоров и связанные с ней вопросы были включены в план работы Совета и Комитетов на 2021 год.

Приоритетные направления работы Совета директоров в 2021 году:

- Стратегия, включая более комплексное планирование, анализ вариантов роста и сохранение динамики с новыми стратегическими проектами
- Геологоразведка
- Здоровье, безопасность, устойчивость Компании в самом широком смысле
- Аспекты экологической, социальной и корпоративной ответственности, в т.ч. повышение осведомленности и перспективное планирование (включая хвостохранилища, изменение климата, декарбонизацию)
- Кадровая стратегия, развитие персонала, выявление талантов
- Пандемия коронавируса, в т.ч. минимизация ее воздействия и быстрое возвращение к привычному ведению бизнеса.

Направления развития Совета директоров включали:

- Корпоративное управление для обеспечения лучшей отчетности Председателей Комитетов перед Советом директоров; более активное взаимодействие с руководством и Председателями Комитетов перед заседаниями; скоординированная оценка Совета (Председатель, Старший независимый директор).
- Развитие квалификаций директоров, включая более широкий доступ к внешним консультантам; рост количества внешних презентаций для соответствующих Комитетов; актуальная информация для членов Совета директоров о новых тенденциях в критических областях, практиках корпоративного управления и участие в дискуссионных группах; изучение особенностей законодательства России и Казахстана, налоговых рисков; поддержание осведомленности о технических аспектах бизнеса, геологоразведке и ознакомление с геологией для заинтересованных персон; стратегические и перспективные предложения (особенно в части культуры безопасности, углеродной нейтральности, биоразнообразия), в т.ч. в области социального риска; возможность директорам посещать заседания Комитетов, членами которых они не являются, в качестве посетителей.
- Тайм-менеджмент во избежание перегрузки повестки обсуждений Совета директоров и Комитетов, выделение достаточного времени и обеспечение разумного объема информации.
- Работа Комитетов, включая их более тесное взаимодействие, назначение специальных встреч, обсуждение вопросов на заседаниях Комитетов перед их представлением Совету; обратная связь с Советом директоров.
- Состав Совета директоров, возможные назначения: цифровое пространство, искусственный интеллект, аспекты экологической, социальной и корпоративной ответственности, технологии.
- Обеспечение консенсуса относительно стратегии (стратегические сессии).

Подробная информация об оценке Комитета по аудиту и рискам представлена на стр. 121.

В соответствии с требованиями к корпоративному управлению внешняя оценка деятельности Совета директоров Полиметалла была проведена в 2019 году компанией Fidelio Partners –

независимым консультантом по совершенствованию деятельности советов директоров и поиску высшего управленческого персонала, которая также проводила оценку Полиметалла в 2016 году. Взаимодействие компании Fidelio с Полиметаллом заключалось только в оценке эффективности деятельности Совета директоров, Fidelio не занималась наймом или поиском персонала и не оказывала никаких других консультационных услуг Полиметаллу, и не была каким-либо иным образом связана с Полиметаллом или отдельными Директорами.

Оценка деятельности Совета директоров, выполненная компанией Fidelio в 2019 году, была направлена на повышение эффективности работы Совета. При оценке Fidelio учитывала соответствие Кодексу Великобритании, международный масштаб деятельности Компании и местоположение ее

активов. Fidelio провела интервью с членами Совета, высшим руководством и сотрудниками (включая тех, кто отвечает за взаимодействие с заинтересованными сторонами), рассмотрела различные материалы и посетила заседания Совета и всех Комитетов.

Fidelio пришла к заключению, что Совет директоров Полиметалла открыт для общения и готов к взаимодействию, имеет необходимый опыт и навыки, четко следует принципам корпоративного управления, члены Совета применяют опыт в производственной, финансовой и управленческой сферах при обсуждениях в Совете директоров. Fidelio выделила несколько направлений работы для Совета директоров, наиболее важные из которых представлены в таблице ниже. Они стали основным пунктом для Совета при разработке планов по внедрению.

Вопросы в сфере влияния Совета директоров	Шаги для дальнейшего обсуждения	Прогресс, достигнутый в 2020 году
<b>Вовлеченность акционеров и заинтересованных сторон в деятельность Компании</b>	<p><b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Установить связь между вовлеченностью в деятельность Компании заинтересованных сторон, работой с местными сообществами, которую Полиметалл уже выполняет, и требованиями Кодекса Великобритании.</li> <li>Определить подход Полиметалла к взаимодействию Совета директоров с сотрудниками.</li> <li>Продолжать интерпретировать результаты и лучше понимать вопросы, которые возникают в результате взаимодействия с сотрудниками.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Два совещания по взаимодействию с заинтересованными сторонами: сообщества и управление цепочками поставок и подрядчиками.</li> <li>Подробное раскрытие информации в Годовом отчете.</li> <li>Подробное обсуждение результатов взаимодействия с сотрудниками.</li> </ul>
	<p><b>Взаимодействие с акционерами:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжать развивать отношения с ведущими институциональными акционерами.</li> <li>Руководитель по связям с инвесторами должен регулярно отчитываться перед Советом по вопросам стратегии взаимоотношений с инвесторами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сообщение основным акционерам и их представителям об ожидаемом вознаграждении менеджмента за 2020 год и коэффициенте за безопасностью; онлайн-встречи с представителями акционеров; взаимодействие с группами акционеров по обзору Parker Review, взаимодействие с коренными народами и сотрудниками.</li> <li>Руководитель по связям с инвесторами представлял регулярные отчеты, на 2021 год запланированы два отчета в формате личной встречи.</li> </ul>
<b>Заседания комитетов</b>	<p><b>Комитет по назначениям:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Планирование преемственности исполнительного руководства.</li> <li>Требования к среднесрочной матрице навыков и дальнейшего среднесрочное обновление Совета, чтобы обеспечить последовательность новых назначений.</li> <li>Сотрудничество с Комитетом по вознаграждениям, включая вопросы диверсификации, подготовки кандидатов и соответствующей коммуникации.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено два совещания о преемственности исполнительного руководства (краткосрочной и долгосрочной).</li> <li>Отмечено обновление состава Совета директоров и отсутствие немедленной необходимости обновления вследствие недавно завершенной программы преемственности Совета.</li> <li>Совместные заседания с Комитетом по вознаграждениям.</li> </ul>
	<p><b>Комитет по вознаграждениям:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Назначение одного контактного лица на уровне исполнительного руководства для поддержки и направления работы Комитета.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корпоративный секретарь назначен единым контактным лицом.</li> </ul>
	<p><b>Комитет по аудиту и рискам:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание и расширение критически важной взаимосвязи с внутренним аудитором Компании.</li> <li>Детальная оценка риска, связанного с информационными технологиями.</li> <li>Установка контактов с другими компаниями, которые входят в индекс FTSE 100.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярные встречи аудиторов без участия руководства.</li> <li>Глубокий анализ рисков в области кибербезопасности.</li> <li>Возможности для установки контактов с другими компаниями были сильно ограничены из-за пандемии коронавируса.</li> </ul>
	<p><b>Комитет по безопасности и устойчивому развитию:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Учет факторов экологической, социальной и корпоративной ответственности при определении вознаграждения.</li> <li>Совместная работа с Комитетом по аудиту и рискам при подготовке экологической отчетности.</li> <li>Обеспечение поддержки Совета в отношении Парижского соглашения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2020 году введены КПЭ по экологической, социальной и корпоративной ответственности.</li> <li>Совместные совещания с Комитетом по аудиту и рискам.</li> <li>Совещания для глубокого понимания проблемы изменения климата, включая Рабочую группу по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, и Парижское соглашение.</li> </ul>
<b>Динамика и развитие Совета</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение индивидуальной обратной связи для членов Совета, включая четкое разграничение в определении должностных обязанностей Совета и исполнительного руководства.</li> <li>Обеспечение более ясного понимания деятельности Полиметалла, его производственных предприятий и условий работы.</li> <li>Поддержка исполнительного руководства путем представления сотрудникам других компаний в аналогичных должностях для обмена опытом.</li> <li>Расширение коммуникации с директорами других компаний, особенно для Председателей Комитетов.</li> <li>Поддержка Председателей Комитетов в принятии ответственности за решения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отдельные совещания в конце года между Председателями и всеми Директорами. Корпоративному секретарю предоставлена обратная связь для включения в рабочий план на 2021 год.</li> <li>Трехдневное совещание по стратегии для анализа всех сфер бизнеса.</li> <li>Возможности для установки контактов с другими компаниями были сильно ограничены из-за пандемии коронавируса.</li> <li>Отдельное общение между Председателем и всеми Директорами.</li> </ul>



## Корпоративное управление продолжение

### Обучение

Полиметалл инвестирует значительное количество времени и средств в обучение сотрудников, но не менее важно, чтобы Директора продолжали развивать и обновлять знания о деятельности Группы. Каждый год в рамках посещения производственных объектов члены Совета директоров встречаются с местным руководством на предприятиях и знакомятся с используемыми технологиями, материально-техническим обеспечением, стандартами охраны труда и техники безопасности, процессом снабжения. В Совет поступает информация о соответствующих разработках в Компании посредством ежемесячных отчетов руководства, включая всесторонние данные о производственных и финансовых результатах деятельности и ходе выполнения инвестиционных проектов.

Важно, чтобы Директора регулярно расширяли и обновляли навыки и знания, проходя обучение в Компании и, при необходимости, за ее пределами. Члены Совета посещают семинары, конференции и обучающие мероприятия, чтобы быть в курсе изменений в ключевых профессиональных областях. Заседания Совета включают презентации специалистов Группы, которые обеспечивают Директорам доступ к внутренней экспертизе Компании, а также презентации внешних консультантов.

### Информационные и обучающие мероприятия для Директоров в 2020 году

Совет директоров	
Январь:	Страхование ответственности директоров и должностных лиц, обзор рынка
	Изменения в санкциях
Ноябрь:	Анализ рынков меди и чистых драгоценных металлов и обзор рынка концентрата
Комитет по аудиту и рискам	
Август:	Реформа рынка аудиторских услуг (Deloitte)
	Информационная безопасность и риски кибербезопасности
Декабрь:	Учетные политики (экологические обязательства, затраты на вскрышные работы в фазе производства, начала коммерческого производства)
	Альтернативные показатели деятельности
	Основные темы, интересующие инвесторов и регуляторов (пандемия коронавируса, заявление в соответствии с разделом 172 Закона о компаниях и Брексит, риски, связанные с изменением климата) (Deloitte)
	Стандарты проведения аудита (Международный стандарт аудита (ISA) 540 – пересмотренный) – Аудит учетных оценок и связанного с ними раскрытия информации и ISA (Великобритания) 570 – Непрерывность деятельности (Deloitte)
Комитет по вознаграждениям	
Июль:	Новый сезон ГОСА
Комитет по безопасности и устойчивому развитию	
Март:	Отчет комиссии экспертов по прорыву дамбы в Фейжан
	Система управления цианидами
Сентябрь:	Изменение климата и управление рисками
	Энергоэффективность и защита окружающей среды
Ноябрь:	Зеленое финансирование
	Управление хвостохранилищами и российские/казахстанские стандарты, Международный совет по горному делу и металлам и Глобальный отраслевой стандарт управления хвостохранилищами.

### Процедура ознакомления при вступлении в должность

Для обеспечения надлежащего введения в должность новым членам Совета директоров предоставляется доступ к ознакомительной базе данных с информацией о Компании, текущих членах Совета и Комитетов, а также с обзорами рынка, корпоративными документами и политиками Группы. У всех Директоров есть электронный доступ к материалам всех предшествующих заседаний Совета директоров и Комитетов, протоколам, политикам Группы, результатам оценки Совета директоров и Комитетов, информации о страховании ответственности директоров и должностных лиц, а также финансовым и производственным результатам. Они регулярно получают информацию об изменениях в стандартах и практиках корпоративного управления. В рамках процесса введения в должность новые Директора знакомятся с материалами совещаний Совета директоров и Комитетов, материалами по результатам посещений производственных объектов, а также с принятой политикой вознаграждений и компенсаций, графиками заседаний Совета директоров и Комитетов и вариантами обучения на следующий год. Организуются ознакомительные встречи, в ходе которых новые Директора могут обсудить соответствующие вопросы с другими членами Совета директоров, Главным исполнительным директором Группы и исполнительным руководством Компании.

### Процедура ознакомления при вступлении в должность для Италии Бонинелли, Виктора Флореса и Андреа Абт

Для г-на Флореса, г-жи Бонинелли и г-жи Абт (которые были назначены Директорами в конце 2019/начале 2020 года) была реализована специально подготовленная программа ознакомления, чтобы обеспечить их участие в обсуждениях Совета при надлежащем понимании долгосрочной стратегии Группы, бизнес-модели, структуры производственных объектов и корпоративного управления. К сожалению, в связи с ограничениями поездок посещения предприятий были невозможны, и основная часть встреч проводилась онлайн. Визит новых Директоров в Санкт-Петербург для ознакомления с подразделениями Компании будет запланирован, как только станут возможны поездки.

Тема	Проведенные встречи/онлайн презентации, если это применимо
Финансы	Встреча с заместителем Главного исполнительного директора по финансам, начальником управления международной отчетностью, директором по внутренним контролям и оценке рисков, директором по корпоративным финансам, начальником управления по налогам и начальником дирекции бюджетирования.
Производство, охрана труда и безопасность	Встреча с заместителем Главного исполнительного директора по производству, заместителем Главного исполнительного директора по минеральным ресурсам, заместителем Главного исполнительного директора по строительству и развитию, Директором по охране труда и промышленной безопасности
Инженерно-техническое обеспечение	Посещение АО «Полиметалл Инжиниринг» (лаборатории, подразделения по работе с Data Mine), встреча с руководителем инженерно-технического управления, начальником лабораторий, руководителем управления проектами
Компьютерные системы и безопасность	Встреча с руководителями направлений по информационным технологиям, кибербезопасности и цифровизации
Персонал	Встреча с сотрудниками дирекции по работе с персоналом
Устойчивое развитие	Встреча с Директором по устойчивому развитию
Цепочка поставок	Встреча с Директором ТД «Полиметалл»
Культура	Ряд неформальных встреч с Главным исполнительным директором и высшим руководством Группы (будут организованы для г-на Флореса и г-жи Абт как только это станет возможным)
Корпоративное управление	Индивидуальные встречи со всеми директорами, встреча с Корпоративным секретарем Компании
Запланировано на 2021 год (отложено в связи с пандемией коронавируса)	
Акционеры	Встреча с акционерами в рамках программы взаимодействия



### Корпоративная культура

Корпоративная культура Полиметалла – это совокупность убеждений и правил поведения, которые разделяют его сотрудники. Она основана на открытости, активной позиции и приверженности профессиональному развитию.

### Корпоративные ценности

Полиметалл ценит сотрудников и их вклад в развитие и успех бизнеса. Со своей стороны, Компания заботится о сотрудниках и старается соответствовать их ожиданиям, обеспечивая безопасные и благоприятные условия работы, а также равные возможности для обучения и развития с целью повышения конкурентного преимущества, продуктивности и эффективности. Открытые каналы связи и высокий уровень вовлеченности позволяют нам создавать новые возможности для построения карьеры. Мы поощряем участие сотрудников в спортивных, культурных и социальных мероприятиях, которые мы регулярно организуем в свободное от работы время.

Для всех сотрудников в каждом подразделении безопасность на рабочем месте находится в приоритете. Мы поощряем инициативы, направленные на оценку рисков и предотвращение травм, и внедрили долгосрочную программу «Будь уверен в безопасности» для создания культуры положительного отношения к безопасности, которая развивает чувство ответственности за свои действия и заботу о коллегах. Мы развиваем культуру производства, в которой каждый сотрудник вовлечен в процесс постоянного улучшения.

Программы корпоративного обучения создают команды, в которые входят как молодые, так и опытные сотрудники. Работа молодежи – ключевое направление развития для Компании: 16,5% сотрудников младше 30 лет. Мы инвестируем в личное и профессиональное развитие: мы провели 65 конкурсов профессионального мастерства, в которых приняли участие 895 человек, включая 198 женщин. В этом году в конкурсах принимали участие и сотрудники подрядных организаций. 300 человек приняли участие в профессиональном чемпионате для молодых геологов, лаборантов пробирных лабораторий и специалистов по горным работам.

Уважение к окружающей среде – основополагающий принцип для социально ответственного бизнеса. Мы стремимся повышать осведомленность и привлекать активное внимание к таким вопросам, как осознанное потребление, сбор мусора и сохранение биологического разнообразия. В 2020 году Компания провела более 30 кампаний и общих корпоративных мероприятий по повышению информированности в сфере охраны окружающей среды, в которых приняли участие более 930 сотрудников. Мы получили более 100 идей от сотрудников о том, как улучшить окружающую среду и увеличить биоразнообразие, и в ближайшие годы мы планируем потратить на реализацию этих идей \$1 млн.

Волонтерство – один из ключевых инструментов для поддержания социальной активности и построения корпоративных коммуникаций. В 2020 году Компания провела более 40 волонтерских кампаний на предприятиях, в которых приняли участие более 1730 сотрудников.

### Коммуникации с сотрудниками

В рамках внутренней коммуникационной программы Компания использует различные средства для сбора обратной связи. Руководство проводит регулярные встречи с сотрудниками для повышения уровня доверия в Компании. В 2020 году состоялся ряд таких встреч, включая онлайн-встречи, во время которых мы получили от сотрудников более 1092 вопросов, и на все эти вопросы мы дали ответы и обратную связь. Два раза в год мы оцениваем уровень вовлеченности и удовлетворенности среди сотрудников и вносим необходимые изменения.

### Мониторинг культуры

Мониторинг воздействия корпоративной культуры – непростая задача. В 2020 году сотрудниками из 11 дочерних предприятий было предложено 1240 инновационных решений (2019: 380), 480 из которых были внедрены (2019: 183) и 185 находятся в процессе рассмотрения (2019: 73). Мы обеспечили 953 871 (2019: 780 054) часов обучения для 7593 (2019: 10 453) сотрудников, инвестировав \$1,1 млн (2019: \$1,2 млн). Мы гордимся тем, что сотрудники ценят возможность работать в Полиметалле: коэффициент текучести кадров составляет всего лишь 6,5% (5,8% в 2019 году), а при опросе сотрудников 84% (в 2019 году – 84%) подтвердили, что удовлетворены работой в Полиметалле. В 2020 году коэффициент отсутствия на рабочем месте составил 0,008 (2019: 0,011).

### Развитие корпоративной культуры

В 2020 году мы провели несколько внутренних исследований среди сотрудников, чтобы определить положение существующей корпоративной культуры. Результаты помогли руководству понять, как воспринимается корпоративная культура.

В 2021 году мы планируем обновить систему ценностей и распространить ее среди сотрудников с помощью брифингов и обучения. Корпоративные ценности будут внедрены в процесс найма сотрудников и использоваться при составлении индивидуальных планов развития для уже работающих в Компании сотрудников.

Совет подтвердил, что культура и ценности не являются неизменными, а находятся в постоянном процессе развития и внедрения. Сильная корпоративная культура, соответствующая стратегическим ценностям Компании, будет определять будущий успех Полиметалла.



# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Совет директоров несет ответственность за общее направление, управление, результаты деятельности и долгосрочный стабильный успех Компании. Руководствуясь Кодексом Великобритании, Совет директоров учитывает при принятии решений факторы, указанные в разделе 172 Закона о компаниях в редакции 2006 года. Он определяет стратегию и цели Группы, учитывая потребности всех заинтересованных сторон. Отличное понимание заинтересованных сторон позволяет оценивать потенциальное воздействие стратегических решений на каждую из них при обсуждениях Совета директоров.



## Акционеры

Мы применяем структурный подход к взаимодействию с акционерами, который включает обновление данных о рыночных условиях, встречи, выездные презентации, консультации акционеров и Общие собрания. Мы гарантируем, что интересы акционеров учитываются в процессе принятия решений Советом директоров.

## Встречи с инвесторами

Несмотря на неопределенность, вызванную пандемией, и последовавшие за ней ограничения поездок, в 2020 году мы продолжили активно вовлекать акционеров и инвесторов в деятельность Компании. Полиметалл провел более 250 онлайн-встреч и принял участие в 28 виртуальных презентациях для инвесторов и конференциях. Эти презентации включали обсуждение вопросов экологической, социальной и корпоративной ответственности, в рамках которых Директор по устойчивому развитию и члены Совета (включая Председателя) проводили встречи с инвесторами.

## Дни инвестора

Из-за строгой изоляции Полиметалл организовал в апреле и ноябре два дистанционных мероприятия для инвесторов. Их посетили более 70 инвесторов и аналитиков. В апреле 2020 года Председатель Совета директоров и высшее руководство Компании подготовили обновленные данные по вопросам стратегии Полиметалла и перспективам среднесрочного роста, уделив особое внимание действующим производственным объектам и геологоразведке. В ноябре мы сконцентрировались на ключевых проектах развития Полиметалла. Взамен запланированных посещений предприятий мы показали инвесторам видео о ходе реализации ключевых проектов и съемки основных предприятий с беспилотных летательных аппаратов.

В апреле мы провели презентацию для инвесторов, заинтересованных в устойчивом развитии и экологии, чтобы рассказать о результатах в этой области и стратегии. Во время презентации Главной исполнительный директор Группы, Директор по устойчивому развитию и Председатель Комитета по устойчивому развитию и безопасности обсудили усилия, которые прилагает Компания для улучшения показателей охраны труда и безопасности, снижения негативного влияния на окружающую среду и эффективного вовлечения сотрудников и местных сообществ.

## Годовое общее собрание акционеров

- На Годовом общем собрании акционеров Совет директоров непосредственно сообщает акционерам о состоянии бизнеса, а они, в свою очередь, имеют возможность встретиться с присутствующими Директорами и задать им вопросы.
- Годовое общее собрание акционеров проводится в Лондоне, что облегчает акционерам участие. Председатель Совета и Председатели всех Комитетов Совета директоров присутствуют на собрании и могут ответить на вопросы акционеров.
- Годовой отчет и уведомление о созыве Годового общего собрания акционеров предоставляются в печатном виде и на нашем вебсайте минимум за 20 рабочих дней до собрания, чтобы акционеры имели достаточно времени для подробного ознакомления с документами.

- Результаты голосования на Годовом собрании акционеров раскрываются на Лондонской фондовой бирже, а также на нашем вебсайте.
- В 2020 году мы стали одной из первых компаний, которая провела гибридное Годовое собрание, что позволило акционерам при желании посетить собрание лично или принять участие в электронной форме. Запись собрания доступна на вебсайте Полиметалла.
- Мы постараемся возобновить очные Годовые собрания акционеров, как только это станет возможным.

## Взаимодействие с акционерами

Помимо встреч с инвесторами, на которых присутствуют Председатель и некоторые Директора, организуются отдельные встречи с ключевыми акционерами для обсуждения различных направлений корпоративного управления. В 2020 году основное внимание уделялось реализации Политики вознаграждений, особенно в свете динамики рынка во время пандемии коронавируса. Мы разослали самым крупным акционерам и их представителям информацию о размере вознаграждения за 2020 год и коэффициенте в части показателей по безопасности. Впоследствии, помимо ответов на полученные сообщения по электронной почте, были организованы онлайн-встречи с представителями акционеров.

В течение года мы взаимодействовали в письменной форме и посредством видеоконференций с группами акционеров по следующим аспектам: обзор Parker Review (LGIM), коренные малочисленные народы (Англиканская церковь), вознаграждения (PIRC) и взаимодействие с трудовым коллективом (Британский совет профсоюзов).

## Председатель Совета директоров, Старший независимый директор и председатели Комитетов

Г-н Кокрилл принял участие в Днях инвестора и провел несколько личных встреч с институциональными акционерами (в основном онлайн в 2020 году), чтобы лучше ознакомиться с их взглядами. В 2021 году Председатель Совета директоров продолжит вести открытый диалог с акционерами.

Старший независимый директор г-н Оливейра продолжает поддерживать связь со всеми акционерами для того, чтобы слышать их точку зрения и помогать в формировании сбалансированного представления об их проблемах и основных интересах. В 2020 году основная часть встреч прошла онлайн.

Все председатели Комитетов регулярно присутствуют на встречах с акционерами. В 2020 году председатели Комитета по вознаграждениям и Комитета по безопасности и устойчивому развитию провели встречи с институциональными акционерами.

## Результаты взаимодействия с акционерами

По результатам обратной связи, полученной от акционеров, мы снизили долговую нагрузку и внесли изменения в дивидендную политику. Кроме того, на встречах акционеры выразили интерес к таким вопросам, как вечная мерзлота и зеленое финансирование, и мы создали специальные разделы на нашем вебсайте для того, чтобы осветить эти темы.

## Взаимодействие с сотрудниками

После тщательного анализа самой многочисленной группы заинтересованных сторон – трудового коллектива – Полиметалл начал применять систему взаимодействия с сотрудниками.

Официально оформленный подход к взаимодействию с трудовым коллективом является требованием Кодекса Великобритании. Совет в тесном сотрудничестве с руководством Группы разработал способ коммуникации, который учитывает широкую географию предприятий Группы и удаленность производственных объектов. Процесс получения конструктивной обратной связи позволяет сотрудникам обращаться непосредственно к Директорам, и они таким образом получают информацию о всех вопросах, волнующих сотрудников. Наряду с этим исполнительное руководство Компании эффективно взаимодействует с сотрудниками через ряд каналов, включая прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и главами департаментов. Последующая оценка каналов связи показала, что наибольшую эффективность демонстрируют информационные стенды и корпоративная газета. В результате была введена в действие новая программа взаимодействия Совета с сотрудниками. За отчетный период не поступало жалоб и не выявлено злоупотреблений, связанных с дискриминацией или нарушением прав человека.

## Коммуникация между Советом директоров и сотрудниками

В Компании работают прямые линии связи с Главным исполнительным директором Группы и главами подразделений. Исследования удовлетворенности сотрудников проводятся на регулярной основе, результаты распространяются через внутрикорпоративную сеть, а обобщенные данные представляются в Комитет по назначениям. Прямая линия с Директорами включена в круг постоянной обратной связи для сотрудников.

Ключевыми направлениями работы для взаимодействия Совета являются:

- Стратегическое развитие
- Вознаграждение и социальный пакет
- Условия труда и проживания
- Безопасное рабочее пространство
- Охрана окружающей среды
- Карьерный рост и возможности
- Обучение, развитие и образование для персонала
- Корпоративная культура

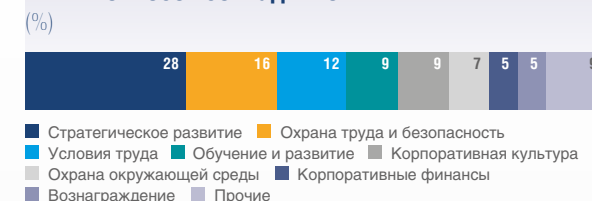
Во время пандемии коронавируса были созданы дополнительные каналы коммуникации: конференц-звонки с представителями трудового коллектива и групповые чаты в мобильных приложениях. Полученная обратная связь была включена в информацию, предоставляемую Совету директоров.

В 2020 году сотрудники из каждой дочерней компании использовали различные каналы связи и задали 1092 вопроса по различным темам, при этом Директорам были адресованы 43 вопроса. Сотрудники получили ответы от соответствующего Директора или всего Совета, и их ответы были опубликованы

Руководствуясь Кодексом Великобритании, Совет директоров учитывает при принятии решений факторы, указанные в разделе 172 Закона о компаниях в редакции 2006 года. Директора также учитывают другие факторы, которые относятся к принимаемым решениям. Следуя данному процессу принятия решений, учитывая цели, видение и ценности Компании, а также приоритеты стратегии, Совет стремится принимать справедливые, логичные и прогнозируемые решения. Дополнительная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами представлена на стр. 54.

Полиметалл зарегистрирован на острове Джерси в соответствии с Законом о компаниях (Джерси) в редакции 1991 года (с поправками).

## ТЕМЫ ВОПРОСОВ СОТРУДНИКОВ



на информационных стендах, во внутрикорпоративной сети и в корпоративной газете.

Анализ вопросов, полученных от сотрудников в течение года, был очень информативным. Совет директоров был рад тому, что сотрудники понимают стратегическую роль Совета: большинство вопросов касалось будущего Полиметалла. По объективным причинам четверть всех вопросов была связана с условиями труда, охраной труда и безопасностью. Вопросы о корпоративной культуре стало немного больше, и мы рады, что заинтересованность сотрудников в охране окружающей среды повышается: количество вопросов выросло на 4%. Неожиданным образом снизилось количество вопросов о вознаграждении, обучении и развитии персонала на 10% и на 6% соответственно. Мы считаем, что это произошло благодаря детальной информации, предоставляемой Компанией.

## Результаты взаимодействия с сотрудниками

В прошлом году мы добавили больше информации о вознаграждении во внутрикорпоративной сети и опубликовали листовки о выплатах, чтобы у сотрудников был доступ к соответствующей информации об итоговом вознаграждении. Кроме того, вопросы о вознаграждении были проанализированы отдельно Комитетом по вознаграждениям, и во внутрикорпоративной сети был создан раздел с описанием принципов определения вознаграждений в рамках Группы. Из-за ограничений, связанных с пандемией коронавируса, вынудивших Полиметалл перейти на удаленный формат, Компания разработала корпоративные онлайн-программы обучения, которые получили положительный отклик. Сотрудники воспользовались временем обязательного предвакционного карантина, чтобы освежить знания об охране труда и безопасности и получить официальные сертификаты о прохождении обучения.

Мы учли вопросы и комментарии об условиях работы, охране труда и безопасности, полученные в 2020 году, и увеличили объем и доступность информации о гигиене и карантинных протоколах, а также об оплате различных графиков работы. Эта информация доступна онлайн и в виде листовок, которые получают сотрудники перед началом каждой смены. Мы также отметили рост осведомленности сотрудников об охране окружающей среды, устойчивому развитию и корпоративном управлении. Полиметалл рад, что сами сотрудники принимают участие в различных экологических инициативах, и продолжит публиковать информацию о том, какую работу проделала Компания и как сотрудники могут в этом поучаствовать.

Закон о компаниях (Джерси) 1991 года не включает положения, эквивалентные разделу 172 Закона о компаниях в редакции 2006 года, и Закон о компаниях 2006 года не применяется непосредственно к Полиметаллу. Как следствие, на Полиметалл не распространяется обязательство о предоставлении отчетности в соответствии с разделом 172, которое обязательно для компаний, зарегистрированных в соответствии с Законом о компаниях в редакции 2006 года. Однако, будучи компанией с премиальным листингом, Полиметалл должен соответствовать Кодексу Великобритании, включая предоставление определенной информации об учете интересов заинтересованных сторон и взаимодействии с трудовым коллективом.



# Взаимодействие с заинтересованными сторонами продолжение

## Пандемия коронавируса: взаимодействие с заинтересованными сторонами в непростое время



В период мировой нестабильности и неопределенности Компания активно взаимодействовала с заинтересованными сторонами. В условиях глобальной пандемии коронавируса мы предприняли существенные меры для сохранения здоровья и безопасности сотрудников, поставщиков, подрядчиков и других заинтересованных сторон, а также для поддержания непрерывного производства. К настоящему моменту мы успешно свели любые последствия к минимуму и обеспечили устойчивое производство.”

### Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы

В 2020 году коронавирус изменил бизнес и операционную среду предприятий по всему миру. Полиметаллу пришлось быстро адаптироваться к изменяющимся непредсказуемым условиям для сохранения передовой для отрасли программы по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Но в первую очередь нас интересуют здоровье и безопасность людей и сообществ. Мы выполнили все требования правительства и внедрили комплекс мер для защиты сотрудников и подрядчиков от распространения заболевания. Мы также поддерживали местные сообщества, обеспечивая их медикаментами и диагностическим оборудованием. Это позволило предприятиям и проектам продолжить работу без перебоев, что дало возможность получить прирост денежного потока и сохранить ценность для акционеров.



Заинтересованные стороны	Сложности	Подход
<b>Сотрудники</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Защита здоровья</li> <li>Предотвращение вспышек заболевания на предприятиях</li> <li>Предотвращение остановок производства и задержек проектов в условиях беспрецедентной глобальной нестабильности, неопределенности и закрытых границ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Наша цель – сохранить здоровье и обеспечить безопасность сотрудников во время пандемии.</li> <li>Регулярные масштабные тестирования сотрудников для быстрого выявления, изоляции и лечения заразившихся сотрудников и защиты остальных. Проведено более 40 000 тестов.</li> <li>Строгие меры предосторожности сохраняются на всех производственных площадках, включая ежедневное измерение температуры и регулярные медицинские осмотры.</li> <li>14-дневный оплачиваемый карантин для новых смен вахтового персонала, в течение которого сотрудники дважды сдают анализы на коронавирус.</li> <li>Координация медицинской помощи сотрудникам и их семьям.</li> <li>Гибкие графики и удаленная работа для сотрудников, входящих в категорию с высоким риском, и для сотрудников, работающих в офисах вне производственных площадок.</li> <li>Гарантированная смена вахтового персонала для предупреждения усталости.</li> <li>Организация изоляторов и создание постоянных изоляторов на удаленных предприятиях.</li> <li>Прозрачная информация о процедурах, связанных с охраной труда и выплатой вознаграждения.</li> </ul>
<b>Местные сообщества</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание поддержки местным здравоохранительным учреждениям в регионах присутствия</li> <li>Помощь в борьбе с коронавирусом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Различная финансовая и операционная помощь региональным и муниципальным больницам и волонтерам.</li> <li>Закупка и доставка СИЗ, медикаментов и специализированного диагностического оборудования. Компания выделила \$3,4 млн на эти цели.</li> <li>Сокращение поездок и строгое соблюдение ограничений сотрудниками.</li> </ul>
<b>Органы государственной власти, отраслевые ведомства</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение эпидемиологических требований федеральных и региональных властей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Тщательное соблюдение всех требований и положений, предусмотренных органами власти, направленных на контроль и снижение рисков и последствий пандемии коронавируса, включая: переход на удаленную работу (если возможно); ограничение поездок; выполнение санитарных требований.</li> </ul>
<b>Поставщики, подрядчики и покупатели</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Охрана труда и безопасность в подрядных организациях</li> <li>Закрытые границы для иностранных консультантов и специалистов</li> <li>Разрыв цепей поставок</li> <li>Доставка и установка высокотехнологичного оборудования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>14-дневный оплачиваемый карантин для сотрудников подрядных организаций, в течение которого они дважды сдают анализы на коронавирус.</li> <li>Проверки и обслуживание осуществляются дистанционно, если это возможно.</li> <li>Дополнительное обучение навыкам коммуникации для ключевых сотрудников.</li> <li>Все критически важное оборудование доставлено поставщиками своевременно. Поддержка при установке и запуске осуществлялась силами местных команд при удаленной поддержке.</li> <li>Большая часть производственных расходных материалов и запчастей закупалась в России, Казахстане или в Китае.</li> <li>Запас времени и перспективное планирование.</li> </ul>
<b>Акционеры и инвесторы</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Защита акционерной стоимости и поддержание акционерной доходности в условиях неопределенности и нестабильности во всем мире</li> <li>Обеспечение устойчивой ликвидности и денежной подушки безопасности</li> <li>Запрет личных встреч из-за карантина</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Полиметалл заблаговременно обеспечил среднесрочное финансирование и создал подушку безопасности на случай возможного дефицита ликвидности.</li> <li>Постоянный контроль результатов и затрат.</li> <li>Несмотря на нестабильность и ограничение поездок вследствие пандемии, в течение 2020 года мы продолжали активно взаимодействовать с акционерами и инвесторами. Полиметалл провел более 250 онлайн-встреч и принял участие в 28 дистанционных мероприятиях для инвесторов и конференциях.</li> <li>Гибридное Годовое собрание акционеров и открытый канал связи с дирекцией по связям с инвесторами для обмена информацией.</li> <li>Два дистанционных Дня инвестора состоялись в апреле и ноябре. Более 70 инвесторов и аналитиков посетили их онлайн.</li> </ul>



«Приоритет – снижение рисков для бизнеса и сотрудников и инвестиции в устойчивое будущее для акционеров.»

### Состав Комитета по аудиту и рискам и присутствие на заседаниях

Член Совета директоров	Заседания
Джакомо Байзини (Председатель)	7/7
Олли Оливейра	7/7
Виктор Флорес <sup>1</sup>	7/7
Андреа Абт <sup>2</sup>	5/5
Кристин Куаньяр <sup>3</sup>	2/2

1 Член Комитета с 30 января 2020 года.  
2 Член Комитета с 27 апреля 2020 года.  
3 Член Комитета до 27 апреля 2020 года.

Проведена одна неформальная встреча для обсуждения результатов внутренней оценки работы Комитета по аудиту и рискам за 2019 год. Проведены две дополнительные встречи с внутренними и внешними аудиторами без участия руководства.

Комитет по аудиту и рискам является полностью независимым органом, в состав которого входят только Независимые директора без исполнительных полномочий, обладающие соответствующей квалификацией и опытом работы в области финансовой отчетности и управления рисками. Комитет возглавляет г-н Байзини, а его членами являются г-н Оливейра, г-н Флорес и г-жа Абт. Г-жа Куаньяр была членом Комитета до Годового общего собрания акционеров, состоявшегося 27 апреля 2020 года.

По мнению Совета директоров, состав и работа Комитета по аудиту и рискам соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

### Уважаемые акционеры!

Несмотря на спровоцированную пандемией неопределенность и волатильность на денежных рынках, это был хороший год для золота. Выручка Компании выросла на 28% по сравнению с прошлым годом и достигла \$2865 млн на фоне высоких цен на металлы. Группа сгенерировала рекордный денежный поток в размере \$610 млн, а дополнительные средства инвестировала в бизнес.

Мы стремимся создавать ценность для всех заинтересованных сторон. В 2020 году Полиметалл оказал финансовую и операционную поддержку на сумму \$3,4 млн медицинским учреждениям в регионах присутствия. Мы сохранили уровень расходов на социальные нужды и провели дополнительную индексацию заработной платы для всех сотрудников на 5% выше уровня инфляции. Дивидендная доходность Компании в 2020 году составила 6,3%<sup>1</sup>.

### Минимизация рисков

Управление рисками неразрывно связано со стратегическими и операционными аспектами деятельности Полиметалла и учитывает потребности всех заинтересованных сторон. В течение года мы уделяли особое внимание пандемии коронавируса, определенной в качестве потенциального риска в Годовом отчете за 2019 год. Раннее выявление данного риска руководством и предпринятые решительные действия предотвратили крупные вспышки заболевания и сохранили здоровье сотрудников. Компания направляла около \$3 млн ежемесячно на расходы, связанные с коронавирусом, что было отражено в операционных затратах (примерно \$22 на унцию золотого эквивалента).

Прочие существенные вопросы, основные допущения и оценочные суждения изложены на стр. 118–119. Мы продолжаем проводить совместные заседания с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию, чтобы учесть все существенные риски и убедиться в достаточности мер и средств для смягчения их влияния.

### Инвестиции в будущее

В течение 2020 года мы сосредоточили усилия преимущественно на реализации двух крупных проектов развития, Нежданского и АГМК-2, где все работы осуществлялись по графику. Прогноз капитальных затрат вырос примерно на 20% до \$583 млн, что оправдано с учетом благоприятных рыночных условий. Ограничения, связанные с пандемией коронавируса, а также профилактические меры и случаи заболевания на площадках не повлияли на реализацию проектов. Комитет по аудиту и рискам регулярно получает обновленную информацию от руководства, чтобы убедиться в строгом контроле капитальных затрат и соблюдении графиков работ. В 2021 году мы намерены принять инвестиционные решения по следующим проектам развития – Ведуге и Прогнозу. Мы продолжим активно контролировать расходы, чтобы обеспечить максимальную инвестиционную доходность для акционеров.

В 2020 году мы приняли Политику зеленого финансирования, которая поддерживает переход Компании на производство с низкими выбросами парниковых газов и более эффективное использование ресурсов. В рамках данной Политики в этом году Полиметалл первым среди российских компаний горнодобывающего сектора получил зеленый кредит на сумму \$125 млн, средства которого будут направлены на финансирование соответствующих зеленых проектов. Эти решения подтверждают приверженность Полиметалла устойчивому развитию.

*Giacomo Bajzini*

**Джакомо Байзини**  
Председатель Комитета по аудиту и рискам

1 Отношение дивиденда в расчете на акцию, предложенного за 2020 год (\$1,29), к средней цене акции за 2020 год (\$20,4).

### Основные функции Комитета

Основные функции Комитета	Основные направления работы в 2020 году
<b>Достоверность финансовой отчетности</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществляет мониторинг достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы</li> <li>• Анализирует финансовую отчетность, в том числе на предмет последовательности применения учетной политики Группы, методик учета крупных сделок, обоснованности существенных оценочных суждений, ясности и полноты раскрытия информации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проанализировал и рекомендовал утвердить раскрытие рисков и финансовой информации в Годовом отчете за 2019 год и результаты Полиметалла за 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2020 года</li> <li>• Контролировал подготовку заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы</li> <li>• Проанализировал непрерывность деятельности Группы и влияние пандемии коронавируса</li> <li>• Провел тщательный анализ существенных изменений в учетной политике (реформа рынка аудита)</li> <li>• Рассмотрел корпоративные сделки за 2020 год</li> </ul>
<b>Внутренний контроль и управление рисками</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализирует эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками Группы и обеспечивает надлежащую защиту интересов акционеров</li> <li>• Осуществляет мониторинг и анализ эффективности функции внутреннего аудита Группы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проанализировал существенные риски и угрозы, основные допущения и оценочные суждения, недостатки, обесценение активов и налоговые риски; обсудил потенциальные риски</li> <li>• Проанализировал отчетность внутреннего аудита по основным контролям и утвердил план проведения внутреннего аудита</li> <li>• Провел углубленную проверку нескольких дочерних компаний (Polymetal International, PMTL, ТД Полиметалл)</li> <li>• Проанализировал систему управления рисками на Ведуге, Майском и Варваринском</li> <li>• Провел глубокий анализ рисков кибербезопасности</li> <li>• Проанализировал соблюдение санкционных протоколов</li> <li>• Провел мониторинг эффективности функции внутреннего аудита</li> <li>• Одобрил существенные сделки</li> </ul>
<b>Внешний аудит</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставляет рекомендации Совету директоров о назначении или смене внешнего аудитора Группы</li> <li>• Анализирует эффективность внешнего аудита</li> <li>• Проверяет независимость и объективность внешнего аудитора и надлежащий характер предоставления им неаудиторских услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одобрил условия и план проведения внешнего аудита Группы (включая объем работ)</li> <li>• Проанализировал план аудита за 2020 год</li> <li>• Проверил фактическое вознаграждение за проведение внешнего аудита в 2020 году на предмет соответствия утвержденной сумме</li> <li>• Проанализировал независимость и эффективность работы внешнего аудитора, неаудиторские услуги (включая промежуточную проверку)</li> </ul>
<b>Политики и процедуры</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализирует политики и процедуры Группы в области предотвращения и выявления случаев мошенничества и взяточничества, а также проверяет наличие систем и контролей для обеспечения соблюдения Группой всех применимых нормативных и правовых требований</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществлял надзор за соблюдением действующих в Компании Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедуры уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, Казначейской политики и других политик и процедур</li> <li>• Проанализировал подход к сделкам с аффилированными лицами</li> <li>• Проанализировал учетные политики</li> <li>• Проанализировал альтернативные показатели деятельности</li> <li>• Проанализировал план работ на 2021 год</li> </ul>

### Достоверная, сбалансированная и доступная для понимания информация

Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам считают, что Годовой отчет содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию в объеме, позволяющем акционерам оценить финансовое состояние, эффективность деятельности, бизнес-модель и стратегию Группы. Комитет обеспечивает применение в Компании следующих комплексных процедур:

- В октябре руководство Группы и внешние аудиторы проводят совещание по планированию. Все участники процесса подготовки Годового отчета и финансовой отчетности получают четкие инструкции и график работ. Все нормативные требования и рекомендации по наилучшей практике регулярно отслеживаются и доводятся до сведения участников.
- В конце декабря члены всех Комитетов Совета директоров получают соответствующие разделы рабочей версии Годового отчета, чтобы убедиться, что содержащиеся в отчете основные положения и сведения отражают результаты деятельности и стратегию Компании и соответствуют их представлению о коммерческой деятельности Компании.
- В феврале Комитет проводит конференц-звонок для проверки важных положений, содержащихся в примечаниях к финансовой отчетности, а также для обсуждения всех оценочных суждений и допущений в отношении консолидированной финансовой отчетности. Комитет учитывает заключения и замечания, вынесенные внешним аудитором, в отношении ключевых суждений и существенных аспектов.
- Комитет анализирует раскрытие альтернативных показателей деятельности (АПД), чтобы удостовериться, что АПД и показатели по МСФО надлежащим образом сбалансированы и представлены в Годовом отчете. Информация по АПД содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 216.
- В конце февраля все Директора получают предварительную версию Годового отчета и консолидированной финансовой отчетности для проверки соответствия сообщаемых сведений цели, ценностям и стратегии Компании.
- В начале марта Комитет анализирует окончательную версию Годового отчета и консолидированную финансовую отчетность, включая существенные вопросы учета, раскрытые в примечаниях к финансовой отчетности, с точки зрения собственного опыта, нормативных документов и работы с руководством, а также заключений внешних аудиторов, и рекомендует их к утверждению Советом директоров.
- В начале марта предварительные финансовые результаты утверждаются Советом директоров для последующей публикации на Лондонской фондовой бирже, что позволяет обеспечить своевременное раскрытие финансовой информации.
- В середине марта Годовой отчет утверждается Советом директоров для публикации на вебсайте Компании и распространения акционерам.



## Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

### Существенные вопросы, связанные с финансовой отчетностью

Комитет анализирует, применяются ли надлежащим образом учетные политики Группы и являются ли суждения и оценки руководства применимыми. В течение года Комитет уделял особое внимание ключевым вопросам, которые перечислены ниже, как стратегически важным для бизнеса. Комитет также проанализировал подробные отчеты внешнего аудитора, описывающие выполненные аудитором работы и выявленные вопросы в отношении ключевых оценочных суждений (см. отчет независимого аудитора на стр. 156–165).

Существенные вопросы, рассмотренные Комитетом	Принятые меры
<p><b>Крупные корпоративные сделки</b> Для учета корпоративных сделок Группа применяет ряд суждений, в частности, в отношении сложных юридических вопросов и надлежащей методики учета, включая, но не ограничиваясь следующим: распределение стоимости приобретений, оценка справедливой стоимости условного вознаграждения, учет пут- и колл-опционов, прибылей и убытков от сделок.</p>	<p><b>Ведуга</b> В апреле 2020 года банк ВТБ инвестировал \$35 млн в обмен на вновь выпущенные акции Амикана (Ведуга), в результате чего доля ВТБ в активе составила 40,6%. В рамках сделки ВТБ получил пут-опцион на продажу своей доли в Амикане Полиметаллу при соблюдении определенных условий. Полиметалл, в свою очередь, получил аналогичный колл-опцион. Расчет по пут- и колл-опционам будет производиться в акциях Полиметалла.</p> <p>Комитет проверил суждение, примененное Группой, чтобы определить, содержат ли опционы потенциальное право голоса. Применяемый метод учета раскрыт в Примечании 28.</p> <p><b>Линия электропередач для Нежданинского</b> В июне 2020 года Полиметалл подписал предварительное соглашение об аренде на заранее определенных условиях одноцепной линии электропередач (ЛЭП) с напряжением 110 кВ, которая будет проходить от Хандыги до производственной площадки Нежданинского и соответствующей подстанции. ЛЭП будет построена, обслуживаться и принадлежать независимой компании в области управления энергосетями. Завершение строительства и начало аренды запланированы на 2022 год.</p> <p>Комитет рассмотрел метод учета для данной сделки, классификацию и оценку выданных гарантий, а также метод учета пут- и колл-опционов, которые являются частью соглашения об аренде (см. Примечание 29).</p> <p>В обоих случаях Комитет рассмотрел основные суждения, сделанные руководством по данным операциям, и заключил, что они оправданы и последовательны. Комитет сделал вывод, что сведения, приведенные в Годовом отчете, уместны и корректны. См. стр. 117.</p>
<p><b>Возмещаемость запасов металлопродукции</b> По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа владеет запасами на сумму \$542 млн, в том числе запасами металлопродукции и незавершенного производства (складированная руда, концентрат и руда в штабелях кучного выщелачивания) на общую сумму \$517 млн. В соответствии с МСФО (IAS) 2 «Запасы», запасы отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или возможной чистой стоимости реализации.</p> <p>Оценка возмещаемой стоимости запасов металлопродукции и незавершенного производства требует применения суждений руководства, в том числе при определении объема извлекаемого металла, затрат на переработку и будущих цен реализации.</p>	<p>Руководство выполнило расчет возможной чистой стоимости реализации в процессе оценки возмещаемой стоимости запасов металлопродукции по состоянию на 30 июня 2020 года и 31 декабря 2020 года.</p> <p>Комитет изучил ценовые допущения, применяемые руководством, а также удельные затраты, себестоимость переработки и другие внутренние допущения, использованные при определении чистой стоимости реализации незавершенного производства металлопродукции (запасов руды и концентрата). Комитет удовлетворен расчетом и признанием в отчетности соответствующего снижения стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации. См. Примечание 22 на стр. 200.</p>
<p><b>Возмещаемость активов, связанных с разведкой и оценкой запасов</b> По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа владеет активами, связанными с разведкой и оценкой запасов, на сумму \$104 млн (2019 год: \$387 млн).</p> <p>Затраты на разведку и оценку запасов капитализируются в том случае, если руководство оценивает получение будущих экономических выгод как вероятное, и на основании результатов геологоразведочных работ и внутренней оценки минеральных ресурсов определяет, что добыча руды экономически обоснована, что требует существенных суждений.</p>	<p>Руководство выполнило подробный анализ возмещаемости активов, связанных с разведкой и разработкой запасов, по состоянию на 31 декабря 2020 года.</p> <p>Комитет проверил результаты анализа, выполненного руководством, в отношении возмещаемости активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, и оценил подход руководства к определению способности данных активов приносить будущую экономическую выгоду, а также проверил наличие каких-либо индикаторов обесценения. Оцениваемые факторы включали характер, цель, текущую стадию проекта, объем выполненных работ по разведке и оценке запасов, график и основные риски проекта, а также актуальные результаты геологоразведочных работ.</p> <p>Проверка не выявила индикаторов обесценения активов Группы, связанных с разведкой и оценкой запасов, на 31 декабря 2020 года. См. Примечание 22 на стр. 195.</p>

Существенные вопросы, рассмотренные Комитетом	Принятые меры
<p><b>Налоговые риски</b> Деятельность Группы подлежит обложению национальным и международным налогом на прибыль и налогом на добычу полезных ископаемых в Российской Федерации и Казахстане. Для оценки суммы налога, подлежащего уплате с учетом различных требований налогового законодательства, применяется суждение.</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2020 года вероятные налоговые обязательства к уплате составляют \$12 млн в отношении налога на добычу полезных ископаемых в Российской Федерации.</p> <p><b>Заявление о долгосрочной жизнеспособности Группы</b> Заявление о жизнеспособности Группы, процесс анализа сценариев и ключевые риски, учитываемые при анализе, указаны на стр. 152–153.</p>	<p>Комитет получил данные о состоянии и ходе выполнения налоговых проверок и проанализировал оценку руководством различных налоговых рисков и обоснованность начисления резервов в финансовой отчетности.</p> <p>Анализ не выявил каких-либо нарушений в отношении соблюдения Группой налогового законодательства и надлежащего раскрытия данных в финансовой отчетности. См. Примечание 12 на стр. 190 и Примечание 16 на стр. 192–194.</p> <p>Комитет осуществлял контроль за процессом подготовки заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы, включая оценку руководством перспектив Группы, выбранный период оценки, используемые допущения и анализ сценариев реализации различных рисков. Кроме того, Комитет проверил моделирование рисков, связанных с пандемией коронавируса, в стресс-сценарии.</p> <p>Комитет пришел к заключению, что сценарный анализ, выбранный период оценки и принятые допущения являются обоснованными и реалистичными, включая допущения, связанные с влиянием пандемии коронавируса на финансовые и производственные показатели Группы, а также будущие перспективы, и согласуются с процессом бюджетирования и прогнозирования, а также со стратегией и бизнес-моделью Группы. См. стр. 152–153.</p>

### Управление рисками и внутренний контроль

#### Управление рисками

Управление рисками входит в сферу ответственности Совета директоров и является неотъемлемым условием достижения стратегических целей Группы. Совет директоров удовлетворен непрерывным процессом выявления, оценки ключевых рисков Группы, их управлением, как описано на стр. 88, функционировавшим в течение года и вплоть до дня утверждения Годового отчета.

Совет директоров также принимает во внимание существенные изменения профиля рисков, включая тщательную оценку потенциальных рисков, и рассматривает, насколько адекватно система контроля и отчетности содействует Совету директоров в достижении поставленных целей по управлению рисками. Процедуры управления рисками встроены во все системы и процессы деятельности Полиметалла, что обеспечивает своевременное и динамичное реагирование.

Ответственная корпоративная культура внедряется во всех подразделениях Группы с целью снижения ключевых рисков и поддержания остаточных рисков на приемлемом уровне. Комитет по аудиту и рискам оказывает содействие Совету директоров при оценке ключевых рисков Группы, а также при проведении анализа эффективности процессов управления рисками. В рамках заседаний, проводимых в течение года, Комитет рассматривает отчеты о статусе рисков на уровне Группы, а также о действующих контролях.

В Группе внедрены корпоративные и оперативные политики и инструменты контроля для управления рисками, которые могут повлиять на достижение стратегических целей. Меры внутреннего контроля на уровне отдельных транзакций нацелены на повышение эффективности операционных задач и отчетности в рамках новых проектов и инициатив.

При проведении ежегодного анализа эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля (включая механизмы финансового, операционного и нормативно-правового контроля) Комитет рассматривает данные текущего мониторинга и отчетности, заявления руководства и независимые аудиторские отчеты. Руководство своевременно реагирует на проблемы, выявленные в процессе внутреннего аудита. Такие проблемы по мере возможности решаются в течение одного отчетного периода.

Более подробная информация о системе управления рисками Группы представлена на стр. 86–87.

#### Внутренний аудит

Задача внутреннего аудита – содействие Совету директоров, через Комитет по аудиту и рискам, путем предоставления объективной оценки системы корпоративного управления Компании и Группы. Функция внутреннего аудита также нацелена на повышение уровня понимания и осведомленности о рисках и эффективности контроля во всех подразделениях Группы.

Внутренние аудиторы организационно независимы от руководства Группы и отчитываются непосредственно перед Комитетом по аудиту и рискам по основным вопросам и перед Главным исполнительным директором Группы по административным вопросам. Кроме того, служба внутреннего аудита сообщает о результатах работы членам высшего руководства Группы. Внутренние аудиторы должны информировать обо всех потенциальных конфликтах интересов, как только они возникают. Внутренние аудиторы также не имеют права проверять те области, в которых они занимали функциональные должности в течение предыдущих 12 месяцев.

Годовой план работы службы внутреннего аудита утверждается Комитетом по аудиту и рискам. План разрабатывается на основе оценки приемлемых уровней рисков, при которых возможно достижение операционных целей Группы, при этом особое внимание уделяется ключевым рискам Группы. Руководитель службы внутреннего аудита отчитывается Совету директоров через Комитет по аудиту и рискам. Ключевые показатели эффективности для руководителя службы внутреннего аудита – выполнение работ в соответствии с утвержденным планом, качество аудиторских работ и число контрольных аудитов в случаях, где требовалось выполнение согласованных рекомендаций.

Помимо оценки Комитетом по аудиту и рискам, при осуществлении внутреннего аудита используется также процесс ежегодной внутренней сертификации, в соответствии с которым всем руководителям, работающим в различных подразделениях Группы, необходимо лично подтвердить проведение проверки механизмов внутреннего контроля, соблюдение в подразделениях или функциональных отделах действующих в Группе положений, а также принятие мер для решения выявленных фактических или потенциальных проблем. Результаты внутренней сертификации, а также мнение о них руководства предоставляются Комитету вместе с другими отчетами о деятельности внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита проводит также периодическую внешнюю сертификацию. Результаты последней проверки были представлены Комитету по аудиту и рискам в 2019 году. Она подтвердила, что независимость и объективность службы внутреннего аудита Группы соответствует международным стандартам в области внутреннего аудита.

## Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

### Тендер на проведение аудита

Группа придерживается политики организации тендера на проведение внешнего аудита не реже чем каждые десять лет. Последний тендер прошел в 2019 году с целью назначения внешнего аудитора для проведения аудита в 2020 году, что совпадает с завершением пятилетнего периода работы действующего аудиторского партнера. Компания Deloitte LLP была нашим аудитором в течение 10 лет с момента листинга акций Компании на Лондонской фондовой бирже. Тендер был проведен в соответствии с регламентом Управления по защите конкуренции и рынкам, применимыми требованиями Евросоюза и рекомендациями Совета по финансовой отчетности.

После завершения оценки Комитет по аудиту и рискам рекомендовал Совету директоров утвердить компанию Deloitte LLP в качестве внешнего аудитора на финансовый период, начинающийся 1 января 2020 года. Данное решение было принято с учетом опыта, ресурсов и подхода к предоставлению высококачественных аудиторских услуг Полиметаллу. После рассмотрения рекомендации Комитета Совет директоров предложил Deloitte LLP в качестве аудитора на утверждение акционерами на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году. Компания соблюдает положения Приказа об обязательных аудиторских услугах для крупных компаний и исследовании рынка от 2014 года.

### Система внутреннего контроля и проводимые мероприятия

Структура управления Группой, ее внутренние политики и процедуры направлены на поддержание надежной системы внутреннего контроля Группы для достижения стратегических целей в пределах допустимого риска. Эта система включает следующие элементы:

- продвижение Советом директоров соответствующей культуры с целью формирования этического климата и атмосферы, способствующей должному контролю;
- поддержка комплексной системы управления рисками со стороны руководства (см. более подробную информацию на стр. 86–87);
- строгое разделение обязанностей, включая внутренние механизмы контроля за особо важными сделками;
- конкретные контрольные мероприятия, проводимые на всех уровнях Группы;
- периодический анализ эффективности механизмов внутреннего контроля.

Система корпоративного управления отражает структуру и методы управления Группой, в которых полномочия и функции контроля делегируются Советом директоров различным уровням управления: от высшего руководства к руководителям производственных подразделений Группы и далее руководителям следующего уровня и руководителям проектов в зависимости от конкретной ситуации. В этой системе полномочия делегируются с четко обозначенными ограничениями, а принятие решений переносится на более высокий уровень, когда масштабы проекта либо профиль риска требуют более высокого уровня полномочий. Помимо контрольных механизмов, функционирующих в конкретных сферах деятельности (производство, геологоразведка, строительство, снабжение), система контроля также включает ряд стандартных процедур одобрения сделок, финансового учета, отчетности и бюджетного планирования.

Совет директоров подтверждает, что уже реализованы или предпринимается меры, необходимые для устранения каких-либо недостатков в системе внутреннего контроля Группы. Исходя из результатов проведенного Советом директоров и Комитетом по аудиту и рискам анализа мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров считает, что системы управления рисками и внутреннего контроля соответствуют принципам и положениям Кодекса Великобритании и другим соответствующим рекомендациям.

### Внешний аудитор

#### Назначение внешнего аудитора

Вопрос переназначения компании Deloitte LLP в качестве внешнего аудитора Группы ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам. Компания Deloitte LLP была назначена в качестве аудитора в 2011 году (ранее, с 2007 года, аудитором Полиметалла была компания «Делойт СНГ»). Дин Кук был назначен партнером по аудиту с 2020 года. Оценка Комитетом эффективности и независимости работы внешнего аудитора подкрепляет рекомендацию Совету директоров предложить акционерам переназначение Deloitte LLP в качестве аудитора до решения Годового общего собрания акционеров в 2021 году. Резолюция о разрешении Совету директоров повторно назначить и определить вознаграждение аудитора будет предложена на Годовом общем собрании акционеров 26 апреля 2021 года.

#### Неаудиторские услуги, оказанные внешним аудитором

Комиссией по финансовым услугам Джерси были проведены консультации относительно изменений в Правилах и рекомендациях по аудиту коронных владений Великобритании. В результате определение организаций, представляющих интерес для общества (PIE – от “public interest entity”), зарегистрированных в Европейской экономической зоне, было распространено на компании, акции которых обращаются на фондовом рынке, то есть такие компании, как Полиметалл. Следовательно, обновленный этический стандарт, выпущенный Советом по финансовой отчетности (Великобритания), стал обязательным для Полиметалла с 15 марта 2020 года.

Комитет по аудиту и рискам осуществляет мониторинг взаимодействия Компании с внешним аудитором в отношении предоставления неаудиторских услуг с целью обеспечения объективности и независимости аудитора. Внешние аудиторы привлекаются к оказанию только разрешенных услуг с учетом перечня запрещенных услуг в отношении компаний, представляющих интерес для общества, в соответствии с Обновленным этическим стандартом. Определенные неаудиторские услуги, оказываемые внешним аудитором, должны быть учтены при соблюдении 70% общего соотношения неаудиторских услуг. Объем и характер неаудиторских услуг, оказанных внешним аудитором в 2020 году, раскрывается в Примечании 14 к консолидированной финансовой отчетности.

Установлены пороговые значения стоимости предоставляемых внешним аудитором неаудиторских услуг, в отношении которых требуется предварительное согласование руководства (если их стоимость составляет менее \$5 тыс.). Председателя Комитета по аудиту и рискам (от \$5 тыс. до \$20 тыс.) и Комитета по аудиту и рискам (свыше \$20 тыс.).

Дополнительная информация приведена в Политике независимости аудитора и оказания неаудиторских услуг на вебсайте Компании.

В 2020 году стоимость оказанных неаудиторских услуг составила \$0,51 млн, из которых \$0,48 млн было оплачено в качестве вознаграждения за связанные с аудитом услуги, оказанные в рамках обзора полугодовой отчетности Группы. Платежи за неаудиторские услуги составили 42% от вознаграждения за аудиторские услуги за 2020 год (в 2019 году – 46%). Платежи за неаудиторские услуги, за вычетом связанных с аудитом услуг, составили \$0,03 млн, или 2% (в 2019 году – 3%) от общей суммы вознаграждения за аудиторские и связанные с аудитом услуги.

Комитет по аудиту и рискам рассмотрел информацию о балансе между вознаграждением за аудиторские и неаудиторские услуги, оказанные Группе в 2020 году, и пришел к заключению, что характер и объем выполненных неаудиторских услуг не представляют угрозы для объективности или независимости внешнего аудитора.

#### Независимость аудитора

Аудиторам необходимо каждый год предоставлять Комитету письменное подтверждение о соблюдении профессиональной независимости, нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы независимости, а также требований политики Группы в области предоставления неаудиторских услуг. Внешний аудитор должен надлежащим образом вести отчетность, чтобы предоставить достаточные доказательства того, что его независимость не находится под угрозой.

### Анализ эффективности процесса внешнего аудита и качества аудита

Комитет по аудиту и рискам внедрил систему анализа эффективности и качества процесса внешнего аудита, которая сосредоточена на следующем:

- партнеры аудиторской компании; особое внимание уделяется ведущему партнеру;
- аудиторская команда;
- планирование и объем аудита; выявление зон аудиторского риска;
- проведение аудита;
- роль руководства в эффективном процессе аудита;
- взаимодействие аудитора с Комитетом по аудиту и рискам и поддержка аудитором работы Комитета по аудиту и рискам;
- как аудит способствует пониманию процессов и помогает повышению эффективности;
- независимость и объективность аудиторской фирмы и качество отчета аудитора о проведении аудита для акционеров.

Оценка аудитора проводится ежегодно каждым членом Комитета по аудиту и рискам, а также Заместителем Главного исполнительного директора по финансам путем официального анкетирования. Учитываются комментарии Главного исполнительного директора Группы, сотрудников финансового подразделения Компании, руководителей иных подразделений и руководителя службы внутреннего аудита. Комитет по аудиту и рискам анализирует полученные результаты и предоставляет комментарии как аудиторам, так и руководству. Комитет также рассматривает предлагаемые планы дальнейших действий.

Основными аспектами при оценке эффективности работы руководства в процессе внешнего аудита являются: своевременное определение и разъяснение существенных допущений, качество и своевременность предоставления документов по анализу данных допущений, подход руководства к значимости независимого аудита, внесение аудиторских поправок (при наличии) и своевременное предоставление проектов документов, подлежащих публичному раскрытию, для анализа аудитором и Комитетом по аудиту и рискам.

### Политики и процедуры

#### Оценка

Последняя оценка деятельности Совета директоров с привлечением внешнего консультанта была проведена в 2019 году компанией Fidelio Partners. Подробная информация о результатах оценки и предпринятых в 2020 году шагах изложена на стр. 109.

Комитет рассмотрел письмо от Совета по финансовой отчетности Великобритании, полученное в конце 2020 года в отношении Годового отчета за 2019 год. Письменные ответы руководства были рассмотрены Председателем Комитета и обсуждались с внешними аудиторами. В результате руководство прояснило и расширило некоторые раскрытия информации в настоящем Годовом отчете и финансовой отчетности. В феврале 2021 года Комитет получил подтверждение от Совета по финансовой отчетности, что дальнейшие комментарии отсутствуют.

В 2020 году Комитет выполнил комплексную внутреннюю оценку своей эффективности. Члены Комитета, заместитель Главного исполнительного директора по финансам и сотрудники финансового подразделения Компании ответили на вопросы о работе Комитета по аудиту и рискам и другие связанные с ней вопросы, включая внешний и внутренний аудит, а также качество, опыт и экспертные знания внутренних аудиторов. По результатам оценки были определены направления, требующие внимания, и разработаны меры, которые были включены в план работ Комитета на 2020 год. Полученные комментарии были незначительны, а области, заслуживающие внимания, включали следующее:

- улучшение отчетов Совету о работе, проведенной Комитетом;
- передача любых документов, связанных с финансами, Комитету по аудиту и рискам до рассмотрения их Советом;
- обучение принципам подготовки корпоративной отчетности и нормативным требованиям;
- укрепление коммуникации между Комитетом и службой по внутреннему аудиту;
- продолжение проверки операций со связанными сторонами и уместности учетных политик, включая АПД;

- Привлечение Комитета по безопасности и устойчивому развитию при рассмотрении рисков.

### Принципы и положения

Все члены Комитета, входившие в него в течение отчетного периода, обладают соответствующим опытом и квалификацией в области финансов, необходимыми для сектора, в котором работает Компания. Г-н Байзини и г-н Оливейра обладают необходимой квалификацией в области финансового учета; г-н Флорес обладает квалификацией в области финансов. Более подробную информацию об опыте, навыках и квалификации всех членов Комитета см. на стр. 98–99. Г-н Флорес является членом Комитета по безопасности и устойчивому развитию, что обеспечивает непрерывное взаимодействие обоих Комитетов.

Конечная ответственность за рассмотрение и утверждение промежуточной и годовой финансовой отчетности лежит на Совете директоров. Совет директоров считает, что Комитет по аудиту и рискам соответствует требованиям Кодекса Великобритании, Руководства по работе аудиторских комитетов Совета по финансовой отчетности Великобритании, а также Руководства по управлению рисками, внутреннему контролю и финансовой отчетности.

Комитет уделяет должное внимание действующему законодательству, положениям Кодекса Великобритании и правилам листинга.

### Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» 2010 года

Компания и ее директора стремятся обеспечить соответствие самым высоким правовым и этическим стандартам. Это отражается в каждом аспекте деятельности Группы. В странах, где Группа осуществляет деятельность, взяточничество является уголовным преступлением, и случаи коррупции подвергают Компанию и ее работников риску судебного преследования, штрафов и тюремного заключения, а также ставят под угрозу ее репутацию. Группой утвержден Кодекс поведения, в котором содержится ссылка на Политику по противодействию взяткам и коррупции. Данная политика распространяется на все аспекты хозяйственной деятельности Группы во всех странах и регионах присутствия. Данная Политика применима к директорам, руководителям, всем работникам Группы, а также деловым партнерам и соответствующим иным физическим и юридическим лицам. Запрещается давать, предлагать, разрешать, брать или принимать взятки, а также производить, предлагать или обещать какие-либо стимулирующие выплаты. Совет директоров придает этой политике первостепенное значение, придерживаясь принципа «нулевой терпимости» по отношению к актам взяточничества и коррупции со стороны любого из работников Группы или деловых партнеров, действующих от ее имени.

В рамках реализации внутренних мер, направленных на соблюдение требований Закона Великобритании о борьбе со взяточничеством, в Группе действует официальная Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, в которой описывается установленный порядок конфиденциального уведомления работниками о подозрениях в возможных нарушениях или неэтичных либо противозаконных действиях. Реализация данной политики обеспечивает наличие механизмов независимого расследования подобных случаев. Дважды в год руководители отчитываются Комитету обо всех случаях коррупции или неэтичного поведения на предприятиях Группы. Более подробная информация о процедурах комплексной проверки, внедренных Компанией с целью соблюдения этих политик, содержится в Отчете об устойчивом развитии. Компания подтверждает, что сотрудникам не было отказано в доступе к Комитету по аудиту и рискам. Компания обеспечивает персональную защиту информаторов от каких-либо негативных последствий.

Все политики и процедуры по противодействию взяточничеству и коррупции регулярно рассматриваются Комитетом по аудиту и рискам на предмет необходимости внесения изменений, с последующей рекомендацией утверждения данных изменений Советом директоров.

Кодекс поведения, Политика по противодействию взяткам и коррупции, а также Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий доступны на сайте Компании.





В этом году мы сосредоточили усилия на программе преемственности и подготовке будущих лидеров нашего бизнеса.”

### Состав Комитета по назначениям и присутствии на заседаниях

Член Совета директоров	Заседания
Иан Кокрилл (Председатель) <sup>1</sup>	3/3
Олли Оливейра <sup>2</sup>	3/3
Джакомо Байзини	3/3
Трейси Керр <sup>3</sup>	1/1

- 1 Председатель Комитета с 30 января 2020 года.
- 2 Председатель Комитета до 29 января 2020 года.
- 3 Член Комитета до 30 января 2020 года.

В состав Комитета по назначениям входят три Независимых директора без исполнительных полномочий, не имеющих личного финансового интереса в решаемых вопросах (за исключением владения акциями, если применимо). В 2019 году Комитет возглавлял г-н Оливейра в рамках реализации программы преемственности Председателя Совета директоров; с 30 января 2020 года Председателем Комитета по назначениям стал г-н Кокрилл. Г-жа Керр была членом Комитета до 30 января 2020 года.

По мнению Совета директоров, состав Комитета по назначениям и его работа соответствуют требованиям Кодекса Великобритании.

### Уважаемые акционеры!

В январе этого года я сменил Олли Оливейру на посту Председателя Комитета по назначениям. Я благодарен ему за опыт и эффективную работу во время реализации программы преемственности Директоров без исполнительных полномочий, которая в основном завершена. Мы продолжаем анализировать требования к Директорам без исполнительных полномочий, но я не ожидаю значительных изменений в ближайшей перспективе.

В 2020 году мы сосредоточили внимание на программе преемственности исполнительного руководства. Мы начали год с анализа работы Главного исполнительного директора и планирования преемственности его непосредственных подчиненных. Несмотря на то, что сейчас нет необходимости менять команду руководителей высшего звена и Полиметалл успешно сохраняет талантливые кадры, надо всегда быть уверенными в плане действий.

Затем мы перешли к долгосрочному планированию, чтобы обеспечить подготовку лидеров, которые через 5–10 лет смогут стать руководителями высшего звена. Мы детально проанализировали их навыки, путь к успеху и план развития. Мы уверены в том, что все основные области руководства высшего звена не остались без внимания, и что состав кандидатов достаточно разнообразен (40% кандидатов, участвующих в долгосрочной программе преемственности, являются женщинами). Нашей обязанностью и целью является создание команды Совета директоров и руководства, в состав которой входят представители с квалификациями мирового уровня в области финансов, горного дела, экологии, корпоративного управления, устойчивого развития и вовлечения заинтересованных сторон.

Комитет по назначениям продолжает тесно сотрудничать с Комитетом по вознаграждениям по программам обеспечения социокультурного многообразия кадров в Полиметалле. Мы ежегодно анализируем гендерные различия в оплате труда и можем подтвердить, что сотрудники получают равную оплату за одинаковую работу. Тем не менее, как и во всех горнодобывающих компаниях, можно сказать о недостаточной представленности женщин, в особенности на уровне высшего руководства. Мы внедряем ряд программ по обеспечению социокультурного многообразия для решения этой проблемы, и они демонстрируют обнадеживающие результаты. В этом году трое коллег из Полиметалла вошли в список «100 вдохновляющих женщин в мировой горнодобывающей отрасли», одна из которых в 2015 году была участником программы «Молодые лидеры», поддерживаемой Советом директоров.

2020 год был необычным. Мы приложили все усилия для продолжения работы Комитета по назначениям в нормальном режиме, но из-за невозможности поездок мы не смогли полностью реализовать некоторые программы Компании, требующие личного участия Директоров. Поскольку онлайн-сессии не могут заменить личное общение, в 2021 году мы планируем провести две встречи с Молодыми лидерами взамен пропущенной встречи 2020 года. Мы также увеличим время посещения месторождений, чтобы побывать на дополнительных предприятиях и встретиться с людьми на местах. Мы также продолжим работу по анализу стратегии, культуры и ценностей Полиметалла. Комитет по назначениям полностью поддерживает цель Совета следовать высочайшим стандартам корпоративного управления во всех аспектах бизнеса.

**Иан Кокрилл**  
Председатель Комитета по назначениям

### Основные функции

**Анализ и оценка структуры Совета директоров**

- Руководит формализованным, тщательным и прозрачным процессом назначения членов Совета директоров
- Регулярно анализирует структуру, численность и состав Совета директоров и представляет рекомендации об изменениях, которые Комитет считает необходимыми
- Представляет рекомендации о переизбрании директоров по истечении срока их полномочий
- Анализирует результаты оценки работы отдельных директоров и Совета директоров в целом

**Лидерство и конфликт интересов**

- Отслеживает потребности Группы в руководителях, включая исполнительных директоров и директоров без исполнительных полномочий
- Требуя от Директоров и предполагаемых кандидатов в Совет директоров информирования обо всех конфликтах интересов или существенных обязательствах с указанием периода их действия
- Контролирует согласование Директорами назначений на дополнительные внешние должности

**Социокультурное многообразие и управление**

- Способствует социокультурному многообразию Совета и отчитывается о политике Совета директоров по социокультурному многообразию, включая гендерное равенство и этническую представленность, о поставленных измеримых целях и прогрессе в их достижении
- Уделяет особое внимание подходу Компании к преемственности и планированию и тому, как эти два фактора способствуют социокультурному многообразию
- Анализирует гендерное соотношение среди руководителей Группы

### Основные направления работы Комитета в 2020 году

- Анализировал требования к участникам программы преемственности Независимых директоров без исполнительных полномочий
- Провел анализ времени работы Независимых директоров
- Продолжил оценку квалификации и опыта членов Совета, сроков полномочий и независимости
- Проанализировал структуру, численность и состав всех Комитетов, включая оценку квалификации, знаний, опыта и социокультурного многообразия, и представил Совету директоров рекомендации по изменениям
- Представил рекомендации Совету директоров в отношении переизбрания Директоров на Годовом общем собрании
- Осуществлял контроль за процессом введения в должность новых Директоров
- Руководил анализом внешней оценки работы Совета и всех Комитетов

- Анализировал потребности Группы в высшем руководстве для поддержания конкурентоспособности Группы на рынке
- Продолжил обсуждение вопросов преемственности на уровне исполнительного руководства, включая обеспечение социокультурного многообразия кадров
- Проанализировал долгосрочную программу преемственности, включая потенциальных лидеров через 5–10 лет
- Проанализировал отчет по развитию участников программы «Молодые лидеры»
- Обсудил план развития для высшего руководства и молодых лидеров

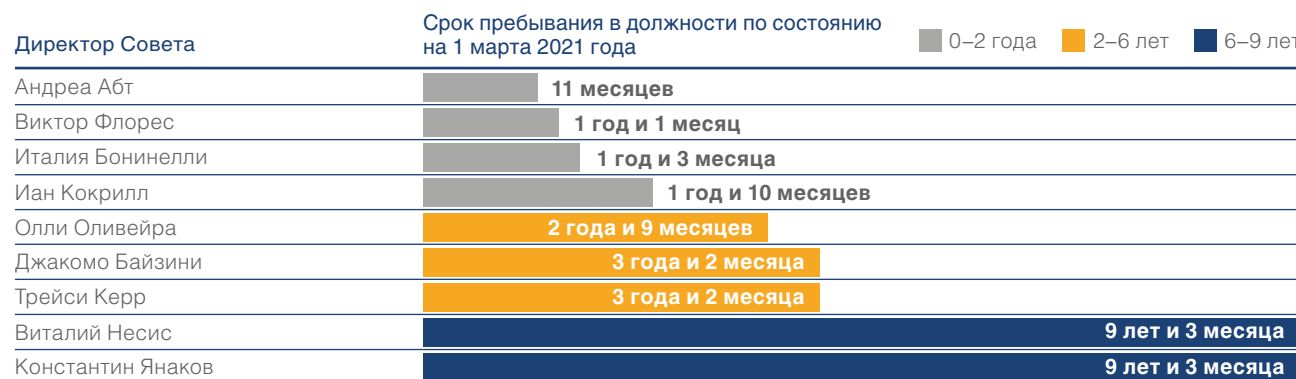
- Рассмотрел отчеты по управлению персоналом, включая численность сотрудников, затраты на персонал, обеспечение равных возможностей, профессиональную подготовку, культуру трудовых отношений, подход к обучению сотрудников
- Обсудил основные аспекты социокультурного многообразия, в том числе Политику по многообразию и инклюзивности, ее реализацию и эффективность достижения поставленных задач
- Проанализировал программу Women in Mining Russia
- Обсудил состав сотрудников с точки зрения этнической представленности и рекомендаций Parker Review
- Провел анализ результатов внешней оценки
- Проанализировал Положение о Комитете
- Проанализировал план работ на 2021 год

### Преемственность Совета директоров

В 2017 году Компания начала реализацию Программы преемственности Совета директоров в ответ на рекомендации внешней оценки и для обеспечения дальнейшей эффективной работы Совета по достижению целей Группы. Полиметалл выбрал международное агентство Spencer Stuart в качестве консультанта для поэтапного обновления Совета директоров. Агентство Spencer Stuart не оказывало никаких других услуг и не имело никаких других связей с Полиметаллом или Независимыми директорами.

В 2018 году были назначены три новых Директора – Трейси Керр, Джакомо Байзини и Олли Оливейра, в то время как три действовавших Директора – Рассел Скирроу, Леонард Хоменюк и Марина Гренберг – вышли из Совета. В 2019 году в Совет вошли Иан Кокрилл и Италия Бонинелли; Бобби Годселл и Джонатан Бест не предложили свои кандидатуры для переизбрания на Годовом общем собрании акционеров. В 2020 году Виктор Флорес и Андреа Абт стали независимыми директорами без исполнительных полномочий, а Кристин Куаньяр не предложила свою кандидатуру для переизбрания.

В результате структурированного процесса обновления члены Совета директоров обладают совокупностью квалификаций, охватывающих все важные для Полиметалла области, включая стратегию бизнеса, финансы, горное дело, устойчивое развитие, инвестиционно-банковскую деятельность, человеческий капитал и корпоративное управление. Общая продолжительность работы в Совете снизилась до 3,7 лет. Совет директоров по-прежнему обладает достаточными знаниями об истории деятельности Компании, при этом может эффективно использовать квалификацию и опыт недавно присоединившихся директоров.





## Социокультурное многообразие

### Социокультурное многообразие Совета директоров

Мы продолжаем работать над обеспечением достаточного культурного и этнического многообразия; диверсифицированный опыт крайне важен для избежания «группового мышления». Доля женщин в Совете директоров составляет 33%, и у Совета широкий этнический состав. В Совет входят люди с разнообразным опытом и навыками из разных стран: двое россиян, американец мексиканского происхождения, представители Италии, Германии, Австралии, Южной Африки, Португалии и Великобритании. В 2020 году мы приветствовали Виктора Флореса, американца мексиканского происхождения, который идентифицирует себя с Центральной Америкой. Комитет по назначениям обеспечит наличие как минимум одного Директора, принадлежащего к этническим меньшинствам, в соответствии с нашими целями.

Политика социокультурного многообразия применяется в программе преемственности Совета директоров, включая рассмотрение кандидатов без предшествующего опыта (или с незначительным опытом) работы в Советах директоров публичных компаний для назначения на должности Директоров без исполнительных полномочий. В этом нам помогает международное агентство Spenser Stuart. Ведущим партнером для поиска кандидатов в Совет директоров Полиметалла является женщина. С момента официального начала программы преемственности Совета директоров в 2017 году мы назначили на эти посты трех женщин: Андреа Абт, Италию Бонинелли и Трейси Керр. Таким образом, мы достигли целевого показателя – 33% женщин в Совете – ранее 2020 года (срока, рекомендованного обзором Hampton-Alexander компаниям, входящим в индекс FTSE 350). Комитет по назначениям работает над тем, чтобы доля женщин в Совете директоров Полиметалла оставалась на этом уровне или повышалась.

Политика Полиметалла по многообразию и инклюзивности содержит положение о социокультурном многообразии Совета директоров.

### Социокультурное многообразие сотрудников

Наши сотрудники – представители России и Казахстана. Мы не собираем информацию о национальности сотрудников, работающих в России, и нам запрещено собирать такие данные в Казахстане. Эффективные политики Группы позволяют предпринимать шаги по постоянному повышению социокультурного многообразия.

Полиметалл придерживается принципов обеспечения равных возможностей и запрета дискриминации применительно как к Совету директоров, так и ко всем сотрудникам. Все кандидаты и сотрудники имеют равные возможности независимо от их пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, обеспеченности, места проживания, религиозных и других взглядов, социальных или иных личных обстоятельств. В Кодексе корпоративного поведения и Политике по многообразию и инклюзивности Компании изложены принципы и подход к обеспечению равных возможностей и запрещается любая форма дискриминации. Отдел по работе с персоналом регулярно проводит мониторинг соблюдения этих принципов и контролирует внедрение соответствующих внутренних процедур во всех компаниях Группы. В 2020 году не было отмечено ни одного случая дискриминации. Группа полностью соблюдает законодательство стран присутствия, касающееся запрета дискриминации в оплате труда и карьерном продвижении работников. Подробная информация о социокультурном многообразии сотрудников приводится в Отчете об устойчивом развитии.

В 2020 году общая доля женщин, работающих в Группе, составила 21% (в 2019 году – 21%).

	Мужчины			Женщины		
	2020 <sup>1</sup>	2019	2018	2020 <sup>1</sup>	2019	2018
Соотношение полов среди сотрудников						
Все сотрудники, в том числе:	<b>79%</b>	79%	80%	<b>21%</b>	21%	20%
Руководители	<b>78%</b>	77%	78%	<b>22%</b>	23%	22%
Сотрудники с профессионально-техническим или высшим образованием	<b>60%</b>	58%	61%	<b>40%</b>	42%	39%
Рабочие	<b>89%</b>	88%	88%	<b>11%</b>	12%	12%

<sup>1</sup> В России и Казахстане действует запрет на работу женщин на позициях, связанных с вредными или опасными условиями труда. С учетом таких сотрудниц, доля женщин среди рабочих составляет 14% вместо 11%, а среди всех сотрудников 24% вместо 21%.

### Разница в оплате труда

В течение 2019 года Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям выполнили углубленный анализ разниц в оплате труда мужчин и женщин Компании и продолжают анализировать ее ежегодно. Они пришли к заключению, что, несмотря на отсутствие разницы в оплате для одинаковых должностей, гендерный дисбаланс в горнодобывающей отрасли в целом влияет на соотношение оплаты мужчин и женщин в Полиметалле, которое в 2020 году составило 1,25 (2019: 1,30). Совет определил, что для устранения разницы в оплате по гендерному признаку Полиметалл должен постоянно совершенствовать кадровый резерв.

Отдел по работе с персоналом Группы определил следующие приоритетные области на 2021 год:

- обучение в области социокультурного многообразия для руководителей, ответственных за найм и продвижение сотрудников;
- поддержка стремлений женщин, направленных на освоение новых профессий и карьерный рост;
- создание дополнительных возможностей для развития профессионально-технических и управленческих навыков, а также повышения квалификации сотрудников в Компании;
- продвижение бренда Полиметалла с целью повышения привлекательности для соискателей.

Компания уделяет особое внимание привлечению, удержанию и продвижению женщин в профессиях, традиционно занимаемых мужчинами – в сферах производства, переработки, обогащения, геологии, строительства и закупок. Также мы создаем резерв кандидатов, потенциально способных занять высшие руководящие должности в таких направлениях, как маркшейдерские работы, геология, производство и планирование горных работ. В 2020 году 20% таких вакансий было занято женщинами. Более подробная информация приводится на стр. 124.

Для будущих успехов Компании очень важно, чтобы количество женщин росло на всех уровнях. Мы существенно изменили гендерный баланс кадрового резерва, более чем удвоив число женщин за последние два года – с 10% в 2017 году до 25% в 2020 году. Не менее трети участников программы «Молодые лидеры» теперь составляют женщины.

Мы убеждены, что увеличение количества женщин в штате принесет пользу бизнесу, и поощряем участие женщин в управлении Компанией. Мы подтверждаем, что сокращение гендерного неравенства и разницы в оплате труда мужчин и женщин является одной из долгосрочных целей, и продолжим обеспечивать равные возможности всем сотрудникам для реализации их потенциала.

### Программа «Молодые лидеры»

В Компании успешно действует программа «Молодые лидеры». Данная программа позволяет оценить кадровый резерв и организовать индивидуальное обучение для обеспечения будущих потребностей Группы в руководящих кадрах. В рамках программы проводятся регулярные встречи молодых лидеров и членов Совета директоров, на которых они ведут диалог, ставят цели, и у молодых лидеров есть возможность задать вопросы Директорам напрямую. В прошлом году 40% участников программы «Молодые лидеры» были женщинами.

Ежегодно отбирается группа молодых лидеров, специалистов из различных подразделений и предприятий, преуспевших на своих должностях, для выступления на Совете директоров в Лондоне. Группа делится на две части, и каждой предлагается тема для подготовки. Обучение проводится как по определенной теме, так и по общим навыкам проведения презентаций. До поездки в Лондон участники программы проводят внутренние обсуждения презентаций и представляют их коллегам в Санкт-Петербурге. В 2020 году из-за ограничений, связанных с пандемией коронавируса, мы не смогли провести эту встречу, но планируем это исправить, запланировав два заседания для программы «Молодые лидеры» в 2021 году.

### Эффективность программы «Молодые лидеры»

Несмотря на то, что встречи с молодыми лидерами в этом году не проводились, Совет продолжает следить за успехами участников предыдущих лет. Тридцать пять участников из потоков программы 2016–2019 годов приняли участие в 102 обучающих программах (включая одного участника, начавшего обучение в аспирантуре), восемь молодых лидеров получили повышение, а трое сменили сферу деятельности для расширения опыта.

### Научно-производственная конференция молодых профессионалов

Подготовка лидеров внутри Компании создает основу преемственности с самых начальных позиций. Недавние выпускники со свежим взглядом предлагают новые идеи, и мы это ценим. Каждый сотрудник младше 30 лет с высшим образованием, с опытом работы в Компании более года, может принять участие в конференции.

В 2020 году наша Научно-производственная конференция отметила десятый юбилей. За это время в ней приняли участие 335 сотрудников. Каждый год проводятся региональные отборы и финал. Молодые профессионалы предлагают тему и получают опытного наставника, который помогает им разрабатывать проект. Тематика варьируется от геологии, добычи, переработки и промышленной безопасности до улучшения бизнес-процессов, экономики и управления кадрами. Лучшие проекты получают призы и возможность внедрения. Конференция помогает карьерному росту; из 46 участников Конференции 2019 года 17 получили повышение, 14 вошли в кадровый резерв и 18 проектов были внедрены.

В октябре 2020 года 20 финалистов Конференции 2019 года с различным опытом и навыками встретились в Санкт-Петербургском Горном университете для разработки стратегии устойчивого развития приобретенных компаний и месторождений. Молодые профессионалы получили шанс предложить идеи и решения, влияющие на безопасность окружающей среды, условия труда и взаимодействие с местными сообществами.

### Women in Mining Russia

В этом году двое наших коллег, вместе с другими женщинами-лидерами в российской горнодобывающей отрасли, создали сообщество Women in Mining Russia. Его основной целью является поддержка профессионального развития женщин и содействие продвижению культуры равных возможностей в горнодобывающей промышленности, включая:

- продвижение инициатив по улучшению предпринимательского климата и усилению роли женщин в добывающей отрасли;
- реализация механизмов поддержки и деловых коммуникаций среди женщин;
- продвижение современных форм делового партнерства в области развития профессионального женского лидерства;
- популяризация инженерного образования среди женщин.

Несмотря на связанные с пандемией коронавируса ограничения, сообщество Women in Mining Russia достигло в этом году значительных успехов. Мы привлекли экспертов отрасли, обеспечили медийную поддержку и осветили программу среди ведущих университетов России. Был проведен ряд вебинаров по темам лидерства, карьеры в горнодобывающей отрасли, эффективности, личных финансов и тайм-менеджмента.

В 2020 году три сотрудницы Полиметалла вошли в список 100 Global Inspirational Women in Mining («100 вдохновляющих женщин в мировой горнодобывающей отрасли»). Два члена Совета директоров, Трейси Керр и Италия Бонинелли ранее получали эту награду и станут наставниками для женщин-лидеров, желающих занять высокие должности в горнодобывающей отрасли и тесно сотрудничать с лидерами сообщества Women in Mining Russia, чтобы расширить сеть международных контактов и возможностей для установления новых связей.





Полиметалл следует высоким стандартам промышленной безопасности, сохраняя приверженность принципам устойчивого развития.”

## Состав Комитета по безопасности и устойчивому развитию и присутствие на заседаниях

Член Совета директоров	Заседания
Трейси Керр (Председатель)	3/3
Виталий Несис <sup>1</sup>	3/3
Иан Кокрилл <sup>2</sup>	3/3
Виктор Флорес	2/2
Жан-Паскаль Дювьесар <sup>3</sup>	0/1

- 1 Член Комитета с 30 января 2020 года.
- 2 Член Комитета с 27 апреля 2020 года.
- 3 Член Комитета до 27 апреля 2020 года.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию состоит из трех директоров. Комитет возглавляет г-жа Керр, его членами являются г-н Кокрилл, г-н Несис и г-н Флорес.

Члены Комитета имеют обширный опыт работы в области устойчивого развития, в том числе в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, управления операционными рисками, экологии, изменения климата (включая климатическую политику, переход к нулевому уровню углеродных выбросов, управление климатическими рисками, следование рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и подготовку отчетов об устойчивом развитии).

## Уважаемые акционеры!

2020 год стал беспрецедентным для всего мирового сообщества. Горнодобывающая промышленность пострадала от пандемии коронавируса в меньшей степени, чем другие отрасли, благодаря возросшим ценам на металлы. Нашей первоочередной задачей было обеспечить безопасность операционной деятельности на всех предприятиях и во всех офисах Полиметалла. Мы внедрили комплексные меры противодействия коронавирусу (подробнее на стр. 21), которые позволили не допустить крупных вспышек заболевания на предприятиях. В 2020 году мы последовательно повышали культуру промышленной безопасности среди сотрудников и подрядчиков. Мы усилили контроль над критическими рисками посредством внедрения передовых технологий. Благодаря пристальному вниманию к вопросу безопасности нам удалось заметно улучшить показатели Группы: в 2020 году не было зафиксировано ни одного отчетного несчастного случая со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков, а уровень травматизма (LTIFR) снизился на 38%.

С 2021 года в качестве поощрения за выдающиеся результаты в области безопасности мы планируем применять повышающий коэффициент 1,2 к годовому бонусу Главного исполнительного директора Группы. Эта практика уже распространена на управленческий персонал на более низких уровнях. С 2021 года мы также понизим пороговое значение для несчастных случаев со смертельным исходом и тяжелых несчастных случаев при расчете штрафного коэффициента. Подробная информация о коэффициенте представлена в Отчете Комитета по вознаграждениям на стр. 143.

В этом году мы внедрили КПЭ в области экологии, социальной и корпоративной ответственности (ESG KPI) для Главного исполнительного директора Группы и некоторых руководителей. Результат по данному КПЭ был выполнен на 140%, более того, улучшились оценки Полиметалла в ESG рейтингах, мы получили награды за реализацию проектов и отчетность. Информация о системе ESG показателей приведена ниже.

Мы посвятили немало времени разработке климатической политики в соответствии со стратегией Группы. Мы также довели долю финансирования, привязанного к показателям устойчивого развития, до 16% от общего долга Компании. Полиметалл получил первый в российском горнодобывающем секторе зеленый кредит от банка Société Générale на сумму \$125 млн в соответствии с принципами Политики зеленого финансирования. Это яркий пример успешной интеграции вопросов экологического, социального и корпоративного управления в финансовую стратегию Полиметалла. Использование зеленого кредитования в очередной раз подтверждает соответствие нашей бизнес-стратегии Целям устойчивого развития ООН.

На следующий год у нас большие планы в области изменения климата, в том числе проведение отдельных заседаний по возобновляемым источникам энергии и биоразнообразию. Мы также запланировали совместные обсуждения эффективности интеграции аспектов безопасности и устойчивого развития в общую систему управления рисками с Комитетом по аудиту и рискам. Мы с должным вниманием относимся к запросам заинтересованных сторон, особенно взаимоотношениям с местными сообществами, и отслеживаем достижение поставленных целей. При этом считаем, что приоритизация вопросов устойчивого развития не отменяет наших обязательств по обеспечению абсолютной безопасности сотрудников и подрядчиков.

Мы с коллегами с удовольствием продолжим работу по улучшению показателей устойчивого развития в интересах Компании и заинтересованных сторон.

**Трейси Керр**  
Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию

Основные функции	Основные направления работы Комитета в 2020 году
<b>Безопасность</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рассматривает отчеты руководства по существенным вопросам в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития</li> <li>• Контролирует взаимодействие руководства с регулирующими органами по вопросам безопасности, охраны труда и устойчивого развития</li> <li>• Анализирует и проводит мониторинг деятельности Группы в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития</li> <li>• Рассматривает необходимость проведения независимого аудита и анализирует результаты аудита по вопросам охраны труда, безопасности и устойчивого развития, планы мероприятий на основании результатов аудита и результаты расследований существенных событий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• План работ по охране труда и промышленной безопасности на 2020–2023 годы, оценка ключевых рисков</li> <li>• Отчет об охране труда и промышленной безопасности за 2020 год</li> <li>• Вовлечение подрядных организаций в систему управления охраной труда и промышленной безопасности и управление риском обрушения горной массы на предприятиях Магаданского филиала Компании (Омолон)</li> <li>• Обзор происшествий без последствий</li> <li>• Привлечение экспертов к разработке мер по предотвращению несчастных случаев со смертельным исходом</li> <li>• Рассмотрение заключения экспертной комиссии по расследованию причин разрушения дамбы в Фейжан и его применение для оценки безопасности гидротехнических сооружений Полиметалла</li> <li>• Цифровизация в области охраны труда и промышленной безопасности: выполненные мероприятия на предприятиях Компании и планы на будущее</li> </ul>
<b>Устойчивое развитие</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществляет мониторинг общего подхода к устойчивому развитию, в том числе утверждение и периодический пересмотр стратегии и политик в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития</li> <li>• Регулярно получает сведения от менеджмента по следующим вопросам: соблюдение законодательства в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, внутренние целевые показатели, следование принципам Международного совета по горной добыче и металлам и Глобального договора ООН в сфере устойчивого развития, а также соблюдение политик</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ Отчета об устойчивом развитии за 2019 год</li> <li>• Проверка соответствия Международному кодексу обращения с цианидами</li> <li>• Подход к климатической стратегии: управление климатическими рисками, углеродный след и методы его уменьшения; следование рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, и Парижскому соглашению</li> <li>• Энергоэффективность; способы сокращения энергопотребления; зеленая энергетика</li> <li>• Зеленое финансирование</li> <li>• Управление хвостохранилищами: государственные стандарты России и Казахстана, Международный совет по горной добыче и металлам и Глобальный отраслевой стандарт управления хвостохранилищами</li> <li>• Оценка эффективности системы управления рисками устойчивого развития на Варваринском</li> </ul>
<b>Этичное поведение</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проверяет, что Компания постоянно демонстрирует и продвигает этическое, прозрачное и ответственное поведение, взаимодействует с основными заинтересованными сторонами, вносит вклад в общественное благосостояние</li> <li>• Отслеживает эффективность политик и систем в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития, управления рисками, а также имеющихся программ и процессов</li> <li>• Взаимодействует с Комитетом по аудиту и рискам и службой внутреннего аудита, осуществляет надзор за выполнением процедур по управлению рисками и внутреннему контролю в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития</li> <li>• Анализирует политики, системы и процессы мониторинга на предмет соответствия лучшим практикам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявление в соответствии с Актом Великобритании о современном рабстве и выполнении политики в этой области</li> <li>• Пересмотр политик Группы и рекомендации по их одобрению Советом директоров (Политики в области прав человека и Политики по взаимодействию с местными сообществами)</li> <li>• Внешняя оценка результатов работы</li> <li>• Анализ эффективности деятельности Комитета и Положения о Комитете</li> <li>• Анализ плана работ на 2021 год</li> </ul>

## Система показателей в области ESG

В рамках повышения приоритета ESG, в 2020 году в структуру КПЭ для Главного исполнительного директора Группы были внесены изменения: добавлен КЭЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности в размере 10%. КЭЭ в области ESG будет ежегодно определяться Комитетом по безопасности и устойчивому развитию в соответствии с долгосрочными задачами Группы на основании комплексной системы показателей.

В 2020 году основное внимание уделялось управлению персоналом, окружающей среде, социальной политике в регионах присутствия и другим организационным и корпоративным программам:

- Разработка подробной программы снижения выбросов парниковых газов
- Сокращение потребления воды
- Реализация программы диверсификации
- Разработка и внедрение системы оценки эффективности социальных инвестиций

Оценка была выполнена Комитетом по безопасности и устойчивому развитию и вынесена на утверждение Советом директоров, при этом Главный исполнительный директор Группы не участвовал в принятии решений, связанных с оценочной картой. В 2020 году КЭЭ Группы в области экологии, социальной и корпоративной ответственности составил 140% на фоне успешной реализации соответствующих ESG программ. Дополнительная информация по вознаграждениям представлена в отчете Комитета по вознаграждениям на стр. 143.

Для обеспечения последовательного применения и получения измеряемых результатов данной КПЭ распространяется на следующие группы сотрудников: Главный исполнительный директор Группы, Заместитель Главного исполнительного директора по производству, руководители предприятий и дочерних компаний и их заместители, руководители высшего звена в управляющей компании, начальники основных производственных подразделений и их заместители.

### Группа 1

**Главный исполнительный директор и Заместитель Главного исполнительного директора по производству**

### Группа 2

**Директора месторождений, дочерних предприятий; их заместители; топ-менеджеры в управляющей компании**

### Группа 3

**Руководители производственных объектов и их заместители**

# Краткий обзор системы вознаграждения

Ниже кратко изложены результаты действия системы вознаграждения в 2020 году и их соответствие нашей корпоративной стратегии, а также фактические выплаты Главному исполнительному директору Группы в 2020 году.

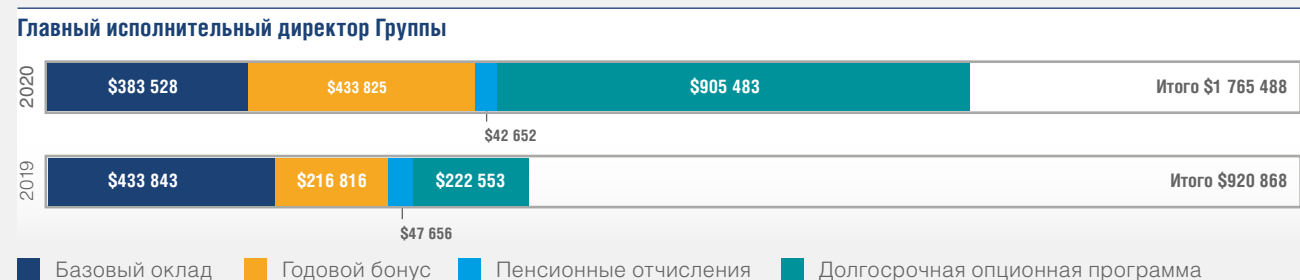


## Политика вознаграждения

Политика вознаграждения	Ключевые особенности
<p><b>Базовый оклад</b> Привлечение и удержание высококвалифицированных сотрудников</p> <p>Связь со стратегией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильное производство</li> <li>Обеспечение роста</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодно пересматривается Комитетом по вознаграждениям</li> <li>Повышается в соответствии с общей динамикой заработной платы сотрудников, исключая случаи изменения должностных обязанностей</li> </ul>
<p><b>Годовой бонус</b> Зависит от достижения поставленных на год целей, основанных на КПЭ и стратегии Компании</p> <p>Связь со стратегией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Инвестиции в будущее</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Максимальный размер бонуса – 120% базового оклада</li> <li>50% начисленного бонуса обязательно конвертируется в акции Компании</li> <li>Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом/тяжелыми последствиями</li> </ul> <p>50% предоставляется в течение последующих 3 лет</p> <p>1/3 акций</p> <p>1/3 акций</p> <p>1/3 акций</p>
<p><b>Долгосрочная опционная программа (PSP)</b> Долгосрочное соответствие интересам акционеров: устойчивая акционерная доходность выше рынка</p> <p>Связь со стратегией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Инвестиции в будущее</li> <li>Корпоративное управление и устойчивое развитие</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Целевой уровень вознаграждения – 125% базового оклада</li> <li>Право на акции реализуется по истечении четырехлетнего периода + 1 год обязательного владения акциями</li> <li>Расчет на основе общей акционерной доходности (ОАД) по сравнению с другими компаниями, включенными в индекс FTSE Gold Mines</li> </ul> <p>Акции</p> <p>1 год обязательного владения акциями</p>

## Общая сумма вознаграждения Главного исполнительного директора (аудированные данные)

Диаграмма показывает общую сумму вознаграждения Главного исполнительного директора Группы в 2020 году. Дополнительная информация представлена на стр. 142.



## Вознаграждение за результат

Несчастные случаи со смертельным исходом

0

2019: 2

Чистая прибыль

**\$1 086** млн

(+125%)

Дивидендная доходность (2020)

**6,3%**

Включая итоговый дивиденд, объявленный за 2020 год

## Размер годового бонуса

Размер годового бонуса с учетом показателей за год составляет 111% базового оклада, или \$433 825.

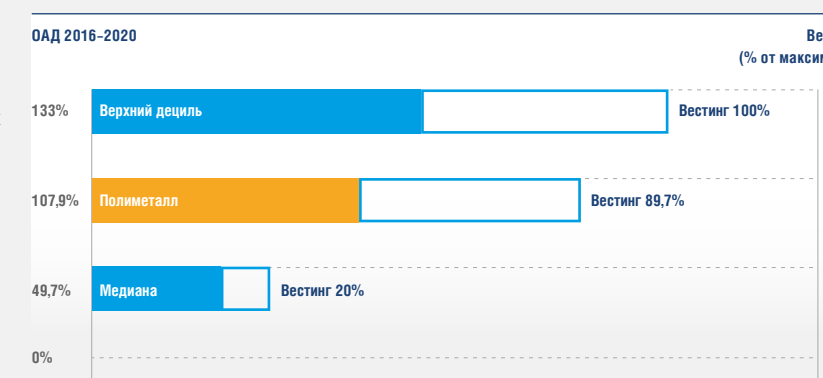
Более подробная информация о показателях эффективности, целевых и фактических результатах приведена на стр. 143



## Долгосрочная опционная программа

По истечении 4-летнего периода, закончившегося 28 апреля 2020 года, по результатам которого оценивалось достижение целевых показателей для реализации опционов, предоставленных в 2016 году в рамках Долгосрочной опционной программы (PSP), Полиметалл достиг положительной абсолютной ОАД<sup>1</sup> в 107,9%, значительно превысив медианное значение ОАД для компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines (49,7%).

Более подробная информация о программе PSP приведена на стр. 145



<sup>1</sup> ОАД представляет собой доходность вложений в акцию Компании или акцию компании из Группы сопоставимых компаний за период. ОАД учитывает прирост стоимости акций за период, а также выплаченные дивиденды. ОАД рассчитывается в долларах США независимо от валюты котировок соответствующих акций и определяется по данным публичных источников (Bloomberg/Datastream). Для определения ОАД используется трехмесячный период усреднения в начале и в конце периода.





Реализуя Политику вознаграждений Компании в 2020 году, мы сохранили приверженность принципам устойчивого развития.”

## Состав Комитета по вознаграждениям и присутствие на заседаниях

Член Совета директоров	Заседания
Олли Оливейра <sup>1</sup>	3/3
Италия Бонинелли	3/3
Трейси Керр <sup>2</sup>	2/2
Кристин Куаньяр (Председатель) <sup>3</sup>	2/2
Джакомо Байзини <sup>4</sup>	2/2

- 1 Председатель Комитета с 27 апреля 2020 года.
- 2 Член Комитета с 30 января 2020 года.
- 3 Председатель и член Комитета до 27 апреля 2020 года.
- 4 Член Комитета до 27 апреля 2020 года.

В 2020 году прошли две неофициальные встречи Комитета.

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых директора, которые не являются исполнительными лицами Компании и не имеют личных финансовых интересов при принятии решений, кроме интересов в качестве акционеров (когда применимо). Комитет возглавляет г-н Оливейра, членами Комитета являются г-жа Бонинелли и г-жа Керр. Г-жа Куаньяр возглавляла Комитет до проведения Годового общего собрания акционеров 27 апреля 2020 года. Г-н Байзини вышел из состава Комитета 27 апреля 2020 года. Г-жа Керр стала членом Комитета с 30 января 2020 года.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по вознаграждениям соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

## Уважаемые акционеры!

Полиметалл и горнодобывающая промышленность в целом в меньшей степени ощутили на себе влияние пандемии коронавируса.

Оставаясь главным источником неопределенности, пандемия не помешала Компании достичь высоких производственных результатов: Полиметалл превысил производственный план на 2020 год, сохранив уровень годовых и совокупных денежных затрат в рамках прогноза. В 2020 году Компания выплатила дивиденды в размере \$481 млн, что в два раза больше по сравнению с прошлым годом. Полиметалл не прибегал к сокращению штата сотрудников и не вводил принудительный неоплачиваемый отпуск, а также не использовал денежных субсидий, предоставляемых организациям правительством в связи с пандемией. Мы продолжаем оказывать различную финансовую и операционную помощь медицинским учреждениям во всех регионах присутствия Компании. В 2020 году не вносились изменения в Ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на размер годового бонуса, в результате чего Главному исполнительному директору Группы был выплачен бонус в размере 92% от максимально возможного.

Резкий рост цен на товары и услуги первой необходимости во время пандемии, а также падение курсов российского рубля и казахстанского тенге негативно отразились на доходах семей сотрудников в России и Казахстане. Текущие условия рынка привели к усилению конкуренции в борьбе за квалифицированные кадры. Для удержания сотрудников Комитет по вознаграждениям одобрил вторую за 2020 год индексацию заработной платы на 5% с 1 сентября 2020 года для всех сотрудников Компании, в том числе высшего руководства, но за исключением Главного исполнительного директора Группы. Таким образом, общий рост заработной платы сотрудников составил 9%. Повышение размера вознаграждения Главного исполнительного директора Группы на 5% будет проведено с 1 апреля 2021 года вместе с ежегодной индексацией в соответствии с уровнем инфляции. Во избежание формализма при утверждении бонусов и повышении заработной платы, Комитет по вознаграждениям продолжает внимательно следить за результатами работы Компании.

С 2020 года мы начали повышать долю КПЭ, связанных с устойчивым развитием, в общей структуре годового бонуса. Следуя принципами устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, в 2020 году Компания изменила структуру КПЭ для Главного исполнительного директора Группы и соответствующего высшего руководства: 10% дополнительно отводится на КПЭ, относящиеся к экологической, социальной и корпоративной ответственности, при одновременном снижении с 25% до 20% КПЭ, связанных с производством и денежными затратами. КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности и КПЭ, связанные с экологической, социальной и корпоративной ответственностью, теперь составляют 35% от итогового показателя результативности.

От лица Комитета и руководства Полиметалла я выражаю благодарность бывшему председателю Комитета, Кристин Куаньяр, за ее неоценимый вклад в работу Компании на протяжении последних шести лет.

Мы ожидаем, что пандемия коронавируса продолжит оказывать влияние на деятельность Компании в 2021 году. Полиметалл, в свою очередь, продолжит искать наиболее эффективные способы противодействия последствиям пандемии в интересах сотрудников и акционеров.

**Олли Оливейра**  
Председатель Комитета по вознаграждениям

## Основные функции

Основные функции	Основные направления работы Комитета в 2020 году
<b>Политика вознаграждений</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>В рамках Положения о Комитете: определение вознаграждения Председателя Совета директоров и пакетов вознаграждения для Главного исполнительного директора Группы, Корпоративного секретаря и высшего руководства, включая права на получение пенсий и компенсационные выплаты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подход к вознаграждению: стратегия и структура вознаграждения исполнительного руководства; пересмотр вознаграждения сотрудников, результаты внутренних исследований, анализ зарплат, взаимодействие с сотрудниками по вопросам вознаграждения</li> <li>Рекомендации акционеров в отношении размеров вознаграждения и Политики вознаграждений директоров, утвержденной акционерами на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году</li> <li>Ежегодный пересмотр размера вознаграждения Председателя Совета директоров</li> <li>Анализ формата и результатов Долгосрочной опционной программы (PSP); перечень критериев для включения в PSP</li> </ul>
<b>Вознаграждение исполнительного руководства</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Представление рекомендаций Совету директоров в отношении политики вознаграждения исполнительного руководства</li> <li>Разработка ключевых показателей эффективности для определения вознаграждения исполнительного руководства</li> <li>Анализ и контроль всех аспектов долгосрочных программ поощрения для исполнительного руководства, которые применяются или планируются к внедрению в Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение бонусов и отложенного вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору Группы и высшему руководству; подтверждение отсутствия снижения или отмены выплат</li> <li>Пересмотр размера заработной платы высшего руководства; утверждение КПЭ за 2020 год</li> <li>Утверждение выдачи опционов по программе PSP за 2020 год</li> <li>Одобрение выдачи акций по опционам, выданным в рамках PSP в 2016 году</li> <li>Поддержание системы оценки результатов работы сотрудников Группы</li> <li>Обновленные правила Долгосрочной программы поощрения (LTIP)</li> </ul>
<b>Управление и структура вознаграждения сотрудников</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг законодательства и рекомендаций, касающихся вознаграждения директоров публичных компаний, а также разработка и реализация долгосрочных программ поощрения</li> <li>Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении раскрытия структуры и деталей вознаграждения, в дополнение к раскрытиям, предусмотренным законодательством или нормативными актами</li> <li>Контроль существенных изменений в структуре вознаграждения сотрудников в различных подразделениях Компании и предоставление соответствующих консультаций Совету директоров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение Отчета о вознаграждениях за 2020 год</li> <li>Обзор новых рекомендаций консультантов по корпоративному регулированию и управлению относительно влияния пандемии коронавируса на требования к раскрытию информации</li> <li>Пересмотр вознаграждения сотрудников (взаимодействие с сотрудниками по вопросам вознаграждения)</li> <li>Пересмотр Положения о Комитете</li> <li>Внутренняя оценка</li> <li>Рассмотрение плана работы Комитета на 2021 год</li> </ul>

## Изменения в Политике вознаграждений в 2021 году

Комитет тщательно подходит к вопросу актуальности Политики, ежегодно оценивая необходимость изменений в контексте стратегии Полиметалла, рыночных условий, актуальных для отрасли, и прогнозов на следующий год. Пересмотренная в 2020 году Политика вознаграждений отвечает целям ее создания. Вместе с тем мы считаем, что показатель охраны труда и промышленной безопасности, используемый для расчета годового бонуса, нуждается в корректировке.

Охрана труда и промышленная безопасность являются основой стратегии Компании. Безопасность сотрудников – главный приоритет, поэтому мы продолжаем совершенствовать процедуры производственной безопасности для предотвращения несчастных случаев. Поддержание нулевого уровня травматизма является первоочередной задачей.

Комитет принимает во внимание деликатность вопроса привязки количества несчастных случаев к показателям, применяемым в системе вознаграждений. После тщательного рассмотрения данного вопроса Комитетом по вознаграждениям и серьезной работы со стороны Комитета по безопасности и устойчивому развитию, мы предлагаем изменить показатель охраны труда и промышленной безопасности, применяемый при расчете годового бонуса. Внедряемое изменение не затрагивает Политику вознаграждений, не влияет на максимально возможный размер годового бонуса и не требует одобрения акционерами Компании. Однако мы считаем целесообразным поставить в известность акционеров о данном изменении в применении Политики и предоставить необходимое обоснование.

## Наш подход к показателю охраны труда и промышленной безопасности

КПЭ в области охраны и промышленной безопасности для Главного исполнительного директора Группы применяется в качестве коэффициента ко всей сумме годового бонуса.

Текущий подход	Обновленный подход
При отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями – коэффициент 1	При отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями – коэффициент 1,2
Количество несчастных случаев со смертельным исходом не превышает 5 или количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями не превышает 10 – коэффициент от 0,5 до 1	Количество несчастных случаев со смертельным исходом не превышает 3 или количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями не превышает 6 – коэффициент от 0,5 до 1
5 несчастных случаев со смертельным исходом или 10 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,5	3 несчастных случая со смертельным исходом или 6 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,5

## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Решения в отношении Политики вознаграждений на 2021 год, обусловленные пандемией коронавируса

Мы благодарны сотрудникам, которые помогают Компании развиваться в условиях пандемии. Комитет уверен, что сложные времена требуют от управленческой команды проявления особых лидерских качеств и стойкости, которые заслуживают соответствующего вознаграждения.

Комитет принял во внимание индивидуальные обстоятельства заинтересованных сторон, вызванные влиянием пандемии. Мы подтверждаем, что применяли единый подход в вопросах поощрения в отношении исполнительного руководства и остальных сотрудников Компании в период пандемии. Пандемия коронавируса не привела к изменению условий достижения целевых показателей в 2020 году. В Компании не проводилось сокращение штата, замораживание заработной платы, сокращение размеров годового бонуса, а также не вводился принудительный неоплачиваемый отпуск или сокращенный рабочий день. Компания сохраняет устойчивое финансовое положение и не прибегает к государственным субсидиям, выделяемым для поддержки бизнеса. Пандемия не сказалась на выплате Компанией дивидендов.

Мы продолжаем внимательно следить за Долгосрочной программой поощрения сотрудников (LTIP), чтобы не допустить чрезмерных выплат по опционам. В рамках обновленной Политики вознаграждений, утвержденной на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году, было введено ограничение на размер выдаваемых опционов с 2020 года (с датой реализации в 2024 году): величина вознаграждения, которая может быть получена в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Мы будем контролировать размер опциона в 2021 году и в последующие периоды реализации опциона во избежание чрезмерного вознаграждения в промежуточный период.

#### Целесообразность изменений

Принимая во внимание рекомендации Комитета по безопасности и устойчивому развитию, Комитет по вознаграждениям обсудил вышеуказанное изменение коэффициента и приводит следующее обоснование для его введения:

- Включение сотрудников подрядных организаций в показатель охраны труда и промышленной безопасности с 2020 года в целях полного исключения травматизма у сотрудников, поставщиков и подрядчиков на территории наших предприятий.
- Увеличение повышающего коэффициента с 1 до 1,2 при отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом отражает важность и нашу приверженность цели нулевого травматизма.
- Более низкий порог для несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями для применения штрафного коэффициента.
- Данный подход соответствует схеме, устанавливающей коэффициент 1,2 при расчете годового бонуса нижних уровней управления за 2020 год.

#### Механизм действия обновленного коэффициента

Размер возможного годового бонуса не будет увеличен. Для Главного исполнительного директора Группы максимальный размер годового бонуса сохранится на уровне 120% от базового оклада. Комитет осознает, что такое использование повышающего коэффициента может позволить Главному исполнительному директору Группы получить максимально возможный годовой бонус без достижения максимальных результатов по каждому ключевому показателю эффективности (КПЭ). Ввиду возможной обеспокоенности акционеров в отношении такого сценария, Комитет по вознаграждениям сообщает следующее:

- Применяя повышающий коэффициент, Комитет будет учитывать все показатели результативности, в том числе общие результаты деятельности Компании, целевые КПЭ и результаты их выполнения. На усмотрение Комитета

повышающий коэффициент 1,2 может быть отменен или уменьшен при невыполнении целевых показателей в должном объеме.

- Полиметалл имеет опыт принятия решений по вознаграждениям, наилучшим образом отражающих интересы акционеров. На усмотрение Комитета будет приниматься соответствующее решение, если размер вознаграждения, рассчитанный согласно утвержденной схеме, не будет соответствовать результатам деятельности.
- В связи с этим Комитет уверен, что такой подход не приведет к чрезмерным выплатам.

Повышающий коэффициент 1,2 будет применяться только при полном отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями и при условии, что Комитет по вознаграждениям будет полностью удовлетворен общим уровнем промышленной безопасности, обучения и профилактических мер.

Мы планируем начать применение повышающего коэффициента 1,2 при расчете годового бонуса Главного исполнительного директора Группы в 2021 году (первая выплата с повышающим коэффициентом состоится в апреле 2022 года). Совет директоров, Комитет по вознаграждениям и Комитет по безопасности и устойчивому развитию единогласны в вопросе его применения. Внесенные предложения будут включены в описание применения Политики вознаграждений в Отчете о вознаграждениях за 2020 год, предоставляемом для рассмотрения и голосования на Годовом общем собрании акционеров в 2021 году, и мы надеемся на положительное решение акционеров.

### Основные положения Политики вознаграждений:

Цели Политики вознаграждений:

- Формирование структуры пакета вознаграждений исходя из долгосрочной стратегии Компании с учетом потребностей всех заинтересованных сторон.
- Привлечение и справедливое вознаграждение высококвалифицированных директоров и исполнительного руководства в соответствии с выполняемыми обязанностями и сопоставимыми уровнями оплаты.
- Стимулирование, направленное на максимизацию стоимости Компании и согласованность интересов исполнительного руководства и акционеров.

Комитет считает, что текущая структура оплаты для исполнительного руководства полностью соответствует стратегии создания стоимости для заинтересованных сторон благодаря генерированию значительного денежного потока, а также высоким стандартам корпоративного управления и устойчивого развития:

- Постоянный и переменный компоненты вознаграждения хорошо сбалансированы. Переменный компонент составляет более 50% общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы.
- Используемые КПЭ разработаны в соответствии со стратегическими целями и корпоративной культурой.
- КПЭ, которые в настоящее время используются для определения переменного компонента вознаграждения, могут быть объективно измерены и находятся под контролем руководства. Использование непосредственно контролируемых КПЭ обеспечивает не только соответствие стратегии, но также усиливает мотивационное воздействие для достижения целевых показателей, применяемых при расчете годового бонуса.
- Отложенная выплата 50% годового бонуса помогает избежать фокуса на краткосрочных целях в ущерб долгосрочному созданию стоимости для акционеров. Это обеспечивает заинтересованность руководства в росте цены акций и размера дивидендов и способствует сближению интересов руководства и акционеров.

В конечном итоге долгосрочная программа поощрения обеспечивает значительные дополнительные стимулы при выполнении стратегии долгосрочного создания стоимости. Значительные выплаты формируются только в случае существенного роста ОАД Полиметалла по сравнению с конкурентами на фоне роста дивидендов.

### Соответствие Политики вознаграждений Кодексу корпоративного управления Великобритании

При определении Политики вознаграждений в отношении исполнительного руководства Комитет основывается на следующих принципах, указанных в обновленном Кодексе корпоративного управления Великобритании:

Принцип Кодекса корпоративного управления Великобритании	Выполнение
<b>Прозрачность</b> Условия и порядок вознаграждения должны быть понятными и способствовать эффективному взаимодействию с акционерами и работниками.	<ul style="list-style-type: none"><li>Интересы высшего руководства соответствуют интересам акционеров и долгосрочным целям Компании. 50% бонусов, выплачиваемых ежегодно Главному исполнительному директору Группы и руководителям высшего звена, конвертируются в акции, предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет, а на нераспределенную часть вознаграждения распространяются положения по отмене и уменьшению выплаты (Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA)).</li><li>Долгосрочная опционная программа (PSP) дополнительно стимулирует ключевых сотрудников Группы к достижению высоких показателей Общей акционерной доходности. Строгие условия реализации опционов основаны на относительной ОАД выше медианы группы конкурентов при положительной абсолютной ОАД и находятся в полном соответствии с целью создания устойчивой стоимости для акционеров.</li><li>В соответствии с PSP право на акции реализуется по истечении четырехлетнего периода (в течение которого на нераспределенную часть вознаграждения распространяются положения по отмене и уменьшению выплаты), с последующим обязательным владением акциями в течение одного года (в результате чего общий срок удержания составит пять лет), что гарантирует фокус руководства на достижении долгосрочных целей Компании и заинтересованных сторон.</li><li>Дополнительная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами представлена на стр. 54 и 112.</li></ul>
<b>Доступность</b> Структура вознаграждения должна быть простой, а ее обоснование и действие должно быть легким для понимания.	Общая структура Политики вознаграждений директоров является простой и ясной, включая три главных элемента: <ul style="list-style-type: none"><li>Фиксированный: базовый оклад (повышение производится в соответствии с динамикой роста зарплаты других сотрудников) и пенсионные отчисления (не превышают обязательных отчислений в государственный пенсионный фонд).</li><li>Краткосрочный: годовой бонус, основанный на достижении финансовых и нефинансовых КПЭ. КПЭ для высшего исполнительного руководства являются зеркальным отражением КПЭ Главного исполнительного директора Группы, где это применимо, и включают непосредственно контролируемые количественные параметры.</li><li>Долгосрочная программа поощрения: обеспечивает дополнительный стимул для выполнения стратегии долгосрочного создания стоимости. Программа отложенного бонуса (DSA) (50% годового бонуса Главного исполнительного директора Группы и высшего исполнительного руководства конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет) и Долгосрочная опционная программа (PSP) (основанная на абсолютной ОАД в течение четырех лет, с последующим обязательным владением акциями в течение одного года).</li></ul>
<b>Риск</b> Порядок и условия вознаграждения должны обеспечивать выявление и снижение репутационного риска и других рисков, возникающих при чрезмерной величине вознаграждения, а также поведенческих рисков, которые могут возникнуть при использовании программ поощрения, основанных на целевых показателях.	<ul style="list-style-type: none"><li>Комитет может принимать решения по собственному усмотрению, чтобы избежать чрезмерного вознаграждения.</li><li>Политика вознаграждений согласована с процессом оценки управления рисками Группы.</li><li>К краткосрочному и долгосрочному вознаграждению применяются максимальные лимиты, а также положение об уменьшении или отмене вознаграждения, чтобы снизить риск потенциальных чрезмерных доходов.</li></ul>
<b>Прогнозируемость</b> Диапазон возможных величин вознаграждения отдельных директоров, максимальный лимит или особые условия выплат должны быть раскрыты и пояснены во время утверждения политики.	<ul style="list-style-type: none"><li>Анализ сценария на стр. 137 представляет оценку минимального целевого показателя и максимальной возможности для вознаграждения Главного исполнительного директора Группы.</li><li>Кроме того, влияние потенциального повышения цены акций на результаты программы LTIP проиллюстрировано на стр. 137.</li></ul>
<b>Пропорциональность</b> Взаимосвязь между индивидуальным вознаграждением, выполнением стратегии и долгосрочными результатами деятельности Компании должна быть ясной. Вознаграждение не должно присуждаться за низкую результативность.	<ul style="list-style-type: none"><li>Выплата, основанная на КПЭ, составляет значительную долю пакета вознаграждения (53% и 69% общего вознаграждения при сценариях целевой и максимальной эффективности соответственно), с соответствующим балансом между вознаграждениями за краткосрочную и долгосрочную эффективность.</li><li>КПЭ, влияющие на переменный элемент выплаты, заданы на высоком уровне, хорошо согласованы со стратегическими и операционными целями Компании и последовательно включены в структуру всей организации таким образом, чтобы обеспечить соответствие оплаты труда сотрудников результатам деятельности Полиметалла и общим принципам политики вознаграждения.</li><li>Целевые показатели эффективности для всех программ поощрения ежегодно пересматриваются и обычно устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.</li></ul>
<b>Соответствие корпоративной культуре</b> Схемы поощрения должны стимулировать действия сотрудников, согласованные с целью, ценностями и стратегией Компании.	<ul style="list-style-type: none"><li>Используемые КПЭ разработаны в соответствии со стратегическими целями и корпоративной культурой.</li><li>КПЭ руководства включают значительную долю показателей устойчивого развития, тогда как КПЭ для Главного исполнительного директора Группы целенаправленно сосредоточены на экологической, социальной и корпоративной ответственности. Более 70 различных КПЭ, связанных с вопросами экологической, социальной и корпоративной ответственности, применяются в рамках Группы, чтобы учесть индивидуальные особенности работы всех сотрудников.</li></ul>



# Политика вознаграждений

## Описание политики

На Годовом общем собрании акционеров 27 апреля 2020 года Комитет получил одобрение акционерами Политики вознаграждений, действующей в течение последующих трех лет. Политика применялась с даты утверждения.

Элемент и цель/связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности и применяемый период																								
<b>Исполнительный директор – Главный исполнительный директор Группы</b>																											
<b>Базовый оклад</b> Привлечение и удержание руководящих сотрудников	Комитет ежегодно пересматривает базовый оклад и при установлении базового оклада на следующий год принимает во внимание общие экономические и рыночные условия, основные результаты деятельности Компании, общий уровень повышения оплаты труда в Группе, анализ уровня вознаграждения руководящих работников на аналогичных должностях в других компаниях, включенных в индекс FTSE, и сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, а также личные достижения.	В течение периода применения политики базовый оклад Главного исполнительного директора Группы будет установлен на уровне, соответствующем компаниям из сопоставимой группы, и будет повышен в соответствии с повышением заработной платы других сотрудников, исключая случаи, когда возникают изменения в объеме работ, выполняемых на данной должности.	Не применяется.																								
<b>Пенсионные отчисления</b> Обеспечение денежных средств для пенсионных накоплений	Группа не делает никаких пенсионных взносов или иных выплат, кроме обязательных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, в соответствии с российским законодательством.  Группа перечисляет обязательные фиксированные взносы в Пенсионный фонд. Это позволяет сотрудникам получать бессрочные ежемесячные фиксированные платежи из государственного Пенсионного фонда после выхода на пенсию.	Пенсионный взнос не превышает суммы обязательного взноса в Пенсионный фонд Российской Федерации.  В настоящий момент составляет 10% от общего размера оплаты.	Не применяется.																								
<b>Социальный пакет</b>	Компания не предоставляет социальные выплаты Главному исполнительному директору Группы.	Не применяется.	Не применяется.																								
<b>Годовой бонус</b> Акцент на достижении годовых целей, основанных на ключевых показателях эффективности (КПЭ) Группы и стратегии Компании	Годовой бонус определяется Комитетом после окончания года на основе сравнения фактических показателей деятельности с целевыми показателями.  Годовой бонус выплачивается через 3 месяца после окончания финансового года, за который он присуждается.  50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет в соответствии с Программой отложенного бонуса (DSA).  Положения об отмене и уменьшении выплат применяются в рамках Программы DSA. К денежной части бонуса не применяется положение об отмене выплат, поскольку это противоречит трудовому законодательству Российской Федерации.  Детали Программы DSA изложены ниже.	Возможный бонус за выполнение целевых показателей – 100% базового оклада.  Максимальный размер бонуса – 120% базового оклада.  Существует дополнительный штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным/тяжелым исходом, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса.  Для расчета годового бонуса в 2021 году повышающий коэффициент 1,2 будет применен ко всей сумме годового бонуса на фоне отсутствия несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Полуметалла и работников подрядных организаций.  Комитет имеет право изменять веса и состав КПЭ в течение срока применения данной Политики вознаграждений. Кроме того, Комитет имеет право частично изменять КПЭ в течение оцениваемого года, если произошло значительное событие, под влиянием которого Комитет считает, что исходные КПЭ более не являются применимыми.	Годовой бонус рассчитывается на основании достижения совокупных финансовых и нефинансовых показателей в течение финансового года.  Используемые в 2020 году количественные показатели результативности (указанные на стр. 143) и их весовые коэффициенты составили: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Вес показателя</th> <th>Максимальное значение (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>КПЭ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Объем производства</td> <td>20%</td> <td>Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Денежные затраты</td> <td>20%</td> <td>Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета</td> <td>25%</td> <td>Максимальное значение показателя 110% (27,5% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Охрана труда и безопасность</td> <td>25%</td> <td>Максимальное значение показателя 100% (25% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Экологическая, социальная и корпоративная ответственность</td> <td>10%</td> <td>Максимальное значение показателя 150% (15% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу</td> <td>100%</td> <td>127,5%</td> </tr> </tbody> </table> Лимит максимального размера бонуса составляет 120% базового оклада. <b>Всего 100% 120% базового оклада</b>  В 2020 году изменений по усмотрению Комитета не применялось.		Вес показателя	Максимальное значение (%)	КПЭ			Объем производства	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)	Денежные затраты	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)	Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета	25%	Максимальное значение показателя 110% (27,5% базового оклада)	Охрана труда и безопасность	25%	Максимальное значение показателя 100% (25% базового оклада)	Экологическая, социальная и корпоративная ответственность	10%	Максимальное значение показателя 150% (15% базового оклада)	Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу	100%	127,5%
	Вес показателя	Максимальное значение (%)																									
КПЭ																											
Объем производства	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)																									
Денежные затраты	20%	Максимальное значение показателя 150% (30% базового оклада)																									
Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета	25%	Максимальное значение показателя 110% (27,5% базового оклада)																									
Охрана труда и безопасность	25%	Максимальное значение показателя 100% (25% базового оклада)																									
Экологическая, социальная и корпоративная ответственность	10%	Максимальное значение показателя 150% (15% базового оклада)																									
Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу	100%	127,5%																									

Элемент и цель/связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности и применяемый период
<b>Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP)</b>			
<b>Отложенный бонус в виде акций (DSA)</b> Отсроченная выдача акций для удержания ключевого персонала и соответствия интересов руководства Компании и акционеров	50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет.  Для невыпущенных акций в рамках программы DSA предусмотрена отмена или уменьшение выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если он сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей или мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации, неэффективность управления рисками.  В сумму вознаграждения будет включена сумма, эквивалентная сумме дивидендов, положенных к выплате в период с даты выпуска акций до даты передачи.	Не применяется.	Право на получение отложенного бонуса может быть реализовано только при условии непрерывного трудоустройства в течение периода отсрочки.  При нормальных обстоятельствах, при условии прекращения трудоустройства в результате смерти, травмы, болезни, инвалидности, сокращения штата, выхода на пенсию или других обстоятельств, определяемых Комитетом (обстоятельства увольнения без нарушений), отложенные акции выдаются в течение периода наделения правами на эти акции. В качестве альтернативы Совет директоров может определить, что отложенное вознаграждение в виде акций должно быть выплачено немедленно. В обоих случаях пропорциональное снижение оплаты за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства или за отработанный срок не применяется. При других обстоятельствах право на отложенные акции утрачивается.  Условия достижения каких-либо показателей при распределении отложенных акций не применяются, поскольку к ним применяется условие достижения годовых КПЭ.
<b>Долгосрочная опционная программа (PSP)</b> Обеспечение долгосрочных интересов менеджмента и акционеров путем достижения устойчивой доходности для акционеров выше рыночного уровня	Опционная программа PSP предусматривает ежегодные вознаграждения со сроком вступления в силу через четыре года и дополнительным периодом последующего обязательного владения акциями в течение одного года.  Предельные целевые показатели предусматриваются для мотивации и достижения наилучшей Общей акционерной доходности, по сравнению с международными конкурентами, в течение периода оценки.  Для невыпущенных акций в рамках программы PSP предусмотрена отмена или уменьшение выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если он сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей или мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации, неэффективность управления рисками. Положение об отмене выплат по распределенным акциям применяется по единоличному усмотрению Совета директоров.  Пересмотр целевых показателей в последующие годы после выдачи опциона не допускается ни при каких обстоятельствах.	Максимальное вознаграждение, разрешенное правилами программы, составляет 150% базового оклада.  Целевой размер опциона составляет 125% годовой зарплаты.  Величина вознаграждения, которое может быть получено в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Любые доходы, превышающие эту величину, будут утрачены перед началом обязательного годового периода владения акциями. В определенных исключительных обстоятельствах Комитет по вознаграждениям может действовать по своему усмотрению, чтобы отменить верхний предел вознаграждения. Опционные транши в 2016, 2017, 2018 и 2019 годах были предоставлены исходя из целевого уровня вознаграждения, равного 150% базового оклада.  В сумму вознаграждения будет включена эквивалентная стоимость на момент его исполнения.	Реализация прав основана на относительной четырехлетней Общей акционерной доходности относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании.  Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке: <ul style="list-style-type: none"> <li>0% акций присуждается за доходность ниже медианного уровня</li> <li>20% присуждается за доходность на медианном уровне</li> <li>100% присуждается за результативность в верхнем квинтиле и выше</li> <li>Для значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений.</li> </ul> Акции не выдаются при отрицательной ОАД, независимо от относительной результативности.  Комитет имеет право заменять, изменять или отменять целевые показатели, если произошло значительное событие, под влиянием которого Комитет считает, что исходные целевые показатели более не являются применимыми.  Комитет имеет право изменять процентную величину вознаграждения с целью обеспечения честных и беспристрастных результатов и отражения лежащих в его основе показателей деятельности Группы.

## Принятие решений по собственному усмотрению Комитета в отношении Долгосрочной программы поощрения (DSA и PSP)

При планировании перспективных целевых показателей не всегда можно спрогнозировать результаты, в особенности в условиях быстро изменяющейся рыночной среды и волатильности в нашем секторе. Комитет оставляет за собой право принимать решения по своему усмотрению, как повышая, так и понижая уровень выплат для того, чтобы вносить справедливые изменения в выплачиваемое вознаграждение. Комитет будет вносить корректировки с целью корректного измерения результативности в случае, например, корпоративных сделок, значительной волатильности цен и акций или других макроэкономических изменений, а также изменения стандартов отчетности. При принятии решения по собственному усмотрению, его обоснование будет полностью раскрыто в годовом отчете.

## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Элемент и цель/связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности и применяемый период
<b>Долгосрочная программа поощрения (LTIP) продолжение</b>			
Требования к минимальному владению акциями Укрепление связи между интересами исполнительного директора и акционеров	Нераспределенные акции по планам PSP или DSA не учитываются при оценке минимального владения акциями.  Для целей определения соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года. После наделяния правами на акции и налогообложения все акции, полученные по планам PSP и DSA, не могут быть реализованы сотрудником до выполнения требований по минимальному пакету владения акциями.	500% базового оклада Главного исполнительного директора Группы. Владение полным пакетом акций требуется в течение двух лет после прекращения найма.	Не применяется.
<b>Директора без исполнительных полномочий</b>			
Вознаграждение директоров без исполнительных полномочий Привлечение и удержание высококвалифицированных директоров без исполнительных полномочий	Вознаграждение независимых директоров без исполнительных полномочий установлено с учетом размеров вознаграждения, выплачиваемого другими компаниями, включенными в индексы FTSE. Устанавливаемое вознаграждение отражает обязанности и время, затраченное директорами на работу в Компании. Директорам без исполнительных полномочий, не являющимся независимыми, вознаграждение не выплачивается.  Директора без исполнительных полномочий не имеют права на компенсационные выплаты и участие в пенсионных планах или опционных программах Компании.  Следующее вознаграждение выплачивается в дополнение к базовому вознаграждению Директоров без исполнительных полномочий: вознаграждение за председательство в Комитете; вознаграждение Старшему независимому директору; вознаграждение за членство в Комитете; вознаграждение за участие в заседаниях.  Комитет по вознаграждениям определяет рамки и общие принципы для вознаграждения Председателя Совета, которое утверждается Советом директоров. Решение о вознаграждении директоров без исполнительных полномочий принимает Председатель Совета директоров и члены Совета директоров, являющиеся исполнительными лицами Компании, т.е. Главный исполнительный директор Группы. Директора не участвуют в обсуждениях, связанных с их собственным вознаграждением.	Вознаграждение пересматривается на ежегодной основе, но не обязательно в сторону увеличения.  Повышение вознаграждения директоров без исполнительных полномочий, как правило, соответствует динамике и размеру вознаграждения на рынке для аналогичных должностей в компаниях, имеющих листинг в Великобритании, за исключением случаев изменения должностных обязанностей на конкретной позиции. Текущие уровни вознаграждения указаны в Годовом отчете о вознаграждениях.	Не применяется.

## Измерение результативности и целевые показатели

Комитет выбрал условия измерения результативности для расчета годового бонуса и итогов программы LTIP, указанные в Политике, поскольку они являются основными для общей стратегии Компании и включают ключевые количественные показатели, используемые Главным исполнительным директором Группы для контроля бизнеса.

Целевые показатели деятельности для всех программ поощрения пересматриваются ежегодно и при необходимости устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.

## Иллюстрация применения Политики вознаграждений

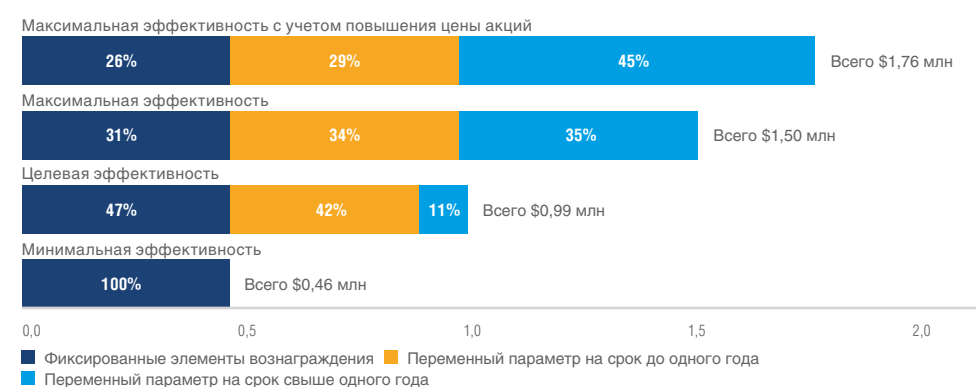
На диаграмме ниже представлены состав и структура пакета вознаграждения Главного исполнительного директора Группы при четырех сценариях показателей эффективности (минимальная эффективность, целевая эффективность, максимальная эффективность и максимальная эффективность с учетом повышения цены акций).

Диаграмма показывает, что доля вознаграждения, предоставляемого посредством краткосрочных и долгосрочных поощрительных схем, соответствует Политике вознаграждений и значительно меняется в зависимости от достижения показателей эффективности. Принятая структура вознаграждения поощряет достижение как краткосрочных, так и долгосрочных целевых показателей эффективности и способствует сближению интересов Главного исполнительного директора Группы с интересами акционеров.

## Примечание:

Показатели сценариев переведены в доллары США по курсу 72 RUB/\$.

## ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ



	Минимальная эффективность	Целевая эффективность	Максимальная эффективность	Максимальная эффективность с учетом повышения цены акций
<b>Фиксированные элементы</b>	Базовый оклад и пенсионные взносы	Базовый оклад и пенсионные взносы	Базовый оклад и пенсионные взносы	Базовый оклад и пенсионные взносы
<b>Переменный параметр на срок до одного года</b>	Результативность сравнительно с количественными КПЭ ниже бюджетного уровня. Нефинансовые или финансовые КПЭ не достигнуты.  0% выплаты.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ на бюджетном уровне. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 100% от базового оклада (83,3% от максимальной возможной величины). Включает вознаграждение по Программе DSA.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимальной возможной величины). Включает вознаграждение по Программе DSA.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимальной возможной величины). Включает вознаграждение по Программе DSA.
<b>Переменный параметр на срок свыше одного года</b>	Диапазон изменения цены акций находится ниже медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines.  Права на получение акций не предоставляются.	Сценарий основан на вознаграждении 125%. Диапазон изменения цены акций находится на уровне медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 25% базового оклада по Программе PSP (20% от общего возможного количества акций).	Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по Программе PSP (100% от общего возможного количества акций).	Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по Программе PSP (100% от общего возможного количества акций).  Предполагается увеличение цены акций на 50%.

Без учета поправок на дивидендный эквивалент.



## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Подход к вознаграждению при найме нового исполнительного директора

Подход Комитета к вознаграждению при найме нового исполнительного директора заключается в выплате конкурентоспособного общего пакета, необходимого для привлечения и мотивации подходящего сотрудника для данной должности. Если руководящий работник выдвигается в Совет директоров, являясь сотрудником Компании, все ранее имеющиеся вознаграждения или компенсационные выплаты, доступные ему или ей до вступления в должность директора (не предполагая предстоящего выдвижения в Совет директоров), будут сохранены, а права на получение акций будут предоставлены на первоначальных условиях.

В таблице указаны различные компоненты, учитываемые для включения в пакет вознаграждения при назначении на должность исполнительного директора. Пакет нового директора будет включать элементы, аналогичные установленным на уровне, соответствующем объему обязанностей на занимаемой должности (не превышающем уровень Главного исполнительного директора Группы, как указано в таблице по Политике вознаграждений) и являться предметом тех же ограничений, как и пакеты действующих директоров, выполняющих сходные обязанности, как показано ниже.

Элемент	Политика и применение
Базовая зарплата и компенсационные выплаты	Уровень базовой зарплаты будет установлен, принимая во внимание опыт данного лица и зарплату, выплачиваемые в аналогичных компаниях. В зависимости от обстоятельств каждого конкретного назначения, Комитет может выбрать величину базовой зарплату ниже рыночной медианы и увеличить сумму в течение определенного периода времени, чтобы достичь соответствия рыночным уровням для данной должности (учитывая опыт и эффективность данного лица), в соответствии с возможностями Компании в отношении оплаты. В соответствии с Политикой вознаграждений, как указано в таблице вознаграждения директоров, социальный пакет директорам не предоставляется.
Пенсионные отчисления	Пенсионное обеспечение будет ограничено обязательными пенсионными отчислениями в соответствии с законодательством Кипра, России, Казахстана или любым другим применимым законодательством, как указано в таблице вознаграждения директоров.
Годовой бонус	Исполнительный директор имеет право участвовать в схеме годового премирования, как указано в таблице вознаграждения директоров. Максимальная годовая возможная сумма составляет 120% базовой зарплату. 50% бонуса конвертируются в акции по Программе DSA, как указано в таблице вознаграждения директоров.
Долгосрочные программы	Исполнительный директор имеет право участвовать в Долгосрочной программе поощрения сотрудников, по усмотрению Комитета по вознаграждениям и в соответствии с информацией, указанной в таблице вознаграждения директоров. Максимальный годовой уровень вознаграждения, в соответствии с правилами программы, составляет 150% от базовой зарплату; целевой уровень составляет до 125% базовой зарплату. Показатели эффективности применяются, как указано в таблице вознаграждения директоров.
Компенсация предыдущего трудоустройства	Комитет формирует компенсацию при смене работодателя таким образом, чтобы в целом она не превышала то вознаграждение, которое было упущено в связи с увольнением с предыдущего места работы для трудоустройства в Компании. При определении суммы компенсации и структуры такого вознаграждения, Комитет постарается воспроизвести справедливый размер оплаты и, насколько это практически возможно, сроки и форму выплат, а также требования показателей эффективности, аналогичные упущенному вознаграждению. Максимальная величина вознаграждения замещения ограничивается 50% базовой зарплату и по крайней мере 50% этого вознаграждения должно быть конвертировано в акции Компании.
Прочее	Если от вновь нанятого исполнительного директора потребуется переезд на новое место работы, Компания должна возместить обоснованные расходы, связанные с таким переездом. Такая компенсация может включать следующее (не ограничиваясь только этим): расходы на юридические услуги, затраты на переезд, затраты на временное размещение/гостиницу, затраты на регистрацию и замену предметов домашнего обихода, не подлежащих перевозке. Кроме этого, в соответствующих обстоятельствах Комитет может предоставить возмещение оплаты обучения и оплаты за консультирование по вопросам налогообложения. Компания возместит исполнительному директору все обоснованные расходы, которые он/она может понести в связи с выполнением рабочих обязанностей.

### Политика увольнений и выплат при увольнениях

Подход Комитета к выплатам при увольнении заключается в рассмотрении конкретных обстоятельств, включая причину увольнения, контрактные обязательства обеих сторон, а также правила применяемого плана распределения акций и пенсионной схемы (включая соответствующие условия достижения показателей).

Г-н Несис является исполнительным директором Polymetal International plc и Генеральным директором АО «Полиметалл», 100% дочерней компании Группы, зарегистрированной в России. Более подробная информация предоставлена в разделе о текущих трудовых договорах директоров на стр. 141.

В таблице ниже приведены ключевые элементы трудового договора исполнительного директора и подход к выплатам при увольнении.

Элемент	Политика и применение				
Период уведомления	<table border="1"> <tr> <td>Polymetal International Шесть месяцев со стороны Компании</td> <td>АО «Полиметалл» Немедленное вступление в силу со стороны Компании</td> </tr> <tr> <td>Шесть месяцев со стороны директора</td> <td>Один месяц со стороны директора</td> </tr> </table>	Polymetal International Шесть месяцев со стороны Компании	АО «Полиметалл» Немедленное вступление в силу со стороны Компании	Шесть месяцев со стороны директора	Один месяц со стороны директора
Polymetal International Шесть месяцев со стороны Компании	АО «Полиметалл» Немедленное вступление в силу со стороны Компании				
Шесть месяцев со стороны директора	Один месяц со стороны директора				
Компенсация при увольнении по трудовому договору	<p>Никаких компенсационных выплат в отношении должности директора Polymetal International.</p> <p>До трехкратного размера средней ежемесячной зарплаты в отношении должности директора АО «Полиметалл», в соответствии с Трудовым кодексом РФ.</p>				
Годовой бонус	При освобождении исполнительного директора от должности по истечении отчетного года, но до выплаты годового бонуса, руководитель имеет право на годовой бонус за отработанный год, в соответствии с оценкой КПЭ, достигнутых за данный период. В случае грубых нарушений трудовой деятельности вознаграждение не выплачивается. Если исполнительный директор освобожден от должности до окончания года, пропорциональная доля годового бонуса за отработанный период может быть выплачена в соответствии с оценкой эффективности, достигнутой за соответствующий период.				
Отложенный бонус в виде акций (DSA)	При обычных обстоятельствах право на отложенные акции сохраняется в течение периода распределения при прекращении трудоустройства по причине увольнения без нарушений. В качестве альтернативы Совет директоров может определить, что отложенное вознаграждение в виде акций должно быть выплачено немедленно. В обоих случаях пропорциональное снижение оплаты за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства не применяется.				
Долгосрочная опционная программа (PSP)	<p>Любое неполученное вознаграждение будет утрачено при прекращении трудоустройства, за исключением случаев, когда причиной прекращения трудоустройства являются обстоятельства увольнения без нарушений; тогда вознаграждение выплачивается обычным образом, в соответствии с принятыми условиями. В качестве альтернативы Комитет может определить, что пропорциональная доля вознаграждения будет выплачена немедленно.</p> <p>Вознаграждение определяется Комитетом, принимая во внимание (в соответствующих случаях) уровень достижения целевых показателей в конце оцениваемого периода и другие факторы, которые Комитет сочтет применимыми. Количество акций также будет пропорционально скорректировано с учетом сокращения срока службы.</p>				
Требование к владению акциями после прекращения найма	На исполнительных директоров распространяется требование о сохранении минимального владения акциями (500% базового оклада или фактический пакет акций, если его стоимость ниже) в течение двух лет после прекращения найма. Акции должны находиться у брокера, который может блокировать операции с пакетами акций.				
Решение по усмотрению	Решение по усмотрению Комитета, применяемое при определении вознаграждений при прекращении трудоустройства, имеет место исключительно для обеспечения гибкости в непредвиденных обстоятельствах. При оценке Комитет принимает во внимание конкретные обстоятельства ухода директора и показатели работы Группы в предшествующий этому период.				
Событие корпоративной значимости	<p>В отношении вознаграждения по Долгосрочной опционной программе, если акции Компании перестают котироваться на Лондонской фондовой бирже или на любой другой официальной фондовой бирже (делистинг), или если директора Компании принимают решение о предстоящем делистинге, или если Совет определит, что наступило «значительное событие», в частности, реорганизация, ликвидация или принудительное отчуждение Компании, либо любое событие, определенное Советом, то вознаграждения по Долгосрочной опционной программе будут не распределяться, а обмениваться на вознаграждения по новой Долгосрочной опционной программе, по усмотрению Совета и, если применимо, с согласия приобретающей компании.</p> <p>В случае, если вознаграждение по Долгосрочной опционной программе обменивается на вознаграждения по новой Долгосрочной опционной программе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Дата присуждения вознаграждения по новой Долгосрочной опционной программе будет такой же, как и дата присуждения вознаграждений по первоначальной Долгосрочной программе.</li> <li>Вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе будет производиться в отношении акций компании, определяемой Советом, которой может являться и приобретающая компания.</li> <li>Вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе должно быть эквивалентно вознаграждению по Долгосрочной опционной программе, распределяться в то же время и таким же образом, как и вознаграждение по Долгосрочной опционной программе.</li> </ul> <p>В соответствующих случаях при распределении вознаграждений по новой Долгосрочной опционной программе должны применяться условия достижения каких-либо показателей, которые, насколько это возможно, эквивалентны условиям, применимым к вознаграждениям по Долгосрочной опционной программе, либо не будут применяться никакие условия достижения показателей, но стоимость акций, составляющих вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе, должна быть стоимостью того количества акций, которые были бы распределены в соответствии с Долгосрочной опционной программой, если бы они не были обменены на вознаграждение по новой Долгосрочной опционной программе.</p> <p>В случае возникновения какого-либо из вышеуказанных событий вознаграждение по Долгосрочной опционной программе должно быть распределено немедленно и не подлежит разделению пропорционально в зависимости от времени или показателей.</p>				

## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Политика вознаграждений прочих сотрудников

Политика вознаграждений других членов исполнительного руководства Компании и команды управления Группы, как по структуре, так и по КПЭ, является аналогичной политике в отношении Главного исполнительного директора Группы. Вознаграждение всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса, а также участия в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (программах DSA и PSP), при этом уровень вознаграждения варьирует в пределах Группы, в зависимости от роли отдельного лица, степени его ответственности в бизнесе и уровня занимаемой должности.

Структура КПЭ для высшего руководства и ключевых сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. Чтобы отразить цель нулевого количества несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях, была разработана система расчета годового бонуса для Главного исполнительного директора Группы, ряда руководителей высшего звена и руководства предприятий, в которой более значимый акцент делается на КПЭ по охране труда и безопасности. При этом размер бонуса, зависящий от всех КПЭ, изменяется в случае возникновения несчастных случаев со смертельным исходом. Мы стремимся обеспечивать корпоративную сплоченность команды, а также поддерживать индивидуальный рост и развитие.

Требования к владению акциями установлены ниже уровня Главного исполнительного директора Группы. Порядок реализации плана DSA в отношении высшего руководства аналогичен плану, указанному в политике для исполнительного директора, где 50% годового бонуса в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями ежегодно в течение последующих трех лет.

Политика вознаграждений для более широкой группы сотрудников нацелена на адекватную систему оплаты труда за достижение целевых результатов каждым сотрудником. Политика справедливого вознаграждения, практикуемая в Компании, включает дополнительные выплаты за работу в тяжелых климатических условиях, а также выплаты, дифференцированные по уровням работ. Размер бонуса в вознаграждении руководителей среднего звена и производственного персонала определяется на основании достижения операционных показателей, увеличения объема производства, уровня обоснованной экономии затрат, показателей по охране труда и безопасности, а также в области экологической, социальной и корпоративной ответственности. В отношении пенсионного обеспечения Компания применяет одинаковый подход, как для Главного исполнительного директора Группы, так и других сотрудников, и выплачивает обязательные пенсионные взносы в соответствии с применимым законодательством.

Полиметалл твердо придерживается принципа признания и вознаграждения сотрудников за упорную работу и достижения. Чтобы помочь в привлечении и удержании в Компании наиболее подходящих сотрудников, мы предлагаем конкурентоспособный пакет вознаграждения и льгот, которые превышают среднюю заработную плату в регионах присутствия. Также мы стремимся обеспечить хорошие и продуктивные условия работы, обучение или получение дальнейшего образования и другие возможности для сотрудников.

Предполагается ежегодная индексация заработной платы на основании результатов деятельности Компании, уровня инфляции и конкурентоспособности заработной платы на рынке труда. В 2020 году повышение в среднем на 4% было применено к вознаграждению Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Одобрена вторая (внеплановая) 5-процентная индексация заработных плат всех сотрудников Компании, в том числе высшего руководства, за исключением Главного исполнительного директора Группы, с 1 сентября 2020 года. Комитет по вознаграждениям одобрил 5-процентное повышение заработной платы Главного исполнительного директора Группы в соответствии с динамикой зарплаты других сотрудников, в дополнение к ежегодной плановой индексации с учетом уровня инфляции, с 1 апреля 2021 года. С 1 апреля 2021 года заработная плата в Компании повысится на 5% в России и на 8% в Казахстане в соответствии с уровнем инфляции.

Руководители, занимающие должности до трех уровней ниже Совета директоров (примерно 788 сотрудников Группы), могут участвовать в Долгосрочной опционной программе (PSP), по усмотрению Комитета по вознаграждениям. В 2020 году 447 сотрудников получили вознаграждение по этой программе. С 2020 года заданный уровень вознаграждения по плану PSP составляет 125% от базового оклада для Главного исполнительного директора Группы в соответствии с вознаграждением других сотрудников.

### Подход к структуре вознаграждения в Группе «сверху вниз»

Уровень занимаемой должности	Количество сотрудников	Максимальный размер бонуса в процентах от заработной платы	Отложенный бонус в виде акций (DSA)	Стандартный размер вознаграждения в рамках Долгосрочной опционной программы (PSP)
Главный исполнительный директор Группы	1	120%	50%	125%
Исполнительный комитет	7	125%	50%	125%
Управляющие директора предприятий и другие руководители высшего звена	20	125%	50%	125%
Руководители в управляющей компании/руководители непрофильных направлений	16	60–100%	50%	125%
Руководители среднего звена и ключевой персонал <sup>1</sup>	788	30–60%	н/п	до 125%
Прочие сотрудники	11 233	10–30%	н/п	н/п

<sup>1</sup> Компания представила рекомендации относительно участия представителей высшего руководства и ключевого персонала (447 из 788 человек) в Долгосрочной опционной программе, а Совет директоров утвердил кандидатуры участников. Получение опционов в текущем году не означает, что сотрудник будет включен в программу и в следующем году.

### Заявление о рассмотрении условий труда прочих сотрудников Группы

При принятии решения о повышении заработной платы Главного исполнительного директора Группы Комитет принимает во внимание ряд факторов, включая пакеты вознаграждения и общее повышение базовой зарплаты для более широкой группы сотрудников в течение года.

При пересмотре Политики Комитет не проводил официальные консультации с сотрудниками, однако учитывал комментарии и предложения, поступившие в рамках официально принятой программы взаимодействия работников с Советом директоров посредством прямой линии, а также через внутреннюю корпоративную сеть, в которой была создана специальная страница для обсуждения вопроса соответствия вознаграждения исполнительного руководства общей политике оплаты труда в Компании. 17% всех вопросов, заданных Совету, было связано с вознаграждением и условиями труда. Комитет тщательно рассмотрел их и ответил каждому сотруднику. Ответы на все вопросы, полученные в рамках программы взаимодействия сотрудников с Советом директоров, опубликованы на внутреннем портале и в корпоративной газете. Подробная информация о взаимодействии с сотрудниками представлена на стр. 113.

# Применение Политики вознаграждений в 2020 году

### Трудовые договоры с директорами

#### Главный исполнительный директор Группы

В таблице ниже представлены ключевые элементы трудового договора Главного исполнительного директора Группы с АО «Полиметалл», российской холдинговой компанией Группы:

Дата заключения договора	1 сентября 2018 года
Дата истечения срока действия	31 августа 2023 года
Компенсация за увольнение без предварительного уведомления	Не предусмотрена
Пенсионные отчисления	Не предусмотрены, за исключением установленных обязательных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

По истечении предыдущего пятилетнего договора о найме 31 августа 2018 года АО «Полиметалл», 100% дочернее предприятие Компании, зарегистрированное в России, заключило с г-ном Несисом трудовой договор о приеме на работу в качестве Генерального директора Группы (Главного исполнительного директора Группы). Договор был продлен на тех же условиях на следующий 5-летний срок.

В соответствии с условиями договора Генеральный директор обязуется осуществлять общее руководство АО «Полиметалл» и организацию его коммерческой, хозяйственной, социальной и другой деятельности с целью дальнейшего развития АО «Полиметалл». Трудовой договор не содержит каких-либо специальных оснований для досрочного прекращения его действия. Г-н Несис имеет право расторгнуть трудовой договор в любой момент, предупредив об этом работодателя не позднее, чем за один месяц; АО «Полиметалл» имеет право немедленно расторгнуть трудовой договор, в соответствии с российским трудовым и гражданским законодательством. В этом случае г-н Несис может претендовать на получение компенсации в размере среднего заработка за три месяца.

Г-н Несис заключил с Компанией письмо-соглашение (с внесенными поправками) о назначении его исполнительным директором. Это назначение, условием которого был допуск акций к торгам на Лондонской фондовой бирже, вступило в силу 29 сентября 2011 года. Г-н Несис не получает никакого вознаграждения за исполнение обязанностей директора Polymetal International plc, но имеет право на получение возмещения обоснованных расходов, понесенных в связи с исполнением обязанностей директора. Г-н Несис может быть освобожден от обязанностей директора в любой момент, в соответствии с Уставом; вопрос о его переизбрании ежегодно выносится на голосование на Годовом общем собрании акционеров. Он имеет право освободить должность директора по собственному желанию, предупредив об этом Компанию за шесть месяцев. Г-н Несис не имеет права на получение какой-либо компенсации в связи с освобождением должности директора.

Полная информация о сроках и условиях назначения доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании на острове Джерси и в офисе на Кипре.

#### Директора без исполнительных полномочий

С директорами, не являющимися исполнительными лицами Компании, не заключаются трудовые договоры, а условия, на основании которых они исполняют обязанности, изложены в письмах о назначении. В соответствии с Уставом, директор, не являющийся исполнительным лицом Компании, может быть освобожден от обязанностей в любой момент и ежегодно переизбирается на должность на Годовом общем собрании акционеров. Директор, не являющийся исполнительным лицом Компании, может быть освобожден от обязанностей одной из сторон на основании уведомления другой стороны не позднее чем за один месяц. Директор, не являющийся исполнительным лицом Компании, не имеет права на получение какой-либо компенсации при прекращении исполнения обязанностей. На каждого директора, не являющегося исполнительным лицом Компании, распространяются обязательства конфиденциальности без ограничения по времени.

Полная информация об условиях назначения директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, доступна для проверки по юридическому адресу Компании на острове Джерси и в офисе на Кипре.

Даты и условия заключения договоров или назначения на должность директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, представлены в таблице ниже:

Директор	Дата назначения на должность	Период уведомления
Андреа Абт	4 марта 2020 года	1 месяц
Виктор Флорес	30 января 2020 года	1 месяц
Италия Бонинелли	11 декабря 2019 года	1 месяц
Иан Кокрилл	23 апреля 2019 года	1 месяц
Олли Оливейра	25 апреля 2018 года	1 месяц
Джакомо Байзини	1 января 2018 года	1 месяц
Трейси Керр	1 января 2018 года	1 месяц
Константин Янаков	29 сентября 2011 года	1 месяц
Кристин Куаньяр <sup>1</sup>	1 июля 2014 года	1 месяц
Жан-Паскаль Дювьесар <sup>2</sup>	29 сентября 2011 года	1 месяц

<sup>1</sup> Директор до 27 апреля 2020 года.

<sup>2</sup> Директор до 27 апреля 2020 года.



## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Общая сумма вознаграждения (аудированные данные)

#### Сводные данные

С 1 апреля 2020 года утвержденное увеличение зарплаты Главного исполнительного директора Группы составило 4%, что соответствовало уровню инфляции в России и среднему увеличению заработной платы остальных сотрудников Компании. С 1 апреля 2021 года будет проведена индексация заработной платы Главного исполнительного директора Группы на 5% (в соответствии с дополнительным увеличением зарплат для всех сотрудников Компании в сентябре 2020 года на фоне высокого уровня конкуренции за кадры и с целью удержания ключевых сотрудников), вместе с ежегодной плановой индексацией в размере 5% (что соответствует уровню инфляции и среднему увеличению заработной платы остальных сотрудников Компании в России). Общий рост заработной платы Главного исполнительного директора Группы составит 10%. Пересмотренный годовой базовый оклад Главного исполнительного директора Группы равен \$430 967 (при курсе 72 RUB/\$).

По итогам результатов деятельности Компании и достижения поставленных КПЭ, Главный исполнительный директор Группы получил годовой бонус в размере 92% от максимально возможного вознаграждения (что составляет 111% его базового оклада, или \$433 825), при этом 50% бонуса было конвертировано в акции, предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет в рамках Программы отложенного бонуса (DSA).

В отношении вознаграждения, выплаченного директорам за отчетный период, никаких решений по усмотрению Комитета не принималось. Главный исполнительный директор Группы – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании.

#### Главный исполнительный директор Группы

В таблице ниже представлена информация о вознаграждении Главного исполнительного директора Группы за 2020 год.

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы выражено в российских рублях и переведено в доллары США для наглядности. Порядок применения обменных курсов и эквивалентное вознаграждение в российских рублях указаны в примечании 1 к данной таблице.

	Базовый оклад	Облагаемые налогом компенсации	Годовой бонус	Долгосрочная опционная программа	Пенсионные отчисления	Всего						
	2020	2019	2020	2019	2020	2019						
	<b>383 528</b>	433 843	–	–	<b>433 825</b>	216 816	<b>905 483</b>	222 553	<b>42 652</b>	47 656	<b>1 765 488</b>	920 868

- Суммы переведены по среднему курсу российского рубля к доллару США за 2020 и 2019 годы соответственно.
- 50% бонуса, полученного в 2020 году, было конвертировано в 9177 акций 3 марта 2020 года по цене \$22,36 (1705 руб.) за акцию (с использованием средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2020 года). В соответствии с Политикой вознаграждений, представленной на стр. 135, выплаты отложенной части бонуса в виде акций будут произведены равными траншами в течение трех лет в марте 2022 года, марте 2023 года и марте 2024 года и не зависят от достижения целевых показателей в будущем.
- В 2020 году г-ну Несису были выданы акции в количестве 43 491 шт. (2019: 21 236 шт.) в рамках Программы PSP 2016 года. Более подробная информация о Программе PSP приведена на стр. 145. Обязательный период владения такими акциями после реализации права на них составляет один год.
- В 2020 году \$387 840 из общей суммы \$905 483, составляющей стоимость вознаграждения по Долгосрочной опционной программе, пришлось на повышение цены акций, исключая дивидендный эквивалент.

#### Директора без исполнительных полномочий

Вознаграждение, выплаченное директорам, не являющимся исполнительными лицами Компании, а также Председателю Совета директоров в течение 2020 и 2019 годов, указано в таблице ниже.

Директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, не получают выплат, размер которых зависит от показателей результативности.

	Общее вознаграждение (\$)	
	2020	2019
Андреа Абт <sup>1</sup>	<b>117 665</b>	–
Виктор Флорес <sup>2</sup>	<b>148 668</b>	–
Италия Бонинелли	<b>155 180</b>	11 789
Иан Кокрилл	<b>483 195</b>	239 518
Олли Оливейра	<b>213 988</b>	214 108
Джакомо Байзини	<b>208 776</b>	231 682
Трейси Керр	<b>182 012</b>	193 435
Кристин Куаньяр <sup>3</sup>	<b>70 608</b>	182 237
Бобби Годселл		110 187
Джонатан Бест		77 568
<b>Итого вознаграждение директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании</b>	<b>1 580 091</b>	1 260 523

- Директор с 4 марта 2020 года.
- Директор с 30 января 2020 года.
- Директор до 27 апреля 2020 года.

### Общая сумма вознаграждения – дополнительная информация (аудированные данные)

#### Целевые показатели (КПЭ) для присуждения годового бонуса и результаты их выполнения

Целевые показатели результативности для расчета годового бонуса и результаты их выполнения представлены ниже:

КПЭ	Связь со стратегией	Вес показателя	Пороговое значение	Целевая эффективность	Максимальная эффективность	Результат за 2020 год	Достижение
Плановый объем производства, тыс. унций	Стабильное производство	20%	1 300	1 445	1 517	1 559	30%
Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$	Стабильное производство	20%	761	691	657	638	30%
Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета	Обеспечение роста Инвестиции в будущее	25%	1 балл	10 баллов	10 баллов	9,2 балла	24%
Дни нетрудоспособности – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте	Корпоративное управление и устойчивое развитие	25%	снижение 1% год к году	снижение >10% год к году	снижение >10% год к году	Снижение 10,06% год к году	25%
Устойчивое развитие, в том числе:	Корпоративное управление и устойчивое развитие	10%				14%	14%
<b>Экология</b>		4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка детализированной программы по снижению выбросов парниковых газов</li> <li>Сокращение потребления свежей воды на технические нужды на 4% (базовый год – 2018)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа была выполнена полностью (100%). Подробная информация и список мер, нацеленных на снижение отрицательных показателей на 2020–2021 годы представлена на стр. 60</li> <li>Потребление свежей воды на технические нужды сократилось на 43% (базовый год – 2018), (см. стр. 61)</li> </ul>	6%		
<b>Персонал</b>		3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программы по диверсификации состава персонала Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа по диверсификации состава персонала была реализована на всех российских предприятиях Компании (см. стр. 65)</li> </ul>	3%		
<b>Социальное партнерство в регионах присутствия</b>		3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Категоризация социальных проектов и оценка эффективности социальных инвестиций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрена методика оценки эффективности социальных проектов на всех предприятиях Компании (см. стр. 68)</li> </ul>	5%		
<b>Итоговый результат до применения штрафного коэффициента</b>		100%					<b>123%</b>
Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом/тяжелыми последствиями			До 50% от фактической общей суммы годового бонуса (10% за каждый несчастный случай со смертельным исходом/2 случая с тяжелыми последствиями, в том числе среди подрядчиков)	Не применимо	Не применимо	0 несчастных случаев со смертельным исходом и 2 несчастных случая с тяжелыми последствиями	-12%
<b>Итоговый результат за год</b>							<b>111%</b>

Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом/тяжелыми последствиями составляет 50% от годового бонуса, заработанного с учетом КПЭ, не относящихся к охране труда и безопасности. В результате годового бонус Главного исполнительного директора Группы составил 92% максимально возможного вознаграждения (111% базового оклада, или \$433 825).

## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Отложенный бонус в виде акций (аудированные данные)

#### Отложенный бонус (DSA), предоставленный в 2020 году

50% годового бонуса за 2020 год было отложено в виде 7228 акций 12 марта 2020 года по цене \$15,22 (969 руб.) за акцию (с использованием средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2019 года). В соответствии с Политикой вознаграждений, представленной на стр. 135, выплаты отложенной части бонуса в виде акций будут произведены равными траншами в течение трех лет в марте 2021 года, марте 2022 года и марте 2023 года и не зависят от достижения целевых показателей в будущем.

Получатель	Основание для присуждения отложенных акций	Дата передачи акций	Конец периода отсрочки	Количество выданных акций	Период, за который определяется цена акций	Цена акции, \$	Номинальная стоимость, \$
Главный исполнительный директор Группы	Опцион по Программе DSA 2020 года	12 марта 2020 года	Март 2023 года	7 228	Средняя цена за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2019 года	15,22	110 026

#### Акции, присужденные по программе DSA в 2020 году

В соответствии с политикой часть акций по Программе отложенного бонуса (DSA), предоставленных в марте 2017 года, марте 2018 года и марте 2019 года, были выпущены 20 марта 2020 года и переданы Главному исполнительному директору Группы, при этом общее количество акций составило 8933 штуки (включая дополнительно 659 акций, эквивалентных дивидендам на переданные акции).

#### Вознаграждение в виде отложенного бонуса DSA, предлагаемого в 2021 году

Также после одобрения бонуса за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, Главный исполнительный директор Группы получит в марте 2021 года отложенное вознаграждение в виде акций, в соответствии с условиями программы DSA (50% годового бонуса выплачивается в денежной форме и оставшиеся 50% в обязательном порядке конвертируются в акции отложенного бонуса). Акции будут выпускаться ежегодно равными траншами в течение последующих трех лет (март 2022, 2023 и 2024 годов) при условии непрерывного найма в Компании. В соответствии с Программой DSA, эквивалент дивидендов будет получен по распределенным акциям, отражая стоимость дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения. Эквивалент дивидендов также предоставляется в виде акций.

#### Остаточное количество акций по Программе отложенного бонуса (DSA) на 2 марта 2021 года

На данный момент остаточное количество акций по Программе отложенного бонуса (DSA) (после предоставления прав на 7228 акций в 2020 году) представлено следующим образом:

Имя и фамилия	Должность	Год передачи акций	Количество акций, выданных в качестве отложенного вознаграждения	Количество акций, выданных в 2020 году	Дополнительные акции, эквивалентные дивидендам на переданные акции	Общее количество переданных акций по Программе DSA	Остаточное отложенное вознаграждение в виде акций по Программе DSA
Виталий Несис	Главный исполнительный директор Группы	2017	7 909	2 637	341	8 250	–
		2018	10 261	3 420	344	7 184	3 421
		2019	12 369	4 123	182	4 305	8 246
		2020	7 228	–	–	–	7 228
		<b>Всего</b>	<b>37 767</b>	<b>10 180</b>	<b>867</b>	<b>19 739</b>	<b>18 895</b>

### Долгосрочная опционная программа (аудированные данные)

#### Вознаграждение по Программе PSP, предоставленное в 2020 году

В соответствии с условиями Долгосрочной опционной программы (PSP) в 2020 году г-ну Несису было предоставлено условное вознаграждение в виде права на получение в будущем 34 983 обыкновенных акций без номинальной стоимости (при целевом уровне вознаграждения 125% базового оклада по состоянию на март 2020 года). Право вступает в силу по истечении 4-летнего периода при достижении показателей результативности, установленных Полиметаллом. Реализация прав в рамках Программы PSP основана на ОАД, измеренной относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. Сопоставимые компании ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке (0% присуждается при ОАД ниже медианы; 20% – на уровне медианы; 100% – на уровне верхнего дециля или выше). Акции не выдаются при отрицательной ОАД, независимо от относительной результативности.

Получатель	Вознаграждение	Дата присуждения вознаграждения	Рассматриваемый период	Количество выданных акций	Рыночная цена акций на дату предоставления опциона <sup>1</sup> , \$	Условная стоимость при 100% реализации права на акции, \$
Главный исполнительный директор Группы	Опцион по Программе PSP 2020 года	27 апреля 2020 года	Апрель 2020 года – апрель 2024 года	34 983	20,56	719 250

<sup>1</sup> Спотовая цена закрытия акций 27 апреля 2020 года.

#### Вознаграждение по Программе PSP, реализованное в 2020 году

Реализация прав на вознаграждение в рамках Долгосрочной опционной программы основана на ОАД, измеряемой за 4-летний период относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. 4-летний период, по результатам которого оценивалось получение акций в рамках опциона, предоставленного в 2016 году по Программе PSP, закончился 28 апреля 2020 года. Это вознаграждение выплачивается в размере 100% максимальной величины при результативности в верхнем дециле, 20% при результативности на медианном уровне и 0% при результативности ниже медианного уровня или при отрицательной абсолютной ОАД. Полиметалл достиг положительной абсолютной ОАД, которая составила 107,9% и значительно превысила медианное значение ОАД, равное 49,7% для компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Вознаграждения по Программе PSP 2016 года частично вступили в силу – 89,7% от общего размера опционов было выдано в виде акций. Также были выданы дополнительные акции, эквивалентные дивидендам, выплаченным за оцениваемый 4-летний период. Г-ну Несису было выдано 43 491 акция в рамках опциона по программе PSP 2016 года. Обязательный период владения такими акциями после реализации права на них составляет один год. Никаких решений на усмотрение Комитета не принималось в отношении цены акций с даты присуждения вознаграждения.

Получатель	Вознаграждение	Дата реализации права на опцион	Рассматриваемый период	Акции, выданные в рамках опциона	Рыночная цена акций на дату реализации права на опцион, \$	Номинальная стоимость, \$
Главный исполнительный директор Группы	Опцион по Программе PSP 2016 года	28 апреля 2020 года	Апрель 2016 года – апрель 2020 года	43 491 (включая 6 694 акции, равные эквивалентной стоимости дивидендов)	20,82	905 483 (включая эквивалентную стоимость дивидендов 139 369)

Стоимость акций вознаграждения, переданных Главному исполнительному директору Группы в рамках опциона Программы PSP 2016 года, указана в сводной таблице вознаграждения на стр. 142.

#### Остаток опционов по Программе PSP по состоянию на 2 марта 2021 года

Имя и фамилия	Должность	Год предоставления/год реализации права	Количество предоставленных опционов по Программе PSP	Опционы, реализованные по Программе PSP в 2020 году	Количество акций, выданных в рамках опциона по Программе PSP (см. выше)	Остаточное отложенное вознаграждение в виде акций по Программе PSP
Виталий Несис	Главный исполнительный директор Группы	2016/2020	48 507	48 507	43 491	–
		2017/2021	47 249	–	–	47 249
		2018/2022	55 570	–	–	55 570
		2019/2023	60 740	–	–	60 740
		2020/2024	34 983	–	–	34 983
		<b>Общее количество опционов по Программе PSP</b>	<b>247 049</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>198 542</b>

#### Иные вознаграждения в виде акций в течение финансового года

В 2020 году иные вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору Группы не выплачивались.

#### Пенсионное обеспечение (аудированные данные)

За исключением обязательных отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2020 года, никаких иных сумм для обеспечения пенсионного пособия, выхода на пенсию или других компенсационных выплат директорам и высшему руководству выплачено или начислено Группой не было. Таким же образом производятся пенсионные отчисления для других сотрудников Компании в России.

#### Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам (аудированные данные)

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам в отчетном году не производились.



## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Участие директоров в акционерном капитале (аудированные данные)

Главный исполнительный директор Группы должен обеспечить минимальный уровень владения акциями в пятикратном объеме от базового оклада, т.е. 91 788 акций.

Для целей определения соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года. Стоимость акций оценивалась на основании средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2020 года, в размере \$22,36 за акцию и переводилась в российские рубли по курсу доллара США по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Акции, которые учитываются при оценке владения акциями Компании, включают акции без ограничения права владения. В таблице ниже указано количество акций, держателями которых (или потенциальными держателями) являются директора. Подробная информация относительно условного вознаграждения Главному исполнительному директору Группы в виде права на получение акций по состоянию на 31 декабря 2020 года представлена на стр. 144.

Директор	Требование в отношении владения акциями (% от базового оклада)	Акции во владении		Опционы во владении			Текущее владение (% от базового оклада)	Соответствие руководящим указаниям
		В полном владении	Нераспределенные (зависят от выполнения показателей)	Нераспределенные (не зависят от выполнения показателей)	Распределенные, но не исполненные	Исполненные за год		
Виталий Несис	500%	3 327 768	–	–	–	–	18 127%	да
Иан Кокрилл		31 966	–	–	–	–	–	н/п
Олли Оливейра <sup>1</sup>		21 200	–	–	–	–	–	н/п
Константин Янаков		2 241	–	–	–	–	–	н/п
Италия Бонинелли <sup>2</sup>		1 460	–	–	–	–	–	н/п
Кристина Куаньяр <sup>3</sup>		5 500	–	–	–	–	–	н/п

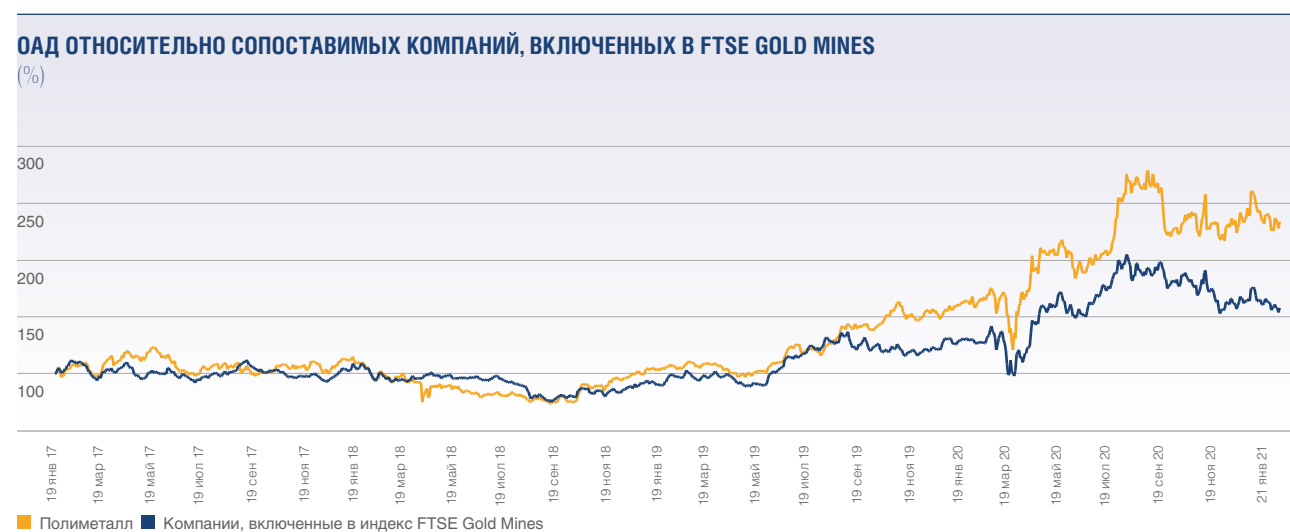
<sup>1</sup> Акции принадлежат лицу, связанному с г-ном Оливейра.

<sup>2</sup> Акции принадлежат лицу, связанному с г-жой Бонинелли.

<sup>3</sup> Акции принадлежат лицу, связанному с г-жой Куаньяр по состоянию на 27 апреля 2020 года.

### График изменений результативности Компании

Для обеспечения наглядности показателей результативности Компании в своем сегменте, на графике ниже представлена динамика общей акционерной доходности Компании сравнительно с компаниями, включенными в индекс FTSE Gold Mines, с даты допуска к торгам на Лондонской фондовой бирже в октябре 2011 года.



### Вознаграждение Главного исполнительного директора в последние 9 лет

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Общее вознаграждение Главного исполнительного директора Группы	<b>1 765 488</b>	920 868	1 024 523	726 928	496 411	511 665	907 790	1 081 572	1 037 413	1 138 013
Годовой бонус – % от максимума	<b>92%</b>	41%	49%	44%	40%	33%	90%	88%	90%	137% <sup>1</sup>
Вознаграждение в рамках Долгосрочной опционной программы – % от максимума	<b>76%</b>	27%	33%	–	–	–	–	–	–	–

<sup>1</sup> Дополнительный бонус был присужден Комитетом по вознаграждениям г-ну Несису за успешное первичное размещение акций Компании в ноябре 2011 года. Г-ну Несису пришлось посвятить большое количество времени, выходящее далеко за рамки его повседневных обязанностей в качестве Главного исполнительного директора Группы, для успешной организации первичного размещения акций. За исключением дополнительного бонуса, годовой бонус составил 49% от максимальной возможной величины в 2011 году.

### Процентное изменение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы

В таблице ниже показано процентное изменение общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы с 2019 года по 2020 год сравнительно со средним изменением для всех сотрудников Группы. Для обеспечения сопоставимости данных и сведения к минимуму отклонений сумма вознаграждения всех сотрудников Компании рассчитана на основе вознаграждений штатных постоянных сотрудников.

Изменение, %	Базовый оклад		Годовой бонус		Облагаемые налогом компенсации
	Доллары США	Местная валюта	Доллары США	Местная валюта	
Главный исполнительный директор Группы	-12%	+4%	+100%	+123%	н/п
Среднее вознаграждение сотрудников	-6%	+9%	-2%	+14%	н/п

### Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора и сотрудников Группы

Поскольку штат Компании на территории Великобритании насчитывает менее 250 человек, на Полиметалл не распространяется требование британского законодательства о раскрытии информации относительно разницы в оплате труда Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Тем не менее Компания поддерживает инициативу по обеспечению прозрачности раскрытия размера вознаграждений и приняла решение добровольно включить в отчет за этот год медианный показатель соотношения вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Раскрытие соотношения зарплат и динамики его изменения поможет заинтересованным сторонам взвешенно оценить условия оплаты труда в Полиметалле.

Значительная доля пакета вознаграждения Главного исполнительного директора связана с результативностью Компании и зависит от достижения финансовых и нефинансовых КПЭ, а также от результатов Долгосрочной программы поощрения (LTIP), основанных на величине ОАД Полиметалла. Таким образом, это соотношение может значительно меняться от года к году. Комитет и далее будет учитывать такие факторы, как соотношение уровня заработной платы внутри Компании, при рассмотрении вознаграждения исполнительного руководства.

В таблице ниже приводится соотношение общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и эквивалентного вознаграждения сотрудников Группы для нижнего квартиля, медианы и верхнего квартиля (рассчитанное на основе вознаграждения штатных сотрудников). Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы представлено в виде общей суммы вознаграждения за 2020 год, указанной на стр. 142. Данные о выплатах сотрудникам были определены за первые девять месяцев 2020 года с прогнозным расчетом компонента зарплаты и бонусов за полный финансовый год.

Год	Метод	25-й процентиль	Медиана	75-й процентиль
2020	Вариант А	142	83	52
2019	Вариант А	70	40	25

Данные о вознаграждении, \$	2020
Общее вознаграждение Главного исполнительного директора Группы	1 765 488
Среднее вознаграждение сотрудников Группы	29 595
Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и среднего вознаграждения сотрудников Группы	60:1
Медианное вознаграждение сотрудников Группы	21 317
Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и медианного вознаграждения сотрудников Группы	83:1

Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и медианного вознаграждения сотрудников Группы 83:1 и 40:1 за 2020 и 2019 годы соответственно свидетельствует о значительном увеличении переменной части вознаграждения Главного исполнительного директора Группы, в которую включена долгосрочная программа поощрения, по сравнению с переменной частью вознаграждения других сотрудников. Рост данного соотношения год к году обусловлен вступлением в силу большего количества опционов по Программе PSP (89,7% от общего количества опционов в 2020 году по сравнению с 32,1% в 2019 году), а также увеличением суммы годового бонуса, который составил 111% от базового оклада, в сравнении с 52% в 2019 году.

## Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

### Относительная значимость расходов на оплату труда

На графике ниже представлено сравнение затрат на вознаграждение персонала с суммой прибыли до налогообложения и дивидендами в 2020 и 2019 годах.



1 Примечание 13 к консолидированной финансовой отчетности.  
2 Дивиденды, предлагаемые за период. Примечание 17 к консолидированной финансовой отчетности.  
3 Информация в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

### Консультанты

Компания PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) предоставила Полиметаллу информацию и оказала содействие в рассмотрении общих вопросов вознаграждения и внедрения политики вознаграждения. PwC является членом Группы консультантов по вознаграждению и применяет принципы разработанного этой Группой Добровольного кодекса профессиональной этики при оказании консультационных услуг. Помимо предоставления внешних консультационных услуг в отношении налогообложения и Отчета по устойчивому развитию Компании, других услуг в 2020 году компания PwC не оказывала. Вознаграждение, выплаченное PwC за услуги, оказанные Комитету по вознаграждениям в 2020 году, составляет \$27 900 (2019: \$30 800), сумма установлена заранее на основании уровня сложности выполняемой работы.

PwC была выбрана в 2013 году после подачи руководству Компании предложения о выполнении сравнительного анализа. Назначение PwC было определено на конкурсной основе, результаты тендера были представлены на утверждение Комитету по вознаграждениям.

В ходе работы в 2020 году Комитету также оказывали содействие Главный исполнительный директор Группы, Председатель Совета директоров, Старший исполнительный директор и руководители высшего звена Компании, отвечающие за финансы и управление кадрами.

### Заявление о рассмотрении мнений акционеров

Комитет регулярно консультируется с главными акционерами Компании и учитывал их комментарии и предложения по обновленной Политике вознаграждений директоров. Период консультаций с акционерами начался в октябре 2019 года, и Председатель Совета директоров, Старший независимый директор и Председатель Комитета по вознаграждениям участвовали в нескольких встречах и телеконференциях по просьбе акционеров. В соответствии с запросами акционеров, а также для того, чтобы сохранить КПЭ, связанный с безопасностью на уровне 25%, был введен КПЭ, связанный с экологической, социальной и корпоративной ответственностью, что снизило КПЭ, связанные с производственной деятельностью и денежными затратами, на 5% вместо разделения КПЭ, связанного с безопасностью, на два КПЭ – 15 % (безопасность) и 10 % экологическая, социальная и корпоративная ответственность. Максимальный возможный бонус снижен до уровня 125% от базового оклада. Других вопросов по данным предложениям не поступило, и обновленная Политика вознаграждений была утверждена акционерами в апреле 2020 года. В 2020 году мы уделяли особое внимание реализации Политики вознаграждений в свете динамики рынка, связанной с пандемией коронавируса. Основным акционерам и их представителям была разослана информация об ожидаемых итогах вознаграждения за 2020 год и о коэффициенте, отражающем показатели безопасности. В дополнение к электронной корреспонденции были организованы онлайн-встречи с представителями акционеров.

### Поддержка акционерами Политики вознаграждений и отчета Комитета о вознаграждении директоров за 2020 год

Компания на Годовом общем собрании акционеров 27 апреля 2020 года получила одобрение акционерами Политики вознаграждений, распространяющейся на период в три года. Политика применялась с даты утверждения. Отчет Комитета о годовом вознаграждении директоров был вынесен на совещательное голосование на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году. Результаты голосования представлены в таблице ниже:

	Голосов «за»	Голосов «против»	Воздержавшиеся
Политика вознаграждений (на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году)	352 776 157 (99,90%)	350 983 (0,10%)	1 519 513
Отчет Комитета о годовом вознаграждении директоров в 2019 году (на Годовом общем собрании акционеров в 2020 году)	351 303 741 (99,06%)	3 340 271 (0,94%)	2 642

## Применение Политики вознаграждений в 2021 году

В 2021 году Комитет планирует применять Политику вознаграждений в отношении Главного исполнительного директора Группы и директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, следующим образом:

### Главный исполнительный директор Группы

#### Базовый оклад

В соответствии с Политикой, принято решение об увеличении в 2021 году базового оклада (в рублях) Главного исполнительного директора Группы на 10% в соответствии с динамикой заработной платы остальных сотрудников Компании. Базовый оклад Главного исполнительного директора Группы в 2020 и 2021 годах указан ниже:

	Базовый оклад в 2021 году	Базовый оклад в 2020 году	Изменение, %
Главный исполнительный директор Группы	RUB 31 029 600	<b>RUB 28 207 920</b>	+10%
	\$430 967	<b>\$447 745</b>	-3,7%

Базовый оклад за 2021 год был переведен по курсу 72 RUB/\$, используемому для целей бюджетирования на 2021 год.

#### Пенсионные взносы и компенсационные выплаты

Компанией не предусмотрено никаких планов пенсионного обеспечения или компенсационных выплат в 2021 году, за исключением обязательных отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации.

#### Годовой бонус

Совет директоров считает целевые показатели для определения годового бонуса на предстоящий год закрытой коммерческой информацией, особенно в горнодобывающей отрасли, принимая во внимание тот факт, что данная информация может быть использована конкурентами Компании, большинство из которых находятся за пределами Великобритании, и на них не распространяются требования раскрытия такой информации. Целевые показатели и полученные результаты будут раскрыты ретроспективно по итогам финансового года.

### Долгосрочная программа поощрения сотрудников (Отложенный бонус в виде акций и Долгосрочная опционная программа)

#### Программа отложенного бонуса в виде акций

Комитет по вознаграждениям намерен отсрочить выплату части годового бонуса, заработанного в 2021 году, в соответствии с Политикой, раскрытой на стр. 135.

#### Долгосрочная опционная программа (PSP)

Комитет по вознаграждениям намерен предоставить вознаграждение Главному исполнительному директору в 2021 году в рамках Долгосрочной опционной программы, в соответствии с Политикой, раскрытой на стр. 135. Реализация прав основана на Общей акционерной доходности, измеренной относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, а также на основании абсолютной ОАД Компании. Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке:

	ОАД относительно сопоставимых компаний, включенных в FTSE Gold Mines	Выплата
Ниже порогового значения	ОАД ниже медианного уровня	0%
Пороговое значение	ОАД на медианном уровне	20%
Максимальное значение	ОАД в верхнем квинтиле	100%

Для значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений. Вознаграждение не присуждается при показателях ниже медианы или при отрицательном значении абсолютной ОАД Компании, независимо от относительного показателя.

### Директора без исполнительных полномочий

В 2020 году Политика вознаграждений директоров без исполнительных полномочий, осталась неизменной. Размеры вознаграждения в 2021 и 2020 годах указаны ниже:

	2021 \$	2020 \$
Вознаграждение независимого Председателя Совета директоров	500 000	<b>500 000</b>
Базовое вознаграждение независимого директора без исполнительных полномочий	127 000	<b>127 000</b>
Дополнительные вознаграждения:		
Старший независимый директор	25 000	<b>25 000</b>
Председатель Комитета по аудиту и рискам	38 000	<b>38 000</b>
Председатель Комитета по вознаграждениям	19 000	<b>19 000</b>
Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию	19 000	<b>19 000</b>
Председатель Комитета по назначениям	19 000	<b>19 000</b>
Вознаграждение за членство в Комитете (не выплачивается Председателю Комитета)	13 000	<b>13 000</b>
Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов и Совета директоров	4 000	<b>4 000</b>

### Утверждение

Данный отчет был утвержден Советом директоров и подписан от его имени.

#### Олли Оливейра

Председатель Комитета по вознаграждениям



## Отчет директоров

### Директора представляют Годовой отчет Компании Polymetal International plc и аудированную финансовую отчетность Компании Polymetal International plc за год, истекший 31 декабря 2020 года.

#### Корпоративное управление

См. описание структуры и норм корпоративного управления Группы на стр. 106–111.

#### Финансовая и бухгалтерская отчетность

Совет директоров считает, что информация, раскрытая в Стратегическом отчете на стр. 1–97 данного Годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Компании.

#### Отчетность в области охраны окружающей среды

Информация о годовом количестве выбросов от деятельности, за которую Компания несет ответственность, а также коэффициент, который выражает годовые выбросы Полиметалла в отношении к измеримому фактору, связанному с деятельностью Компании (интенсивность парниковых газов Область 1+2), тонн углекислого газа на тыс. тонн переработанной руды), приводятся в разделе об устойчивом развитии на стр. 60 данного Годового отчета. Совет считает данный раздел наиболее подходящим для раскрытия данной информации вследствие важности этого показателя.

#### Аудиторы

Каждое из лиц, являющихся директором на день утверждения настоящего Годового отчета, подтверждает следующее:

- насколько известно директору, отсутствует какая-либо актуальная для аудита информация, которая неизвестна аудиторам Группы; и
- директор предпринял все необходимые меры, чтобы быть в курсе актуальной для аудита информации и установить, что об этой информации известно аудиторам Группы.

Компания Deloitte LLP заявила о своей готовности и далее выступать в качестве аудитора, и резолюция о ее повторном назначении будет предложена на предстоящем Годовом общем собрании акционеров. Комитет по аудиту и рискам в рамках анализа адекватности и объективности процесса аудита оценивает как размер вознаграждения за аудиторскую проверку, так и размер и характер вознаграждений за неаудиторские услуги.

#### Директора

Краткие биографии директоров, их статус и членство в комитетах Совета директоров приведены на стр. 106–107 Годового отчета.

#### Политика переизбрания

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании все директора должны переизбираться ежегодно. Полная информация о сроках и условиях назначения директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании.

Биографические данные директоров приведены на стр. 98–99. На основании проведенной оценки работы директоров, члены Совета директоров и его Председатель считают, что каждый директор, избирающийся или повторно избирающийся в состав Совета, продолжает работать эффективно и продемонстрировать ответственное отношение к своим обязанностям.

#### Назначение директоров и освобождение от занимаемой должности

Совет директоров имеет право назначить лицо, которое согласно выступать в качестве директора, для заполнения имеющийся вакансии или в качестве дополнительного директора; при этом и в том и в другом случае такое лицо может быть назначено на определенный либо неопределенный срок. Вне зависимости от условий своего назначения, назначенный таким образом директор занимает эту должность только до следующего Годового общего собрания акционеров. В случае непереизбрания на Годовом общем собрании, данный директор освобождается от занимаемой должности по окончании собрания.

Компания имеет право освободить любого директора от занимаемой должности на основании резолюции, принятой простым большинством голосов (вне зависимости от каких-либо положений Устава Компании или какого-либо соглашения между Компанией и таким директором, но без ущерба для каких-либо из его прав требования возмещения ущерба в связи с нарушением такого соглашения). Не требуется никакого специального уведомления о такой резолюции, и ни один директор, освобождаемый от занимаемой должности, не имеет каких-либо особых прав на опротестование своего увольнения. Компания имеет право назначить другое лицо на место уволенного с должности директора на основании резолюции, принятой простым большинством голосов.

#### Участие директоров в акционерном капитале

Директора раскрывают информацию о своей заинтересованности в ежегодных декларациях и незамедлительно уведомляют корпоративного секретаря Компании о любых изменениях этих интересов. Перед каждым заседанием Совета независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, подтверждают свою независимость, и каждый директор раскрывает информацию в случае наличия у него личной заинтересованности в каких-либо аспектах, подлежащих рассмотрению на заседании Совета. Информация об участии директоров в акционерном капитале Компании представлена в Отчете о вознаграждениях на стр. 146.

#### Гарантии возмещения ущерба директоров

В соответствии с Законом о компаниях (о. Джерси) 1991 года, Компания гарантирует каждому директору или другому должностному лицу Компании (за исключением какого-либо лица, будь то должностного или нет, нанятого Компанией в качестве аудитора) возмещение за счет активов Компании ущерба, понесенного из-за небрежности, неисполнения или нарушения своих обязанностей, злоупотребления доверием или иных действий, связанных с деятельностью Компании. Это положение не влияет на какие-либо другие гарантии возмещения ущерба, на которые иным образом имеет право соответствующий директор или должностное лицо.

#### Положения работы Совета директоров и его комитетов

Перечни вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров и Комитетов при Совете директоров, представлены в разделе «Корпоративное управление» на вебсайте Компании: www.polymetalinternational.com Перечни вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров и его комитетов, пересматривается по крайней мере ежегодно.

#### Пожертвования политическим партиям

Компания не имеет права делать пожертвования политическим партиям, другим политическим организациям либо независимым кандидатам на выборах или нести какие-либо расходы, связанные с политической деятельностью, если такие пожертвования или расходы не утверждены решением акционеров, принятым простым большинством голосов до того, как было сделано такое пожертвование или понесены соответствующие расходы. В 2020 году такие взносы и пожертвования отсутствовали (в 2019 году также отсутствовали).

#### Структура капитала

Сведения о структуре акционерного капитала Компании представлены в Примечании 32 к финансовой отчетности. Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций, которые регламентируются Уставом и действующим законодательством. Директорам неизвестно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

Изменения в Устав Компании могут вноситься на основании решения, принимаемого квалифицированным большинством (за которое лично или по доверенности проголосовало на общем собрании Компании три четверти членов, имеющих право голоса). В соответствии с Уставом Компании, директора имеют право на выпуск ценных бумаг.

Существует ряд соглашений, которые вступают в силу, изменяются или прекращают действовать после перехода контроля над Компанией – например, коммерческие договоры, соглашения о банковских кредитах и программы поощрения сотрудников. Ни одно из них не рассматривается в качестве существенного в плане вероятного воздействия на хозяйственную деятельность Группы. Кроме того, директорам неизвестно о соглашениях между Компанией и ее директорами или работниками, которые предусматривают компенсацию за потерю должности или места работы в результате предложения о поглощении. Сведения о крупных держателях акций Компании приведены на стр. 234.

Сведения о программах поощрения для сотрудников приведены в Отчете о вознаграждениях на стр. 140. В 2020 году Компания не приобретала собственные акции.

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа и ее дочерние предприятия не являлись держателями казначейских акций (на 31 декабря 2019 года такие акции также отсутствовали).

На Годовом общем собрании Компании, проведенном в 2020 году, полномочия на выпуск эмиссионных ценных бумаг (как определено в Уставе) были продлены, при этом совокупное количество акций, разрешенных к выпуску, составляет 156 794 417 обыкновенных акций при условии, что полномочия директоров в отношении этого количества акций могут быть использованы только в связи выпуском на преимущественной основе (как определено в Уставе).

Кроме того, в соответствии с пунктом 10.4 Устава директора имеют право на выпуск эмиссионных ценных бумаг за денежные средства, как если бы статья 11 Устава («Преимущественные права») не применялась. В целях параграфа (b) пункта 10.4 Устава максимальное общее количество акций без преимущественных прав составляет 23 519 162 обыкновенных акций. В целях параграфа (b) пункта 10.4 Устава, директора имеют право на выпуск дополнительных эмиссионных ценных бумаг за денежные средства в количестве 23 519 162 акций, как если бы статья 11 Устава («Преимущественные права») не применялась. Эти дополнительные полномочия могут быть использованы только в целях финансирования (или рефинансирования, если полномочие используется в шестимесячный период после первичной сделки) сделки, которую директора Компании определяют как приобретение или другое капитальное вложение типа, предусмотренного в последней редакции Декларации принципов по неприменению преимущественных прав.

Срок действия упомянутых выше полномочий, если они не были отозваны или изменены ранее, истекает по завершении следующего Годового общего собрания акционеров Компании (или, если эта дата наступит раньше, по окончании рабочего дня, наступающего через 15 месяцев после даты принятия резолюции, предоставляющей им эти права, а именно 27 июля 2021 года). В соответствии со статьей 57 Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года Компания имеет право приобретать на рынке свои обыкновенные акции при соблюдении следующих условий:

- количество акций, разрешенное к покупке, не превышает 47 038 325 обыкновенных акций;
- минимальная цена (без учета расходов), уплачиваемая за каждую обыкновенную акцию, составляет 1 пенс;

- максимальная цена (без учета расходов), уплачиваемая за каждую обыкновенную акцию, составляет (в зависимости от того, что больше):
  - сумму, равную 105% от среднего значения среднерыночных котировок обыкновенной акции Компании, согласно ежедневному официальному бюллетеню Лондонской фондовой биржи за пять рабочих дней, непосредственно предшествующих дню заключения договора о приобретении обыкновенной акции, или сумму, равную цене последней независимой сделки с обыкновенной акцией по максимальной текущей цене независимого предложения о приобретении обыкновенной акции, согласно данным торговой системы Лондонской фондовой биржи (в зависимости от того, что выше);
- в соответствии со статьей 58А Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года, Компания имеет право владеть на правах казначейских акций любыми обыкновенными акциями, приобретенными в соответствии с полномочиями, предусмотренными настоящей резолюцией.

Срок действия данных полномочий истекает по завершении следующего Годового общего собрания акционеров Компании или через 18 месяцев после даты принятия настоящей резолюции, что соответствует 27 октября 2021 года (в зависимости от того, какая из этих дат наступит раньше).

Полномочия на утверждение выпуска акций, возмещение за которые не превышает \$25 млн, передаются любому директору, имеющему исполнительные полномочия. По состоянию на 1 марта 2021 года, выпущенный акционерный капитал Компании составляет 471 818 000 обыкновенных акций без номинальной стоимости, каждая из которых предоставляет право одного голоса. В течение года было выпущено 1 629 799 обыкновенных акций Компании, в соответствии с Долгосрочной программой поощрения сотрудников.

#### Дивиденды

Прибыль Группы за год, истекший 31 декабря 2020 года, относящаяся к акционерам материнской компании, составила \$1086 млн (2019 год: \$480 млн). Чистая прибыль (подробнее см. в разделе «Финансовый обзор») в 2020 году составила \$1072 млн (2019 год: \$586 млн). В августе 2020 года Компанией было объявлено о выплате промежуточного дивиденда в размере \$0,40 на акцию (2020 год: \$0,20 на акцию), который был выплачен в сентябре 2020 года.

Директора предложили выплатить итоговый дивиденд в размере \$0,89 на акцию (2019 год: \$0,42 на акцию).

#### Годовое общее собрание акционеров

Годовое общее собрание акционеров Компании состоитс 26 апреля 2021 года, в 11:00 (BST), в Berkeley Square House, Berkeley Square, Лондон W1J 6BD, Великобритания.

Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные Советом директоров в течение года, Совет директоров считает, что Годовой отчет, рассматриваемый в целом, является беспристрастным, сбалансированным и прозрачным и обеспечивает информацию, необходимую акционерам для оценки деятельности Компании, бизнес-модели и стратегии.

От имени Совета директоров

*Иван Кокрилл*

#### Иан Кокрилл

Председатель Совета директоров
2 марта 2021 года

С учетом текущего положения Группы и ключевых рисков, которые могут угрожать бизнес-модели, перспективным показателям деятельности и финансовой жизнеспособности Компании, руководство подготовило анализ жизнеспособности Компании в течение периода не менее 12 месяцев (необходимый для заявления о непрерывности деятельности), который был рассмотрен Советом директоров для последующего утверждения.

### Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем Группа учитывала свое финансовое положение, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступных кредитных средств, ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям. По состоянию на 31 декабря 2020 года денежные средства Группы составляли \$386 млн (\$253 млн в 2019 году), а чистый долг – \$1351 млн (\$1479 млн в 2019 году), при этом сумма невыбранных кредитных линий составляла \$2281 млн (\$1904 млн в 2019 году), из которых \$1392 млн (\$1079 млн) представляют собой кредитные линии с подтвержденным обязательством выдачи. Общая сумма долга, срок погашения по которому наступает в течение одного года от отчетной даты, составила \$334 млн (\$214 млн). Группа продолжает генерировать стабильные денежные потоки, поддерживать комфортный уровень ликвидности и уверена в своей способности вести деятельность в рамках существующих займов, но при этом сможет обеспечить дополнительное финансирование, если это будет необходимо.

Совет директоров удовлетворен прогнозами и планами Группы, с учетом обоснованно возможных изменений в показателях коммерческой деятельности, которые демонстрируют, что Группа обладает достаточными ресурсами для продолжения деятельности как минимум в последующие 12 месяцев с даты данного отчета. Соответственно, применение допущения о непрерывности деятельности при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, завершившийся 31 декабря 2020 года, является правомерным.

### Заявление о жизнеспособности Компании

С учетом ключевых показателей эффективности бизнеса, Совет оценил перспективы Группы, приняв во внимание потенциальное воздействие основных рисков на бизнес-модель Группы и способность обеспечивать выполнение стратегии, включая риски платежеспособности и ликвидности, в течение обоснованного прогнозного периода. Несмотря на влияние пандемии коронавируса на бизнес, стратегия создания стоимости не изменилась.

### Оценка перспектив

Руководство рассмотрело долгосрочные перспективы Группы с точки зрения обеспечения устойчивости бизнес-модели (см. подробнее на стр. 18–19) в течение периода 13 лет, соответствующего среднему сроку отработки месторождений Полиметалла, опираясь прежде всего на результаты реализации утвержденной Советом стратегии (см. подробнее на стр. 24–25). Помимо этого, руководство учитывало текущее финансовое положение Группы, включая объем денежных средств по состоянию на 31 декабря 2020 года и кредитную историю Группы, ее способность генерировать свободный денежный поток, а также привлекать заемные средства и при необходимости рефинансировать долг.

Ожидается, что общая макроэкономическая ситуация останется в целом благоприятной для золота, хотя многочисленные политические и экономические неопределенности могут привести к неустойчивости рынка ценных бумаг и пониженной готовности рисковать.

Стратегическое планирование осуществляется ежегодно и включает в себя анализ текущего положения Полиметалла, портфеля проектов развития, денежных потоков, инвестиционных решений и доходности для акционеров. Исходя из полученных данных и учитывая глобальные перспективы для золотодобывающей промышленности и цен на золото, Совет директоров считает, что Группа сохраняет положительные перспективы в долгосрочном плане.

### Прогнозный период

Период, в течение которого Совет считает возможным сформировать обоснованные ожидания относительно жизнеспособности Группы на основе стресс-тестирования и сценарного планирования, применяемого Группой, составляет три года, до декабря 2023 года. Это соответствует текущему среднесрочному прогнозированию в Группе, выполняемому на ежегодной основе, и включающему стратегическое инвестиционное планирование. Совет уверен, что в рамках трехлетнего горизонта мониторинг и управление рутинными операционными рисками осуществляется эффективно, а при сценарном планировании особое внимание уделяется возможным изменениям во внешних факторах, что обеспечивает разумную степень уверенности на протяжении соответствующего долгосрочного прогнозного периода.

### Ключевые риски

В 2020 году Совет продолжил уделять должное внимание управлению рисками, учитывая существенные внешние экономические и геополитические сложности и принимая во внимание способность Группы реагировать на изменения в бизнес-среде. Подробная оценка ключевых рисков и неопределенностей, с которыми сталкивается Группа, изложена на стр. 90–96 настоящего Годового отчета.

В основе процесса корпоративного планирования лежат подробные планы эксплуатации месторождений и стресс-тестирование. Стресс-тесты предназначены для оценки устойчивости Группы к потенциальному воздействию ключевых рисков, а также для оценки наличия и эффективности мер снижения рисков, которые могут быть предприняты для предотвращения или уменьшения воздействия ключевых рисков. При оценке эффективности таких мер принимаются во внимание выводы Совета, основанные на регулярном мониторинге и анализе систем управления рисками и внутреннего контроля, что более подробно описано на стр. 119–120.

### Ключевые допущения

Основные допущения, лежащие в основе оценки Советом долгосрочной жизнеспособности Компании, включают в себя цены на золото и серебро, объемы производства, обменные курсы валют и возможности рефинансирования в ходе обычной деятельности. Эти допущения соответствуют допущениям, используемым для целей бизнес-планирования, а также для оценки индикаторов обесценения активов и возмещаемости запасов металлопродукции и незавершенного производства.

### Оценка жизнеспособности

С целью оценки устойчивости Группы к ключевым рискам, угрожающим ее жизнеспособности, в условиях неблагоприятных, но вероятных сценариев, модель подвергалась стресс-тестированию с анализом возможных мер снижения рисков.

Четыре наиболее значительных риска, с точки зрения возможных финансовых последствий, моделируются совместно как единый стресс-сценарий, чтобы понять влияние совокупности рисков на финансовое состояние Компании. Они включают в себя рыночный риск, валютный риск, риск ликвидности и риск при строительстве, изложенные ниже. Остальные ключевые риски считаются несущественными или слишком отдаленными, чтобы повлиять на жизнеспособность Компании в течение трехлетнего периода. Руководство рассмотрело стресс-сценарий возможного влияния пандемии коронавируса.

При рассмотрении результатов стресс-тестирования и влияния на ключевые параметры особое внимание уделялось уровню долга и выполнению финансовых обязательств (ковенант).

### Ликвидность и кредитоспособность

Группа считается жизнеспособной, если ее финансовые обязательства (ковенанты) не превышают установленных пределов, при наличии доступных заемных средств для финансирования операционной деятельности предприятий.

Источники финансирования, имеющиеся в распоряжении Группы, приведены в примечании 25 к консолидированной финансовой отчетности. Прогноз на основе базового сценария подтверждает способность Группы осуществлять деятельность в рамках доступных кредитных средств и выполнять все финансовые обязательства (ковенанты) в течение прогнозного периода. Средний период погашения доступных невыбранных кредитных линий в размере \$1392 млн составляет три года.

При стресс-тестировании ключевое внимание уделялось неблагоприятным десятипроцентным изменениям рыночных цен на золото и серебро и обменных курсов валют, а также десятипроцентному превышению капитальных затрат по проектам АГМК-2, Нежданинское и Ведуга. Результаты стресс-тестирования показывают, что при обоснованно возможных пессимистичных допущениях потребуются лишь незначительные меры для поддержания уровня ликвидности и выполнения финансовых обязательств.

Дивидендная политика Группы применяется в течение всего прогнозного периода для базового и стрессового сценариев, однако предполагается, что дивиденды связаны с прибылью и будут уменьшаться по мере снижения прибыли.

### Ожидания

Принимая во внимание текущее положение Группы и основываясь на строгой оценке ключевых рисков, с которыми сталкивается Группа, а также с учетом оценки перспектив Группы при соответствующем стресс-тестировании и доступности мер снижения рисков, Совет подтверждает, что имеет обоснованные ожидания, что Группа сможет продолжить свою деятельность и выполнять обязательства при наступлении срока их погашения в течение периода до 31 декабря 2023 года.



## Заявление директоров об ответственности

### Директора отвечают за подготовку Годового отчета и финансовой отчетности в соответствии с применимым законодательством и положениями.

Закон о компаниях требует от руководства подготовки финансовой отчетности за каждый финансовый год. Согласно данному закону руководству необходимо готовить финансовую отчетность Группы в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, принятыми в Евросоюзе (МСФО). Финансовая отчетность должна быть подготовлена согласно Закону о компаниях (о. Джерси) 1991 года. Международный стандарт бухгалтерского учета 1 требует, чтобы финансовая отчетность достоверно отражала финансовое положение Группы, результаты ее финансовой деятельности и движение денежных средств за каждый финансовый год. Это требует предоставления достоверной информации о результатах сделок, прочих событиях и условиях в соответствии с определениями и критериями признания активов, обязательств, доходов и расходов, изложенных в «Концептуальных основах подготовки и представления финансовой отчетности» Совета по Международным стандартам бухгалтерского учета.

Практически при любых обстоятельствах при соблюдении всех применимых стандартов МСФО информация представляется правдиво. Однако, руководство также должно:

- обеспечить правильный выбор и применение принципов учетной политики;
- предоставить информацию, в том числе данные об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрыть дополнительную информацию в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события и условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности организации и оценить способность Группы продолжать деятельность и выполнять обязательства при наступлении срока их погашения в течение обоснованного прогнозного периода, составляющего три года.

Директора несут ответственность за соответствующее ведение бухгалтерского учета, который раскрывает данные о финансовом положении Группы в любой момент времени с обоснованной точностью и позволяет обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года. Директора также отвечают за сохранность активов Компании и, следовательно, за осуществление необходимых мер по предотвращению и выявлению случаев мошенничества и прочих нарушений.

Директора отвечают за размещение достоверной корпоративной и финансовой информации на веб-сайте Компании. Законодательство Великобритании и о. Джерси, согласно которому осуществляется подготовка и распространение финансовой отчетности, может отличаться от законодательства других юрисдикций.

### Заявление об ответственности

Мы подтверждаем, что, насколько нам известно:

- финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, дает достоверное и справедливое представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли или убытках Компании и ее предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых в целом; и
- отчет руководства, который включен в стратегический отчет, достоверно описывает развитие и результаты деятельности бизнеса, а также положение Компании и ее предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых в целом, а также отражает основные риски и факторы неопределенности, с которыми сталкивается Компания.

По поручению Совета,



**Иан Кокрилл**

Председатель Совета директоров



**Виталий Несис**

Главный исполнительный директор Группы  
2 марта 2021 года

## Финансовая отчетность Содержание

Аудиторское заключение	156
<b>Консолидированная финансовая отчетность</b>	
Консолидированный отчет о прибылях и убытках	166
Консолидированный отчет о совокупном доходе	166
Консолидированный баланс	167
Консолидированный отчет о движении денежных средств	168
Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале	169
<b>Примечания к консолидированной финансовой отчетности</b>	
1. Общие сведения	170
2. Основные принципы учетной политики	171
3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках	181
4. Выбытие дочерних предприятий	183
5. Информация по отчетным сегментам	185
6. Выручка	188
7. Себестоимость реализации	189
8. Расходы на добычу	189
9. Расходы на переработку	189
10. Износ и амортизация производственных активов	190
11. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы	190
12. Прочие чистые операционные расходы	190
13. Вознаграждение персонала	191
14. Аудиторское вознаграждение	191
15. Чистые финансовые расходы	191
16. Налог на прибыль	192
17. Дивиденды	194
18. Основные средства	195
19. Аренда	197
20. Гудвил	198
21. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия	198
22. Материально-производственные запасы	200
23. Дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты	201
24. Денежные средства и их эквиваленты	202
25. Кредиты и займы	203
26. Обязательства по восстановлению окружающей среды	204
27. Торговая и прочая кредиторская задолженность	204
28. Условные и отложенные обязательства по приобретениям активов	205
29. Условные финансовые обязательства	206
30. Учет по справедливой стоимости	208
31. Управление рисками	209
32. Выпущенный капитал и нераспределенная прибыль	212
33. Выплаты на основе акций	213
34. Связанные стороны	214
35. Примечания к консолидированному отчету о движении денежных средств	215
36. События после отчетной даты	215

## Заключение в отношении финансовой отчетности

### 1. Мнение

По нашему мнению, финансовая отчетность Polymetal International plc (далее – «Материнская компания», «Компания») и ее дочерних компаний (далее – «Группа»):

- достоверно отражает финансовое положение Группы на 31 декабря 2020 года, а также ее финансовые результаты за год, закончившийся на эту дату;
- подготовлена надлежащим образом, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Евросоюзе и выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB);
- подготовлена в соответствии с Законом о компаниях (о Джерси) в редакции 1991 года.

Мы провели аудит финансовой отчетности, состоящей из:

- консолидированного отчета о прибылях и убытках;
- консолидированного отчета о совокупном доходе;
- консолидированного баланса;
- консолидированного отчета о движении денежных средств;
- консолидированного отчета об изменениях в акционерном капитале;
- а также соответствующие Примечания 1–36.

При подготовке финансовой отчетности использовалось применимое законодательство и МСФО, принятые в Евросоюзе и выпущенные IASB.





### 2. Основания для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания) (ISA (UK)) и применимым законодательством. Наша ответственность, согласно указанным стандартам, описана ниже в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Великобритании, включая Этические стандарты Совета по финансовой отчетности Великобритании (FRC), применимые к публичным компаниям; и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы подтверждаем, что мы не предоставляли Группе неаудиторские услуги, запрещенные согласно вышеуказанным Этическим стандартам.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### 3. Краткая информация о подходе к проведению аудита

<b>Ключевые вопросы аудита</b>	<p>В текущем году были определены следующие ключевые вопросы аудита:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• учет приобретения неконтролирующей доли в Ведуге;</li><li>• учет договора аренды ЛЭП для Нежданнинского; и</li><li>• полнота раскрытия информации о связанных сторонах, участвующих в значительных корпоративных сделках Группы.</li></ul> <p>В рамках данного заключения ключевые вопросы аудита обозначены следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•  Новый ключевой вопрос аудита</li><li>•  Возросший уровень риска</li><li>•  Прежний уровень риска</li><li>•  Снизившийся уровень риска</li></ul>
<b>Уровень существенности</b>	<p>Уровень существенности, применяемый в текущем году для финансовой отчетности Группы, составил \$47 млн (\$25 млн в 2019 году) и был определен на основе скорректированной прибыли до налогообложения.</p> <p>Прибыль до налогообложения была скорректирована на чистую положительную курсовую разницу в размере \$23 млн (отрицательная курсовая разница \$36 млн в 2019 году) и чистую прибыль от выбытия дочерних предприятий Группы в размере \$13 млн (в 2019 году убыток от прекращенной деятельности составил \$16 млн). Корректировка на списание активов, предназначенных для продажи, не производилась, поскольку в 2020 году отсутствовало списание таких активов (убыток в размере \$28 млн в 2019 году).</p>
<b>Объем аудиторских процедур</b>	<p>В ходе определения объема аудиторских процедур было выявлено 12 компонентов:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Дукат, Омолон, Албазино и Кызыл, по которым был проведен аудит финансовой информации компонента; и</li><li>• Светлое, Воронцовское, Варваринское, Амурский ГМК, Майское, Нежданнинское, Прогноз и корпоративный компонент, по которым был выполнен аудит определенных статей финансовой отчетности.</li></ul> <p>Настоящий объем аудиторских процедур отличается от объема аудита 2019 года: в 2020 году для компонента Амикан применялась процедура аналитического обзора на уровне Группы, в 2019 году проводился аудит определенных статей отчетности. Для Прогноза, ранее рассматриваемого как часть корпоративного компонента, в 2020 году был проведен аудит определенных статей финансовой отчетности. Объем аудиторских процедур рассматривается ниже в Разделе 7.</p> <p>Аудит ряда балансов по всем компонентам был произведен централизованно, в связи с централизацией соответствующих бизнес-операций, процессов и контрольных процедур в головном офисе Группы.</p>
<b>Значительные изменения в подходе к проведению аудита</b>	<p>Риски, связанные с учетом приобретения неконтролирующей доли в Ведуге и с учетом договора аренды ЛЭП для Нежданнинского, были определены как ключевые вопросы аудита в 2020 году в силу сложности данных сделок и используемых суждений. Дополнительная информация описана в ключевых вопросах аудита ниже.</p> <p>Риск, связанный с нераскрытыми связанными сторонами и корпоративными сделками, потенциально заключенными не на рыночных условиях, был определен как ключевой вопрос аудита в 2020 году на фоне осуществления Группой нескольких корпоративных сделок, обладающих рядом признаков, указывающих на потенциальное и ранее нераскрытое участие в них связанных сторон. Дополнительная информация описана в ключевых вопросах аудита ниже.</p> <p>Корпоративные сделки были признаны менее значимыми во время аудита в 2019 году в силу отсутствия значительных корпоративных сделок в течение года.</p> <p>Риски, связанные с оценкой возмещаемости запасов металлопродукции и незавершенного производства, предназначенных для переработки методом кучного выщелачивания, а также оценкой возмещаемой стоимости активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, определенные как ключевые вопросы аудита в 2019 году, были признаны менее значимыми во время аудита 2020 года в силу уменьшения значимости данных балансов по сравнению с текущим уровнем существенности, а также благоприятных рыночных условий для Группы на фоне исторического максимума цен на золото и серебро в 2020 году.</p>



## Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc продолжение

### 4. Выводы в отношении непрерывности деятельности Группы

В рамках проводимого аудита мы подтверждаем правомерность применения директорами Группы допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Группы.

Анализ оценки директоров способности Группы продолжать применять допущение о непрерывности деятельности для составления финансовой отчетности включает в себя оценку:

- кредитных средств Группы, их источников, условий погашения и ковенантов;
- связи с бизнес-моделью и среднесрочными рисками;
- допущений, применяемых в прогнозах;
- запаса финансовой прочности прогнозов (денежные средства и ковенанты);
- анализа чувствительности;
- уровня сложности модели прогнозов, тестирование точности расчетов в этой модели и оценку прошлых прогнозов, подготовленных руководством Группы.

В результате проведенных аудиторских процедур мы не выявили никаких существенных неопределенностей в отношении событий или условий, которые могут отдельно или в совокупности вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность в течение как минимум 12 месяцев с момента утверждения финансовой отчетности Группы к выпуску.

В рамках проверки соответствия Группы Кодексу корпоративного управления Великобритании мы не имеем существенных комментариев или замечаний о решении директоров Группы применить допущение о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности, указанном в Заявлении директоров.

Ответственность аудитора и директоров в отношении оценки непрерывности деятельности Группы изложена в соответствующих разделах данного аудиторского заключения.

### 5. Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и которые включают выявленные нами наиболее значительные оцененные риски существенного искажения (независимо от того, вследствие недобросовестных действий или нет). Такие вопросы включают риски, оказавшие наибольшее влияние на общую стратегию аудита, распределение ресурсов в ходе аудита и направление усилий аудиторской группы.

Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

#### 5.1. Оценка учета приобретения неконтролирующей доли в Ведуге

Описание ключевого вопроса аудита	Согласно отчету Комитета по аудиту и рискам на стр. 116 и раскрытию существенных допущений, использованных при применении учетной политики в Примечании 3, в апреле 2020 года Группа приобрела 100% доли в ООО ГРК «Амикан» (Амикан), владеющей лицензией на месторождение Ведуга. Банк ВТБ выкупил долю объемом 25,7% в Амикане у миноритарных участников за денежное вознаграждение в размере \$36 млн, а также инвестировал \$35 млн денежных средств в увеличение уставного капитала Амикана, увеличив долю участия в Амикане до 40,6%. В рамках сделки ВТБ получил пут-опцион на продажу своей доли в Амикане Полиметаллу при соблюдении определенных условий. Полиметалл, в свою очередь, получил аналогичный колл-опцион, как указано в Примечании 28.  В связи с уровнем суждения, учет приобретения неконтролирующей доли участия, в том числе учет пут – и колл – опционов был определен нами как ключевой вопрос аудита.
Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита	Мы получили представление о разработке и внедрении контрольных процедур в отношении учета значительных корпоративных сделок.  В ответ на ключевой вопрос аудита мы: <ul style="list-style-type: none"><li>• оценили имеет ли Группа «по существу» текущую долю владения в размере 100% в ООО ГРК «Амикан» с учетом требований МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и условий опционов и корпоративных договоров, заключенных между Банком ВТБ и Группой;</li><li>• оценили, представляют ли пут- и колл- опционы потенциальные права голоса, которое в настоящий момент дают Группе доступ к доходам, связанным с 40,6% долей владения; и</li><li>• изучили и оценили корректность соответствующих раскрытий в финансовой отчетности, в том числе классификацию обязательств перед Банком ВТБ.</li></ul>
Ключевые выводы	В результате проведенных аудиторских процедур мы убедились в том, что учет приобретения неконтролирующей доли в Ведуге и раскрытие соответствующей информации выполнены надлежащим образом.

#### 5.2. Оценка учета договора аренды ЛЭП для Нежданинского

Описание ключевого вопроса аудита	Согласно отчету Комитета по аудиту и рискам на стр. 116 и раскрытию существенных допущений, использованных при применении учетной политики в Примечании 3, в июне 2020 года Полиметалл заключил договор аренды на ранее согласованных условиях одноцепной ЛЭП напряжением 110 кВ, проходящей от поселка Хандыга до электрической подстанции производственной площадки Нежданинское. ЛЭП будет принадлежать проектной компании, осуществляющей ее строительство и эксплуатацию. Завершение строительных работ и сдача объекта в аренду Группе запланировано на II квартал 2022 года.  Как указано в Примечании 29, строительство финансируется за счет 10-летнего займа первой очереди с предоставлением гарантии Группы, а также за счет субординированного кредита. Заем первой очереди обеспечен соглашением об опционе на уступку прав требования и гарантией, выданной Полиметаллом, которые будут исполнены в случае нарушения определенных обязательств по договору займа. Помимо этого, соглашение об опционе на уступку прав требования будет исполнено, если строительство не будет завершено до указанной даты. Полиметалл, в свою очередь, получил колл-опцион на приобретение 100% доли в проектной компании, который будет реализован в случае неисполнения проектной компанией определенных обязательств.  Принимая во внимание сложность данной сделки и значительный уровень суждения, ключевой вопрос аудита состоит в надлежащем учете договора аренды ЛЭП для Нежданинского и соответствующих соглашений в том числе: <ul style="list-style-type: none"><li>• оценка контроля Группы /совместного контроля Группы над проектной компанией или значительного влияния Группы на проектную компанию; и</li><li>• оценка учета пут-опциона, гарантии и колл-опциона.</li></ul>
Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита	Мы получили представление о разработке и внедрении контрольных процедур в отношении оценки учета значительных корпоративных сделок.  В ответ на ключевой вопрос аудита мы: <ul style="list-style-type: none"><li>• оценили подход руководства к учету сделки между Группой и проектной компанией путем рассмотрения главных элементов контроля, совместного контроля и значительного влияния в соответствии с применимыми стандартами бухгалтерского учета;</li><li>• изучили соответствующие договоры и оценили применение руководством Группы МСФО (IFRS) 16 «Аренда» в отношении аренды ЛЭП для Нежданинского;</li><li>• получили понимание бизнес-цели договора аренды, гарантии и пут опциона и оценили правильность учета гарантии и опциона в соответствии с МСФО (IFRS) 9 или МСФО (IFRS) 16; и</li><li>• рассмотрели и оценили уместность раскрытия соответствующей информации в финансовой отчетности.</li></ul>
Ключевые выводы	В результате проведенных аудиторских процедур мы убедились в том, что учет договора аренды ЛЭП для Нежданинского и раскрытие соответствующей информации выполнены надлежащим образом.

## 5. Ключевые вопросы аудита продолжение

### 5.3. Полнота раскрытия информации о связанных сторонах, участвующих в значительных корпоративных сделках

Описание ключевого вопроса аудита	<p>Полиметалл совершил в течении года ряд корпоративных сделок, в том числе дополнительные инвестиции и продажу непрофильных активов. Рынок таких активов относительно характеризуется относительно небольшим количеством инвесторов, и поэтому операции со связанными сторонами не редкость.</p> <p>В отношении таких сделок мы выявили риск, связанный с неустановленными или нераскрытыми взаимоотношениями со связанными сторонами. При заключении сделки со связанной стороной, существует риск, что данная сделка не была проведена на рыночных условиях или раскрытие информации о сделке является неточным, неполным или не отражает надлежащим образом ее сути. Следовательно, мы определили этот ключевой вопрос аудита как потенциальный риск мошенничества.</p> <p>В процессе оценки рисков мы выявили, что ключевой вопрос аудита связан с двумя сделками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>приобретение доли в Ведуге (Примечание 3 и Примечание 28), где не принадлежащая Группе оставшаяся доля участия в размере 25,7% была по существу приобретена через третью сторону (как описано в ключевом вопросе аудита 5.1), из которых 7,4% ранее принадлежали связанной стороне Группы; и</li> <li>продажа Золота Ирбычана (Примечание 4 и Примечание 23), где обесценение активов в 2019 году составило \$28 млн до их последующего выбытия в 2020 году.</li> </ul> <p>Другие значительные корпоративные сделки, завершённая в течении года, либо не имели признаков сделок со связанной стороной, либо, в случае со сделкой по приобретению Томтора (ООО «ТриАрк Майнинг») (Примечание 21), очевидно, что она является сделкой со связанной стороной (Примечание 34), и не было выявлено никаких дополнительных сомнений по поводу заключения сделки на рыночных условиях.</p>
Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита	<p>Мы получили представление о разработке и внедрении соответствующих контрольных процедур, используемых руководством Группы и направленных на выявление, одобрение и раскрытие сделок со связанными сторонами, включая рассмотрение сделок со связанными сторонами Комитетом по аудиту и рискам (стр. 121) и роль Совета директоров в рассмотрении раскрытия информации по таким сделкам со связанными сторонами (стр. 106).</p> <p>Мы поставили под сомнение коммерческую обоснованность сделок по Ведуге и Золоту Ирбычана, принимая во внимание наше понимание бизнеса и стратегии Группы, а также информацию, содержащуюся в протоколах заседаний Совета директоров и пресс-релизах.</p> <p>Используя исследовательские инструменты и информацию из открытых источников, мы провели анализ контрагентов по данным сделкам, чтобы определить, были ли выявленные нами связанные стороны ранее занесены в реестр связанных сторон Группы.</p> <p>Мы проверили, являются ли сделки по Ведуге и Золоту Ирбычана сделками, заключенными на рыночных условиях, сравнивая в каждом случае размер вознаграждения и оценку справедливой стоимости горнодобывающих активов на основе проведенного нами аудита моделей срока их эксплуатации.</p> <p>Мы проверили и оценили полноту и точность раскрытий в отношении данных сделок.</p>
Ключевые выводы	<p>В результате проведенных аудиторских процедур мы пришли к выводу, что сделки по Ведуге и Золоту Ирбычана были заключены по стоимости, соответствующей нашему пониманию стоимости базовых активов, и мы считаем, что раскрытие информации в отношении данных сделок выполнено надлежащим образом.</p>

## 6. Наш подход к применению уровню существенности

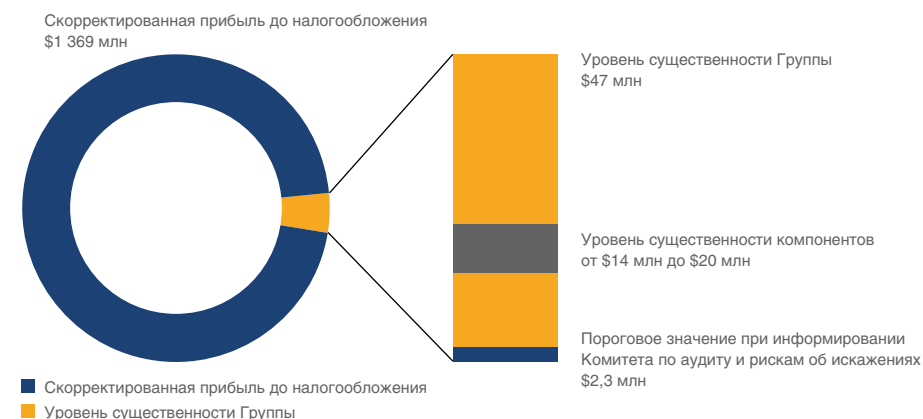
### 6.1. Существенность

Мы определяем уровень существенности как величину искажения финансовой отчетности, которая делает вероятным изменение или влияние на экономические решения разумно осведомленного пользователем отчетности. Мы применяем понятие существенности как при планировании объемов аудиторских процедур, так и при оценке результатов нашей работы.

На основе своего профессионального суждения мы определили уровень существенности для финансовой отчетности в целом следующим образом:

Уровень существенности Группы	\$47 млн (в 2019 году: \$25 млн)
База для определения уровня существенности	В качестве ключевого контрольного показателя для определения уровня существенности Группы мы использовали скорректированную прибыль до налогообложения. Данный подход соответствует подходу, использованному нами при проведении аудита за 2019 год. Уровень существенности составил 3,4% от скорректированной прибыли до налогообложения (в 2019 году: 3,6%).
Обоснованность применяемого контрольного показателя	<p>Данный контрольный показатель также использовался при проведении аудита за 2019 год и был выбран исходя из того, что скорректированная прибыль до налогообложения является для руководства и инвесторов основным критерием оценки деятельности Группы.</p> <p>Прибыль до налогообложения была скорректирована на чистую положительную курсовую разницу в размере \$23 млн (отрицательная курсовая разница в 2019 году: \$36 млн) и чистую прибыль от выбытия дочерних предприятий Группы в размере \$13 млн (в 2019 году убыток от прекращенной деятельности составил \$16 млн). Корректировка на списание активов, предназначенных для продажи, не производилась, поскольку в 2020 году отсутствовало списание таких активов (убыток в размере \$28 млн в 2019 году).</p>

### СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ



### 6.2. Существенность для проведения аудиторских процедур

Мы устанавливаем уровень существенности для проведения аудиторских процедур меньше уровня существенности для финансовой отчетности в целом, с тем чтобы снизить вероятность того, что совокупная величина неисправленных и необнаруженных искажений превысит существенность для финансовой отчетности в целом. В 2020 году существенность для проведения аудиторских процедур была установлена на уровне 60% от существенности для финансовой отчетности Группы в целом (в 2019 году: 70%). При определении существенности для проведения аудиторских процедур мы учитывали следующие факторы:

- нашу оценку рисков, включая оценку контрольной среды Группы;
- отсутствие изменений в организационной структуре Группы по сравнению с аудитом прошлого года;
- в прошлом году мы выявили большее количество исправленных и неисправленных искажений, чем в предыдущие годы;
- степень централизованности и наличие общих контролей/процессов; и
- любые изменения в деятельности Группы, которые повлияли на наши ожидания потенциальных искажений.

### 6.3. Пороговое значение при информировании об искажениях

Мы согласовали с Комитетом по аудиту и рискам, что будем информировать Комитет обо всех искажениях свыше \$2,3 млн (в 2019 году: \$1,25 млн), а также о расхождениях ниже этого порогового значения, в случаях, когда это, по нашему мнению, требует информирования по качественным признакам. Мы также сообщаем Комитету по аудиту и рискам об искажениях раскрытия информации, которые мы выявили при оценке предоставленной финансовой отчетности в целом.



# Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc продолжение

## 7. Обзор объема аудиторских процедур

### 7.1. Объем аудиторских процедур

Группа владеет различными горнодобывающими активами в России и Казахстане. При оценке объема аудиторских процедур было выявлено 12 компонентов (Светлое, Дукал, Омолон, Албазино, Воронцовское, Варваринское, Амурский ГМК, Майское, Кызыл, Нежданинское, Прогноз и корпоративный компонент).

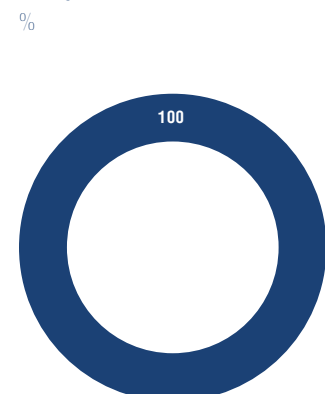
В 2020 году мы придерживались того же подхода в отношении оценки объема аудита, что и в 2019 году, когда аудиторская команда провела централизованное тестирование ряда стандартизированных процессов и средств контроля Группы. По балансам, которые проверялись централизованно, мы провели аудиторские процедуры по существу по всем компонентам.

По тем балансам, которые не тестировались централизованно, мы определили объем процедур для каждого компонента. Полный аудит финансовой информации компонента проведен по Дукалу, Омолону, Албазино и Кызылу. По Светлому, Воронцовскому, Варваринскому, Амурскому ГМК, Майскому, Нежданинскому, Прогнозу, а также по корпоративному компоненту был проведен аудит определенных статей отчетности. Данный объем аудиторских процедур отличается от объема аудита 2019 года. В ходе аудита 2020 года для компонента Амикан проведены процедуры аналитического обзора, во время прошлого года – аудит определенных статей отчетности; для Прогноза, ранее рассматриваемого как часть корпоративного компонента, в 2020 году выполнен аудит определенных статей отчетности.

Аудиторская команда Группы участвовала в работе компонентных аудиторов в течение всего процесса аудиторской проверки. Партнер с правом подписи и старшие руководители аудиторской команды постоянно поддерживали контакт в течение года, а также во время заключительного периода аудиторской проверки в 2021 году. В связи с ограничением международных поездок нам не удалось посетить компонентную аудиторскую команду, в отличие от предыдущих лет. Для обеспечения надлежащей проверки и контроля процесса аудита компонента мы проверяли его результаты дистанционно и проводили регулярные онлайн-встречи с компонентным аудитором с помощью ряда инструментов для совместной работы.

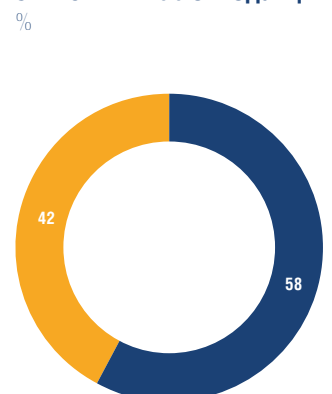
Аудиторские процедуры выполнялись с применением уровня существенности по каждому отдельному компоненту, при этом уровни существенности по компонентам варьировались от \$14,1 млн до \$19,7 млн (в 2019 году: от \$12,5 млн до \$20 млн).

### ВЫРУЧКА



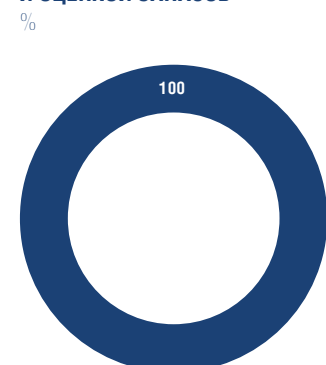
■ Проверка на уровне Группы

### ЗАПАСЫ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ



■ Полный аудит финансовой информации  
■ Аудит определенных статей отчетности

### АКТИВЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАЗВЕДКОЙ И ОЦЕНКОЙ ЗАПАСОВ



■ Проверка на уровне Группы

### 7.2. Наш анализ контрольной среды

Мы провели оценку дизайна и внедрения всех внутренних контролей, релевантных для проводимого аудита. Мы также протестировали операционную эффективность и полагались на определенные контрольные процедуры в отношении запасов металлопродукции. Данный подход соответствует методике, применяемой во время прошлых аудитов, однако в этом году мы сотрудничали с группой технических консультантов Deloitte по вопросам горнодобывающей промышленности для тестирования ряда контрольных процедур за оценкой и возмещаемостью запасов металлопродукции. Мы сотрудничали с нашими ИТ-специалистами для проверки общих ИТ-контрольных процедур и пришли к выводу об их операционной эффективности.

### 7.3. Сотрудничество с другими аудиторами

В процессе аудита аудиторская команда Группы поддерживала регулярный диалог с компонентной аудиторской командой, проводившей аудит под руководством и контролем аудитора Группы. Аудиторская команда Группы оценила риски и ключевые области внимания на уровне Группы и разработала соответствующие ответные меры по аудиту, которые были доведены до сведения компонентного аудитора. Аудиторская команда Группы определила, была ли работа запланирована и выполнена в соответствии с общей стратегией аудита Группы и требованиями наших инструкций, переданных компонентной аудиторской команде.

## 8. Прочая информация

Прочая информация включает в себя информацию, содержащуюся в Годовом отчете, отличную от финансовой отчетности и нашего аудиторского заключения. Директора отвечают за прочую информацию, содержащуюся в Годовом отчете.

Наше мнение о финансовой отчетности не охватывает прочую информацию, и мы ни в какой форме не выражаем подтверждения достоверности в отношении такой информации.

В наши обязанности входит ознакомление с прочей информацией, при этом мы должны проверить, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

При выявлении таких существенных несоответствий или очевидных существенных искажений, мы обязаны определить, имеется ли какое-либо существенное искажение в финансовой отчетности. Если на основании проделанной работы мы приходим к выводу о наличии существенного искажения в прочей информации, мы обязаны сообщить о таком факте.

Нам нечего сообщить в отношении данных вопросов.

## 9. Ответственность директоров

Как более подробно указано в Заявлении директоров об ответственности, директора несут ответственность за подготовку финансовой отчетности и за предоставление достоверной информации, а также за наличие достаточных, по мнению директоров, мер контроля для обеспечения подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности директора отвечают за оценку способности Группы продолжать деятельность, раскрывая, в зависимости от обстоятельств, сведения по вопросам, касающимся непрерывности деятельности, и используя допущение о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности, если только директора не имеют намерения ликвидировать Группу или прекратить деятельность, или же не имеют реальной альтернативы этому.

## 10. Ответственность аудитора при аудите финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность – это высокая степень уверенности, но не гарантия того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания), всегда выявит существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе данной финансовой отчетности.

Более детальное описание нашей ответственности при аудите финансовой отчетности размещено на вебсайте Совета по финансовой отчетности Великобритании: [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Данное описание является частью нашего аудиторского заключения.

## 11. Возможности аудита по выявлению нарушений, в том числе недобросовестных действий

Нарушения, в том числе недобросовестные действия, представляют собой несоблюдение действующего законодательства и нормативных документов. В соответствии с нашими обязанностями, указанными выше, мы разрабатываем процедуры для выявления существенных искажений в отношении нарушений, в том числе недобросовестных действий. Степень, в которой наши процедуры могут обнаружить нарушения, в том числе недобросовестные действия, описаны ниже.

### 11.1. Выявление и оценка потенциальных рисков, связанных с нарушениями

При выявлении и оценке рисков возникновения существенных искажений, связанных с нарушениями, в том числе недобросовестными действиями и нарушением законодательства и нормативных документов, мы приняли во внимание следующее:

- промышленность или отрасль экономики, к которой относится Группа, контрольную среду, показатели деятельности Группы, в том числе структуру политики вознаграждений, основные параметры, влияющие на размер вознаграждения директоров, величину бонуса и целевые показатели результативности;
- результаты запросов информации среди руководителей и Комитета по аудиту и рискам о самостоятельно выявленных рисках нарушений и их оценке;
- любые вопросы, выявленные аудиторской командой на основе полученной и проанализированной документации, содержащей политики и процедуры Группы, связанные с:
  - соответствием требованиям законодательства и нормативным документам, их выявлением и оценкой, а также наличием случаев нарушения законодательства и нормативных документов;
  - выявлением и устранением рисков недобросовестных действий, а также информацией о подтвержденных, предполагаемых и вменяемых фактах недобросовестных действий;
  - системой внутреннего контроля, направленной на снижение рисков недобросовестных действий или нарушения законодательства и нормативных документов;
- вопросы, обсуждаемые аудиторской командой, в том числе компонентной аудиторской командой и соответствующими внутренними специалистами, включая специалистов по налогообложению, специалистов по оценке, а также промышленных специалистов, относительно того, как и где может произойти недобросовестное действие в финансовой отчетности, и любые возможные недобросовестные действия.

## Аудиторское заключение независимого аудитора для акционеров Polymetal International plc продолжение

### 11. Возможности аудита по выявлению нарушений, в том числе недобросовестных действий продолжение

В результате данных процедур мы рассмотрели условия и причины, которые могут способствовать недобросовестным действиям, и выявили большой риск возникновения недобросовестных действий, связанный с невыявленными и нераскрытыми связанными сторонами, в особенности по значительным сделкам за рамками обычной хозяйственной деятельности Группы, таким как сделки по приобретению и выбытию активов. Если существуют отношения со связанными сторонами, существует риск того, что сделка не была заключена на рыночных условиях, или, что раскрытие информации о такой сделке является неточным, неполным или не отражает надлежащим образом суть сделки. Потенциальными индикаторами ранее не раскрываемых взаимоотношений со связанными сторонами являются наличие убытка от выбытия активов или обесценения актива до его выбытия, а также приобретение и выбытие активов при опосредованном участии связанной стороны. На основании оценки данного риска, риск недобросовестных действий был выявлен в отношении двух корпоративных сделок: сделки по продаже Золота Ирбычана и сделки по приобретению неконтролирующей доли в Ведуге. См. ключевые вопросы аудита, п. 5.3.

Как и во всех аудитах в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания), мы также обязаны выполнить специальные процедуры в ответ на риск обхода руководством аудируемого лица средств внутреннего контроля.

Мы также получили понимание о нормативно-правовой базе, в рамках которой Группа ведет деятельность, анализируя те положения законодательства, которые оказали прямое влияние на определение существенных сумм и сведений, раскрываемых в финансовой отчетности.

Кроме того, мы рассмотрели положения других законов и нормативных актов, которые не имеют прямое влияние на финансовую отчетность Группы, но соблюдение которых может иметь основополагающее значение для способности Группы вести деятельность или избежать существенных штрафов.

#### 11.2. Ответные меры на выявленные риски со стороны аудитора

В результате выполненных нами мероприятий, мы определили полноту раскрытия информации о связанных сторонах, принимающих участие в значительных корпоративных сделках, как ключевой вопрос аудита в отношении потенциального возникновения риска недобросовестных действий. Более подробная информация о ключевых вопросах аудита, а также выполненных нами специальных аудиторских процедурах в отношении ключевых вопросов аудита представлена в соответствующем разделе.

В дополнение к вышеуказанному, к проведенным аудиторским процедурам в отношении выявленных рисков относятся:

- анализ сведений, раскрываемых в финансовой отчетности, и проверка сопутствующей документации для оценки соответствия требованиям соответствующего законодательства и нормативных документов, характеризующихся как имеющие прямое влияние на финансовую отчетность;
- запрос информации у руководства, Комитета по аудиту и рискам и юридического отдела Группы о текущих и потенциальных судебных разбирательствах;
- выполнение аналитических процедур для выявления нестандартных или непредвиденных взаимоотношений, что может говорить о риске существенных искажений по причине недобросовестных действий;
- ознакомление с протоколом заседаний лиц ответственных за корпоративное управление, проверку отчетов по результатам внутреннего аудита и корреспонденцию с регуляторными органами; и
- в части ответа на риск недобросовестных действий вследствие обхода руководством средств внутреннего контроля, проверки правильности бухгалтерских проводок и прочих корректировок; оценка суждений на предмет предвзятости; и оценка обоснования любых значительных сделок, которые являются нестандартными или выходят за пределы обычной хозяйственной деятельности Группы.

Мы также сообщили о применимом законодательстве и нормативных актах, а также потенциальном риске недобросовестных действий всем членам аудиторской команды, включая внутренних специалистов и компонентной аудиторской команде, и всегда внимательно отслеживаем признаки недобросовестных действий или несоблюдения законов и нормативных актов на протяжении всего аудита.

## Заключение по прочим законодательным и нормативным требованиям

### 12. Мнение по прочим вопросам, предусмотренным нашим письмом-соглашением

По нашему мнению, часть Отчета о вознаграждении директоров, подлежащая аудиторской проверке, подготовлена должным образом и в соответствии с положениями Закона о компаниях Великобритании в редакции 2006 года, как если бы данный Закон применялся к Компании.

### 13. Заявление о корпоративном управлении

Согласно Правилам листинга, мы должны провести аудит заявления директоров о правомерности применения допущения о непрерывности деятельности и долгосрочной жизнеспособности Группы, а также ту часть Заявления о корпоративном управлении, которая касается соблюдения Группой определенных положений Кодекса о корпоративном управлении Великобритании, указанной для нашей проверки.

В результате проведенного аудита мы пришли к заключению, что каждый из нижеперечисленных элементов Заявления о корпоративном управлении в существенной степени соответствует финансовой отчетности и знаниям, полученным в ходе аудита:

- Заявление директоров о правомерности допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Группы и все существенные неопределенности, выявленные в процессе аудита, представлены на стр. 152.
- Пояснения директоров в отношении оценки перспектив Группы, период оценки и подтверждение правомерности данного периода, представлены на стр. 152.
- Заявление директоров о том, что финансовая отчетность содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию, представлено на стр. 117.
- Подтверждение Советом директоров проведения тщательной оценки потенциальных и ключевых рисков, представленное на стр. 119.
- Раздел Годового отчета, который содержит оценку эффективности управления рисками и систем внутреннего контроля, представлен на стр. 119; и
- Раздел о работе Комитета по аудиту и рискам представлен на стр. 116–121.

### 14. Вопросы, о которых мы должны заявить в индивидуальном порядке

#### Адекватность полученных объяснений и учетных записей

В соответствии с Законом о компаниях (о. Джерси) в редакции 1991 года, мы обязаны сообщить вам, если, по нашему мнению:

- мы не получили всю информацию и пояснения, которые были запрошены для проведения аудита; или
- Polymetal International plc не вела должный учет, либо надлежащие отчеты, соответствующие нашему аудиту, не были получены от филиалов, которые мы не посетили; или
- финансовая отчетность Polymetal International plc не соответствует данным бухгалтерского учета и отчетам.

Нам нечего сообщить в отношении данных вопросов.

### 15. Использование нашего аудиторского заключения

Данное заключение подготовлено исключительно для акционеров Компании, согласно Статье 113А Закона о компаниях (о. Джерси) в редакции 1991 года. Наша аудиторская работа была проведена таким образом, чтобы мы могли сообщить акционерам Компании о тех вопросах, в отношении которых мы обязаны сделать заявление в аудиторском заключении, и те вопросы, прямо предусмотренные нашим письмом-соглашением, и ни для каких иных целей. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем на себя и не несем ответственность перед кем-либо, кроме компании и акционеров Компании в целом, за нашу аудиторскую работу, за данное заключение или за мнение, которое мы сформировали.

**Дин Кук**  
MA FCA  
От имени Deloitte LLP

Признанный аудитор  
Лондон, Великобритания  
2 марта 2021 года



## Консолидированная финансовая отчетность

### Консолидированный отчет о прибылях и убытках

Примечания	Год, закончившийся 31 декабря 2020 \$ млн	Год, закончившийся 31 декабря 2019 \$ млн
Выручка	2 865	2 241
Себестоимость реализации	(1 129)	(1 197)
<b>Валовая прибыль</b>	<b>1 736</b>	<b>1 044</b>
Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы	(184)	(181)
Чистые прочие операционные расходы	(99)	(68)
Восстановление ранее признанного убытка от обесценения	8	–
Убыток от зависимых и совместных предприятий	(2)	–
<b>Операционная прибыль</b>	<b>1 459</b>	<b>795</b>
Чистая прибыль/(убыток) от курсовых разниц	23	(36)
Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий	13	–
Списание активов, предназначенных для продажи	–	(28)
Изменение в справедливой стоимости условного обязательства по приобретению активов и условного вознаграждения к получению	(23)	(23)
Финансовые расходы, нетто	(67)	(74)
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>1 405</b>	<b>634</b>
Расходы по налогу на прибыль	(319)	(135)
<b>Прибыль за финансовый год от продолжающейся деятельности</b>	<b>1 086</b>	<b>499</b>
Убыток за финансовый год от прекращенной деятельности <sup>1</sup>	–	(16)
<b>Прибыль за финансовый год</b>	<b>1 086</b>	<b>483</b>
Прибыль за финансовый год, относящаяся к:		
Акционерам материнской компании	1 086	480
Неконтролирующей доле	–	3
	1 086	483
Прибыль на акцию (\$) от продолжающейся деятельности		
Базовая	32	1,06
Разводненная	32	1,05
Прибыль на акцию (\$) от продолжающейся и прекращенной деятельности		
Базовая	32	1,02
Разводненная	32	1,01

<sup>1</sup> Представляет собой убыток от выбытия предприятий Капана, прекративших свою деятельность, в январе 2019 года в размере \$13 млн, а также убыток от выбытия оставшихся предприятий отчетного сегмента Армения в 2019 году в размере \$3 млн, ранее отнесенного к продолжающейся деятельности.

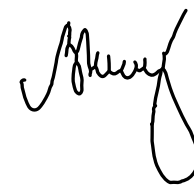
### Консолидированный отчет о совокупном доходе

	Год, закончившийся 31 декабря 2020 \$ млн	Год, закончившийся 31 декабря 2019 \$ млн
<b>Прибыль за финансовый год</b>	<b>1 086</b>	<b>483</b>
Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков		
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	(567)	353
Курсовые разницы от внутригрупповых займов, образующих чистые инвестиции в зарубежную деятельность, за вычетом налога на прибыль	34	(54)
<b>Итого совокупный доход за финансовый год</b>	<b>553</b>	<b>782</b>
Итого совокупный доход/(убыток) за финансовый год, относящийся к:		
Акционерам материнской компании	556	777
Неконтролирующей доле	(3)	5
	<b>553</b>	<b>782</b>

### Консолидированный баланс

Примечания	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
<b>Активы</b>		
Основные средства	2 787	2 810
Активы в форме права пользования	32	31
Гудвил	14	16
Инвестиции в зависимые и совместные предприятия	24	2
Долгосрочная дебиторская задолженность по НДС	19	–
Долгосрочная дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты	38	10
Отложенные налоговые активы	56	73
Долгосрочные материально-производственные запасы	95	114
<b>Итого долгосрочные активы</b>	<b>3 065</b>	<b>3 056</b>
Активы, предназначенные для продажи	–	14
Краткосрочные материально-производственные запасы	662	644
Предоплаты поставщикам	90	62
Авансовые платежи по налогу на прибыль	33	18
Дебиторская задолженность по НДС	129	149
Торговая дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты	75	48
Денежные средства и их эквиваленты	386	253
<b>Итого краткосрочные активы</b>	<b>1 375</b>	<b>1 188</b>
<b>Итого активы</b>	<b>4 440</b>	<b>4 244</b>
<b>Обязательства и акционерный капитал</b>		
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	(187)	(158)
Краткосрочные кредиты и займы	(334)	(214)
Задолженность по налогу на прибыль	(13)	(7)
Задолженность по прочим налогам	(51)	(41)
Текущая часть условных обязательств по приобретению активов	(41)	(7)
Краткосрочные обязательства по аренде	(6)	(3)
Обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи	–	(1)
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>	<b>(632)</b>	<b>(431)</b>
Долгосрочные кредиты и займы	(1 403)	(1 518)
Условные и отложенные обязательства по приобретению активов	(120)	(59)
Отложенные налоговые обязательства	(209)	(196)
Обязательства по восстановлению окружающей среды	(44)	(57)
Долгосрочные обязательства по аренде	(27)	(29)
Прочие долгосрочные обязательства	(3)	(3)
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>(1 806)</b>	<b>(1 862)</b>
<b>Итого обязательства</b>	<b>(2 438)</b>	<b>(2 293)</b>
<b>ЧИСТЫЕ АКТИВЫ</b>	<b>2 002</b>	<b>1 951</b>
Выпущенный капитал	2 434	2 424
Резерв по выплатам на основе акций	31	26
Резерв по пересчету иностранной валюты	(1 832)	(1 302)
Нераспределенная прибыль	1 369	780
<b>Акционерный капитал</b>	<b>2 002</b>	<b>1 928</b>
Неконтролирующая доля	–	23
<b>Итого капитал</b>	<b>2 002</b>	<b>1 951</b>

Примечания на стр. 170–215 являются частью данной отчетности. Данная финансовая отчетность утверждена и разрешена к выпуску Советом директоров 2 марта 2021 года, и подписана от имени:



**Виталий Несис**  
Главный исполнительный директор Группы  
2 марта 2021 года



**Иан Кокрилл**  
Председатель Совета директоров

Консолидированный отчет о движении денежных средств

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря 2020 \$ млн	Год, закончившийся 31 декабря 2019 \$ млн
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	35	1 192	696
Денежные средства, полученные от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств	18	(583)	(436)
Приобретение совместных и зависимых предприятий	21	(24)	–
Денежные доходы от выбытия дочерних предприятий	4	23	43
Чистые денежные расходы по сделкам по приобретению активов	18	(7)	–
Выданные займы		(9)	(6)
Получение выплат по предоставленным займам		11	2
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(589)</b>	<b>(397)</b>
Денежные средства, полученные от финансовой деятельности			
Получение кредитов и займов	25	2 369	1 244
Погашение кредитов и займов	25	(2 366)	(1 410)
Погашение обязательств по операционной аренде	19	(4)	(3)
Выплата дивидендов	17	(481)	(240)
Поступления от выпуска акций дочерних предприятий	28	35	–
Погашение условных обязательств по приобретению активов	28	(23)	(13)
<b>Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности</b>		<b>(470)</b>	<b>(422)</b>
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		133	(123)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	24	253	379
Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		–	(3)
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>		<b>386</b>	<b>253</b>

Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале

Примечания	Количество размещенных акций (неаудированные данные)	Объявленный акционерный капитал	Резерв по выплатам на основе акций	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Итого капитал, относящийся к материнской компании	Неконтролирующая доля	Итого капитал
Остаток на 1 января 2019 года	469 368 309	2 414	24	(1 599)	540	1 379	18	1 397
Прибыль за финансовый год	–	–	–	–	480	480	3	483
Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль	–	–	–	297	–	297	2	299
Вознаграждение на основе акций	33	–	12	–	–	12	–	12
Акции, распределенные среди сотрудников	32,33	819 892	10	(10)	–	–	–	–
Дивиденды	17	–	–	–	(240)	(240)	–	(240)
<b>Остаток на 31 декабря 2019 года</b>	<b>470 188 201</b>	<b>2 424</b>	<b>26</b>	<b>(1 302)</b>	<b>780</b>	<b>1 928</b>	<b>23</b>	<b>1 951</b>
Прибыль за финансовый год	–	–	–	–	1 086	1 086	–	1 086
Общий совокупный убыток, за вычетом налога на прибыль	–	–	–	(530)	–	(530)	(3)	(533)
Вознаграждение на основе акций	33	–	15	–	–	15	–	15
Акции, распределенные среди сотрудников	32,33	1 629 799	10	(10)	–	–	–	–
Консолидация неконтролирующей доли	28	–	–	–	(16)	(16)	(20)	(36)
Дивиденды	17	–	–	–	(481)	(481)	–	(481)
<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года</b>	<b>471 818 000</b>	<b>2 434</b>	<b>31</b>	<b>(1 832)</b>	<b>1 369</b>	<b>2 002</b>	<b>–</b>	<b>2 002</b>



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности

### 1. Общие сведения

#### Информация о компании

Группа Полиметалл – это ведущая группа компаний по добыче золота и серебра в России и Казахстане.

Polymetal International plc (далее – Компания) является головной материнской компанией Группы Полиметалл. Компания была образована в 2010 году в форме публичной компании с ограниченной ответственностью согласно Закону о Джерси о компаниях в редакции 1991 года, местом ведения бизнеса является Кипр. Обыкновенные акции Компании котируются на Лондонской и Московской фондовых биржах, а также Бирже Международного финансового центра «Астана».

#### Существенные дочерние предприятия

По состоянию на 31 декабря 2020 года Компании принадлежали следующие основные горнодобывающие и производственные дочерние компании:

Наименование дочернего предприятия	Месторождения и производственные объекты	Сегмент	Страна	Фактическая доля, %	
				31 декабря 2020	31 декабря 2019
АО «Золото Северного Урала»	Воронцовское	Урал	Россия	100	100
ООО «Светлое»	Светлое	Хабаровск	Россия	100	100
АО «Серебро Магадана»	Дукат	Магадан	Россия	100	100
	Лунное				
	Арылах				
ООО «Золоторудная компания «Майское»	Майское	Магадан	Россия	100	100
ООО «Омолонская золоторудная компания»	Биркачан	Магадан	Россия	100	100
	Цоколь				
	Бургали				
	Ольча				
ООО «Ресурсы Албазино»	Албазино	Хабаровск	Россия	100	100
ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат»	Амурский ГМК	Хабаровск	Россия	100	100
АО «Варваринское»	Варваринское	Казахстан	Казахстан	100	100
ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»	Кызыл	Казахстан	Казахстан	100	100
ТОО «Комаровское горное предприятие»	Комаровское	Казахстан	Казахстан	100	100
АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания»	Нежданинское	Якутия	Россия	100	100
ООО «Прогноз Серебро»	Прогноз	Якутия	Россия	100	100
ООО ГРК «Амикан»	Ведуга	Хабаровск	Россия	100 <sup>1</sup>	74,31

<sup>1</sup> Приобретение неконтролирующей доли в ГРК Амикан (Примечание 28).

#### Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем, Группа учитывала свое финансовое положение, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям. По состоянию на 31 декабря 2020 года денежные средства Группы составляли \$386 млн (\$253 млн в 2019 году), чистый долг – \$1351 млн (\$1479 млн в 2019 году), при этом сумма дополнительных невыбранных кредитных линий составляла \$2281 млн (\$1904 млн в 2019 году), из которых \$1392 млн (\$1079 млн в 2019 году) представляют собой кредитные линии с подтвержденным обязательством выдачи. Общая сумма долга, срок погашения по которому наступает в течение одного года от отчетной даты, составила \$334 млн (\$214 млн в 2019 году). Благодаря своей способности генерировать стабильные денежные потоки и поддерживать комфортный уровень ликвидности, Группа уверена в своей способности работать в рамках существующих займов.

Совет директоров удовлетворен тем, что прогнозы Группы, с учетом обоснованно возможных изменений в показателях коммерческой деятельности, в том числе в результате пандемии коронавируса, демонстрируют, что она обладает достаточными ресурсами для ведения своего бизнеса, как минимум, в следующие 12 месяцев с даты данного отчета и, соответственно, может применять принцип непрерывности деятельности при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, завершившийся 31 декабря 2020 года.

#### Основа представления отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), принятыми Европейским Союзом. Данная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципами учета по исторической стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов, которые учитываются по справедливой стоимости на конец отчетного периода, и выплата на основе акций, которые учитываются по справедливой стоимости на дату оценки.

Изложенная далее учетная политика применялась при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

#### Новые стандарты, принятые Группой, и изменения в учетной политике

Примененная учетная политика соответствует политике и методам, принятым и описанным в финансовой отчетности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, за исключением изменений вследствие принятия новых положений бухгалтерского учета, вступивших в силу в текущем отчетном периоде:

- определение существенности – поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» и МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в учетных оценках и ошибки»;
- определение бизнеса – поправки к МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»;
- пересмотренные концептуальные основы финансовой отчетности;
- реформа базовой процентной ставки – поправки к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» и МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации».

Группа определила, что данные поправки не оказывают существенного влияния на ее консолидированную отчетность или не применимы к Группе.

#### Новые и измененные стандарты, принятые Группой

На дату утверждения данной консолидированной финансовой отчетности были выпущены, но еще не вступили в силу следующие стандарты и интерпретации:

- поправки к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», внесенные в результате ежегодных усовершенствований МСФО (IFRS) с 2018 по 2020 годы (особенности расчета комиссии для теста «10%» при прекращении признания финансовых обязательств), вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты;
- поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» в части классификации обязательств в составе текущих и долгосрочных обязательств, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты;
- поправки к МСФО (IAS) 16 «Основные средства», запрещающие компании исключать из стоимости основных активов доход, полученный от продажи побочной продукции в результате подготовки актива к его целевому использованию, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты;
- поправки к МСФО (IAS) 37 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» в части затрат, принимаемых в расчет при оценке обременительности договора, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты;
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», вступающий в силу в отношении годовых периодов, начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается его досрочное применение;
- поправки к МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия» в отношении продажи активов или их передачи в качестве вклада между инвестором и его ассоциированным или совместным предприятием, дата вступления в силу поправок не была утверждена, однако допускается их досрочное применение.

Группа определила, что существенное влияние данных стандартов и интерпретаций на ее консолидированную отчетность маловероятно или данные стандарты и интерпретации не применимы к Группе.

### 2. Основные принципы учетной политики

#### Принципы консолидации

##### Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчетность Группы включает в себя финансовую отчетность Компании и ее дочерних предприятий, начиная с даты фактического установления контроля и до даты фактического прекращения контроля. Предприятие считается контролируемым Компанией, если Компания несет риски в отношении данного объекта инвестиций или имеет права на различную прибыль от участия и может влиять на такую прибыль посредством своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

Доходы и расходы дочерних предприятий, приобретенных или проданных в течение года, включаются в консолидированный отчет о прибылях и убытках, начиная с момента их фактического приобретения и до фактической даты продажи соответственно.

При необходимости в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения используемых ими принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности все остатки по расчетам и операциям внутри Группы, а также нереализованные прибыли и убытки, возникающие в результате операций внутри Группы, исключаются.

Изменения долей владения Группы, не приводящие к потере контроля над дочерними предприятиями, учитываются в собственном капитале. Балансовая стоимость долей владения Группы и неконтролирующих долей («НД») в дочернем предприятии корректируется с учетом изменения соотношения этих долей. Любые различия между суммой, на которую корректируются НД, и справедливой стоимостью уплаченного или полученного вознаграждения, отражаются непосредственно в составе собственного капитала и относятся к доле акционеров материнской компании.

В случае утраты Группой контроля над дочерним предприятием, прибыль или убыток от выбытия рассчитывается как разница между (1) совокупной справедливой стоимостью полученного вознаграждения и справедливой стоимостью оставшейся доли и (2) балансовой стоимостью активов (включая гудвил) и обязательств дочернего предприятия, а также НД.

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 2. Основные принципы учетной политики продолжение

#### Сделки по объединению бизнеса

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» применяется к сделкам и иным событиям, которые соответствуют определению сделки по объединению бизнеса. При приобретении новых предприятий или активов Группа оценивает, составляют ли приобретаемые активы и обязательства взаимосвязанный комплекс деятельности, возможно ли ведение и управление данным взаимосвязанным комплексом деятельности в качестве бизнеса участником рынка и, таким образом, является ли данная сделка сделкой по объединению бизнеса, используя руководство, представленное в стандарте. Сделки по объединению бизнеса учитываются по методу покупки. Стоимость каждого приобретения определяется как совокупная справедливая стоимость (на дату обмена) переданных активов, возникших или принятых обязательств и долевых инструментов, выпущенных Группой в обмен на получение контроля над приобретенной компанией. Все связанные с приобретением расходы отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в момент возникновения. Понесенные затраты по сделке в связи с объединением бизнеса относятся к расходам. Предварительная справедливая стоимость определяется окончательно в течение 12 месяцев с даты приобретения.

В определенных случаях стоимость приобретения может включать активы или обязательства, возникающие в связи с соглашениями об условных выплатах, т.е. выплатах, обусловленных будущими событиями. Условная выплата оценивается по справедливой стоимости на дату приобретения и включается в состав общей стоимости, переданной по сделке по объединению бизнеса. Последующие изменения такой справедливой стоимости ретроспективно относятся на стоимость приобретения вместе с соответствующим отнесением на стоимость гудвила, если они могут быть классифицированы как корректировки в течение периода оценки. Корректировки периода оценки – это корректировки, которые возникают в результате появления дополнительной информации в периоде оценки о фактах и обстоятельствах, существовавших на дату приобретения. Период оценки не может превышать одного года с момента приобретения. Последующий учет изменений условных выплат, не отвечающих критериям корректировок периода оценки, зависит от классификации условной выплаты. Условные выплаты, классифицированные как капитал, впоследствии не переоцениваются. Условные выплаты, классифицированные как актив или обязательство, переоцениваются на последующие отчетные даты в соответствии с МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы» или МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», при этом соответствующая возникающая разница относится на прибыли или убытки.

Идентифицируемые приобретенные активы и принятые обязательства признаются по справедливой стоимости на дату приобретения, за следующими исключениями:

- отложенные налоговые активы или обязательства и активы или обязательства, относящиеся к соглашениям по выплате вознаграждений сотрудникам, признаются и оцениваются в соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» и МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» соответственно;
- обязательства или долевые ценные бумаги, связанные с соглашениями приобретаемой компании по выплатам, рассчитываемым на основе акций, или с соглашениями Группы по выплатам, рассчитываемым на основе акций, заключенными взамен соглашений приобретаемой компании по таким выплатам, оцениваются в соответствии с МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций» на дату приобретения; и
- активы (или группы выбывающих активов), классифицированные как предназначенные для продажи в соответствии с МСФО (IFRS) 5 «Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», оцениваются в соответствии с этим стандартом.

В случае поэтапного объединения бизнеса, ранее имевшиеся у Группы доли в приобретенной компании переоцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения (т.е. дату приобретения контроля), а возникающая разница, если имеется, отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Суммы переоценки доли, имевшейся в приобретенной компании до даты приобретения, которые учитывались в капитале, реклассифицируются в прибыли или убытки, в случае, когда такой подход должен был быть применен при выбытии такой доли.

#### Внеоборотные активы, предназначенные для продажи

Внеоборотные активы (и группы выбывающих активов), классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшей из двух величин: балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Внеоборотные активы и группы выбывающих активов классифицируются как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость будет возмещена за счет продажи, а не за счет непрерывного использования. Это условие считается выполненным только в том случае, если вероятность продажи актива очень высока и актив (или группа выбывающих активов) может быть продан в текущем состоянии.

Руководство должно иметь твердое намерение продать актив, а для того, чтобы продажа актива соответствовала требованиям признания актива в качестве предназначенного для продажи, она должна быть завершена в течение одного года с даты классификации.

Если план Группы по продаже актива предусматривает утрату контроля над дочерним предприятием, то все активы и обязательства такого дочернего предприятия классифицируются как предназначенные для продажи при условии, что удовлетворены критерии, описанные выше, независимо от того, сохранит ли Группа после продажи неконтролирующую долю в бывшем дочернем предприятии.

#### Гудвил и обесценение гудвила

Гудвил, возникающий при сделках по объединению бизнеса, признается в качестве актива на дату приобретения контроля. Гудвил рассчитывается как превышение стоимости приобретения, стоимости НД в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее принадлежавшей покупателю доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой) над величиной ее чистых идентифицируемых активов и обязательств на дату приобретения.

Если доля Группы в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенной компании превышает сумму стоимости приобретения, стоимости НД в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее имевшейся у покупателя доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой), такое превышение немедленно признается в качестве дохода от приобретения доли владения по цене ниже справедливой стоимости в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвил не амортизируется, но рассматривается на предмет его обесценения на ежегодной основе. Для оценки на предмет обесценения гудвил распределяется между всеми генерирующими денежные потоки активами Группы («генерирующими единицами»), которые предположительно получат выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения генерирующих единиц, среди которых был распределен гудвил, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой генерирующей единицы. Если возмещаемая стоимость генерирующей единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения в первую очередь относится на уменьшение балансовой стоимости гудвила данной генерирующей единицы, а затем на прочие активы пропорционально балансовой стоимости каждого актива генерирующей единицы. Убыток от обесценения гудвила не подлежит восстановлению в последующих периодах.

В 2020 и 2019 годах возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определялась исходя из расчета справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Справедливая стоимость определяется по методу дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применяется к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки.

При выбытии дочернего предприятия соответствующий гудвил учитывается при определении прибыли или убытка от выбытия.

#### Приобретение лицензии на добычу

Приобретение лицензий на добычу часто осуществляется через юридические лица, которые не ведут деятельность. Поскольку данные юридические лица не являются бизнесом, считается, что такая сделка не отвечает определению объединения компаний и, соответственно, учитывается как приобретение актива. Приобретенные чистые активы учитываются по стоимости приобретения. В случае поэтапного приобретения активов, чистые активы учитываются по сумме стоимости доли, приобретенной изначально, и стоимости доли, приобретенной дополнительно.

#### Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

Зависимым является предприятие, на финансовую и операционную деятельность которого Группа оказывает существенное влияние, которое не является ни дочерним предприятием, ни совместной деятельностью. Существенное влияние предполагает право участвовать в принятии решений, касающихся финансовой и хозяйственной деятельности предприятия, но не предполагает контроля или совместного контроля в отношении такой деятельности. Результаты деятельности, активы и обязательства зависимых компаний включены в консолидированную финансовую отчетность с использованием метода долевого участия.

Соглашение о совместной деятельности – это соглашение, согласно которому две или более стороны осуществляют совместный контроль над деятельностью. Совместный контроль – это оговоренное в соглашении распределение контроля, которое существует только тогда, когда решения в отношении соответствующей деятельности требуют единогласного одобрения сторон, разделяющих контроль.

Совместная деятельность – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, имеющие совместный контроль, получают права на активы и несут соответствующие обязательства в отношении этого соглашения. Это включает в себя случаи, когда стороны получают прибыль от совместной деятельности через распределение продукции, а не в результате торговых операций. В отношении доли в совместном предприятии Группа признает: свою долю в активах и обязательствах; выручку от реализации своей доли продукции и свою долю в любой выручке, полученной в результате продажи продукции, произведенной совместным предприятием; и свою долю расходов.

Совместное предприятие – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, разделяющие совместный контроль, имеют права на чистые активы совместного предприятия. Такое соглашение учитывается по методу долевого участия.

При заключении нового соглашения о совместной деятельности Группа применяет суждение и оценивает, имеют ли стороны, осуществляющие совместный контроль над деятельностью, права и обязательства, связанные с таким соглашением (совместная деятельность), или права на чистые активы совместной деятельности (совместное предприятие), применяя принципы, приведенные в стандарте. Если совместное соглашение было структурировано через отдельное юридическое лицо, то во внимание принимается его организационно-правовая форма, а также условия контрактного соглашения и, если применимо, другие факты и обстоятельства.

#### Метод долевого участия

По методу долевого участия вложения в зависимые или совместные предприятия первоначально признаются в консолидированном балансе по стоимости приобретения и впоследствии корректируются с учетом доли Группы в прибыли или убытке и прочем совокупном доходе объекта инвестиций. В случаях, когда доля Группы в убытках объекта инвестиций превышает вложения Группы в такой объект инвестиций, Группа прекращает признавать свою долю в дальнейших убытках. Дополнительные убытки признаются только в случаях, если у Группы возникли юридические или вмененные обязательства, или если она произвела платежи от имени объекта инвестиций.

Положительная разница между стоимостью приобретения идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств объекта инвестиций и долей Группы в их справедливой стоимости на дату приобретения представляет собой гудвил, который включается в балансовую стоимость таких вложений. Если доля Группы в чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств превышает стоимость приобретения после переоценки, сумма такого превышения немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках текущего периода.

Для определения необходимости признания убытка от обесценения по вложениям Группы в ассоциированные или совместных предприятиях применяются требования МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия». При наличии индикатора обесценения или при наличии гудвила с неопределенным сроком полезного использования в балансовой стоимости актива, балансовая стоимость инвестиции (в том числе гудвил) тестируется на предмет обесценения согласно МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» (МСФО (IAS) 36») как отдельная генерирующая единица путем сопоставления ее возмещаемой стоимости (наибольшего значения из эксплуатационной стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу) с ее балансовой стоимостью. Признанный убыток от обесценения входит в состав балансовой стоимости инвестиции. Восстановление такого убытка от обесценения признается в соответствии с МСФО (IAS) 36.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 2. Основные принципы учетной политики продолжение

Если организация Группы ведет операции с объектами ее инвестиций, прибыли и убытки, возникающие по таким сделкам, признаются в консолидированной финансовой отчетности Группы только в пределах доли в зависимом или совместном предприятии, не принадлежащей Группе.

#### Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Функциональная валюта определяется для каждого из предприятий Группы как валюта основной экономической среды, в которой оно функционирует. Для всех российских компаний функциональной валютой является российский рубль. Функциональной валютой предприятий Группы, расположенных на территории Казахстана (АО «Варваринское», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», ТОО «Inter Gold Capital», ТОО «Комаровское горное предприятие»), является казахстанский тенге. Функциональной валютой материнской компании Polymetal International plc и ее промежуточных холдинговых компаний является доллар США.

Группа приняла решение представлять свою консолидированную финансовую отчетность в долларах США, так как руководство полагает, что данная валюта более удобна для международных пользователей консолидированной финансовой отчетности, поскольку она является стандартной валютой представления отчетности в горнодобывающей отрасли. Перевод данных, содержащихся в финансовой отчетности предприятий Группы, из функциональных валют в валюту представления отчетности осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- все активы и обязательства пересчитываются по курсу, действующему на конец каждого отчетного периода;
- все доходы и расходы пересчитываются по средним обменным курсам за периоды представления, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок;
- возникающие курсовые разницы признаются в прочем совокупном доходе и представляются как эффект пересчета в валюту представления отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты в капитале; и
- остатки денежных средств на начало и конец каждого отчетного периода, представленные в консолидированном отчете о движении денежных средств, пересчитываются по обменным курсам, действовавшим на соответствующие даты. Все данные по денежным средствам пересчитываются по средним обменным курсам за соответствующие периоды представления отчетности, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок.

При выбытии зарубежной деятельности (т.е. продаже всей доли Группы в зарубежной деятельности или утрате контроля над дочерним предприятием, совместного контроля над совместным предприятием или значительного влияния на зависимое предприятие, включающее зарубежную деятельность) все накопленные в составе капитала курсовые разницы, относящиеся к акционерам Компании, реклассифицируются в прибыли и убытки.

В случае частичного выбытия, не ведущего к утрате контроля над дочерним предприятием, включающим зарубежную деятельность, пропорциональная доля накопленных курсовых разниц пересчитывается на новую величину неконтрольных долей владения и не отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Во всех остальных случаях частичного выбытия (т.е. сокращения вложений Группы в зависимые предприятия или совместные предприятия, не ведущего к утрате Группой значительного влияния или совместного контроля) пропорциональная доля накопленных курсовых разниц реклассифицируется и отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвил и корректировки справедливой стоимости по идентифицируемым приобретенным активам и обязательствам, возникающие при приобретении зарубежной деятельности, рассматриваются как активы и обязательства по зарубежной деятельности и пересчитываются по обменному курсу на отчетную дату. Возникающие курсовые разницы признаются в составе капитала.

Группа пересчитывает доходы и расходы в валюту представления отчетности по месяцам. В течение годов, закончившихся 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года, при подготовке консолидированной финансовой отчетности использовались следующие обменные курсы:

	Российский рубль/ доллар США	Казахстанский тенге/доллар США
<b>31 декабря 2020</b>		
Конец года	73,88	420,71
Средний курс	72,13	413,26
<b>31 декабря 2019</b>		
Конец года	61,91	381,18
Средний курс	64,74	382,84

Российский рубль и казахстанский тенге не являются свободно конвертируемыми валютами за пределами Российской Федерации и Казахстана и, соответственно, пересчет активов и обязательств, выраженных в долларах США, в целях представления данной консолидированной финансовой отчетности не означает, что Группа сможет в будущем реализовать и погасить данные активы и обязательства по пересчитанным значениям в долларах США.

#### Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные в валютах, отличных от функциональной валюты предприятия («иностранные валюты»), отражаются по курсам, действовавшим на дату совершения операций. Все денежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату составления отчетности. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции. Неденежные статьи, учитываемые по справедливой стоимости, пересчитываются по курсу, действующему на последнюю дату определения справедливой стоимости. Курсовые разницы, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Курсовые разницы, вызванные денежными статьями, которые являются частью внутрикорпоративных чистых инвестиций в иностранные предприятия, отражаются в консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету в иностранную валюту.

#### Основные средства

##### Горно-металлургические активы

Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и арендованные активы включают затраты на приобретение и разработку горно-металлургических активов и прав на разработку месторождений. Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, амортизируются до ликвидационной стоимости с использованием метода единицы произведенной продукции, исходя из доказанных и вероятных запасов руды в соответствии с Кодексом JORC, на основе которого составляются планы Группы по добыче руды. Изменения в доказанных и вероятных запасах учитываются перспективно, т.е. только для будущих периодов. Амортизация новых горнодобывающих предприятий начисляется с момента готовности актива, используемого для добычи и переработки руды, к промышленной эксплуатации. В отношении объектов основных средств, используемых для добычи и переработки руды, в отношении которых имеется предположение о том, что срок их полезной службы будет меньше срока эксплуатации месторождения, применяется метод амортизации по сроку полезного использования объекта.

Права на разработку месторождений для активов, находящихся в разработке, включаются в активы, связанные с разведкой и добычей. С момента начала производственной фазы, права на разработку месторождения переходят в Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и амортизируются, как описано ниже.

##### Активы, связанные с незавершенным капитальным строительством

Активы, связанные с незавершенным капитальным строительством, оцениваются по себестоимости за вычетом признанного обесценения. Амортизация начисляется с момента готовности актива к использованию по назначению.

##### Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов

Расходы на геологоразведку и оценку, включая затраты на проведение геофизических, топографических, геологических и иных подобных исследований, капитализируются в том случае, если руководство оценивает получение будущих экономических выгод как вероятное, и на основании результатов геологоразведочных работ и внутренней оценки минеральных ресурсов определяет, что добыча руды экономически обоснована.

Согласно МСФО (IFRS) 6 «*Разведка и оценка запасов полезных ископаемых*» потенциальные признаки обесценения включают в себя: планы руководства по прекращению геологоразведочной деятельности, отсутствие дальнейших запланированных существенных затрат на геологоразведку, истечение срока действия лицензий на проведение поисковых работ в течение данного периода или в ближайшем будущем, либо существование других данных, указывающих на то, что капитализированные затраты не будут возмещены. В конце каждого отчетного периода руководство оценивает, существуют ли такие признаки для капитализированных активов, связанных с разведкой и оценкой запасов.

Затраты на разведку и оценку запасов переводятся в состав активов, связанных с разработкой после выявления запасов, пригодных для экономически выгодной добычи, таким образом сначала оцениваются доказанные и вероятные запасы в соответствии с Кодексом JORC, а также готовятся и одобряются соответствующий план и модель горных работы. На момент реклассификации активы, связанные с разведкой и разработкой, оцениваются на предмет обесценения на основе подготовленных экономических моделей.

Затраты на удаление перекрывающих и пустых пород для первичного раскрытия рудного тела капитализируются в составе активов, связанных с разработкой запасов, по мере возникновения.

##### Активы, не используемые для добычи и переработки руды

Амортизация активов, не используемых для добычи и переработки руды, до ликвидационной стоимости начисляется по различным ставкам линейным способом в течение срока их полезного использования. В том случае, если объект основных средств состоит из нескольких компонентов, имеющих различный срок полезного использования, такие компоненты учитываются как отдельные объекты. Способы амортизации, остаточная стоимость и ожидаемые сроки полезного использования пересматриваются как минимум раз в год.

Предполагаемые сроки полезного использования приведены ниже:

Машины и оборудование	5–20 лет
Транспортные средства и прочие основные средства	3–10 лет

Прибыли и убытки от выбытия основных средств определяются путем сравнения поступлений от выбытия с балансовой стоимостью. Прибыль или убыток отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности

### продолжение

## 2. Основные принципы учетной политики

### Затраты на вскрышные работы

Если выгода от вскрышных работ в течение фазы производства на месторождении представляет собой облегчение доступа к компоненту рудного тела в будущих периодах, то затраты на вскрышные работы, относящиеся к превышению текущего коэффициента вскрыши над среднеплановым коэффициентом вскрыши на всем сроке жизни такого компонента, учитываются как внеоборотный актив. После первоначального признания вскрышной актив амортизируется систематически (с использованием метода единицы произведенной продукции) в течение периода ожидаемого срока полезной службы указанного компонента рудного тела, доступ к которому был обеспечен в результате вскрышных работ.

### Оценочные запасы руды

Оценочный объем доказанных и вероятных запасов руды отражает запасы, которые могут быть извлечены на месторождениях в будущем на законных основаниях с экономической выгодой. Группа оценивает запасы полезных ископаемых в соответствии с Кодексом JORC.

### Аренда

Группа определяет, является ли соглашение договором аренды или содержит признаки договора аренды на дату его заключения. Группа признает актив в форме права пользования и соответствующее обязательство по аренде в отношении всех договоров аренды, по которым Группа является арендатором, за исключением краткосрочных договоров (со сроком действия не более 12 месяцев), договоров аренды активов, где стоимость объекта аренды является незначительной, и договоров аренды с целью ведения горнодобывающих и геологоразведочных работ, которые не входят в сферу действия стандарта МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Группа относит платежи по таким договорам на операционные расходы равномерно в течение срока аренды.

Обязательства по аренде первоначально оцениваются по приведенной стоимости будущих (оставшихся) арендных платежей, дисконтированной с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эта ставка не может быть легко определена, Группа применяет в качестве ставки дисконтирования ставку привлечения дополнительных заемных средств.

Обязательство по аренде отражено в консолидированном балансе отдельной строкой. Балансовая стоимость обязательства по аренде впоследствии увеличивается на сумму процентов по этому обязательству и уменьшается на сумму осуществленных арендных платежей. Соответствующий актив в форме права пользования оценивается в сумме арендного обязательства, скорректированного на предоплаченные или начисленные суммы, относящиеся к договорам аренды, и первичные прямые затраты. Впоследствии активы в форме права пользования корректируются на сумму накопленной амортизации и убытков от обесценения, что отражается в консолидированной финансовой отчетности отдельной строкой.

Активы в форме права пользования амортизируются с даты начала аренды до более ранней из следующих дат: дата окончания срока полезного использования актива в форме права пользования или дата окончания срока аренды. Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» при определении наличия обесценения актива в форме права пользования и учета выявленного убытка от обесценения, как указано ниже.

### Обесценение основных средств

Основные средства рассматриваются на предмет обесценения при появлении признаков обесценения или восстановления обесценения. В случае обнаружения таких признаков, балансовая стоимость соответствующего актива сравнивается с оценочной возмещаемой стоимостью с целью определения размера убытка от обесценения или его восстановления (если таковой имеется). В тех случаях, когда невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, Группа оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой относится такой актив.

Возмещаемая стоимость – это наибольшее значение из справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие и эксплуатационной стоимости. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, балансовая стоимость генерирующих единиц сопоставлялась со справедливой стоимостью за вычетом затрат на выбытие (Примечание 18). Справедливая стоимость определяется с помощью метода дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применялся к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки.

Если возмещаемая стоимость актива (или генерирующей единицы) оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость этого актива (генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой стоимости. Убыток от обесценения немедленно признается как расход в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

В случаях, когда убыток от обесценения впоследствии восстанавливается, балансовая стоимость актива (или генерирующей единицы) увеличивается до суммы, полученной в результате новой оценки его возмещаемой стоимости, но только в той степени, чтобы новая балансовая стоимость не превышала первоначальную балансовую стоимость, которая была бы определена, если бы не был отражен убыток от обесценения в предыдущие периоды. Убыток от обесценения может быть в последующем восстановлен, если в оценках, использованных для определения возмещаемой стоимости актива, произошли изменения с момента последнего признания убытка от обесценения.

Восстановление убытка от обесценения немедленно отражается в отчете о прибылях и убытках.

### Материально-производственные запасы

#### Запасы металлопродукции

Материально-производственные запасы, в том числе металл для аффинажа, концентраты металлов и незавершенное производство, сплав Доре и запасы добытой руды, отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости производства и чистой стоимости возможной реализации. Себестоимость производства определяется как сумма прямых и косвенных затрат, понесенных в процессе приведения материально-производственных запасов в их текущее состояние и доставки к месту нахождения. Незавершенное производство, концентраты металлов, сплав Доре и металл для аффинажа оцениваются по средней производственной себестоимости на соответствующей стадии производства (затраты распределяются пропорционально условному металлу, условный металл рассчитывается на основе текущих рыночных цен на металлы). Запасы добытой руды оцениваются по средней стоимости добычи руды. Если запасы добытой руды и незавершенного производства не планируются к дальнейшей переработке в течение 12 месяцев, то такие запасы классифицируются как долгосрочные.

Возможная чистая стоимость реализации представляет собой предполагаемую стоимость реализации продукции исходя из форвардных цен на металлы для материально-производственных запасов, которые, как ожидается, будут реализованы в течение 12 месяцев, и долгосрочных цен на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов, за вычетом предполагаемых затрат на завершение производства и реализацию.

#### Расходные материалы и запасные части

Расходные материалы и запасные части отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или возможной чистой стоимости реализации. Себестоимость определяется по методу скользящей средневзвешенной себестоимости. Часть расходных материалов и запасных частей, использование которых обоснованно не ожидается в течение одного года, классифицируется в составе долгосрочных активов в консолидированном балансе Группы. Чистая стоимость возможной реализации – это предполагаемая цена продажи за вычетом расходов на выполнение работ и затрат на реализацию, сбыт и рекламу.

### Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства признаются, когда предприятие Группы становится стороной договорных отношений по соответствующему финансовому инструменту.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости. Транзакционные издержки, напрямую связанные с приобретением или выпуском финансовых активов и финансовых обязательств (кроме финансовых активов и финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки), соответственно, увеличивают или уменьшают справедливую стоимость финансовых активов или финансовых обязательств при первоначальном признании. Транзакционные издержки, напрямую относящиеся к приобретению финансовых активов или финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки, отражаются непосредственно в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, которая не имеет значительного компонента финансирования, определяемого в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», оценивается первоначально не по справедливой стоимости, а по цене сделки.

#### Финансовые активы

Все признаваемые финансовые активы учитываются впоследствии целиком по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости, в зависимости от классификации финансовых активов. Финансовые активы классифицируются по следующим категориям: финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ОССЧПСД) или оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ), в зависимости от бизнес-модели по управлению финансовыми активами и характером признаков договорных денежных потоков финансового актива.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, займы и прочая дебиторская задолженность удерживаются для получения договорных денежных потоков и, следовательно, учитываются по амортизированной стоимости, скорректированной на оценочный резерв под обесценение. Данный оценочный резерв рассчитывается в соответствии с политикой обесценения финансовых активов, описанной ниже.

Торговая дебиторская задолженность, возникающая из продаж медного, золотого и серебряного концентратов с признаками предварительного ценообразования, подвержена риску изменения рыночных цен в будущем, как указано ниже, и, следовательно, содержит встроенный производный инструмент. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 не требуется разделять встроенный производный инструмент и основной договор, таким образом, договорные денежные потоки финансового актива оцениваются в совокупности. Данная торговая дебиторская задолженность имеет признаки договорных денежных потоков, которые представляют собой не только выплату основной суммы и процентов, и, следовательно, измеряется по справедливой стоимости через прибыли и убытки в соответствии с МСФО (IFRS) 9, и не попадает под действие модели ожидаемых кредитных потерь, описанной ниже.

#### Метод эффективной процентной ставки

Метод эффективной процентной ставки – это метод расчета амортизированной стоимости финансового инструмента и распределения процентных доходов или расходов на соответствующий период. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования расчетных будущих денежных поступлений или платежей (включая все вознаграждения и суммы, выплаченные и полученные сторонами по договору, являющиеся неотъемлемой частью эффективной ставки процента, затраты по оформлению сделки и прочие премии или скидки) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода, до чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства.

#### Обесценение финансовых активов

Группа признает оценочный резерв под убытки для ожидаемых кредитных потерь по инвестициям в долговые инструменты, которые измеряются по амортизированной стоимости, по торговой и прочей дебиторской задолженности, договорным активам, за исключением торговой дебиторской задолженности с предварительным ценообразованием. Сумма ожидаемых кредитных потерь обновляется на каждую отчетную дату, чтобы отразить изменения, которые произошли в кредитном риске после первоначального признания соответствующего финансового инструмента.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 2. Основные принципы учетной политики продолжение

Группа всегда признает ожидаемые кредитные потери для торговой и прочей дебиторской задолженности за весь срок ее существования. Ожидаемые кредитные потери по этим финансовым активам оцениваются с использованием оценки резервов на основе исторического опыта кредитных потерь Группы, скорректированной на те факторы, которые присущи должникам, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого направления развития условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег в тех случаях, когда это применимо.

Для всех прочих финансовых инструментов Группа признает ожидаемые кредитные потери за весь срок, если кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания. Однако если кредитный риск по финансовому инструменту значительно не увеличился с момента первоначального признания, то Группа оценивает оценочный резерв по убыткам для такого финансового инструмента по ожидаемым кредитным потерям за 12 месяцев.

Ожидаемые кредитные потери за весь срок действия финансового инструмента представляют собой ожидаемые кредитные потери, которые возникнут в результате всех возможных событий, которые повлекут за собой убытки в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента. В то же время, ожидаемые кредитные потери за 12 месяцев представляют собой часть ожидаемых кредитных потерь за весь срок действия финансового инструмента, которые, как ожидается, возникнут в результате событий, которые повлекут за собой убытки в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Группа списывает финансовый актив, если существует информация, указывающая на то, что должник испытывает серьезные финансовые трудности и что нет реальной перспективы улучшения его положения (например, если идет ликвидация компании-должника или началась процедура банкротства, либо, в случае торговой дебиторской задолженности, если просрочка составляет более двух лет, вне зависимости от того, какое из этих событий наступит раньше). Списываемые финансовые активы могут все еще подлежать взысканию в рамках процедуры взыскания долгов Группы с учетом мнения юристов в тех случаях, если это применимо. Любые полученные суммы признаются в составе прибыли и убытков.

#### Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансового актива только тогда, когда истекает срок действия договорных прав на потоки денежных средств от актива или Группа передает финансовый актив и большую часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением активов, другому физическому или юридическому лицу. Если Группа не передает и не сохраняет практически все риски и вознаграждения, связанные с владением финансовым активом, и при этом сохраняет контроль, Группа признает оставшуюся долю участия в финансовом активе и сопутствующее обязательство по погашению задолженности, если это требуется. Если Группа сохраняет за собой существенную часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением финансовым активом, Группа продолжает признавать финансовый актив, а также признает обеспеченный залогом заем в отношении полученного дохода.

#### Финансовые обязательства

Все финансовые обязательства (в том числе займы) впоследствии учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

#### Прекращение признания финансовых обязательств

Группа списывает финансовые обязательства, только когда оно погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Разница между балансовой стоимостью погашенного или переданного другой стороне финансового обязательства и выплаченным возмещением признается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

#### Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к использованию по назначению или для продажи требует значительного времени, включаются в себестоимость таких активов.

Доход, полученный в результате временного инвестирования полученных заемных средств до момента их использования для финансирования затрат на квалифицируемый актив, вычитается из расходов на привлечение заемных средств, подлежащих капитализации.

Прочие затраты по займам отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках за период, к которому они относятся.

#### Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные остатки, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения со сроком погашения, не превышающим трех месяцев, которые свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств, и риск изменения стоимости которых является незначительным.

#### Резервы

Резервы признаются, когда у Группы есть существующие обязательства (юридические или конклюдентные), возникшие в результате прошлых событий, и существует высокая вероятность того, что Группа должна будет погасить данные обязательства, и размер таких обязательств может быть надежно оценен.

Величина резерва, признанная в учете, представляет собой наилучшую оценку суммы, необходимой для погашения обязательств, определенную на отчетную дату с учетом рисков и неопределенностей, характерных для данных обязательств. Если величина резерва рассчитывается на основании предполагаемых денежных потоков по погашению обязательств, то резерв определяется как дисконтированная стоимость таких денежных потоков.

#### Обязательства по восстановлению окружающей среды

Обязательства по восстановлению окружающей среды, затраты по выводу из эксплуатации и рекультивации возникают в случаях, когда состояние окружающей среды оказывается нарушенным в результате разработки и постоянной эксплуатации активов, связанных с добычей и переработкой руды. Для таких затрат, возникающих в связи с закрытием объекта или иными работами по подготовке объектов, создается резерв на сумму дисконтированных денежных потоков до чистой приведенной стоимости с использованием безрисковой процентной ставки, и они капитализируются в начале каждого проекта при возникновении обязательств по данным затратам. Затраты отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в течение срока эксплуатации месторождения через амортизацию актива по строке «себестоимость реализации» и амортизацию дисконта по строке «финансовые расходы». На затраты по устранению последующего ущерба окружающей среде, который непрерывно наносится в ходе разработки, создается резерв в размере чистой приведенной стоимости, они признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках по мере разработки месторождения.

Изменения в оценке обязательств, связанных с выводом объекта из эксплуатации или иными работами по подготовке объектов (возникающих в результате изменений прогнозируемых сроков или суммы денежных потоков, или изменения коэффициента дисконтирования), прибавляются к или вычитаются из стоимости соответствующего актива в текущем периоде. Если сокращение обязательств превышает балансовую стоимость актива, такое превышение немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Резерв на выполнение обязательств по выводу из эксплуатации переоценивается на конец каждого отчетного периода на предмет изменения в оценках или изменения обстоятельств. Изменения в оценках или изменения обстоятельств включают изменения нормативных или законодательных требований, возросшие обязательства, возникающие в связи с увеличением объемов добычи или разведочных работ, изменение предполагаемых затрат и изменение безрисковой процентной ставки.

#### Обязательства по вознаграждениям сотрудников

Вознаграждения, выплаченные работникам в отношении услуг, оказанных в отчетном периоде, признаются в качестве расходов в данном отчетном периоде. Группа выплачивает обязательные взносы в государственные социальные фонды, включая Пенсионный фонд Российской Федерации и Казахстана, которые относятся на расходы по мере их начисления.

#### Налогообложение

Налог на прибыль включает суммы текущего и отложенного налога. Налог на прибыль рассчитывается в соответствии с законодательством стран, в которых Группа ведет свою деятельность.

#### Текущий налог

Сумма текущего налога определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за период. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в консолидированном отчете о прибылях и убытках за текущий период, по статьям доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие периоды, а также исключает не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения статьи. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на отчетную дату.

#### Отложенный налог

Отложенный налог признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются по всем налогооблагаемым временным разницам. Отложенные налоговые активы отражаются по всем вычитаемым временным разницам при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли для использования этих временных разниц. Налоговые активы и обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы относятся к гудвилу или возникают вследствие первоначального признания иных активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнеса), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль.

Отложенные налоговые обязательства в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние предприятия, зависимые предприятия, а также совместную деятельность, признаются в учете, за исключением случаев, когда Группа способна контролировать сроки восстановления временной разницы и существует высокая вероятность того, что данная разница не будет восстановлена в обозримом будущем. Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц, возникающих из инвестиций в дочерние предприятия, зависимые предприятия и совместную деятельность, признаются при условии высокой вероятности в будущем получения налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидания того, что они будут восстановлены в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого Группа предполагает на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в отчетности свернуто, если существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, в отношении налога на прибыль, взимаемого одним и тем же налоговым органом, и Группа намеревается произвести расчет на нетто-основе.

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 2. Основные принципы учетной политики продолжение

#### Текущий и отложенные налоги

Текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках, за исключением случаев, когда налог относится к операциям, признанным в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале. В таких случаях текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно. В случаях, когда текущий и отложенный налоги на прибыль признаются в результате первоначального учета для приобретения бизнеса, этот налоговый эффект учитывается в учете приобретения бизнеса.

#### Неопределенные налоговые позиции

Резерв по неопределенным налоговым позициям отражается в составе текущего налога, если руководство определяет, что уплата налога налоговому органу является вероятной. Для таких налоговых позиций резерв признается в размере вероятной суммы к уплате налоговому органу. Если в связи с неопределенной налоговой позицией возникает условное налоговое обязательство, по которому не отражается резерв, то Группа раскрывает соответствующие условные обязательства и условные активы согласно МСФО (IAS) 37 «*Резервы, условные обязательства и условные активы*». Совокупный объем риска в отношении условных обязательств по состоянию на 31 декабря 2020 года, раскрыт в Примечании 16.

#### Налог на добычу полезных ископаемых

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) включает в себя налог, подлежащий уплате в Российской Федерации и Казахстане. НДПИ в Российской Федерации и Казахстане рассчитывается на основе стоимости драгоценных металлов, добытых в течение отчетного периода. Стоимость, как правило, определяется исходя из фактической цены продажи драгоценных металлов или, если в течение отчетного периода продаж не было, себестоимости реализации добытых металлов (в Российской Федерации), или среднерыночной цены (в Казахстане) за отчетный период. НДПИ отнесен к затратам на производство и включен в запасы металлопродукции (Примечание 7).

#### Признание выручки

Группа получает доход из трех основных источников: от продажи золота и серебра в слитках, медного, золотого и серебряного концентрата, а также продажи слитков Доре. Выручка учитывается по справедливой стоимости вознаграждения, которое предприятие ожидает получить по договору с покупателем в обмен на обещанную продукцию, исключая суммы, полученные от третьих сторон, такие как налог на добавленную стоимость (НДС). Группа признает выручку, когда она передает контроль над продукцией или услугой покупателю.

#### Продажа золота и серебра в слитках

Перед продажей Группа перерабатывает сплав Доре, произведенный на территории Российской Федерации, в слитки лондонского стандарта Good Delivery. Данный заключительный этап переработки осуществляется на давальческих условиях на сторонних аффинажных заводах. Группа продает золото и серебро в слитках банкам в рамках долгосрочных договоров. Цена продажи в соответствии с договором может устанавливаться на основе цены «спот» Лондонской ассоциации участников рынка драгоценных металлов («LBMA») на дату перехода контроля к покупателю.

При продажах на внутренний рынок переход контроля и права собственности от Группы к покупателю происходит в момент их вывоза с территории аффинажного завода согласно условиям Incoterms «Франко-борт» (FOB), и выручка подлежит признанию в этот же момент.

При продажах на экспорт, как только золотые и/или серебряные слитки разрешены к экспорту российскими таможенными органами, они транспортируются в хранилище покупателя. Переход контроля и права собственности, а также признание выручки происходит в момент получения золотых и/или серебряных слитков покупателем согласно условиям Incoterms «Поставка в место назначения» (DAP).

#### Продажа медного, золотого и серебряного концентрата

Группа продает медный, золотой и серебряный концентрат на условиях определения окончательных цен на основе рыночных котировок в периоде, следующем за датой продажи. Данный период может составлять от одного до четырех месяцев в зависимости от условий договора купли-продажи.

Для поставок в соответствии с условиями Incoterms «Стоимость, страхование и фрахт» (CIF) и «Стоимость и фрахт» (CFR) признание выручки происходит при погрузке одновременно с переходом контроля над продукцией к покупателю. Согласно условиям Incoterms «Поставка в место назначения» (DAP) и «Поставка на терминале» (DAT) контроль переходит к покупателю в момент доставки груза в согласованный пункт назначения. Доля концентратов, поставляемых согласно условиям CIF/CFR Incoterms, незначительна, следовательно, отдельные существенные обязательства по предоставлению услуг по транспортировке грузов и их страхованию не признаются.

Выручка первоначально признается исходя из проведенной Полиметаллом оценки содержания меди, золота и серебра в концентрате и на основании форвардной цены, публикуемой Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов («LBMA») или Лондонской биржей металлов («LME») и скорректированной с учетом конкретных условий соответствующего договора купли-продажи. Выручка отражается с учетом платежей за аффинаж и обработку, которые могут вычитаться при расчете предварительной суммы для выставления счета.

Последующие корректировки цен в течение котировального периода не рассматриваются в качестве изменяемого вознаграждения согласно МСФО (IFRS) 15, так как обязательство Группы было исполнено в момент доставки продукции. Торговая дебиторская задолженность, возникающая из продаж медного, золотого и серебряного концентратов с признаками предварительного ценообразования, учитывается в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «*Финансовые инструменты*», как описано выше. Дебиторская задолженность по продажам по предварительно установленным ценам по состоянию на каждую отчетную дату переоценивается по рыночной стоимости на основании форвардной цены за котировальный период согласно условиям договора купли-продажи. Корректировка предварительной цены по рыночной стоимости признается в составе выручки.

#### Слитки Доре

Условия продажи слитков Доре аналогичны указанным выше условиям определения цены медного, золотого и серебряного концентрата с более короткими котировальными периодами (не более 14 дней).

#### Выплаты на основе акций

Группа применяет стандарт МСФО (IFRS) 2 «*Выплаты на основе акций*» для учета вознаграждения на основе акций. В соответствии с МСФО (IFRS) 2 компании должны производить учет вознаграждения сотрудников на основе акций в сумме, равной справедливой стоимости этих вознаграждений на дату их предоставления.

Справедливая стоимость вознаграждения, выплачиваемого в рамках Долгосрочной опционной программы, которая описана в Отчете о вознаграждениях, была определена с использованием метода статистического моделирования «Монте-Карло» (Примечание 33).

Вознаграждения, которые выплачиваются в рамках Программы отложенного бонуса в виде акций и которые будут предоставляться сотрудникам в течение трех лет, измеряются по цене акции на дату вознаграждения и пропорционально распределяются в течение периода на различные даты распределения акций (Примечание 33).

Справедливая стоимость предоставленного вознаграждения признается в составе общехозяйственных, коммерческих и административных расходов с соответствующим увеличением резерва по выплатам на основе акций в течение срока действия соответствующей опционной программы. При реализации права на получение вознаграждения, признаваемые суммы в резерве по выплатам на основе акций относятся на объявленный акционерный капитал.

#### Прибыль на акцию

Прибыль на одну акцию основана на средневзвешенном количестве обыкновенных акций, находящихся в обращении в соответствующем периоде. Разводненная прибыль на одну акцию рассчитывается по методу казначейских акций, согласно которому прибыль от потенциальной реализации разводняющих опционов на акции, цена исполнения которых ниже среднерыночной цены базовых акций, предполагается использовать для приобретения обыкновенных акций Компании по их среднерыночной цене за соответствующий период.

### 3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках

В ходе подготовки финансовой отчетности руководству необходимо применять допущения и оценки, которые могут оказать существенное влияние на финансовую отчетность. Определение оценок требует применения суждений, основанных на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и иной доступной информации.

Оценки и основные допущения пересматриваются на постоянной основе, при этом изменения признаются в том периоде, в котором оценки были пересмотрены, а также в будущих периодах, на которые повлиял пересмотр оценки. Суждения, имеющие более высокую степень неопределенности в оценках или сложности, приведены ниже.

#### Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

Ниже перечислены существенные допущения в дополнение к тем, которые руководство использовало при применении учетной политики Группы, которые описываются отдельно ниже, и которые наиболее существенно влияют на суммы, отраженные в финансовой отчетности. Группа применяет суждение для определения надлежащего подхода к учету ряда корпоративных сделок, которые были завершены в течение 2020 года.

#### Учет зависимых предприятий

Заклячая инвестиционное соглашение с предприятием, в отношении которого Группа имеет право участия в принятии решений, касающихся его финансовой и хозяйственной деятельности, а также при заключении соглашения о совместной деятельности с другими сторонами с целью совместного владения определенными активами или проектами развития, Группа должна оценить на основе прав и обязательств сторон по таким соглашениям наличие признаков контроля, совместной деятельности или совместного предприятия (в Примечании 2 изложена соответствующая учетная политика).

В апреле 2020 года Полиметалл приобрел 9,1% доли в ООО «ТриАрк Майнинг» (ТриАрк) за \$20 млн (Примечание 21). Группа определила наличие существенного влияния на объект инвестиций за счет участия в процессе принятия ключевых решений и в совете директоров предприятия. Таким образом, в соответствии с МСФО (IAS) 28 «*Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия*» ТриАрк является ассоциированным предприятием. Инвестиция учитывается по методу долевого участия.

#### Линия электропередач для Нежданинского

В июне 2020 года Группа заключила предварительный договор аренды на ранее согласованных условиях одноцепной ЛЭП напряжением 110 кВ, проходящей от поселка Хандыга до электрической подстанции производственной площадки Нежданинское. ЛЭП будет принадлежать ЮВЭС, независимой компании в области управления энергосетями, осуществляющей ее строительство и эксплуатацию. Строительство будет финансироваться за счет 10-летнего займа первой очереди от Фонда развития Дальнего Востока и Арктики (ФРДВ) с предоставлением гарантии Полиметаллом, а также за счет субординированного кредита Московского Кредитного Банка. Завершение строительных работ и сдача объекта в аренду запланированы на 2-й квартал 2022 года. Группа применила суждение, чтобы оценить наличие индикаторов контроля над проектной компанией, а также классифицировать и провести оценку гарантий, учитываемых как один договор в рамках договора аренды. Группа заключила, что индикаторы контроля над проектной компанией отсутствуют (Примечание 29).



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках

#### Ведуга

В апреле 2020 года Банк ВТБ («ВТБ») инвестировал \$71 млн в Ведугу в обмен на 40,6% в ее активах. Банк выкупил долю объемом 25,7% в Амикане у миноритарных участников за денежное вознаграждение в размере \$36 млн, а также инвестировал \$35 млн денежных средств в увеличение уставного капитала Амикана. В рамках сделки ВТБ получил пут-опцион на продажу своей доли в Амикане Полиметаллу при соблюдении определенных условий. Полиметалл, в свою очередь, получил аналогичный колл-опцион (Примечание 28). Группа применила суждение, чтобы определить, содержат ли опционы потенциальное право голоса. Группа определила, что колл-опцион на покупку 40,6% доли в Амикане является производным инструментом, содержащим потенциальное право голоса, что в настоящее время дает Группе право на получение дохода, связанного с данной долей владения в Амикане. Следовательно, описываемые выше пут- и колл-опционы подпадают под действие требований МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность». Применяемый метод учета раскрыт в Примечании 28.

#### Использование оценок

Подготовка финансовой отчетности требует от Группы выработки оценок и допущений, которые влияют на отображение в отчетности сумм активов и обязательств, доходов и затрат, а также условных обязательств на отчетную дату. Определение оценок основано на текущих и ожидаемых экономических условиях, а также прошлом опыте и соответствующих методах расчета.

#### Основные источники неопределенности в оценках

Принимая во внимание благоприятные условия рынка, а именно высокие цены на металлы и стабильные прогнозы в отношении их волатильности, а также снижение курсов местных валют, руководство Компании определило, что на дату отчета отсутствуют допущения и другие источники неопределенности, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

#### Прочие источники неопределенности в оценках

Прочие источники неопределенности в оценках представляют собой такие источники неопределенности, которые не могут привести к обоснованно возможным существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, и о которых, по мнению руководства Компании, должно быть известно пользователям отчетности. Данные источники неопределенности включают в себя прогноз движения денежных средств при проверке на обесценение и восстановлении убытка от обесценения, оценку условного обязательства по приобретению активов и расчет чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции и незавершенного производства.

Построение моделей дисконтированных денежных потоков выполняется для проверки на обесценение, оценки условного обязательства по приобретению активов и расчета чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции. Ожидаемые будущие денежные потоки, используемые при построении данных моделей, по своей природе являются непредсказуемыми и могут изменяться с течением времени. На них влияет целый ряд факторов, включая оценку рудных запасов, а также экономические факторы, такие как цены на металлы, валютные курсы, ставки дисконтирования и оценка затрат на производство и будущих капитальных затрат.

- Рудные запасы – извлекаемые запасы и ресурсы основаны на доказанных и вероятных запасах и ресурсах, существующих на конец года. Запасы и ресурсы включаются в расчет прогнозируемых денежных потоков на основе отчетов о рудных запасах, а также на основе результатов геологоразведочных работ, которые оцениваются лицами, имеющими соответствующую квалификацию (указаны ниже). Руководство учитывает минеральные ресурсы, скорректированные на определенный коэффициент конвертации, в тех случаях, когда имеется достаточная уверенность в том, что такие ресурсы будут извлечены с экономической выгодой, несмотря на то, что для достижения требуемой степени уверенности для конвертации их в рудные запасы, все еще требуется дополнительная оценка.
- Цены на металлы – цены на металлы основаны на последних внутренних прогнозах, сопоставимых с внешними источниками информации. Полиметалл применяет единые среднесрочные и долгосрочные цены на золото и серебро – \$1500 за унцию (\$1400 и \$1200 за унцию в 2019 году) и \$20 за унцию (\$17 и \$15 за унцию в 2019 году) соответственно.
- Курсы обмена иностранных валют – курсы обмена валют основаны на наблюдаемых спотовых ценах или последних внутренних прогнозах, сопоставимых с внешними источниками информации для соответствующих стран, в которых Группа ведет деятельность. Руководство проанализировало колебания обменного курса RUB/US\$ в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года. Долгосрочный и среднесрочный обменный курс RUB/US\$ оценивается на уровне 72 RUB/US\$ (65 RUB/US\$ и 63 RUB/US\$ в 2019 году соответственно).
- Ставки дисконтирования – Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 9,0% (9,0% в 2019 году). Прогнозные денежные потоки, использованные в моделях оценки справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие, дисконтируются по этой ставке.
- Операционные затраты, капитальные затраты и прочие операционные факторы – допущения по затратам учитывают опыт и ожидания руководства, а также характер и местоположение предприятия и риски, связанные с этим. Исходные допущения по затратам соответствуют связанным с ними допущениями по ценам. Прочие операционные факторы, такие как время выдачи лицензий и разрешений, основаны на наилучших оценках руководства относительно результата неопределенных будущих событий на дату составления баланса.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, обесценение основных средств признано не было, так как отсутствовали показатели обесценения. Анализ чувствительности для оценки на предмет обесценения приведен в Примечании 20, на фоне отсутствия признаков обесценения более широкий анализ чувствительности оценки на предмет обесценения не проводился. Чувствительность обязательств по выплате условного вознаграждения (\$161 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года) и материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации (\$52 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года), к возможным изменениям использованных для оценки допущений не являются существенными.

#### Обязательства по восстановлению окружающей среды

Горнодобывающая и геологоразведочная деятельность Группы регулируется рядом законов и норм, направленных на защиту окружающей среды. Резерв по расходам на вывод оборудования из эксплуатации и восстановление земель представляет собой текущую оценочную стоимость будущих затрат на исполнение данных обязательств, которая отражает будущие затраты, инфляцию, изменения обменных курсов и допущения относительно рисков, связанных с будущими оттоками денежных средств, а также применимую процентную ставку к дисконтированию будущих оттоков денежных средств. Фактически понесенные расходы в будущих периодах могут существенно отличаться от оценочных. Кроме того, на балансовую стоимость данного резерва могут оказать влияние будущие изменения нормативно-правовых актов в области охраны окружающей среды, оценки срока эксплуатации рудников и ставки дисконтирования.

### 4. Выбытие дочерних предприятий

#### Золото Ирбычана

В ноябре 2019 года в рамках стратегии по продаже небольших и низкорентабельных активов Группа выделила в отдельное юридическое лицо группу активов, включая склады руды Омолонского хаба с низкими содержаниями, а также соответствующие лицензии для ведения добычи и геологоразведки. Было установлено, что Золото Ирбычана соответствует определению группы выбытия согласно МСФО (IFRS) 5 «*Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность*» и, следовательно, представлена отдельно в бухгалтерском балансе по состоянию на 31 декабря 2019 года. Данная группа выбытия не относится к отдельному направлению деятельности или географической зоне присутствия или части отдельного согласованного плана по продаже в качестве такого актива, таким образом, было установлено, что данная группа активов не соответствует определению прекращенной деятельности.

На основании подписанного в 2019 году предварительного соглашения с третьей стороной, которой владеет бывший сотрудник и многолетний деловой партнер Полиметалла, ожидаемая стоимость реализации приблизительно составляла \$13 млн. Ко всей группе выбытия применяются требования по оценке согласно МСФО (IFRS) 5. Таким образом, оценка была проведена по состоянию на 31 декабря 2019 года по наименьшей из балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Компания признала убыток в размере \$28 млн.

Сделка была завершена 31 марта 2020 года. Согласно подписанному договору полученное вознаграждение составило \$10 млн в виде фиксированного денежного авансового платежа (общая сумма 800 млн рублей по обменному курсу 78,85 RUB/US\$ на момент закрытия сделки) и 1% роялти с чистого дохода (NSR), выплачиваемого ежегодно в случае, если средняя цена на золото за год будет выше \$1500 за унцию. Максимальная суммарная величина NSR установлена на уровне \$50 млн в рублевом эквиваленте. Кроме того, покупатель компенсирует Полиметаллу положительную курсовую разницу между долларвыми эквивалентами фиксированного вознаграждения по сделке (800 млн рублей) на 31 декабря 2022 года и 30 января 2020 года, если средняя цена на золото в 2022 году превысит \$1600 за унцию, а курс рубля будет снижен.

Роялти с чистого дохода от будущего производства и выплата, компенсирующая курсовую разницу, соответствуют определению условного вознаграждения к получению и учитываются по справедливой стоимости на дату выбытия. Справедливая стоимость условного вознаграждения была определена на основе модели эксплуатации месторождения и модели Монте-Карло. Справедливая стоимость общего условного вознаграждения была оценена в \$2 млн, для подсчета применялись следующие допущения:

Волатильность цены золота	16,52%
Цена золота за унцию на дату выбытия	\$1 605
Волатильность обменного курса RUB/US\$	12,7%
Обменный курс RUB/US\$ на дату выбытия	78,85
Ставка дисконтирования	11,7%

На фоне ослабления российского рубля чистые активы выбывающего дочернего предприятия на дату выбытия и прибыль от выбытия составили:

	\$ млн
Основные средства	2
Долгосрочные запасы руды	9
<b>Итого активы, предназначенные для продажи</b>	<b>11</b>
Обязательства по восстановлению окружающей среды	(1)
<b>Итого обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи</b>	<b>(1)</b>
<b>Чистые активы выбывающей группы</b>	<b>10</b>
Полученное денежное вознаграждение	10
Условное вознаграждение к получению	2
<b>Общее вознаграждение</b>	<b>12</b>
<b>Прибыль от выбытия</b>	<b>2</b>

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 4. Выбытие дочерних предприятий продолжение

#### Северо-Калугинское

В мае 2020 года в рамках стратегии по продаже небольших и низкорентабельных активов Полиметалл заключил с третьей стороной, North Kaluga Mining Limited, соглашение о продаже Северной Калуги.

Вознаграждение за сделку включает фиксированный авансовый платеж в размере \$11 млн в денежной форме, 5% роялти на выручку от продажи готовой продукции (NSR) и 50% роялти на дополнительную выручку. Дополнительная выручка определена как полученная за период выручка за вычетом базовой выручки, где базовая выручка – это потенциальная выручка, рассчитанная на основе реальных содержаний и следующих цен на металлы: Cu = \$5500 за тонну, Zn = \$2310 за тонну, Au = \$1650 за унцию, Ag = \$18,7 за унцию. И по NSR, и по роялти на дополнительную выручку договором установлена максимально возможная сумма в \$300 млн.

Справедливая стоимость NSR и роялти соответствуют определению условного вознаграждения и на дату договора оцениваются в \$7 млн (\$24 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года, см. Примечание 23). Справедливая стоимость NSR определяется с использованием модели оценки на основании ожидаемого объема производства и модели Монте-Карло. При расчете условного вознаграждения применялись следующие ключевые допущения:

Металл	Цена за унцию на тонну на дату выбытия	Волатильность цены, %	Постоянная корреляция с ценой на золото, %
Золото	1 761,85	13,43%	н/п
Серебро	17,86	23,8%	54%
Медь	5 825	19,2%	(62)%
Цинк	2 070	23,6%	(62)%

Ставка дисконтирования 11,7%

В июле 2020 года Группа завершила продажу Северо-Калугинского. Чистые активы проданного дочернего предприятия на дату выбытия и прибыль от выбытия представлены следующим образом:

	\$ млн
Основные средства	14
Прочие краткосрочные активы	1
Внутригрупповая задолженность	(3)
<b>Выбывающие чистые активы</b>	<b>12</b>
Полученное денежное вознаграждение	11
Условное вознаграждение к получению	7
<b>Общее вознаграждение</b>	<b>18</b>
<b>Прибыль от выбытия</b>	<b>6</b>

#### Выбытие ООО «Приморская горно-геологическая компания»

В июне 2020 года Группа продала третьей стороне 100% доли в небольшом дочернем предприятии ООО «Приморская горно-геологическая компания» (ООО «ПГГК») в обмен на денежное вознаграждение в размере \$2 млн и последующее погашение внутригруппового долга в размере \$4 млн. Стоимость чистых активов ООО «ПГГК» составила приблизительно \$1 млн. Группа признала прибыль от выбытия в размере \$5 млн.

### 5. Информация по отчетным сегментам

Группа выделяет пять отчетных сегментов:

- Магадан (Омолон, Дукат, Майское);
- Урал (Воронцовское);
- Хабаровск (Амурский ГМК, Албазино, Светлое, Ведуга, Кутын);
- Казахстан (Варваринское, Комаровское, Кызыл);
- Якутия (Нежданинское, Прогноз).

Отчетные сегменты определены в соответствии с внутренней управленческой отчетностью Группы и выделены исходя из ее географической структуры. Незначительные компании и направления деятельности (управляющие, закупочные и прочие), не отвечающие критериям отчетного сегмента, включены в состав сегмента «Корпоративный и прочие». Каждый сегмент занимается добычей золота, серебра или меди, а также сопутствующими видами деятельности, включая разведку месторождений, добычу и переработку руды и восстановление земель. Все отчетные сегменты Группы находятся на территории Российской Федерации и Казахстана.

Критерием, который используется руководством Группы и руководителем, принимающим операционные решения для оценки результатов деятельности Группы, является значение скорректированной EBITDA, которая является альтернативным показателем деятельности (АПД). Подробная информация об АПД, используемых Группой, включая их определения, приведена на стр. 216.

Принципы учетной политики отчетных сегментов соответствуют принципам учетной политики Группы по МСФО. С 1 января 2020 года запасы металлопродукции по сегментам признаются за вычетом нерезализованной прибыли, так как такой формат раскрытия данных является более достоверным с точки зрения управления. В течение периода, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа перевела несколько проектов развития из сегмента «Корпоративный и прочие» в сегменты «Магадан», «Урал» и «Хабаровск». Сравнительная информация была пересчитана соответствующим образом.

Выручка, показанная для сегмента «Корпоративный и прочие», в основном включает в себя выручку от операций между сегментами, относящихся к поставкам материально-производственных запасов, запчастей и основных средств, а также оказанию управленческих услуг производственным компаниям Группы. Группа отражает выручку и себестоимость реализации в сегментах, где проводилась добыча руды, даже если обогащение руды было выполнено для данного сегмента другим хабом. Группа учитывает выручку и себестоимость реализации, полученные от своих производственных предприятий, за вычетом выручки от операций между сегментами и себестоимости реализации, связанной с продажей руды и концентрата внутри Группы, а также внутригрупповых услуг по переработке руды, так как такой формат раскрытия данных является более достоверным с точки зрения управления и прогнозирования.

Ключевой руководитель, принимающий операционные решения, не оценивает текущие активы и обязательства бизнес-сегментов, за исключением текущих материально-производственных запасов, соответственно, они не раскрываются в данной консолидированной финансовой отчетности. Сверка скорректированной EBITDA по каждому сегменту к прибыли до налогообложения представлена следующим образом:



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 5. Информация по отчетным сегментам продолжение

Год, закончившийся 31 декабря 2020 года (\$ млн)	Казахстан	Магадан	Хабаровск	Урал	Якутия	Итого сегменты, продолжающие деятельность	Корпоративный и прочие	Операции между сегментами и остатки	Итого
Выручка от продаж внешним покупателям	940	1 096	681	148	–	2 865	–	–	2 865
Межсегментная выручка	–	–	–	–	–	–	421	(421)	–
Себестоимость реализации, за исключением амортизации, истощения и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации	265	406	221	35	–	927	259	(270)	916
Себестоимость реализации	338	489	274	39	–	1 140	259	(270)	1 129
Амортизация, включенная в себестоимость реализации	(73)	(72)	(49)	(6)	–	(200)	–	–	(200)
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации	–	(8)	–	2	–	(6)	–	–	(6)
Снижение стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации	–	(4)	(4)	–	–	(8)	–	–	(8)
Затраты на рекультивацию	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Общие, административные и коммерческие расходы за исключением амортизации и выплат на основе акций	18	31	17	6	8	80	110	(28)	162
Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы	20	31	18	6	8	83	129	(28)	184
Амортизация, включенная в общие, административные и коммерческие расходы	(2)	–	(1)	–	–	(3)	(4)	–	(7)
Выплаты на основе акций	–	–	–	–	–	–	(15)	–	(15)
Прочие операционные расходы, за исключением доначисления налога	22	39	12	8	8	89	11	(1)	99
Прочие операционные расходы	22	39	12	8	8	89	11	(1)	99
Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Убыток от зависимых и совместных предприятий	–	–	–	–	–	–	2	–	2
<b>Скорректированная EBITDA</b>	<b>635</b>	<b>620</b>	<b>431</b>	<b>99</b>	<b>(16)</b>	<b>1 769</b>	<b>39</b>	<b>(122)</b>	<b>1 686</b>
Расходы на амортизацию	75	72	50	6	–	203	4	–	207
Затраты на рекультивацию	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Снижение стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации	–	4	4	–	–	8	–	–	8
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации	–	8	–	(2)	–	6	–	–	6
Восстановление ранее признанного убытка от обесценения	(5)	(3)	–	–	–	(8)	–	–	(8)
Выплаты на основе акций	–	–	–	–	–	–	15	–	15
Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
<b>Операционная прибыль</b>	<b>565</b>	<b>540</b>	<b>377</b>	<b>95</b>	<b>(16)</b>	<b>1 561</b>	<b>20</b>	<b>(122)</b>	<b>1 459</b>
Прибыль от курсовых разниц	–	–	–	–	–	–	–	–	23
Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий	–	–	–	–	–	–	–	–	13
Изменение в справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению	–	–	–	–	–	–	–	–	(23)
Финансовые расходы, чистые	–	–	–	–	–	–	–	–	(67)
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 405</b>
Расходы по налогу на прибыль	–	–	–	–	–	–	–	–	(319)
<b>Прибыль за финансовый год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 086</b>
Текущие запасы металлопродукции	109	221	100	30	12	472	–	–	472
Текущие запасы продукции, не относящиеся к металлопродукции	30	89	39	6	6	170	20	–	190
Внеоборотные активы по сегментам:									
Основные средства, чистые	738	358	710	68	820	2 694	93	–	2 787
Гудвил	–	14	–	–	–	14	–	–	14
Долгосрочные материально-производственные запасы	31	26	36	2	–	95	–	–	95
Инвестиции в зависимые предприятия	–	–	–	–	–	–	24	–	24
<b>Итого активы по сегментам</b>	<b>908</b>	<b>708</b>	<b>885</b>	<b>106</b>	<b>838</b>	<b>3 445</b>	<b>137</b>	<b>–</b>	<b>3 582</b>
Поступления внеоборотных активов:									
Основные средства	82	97	256	36	150	621	13	–	634
Приобретения дочерних предприятий	–	–	–	–	–	–	7	–	7

Год, закончившийся 31 декабря 2019 года (\$ млн)	Казахстан	Магадан	Хабаровск	Урал	Якутия	Итого сегменты, продолжающие деятельность	Корпоративный и прочие	Операции между сегментами и остатки	Итого
Выручка от продаж внешним покупателям	681	842	569	149	–	2 241	–	–	2 241
Межсегментная выручка	–	–	–	–	–	–	249	(249)	–
Себестоимость реализации, за исключением амортизации, истощения и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации	207	476	228	37	–	948	155	(164)	939
Себестоимость реализации	295	582	278	51	–	1 206	155	(164)	1 197
Амортизация, включенная в себестоимость реализации	(87)	(92)	(49)	(7)	–	(235)	–	–	(235)
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации	–	(12)	–	(7)	–	(19)	–	–	(19)
Снижение стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Затраты на рекультивацию	(1)	(3)	(1)	–	–	(5)	–	–	(5)
Общие, административные и коммерческие расходы за исключением амортизации и выплат на основе акций	14	31	17	6	8	76	100	(15)	161
Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы	16	32	18	6	8	80	116	(15)	181
Амортизация, включенная в общие, административные и коммерческие расходы	(2)	(1)	(1)	–	–	(4)	(4)	–	(8)
Выплаты на основе акций	–	–	–	–	–	–	(12)	–	(12)
Прочие операционные расходы, за исключением доначисления налога	12	27	15	5	(1)	58	9	(1)	66
Прочие операционные расходы	12	26	18	5	(1)	60	9	(1)	68
Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	–	1	(2)	–	–	(1)	–	–	(1)
<b>Скорректированная EBITDA</b>	<b>448</b>	<b>308</b>	<b>309</b>	<b>101</b>	<b>(7)</b>	<b>1 159</b>	<b>(15)</b>	<b>(69)</b>	<b>1 075</b>
Расходы на амортизацию	89	93	50	7	–	239	4	–	243
Затраты на рекультивацию	1	3	1	–	–	5	–	–	5
Снижение стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации	–	12	–	7	–	19	–	–	19
Выплаты на основе акций	–	–	–	–	–	–	12	–	12
Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени	–	(1)	2	–	–	1	–	–	1
<b>Операционная прибыль</b>	<b>358</b>	<b>202</b>	<b>255</b>	<b>87</b>	<b>(7)</b>	<b>895</b>	<b>(31)</b>	<b>(69)</b>	<b>795</b>
Убыток от курсовых разниц	–	–	–	–	–	–	–	–	(36)
Списание активов, предназначенных для продажи	–	–	–	–	–	–	–	–	(28)
Изменение в справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов	–	–	–	–	–	–	–	–	(23)
Финансовые расходы, чистые	–	–	–	–	–	–	–	–	(74)
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>634</b>
Расходы по налогу на прибыль	–	–	–	–	–	–	–	–	(135)
<b>Прибыль за финансовый год от продолжающейся деятельности</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>499</b>
Убыток от прекращенной деятельности	–	–	–	–	–	–	–	–	(16)
<b>Прибыль за финансовый год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>483</b>
Текущие запасы металлопродукции	77	226	109	30	–	442	1	–	443
Текущие запасы продукции, не относящиеся к металлопродукции	26	107	38	5	8	184	17	–	201
Внеоборотные активы по сегментам:									
Основные средства, чистые	812	406	568	45	815	2 646	164	–	2 810
Гудвил	–	16	–	–	–	16	–	–	16
Долгосрочные материально-производственные запасы	41	47	23	3	–	114	–	–	114
Инвестиции в зависимые предприятия	–	–	–	–	–	–	2	–	2
<b>Итого активы по сегментам</b>	<b>956</b>	<b>802</b>	<b>738</b>	<b>83</b>	<b>823</b>	<b>3 402</b>	<b>184</b>	<b>–</b>	<b>3 586</b>
Поступления внеоборотных активов:									
Основные средства	89	87	117	12	155	460	10	–	470

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 6. Выручка

	Год, закончившийся 31 декабря 2020			
	Тыс. унций/ тонн отгружено (неаудиро- ванные данные)	Тыс. унций/ тонн к оплате (неаудиро- ванные данные)	Средняя цена (\$ за унц./т, подлежа- щую оплате) (неаудиро- ванные данные)	\$ млн
Золото (тыс. унц.)	1 428	1 392	1 772,88	2 467
Серебро (тыс. унц.)	19 668	19 327	20,13	389
Медь (т)	1 529	1 435	6 273,35	9
<b>Итого</b>				<b>2 865</b>

	Год, закончившийся 31 декабря 2019			
	Тыс. унций/ тонн отгружено (неаудиро- ванные данные)	Тыс. унций/ тонн к оплате (неаудиро- ванные данные)	Средняя цена (\$ за унц./т, подлежащую оплате) (неаудиро- ванные данные)	\$ млн
Золото (тыс. унц.)	1 410	1 363	1 377,35	1 878
Серебро (тыс. унц.)	22 507	22 076	15,81	349
Медь (т)	2 864	2 705	5 175,64	14
<b>Итого</b>				<b>2 241</b>

Ниже представлен географический анализ доходов по направлениям:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Продажи на территории Российской Федерации	1 215	1 044
Продажи в Казахстан	942	655
Продажи в Восточную Азию	539	472
Продажи в Европу	169	70
<b>Итого</b>	<b>2 865</b>	<b>2 241</b>

Средства, отнесенные на счет выручки за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, включали выручку от продаж крупнейшим заказчикам Группы, чья доля в выручке превышала 10% от общей суммы и составила \$1120 млн, \$605 млн, \$337 млн и \$264 млн соответственно (в 2019 году: \$659 млн, \$439 млн, \$338 млн и \$266 млн соответственно).

Ниже представлен анализ потоков по продукции, как указано в Примечании 2 «Основные принципы учетной политики»:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Металлы в слитках	1 358	1 074
Концентрат	902	709
Сплав Доре	605	458
<b>Итого</b>	<b>2 865</b>	<b>2 241</b>

### 7. Себестоимость реализации

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Денежные операционные расходы		
Расходы на добычу (Примечание 8)	437	485
Расходы на переработку (Примечание 9)	350	359
Приобретение руды и концентратов у третьих сторон	106	59
НДПИ	142	115
<b>Итого денежные операционные расходы</b>	<b>1 035</b>	<b>1 018</b>
Износ и истощение производственных активов (Примечание 10)	206	250
Расходы на рекультивацию	(1)	5
<b>Итого себестоимость производства</b>	<b>1 240</b>	<b>1 273</b>
Увеличение запасов металлопродукции	(127)	(98)
Снижение стоимости запасов до возможной чистой стоимости реализации (Примечание 22)	14	18
Затраты, связанные с простоем производства, и сверхнормативные затраты	2	4
<b>Итого себестоимость реализации</b>	<b>1 129</b>	<b>1 197</b>

### 8. Расходы на добычу

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Услуги	205	229
Заработная плата	117	132
Расходные материалы и запасные части	112	119
Прочие расходы	3	5
<b>Итого (Примечание 7)</b>	<b>437</b>	<b>485</b>

### 9. Расходы на переработку

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Расходные материалы и запасные части	149	155
Услуги	136	139
Оплата труда	64	63
Прочие расходы	1	2
<b>Итого (Примечание 7)</b>	<b>350</b>	<b>359</b>



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 10. Износ и амортизация производственных активов

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Добыча	143	188
Переработка	63	62
<b>Итого в составе себестоимости производства (Примечание 7)</b>	<b>206</b>	<b>250</b>
(За вычетом): затраты, включенные в нерезализованные остатки запасов металлопродукции	(6)	(15)
<b>Амортизация, включенная в себестоимость реализации</b>	<b>200</b>	<b>235</b>

Амортизация операционных активов не включает в себя амортизацию внеоборотных активов, включаемую в общехозяйственные, коммерческие и административные расходы, а также амортизацию активов, используемых в проектах по освоению месторождений, которая была капитализирована. Расходы на амортизацию, исключенные из расчетов скорректированного показателя EBITDA Группы (Примечание 6), также не включают в себя суммы, которые были включены в нерезализованные остатки запасов металлопродукции.

### 11. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Оплата труда	139	136
Выплаты на основе акций (Примечание 33)	15	12
Амортизация	7	8
Услуги	5	8
Прочее	18	17
<b>Итого</b>	<b>184</b>	<b>181</b>
<i>включая</i>		
Расходы горнодобывающих предприятий	83	78
Расходы головного офиса	101	103
<b>Итого</b>	<b>184</b>	<b>181</b>

### 12. Прочие чистые операционные расходы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Социальные выплаты	28	24
Расходы на геологоразведочные работы	26	19
Резерв на инвестиции в Особой экономической зоне (Примечание 27)	18	11
Налоги, кроме налога на прибыль	15	11
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды (Примечание 26)	(3)	(2)
Доначисление НДС, НДС, пени и штрафы	(2)	1
Прочие расходы	17	4
<b>Итого</b>	<b>99</b>	<b>68</b>

ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» имеют право применять сниженную ставку налога на прибыль в размере 17% и сниженную ставку НДС (60% от стандартной ставки) по операциям в Особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации. В свою очередь, для получения данной налоговой льготы участники региональной свободной экономической зоны обязаны ежегодно инвестировать 50% от суммы, сэкономленной за счет уменьшения налоговых платежей, в Программу развития Особой экономической зоны. В 2020 году данные инвестиции составили \$18 млн (\$11 млн в 2019 году).

В 2020 году расходы, связанные с пандемией коронавируса, включенные в прочие расходы, составили \$7 млн и были представлены затратами на предоставление помещений для карантина работников и подрядчиков Компании перед выходом на вахту, приобретение наборов для тестирования на COVID-19 и прочими затратами.

Операционный поток денежных средств по геологоразведочной деятельности составил \$26 млн (\$10 млн в 2019 году).

### 13. Вознаграждение персонала

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Заработная плата	305	313
Затраты на социальное обеспечение	74	71
Выплаты на основе акций	15	12
<b>Итого затраты на выплату заработной платы</b>	<b>394</b>	<b>396</b>
Сверка:		
(За вычетом): затраты на выплаты сотрудникам капитализированные	(47)	(43)
(За вычетом): затраты на выплаты сотрудникам, включенные в нерезализованные остатки запасов металлопродукции	(14)	(15)
<b>Затраты на выплаты сотрудникам, включенные в себестоимость реализации</b>	<b>333</b>	<b>338</b>

Средневзвешенное количество сотрудников в течение года, завершившегося 31 декабря 2020 года, составило 12 308 (11 811 за год, завершившийся 31 декабря 2019 года).

Информация о вознаграждениях ключевому управленческому персоналу раскрыта в Примечании 34.

### 14. Аудиторское вознаграждение

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Вознаграждение аудитору и его аффилированным лицам за аудит Годового отчета Компании		
Великобритания	0,47	0,35
За пределами Великобритании	0,74	0,74
Аудит дочерних организаций Компании	0,08	0,06
<b>Итого расходы на аудит</b>	<b>1,29</b>	<b>1,15</b>
Услуги по проведению полугодовой обзорной проверки финансовой отчетности	0,48	0,47
<b>Итого расходы на аудит и полугодовую обзорную проверку</b>	<b>1,77</b>	<b>1,62</b>
Прочие услуги	0,03	0,03
<b>Итого неаудиторские услуги</b>	<b>0,03</b>	<b>0,03</b>
<b>Итого вознаграждение аудитору</b>	<b>1,80</b>	<b>1,65</b>
Неаудиторские расходы в % от расходов на аудит и полугодовую обзорную проверку	<b>2%</b>	<b>2%</b>

### 15. Чистые финансовые расходы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Процентные расходы по кредитам и займам	59	72
Амортизация дисконта по обязательствам по аренде (Примечание 19)	3	3
Амортизация дисконта по восстановлению окружающей среды (Примечание 26)	3	4
Амортизация дисконта по условным и отложенным обязательствам по приобретениям активов (Примечание 28)	5	2
Финансовые доходы	(3)	(7)
<b>Итого</b>	<b>67</b>	<b>74</b>

В 2020 и 2019 годах значительные финансовые расходы, связанные с предприятиями, прекратившими свою деятельность, отсутствовали.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, процентные расходы по кредитам и займам не включали в себя затраты по займам, которые капитализированы в соответствующих активах в размере \$10 млн (\$9 млн в 2019 году). Данные суммы начислены с использованием ставки капитализации по общему портфелю займов в отношении накопленных расходов по таким активам в размере 3,39% (4,26% в 2019 году).

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 16. Налог на прибыль

Сумма расходов по налогу на прибыль, признанная в составе прибылей и убытков, за периоды, закончившиеся 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года, представлена следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Текущий налог на прибыль	271	101
Отложенный налог на прибыль	48	34
<b>Итого</b>	<b>319</b>	<b>135</b>

Сопоставление представленной в финансовой отчетности суммы расходов по налогу на прибыль, относимой к прибыли до налогообложения, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Прибыль до налогообложения	1 404	634
Условный расход по налогу на прибыль по ставке 20%	281	127
Эффект от применения сниженной ставки налога в Особой экономической зоне и в Региональном инвестиционном проекте	(42)	(34)
Налоговый эффект внутригрупповых дивидендов	39	–
Эффект от различных налоговых ставок для дочерних предприятий, ведущих деятельность в других юрисдикциях	9	5
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	5	4
Непризнанные убытки и списание убытков	5	6
Процентные расходы, не принимаемые к вычету	7	14
Необлагаемые налогом консолидационные корректировки по выбытиям дочерних предприятий	3	–
Прочий доход, не облагаемый налогом, и расходы, не принимаемые к учету	12	13
<b>Итого расходы по налогу на прибыль</b>	<b>319</b>	<b>135</b>

Фактический расход по налогу на прибыль отличается от суммы, которая была бы определена путем применения установленной в Российской Федерации и Казахстане ставки 20% к прибыли до налогообложения, в результате применения налоговых правил соответствующей юрисдикции, которые не разрешают вычеты определенных расходов, включаемых в прибыль до налогообложения. Данные вычеты включают расходы на выплаты на основе акций, социальные и прочие непроизводственные расходы, определенные общие, административные, финансовые расходы, курсовые разницы и прочие расходы.

ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» вправе применять сниженную ставку 17% по операциям в Особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации, при расчете резерва по налогу на прибыль и позиций по отложенному налогу для этих предприятий была применена ставка 17%. ООО «Светлое» подпадает под налоговую льготу в качестве участника Регионального инвестиционного проекта и вправе применять ставку по налогу на прибыль 0% до 2021 года и ставку 10% с 2022 по 2026 год. ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат» вправе применять ставку по налогу на прибыль 0% до 2023 года и ставку 10% с 2024 по 2028 год.

#### Налоговые риски, признанные в налоге на прибыль

В 2020 и 2019 годах существенные риски не были определены как вероятные, и дополнительные резервы по ним не создавались. Руководство оценило общие налоговые риски, связанные с условными обязательствами (Примечание 29) (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы), приблизительно в \$157 млн в отношении неопределенных налоговых позиций (\$99 млн по состоянию на 31 декабря 2019 года), которые относятся к налогу на прибыль. Данные налоговые риски обусловлены более жесткой позицией российских налоговых органов в отношении трактовки налогового законодательства, которая прослеживается в нескольких недавних судебных разбирательствах в отношении сторонних компаний. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех или пяти календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки. Компания уверена, что выполнила все налоговые обязательства в необходимом объеме на основании своего понимания налогового законодательства, однако вышеперечисленные обстоятельства могут послужить источником дополнительных финансовых рисков для Группы.

Руководство компании не видит значительных оснований для существенных изменений в оценке налоговых рисков в следующем финансовом году.

#### Суммы налога на прибыль, включенные в прочий совокупный доход

Анализ налога по отдельным статьям, представленный в консолидированном отчете о совокупном доходе, приведен ниже:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Чистая курсовая прибыль/(убыток) от чистых инвестиций в иностранные предприятия		
Текущие налоговые расходы	4	5
Отложенные налоговые расходы	–	–
<b>Итого налог на прибыль, включенный в состав прочего совокупного дохода</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Текущие и отложенные налоговые активы, признанные в составе прочего совокупного дохода, относятся к налоговым убыткам от отрицательных курсовых разниц, допустимых для налоговых целей и возникающих от пересчета монетарных статей, которые образуют часть внутригрупповых чистых инвестиций в иностранные предприятия. Данные убытки от курсовых разниц признаются в консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты.

#### Отложенное налогообложение

Отложенный налог относится к временным разницам между балансовой стоимостью активов и обязательств в целях финансовой отчетности и налогообложения.

Ниже представлены основные отложенные налоговые активы и обязательства Группы и их изменения за текущий и предшествующий отчетные периоды.

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Отложенные налоговые обязательства	(209)	(196)
Отложенные налоговые активы	56	73
<b>Итого</b>	<b>(153)</b>	<b>(123)</b>

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если Группа имеет на это законное право. Ниже представлен анализ отложенных налоговых активов и обязательств для целей финансовой отчетности:

	Основные средства и прочие внеоборотные активы \$ млн	Торговая и прочая кредиторская задолженность \$ млн	Налоговые убытки \$ млн	Внутригрупповые дивиденды \$ млн	Прочее \$ млн	Итого \$ млн
Начисления, относимые к прибылям и убыткам	(5)	11	(40)	–	–	(34)
Приобретения	–	–	–	–	1	1
Пересчет в валюту представления отчетности	(21)	1	9	–	–	(11)
<b>По состоянию на 31 декабря 2019 года</b>	<b>(281)</b>	<b>16</b>	<b>136</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>(123)</b>
Начисления, относимые к прибылям и убыткам	2	4	(33)	(15)	(6)	(48)
Пересчет в валюту представления отчетности	40	(3)	(18)	–	(1)	18
<b>По состоянию на 31 декабря 2020 года</b>	<b>(239)</b>	<b>17</b>	<b>85</b>	<b>(15)</b>	<b>(1)</b>	<b>(153)</b>

Исходя из предполагаемого будущего налогооблагаемого дохода в Российской Федерации и Казахстане, Группа полагает, что вероятность возмещения признанного отложенного налогового актива, который относится к налоговым убыткам, перенесенным на будущие периоды, в размере \$85 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года (\$136 млн в 2019 году) является высокой.

С 1 января 2017 года в соответствии с российским налоговым законодательством в части переноса убытков на будущие периоды сумма убытков, переносимых на будущие налоговые периоды, ограничена 50% от налогооблагаемой прибыли в течение налоговых периодов до 2021 года. С 2022 года ограничение будет снято, и в данном периоде станет возможным полное использование убытков, переносимых на будущие периоды, против налогооблагаемой прибыли, т.е. убытки, понесенные с 2007 году, могут быть перенесены на неопределенный период до тех пор, пока они не будут полностью использованы.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 16. Налог на прибыль продолжение

Убытки, понесенные отдельными налогооблагаемыми юридическими лицами за последние несколько лет, имеют историю за ряд предшествующих периодов по состоянию на 31 декабря 2020 года. Исходя из прогнозов наличия достаточных налогооблагаемых доходов в период переноса убытков, Группа сделала вывод, что имеются достаточные доказательства того, что убытки в будущих периодах будут покрыты.

Налоговые убытки, перенесенные на будущие периоды, представляют собой суммы, которые будут зачитываться против будущей налогооблагаемой прибыли компаниями ООО ЗК «Майское», АО «Варваринское», АО «Полиметалл» и АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания». Каждое юридическое лицо в составе Группы представляет собой отдельного налогоплательщика по налогу на прибыль. Налоговые убытки одной компании не могут быть использованы для снижения налогооблагаемой прибыли других компаний Группы.

Группа оценивает будущие налогооблагаемые доходы, исходя из доказанных и вероятных запасов, которые могут быть разработаны с экономической выгодой. Соответствующие детальные планы ведения горных работ и прогнозы являются достаточным свидетельством того, что Группа планирует генерировать достаточный объем налогооблагаемой прибыли для полной реализации своих чистых отложенных налоговых активов даже в условиях различных стресс-сценариев. Сумма отложенных налоговых активов, которые могут быть реализованы, может уменьшиться в ближайшем будущем, если оценочные будущие налогооблагаемые доходы в перенесенном периоде сократятся из-за переносов срока начала эксплуатации, уменьшения оценочных запасов руды, увеличения обязательств по восстановлению окружающей среды или снижения цен на драгоценные металлы.

В отношении убытков в размере \$58 млн (\$112 млн в 2019 году) отложенный налоговый актив признан не был, так как Группа не считает вероятным, что будущая налогооблагаемая прибыль, в отношении которой могут быть использованы налоговые убытки, будет доступна.

В 2020 году Группа признала текущий налог на прибыль в размере \$24 млн в отношении внутригрупповых дивидендов, выплаченных в течение года. По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа также признала отложенные налоговые обязательства в размере \$15 млн в отношении нераспределенной прибыли по некоторым из дочерних компаний Группы, которая будет распределена в обозримом будущем (в 2019 году: отсутствовали). Отложенные налоговые обязательства, которые подлежали бы уплате по неполученным доходам дочерних компаний Группы, не были признаны в тех случаях, когда Группа установила, что нераспределенная прибыль дочерних компаний не будет распределяться в обозримом будущем. Временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние компании, для которых отложенные налоговые обязательства не были признаны, составили \$2887 млн (в 2019 году: \$3363 млн).

### 17. Дивиденды

Дивиденды, признанные в течение годов, закончившихся 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года, приведены ниже:

	Дивиденды				
	Центов на акцию	\$ млн	вычтены из акционерного капитала в	предложены в отношении года	выплачены в
Итоговый дивиденд за 2018 год	31	146	2019	2018	май 2019
Промежуточный дивиденд за 2019 год	20	94	2019	2019	сентябрь 2019
Специальный дивиденд за 2019 год	20	94	2020	2019	март 2020
Итоговый дивиденд за 2019 год	42	198	2020	2019	май 2020
Промежуточный дивиденд за 2020 год	40	189	2020	2020	сентябрь 2020

	Дивиденды		
	вычтены из акционерного капитала \$ млн	предложены за период \$ млн	выплачены \$ млн
Год, закончившийся 31 декабря 2019		240	386
Год, закончившийся 31 декабря 2020		481	189

### 18. Основные средства

	Активы, связанные с разработкой запасов \$ млн	Активы, связанные с разведкой запасов \$ млн	Горно-металлургические основные средства \$ млн	Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству \$ млн	Незавершенное капитальное строительство \$ млн	Итого \$ млн
<b>Первоначальная стоимость</b>						
Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 года	466	365	2 349	50	150	3 380
Приобретения	84	43	174	5	164	470
Ввод в эксплуатацию	(12)	(50)	111	10	(59)	–
Реклассифицированные как активы, предназначенные для продажи	–	(9)	–	(6)	–	(15)
Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (Примечание 26)	–	–	15	–	1	16
Исключено при выбытии дочернего предприятия	–	–	–	(1)	(2)	(3)
Выбытия, включая полностью истощенные месторождения	(5)	(4)	(177)	(1)	–	(187)
Пересчет в валюту представления отчетности	56	42	181	7	20	306
Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года	589	387	2 653	64	274	3 967
Приобретения	70	39	149	11	365	634
Ввод в эксплуатацию	(150)	(252)	447	3	(48)	–
Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (Примечание 26)	–	–	(5)	–	3	(2)
Приобретения	–	7	–	–	–	7
Исключено при выбытии дочернего предприятия	(12)	(2)	–	(2)	–	(16)
Выбытия, включая полностью истощенные месторождения	–	–	(72)	(1)	(1)	(74)
Пересчет в валюту представления отчетности	(73)	(75)	(371)	(10)	(50)	(579)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года	424	104	2 801	65	543	3 937

	Активы, связанные с разработкой запасов \$ млн	Активы, связанные с разведкой запасов \$ млн	Горно-металлургические основные средства \$ млн	Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству \$ млн	Незавершенное капитальное строительство \$ млн	Итого \$ млн
<b>Накопленная амортизация и обесценение</b>						
Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 года	–	–	(934)	(27)	–	(961)
Изменения за период	–	–	(270)	(9)	–	(279)
Реклассифицированные как активы, предназначенные для продажи	–	–	–	4	–	4
Выбытия, включая полностью истощенные месторождения	–	–	175	1	–	176
Пересчет в валюту представления отчетности	–	–	(95)	(2)	–	(97)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года	–	–	(1 124)	(33)	–	(1 157)
Изменения за период	–	–	(232)	(7)	–	(239)
Восстановление убытка от обесценения	–	–	8	–	–	8
Выбытия, включая полностью истощенные месторождения	–	–	64	1	–	65
Пересчет в валюту представления отчетности	–	–	167	6	–	173
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года	–	–	(1 117)	(33)	–	(1 150)
<b>Остаточная балансовая стоимость</b>						
31 декабря 2019 года	589	387	1 529	31	274	2 810
31 декабря 2020 года	424	104	1 684	32	543	2 787

По состоянию на 31 декабря 2020 года активы, относящиеся к горно-металлургическому производству и связанные с разведкой и разработкой активов, включали права на пользование недрами с остаточной балансовой стоимостью \$1045 млн (на 31 декабря 2019 года: \$1258 млн) и капитализированные затраты на вскрышные работы с остаточной балансовой стоимостью \$141 млн (на 31 декабря 2019 года: \$109 млн). Права Группы на разработку месторождений представлены активами, полученными в связи с приобретением дочерних компаний. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа признала выбытие полностью амортизированных основных средств на сумму \$30 млн (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: \$134 млн). По состоянию на 31 декабря 2020 года в незавершенное капитальное строительство входили авансовые платежи за оборудование и строительные работы в размере \$154 млн (\$106 млн в 2019 году).

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года Группа не имела основных средств, находящихся в залоге в качестве обеспечения.

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 18. Основные средства продолжение

#### Приобретение Новопетровского

7 августа 2020 года Группа приобрела 75% доли в компании ООО «Новопетровское», дочернем предприятии Росгео, владеющем лицензией на Новопетровскую площадь, за денежное вознаграждение в размере \$7 млн.

Полиметалл получил 7-летний колл-опцион на выкуп оставшейся 25% доли после постановки запасов на баланс ГКЗ. Компания также получила 7-летний пут-опцион, предоставляющей право обратной продажи 75% доли по номинальной цене. Реализация опциона возможна после постановки запасов на баланс ГКЗ. Колл-опцион не предоставляет потенциального права голоса, так как на данный момент не реализован и имеет нулевую стоимость по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Сделка представляет собой приобретение актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» и по своей сути является приобретением лицензии на геологоразведку, а не сделкой по приобретению бизнеса, так как приобретаемое предприятие не обладает бизнес-процессами, необходимыми для создания прибыли. Выплачиваемое вознаграждение в основном относится к приобретению прав на разработку недр.

#### Восстановление ранее признанного убытка от обесценения

Группа восстановила ранее признанную сумму обесценения в размере \$3 млн и \$5 млн по отчетным сегментам «Магадан» (ООО «Омолонская золоторудная компания») и «Казахстан» (АО «Варваринское») соответственно. Данное восстановление обусловлено благоприятным изменением цен на металлы, применяемых для оценки возмещаемой стоимости единицы, генерирующей денежные средства, с момента признания убытка от обесценения.

Восстановление признанного убытка от обесценения относится к горнодобывающим активам, имеющим остаточную стоимость на отчетную дату, и отражено отдельной строкой в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе.

Балансовая стоимость генерирующих единиц сопоставляется со справедливой стоимостью за вычетом затрат на выбытие. Справедливая стоимость определяется с помощью метода дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применяется к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки.

Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 9,04% (в 2019 году: 9,04%) при расчете ДДП, которая равна номинальной средневзвешенной стоимости капитала 11,7% (в 2019 году: 11,7%). Метод ДДП используется с учетом следующих основных допущений:

#### Цены на металлы

Цены на металлы основаны на последних внутренних прогнозах, сравниваемых с внешними источниками информации. Восстановление убытка от обесценения признавалось на основании проверки на обесценение от 30 июня 2020 года с использованием следующих реальных цен на золото и серебро: \$1500 за унцию и \$17 за унцию соответственно для периода с 2021 по 2022 год; для 2023 года и более поздних периодов применялись реальные долгосрочные цены: \$1400 за унцию и \$15 за унцию соответственно. Величина признанного восстановления убытка от обесценения останется прежней, если применить допущения цен на металлы по состоянию на 31 декабря 2020 года (Примечание 3).

#### Доказанные и вероятные рудные запасы

Объемы производства основаны на детальном плане относительно сроков отработки рудников, в основе которых лежат доказанные и вероятные рудные запасы в соответствии с Кодексом JORC.

#### Себестоимость производства

Себестоимость производства основана на оценках руководства на весь срок отработки месторождения и отражает предыдущий опыт.

### 19. Аренда

Изменения в активах в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2020 года:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
<b>Активы в форме права пользования</b>		
По состоянию на 1 января	<b>31</b>	<b>31</b>
Поступления	16	8
Амортизация за период	(4)	(4)
Выбытия	(4)	(9)
Накопленная амортизация выбывших активов	1	1
Пересчет в валюту представления отчетности	(8)	4
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>32</b>	<b>31</b>

Наиболее существенные активы в форме права пользования относятся к договорам аренды офисных зданий.

Изменения в обязательствах по аренде за год, закончившийся 31 декабря 2020 года:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
<b>Обязательства по аренде</b>		
По состоянию на 1 января	<b>(32)</b>	<b>(31)</b>
Новые договоры аренды	(16)	(8)
Амортизация дисконта по обязательствам по аренде	(3)	(3)
Выплаты арендных обязательств	6	6
Расторжение договоров аренды	4	8
Пересчет в валюту представления отчетности	8	(4)
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>(33)</b>	<b>(32)</b>
За вычетом текущей доли арендных обязательств	(6)	(3)
<b>Итого долгосрочные арендные обязательства</b>	<b>(27)</b>	<b>(29)</b>

Группа не учитывает следующие договоры как активы в форме права пользования и обязательства по аренде и продолжает вести учет этих договоров аренды в качестве расходов по аренде:

- Договоры аренды с переменными платежами;
- Договоры аренды земельных участков для разведки или использования полезных ископаемых и аналогичных ресурсов;
- Краткосрочные договоры аренды, срок действия которых истекает в течение 12 месяцев с даты начала аренды;
- Договоры аренды активов с низкой стоимостью (не более \$5000).

Суммы, признанные в составе прибыли и убытков за год, закончившийся 31 декабря 2020 года:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Расходы по договорам аренды, не попадающим под действие МСФО (IFRS) 16	(3)	(2)
Амортизация дисконта по обязательствам по аренде	(3)	(3)
Амортизация активов в форме права пользования	(4)	(4)
<b>Итого расходы по договорам аренды</b>	<b>(10)</b>	<b>(9)</b>



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 20. Гудвил

Для оценки на предмет обесценения гудвил был отнесен к следующим генерирующим единицам:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Майское	11	12
Дукат	3	4
<b>Итого</b>	<b>14</b>	<b>16</b>

Возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определяется исходя из расчета справедливой стоимости (за вычетом затрат на выбытие), оцениваемой как справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 3, в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Процедура оценки на предмет обесценения и соответствующие допущения подробно описаны в Примечании 2 и Примечании 3 «Использование оценок» выше.

### Анализ чувствительности

Для Дуката и Майского руководство проанализировало, приведет ли к обесценению обоснованно возможное негативное изменение в каком-либо из ключевых допущений.

Следующие сценарии рассматривались как обоснованно возможные и были использованы для данного анализа чувствительности:

- 10% одновременное снижение цен на золото и серебро в течение срока отработки рудника;
- 10% снижение обменного курса RUB/US\$;
- 10% увеличение операционных затрат в течение срока отработки рудника; и
- 0,5% повышение применяемой ставки дисконтирования.

Расчет каждого из сценариев, описанных выше, был сделан на основе того, что соответствующее ключевое допущение действует изолированно, без учета возможных изменений в горном планировании и иных решений руководства, которые могут быть приняты в ответ на негативные изменения в текущих прогнозах руководства. Никакие сценарии не приведут к обесценению признанного гудвила.

### 21. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

	31 декабря 2020		31 декабря 2019	
	% голосующих акций	Балансовая стоимость \$ млн	% голосующих акций	Балансовая стоимость \$ млн
<b>Доля в зависимых и совместных предприятиях</b>				
Томтор (ООО «ТриАрк Майнинг»)	9,1	20	н/п	–
Chesterfield Resources PLC	22,9	2	н/п	–
ООО «Матенвунай»	25,0	1	н/п	–
ООО «Пекинская»	35,0	1	н/п	–
ООО «Прозекс»	30,0	–	30	2
<b>Итого</b>		<b>24</b>		<b>2</b>

Изменения в зависимых и совместных предприятиях приведены ниже:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
По состоянию на 1 января	<b>2</b>	<b>2</b>
Приобретения	24	–
Убытки зависимых и совместных предприятий	(2)	–
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>24</b>	<b>2</b>

### Томтор (ООО «ТриАрк Майнинг»)

В марте 2020 года Полиметалл заключил юридически обязывающее соглашение по приобретению 9,1% доли в ООО «ТриАрк Майнинг» (ТриАрк) за \$20 млн. ТриАрк принадлежит 100% доли в Томторском ниобий-редкоземельном месторождении (Томтор). Сделка была завершена в апреле 2020 года.

Проект включает в себя горнодобывающее предприятие на месторождении Томтор, пригодном для отработки открытым способом, и Краснокаменский гидрометаллургический комбинат (КГМК), который будет построен вблизи г. Краснокаменск Забайкальского края. Город расположен в Юго-Восточной Сибири, недалеко от границы с Китаем. В Краснокаменске располагается крупнейший в России урановый рудник и связанная с ним инфраструктура для переработки и хранения образующихся отходов.

Томторское месторождение, расположенное на северо-западе Республики Саха (Якутия), является одним из самых богатых в мире с точки зрения содержания в руде редкоземельных металлов (РЗМ) и крупнейшим проектом развития месторождения ниобия. В 2018 году завершено ТЭО постоянных разведочных кондиций и на баланс ГКЗ поставлены 30,5 млн тонн руды с содержанием 4,0% Nb<sub>2</sub>O<sub>5</sub> +10,6% РЗО (1,2 млн тонн Nb<sub>2</sub>O<sub>5</sub> и 3,2 млн тонн РЗО).

Преимущества проекта включают в себя наличие высоких содержаний полезных компонентов в руде, крупные запасы, длительный срок отработки месторождения, доступ к зеленым технологиям и потенциальный вклад в борьбу с климатическими изменениями, а также возможность применения опыта Полиметалла в области гидрометаллургии и регионального присутствия в Якутии.

Группа определила наличие существенного влияния на объект инвестиций за счет участия в процессе принятия ключевых решений и в совете директоров предприятия. Таким образом, в соответствии с МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» ТриАрк является ассоциированным предприятием. Инвестиция учитывается по методу долевого участия.

Данная сделка представляет собой транзакцию со связанной стороной, поскольку ICT Holding Ltd (Группа ИСТ) является существенным акционером Polymetal International plc и основным собственником ТриАрк. Сделка была заключена на рыночных условиях, и ее стоимость до увеличения уставного капитала («pre-money») оценена в \$259 млн.

В период с завершения сделки и до 31 декабря 2020 года Томтор не оказал существенного влияния на прибыль/(убыток) Группы.

### ООО «Матенвунай»

В мае 2019 года Полиметалл подписал соглашение о намерениях с Mineral Exploration Network (Finland) Ltd («MEN») на участие в поисковых работах в Чаунском районе Чукотского АО, Россия. В марте 2020 года сделка была завершена, и Группа инвестировала \$0,3 млн в обмен на 25% доли в ООО «Матенвунай». Полиметалл также заключил опцион на увеличение доли в совместном предприятии для финансирования геологоразведочных работ, проведения технологических исследований и подготовки ТЭО в соответствии с Кодексом JORC с правом увеличить долю владения до 80% по завершении указанных работ. Группа определила, что ООО «Матенвунай» продолжает оставаться совместным предприятием согласно МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство», и инвестиция учитывается по методу долевого участия.

В период с завершения сделки и до 31 декабря 2020 года ООО «Матенвунай» не оказал существенного влияния на прибыль/(убыток) Группы.

### ООО «Пекинская»

В октябре 2020 года Полиметалл согласился инвестировать \$0,5 млн в обмен на получение 35% доли в ООО «Пекинская горнодобывающая компания» (Пекинская) с возможностью ее увеличения до 100% в течение нескольких лет через инвестиции («earn-in») в геологоразведку, проведение технологических исследований и выполнение технико-экономического обоснования. Пекинская является геологоразведочной компанией и ведет геологоразведочные работы, направленные на нахождение золотомедных месторождений с серебром в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Красноярского края. Компания занимается получением лицензии на проведение геологоразведки на данной территории. Группа определила наличие существенного влияния на объект инвестиций, таким образом, в соответствии с МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» Пекинская является ассоциированным предприятием. Инвестиция учитывается по методу долевого участия.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Пекинская не оказала существенного влияния на прибыль/(убыток) Группы.

### Chesterfield Resources PLC

В ноябре 2020 года Полиметалл заключил соглашение о приобретении 22,9% доли акций Chesterfield Resources PLC за вознаграждение в размере \$2,8 млн. Юниорная компания Chesterfield проводит поисково-разведочные работы на территории Республики Кипр, направленные на нахождение золотомедных месторождений. Сделка была завершена в декабре 2020 года в рамках стратегии Полиметалла по инвестированию в горнодобывающие предприятия в регионах присутствия Компании и расширению портфолио медьсодержащих месторождений.

Группа определила наличие существенного влияния на объект инвестиций по состоянию на 31 декабря 2020 года, таким образом, в соответствии с МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» Chesterfield является ассоциированным предприятием. Инвестиция учитывается по методу долевого участия.

В период с завершения сделки и до 31 декабря 2020 года Chesterfield не оказал существенного влияния на прибыль/(убыток) Группы.

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 21. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия продолжение

#### ООО «Прозекс»

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа определила, что инвестиция невозмещаемая, и списала ее до нулевой стоимости. Обесценение на сумму \$2 млн было признано в составе убытка от зависимых и совместных предприятий.

ООО «Матенвунай», ООО «Пекинская», Chesterfield Resources PLC и ООО «Прозекс» не являются индивидуально существенными инвестициями, учитываемыми по методу долевого участия.

В таблицах ниже представлены сводные данные по финансовому положению инвестиций в зависимые и совместные предприятия (100% базис). Приведенная ниже финансовая информация представляет собой данные консолидированной финансовой отчетности зависимых предприятий, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с корректировками на справедливую стоимость на дату приобретения и отличия в учетной политике. По состоянию на 31 декабря 2020 года вышеуказанные зависимые предприятия не имели существенных денежных средств на балансе, а также не признали значительных сумм прибыли или расходов, амортизации, процентных доходов и расходов, а также налога на прибыль.

	Год, закончившийся		Итого
	Томтор	Несущественные инвестиции	
	31 декабря 2020	31 декабря 2020	31 декабря 2020
	\$ млн	\$ млн	\$ млн
Долгосрочные активы	295	4	299
Краткосрочные активы	8	4	12
Долгосрочные обязательства	(83)	(1)	(84)
Краткосрочные обязательства	(1)	–	(1)
Собственный капитал	220	3	223

#### Результаты сверки чистых активов Томтора с суммами инвестиций, отраженных в консолидированном балансе Группы

Доля Группы	9%
Чистые активы	220
Балансовая стоимость инвестиций	<b>20</b>

### 22. Материально-производственные запасы

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020	31 декабря 2019
	\$ млн	\$ млн
Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается по истечении 12 месяцев		
Запасы добытой руды	69	78
Расходные материалы и запасные части	26	36
<b>Итого долгосрочные материально-производственные запасы</b>	<b>95</b>	<b>114</b>
Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается в течение следующих 12 месяцев		
Медный, золотой и серебряный концентрат	138	131
Запасы добытой руды	194	214
Незавершенное производство	115	75
Сплав Доре	15	10
Металл для аффинажа	10	12
Металл в слитках	–	1
<b>Итого запасы металлопродукции</b>	<b>472</b>	<b>443</b>
Расходные материалы и запасные части	190	201
<b>Итого краткосрочные материально-производственные запасы</b>	<b>662</b>	<b>644</b>

### Списание запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации

Группа признала следующие списания и восстановления запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020	31 декабря 2019
	\$ млн	\$ млн
Запасы руды	(2)	(12)
Руда в штабелях КВ	(4)	(10)
Медный, золотой и серебряный концентрат	–	3
<b>Итого</b>	<b>(6)</b>	<b>(19)</b>

Ключевые допущения, используемые на 31 декабря 2020 года при определении чистой стоимости возможной реализации материально-производственных запасов Группы (в том числе допущения по ценам на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов), указаны в Примечании 3 «Использование оценок». Для краткосрочных запасов металлопродукции применялись форвардные цены по состоянию на 31 декабря 2020 года: цены на золото и серебро составляли \$1906 за унцию (\$1540 в 2019 году) и \$26,6 за унцию (\$18 в 2019 году) соответственно.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа признала списание расходных материалов и запасных частей на сумму \$8 млн (восстановление ранее списанных расходных материалов и запасных частей на сумму \$1 млн за год, закончившийся 31 декабря 2019 года).

По состоянию на 31 декабря 2020 года стоимость материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации, составила \$52 млн (по состоянию на 31 декабря 2019 года: \$44 млн).

### 23. Дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020	31 декабря 2019
	\$ млн	\$ млн
Долгосрочная дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты		
Условное вознаграждение к получению (Примечание 4)	25	–
Займы, предоставленные третьим лицам	4	6
Прочие долгосрочные активы	9	4
<b>Итого</b>	<b>38</b>	<b>10</b>
Торговая дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты		
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования	46	25
Прочая задолженность	21	16
Краткосрочное условное вознаграждение к получению	3	–
(За вычетом): резерв по сомнительной задолженности	(3)	(2)
<b>Итого торговая и прочая дебиторская задолженность</b>	<b>67</b>	<b>39</b>
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ)	2	7
Краткосрочные займы, предоставленные третьим лицам	6	2
<b>Итого прочие краткосрочные финансовые инструменты</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>Итого</b>	<b>75</b>	<b>48</b>

На 31 декабря 2020 года средний срок погашения дебиторской задолженности по продажам медного, золотого и серебряного концентрата составлял 14 дней (13 дней в 2019 году). Проценты на остаток торговой дебиторской задолженности не начисляются. Резерв Группы по сомнительной задолженности относится к полностью обесцененной дебиторской задолженности, не связанной с торговой деятельностью.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа признала условное вознаграждение к получению в результате выбытия Золота Ирбычана и Северо-Калугинского месторождения (Примечание 4). Для расчета условного вознаграждения применялась модель Монте-Карло с учетом сроков эксплуатации месторождений, как указано в Примечании 4.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 23. Дебиторская задолженность и прочие финансовые инструменты продолжение

В следующей таблице представлены сводные изменения справедливой стоимости условных вознаграждений к получению, отнесенных к финансовым инструментам Уровня 3 (Примечание 30), за отчетный период, закончившийся 31 декабря 2020 года:

	Золото Ирбычана \$ млн	Северо-Ка- лугинское \$ млн	Итого \$ млн
На начало отчетного периода	–	–	–
Приобретения (Примечание 4)	2	7	9
Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках	2	17	19
<b>Итого условное вознаграждение</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>28</b>
(За вычетом): текущей доли условного вознаграждения к получению	–	(3)	(3)
<b>Итого долгосрочное условное вознаграждение к получению</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>25</b>

При расчете условного вознаграждения применялись следующие ключевые допущения:

Металл	Цена золота на дату оценки за унцию	Волатильность, %	Постоянная корреляция с ценой на золото, %
Золото	1 891	13,79%	н/п
Серебро	26,49	29,4%	84%
Медь	7 741	19,0%	13,69%
Цинк	2 724	23,5%	(42)%
Обменный курс RUB/US\$	73,88	17,4%	
Ставка дисконтирования 11,7%			

### 24. Денежные средства и их эквиваленты

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Банковские депозиты – в долларах США	180	179
– в прочих валютах	8	16
Текущие счета в банках – в долларах США	193	55
– в прочих валютах	5	3
<b>Итого</b>	<b>386</b>	<b>253</b>

По состоянию на 31 декабря 2020 года банковские депозиты в основном представлены депозитами, деноминированными в долларах США, на которые начислялись проценты по ставке 0,39% годовых (в 2019 году: 1,31% годовых для депозитов, деноминированных в долларах США, и 7,52% годовых для депозитов, деноминированных в казахстанских тенге).

### 25. Кредиты и займы

Фактическая процентная ставка на	31 декабря 2020			31 декабря 2019					
	Тип ставки	31 декабря 2020	31 декабря 2019	Кратко- срочные \$ млн	Долго- срочные \$ млн	Итого \$ млн	Кратко- срочные \$ млн	Долго- срочные \$ млн	Итого \$ млн
Обеспеченные займы, полученные от третьих сторон	плавающая	1,95%	3,61%	–	200	200	–	75	75
Деноминированные в долларах США	фиксированная	4,10%	4,00%	144	92	236	136	236	372
<b>Итого</b>				<b>144</b>	<b>292</b>	<b>436</b>	<b>136</b>	<b>311</b>	<b>447</b>
Необеспеченные займы, полученные от третьих сторон									
Деноминированные в долларах США	плавающая	1,53%	3,48%	80	207	287	26	350	376
Деноминированные в долларах США	фиксированная	2,64%	4,25%	101	850	951	52	849	901
Деноминированные в Евро	фиксированная	1,65%	2,85%	9	–	9	–	8	8
Деноминированные в рублях	фиксированная	5,00%	н/п	–	54	54	–	–	–
<b>Итого</b>				<b>190</b>	<b>1 111</b>	<b>1 301</b>	<b>78</b>	<b>1 207</b>	<b>1 285</b>
<b>Итого</b>				<b>334</b>	<b>1 403</b>	<b>1 737</b>	<b>214</b>	<b>1 518</b>	<b>1 732</b>

#### Банковские кредиты

Группа является заемщиком в ряде кредитных сделок с различными кредиторами. Заимствованные средства представлены необеспеченными и обеспеченными займами и кредитными линиями, деноминированными в долларах США. Обеспечение, если имеется, предоставляется в форме залога выручки по определенным договорам купли-продажи.

Изменения в кредитах и займах приведены ниже:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
По состоянию на 1 января	1 732	1 899
Полученные кредиты и займы	2 369	1 244
Погашение кредитов и займов	(2 366)	(1 410)
Чистый убыток от курсовых разниц	86	(61)
Пересчет в валюту представления отчетности	(86)	61
Амортизация комиссии за организацию финансирования	2	(1)
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>1 737</b>	<b>1 732</b>

По состоянию на 31 декабря 2020 года у Группы имеются неиспользованные кредитные линии на сумму \$2281 млн (\$1904 млн по состоянию на 31 декабря 2019 года), \$1392 млн из которых представляют собой кредитные линии с подтвержденным обязательством выдачи (\$1079 млн по состоянию на 31 декабря 2019 года). В 2020 и 2019 годах Группа выполняла свои долговые обязательства.

В таблице ниже представлены сводные данные по срокам погашения задолженностей по займам:

Год, закончившийся, 31 декабря 2020 года	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
31 декабря 2021 года	–	214
31 декабря 2022 года	334	241
31 декабря 2023 года	195	241
31 декабря 2024 года	255	257
31 декабря 2025 года	334	279
31 декабря 2026 года	50	–
31 декабря 2027 года	164	125
31 декабря 2028 года	133	125
31 декабря 2029 года	133	125
31 декабря 2030 года	6	–
<b>Итого</b>	<b>1 737</b>	<b>1 732</b>

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 26. Обязательства по восстановлению окружающей среды

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
По состоянию на 1 января	57	32
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды (Примечание 12)	(3)	(2)
Обязательства по выводу оборудования из эксплуатации, признаваемые в основных средствах (Примечание 18)	(2)	16
Расходы на рекультивацию	(1)	5
Амортизация дисконта	3	4
Реклассифицировано в прекращенную деятельность	–	(1)
Эффект от пересчета валют	(10)	3
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>44</b>	<b>57</b>

Основные допущения связаны с прогнозируемыми денежными потоками в российских рублях и казахстанских тенге. Оценка обязательств по восстановлению окружающей среды сделана на основе следующих ключевых допущений:

	2020	2019
Ставки дисконтирования	5,19%–6,96%	5,21%–8,1%
Ставки инфляции	2,6%–6,9%	2%–6%
Предполагаемые даты вывода рудника из эксплуатации	3–29 лет	1–30 лет

Группа не имеет активов с ограничениями по использованию по причине наличия обязательств по восстановлению окружающей среды.

Применяемые ставки дисконтирования определены на основании ставок государственных облигаций России и Казахстана. Предполагаемые даты вывода рудника из эксплуатации соответствуют моделям сроков эксплуатации рудников и соответствующим требованиям лицензий на добычу.

### 27. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Торговая кредиторская задолженность	90	73
Начисленные обязательства	45	49
Обязательства по оплате труда	14	14
Резерв под инвестиции	18	12
Полученные авансы	7	5
Прочая кредиторская задолженность	13	5
<b>Итого</b>	<b>187</b>	<b>158</b>

В 2020 году средний период погашения обязательств по кредиторской задолженности составил 30 дней (в 2018 году: 30 дней). В течение срока оплаты проценты на сумму непогашенной кредиторской задолженности не начислялись. Группой разработаны процедуры по управлению финансовым риском, включающие бюджетирование и анализ потоков денежных средств и графиков платежей для обеспечения погашения всех подлежащих сумм в течение срока оплаты.

### 28. Условные и отложенные обязательства по приобретениям активов

	31 декабря 2020						31 декабря 2019
	Справедливая стоимость условного обязательства				Амортизированная стоимость отложенного обязательства		Справедливая стоимость условного обязательства
	Омолон \$ млн	Прогноз \$ млн	Комаровское \$ млн	Итого справедливая стоимость \$ млн	Ведуга \$ млн	Итого \$ млн	Итого \$ млн
На начало отчетного периода	11	16	39	66	–	66	54
Приобретения	–	–	–	–	71	71	–
Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках	4	8	30	42	–	42	23
Амортизация дисконта (Примечание 15)	1	1	–	2	3	5	2
Денежные расчеты	(4)	–	(19)	(23)	–	(23)	(13)
<b>Итого отложенные и условные обязательства по приобретениям активов</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>87</b>	<b>74</b>	<b>161</b>	<b>66</b>
За вычетом текущей доли обязательств по выплате вознаграждения	(6)	–	(35)	41	–	(41)	(7)
<b>Итого отложенные и долгосрочные условные обязательства по приобретениям активов</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>74</b>	<b>120</b>	<b>59</b>

#### Ведуга

В октябре 2018 года Группа приобрела дополнительную долю 31,7% в ООО ГРК «Амикан» (Амикан), которым Полиметалл частично владеет с 2006 года. Амикан является владельцем лицензии на месторождение Ведуга. Ведуга – месторождение упорного золота с запасами 2,8 млн унций золота и средним содержанием 4,6 г/т согласно текущей оценке рудных запасов. При этом сохраняется потенциал для дальнейшего значительного роста запасов за счет геологоразведки. После данного приобретения доля владения Группы в золоторудном месторождении Ведуга увеличилась до 74,3%.

В апреле 2020 года Банк ВТБ («ВТБ») инвестировал \$71 млн в Ведугу в обмен на 40,6% в активе. Банк выкупил долю объемом 25,7% в Амикане у существующих миноритарных участников за денежное вознаграждение в размере \$36 млн, а также инвестировал \$35 млн денежных средств в увеличение уставного капитала Амикана.

В рамках сделки ВТБ получил пут-опцион на продажу своей доли в Амикане Полиметаллу в течение двухлетнего периода между 3-м и 5-м годом после заключения сделки по номинальной стоимости \$71 млн с фиксированной ставкой доходности с учетом ряда корректировок, в том числе корректировок на дивиденды, выплаченные на дату сделки. Полиметалл также получил колл-опцион с фиксированной ставкой доходности для выкупа доли ВТБ в Амикане в любое время в течение 4 лет и 9 месяцев после заключения сделки по той же номинальной стоимости. Расчет по пут- и колл-опционам будет производиться акциями Полиметалла.

Группа определила, что колл-опцион на покупку 40,6% доли в Амикане является производным инструментом, содержащим потенциальное право голоса, что в настоящее время дает Группе право на получение дохода, связанного с данной долей владения. Следовательно, описываемые выше пут- и колл-опционы не подпадают под действие МСФО (IFRS) 9 «*Финансовые инструменты*», так как данное положение бухгалтерского учета относится к учету производных финансовых инструментов.

Таким образом, в соответствии с МСФО (IFRS) 10 «*Консолидированная финансовая отчетность*» Группа учла опционы на покупку 40,6% доли в Амикане как уже реализованные и признала денежные средства в размере \$35 млн, приобретение неконтролирующей доли в размере \$20 млн и отсроченное обязательство по уплате вознаграждения в размере \$71 млн, часть которого в размере \$35 млн представляет собой финансовое обязательство в отношении денежных средств, предоставленных Банком ВТБ для финансирования геологоразведочных работ и развития Ведуги. Соответствующая разница в \$16 млн была признана в составе нераспределенной прибыли.

Справедливая стоимость отложенного вознаграждения на дату возникновения, представленного суммой дисконтированных будущих денежных потоков, оценена в \$71 млн. Отложенное обязательство впоследствии учитывается по амортизированной стоимости. Обязательство, признанное на 31 декабря 2020 года, составляет \$74 млн.

#### Омолон

В 2008 году Группа отразила условное обязательство по выплате вознаграждения в связи с приобретением 98,1% акций ООО «Омолонская Золоторудная Компания» («Омолон»). Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения была определена с использованием модели оценки, в которой, для оценки будущих доходов Омолона, моделируется ожидаемый объем производства золота и серебра на руднике Кубака, а также будущие цены золота и серебра. Данное обязательство подвергается переоценке на каждую отчетную дату исходя из 2% выручки за срок отработки рудника, при этом возникающая прибыль или убыток отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Сумма обязательства, отраженная на 31 декабря 2020 года, составила \$12 млн, включая текущую часть задолженности в сумме \$6 млн.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности

### продолжение

## 28. Условные и отложенные обязательства по приобретениям активов

### Комаровское

В 2016 году Группа завершила приобретение компании ТОО «Орион Минералс», владеющей лицензией на месторождение золота Комаровское в Республике Казахстан. Продавец вправе получить условное вознаграждение, которое определено на основании горного плана месторождения Комаровское и рассчитано с использованием модели Монте-Карло (см. ниже). По состоянию на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения оценена в \$50 млн, включая текущую часть в размере \$35 млн.

### Прогноз

В 2018 году Группа завершила приобретение серебряного месторождения Прогноз. Переданное вознаграждение включало два условных обязательства. Первое условное обязательство заключается в выплате роялти с чистого дохода (NSR) в размере 2–4%, в зависимости от ставки НДСПИ, установленной для компании действующим законодательством в момент, когда актив будет введен в промышленную эксплуатацию, и уплачивается пропорционально приобретенной доле в 45%. Согласно условиям соглашения размер роялти находится в пределах, определяемых по прогрессивной шкале в зависимости от цены на серебро. Справедливая стоимость условного обязательства определяется с использованием модели оценки на основании ожидаемого объема производства серебра, а также прогнозируемых в долгосрочной перспективе цен на серебро.

Второе условное обязательство, уплачиваемое пропорционально приобретенной доле в 50%, заключается в выплате роялти с чистого дохода (NSR) в размере 0,5%–2,5%, при этом сумма роялти не должна превышать \$40 млн. Роялти будет выплачено, только если цена серебра составит \$19 за унцию или выше, при этом фактический размер роялти находится в пределах, определяемых по прогрессивной шкале в зависимости от цены на серебро. Справедливая стоимость данного условного обязательства определяется схожим образом, с использованием модели оценки на основании ожидаемого объема производства серебра и указанных выше цен на металл. С целью оценки будущих доходов Прогноза для расчета данного условного обязательства применяется модель Монте-Карло, которая моделирует будущий объем производства и цены на серебро.

По состоянию на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость общего условного вознаграждения за Прогноз составила \$25 млн.

Допущения, использованные при оценке Омолона и Прогноза, соответствуют допущениям, использованным при расчете чистой цены реализации запасов металлопродукции, таким как долгосрочные цены на металлы и ставка дисконтирования. Расчетные объемы производства основаны на планах эксплуатации месторождений и утверждаются руководством в рамках процесса долгосрочного планирования.

### Допущения, используемые в модели Монте-Карло

Модель Монте-Карло для обязательств по выплате условного вознаграждения применялась с использованием следующих данных:

- волатильность цены золота: 14,63%;
- волатильность цены серебра: 26,45%;
- средняя цена золота за квартал, предшествующий дате оценки, за унцию: \$1875;
- средняя цена серебра за квартал, предшествующий дате оценки, за унцию: \$24,39.

Руководство полагает, что возможные изменения использованных для оценки допущений не окажут существенного влияния на финансовую отчетность в части условного обязательства по выплате вознаграждения.

## 29. Условные финансовые обязательства

### Договорные обязательства

#### Обязательства по капитальным затратам

На 31 декабря 2020 года договорные обязательства по капитальным затратам Группы составили \$250 млн (в 2019 году: \$152 млн).

#### Линия электропередач для Нежданинского

В июне 2020 года Группа заключила предварительный договор аренды на ранее согласованных условиях одноцепной ЛЭП напряжением 110 кВ, проходящей от поселка Хандыга до электрической подстанции производственной площадки Нежданинское. ЛЭП будет принадлежать ЮВЭС, независимой компании в области управления энергосетями, осуществляющей ее строительство и эксплуатацию. Завершение строительных работ и сдача объекта в аренду запланированы на 2-й квартал 2022 года.

Строительство будет финансироваться за счет 10-летнего займа первой очереди от Фонда развития Дальнего Востока и Арктики (ФРДВ) с предоставлением гарантии Полиметаллом, а также за счет субординированного кредита Московского Кредитного Банка. Выдаваемый ФРДВ займ обеспечен соглашением об опционе на уступку прав требования и гарантий, выданной Полиметаллом, которые будут исполнены в случае нарушения определенных обязательств по договору займа. Помимо этого, соглашение об опционе на уступку прав требования будет исполнено, если строительство не будет завершено в указанную дату. Полиметалл, в свою очередь, получил колл-опцион на приобретение 100% доли в проектной компании, который будет реализован в случае неисполнения проектной компанией определенных обязательств.

Группа определила отсутствие индикаторов контроля над проектной компанией, так как у Группы нет полномочий для управления деятельностью, которая существенно влияет на получаемый проектной компанией доход, а также отсутствует доступ к ее незапланированному доходу или права на него, так как Группа не подвержена рискам перерасхода бюджета по капитальным затратам.

Предварительный договор аренды подпадает под требования МСФО (IFRS) 16 «Аренда», так как воздушная линия электропередач являются идентифицируемым активом без действительных прав на замену актива. Цели и способы использования актива определены его природой и местоположением. Группа с большой вероятностью имеет право получить преимущественную часть экономической выгоды, приносимой активом на протяжении всего периода его эксплуатации. Активы в форме права пользования и соответствующие обязательства по аренде признаются в дату начала аренды, запланированную на 2-й квартал 2022 года.

Группа определила, что гарантия и соглашение об опционе на уступку прав требования по договору займа по своей сути являются механизмом для досрочного выполнения Полиметаллом обязательств по договору аренды в случае невыполнения ЮВЭС обязательств по договору займа, и должны учитываться как один договор в рамках договора аренды в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Следовательно, гарантия и соглашение об опционе на уступку прав требования не требуют отдельной оценки и учета.

Колл-опцион не предоставляет потенциального права голоса, так как на данный момент не реализован, учитывается в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» и имеет нулевую стоимость по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Предполагаемая общая сумма арендных обязательств составляет \$161 млн (без дисконтирования), в том числе переменную часть арендной ставки, представленную возмещением расходов на техобслуживание в размере \$36 млн, которые будут списываться в момент возникновения.

#### Обязательства по финансированию социальных проектов и инфраструктуры

Согласно меморандуму с акиматом Восточно-Казахстанской области (региональным органом управления) Группа участвует в финансировании определенных социальных проектов и проектов развития инфраструктуры региона. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа выплатила \$5 млн в рамках данной программы (\$5 млн в 2019 году), а общие обязательства по социальным затратам по состоянию на 31 декабря 2020 года составили \$12 млн (\$18 млн в 2019 году) и будут выплачиваться по 2023 год равными частями.

#### Обязательства по форвардной продаже

У Группы есть ряд обязательств по форвардным продажам физического золота и серебра по существующим рыночным ценам, рассчитанным со ссылкой на цены, установленные Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов («LBMA») или Лондонской Биржей Металлов («LME»), которые учитываются как договоры с физической поставкой, исходя из ожиданий Группы и предыдущей практики.

### Условные факты хозяйственной деятельности

#### Налогообложение

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускает возможность разных толкований и подвержено часто вносимым изменениям. Интерпретация руководством законодательства в применении к операциям и деятельности компаний Группы может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными налоговыми органами. Как следствие, могут быть начислены значительные дополнительные налоги, пени и штрафы. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды.

Руководство определило совокупный объем риска (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы) в размере \$157 млн в отношении условных обязательств (\$100 млн в 2019 году), в основном представленных налогом на прибыль (\$99 млн в 2019 году), как указано в Примечании 16.

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 30. Учет по справедливой стоимости

В следующей таблице представлен анализ финансовых инструментов, оцениваемых после первоначального признания по справедливой стоимости, по трем уровням иерархии определения справедливой стоимости:

- справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 1, определяется по не требующим корректировки котировкам соответствующих активов и обязательств на активных рынках;
- справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 2, оценивается на основе исходных данных, которые не являются котировками, определенными для Уровня 1, но которые наблюдаются на рынке для актива или обязательства либо напрямую, либо косвенно;
- справедливая стоимость инструментов, отнесенных к Уровню 3, оценивается с использованием методик оценки на основе исходных данных для актива или обязательства, не являющихся наблюдаемыми рыночными показателями (ненаблюдаемые исходные данные).

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года у Группы имелись следующие финансовые инструменты:

	31 декабря 2020			
	Уровень 1 \$ млн	Уровень 2 \$ млн	Уровень 3 \$ млн	Итого \$ млн
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования (Примечание 23)	–	46	–	<b>46</b>
Условное вознаграждение к получению (Примечание 23)	–	–	25	<b>25</b>
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (Примечание 23)	2	–	–	<b>2</b>
Условные обязательства по выплате вознаграждения (Примечание 28)	–	–	(87)	<b>(87)</b>
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>(62)</b>	<b>(14)</b>

	31 декабря 2019			
	Уровень 1 \$ млн	Уровень 2 \$ млн	Уровень 3 \$ млн	Итого \$ млн
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования (Примечание 23)	–	25	–	<b>25</b>
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (Примечание 23)	7	–	–	<b>7</b>
Условные обязательства по выплате вознаграждения (Примечание 28)	–	–	(66)	<b>(66)</b>
<b>Итого</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>(66)</b>	<b>(34)</b>

За отчетные периоды реклассификации финансовых инструментов между Уровнями 1 и 2 не производилось.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа признала прибыль от изменения справедливой стоимости условного вознаграждения к получению (Примечание 23) в размере \$19 млн (в 2019 году: отсутствовала) и убыток от изменения справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов (Примечание 28) в размере \$42 млн (в 2019 году: \$23 млн). В результате, в отчете о прибылях и убытках признан убыток в размере \$23 млн (в 2019 году: \$23 млн).

Балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, а также краткосрочных займов, отражаемых по амортизированной стоимости, примерно равна их справедливой стоимости в связи с коротким сроком их погашения. Оценочная стоимость долгосрочных займов Группы, рассчитанных с помощью рыночной процентной ставки, по которой Группа могла привлечь займы по состоянию на 31 декабря 2020 года, составила \$1546 млн (\$1482 млн в 2019 году), а балансовая стоимость по состоянию на 31 декабря 2020 года составила \$1737 млн (\$1732 млн в 2019 году) (Примечание 25).

#### Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования

Справедливая стоимость дебиторской задолженности, возникающей по договорам продажи медного, золотого и серебряного концентрата, содержащим механизмы предварительного ценообразования, определяется с использованием соответствующей форвардной котировки биржи, которая является основным активным рынком для данного металла. Таким образом, данная дебиторская задолженность отнесена к Уровню 2 иерархии справедливой стоимости.

Сводные изменения справедливой стоимости финансовых активов и обязательств Группы, отнесенных к Уровню 3, за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, представлены в Примечании 23 и Примечании 28 соответственно.

### 31. Управление рисками

#### Управление капиталом

Группа осуществляет управление капиталом, чтобы обеспечить продолжение деятельности всех своих предприятий, максимально увеличивая прибыль акционеров, путем оптимизации соотношения заемных средств и собственного капитала. Общая стратегия Группы заключается в создании стоимости для акционеров путем поддержания оптимальной краткосрочной и долгосрочной структуры капитала, снижая стоимость капитала и сохраняя способность отвечать производственным требованиям на постоянной основе, продолжая при этом геологоразведочную и поисковую деятельность.

Структура капитала Группы включает чистые заемные средства (кредиты и займы, указанные в Примечании 25, за вычетом денежных средств и средств в банках, указанных в Примечании 24) и собственный капитал Группы, включающий выпущенный капитал, резервы и нераспределенную прибыль.

Подтвержденные кредитные линии Группы ограничены определенными финансовыми обязательствами. Выполнение обязательств оценивается каждые полгода, и Совет директоров удовлетворен прогнозом выполнения обязательств по таким линиям.

Совет директоров Группы каждые полгода осуществляет оценку структуры капитала Группы. В ходе этого рассмотрения Совет директоров, в частности, анализирует стоимость капитала и риски, связанные с каждым компонентом капитала.

#### Основные категории финансовых инструментов

Основные финансовые обязательства Группы включают займы, производные финансовые инструменты, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Финансовые активы представлены дебиторской задолженностью, выданными займами, денежными средствами и их эквивалентами.

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
<b>Финансовые активы</b>		
<b>Финансовые активы категории ОССЧПУ</b>		
Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентрата на условиях предварительного ценообразования (Примечание 23)	46	25
Условное вознаграждение к получению	28	–
Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ)	2	7
<b>Займы и дебиторская задолженность, включая денежные средства и их эквиваленты</b>		
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 24)	386	253
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 23)	24	16
Долгосрочные займы и дебиторская задолженность (Примечание 23)	4	10
<b>Итого финансовые активы</b>	<b>490</b>	<b>311</b>
<b>Финансовые обязательства</b>		
<b>Финансовые обязательства категории ОССЧПУ</b>		
Условное обязательство по выплате вознаграждения (Примечание 28)	87	66
<b>Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости</b>		
Кредиты и займы (Примечание 25)	1 737	1 732
Отложенное обязательство по приобретению активов (Примечание 28)	74	–
Торговая и прочая кредиторская задолженность (Примечание 27)	121	89
<b>Итого финансовые обязательства</b>	<b>2 019</b>	<b>1 887</b>

Торговая и прочая кредиторская задолженность не включает выплаты сотрудникам и социальное обеспечение.

Основные риски, связанные с финансовыми инструментами Группы, включают валютный риск, риск изменения цен на продукцию, риск изменения процентной ставки, кредитный риск и риск ликвидности.

На отчетную дату у Группы отсутствовала существенная концентрация кредитного риска по дебиторской задолженности, обозначенной как ОССЧПУ. Приведенная выше балансовая стоимость отражает максимальный размер кредитного риска Группы по такой дебиторской задолженности.

Дебиторская задолженность Группы со встроенными производными инструментами, отраженная в консолидированном балансе по справедливой стоимости, представлена ниже.

По состоянию на 31 декабря 2020 года дебиторская задолженность со встроенными производными инструментами, отраженная по справедливой стоимости, составила \$46 млн (по состоянию на 31 декабря 2019 года: \$25 млн) и была представлена дебиторской задолженностью по продаже концентратов на условиях предварительного ценообразования. Признанная прибыль от переоценки данных инструментов в размере \$1 млн (в 2019 году: \$2 млн) отражена в составе выручки.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 31. Управление рисками продолжение

#### Валютный риск и риск изменения цен на продукцию Группы

В ходе обычной деятельности Группа заключает сделки по продаже своей продукции, деноминированные в долларах США. Кроме того, у Группы имеются активы и обязательства в ряде различных валют (в основном в российских рублях и казахстанских тенге). В результате Группа подвергается риску изменения валютных курсов в связи с проведением сделок и пересчетом операций.

В настоящее время Группа не использует производные финансовые инструменты для хеджирования валютных рисков.

Балансовая стоимость денежных активов и обязательств, деноминированных в иностранных валютах, за исключением функциональных валют соответствующих предприятий Группы, по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов представлена следующим образом:

	Активы		Обязательства	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Доллар США	435	253	575	697
Евро	–	–	13	10
<b>Итого</b>	<b>435</b>	<b>253</b>	<b>588</b>	<b>707</b>

Активы и обязательства, деноминированные в долларах и раскрытые выше, не включают в себя остатки на счетах Polymetal International plc и его промежуточных холдинговых компаний, функциональной валютой которых является доллар, как указано в Примечании 2.

Валютный риск подвергается ежемесячному мониторингу посредством проведения анализа чувствительности для позиций, выраженных в иностранной валюте, для подтверждения приемлемого уровня максимально возможного убытка.

В таблице ниже представлена чувствительность Группы к изменениям обменных курсов на 10%; это уровень чувствительности, который Группа использует для внутреннего анализа. Анализ применялся для денежных статей, выраженных в иностранной валюте на отчетные даты.

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Прибыли или убытки (российский рубль к доллару США)	(4)	(26)
Прибыли или убытки (казахстанский тенге к доллару США)	(11)	(19)

#### Продажи по предварительно установленным ценам

В соответствии с установившейся в отрасли практикой, продажа медного, золотого и серебряного концентратов производится по предварительной цене на момент отгрузки. Предварительные цены уточняются в будущем периоде, оговоренном в договоре (как правило, от одного до трех месяцев), в основном на основе котировок LMBVA или LME. Пересчет сделок по итоговой цене обычно происходит в следующем месяце.

#### Риск изменения процентной ставки

Деятельность Группы подвержена риску изменения процентной ставки, так как компании Группы привлекают заемные средства с фиксированными и плавающими процентными ставками. Риск управляется Группой путем поддержания необходимого соотношения между займами с фиксированной и плавающей ставками. В настоящее время Группа не осуществляет хеджирования риска изменения процентной ставки.

Риски Группы, связанные с изменением процентных ставок по финансовым активам и обязательствам, более подробно рассматриваются в разделе данного примечания, посвященном риску ликвидности.

Обязательства с плавающей процентной ставкой проанализированы на основании допущения о том, что сумма задолженности по состоянию на отчетную дату не менялась в течение года. При подготовке управленческой отчетности по риску изменения процентной ставки для ключевого руководства Группы используется допущение об изменении процентной ставки на 100 базисных пунктов, что соответствует ожиданиям руководства в отношении разумно возможного колебания процентных ставок.

Если бы процентные ставки выросли/снизились на 100 базисных пунктов при сохранении на том же уровне всех остальных переменных показателей, прибыль Группы за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, уменьшилась/увеличилась бы на \$4 млн (\$6 млн в 2019 году). Это изменение главным образом объясняется подверженностью Группы риску колебания процентных ставок по заемным средствам с переменной процентной ставкой.

#### Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой риск того, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что приведет к возникновению у Группы финансовых убытков. Финансовые инструменты Группы, которые потенциально подвержены концентрации кредитного риска, главным образом представлены денежными средствами и их эквивалентами, а также займами и дебиторской задолженностью.

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов торговая дебиторская задолженность включает операции по продаже медного, золотого и серебряного концентрата. Существенная часть торговой дебиторской задолженности Группы представлена задолженностью экспортно-торговых компаний с хорошей репутацией. В отношении других займов и дебиторской задолженности процедура принятия нового покупателя включает в себя проводимые службой безопасности и ответственным руководством на местах проверки бизнес репутации, лицензий и сертификатов, а также кредитоспособности и ликвидности нового покупателя. В целом Группа не требует предоставления залогового обеспечения по своим инвестициям в вышеуказанные финансовые инструменты. Лимиты по ссудам для Группы в целом не установлены.

Кредитный риск по ликвидным средствам ограничен, так как контрагентами Группы являются банки с высокими кредитными рейтингами, присвоенными международными рейтинговыми агентствами. Основными финансовыми активами на балансе помимо торговой дебиторской задолженности, представленной в Примечании 24, являются денежные средства и их эквиваленты, которые на 31 декабря 2020 года составили \$386 млн (\$253 млн в 2019 году).

#### Риск ликвидности

Риск потери ликвидности представляет собой риск того, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

Группа осуществляет управление и строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа управляет риском ликвидности путем детального бюджетного планирования, прогнозирования движения денежных средств и согласования сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия необходимого количества денежных средств для своевременной оплаты своих обязательств.

В таблице ниже приведены подробные данные о договорных сроках погашения финансовых обязательств Группы с установленными сроками погашения. Данные приведены на основе недисконтированных потоков денежных средств по финансовым обязательствам Группы, исходя из минимальных сроков, в которые может быть предъявлено требование о погашении. В таблице приведены денежные потоки, как по процентным платежам, так и по основной сумме обязательств. Если проценты рассчитываются по плавающей ставке, недисконтированная сумма определяется на основе кривой изменения процентных ставок на отчетную дату. Договорные сроки погашения определены на основе самой ранней даты, на которую от Группы может потребоваться платеж.

Ниже представлена информация по срокам погашения финансовых обязательств Группы на 31 декабря 2020 года:

	31 декабря 2020				
	Менее 3 месяцев \$ млн	3–12 месяцев \$ млн	1–5 лет \$ млн	Более 5 лет \$ млн	Итого \$ млн
Кредиты и займы	154	237	896	692	<b>1 979</b>
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	119	2	–	–	<b>121</b>
Условные обязательства по приобретениям активов (Примечание 28)	9	32	122	43	<b>206</b>
Обязательства по аренде (Примечание 19)	2	5	23	19	<b>49</b>
<b>Итого</b>	<b>284</b>	<b>276</b>	<b>1 041</b>	<b>754</b>	<b>2 355</b>

	31 декабря 2019				
	Менее 3 месяцев \$ млн	3–12 месяцев \$ млн	1–5 лет \$ млн	Более 5 лет \$ млн	Итого \$ млн
Кредиты и займы	68	216	1 106	639	<b>2 029</b>
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	89	1	–	–	<b>90</b>
Условные обязательства по приобретениям активов (Примечание 28)	4	3	45	28	<b>80</b>
Обязательства по аренде (Примечание 19)	1	4	22	20	<b>47</b>
<b>Итого</b>	<b>162</b>	<b>224</b>	<b>1 173</b>	<b>687</b>	<b>2 246</b>

## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 32. Выпущенный капитал и нераспределенная прибыль

По состоянию на 31 декабря 2020 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 471 818 000 обыкновенных акций без номинальной стоимости, каждая из которых предоставляет один голос (в 2019 году: 470 188 201). У Компании отсутствуют собственные обыкновенные акции, выкупленные у акционеров (в 2019 году: отсутствовали). Обыкновенные акции составляют 100% всего выпущенного акционерного капитала Компании.

Изменения в выпущенном капитале в течение года представлены в таблице:

	Выпущенный капитал кол-во акций	Выпущенный капитал \$ млн
Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 года	<b>469 368 309</b>	<b>2 414</b>
Выпуск акций в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций и Долгосрочной программой поощрения сотрудников	819 892	10
Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года	<b>470 188 201</b>	<b>2 424</b>
Выпуск акций в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций и Долгосрочной программой поощрения сотрудников	1 629 799	10
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года	<b>471 818 000</b>	<b>2 434</b>

Сумма прибыли, подлежащая распределению акционерам, рассчитывается на основании доступных денежных средств Компании согласно законодательству острова Джерси. Согласно региональным стандартам бухгалтерского учета Группа имеет накопленную нераспределенную прибыль в размере около \$3,2 млрд (\$3,4 млрд в 2019 году), которая, при условии отсутствия ограничений, может быть использована для выплаты ожидаемых дивидендов Группы в течение нескольких лет после уплаты применимых налогов. Директора считают, что Компания располагает свободными денежными средствами для выплаты будущих дивидендов на протяжении нескольких лет.

### Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении: разводненная прибыль на акцию

Базовая и разводненная прибыль на акцию была рассчитана путем деления прибыли за период на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении до/после разводнения соответственно. Расчет средневзвешенного количества обыкновенных акций, находящихся в обращении после разводнения, представлен следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020	31 декабря 2019
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении	471 278 987	469 926 157
Разводняющий эффект выплат на основе акций	6 708 642	6 475 641
<b>Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении после разводнения</b>	<b>477 987 629</b>	<b>476 401 798</b>

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, корректировки прибыли для целей расчета разводненной прибыли на акцию не требовались (в течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года: отсутствовали).

По состоянию на 31 декабря 2020 года вознаграждения по Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP) представлены выданными в рамках всех траншей опционами, которые являются разводняющими в целях расчета разводненной прибыли на акцию от предприятий, продолжающих свою деятельность, так как они являлись вероятными к исполнению на отчетную дату (по состоянию на 31 декабря 2019 года: опционы по программе LTIP, выданные в рамках траншей за 2016–2019 годы, являются разводняющими, так как они являлись вероятными к исполнению на отчетную дату).

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года опционы, выданные в соответствии с Программой отложенного бонуса высшему руководству, имеют разводняющий эффект и учтены при расчете разводненной прибыли на акцию на основе средневзвешенного количества акций, которые были бы выпущены, если бы концом отчетного периода являлся конец условного периода.

### 33. Выплаты на основе акций

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, расходы на выплаты на основе акций составили \$15 млн, включая \$2 млн, относящихся к отложенному бонусу в виде акций (за 2019 год: \$12 млн и \$2 млн соответственно). Данные расходы признаются в составе общих, административных и коммерческих расходов в консолидированном отчете о прибылях и убытках (Примечание 11). По состоянию на 31 декабря 2020 года резерв по выплатам на основе акций составил \$31 млн (в 2019 году: \$26 млн), его изменения представлены в отчете об изменениях в акционерном капитале.

Информация о непризнанных расходах по выплатам на основе акций, относящимся к нереализованным опционам, на отчетную дату приведена в таблице ниже:

	31 декабря 2020			31 декабря 2019	
	Количество выданных опционов акции	Ожидаемый амортизационный период года	Непризнанные расходы по выплатам на основе акций \$ млн	Ожидаемый амортизационный период года	Непризнанные расходы по выплатам на основе акций \$ млн
Транш 2016 года	2 039 787	–	–	0,3	1
Транш 2017 года	2 070 002	0,3	1	1,3	4
Транш 2018 года	2 549 754	1,3	3	2,3	6
Транш 2019 года	2 831 753	2,3	7	3,3	10
Транш 2020 года	2 497 292	3,3	20	н/п	н/п
<b>Итого</b>			<b>31</b>		<b>21</b>

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, было выпущено общее количество 1 629 799 акций, относящихся к отложенному бонусу в виде акций и к реализации долгосрочной программы поощрения сотрудников (в 2019 году: было выпущено 819 892 акций, относящихся к отложенному бонусу в виде акций и к реализации долгосрочной программы поощрения сотрудников). Допущения, использованные при расчете, и справедливая стоимость одного вознаграждения, рассчитанная на основе данных допущений, приведены в таблице ниже:

	Транш 2017 года	Транш 2018 года	Транш 2019 года	Транш 2020 год
Безрисковая процентная ставка	1,60%	2,49%	2,32%	0,35%
Ожидаемая волатильность	41,65%	34,03%	33,87%	35,59%
Постоянная корреляция	34,49%	33,70%	39,54%	44,31%
Ожидаемый срок, года	4	4	4	4
Цена акции на дату выдачи (в долларах США)	13,3	10,2	11,0	20,6
Справедливая стоимость одного вознаграждения (в долларах США)	6,9	4,0	4,3	9,4

Дивидендный доход не включен в расчет справедливой стоимости вознаграждения, так как эквиваленты дивидендов, выплаченных в период с даты выдачи опционов до даты распределения акций, будут включены в количество распределенных акций по реализованным траншам.



## Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

### 34. Связанные стороны

Связанными сторонами являются акционеры, аффилированные лица, зависимые и совместные предприятия и прочие организации, находящиеся под общим с Группой и ее руководством владением или контролем, а также ключевые руководители.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа заключила сделку с заинтересованностью с Группой ИСТ (ICT Holding Ltd (ICT)), существенным акционером Polymetal International plc, путем приобретения доли в зависимом предприятии ТриАрк (Примечание 21).

Прочие сделки включают в себя различные приобретения на сумму \$0,1 млн, а также получение услуг на сумму \$0,5 млн (по состоянию на 31 декабря 2019 года: приобретения на сумму \$0,08 млн, а также получение услуг на сумму \$0,2 млн).

По состоянию на 31 декабря 2020 года кредиты, предоставленные объектам финансовых вложений, учитываемых по методу долевого участия (Примечание 21), составили \$1,5 млн (в 2019 году: отсутствовали).

По состоянию на 31 декабря 2019 года доля в неконтролирующей доле в ГРК Амикан, составляющая \$7 млн, принадлежала связанной стороне. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа консолидировала неконтролирующую долю в ГРК Амикан, в том числе долю, которая ранее принадлежала связанной стороне (Примечание 28).

Вознаграждение членов совета директоров и других ключевых руководителей, выплаченное в течение отчетных периодов, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся	
	31 декабря 2020 \$ млн	31 декабря 2019 \$ млн
Выплаты на основе акций	2	3
Краткосрочные выплаты членам Совета директоров	2	2
Краткосрочные вознаграждения сотрудникам	3	3
<b>Итого</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

### 35. Примечания к консолидированному отчету о движении денежных средств

Примечания	Год, закон-	Год, закон-
	чившийся 31 декабря 2020 \$ млн	чившийся 31 декабря 2019 \$ млн
Прибыль до налогообложения	1 405	618
<b>Поправки на:</b>		
Расходы на амортизацию, признанные в отчете о совокупном доходе	207	243
Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации	22	14
Выплаты на основе акций	11,33	15
Финансовые расходы, чистые	15	67
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению	28	23
Чистые курсовые разницы		(23)
Восстановление ранее признанного убытка от обесценения		(8)
Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий	4	(13)
Списание активов, предназначенных для продажи	4	–
Прочие неденежные расходы	7	18
	<b>1 694</b>	<b>1 086</b>
<b>Изменения оборотного капитала</b>		
Увеличение материально-производственных запасов	(127)	(81)
Увеличение дебиторской задолженности по НДС	(26)	(45)
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности	(26)	(54)
Увеличение предоплаты поставщикам	(43)	(12)
Увеличение/(уменьшение) торговой и прочей кредиторской задолженности	34	(16)
Увеличение задолженности по прочим налогам	28	–
	<b>1 534</b>	<b>878</b>
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		
Уплаченные проценты	(71)	(81)
Полученные проценты	4	6
Уплаченный налог на прибыль	(275)	(107)
	<b>1 192</b>	<b>696</b>

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа консолидировала неконтролирующую долю в ГРК Амикан путем неденежной сделки на сумму \$36 млн (Примечание 28). Прочие существенные неденежные операции отсутствовали, за исключением выплат на основе акций в размере \$15 млн (Примечание 15) (выплаты на основе акций в 2019 году: \$12 млн).

Денежный поток, связанный с геологоразведочной деятельностью, составил за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, \$35 млн (в 2019 году: \$39 млн). В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, капитальные затраты по новым проектам по увеличению производительности составили \$252 млн (в 2019 году: \$246 млн).

### 36. События после отчетной даты

Существенных событий после отчетной даты не произошло.

## Альтернативные показатели деятельности

### Введение

Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные Альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). АПД приводятся в дополнение к показателям финансового положения или денежных потоков, определенным в соответствии с МСФО, и не могут считаться заменой этих показателей.

Компания считает, что АПД, наряду с показателями, определенными согласно МСФО, дают читателям ценную информацию и облегчают понимание результатов деятельности Компании.

АПД не имеют единого определения для всех компаний, включая компании, работающие в той же отрасли, что и Группа. Следовательно, АПД, используемые Группой, не могут сравниваться с аналогичными показателями и информацией, раскрываемой другими компаниями.

### Цель

АПД, используемые Группой, представляют собой финансовые КПЭ для пояснения и оценки деятельности Компании с учетом ее стратегических целей, принимая во внимание следующие предпосылки:

- АПД широко используются сообществом инвесторов и аналитиков в горнодобывающем секторе и, наряду с показателями МСФО, создают целостную картину деятельности Компании;
- применяются инвесторами для оценки прибыли, оптимизации анализа тенденций по периодам и прогнозирования будущей прибыли, понимания показателей деятельности с точки зрения руководства;
- подчеркивают ключевые факторы в деятельности Компании, влияющие на создание стоимости, которые могут быть не столь очевидны в финансовой отчетности;
- обеспечивают сопоставимость информации между отчетными периодами и операционными сегментами с помощью корректировок на неконтролируемые и разовые факторы, влияющие на показатели МСФО;
- используются руководством для внутренней оценки финансовых показателей Группы и ее операционных сегментов;
- применяются в дивидендной политике Группы;
- определенные АПД используются при установлении вознаграждения директорам и руководству.

### АПД и обоснование их использования

Группа АПД	Ближайший аналогичный показатель МСФО	Корректировки, вносимые в показатель МСФО	Обоснование корректировок
Скорректированная чистая прибыль	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прибыль/ (убыток) за финансовый период, относящаяся к акционерам компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации (после уплаты налогов)</li> <li>• Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов (после уплаты налогов)</li> <li>• Прибыль/убыток от курсовых разниц (после уплаты налогов)</li> <li>• Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения (после уплаты налогов)</li> <li>• Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях (после уплаты налогов)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях</li> </ul>
Скорректированная прибыль на акцию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прибыль на акцию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)</li> <li>• Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях</li> </ul>
Скорректированная рентабельность собственного капитала	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Аналогичные показатели отсутствуют</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)<sup>1</sup></li> <li>• Средний собственный капитал на начало и конец отчетного периода, скорректированный на резерв по пересчету иностранной валюты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наиболее важный показатель для оценки доходности Компании</li> <li>• Измеряет эффективность, с которой Компания генерирует доход, используя инвестированный акционерный капитал</li> </ul>
Доходность активов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Аналогичные показатели отсутствуют</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)<sup>1</sup> до уплаты процентов и налогов</li> <li>• Средняя общая стоимость активов на начало и конец отчетного периода</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовый коэффициент, который показывает процентное соотношение прибыли Компании ко всем ее ресурсам</li> </ul>
Скорректированная EBITDA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прибыль/ (убыток) до налогообложения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовые расходы (чистые)</li> <li>• Амортизация и обесценение</li> <li>• Снижение стоимости запасов металлопродукции и запасов, не относящихся к металлопродукции, до чистой стоимости реализации</li> <li>• Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов</li> <li>• Убыток от обесценения/восстановление ранее признанного убытка от обесценения активов</li> <li>• Выплаты на основе акций</li> <li>• Резерв по сомнительной задолженности</li> <li>• Чистая прибыль/убыток от изменения курсов валют</li> <li>• Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения</li> <li>• Затраты на рекультивацию</li> <li>• Дончисление НДС, пени и штрафы</li> <li>• Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Исключает влияние определенного неденежного элемента, как повторяющегося, так и разового, который может скрыть изменения в ключевых операционных показателях и может служить заменой показателя денежного потока от операционной деятельности</li> </ul>
Чистый долг	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Чистая сумма краткосрочных и долгосрочных займов<sup>2</sup></li> <li>• Денежные средства и их эквиваленты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не применимо</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Измеряет чистую задолженность Группы, что является индикатором устойчивости всех показателей баланса</li> <li>• Используется кредиторами в банковских договорах</li> </ul>
Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Аналогичные показатели отсутствуют</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не применимо</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Используется кредиторами, кредитными рейтинговыми агентствами и прочими заинтересованными сторонами</li> </ul>
Свободный денежный поток	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• За вычетом затрат на приобретение бизнеса и инвестиции в зависимые и совместные предприятия</li> <li>• За вычетом займов, образующих часть чистых инвестиций в совместные предприятия</li> <li>• За вычетом поступлений от продажи дочерних и зависимых предприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отражает генерирование денежных средств от операционной деятельности после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам</li> <li>• Измеряет успех Компании в обращении прибыли в денежные средства за счет строгого управления оборотным капиталом и капитальными затратами</li> </ul>
Свободный денежный поток после сделок по приобретению бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не применимо</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Свободный денежный поток, включая денежные средства, получаемые при приобретении/выбытии активов и совместных предприятий</li> <li>• Отражает генерирование денежных средств, которые могут быть направлены на выплату дивидендов после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам и проектам развития</li> </ul>
Денежные затраты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общие операционные денежные затраты</li> <li>• Общие, административные и коммерческие расходы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Затраты на амортизацию</li> <li>• Затраты на рекультивацию</li> <li>• Снижение стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации</li> <li>• Элиминирование межсегментной нереализованной прибыли</li> <li>• Простой мощностей и нетипичные производственные затраты</li> <li>• Не включает активы, относящиеся к корпоративному и прочему сегменту, а также активы развития</li> <li>• Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рассчитываются в соответствии с принятой в горнодобывающем секторе практикой с использованием положений Стандарта затрат на производство Института золота</li> <li>• Дают картину текущей способности Компании извлекать ресурсы при обоснованной себестоимости и генерировать прибыль и денежные потоки для использования в инвестиционной и прочей деятельности</li> </ul>
Совокупные денежные затраты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общие операционные денежные затраты</li> <li>• Общие, административные и коммерческие расходы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совокупные денежные затраты включают денежные затраты, а также статьи, имеющие значение для устойчивого производства, такие как прочие операционные расходы, общие, административные и коммерческие расходы на уровне всей Компании, капитальные затраты и геологоразведку на действующих предприятиях (не включая капитал для развития). Совокупные денежные затраты после уплаты налогов включают в себя финансовые затраты, капитализированные проценты и расходы по налогу на прибыль. Совокупные затраты включают затраты на проекты развития.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивают лучшее понимание инвесторами истинной себестоимости производства</li> </ul>

<sup>1</sup> В годовом исчислении для результатов полугодия.

<sup>2</sup> За вычетом обязательств по аренде.





## Запасы и Ресурсы продолжение

### Минеральные Ресурсы на 1 января 2021 года<sup>1</sup>

	Тоннаж		Содержание					Объем					
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций
<b>Оцененные</b>													
Самостоятельные месторождения	<b>1 940</b>						<b>12,6</b>	<b>786</b>	–	–	–	–	<b>786</b>
Кызыл <sup>2</sup>	130	2,6	–	–	–	–	2,6	11	–	–	–	–	11
Майское	1 810	13,3	–	–	–	–	13,3	775	–	–	–	–	775
Предприятия Албазино	<b>4 200</b>						<b>3,2</b>	<b>428</b>	–	–	–	–	<b>428</b>
Албазино	3 640	3,0	–	–	–	–	3,0	351	–	–	–	–	351
Кутын <sup>4</sup>	560	4,3	–	–	–	–	4,3	77	–	–	–	–	77
Дукатский хаб	<b>1 650</b>						<b>6,5</b>	<b>62</b>	<b>23 075</b>	–	<b>1,7</b>	<b>1,3</b>	<b>346</b>
Дукат	890	0,9	428	–	–	–	6,2	25	12 173	–	–	–	175
Лунное	550	1,8	433	–	–	–	7,1	32	7 575	–	–	–	123
Арылах	160	1,1	528	–	–	–	7,8	6	2 728	–	–	–	40
Перевальное	50	–	369	–	3,4	2,61	4,6	–	599	–	1,7	1,3	7
Варваринский хаб	<b>3 020</b>						<b>1,1</b>	<b>107</b>	–	<b>3,6</b>	–	–	<b>107</b>
Варваринское <sup>6</sup>	2 780	1,0	–	0,47	–	–	1,0	93	–	3,6	–	–	93
Комаровское	240	1,8	–	–	–	–	1,8	14	–	–	–	–	14
Предприятия Омолон	<b>1 380</b>						<b>3,0</b>	<b>131</b>	<b>384</b>	–	–	–	<b>135</b>
Биркачан	780	1,7	7	–	–	–	1,8	43	165	–	–	–	45
Ольча	450	3,7	12	–	–	–	3,9	54	178	–	–	–	56
Цоколь Кубака	150	7,2	9	–	–	–	7,3	34	41	–	–	–	34
Воронцовский хаб	<b>1 160</b>						<b>1,6</b>	<b>60</b>	<b>38</b>	–	–	–	<b>61</b>
Воронцовское	180	2,8	7	–	–	–	2,9	16	38	–	–	–	16
Маминское <sup>10</sup>	980	1,4	–	–	–	–	1,4	44	–	–	–	–	44
Светлое	<b>930</b>						<b>1,0</b>	<b>29</b>	–	–	–	–	<b>29</b>
Светлое	930	1,0	–	–	–	–	1,0	29	–	–	–	–	29
Проекты развития и геологоразведки	<b>530</b>						<b>2,1</b>	<b>36</b>	<b>61</b>	–	–	–	<b>37</b>
Нежданинское <sup>13</sup>	220	4,0	9	–	–	–	4,1	28	61	–	–	–	29
Ведуга <sup>14</sup>	310	0,7	–	–	–	–	0,7	7	–	–	–	–	7
<b>Всего Оцененные</b>	<b>14 810</b>						<b>4,0</b>	<b>1 639</b>	<b>23 558</b>	<b>3,6</b>	<b>1,7</b>	<b>1,3</b>	<b>1 928</b>

	Тоннаж		Содержание					Объем					
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций
<b>Выявленные</b>													
Самостоятельные месторождения	<b>6 500</b>						<b>5,4</b>	<b>1 135</b>	–	–	–	–	<b>1 135</b>
Кызыл <sup>2</sup>	4 980	3,3	–	–	–	–	3,3	527	–	–	–	–	527
Майское	1 520	12,5	–	–	–	–	12,5	608	–	–	–	–	608
Албазинский хаб	<b>10 320</b>						<b>4,6</b>	<b>1 524</b>	–	–	–	–	<b>1 524</b>
Албазино	3 990	5,1	–	–	–	–	5,1	652	–	–	–	–	652
Талгий <sup>3</sup>	3 310	4,5	–	–	–	–	4,5	476	–	–	–	–	476
Кутын <sup>4</sup>	3 020	4,1	–	–	–	–	4,1	396	–	–	–	–	396
Дукатский хаб	<b>690</b>						<b>6,5</b>	<b>25</b>	<b>9 804</b>	–	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>	<b>144</b>
Дукат	490	1,0	447	–	–	–	6,5	15	7 042	–	–	–	102
Лунное	80	2,2	325	–	–	–	6,1	6	863	–	–	–	16
Арылах	60	1,0	527	–	–	–	7,7	2	1 052	–	–	–	15
Перевальное	40	–	290	–	2,88	2,41	3,6	–	401	–	1,2	1,0	5
Приморское <sup>5</sup>	20	3,8	879	–	–	–	10,0	2	445	–	–	–	5
Варваринский хаб	<b>15 450</b>						<b>1,7</b>	<b>837</b>	–	<b>8,3</b>	–	–	<b>837</b>
Варваринское <sup>6</sup>	5 570	1,2	–	0,50	–	–	1,2	216	–	8,3	–	–	216
Комаровское	5 520	2,1	–	–	–	–	2,1	364	–	–	–	–	364
Элеваторное <sup>7</sup>	4 360	1,8	–	–	–	–	1,8	257	–	–	–	–	257
Омолонский хаб	<b>530</b>						<b>16,3</b>	<b>198</b>	<b>7 220</b>	–	–	–	<b>278</b>
Биркачан	100	11,2	13	–	–	–	11,3	37	43	–	–	–	37
Ольча	40	9,4	33	–	–	–	9,7	13	47	–	–	–	14
Бургали	100	8,4	23	–	–	–	8,6	26	70	–	–	–	26
Невенрекан <sup>8</sup>	290	13,2	770	–	–	–	21,9	121	7 061	–	–	–	201
Воронцовский хаб	<b>3 470</b>						<b>2,9</b>	<b>321</b>	<b>695</b>	–	–	–	<b>325</b>
Воронцовское	40	2,9	4	–	–	–	3,0	4	5	–	–	–	4
Тамуньер <sup>9</sup>	2 190	3,4	10	–	–	–	3,5	242	690	–	–	–	245
Маминское <sup>10</sup>	1 150	1,5	–	–	–	–	1,5	55	–	–	–	–	55
Пещерный <sup>11</sup>	90	6,9	–	–	–	–	6,9	21	–	–	–	–	21
Светлое	<b>2 720</b>						<b>3,9</b>	<b>343</b>	–	–	–	–	<b>343</b>
Светлое	540	3,0	–	–	–	–	3,0	52	–	–	–	–	52
Левобережный <sup>12</sup>	2 180	4,1	–	–	–	–	4,1	291	–	–	–	–	291
Проекты развития и геологоразведки	<b>8 020</b>						<b>5,5</b>	<b>839</b>	<b>45 589</b>	<b>2,7</b>	–	<b>39,1</b>	<b>1 406</b>
Нежданинское <sup>13</sup>	2 770	3,7	16	–	–	–	3,9	331	1 423	–	–	–	346
Ведуга <sup>14</sup>	2 600	6,1	–	–	–	–	6,1	508	–	–	–	–	508
Прогноз <sup>15</sup>	2 650	–	515	0,11	–	1,47	6,4	–	44 165	2,7	–	39,1	552
<b>Всего Выявленные</b>	<b>47 700</b>						<b>3,9</b>	<b>5 222</b>	<b>63 307</b>	<b>11,1</b>	<b>1,2</b>	<b>40,1</b>	<b>5 992</b>



## Запасы и Ресурсы продолжение

### Минеральные Ресурсы на 1 января 2021 года<sup>1</sup> продолжение

	Тоннаж							Содержание							Объем													
	тыс. тонн							г/т							тыс. тонн							г/т						
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	
<b>Оцененные + Выявленные</b>																												
Самостоятельные месторождения	<b>8 440</b>						<b>7,1</b>	<b>1 921</b>	-	-	-	-	<b>1 921</b>															
Кызыл <sup>2</sup>	5 110	4,1	-	-	-	-	4,1	538	-	-	-	-	538															
Майское	3 330	12,9	-	-	-	-	12,9	1 383	-	-	-	-	1 383															
<b>Предприятия</b>																												
Албазино	<b>14 520</b>						<b>4,2</b>	<b>1 952</b>	-	-	-	-	<b>1 952</b>															
Албазино	7 630	4,1	-	-	-	-	4,1	1 003	-	-	-	-	1 003															
Талгий <sup>3</sup>	3 310	4,5	-	-	-	-	4,5	476	-	-	-	-	476															
Кутын <sup>4</sup>	3 580	4,1	-	-	-	-	4,1	473	-	-	-	-	473															
<b>Дукатский хаб</b>	<b>2 340</b>						<b>6,5</b>	<b>87</b>	<b>32 879</b>	-	<b>3,0</b>	<b>2,4</b>	<b>490</b>															
Дукат	1 380	0,9	435	-	-	-	6,3	40	19 215	-	-	-	277															
Лунное	630	1,8	410	-	-	-	6,8	38	8 438	-	-	-	139															
Арылах	220	1,1	528	-	-	-	7,8	8	3 780	-	-	-	56															
Перевальное	90	-	332	-	3,16	2,52	4,2	-	1 000	-	3,0	2,4	13															
Приморское <sup>5</sup>	20	3,8	879	-	-	-	10,0	2	445	-	-	-	5															
<b>Варваринский хаб</b>	<b>18 470</b>						<b>1,6</b>	<b>944</b>	-	<b>11,9</b>	-	-	<b>944</b>															
Варваринское <sup>6</sup>	8 350	1,2	-	0,49	-	-	1,2	309	-	11,9	-	-	309															
Комаровское	5 760	2,0	-	-	-	-	2,0	378	-	-	-	-	378															
Элеваторное <sup>7</sup>	4 360	1,8	-	-	-	-	1,8	257	-	-	-	-	257															
<b>Омолонский хаб</b>	<b>1 910</b>						<b>6,7</b>	<b>329</b>	<b>7 604</b>	-	-	-	<b>414</b>															
Биркачан	880	2,8	7	-	-	-	2,9	80	208	-	-	-	82															
Ольча	490	4,3	14	-	-	-	4,4	68	225	-	-	-	70															
Цоколь Кубака	150	7,2	9	-	-	-	7,3	34	41	-	-	-	34															
Бургали	100	8,4	23	-	-	-	8,6	26	70	-	-	-	26															
Невенрекан <sup>8</sup>	290	13,2	770	-	-	-	21,9	121	7 061	-	-	-	201															
<b>Воронцовский хаб</b>	<b>4 630</b>						<b>2,6</b>	<b>382</b>	<b>733</b>	-	-	-	<b>385</b>															
Воронцовское	220	2,9	6	-	-	-	2,9	20	43	-	-	-	20															
Тамуньер <sup>9</sup>	2 190	3,4	10	-	-	-	3,5	242	690	-	-	-	245															
Маминское <sup>10</sup>	2 130	1,4	-	-	-	-	1,4	99	-	-	-	-	99															
Пещерный <sup>11</sup>	90	6,9	-	-	-	-	6,9	21	-	-	-	-	21															
<b>Светлое</b>	<b>3 650</b>						<b>3,2</b>	<b>372</b>	-	-	-	-	<b>372</b>															
Светлое	1 470	1,7	-	-	-	-	1,7	81	-	-	-	-	81															
Левобережный <sup>12</sup>	2 180	4,1	-	-	-	-	4,1	291	-	-	-	-	291															
<b>Проекты развития и геологоразведки</b>	<b>8 550</b>						<b>5,2</b>	<b>875</b>	<b>45 650</b>	<b>2,7</b>	-	<b>39,1</b>	<b>1 443</b>															
Нежданинское <sup>13</sup>	2 990	3,7	15	-	-	-	3,9	359	1 484	-	-	-	375															
Ведуга <sup>14</sup>	2 910	5,5	-	-	-	-	5,5	516	-	-	-	-	516															
Прогноз <sup>15</sup>	2 650	-	515	0,11	-	1,47	6,4	-	44 165	2,7	-	39,1	552															
<b>Всего Оцененные + Выявленные</b>	<b>62 510</b>						<b>3,9</b>	<b>6 861</b>	<b>86 866</b>	<b>14,6</b>	<b>3,0</b>	<b>41,5</b>	<b>7 920</b>															

	Тоннаж		Содержание						Объем																			
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций															
<b>Предполагаемые</b>																												
Самостоятельные месторождения	<b>12 600</b>						<b>6,3</b>	<b>2 559</b>	-	-	-	-	<b>2 559</b>															
Кызыл <sup>2</sup>	8 730	4,1	-	-	-	-	4,1	1 157	-	-	-	-	1 157															
Майское	3 870	11,3	-	-	-	-	11,3	1 402	-	-	-	-	1 402															
<b>Албазинский хаб</b>	<b>7 920</b>						<b>4,9</b>	<b>1 251</b>	-	-	-	-	<b>1 251</b>															
Албазино	4 400	6,3	-	-	-	-	6,3	883	-	-	-	-	883															
Талгий <sup>3</sup>	460	3,8	-	-	-	-	3,8	56	-	-	-	-	56															
Кутын <sup>4</sup>	3 060	3,2	-	-	-	-	3,2	312	-	-	-	-	312															
<b>Дукатский хаб</b>	<b>2 320</b>						<b>6,5</b>	<b>70</b>	<b>34 342</b>	-	<b>5,9</b>	<b>5,5</b>	<b>488</b>															
Дукат	1 750	0,8	458	-	-	-	6,5	47	25 752	-	-	-	364															
Лунное	270	1,5	425	-	-	-	6,7	13	3 575	-	-	-	56															
Арылах	120	0,3	444	-	-	-	5,9	1	1 762	-	-	-	24															
Перевальное	140	-	227	-	4,15	3,92	2,8	-	1 033	-	5,9	5,5	13															
Приморское <sup>5</sup>	40	7,0	1 713	-	-	-	24,3	9	2 221	-	-	-	31															
<b>Варваринский хаб</b>	<b>6 320</b>						<b>1,7</b>	<b>337</b>	-	<b>4,3</b>	-	-	<b>337</b>															
Варваринское <sup>6</sup>	2 280	1,4	-	0,60	-	-	1,4	104	-	4,3	-	-	104															
Комаровское	1 280	2,1	-	-	-	-	2,1	88	-	-	-	-	88															
Элеваторное <sup>7</sup>	2 760	1,6	-	-	-	-	1,6	145	-	-	-	-	145															
<b>Омолонский хаб</b>	<b>300</b>						<b>12,7</b>	<b>110</b>	<b>1 131</b>	-	-	-	<b>123</b>															
Ольча	40	9,9	47	-	-	-	10,4	12	55	-	-	-	12															
Бургали	160	13,7	16	-	-	-	13,8	69	78	-	-	-	70															
Невенрекан <sup>8</sup>	100	8,9	299	-	-	-	12,3	30	998	-	-	-	41															
<b>Воронцовский хаб</b>	<b>850</b>						<b>4,6</b>	<b>126</b>	<b>69</b>	-	-	-	<b>127</b>															
Тамуньер <sup>9</sup>	480	3,2	4	-	-	-	3,3	50	69	-	-	-	50															
Пещерный <sup>11</sup>	370	6,4	-	-	-	-	6,4	77	-	-	-	-	77															
<b>Светлое</b>	<b>400</b>						<b>4,6</b>	<b>59</b>	-	-	-	-	<b>59</b>															
Светлое	360	4,9	-	-	-	-	4,9	56	-	-	-	-	56															
Левобережный <sup>12</sup>	40	2,3	-	-	-	-	2,3	3	-	-	-	-	3															
<b>Проекты развития и геологоразведки</b>	<b>52 190</b>						<b>5,3</b>	<b>8 091</b>	<b>69 511</b>	<b>2,6</b>	-	<b>54,9</b>	<b>8 933</b>															
Нежданинское <sup>13</sup>	46 440	5,1	9	-	-	-	5,2	7 552	13 679	-	-	-	7 696															
Ведуга <sup>14</sup>	2 790	6,0	-	-	-	-	6,0	539	-	-	-	-	539															
Прогноз <sup>15</sup>	2 960</																											

## Запасы и Ресурсы продолжение

### Минеральные Ресурсы на 1 января 2021 года<sup>1</sup> продолжение

	Тоннаж		Содержание					Объем						
	тыс. тонн	Au г/т	Ag г/т	Cu %	Zn %	Pb %	GE г/т	Au тыс. унций	Ag тыс. унций	Cu тыс. тонн	Zn тыс. тонн	Pb тыс. тонн	GE тыс. унций	
<b>Оцененные + Выявленные + Предполагаемые</b>														
Самостоятельные месторождения	<b>21 040</b>						<b>6,6</b>	<b>4 479</b>	–	–	–	–	<b>4 479</b>	
Кызыл <sup>2</sup>	13 840	3,8	–	–	–	–	3,8	1 695	–	–	–	–	1 695	
Майское	7 200	12,0	–	–	–	–	12,0	2 784	–	–	–	–	2 784	
<b>Албазинский хаб</b>	<b>22 440</b>						<b>4,4</b>	<b>3 203</b>	–	–	–	–	<b>3 203</b>	
Албазино	12 030	4,9	–	–	–	–	4,9	1 886	–	–	–	–	1 886	
Талгий <sup>3</sup>	3 770	4,4	–	–	–	–	4,4	532	–	–	–	–	532	
Кутын <sup>4</sup>	6 640	3,7	–	–	–	–	3,7	785	–	–	–	–	785	
<b>Дукатский хаб</b>	<b>4 660</b>						<b>6,5</b>	<b>157</b>	<b>67 221</b>	–	<b>8,8</b>	<b>7,9</b>	<b>978</b>	
Дукат	3 130	0,9	448	–	–	–	6,4	87	44 967	–	–	–	642	
Лунное	900	1,7	414	–	–	–	6,7	51	12 013	–	–	–	195	
Арылах	340	0,8	498	–	–	–	7,1	9	5 542	–	–	–	79	
Перевальное	230	–	269	–	3,76	3,36	3,4	–	2 033	–	8,8	7,9	25	
Приморское <sup>5</sup>	60	6,1	1 478	–	–	–	20,3	11	2 666	–	–	–	37	
<b>Варваринский хаб</b>	<b>24 790</b>						<b>1,6</b>	<b>1 281</b>	–	<b>16,2</b>	–	–	<b>1 281</b>	
Варваринское <sup>6</sup>	10 630	1,2	–	0,52	–	–	1,2	413	–	16,2	–	–	413	
Комаровское	7 040	2,1	–	–	–	–	2,1	466	–	–	–	–	466	
Элеваторное <sup>7</sup>	7 120	1,8	–	–	–	–	1,8	402	–	–	–	–	402	
<b>Омолонский хаб</b>	<b>2 210</b>						<b>7,5</b>	<b>439</b>	<b>8 735</b>	–	–	–	<b>536</b>	
Биркачан	880	2,8	7	–	–	–	2,9	80	208	–	–	–	82	
Ольча	530	4,6	16	–	–	–	4,8	79	280	–	–	–	82	
Цоколь Кубака	150	7,2	9	–	–	–	7,3	34	41	–	–	–	34	
Бургали	260	11,7	18	–	–	–	11,8	95	148	–	–	–	96	
Невенрекан <sup>8</sup>	390	12,1	644	–	–	–	19,3	151	8 059	–	–	–	242	
<b>Воронцовский хаб</b>	<b>5 480</b>						<b>2,9</b>	<b>508</b>	<b>802</b>	–	–	–	<b>512</b>	
Воронцовское	220	2,9	6	–	–	–	2,9	20	43	–	–	–	20	
Тамуньер <sup>9</sup>	2 670	3,4	9	–	–	–	3,4	292	759	–	–	–	296	
Маминское <sup>10</sup>	2 130	1,4	–	–	–	–	1,4	99	–	–	–	–	99	
Пещерный <sup>11</sup>	460	6,5	–	–	–	–	6,5	97	–	–	–	–	97	
<b>Светлое</b>	<b>4 050</b>						<b>3,3</b>	<b>431</b>	–	–	–	–	<b>431</b>	
Светлое	1 830	2,3	–	–	–	–	2,3	137	–	–	–	–	137	
Левобережный <sup>12</sup>	2 220	4,1	–	–	–	–	4,1	294	–	–	–	–	294	
<b>Проекты развития и геологоразведки</b>	<b>60 740</b>						<b>5,3</b>	<b>8 966</b>	<b>115 161</b>	<b>5,3</b>	–	<b>94,0</b>	<b>10 375</b>	
Нежданинское <sup>13</sup>	49 430	5,0	10	–	–	–	5,1	7 911	15 164	–	–	–	8 071	
Ведуга <sup>14</sup>	5 700	5,8	–	–	–	–	5,8	1 054	–	–	–	–	1 054	
Прогноз <sup>15</sup>	5 610	–	552	0,10	–	1,67	6,9	–	99 997	5,3	–	94,0	1 250	
<b>Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые</b>	<b>145 410</b>						<b>4,7</b>	<b>19 464</b>	<b>191 919</b>	<b>21,5</b>	<b>8,8</b>	<b>101,9</b>	<b>21 796</b>	

- 1 Минеральные Ресурсы представлены по кодексу JORC (2012). В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и серебро. Минеральные Ресурсы являются дополнением к Рудным Запасам. Несоответствие в расчетах - следствие округления.
- 2 Оценка Минеральных Ресурсов выполнена компанией Полиметалл. Предыдущая оценка Минеральных Ресурсов ПГР зоны 1 Кызыла проводилась по состоянию на 1 июля 2019 года, переоценка выполнена на 1 апреля 2020 года и учитывает увеличение карьера и отработку. Оценка Минеральных Ресурсов Восточного Бакырчика (зона 2) выполнена по состоянию на 1 апреля 2020 года. Оценка участка Большевик выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2019, переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 3 Первичная оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2021.
- 4 Предыдущая оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.10.2019. Цена Au = \$1300 за унцию. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 5 Переоценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2020. Цена Au = \$1400 за унцию, Ag = \$16 за унцию.
- 6 Содержание меди указано только для Скальной и Порошковой руды с высоким содержанием меди (всего Минеральные Ресурсы Скальной и Порошковой руд с высоким содержанием меди составляют 2,7 и 0,5 млн тонн руды соответственно).
- 7 Первичная оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2020. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 8 Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2020. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 9 Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2018. Цена Au = \$1200 за унцию и Ag = \$16 за унцию. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 10 Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2014. Цена Au = \$1300 за унцию. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 11 Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.07.2020. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 12 Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2019. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 13 Оценка выполнена компанией CSA по состоянию на 01.04.2018. Цена Au = \$1200 за унцию и Ag = \$16 за унцию. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 14 Предыдущая оценка выполнена компанией Полиметалл на 01.03.2019. Переоценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2021 (учтена только отработка и прирост МР на глубоких горизонтах месторождения для ПГР). Минеральные Ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 59,45%.
- 15 Оценка выполнена компанией CSA на 01.03.2020. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений. Пересчет металлов в золотой эквивалент выполнен компанией Полиметалл исходя из отношения цены Au = \$1200 за унцию и Ag = \$15 за унцию.

### Минеральные Ресурсы МПГ на 1 января 2021 года (проект Викша)<sup>1</sup>

	Тоннаж		Содержание					Объем			
	млн тонн	Pd г/т	Pt г/т	Au г/т	Cu %	Pd млн унций	Pt млн унций	Au млн унций	Cu тыс. тонн		
Оцененные	<b>6,8</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,11</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,03</b>	<b>7,2</b>		
Выявленные	<b>140,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,10</b>	<b>3,1</b>	<b>1,1</b>	<b>0,6</b>	<b>142,2</b>		
<b>Всего Оцененные + Выявленные</b>	<b>147,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,10</b>	<b>3,3</b>	<b>1,2</b>	<b>0,7</b>	<b>149,5</b>		
Предполагаемые	<b>9,2</b>	<b>0,7</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,09</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,03</b>	<b>8,2</b>		
<b>Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые</b>	<b>156,5</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,10</b>	<b>3,5</b>	<b>1,3</b>	<b>0,7</b>	<b>157,7</b>		

- 1 Минеральные Ресурсы представлены по кодексу JORC (2012). Несоответствие в расчетах – следствие округления. Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 01.01.2021. Цена Pd = \$1500 за унцию, Pt = \$800 за унцию, Au = \$1200 за унцию и Cu = \$6000 за тонну.

### Минеральные Ресурсы редкоземельных металлов на 1 января 2021 года (проект Томтор)<sup>1</sup>

	Тоннаж		Содержание				Объем	
	млн тонн	Nb <sub>2</sub> O <sub>5</sub> , %	РЗО		Nb <sub>2</sub> O <sub>5</sub> тыс. тонн	РЗО <sup>3</sup>		
			Дидим, %	Остальные, %		Дидим <sup>4</sup> , тыс. тонн	Остальные <sup>5</sup> , тыс. тонн	
Выявленные	<b>1,1</b>	<b>6,0</b>	<b>2,8</b>	<b>12,2</b>	<b>64,2</b>	<b>29,5</b>	<b>131,0</b>	
Предполагаемые	<b>0,1</b>	<b>4,7</b>	<b>2,8</b>	<b>12,5</b>	<b>6,2</b>	<b>3,7</b>	<b>16,3</b>	
<b>Всего Выявленные + Предполагаемые</b>	<b>1,2</b>	<b>5,9</b>	<b>2,8</b>	<b>12,3</b>	<b>70,4</b>	<b>33,1</b>	<b>147,3</b>	

- 1 Минеральные Ресурсы представлены по кодексу JORC (2012). Оценка выполнена компанией SRK, по состоянию на 31 декабря 2019 года на основании следующих цен: \$23,9 за кг Nb<sub>2</sub>O<sub>5</sub>, \$53,5 за кг Pr<sub>6</sub>O<sub>11</sub>, \$48,5 за кг Nd<sub>2</sub>O<sub>3</sub> и при бортовом содержании эквивалента Nb<sub>2</sub>O<sub>5</sub> – 7,8%. Минеральные Ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 9,1%. Расхождения в итоговых цифрах – следствие округления.
- 2 Nb<sub>2</sub>O<sub>5</sub> – оксид ниобия.
- 3 РЗО – редкоземельные оксиды.
- 4 Дидим – Pr<sub>6</sub>O<sub>11</sub>(т) + Nd<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т)
- 5 Металл остальных редкоземельных оксидов рассчитан по формуле: Остальные = La<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Ce<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Sm<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Eu<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Gd<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Tb<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Dy<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Ho<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Er<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Tm<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Yb<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Lu<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т) + Y<sub>2</sub>O<sub>3</sub>(т).

Оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов была подготовлена работниками АО «Полиметалл УК» и АО «Полиметалл Инжиниринг» под руководством Валерия Цыплакова, несущего общую ответственность за весь Отчет по оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов.

Валерий Цыплаков является работником Компании (на условиях полной занятости) в качестве управляющего директора АО «Полиметалл Инжиниринг», имеет более 20 лет опыта работы в горно-металлургической отрасли по золото-серебряным и полиметаллическим месторождениям. Он является Действительным членом лондонского Института Материалов, Минералов и Горного дела (FIMMM – Fellow of Institute of Materials, Minerals & Mining, London) и является Компетентным Лицом в соответствии с кодексом JORC.

Ниже представлены другие Компетентные Лица Компании, несущие ответственность за соответствующие исследования при оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов:

- Геология и Минеральные Ресурсы – Роман Говоруха, начальник управления мониторинга и моделирования АО «Полиметалл УК», MIMMM, имеющий соответствующий опыт 20 лет;
- Горное дело и Рудные Запасы – Игорь Эпштейн, начальник горно-технологического управления АО «Полиметалл Инжиниринг», FIMMM, имеющий соответствующий опыт 39 лет;
- Обогащение и металлургия – Игорь Агапов, директор по научно-технологическим исследованиям АО «Полиметалл Инжиниринг», MIMMM, имеющий соответствующий опыт 23 года.

Все вышеуказанные Компетентные Лица имеют достаточный опыт по типам минерализации месторождений, описанных в отчете, чтобы рассматривать их как Компетентных Лиц в соответствии с Австрало-Азиатским кодексом отчетности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых издания 2012 года (Кодекс JORC, издание 2012 года).

Все Компетентные Лица дали свое согласие на включение в данный отчет материалов, основанных на их информации в том виде и в том контексте, в которых они присутствуют в отчете.



## Запасы и Ресурсы продолжение

### Минеральные Ресурсы редкоземельных металлов на 1 января 2021 года (проект Томтор)<sup>1</sup> продолжение

Цены на металлы, при которых выполнена оценка минеральных ресурсов и рудных запасов приняты одинаковыми и составляются (если в примечаниях к таблицам не указано иное):

Au = \$1200 за унцию;  
Ag = \$15,0 за унцию;  
Cu = \$5500 за тонну;  
Zn = \$2200 за тонну;  
Pb = \$2000 за тонну.

При оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов учитывались все металлы, представленные в таблицах Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов. Данные по коэффициентам пересчета в золотой эквивалент приведены в приложении «Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент». В представлении золотого эквивалента на 01.01.2021 учтено только золото и серебро.

### Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент Формула приведения содержаний серебра к золотому эквиваленту

$GE = Me/k$

где Me – содержание оцениваемого металла (серебро г/т)

k – коэффициент пересчета металла в золотой эквивалент рассчитывается с учетом разницы извлекаемой ценности металлов по формуле:

для серебра:  $k = ((\text{Цена Au}/31,1035) - (\text{Цена Au}/31,1035 - \text{Затраты на аффинаж Au}) \cdot (\text{НДПИ Au})/100 - (\text{Затраты на аффинаж Au})) \cdot (\text{Извлечение Au}) / ((\text{Цена Ag}/31,1035) - (\text{Цена Ag}/31,1035 - \text{Затраты на аффинаж Ag}) \cdot (\text{НДПИ Ag})/100 - (\text{Затраты на аффинаж Ag})) \cdot (\text{Извлечение Ag})$ ,

где НДПИ – налог на добычу полезных ископаемых, извлечение – сквозное (от руды) извлечение в аффинированные металлы.

Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент:

Месторождение	Технология переработки руды	k	
		Ag	
Дукат	Флотация	81	
Лунное	Цианирование + цементация на цинк	83	
Арылах	Цианирование + цементация на цинк	79	
Перевальное	Флотация	80	
Приморское	Продажа рудоконцентрата	91	
	Цианирование + цементация на цинк (рядовая руда)	141	
Биркачан	Цианирование уголь-в-пульпе	102	
	Кучное выщелачивание + сорбция на уголь	84	
Ольча	Цианирование + цементация на цинк	100	
Цоколь Кубака	Цианирование уголь-в-пульпе	100	
Бургали	Цианирование + цементация на цинк	123	
Невенрекан	Цианирование + цементация на цинк	89	
Воронцовское	Цианирование уголь-в-пульпе	117	
Воронцовское Западная окисленная	Цианирование уголь-в-пульпе	117	
	Кучное выщелачивание + цементация на цинк	347	
Тамуньер	Флотация	199	
Прогноз	ПГР – Флотация	80	
Нежданинское	Гравитационно-флотационное обогащение	95	

## Консолидированные показатели

### Консолидированные показатели

	2016	2017	2018	2019	2020
Вскрыша, тыс. тонн	82 133	114 008	126 696	158 560	<b>166 805</b>
Горнопроходческие работы, м	92 161	115 352	130 000	105 819	<b>90 011</b>
Добыча руды, тыс. тонн	13 380	12 589	13 979	17 224	<b>15 761</b>
Открытые горные работы	9 506	8 241	9 319	13 022	<b>11 595</b>
Подземные горные работы	3 874	4 347	4 660	4 202	<b>4 166</b>
Переработка руды, тыс. тонн	11 417	13 037	15 162	15 024	<b>15 447</b>
Содержание золота в переработанной руде (включая попутные продукты: медь и цинк), г/т	2,9	3,0	3,2	3,4	<b>3,5</b>
Содержание серебра в переработанной руде, г/т	92	74	60	52	<b>46</b>
Содержание золотого эквивалента в переработанной руде, г/т	4,0	3,9	3,9	3,8	<b>3,9</b>

### Общий объем производства

Золото, тыс. унций	890	1 075	1 216	1 316	<b>1 402</b>
Серебро, млн унций	29,2	26,8	25,3	21,6	<b>18,8</b>
Медь, тонн	1 454	2 715	3 875	2 452	<b>1 544</b>
Цинк, тонн	2 888	4 794	5 381	1 042	<b>2 274</b>

В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 1:80	1 269	1 433	1 562	1 614	<b>1 660</b>
---	-------	-------	-------	-------	--------------

В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 1:120 и без учета цветных металлов	<b>1 134</b>	<b>1 299</b>	<b>1 427</b>	<b>1 496</b>	<b>1 559</b>
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Производство в золотом эквиваленте в разбивке по предприятиям, тыс. унций					
Кызыл	–	–	96	343	<b>382</b>
Дукатский хаб	263	228	220	206	<b>199</b>
Албазино-Амурск	244	269	308	241	<b>261</b>
Майское	116	124	117	129	<b>139</b>
Омолонский хаб	161	193	185	196	<b>210</b>
Воронцовское	128	119	107	106	<b>89</b>
Варваринское	81	123	130	137	<b>159</b>
Светлое	23	106	136	134	<b>120</b>
Охотск	103	104	97	–	<b>–</b>
Капан	16	32	31	3	<b>–</b>
<b>Итого</b>	<b>1 134</b>	<b>1 299</b>	<b>1 427</b>	<b>1 496</b>	<b>1 559</b>

## Финансовая статистика

	2016	2017	2018	2019 <sup>1</sup>	2020
Выручка, \$ млн	1 583	1 815	1 882	2 241	<b>2 865</b>
Скорректированная EBITDA, \$ млн <sup>2</sup>	759	745	780	1 075	<b>1 686</b>
Рентабельность по скорректированной EBITDA	48%	41%	41%	48%	<b>59%</b>
Средняя цена реализации золота, \$ за унцию <sup>3</sup>	1 216	1 247	1 253	1 411	<b>1 797</b>
Средняя цена закрытия LBMA на золото, \$ за унцию	1 250	1 258	1 269	1 393	<b>1 771</b>
Средняя цена реализации серебра, \$ за унцию <sup>3</sup>	16,3	16,1	14,8	16,5	<b>20,9</b>
Средняя цена закрытия LBMA на серебро, \$ за унцию	17,1	17,0	15,7	16,2	<b>20,5</b>
Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента <sup>2</sup>	570	658	649	655	<b>638</b>
Совокупные денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента <sup>2</sup>	776	893	861	866	<b>874</b>
Чистая прибыль/(убыток), \$ млн	395	354	355	483	<b>1 086</b>
Скорректированная чистая прибыль, \$ млн <sup>2</sup>	382	376	447	586	<b>1 072</b>
Скорректированная прибыль на акцию, \$ на акцию <sup>2</sup>	0,90	0,88	1,00	1,25	<b>2,30</b>
Дивиденд, объявленный в течение периода, \$ на акцию <sup>4</sup>	0,37	0,32	0,47	0,51	<b>1,02</b>
Дивиденд, предложенный за период, \$ на акцию <sup>5</sup>	0,42	0,44	0,48	0,82	<b>1,29</b>
Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн	530	533	513	696	<b>1 192</b>
Капитальные затраты, \$ млн	271	383	344	436	<b>583</b>
Свободный денежный поток (до приобретений), \$ млн <sup>2</sup>	257	143	176	256	<b>610</b>
Свободный денежный поток (после приобретений), \$ млн <sup>2</sup>	129	56	134	299	<b>603</b>

<sup>1</sup> Без учета Капана (продан в январе 2019 года).

<sup>2</sup> Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

<sup>3</sup> В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.

<sup>4</sup> Исходя из даты объявления дивиденда.

<sup>5</sup> Дивиденд, предложенный за финансовый год, включает промежуточный, итоговый и специальный дивиденд, выплачиваемый за финансовый год.

Источник: Консолидированная аудированная финансовая отчетность по МСФО за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019, 2018, 2017 и 2016 года.

## Глоссарий

### Сокращения и единицы измерения

АО	Акционерное общество
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
СНГ	Содружество независимых государств
ISO	Международная организация по стандартизации
JORC	Объединенный комитет по рудным запасам
LBMA	Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов
LTIР	Долгосрочная программа поощрения сотрудников
г/т	грамм на тонну
км	километр
м	метр
МВт	мегаватт
млн т	миллион тонн
млн т/год	миллион тонн в год
н/п	не применимо
т	метрическая тонна (1000 кг)
тыс. т	тысяча тонн
тыс. т/год	тысяча тонн в год
унц.	тройская унция (31,1035 г)

### Глоссарий технических терминов

**Ag**

Серебро

#### Au

Золото

#### Cu

Медь

#### Pd

Палладий

#### Pt

Платина

#### Автоклавное окисление (POX)

Метод переработки упорных сульфидных руд. Водная пульпа измельченных упорных руд или концентратов окисляется кислородом при повышенной температуре и давлении. Сульфиды, содержащие золото в виде включений в кристаллическую решетку, окисляются, превращаясь в водорастворимые сульфаты. При этом золото освобождается для дальнейшего выщелачивания цианированием.

#### Алмазное бурение

Проводится при геологоразведочных изысканиях с целью получения из скважины цельных образцов горных пород (кернов). Позволяет изучить структуру и состав выбранной породы с целью определения залежей полезных ископаемых в данной местности.

#### Бортовое содержание

Минимально допустимое содержание ценного компонента в руде. Используется при расчете приемлемой экономической эффективности добычи и переработки методом цианидного выщелачивания (используется при расчете рудных запасов).

#### В соответствии с Кодексом JORC

Результаты геологоразведочных работ, минеральные ресурсы и рудные запасы, представленные в соответствии с отраслевым Кодексом Объединенного комитета по рудным запасам.

#### Вероятные запасы

Экономически возможная к разработке часть выявленных (и в некоторых случаях оцененных) минеральных ресурсов. Достоверность вероятных запасов меньше, чем у доказанных, однако она достаточна для того, чтобы служить основанием для принятия решения об освоении месторождения.

#### Внутренняя норма рентабельности (IRR)

Процентная ставка, при которой чистая приведенная стоимость всех денежных потоков (как положительных, так и отрицательных), полученных при разработке проекта или вложении инвестиций, равна нулю. Используется для оценки привлекательности проекта или инвестиций.

#### Вскрышные породы (вскрыша)

Пустая порода, залегающая вблизи или в границах рудного тела (полезного ископаемого), извлекаемая из недр для получения доступа к руде.

#### Вскрышные работы

Технологический процесс открытых горных работ по выемке и перемещению пород (вскрыши), покрывающих и вмещающих полезное ископаемое, с целью подготовки его запасов к выемке.

#### Выщелачивание

Перевод в раствор одного или нескольких компонентов твердого вещества с помощью растворителя.

#### Выявленные ресурсы

Часть предварительно разведанных ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены на разумном уровне достоверности. Оценка базируется на результатах опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных по разреженной сети. Разведочные пересечения расположены неудачно или по редкой сети, для того чтобы подтвердить геологическую и/или качественную непрерывность оруденения, но они расположены достаточно близко для того, чтобы предположить наличие непрерывности.

#### Геологоразведка

Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью выявления и оценки запасов полезных ископаемых. Включает в себя сбор и анализ проб, геологические, геофизические, геохимические и другие съемки, а также различные виды поисковых работ.

#### Добытая руда

Руда, извлеченная из недр для последующей переработки.

#### Доказанные запасы

Экономически извлекаемая часть оцененных минеральных ресурсов; оценка минерального потенциала месторождения, имеющая наибольшую достоверность. Тип оруденения либо иные факторы могут приводить к тому, что на некоторых месторождениях запасы не могут быть отнесены к категории доказанных.

#### Доре (сплав Доре)

Один из видов конечной продукции, производимый на золотом/серебряном руднике. Сплав содержит 90% золота и серебра и 10% примесей.

#### Законтурное разведочное бурение

Скважины, пробуренные для пересечения минерализованного горизонта или структуры по простиранию или падению.

#### ЗИФ

Золотоизвлекательная фабрика.

#### Извлечение, коэффицент извлечения

Процентное отношение содержания ценного металла в конечном или промежуточном продукте металлургической обработки руды к содержанию металла в исходной руде.

#### Исходное содержание

Содержание полезного компонента в руде, поступающей на обогатительную фабрику.

#### Карьер

Рудник, который полностью располагается на поверхности.

#### Количественный анализ

Химический анализ пробы материала для определения количества ценных металлов, содержащихся в пробе.

#### Концентрат

Полупродукт минеральной переработки сырья (путем флотации или гравитации) с высоким содержанием ценного металла. Для получения чистого металла или других веществ из концентрата необходима его дальнейшая переработка.

#### Кучное выщелачивание

Периодический процесс получения полезных компонентов (драгоценных металлов) растворением подготовленного минерального сырья, уложенного в рудный штабель, с последующим их выделением (осаждением) из циркулирующих растворов методом СIP или Меррилл-Кроу.

#### Ликвидация «узких мест»

Процесс выявления участков и/или оборудования на горнодобывающих предприятиях, которые ограничивают поток производства, и их оптимизации для повышения общей производительности.

#### ЛЭП

Линия электропередачи — один из компонентов электрической сети, система энергетического оборудования, предназначенная для передачи электроэнергии посредством электрического тока.

#### Мельница ПСИ

Мельница полусамоизмельчения, обычно используемая в основном или первом контуре измельчения руды.

#### Меррилл-Кроу

Метод извлечения драгоценного металла из продуктивного раствора в цинковую пудру после цианирования руды. Вначале драгоценные металлы растворяются в цианистом растворе, затем смесь разделяют на две фракции: жидкую и твердую. Жидкую, содержащую золото и серебро, подают в установку Меррилл-Кроу, где происходит реакция замещения: в раствор под давлением подается цинковая пыль, и цинк вытесняет из раствора золото и серебро. Так появляется цинковый цементат. Процесс Меррилл-Кроу преимущественно используется для переработки богатых серебром руд.

#### Метод «пять почему»

Техника, используемая для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы.

#### Минеральные ресурсы

Объемы полезных ископаемых, оцененные по их состоянию в недрах, без учета потерь и разубоживания минерального сырья, неизбежных при их добыче. Ресурсы характеризуются различной рентабельностью их извлечения, переработки и использования, на которой отражаются местоположение месторождения, его размеры, концентрация полезных ископаемых и их технологические свойства, сложность геологических условий разработки и другие природные и технико-экономические факторы. По степени изученности геологические ресурсы разделяют на предполагаемые, выявленные и оцененные.

#### Обогащенная руда

Руда, прошедшая переработку на обогатительной фабрике.

#### Окисленная руда

Руда, возникшая в результате частичного или полного окисления минералов и вмещающей породы. Физические и химические свойства окисленной руды определяют выбор метода ее переработки.



## Глоссарий продолжение

### Оруденение

Присутствие в горной породе рудных материалов, независимо от их содержания и характера распределения, и необязательно в количестве, необходимом для промышленной добычи. Состоит из рудных минералов и вмещающей породы.

### Оцененные ресурсы

Часть ресурсов, в которой количество руды, параметры и морфология рудных тел, качество, состав и свойства руд определены с высокой достоверностью. Оценка базируется на результатах разведки, включающей данные опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин. Месторождение и рудные тела в геологических моделях оконтурены надежно.

### Очистная выемка

Извлечение полезных ископаемых целиком в пределах рудного тела; единица добычи руды.

### Первичная руда

Неокисленная руда.

### Подземная разработка

Горные работы, включающие вскрытие месторождения полезного ископаемого и подготовку к его выемке.

### Прег-роббинг (природная сорбционная активность)

Характеристика золотосодержащей руды, указывающая на наличие органического углерода, который может привести к пониженным извлечениям при традиционном цианировании. Пониженные извлечения возникают из-за потерь золота, абсорбированного вышеуказанным органическим углеродом вместо абсорбирования искусственным углем, введенного в пульпу в процессе применения технологии «уголь-в-щелоке» или «уголь-в- пульпе».

### Предполагаемые ресурсы

Часть ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены с низким уровнем достоверности. Предполагаемые ресурсы оценены по данным геологических наблюдений, и оценка основана на недостаточной по полноте и надежности информации, собранной надлежащими методами путем опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных без системной сети.

### Пригодный для открытой добычи

Доступный для экономически оправданных горных работ, введущихся на поверхности открытым способом.

### Производство

Объем завершеного производства товарных драгоценных металлов, измеряемый для золота в тысячах унций, для серебра в млн унций и для меди в тоннах.

### Пустая порода

Нерудные материалы внутри руды или оруденения.

### Размывание налогооблагаемой базы и вывод прибыли из-под налогообложения (BEPS)

Проект ОЭСР/G20 по созданию международной системы по борьбе с минимизацией налогообложения транснациональными корпорациями с помощью инструментов размывания налогооблагаемой базы и вывода прибыли из-под налогообложения.

### Разубоживание

Потеря качества полезного ископаемого, происходящая от снижения содержания полезного компонента или полезной составляющей при его добыче по сравнению с содержанием их в балансовых запасах. При прочих равных, чем больше разубоживание, тем ниже содержание полезного компонента в добытой руде.

### Рекультивация земель

Комплекс работ по экологическому и экономическому восстановлению земель после завершения добычи и/или переработки минерального сырья.

### Руда

Вид полезных ископаемых, природное минеральное образование, содержащее соединения полезных компонентов (минералов, металлов) в концентрациях, делающих извлечение этих минералов экономически целесообразным.

### Рудное тело

Ограниченное со всех сторон естественное скопление руды.

### Рудные запасы

Часть оцененных или выявленных ресурсов, экономическая рентабельность отработки которых, с учетом потерь и разубоживания при добыче, доказана. При составлении необходимого технико-экономического обоснования (ТЭО) проводятся исследования для оценки экономических, правовых, экологических и др. факторов, а также маркетинговые исследования, позволяющие сделать вывод о реалистичности проекта. В зависимости от степени достоверности, рудные запасы делятся на доказанные и вероятные.

### Рудный штабель

Руда, уложенная в штабель для кучного выщелачивания.

### Сгущение буровой сети

Принятый метод разведки на оконтуренном месторождении, при котором плотность бурения увеличивается с целью более точного определения параметров рудного тела.

### Совокупный среднегодовой темп роста (CAGR)

Средний темп прироста параметра за год при условии реинвестирования (сложные проценты).

### Соглашение о закупке (офтейк)

Договор купли-продажи продукции, которая еще не произведена.

### Содержание (полезного компонента)

Относительное содержание металла или минерала в руде, выраженное в граммах на тонну для драгоценных металлов или в процентах для большинства остальных металлов.

### Срок эксплуатации (месторождения)

Продолжительность времени, в течение которого предполагается извлечение рудных запасов.

### Сухое складирование хвостов

Размещение на долговременное хранение отфильтрованных отходов на специально подготовленную площадку — «сухой» полигон. Значительно снижает риск разрушения дамбы, сводит к минимуму возможные негативные последствия аварий, а также предотвращает утечку пульпы.

### Уголь-в-пульпе или CIP

Метод извлечения золота и серебра из цианистых растворов, при котором пульпа, содержащая золото и серебро, подвергается выщелачиванию цианидами в начале без, а затем с добавлением активированного угля. Адсорбция золота на гранулах активированного угля начинается только после предварительного выщелачивания.

### Уголь-в-щелочи или CIL

Метод извлечения золота и серебра из измельченной руды одновременно выщелачиванием и адсорбцией драгоценных металлов на гранулах сорбента (активированного угля).

### Упорная руда

Характеристика золотоносной руды, обозначающая невозможность извлечения золота из нее традиционным цианированием.

### Флотация

Процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии в их смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирается для последующей переработки.

### Хвосты

Отходы процессов обогащения полезных ископаемых, в которых содержание ценного компонента ниже, чем в исходном сырье, и извлечение которого не считается экономически целесообразным.

### Цементат

Промежуточный продукт переработки минералов с использованием процесса Меррилл-Кроу. Обычно содержит высокий процент серебра и/или золота.

## Информация об акционерах

По состоянию на 2 марта 2021 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 471 818 000 обыкновенных акций без номинальной стоимости. Компания не владеет какими-либо обыкновенными казначейскими акциями. Обыкновенные акции составляют 100% выпущенного акционерного капитала Компании.

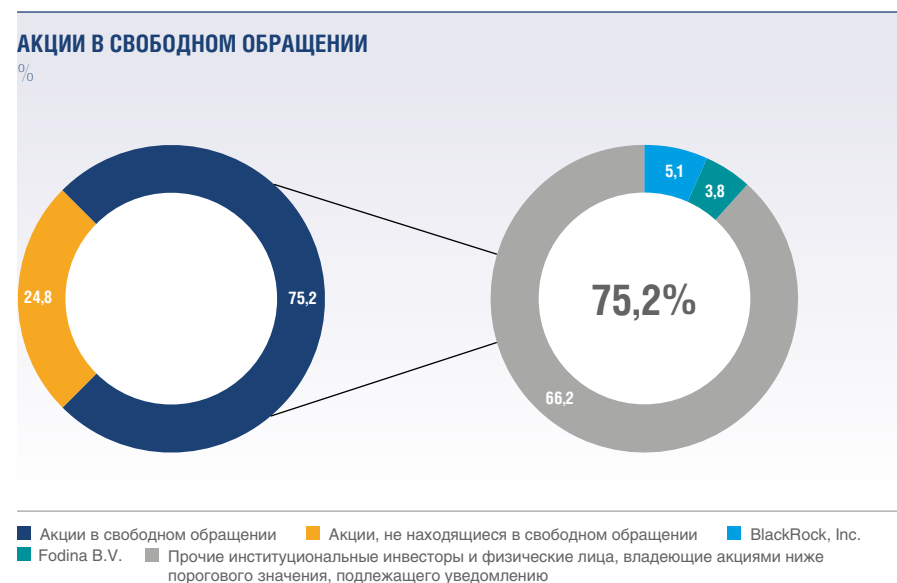
### Основные акционеры по состоянию на 2 марта 2021 года

В соответствии с Принципами раскрытия информации и прозрачности Управления по финансовому регулированию Великобритании (DTR 5), по состоянию на 2 марта 2021 года Компания получила уведомление о следующих существенных долях владения с правом голоса в отношении выпущенного акционерного капитала Компании в форме обыкновенных акций (включая соответствующие установленным требованиям финансовые инструменты):

Полное название акционера	Данные о лицах, на кого распространяется обязательство об уведомлении	Количество акций	Доля выпущенного акционерного капитала
ICT Holding Ltd, Powerboom Investments Limited и Boompower Holding Limited	Г-н Александр Несис	113 174 748	23,99%
BlackRock, Inc.	Black Rock Inc.	23 883 176	5,06%
Fodina B.V.	Г-н Петр Келлнер	18 041 836	3,82%

### Акции в свободном обращении

С учетом ограничений, принятых FTSE Russell<sup>1</sup>, Компания не относит акции, принадлежащие ICT Holding Ltd, Powerboom Investments Limited и Boompower Holding Limited, а также руководству и членам Совета директоров, к акциям в свободном обращении. Таким образом, по состоянию на 2 марта 2021 года акции в свободном обращении составляют 75,2% и распределены следующим образом:



## Контакты

**Регистратор**  
**Computershare Investor Services (Jersey) Limited**  
13 Castle Street  
St Helier  
Jersey JE1 1ES  
Channel Islands

**Аудитор**  
**Deloitte LLP**  
2 New Street Square  
London EC4A 3BZ  
United Kingdom

**Брокеры**  
**Morgan Stanley & Co. International plc**  
20 Bank Street  
London E14 4AD  
United Kingdom

**RBC Europe Limited**  
Riverbank House  
2 Swan Lane  
London EC4R 3BF  
United Kingdom

**Panmure Gordon & Co.**  
One New Change  
London EC4M 9AF  
United Kingdom

**Юридические консультанты**  
**Консультанты на Джерси**  
Carey Olsen  
47 Esplanade  
St Helier  
Jersey JE1 0BD  
Channel islands

**Консультанты в США и Великобритании**  
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP  
65 Fleet Street  
London EC4Y 1HS  
United Kingdom

**Консультанты на Кипре**  
Andreas M. Sofocleous & Co LLC  
Proteas House  
155 Makariou III Ave  
Limassol 3026  
Cyprus

**Контакты**  
**Юридический адрес (Джерси)**  
44 Esplanade  
St Helier  
Jersey JE4 9WG  
Channel Islands  
+44 1534 504 000  
Регистрационный номер 106196

**Головной офис в Лимасоле (Кипр)**  
Parthenonos, 6  
3rd floor  
3031, Limassol,  
Cyprus  
+357 25 558090

**Офис в Лондоне (Великобритания)**  
Berkeley Square House  
Berkeley Square  
London W1J 6BD  
United Kingdom  
+44 20 20 7887 1475

**Офис в Санкт-Петербурге (Россия)**  
**АО «Полиметалл»**  
Офис 1063  
Проспект Народного Ополчения, 2  
Санкт-Петербург 198216  
Российская Федерация  
+7 812 334 3666  
+7 812 677 4325

**Офис в Нур-Султане (Казахстан)**  
Polymetal Eurasia LLP  
Улица Кунаева, 10  
Нур-Султан 010000  
Республика Казахстан  
+7 7172 610222

**Секретарь Компании**  
Татьяна Чедаева

**Контакты для СМИ**  
Андрей Абашин  
Директор по корпоративным коммуникациям  
+7 812 677 4325

**Связи с инвесторами**  
Евгений Монахов  
+44 20 7887 1475 (Великобритания)  
Кирилл Кузнецов  
+7 812 334 3666 (Россия)  
ir@polymetalinternational.com

<sup>1</sup> [https://research.ftserussell.com/products/downloads/Free\\_Float\\_Restrictions.pdf?\\_ga=2.22689659.1315808839.1614166515-716764096.1614166515](https://research.ftserussell.com/products/downloads/Free_Float_Restrictions.pdf?_ga=2.22689659.1315808839.1614166515-716764096.1614166515).



**Polymetal International plc**

44 Esplanade

St Helier

Jersey JE4 9WG

Channel Islands

Регистрационный номер 106196

[www.polymetalinternational.com](http://www.polymetalinternational.com)